

Distr.: General
2 February 2007
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات الدورة السادسة

نيويورك، ١٦-٢٧ نيسان/أبريل ٢٠٠٧

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت*

الحوار بين أصحاب المصلحة المتعددين

ورقة مناقشة أسهمت بها المجموعة النسائية الرئيسية**

موجز

يشكل تدني مستويات مشاركة المرأة في صنع القرارات المتعلقة بإدارة الغابات والحوكمة governance قضايا تثير بالغ القلق لدى المجموعة النسائية الرئيسية. ومن بين العقبات والقيود التي تواجهها النساء ما يلي: تدهور البيئات والفقير؛ وتدني مستويات الوعي لدى راسمي السياسات والإداريين بالكيفية التي تؤثر بها القضايا الجنسانية في إدارة الغابات؛ وقلة أعداد النساء المشاركة في صنع القرار؛ والتنفيذ المحدود للسياسات والتشريعات الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وإشراك المرأة؛ وعدم كفاية عدد الموظفات والمرشدات والشبكات النسائية في مؤسسات الحراثة. وعلى جميع الأطراف المعنية بالإدارة المستدامة للغابات بذل مزيد من الجهود الاستراتيجية المتضافرة وإظهار مزيد من الالتزام من أجل تعزيز دور المرأة في هذه العمليات وفي تنفيذ الصك غير الملزم قانوناً المتعلق بجميع أنواع الغابات الذي وضعه منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات.

* E/CN.18/2007/2

** أعدتها شبكة دور المرأة في إدارة الموارد الطبيعية.



ولتشجيع اتخاذ قرارات ذات منحى عملي في مجال السياسات من أجل الصك غير الملزم قانوناً حتى عام ٢٠١٥، فإن المجموعة النسائية الرئيسية تقترح توصيات وأنشطة محددة بوصفها مجالات عمل ذات أولوية. وتشمل هذه المجالات المبادرات المتعلقة بالبحث، والتدريب، والدعوة، والمدخلات المبدئية لتعميم المنظور الجنساني، والمشاريع التجريبية التي تظهر مدى التعاون بين الحكومات والمجموعة النسائية الرئيسية وعروض وسائط الإعلام التي تعرض المبادرات الناجحة.

المحتويات

الفقرات الصفحة

٤	٤-١	أولاً - مقدمة
٥	١٣-٥	ثانياً - العقبات والقيود
٨	٢٥-١٤	ثالثاً - الخطط والإجراءات المقترحة
١١	٢٦	رابعاً - توصيات عامة بشأن دور المرأة في الإدارة المستدامة للغابات

أولا - مقدمة

١ - استجابة للصك غير الملزم قانوناً والذي وافقت عليه الدول الأعضاء، ودعماً للأهداف العالمية الأربعة المعنية بالغابات، تود المجموعة النسائية الرئيسية أن تكرر أن هذه الغايات والأهداف لا يمكن تحقيقها بدون مشاركة المرأة والقيادات النسائية مشاركة فعالة. فالنساء جزء لا يتجزأ من التنفيذ، ومشاركتهم في العملية مطلوبة لضمان التحكم في النتائج والقيام بإجراءات فعالة؛ وعلى القيادات النسائية دور مهم تؤديه في وضع أولويات مركزة للعمل في المستقبل. وعلى نحو ما أكدته السيدة دانييلا سيميوني، من المكتب التنفيذي للأمم العام، خلال اجتماع فريق الخبراء المفتوح باب العضوية المخصص الذي عقد في نيويورك، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، ينبغي لأي صك دولي جديد بشأن إدارة الغابات إدارة مستدامة أن يراعي الجانب الجنساني، بما في ذلك احتياجات الأسر المعيشية من الحطب، وفرص العمل وفرص الدخل المتاحة للمرأة ومشاركتها في أنشطة إعادة التحريج وغيرها من أنشطة حفظ الغابات.

٢ - وعلى مدى السنوات العديدة الماضية، قامت المجموعة النسائية الرئيسية بتجميع مجالات العمل ذات الأولوية واقترحت أهدافا وغايات يمكن تحقيقها في ورقات المناقشة التي عُرضت على الدورات الثالثة والرابعة والخامسة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات. واستعداداً للدورة السابعة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، حصلت المجموعة النسائية الرئيسية على آراء النساء المعنيات بالأعمال المتصلة بالغابات المضطلع بها على الصعيد المجتمعي والوطني والدولي عن طريق قائمة أسئلة عن العقبات والفرص. واستناداً إلى المدخلات الواردة من الشبكة النسائية لتنظيم التغيير في الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية، والاتحاد العالمي لحفظ الطبيعة (شرق أفريقيا)، وفريق المنظور الجنساني والبحوث الحرجية التابع للاتحاد الدولي لمنظمات البحوث الحرجية، ومركز البحوث الحرجية الدولية، ونساء من نيبال وجنوب أفريقيا، تود المجموعة النسائية الرئيسية أن تعيد تأكيد الأهمية الحاسمة لمساهمات المرأة في تنفيذ مقترحات العمل للفريق الحكومي الدولي المعني بالغابات والمنتدى الحكومي الدولي المعني بالغابات؛ وفي تنفيذ مختلف القرارات والمقررات الصادرة عن منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات؛ وكذلك في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، ومن ضمنها الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف العالمية الأربعة المتعلقة بالغابات والتي تم الاتفاق والتفاوض عليها خلال الدورة السادسة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات.

٣ - وقد نجحت المجموعة النسائية الرئيسية حتى اليوم في ضمان التعبير عن تجارب النساء واهتمامهن ومناقشتها أثناء الدورات الرسمية لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات

وفي اجتماعات الخبراء للتوعية بالحواجز التي تقف في وجه النساء العاملات في مجال الغابات ولطلبة الحراجة وأفراد المجتمعات المحلية، وتبيان المبادرات الناجحة التي حققت الإدارة المستدامة للغابات وتمكين المرأة. وأشار الجميع إلى الحاجة إلى إجراء تغييرات هيكلية في إطار المنظمات الحرجية لمعالجة موضوع المساواة بين الجنسين.

٤ - وعلى وجه التحديد، ترى المجموعة النسائية الرئيسية أن تدني مستويات مشاركة المرأة في صنع القرارات المتعلقة بإدارة الغابات والحوكمة تشكل قضايا تثير بالغ القلق، وتود أن ترى بذل مزيد من الجهود الاستراتيجية المتضافرة وإظهار مزيد من الالتزام من قبل الحكومات، وأعضاء الشراكة التعاونية المعنية بالغابات، والشبكات الإقليمية ودون الإقليمية، وكذلك القائمين على الاتفاقات والصكوك والعمليات البيئية المتعددة الأطراف ذات الصلة، وهيئات منظومة الأمم المتحدة من أجل تعزيز دور المرأة في هذه العمليات. ولا بد من إشراك المرأة بشكل فعال من أجل إدراج آراء النساء واهتمامهن في المناقشات التي ستجرى خلال الدورة السابعة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات.

ثانياً - العقبات والقيود

٥ - حُددت العقبات والقيود التالية التي تقف في وجه مشاركة المرأة في الإدارة المستدامة للغابات، وذلك اعتماداً على الأجوبة على الأسئلة الآتية: (أ) ما هي الحالة الراهنة للمساواة بين الجنسين في بلدكم في ما يتعلق بإدارة الغابات؟ وهل النساء ممثلات في مواقع صنع القرار في المجموعات المعنية بالغابات والعاملة على الصعيد المجتمعي وفي مؤسسات الحراجة؟ وهل للنساء تأثير في السياسات المتصلة بالغابات؟ و (ب) ما هي القيود التي تعيق إشراك المرأة في إدارة الغابات على المستويين المجتمعي والمؤسسي؟

ألف - تدهور البيئة والفقر

٦ - تترتب على استمرار تدهور البيئة وتلوثها آثار بعيدة المدى على مصادر رزق المجتمعات المحلية، وبخاصة النساء من الشعوب الأصلية والنساء الفقيرات. فانعدام المساواة بين الجنسين وتدهور البيئة، وسوء الحالة الصحية والفقر هي عواملٌ تتعزز من تلقاء ذاتها. وغالباً ما تزيد تدابير حماية البيئة وحفظها من مشاق المرأة الفقيرة حيث تحرمها من الحصول على المنتجات الحرجية التي تحتاجها لعدة أغراض منها الطاقة والغذاء والدواء والعلف، دون أن تقدم لها بدائل لقضاء أبسط احتياجات أسرتها، مما يؤدي دورة الفقر.

باء - انعدام الوعي

٧ - هناك نقص في الوعي بكيفية تأثير القضايا الجنسانية على إدارة الغابات؛ ورغم أن العديد من التوصيات المتعلقة بالسياسات العامة تربط الجانب الجنساني بالبيئة، فإن الوكالات الإنمائية والإدارات الحكومية تترع إلى تجاهل أدوار المرأة في مجال الحراجة وآثار ذلك فيما يتعلق بالتخفيف من حدة الفقر واستدامة البيئة.

جيم - قلة النساء في مواقع صنع القرار

٨ - لا يزال عدد النساء في المناصب القيادية بالمؤسسات الحرجية، خاصة على الصعيد الدولي، عددا قليلا؛ وعلاوة على ذلك، أدى تمهيش المرأة في اتخاذ القرارات المتعلقة بحوكمة الموارد البيئية إلى تزايد مستويات الفقر والمشاق بالنسبة للنساء اللواتي عند نهاية سُلّم الاستهلاك، مع قلة الخيارات المتاحة لهن. ثم إن النساء اللواتي يصلن إلى مناصب المسؤولية كثيرا ما يجدن ذوو التأثير من الرجال من إمكانياتهن، مما يدفعهن أحيانا كثيرة إلى ترك قطاع الغابات.

دال - السياسات والتشريعات الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وإشراك المرأة

٩ - رغم ما تحقق خلال العشرين سنة الماضية من تقدم على مستوى السياسات الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين، لا يزال مستوى التنفيذ والعمل محدودا. ولا تؤثر النساء في السياسات تأثيرا ذا أهمية إلا حين يلح راسمو السياسات في طلب مشاركتهم وإبداء آرائهم. وداخل دوائر رسم السياسات الحكومية، يتم ذلك أحيانا كثيرة حين تسمح الأموال والموارد البشرية به، لكن وبصفة عامة لا يُبحث البعد الجنساني بفعالية أو بالشكل الكافي. وثمة نقص خطير في الالتزام السياسي من جانب السلطات الحرجية لرصد وتقييم تنفيذ الإجراءات المستجيبة لاهتمامات المرأة، والتي تشكل موضوعا يثير بالغ القلق إذ أن الإجراءات التصحيحية لا تأخذ في الحسبان الديناميات الجنسانية بما فيه الكفاية.

هاء - عدم كفاية عدد الموظفات والمرشدات والشبكات

١٠ - عدد النساء في مؤسسات الحراجة حتى الآن منخفض جدا في معظم البلدان. وثمة أسباب اجتماعية وثقافية كثيرة تفسر ذلك، وتحاول بعض الحكومات التصدي لهذه الأسباب الثقافية والاقتصادية باعتماد إجراءات ابتكارية للتعيين والتوظيف والاحتفاظ بالموظفات. غير أن النساء في هذه المنظمات لا يزلن مهمشات في الغالب ولا تتوفر لهن شبكات ومرشدون من شأنهم تعزيز قدراتهن وتأثيرهن.

- ١١ - ومن بين أهم الشواغل والتحديات التي تواجهها المجموعة النسائية الرئيسية ما يلي:
- (أ) عدم كفاية الالتزام بقضايا المساواة بين الجنسين لدى المؤسسات ذات الصلة بالبيئة والوكالات المانحة؛
- (ب) عدم كفاية البيانات والمؤشرات الخاصة بالجوانب المتعلقة بالجنسين في سياسات وبرامج الحِراجة؛
- (ج) قلة عدد النساء في مؤسسات الحِراجة لتمثيل مصالح المرأة داخل العمليات العالمية النطاق؛
- (د) نقص القدرات داخل مؤسسات الحِراجة على تصميم استراتيجيات تستجيب لاهتمامات المرأة.
- ١٢ - ولتناول تلك الشواغل والتحديات، تود المجموعة النسائية الرئيسية اقتراح ما يلي من مجالات احتياج إضافية وإجراءات منسّقة على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي:
- (أ) السياسة العامة والتشريع؛
- (ب) بناء القدرات على تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛
- (ج) أنشطة التنمية المستدامة لفائدة المرأة في إدارة الغابات؛
- (د) البحوث؛
- (هـ) التغيير التنظيمي؛
- (و) أنشطة التعاون الدولي التي تراعي حقوق المرأة في مجال الحِراجة؛
- (ز) توظيف النساء في مؤسسات الحِراجة الدولية.
- ١٣ - هذا، مع العلم بأن المرحلة القادمة من الصك غير الملزم قانوناً تتطلب الآن تكريس قدر أكبر من الاهتمام والموارد لقضايا نوع الجنس واحتياجات النساء وإسهامهن المتعلقة بالإدارة المستدامة للغابات، وتخفيف حدة الفقر وما يتصل بذلك من موضوعات مثل الصحة حتى يمكن تنفيذ هذه التغييرات. ولتحقيق هذه الغاية، تمد المجموعة النسائية الرئيسية يد التعاون وتقدم المهارات والمعارف وأسماء الشبكات النسائية في جميع أنحاء العالم لرسم طرق جديدة من خلال إشراك النساء باعتبارهن شريكات على قدم المساواة مع الرجال في الإدارة المستدامة للغابات.

ثالثاً - الخطط والإجراءات المقترحة

١٤ - للعمل على اعتماد القرارات المتعلقة بالسياسات ذات المنحى العملي من أجل الصك غير الملزم قانوناً حتى عام ٢٠١٥، فإن المجموعة النسائية الرئيسية تقترح بموجب هذا، توصيات وأنشطة بوصفها مجالات عمل ذات أولوية، بناءً على ردود على سؤالين طرحا بشأن عمل النساء في الحراجة: (أ) كيف يمكن التغلب على القيود عن طريق فتح مجالات للنساء، وإيلاء الاهتمام للمساواة بين الجنسين في المؤسسات وفي عملية التنفيذ؟ و (ب) كيف نكفل الممارسات العادلة في مؤسسات الحراجة، واضعين في الاعتبار الجوانب المتعلقة بالهيكل التنظيمي والثقافة؟

ألف - البحث من أجل التغيير

١٥ - قام اجتماع عقد مؤخراً لمحترفات الحراجة في الفريق العامل المعني بالشؤون الجنسانية والبحوث الحرجية التابع للاتحاد الدولي لمنظمات البحوث الحرجية، باعتماد خطة لمساعدة منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة على توسيع نطاق الأبحاث التي أنجزتها المنظمة بشأن نوع الجنس والحراجة في أوروبا وأمريكا الشمالية^(١) لتشمل مناطق أخرى، بما في ذلك بلدان أفريقيا وآسيا الناطقة بالانكليزية والفرنسية. واقترحت هذه المجموعة مشروعاً يهدف إلى تحليل الفجوات المعرفية والمعلوماتية الراهنة فيما يتعلق بأدوار النساء ومسؤولياتهن ووصولهن إلى الموارد والتحكم فيها، والتحديات والفرص القائمة في مجتمعات مختارة ومنظمات مهنية في غابات آسيا وأفريقيا المدارية؛ ويقترح إجراءات لتعزيز التنمية المراعية للاعتبارات الجنسانية في مجتمعات مختارة؛ وتوثيق أفضل الممارسات أو الحالات الناجحة لتعزيز البرامج المراعية للاعتبارات الجنسانية في مجال الحراجة. وفيما يتعلق بمهنة الحراجة، سوف تقوم الدراسة أيضاً بتوثيق الفجوات المعرفية والمعلوماتية الراهنة والمتعلقة بتمثيل المرأة في مؤسسات الحراجة في بلدان آسيوية وأفريقية مختارة؛ وتحليل التحديات الرئيسية للوضع الحالي؛ والتوصية بإجراءات لتحسين التوازن بين الجنسين؛ ونشر المعلومات. وهناك نواتج معينة سوف تشمل توصيات لإشراك النساء بصورة أفضل في برامج إدارة الغابات والحد من الفقر، ووضع إطار لإنشاء شبكات محلية وإقليمية ووطنية ودولية للنساء العاملات في مجال الحراجة.

(١) حان وقت العمل: تغيير حالة نوع الجنس في مجال الحراجة، منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (روما ٢٠٠٦).

١٦ - وتم تقديم مبالغ مالية صغيرة للمنسقين في الكاميرون وغانا لاستكمال المبادرة البحثية المشتركة لمنظمة الأغذية والزراعة/الاتحاد الدولي لمنظمات البحوث الحرجية/مركز البحوث الحرجية الدولية، وهي المبادرة المعروفة باسم "تعميم المسائل الجنسانية في الحراجة في أفريقيا". وجرى اختيار عشرة بلدان هي: إثيوبيا، بوركينافاسو، جمهورية تنزانيا المتحدة، جمهورية الكونغو الديمقراطية، زامبيا، غانا، الكاميرون، كينيا، مالي، مدغشقر. وهناك حاجة الآن لأموال إضافية لاستكمال العمل في آسيا، وعقد اجتماع دولي لتبادل النتائج والتوصيات.

١٧ - وسوف تتعاون المجموعة النسائية الرئيسية مع هذه المنظمات والأفراد لإشراك شبكتها من محترفات الحراجة، وإطلاع الدول الأعضاء في منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات على نتائج البحث في دورة رسمية أو اجتماع جانبي غير رسمي في وقت ما في عام ٢٠٠٧ أو عام ٢٠٠٨.

باء - تنسيق الاجتماعات الجانبية في المبادرات التي تقودها الحكومات، والاجتماعات والدورات الإقليمية لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات

١٨ - سوف تقوم المجموعة النسائية الرئيسية بتنسيق مختلف المناسبات والاجتماعات الجانبية بالمشاركة مع سائر المجموعات الرئيسية في المبادرات التي تقودها الحكومات والاجتماعات والدورات الإقليمية لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات، وبالتعاون مع المنظمات الأخرى المعنية بالمسائل الجنسانية والحراجة، مثل مركز البحوث الحرجية الدولية والاتحاد الدولي لمنظمات البحوث الحرجية ومنتدى الحراجة الأفريقي وشركاء الشبكة النسائية لتنظيم التغيير في الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية وغيرها. وسوف تركز على التوعية بالمسائل المتعلقة بالمرأة والشؤون الجنسانية، وإجراء مناقشات حول كيفية دمج مجالات هذه القضايا في أهداف الصك غير الملزم قانوناً.

جيم - تنسيق النساء المشاركات في مؤتمر الحراجة العالمي

١٩ - اقترحت المجموعة النسائية الرئيسية والفريق العامل المعني بنوع الجنس والبحوث الحرجية والتابع للاتحاد الدولي لمنظمات البحوث الحرجية على المنظمين في منظمة الأغذية والزراعة موضوعات تتعلق بالشؤون الجنسانية والغابات أو النساء والرجال والتكسب من الغابات، لعرضها على مؤتمر الحراجة العالمي الثالث عشر المقرر عقده في بوينس آيرس بالأرجنتين عام ٢٠٠٩. وسوف تعمل المجموعة النسائية الرئيسية على كفالة

أقصى مشاركة للمرأة في هذا المؤتمر؛ وهناك لهذا الغرض حاجة للأموال من الدول الأعضاء والشركاء الاستراتيجيين.

دال - تنسيق النساء في الإدارة المستدامة للغابات في لجنة التنمية المستدامة

٢٠ - ستقوم لجنة التنمية المستدامة باستعراض إدارة الغابات والتنوع البيولوجي في عامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣، بما في ذلك الجوانب المتعلقة بالقضاء على الفقر والمساواة بين الجنسين. وستبدأ المجموعة النسائية الرئيسية في التخطيط لهذا الحدث العالمي الهام في عام ٢٠١٠ لضمان أقصى مشاركة وتأثير للمرأة؛ وهناك حاجة لهذا الغرض للأموال من الدول الأعضاء والشركاء الاستراتيجيين.

هاء - المساهمة بالخبرة بوصفها مجموعة رئيسية عضوا في لجنة الخبراء

٢١ - يمكن المساهمة بالخبرة، كما اقترح في اجتماع مجموعة الخبراء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، من أجل تشجيع وتسهيل تنفيذ الصك غير الملزم قانوناً.

واو - تعزيز التعاون والشراكة بين الحكومة والمجتمع المدني لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في مجال الحراجة في بلدان معينة

٢٢ - حققت بعض البلدان، مثل نيبال، أداء مثالياً في تنفيذ المشاريع من خلال التعاون الفعال بين المنظمات غير الحكومية والوكالات الحكومية لتحقيق أقصى قدر من مشاركة المرأة والجماعات المحرومة الأخرى من مستخدمي الغابات في البرامج الوطنية لتنمية الحراجة. وتعاونت وزارة حفظ الغابات والتربة في نيبال مع منظمة غير حكومية وطنية متخصصة في الشؤون الجنسانية والتنمية الحرجية، من أجل سد الفجوة الجنسانية عن طريق تدريب وإرشاد النساء الريفيات والمهنيات ليكن محفزات جماعيات ومنسقات للشؤون الجنسانية من العاملات في إدارتي الماشية والغابات. وقد أدى ذلك إلى تحول على صعيد السياسة العامة وقامت الوزارة بوضع استراتيجية وطنية لخطط العمل حتى عام ٢٠١٥ فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

٢٣ - وبوصف ذلك نشاطاً للمجموعة النسائية الرئيسية، تقترح الشبكة النسائية لتنظيم التغيير في الزراعة وإدارة الموارد الطبيعية الاستفادة من هذا الجهد الفريد وتعزيز الروابط مع الوزارة في نيبال عن طريق إقامة علاقة رسمية لمدة السنوات الثلاث القادمة على الأقل، وذلك من أجل تقييم فعالية استراتيجية الشراكة بين المنظمة غير الحكومية والحكومة، وتحديد

الثغرات في جهود الوزارة في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج والنواحي التنظيمية، ووضع التوصيات.

٢٤ - وسوف تأخذ نتيجة هذه الشراكة عرض متعدد الوسائط يلقي الضوء على القيمة المضافة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في أعمال الإدارة المستدامة للغابات التي تضطلع بها الوكالات الحكومية للحراثة والقطاعات المرتبطة بها. وسوف يُعرض ذلك على دورة منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات ويُوزع على الدول الأعضاء في المنتدى في شكل قرص حاسوبي مدمج.

٢٥ - وتجري مناقشة شراكات مماثلة بين المجموعة النسائية الرئيسية وحكومي جنوب أفريقيا والفلبين.

رابعاً - توصيات عامة بشأن دور المرأة في الإدارة المستدامة للغابات

٢٦ - بالإضافة إلى الخطط المحددة لتنفيذ الصك غير الملزم قانوناً، تود المجموعة النسائية الرئيسية تقديم التوصيات العامة التالية:

(أ) بناء قدرات القيادات النسائية على جميع المستويات على الصعيدين المجتمعي والمهني؛

(ب) اتباع نهج متعددة القطاعات لتلبية احتياجات المرأة؛

(ج) توفير المهارات والخبرة اللازمة لمراعاة تعميم المنظور الجنساني في جميع المؤسسات المعنية بالغابات، بما في ذلك الجامعات، والمنظمات الدولية، والإدارات والوزارات الوطنية المعنية بالغابات؛

(د) تنفيذ مشاريع تجريبية ودراسات الحالات الإفرادية لتوثيق الآثار الإيجابية لإشراك المرأة في مبادرات الإدارة المستدامة للغابات المتصدية للفقراء؛

(هـ) توفير موارد لتعزيز مبادرات بناء قدرات المرأة؛ ويعوق هذه البرامج حالياً النقص الشديد للموارد؛

(و) إنشاء مجموعات لدعم تعميم المنظور الجنساني تابعة للمجموعة النسائية الرئيسية لتقديم الدعم التقني للدول الأعضاء في مجال تعميم المنظور الجنساني في مجال الحراثة؛

- (ز) تخصيص اعتمادات في ميزانية الأمانة العامة تخصص تحديدا لمسائل المساواة بين الجنسين ومشاركة المرأة، لضمان تنفيذ التوجيهات المتعلقة بالسياسات؛
- (ح) إقامة شراكات بين الحكومات والمجتمع المدني، ومع المنظمات الإقليمية والعالمية المتخصصة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني بغرض ضمان تنفيذ المبادرات المراعية للاعتبارات الجنسانية في الإدارة المستدامة للغابات. ولا بد من تنفيذ مشاريع تجريبية وإجراء دراسات حالات فردية لتوثيق الآثار الإيجابية لإشراك المرأة في مبادرات الإدارة المستدامة للغابات المتصدية للفقير.