



## Conseil économique et social

Distr. générale  
20 novembre 2013  
Français  
Original : anglais

---

### Commission du développement social

Cinquante-deuxième session

11-21 février 2014

**Suite donnée au Sommet mondial pour le développement social et à la vingt-quatrième session extraordinaire de l'Assemblée générale : thème prioritaire : promouvoir l'autonomisation dans les domaines de l'élimination de la pauvreté, de l'intégration sociale, du plein emploi et du travail décent pour tous**

### **Déclaration soumise par Women's Board Educational Cooperation Society, une organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social**

Le Secrétaire général a reçu la déclaration suivante, qui est distribuée conformément aux paragraphes 36 et 37 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.



## Déclaration

### Promouvoir le travail décent pour renforcer la dignité humaine

En 1999, l'humanité avait salué l'initiative du Directeur général de l'Organisation internationale du Travail (OIT), dans son rapport à la quatre-vingt-septième session de la Conférence internationale du Travail, lorsqu'il avait formulé le concept de « travail décent », défini comme « des possibilités offertes aux hommes et aux femmes d'accéder à un travail productif dans la liberté, l'équité, la sécurité et la dignité humaine ». On pourrait être enclin à penser que le simple mot « travail » devrait comprendre ces éléments mais la réalité a fait qu'il était nécessaire de les mettre en exergue en lui ajoutant le qualificatif « décent ».

Plus tard, dans son rapport à la quatre-vingt-neuvième session de la Conférence internationale du Travail, qui s'est tenue en 2001, le Directeur général a affiné le concept et a appelé à sa concrétisation, précisant :

« Cela concerne l'emploi et les perspectives d'avenir, les conditions de travail, la possibilité de concilier travail et vie de famille, de scolariser ses enfants ou de les soustraire à l'exercice prématuré d'une activité économique. Qui dit travail décent dit aussi égalité entre les hommes et les femmes, reconnaissance des mérites, possibilité pour les femmes de choisir et de s'assumer. Le travail décent est aussi synonyme de capacités personnelles pour occuper sa place sur le marché du travail, adapter ses compétences à l'évolution technologique et rester en bonne santé. C'est pouvoir libérer l'esprit d'entreprise, recevoir une part équitable de la richesse à la création de laquelle on a contribué et ne pas subir la discrimination; c'est faire entendre sa voix sur le lieu de travail et dans sa communauté. Dans les cas les plus extrêmes, c'est passer de l'état de subsistance à celui d'existence. Pour beaucoup, le travail décent est la voie royale pour sortir de la pauvreté. Pour bien d'autres encore, c'est ce qui permet de réaliser ses aspirations dans la vie quotidienne et d'exprimer sa solidarité. Partout et pour tout le monde, le travail décent est synonyme de dignité humaine ».

Pour beaucoup, notamment les femmes, c'est un rêve qui reste à réaliser. Trop souvent, par exemple, les employeurs voient d'un mauvais œil le désir légitime d'une femme d'avoir un enfant et de fonder une famille, et sont réticents à accorder des congés de maternité. (Au Nigeria, pays où notre organisation non gouvernementale active, certaines entreprises vont jusqu'à demander à leurs employées de signer un engagement en vertu duquel elles ne tomberont pas enceintes durant les 18 premiers mois de leur embauche). Souvent, les femmes qui postulent pour des postes de direction voient leur candidature rejetée parce qu'on croit qu'elles auront besoin de plus de temps de congé pour s'occuper de leurs familles (conduire un enfant malade à l'hôpital, se rendre aux réunions des parents d'élèves, etc.), et parce qu'on croit qu'elles ne s'engageraient pas autant que les hommes si on leur confiait des postes de responsabilité.

La majorité des femmes, notamment les femmes mariées, quoique souhaitant faire de leur mieux à la maison et au travail, doivent traiter avec un employeur ou un patron non compréhensif qui estime qu'elles ne font pas leur part d'effort.

Il est important de comprendre que les femmes contribuent grandement à la préparation d'une future force de travail responsable, par l'éducation des enfants, la

stabilité de la famille et la construction d'un foyer. La famille est la cellule de base de la société : lorsqu'elle est malade et négligée, c'est la société elle-même qui en pâtit. Comme la femme est capable de faire plusieurs tâches à la fois : elle peut gérer une carrière professionnelle et s'occuper de son foyer. Pour qu'aucune de ces deux facettes de sa vie ne soit lésée, la femme a besoin d'un employeur et d'une famille compréhensifs et doivent pouvoir s'investir dans l'un et l'autre. Malheureusement, la contribution du travail domestique n'est pas encore prise en compte dans les statistiques économiques mondiales et aucune valeur monétaire n'est accordée à ce travail.

Souvent, les femmes sont confrontées à des difficultés pour trouver un emploi correspondant à leurs qualifications; elles sont sous-employées et ne peuvent pas donner la pleine mesure de leur potentiel. Beaucoup de femmes qui ont eu la chance d'atteindre un certain niveau d'études n'ont pas la possibilité d'exercer un emploi rémunérateur. Elles sont, dans certains milieux, payées moins bien que leurs homologues hommes occupant le même poste.

Beaucoup de jeunes femmes issues de familles financièrement défavorisées n'ont pas les moyens de poursuivre des études supérieures et n'ont ni les compétences ni la confiance nécessaires pour chercher un emploi et exiger un emploi décent.

Women's Board Educational Cooperation Society, une organisation à but non lucratif, créée au Nigeria en 1972, avec pour mission de « favoriser l'épanouissement de la femme nigériane en l'autonomisant par l'éducation et par un niveau élevé de travail et d'engagement, afin qu'elle participe au progrès social du pays », offre une formation professionnelle dans la restauration et l'hôtellerie. Nous avons créé des écoles d'hôtellerie dans les Etats de Lagos, d'Enugu, d'Oyo et d'Ogun. La formation propose des cours théoriques et pratiques ainsi qu'un sens aigu de l'éthique professionnelle et commerciale. Les bénéficiaires reçoivent également des cours d'entrepreneuriat afin qu'elles puissent créer leurs propres entreprises au lieu de chercher un emploi rémunéré.

Grâce à notre travail, nous avons aidé des filles issues de milieux défavorisés à trouver un emploi dans des structures hôtelières en tant que superviseurs, chefs, réceptionnistes et gouvernantes, entre autres. Ces débouchés leur permettent de subvenir aux besoins financiers de leurs familles. Avec leurs revenus, certaines de ces femmes ont entrepris d'aider leurs parents à assurer l'éducation de leurs jeunes frères et sœurs.

Nous offrons également une formation aux femmes qui ont des structures de restauration et qui veulent améliorer leurs compétences et hisser leur affaire à un niveau supérieur.

Les femmes qui ont choisi le travail domestique comme occupation à plein temps ou qui ont décidé de le faire à temps partiel, mais avec une approche professionnelle, trouvent dans les programmes de gestion professionnelle du foyer offerts par les écoles la formation dont elles ont besoin pour appliquer des compétences de gestion telles que la planification, l'organisation, la délégation, l'évaluation, le travail d'équipe et la communication à l'entreprise familiale. D'autres aspects tels que l'éducation, la santé préventive, la nutrition et les soins aux personnes âgées sont également abordés. La nécessité de concilier travail et vie de famille est toujours privilégiée.

### **Conclusion**

Nous estimons que pour promouvoir le travail décent et la dignité humaine pour tous, les employeurs doivent reconnaître le potentiel des femmes, les traiter avec une totale équité et adopter des politiques qui encouragent l'équilibre entre le travail et la famille. Il est important d'apprécier l'apport des femmes pour intégrer la famille et la société par le travail à la maison et de le consigner dans les statistiques mondiales. Nous attendons avec intérêt le jour où l'Indice du développement humain introduira quelques indicateurs pour mesurer les bénéfices sociaux de ce travail.

---