

Distr.: General
21 November 2014
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

لجنة التنمية الاجتماعية

الدورة الثالثة والخمسون

٤-١٣ شباط/فبراير ٢٠١٥

متابعة نتائج مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية
والدورة الاستثنائية الرابعة والعشرين للجمعية
العامية: الموضوع ذو الأولوية: إعادة النظر في
التنمية الاجتماعية وتعزيزها في العالم المعاصر

بيان مقدم من منظمة الاتحاد الأقليمي لمساعدة المعوقين عقلياً مدى الحياة
"شراع الأمل" (Interregional Union of Life Help for Mentally
"Handicapped Persons" Sail of Hope)، وهي منظمة غير حكومية ذات
مركز استشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي

تلقى الأمين العام البيان التالي، الذي يجري تعميمه وفقاً للفقرتين ٣٦ و ٣٧ من قرار

المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٣١/١٩٩٦.



الرجاء إعادة استعمال الورق



البيان

العولمة عملية لها جانب إيجابي وجانب سلبي على السواء. وتمثل المهمة في تحقيق الاستفادة القصوى من الجوانب الإيجابية وهي الاقتصاد المفتوح، وفرص تبادل الاتصالات والمعلومات، ومداومة التعاون الثقافي. وإذا تحققت مزايا العولمة على الصعيد العملي، ستبدأ عملية لإنشاء فرص جديدة للعمل.

وتتمثل مشكلة النظام الاقتصادي الذي يسود العالم في عجزه عن تحفيز إنشاء فرص العمل. فمعدلات البطالة مرتفعة. وتزايد درجات التفاوت في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، في ما بين البلدان وداخلها على حد سواء. وأصبح التفاوت في التنمية الاقتصادية والاجتماعية يُصدّر بسهولة إلى البلدان الأخرى، مما يؤدي إلى تفاقم حدة الاستقطاب، حيث الثراء الفاحش في جهة والفقير في الجهة الأخرى. وأي عمل لائق، أولاً وقبل كل شيء، عمل آمن على درجة عالية من الكفاءة، جيد التنظيم، وبالطبع، عمل يعود بأجر مرتفع وعادل.

المعايير الأساسية للعمل اللائق للأشخاص ذوي الإعاقة في الاتحاد الروسي

ينبغي أن توفر الأجور الحرة الاقتصادية للعاملين ذوي الإعاقة ولأسرهم.

ولتحقيق هذه الغاية، يلزم القيام بما يلي:

- (أ) تحديد حد أدنى مستدام للأجور مربوطاً بميزانية المستهلك؛
- (ب) تحديد حد أدنى للأجور عند مستوى لا يقل عن الحد المقرر في القانون الاتحادي؛
- (ج) تحديد مستوى للأجور وفقاً لمؤهلات العامل، مع مراعاة درجة تعقيد العمل وحجمه ونوعيته، فضلاً عن ظروف العمل؛
- (د) صرف أجر متساو عن العمل المتساوي القيمة، دون أي تمييز؛
- (هـ) وضع نظام للتوحيد القياسي الإلزامي للعمل.

فرص العمل

ينبغي توافر أكبر عدد ممكن من فرص العمل التي تتيح للعمال توظيف معارفهم ومهاراتهم، وتعطي أجوراً جيدة، وهيئ الفرصة للتطور الوظيفي وتحسين المهارات المهنية.

وينبغي وضع تدابير لتحفيز العمال على العمل، ولكفالة تنظيم فترات العمل والراحة تنظيمًا فعالاً، وكذلك تهيئة ظروف عمل آمنة في الشركات والمنظمات.

وتحقيقاً لهذه الأهداف، يلزم القيام بما يلي:

(أ) تنظيم أماكن العمل وتزويدها بالمعدات والتكنولوجيا الحديثة، واستيفاء شروط السلامة في أماكن العمل، وتوفير العمل الثابت والأجر اللائق للعمال، وفقاً لمستوى مؤهلاتهم؛

(ب) توفير فرص العمل بدوام كامل للأشخاص ذوي الإعاقة، مما يتيح تجنب البطالة الطويلة الأجل، وتوفير فرص العمل التي تلائم مستوى التعليم والخبرة العملية للعامل؛

(ج) ضمان العمل الثابت للأشخاص ذوي الإعاقة، بسبل من بينها عقود العمل القياسية غير المحدد المدة، المبرمة مع صاحب عمل واحد والتي توفر الحماية من الفصل دون مبرر معقول، وكذلك الوظائف التي تدر دخلاً كافياً بما يُغني العامل عن البحث عن موارد إضافية للدخل؛

(د) تهيئة مستوى معيشي لائق للأشخاص ذوي الإعاقة العاطلين عن العمل، بسبل من بينها إدخال تغييرات على الإطار القانوني والتنظيمي للاتحاد الروسي فيما يتعلق بتحديد حجم مستحقات البطالة الأساسية عند مستوى الإعاشة المقرر للسكان العاملين، وتحديد آليات وأطر زمنية مجدولة في هذا الصدد.