



Consejo Económico y Social

Distr. general
30 de marzo de 2007
Español
Original: inglés

Comité encargado de las Organizaciones no Gubernamentales

Continuación del período de sesiones de 2007
14 a 18 de mayo de 2007

Informes cuatrienales correspondientes al período 2002-2005 presentados por conducto del Secretario General en cumplimiento de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social

Nota del Secretario General

Adición

Índice

	<i>Página</i>
1. Sociedad Estadounidense de Ingenieros de Seguridad.....	2
2. Interfaith International.....	6
3. LEAD International.....	9
4. Mercy Corps.....	14



1. Sociedad Estadounidense de Ingenieros de Seguridad (Reconocida como entidad de carácter consultivo especial en 2002)

Parte I. Introducción

La Sociedad Estadounidense de Ingenieros de Seguridad es una asociación mundial que facilita el desarrollo y la representación profesionales de aquellos que se ocupan de la seguridad, la salud y el medio ambiente.

Los miembros de la organización trabajan diligentemente día a día para contribuir a asegurar que los trabajadores vuelvan sanos y salvos al seno de sus familias.

La organización está integrada por más de 30.000 miembros, de los cuales actualmente alrededor de 1.200 son miembros internacionales de 73 países.

Dichos miembros se agrupan en cuatro filiales: filial de Oriente Medio, filial del Reino Unido de Gran Bretaña, filial de Kuwait y filial de Australia occidental, y dos secciones: Egipto y Ecuador.

La primera filial, la de Oriente Medio, se constituyó en 1982. El grupo de prácticas de seguridad y salud internacionales de la organización ofrece apoyo a los miembros que tratan de impulsar la seguridad y la salud ocupacionales en los lugares de trabajo fuera de los Estados Unidos.

El grupo de interés común Safety Professionals and the Latino Workforce (SPALW) actúa en favor del entendimiento de los trabajadores hispanohablantes.

La organización trata de sensibilizar acerca de la necesidad de garantizar la seguridad y la salud ocupacionales entre los trabajadores en los Estados Unidos, el Canadá y México por conducto de las diversas actividades desarrolladas en el marco de la Semana Norteamericana de Salud y Seguridad Ocupacional (NAOSH, por sus siglas en inglés), que se celebra todos los años la primera semana de mayo.

Parte II. Contribución de la organización a la labor de las Naciones Unidas

Los principales esfuerzos de la organización se corresponden con el objetivo 7 de los objetivos de desarrollo del Milenio, que consiste en garantizar la sostenibilidad del medio ambiente. La organización trata de aumentar las capacidades de aquellos que se encargan de proteger a los trabajadores de los riesgos para la salud y la seguridad ocupacionales y para el medio ambiente. Nuestro objetivo consiste en aumentar el profesionalismo y el compromiso de estas personas, a fin de dotarlas de los instrumentos científicos y de gestión necesarios para que puedan involucrar a los trabajadores y empresarios de todo el mundo en la creación de lugares de trabajo más seguros y saludables. El calendario de actividades correspondientes al período comprendido entre 2002 y 2005 que se presenta a continuación muestra los grandes avances realizados por la organización en su compromiso internacional:

- 4 a 6 de noviembre de 2002: la organización estuvo representada en la reunión de la Sociedad Canadiense de Ingenieros de Seguridad (CSSE, por sus siglas en inglés), celebrada en Toronto (Canadá). La CSSE representa a los profesionales en materia de seguridad, salud y medio ambiente del Canadá. El objetivo era cooperar con vistas a promover la salud y la seguridad ocupacionales en el plano internacional.

- 23 y 24 de abril de 2003: la organización estuvo representada en la reunión del Instituto de Salud y Seguridad Ocupacional del Reino Unido (IOSH, por sus siglas en inglés), celebrada en Glasgow (Escocia). La IOSH representa a los profesionales en materia de seguridad, salud y medio ambiente del Reino Unido.
- 21 y 22 de octubre de 2003:
 - la organización participó en InterConstruct 2003, una importante conferencia internacional sobre la salud y la seguridad en el sector de la construcción, celebrada en Stratford-upon-Avon (Inglaterra).
- 1º de noviembre de 2003: la organización estableció la Carta para su sección del Ecuador.
- 1º de noviembre de 2003: la organización estuvo representada en la conferencia de la Sociedad Canadiense de Ingenieros de Seguridad, celebrada en Saskatoon (Canadá).
- Enero de 2004: el Consejo de Miembros y Asuntos regionales de la organización perfeccionó las estrategias y actividades del Plan estratégico de la Sociedad Estadounidense, de manera que el Objetivo 6 incluirá la identificación de posibles miembros internacionales, que contribuyan a promover el objetivo de la organización de fomentar la seguridad y la salud ocupacionales en el plano internacional.
- Marzo de 2004: se recibió la primera candidatura internacional al premio Profesional en Seguridad del Año del Director Ejecutivo de la Compañía Petrolera de Bahrein, Hussain Tadayon. Véanse las medidas adoptadas por la organización los días 7 y 10 de junio de 2004.
- Abril de 2004: la organización estuvo representada en la Conferencia del IOSH, celebrada en Harrogate (Reino Unido).
- Abril de 2004: primera reunión profesional oficial de la Red Internacional de Organizaciones de Practicantes de la Seguridad y la Salud (INSHPO, por sus siglas en inglés), celebrada en Harrogate (Reino Unido). La INSHPO se creó para ofrecer un marco internacional a las organizaciones profesionales en el ámbito de la seguridad, la salud y el medio ambiente que permita coordinar las actividades internacionales.
- 6 de junio de 2004: el Consejo de Administración de la organización aprobó los documentos sobre el modelo de Estatuto de la sección de la organización y el modelo de Estatuto de la filial internacional para proporcionar instrucciones y orientaciones a los miembros que residen fuera de los Estados Unidos y que desean constituir una sección o filial de la organización.
- 7 de junio de 2004: se otorgó el Premio del Presidente al Director Ejecutivo de la Compañía Petrolera de Bahrein, Hussain Tadayon, por su contribución a la seguridad, la salud y el medio ambiente.
- 7 de junio de 2004: la filial de Kuwait de la organización envió la primera representación oficial de delegados de una filial exterior a la reunión de la Cámara de Delegados de la organización.

- 10 de junio de 2004: el Consejo de Administración de la organización aprobó la creación del grupo de interés común “Safety Professionals and the Latino Workforce” (SPALW) con miras a promover el entendimiento de los trabajadores hispanohablantes.
- 26 a 29 de septiembre de 2004: la organización estuvo representada en la Conferencia de la Sociedad Canadiense de Ingenieros de Seguridad, celebrada en Halifax (Nueva Escocia).
- 7 de octubre de 2004: la Junta de Administración aprobó una moción para constituir un Equipo de Tareas Internacional, que se encargaría de contribuir a aumentar la composición de la organización en el plano internacional.
- Octubre de 2004: la revista Professional Safety publicó un artículo en inglés y en español sobre el tema “Liderazgo y Excelencia”.
- 9 y 10 de noviembre de 2004: la organización estuvo representada en la Conferencia Canadiense sobre Salud y Seguridad, celebrada en Edmonton (Alberta).
- 2 a 4 de diciembre de 2004: la organización estuvo representada en la III Conferencia de la Filial de Kuwait, celebrada en la Ciudad de Kuwait (Kuwait).
- 12 de febrero de 2005: la Junta de Administración y la Cámara de Delegados aprobaron la revisión de las declaraciones relativas a su visión y misión para hacer hincapié en los crecientes esfuerzos internacionales. **Visión:** la organización será el paladín mundial de la defensa de los profesionales de la seguridad, la salud y el medio ambiente, el líder mundial de la profesión y la principal fuente de asesoramiento para los encargados de la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente. **Misión:** la organización es una asociación mundial que facilita el desarrollo y la representación profesionales de quienes se ocupan de la seguridad, la salud y el medio ambiente y de quienes prestan servicios a los sectores público y privado con el fin de proteger a las personas, los bienes y el medio ambiente.
- Abril de 2005: la organización estuvo representada en la Conferencia de Desarrollo Profesional del IOSH, celebrada en Cardiff (Gales).
- 1º a 7 de mayo de 2005: se celebró la Semana Norteamericana de Salud y Seguridad Ocupacional (NAOSH). La Administración de la Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA, por sus siglas en inglés) de los Estados Unidos participó en las actividades estadounidenses de la Semana NAOSH. La organización coordinó los actos celebrados en la Ciudad de México. **Senora (México):** los miembros de la organización en México celebraron con funcionarios locales la Semana NAOSH, en la que se distribuyó material sobre la seguridad, que incluía un folleto sobre la seguridad de la carretera, una presentación de la Semana NAOSH y una Guía para Nuevos Trabajadores sobre la Seguridad en el Lugar de Trabajo en español. **Cuautitlán (México):** Miguel Espinosa, que es miembro de la organización, hizo una presentación en español de la Semana NAOSH en la Ford Motor Company de México. **Yellowknife, territorios del noroeste (Canadá):** la organización estuvo representada en el lanzamiento de la Semana NAOSH del Canadá.

- Junio de 2005: los representantes de la filial de Kuwait participaron en la Reunión Anual de la Cámara de Delegados de 2005 y en la Conferencia de Desarrollo Profesional, celebradas en Nueva Orleans. La filial de Kuwait obtuvo el reconocimiento de la Cámara de Delegados al registrar el mayor incremento de miembros de todas las filiales durante 2004, con un aumento del 122% de su composición.
- Septiembre de 2005: el Consejo sobre Prácticas y Normas preparó el Boletín internacional “Best of the Best” a partir de los mejores artículos del Boletín “Practice Specialty”.
- 18 de septiembre de 2005: la organización estuvo representada en la reunión de la CSSE.
- 19 a 23 de septiembre de 2005: el personal participó en el Congreso Mundial sobre Seguridad que tuvo lugar en Orlando (Florida). Se distribuyó el Boletín internacional “Best of the Best” a los asistentes que se personaron en el stand.
- 28 de septiembre de 2005: se creó la página web First International Services y se publicó en la sección dedicada a los miembros y servicios de las filiales del sitio web de la organización.
- 29 de septiembre de 2005: la organización constituyó la filial de Australia occidental.
- 15 de noviembre de 2005: la organización y la filial de Australia occidental estuvieron representadas en la conferencia de la Industrial Foundation for Accident Prevention (IFAP), celebrada en Fremantle (Australia occidental).

Comprendemos plenamente que nuestros esfuerzos no han alcanzado todavía un nivel de participación activa en las reuniones y otras actividades de las Naciones Unidas. Como se ha indicado anteriormente, las actividades internacionales de la organización se encuentran en su fase inicial, y tienen por objeto establecer una infraestructura profesional capaz de fomentar un mayor compromiso con la seguridad y la salud ocupacionales en todo el mundo. Conforme vayamos aumentando el número de miembros en el plano internacional, tenemos la firme intención de permitirles participar directamente en las actividades de las Naciones Unidas para que contribuyan a garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.

2. **Interfaith International** (Reconocida como entidad de carácter consultivo especial en 1998)

Parte I. Introducción

i. **Objetivos y propósitos de la organización:**

La organización promoverá los principios religiosos que coadyuvan a la paz, la tolerancia y la coexistencia entre miembros de distintas religiones. La organización prestará apoyo a las comunicaciones entre miembros de distintas creencias y religiones en beneficio de la humanidad en general. La organización hará frente a todos los grupos extremistas que utilicen la religión como medio para realizar actividades terroristas, de intimidación o explotación. La organización exigirá que los grupos religiosos extremistas no obstruyan el reconocimiento de las religiones y creencias ni la armonía entre éstas. La organización condenará todas las injusticias que se cometan al acusar sin fundamentos a grupos religiosos. La organización condenará los insultos a las creencias religiosas de las personas. La organización luchará contra todo tipo de apartheid y segregación, ya sea por motivos de raza, color, nacionalidad o religión. La organización luchará contra toda violación sistemática de los derechos humanos en el ámbito de las creencias religiosas. La organización velará por que las prácticas religiosas se celebren de conformidad con las leyes del país, por que no contravengan las normas sanitarias y de moral y no perjudiquen ni menoscaben a otras religiones.

Parte II. Contribución de la organización a la labor de las Naciones Unidas

Participación en la labor del Consejo Económico y Social y sus órganos subsidiarios y en las grandes conferencias y otras reuniones de las Naciones Unidas

Participación en la Comisión de Derechos Humanos (Ginebra): **58º período de sesiones**, del 18 de marzo al 26 de abril de 2002; **59º período de sesiones**, del 17 de marzo al 25 de abril de 2003; **60º período de sesiones**, del 15 de marzo al 23 de abril de 2004 y; **61º período de sesiones**, del 14 de marzo al 22 de abril de 2005. Organización de reuniones informativas; realización de declaraciones orales en el Pleno; presentación de declaraciones escritas.

58º período de sesiones (2002): patrocinó reuniones informativas sobre “Jammu y Cachemira” (Pakistán/ India); “El movimiento Falun Gong”; “Paz interior-Paz mundial – el papel y la responsabilidad del individuo”; el simposio sobre “Fuentes de violaciones de los derechos humanos en la región asiática-euroasiática”. Declaraciones orales sobre “Los derechos de los extranjeros” (conjunta), “Integración de los derechos humanos de la mujer y perspectiva de género”.

59º período de sesiones (2003): patrocinó *reuniones informativas* sobre: “Los derechos de los prisioneros en Marruecos y el Sáhara occidental”; “Las minorías religiosas del Asia meridional”; “La situación actual en el Iraq”; la *reunión informativa* conjunta “Los derechos económicos, sociales y culturales de los indígenas de Laos”. *Declaraciones orales* sobre: “Los derechos civiles y políticos”; “El racismo, la discriminación racial, la xenofobia y la intolerancia conexas” (declaración conjunta).

60º período de sesiones (2004): patrocinó *reuniones informativas* sobre “La situación de los derechos humanos en Asia meridional”; “Cachemira” en el marco del proceso de paz entre el Pakistán y la India; “La transición y reconciliación en la

República Democrática del Congo”; “Los derechos humanos de la Nación Sindhi en el Pakistán”; la *reunión informativa conjunta*: “La situación de los derechos humanos y humanitaria en Darfur (Sudán occidental) – Problemas para la comunidad internacional”. *Declaraciones orales sobre*: “Los derechos del niño”; “Integración de los derechos de la mujer y perspectiva de género”; “El derecho al desarrollo”; “Los derechos económicos, sociales y culturales”; “El derecho a la libre determinación”, “Las cuestiones indígenas”; “Los derechos civiles y políticos a) La tortura y la detención e) La intolerancia religiosa; “Minorías”; “La violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales en cualquier parte del mundo”.

61° período de sesiones (2005): patrocinó *reuniones informativas* sobre: “La situación de los derechos humanos en el Iraq”; “El futuro del Asia meridional - ¿Unión o Confederación?”; “Los derechos humanos en Sindh (Pakistán)”; “El comunismo y la religión”. *Declaraciones orales sobre*: “La promoción y protección de los derechos humanos”; “La violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales”.

Participación en la Subcomisión para la Promoción y Protección de los Derechos Humanos (Ginebra): 54° período de sesiones, del 29 de julio al 16 de agosto de 2002; **55° período de sesiones**, del 28 de julio al 15 de agosto de 2003; **56° período de sesiones**, del 26 de julio al 13 de agosto de 2004, y **57° período de sesiones**, del 25 de julio al 12 de agosto de 2005. Organización de reuniones informativas; realización de declaraciones orales en el Pleno; presentación de declaraciones escritas.

54° período de sesiones (2002): patrocinó *reuniones informativas* sobre: “Los derechos humanos de los sikhs en la India”; “La situación de los derechos humanos en las provincias de Sindh y Beluchistán del Pakistán; “Cachemira – Diálogo intercomunitario o diálogo tripartito.

¿Cuál debería ocurrir primero?”. *Declaraciones orales*: “Cuestión de la violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales”; “Los derechos económicos, sociales y culturales”; “Administración de justicia – La discriminación en el sistema de justicia penal”.

55° período de sesiones (2003): patrocinó *reuniones informativas* sobre: “Cómo conciliar los derechos de las minorías religiosas en el Asia meridional”; “La situación en Cachemira”; “Los derechos económicos, sociales y culturales de las personas confinadas en los campamentos de Tindouf”. *Declaraciones orales sobre*: “Minorías”; “Los derechos económicos, sociales y culturales”.

56° período de sesiones (2004): patrocinó *reuniones informativas* sobre: “La situación en la provincia de Sindh del Pakistán y las violaciones de los derechos humanos”; “El Sáhara: las víctimas olvidadas de un conflicto”; “Los derechos humanos en el subcontinente indio”; “Una futura Confederación de Pueblos del Asia meridional. ¿Es posible?”; “La situación de los derechos humanos en el Japón”; “El Sáhara: las víctimas olvidadas de un conflicto”; “Los derechos de las minorías de Gilgit-Balawaristán” (Pakistán). *Declaraciones orales*: “Administración de justicia, estado de derecho y democracia”; “Racismo, discriminación racial y xenofobia”; “Cuestión de la violación de los derechos humanos en todos los países”; “Mujeres y derechos humanos”.

57° período de sesiones (2005): patrocinó reuniones informativas sobre: “Hacia una Confederación de pueblos del Asia meridional”; “Comunismo y democracia”; “Derecho al desarrollo a nivel popular – Esfuerzos por lograr métodos mejores”.

Otras actividades relacionadas con las Naciones Unidas

Participación en el Grupo de trabajo sobre el proyecto de declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, del 28 de enero al 8 de febrero de 2002 en Ginebra.

Interfaith International actuó como secretaria del Comité de organizaciones no gubernamentales contra el racismo y la discriminación racial. Participó en la organización de reuniones informativas que se celebraron en la Comisión de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en su Subcomisión sobre temas relativos a La lucha contra el racismo y el seguimiento de la Conferencia Mundial contra el Racismo (Durban [Sudáfrica] agosto-septiembre de 2001), a saber:

“Repercusiones de la Declaración y el Programa de Acción de Durban para la educación y el lugar de trabajo” (59° período de sesiones de la Comisión de Derechos Humanos); “Planes de Acción Nacional de seguimiento de la Conferencia contra el Racismo de Durban” (60° período de sesiones de la Comisión de Derechos Humanos); “Formas actuales de intolerancia en Europa. Tratando de lograr una coexistencia pacífica” (56° período de sesiones de la Subcomisión para la Promoción y Protección de los Derechos Humanos); “El conflicto de civilizaciones” (61° período de sesiones de la Comisión de Derechos Humanos).

Interfaith International participó en todos los períodos de sesiones del Grupo de trabajo intergubernamental sobre la aplicación de la Declaración y Programa de Acción de Durban (2002-2005); y del Grupo de trabajo sobre las personas de ascendencia africana (2002-2005).

La organización hizo uso de la palabra en el período de sesiones del *Grupo independiente de expertos sobre la aplicación de la Declaración y el Programa de Acción de Durban* (16 a 18 de septiembre de 2003).

Interfaith International participó en el Grupo de trabajo sobre las minorías de la Subcomisión para la Promoción y Protección de los Derechos Humanos (noveno período de sesiones, del 12 al 16 de mayo de 2003).

3. LEAD International

(Reconocida como entidad de carácter consultivo general en 2002)

1. LEAD es una organización internacional sin fines de lucro que cuenta con una red en rápido crecimiento de 1.600 líderes (denominados *Fellows*) repartidos en más de 80 países. La misión compartida de LEAD es inspirar liderazgo para un mundo sostenible. LEAD selecciona a personas con gran talento, desarrolla su potencial de liderazgo a través de los innovadores cursos de capacitación de la organización y las ayuda a movilizar a otras personas para conseguir un cambio duradero en lo que respecta al futuro del planeta. LEAD dispone de 14 oficinas en todo el mundo.

2. LEAD International es una organización benéfica con responsabilidad limitada, registrada con el número 1086989 y establecida en Inglaterra (número de sociedad 4075590). En 2004, LEAD adoptó un nuevo logotipo que se basa en el conocido símbolo chino de la “Tierra” (véase <http://www.lead.org>).

Parte II. Contribución de la organización a la labor de las Naciones Unidas

Desde que la organización fue reconocida como observadora por las Naciones Unidas, la red LEAD ha venido colaborando estrechamente con todas las partes de este órgano mundial. LEAD también goza de la condición de observadora ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Muchos líderes de LEAD trabajan para diversos órganos de las Naciones Unidas, como el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) en Nairobi (Kenya) o el Banco Mundial en París, y muchas otros colaboran con estos órganos en sus actividades cotidianas y contribuyen a la labor de las Naciones Unidas como particulares y como miembros de sus organizaciones. A continuación se relaciona una selección de las principales actividades en las que la red LEAD ha participado en los años que abarca el informe:

- Reuniones preparatorias que han conducido a la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible (celebradas en la Sede de las Naciones Unidas, Nueva York, en 2001 y en Bali (Indonesia) en 2002). Actividad paralela en el Tercer Comité Preparatorio titulada “*Recorriendo los pasillos: cómo encontrar su camino en la jungla de las Naciones Unidas*”.
- Más de 100 delegados de LEAD asistieron a la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada entre agosto y septiembre de 2002 en Johannesburgo (Sudáfrica). LEAD organizó algunas reuniones durante la Cumbre: 1. *Desarrollo de la capacidad*; 2. *Liderazgo para un mundo cambiante*; 3. *Utilizando sistemas de ideas para profundas transformaciones*; 4. *Vinculando la ciencia a las preocupaciones locales*. Publicaciones de LEAD en la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible: “*Rio, Johannesburg and Beyond: India’s Progress in Sustainable Development*”, “*Practice of Sustainable Development in China*”, “*Road to Summit*”, y la exposición del trabajo de los líderes de LEAD.
- Reuniones anuales de la Comisión sobre el Desarrollo Sostenible celebradas en el período comprendido entre 2002 y 2005 en la Sede de las Naciones Unidas (Nueva York). Entre los documentos presentados cabe destacar: “Producción de la energía, consumo, predicción y desarrollo sostenible en China” (noveno período de sesiones de la Comisión sobre el Desarrollo Sostenible).

- Cumbre Mundial sobre la Alimentación, celebrada del 10 al 13 de junio de 2002 en Roma (Italia). Los miembros de LEAD asistieron a los períodos de sesiones generales, un diálogo entre las distintas partes interesadas y un foro de ONG.
- Reuniones ordinarias de la Conferencia de las Partes en el Convenio sobre la Diversidad Biológica (sexto período de sesiones de la Conferencia de las Partes, celebrado del 7 al 19 de abril de 2002 en los Países Bajos) y (séptimo período de sesiones de la Conferencia de las Partes, celebrado del 9 al 20 de febrero de 2004 en Malasia).
- Sexto período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación, celebrado del 25 de agosto al 5 de septiembre de 2003 en La Habana (Cuba): participaron varios líderes y miembros del personal de LEAD, asistencia del Director del LEAD CIS financiada por la Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación.
- Convenio de las Naciones Unidas sobre la Diversidad Biológica, reunión del Grupo de trabajo de expertos sobre comunicaciones, educación y sensibilización del público, celebrada del 27 al 29 de octubre de 2003 en París (Francia).
- Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático: noveno período de sesiones de la Conferencia de las Partes, celebrado del 1° al 12 de diciembre de 2003 en Milán (Italia): asistieron 20 líderes y miembros del personal de LEAD; 10° período de sesiones de la Conferencia de las Partes, celebrado del 6 al 17 de diciembre de 2004 en Buenos Aires (Argentina); 11° período de sesiones de la Conferencia de las Partes, celebrado del 28 de noviembre al 9 de diciembre de 2005 en Montreal (Canadá); y períodos de sesiones 18° y 22° de los órganos subsidiarios de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, celebrados del 4 al 13 de junio de 2003 y del 16 al 27 de mayo de 2005 en Bonn (Alemania).
- 11° período de sesiones de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (XI UNCTAD), celebrado del 13 al 18 de junio de 2004 en São Paulo (Brasil).
- Sexto Foro Mundial de la Sociedad Civil del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), celebrado del 19 al 25 de febrero de 2005 en Nairobi (Kenya).
- Quinto período de sesiones del Foro de las Naciones Unidas sobre los Bosques, celebrado del 16 al 27 de mayo de 2005 en Nueva York (Estados Unidos).
- Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información, celebrada del 10 al 12 de diciembre en Ginebra (Suiza), y del 16 al 18 de noviembre de 2005 en Túnez (Túnez): los líderes pusieron en marcha el Grupo de la Juventud y el Grupo para Cuestiones de Género.

2. Cooperación con los órganos y organismos especializados de las Naciones Unidas:

- Plan de estudios conjunto sobre la Iniciativa de Asia y el Pacífico para el Desarrollo Sostenible entre LEAD-Japón y la Universidad de las Naciones Unidas en el Japón (2003-2004). LEAD participó en la inauguración del estudio para los medios de difusión en la Universidad de las Naciones Unidas (2004).
- LEAD-África francófona colaboró con el PNUD-Mauritania para organizar e impartir capacitación a grupos de mujeres con vistas a promover el desarrollo sostenible (2004, Mauritania).
- El PNUD publicó un libro del líder pakistaní de LEAD Mehjabeen Abidi Habib titulado “*Green pioneers, stories from the grassroots*”, Karachi, Publicaciones del PNUD, 2002.
- LEAD se sumó a una reunión de expertos de profesionales de la educación para ayudar a la UNESCO-Nairobi y al PNUD con el Decenio de las Naciones Unidas de la Educación para el Desarrollo Sostenible (11 y 12 de octubre de 2005).
- Sesión de capacitación para el Programa internacional de investigación en técnicas de riego y drenaje de la FAO, celebrada en diciembre de 2005 en El Cairo (Egipto).
- Sesiones de capacitación sobre “Liderazgo para el desarrollo local de América Latina, África, Asia y Europa-CEI” con el programa Capacidad 2015 del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Capacitación en aptitudes de liderazgo dirigida a estudiantes de postgrado de la Universidad para la Paz (2005, Costa Rica).
- LEAD colaboró con ONU-Hábitat en el diálogo de las distintas partes interesadas y en las actividades de establecimiento de redes conducentes al tercer Foro Urbano Mundial. Los líderes de LEAD actuaron como facilitadores del “atasco” en línea.
- LEAD-India recibió financiación del PNUD para elaborar una propuesta sobre el estado del medio ambiente en el estado de Uttaranchal (India) (PDF-A en 2005).
- LEAD-Pakistán colaboró con órganos de las Naciones Unidas en el Pakistán: actuó como coordinador de Proteus, proyecto iniciado por el Centro Mundial de Vigilancia de la Conservación del PNUMA; impartió capacitación a la organización Devolution Trust for Community Empowerment (2004) en el marco del PNUMA; organizó el Foro Mundial para el Deporte y el Medio Ambiente de 2004 (del 24 al 26 de noviembre de 2004) en colaboración con el PNUMA, la Alianza Mundial para el Deporte y otras partes.
- LEAD-África meridional y oriental está poniendo en marcha, en colaboración con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), un curso sobre la relación entre población, medio ambiente y desarrollo.
- Los CD-ROM de LEAD sobre distintos aspectos del desarrollo sostenible se pueden encontrar en la librería en línea del PNUMA, www.Earthprint.com.

3. Iniciativas emprendidas en apoyo de los objetivos de desarrollo del Milenio internacionalmente convenidos

Los líderes y miembros del personal de LEAD analizaron los distintos aspectos del desarrollo sostenible y, a través de sus proyectos diarios, contribuyeron a promover los objetivos de desarrollo del Milenio a nivel local, regional, nacional e internacional. A continuación se presentan algunos de los proyectos en los que han participado los miembros de LEAD:

- Las consultas de LEAD sobre la Comisión para África en el África central, septentrional y occidental, en las que participaron 600 representantes de la sociedad civil, contribuyeron al informe “Our Common Interest” de 2005.
- Los líderes de LEAD trabajaron sobre el terreno ayudando a las víctimas de la catástrofe del tsunami de 2004 en las zonas más afectadas de Indonesia y la India, y recaudando fondos para unidades móviles de tratamiento de agua.

Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre. Un proyecto sobre la electrificación de pueblos remotos de Indonesia para mejorar los medios de vida y el desarrollo económico (2004-2005, Indonesia); proyecto de LEAD dirigido a establecer reservas naturales marinas gestionadas por la comunidad para proteger las poblaciones de peces y los crecientes ingresos de las comunidades pesqueras (2005, Islas Lakshadweep, India).

Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria universal. Más de 60 líderes de LEAD trabajan en la educación primaria y secundaria en favor de los niños y de sus derechos. Entre los distintos proyectos cabe mencionar un proyecto de asociación con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), cuyo objetivo es proporcionar una iniciativa educativa de base comunitaria a las comunidades rurales (12.000 miembros de las comunidades recibieron capacitación en el bienio 2004-2005, Pakistán).

Objetivo 3: Promover la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer. Programa de fomento de la capacidad dirigido al gobierno local para la ejecución de programas sobre las mujeres y plan de acción para la autonomía de los jóvenes (2004, Nagaland, India).

Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades. LEAD llevó a cabo un proyecto piloto de comunicación participativa y VIH/SIDA en Lomé (Togo, África occidental) en marzo de 2004

Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente. Las oficinas de LEAD organizaron más de 100 sesiones de capacitación para sus miembros y asociados sobre distintos temas relacionados con el desarrollo sostenible:

- Sesión internacional de capacitación “¿Nuestro futuro con (o sin) agua?: Manejo sostenible de recursos de uso común”, (Guadalajara [México], sesiones de entre 10 y 12 días de duración desarrolladas en 2002 y 2003) para 450 participantes.
- “La agricultura sostenible y la economía alimenticia mundial – Conceptos opuestos”, (Kent [Reino Unido], abril de 2003) para 200 participantes.

Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo. La red LEAD reúne a especialistas de diversos sectores, incluidos la industria, el gobierno, el mundo académico, las ONG y los medios de comunicación, y ofrece un espacio neutral para los diálogos multisectoriales, el intercambio de conocimientos y los proyectos de colaboración.

4. Actividades en apoyo de los principios mundiales

LEAD es miembro del Pacto Mundial. La red LEAD contribuyó a promover actividades en apoyo de los diez principios del Pacto Mundial en las esferas de los derechos humanos, el medio ambiente y las normas de trabajo. LEAD centró sus proyectos en las disciplinas transversales, como los derechos humanos, el medio ambiente y la gestión de los recursos naturales, los ecosistemas y la pobreza, etc.

- Ocho sesiones de capacitación en materia de responsabilidad social para empresas pequeñas y medianas (PYME) chinas, con la participación de 600 directivos de empresas, celebradas en 2004 en Beijing (China); se prepararon los documentos *“Responsabilidad social de las empresas en China”* y *“Referencia jurídica sobre los derechos de los trabajadores”* publicados por Economic Science Press, China.
- Curso de capacitación de cinco días de duración para funcionarios superiores del gobierno local sobre “Enfoques participativos con miras a una mejor gobernanza”, celebrado en febrero de 2004 en Nagaland (India).
- Diálogo entre las distintas partes “Avances en la responsabilidad social de las empresas en el Asia meridional” para profesionales de la India y el Pakistán, celebrado en agosto de 2004 en Bhopal (India), sobre iniciativas de gran incidencia en materia de educación, conservación, medios de vida y equidad a través de la responsabilidad social de las empresas.

4. Mercy Corps (Reconocida como entidad de carácter consultivo general en 1998)

Introducción

La razón de ser de Mercy Corps es aliviar el sufrimiento, la pobreza y la opresión ayudando a las personas a construir comunidades seguras, productivas y justas. Intervenimos en situaciones de desastre, conflicto, pobreza crónica e inestabilidad para aprovechar el potencial de personas que pueden resultar vencedoras contra todo pronóstico. Desde 1979, Mercy Corps ha proporcionado 1.000 millones de dólares de los EE.UU. para ayudar a personas de 94 naciones. Con el apoyo de las oficinas centrales de América del Norte, Europa y Asia, los programas mundiales unificados de este organismo contratan a 3.200 empleados de todo el mundo y llegan a casi 13,5 millones de personas en más de 40 países.

Mercy Corps ha constatado que las comunidades que se recuperan de las guerras o de la agitación social deben ser los agentes de su propia transformación para que perdure el cambio. Sólo cuando las comunidades establecen sus propios programas, aumentan sus propios recursos y ejecutan programas por sí mismos, sus primeros logros se traducen en esperanza, confianza y aptitudes renovadas para continuar su desarrollo. Hemos mantenido los objetivos y propósitos que nos propusimos cuando se creó Mercy Corps en 1979.

I. Contribución de la organización a la labor de las Naciones Unidas

i) Participación en la labor del Consejo Económico y Social y sus órganos subsidiarios y en las grandes conferencias y otras reuniones de las Naciones Unidas

Entre 2002 y 2005, Mercy Corps participó directamente en la labor de las Naciones Unidas en los planos mundial y nacional. A título de ejemplos:

- Representación en el Comité Permanente entre Organismos a través de nuestros miembros de los consorcios InterAction y Consejo Internacional de Entidades Benéficas.
- Participación a lo largo de 2005, junto con la Oficina del Enviado Especial del Secretario General de las Naciones Unidas para la Recuperación después del Tsunami, en la evaluación del rendimiento de las organizaciones no gubernamentales en las zonas afectadas por el tsunami, que culminará con un informe escrito titulado "*NGO Impact Initiative: An Assessment by the International Humanitarian NGO Community*" (octubre de 2006).
- Participación en las reuniones mensuales periódicas de las Naciones Unidas e InterAction, celebradas en Nueva York.
- Participación activa y comprometida en el proceso del enfoque de grupo a nivel nacional en varios países del mundo, incluidos el Pakistán, Uganda y Liberia, en 2005.

ii) Cooperación con los órganos y organismos especializados de las Naciones Unidas sobre el terreno y en la Sede – preparación de las contribuciones a los documentos de investigación, reuniones

Mercy Corps ha sido y sigue siendo un asociado de ejecución de varios organismos operacionales de las Naciones Unidas, entre los que se incluyen: el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), el Programa Mundial de Alimentos (PMA), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Hemos participado en diversos proyectos con muchos de estos organismos, incluyendo asociaciones con el ACNUR en Bosnia y Herzegovina y Kosovo en 2005.

i) Iniciativas emprendidas en apoyo de los objetivos de desarrollo del Milenio

Mercy Corps ha venido apoyando activamente los progresos en relación con los ocho objetivos de desarrollo del Milenio. Como miembro fundador de la Campaña ONE, hemos fomentado la consecución de los objetivos de desarrollo del Milenio mediante actividades de programación y promoción. Por ejemplo, Mercy Corps ha facilitado la participación de ONE (participante de los Estados Unidos en el Llamamiento Mundial contra la Pobreza) y ha desempeñado un papel destacado en las actividades de promoción realizadas por las ONG en torno a la Cumbre del Grupo de los Ocho, celebrada en julio de 2005 en Edimburgo, en la que los líderes del Grupo de los Ocho anunciaron un acuerdo sin precedentes para cancelar la deuda y duplicar la ayuda internacional para África.

(<http://www.mercycorps.org/getinvolved/advocacy/734>). La descripción completa de la programación destacada se puede consultar en nuestro sitio web www.mercycorps.org, siendo algunos de los objetivos específicos:

Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre

La organización ha promovido la erradicación del hambre emprendiendo numerosos programas (<http://www.mercycorps.org/topics/hungernutrition>) que incluyen actividades de reducción del hambre en el Níger, donde más de 16.500 niños se han inscrito en programas de alimentación de Mercy Corps.

Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria universal

La organización ha tratado de lograr la enseñanza universal, prestando su apoyo a los sistemas escolares de Oriente Medio a través de su participación en el Programa de Acción Comunitaria del Iraq, desde 2003, así como en las zonas afectadas por el huracán en la Costa del Golfo de los Estados Unidos, desde 2005 (<http://www.mercycorps.org/topics/education>).

Objetivo 3: Promover la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer

La promoción de la igualdad de trato de la mujer ha supuesto, desde hace mucho tiempo, una importante iniciativa para Mercy Corps. Entre 2002 y 2005, nuestra programación ha tratado de promover la igualdad entre los sexos en más de 20 países, con inclusión de:

Programas de alfabetización para mujeres en el Iraq, programas que han permitido a las mujeres usar aceite de oliva para el fomento de los medios de vida

en Oriente Medio, una mejor programación educativa para las mujeres de Liberia y una programación en apoyo del espíritu empresarial de las mujeres de Tayikistán (<http://www.mercycorps.org/topics/women>).

Objetivo 4: Reducir la mortalidad infantil

La mortalidad infantil sigue siendo un motivo de gran preocupación para Mercy Corps en muchas de las zonas afectadas en las que trabajamos. Al participar en comités de salud de las aldeas y ministerios gubernamentales, Mercy Corps siguió contribuyendo a construir infraestructura local para mejorar la salud de la madre, el recién nacido y el niño y la alimentación en muchas zonas del mundo. Entre las formas en que hemos tratado de reducir la mortalidad infantil en el período 2002-2005 cabe señalar, a modo de ejemplo, la defensa de iniciativas para mejorar las condiciones de saneamiento e higiene de las poblaciones vulnerables de Darfur, Indonesia y Etiopía. Se puede encontrar más información en nuestro sitio web (<http://www.mercycorps.org/topics/health>).

Objetivo 5: Mejorar la salud materna

De igual modo, la labor llevada a cabo por Mercy Corps entre 2002 y 2005 para construir comunidades sanas, familias sanas y lograr que las personas sean saludables ha contribuido a mejorar la salud materna. Desde 1997, Mercy Corps ha mejorado sensiblemente la salud materna e infantil y las tasas de supervivencia en Azerbaiyán, Honduras, Guatemala, el Pakistán y Tayikistán. Hemos enseñado a las mujeres a llevar una buena alimentación antes y durante el embarazo, hemos ayudado a las madres a aprender la mejor manera de alimentar a sus hijos recién nacidos, los lactantes y niños de corta edad, y hemos explicado a las familias cómo reconocer y solicitar atención médica para las enfermedades de alto riesgo durante el embarazo y la primera infancia, que constituye el período de mayor vulnerabilidad para mujeres y niños.

Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA

Desde 2002, la programación de Mercy Corps en materia de VIH/SIDA ha ido desde la cooperación con los jóvenes de Liberia afectados por la guerra, pasando por el apoyo a las personas que viven con el VIH/SIDA en Uzbekistán, hasta la provisión de un mayor acceso a los servicios de salud necesarios para los indígenas que viven en las zonas rurales remotas de Guatemala. En 2005, los programas de Mercy Corps de lucha contra el VIH/SIDA llegaron a más de 265.000 personas de todo el mundo, incluidos 3.000 liberianos que Mercy Corps involucrará en un nuevo enfoque relativo a la educación sobre el VIH/SIDA.

Se puede consultar información adicional sobre nuestra programación acerca del VIH/SIDA en nuestro sitio web (<http://www.mercycorps.org/topics/hiv aids>).

Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente

Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente abarcaba un nuevo ámbito para Mercy Corps. En el período comprendido entre 2002 y 2005, iniciamos programas que tenían por objeto la gestión sostenible de los recursos y el cambio climático. Nuestros programas relativos a la gestión sostenible de recursos, sobre todo en Mongolia, el Afganistán y Honduras, han fomentado los medios de vida y las economías, al tiempo que han protegido y mejorado los entornos en los que

existen, además de mitigar la pobreza y el hambre en las comunidades. Entre otras iniciativas en relación con el cambio climático, hemos tratado de establecer contacto entre los interesados esenciales para crear una programación sobre “créditos por carbono” en la Costa del Golfo afectada por el huracán. Se puede encontrar información más detallada sobre muchos programas en nuestro sitio web (<http://www.mercycorps.org/topics/health>).

Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo

Mercy Corps lleva mucho tiempo participando activamente en el fomento de asociaciones. Como uno de los principales miembros de dos consorcios de ONG, el Consejo Internacional de Entidades Benéficas e InterAction, creemos que la forma más eficaz de lograr un cambio sostenible es promoviendo la colaboración entre las propias ONG y entre éstas, los gobiernos interesados y el sector privado.

ii) Actividades en apoyo de los principios mundiales

Mercy Corps lleva mucho tiempo concediendo prioridad al cumplimiento de los principios mundiales. Desde que se creó la organización, hemos participado en la estructura de gestión del Proyecto Esfera, que difunde la Carta Humanitaria y Normas Mínimas de Respuesta Humanitaria en Casos de Desastre. La Carta se basa en normas jurídicas internacionales pertinentes, incluidas la Declaración Universal de Derechos Humanos y las Convenciones de Ginebra. También somos signatarios del Código de Conducta de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y las ONG.