



Комитет по неправительственным организациям

Возобновленная сессия 2007 года

14–18 мая 2007 года

**Доклады за четырехлетний период 2002–2005 годов,
представленные через Генерального секретаря
во исполнение резолюции 1996/31 Экономического
и Социального Совета**

Записка Генерального секретаря

Добавление

Содержание

	<i>Стр.</i>
1. Американское общество инженеров по технике безопасности	2
2. Международная межконфессиональная организация.....	5
3. "ЛИД Интернэшнл"	8
4. Корпус милосердия	12



1. Американское общество инженеров по технике безопасности (АОИТБ)

(Специальный консультативный статус предоставлен в 2002 году)

ЧАСТЬ I. Введение

Американское общество инженеров по технике безопасности (АОИТБ) – это всемирная ассоциация, обеспечивающая профессиональное развитие и представленность лиц, занятых в областях обеспечения безопасности, здравоохранения и охраны окружающей среды. Члены АОИТБ ежедневно прилагают все усилия к тому, чтобы рабочие каждый день возвращались к своим семьям невредимыми и здоровыми. В состав Общества входят более 30 тыс. членов. Из них приблизительно 1200 в настоящее время являются международными членами, которые находятся в 73 странах. Эти члены разбиты на три отделения (Ближневосточное отделение, отделение Соединенного Королевства Великобритании, Кувейтское и Западная Австралия) и две секции – Египет и Эквадор. Первое отделение, называемое Ближневосточным, было учреждено в 1982 году. Документ о международной деятельности АОИТБ обеспечивает поддержку членам, участвующим в мероприятиях по пропаганде безопасности и гигиены труда на рабочих местах за пределами Соединенных Штатов. Группа общих интересов "Специалисты по технике безопасности и латиноамериканские рабочие" (СТБЛР) прилагают усилия с целью добиться лучшего понимания того, в каком положении находятся испаноязычные рабочие. АОИТБ проводит работу по повышению осведомленности о потребности в охране труда и здоровья рабочих в Соединенных Штатах, Канаде и Мексике на основе различных мероприятий в рамках Недели безопасности и гигиены труда в Северной Америке, которые организуются ежегодно в первую неделю мая.

ЧАСТЬ II. Вклад организации в деятельность Организации Объединенных Наций

Основные усилия АОИТБ соответствуют цели 7 (обеспечение экологической устойчивости) Целей в области развития Декларации тысячелетия. АОИТБ прилагает усилия по укреплению потенциала лиц, которые обеспечивают защиту рабочих от рисков, связанных с несоблюдением правил безопасности и гигиены труда, а также от экологических рисков. Наша цель состоит в повышении профессионализма таких лиц и их приверженности, с тем чтобы обеспечить наличие у них научных и управленческих средств, позволяющих им привлекать рабочих и работодателей всего мира к участию в деятельности по повышению безопасности рабочих мест и созданию более здоровых условий труда. Представленный ниже график проведения мероприятий в течение 2002–2005 годов свидетельствует о значительных успехах Общества, достигнутых им в деле выполнения его международных обязательств:

- 4–6 ноября 2002 года: Общество было представлено на заседании Канадского общества по технике безопасности (КОТБ) в Торонто, Канада. КОТБ представляет интересы специалистов по обеспечению безопасности, охране здоровья и окружающей среды в Канаде. Целью заседания стало сотрудничество в деле содействия пропаганде международной деятельности по обеспечению безопасности и гигиены труда.
- 23–24 апреля 2003 года: Общество было представлено на заседании Института безопасности и гигиены труда (ИБГТ) в Глазго, Шотландия. ИБГТ представляет

интересы специалистов по обеспечению безопасности, охране здоровья и экологии в Великобритании.

- 21–22 октября 2003 года: Общество участвовало в конференции "ИнтерКонстракт 2003", крупной международной конференции по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности в строительстве (Стратфорд-апон-Эйвон, Англия).
- 1 ноября 2003 года: АОИТБ утвердило Устав для эквадорской секции Общества.
- 1 ноября 2003 года: Общество было представлено на конференции Канадского общества по технике безопасности в Саскатуне, Канада.
- Январь 2004 года: Совет АОИТБ по делам членов и регионов усовершенствовал стратегии и деятельность в рамках Стратегического плана Общества – цель № 6, включив в указанный план определение международных членов, которые могут оказать содействие в достижении цели АОИТБ по пропаганде безопасности и гигиены труда на международном уровне.
- Март 2004 года: получено заявление на участие в первом международном конкурсе "Специалист года по технике безопасности" (СГТБ) от руководителя нефтяной компании Бахрейна Хуссейна Тадайона. См. информацию о мероприятиях Общества 7 и 10 июня 2004 года.
- Апрель 2004 года: Общество было представлено на Конференции ИБГТ в Харрогите, Соединенное Королевство.
- Апрель 2004 года: в Харрогите, Соединенное Королевство, состоялось первое официальное деловое совещание членов Международной сети организаций специалистов-практиков по обеспечению безопасности и охране здоровья. Данная сеть была создана в целях формирования международной основы для профессиональных организаций по обеспечению безопасности, охране здоровья и окружающей среды в деле координации международной деятельности.
- 6 июня 2004 года: Совет директоров АОИТБ утвердил документы с инструкциями и рекомендациями для членов, проживающих за пределами Соединенных Штатов, которые хотели бы сформировать секцию или отделение Общества: типовой устав секции Общества и типовой устав международного отделения.
- 7 июня 2004 года: руководитель нефтяной компании Бахрейна Хуссейн Тадайон получил награду Председателя за вклад в обеспечение безопасности и охрану здоровья и окружающей среды.
- 7 июня 2004 года: Кувейтское отделение АОИТБ обеспечило первое официальное выступление делегата Отделения за пределами Соединенных Штатов на заседании палаты делегатов АОИТБ.
- 10 июня 2004 года: Совет директоров АОИТБ одобрил создание группы общих интересов "Специалисты по технике безопасности и латиноамериканские рабочие" (СТБЛР) с целью добиться лучшего понимания положения испаноязычных рабочих.
- 26–29 сентября 2004 года: Общество было представлено на конференции Канадского общества по технике безопасности в Галифаксе, Новая Шотландия.

- 7 октября 2004 года: в целях содействия увеличению числа международных членов АОИТБ Совет директоров одобрил предложение о создании целевой группы по вопросам международного членства.
- Октябрь 2004 года: в издании "Professional Safety" была опубликована статья на английском и испанском языках на тему "Лидерство и мастерство".
- 9–10 ноября 2004 года: Общество было представлено на канадской конференции по охране здоровья и обеспечению безопасности, состоявшейся в Эдмонтоне, Альберта.
- 2–4 декабря 2004 года: Общество было представлено на третьей конференции Кувейтского отделения в Эль-Кувейте, Кувейт.
- 12 февраля 2005 года: Совет директоров и палата делегатов одобрили пересмотр заявлений о концепции и программе работы, с тем чтобы уделить особое внимание активизации международных усилий. **Концепция:** АОИТБ должно бороться за обеспечение безопасности в глобальном масштабе и являться специализированной организацией по охране здоровья и окружающей среды, глобальным лидером в соответствующей области и главным ресурсом для лиц, обеспечивающих защиту населения, собственности и окружающей среды. **Программа работы:** АОИТБ – это всемирная ассоциация, обеспечивающая профессиональное развитие и представительство для лиц, участвующих в деятельности по обеспечению безопасности, охране здоровья и окружающей среды и предоставляющих услуги частному и государственному секторам по защите населения, собственности и экологии.
- Апрель 2005 года: Общество было представлено на конференции по вопросам профессионального развития ИБГТ в Кардиффе, Уэльс.
- 1–7 мая 2005 года: проведение Недели безопасности и гигиены труда в Северной Америке. Управление по вопросам безопасности и гигиены труда Соединенных Штатов (УБГТ) участвовало в мероприятиях, проводившихся в США в рамках Недели безопасности и гигиены труда. Мероприятия в Мехико координировались АОИТБ. **Сенора, Мексика** – члены АОИТБ в Мексике организовали Неделю безопасности и гигиены труда в Северной Америке в сотрудничестве с представителями местных органов власти, распространили материалы по технике безопасности, включая брошюру по безопасности на дорогах, подготовили презентацию Недели и опубликовали Руководство по технике безопасности на рабочих местах для молодых рабочих на испанском языке. **Куаутитлан, Мексика** – член АОИТБ Мигель Эспиноса организовал презентацию Недели на испанском языке в компании "Форд Мотор Компани" в Мексике. **Йеллоунайф, Северо-Западные территории, Канада** – АОИТБ было представлено на проведенных в Канаде первых мероприятиях в рамках Недели безопасности и гигиены труда в Северной Америке.
- Июнь 2005 года: представители Кувейтского отделения приняли участие в ежегодном заседании палаты делегатов и конференции по вопросам профессионального развития в Новом Орлеане. Кувейтское отделение было отмечено палатой делегатов за достижение самых высоких показателей увеличения числа членов среди всех отделений в течение 2004 года (число его членов возросло на 122 процента).

- Сентябрь 2005 года: международный информационный бюллетень "Самые передовые методы", подготовленный Советом по методам и стандартам (СМС) на основе лучших статей информационного бюллетеня, посвященного специализированным методам работы.
- 18 сентября 2005 года: Общество было представлено на заседании КОТБ.
- 19–23 сентября 2005 года: сотрудники организации участвовали во Всемирном конгрессе по вопросам безопасности в Орландо, Флорида. Для участников через киоск распространялся международный информационный бюллетень "Самые передовые методы".
- 28 сентября 2005 года: разработана и размещена в разделе "Услуги членов/отделений" веб-сайта АОИТБ первая веб-страница международных служб.
- 29 сентября 2005 года: Обществом учреждено отделение Западной Австралии.
- 15 ноября 2005 года: АОИТБ и отделение Западной Австралии были представлены на конференции Промышленного фонда по предотвращению несчастных случаев (ПФПНС) во Фримантле, Западная Австралия.

Мы полностью осознаем, что наши усилия пока не позволяют говорить об активном участии в совещаниях и других мероприятиях Организации Объединенных Наций. Как указывалось выше, международная деятельность АОИТБ находится на начальной стадии и нацелена на создание профессиональной инфраструктуры в интересах содействия более тщательному выполнению обязательств в области охраны и гигиены труда во всем мире. Добившись увеличения числа международных членов, мы твердо намерены дать им возможность напрямую участвовать в деятельности Организации Объединенных Наций в целях содействия обеспечению безопасности рабочих и защиты их здоровья.

2. Международная межконфессиональная организация (Специальный консультативный статус предоставлен в 1998 году)

ЧАСТЬ I. Введение

i) Цели и задачи организации

Организация должна поддерживать религиозные принципы, предусматривающие защиту мира и терпимости и пропаганду сосуществования представителей различных религий. Организация должна поддерживать и укреплять контакты между представителями различных вероисповеданий, конфессий и культов в интересах человечества в целом. Организация ведет борьбу со всеми экстремистскими группами, которые используют религию как средство терроризма, запугивания или эксплуатации. Организация требует, чтобы экстремистские религиозные группы не создавали препятствий для признания религий и вероисповеданий или обеспечения гармонии между ними. Организация осуждает все случаи несправедливого выдвижения ложных и необоснованных обвинений в отношении религиозных групп. Организация осуждает оскорбление религиозных верований людей. Организация борется против всех форм апартеида и сегрегации по признаку расы, цвета кожи, национальности или религии. Организация выступает против любых систематических нарушений прав человека в области религиозных верований. Организация призывает добиться того, чтобы религиозные обряды отправлялись в рамках местных законов, не противоре-

чили здоровью и моральным устоям, не наносили ущерба другим религиям и не подрывали их.

ЧАСТЬ II. Вклад организации в деятельность Организации Объединенных Наций

Участие в работе *Экономического и Социального Совета* и его вспомогательных органов и/или в крупных конференциях и других мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Участие в работе *Комиссии по правам человека* (Женева): *пятьдесят восьмая сессия*, 18 марта – 26 апреля 2002 года; *пятьдесят девятая сессия*, 17 марта – 25 апреля 2003 года; *шестидесятая сессия*, 15 марта – 23 апреля 2004 года; и *шестьдесят первая сессия*, 14 марта – 22 апреля 2005 года. Организация брифингов, выступления с устными заявлениями на пленарных заседаниях, представление письменных заявлений.

Пятьдесят восьмая сессия (2002 год): организованы брифинги "Джамму и Кашмир" (Пакистан/Индия), «Движение "Фалуныгун"», "Внутренний мир – мир во всем мире – роль и ответственность человека"; симпозиум "Причины нарушений прав человека в Евразийском регионе"; устные заявления "Права неграждан" (совместное заявление), "Интеграция прав человека женщин и гендерный аспект".

Пятьдесят девятая сессия (2003 год): организованы брифинги "Права заключенных в Марокко и Западной Сахаре", "Религиозные меньшинства в Южной Азии", "Текущая ситуация в Ираке"; совместный брифинг "Экономические, социальные и культурные права коренного населения в Лаосе"; устные заявления "Гражданские и политические права", "Расизм, расовая дискриминация, ксенофобия и связанная с этим нетерпимость" (совместное заявление).

Шестидесятая сессия (2004 год): организованы брифинги "Ситуация в области прав человека в Южной Азии", "Кашмир в контексте мирного процесса между Пакистаном и Индией", "Переходный период и примирение в Демократической Республике Конго", "Права человека народа синдхи в Пакистане"; совместный брифинг "Права человека и гуманитарная ситуация в Дарфуре (Западный Судан): проблемы, стоящие перед международным сообществом"; устные заявления "Права ребенка", "Интеграция прав женщин и гендерный аспект", "Право на развитие", "Экономические, социальные и культурные права", "Право на самоопределение", "Вопросы коренного населения", "Гражданские и политические права: а) пытки и задержание; е) религиозная нетерпимость", "Меньшинства", "Нарушение прав человека и основных свобод в любых регионах мира".

Шестьдесят первая сессия (2005 год): организованы брифинги "Ситуация в области прав человека в Ираке", "Будущее Южной Азии: союз или конфедерация?", "Права человека в Синде (Пакистан)", "Коммунизм и религия"; устные заявления: "Поощрение и защита прав человека", "Нарушение прав человека и основных свобод".

Участие в работе Подкомиссии по поощрению и защите прав человека (Женева): *пятьдесят четвертая сессия*, 29 июля – 16 августа 2002 года; *пятьдесят пятая сессия*, 28 июля – 15 августа 2003 года; *пятьдесят шестая сессия*, 26 июля – 13 августа 2004 года; и *пятьдесят седьмая сессия*, 25 июля – 12 августа 2005 года. Организация брифингов, выступления с устными заявлениями на пленарных заседаниях, представление письменных заявлений.

Пятьдесят четвертая сессия (2002 год): организованы брифинги "Права человека сикхов в Индии", "Ситуация в области прав человека в провинциях Синд и Белуджистан Пакистана", "Кашмир – Межобщинный диалог или трехсторонний диалог: с чего следует начать?"; *устные заявления* "Вопрос о нарушении прав человека и основных свобод", "Экономические, социальные и культурные права", "Отправление правосудия: дискриминация в системе уголовного судопроизводства".

Пятьдесят пятая сессия (2003 год): организованы брифинги "Как обеспечить права религиозных меньшинств в Южной Азии", "Ситуация в Кашмире", "Экономические, социальные и культурные права лиц, содержащихся в заключении в лагерях Тиндуфа"; *устные заявления* "Меньшинства", "Экономические, социальные и культурные права".

Пятьдесят шестая сессия (2004 год): организованы брифинги "Ситуация в провинции Синд Пакистана и нарушения прав человека", "Сахара: забытые жертвы конфликта", "Права человека на индийском субконтиненте", "Будущая Конфедерация народов Южной Азии: возможна ли она?", "Ситуация в области прав человека в Японии", "Права меньшинств в Гилгит-Балаваристане" (Пакистан); *устные заявления* "Отправление правосудия, господство права и демократия", "Расизм, расовая дискриминация и ксенофобия", "Вопрос о нарушении прав человека во всех странах", "Женщины и права человека".

Пятьдесят седьмая сессия (2005 год): организованы брифинги "На пути к созданию Конфедерации народов Южной Азии", "Коммунизм и демократия", "Право на развитие на низовом уровне: стремление к лучшему".

Другие мероприятия, связанные с деятельностью Организации Объединенных Наций

Участие в деятельности Рабочей группы по проекту декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, 28 января – 8 февраля 2002 года, Женева.

Международная межконфессиональная организация выполняла функции *Секретаря Комитета НПО по борьбе против расизма и расовой дискриминации (КОНПО)*. Она участвовала в организации брифингов в Комиссии по правам человека Организации Объединенных Наций и ее Подкомиссии по вопросам, касающимся борьбы с расизмом и последующих мер по итогам Всемирной конференции по борьбе против расизма (Дурбан, Южная Африка, август – сентябрь 2001 года), которые приводятся ниже:

"Значение Дурбанской декларации и Программы действий для образования и обеспечения рабочих мест" (пятьдесят девятая сессия Комиссии по правам человека); *Национальные планы действий, разработанные по итогам Дурбанской конференции по борьбе против расизма* (шестидесятая сессия Комиссии по правам человека); *"Формы нетерпимости в Европе на сегодняшний день. Поиск способов мирного сосуществования"* (пятьдесят шестая сессия Подкомиссии поощрению и защите прав человека); *"Столкновение цивилизаций"* (шестидесят первая сессия Комиссии по правам человека).

Международная межконфессиональная организация участвовала в работе всех сессий *Межправительственной рабочей группы по осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий (2002–2005 годы)* и *Рабочей группы по проблемам лиц африканского происхождения (2002–2005 годы)*.

Международная межконфессиональная организация выступила на сессии *Независимой группы экспертов по осуществлению Дурбанской декларации и Программы действий* (16–18 сентября 2003 года).

Международная межконфессиональная организация участвовала в деятельности *Рабочей группы по меньшинствам* Подкомиссии по поощрению и защите прав человека (девятая сессия, 12–16 мая 2003 года).

3. "ЛИД Интернэшнл"

(Общий консультативный статус предоставлен в 2002 году)

1. ЛИД – это динамично развивающаяся сетевая международная некоммерческая организация, объединяющая 1600 лидеров (называющих друг друга "коллегами") и имеющая отделения в более чем 80 странах. ЛИД видит свою основную задачу в том, чтобы воспитывать лидеров для устойчивого мира. ЛИД находит выдающихся людей, посредством разработанных ЛИД инновационных программ профессиональной подготовки развивает их лидерский потенциал и помогает им мобилизовать других людей на упорную борьбу за лучшее будущее планеты. ЛИД имеет 14 офисов во всем мире.

2. "ЛИД Интернэшнл" – это зарегистрированная благотворительная организация (номер благотворительной организации 1086989), учрежденная в Англии в качестве общества с ограниченной ответственностью (номер компании 4075590). В 2004 году ЛИД приняла новый логотип, в основу которого был положен известный китайский иероглиф, означающий "Землю" (подробности см. по адресу: <http://www.lead.org>).

i) Вклад организации в работу Организации Объединенных Наций

С тех пор как ЛИД получила статус обозревателя в Организации Объединенных Наций, сетевые организации ЛИД во всех странах мира активно взаимодействуют друг с другом. ЛИД также имеет статус обозревателя в Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН). Многие члены ЛИД работают в различных учреждениях Организации Объединенных Наций, таких как Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) в Кении, Найроби; Всемирный банк в Париже, в то время как другие взаимодействуют с этими учреждениями Организации Объединенных Наций в ходе выполнения своих рабочих обязанностей и вносят вклад в работу Организации Объединенных Наций одновременно и как частные лица, и как сотрудники организаций. Ниже приводится перечень состоявшихся в отчетный период крупных мероприятий, на которых присутствовали представители сети ЛИД:

- Подготовительные совещания, предшествовавшие Всемирной встрече на высшем уровне по устойчивому развитию (ВВУР) (2001 год в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк, и 2002 год в Бали, Индонезия). Сопутствующее мероприятие в рамках заседаний Подготовительного комитета-3 по теме *"Хождение по коридорам: как найти свою дорогу в джунглях Организации Объединенных Наций"*.
- Более 100 делегатов ЛИД присутствовали на ВВУР (август–сентябрь 2002 года, Йоханнесбург, Южная Африка). На встрече на высшем уровне ЛИД организовывала несколько заседаний: 1. *Развитие потенциала*; 2. *Руководство для изменяющегося мира*; 3. *Использование системного подхода при осуществлении структурных реформ*; 4. *Научный подход к решению местных проблем*. Публи-

кации, подготовленные ЛИД для ВВУР: *"Рио, Йоханнесбург и далее: достижения Индии на пути устойчивого развития"*, *"Практика устойчивого развития в Китае"*, *"Дорога на саммит"* и выставка работ членов ЛИД.

- Ежегодные совещания Комиссии по устойчивому развитию (КУР) (2002–2005 годы, Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, Нью-Йорк). Были представлены следующие документы: "Производство энергии, потребление, прогнозы на будущее и устойчивое развитие в Китае" (КУР9).
 - Всемирная встреча на высшем уровне по проблемам продовольствия (10–13 июня 2002 года, Рим, Италия). Члены ЛИД присутствовали на общих заседаниях, принимали участие в многосторонних дискуссиях с заинтересованными сторонами, а также в форуме НПО.
 - Очередные заседания Конференции сторон Конвенции по биологическому разнообразию (КС6: 7–19 апреля 2002 года, Нидерланды, и КС7: 9–20 февраля 2004 года, Малайзия).
 - КС6 для КООНБО (25 августа – 5 сентября 2003 года, Гавана, Куба): участвовали несколько членов и штатных сотрудников ЛИД, а также директор отделения ЛИД в СНГ, поездка которого была профинансирована КООНБО.
 - Конвенция Организации Объединенных Наций по биологическому разнообразию, заседание Рабочей группы экспертов по вопросам коммуникационной деятельности, образованию и информированию общественности (27–29 октября 2003 года, Париж, Франция).
 - Конференция сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН): КС9 (1–12 декабря 2003 года, Милан, Италия): присутствовали 20 членов и штатных сотрудников ЛИД; КС10 (6–17 декабря 2004 года, Буэнос-Айрес, Аргентина), КС11 (28 ноября – 9 декабря 2005 года, Монреаль, Канада) и 18-я и 22-я сессии вспомогательных органов РКИКООН (4–13 июня 2003 года и 16–27 мая 2005 года, Бонн, Германия).
 - 11-я сессия Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, ЮНКТАД XI (13–18 июня 2004 года, Сан-Паулу, Бразилия).
 - 6-й Глобальный форум гражданского общества Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) (19–25 февраля 2005 года, Найроби, Кения).
 - Форум Организации Объединенных Наций по лесам, 5-я сессия (Нью-Йорк, США, 16–27 мая 2005 года).
 - Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества (10–12 декабря, Женева, Швейцария и 16–18 ноября 2005 года, Тунис, Тунис): члены ЛИД провели молодежный совет и неформальную встречу по гендерным вопросам.
- ii) Сотрудничество с Организацией Объединенных Наций и/или специализированными учреждениями**
- Отделение ЛИД в Японии и Университет Организации Объединенных Наций/Япония реализовали совместную учебную программу, посвященную Азиатско-Тихоокеанской инициативе по устойчивому развитию (2003–2004 годы).

ЛИД принимала участие в открытии Медийной студии в Университете Организации Объединенных Наций (2004 год).

- ЛИД, франкоязычные страны Африки, во взаимодействии с отделением ПРООН в Мавритании организовали программу подготовки и практического обучения групп женщин-активисток по вопросам устойчивого развития (2004 год, Мавритания).
- ПРООН издала книгу члена ЛИД из Пакистана, Меджабина Абиди Хабиба, *Green pioneers, stories from the grassroots* (Юные борцы за экологию: истории, рассказанные простыми людьми), Карачи, публикация ПРООН, 2002 год.
- ЛИД принимала участие в совещании экспертов, специализирующихся в области практической педагогики с целью оказания содействия ЮНЕСКО, Найроби, и ЮНЕП в реализации программы "Десятилетие образования в интересах устойчивого развития" (11–12 октября 2005 года).
- Образовательное мероприятие, посвященное Международной программе ФАО по вопросам технологии и исследований в области орошения и осушения (ИПТРИД) (декабрь 2005 года, Каир, Египет).
- Организация обучающих семинаров по теме "Лидерство в интересах местного развития в Латинской Америке, Африке, Азии и европейской части СНГ" совместно с программой "Потенциал 2015" Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).
- Проведение занятий по развитию навыков руководящей работы со студентами, обучающимися в магистратуре Университета мира (2005 год, Коста-Рика).
- ЛИД сотрудничала с ООН-Хабитат в организации диалога с участием многих заинтересованных сторон и сетевой деятельности в рамках подготовки третьего Всемирного форума по вопросам городов. Члены ЛИД выступали в роли координаторов, налаживая работу в онлайн-режиме.
- Отделение ЛИД в Индии получило средства от ЮНЕП для разработки предложения, касающегося состояния окружающей среды в штате Уттаранчал, Индия (ФРП-А в 2005 году).
- Отделение ЛИД в Пакистане работало в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций в Пакистане: служило координационным центром для Протеус, инициативы Всемирного центра мониторинга природоохраны (ВЦМП) ЮНЕП; организовало курсы профессиональной подготовки сотрудников Фонда передачи прав в целях расширения возможностей общин (2004 год) для ПРООН; во взаимодействии с ЮНЕП, Глобальным спортивным альянсом и другими учреждениями принимало участие в подготовке и проведении Глобального форума по вопросам спорта и окружающей среды 2004 года (24–26 ноября 2004 года).
- Отделение ЛИД для Южной и Восточной Африки в сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) разработало курс обучения по вопросам взаимосвязи между народонаселением, окружающей средой и развитием (НОР).
- Компакт-диски ЛИД по различным проблемам устойчивого развития доступны по адресу: www.Earthprint.com – в онлайн-магазине ЮНЕП.

iii) Инициативы, предпринятые в поддержку Целей в области развития (ЦРДТ), согласованных в международном масштабе

Члены организации и штатные сотрудники ЛИД разработали ряд проектов, связанных с различными вопросами устойчивого развития, и, реализуя проекты в своей повседневной деятельности, они внесли вклад в достижение ЦРДТ на местном, национальном, региональном и международном уровнях. Ниже приводится ряд проектов, в которых принимали участие члены ЛИД:

- По линии Комиссии для Африки ЛИД предоставила консультации для 600 представителей гражданского общества из стран Центральной, Северной и Западной Африки и таким образом внесла свой вклад в подготовку доклада "Наши общие интересы" за 2005 год.
- Члены ЛИД работали на местах, оказывая помощь жертвам цунами 2004 года в наиболее пострадавших районах Индонезии и Индии, обеспечивая финансирование для работы мобильных установок по очистке воды.

Цель 1. Искоренение крайней нищеты и голода: проект по электрификации отдаленных деревень в различных районах Индонезии для улучшения условий жизни и экономического развития (2004–2005 годы, Индонезия); проект ЛИД по созданию под управлением общин морских заповедников для защиты рыбных ресурсов и повышению доходов рыбацких общин (2005 год, острова Лакшадвип, Индия).

Цель 2. Обеспечение всеобщего начального образования: более 60 членов ЛИД работают в системе начального и среднего образования, а также в областях, связанных с правами детей. В частности, в партнерстве с Агентством Соединенных Штатов (ЮСАИД) осуществляется образовательный проект, предусматривающий открытие учебных заведений, функционирующих на базе сельских общин (прошли обучение 12 тыс. членов общин в 2004–2005 годах, Пакистан).

Цель 3. Поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин: программа укрепления потенциала местных органов власти по осуществлению проектов в интересах женщин и Плана действий по расширению прав и возможностей молодежи (2004 год, Нагаленд, Индия).

Цель 6. Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими заболеваниями: ЛИД осуществила экспериментальный просветительский проект с участием широкой общественности и проект по ВИЧ-СПИДу в Ломе, Того/Западная Африка (март 2004 года).

Цель 7. Обеспечение экологической устойчивости: отделения ЛИД организовали более 100 учебных курсов для своих членов и партнеров, посвященных различным вопросам устойчивого развития:

- Международный учебный курс *"Наше будущее с водой (без воды)? Рациональное управление общими водными ресурсами"*, (Гвадалахара, Мексика, 10–12 дней на каждый курс в течение 2002–2003 годов) для 450 участников;
- *"Устойчивое сельское хозяйство и глобальная продовольственная экономика – отказываемся от зерна"*, (Кент, Соединенное Королевство, апрель 2003 года) для 200 участников.

Цель 8. Формирование глобального партнерства в целях развития: сеть ЛИД организует встречи специалистов из различных секторов, включая промышленность, органы государственного управления, научные круги, НПО и средства массовой инфор-

мации, и предоставляет нейтральную площадку для проведения многосекторных диалогов, обмена знаниями и реализации совместных проектов.

iv) Деятельность в поддержку глобальных принципов

ЛИД является членом Глобального договора. Сеть ЛИД организовывала и пропагандировала мероприятия в поддержку десяти принципов, предусмотренных в Глобальном договоре в области прав человека, окружающей среды и трудовых стандартов. Реализованные ЛИД проекты были сориентированы на сквозные вопросы, такие как права человека, окружающая среда и использование природных ресурсов, экосистемы и нищета и т. д.; в том числе были проведены:

- Восемь курсов обучения для китайских малых и средних предприятий (МСП) по корпоративной социальной ответственности, в которых участвовало 600 коммерческих директоров (2004 год, Пекин, Китай); подготовлены статьи *"КСО в Китае"* и *"Юридическая база по правам рабочих"*, опубликованные издательством научной и экономической литературы Китая;
- 5-дневные курсы обучения для старших должностных лиц местных органов власти по теме "Подходы к совершенствованию управления, опирающиеся на активное участие населения", (февраль 2004 года, Нагаленд, Индия);
- Диалог с участием многих заинтересованных сторон по теме "Развитие корпоративной социальной ответственности в Южной Азии", состоявшийся в Бхопале, Индия, в августе 2004 года, в ходе которого специалисты из Индии и Пакистана обсудили различные инициативы, предусматривающие использование механизма Корпоративной социальной ответственности (КСО) для реформ в области образования, охраны природы, улучшения условий жизни и обеспечения справедливости.

4. Корпус милосердия (Общий консультативный статус предоставлен в 1998 году)

ЧАСТЬ I. Введение

Задача Корпуса милосердия состоит в том, чтобы облегчать страдания, сокращать масштабы нищеты и бороться с угнетением путем оказания помощи людям, пытающимся создать общины, в которых обеспечивались бы безопасность, производительность и справедливость. Мы работаем в условиях конфликтов и бедствий, хронической бедности и нестабильности для того, чтобы раскрыть потенциал людей, которые могут найти в себе силы преодолеть практически безнадежные ситуации. С 1979 года Корпус милосердия предоставил помощь в размере 1 млрд. долл. США людям в 94 странах. Вместе с персоналом центральных отделений в Северной Америке, Европе и Азии в реализации объединенных глобальных программ Корпуса, охватывающих почти 13,5 млн. человек в более чем 40 странах мира, занято 3200 штатных сотрудников организации.

Корпус милосердия пришел к выводу, что обеспечить устойчивость реформ невозможно, если восстанавливающиеся от военных или социальных потрясений общины не будут выступать инициаторами и участниками проводимых преобразований. Только в тех случаях, когда общины определяют собственные повестки дня, находят собственные ресурсы и самостоятельно осуществляют программы, их первые успехи приводят к возрождению надежды, приобретению уверенности и навыков для даль-

нейшего развития. Мы придерживаемся целей и задач, сформулированных в 1979 году, когда начала работать наша организация.

ЧАСТЬ II. Вклад организации в работу Организации Объединенных Наций

i) участие в работе Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов и/или крупных конференций и других совещаний Организации Объединенных Наций

В период 2002–2005 годов Корпус милосердия был непосредственно вовлечен в работу Организации Объединенных Наций как на глобальном, так и страновом уровнях. В числе примеров можно привести следующие:

- Представительство в Межучреденческом постоянном комитете (МПК) посредством нашего членства как в Совете по взаимодействию, так и в Международном совете добровольных учреждений (МСДУ).
- Партнерство, которое осуществлялось в 2005 году с Канцелярией Специального посланника Генерального Секретаря Организации Объединенных Наций по преодолению последствий цунами в отношении оценки работы НПО в районах, затронутых цунами, результаты которой будут освещены в письменном докладе, озаглавленном *"Инициатива воздействия НПО: оценка, данная сообществом международных гуманитарных НПО"* (октябрь 2006 года).
- Участие в очередных ежемесячных заседаниях Организация Объединенных Наций/Совета по взаимодействию в Нью-Йорке.
- Активное участие в предусматривающих кластерный страновой подход проектах, реализованных в 2005 году в ряде стран мира, включая Пакистан, Уганду и Либерию.

ii) Сотрудничество с органами Организации Объединенных Наций и/или специализированными учреждениями на местах или в Центральном учреждении – участие в подготовке исследовательских материалов, документов к заседаниям

Корпус милосердия был и остается организацией-исполнителем, работающей в партнерстве с несколькими учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), Всемирную продовольственную программу (ВПП), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Мы участвовали в реализации целого ряда проектов со многими из этих учреждений, включая партнерство с УВКБ ООН в Боснии и Герцеговине и Косове в 2005 году.

iii) Инициативы, предпринятые для поддержки Целей в области развития Декларации тысячелетия

Корпус милосердия активно поддерживает меры, направленные на достижение всех восьми Целей в области развития Декларации тысячелетия (ЦРДТ). Являясь членом-учредителем организации "Уан кампейн", мы содействовали реализации ЦРДТ посредством участия в программах и ведения информационно-пропагандистской деятельности. Например, Корпус милосердия выступал в роли координатора, обеспечивая участие "Уан" (представитель Соединенных Штатов в Глобальном призыве к действиям [ППД]), и играл ведущую роль в пропагандистской кампании, организованной НПО на саммите "Группы восьми" в июле 2005 года в Эдинбурге, где лидеры

"Группы восьми" объявили о беспрецедентном решении относительно аннулирования долгов и удвоения объемов международной помощи Африке.

(<http://www.mercycorps.org/getinvolved/advocacy/734>). Полное описание основных программ размещено на нашем сайте по адресу: www.mercycorps.org, но в качестве некоторых конкретных моментов можно назвать следующие:

Цель 1. Искоренение крайней нищеты и голода

Содействию искоренению голода путем разработки многочисленных программ (<http://www.mercycorps.org/topics/hungernutrition>), включая работу по борьбе с голодом в Нигерии, где программами по обеспечению продовольствия, осуществляемыми Корпусом милосердия, охвачено более 16,5 тыс. детей.

Цель 2. Обеспечение всеобщего начального образования

Работа по обеспечению всеобщего образования включала меры по поддержке учебных заведений на Ближнем Востоке, реализованные по каналам Общинной программы действий (ОПД) в Ираке, партнером которой Корпус является с 2003 года, а также проекты, осуществленные с 2005 года в пострадавших от урагана районах побережья Мексиканского залива в Соединенных Штатах (<http://www.mercycorps.org/topics/education>).

Цель 3. Поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин

На протяжении длительного времени Корпус милосердия уделял значительное внимание мерам по поощрению равного обращения с женщинами. В 2002–2005 годах более чем в 20 странах осуществлялись наши программы по содействию гендерному равенству, в том числе программы по ликвидации неграмотности женщин в Ираке, проекты по развитию у женщин навыков переработки оливкового масла в качестве одного из источников средств к существованию в странах Ближнего Востока, улучшенные образовательные программы для женщин в Либерии, а также проект по поддержке женского предпринимательства в Таджикистане (<http://www.mercycorps.org/topics/women>).

Цель 4. Сокращение детской смертности

Корпус милосердия по-прежнему считает детскую смертность одной из основных проблем во многих неблагополучных районах мира, где работают его представители. Путем создания партнерств с сельскими комитетами здравоохранения и правительственными министерствами Корпус милосердия продолжал оказывать помощь в создании местной инфраструктуры для улучшения здоровья и питания матерей новорожденных и детей во многих областях мира. В качестве примеров нашей работы по сокращению детской смертности в 2002–2005 годах следует упомянуть инициативы по улучшению условий санитарии и гигиены находящегося в уязвимом положении населения в Дарфуре, Индонезии и Эфиопии. Дополнительная информация размещена на нашем сайте по адресу: <http://www.mercycorps.org/topics/health>.

Цель 5. Улучшение материнского здоровья

Аналогичным образом деятельность Корпуса милосердия по пропаганде здорового образа жизни в общинах, укреплению здоровья семей и отдельных лиц в период 2002–2005 годов способствовала улучшению материнского здоровья. С 1997 года Корпус милосердия внес значительный вклад в улучшение показателей, характери-

зующих состояние материнского и детского здоровья и уровень выживаемости в Азербайджане, Гондурасе, Гватемале, Пакистане и Таджикистане. Мы научили женщин правильно питаться до беременности и в течение беременности, помогли матерям получить информацию в отношении того, как лучше всего кормить детей – начиная с новорожденных до детей дошкольного возраста, – и объяснили членам семей, как распознавать симптомы и куда следует обращаться за медицинской помощью в случае заболеваний, опасных для беременных женщин и детей младшего возраста, которые являются наиболее уязвимой категорией.

Цель 6. Борьба с ВИЧ/СПИДом

С 2002 года программа Корпуса милосердия по борьбе с ВИЧ/СПИДом включала ряд проектов, осуществленных среди затронутой войной молодежи в Либерии, мероприятий по поддержке людей, живущих с ВИЧ/СПИДом в Узбекистане, а также расширению доступа к необходимому медицинскому обслуживанию для коренного населения в отдаленных сельских районах Гватемалы. В 2005 году программы Корпуса милосердия по борьбе с ВИЧ/СПИДом охватывали более 265 тыс. человек во всем мире, включая 3 тыс. либерийцев, которые пройдут курс обучения по тематике ВИЧ/СПИДа с учетом нового подхода, разработанного Корпусом милосердия. Дополнительная информация, касающаяся нашей программы по борьбе с ВИЧ/СПИДом, доступна на нашем сайте по адресу: <http://www.mercycorps.org/topics/hiv aids>.

Цель 7. Обеспечение экологической устойчивости

Корпус милосердия уделяет все больше внимания вопросам обеспечения экологической устойчивости. В период 2002–2005 годов мы приступили к осуществлению программ, ориентированных на проблемы Устойчивого использования ресурсов (УИР) и изменение климата. Наши программы по УИР, в частности в Монголии, Афганистане и Гондурасе, направлены на обеспечение средств к существованию и развитие экономики, на охрану окружающей среды и создание более благоприятных условий для жизни людей, а также защиту общин от голода и нищеты. Другие инициативы в области изменения климата касались объединения усилий основных заинтересованных сторон в целях разработки программы углеродных зачетов в пострадавших от урагана районах на побережье Мексиканского залива. Многие программы более подробно освещены на нашем сайте по адресу: <http://www.mercycorps.org/topics/environment>.

Цель 8. Формирование глобального партнерства в целях развития

На протяжении длительного времени Корпус милосердия являлся активным участником партнерств в области развития. Будучи одним из ведущих членов двух консорциумов НПО – МСДУ и Совета по взаимодействию, – мы полагаем, что самым эффективным способом реформирования и достижения долговременных результатов является расширение сотрудничества между НПО и укрепление взаимодействия между НПО и соответствующими государственными органами, а также частным сектором.

iv) Деятельность в поддержку глобальных принципов

Корпус милосердия в течение многих лет считает соблюдение глобальных принципов своей первоочередной задачей. С момента создания организации Корпус милосердия был одним из руководителей проекта "Сфера", который пропагандирует Гуманитарную хартию и минимальные стандарты реагирования в случае стихийных бедствий. Хартия базируется на соответствующих международных правовых стан-

дартах, включая Всеобщую декларацию прав человека и Женевские конвенции. Кроме того, мы подписали Кодекс поведения МФККП/НПО.
