



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
13 March 2009
Russian
Original: English

Комитет по неправительственным организациям

Возобновленная сессия 2009 года

18–27 мая 2009 года

**Доклады неправительственных организаций,
имеющих консультативный статус в Экономическом
и Социальном Совете, за четырехлетний период
2004–2007 годов, представленные через Генерального
секретаря в соответствии с резолюцией Совета 1996/31***

Записка Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
1. Американское общество профессиональной подготовки и развития	2
2. Добровольная ассоциация по обеспечению международных услуг	5
3. Фонд «ЭКПАТ Интернэшнл»	8
4. Международная ассоциация по защите интеллектуальной собственности	12
5. Национальный совет женщин Великобритании	14
6. «Проджект уан, Инк.»	17

* Доклады, представленные неправительственными организациями, издаются без официального редактирования.



1. Американское общество профессиональной подготовки и развития (Специальный статус с 2000 года)

Часть I. Введение

Американское общество профессиональной подготовки и развития (АОПР) приступило к работе в 1943 году и представляет собой некоммерческую ассоциацию, цель которой — добиться более эффективного использования человеческих возможностей и потенциала в бизнесе, промышленности, правительственных структурах, различных профессиях и в сфере образования через поощрение участия и привлечения заинтересованных лиц или групп, которые специализируются в какой-либо области деятельности или имеют интересы в широкой сфере профессиональной подготовки и развития; обеспечение доступа к соответствующим программам и информации, необходимым для подготовительной работы и обучения специалистов, занимающихся профессиональной подготовкой и развитием; выполнение функций центра обмена информацией, касающейся профессиональной подготовки и развития, и поддержание контактов с теми организациями, которые в будущем могли бы содействовать достижению целей АОПР; поощрение, спонсирование или координация, необходимые для исследовательской работы, и опубликование результатов работы в сфере профессиональной подготовки и развития; обеспечение понимания концепции профессиональной подготовки и развития как основной обязанности руководства; поддержание непрерывности процесса эффективного организационного управления через оказание содействия руководству в том, что касается мотивации ориентированных на карьеру сотрудников в достижении их личных целей профессионального роста; осуществление руководящих функций в области подготовки кадров и развития в целях оказания поддержки руководству в формировании и сохранении штата компетентных сотрудников. Члены АОПР представляют более 100 стран и поддерживают связи на местном уровне через отделения в Соединенных Штатах Америки, а также в рамках глобальных сетей и партнерств.

Расширение сферы деятельности: хотя основные цели и задачи, а также характер деятельности АОПР в значительной степени остаются такими же, как было указано в материалах этой организации, представленных 15 декабря 2008 года, тем не менее организация расширила свою работу в Греции, Португалии, Австралии, Египте, Ирландии, Италии, Мексике, Польше, Российской Федерации, Сингапуре, Швейцарии, Республике Корея, Гонконге (Китай), Маврикии, китайской провинции Тайвань, Кувейте, Испании и Объединенных Арабских Эмиратах. Осуществляя свою программу сертификации в сфере повышения эффективности деятельности человека, АОПР начало работать в Малайзии, Пуэрто-Рико, Испании и Таиланде. Организация расширила масштабы своей деятельности, начав осуществление общественно-просветительской кампании, цель которой — показать значение профессионального развития сотрудников, а также внедрила систему начисления баллов за участие в своих сертификационных программах, приравняемых к обучению по программе повышения профессиональной квалификации, что позволяет формировать постоянную базу данных об индивидуальных достижениях в сфере профессиональной подготовки. АОПР выступило в качестве одного из спонсоров конфе-

ренции 2006 года по инновациям в сфере занятости наряду с Управлением занятости и профессиональной подготовки министерства труда Соединенных Штатов Америки. На эту конференцию собралось более 3000 руководителей местных рабочих объединений, объединений на уровне штатов и федеральном уровне, а также представителей промышленности, сферы образования и экономического развития, с тем чтобы обсудить основные проблемы развития творческого потенциала, с которыми сталкиваются Соединенные Штаты Америки. АОПР выпустило официальное издание под названием «Преодоление разрыва в уровне профессиональных навыков», где рассматриваются способы решения сложной проблемы различий в уровне навыков, с которыми сталкиваются организации; в этом документе также приведены рекомендации для правительства по упорядочению программ и услуг по профессиональной подготовке, с тем чтобы помочь людям получить доступ к образованию, а также помочь организациям в найме опытных специалистов и в их профессиональном развитии. Организация опубликовала дополнительный номер своего ежемесячного журнала, где говорилось о сложной картине в сфере предпринимательства и потребностях в рабочей силе в Китае и Индии. Помимо этого журнала также были подготовлены онлайн-аудиоматериалы и ежеквартальные онлайн-видеопрограммы с участием экспертов, фигурировавших в недавних выпусках журнала. Было добавлено две новые ежемесячные колонки, а также подробная статья о «зеленых инициативах», касающихся обучения и профессионального развития на рабочих местах. В 2006 году АОПР зарегистрировало более 30 000 ежемесячных пользователей своего Интернет-журнала, посвященного электронному обучению, и добавило интерактивную страницу в блог этого издания. Организация расширила свою работу, проведя первую конференцию в Китае в 2006 году. АОПР продолжило активизировать свою работу в Азии, организовав в Китае две конференции и серию семинаров для своих членов. В конференциях приняли участие 120 представителей из 5 стран. В 2006 году АОПР разработало онлайн-оценочную систему обучения на рабочем месте и профессиональной эффективности, что представляет собой механизм, работающий в режиме реального времени, который позволяет организациям, когда возникает потребность принять решение, отслеживать, оценивать и сравнивать важнейшие аспекты процесса профессионального обучения, используя стандартный набор метрик, показателей и отчетов. В 2006 году АОПР сформировало Сеть руководителей старшего звена в сфере профессионального обучения, что представляет собой группу старших руководителей структур этой сферы, которые проводят серию интерактивных семинаров и сетевых мероприятий в неформальной обстановке. Пресс-служба АОПР расширила свои дистрибьюторские сети в Северной Америке и Австралии благодаря взаимодействию с Национальной книжной сетью; а также в Европе, на Ближнем Востоке и в Африке через сеть продажи издательской продукции «Евроспан». АОПР организовало программы сертификации в Австралии, Китае, Египте, Саудовской Аравии и китайской провинции Тайвань.

Часть II. Участие в работе Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов и/или крупных конференций и других совещаний Организации Объединенных Наций

АОПР участвовало во встрече лидеров Международной палаты молодежи и представителей Организации Объединенных Наций, которая прошла 27–29 июня 2007 года в Нью-Йорке, Соединенные Штаты Америки.

Сотрудничество с органами и/или специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и/или в Центральных учреждениях

АОПР организовало конференционное совещание на тему «Организация Объединенных Наций, цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и возможности в области профессиональной подготовки и развития»; это совещание прошло в рамках Международной конференции и выставки АОПР с 6 по 9 июня 2005 года в Орландо, штат Флорида, Соединенные Штаты Америки. АОПР пригласило к участию в этом мероприятии Ричарда А. Зейфа, консультанта Канцелярии заместителя Генерального секретаря.

Инициативы, касающиеся целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и деятельность в поддержку глобальных принципов.

Цель 8. Глобальное партнерство

АОПР объединило структуры, обладающие знаниями и практическими навыками для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении по всему миру. **Цель 1** подразумевает удовлетворение особых нужд наименее развитых стран, стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств. В период с 2004 по 2007 год АОПР сформировало глобальные сети в Греции, Португалии, Египте, Мексике, Российской Федерации, Сингапуре, китайской провинции Тайвань и Кувейте, предоставляя информацию, ресурсы и финансовую поддержку этим недостаточно развитым странам, а также Маврикию, который является малым островным развивающимся государством. Сотрудники АОПР оказали дальнейшую поддержку этим странам и содействовали удовлетворению их потребностей, приняв участие в мероприятиях Глобальной сети, проведенных в Бразилии, Маврикии, Мексике, Португалии, Польше и Южной Африке; АОПР участвовало в тридцать шестой Всемирной конференции в Малайзии в августе 2006 года; а директор отдела этой организации по международным отношениям участвовал в мероприятиях, организуемых Советом директоров Международной федерации организаций профессионального обучения и развития, а также был избран в состав этого Совета на двухгодичный период 2006–2007 годов. В 2007 году АОПР провело встречу с представителями Корпуса мира для обсуждения глобального партнерства и членства.

Цель 5 касается обеспечения доступа к достижениям в сфере новых технологий, прежде всего информационно-коммуникационных. АОПР обеспечило доступ к новым достижениям в области информационно-коммуникационных технологий через создание онлайн-общества на своем веб-сайте, что

позволило международным членам этой организации участвовать в общих онлайн-семинарах и семинарах, касающихся конкретных стран; в 2004 году АОПР создало в рамках своего онлайн-центра по вопросам карьеры специальный раздел «Управляй своей карьерой», с тем чтобы помочь своим членам использовать всеобъемлющий подход к поиску нового места работы; в этом разделе пользователи могут найти раздел вопросов и ответов, советы по карьерным аспектам, образцы резюме и сопроводительных писем, а также сопутствующие услуги.

Достижения АОПР в обеспечении доступа к новым технологиям получили свое признание в 2006 году, когда эта организация получила награду на десятой ежегодной церемонии вручения премии Уэбби Академии цифрового искусства и науки, а проект АОПР «Банк вакансий» получил серебряную медаль в категории «Обеспечение занятости» от Международной академии визуального искусства.

2. Добровольная ассоциация по обеспечению международных услуг (Общий статус с 1996 года)

Часть I. Введение

Добровольная ассоциация по обеспечению международных услуг (Associazione Volontari per il Servizio Internazionale) (АВСИ) является международной неправительственной организацией, занимающейся гуманитарными вопросами и вопросами развития, которая в различных странах планирует и реализует в сотрудничестве с местными и международными учреждениями среднесрочные и долгосрочные автономные проекты в социальной и экономической сферах и готовит по ним отчетность (более 120 проектов по состоянию на декабрь 2007 года).

Часть II. Вклад организации в деятельность Организации Объединенных Наций

i) Участие в работе Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов и/или крупных конференций и других совещаний Организации Объединенных Наций

Представители АВСИ участвовали в следующих мероприятиях, проведенных в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке: i) двенадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию (КУРООН-12), 14–30 апреля 2004 года. Вице-президент АВСИ участвовал в упомянутой сессии и организовал 21 апреля 2004 года параллельное мероприятие на тему «Как помочь тем, кто не имеет своего жилья, организовать полноценную жизнь»; на мероприятии говорилось об опыте и практических руководящих принципах, основанных на работе по долгосрочному улучшению условий жизни в трущобах; оно было организовано совместно с Постоянными представительствами Италии и Бразилии при Организации Объединенных Наций и Постоянной миссией наблюдателя от Святого Престола; ii) тринадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию (КУРООН-13), Межправительст-

венном подготовительном совещании, 28 февраля — 4 марта 2005 года. АВСИ выступила в качестве участника и одного из спонсоров параллельного мероприятия, прошедшего 3 марта и организованного Постоянной миссией наблюдателя от Святого Престола при Организации Объединенных Наций, которое было посвящено экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития; iii) неофициальных интерактивных слушаниях в рамках Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций с участием неправительственных организаций, представителей гражданского общества и частного сектора, 23–24 июня 2005 года. АВСИ участвовала в части тематического заседания «Свобода от нужды», касающейся вопроса об образовании; iv) АВСИ выступила одним из организаторов тематической дискуссии по реформированию Организации Объединенных Наций «Организация Объединенных Наций на перепутье: каково будущее системы мирового управления?», мероприятие прошло 4 апреля 2005 года с участием дипломатов, представителей академических кругов, НПО и широкой общественности; v) Форуме неправительственных организаций, имеющих консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, 2006 год: вице-президент АВСИ принял участие в первой части Форума 6 апреля; генеральный директор АВСИ, находясь в Милане, Италия, с помощью технологии видеоконференции участвовал во второй части шестой Всемирной конференции по проблемам информационной нищеты, которая прошла 21 апреля в рамках обсуждения ЦРДТ и информационно-коммуникационных технологий; vi) Совещании высокого уровня по проблеме СПИДа, прошедшем в рамках сессии Генеральной Ассамблеи 31 мая — 2 июня 2006 года. Два представителя АВСИ присутствовали на этом мероприятии и выступили по теме «Укрепление систем здравоохранения и медицинское обслуживание детей-сирот с вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)/СПИДом»; vii) представители АВСИ приняли участие в основной сессии Экономического и Социального Совета 2006 года в Женеве, Швейцария, и представили письменный доклад на тему занятости молодежи и женщин в рамках рассмотрения пункта 2 повестки дня.

ii) Сотрудничество с органами и/или специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и/или в Центральных учреждениях

Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ): активизировалось сотрудничество в Демократической Республике Конго (в частности, в рамках Программы расширенной помощи для возвращения беженцев, 2006–2007 годы), Уганде, Бурунди, Руанде и Гаити (образование, охрана детства, включая психологическую помощь, и защита).

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН): Иордания: вторая совместная программа (JOR/03/007, 2006–2007 годы) по профессиональному обучению в сфере занятости инвалидов из числа молодежи; Гаити: восстановление инфраструктуры в 2005 году в районе Ле-Ке также совместно с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), а также работа в сфере образования; Бразилия: в 2007 году ПРООН включила проект АВСИ “Arvore da Vida” (профессиональное обучение и занятость молодежи) в список 50 наиболее успешных инициатив по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРДТ).

Управление по координации гуманитарных вопросов (УКГВ): АВСИ представила УКГВ (штаб-квартире и страновым отделениям) и веб-сайту “Relief” сведения/доклады о своих операциях в Уганде, Демократической Республике Конго и Гаити.

Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат): представители АВСИ выступили с докладом на конференции «Региональный/национальный опыт и инновационные стратегии и программы по обеспечению занятости городской молодежи», 22–24 июня 2004 года, Организация Объединенных Наций, Найроби; участвовали в двадцать первой сессии Совета управляющих (ООН-Хабитат), 16–20 апреля 2007 года, Найроби.

Всемирная продовольственная программа (ВПП): сотрудничество в рамках программ «Продовольствие в оплату за труд» и программ продовольственной безопасности, в том числе для большого СПИДом населения Уганды, Руанды и Бурунди. В ноябре 2005 года АВСИ представила свой стратегический план в штаб-квартире ВПП в Риме и на консультативном совещании ВПП по подготовке пособия для осуществления программ в области ВИЧ/СПИДа, Йоханнесбург, Южная Африка, 3–5 апреля 2006 года.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ): сотрудничество по координации работы в лагерях беженцев и наблюдение за возвращением внутренне перемещенных лиц в северных округах Уганды. Представители АВСИ участвовали в первом Глобальном консультативном совещании по проблеме ВИЧ и внутренне перемещенных лиц, 24–25 апреля 2007 года, УВКБ, Женева.

Международная организация труда (МОТ): Международная конференция труда, девяносто вторая сессия, 1–17 июня 2004 года, Женева. Устные и письменные заявления по пункту 4 повестки дня «Развитие людских ресурсов и профессиональная подготовка»; представление программы АВСИ (11 женских кооперативов) на Конференции МОТ по развитию микропредприятий, 30–31 мая 2006 года, Скутари, Албания.

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО): оперативная деятельность в Гаити (Порт-о-Пренс, 2007 год, “Potagers Urbains”), Уганде и Демократической Республике Конго.

iii) Инициативы, предпринятые организацией в поддержку согласованных на международном уровне целей, в частности целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРТ)

Было организовано три крупных семинара для партнеров АВСИ по всему миру по вопросам, касающимся ЦРТ: i) применительно к цели 2 (образование) в Венецианском международном университете, остров Сан-Серволо, Венеция, Италия, 27 ноября — 1 декабря 2006 года; ii) относительно целей 4, 5 и 6 в Болонском университете, Бертиноро, Италия, 9–11 марта 2007 года; iii) по цели 7 в Салвадоре, штат Баия, Бразилия, 5–9 февраля 2007 года.

АВСИ содействовала достижению ЦРТ в Африке, Латинской Америке, Восточной Европе и Азии; ниже представлены результаты работы (средние показатели за год), связанные с этими целями: i) **цель 1: ликвидация крайней нищеты и голода:** число накормленных детей или детей, получивших лечеб-

ное питание: 102 540; число людей, получивших помощь в виде продуктов питания и предметов первой необходимости: 200 776; число людей, получивших помощь в виде сельскохозяйственного сырья для производства продовольствия: 352 960; ii) **цель 2: обеспечение всеобщего начального образования**: число детей, которым была оказана помощь в посещении школы: 131 604; число учителей, прошедших профессиональную подготовку: 2430; стоимость розданных школьных принадлежностей: более 1 млн. долл. США; количество построенных или отремонтированных школ: 62; количество выделенных стипендий: 25 000; iii) **цель 3: поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин**: количество девочек, которым была оказана помощь в посещении средней школы: 1278; количество женщин, которым организация помогла найти работу или заняться видами деятельности, приносящими доход: 1619; iv) **цель 4: сокращение детской смертности, и цель 5: улучшение охраны материнства**: оказание общей медицинской помощи: 1 015 953; посещение медицинских учреждений в период до и после родов: 41 320; оказание поддержки 8 больницам и 116 медицинским центрам; количество подготовленного медицинского персонала и социальных работников: 4732; v) **цель 6: борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими заболеваниями**: количество женщин, охваченных программой по профилактике передачи инфекции от матери к ребенку: 33 679; количество человек, охваченных антиретровирусной терапией: 1670; vi) **цель 7: обеспечение экологической устойчивости**: количество людей, получивших доступ к питьевой воде: 125 000; число пробуренных скважин: 29; прорытых/отремонтированных колодцев: 111; количество построенных систем подачи питьевой воды в сельских районах: программы по восстановлению физической инфраструктуры и социальной интеграции для более чем 150 000 жителей трущоб; vii) **цель 8: формирование глобального партнерства в целях развития**: 3520 молодых людей получили профессиональную подготовку и рабочие места.

3. Фонд «ЭКПАТ Интернэшнл» (Специальный статус с 2004 года)

Часть I. Введение

Фонд «ЭКПАТ Интернэшнл» представляет собой глобальную сеть организаций, занимающихся предотвращением сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях. ЭКПАТ — это глобальная сеть организаций и отдельных лиц, которые вместе работают над искоренением детской проституции, детской порнографии и торговли детьми в сексуальных целях. ЭКПАТ стремится призвать мировое сообщество к повсеместному обеспечению основных прав детей, их свободы и защиты от всех форм эксплуатации. Работая в рамках глобальной сети, члены этой организации пользуются знаниями и опытом партнерских организаций и групп по всему миру и работают с ними над искоренением эксплуатации детей в коммерческих целях. Организация была создана в 1991 году в результате проведения кампании по привлечению внимания мировой общественности к проблеме сексуальной эксплуатации детей в туристической сфере стран Азии и получила статус международной НПО в 1996 году. Последние годы ЭКПАТ играл активную роль в работе по выполнению принятых обязательств и поддерживала конкретные программы, такие как оказание

услуг непосредственно самим детям, ставшим жертвами сексуальной эксплуатации, предоставление адвокатской помощи, сотрудничество с правоохранительными органами и укрепление местных органов по оказанию защиты.

Часть II. Вклад в работу Организации Объединенных Наций

i) Участие в работе Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов и/или крупных конференций и других совещаний Организации Объединенных Наций

Фонд «ЭКПАТ Интернэшнл» участвовал в следующих мероприятиях: i) Всемирной встрече на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО), прошедшей в Тунисе с 16 по 18 ноября 2005 года, ЭКПАТ представил сведения о своем сотрудничестве с частным сектором, приведя в качестве примеров свою программу «Безопасность информационно-коммуникационных технологий» (“make-IT-safe”) и совместный проект с компанией «Аккор» по разработке кодекса поведения в рамках параллельного мероприятия, организованного Международным фондом детей мира; ii) «ЭКПАТ Интернэшнл» участвовал в первом консультативном заседании ведущих/координаторов по основным направлениям деятельности в рамках ВВУИО, которое прошло в конце февраля 2006 года в Женеве, Швейцария, в рамках работы по итогам встречи в Тунисе; iii) Специальный докладчик по вопросу о торговле людьми участвовал в мероприятии, организованном ЭКПАТ в Тунисе по случаю Всемирной встречи 2005 года на высшем уровне по вопросу информационного общества, и выступил с соответствующим докладом; iv) «ЭКПАТ Интернэшнл» была представлена на заседаниях Третьего комитета на шестьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, состоявшейся 11 октября 2006 года в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.

ii) Сотрудничество с органами и/или специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и/или в Центральном учреждении

«ЭКПАТ Интернэшнл» осуществляла следующую деятельность: i) работала с правительством Италии и Межрегиональным научно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия (ЮНИКРИ) в рамках Программы действий по борьбе с торговлей несовершеннолетними в целях сексуальной эксплуатации. Эта программа охватила три страны: Коста-Рику, Таиланд и Украину (2004–2006); ii) организовала межведомственный учебный семинар по проведению анализа проблемы сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях и сексуальных надругательств в отношении детей в тихоокеанских островных государствах; этот семинар прошел в Суве, Фиджи, с 12 по 16 июля 2004 года в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Экономической и социальной комиссией Организации Объединенных Наций для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО); iii) ЮНИКРИ и ЭКПАТ сотрудничали с тайскими организациями и Королевской тайской полицией в рамках осуществления 20-месячной экспериментальной программы по созданию базы данных о случаях торговли людьми и межсекторальной учебной программы для управленческих кадров по реагированию на случаи сексуаль-

ной эксплуатации детей в коммерческих целях. Указанной базой данных стали пользоваться государственные надзорные органы (2004); iv) ЭКПАТ приняла активное участие в проведении Таиландской национальной конференции по проблеме торговли людьми совместно с Межучрежденческим советом Организации Объединенных Наций по борьбе с торговлей людьми и женщинами для субрегиона реки Меконг (ЮНИАП)/Агентством Соединенных Штатов по международному развитию (ЮСАИД), что, в том числе, подразумевало работу по картографированию и планированию для целей борьбы с торговлей людьми в Юго-Восточной Азии (2004); v) ЭКПАТ участвовала в инициативе ЮНИСЕФ по работе с парламентариями Японии (2004); vi) ЭКПАТ внесла существенную роль в организацию подготовительных мероприятий, касающихся проведения исследования Организации Объединенных Наций по проблеме насилия, во всех регионах, где ее участие было возможно. В частности, ЭКПАТ участвовала в работе, проводимой в Восточной Азии, Южной Азии, Африке и на Ближнем Востоке. В Южной Азии организация участвовала в ряде подготовительных мероприятий в Катманду, а также провела Южноазиатскую региональную встречу, касающуюся исследования проблемы насилия, выступила в качестве председателя и внесла значительный вклад в завершение подготовки региональной повестки дня по осуществлению упомянутого исследования. ЭКПАТ представила 29 публикаций по изучению этой проблемы на английском и испанском языках. Организация координировала аналитическую работу по проблеме насилия в киберпространстве и тем самым внесла прямой вклад в проведение упомянутого исследования (2004); vii) ЭКПАТ сотрудничала с ЮНИСЕФ по выполнению Кодекса поведения по защите детей от сексуальной эксплуатации в сфере путешествий и туризма (Кодекс), что является важным инструментом корпоративной социальной ответственности и подразумевает вовлечение коммерческих компаний в качестве активных партнеров в деле защиты детей. ЮНИСЕФ через Японский комитет по делам ЮНИСЕФ предоставил финансовую поддержку, а также принял участие в последующей деятельности ЭКПАТ и направил своего представителя в Руководящий комитет, являющийся одним из руководящих органов по работе над Кодексом (2006 год — настоящее время); viii) ЭКПАТ участвовала в дискуссиях по реформе Организации Объединенных Наций. ЭКПАТ наряду с другими организациями по правам человека вырабатывала рекомендации по основным элементам работы Совета по правам человека. «ЭКПАТ Интернэшнл» была одним из подписантов письма в адрес министров иностранных дел государств — членов Организации Объединенных Наций, в котором содержался призыв использовать эти элементы при проведении в январе 2006 года переговоров о работе Совета по правам человека (2006); ix) организация участвовала в обсуждении возможных последствий реализации предложений по реформе Организации Объединенных Наций для работы Комитета по правам ребенка (КПР) (2006); x) ЭКПАТ назначила специального представителя в Женеве для обсуждения вопросов, касающихся Организации Объединенных Наций (2006); xi) организация участвовала в разработке проекта текста предлагаемых руководящих принципов Организации Объединенных Наций по защите детей, оставшихся без родительского попечения, которые были подготовлены рабочей группой, состоящей из представителей значительно числа организаций по правам ребенка. Проект этих руководящих принципов был направлен 26 января в Комитет по правам ребенка, а также был представлен в Бухаресте (2006); xii) ЭКПАТ сотрудничала с секретариатом по проведению исследования Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в

отношении детей. Был подготовлен независимый доклад как часть исследования по проблеме сексуального насилия в киберпространстве (2006); xiii) после проведения второго Всемирного конгресса правительства стран Азиатско-Тихоокеанского региона поручили ЭКПАТ, а также ЭСКАТО и ЮНИСЕФ сформировать межучрежденческую группу по поддержке и наблюдению за выполнением Йокогамских обязательств. Эти три учреждения совместно провели определенную работу, включая осуществление региональных исследовательских проектов и разработку базы данных по проблеме сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях (2006); xiv) ЭКПАТ совместно с ЮНИСЕФ и правительством Бразилии занимаются организацией третьего Всемирного конгресса, который является частью процесса периодического обзора результатов на глобальном уровне в деле борьбы с сексуальной эксплуатацией детей. Третий Всемирный конгресс имеет исключительно важное значение для сохранения в национальных повестках дня приоритетного характера борьбы с сексуальной эксплуатацией детей в коммерческих целях. Как и в прошлом, ЭКПАТ будет работать с ЮНИСЕФ, в том что касается мобилизации и координации подготовки этого мероприятия, в котором предположительно примут участие представители более 180 государств (2006 год — 25 ноября 2008 года).

iii) Инициативы, предпринятые организацией для поддержки достижения целей в области развития, сформулированных в Декларация тысячелетия

Цель 3. Поощрение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин: в период с 2005 по 2007 год в рамках молодежного партнерского проекта ЭКПАТ (МПП) 17 813 детей и подростков (в основном, девочек), ставших жертвами коммерческой сексуальной эксплуатации и принадлежащих к группам риска, получили консультативную помощь и поддержку со стороны своих сверстников, приняли участие в программах по развитию навыков и знаний, получили образовательную, медицинскую и социальную поддержку и участвовали в информационно-просветительских мероприятиях по проблеме сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях, вирусу иммунодефицита человека (ВИЧ) и синдрому приобретенного иммунодефицита (СПИД), правам/обязанностям ребенка, навыкам коммуникации и строительства взаимоотношений, жизненным навыкам, детскому труду, браку в раннем возрасте и другим вопросам, касающимся их жизни, а также выступили в качестве руководителей микропроектов.

Цель 6. Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими заболеваниями: стремясь участвовать в работе по сокращению разрыва в уровне знаний и руководствуясь главной целью создания региональной основы для профилактики ВИЧ/СПИДа, защите и поддержке детей из группы риска, а также тех, кто уже является объектом сексуальной эксплуатации в коммерческих целях, «ЭКПАТ Интернэшнл» в 2006 году занималась координацией шестимесячного регионального исследовательского проекта в шести странах Африки (Гамбия, Замбия, Кения, Того, Уганда и Эфиопия), по результатам которого были составлены рекомендации, касающиеся деятельности по защите этой крайне уязвимой категории детей.

Цель 8. Формирование глобального партнерства в целях развития: глобальное сетевое партнерство гражданского общества является ключевым принципом, которым руководствуется ЭКПАТ в своей деятельности. На уровне своей внутренней работы эта партнерская сеть стремится развивать принципы

надлежащего управления среди широкого числа глобальных партнеров — членов этой сети посредством использования четкой системы формирования политики на основе участия, выборов руководства самой сети и определения ее приоритетов и направлений деятельности. Организация придерживается принципа вовлечения самих детей в работу, и этот принцип реализуется на всех уровнях, включая членский состав руководящего совета ЭКПАТ. На международном уровне в дополнение к многочисленным упомянутым выше мероприятиям организация оказывает поддержку учету существующих инструментов защиты прав детей, с тем чтобы укрепить приверженность реализации права детей на защиту. Национальные группы готовят альтернативные доклады или участвуют в подготовке отчетности в рамках объединений. В отчетный период были представлены следующие доклады: Швеция (2005), Чили, Болгария, Франция (2007).

4. Международная ассоциация по защите интеллектуальной собственности (Специальный статус с 1960 года)

Часть I. Введение

Международная ассоциация по защите интеллектуальной собственности, широко известная под аббревиатурой AIPPI (МАЗИС), представляет собой самую передовую в мире международную организацию, чья работа посвящена разработке и совершенствованию интеллектуальной собственности. Организация политически нейтральна, ее деятельность носит некоммерческий характер, штаб-квартира расположена в Швейцарии, и в настоящее время в ее состав входят более 8700 членов, представляющих более 100 стран.

i) Цели, задачи и основное направление деятельности организации:

Целью МАЗИС является совершенствование системы защиты интеллектуальной собственности как на международном, так и на национальном уровне. Организация реализует свои задачи, работая в целях развития, расширения и совершенствования международных и региональных договоров и соглашений, а также национального законодательства, касающихся интеллектуальной собственности. Работа организации заключается в изучении существующих национальных законодательных актов и разработке мер по обеспечению единообразия этих законов на международном уровне. В этом контексте растет озабоченность МАЗИС вопросами, касающимися обеспечения соблюдения прав интеллектуальной собственности. В статье 2 устава МАЗИС 2006 года указаны следующие цели и средства их достижения: i) содействие более широкому осознанию необходимости защиты интеллектуальной собственности как на национальном, так и на международном уровнях в самом широком смысле, а также пресечение недобросовестной конкуренции и поощрение дальнейшего развития системы защиты интеллектуальной собственности; ii) изучение и сопоставление существующих законов и предлагаемых новых законодательных актов в целях их совершенствования и обеспечения единообразия; iii) работа над развитием, расширением и совершенствованием международных конвенций и соглашений, касающихся защиты интеллектуальной собственности.

Ассоциация реализует свои цели, в частности, следующим образом: i) через распространение информации, включая подготовку и распространение публикаций; ii) организацию конгрессов и других встреч; iii) обеспечение своей представленности в правительствах и межправительственных органах, а также в национальных, региональных и международных организациях.

Членский состав МАЗИС:

Членами МАЗИС являются все те, кто активно заинтересован в защите интеллектуальной собственности на национальном или международном уровне. К ним относятся юристы, специалисты по патентному праву и защите торговых марок, агенты по защите патентов и торговых марок, а также судьи, ученые и инженеры. К этой категории также относятся коммерческие структуры. МАЗИС имеет в своем составе 64 национальные группы и одну региональную, при этом присоединиться к Ассоциации можно через одну из этих групп. В тех странах, где таких групп не существует, есть возможность стать независимым членом этой международной организации.

Общий секретариат располагается в Цюрихе, Швейцария. В числе наиболее важных постоянных комитетов следует назвать: i) *Программный комитет*, который рекомендует темы для исследований Исполнительному комитету; ii) *Финансовый консультативный комитет*, который выступает в качестве внутреннего ревизора; iii) *Комитет по назначениям*, который предлагает кандидатуры для замещения различных выборных должностей, для работы в Комитете по членскому составу и Комитете по коммуникации.

Часть II. Вклад организации в работу Организации Объединенных Наций

ii) Сотрудничество с органами и/или специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и/или в Центральном учреждении

Основные отношения с международными правительственными организациями: в соответствии со статьей 2.2 Устава МАЗИС организация реализует свои цели, в частности, «направляя своих представителей в правительства и межправительственные органы, а также национальные, региональные и международные организации». Отношения между такими организациями (в данном случае имеются в виду Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС) и Международный союз по охране селекционных достижений (СОСД), Всемирная торговая организация (ВТО), Европейская патентная организация (ЕПО) и МАЗИС) всегда были весьма тесными, зачастую благодаря очень хорошим личным контактам. В ВОИС, а также в СОСД МАЗИС имеет статус наблюдателя и приглашена на все соответствующие заседания, касающиеся интеллектуальной собственности и биотехнологий.

В период с 2004 по 2007 год представители МАЗИС участвовали во многих мероприятиях, в частности в работе следующих совещательных органов:

ВОИС: i) Постоянный комитет по патентному праву (ПКП); ii) Постоянный комитет по законодательству о торговых марках (ПКТМ); iii) заседания, касающиеся Договора о патентной кооперации; iv) Межправительственный

комитет по интеллектуальной собственности, генетическим ресурсам, традиционным знаниям и фольклору (МКГР).

СОСД: обычная сессия Совета.

МАЗИС представляла резолюции, а также свои выводы и мнения ВОИС и другим соответствующим учреждениям, с тем чтобы довести до сведения общественности свою точку зрения и реализовывать свою цель по поощрению дальнейшего развития системы защиты прав интеллектуальной собственности. Каждый год Бюро МАЗИС и Генеральный директор ВОИС, а также другие представители этой организации проводят ежегодное координационное совещание в Женеве. Цель этого совещания — обсудить важные, требующие безотлагательного решения вопросы, обменяться мнениями и укрепить взаимоотношения, которые в целом уже являются весьма тесными. Сотрудничество между ВОИС и ее сотрудниками и МАЗИС и членами ее Бюро идет крайне успешно и высоко ценится обеими сторонами. Одним из примеров этих хороших взаимоотношений является проведение Конференции по праву адвоката на неразглашение клиентской информации, которая была организована совместно с ВОИС в ее штаб-квартире в Женеве. Подготовка этой конференции началась осенью 2007 года, а само мероприятие было успешно проведено в мае 2008 года.

Основной задачей МАЗИС является подготовка договора, содержащего набор минимальных стандартов неразглашения адвокатом информации, полученной от клиента, применительно к профессиональному консультированию в сфере защиты интеллектуальной собственности; МАЗИС первоначально обратилась с таким предложением к ВОИС в июле 2005 года. Это предложение основано на резолюции МАЗИС Q163 от 27 октября 2003 года, которая была принята в ходе совещания Исполнительного комитета МАЗИС в Люцерне (2003 год); предложение было положительно воспринято и поддержано ВОИС и национальными органами.

5. Национальный совет женщин Великобритании (Специальный статус с 2000 года)

Часть I. Введение

Национальный совет женщин Великобритании (НСЖВ) является добровольной организацией, к которой могут присоединиться все женщины и которая работает в ассоциации со многими национальными дочерними организациями над улучшением жизни женщин и расширением их возможностей. На национальном и международном уровнях НСЖВ работает в рамках повестки дня Организации Объединенных Наций для женщин, сотрудничая с женскими организациями в Европе и осуществляя деятельность на мировом уровне через Международный совет женщин.

Цели и задачи НСЖВ

i) Цели и задачи остаются неизменными: повышать качество жизни для всех; ликвидировать дискриминацию в отношении женщин и дать им возможность эффективно участвовать в общественной жизни на всех уровнях и во

всех аспектах; служить форумом, на котором женщины могли бы обмениваться информацией и идеями, формировать политику, распространять знания и содействовать переменам в обществе.

ii) Кроме того, с 2004 года НСЖВ использует новый лозунг: «Наше видение: мир, где родиться девочкой, означает иметь все права». Никаких изменений в устав внесено не было, но эта фраза особо подчеркивает значение работы НСЖВ с женщинами и девочками.

Часть II. Вклад в деятельность Организации Объединенных Наций

НСЖВ продолжил свою давно начатую работу, касающуюся повестки дня Организации Объединенных Наций в отношении женщин: i) делегации НСЖВ присутствовали и принимали участие в работе всех ежегодных заседаний Комиссии по положению женщин (КПЖ) в 2004, 2005, 2006 и 2007 годах, подготовили отчеты о своем участии для дочерних организаций в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии и приняли ряд стратегических резолюций, в которых призвали к действиям в соответствии с повесткой дня КПЖ, и представили их правительству Соединенного Королевства. Почетный ассоциированный член НСЖВ представляла эту организацию в Комитете КПЖ по неправительственным организациям; она сделала ряд заявлений по рассматриваемым вопросам и председательствовала на совещаниях НПО в рамках всех сессий КПЖ. Доклады о заседаниях КПЖ и ходе работы были опубликованы в Бюллетене НСЖВ для его членов и дочерних организаций; ii) НСЖВ поддержал работу Комиссии по положению женщин, в том числе по аспектам, касающимся целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРДТ), положениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) путем а) принятия политических резолюций на ежегодных конференциях НСЖВ, б) организации семинаров НСЖВ в Великобритании и с) через подготовку материалов и докладов британскому правительству в связи с осуществляемыми мероприятиями, а также справочных документов.

Другие конференции, заседания и мероприятия

Крупные инициативы, предпринятые НСЖВ в ходе отчетного периода: ежегодные конференции НСЖВ — стратегические резолюции, одобренные НСЖВ и его дочерними организациями и принятые к сведению правительством Соединенного Королевства, включая: i) **2004 год**: «Роль мужчин и мальчиков в деятельности по обеспечению равенства мужчин и женщин»; «Образование для детей с особыми потребностями»; «Защитим наших детей: анализ болезней, которые могут привести к инвалидности»; ii) **2005 год**: «Последствия стихийных бедствий для женщин и детей» — необходимость принятия резолюций Организации Объединенных Наций по действиям и механизмам оказания помощи и вовлечения женщин (аналогично требованиям, содержащимся в резолюции Совета Безопасности 1325)»; «Глобальное потепление» — применение новых технологий, сокращение выбросов углерода и т.д.; iii) **2006 год**: «Равенство женщин — обеспечение паритета»; «Женщины, ищущие убежища (потребность в женщинах-переводчиках и женщинах-медиках)»; «Тюремное заключение и его последствия для женщин»; «Насилие в отношении жен-

щин» — подтверждение приверженности осуществляемой работе; «Вода: планирование для обеспечения будущих потребностей»; «Новые формы насилия в отношении детей» — подтверждение ранее взятого обязательства; iv) **2007 год**: «Женское здоровье: профессиональная подготовка и обеспечение занятости акушеров»; «Рост случаев заражения заболеваниями, передаваемыми половым путем»; «Бытовое насилие»; «Интернет: механизмы защиты детей и взрослых»; «Права коренных народов».

Семинары и презентации докладов, организованные НСЖВ для своих членов и дочерних организаций: i) **2004 год**: семинар в посольстве Руанды в Лондоне (май 2004 года) «Распространение ВИЧ на глобальном уровне»; семинар в палате общин парламента (май 2004 года) «Женское здоровье и эмбриональный алкогольный синдром»; ii) **2005 год**: семинар (Бирмингем, февраль 2005 года) «Вопросы охраны женского здоровья»; iii) **2006 год**: семинар (Лондон, март 2006 года) «Равноправие в торговле, справедливая торговля и цели, сформулированные в Декларации тысячелетия»; семинар (северо-восток Англии, май 2006 года) «Наказание нищетой — обострение проблемы нищеты»; презентации докладов (Лондон, июнь и сентябрь 2006 года) «Торговля детьми»; семинар (округ долины Темзы, сентябрь 2006 года) «Глобальная нехватка воды»; iv) **2007 год**: семинар (Лондон, март 2007 года) «Коренные народы: угроза вымирания?»; семинар (Глостер, март 2007 года) «Торговля людьми: рабство в XXI веке»; презентация доклада (Лондон, июнь 2007 года) «Современное рабство»; семинар (Лондон, ноябрь 2007 года) «Глобальная цепь питания»; семинар и национальная конференция (октябрь 2007 года) на тему «Защита разнообразия: многокультурный диалог».

Другие доклады и документы, представленные правительству Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, включая: i) **2004 год**: «Просвещение в целях профилактики ВИЧ»; «Задолженность и ее последствия для женщин и детей»; «Международный год пресной воды Организации Объединенных Наций»; «Вдовы Нигерии»; «Пенсионное обеспечение для женщин»; Комиссия Соединенного Королевства по равенству и правам человека; ii) **2005 год**: «Принудительный брак»; «Работа и семья, гибкий подход и возможность выбора для женщин»; «Важность принципа учета семейных обязанностей в указе по регулированию рабочего времени»; iii) **2006 год**: «Ликвидация нищеты в мире»; «План действий Соединенного Королевства по борьбе с торговлей людьми»; «Здравоохранение и этические вопросы»; «Работа по итогам специального исследования Генерального секретаря по проблеме насилия в отношении женщин»; «Рациональное использование: проблемы энергетики»; iv) **2007 год**: «Принцип рационального использования ресурсов: обеспечение будущих мировых потребностей в сельском хозяйстве»; «Защита водных ресурсов от загрязнения в результате сельскохозяйственной деятельности»; «Обеспечение эффективного водоснабжения при строительстве новых зданий»; «Женское здоровье: лечение возрастной мускульной атрофии».

Сотрудничество с другими организациями: НСЖВ всесторонне сотрудничает с другими женскими организациями в Европе и в Международном совете женщин. Помимо присутствия на заседаниях Комиссии по положению женщин делегации НСЖВ участвуют в полугодовых заседаниях Европейской сети Международного совета женщин. Мы направляем своих представителей на проходящие трижды в год заседания Инициативной группы европейских женщин, помимо этого делегация НСЖВ также участвовала в важной трехго-

личной конференции Международного совета женщин, которая прошла в Украине в сентябре 2006 года. Только нехватка ресурсов и финансов ограничивает возможности участия НСЖВ в заседаниях других органов Организации Объединенных Наций.

6. «Проджект уан, Инк.» (Специальный статус с 2004 года)

Часть I. Введение

i) Цели и задачи «Проджект уан, Инк.» состоят в совершенствовании качества жизни детей, оказании содействия в решении глобальной проблемы голода, а также повышении понимания и терпимости в отношении существующих различий в целях сокращения числа нарушений прав человека. Будучи международной организацией, не связанной с какой-либо другой неправительственной организацией, имеющей консультативный статус, «Проджект уан» связана с широкой сетью партнеров и проектов по всему миру. Организация стремится защищать и поощрять права человека любого лица, независимо от расы, происхождения, религиозных взглядов, пола и возраста. Цель и стремление этой организации — поддерживать сетевые связи с рядом общественных и частных организаций в рамках взаимных комплексных усилий по реализации общей цели ликвидации нищеты, снижения детской смертности и улучшения здравоохранения для всех жителей планеты, и прежде всего детей.

ii) В течение отчетного периода в организации не произошло каких-либо значительных изменений, в том что касается ее видения, функционирования, работы, целей и масштабов деятельности.

Часть II. Вклад организации в работу Организации Объединенных Наций

i) Участие в работе Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов и/или крупных конференций и других совещаний Организации Объединенных Наций

«Проджект уан» участвовала в различных межправительственных заседаниях, которые имели отношение к основной задаче организации — поощрению прав детей и благополучия семьи. Представитель «Проджект уан» присутствовал на следующих заседаниях: четвертом Всемирном водном форуме, прошедшем в Мехико, Мексика, 22 марта 2006 года; 57-й ежегодной Конференции Департамента общественной информации и неправительственных организаций, которая прошла с 8 по 10 сентября 2004 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк; также было сделано заявление от имени «Проджект уан» на сорок четвертой сессии Комиссии по социальному развитию 7 февраля 2006 года. Это совещание прошло под руководством Отдела социальной политики и развития и Фонда Фридриха Эберта. Организация участвовала в четырнадцатой сессии Комиссии по устойчивому развитию с 11 по 12 мая 2006 года в Нью-Йорке и в дискуссиях по показателям загрязнения воздуха, атмосферы и изменения климата, а также обусловленных ими факторов, препятствующих обеспечению устойчивого промышленного развития.

Корпорация «Проджект уан» представила письменное заявление Комитету НПО по проблемам молодежи на его совещании, прошедшем 2 декабря 2004 года в Нью-Йорке и касавшемся практики обеспечения занятости молодежи в регионах, где злоупотребление наркотиками является своего рода местной традицией.

Члены «Проджект уан» также участвовали в шестидесятой ежегодной конференции Департамента общественной информации/НПО 5–7 сентября 2007 года в Нью-Йорке и наряду с другими участниками пришли к консенсусу в отношении проекта заявления, которое было обнародовано по результатам этой сессии.

ii) Сотрудничество с органами Организации Объединенных Наций и/или специализированными учреждениями на местах и/или в Центральных учреждениях

«Проджект уан» не участвовала в той мере, в которой бы она хотела, в работе специализированных учреждений на местах и/или в штаб-квартирах ввиду ограничений, связанных с ее задачами и бюджетом, которые существовали на момент, когда в 2004 году организации был предоставлен консультативный статус. Нехватка персонала также стала препятствием активному вовлечению в работу в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (все сотрудники в период с 2001 по 2007 год работали на добровольных началах).

iii) Инициативы, предпринятые организацией в поддержку согласованных на международном уровне целей в области развития, прежде всего целей, сформулированных в Декларации тысячелетия, которые в настоящее время составляют основу глобальной повестки дня на XXI век

i) Деятельность в соответствии с целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия

«Проджект уан» включила цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, в свою программу работы:

Цель 1. Ликвидация крайней нищеты и голода: организация создала и по настоящее время поддерживает ряд центров по раздаче продовольствия, которые обслуживают 3000 детей в день в Кении, Африка. Организация также оказывает содействие в аренде земли для детских домов и школ этого региона. «Проджект уан» вносит вклад в осуществление ряда программ подобного рода в других районах, в том числе в Гаити, Нигерии, Перу, Республике Корея и Соединенных Штатах Америки.

Цель 2. Обеспечение всеобщего начального образования: «Проджект уан» с момента своего создания в 2001 году начала решать проблему обеспечения грамотности в штате Алабама, Соединенные Штаты Америки. С этого времени она сформировала разнообразные связи с представителями многочисленных культур, продолжая работать над обеспечением образования, и с этой целью оказывала финансовую поддержку Объединенному фонду негритянских колледжей при Алабамском департаменте общественного образования. В 2006 году организация инициировала проект в Африке, который в настоящее время носит название «Деревня тысячелетия», подразумевающий предоставление помощи по четырем аспектам: жилье, продовольствие, одежда и образова-

ние для всех детей. Организация предоставляет такую «четырёхстороннюю» помощь более чем 3000 детей в шести деревнях Африки.

Цель 4. Сокращение детской смертности: «Проджект уан» предоставляет финансовые ресурсы и содействие по планированию детской больницы в Гаити, а также выделяет ресурсы на обеспечение иммунизации детей в возрасте до одного года в школах и детских домах, созданных в Африке на основе сетевых связей этой организации. «Проджект уан» выступила инициатором многочисленных поездок медиков в Гаити и Африку в рамках своей деятельности по снижению уровня детской смертности от распространенных заболеваний, которые легко излечимы при использовании методов западной медицины и прививок.

ii) Деятельность в поддержку глобальных принципов

Организация выступает в качестве спонсора и участника празднований по случаю ряда специальных дней и мероприятий, проводимых Организацией Объединенных Наций, во всех областях, касающихся нашей работы, в том числе в семинарах и совещаниях, организуемых в нашей штаб-квартире в рамках последовательной реализации повестки дня по повышению осведомленности общественности о целях в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций: i) Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации — сентябрь; ii) День борьбы за права женщин и международный мир Организации Объединенных Наций — 8 марта; iii) Международный день грамотности — 8 сентября; iv) Международный день пожилых людей — 1 октября; v) Международный день борьбы за ликвидацию нищеты — 17 октября; vi) День Организации Объединенных Наций — 24 октября.

Корпорация «Проджект уан» содействует участию своих членов в совещаниях в Нью-Йорке, которые организуются для повышения осведомленности межправительственных органов, таких как Организация Объединенных Наций и Экономический и Социальный Совет, в целях обеспечения регулирования и опубликования важных мировых статистических данных и провозглашения равенства прав человека через разработку глобальных целей.