



麻醉药品委员会

第六十四届会议续会

2021年12月9日至10日，维也纳

议程项目4(d)

战略管理、预算和行政问题：联合国毒品和犯罪问题办公室工作人员构成情况及其他相关事项

预防犯罪和刑事司法委员会

第三十届会议续会

2021年12月8日至10日，维也纳

议程项目4(d)

战略管理、预算和行政问题：联合国毒品和犯罪问题办公室工作人员构成情况及其他相关事项

联合国毒品和犯罪问题办公室中的性别均衡和地域代表情况

执行主任的报告

摘要

本报告是依照麻醉药品委员会第62/9和63/6号决议以及预防犯罪和刑事司法委员会第28/4和29/1号决议提交的。其中概述了联合国毒品和犯罪问题办公室为实现性别均衡和确保在尽可能广泛的地域基础上聘用工作人员而做出的努力和开展的活动。



一. 导言

1. 本报告是依照麻醉药品委员会第 62/9 和 63/6 号决议以及预防犯罪和刑事司法委员会第 28/4 和 29/1 号决议编制的。在这些决议中，两个委员会重申了联合国毒品和犯罪问题办公室（毒品和犯罪问题办公室）工作人员构成中男女比例平等的目标，并回顾了《联合国宪章》第一百零一条，该条规定，在确保最高标准的效率、才干及忠诚的同时，应充分顾及在尽可能广泛的地域基础上征聘工作人员的重要性。指出毒品和犯罪问题办公室的工作人员缺乏多样性，特别是缺乏公平地域代表性，并要求该办公室采取有效的措施，确保从多样化的候选人库中征聘，对专业及以上职类的征聘尤应如此。
2. 根据毒品和犯罪问题办公室 2021-2025 年战略，本组织继续致力于通过继续执行其性别和地域多样性计划，实现工作人员 50/50 性别均衡和地域多样性的目标。
3. 毒品和犯罪问题办公室执行主任在 2020 年获任命之际成为了国际性别平等倡议人，加入了一个由 250 多名现任和前任倡议人组成的网络，这些倡议人担任国际组织、常驻代表团和民间社会组织的负责人，并决心实现性别平等。2021 年，执行主任再次承诺系统地加强包容、有利的组织文化，并在尚未实现均等的工作人员各职等中提高女性任职比例。
4. 通过联合国维也纳办事处与毒品和犯罪问题办公室于 2017 年 5 月在总干事/执行主任办公室设立的性别平等和增强妇女权能全球方案，2020 年和 2021 年期间推进了多项关键举措，以便协调和全面地实现性别平等。联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2018-2021 年）及其相关行动计划继续发挥重要文件的作用，协助毒品和犯罪问题办公室系统、有效地将性别问题纳入方案活动和组织政策与做法的主流，并在其中促进性别平等和增强妇女权能。2021 年，对该战略的执行情况进行了评估，评估结果将用于制定 2022-2025 年期间的下一轮战略。
5. 毒品和犯罪问题办公室人力资源管理处的活动遵循毒品和犯罪问题办公室 2021-2025 年战略以及其中所载的对多样性和包容性的承诺。在 2021 年最后一个季度，该处将制定其下一个五年计划（2022-2026 年），以确保其活动与毒品和犯罪问题办公室的业务需要保持一致，并继续为成功执行任务作出贡献。
6. 除非另有说明，否则本报告提供的数字是指毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类的定期合同、连续合同和长期合同工作人员，以及由经常预算和预算外资金供资的职位。截至 2021 年 6 月 30 日，这 444 名工作人员占毒品和犯罪问题办公室 3,317 名工作人员总数的 13%。
7. 联合国维也纳办事处与毒品和犯罪问题办公室的结构和组织公布在秘书长的公报（分别在 [ST/SGB/2004/5](#) 和 [ST/SGB/2004/6](#)）中。根据这些公报，属于毒品和犯罪问题办公室职权范围的服务单位有：人力资源管理处、财务资源管理处和信息技术处。属于联合国维也纳办事处职权范围的服务单位有：会议管理处、一般支助科、采购科以及安保和安全处。本报告提供的数字不包括财务资

源管理处、人力资源管理处和信息技术处的工作人员和职位数据，本文附件中表 14 和表 15 列出的数据除外。^{1、2}

二. 高级管理人员契约评估

8. 为了支持秘书长努力培养多样化的工作人员队伍，关于由执行主任作出甄选决定的专业及以上职类各职等（P-2 至 D-1）女性工作人员百分比的具体业绩指标和目标、任命来自无人任职或任职人数不足的会员国的候选人的目标，以及实现更多样化的区域代表性的目标，继续纳入执行主任与秘书长的年度高级管理人员契约（见下表）。

9. 秘书长的全系统性别均等战略认定性别占比幅度在 47%至 53%之间即实现均等，并按工作人员职等分别衡量。关于 2020 年按工作人员职等分列的性别均等目标，截至 2020 年 12 月 31 日，毒品和犯罪问题办公室尚未实现 P-4 和 P-5 职等的性别均等目标，在这两个职等中，女性分别占工作人员总数的 43%和 42%（见下表）。在 P-2 和 P-3 职等中，女性分别占 69%和 57%，毒品和犯罪问题办公室处于均等范围的上限，而在 D-1 职等，已经实现了均等（见下表脚注 b）。虽然没有实现所有职等的性别均等目标，但在 2020 年高级管理人员契约评估中，毒品和犯罪问题办公室 2019 年至 2020 年在实现性别均等目标方面取得的进展被评为令人满意。近年来，毒品和犯罪问题办公室工作人员中女性的总体比例持续增加，从 2016 年 12 月的 44%增至 2020 年 12 月的 49%，截至 2021 年 6 月 30 日增至 50%。

10. 秘书长于 2020 年 1 月发起了《地域多样性战略》，提出采用一种重点突出的方法加强地域多样性。“地域多样性”一词既包括公平地域分配，也包括提高区域组多样性，反映出高级管理人员契约的两项地域目标。高级管理人员契约中的地域代表性指标用于确保各部门和办事机构的主管按照适当幅度制度协助减少无人任职和任职人数不足的会员国的数量。该目标衡量在填补每一空缺的“按地域分配的员额”时采取的所有首次任用、再任用、晋升、调动和改派人员行动，并要求这类任命中有 50%来自无人任职和任职人数不足的会员国。截至 2020 年 12 月 31 日，按地域分配的员额占毒品和犯罪问题办公室由经常预算供资的专业及以上职类职位的 20%（85 个职位）。相比之下，2019 年按地域分配的员额占毒品和犯罪问题办公室由经常预算供资的专业及以上职类职位的 22%（87 个职位）。³为了进一步提高地域多样性，高级管理人员契约的第二项地域目标要求每一年都应取得相应进展，推动实现会员国各区域组在毒品和犯罪问题办公室的代表性多样化，方法是减少任职人数最多的区域组的比例，增加任职人数较少的区域组的比例。

¹ 根据会员国在 2018 年 11 月改进联合国毒品和犯罪问题办公室治理和财务状况不限成员名额常设政府间工作组会议上提出的建议，本报告概述了管理司的工作人员构成情况（见附件，表 14 和 15）。经要求，还在该不限成员名额常设政府间工作组的会议上提供了管理司相关多样性数据。

² 本报告遵循与秘书长的 2020 年高级管理人员契约中规定的结构，执行主任在该契约中确认她致力于进行改革，确保遵守本组织的法律框架和道德标准，并确保对联合国行为标准的遵守情况问责。根据该契约，联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室的人力资源管理处、财务资源管理处和信息技术处属于联合国维也纳办事处的职权范围。

³ 这一数字不包括管理司人力资源管理处、财务资源管理处和信息技术处的职位。

11. 为补充实现地域多样性的努力，毒品和犯罪问题办公室于 2019 年 11 月推出了自己的地域行动计划，并根据麻醉药品委员会第 62/9 号决议和预防犯罪和刑事司法委员会第 28/4 号决议的要求，于 2020 年 8 月发布了增强和调整结构的版本，以进一步加强其与《地域多样性战略》在结构和内容上的一致性，并纳入在其第一阶段实施中收到的反馈意见。自 2019 年推出该行动计划以来，在降低任职人数最多的区域组（西欧和其他国家组）的工作人员比例方面取得了显著进展，从 2019 年 12 月的 62% 降至 2021 年 6 月的 58%。

12. 关于按地域任命，2020 年共有四名候选人被任命担任按地域分配的职位，没有一名候选人来自无人任职或任职人数不足的会员国。其中三个案例是将毒品和犯罪问题办公室在职工作人员横向调动至毒品和犯罪问题办公室内的按地域分配的职位。截至 2020 年 12 月 31 日，毒品和犯罪问题办公室工作人员中来自无人任职和任职人数不足的会员国的人员占 19%（83 人），来自幅度内会员国的人员占 34%（150 人），来自任职人数偏多的会员国的人员占 47%（203 人）。⁴

13. 2019 年至 2020 年期间，来自联合国会员国五个区域组的工作人员⁵在毒品和犯罪问题办公室的代表性有所变化（见下表）。毒品和犯罪问题办公室实现了 2020 年高级管理人员契约中设定的目标，即在提高区域多样性方面逐年取得进展，来自任职人数最多的区域组西欧和其他国家组的工作人员所占比例从 2019 年 12 月的 62.1% 下降到 2020 年 12 月的 59.9%，到 2021 年 6 月为 58.1%。

地域代表性和性别均等目标：按照与秘书长的高级管理人员契约衡量的联合国毒品和犯罪问题办公室 2020 年的业绩
(百分比)

业绩衡量标准	2020 年目标	截至 2020 年 12 月 31 日		
		截至 2019 年 12 月 31 日实现的百分比 ^a	截至 2020 年 12 月 31 日实现的百分比 ^a	
按地域任命无人任职或任职人数不足的会员国的人员	50	—	50	
从一年到下一年在提高区域多样性方面取得进展	从 2019 年到 2020 年提高区域多样性	西欧和其他国家组	59.9	62.1
		亚洲-太平洋国家组	15.6	15.0
		东欧国家组	9.4	8.9
		拉丁美洲和加勒比国家组	6.9	7.1
		非洲国家组	8.3	6.9
D-2 职等女性工作人员	50	33 ^b	33	
D-1 职等女性工作人员	50	46 ^b	43	
P-5 职等女性工作人员	50	42	39	
P-4 职等女性工作人员	50	43	44	
P-3 职等女性工作人员	50	57	53	
P-2 职等女性工作人员	50	69	59	

^a 2019 年和 2020 年的数据是管理战略、政策和合规部为高级管理人员契约报告提供的。

^b 由于数学原因，某些实体/职等组合（即涉及 3、5、7、9、11、13 或 15 名工作人员的）无法达到 47% 至 53% 的性别均等幅度。对于这类情况，人力资源厅认为，如果达到尽可能最接近上述幅度的百分比，则已实现均等。由于 2020 年毒品和犯罪问题办公室总共有三名 D-2

⁴ 这一数字包括专业及以上职类员额的所有工作人员，包括不受适当幅度制度限制的员额。

⁵ 非洲国家组、亚洲 - 太平洋国家组、东欧国家组、拉丁美洲和加勒比国家组以及西欧和其他国家组。

职等的工作人员，这一实体/职等组合中构成均等的女性工作人员所占比例可以是 33%也可以是 67%，因为这两个百分比同样接近于上述性别均等幅度。在 D-1 职等，2020 年共有 13 名工作人员，这意味着在该实体/职等组合中构成均等的女性工作人员所占比例可能是 46%或 54%。因此，截至 2020 年 12 月，D-2 和 D-1 职等均已实现性别均等。

三. 全系统性别均等战略推动因素的最新情况

14. 除了秘书处牵头的工作之外，毒品和犯罪问题办公室继续采取各种行动实现性别均等。本报告着重介绍自上一次报告（E/CN.7/2020/17-E/CN.15/2020/17）发布以来征聘和留任、职业发展及组织文化等领域在这方面取得的进展。

A. 外联、征聘和留任

15. 毒品和犯罪问题办公室继续其外联工作，以期使申请者群体多样化。2020 年 1 月至 2021 年 6 月期间，毒品和犯罪问题办公室的代表共参加了 4 次面对面外联活动和 21 次虚拟外联活动。其中 12 项活动是毒品和犯罪问题办公室定期举办的职业生涯网络研讨会系列的一部分，共吸引了 1,483 人参加。这些活动也包括有关毒品和犯罪问题办公室空缺职位申请程序和填写个人简历表的专题介绍、职业招聘会、向外地办事处的申请人提供培训以及面向大学生举办的讲座。目标群体包括的潜在外部候选人在资历、职业背景和地域背景方面与已在毒品和犯罪问题办公室工作的工作人员和其他人员有所不同。

16. 毒品和犯罪问题办公室继续定期传播关于征聘程序的信息和最新统计资料。高级职位空缺信息发送给各常驻维也纳联合国代表团和联合国促进性别平等和增强妇女权能署（联合国妇女署），供进一步传播。空缺通知也转发给纽约人力资源厅人才外联股与毒品和犯罪问题办公室宣传科，以便通过联合国社交媒体账号等联合国渠道传播。还与人才外联单位以及一个小型工作组建立了定期交流，以进一步探讨通过最有效的渠道传播职位空缺信息的最佳做法。毒品和犯罪问题办公室继续与国际招聘传播公司接触，探讨推出有针对性的新外联举措的可能性。

17. 每季度与各司司长分享最新情况，并提供其司内与毒品和犯罪问题办公室整体相比仍需努力的细节，并每月提供关于性别和地域代表性目标的信息。定期与毒品和犯罪问题办公室的招聘小组分享目前的工作人员构成情况。

18. 提交执行主任审议的每项甄选建议均包括关于毒品和犯罪问题办公室工作人员目前的性别和地域分布情况，以及所推荐候选人国籍的地域代表情况，从而使执行主任能够作出知情的甄选决定。2020 年甄选担任毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类为期一年或一年以上职位（不论资金来源）的 83 名候选人中，45 人（54.2%）为女性（见附件，表 10）。在毒品和犯罪问题办公室尚未实现性别均等的工作人员职等（即 P-4 和 P-5）中，甄选出的女性申请人所占比例如下：P-4 职等占 52.4%，P-5 职等占 85.7%。自 2021 年 1 月 1 日至 6 月 30 日，甄选出的专业及以上职类职位的 40 名候选人中，21 人（52.5%）为女性。在同一时期，在 P-4 职等甄选出的候选人中有 6 名是女性（54.6%），在只甄选一名候选人的 P-5 职等，选出了一名男性候选人。

19. 关于毒品和犯罪问题办公室尚未实现性别平等的职等，2020 年的甄选数字显示，有五次甄选的结果是内部工作人员晋升至 P-4 职等。在这五位候选人中，有两位（40%）是女性。在同一时期，七次甄选的结果是内部工作人员晋升至 P-5 职等。在这七位候选人中，有六位（86%）是女性。在 2021 年 1 月至 6 月期间，七次甄选的结果是内部工作人员晋升至 P-4 职等。在甄选出的这七位候选人中，有四位（57%）是女性。在同一时期，一次甄选的结果是一名男性工作人员晋升至 P-5 职等。

20. 至于占毒品和犯罪问题办公室所有工作人员 8% 的一般事务人员，2021 年 6 月，女性的总体比例达到 65%，与 2020 年 6 月相比增加了 1 个百分点。在占毒品和犯罪问题办公室所有工作人员 36.5% 的服务承包商中，女性任职比例从 2020 年 6 月的 48% 增至 2021 年 6 月的 49%。在占毒品和犯罪问题办公室所有工作人员 2.5% 的本国专业干事中，同期女性比例从 51% 增至 52%，而在占毒品和犯罪问题工作人员 5.6% 的联合国志愿人员中，这一数字从 57% 降至 55%（实际数字见附件，表 7）。

21. 毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类工作人员、外地办事处工作人员和其他人员⁶以及这些职类员额申请人的性别分布相关详细统计数据，以及毒品和犯罪问题办公室各职等员额获选候选人的性别和国籍国的详细统计数据，均载于本报告附件。

B. 职业发展

22. 毒品和犯罪问题办公室继续通过线下和线上培训以及辅导等其他培训形式支持其工作人员的职业发展，这仍是 2020 年和 2021 年的一项重要活动。2020 年 1 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间，举办了 430 小时的个人辅导课程，其中约 68% 的参与者是女性。在同一时期，提供了 70 次个人职业咨询课程，其中大多数（95%）参与者是女性。为进一步建设能力和使工作人员技能多样化，毒品和犯罪问题办公室支持 28 名工作人员获得领导力教练资格认证，其中有 22 人为女性。毒品和犯罪问题办公室还为外地办事处人员和实习生举办了三期职业发展讲习班；这些讲习班的参与者中有 60% 以上是女性。

23. 毒品和犯罪问题办公室继续将性别视角纳入其学习举措，例如胜任能力面试和业绩管理培训。胜任能力面试培训转变为自定进度的在线课程，包括招聘中的无意识偏见和性别均等部分。在 2020/21 年业绩周期开始时，毒品和犯罪问

⁶ 为了更好地理解不同的人员类别，下面进行简要解释：服务合同是根据非工作人员合同聘用个人的一种方式，是联合国开发计划署提供的一种成本效益高且灵活的分散承包工具，仅供总部以外的国家办事处和区域中心使用。咨询顾问是联合国根据临时编外合同聘用的特定领域公认的权威或专家，以咨询或顾问身份为秘书处服务。顾问必须具有本组织正式工作人员通常不具备的特殊技能或知识，而且秘书处对其没有持续的需求。个体订约人是本组织根据临时编外合同不时聘用的个人，他们为执行某项特定任务或工作提供专门知识、技能或知识，这些任务或工作本质上是短期的，需支付总括费用。他们的工作分配可能涉及与工作人员类似的全职或兼职职能。联合国志愿人员根据与联合国志愿人员组织的合同提供服务。他们的工作是向联合国各领域实体和本组织内不具备所需技能和专门知识的专业职能部门提供业务支持和实质性支持。联合国志愿人员不得用于替代工作人员或履行任何监督职能。本国专业干事在当地征聘，在专业人员职等履行职能。本国专业干事是其所服务国家的国民，其职能必须与本国背景有关，也就是说，这些职能必须需要国家经验或具备关于国家语言、文化、机构和制度的知识。

题办公室的管理人员和工作人员被要求在其工作计划中列入一项与性别和多样性有关的目标。2020 年全年和 2019 年上半年，有 47 名管理人员和部门主管参加了关于将辅导作为工作人员和管理人员的绩效工具的一系列三期讲习班，接受了培训。为加强高级管理层的领导技能，与联合国系统职员学院合作，为管理人员组织了人员管理技能培训，特别是与业绩管理有关的培训。

24. 2020 年启动了鼓励完成强制性培训课程的综合行动，随后对仍然不合规的工作人员进行了个别提醒。因此，在 2021 年 6 月，88%的毒品和犯罪问题办公室工作人员和 96%的联合国维也纳办事处工作人员完成了名称为“我了解性别平等”的强制性课程。

25. 毒品和犯罪问题办公室继续通过为工作人员和会员国提供有针对性的活动来继续开展提高认识工作，以增进对性别平等和增强妇女权能与毒品和犯罪问题办公室任务授权之间关系的了解。毒品和犯罪问题办公室维护着一个性别问题专门网站，并发布关于这一专题的季度通讯。性别战略协调人网络在总部和外地办事处有 100 多名成员，是提高认识和分享最佳做法的关键。2021 年 6 月，毒品和犯罪问题办公室组织了性别平等论坛，重点讨论在打击腐败和跨国有组织犯罪方面的性别相关问题以及在性别暴力案件中诉诸刑事司法的性别相关问题。

26. 2020 年和 2021 年期间，毒品和犯罪问题办公室继续努力增强工作人员在性别平等、增强妇女权能和将性别平等观念纳入主流方面的能力。迄今共举办了 12 次网络研讨会，包括高级管理人员在内的约 35%的工作人员接受了培训。此外，还提供了关于切实将性别平等观念纳入主流的定制培训活动，并开发了在毒品和犯罪问题办公室任务授权领域将性别平等观念纳入主流的新工具。例如，毒品和犯罪问题办公室与妇女署培训中心合作，开发了题为“我了解性别平等：有组织犯罪和性别平等”的在线培训模块，毒品和犯罪问题办公室工作人员和公众都可以访问该模块。

27. 毒品和犯罪问题办公室在 2020 年和 2021 年的培训活动中继续宣传包容、福祉和有利的工作环境等专题。例如，学习形式包括 2020 年 3 月举办的以多样性和包容性为重点的青年领导力培训课程，以及 2020 年举办的关于残障包容的多个学习课程，共吸引了 300 多名参与者。2021 年 3 月举办了两场关于福祉以及工作与生活平衡的网络研讨会，共有 138 名参与者，其中 75%是女性；2021 年 4 月，为管理人员组织了两场关于确保员工福祉的定制网络研讨会。2020 年启动了题为“团结起来”的全秘书处指导计划，鼓励联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室总部和外地办事处的工作人员注册成为导师和学员。

28. 毒品和犯罪问题办公室参加了首届驻地协调员/人道主义协调员人才输送通道倡议，该倡议旨在建立一个显示出履行驻地协调员或驻地和人道主义协调员职能的强大潜力的多样化高素质候选人才库，并培养他们担任这些职务。2021 年，毒品和犯罪问题办公室核准提名五名高级管理人员（均为女性）加入驻地协调员/人道主义协调员人才库。

29. 为了确保人才库多样化，特别是在尚未实现性别均等的职等，毒品和犯罪问题办公室发起了一项女性职业早期倡议，该倡议将于 2021 年 9 月至 12 月开

展，有 46 名处于职业早期的女性参与者，其中一半以上（54%）来自毒品和犯罪问题办公室外地办事处。

30. 在整个 2020 年下半年，为管理人员举办了一系列七场关于预防和应对工作场所性骚扰的网络研讨会。讲习班支持管理人员在符合《联合国行为守则》标准的同时，在促进为联合国维也纳办事处和毒品和犯罪问题办公室的每位成员打造健康、包容和安全的工作场所方面作出贡献，并支持管理人员在根除工作场所性骚扰方面，以及在获得与如何处理向他们报告的案件有关的知识和技能方面发挥积极作用，同时保护所有相关人员。

C. 组织文化

31. 根据全系统性别均等战略、联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室性别平等和增强妇女权能战略（2018-2021 年）和 2018-2021 年人力资源业务战略，毒品和犯罪问题办公室继续支持弹性工作安排、非全时工作、家庭假、产假和陪产假以及母乳喂养政策，详情见前几年的报告。

32. 通过各种举措宣传秘书长关于弹性工作安排的政策（[ST/SGB/2019/3](#)），使用弹性工作安排的工作人员总人数有所增加。在 2020 年和 2021 年的大部分时间里，由于 2019 冠状病毒病（COVID-19）大流行，95%的工作人员在本组织要求的替代工作安排下远程办公。2020 年，有 11 名工作人员选择压缩工作天数的安排，其中五名为女性，六名为男性。

33. 弹性工作安排并非应享权利；而是工作人员和管理人员之间达成的自愿安排。然而，人力资源管理处已成为在主管和工作人员之间进行调解的成熟合作伙伴。该处积极帮助找到支持工作人员福祉的最佳解决方案，并适当考虑到实务单位保持其交付产出和确保公平对待所有团队成员的需要。

34. 鉴于本组织要求的替代工作安排，与前几年不同的是，2020 年没有年终办公安排。然而，预计将在 2021 年年底向工作人员提供类似于 2018 年和 2019 年提供的安排。

35. 由于为应对 COVID-19 大流行而实施替代工作安排，鼓励主管继续灵活批准弹性工作安排。执行主任于 2020 年 6 月 30 日发布的关于 COVID-19 大流行期间联合国维也纳办事处/毒品和犯罪问题办公室工作安排和安全返回办公室的办公指令重申了这一指导意见。由于旅行限制，要求在工作地点以外远程办公的请求数量增加，这使工作人员能够应对家庭紧急情况。此外，甚至在大流行之前，就已经观察到远程办公的使用率有所增加。可以预期，在逐步返回办公场所后，将有更多的工作人员选择远程工作。未观察到对生产力构成重大挑战或负面影响；不过，病假的使用大幅下降。一些高级管理人员在工作地点以外远程办公，从而以身作则，这表明他们接受远程工作，并鼓励其他管理人员考虑在不对生产力产生负面影响的情况下这样做。

36. 毒品和犯罪问题办公室继续遵循联合国妇女署于 2019 年发布的《联合国系统有利环境准则》。2020 年 10 月，总部设在维也纳的各组织联合举办了“有利环境周”活动，庆祝该准则发布一周年，该周内的活动旨在宣传准则的各个主题，在此期间，共举办了 8 场网络研讨会，有 400 多名参与者。2021 年 9 月，

通过与联合国妇女署举办的两场联合网络研讨会，在毒品和犯罪问题办公室外地办事处选定的利益攸关方中推广了由联合国妇女署于 2021 年初发布的出版物《实现均等：联合国系统有利环境准则外地篇》。此外，毒品和犯罪问题办公室正在参与计划于 2021 年 10 月与总部设在维也纳的其他组织共同发起的尊严和包容性学习举措。

37. 总干事/执行主任办公室性别平等小组、指定的妇女问题协调人和人力资源管理处继续通过定期举办毒品和犯罪问题办公室性别问题会议开展合作并协调各自活动。自 2021 年年初以来，毒品和犯罪问题办公室拥有三位妇女问题协调人和三位备选的妇女问题协调人，使其总数从四位增加到六位，从而加强了他们应对实现性别均等的一些障碍的能力，例如，通过观察面试小组，确保不存在针对女性候选人的程序性偏见。在新任命的妇女问题协调人中，有四名女性和两名男性，五名在总部，另一名在外地办事处。

38. 在将性别平等观念纳入主流方面，采取了几项行动，以确保方案规划文件包括关于性别平等和增强妇女权能的成果，这些成果有助于实现可持续发展目标，特别是目标 5 的具体目标。毒品和犯罪问题办公室性别平等主流化核对表对所有提交审批的方案/项目都是强制性的。此外，毒品和犯罪问题办公室引入了性别平等标码系统，使该办公室能够收集与性别有关的财务统计数据，并根据其对目标 5 的各项具体目标的预期贡献对技术合作活动进行分类。该办公室编写了一份指导说明，重点是在方案和项目成果链中使用的性别指标。

39. 毒品和犯罪问题办公室积极参与联合国系统行政首长协调理事会处理联合国系统各组织内部性骚扰问题工作队。毒品和犯罪问题办公室继续执行工作队的各项举措，特别是与 2019 年 9 月关于歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用权力的秘书长公报（[ST/SGB/2019/8](#)）中颁布的政策有关的举措，以期增进对以受害者为中心的做法的共同理解，并传播《调查手册：联合国性骚扰投诉调查》。毒品和犯罪问题办公室通过实施“清白背景调查”加强了问责制，这是一个集中式的职位候选人筛选应用程序，收集输入案件管理和跟踪系统的性骚扰案件犯罪者和被指控犯罪者的信息，该系统是 2021 年启用的一个全球数据库，包含对秘书处内发生的包括性骚扰在内的所有潜在不当行为的指控。

40. 毒品和犯罪问题办公室通过促进教练文化和有利的工作环境，扩大了预防和消除包括在线骚扰在内的性骚扰的支持和外联活动。毒品和犯罪问题办公室参加了“团结一致反对种族主义”和“团结一致尊重他人”的倡议。所有工作人员都在各自的工作计划中纳入了以下目标：促进多样性以及尊重、零容忍和问责的工作场所文化，以及推动性别平等和增强妇女权能。通过实施一项名为“希望你不知道”的倡议，鼓励对工作的各个方面进行匿名反馈，促成了一种畅所欲言的文化。通过诸如公开网站以及总部设在维也纳的组织的负责人的视频致词，扩大了《在联合国系统活动中防止骚扰、包括性骚扰的行为守则》的实施范围。

四. 地域多样性推动因素的最新情况

41. 毒品和犯罪问题办公室继续实施秘书处旨在促进和实现公平地域分配和提高区域多样性的政策和举措，相关概述见人力资源厅 2020 年 1 月发布的《地域

多样性战略》。“地域多样性”一词既包括公平地域分配的目标，也包括提高区域多样性的目标。这两项地域目标是相辅相成的，这一点体现在了办公厅主任提供的关于努力取得进展力求实现员工队伍多样化以体现本组织国际性质的指导意见之中。本节重点介绍主要框架以及毒品和犯罪问题办公室在这方面开展的活动和取得的进展。

42. 根据人力资源厅制定的《地域多样性战略》，以及麻醉药品委员会第 61/12 号决议和预防犯罪和刑事司法委员会第 27/7 号决议，毒品和犯罪问题办公室制定的行动计划涉及并鼓励包括人力资源管理处、高级领导层、征聘管理人及其团队、当地外地办事处、毒品和犯罪问题办公室工作人员、会员国和其他联合国行为体在内的一系列行为体参与。该行动计划于 2019 年 12 月初步推出，之后于 2020 年 8 月经过进一步审议和强化，确立了各种新的行动要点。

43. 关于提高内部对加强地域多样性的重要性的认识，毒品和犯罪问题办公室继续并进一步加强与各利益攸关方就该办公室的地域多样性目标、其地域行动计划及其工作人员的地域构成进行广泛的信息共享。2020 年和 2021 年，在提交甄选建议时，毒品和犯罪问题办公室继续向征聘小组和执行主任提供详细信息，介绍申请人的地域代表性情况及其所在的区域组情况。

44. 2021 年上半年，为征聘管理人成功举办了关于三大多样性支柱（性别均等、地域多样性和残疾）的网络研讨会，并将于 2021 年下半年进一步开展这项活动。该网络研讨会的目的是让征聘小组更好地理解当前的政策和地理多样性的概念，并使收集反馈和讨论加强地理多样性的其他方法成为可能。网络研讨会不仅针对高级管理人员，还针对参与征聘过程的工作人员，以便在整个毒品和犯罪问题办公室进一步强调多样性概念。

45. 此外，在 2021 年 7 月举行的联合国维也纳办事处和毒品和犯罪问题办公室执行委员会会议上，毒品和犯罪问题办公室高级管理团队听取了在实现地域多样性方面取得的进展。会上提供了详细的数字，并重申了目标，以增进了解并强化实现地域平衡的重要性。还强调有必要概述甄选情况以及甄选如何影响毒品和犯罪问题办公室工作人员的总体地域构成。

46. 为了以新的重点吸引不同地域的人才，毒品和犯罪问题办公室继续开展广泛的外联活动。2020 年 5 月和 11 月，该办公室为感兴趣的外部各方举办了 8 场职业生涯网络研讨会。通过外地办事处代表、联合国妇女署与毒品和犯罪问题办公室的社交媒体渠道对这些网络研讨会进行了广泛宣传，并向常驻代表团发送了特别信息。网络研讨会引起了高度关注，共有 993 人与会。

47. 2020 年，招聘的新工作人员中有 9 名是以前在毒品和犯罪问题办公室专业及以上职类工作人员中无人任职的国家的国民（即斐济、印度尼西亚、立陶宛、黑山、摩洛哥、尼泊尔、尼日尔、越南和赞比亚）。因此，毒品和犯罪问题办公室这些职类工作人员所代表的国籍总数从 2019 年的 88 个增至 2020 年的 97 个。

48. 此外，毒品和犯罪问题办公室还编写了一份外联传单，供线上和线下活动期间使用，详细说明了申请人的入门要求，并提供了关于征聘程序的信息，同时还提供了不同在线资源的有用链接。该传单将翻译成联合国六种正式语文，并将成为吸引合格候选人的另一个外联工具。

49. 2021 年 3 月，毒品和犯罪问题办公室向来自任职人数不足的会员国和任职人数较少的区域组的所有工作人员发起了一项调查，以收集关于该办公室如何有效在这些国家宣传职位空缺的意见。该办公室收到了涵盖 30 个国家的答复，并将由此产生的外联渠道纳入未来的职位空缺宣传中。毒品和犯罪问题办公室还进行了一项分析，在任职人数较少的区域组收集与其任务授权有关的大学、校友、专业和职业网络信息，以进一步扩大其外联范围并吸引合格的候选人。通过分析，毒品和犯罪问题办公室可根据与职位空缺相关的专题领域向其开展外联活动的组织增加了 50 多个，从而进一步加强了地域多样化外联活动。

50. 此外，毒品和犯罪问题办公室进一步改进了其一整套外联材料，工作人员和其他人员可在专门讨论多样性的内联网网站上获得这套材料。毒品和犯罪问题办公室的工作人员可以调整这套材料，以便在执行任务期间使用，或者在线与合作伙伴联系时使用，让来自不同地域背景的兴趣的候选人了解在毒品和犯罪问题办公室工作的机会。这套材料包括一个列有谈话要点的外展介绍、载有职业前景相关信息的传单和一个关于就业机会的视频。

51. 除了这些本实体开展的具体工作之外，毒品和犯罪问题办公室还与人力资源厅就联合开展外联工作和进一步采取可行措施提高地域多样性保持定期联系。

五. 建议

52. 委员会不妨注意到毒品和犯罪问题办公室为实现性别均衡并确保在尽可能广泛的地域基础上征聘工作人员而做的努力。

53. 委员会不妨建议会员国继续支持毒品和犯罪问题办公室努力吸引和留任具备最高标准的效率、才干和忠诚的工作人员，同时充分顾及广泛地域分布和性别均衡的重要性。

54. 最后，在不影响在职工作人员的职业发展机会的前提下，委员会不妨请毒品和犯罪问题办公室继续加强其外联活动，并鼓励会员国支持毒品和犯罪问题办公室在这方面的努力，以使更多合适和合格的女性以及来自无人任职或任职人数不足的国家以及所在区域任职人数较少的会员国的人员提出申请。

Annex

[English only]

Statistics on staff of the United Nations Office on Drugs
and Crime^{*,**}

Table 1

Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs
and Crime as at 31 December 2020, by gender and level

	<i>Under-Secretary-General</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>
Female	1	100	1	33	6	46	22	42	82	43	85	57	18	69	215	49
Male	–	–	2	67	7	54	31	58	109	57	64	43	8	31	221	51
Total	1	100	3	100	13	100	53	100	191	100	149	100	26	100	436	100

Table 2

Staff in the Professional and higher categories at United Nations Office on Drugs
and Crime headquarters as at 31 December 2020, by gender and level

	<i>Under-Secretary-General</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>
Female	1	100	1	33	5	56	15	47	49	49	57	62	14	70	142	55
Male	–	–	2	67	4	44	17	53	52	51	35	38	6	30	116	45
Total	1	100	3	100	9	100	32	100	101	100	92	100	20	100	258	100

Table 3

Staff in the Professional and higher categories at field offices of the United Nations
Office on Drugs and Crime as at 31 December 2020, by gender and level

	<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>Total</i>	
	<i>No.</i>	<i>%</i>	<i>No.</i>	<i>%</i>								
Female	1	25	7	33	33	37	28	49	4	67	73	41
Male	3	75	14	67	57	63	29	51	2	33	105	59
Total	4	100	21	100	90	100	57	100	6	100	178	100

Table 4

Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs
and Crime as at 31 December 2020, by division and gender

<i>Division</i>	<i>Female</i>				<i>Male</i>				<i>Total number</i>
	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	

* All figures are derived from Umoja and information in human resources management systems.

** Except where noted, figures exclude the Human Resources Management Service, the Financial Resources Management Service and the Information Technology Service.

Division	Female		Male		Total number
	Number	Percentage	Number	Percentage	
Division for Operations	104	45	128	55	232
Division for Policy Analysis and Public Affairs	32	53	28	47	60
Division for Treaty Affairs	69	53	60	47	129
Office of the Executive Director	10	67	5	33	15
Total	215	49	221	51	436

Table 5

Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2020, by country of nationality and level

Country of nationality	Under-Secretary-General							Total
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	
Afghanistan						1		1
Albania						1		1
Algeria					1	1		2
Argentina					1	2		3
Australia				1	4	3		8
Austria					5	9	2	16
Azerbaijan				1				1
Barbados							1	1
Belarus						1		1
Belgium		1	1		4	1		7
Bolivia (Plurinational State of)					3			3
Bosnia and Herzegovina							1	1
Botswana					1			1
Brazil					4	2	1	7
Bulgaria					2			2
Cameroon						1		1
Canada			1	3	14	3		21
Chad						1		1
Chile						1		1
China				1		6	1	8
Colombia					1	2		3
Czechia						1	1	2
Democratic People's Republic of Korea						4		4
Denmark			1	1	2	2		6
Ecuador					1			1
Egypt	1			2	1	2	1	7
Fiji						1		1
Finland				1	4			5
France			1	6	10	8		25
Georgia					1			1
Germany			3	2	12	11	1	29
Ghana				1				1
Greece				1	2	1		4
Guatemala					1			1

<i>Country of nationality</i>	<i>Under-Secretary-General</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Hungary						2		2
India				3	3	1		7
Indonesia					1	2		3
Iran (Islamic Republic of)				2		1		3
Ireland				1	2	1		4
Israel						1		1
Italy			2	9	18	9	2	40
Japan		1			6	7	1	15
Jordan					1			1
Kazakhstan				1	2			3
Kenya					1	2		3
Kyrgyzstan						1		1
Latvia					1			1
Lebanon					3	2		5
Liechtenstein					1			1
Lithuania					1			1
Malawi							1	1
Malaysia						1		1
Malta					1			1
Mauritius					1			1
Mexico					2	2	1	5
Montenegro							1	1
Morocco						1		1
Myanmar						1		1
Namibia			1					1
Nepal						1		1
Netherlands				1	3		1	5
New Zealand					3	2		5
Niger						1		1
Norway				2		4		6
Pakistan					3			3
Panama							1	1
Peru				2				2
Poland						1		1
Portugal				1		1		2
Republic of Moldova					1			1
Romania					3	1		4
Russian Federation				2	5	4	1	12
Saudi Arabia						1		1
Senegal					1			1
Serbia					1	1		2
Slovakia						3	1	4
South Africa			1		3	2		6
Spain				2	5	6	3	16
Sudan				1				1
Sweden					4			4

<i>Country of nationality</i>	<i>Under-Secretary-General</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Switzerland					1	1		2
Syrian Arab Republic						1		1
Tajikistan					1			1
Togo					1			1
Tunisia						2		2
Turkey					1	1		2
Turkmenistan					1			1
Uganda						1		1
Ukraine					2	1		3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland			1	3	16	2		22
United Republic of Tanzania						1		1
United States of America		1	1	3	14	6	4	29
Uzbekistan					2	3		5
Venezuela (Bolivarian Republic of)					2			2
Viet Nam						1		1
Zambia						1		1
Zimbabwe						1		1
Total (97 countries)	1	3	13	53	191	149	26	436

Table 6

Staff in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2020, by office and gender

<i>UNODC office</i>	<i>Female</i>		<i>Male</i>		<i>Total number</i>
	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	<i>Number</i>	<i>Percentage</i>	
Country Office in Afghanistan	1	13	7	88	8
Country Office in the Plurinational State of Bolivia	–	–	1	100	1
Country Office in Colombia	1	20	4	80	5
Country Office in the Islamic Republic of Iran	–	–	1	100	1
Country Office in Nigeria	1	20	4	80	5
Country Office in Pakistan	1	14	6	86	7
Country Office in Peru	–	–	2	100	2
Brussels Liaison Office	2	100	–	–	2
New York Liaison Office	2	67	1	33	3
Programme Office in Portugal	1	100	–	–	1
Liaison and Partnership Office in Brazil	1	100	–	–	1
Liaison and Partnership Office in Mexico	1	25	3	75	4
Programme Office in Ukraine	2	100	–	–	2
Regional Office for Central Asia	5	50	5	50	10
Regional Office for Eastern Africa	12	63	7	37	19
Regional Office for the Middle East and North Africa	11	41	16	59	27
Regional Office for Central America and the Caribbean in Panama	5	42	7	58	12
Regional Office for South Asia	3	43	4	57	7
Regional Office for Southern Africa	5	83	1	17	6

UNODC office	Female		Male		Total number
	Number	Percentage	Number	Percentage	
Regional Office for South-East Asia and the Pacific	11	32	23	68	34
Regional Office for South-Eastern Europe	1	50	1	50	2
Regional Office for West and Central Africa	6	33	12	67	18
Programme Office in Switzerland	1	100	–	–	1
UNODC headquarters, Vienna	142	55	116	45	258
Total	215	49	221	51	436

Table 7

General Service staff, international consultants, interns, local consultants and individual contractors, National Professional Officers, service contractors and United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2021, by gender

Gender	General Service staff		International consultants		Interns		Local consultants and individual contractors		National Professional Officers		Service contractors		United Nations Volunteers		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
	Female	174	65	208	42	48	72	169	34	43	52	594	49	102	55	1338
Male	94	35	283	58	19	28	315	64	40	48	617	51	83	45	1451	51.81
Other							12	2							12	0.42
Total	268	100	491	100	67	100	496	100	83	100	1211	100	185	100	2801	100

Table 8

General Service staff, international consultants, interns, local consultants and individual contractors, National Professional Officers, service contractors and United Nations Volunteers at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2021, by country of nationality

Country	General Service staff	International consultants	Interns	Local consultants and individual contractors	National Professional Officers	Service contractors	United Nations Volunteers	Total
Afghanistan	8			1	2	46		57
Albania	1	1			1	1		4
Algeria		1				1	1	3
Angola		1					1	2
Argentina	1	6		1	1	1	1	11
Armenia	1							1
Australia	1	14		2			1	18
Austria	43	20	4				4	71
Azerbaijan						1		1
Bangladesh	1			8		6	2	17
Belarus		2						2
Belgium	2	3	2				2	9
Belize				1				1

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Benin				1				1
Bhutan						3		3
Bolivia (Plurinational State of)	2			10	1	39	3	55
Bosnia and Herzegovina	3			10		4		17
Brazil	2	8	3	11	1	43	13	81
Brunei Darussalam							1	1
Bulgaria	4						2	6
Burkina Faso				8			9	17
Cabo Verde				4		3		7
Cambodia				1		2	6	9
Cameroon				3	1		1	5
Canada	3	21	2				7	33
Central African Republic				1				1
Chad						1	1	2
Chile	2	2						4
China	1	5	1	1			3	11
Colombia	7	6	1	6	6	337	1	364
Costa Rica						1		1
Côte d'Ivoire		1		1		2	1	5
Croatia	1	3		2				6
Czechia		1						1
Democratic Republic of the Congo		1						1
Denmark		4						4
Djibouti		1						1
Dominica				1				1
Ecuador		1		5	1	3	2	12
Egypt	11	7	1	3	2	35	1	60
El Salvador				8		11	2	21
Ethiopia	4	1			2			7
Fiji				1		2		3
Finland	1	1					1	3
France	5	29	8	9		4	16	71
Gabon						2		2
Gambia				1		3		4
Georgia						2		2
Germany	3	13	3				4	23
Ghana	1	1		8	2	2	1	15
Greece		6					1	7
Guatemala		1		5		3		9
Guinea			1	3		2		6
Honduras	1							1
Hungary	1	4						5

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
India	8	6		11	3	17	3	48
Indonesia	1			7		26		34
Iran (Islamic Republic of)	5	1		8	2	10	1	27
Iraq						3		3
Ireland	4	8						12
Israel	1					1		2
Italy	2	15	6	3		2	11	39
Jamaica		1						1
Japan		2					1	3
Jordan		2			1	5		8
Kazakhstan	1	2		9		17		29
Kenya	27	28	2		16		3	76
Kyrgyzstan				14		20		34
Lao People's Democratic Republic	3			3	1	11		18
Latvia		2						2
Lebanon			3		1	6	1	11
Liberia		1				2		3
Libya						4		4
Lithuania		4						4
Madagascar		1						1
Malawi		1		1		4		6
Malaysia		1		1			6	8
Maldives				3		3		6
Mali	1			11		2		14
Malta		1						1
Mauritania	1	2		4			4	11
Mexico	6	4	1	11	7	118	3	150
Mongolia		1					1	2
Montenegro				3				3
Morocco		3		1		5		9
Mozambique		1	1	1		2		5
Myanmar				14	1	63	2	80
Namibia			1					1
Nepal				2		2	1	5
Netherlands		6	1	1			3	11
New Zealand		5						5
Niger	2	1		21	3	30	9	66
Nigeria		2	1				4	7
North Macedonia	2			7		4		13
Norway		2						2
Pakistan	2			62	5	58	1	128
Panama	1	1		7		28	1	38
Paraguay		1				1		2
Peru	2	3		5		15	4	29

<i>Country</i>	<i>General Service staff</i>	<i>International consultants</i>	<i>Interns</i>	<i>Local consultants and individual contractors</i>	<i>National Professional Officers</i>	<i>Service contractors</i>	<i>United Nations Volunteers</i>	<i>Total</i>
Philippines	2	1		3		10		16
Poland	2	1	1					4
Portugal		9	1				2	12
Republic of Korea		2			1		2	5
Republic of Moldova						1		1
Romania	3	2	1	1			2	9
Russian Federation	5	9	3				1	18
Rwanda						1		1
Senegal	23	3	1	32	13	12		84
Serbia	3	1	1	10		9	1	25
Seychelles		2						2
Sierra Leone				1		2		3
Singapore		1	1					2
Slovakia	1	6						7
Slovenia	1	3						4
Somalia	4	19			3	6		32
South Africa	4	9		5		11	1	30
South Sudan							1	1
Spain	4	8	3	1		2	4	22
Sri Lanka	8	2		6		5	1	22
State of Palestine						3		3
Sudan						2		2
Sweden	2	10					2	14
Switzerland		2	1					3
Syrian Arab Republic		1					1	2
Tajikistan	1	1		4		16		22
Thailand	7	1		10	1	31	1	51
Togo				2			2	4
Trinidad and Tobago		1						1
Tunisia	1	1	1			7		10
Turkey			1					1
Turkmenistan				4		7		11
Uganda	1	2			1			4
Ukraine	1	2				3		6
United Arab Emirates				1				1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	5	63	2	2			4	76
United Republic of Tanzania				1				1
United States of America	1	50	5	3			4	63
Uruguay		3						3
Uzbekistan	7		2	52	3	47		111
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1			1		1	1	4

Country	General Service staff	International consultants	Interns	Local consultants and individual contractors	National Professional Officers	Service contractors	United Nations Volunteers	Total
Viet Nam	2			30	1	10	5	48
Yemen		2	1				1	4
Zambia				1		3		4
Zimbabwe		1				3	2	6
Total (144 countries)	268	491	67	496	83	1 211	185	2 801

Table 9

All staff and personnel at the United Nations Office on Drugs and Crime as at 30 June 2021, by regional group

Regional group	Professional and higher categories ^a	Professional and higher categories (temporary)	General Service staff	National Professional Officers	International consultants and individual contractors	Local consultants and individual contractors	Service contractors	United Nations Volunteers	Interns	Total	
	Number	Number	Number	Number	Number	Number	Number	Number	Number	Number	Percentage
Group of African States	43	8	80	43	91	114	147	42	9	577	17.40
Group of Asia-Pacific States	73	6	57	22	31	256	426	40	8	919	27.71
Group of Eastern European States	41	3	29	1	41	33	25	6	6	185	5.58
Group of Latin American and Caribbean States	34	9	25	17	38	72	601	31	5	832	25.08
Group of Western European and other States	277	22	77		290	21	9	66	39	801	24.15
State of Palestine							3			3	0.09
Total	468	48	268	83	491	496	1 211	185	67	3 317	100

^a Including 24 Junior Professional Officers.

Table 10

Gender distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2020 to 30 June 2021, by level

Level	Gender	1 January–31 December 2020		1 January–30 June 2021	
		Number	Percentage	Number	Percentage
P-2	Female	4	66.7	1	20.0
	Male	2	33.3	4	80.0
P-3	Female	23	48.9	14	63.6
	Male	24	51.1	8	36.4
P-4	Female	11	52.4	6	54.6

Level	Gender	1 January–31 December 2020		1 January–30 June 2021	
		Number	Percentage	Number	Percentage
P-5	Male	10	47.6	5	45.4
	Female	6	85.7	–	–
D-1	Male	1	14.3	1	100.0
	Female	1	50.0	–	–
	Male	1	50.0	1	100.0
Subtotal	Female	45	54.2	21	52.5
Subtotal	Male	38	45.8	19	47.5
Total		83	100	40	100

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 11

Country of nationality of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2020 to 30 June 2021

	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	Total
Afghanistan			1			1
Algeria		1				1
Argentina		3				3
Australia			1			1
Austria	1	1	2			4
Belarus			1			1
Belgium		1	1			2
Bolivia (Plurinational State of)		1				1
Brazil		2				2
Bulgaria			1			1
Canada		3	1			4
Chile		1				1
China		2				2
Colombia	1	2				3
Côte d'Ivoire		1				1
Denmark		1	1			2
Egypt	3	1				4
Eritrea	1					1
Fiji		2				2
Finland		1				1
France		4	2	1	1	8
Germany		4	2	1		7
Honduras		1				1
India			1			1
Indonesia		2				2
Iraq	1					1
Italy		5	1	3	1	10
Japan		4	2			6

	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>	<i>P-4</i>	<i>P-5</i>	<i>D-1</i>	<i>Total</i>
Kenya		2				2
Lebanon	1	1	1			3
Lithuania			1			1
Malawi			1			1
Malta			1			1
Mauritius		1				1
Nepal		1				1
Netherlands				1		1
New Zealand			1			1
Niger		1				1
Norway				1		1
Poland		1				1
Portugal			2			2
Republic of Korea		3				3
Romania		1				1
Russian Federation		1	1			2
Senegal		2				2
South Africa		1	1			2
Spain	1	2	1		1	5
Sri Lanka	1					1
Sudan				1		1
Sweden		1				1
Switzerland		1				1
Turkey			2			2
Ukraine			1			1
United States of America		4	2			6
Uzbekistan		2				2
Viet Nam	1					1
Zimbabwe		1				1
Total	11	69	32	8	3	123

Table 12

Regional distribution of internal and external candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2020 to 30 June 2021, by level

	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>	<i>P-4</i>	<i>P-5</i>	<i>D-1</i>	<i>Total</i>
Group of African States	4	12	2	1		19
External	4	12	1			17
Internal			1	1		2
Group of Asia-Pacific States	4	15	5			24
External	4	14	2			20
Internal		1	3			4
Group of Eastern European States	1	4	5	2		12

	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	Total
External	1	4	3			8
Internal			2	2		4
Group of Latin American and Caribbean States	1	10				11
External	1	9				10
Internal		1				1
Group of Western European and other States	1	28	20	5	3	57
External	1	23	10			34
Internal		5	10	5	3	23
Total	11	69	32	8	3	123

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 13

Gender distribution of candidates selected for posts in the Professional and higher categories at the United Nations Office on Drugs and Crime from 1 January 2020 to 30 June 2021, by duty station

	Female	Male	Female	Male	Total
Field offices	38	38	50.0	50.0	76
Vienna	28	19	59.6	40.4	47
Total	66	57	53.7	46.4	123

Note: The figures include selected candidates who declined a position. They exclude lateral reassignments and selections for temporary job openings.

Table 14

Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2020, by gender and level

	D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Female	–	–	1	50	4	80	5	63	11	52	3	38	24	53
Male	1	100	1	50	1	20	3	38	10	48	5	63	21	47
Total	1	100	2	100	5	100	8	100	21	100	8	100	45	100

Note: Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.

Table 15

Staff in the Professional and higher categories in the Division for Management of the United Nations Office on Drugs and Crime as at 31 December 2020, by country of nationality and level

Country of nationality	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
Australia					1	1	2
Austria				2		2	6
Bahamas					1		1
Belarus						1	2
Cambodia						1	1
China						2	2
Democratic People's Republic of Korea						1	1
Ethiopia						1	1
France						1	2
Germany			1	1	3	2	7
Greece						1	1
India						1	1
Kenya				1			1
Lebanon						1	1
Malaysia						1	1
Netherlands				1			1
Panama			1				1

<i>Country of nationality</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
Philippines					1		1
Spain		1					1
Thailand	1						1
Turkey					1		1
Uganda				1			1
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland				1			1
United States of America		1	1	1	2	2	7
Total	1	2	5	8	21	8	45

Note: Division for Management figures include staff members in the Financial Resources Management Service, the Human Resources Management Service and the Information Technology Service.