



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
24 February 2005
Russian
Original: English

**Форум Организации Объединенных
Наций по лесам**

Пятая сессия

Нью-Йорк, 16–27 мая 2005 года

Пункт 8 предварительной повестки дня*

**Диалог с участием многих заинтересованных
сторон**

Диалог с участием многих заинтересованных сторон

Записка Генерального секретаря

Добавление

**Документ для обсуждения, представленный основной группой
женщин****

Резюме

В документах, представленных на третьей и четвертой сессиях Форума Организации Объединенных Наций по лесам, была отражена важная роль, которую играют женщины в устойчивом лесопользовании, а также представлен подробный анализ препятствий и проблем на пути их эффективного вовлечения в осуществление Практических предложений Межправительственной группы по лесам/Межправительственного форума по лесам. Доклады конференций по гендерным вопросам в контексте лесоводства/окружающей среды и доклады правительств, групп гражданского общества и отдельных лиц свидетельствуют о том, что, хотя участие женщин в лесоводстве далеко не соответствует потребностям, на всемирном уровне все больше внимания уделяется увязке равенства между мужчинами и женщинами с устойчивым развитием и борьбой с нищетой. В настоящем документе предлагаются пути, с использованием которых Форум и его партнеры могут в значительной мере способствовать вовлечению женщин в устойчивое лесопользование и их участию в нем на основе создания структуры,

* E/CN.18/2005/1.

** Представлен Сетью по вовлечению женщин в деятельность по рациональному использованию природных ресурсов.



которая может содействовать правительствам и группам гражданского общества в развитии их собственных возможностей для решения вопросов, связанных с гендерным неравенством, нищетой и развитием лесного хозяйства.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1	4
II. Оценка осуществления соответствующих Практических предложений МГЛ/МФЛ	2–40	5
III. Приоритетные области действий	41–48	15
IV. Выводы и рекомендации	49–51	17
V. Рекомендации в отношении достижимых целей и целевых показателей	52–62	18

I. Введение

1. При подготовке данного документа для обсуждения использовались следующие источники информации:

а) доклад второго Всемирного симпозиума по гендерным вопросам в контексте лесоводства, состоявшегося в Объединенной Республике Танзании в августе 2004 года, в котором приняли участие более 100 женщин и мужчин из 27 стран, представляющие исследовательские и академические круги, неправительственные организации по вопросам окружающей среды и социальным вопросам; директивные органы; прогрессивных земледельцев; обитателей лесов; частный сектор, организации гражданского общества, общинные организации; средства массовой информации и партнеров в области развития, и организаторами которого выступили Исследовательская группа по гендерным вопросам в контексте лесоводства Международного союза научно-исследовательских лесоводческих организаций, Специальная программа Союза для развивающихся стран; Организация по охране окружающей среды, защите прав человека и гендерным вопросам, Университет Дар-эс-Салама, Сельскохозяйственный университет Сокойне, Колледж африканского природопользования, колледж Хедмаркского университета в Эвенстаде, Норвегия, и Международный научно-исследовательский центр лесоводства. Основное внимание на этом симпозиуме уделялось доступу женщин и мужчин к лесным ресурсам в качестве пути улучшения средств к существованию для тех, кто располагает скудными ресурсами, и обеспечения устойчивого лесопользования, как на местном, так и на глобальном уровнях. Центральным вопросом было обеспечение равновесия между социально-экономическим развитием и защитой природных/лесных ресурсов в качестве независимых и естественным образом подкрепляющих друг друга межсекторальных компонентов устойчивого развития. Кроме того, на симпозиуме была предпринята попытка содействовать развитию новых систем, которые могли бы обеспечить расширение прав и возможностей женщин, обитающих в лесах, в целях их эффективного участия в процессах рационального управления в лесной промышленности;

б) документ для обсуждения, представленный основной группой женщин в рамках диалога с участием многих заинтересованных сторон на третьей сессии Форума Организации Объединенных Наций по лесам, Женева, май 2003 года (E/CN.18/2003/2/Add.5);

в) документ для обсуждения, представленный основной группой женщин в рамках диалога с участием многих заинтересованных сторон на четвертой сессии Форума Организации Объединенных Наций по лесам, Женева, май 2004 года (E/CN.18/2004/4/Add.5);

г) заключительный доклад Всемирной ассамблеи женщин по вопросам окружающей среды: Голос женщин в защиту окружающей среды, Найроби, октябрь 2004 года;

д) шестая Конференция сторон Международной конвенции по борьбе с опустыниванием: шестая Конференция сторон и улучшение положения женщин, Всемирный союз охраны природы, август 2003 года (www.generoyambiente.org/ES/politicas/docs/cor6.pdf);

f) информация, представленная женщинами и мужчинами подписного листа Организации женщин в поддержку изменений в управлении сельским хозяйством и использованием природных ресурсов, включая информацию, представленную двумя координаторами основной группы женщин: директором Движения угандийских женщин за посадку деревьев и директором Организации женщин за перемены в управлении сельским хозяйством и распоряжении природными ресурсами.

II. Оценка осуществления соответствующих Практических предложений МГЛ/МФЛ

A. Практические предложения, в контексте которых конкретно рассматриваются проблемы женщин

2. В своем докладе о работе четвертой сессии¹ Межправительственный форум по лесам (МФЛ):

a) подчеркнул важное значение осуществления практических предложений МГЛ для передачи экологически чистых лесохозяйственных технологий. В целях содействия их эффективному осуществлению МФЛ призвал страны предоставить равные возможности женщинам, в частности женщинам из числа коренных народов и проживающим в сельской местности, что позволило бы им стать получателями экологически чистых лесохозяйственных технологий и ноу-хау, а также пользоваться услугами служб по пропаганде соответствующих знаний (пункт 56(m));

b) настоятельно призвал страны укреплять информационно-просветительские программы для женщин в области образования, профессиональной подготовки и предоставления микрокредитов в рамках проведения программ развития общин и освоения методов бытового использования древесины, содержания лесных участков, предназначенных для получения топливной древесины, и применения энергосберегающих технологий приготовления пищи (пункт 56(n));

c) настоятельно призвал страны и соответствующие международные организации применять дезагрегированные по гендерному признаку данные и информацию в отраслевых обзорах и исследованиях, используемых при разработке технологий в рамках осуществления политики и проектов в области устойчивого лесопользования (пункт 56(o));

d) предложил также странам использовать, при необходимости, национальные лесохозяйственные или другие соответствующие программы для привлечения коренных народов, местных общин и женщин к участию в разработке и осуществлении мер, направленных на защиту их прав и привилегий в отношении лесных земельных угодий, традиционных знаний о лесах и лесных биологических ресурсах (как они определены в Конвенции о биологическом разнообразии) (пункт 66).

¹ См. E/CN.17/2000/14.

В. Осуществление Практических предложений

3. По большинству стран нет данных об осуществлении Практических предложений и о прогрессе в выполнении четырех вышеупомянутых предложений странами, Партнерством на основе сотрудничества по лесам, организациями гражданского общества и другими заинтересованными участниками. Однако, многие страны² на четвертой и пятой сессиях Форума представили доклады, в которых рассматриваются практические предложения МГЛ/МФЛ в рамках тематического вопроса о социальных и культурных аспектах лесов в связи с «укреплением роли женщин в устойчивом лесопользовании, в том числе путем создания потенциала и обеспечения более широкого участия в общинном лесопользовании». Прогресс в связи с этой деятельностью описывается ниже.

С. Достижения

4. В Южной Африке сбор топливной древесины в лесистой местности, в естественных лесах и на участках лесонасаждения все еще представляет собой деятельность, осуществляемую в основном женщинами. В рамках решения задачи по сведению к минимуму последствий для естественных лесов и лесистой местности были образованы участки лесонасаждения, и в качестве законных учреждений в рамках общинных структур были созданы специальные фонды. Эти учреждения были созданы на основе демократических процессов, и в целях обеспечения достаточной представленности женщин принимались во внимание гендерные аспекты. Основным препятствием было то, что традиционные структуры не дают возможности женщинам участвовать в принятии решений. В целях решения этой проблемы были приняты меры по созданию потенциала, с тем чтобы добиться изменения мировоззрения и дать женщинам возможность участвовать в принятии решений. Учреждение форумов и комитетов по вопросам лесопользования на основе широкого участия также способствовало наделению правами женщин в сельских общинах. Многие заповедники, в которых в прошлом не разрешалось использовать ресурсы, пересмотрели свою политику, с тем чтобы дать возможность общинам, расположенным по соседству с ними, особенно женщинам, производить сбор ресурсов, таких, как кровельная солома, тростник и лекарственные растения.

5. Индонезия отмечает необходимость развития потенциала и создания учреждений в целях обеспечения содействия развитию справедливого и равного распределения благ от использования генетических ресурсов лесов, а также повышения роли женщин в осуществлении задач в связи с устойчивым лесопользованием.

6. В контексте признания необходимости обеспечения прав и благосостояния женщин в рамках развития лесного хозяйства на Филиппинах была организована программа по награждению учреждения, которое осуществляет проекты в интересах женщин и в деятельности которого обеспечивается наилучший

² Венесуэла (Боливарианская Республика), Гватемала, Дания, Индонезия, Камбоджа, Канада, Корея, Лесото, Люксембург, Маврикий, Малави, Мексика, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Пакистан, Польша, Республика Корея, Российская Федерация, Словакия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Судан, Филиппины, Финляндия, Швейцария, Южная Африка и Япония.

учет гендерных факторов, в целях дальнейшего поощрения и укрепления усилий женщин по утверждению своей важной роли в достижении устойчивого лесопользования. Неправительственная организация «Лингкод Тао-Каликасон», в руководство и состав которой входит большое число женщин, способствует реализации образовательных программ по вопросам облесения, направленных на ликвидацию последствий уничтожения лесов.

7. В Камбодже поощряется участие женщин в лесопользовании в целях содействия развитию общинного лесного хозяйства. Потенциал женщин по обеспечению и повышению осведомленности также повышается в процессе развития общинного лесного хозяйства и осуществления проектов развития сельской местности с помощью международных доноров и неправительственных организаций.

8. В Бразилии «Акао Демократика Феминина Гауча», женская организация по вопросам развития, выступает против незаконной неизбирательной вырубке тропических лесов Амазонки.

9. В 1997 году зародилось широко известное Движение зеленого пояса Кении, организованное Национальным советом женщин и возглавляемое лауреатом Нобелевской премии д-ром Вангари Маатаи. Подобно этому, Организация «Зеленая планета» в Гане и Движение женщин за посадку деревьев в Уганде направляют усилия женщин по восстановлению лесов в целях обеспечения топливной древесины и экономичных печей, поощряя женщин к управлению лесопитомниками. Подобные инициативы осуществляются в Кот-д'Ивуаре и Камеруне.

10. Равенство между мужчинами и женщинами является важным межотраслевым аспектом помощи в области развития со стороны Дании. Например, в рамках поддержки программы общинного лесопользования Непала за счет помощи Дании было обеспечено участие женщин в комитетах по вопросам лесопользования; эта поддержка сочетается с учебной подготовкой с целью повышения грамотности для расширения участия женщин в процессе принятия решений. Несколько групп пользователей лесными ресурсами были образованы исключительно в интересах женщин и при участии одних лишь женщин. В рамках программ в Бутане и Объединенной Республике Танзании аналогичные усилия привели к расширению участия женщин в общинном лесопользовании.

11. Гватемала содействовала обеспечению равенства между мужчинами и женщинами и расширению участия, а также укреплению роли женщин в устойчивом лесопользовании, включая создание потенциала; примером в этом плане может служить Ассоциация еваленсийских женщин в интересах развития Пиксан-Комоп.

12. В Лесото на женщин приходится значительная доля всего объема деятельности в областях сельского и лесного хозяйства, и они широко задействованы в неорганизованном секторе. Однако, степень их доступа к земле или контроля над ней не соответствует их важной роли, поскольку женщины имеют права пользователей только через своих мужей. Хотя многие женщины ищут пути для решения этой проблемы, включая доленое участие в сборе урожая и незаконную аренду, это представляет собой серьезную проблему.

13. Женщины Судана участвуют в осуществлении ряда проектов, особенно проектов, касающихся борьбы с опустыниванием, а также имеющих отноше-

ние к общинным лесам. Они также участвуют в выращивании саженцев и лесоводческих мероприятиях, таких, как первичное прореживание лесонасаждений в некоторых лесных заповедниках Национальной лесной корпорации.

14. В Боливарианской Республике Венесуэла участие женщин в политической и социально-экономической сферах значительно расширилось за последние несколько лет, особенно в связи с устойчивым лесопользованием. Женский банк развития и Независимый народный банк предлагают кредиты на осуществление деятельности в области развития, что включает в себя производство и продажу древесных и недревесных лесопродуктов. Одним из проектов с гарантированным активным участием женщин является Проект экономического развития малоимущих сельских общин, в рамках которого особое внимание уделяется равному участию мужчин и женщин в районах сельской бедноты.

15. В Японии по всей стране растет число женщин-лесничих и групп, состоящих исключительно из женщин, и женщины все больше заинтересованы в участии в работе, связанной с лесоводством. В процессе восстановления лесов и лесных хозяйств, а также горных деревень и общин региона в целом необходимо создавать благоприятную атмосферу для обучения и расширения возможностей трудоустройства и предпринимательства, с тем чтобы женщины могли активно реализовывать свой собственный потенциал. С учетом этого, принимаются меры по содействию участию женщин на основе женских групп по вопросам лесоводства и развитию их сетей. Министерство сельского, лесного и рыбного хозяйства проводит консультации с женщинами, активно работающими в отраслях сельского, лесного и рыбного хозяйства, и осуществляет живой обмен мнениями в целях содействия усилиям по построению общества на основе принципов гендерного равенства.

16. В Норвегии министерство сельского хозяйства признало важное значение увеличения квоты для женщин и их воздействия в лесном хозяйстве в целом, среди владельцев лесов, в организациях и в советах и правлениях. Организация по вопросам участия женщин в ведении лесного хозяйства занимается усилением воздействия и повышением статуса женщин в секторе лесного хозяйства в целом и получает от государства средства в поддержку своей деятельности. Министерство сельского хозяйства оказывает содействие в реализации научно-исследовательского проекта, посвященного изучению различий в поведении мужчин и женщин как активно действующих управляющих их лесными владениями. Институт распространения знаний о лесах стремился увеличить число женщин, участвующих в профессиональной подготовке по линии Института (составляющее в настоящее время 10 процентов). В прошлом году в государственном секторе предпринимались усилия по увеличению процентной доли женщин в целом и прежде всего в группах по вопросам управления. Для этих целей используется целый ряд инструментов, и министерство сельского хозяйства приняло конкретный стратегический документ для управления этими усилиями. Стратегия заключается в обеспечении руководства всеми новыми мероприятиями. Кроме того, согласно закону Норвегии о равенстве между мужчинами и женщинами, по крайней мере 40 процентов представителей каждого пола должно быть представлено в государственных советах, правлениях и рабочих группах.

17. Министерство по вопросам равноправия женщин и мужчин Республики Корея стремилось повысить роль женщин и содействовать их участию в обще-

ственных мероприятиях на основе профессиональной подготовки и просвещения для женщин, предоставления отпуска по беременности и родам, увеличения числа учреждений по уходу за детьми и увеличения процентной доли работающих женщин. В 1993 году только 6 из 87 новых сотрудников корейской службы лесоводства (7 процентов) были женщины, а к 2003 году их доля увеличилась до 32 процентов (16 из 50 новых сотрудников). Ожидается, что в Республике Корея гораздо больше женщин будет участвовать в будущем в разработке политики, проведении научных исследований по вопросам лесов и управлении в сфере лесоводства.

18. В Российской Федерации на долю женщин, занимающих должности руководителей и специалистов государственной лесной службы, приходится 23 процента сотрудников. Доля женщин среди руководителей и специалистов региональных департаментов и комитетов по природным ресурсам составляет 35 процентов. Женщины играют особо важную роль на уровне организаций по вопросам рационального лесопользования. В то время как из числа руководителей этих подразделений женщины составляют лишь 22 процента, традиционно они занимают ключевые должности бухгалтеров (97 процентов — женщины), экономистов (88 процентов — женщины), инженеров по вопросам облесения (71 процент — женщины) и инженеров по вопросам лесопользования (69 процентов — женщины). Много женщин занимают должности руководителей и специалистов лесопитомников (49 процентов), помощников лесничих (40 процентов), инженеров по вопросам охраны лесов (29 процентов — женщины) и смотрителей (25 процентов — женщины). Женщины слабо представлены в ряде областей: на должностях директоров лесных предприятий их занято 5 процентов, на должностях заместителей директоров лесных предприятий — 14 процентов, главных лесничих — 15 процентов и лесничих — 13 процентов. НПО также разрабатывают проекты по вопросам участия женщин в устойчивом лесопользовании. Представленные данные свидетельствуют о чрезвычайно важной роли женщин в устойчивом лесопользовании Российской Федерации.

19. Роль женщин в лесном секторе Канады значительно изменилась за последние 15 лет. Согласно исследованию 2001 года, посвященному вкладу женщин в разработку программы Канады по лесам, наметился переход от более традиционной подчиненно-вспомогательной роли к занятию женщинами руководящих и административных должностей. Национальные статистические данные свидетельствуют о том, что женщины по-прежнему недопредставлены в области лесного хозяйства как учащиеся университетов, сотрудники академических институтов, участники практической деятельности и во всех сферах лесного сектора. На долю женщин приходится лишь 16 процентов всех трудящихся лесного сектора, что гораздо ниже среднего показателя на уровне 45 процентов по всем специальностям. В исследовании подчеркивается важное значение формального и непрерывного образования, а также наставников для обеспечения улучшения положения женщин в лесном хозяйстве. Исследование также показало, что более 75 процентов опрошенных лиц сталкивались с трудностями на пути продвижения по службе, обусловленными признаками пола, возраста, неравенством оплаты и факторами, касающимися необходимости увязки производственной и семейной жизни. Кроме того, приблизительно 39 процентов опрошенных считали, что они находятся в неравном положении с точки зрения оплаты труда. Большинство сошлись во мнении, что наилучшим

подходом к решению ряда остающихся задач является обеспечение совместной работы мужчин и женщин, которые получают равное вознаграждение за их вклад. Что касается процесса международного развития, то Канада признает, что во многих странах женщины возглавляют все большее число домашних хозяйств. Помимо функций фермеров и кормильцев женщины во все большей степени выполняют оплачиваемую работу на предприятиях лесного хозяйства и неформального сектора (например, ремесленничество, получение волокнистой массы, производство древесного угля). Для реализации их полного потенциала как участников процесса развития женщины должны обладать определенным контролем над используемыми ими природными ресурсами. В целях уделения надлежащего внимания гендерным вопросам проекты Канады в области международного развития включают комплексную гендерную стратегию, которая является объектом контроля и оценки.

20. Лесное хозяйство Швейцарии по-прежнему является одной из областей, в которых доминируют мужчины: 98,3 процента всех работников лесного хозяйства — мужчины. В 2001 году проводилось исследование по вопросам равенства полов и возможностей для продвижения по службе женщин в лесном хозяйстве. Результаты этого исследования были опубликованы, и в настоящее время формируется рабочая группа для обсуждения вопроса об осуществлении мер, предложенных в этом исследовании. Швейцария признала необходимость обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в качестве средства сокращения масштабов нищеты и поощрения устойчивого развития. По этой причине в рамках сотрудничества Швейцарии в целях развития особое внимание уделяется вопросам равенства полов: учреждения, отвечающие за сотрудничество в целях развития, сформулировали руководящие принципы по гендерной политике, в которых указывается, что «любые мероприятия основываются на учете гендерных аспектов». По этой причине сотрудники проходят подготовку в целях повышения уровня их компетенции по гендерным вопросам. Швейцарская организация по вопросам сотрудничества и развития располагает специальным гендерным подразделением, которое подготовило подборку материалов, позволяющих сотрудникам осуществлять стратегию в ходе реализации всех своих мероприятий. Особое внимание уделяется лучшей интеграции женщин в процессы принятия решений и их участию в пользовании благами, связанными с устойчивым использованием природных ресурсов.

21. Правительство Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии поручило старшему консультанту по вопросам людских ресурсов рассмотреть аспекты, касающиеся набора на службу, отбора и продвижения по службе женщин, работающих в лесном хозяйстве. Выводы свидетельствуют о том, что молодых женщин не привлекают к прохождению дополнительного обучения по вопросам лесного хозяйства, в основном по причине наличия других альтернативных возможностей продвижения по службе. Женщины, работающие в лесном хозяйстве и находящиеся на среднем этапе своей карьеры, сообщили о случаях дискриминации по признаку пола в прошлом, в то время как более молодые женщины не сообщали о какой-либо прямой дискриминации. В настоящее время правительство выполняет ряд рекомендаций этого исследования и после него Комиссия по лесоводству обратилась к учебным заведениям, обеспечивающим дополнительную подготовку по вопросам лесного хозяйства, в целях обсуждения стратегии для информирования молодых женщин о возможностях в сфере лесного хозяйства. Кроме того, с участием Ко-

миссии по лесоводству, прочих работодателей, профсоюзов и университетов было начато скоординированное применение подхода к набору на службу (как мужчин, так и женщин). Соединенное Королевство также планирует оказать поддержку формируемой группе специалистов Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций/Европейской экономической комиссии/Международной организации труда по гендерным аспектам и лесному хозяйству и выделило консультанта для участия в деятельности этой группы.

22. За последнее десятилетие отмечалось повышение роли женщин в вопросах устойчивого лесопользования в Соединенных Штатах Америки, начиная с общинного уровня и кончая национальным и более высоким уровнями. В настоящее время женщины занимают признанные руководящие должности в общинных организациях по вопросам лесоводства и в сетях этих организаций по всей стране. Женщины руководят организациями по вопросам лесопользования в федеральных учреждениях и учреждениях штатов и в лесной промышленности. Женщины занимают руководящие должности на национальном политическом уровне в лесном хозяйстве и являются ведущими участниками процессов разработки с участием Соединенных Штатов Америки международной политики и планов, касающихся устойчивого лесопользования. Наконец, на долю женщин приходится значительная часть студентов университетов, обучающихся по вопросам лесного хозяйства, охраны природных ресурсов и окружающей среды, в том числе в рамках программ подготовки повышенного типа. Как и во многих других районах мира, женщины традиционно не были столь хорошо, как мужчины, представлены в лесном хозяйстве, в процессе рационального использования природных ресурсов и соответствующих мероприятиях. В последнее десятилетие сократилось число существующих в обществе преград, препятствующих женщинам, которые хотели бы занимать должности по традиционным мужским специальностям сектора лесного хозяйства. В настоящее время женщинам предлагается работа даже на связанных с большой физической нагрузкой должностях в лесном хозяйстве, например в области лесоводства и пожаротушения, и процентная доля женщин на этих работах постоянно увеличивалась в правительственных учреждениях, лесной промышленности и неправительственных организациях. Женщины также являются членами или главами домашних хозяйств, которым принадлежит 117 млн. гектаров лесных угодий, что также оказывает большое воздействие на управление значительной долей частных лесов в Соединенных Штатах Америки. Правительственные учреждения, занимающиеся вопросами набора на службу женщин в Соединенных Штатах, руководствуются национальными законами и стратегиями и законами и стратегиями штатов, которые применяются не только к сектору лесного хозяйства. Например, все правительственные учреждения и частные компании подпадают под действие законов о равенстве возможностей в сфере трудоустройства, которые запрещают дискриминацию по признаку пола. Федеральные агентства также должны соблюдать правила, связанные с политикой позитивных действий, которые могут требовать предоставлять больше рабочих мест женщинам и представителям меньшинств в ряде департаментов или на ряде должностей. Лесная служба также приступила к осуществлению информационно-пропагандистских программ, направленных на привлечение большего числа женщин к работе в лесном хозяйстве и особенно на поощрение их трудоустройства в лесной службе при помощи программ обучения по вопросам лесного хозяйства и программ найма для работы в кооперативах. Женщины игра-

ют чрезвычайно важную роль в процессе устойчивого лесопользования при помощи НПО, которые оказывают воздействие на деятельность госучреждений и принятие решений по вопросам лесной промышленности. Женщины занимают ведущие должности, в том числе директоров-исполнителей, в национальных и действующих на уровне штатов организациях по вопросам охраны окружающей среды, таких, как «Нэйча консерванси», Национальная федерация охраны дикой природы, Всемирный фонд дикой природы и Совет Америки по вопросам природных ресурсов. Женщины также возглавляют многие организации на уровне общин, занимающиеся обеспечением сбалансированности экологических, экономических и социальных приоритетов в лесном хозяйстве на местном уровне и координирующие мероприятия этих организаций при помощи таких организаций, как Комитет общин седьмого Американского конгресса по проблемам лесов, Национальная сеть сотрудников лесного хозяйства и Гильдия лесничих. Кроме того, в ряде штатов были сформированы благотворительные организации «Женщины в лесном хозяйстве» для поощрения участия женщин в деятельности в сфере лесного хозяйства и предоставления образовательных ресурсов женщинам, владеющим лесными угодьями и компаниями в сфере лесного хозяйства.

23. Осуществляется ряд инициатив, направленных на предоставление женщинам Маврикия возможности выполнять более активную роль в секторе лесного хозяйства. Лесная служба недавно изменила свой порядок набора на службу в целях привлечения на нее также специалистов из числа женщин.

24. Национальная политика Малави по лесам и национальная программа по лесам обеспечили базовое руководство и основу по вопросам, касающимся роли женщин в лесопользовании на уровне осуществления. Кроме того, Департамент лесного хозяйства осуществлял целенаправленные меры по размещению женщин на руководящих должностях в районных и региональных лесных управлениях, а также в учебных институтах по вопросам лесов и в штаб-квартире департамента. Также специально были разработаны процедуры набора слушателей, позволяющие предоставить женщинам соответствующие возможности для подготовки в качестве основы для улучшения их положения в будущем в сфере рационального лесопользования. Кроме того, во все программы Департамента лесного хозяйства, касающиеся лесов, удалось также включить гендерные аспекты. Однако проблема участия женщин в управлении лесным хозяйством сохраняется, и ее необходимо рассмотреть в рамках национальной системы образования.

25. Обеспечение равенства возможностей для женщин и мужчин является одним из важных вопросов основных стратегий и законов Нидерландов, и это также касается управления лесами этой страны и соответствующего законодательства. В национальном стратегическом плане Нидерландов по вопросам охраны природы, лесов и ландшафтов в XXI веке конкретно не говорится о равенстве между мужчинами и женщинами, хотя там подчеркивается важное значение участия заинтересованных сторон в рациональном использовании лесов и природы. В то же время одним из основных критериев отбора и оценки в ходе разработки программ сотрудничества с другими странами является уделение внимания вопросам женщин/полов и развития.

26. В действующих документах по политике Словакии в области лесов не говорится о каких-либо конкретных мерах по повышению роли женщин в устой-

чивом лесопользовании. Эта задача является целью одной из добровольных организаций женщин под названием «Ассоциация женщин, работающих в лесном хозяйстве», являющейся гражданской ассоциацией, созданной в 2000 году.

27. В дополнение к страновым докладам, ряд международных организаций также представили данные о достигнутом ими прогрессе в достижении этих целей. В прошлом году гендерные вопросы, а также вопросы истории лесов и лесистых районов занимали важное место в работе Международного союза научно-исследовательских лесоводческих организаций (МСНИЛО) по рассмотрению социальных и культурных аспектов лесов. Научно-исследовательская группа МСНИЛО по гендерной проблематике и лесному хозяйству продолжала активную деятельность по подготовке и распространению информации о том, каким образом процесс управления лесными ресурсами и их использования затрагивает женщин и как женщины, в свою очередь, влияют на этот процесс.

D. Препятствия и сдерживающие факторы

1. Ухудшение состояния окружающей среды и нищета

28. Продолжающиеся ухудшение состояния и загрязнение окружающей среды имеют далеко идущие последствия для общин, особенно женщин-представительниц коренного населения и женщин, живущих в нищете, с точки зрения возможностей получения ими средств к существованию. Проблемы неравноправия между мужчинами и женщинами, ухудшения состояния окружающей среды, плохого здоровья и нищеты тесно взаимосвязаны. Осуществление мер по охране и рациональному использованию лесов часто создает дополнительные сложности для женщин, представляющих бедные слои населения, поскольку лишает их доступа к «продукции» леса, необходимой им как источник энергии, продуктов питания, лекарственных средств, корма для скота и т.п., не обеспечивая им при этом альтернативных возможностей для удовлетворения основных потребностей их семей, а следовательно, способствует закреплению нищеты.

2. Неадекватный уровень информированности

29. И женщины, и мужчины в целом недостаточно информированы о том, как проблемы гендерного характера сказываются на экологических проблемах. Хотя во многих стратегических рекомендациях гендерные вопросы увязываются с проблемами окружающей среды, учреждения, занимающиеся вопросами развития, и государственные структуры, как правило, игнорируют роль женщин в сфере лесного хозяйства и последствия этого для деятельности в целях смягчения остроты проблемы нищеты и обеспечения экологической устойчивости.

3. Директивные функции

30. Серьезную обеспокоенность вызывают проблемы неадекватного участия женщин в процессе принятия решений по экологическим вопросам и вопросам устойчивого развития и отстранение женщин от деятельности по управлению ресурсами окружающей среды.

31. Так, например, женщины, как и прежде, недостаточно и на «недемократичной» основе представлены в составе директивных органов, занимающихся

экологическими вопросами, и во всем мире женщины не пользуются равными с мужчинами правами в вопросах собственности на землю. По мере расширения масштабов нищеты возможности женщин из бедных общин в плане доступа к природным ресурсам и осуществления контроля над ними уменьшились, что повлекло за собой рост нищеты и увеличение бремени житейских проблем.

32. Необходимо предпринять меры к тому, чтобы женщинам отводилась не только роль одного из субъектов, но и роль активных участников директивной деятельности на всех уровнях. В условиях, когда мужчины неизменно занимают доминирующее положение, в ряде стран даже основные женские движения до последнего времени игнорировали проблемы и потребности женщин-представительниц коренного населения. Женщины, представляющие коренные народы, стремятся участвовать в директивной деятельности и формировании политики, а также реализовать свое право на получение доступа к земле и осуществление контроля над нею.

33. Министры по вопросам окружающей среды должны неизменно оказывать политическое давление в целях привлечения женщин к процессу принятия решений и руководства и создания женских объединений, в том числе действующих на постоянной основе.

4. Нереализованные стратегии

34. Несмотря на достигнутый за последние 20 лет прогресс в деле разработки стратегий, процесс их осуществления и реализации соответствующих конкретных мер является неадекватным. Вместо того, чтобы разрабатывать новые стратегии, необходимо сосредоточить внимание на осуществлении уже имеющихся и определить приоритетность проблем в связи с вопросами осуществления.

35. Многие участники Глобальной ассамблеи женщин по окружающей среде: голос женщин в защиту окружающей среды говорили о необходимости принятия и реализации конкретных мер, включая заключение на различных уровнях соглашений в глобальном масштабе, и дальнейшего вовлечения в деятельность всех заинтересованных участников, включая женщин.

5. Нехватка кадров, наставников и сетевых объединений

36. По сообщениям многих стран, число женщин на высоких руководящих постах в учреждениях, занимающихся вопросами лесного хозяйства, по сей день невелико, за исключением очень небольшого числа стран, включая Соединенные Штаты. Это объясняется многими социальными и культурными причинами, и отдельные правительства пытаются противодействовать подобным факторам культурного и экономического характера, вводя в действие новые, нетрадиционные процедуры набора и найма персонала. Но и в этих организациях женщины часто остаются на вторых ролях, и в них не создаются сетевые объединения и не работают наставники, которые могли бы способствовать расширению возможностей и влияния женщин.

37. Взятое в ходе работы Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию обязательство увеличить число женщин, занимающихся вопросами управления ресурсами, выполнено не было. Необходимо оказать женщинам финансовую и организационную поддержку, с тем

чтобы они могли участвовать в совещаниях в рамках конвенций и межправительственных совещаний и вести агитацию в целях практического осуществления взятых обязательств.

Е. Неадекватный характер предложений в отношении практических действий

38. В силу того, что в предложениях МФЛ/МГЛ в отношении конкретных действий применялись допускающие широкое толкование и неясные формулировки, сельским женщинам, неправительственным организациям и даже должностным лицам, работающим в сфере лесного хозяйства, сложно определить свои возможности в плане участия в их программах. Это отчасти объясняет отсутствие данных о ходе их осуществления и отчетности. Многие женщины, участвующие в реализации инициатив в интересах обеспечения устойчивого и рационального лесопользования, не имеют информации об этих механизмах; относительно немногие из наших партнеров на низовом уровне знакомы с терминологией МФЛ и МГЛ. Для того чтобы облегчить процесс подготовки отчетности о ходе осуществления, следует формулировать цели и задачи таким образом, чтобы их легко было понять как специалистам, работающим в государственных органах, так и сельским женщинам.

39. Еще одна проблема заключается в том, что поставленные цели не являются много- или общесекторальными по своему характеру, в силу чего они не представляются реалистичными для сельских женщин, которые одновременно занимаются ведением фермерского хозяйства, животноводством, домашним трудом и использованием лесных ресурсов.

40. Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, в отношении которых был достигнут международный консенсус на высоком уровне, позволяют обеспечить комплексную увязку проблем в секторе лесного хозяйства, проблем гендерного характера и нищеты. Одним из примеров могло бы стать сокращение масштабов нищеты за счет расширения доступа сельских женщин к лесным ресурсам. Однако для того чтобы применение такого подхода к целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, позволяло эффективно бороться с нищетой, необходимо понимание роли и потребностей женщин. Все правительства должны представлять доклады о ходе осуществления на национальном уровне закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития, и это позволит заложить общий фундамент для всех участников процесса развития, занимающихся вопросами развития сельских районов и городов.

III. Приоритетные области действий

41. Одна из стратегических целей Пекинской платформы действий 1995 года заключалась в том, чтобы обеспечить «учет гендерных проблем и аспектов в стратегиях и программах устойчивого развития». Аналогичные обязательства были сформулированы в Повестке дня на XXI век, принятой на Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию 1992 года, а в Йоханнесбургской декларации, принятой на Всемирной встрече на высшем уровне по устойчивому развитию 2002 года, говорится: «Мы при-

вержены обеспечению того, чтобы меры по расширению возможностей и эмансипации женщин и достижению равенства мужчин и женщин были включены во все мероприятия, предусмотренные Повесткой дня на XXI век, целями развития в новом тысячелетии и Планом осуществления решений Встречи на высшем уровне».

42. Обеспечение всестороннего учета вопросов гендерного характера не является самоцелью: ожидается, что осуществляемые на постоянной основе усилия в целях интеграции гендерных аспектов как в рамки институциональной культуры, так и в программную и аналитическую деятельность учреждений позволят обеспечить большую степень равенства между мужчинами и женщинами.

43. Правительства и местные органы власти, международные организации и неправительственные организации на национальном уровне, равно как и на местном, региональном и международном уровнях, предпринимают усилия в целях обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в рамках своих стратегий, мероприятий, планов и программ по вопросам окружающей среды. Так, например, такие организации, как МСОП, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Комиссия по устойчивому развитию, а также некоторые правительства (например, правительства Германии и центральноамериканских стран), утвердили стратегии по гендерным вопросам, разработали соответствующие инструменты и приняли надлежащие организационные меры, в частности, назначили координаторов и советников по гендерным вопросам.

44. Однако опыт практической работы в этих областях по-прежнему ограничен, слабо подкреплен соответствующей документацией и успешен лишь отчасти. Озабоченность вызывает то обстоятельство, что намерение обеспечить всесторонний учет гендерных аспектов в рамках стратегий охраны окружающей среды и деятельности структур, занимающихся экологическими вопросами, может — если не будет осуществляться надлежащим образом — привести к тому, что гендерные вопросы окажутся «в тени», а стратегии и меры в этой области будут осуществляться на разовой основе. Результаты проведенной Организацией экономического сотрудничества и развития в 1999 году оценки деятельности семи учреждений, занимающихся вопросами охраны окружающей среды, показали, что ни одно из этих учреждений не обеспечило четкой и конкретной увязки между достижением равенства между мужчинами и женщинами и достижением экологической устойчивости. Сотрудники многих из этих учреждений даже сомневались в необходимости учета соображений равенства полов в стратегиях в экологической области. Симптоматично, что о гендерных аспектах не упоминается в национальных докладах о ходе осуществления сформулированной в Декларации тысячелетия цели 7, касающейся обеспечения экологической устойчивости.

45. В ходе недавно проведенной оценки деятельности ЮНЕП по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами были выявлены несколько компонентов успешной и неуспешной деятельности по внедрению гендерного подхода в рамках секторальных (экологических) стратегий. В числе проблем были упомянуты:

- возможная враждебность либо безразличие институциональных культур;

- «геттоизация» женщин;
- ориентированность деятельности по внедрению гендерного подхода на единственную конечную цель;
- неадекватность показателей, данных, аналитической деятельности для работы, связанной с представлением информации с разбивкой по признаку пола.

46. Одна из участниц Ассамблеи «Голос женщин в защиту окружающей среды» подчеркнула потенциальные возможности в рамках партнерских отношений между гражданским обществом и правительствами в вопросах создания потенциала с учетом взаимодополняющего характера деятельности этих двух секторов. По ее словам, гражданское общество могло бы помочь в организации подготовки, предоставлении необходимых инструментов и последней информации. Она отметила, что гражданское общество представляет собой огромную и отличающуюся большим разнообразием группу экспериментаторов и рационализаторов, работающих на низовом уровне, и что правительство могло бы использовать предлагаемые ими проекты в качестве модели для их последующей реализации в более широких масштабах.

47. Еще одна участница подчеркнула необходимость того, чтобы женщины, представляющие различные поколения, выполняли по отношению друг к другу функции наставников, и заявила, что женщины должны быть привержены осуществлению транспарентного обмена информацией друг с другом.

48. Если акцент будет сделан на вопросах смягчения остроты проблемы нищеты и управления на местном уровне, то это — в сочетании с инициативами в области создания потенциала — может открыть перед женщинами возможности для участия в реализации инициатив в области лесного хозяйства и деятельности соответствующих учреждений (и возродить их энтузиазм).

IV. Выводы и рекомендации

49. Серьезную обеспокоенность вызывают проблемы неадекватного участия женщин в процессе принятия решений по экологическим вопросам и вопросам устойчивого развития и отстранения женщин от управления ресурсами окружающей среды.

50. Если говорить о достижении целей в области устойчивого развития и смягчения остроты проблемы нищеты, то следует отметить, что в настоящее время гендерным вопросам и вопросам продуктивного участия женщин в деятельности учреждений, занимающихся вопросами лесного хозяйства, и реализации практических предложений МФЛ/МГЛ уделяется крайне мало внимания. Необходимо предоставить ресурсы на цели более эффективного осуществления инициатив по расширению возможностей сельских женщин и организаций, работающих в сфере лесного хозяйства, в плане реализации гендерного подхода. Форум должен разработать своими силами интеллектуальную базу, с тем чтобы направлять работу правительств в этой области в интересах осуществления практических предложений МФЛ/МГЛ в сфере устойчивого лесопользования в контексте закрепленных в Декларации тысячелетия целей в отношении смягчения остроты проблемы нищеты. Деятельность по созданию потенциала, несо-

менно, является ключом к продвижению вперед в деле выполнения взятых на политическом уровне обязательств в отношении реализации этих целей.

51. Женщины должны стать равноправными партнерами и в директивной деятельности. Задача содействовать активному участию женщин и обеспечению равенства между мужчинами и женщинами на всех уровнях в контексте деятельности организации и мероприятий, связанных со сферой лесного хозяйства, весьма своевременно открывает перед всеми субъектами, работающими в сфере лесного хозяйства, возможность возглавить деятельность по достижению целей, выдвинутых в Рио-де-Жанейро более 20 лет назад и в Йоханнесбурге в 2002 году, с тем чтобы меры по расширению возможностей и эмансипации женщин и достижению равенства мужчин и женщин были включены во все мероприятия, предусмотренные Повесткой дня на XXI век, целями развития, закрепленными в Декларации тысячелетия, и Планом выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию.

V. Рекомендации в отношении достижимых целей и целевых показателей

52. Участники симпозиума, состоявшегося в Объединенной Республике Танзании, рекомендовали повысить эффективность осуществления практических предложений МГЛ/МФЛ в гендерной области и затем определили прочие важные потребности в четырех основных областях: политика и законодательство, просветительская деятельность и вопросы создания потенциала, деятельность в сфере устойчивого развития, научные исследования. Группа неизменно подчеркивала важную роль как мужчин, так и женщин в преодолении неравенства между мужчинами и женщинами в глобальном масштабе. Успех становится более вероятным в тех случаях, когда:

- организации берут на себя серьезные и долгосрочные обязательства, а руководство осуществляется на самом высоком политическом уровне, включая механизмы контроля и оценки;
- деятельность по созданию потенциала является одним из составляющих элементов для разработки стратегий, в рамках которых учитываются гендерные аспекты;
- исключительно важными компонентами являются сотрудничество и налаживание стратегических партнерских отношений с женскими организациями и экспертами-женщинами;
- участие женщин и их равноправие обеспечено на всех уровнях организационной структуры и деятельности организации.

A. Практические предложения Форума Организации Объединенных Наций по лесам

1. Стратегии

53. Форуму следует:

а) сотрудничать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, сосредоточив свои усилия на реализации закрепленной в Декларации тысячелетия Цели 7 в области развития в отношении экологической устойчивости, и добиться того, чтобы при подготовке страновых докладов, посвященных обеспечению доступа женщин из бедных общин к лесам и лесным ресурсам, применялись методы гендерного анализа и готовились данные с разбивкой по признаку пола;

б) настоятельно призвать правительства осуществить на национальном уровне все соответствующие международные договоры в области прав человека, устойчивого развития и окружающей среды, положить конец дальнейшему истощению природных ресурсов, экосистем и биологического разнообразия, организовать охрану этих ресурсов и обеспечить санитарное состояние окружающей среды;

в) настоятельно призвать правительства в целях обеспечения экологической устойчивости и равенства между мужчинами и женщинами разработать в сотрудничестве с организациями гражданского общества, особенно женскими группами и другими субъектами, располагающими знаниями и опытом в этой области, учитывающие гендерные аспекты показатели устойчивого развития, превышающие показатели, предусмотренные в сформулированных в Декларации тысячелетия целях в области развития.

54. С учетом значимости Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документов по вопросам прав человека и социальным вопросам необходимо выявить и надлежащим образом изучить важную взаимосвязь между этими документами, многосторонними соглашениями по окружающей среде и документами экономического характера. В контексте этого анализа, проведение которого должно быть незамедлительным, необходимо принять во внимание доклад Генерального секретаря (A/59/354) по вопросу отношений с гражданским обществом и другие соответствующие документы по этой тематике, которые готовились ранее. Комитету по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин также необходимо проанализировать и принять во внимание взаимосвязь между гендерными и экологическими проблемами и заниматься этими вопросами.

55. Права коренных народов должны получить признание на местном, национальном и глобальном уровнях. Форуму следует разработать при полноценном и эффективном участии представителей коренных народов руководящие принципы участия представителей коренных народов, в частности женщин, в разработке и осуществлении политики в области охраны окружающей среды.

2. Повышение осведомленности и создание потенциала

56. Форуму следует:

а) учредить самостоятельное подразделение, обладающее интеллектуальным потенциалом в области лесного хозяйства, а также в вопросах гендерной проблематики и развития, для оказания странам и другим партнерам поддержки в вопросах технической помощи и организации профессиональной подготовки, с тем чтобы их учреждения, связанные с сектором лесного хозяйства, могли разрабатывать стратегии, вырабатывать навыки и расширять объем знаний в интересах внедрения гендерного подхода;

б) оказать техническое содействие договорным органам Организации Объединенных Наций, в частности Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин, и организовать соответствующую профессиональную подготовку, с тем чтобы действующие в их составе эксперты могли осознать прямые и косвенные последствия деградации лесов для прав человека женщин, а соответствующую информацию следует включать в страновые доклады, представляемые в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Положения Конвенции и Факультативного протокола к ней также должны применяться в контексте осуществления стратегий, программ и инициатив Форума.

В. Практические предложения правительств и гражданского общества

1. Повышение осведомленности и создание потенциала

57. Рекомендуется:

а) в целях внедрения принципов и практики, обеспечивающих равенство между мужчинами и женщинами, оказания содействия пониманию концепции устойчивого развития и создания потенциала, необходимого для проведения социальных изменений в личной, общественной и социальной жизни, следует провести обзор и пересмотреть формальную и неформальную программу школьного обучения и разработать руководящие принципы на всех уровнях;

б) в целях обеспечения эффективного участия женщин в процессе принятия решений, касающихся окружающей среды и устойчивого развития на всех уровнях, необходимо гарантировать женщинам расширение их политических прав, закрепление за ними руководящей роли и создание потенциала, а также обеспечить распространение информации среди женщин из числа коренного населения;

в) программы наставничества должны разрабатываться и осуществляться в интересах оказания содействия многосекторальным подходам к знаниям и навыкам в области устойчивого лесопользования;

д) необходимо разработать программу исследований по вопросам лесоводства и охраны окружающей среды, укрепить и, при необходимости,

внести в нее изменения, с тем чтобы охватить вопросы равенства между мужчинами и женщинами.

58. Кроме того, создание потенциала для женщин в этой области требует равного доступа к образованию, подготовке и технологиям в развивающихся странах, а также большего числа специалистов — женщин и мужчин, — учитывающих в своей работе гендерную проблематику, в развивающихся и развитых странах.

2. Деятельность в области устойчивого развития

59. Сохраняется необходимость в осуществлении экспериментальных проектов и тематических исследований, чтобы документально учитывать то влияние, которое оказывают женщины, участвующие в реализации инициатив в области устойчивого лесопользования, направленных на борьбу с нищетой.

60. Необходимо выделять ресурсы на укрепление инициатив женщин в области создания потенциала, в том числе в области образования и профессиональной подготовки, а также их инфраструктуры. Осуществлению этих программ в настоящее время препятствует совершенно не отвечающий требованиям объем ресурсов.

61. Для того чтобы достичь заявленных целей, необходимо осуществить перемены на уровнях Секретариата, страны и гражданского общества.

Секретариат

- Для оказания существенной поддержки по гендерным вопросам Секретариат должен, в частности, привлечь специалистов по вопросам учета гендерной проблематики и создать в Секретариате (или партнерской организации) подразделение по гендерным вопросам на уровне старших руководителей.
- Для выявления заинтересованных сторон и предоставления правительствам, неправительственным организациям и группам гражданского общества, занимающимся женскими/гендерными вопросами в области устойчивого лесопользования, информации по вопросам существа и обеспечения контактов, Секретариат или его партнерская организация должны создавать и поддерживать базы данных и средства поиска. Это позволит производить оценку накопленного опыта и выявлять проблемные области.
- Следует настоятельно призвать государства-члены и учреждения официально признать необходимость в широком участии женщин в работе национальных, региональных и международных форумов, посвященных вопросам лесоводства и политике в области лесоводства, взяв на себя обязательство в отношении участия женщин и создания фонда для обеспечения их участия в важных мероприятиях, посвященных глобальным вопросам лесоводства.
- Необходимо составить список экспертов (из числа мужчин и женщин), обладающих специальными знаниями по вопросам учета гендерной проблематики в лесном и смежных секторах, и стремиться к дости-

жению равной представленности женщин и мужчин в качестве консультантов и в составе всех групп экспертов Форума.

- Для предоставления существенной поддержки организациям, которые стремятся поощрять участие женщин и равенство между мужчинами и женщинами, Секретариат должен иметь в своем распоряжении соответствующие методики и руководящие принципы.
- Для обеспечения реализации руководящих принципов в бюджете Секретариата должны быть предусмотрены целевые ассигнования на решение вопросов, связанных с достижением равенства между мужчинами и женщинами и участием женщин.

Осуществление

62. Для увязки практических предложений МФЛ/МГЛ с целями в области развития, установленными в Декларации тысячелетия, необходимо осуществлять контроль за ходом достижения этих целей и представлять отчетность, а также контролировать, насколько вопросы, связанные с гендерной проблематикой и доступом женщин к ресурсам, находят отражение в этих планах. Этого можно достигнуть посредством осуществления следующих шагов:

- для формирования эффективной политики и предоставления услуг необходимо проведение гендерного анализа в целях выявления различных потребностей и ролей мужчин и женщин. Он покажет диспропорции, создающие социальное, экономическое и политическое неравенство, и поможет обнаружить такие ключевые взаимосвязи, как важность участия женщин в процессе принятия решений для деятельности по искоренению нищеты и целевые стратегии, направленные на расширение доступа неимущих женщин к ресурсам. Правительствам в консультации с женскими организациями следует формировать задачи и показатели, учитывающие гендерную проблематику, которые приспособлены к национальным условиям;
- необходимо использовать стратегии учета гендерной проблематики для учета различных потребностей женщин и мужчин при формировании политики. Женщины должны иметь рычаги воздействия на процессы управления и принятия решений;
- необходимо обеспечить гендерную сбалансированность процесса принятия решений, чтобы учитывать мнения и интересы женщин при выработке, осуществлении и оценке решений и результатов в области политики;
- необходимо обеспечить создание потенциала путем повышения уровня информированности и профессиональной квалификации специалистов из числа женщин и мужчин, занятых в лесном секторе, по вопросам гендерной проблематики;
- необходимо налаживать партнерские связи между правительствами и гражданским обществом и региональными и глобальными организациями, специализирующимися на вопросах учета гендерной проблематики, таким образом, чтобы обеспечить учет гендерных аспектов

практических предложений МФЛ/МГЛ в соответствии с соглашениями в рамках четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития и других международных конференций и конвенций;

- необходимо оказывать поддержку процессам перемен внутри учреждений, занимающихся вопросами лесов, чтобы они проявляли больше внимания к гендерным аспектам деятельности, посредством разработки планов работы, исследований и проектов, направленных на определение методов учета гендерной проблематики в деятельности учреждений, занимающихся вопросами лесов, в сотрудничестве с женскими и гендерными организациями, действующими на национальном и глобальном уровнях;
- необходимо создать механизмы контроля за показателями, касающимися практических предложений МФЛ/МГЛ в отношении содействия участию женщин и равенству между мужчинами и женщинами. Необходимо провести анализ различного воздействия конкретных стратегий и бюджетных расходов на женщин и мужчин с целью повысить эффективность отчетности в отношении предоставления государственных услуг и придать им более целевой характер. Это особенно целесообразно при учете гендерных аспектов в секторах, которые обычно не ассоциируются с женщинами, таких, как лесоводство и управление природными ресурсами;
- необходимо осуществить экспериментальные проекты и тематические исследования, чтобы документально учитывать то влияние, которое оказывают женщины, участвующие в реализации инициатив в области устойчивого лесопользования, направленных на борьбу с нищетой, в рамках целей в области развития, установленных в Декларации тысячелетия;
- необходимо создать и поддерживать сети для коммуникации и распространения информации, полученной в результате обобщения накопленного опыта и исследований на местах;
- необходимо создать национальные сети взаимодействия специалистов-женщин в лесном и смежных секторах, которые могут инструктировать, развивать производственные навыки и навыки управления и делиться опытом успешного применения подходов и методов, а также сформировать орган, у которого будет достаточно сил и средств для создания организаций на международном, региональном, национальном и местном уровнях с целью поощрения равенства между мужчинами и женщинами и экологической устойчивости;
- необходимо создать в рамках механизма Партнерства на основе сотрудничества по лесам Консультативный комитет по гендерным вопросам для проведения обзора документов и докладов по проектам.