



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
13 November 2013
Russian
Original: English

Комиссия социального развития

Пятьдесят вторая сессия

11–21 февраля 2014 года

**Последующая деятельность по итогам Всемирной
встречи на высшем уровне в интересах социального
развития и двадцать четвертой специальной сессии
Генеральной Ассамблеи: приоритетная тема:
содействие расширению прав и возможностей
людей в целях достижения искоренения нищеты,
социальной интеграции и полной занятости
и достойной работы для всех**

**Заявление, представленное Международным обществом
Кольпинга, неправительственной организацией, имеющей
специальный консультативный статус при Экономическом
и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распро-
страняется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономиче-
ского и Социального Совета.



Заявление

Проблема необходимости достойной оплаты труда сегодня актуальна как никогда. Отчасти из-за неуклонного процесса глобализации заработная плата наемных работников достигает настолько низкого уровня, что в некоторых случаях это можно считать массовым нарушением прав человека. С одной стороны, трудящиеся в странах с низкой заработной платой, часто работающие в нечеловеческих условиях с чрезмерным количеством сверхурочных часов, имеют доход на уровне прожиточного минимума и во многих случаях не могут подняться выше абсолютной черты бедности. С другой стороны, в нашей стране работники и национальные профсоюзы сталкиваются с конкуренцией, которую представляют страны-производители. Глобальная конкурентная борьба за размещение у себя производства и высокие показатели безработицы представляют постоянную угрозу для промышленно развитых стран, поэтому требования справедливой оплаты труда сегодня имеют гораздо меньше шансов быть услышанными. Резкое увеличение доли низкооплачиваемых рабочих мест привело к тому, что даже в Европе все больше и больше людей живет в нищете, хотя у них и есть работа. В этих двух ситуациях формы нищеты отличаются масштабами, но обе представляют собой погрязнение человеческого достоинства и вопиющую несправедливость.

Вопрос об оплате труда неразрывно связан и с другими основными социальными проблемами глобализации, особенно дискриминацией по признаку пола. Кроме того, люди, работающие за минимальную плату, как правило, подвергаются нарушениям других основных прав человека. Тесно связанные с проблемой заработной платы стигматизация и отсутствие возможностей участвовать в общественной и культурной жизни приводят к ситуациям, несовместимым с человеческим достоинством. Взаимосвязь заработной платы и основных социальных проблем требует последовательного политического планирования.

Данные проблемы наблюдаются не только в отраслях промышленности с высокой степенью глобализации, таких как, например, текстильная отрасль. Сегодня сельскохозяйственные предприятия во многих случаях входят в транснациональные производственно-сбытовые цепочки, и поэтому перед ними встают аналогичные трудности. Даже в тех отраслях, где степень транснационализации производства не так высока, работники все равно сталкиваются с растущей конкуренцией на глобальном и региональном уровнях, которая негативно отражается на их заработной плате. В различных отраслях сферы услуг также наблюдаются неприемлемые уровни заработной платы и условия труда. Кроме того, очевидно, что высокие показатели неформальной занятости, неучастие работников в управлении предприятием и различные формы дискриминации создают в глобальной экономике проблемы более высокого порядка.

Вместе с тем такая плачевная ситуация часто отходит на второй план на идущих сейчас дебатах по вопросу о заработной плате, на которых в первую очередь обсуждаются доводы, основанные исключительно на производительности и эффективности. Мы указываем на эту проблему, чтобы привлечь внимание к серьезным политическим и экономическим препятствиям для обеспечения достойной заработной платы в условиях глобальной экономики. В приведенных ниже рекомендациях мы попытались осветить вопросы, которые обычно остаются на периферии обсуждений. Учитывая требование краткости

изложения, мы предлагаем здесь альтернативное видение основных экономических потребностей как критериев, определяющих политику в области оплаты труда в условиях глобализации, когда на первое место выходят интересы трудящихся.

Вышеупомянутые препятствия для обеспечения достойного дохода указывают на необходимость профсоюзов, способных эффективно отстаивать интересы трудящихся. Инновационные формы транснациональной профсоюзной деятельности по всей глобальной производственно-сбытовой цепочке не так легко реализовать, однако они необходимы для защиты интересов трудящихся в будущем. Лишь солидарность между трудящимися по разные стороны национальных границ позволит обеспечить социально ответственную политику в области оплаты труда при фрагментации производства и в различных условиях работы. Для этого в первую очередь необходимы трансграничные структуры, такие как транснациональные и глобальные ассоциации профсоюзов и глобальные советы концернов, а также международные конвенции о регулировании в сфере труда.

Сотрудничество между профсоюзами и другими субъектами гражданского общества в рамках многосторонних инициатив даст отличную возможность для решения этой международной и межкультурной проблемы. Здесь прежде всего требуется активное участие местных групп, особенно женских. Важную роль должны играть и религиозные организации, проповедующие христианскую социальную этику и обладающие разветвленной транснациональной сетью отделений и потенциалом для всемирной мобилизации.

Что касается формулирования требований к оплате труда, то мы с уверенностью можем сказать, что крайне важно подвергать сомнению исключительно экономические доводы, основанные на производительности труда, и привлекать внимание к целому ряду других аспектов проблемы. Довод, основанный на производительности, при более пристальном рассмотрении оказывается несостоятельным, поскольку вопрос об увеличении заработной платы в этом случае рассматривается лишь в привязке к относительному повышению производительности без учета общей доли заработной платы в корпоративной прибыли. При этом вопрос о справедливой доле заработной платы в валовом внутреннем продукте не обсуждается. Сегодня также слишком часто замалчиваются проблемы существенного неравенства в переговорном процессе между работниками и предприятием и несправедливого распределения дохода и возможностей, а на первый план выходят обусловленные рыночной конъюнктурой факторы ценообразования. Речь идет о важных вопросах, касающихся будущего развития трудовых отношений и устойчивой политики в области занятости, а также справедливого развития общества в целом. В заключение отметим, что в целях уважения человеческого достоинства необходимо признать эти аспекты не менее важными и уместными, чем необходимость корпоративной прибыли и свободу выбора места для размещения производства.

Гарантия достойного дохода для всех трудящихся является важным компонентом внедрения этических и экономических трудовых стандартов в целях обеспечения уважения человеческого достоинства в глобализованном мире. Приверженные этой цели профсоюзы и церковь сформулировали приведенные ниже рекомендации в адрес политических субъектов, институтов и директивных органов как в экономически благополучных странах, где значительная до-

ля населения пока еще занята в формальном секторе, так и в странах, население которых по большей части трудится в неформальном секторе экономики.

Правительствам стран мира следует:

- взять на себя прямые обязательства проводить на национальном и региональном уровнях политику, направленную на достижение идеала достойного дохода, в соответствии с их обязательствами в области прав человека, которые они приняли, вступив в международные организации и региональные альянсы;
- публично осудить оплату труда поставщиками транснациональных корпораций на уровне, несовместимом с человеческим достоинством, и по возможности вмешиваться для урегулирования ситуации, в том числе совместно с Международной организацией труда;
- с учетом целей 1 и 8 в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ликвидация крайней нищеты и обеспечение достойной работы для всех, формирование глобального партнерства в целях развития), оказывать взаимопомощь в обеспечении достойной оплаты труда.

Странам — участникам Организации экономического сотрудничества и развития следует:

- последовательно выполнять свои обязательства в области прав человека в социально-экономической политике, а также в областях образования и здравоохранения, развития и внешней политики. На политическом уровне следует уделять больше внимания вопросу о достойном доходе;
- в рамках двухсторонних торговых соглашений, международного сотрудничества и содействия международной торговле уделять больше внимания требованиям достойной оплаты труда и стремиться к достижению этого идеала за пределами своей территории в соответствии со своими обязательствами в области прав человека;
- в рамках оказываемой предприятиям поддержки и инициатив в области корпоративной социальной ответственности уделять больше внимания достойной оплате труда как одному из аспектов функционирования глобальной производственно-сбытовой цепочки;
- при осуществлении государственных закупок и присуждении контрактов не только учитывать вопросы экономической целесообразности и транспарентности процедур, но и требовать соблюдения стандартов социальной ответственности, включая достойную оплату труда.

Компаниям, в том числе транснациональным, следует:

- принимать надлежащие меры по обеспечению достойной оплаты труда на предприятиях-поставщиках. Эти меры должны предусматриваться их собственной закупочной политикой. Сюда также должно входить обеспечение прозрачности их собственной закупочной политики;
- на основе принципа социальной ответственности принимать на национальном, региональном и глобальном уровнях соответствующие меры для создания равных условий;

- соблюдать право на свободу ассоциаций и коллективные переговоры на предприятиях в своей стране и в странах-поставщиках и взять обязательства по поощрению социального диалога в странах-производителях и странах-торговых партнерах.

Профсоюзам и ассоциациям работников на уровнях предприятия и концерна, организациям гражданского общества и религиозным организациям следует:

- более активно применять подходы, способствующие организации и особенно самоорганизации трудящихся, занятых как в формальном, так и неформальном секторах экономики, для решения проблем, связанных с глобализацией; например, бороться со снижением уровня заработной платы на национальном уровне в результате глобальной конкуренции путем создания транснациональных форм организации трудящихся, использования региональных подходов и реализации трансграничных инициатив;
- оказывать друг другу поддержку в общественном диалоге с учетом конкретных задач;
- совместно обсуждать с органами государственной власти вопросы, касающиеся политики в области развития и прав человека, в целях содействия обеспечению социальной справедливости;
- пользоваться своим влиянием на руководство предприятий и концернов, с тем чтобы добиваться человеческих условий и достойной оплаты труда на иностранных предприятиях-поставщиках;
- укреплять международную солидарность путем расширения международного сотрудничества и обмена.