



## Consejo Económico y Social

Distr. general  
25 de noviembre de 2014  
Español  
Original: inglés

---

### Comisión de Desarrollo Social

53º periodo de sesiones

4 a 13 de febrero de 2015

**Seguimiento de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y del vigésimo cuarto período extraordinario de sesiones de la Asamblea General: tema prioritario: replanteamiento y refuerzo del desarrollo social en el mundo contemporáneo**

### **Declaración presentada por Make Mothers Matter, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social**

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.



## **Declaración**

### **Apoyo al desarrollo de las madres en el mundo contemporáneo**

Make Mothers Matter acoge con beneplácito la posibilidad de replantear y reforzar el desarrollo social a través de la concienciación sobre la cuestión del trabajo no remunerado en el cuidado de la familia.

Make Mothers Matter considera que el trabajo doméstico no remunerado contribuye significativamente al bienestar, el desarrollo social y el crecimiento económico. Puesto que abordamos la situación de las mujeres desde la perspectiva concreta de las madres, nos referimos específicamente al cuidado de la familia al tratar la cuestión del trabajo doméstico.

Para transformar la vida cotidiana de millones de madres con objeto de mejorar el desarrollo social, debemos replantearnos esta cuestión que supone dos importantes desafíos interconectados: el reconocimiento del trabajo no remunerado en el cuidado de la familia como vínculo social esencial para la sociedad y el establecimiento de políticas que permitan a las madres reincorporarse al mercado laboral y participar plenamente del desarrollo en sus comunidades, sin ser penalizadas por realizar un trabajo no remunerado en el cuidado de la familia.

La participación de las mujeres y de los hombres en el mercado laboral —y, por tanto, su acceso a los recursos económicos— es desigual por motivos estructurales y sociales. Una de las principales razones de dicha desigualdad es la maternidad.

Numerosos estudios ponen de manifiesto que las madres, más que los padres, anteponen sus responsabilidades familiares a sus carreras profesionales, interrumpiendo su actividad profesional o realizando trabajos a tiempo parcial por motivos familiares.

Esta elección supone una dificultad en sus carreras, sus ingresos económicos, su futura seguridad económica y el reconocimiento social. Estas consecuencias negativas se conocen como “penalización por maternidad”.

Make Mothers Matter considera que las medidas que animan a los padres a asumir una mayor responsabilidad en la vida familiar son esenciales y las apoya energicamente. No obstante, hasta que se compartan por igual las responsabilidades, debemos ser conscientes de la realidad de las madres y sus deseos.

Los resultados de una encuesta realizada por Make Mothers Matter en Europa (en 10 idiomas, 16 países, y con cerca de 12.000 encuestados), revelan que las madres tienen aspiraciones muy parecidas en toda Europa. Desean obtener reconocimiento, pasar más tiempo con sus hijos y tener opciones reales.

Según este estudio, las madres desean que se reconozca la importancia de su contribución al bienestar de sus hijos y su familia, así como al futuro de la sociedad.

La mayoría de ellas quiere pasar más tiempo con sus hijos. Quieren formar parte activa del mercado laboral y ser capaces de cuidar de su familia, dando prioridad a una cosa u otra en función del número y de la edad de sus hijos.

Sin embargo, las madres no pueden escoger realmente entre hacerse cargo del cuidado de sus hijos y participar activamente en el mercado laboral. En cualquier

caso, dado que la penalización por maternidad es un hecho bien documentado, las madres y sus hijos se encuentran en situación de mayor riesgo de pobreza.

El riesgo de pobreza se ve agravado en los países en desarrollo donde la falta de servicios públicos, infraestructuras y legislación, entre otras razones estructurales, constituye un nuevo obstáculo para el empoderamiento de las madres. Las madres que se encuentran en tal situación suelen hacer frente al doble desafío de cuidar de sus hijos y, al mismo tiempo, realizar actividades que generen ingresos para sobrevivir.

Más concretamente, la cuestión de la maternidad puede englobarse dentro de la igualdad de género. La maternidad no debe considerarse como un obstáculo, sino como una realidad a la que deben adaptarse tanto el mercado laboral como la sociedad.

El objetivo estratégico de la Plataforma de Acción de Beijing sobre la eliminación de las prácticas discriminatorias por parte de las empresas contra las mujeres embarazadas, sobre la licencia de maternidad o sobre su reincorporación al mercado de trabajo está lejos de haberse alcanzado.

### **Recomendaciones**

Dado que la escasez de tiempo constituye una cuestión esencial para la mayoría de las mujeres de todo el mundo, las políticas y las medidas de conciliación deben abordar la cuestión del “tiempo para trabajar y tiempo para cuidar de la familia”.

Make Mothers Matter propone un enfoque relativo al ciclo de vida que permita a las mujeres y a los hombres retomar sus carreras interrumpidas, tras haber dejado el mercado laboral parcial o totalmente durante un periodo definido de tiempo para dedicarse al cuidado y la educación de sus hijos.

Esta nueva visión de la vida profesional puede materializarse facilitando la reincorporación al mercado laboral. Actualmente, la dificultad para reincorporarse al mercado laboral constituye el principal obstáculo a la hora de abandonarlo, ya que rápidamente se penalizan los periodos en los que no se trabaja.

Este problema podría atenuarse:

- Facilitando el acceso a las oportunidades de educación permanente que permiten obtener cualificaciones tras una interrupción profesional;
- Reconociendo las habilidades adquiridas al realizar trabajos no remunerados en el cuidado de la familia. Se han desarrollado instrumentos para solucionar esta cuestión, por lo que sería muy recomendable fomentar su uso. Si la Unión Europea quiere alcanzar su objetivo de una tasa de empleo del 75% para 2020, conviene encontrar formas de ayudar a las madres a regresar al mercado laboral, puesto que se trata de una importante fuente de trabajadores cualificados y competentes.
- Adaptando el marco normativo de los trabajos a tiempo parcial para eliminar la discriminación de los trabajadores a tiempo parcial. En los Países Bajos, donde existe un marco favorable, el 48% de los trabajadores son a tiempo parcial, con un 71% de empleo femenino.

- Adaptando los planes de pensiones e introduciendo créditos por cuidado de personas dependientes o sistemas similares para compensar los periodos de trabajo no remunerado en el cuidado de la familia. Estos periodos deben reconocerse como contributivos.

Los recursos que en la actualidad se emplean para hacer frente a situaciones de tensión y desgaste profesional podrían asignarse de manera provechosa para aplicar estas medidas

### **Encuestas sobre el empleo del tiempo**

Podrán introducirse medidas eficaces para mejorar el equilibrio entre la vida familiar y la vida profesional cuando los encargados de la formulación de políticas y los empleadores reconozcan y tengan en cuenta el valor del trabajo no remunerado en el cuidado de la familia y la educación extraescolar en casa. En la Plataforma de Acción de Beijing se ha declarado que sigue aumentando la participación de las mujeres en la población activa, pese a que esto no vaya acompañado de una reducción de la responsabilidad del trabajo no remunerado tanto en casa como en la comunidad, y que los ingresos de las mujeres son cada vez más necesarios para todo tipo de hogares. El resultado es que las mujeres hacen doble jornada, lo que conduce a la escasez de tiempo y supone una presión para su salud, sus hijos y su familia, que genera tensión y desgaste profesional.

La carga del trabajo no remunerado en el cuidado de la familia de las madres es mayor en los países en desarrollo, donde con demasiada frecuencia este trabajo compensa la falta de infraestructuras y servicios públicos. En tales circunstancias, la escasez de tiempo resultante es especialmente crítica y, al privar a las mujeres de un tiempo precioso para cuidar de su familia, aprender y emprender actividades que generen ingresos, se perpetúa la falta de educación y la pobreza económica de las madres y sus hijos.

Make Mothers Matter pide que se lleven a cabo encuestas rigurosas sobre el empleo del tiempo que evalúen y establezcan diferencias entre las actividades no remuneradas. Algunas encuestas sobre el empleo del tiempo incluso revelan que las madres que se quedan en casa dedican menos tiempo a sus hijos que las que trabajan fuera. Esto se debe a que los encuestados solo pueden informar sobre una actividad principal y pasan por alto el hecho de que el trabajo relativo a los cuidados puede ser una actividad simultánea.

Make Mothers Matter pide que se lleven a cabo estudios que asignen un valor monetario al trabajo no remunerado en el cuidado de la familia y que pongan de manifiesto la importancia que revisten estos trabajos en la economía remunerada. En su informe de 2013 a la Asamblea General, la Relatora Especial sobre la extrema pobreza y los derechos humanos, Magdalena Sepúlveda Carmona, estimaba que el valor monetario correspondiente al trabajo doméstico y el cuidado de personas ascendía a entre el 10% y el 50% del producto interno bruto.

Gracias a los rigurosos datos y estudios sobre el empleo del tiempo podrá justificarse el trabajo no remunerado en el cuidado de la familia, que principalmente realizan las madres, con la esperanza de que los encargados de la formulación de políticas y los empleadores lo tomen en consideración. También contribuirá al reconocimiento que piden las madres y, tras este reconocimiento, se adoptarán medidas al respecto.

El agotamiento y la tensión de las madres, el hecho de ser madre soltera y la creciente pobreza entre las madres y sus hijos forman parte de la vida familiar actual. Se trata de un desafío social a escala mundial al que debe encontrarse solución.

Make Mothers Matter respalda plenamente la declaración que realizó la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) en un comunicado a los medios de comunicación con motivo de la publicación en 2011 del informe “Doing Better for Families” (Mejorar el bienestar de las familias), donde se ofrece una orientación para replantear el desarrollo social, concretamente se indica que los países de la OCDE deben encontrar el equilibrio óptimo entre preparar a las familias para la vida laboral y preparar el mercado laboral para la vida de las familias.

---