

Distr.: General
30 March 2007
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



اللجنة المعنية بالمنظمات غير الحكومية

الدورة المستأنفة لعام ٢٠٠٧

١٤-١٨ أيار/مايو ٢٠٠٧

التقارير التي تقدم كل أربع سنوات عن طريق الأمين العام عملاً
بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٩٩٦/١٣: تقرير الفترة
٢٠٠٢-٢٠٠٥

مذكرة من الأمين العام

إضافة

المحتويات

الصفحة

٢	١ - الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة
٦	٢ - المنظمة الدولية المشتركة بين الأديان
٩	٣ - منظمة ليد الدولية
١٥	٤ - فيلق الرحمة



١ - الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة (ASSE)

(منحت المركز الاستشاري الخاص عام ٢٠٠٢)

الباب الأول - المقدمة

المنظمة الأمريكية لمهندسي السلامة (ASSE) هي جمعية عالمية توفر التطوير المهني والتمثيل للممارسين في مجالات السلامة والصحة والبيئة. ويعمل أعضاء الجمعية بجد كل يوم للمساعدة في ضمان عودة العمال سالمين وفي صحة لأسرهم كل يوم. ويبلغ عدد أعضاء الجمعية أكثر من ٣٠.٠٠٠ عضو، منهم حالياً نحو ٢٠٠ ١ عضو يمثلون أعضاء دوليين موجودين في ٧٣ بلداً. وهؤلاء الأعضاء منظمون في ثلاثة فروع - فرع الشرق الأوسط، وفرع المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى، وفرع الكويت وغرب أستراليا - وقسمين في مصر وإكوادور. وقد أنشئ الفرع الأول، فرع الشرق الأوسط، في عام ١٩٨٢. ويقوم فريق الجمعية المتخصص في الممارسة الدولية بتقديم الدعم للأعضاء الذين يتولون النهوض بالسلامة المهنية والصحة المهنية في أماكن العمل خارج الولايات المتحدة. ويعمل فريق المصالح المشتركة بين المهنيين العاملين في مجال السلامة وقوة العمل اللاتينية (SPALW) على زيادة تفهم العمال الناطقين باللغة الإسبانية. كما تعمل الجمعية على زيادة الوعي بضرورة السلامة والصحة المهنتين بالنسبة للعمال في الولايات المتحدة وكندا والمكسيك من خلال الأنشطة المتعددة التي تنظم خلال كل عام في الأسبوع الأول من شهر أيار/مايو من جانب جمعية السلامة والصحة المهنتين في أمريكا الشمالية.

الباب الثاني - مساهمة المنظمة في أعمال الأمم المتحدة

تتفق الجهود الرئيسية التي تبذلها الجمعية مع الهدف السابع من الأهداف الإنمائية للألفية، وهو ضمان الاستدامة البيئية. وتعمل الجمعية على زيادة قدرات العاملين في مجال حماية العمال من المخاطر التي يتعرضون لها في مجال السلامة المهنية والصحة والبيئة. وهدفنا هو زيادة الروح المهنية والالتزام لدى هؤلاء الأفراد حتى تتوافر لهم الأدوات العلمية والإدارية التي تمكنهم من إشراك العمال وأصحاب العمل في العالم كله في جعل أماكن العمل أكثر أمناً وأكثر ملاءمة للصحة. وتتبين من الجدول الزمني التالي للأنشطة خلال الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ الخطوات الكبيرة التي خطتها الجمعية إلى الأمام بالنسبة للالتزامات الدولية:

- ٤-٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢: مُثِّلت الجمعية في الاجتماع الذي عقده الجمعية الكندية لهندسة السلامة (CSSE) في تورونتو بكندا؛ وتمثل هذه الجمعية المهنيين

- العاملين بكندا في مجال السلامة والصحة والبيئة. وكان الغرض هو التعاون للمساعدة في النهوض بالسلامة والصحة المهنتين على الصعيد الدولي.
- ٢٣-٢٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٣: مُثلت الجمعية في الاجتماع الذي عقده معهد السلامة والصحة المهنيين (IOSH) في غلاسجو باسكتلندا. وتمثل هذه الجمعية المهنيين العاملين في مجال السلامة والصحة والبيئة في بريطانيا العظمى.
 - ٢١-٢٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣: شاركت الجمعية في مؤتمر InterConstruct 2003، وهو مؤتمر دولي كبير للصحة والسلامة في مجال البناء عُقد في ستراتفورد - أبون - أفون بانكلترا.
 - ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٣: أنشأت الجمعية فرعا لقسم جمعية إكوادور.
 - ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٣: مُثلت الجمعية في مؤتمر الجمعية الكندية لهندسة السلامة الذي عُقد في ساسكاتون بكندا.
 - كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤: قام مجلس العضوية والشؤون الإقليمية بالجمعية بتطوير الاستراتيجيات والأنشطة الواردة في الخطة الاستراتيجية للجمعية - الهدف السادس - لتشمل التعرف على الأعضاء الدوليين المحتملين، مما يساعد على تحقيق هدف الجمعية في النهوض بالسلامة والصحة المهنتين على الصعيد الدولي.
 - آذار/مارس ٢٠٠٤: تلقت الجمعية أول طلب لترشيح المهني الدولي الأول في مجال السلامة لهذا العام الذي وصل من حسين تدين رئيس شركة نفط البحرين. انظر ٧ و ١٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ للاطلاع على الإجراء الذي قامت به الجمعية.
 - نيسان/أبريل ٢٠٠٤: مثلت الجمعية في مؤتمر معهد السلامة والصحة المهنتين الذي عقد في هاروغيت بالمملكة المتحدة.
 - نيسان/أبريل ٢٠٠٤: عقد أول اجتماع عمل رسمي للشبكة الدولية لمنظمات العاملين في مجال السلامة والصحة (INSHPO) في هاروغيت بالمملكة المتحدة. وقد أنشئت هذه الشبكة لتوفير إطار دولي للمنظمات المهنية في مجالات السلامة والصحة والبيئة لتنسيق الأنشطة الدولية.
 - ٦ حزيران/يونيه ٢٠٠٤: وافق مجلس إدارة الجمعية على وثائق تتضمن تعليمات وتوجيهات للأعضاء المقيمين خارج الولايات المتحدة الراغبين في تكوين قسم أو فرع للجمعية - القانون الداخلي النموذجي للجمعية والقانون الداخلي النموذجي لفرع دولي.

- ٧ حزيران/يونيه ٢٠٠٤: حصل حسين تدين رئيس شركة نفط البحرين على جائزة الرئيس لما قدمه من إسهامات في مجالات السلامة والصحة والبيئة.
- ٧ حزيران/يونيه ٢٠٠٤: أوفد فرع الجمعية بالكويت أول وفد رسمي يمثل فرعاً خارج الولايات المتحدة، وذلك إلى اجتماع مجلس الوفود الذي نظّمته الجمعية.
- ١٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤: وافق مجلس إدارة الجمعية على تشكيل فريق معني بالمصالح المشتركة بين "المهنيين العاملين في مجال السلامة وقوة العمل اللاتينية" (SPALW) لزيادة فهم العاملين الناطقين باللغة الإسبانية.
- ٢٦-٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤: مثّلت الجمعية في مؤتمر الجمعية الكندية لهندسة السلامة الذي عقد في هاليفاكس في نونفا سكوتيا.
- ٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤: وافق مجلس الإدارة على اقتراح إنشاء فرقة عمل معنية بالعضوية الدولية للمساعدة على زيادة العضوية الدولية للجمعية.
- تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤: نشرت مجلة السلامة المهنية (Professional Safety) مقالا باللغتين الانكليزية والإسبانية عن موضوع القيادة والتميز.
- ٩-١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤: مثّلت الجمعية في المؤتمر الكندي للصحة والسلامة الذي عُقد في إدمنتون بألبرتا.
- ٢-٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤: مثّلت الجمعية في المؤتمر الثالث لفرع الكويت الذي عقد في مدينة الكويت بالكويت.
- ١٢ شباط/فبراير ٢٠٠٥: وافق مجلس الإدارة ومجلس الوفود على تنقيح لبياني الرؤية والمهمة للتركيز على الجهود الدولية المتزايدة. **الرؤية:** يجب أن تكون الجمعية هي المدافع العالمي عن المهنيين في مجالات السلامة والصحة والبيئة، والقائد العالمي للمهنة، والمورد الأول لمن يقومون بحماية الناس والممتلكات والبيئة. **المهمة:** الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة هي جمعية عالمية توفر التطوير المهني والتمثيل للعاملين في مجالات السلامة والصحة والبيئة ولمن يقدمون الخدمات للقطاعين الخاص والعام لحماية الناس والممتلكات والبيئة.
- نيسان/أبريل ٢٠٠٥: مثّلت الجمعية في مؤتمر التطوير المهني الذي نظّمه معهد السلامة والصحة المهنيين في كارديف بويلز.

- ٧-١ أيار/مايو ٢٠٠٥: احتُفِلَ بأسبوع الصحة والسلامة المهنتين في أمريكا الشمالية. وقد شاركت إدارة السلامة والصحة المهنتين بالولايات المتحدة في الأنشطة التي نُظمت في الولايات المتحدة خلال الأسبوع. وتولت الجمعية تنسيق الأنشطة التي تمت في مكسيكو سيتي. سينورا، المكسيك - احتفل أعضاء الجمعية في المكسيك بأسبوع الصحة والسلامة المهنتين في أمريكا الشمالية مع المسؤولين المحليين، وتم توزيع مواد عن السلامة اشتملت على كتيب عن سلامة الطرق، وعرض قدمته جمعية السلامة والصحة المهنتين في أمريكا الشمالية، ودليل عن السلامة في أماكن العمل لشباب العمال باللغة الإسبانية. كواوتيتلان، المكسيك - قدم ميغويل إسبينوسا عضو الجمعية عرضا باللغة الإسبانية عن السلامة والصحة المهنتين بأمريكا الشمالية في شركة فورد للسيارات. بمكسيكو. بيلوناييف، الإقليم الشمال الغربي، كندا مثلت الجمعية في أنشطة الأسبوع التي نظمها فرع "السلامة والصحة المهنتين في أمريكا الشمالية بكندا".
- حزيران/يونيه ٢٠٠٥: شارك ممثلون لفرع الكويت في الاجتماع السنوي لعام ٢٠٠٥ الذي عقده مجلس الوفود وفي مؤتمر التطوير المهني الذي عقد في نيو أورليانز. وقد أثنى مجلس الوفود على فرع الكويت لتحقيقه أعلى زيادة في عدد الأعضاء بين جميع الفروع خلال عام ٢٠٠٤ حيث زاد عدد الأعضاء بنسبة ١٢٢ في المائة.
- أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: أعد مجلس الممارسات والمعايير رسالة إخبارية عن أفضل ما هو أفضل على الصعيد الدولي مستخلصا إياها من أفضل ما نشر من مقالات في نشرة Practice Specialty.
- ١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: مثلت الجمعية في اجتماع الجمعية الكندية لهندسة السلامة.
- ١٩-٢٣ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: شارك بعض الموظفين في مؤتمر السلامة العالمي الذي عقد في أورلاندو بفلوريدا. وقد تم توزيع نشرة ما هو أفضل على الصعيد الدولي على الحاضرين الذين كانوا يقفون على أبواب الأكوشاك.
- ٢٨ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: تم إعداد أول صفحة على الإنترنت للخدمات الدولية وتم عرضها على الموقع الشبكي لقسم خدمات الأعضاء والفروع بالجمعية.
- ٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: أنشأت الجمعية فرع غرب أستراليا.

• ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥: مُثلت الجمعية كما مُثل فرع أستراليا الغربية في مؤتمر الأساس الصناعي لمنع الحوادث (IFAP) الذي عقد في فريمانتل بغرب أستراليا.

ونحن ندرك تماما أن جهودنا لم تبلغ بعد مستوى المشاركة الإيجابية في اجتماعات الأمم المتحدة وأنشطتها الأخرى. وكما سبقت الإشارة إليه، فإن الأنشطة الدولية للجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة ما زالت في مراحلها الأولى التي تستهدف إقامة البنية الأساسية المهنية بتشجيع مزيد من الالتزام بالسلامة والصحة المهيتين في جميع أنحاء العالم. وكلما زاد عدد الأعضاء الدوليين بالجمعية سيكون عزمنا الكامل هو تمكين هؤلاء الأعضاء من المشاركة المباشرة في أنشطة الأمم المتحدة للمساعدة على ضمان سلامة العمال وصحتهم.

٢ - المنظمة الدولية المشتركة بين الأديان

(منحت المركز الاستشاري الخاص في عام ١٩٩٨)

الباب الأول - مقدمة

'١' أهداف المنظمة وأغراضها:

ستقوم المنظمة بدعم المبادئ الدينية التي تدعو إلى السلام والتسامح والتعايش بين أتباع الأديان المختلفة. وسوف تقوم المنظمة بدعم الاتصالات بين أتباع العقائد المختلفة لصالح البشرية عموماً. وسوف تقوم المنظمة بتنفيذ ما تذهب إليه جميع الجماعات المتطرفة التي تستخدم الدين وسيلة للإرهاب والتخويف والاستغلال. وسوف تطالب المنظمة بعدم قيام الجماعات الدينية المتطرفة بعرقلة الاعتراف بالأديان والعقائد بل عرقلة الانسجام بينها. وسوف تدين المنظمة جميع المظالم التي تتمثل في اتهام الجماعات الدينية زوراً باتهامات لا أساس لها. وسوف تدين المنظمة الإهانات التي توجه إلى المعتقدات الدينية للأشخاص. وسوف تناضل المنظمة ضد جميع أنواع الفصل العنصري سواء على أساس الجنس أو اللون أو القومية أو الدين. وسوف تناضل المنظمة ضد أي انتهاك منتظم لحقوق الإنسان في مجال العقائد الدينية. وسوف تقوم المنظمة بتشجيع ممارسة الشعائر الدينية في إطار قوانين البلد وعدم تعارض هذه الممارسات مع الصحة أو النظام الأخلاقي وعدم مساسها بالأديان الأخرى أو تقويضها لها.

الباب الثاني - مساهمة المنظمة في أعمال الأمم المتحدة

المشاركة في أعمال المجلس الاقتصادي والاجتماعي وهيئاته الفرعية و/أو المؤتمرات الرئيسية وغيرها من اجتماعات الأمم المتحدة.

المشاركة في لجنة حقوق الإنسان (جنيف): الدورة الثامنة والخمسون، ١٨ آذار/مارس - ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠٠٢؛ الدورة التاسعة والخمسون، ١٧ آذار/مارس - ٢٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣؛ الدورة الستون، ١٥ آذار/مارس - ٢٣ نيسان/أبريل ٢٠٠٤؛ الدورة الحادية والستون، ١٤ آذار/مارس - ٢٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٥. تنظيم جلسات إحاطة؛ تقديم بيانات شفوية في جلسات عامة؛ تقديم بيانات خطية:

الدورة الثامنة والخمسون (٢٠٠٢): رعاية جلسات إحاطة عن 'جامو وكشمير' (باكستان/الهند)؛ 'حركة فالون غونغ'؛ 'السلام الداخلي - السلام العالمي - دور الفرد ومسؤوليته'؛ ندوة حول 'مصادر انتهاكات حقوق الإنسان في منطقة آسيا وبيوراسيا'؛ بيانات شفوية عن 'حقوق غير المواطنين' (مشتركة)، 'التكامل بين حقوق الإنسان للمرأة والبعد الجنساني'.

الدورة التاسعة والخمسون (٢٠٠٣): رعاية جلسات إحاطة عن: 'حقوق السجناء في المغرب والصحراء الغربية'؛ 'الأقليات الدينية في جنوب آسيا'؛ 'الحالة الحاضرة في العراق'؛ جلسة إحاطة مشتركة عن 'الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للسكان الأصليين في لاوس'؛ بيانات شفوية عن: 'الحقوق المدنية والسياسية'؛ 'العنصرية، والتمييز العنصري، وكرهية الأجانب، وما يتصل بذلك من أشكال التعصب' (بيان مشترك).

الدورة الستون (٢٠٠٤): رعاية جلسات إحاطة عن 'حالة حقوق الإنسان في جنوب آسيا'؛ 'كشمير في سياق عملية السلام بين باكستان والهند'؛ 'مرحلة الانتقال والمصالحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية'؛ 'حقوق الإنسان بين قومية سندي في باكستان'؛ جلسة إحاطة مشتركة: 'حقوق الإنسان والوضع الإنساني في دارفور (غرب السودان) - التحديات التي يواجهها المجتمع الدولي'؛ بيان شفوي عن: 'حقوق الطفل'؛ 'التكامل بين حقوق المرأة والبعد الجنساني'؛ 'الحق في التنمية'؛ 'الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية'؛ 'الحق في تقرير المصير'؛ 'مسائل السكان الأصليين'؛ 'الحقوق المدنية والسياسية (أ) التعذيب والاحتجاز؛ (ب) التعصب الديني'؛ (ج) 'الأقليات'؛ (د) 'انتهاك حقوق الإنسان والحريات الأساسية في أي جزء من العالم'.

الدورة الحادية والستون (٢٠٠٥): رعاية جلسات إحاطة عن: 'حالة حقوق الإنسان في العراق'؛ 'مستقبل جنوب آسيا - اتحاد أم اتحاد فيدرالي؟'؛ 'حقوق الإنسان في سندي (باكستان)؛ 'الشيوعية والدين'؛ بيانان شفويان: 'تشجيع حقوق الإنسان وحمايتها'؛ 'انتهاك حقوق الإنسان والحريات الأساسية'.

الإشتراك في أعمال اللجنة الفرعية المعنية بتعزيز حقوق الإنسان و حمايتها (جنيف):

الدورة الرابعة والخمسون، ٢٩ تموز/يوليه - ١٦ آب/أغسطس ٢٠٠٢؛ الدورة الخامسة والخمسون، ٢٨ تموز/يوليه - ١٥ آب/أغسطس ٢٠٠٣؛ الدورة السادسة والخمسون، ٢٦ تموز/يوليه - ١٣ آب/أغسطس ٢٠٠٤؛ الدورة السابعة والخمسون، ٢٥ تموز/يوليه - ١٢ آب/أغسطس ٢٠٠٥؛ تنظيم جلسات إحاطة؛ تقديم بيانات شفوية في جلسات عامة؛ تقديم بيانات خطية.

الدورة الرابعة والخمسون (٢٠٠٢): رعاية جلسات إحاطة عن: 'حقوق الإنسان للشيخ في الهند'؛ 'حالة حقوق الإنسان في إقليمي السند وبالوختان بباكستان'؛ 'كشمير' - الحوار بين الطوائف أو الحوار الثلاثي. أيهما يأتي أولاً؟ 'معلومات شفوية: انتهاك حقوق الإنسان والحريات الأساسية'؛ 'الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية'؛ 'إقامة العدل - التمييز في نظام العدالة الجنائية'.

الدورة الخامسة والخمسون (٢٠٠٣): رعاية جلسات إحاطة عن: 'كيفية المحافظة على حقوق الأقليات الدينية في جنوب آسيا'؛ 'الحالة في كشمير'؛ 'الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للأشخاص المحتجزين في مخيمات تندوف'. بيانان شفويان عن: 'الأقليات'؛ 'الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية'.

الدورة السادسة والخمسون (٢٠٠٤): رعاية جلسات إحاطة عن: 'الحالة في إقليم السند بباكستان وانتهاكات حقوق الإنسان'؛ 'الصحراء: ضحايا الصراع المنسيون'؛ 'حقوق الإنسان في شبه القارة الهندية'؛ 'هل يمكن مستقبلاً قيام اتحاد فيدرالي لشعوب جنوب آسيا؟'؛ 'حالة حقوق الإنسان في اليابان'؛ 'الصحراء ضحايا الصراع المنسيون (باللغة الفرنسية)؛ 'حقوق الأقليات في غيلغيت - بالاوارستان' (باكستان). بيانات شفوية: 'إقامة العدل وسيادة القانون والديمقراطية'؛ 'العنصرية والتمييز العنصري وكرهية الأجانب'؛ 'مسألة انتهاكات حقوق الإنسان في جميع البلدان'؛ 'المرأة وحقوق الإنسان'.

الدورة السابعة والخمسون (٢٠٠٥): رعاية جلسات إحاطة عن: 'نحو اتحاد فيدرالي لشعوب جنوب آسيا'؛ 'الشيوعية والديمقراطية'؛ 'الحق في التنمية على صعيد القواعد الشعبية - الكفاح من أجل حياة أفضل'.

الأنشطة الأخرى المتصلة بالأمم المتحدة

المشاركة في الفريق العامل المعني بمشروع إعلان الأمم المتحدة بشأن حقوق السكان الأصليين، ٢٨ كانون الثاني/يناير - ٨ شباط/فبراير ٢٠٠٢، جنيف.

عملت المنظمة الدولية المشتركة بين الأديان كأمانة للجنة المنظمات غير الحكومية لمناهضة العنصرية والتمييز العنصري (CONGO). وشاركت في تنظيم جلسات إحاطة بلجنة حقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة ولجنتها الفرعية المعنية بالموضوعات المتصلة بمكافحة العنصرية ومتابعة المؤتمر العالمي المعني بالعنصرية (ديربان، جنوب أفريقيا، آب/أغسطس - أيلول/سبتمبر ٢٠٠١) على الوجه التالي:

'الآثار المترتبة بالنسبة للتعليم ومكان العمل على إعلان وبرنامج عمل ديربان' (الدورة التاسعة والخمسون للجنة حقوق الإنسان)؛ خطط العمل الوطنية لمتابعة مؤتمر ديربان لمكافحة العنصرية (الدورة الستون للجنة حقوق الإنسان)؛ 'أشكال التعصب في أوروبا اليوم. السعي إلى التعايش السلمي' (الدورة السادسة والخمسون للجنة الفرعية المعنية بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها)؛ 'تصادم الحضارات' (الدورة الحادية والستون للجنة حقوق الإنسان).

وشاركت المنظمة الدولية المشتركة بين الأديان في جميع دورات الفريق العامل الحكومي الدولي المعني بتنفيذ إعلان وبرنامج عمل ديربان (٢٠٠٢-٢٠٠٥)؛ ودورات الفريق العامل المعني بالأشخاص المنحدرين من أصل أفريقي (٢٠٠٢-٢٠٠٥).

تكلم ممثل للمنظمة الدولية المشتركة بين الأديان في دورة فريق الخبراء المستقل المعني بتنفيذ إعلان وبرنامج عمل ديربان (١٦-١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣).

وشاركت المنظمة الدولية المشتركة بين الأديان في الفريق العامل المعني بالأقليات التابع للجنة الفرعية المعنية بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. (الدورة التاسعة، ١٢-١٦ أيار/مايو ٢٠٠٣).

٣ - منظمة ليد الدولية

(منحت المركز الاستشاري العام في عام ٢٠٠٢)

١ - ليد منظمة دولية لا تسعى إلى الربح لها شبكة آخذة في الاتساع بسرعة وتمثل في ٦٠٠ من القادة (يطلق عليهم اسم الزملاء) في أكثر من ٨٠ بلدا. والمهمة المشتركة لمنظمة ليد هي بث روح القيادة في عالم قابل للاستمرار. وهي تسعى إلى العثور على الأشخاص

المتميزين وتتولى تطوير قدراتهم القيادية من خلال برامج تدريبية مبتكرة وتساعدهم على تعبئة الآخرين ليكون لهم أثر باق على مستقبل هذا الكوكب. ولمنظمة ليد ١٤ مكتبا في جميع أنحاء العالم.

٢ - ومنظمة ليد الدولية مسجلة في انكلترا كمنظمة خيرية (تحت رقم ١٠٨٦٩٨٩) باعتبارها شركة ذات مسؤولية محدودة (رقم الشركة ٤٠٧٥٥٩٠). وفي عام ٢٠٠٤ اتخذت منظمة ليد شعارا جديدا مستمدا من الرمز الصيني المعروف للأرض (يمكن الاطلاع على التفاصيل على الموقع الشبكي <http://www.lead.org>).

الباب الثاني - مساهمة المنظمة في أعمال الأمم المتحدة

منذ حصلت منظمة ليد على مركز المراقب لدى الأمم المتحدة، تعمل شبكة المنظمة بتعاون وثيق مع جميع أجزاء هذه الهيئة العالمية. كذلك تتمتع منظمة ليد بمركز المراقب لدى اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. وكثير من الزملاء في منظمة ليد يعملون لدى هيئات مختلفة من هيئات الأمم المتحدة مثل برنامج الأمم المتحدة للبيئة في نيروبي بكينيا، والبنك الدولي في باريس. وهناك آخرون يتعاونون مع هيئات الأمم المتحدة هذه في أعمالهم اليومية ويسهمون في عمل الأمم المتحدة كأفراد وكجزء من مؤسساتهم. وفيما يلي قائمة بمجموعة مختارة من المناسبات الرئيسية التي شاركت فيها شبكة ليد في السنوات الماضية:

- الاجتماعات التحضيرية التي أدت إلى المؤتمر العالمي للتنمية المستدامة (في عام ٢٠٠١، بمقر الأمم المتحدة في نيويورك، وفي عام ٢٠٠٢ في بالي بإندونيسيا. والنشاط الجانبي الذي تم في اللجنة التحضيرية ٣ بشأن 'السعي في الأمام: كيف نجد طريقك خلال غابة الأمم المتحدة'.
- شارك وفد يضم أكثر من ١٠٠ من أعضاء منظمة ليد في مؤتمر القمة العالمي للتنمية المستدامة (آب/أغسطس - أيلول/سبتمبر ٢٠٠٢، جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا). ونظمت ليد عدة اجتماعات خلال مؤتمر القمة: ١ - تطوير القدرات؛ ٢ - القيادة من أجل عالم متغير؛ ٣ - استخدام التفكير النظامي من أجل التغيير التحويلي؛ ٤ - ربط العلم بالشواغل المحلية. وتمثلت المطبوعات التي أصدرتها منظمة ليد في مؤتمر القمة العالمي للتنمية في: 'ريو وجوهانسبرغ وما بعدهما: تقدم الهند في التنمية المستدامة'، و 'ممارسة التنمية المستدامة في الصين'، والطريق إلى مؤتمر القمة، ومعرض عن أعمال الزملاء في منظمة ليد.

- الاجتماعات السنوية للجنة التنمية المستدامة (٢٠٠٢-٢٠٠٥)، ووثائق الأمم المتحدة، نيويورك). وتضمنت الورقات المقدمة: إنتاج الطاقة واستهلاكها ومستقبلها المتوقع والتنمية المستدامة في الصين (CSD9).
- مؤتمر القمة العالمي للأغذية (١٠-١٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٢، روما، إيطاليا). حضر أعضاء من ليد الدورات العامة، والحوار بين أصحاب المصلحة المتعددين، وممثل المنظمات غير الحكومية.
- الاجتماعات العادية لمؤتمر أطراف اتفاقية التنوع البيولوجي (مؤتمر الدول الأطراف السادس: ٧-١٩ نيسان/أبريل ٢٠٠٢، هولندا) و (مؤتمر الدول الأطراف السابع: ٩-٢٠ شباط/فبراير ٢٠٠٤، ماليزيا).
- مؤتمر الدول الأطراف السادس لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (٢٥ آب/أغسطس - ٥ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٣، هافانا، كوبا): شارك عدد من زملاء وموظفي ليد، وقد تم تمويل حضور مدير فرع ليد في رابطة الدول المستقلة في إطار اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر.
- اتفاقية الأمم المتحدة بشأن التنوع البيولوجي، اجتماع فريق الخبراء العامل المعني بالاتصالات والتعليم والسوعي العام (٢٧-٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٣، باريس، فرنسا).
- مؤتمر أطراف اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ: مؤتمر الدول الأطراف التاسع (١-١٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣، ميلان، إيطاليا): حضر ٢٠ من الزملاء وموظفي منظمة ليد؛ مؤتمر الدول الأطراف العاشر (٦-١٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، بوينس آيرس، الأرجنتين)؛ مؤتمر الدول الأطراف الحادي عشر (٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر - ٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، مونتريال، كندا)؛ والدورتان الثامنة عشرة والثانية والعشرون للهيئات الفرعية لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (٤-١٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ و ١٦-٢٧ أيار/مايو ٢٠٠٥، بون، ألمانيا).
- الدورة الحادية عشرة لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (١٣-١٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٤، سان باولو، البرازيل).
- المحفل العالمي السادس لمنظمات المجتمع المدني الذي نظمه برنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٩-٢٥ شباط/فبراير ٢٠٠٥، نيروبي، كينيا).

- محفل الأمم المتحدة عن الغابات، الدورة الخامسة (نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٦-٢٧ أيار/مايو ٢٠٠٥).
- مؤتمر القمة العالمي بشأن مجتمع المعلومات (١٠-١٢ كانون الأول/ديسمبر، جنيف، سويسرا) و (١٦-١٨ تشرين الأول/نوفمبر ٢٠٠٥، تونس، تونس): نظم الزملاء مؤتمر الشباب ومؤتمر قضايا الجنسين.

٢ - التعاون مع الأمم المتحدة و/أو الوكالات المتخصصة:

- مقرر دراسي مشترك عن مبادرة آسيا والمحيط الهادئ للتنمية المستدامة مشترك بين فرع منظمة ليد باليابان وجامعة الأمم المتحدة باليابان (٢٠٠٣-٢٠٠٤).
- واشتركت منظمة ليد في افتتاح استديو وسائل الإعلام في جامعة الأمم المتحدة (٢٠٠٤).
- عمل فرع منظمة ليد في بلدان أفريقيا الناطقة باللغة الفرنسية مع مكتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في موريتانيا في تنظيم وتقديم برنامج تدريبي لمجموعات من النساء للنهوض بالتنمية المستدامة (٢٠٠٤، موريتانيا).
- نشر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي كتابا لزميل من فرع منظمة ليد في باكستان، هو محجبن عبيدي حبيب، عنوانه الرواد الخضر، قصص من القواعد الشعبية، كراتشي، مطبوعات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠٠٢.
- شاركت ليد في اجتماع خبراء للمشتغلين بالتعليم لمساعدة مكتب اليونسكو في نيروبي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة في تنظيم 'عقد من التعليم من أجل التنمية المستدامة' (١١-١٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥).
- دورة تدريبية للبرنامج الدولي للتكنولوجيا وأبحاث الري والتصريف التابع لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، القاهرة، مصر).
- دورات تدريبية عن 'القيادة من أجل التنمية المحلية في أمريكا اللاتينية وأفريقيا وآسيا ورابطة الدول المستقلة بأوروبا' بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج القدرات لعام ٢٠١٥.
- التدريب على مهارات القيادة لطلاب درجة الماجستير بجامعة السلام (كوستاريكا، ٢٠٠٥).

- تعاونت منظمة ليد مع مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) بشأن الحوار بين أصحاب المصلحة المتعددين وأنشطة إقامة الشبكات المؤدية إلى المحفل الحضري العالمي الثالث. وقد عمل زملاء منظمة ليد كميسرين لمشاكل 'الازدحام' على الإنترنت.
- تلقى فرع منظمة ليد بالهند تمويلا من برنامج الأمم المتحدة للبيئة لإعداد اقتراح بشأن حالة البيئة في ولاية أتاناشال بالهند (PDF-A في عام ٢٠٠٥).
- عمل فرع منظمة ليد بباكستان في تعاون مع وكالات الأمم المتحدة في باكستان، حيث عمل كمركز اتصال لبروتوس، مبادرة المركز العالمي لرصد الطبيعة التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة؛ وقدم تدريبا لحساب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن الصندوق الاستئماني لنقل السلطة من أجل التمكين للمجتمع المحلي (٢٠٠٤)؛ ونظم في عام ٢٠٠٤، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة والتحالف الرياضي العالمي وغيرهما، محفلا عالميا عن الرياضة والبيئة (٢٤-٢٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤).
- يقدم فرع منظمة ليد في جنوب وشرق أفريقيا، بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان، دورة عن الصلة بين السكان والبيئة والتنمية.
- توجد أقراص مدججة أعدتها منظمة ليد عن مختلف جوانب التنمية المستدامة. مكتبة برنامج الأمم المتحدة للبيئة على الإنترنت - www.Earthprint.com.

٣ - المبادرات التي قامت بها المنظمة لدعم الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا

- قام الزملاء والموظفون بمنظمة ليد بأعمال تتصل بجوانب مختلفة من جوانب التنمية المستدامة وأسهموا بمشاريعهم اليومية في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، وذلك على الأصعدة المحلي والوطني والإقليمي والدولي. وفيما يلي بعض المشاريع التي اشترك فيها أعضاء منظمة ليد:
- أخرجت منظمة ليد مشاورات مع لجنة أفريقيا في وسط وشمال غرب أفريقيا شارك فيها ٦٠٠ من ممثلي منظمات المجتمع المدني وأسهمت هذه المشاورات في إعداد تقرير 'مصلحتنا المشتركة' في عام ٢٠٠٥.
 - عمل زملاء من منظمة ليد على الطبيعة في مساعدة ضحايا إعصار تسونامي في عام ٢٠٠٤، وذلك في أكثر المناطق تأثرا في إندونيسيا والهند، ووفروا التمويل لوحدة متنقلة لمعالجة المياه.

الهدف ١: القضاء على الفقر المدقع والجوع: مشروع لكهربية القرى النائية في إندونيسيا لتحسين ظروف المعيشة وتحقيق التنمية الاقتصادية (٢٠٠٤-٢٠٠٥، إندونيسيا)؛ مشروع قامت به منظمة ليد لإنشاء محميات طبيعية بحرية تديرها المجتمعات المحلية، وذلك لحماية الأرصد السميكية وزيادة دخل الجماعات المشتغلة بالصيد (٢٠٠٥)، جزر لاكشادويب، الهند).

الهدف ٢: تعميم التعليم الابتدائي: يعمل أكثر من ٦٠ من الزملاء بمنظمة ليد في التعليم الابتدائي والتعليم الثانوي في مجالات الأطفال وحقوق الأطفال. وتضمنت المشاريع: مشروع شراكة مع وكالة التنمية الدولية التابعة للولايات المتحدة للقيام بمبادرة في مجال التعليم على صعيد المجتمع المحلي بالنسبة للمجتمعات الريفية (تم تدريب ١٢ ٠٠٠ فرد من أفراد المجتمع المحلي في ٢٠٠٤-٢٠٠٥، باكستان).

الهدف ٣: تشجيع المساواة بين الجنسين والتمكين للمرأة: برنامج لبناء القدرات في مجال الحكم المحلي لتنفيذ برامج خطة العمل المتعلقة بالتمكين للمرأة والشباب (٢٠٠٤، ناغالاند، الهند).

الهدف ٦: مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز والملاريا وغيرهما من الأمراض: نفذت منظمة ليد مشروعاً تجريبياً عن الاتصال بالمشاركة وفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز في لومي بتوغو في غرب أفريقيا (آذار/مارس ٢٠٠٤).

الهدف ٧: ضمان الاستدامة البيئية: نظمت مكاتب منظمة ليد أكثر من ١٠٠ دورة تدريبية لأعضائها وشركائها تناولت موضوعات مختلفة تتعلق بالتنمية المستدامة.

- دورة تدريبية دولية. 'مستقبلنا بمياه أم بغير مياه؟ الإدارة المستدامة للموارد المجمع المشتركة'؛ (غوادالاجارا، المكسيك، من ١٠ أيام إلى ١٢ يوماً لكل دورة خلال الفترة ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣) اشترك فيها ٤٥٠ شخصاً.

- 'الزراعة المستدامة والاقتصاد الغذائي العالمي - السباحة ضد التيار'، (كنت، المملكة المتحدة، نيسان/أبريل) ٢٠٠٣، اشترك فيها ٢٠٠ شخصاً.

الهدف ٨: إيجاد شراكة عالمية من أجل التنمية: تعمل شبكة ليد على الجمع بين المتخصصين من مختلف القطاعات، بما فيها قطاعات الصناعة والحكومة والجامعات والمنظمات غير الحكومية ووسائل الإعلام، لتوفير حيز محايد للحوارات المتعددة القطاعات وتبادل المعرفة والقيام بمشاريع تعاونية.

٤ - الأنشطة الداعمة للمبادئ العالمية

منظمة ليد عضو في الاتفاق العالمي. وقد عملت شبكة ليد على تشجيع الأنشطة الداعمة للمبادئ العشرة التي يقوم عليها الاتفاق العالمي في مجالات حقوق الإنسان، والبيئة، ومعايير العمل. وقد ركزت منظمة ليد مشاريعها على الموضوعات المشتركة مثل حقوق الإنسان والبيئة وإدارة الموارد الطبيعية والنظم الإيكولوجية والفقير، إلخ:

- تنظيم ٨ دورات تدريبية للمؤسسة الصينية للمشاريع الصغيرة والمتوسطة تناولت المسؤولية الاجتماعية للشركات، واشترك فيها ٦٠٠ من مديري الأعمال (٢٠٠٤، بيجين، الصين)؛ وتم إعداد 'المسؤولية الاجتماعية للشركات في الصين' و 'مرجع قانوني عن حقوق العمال'، وقامت بنشرهما مطبعة العلوم الاقتصادية بالصين.
- تدريب لمدة ٥ أيام لكبار الموظفين بالحكومة المحلية تناول موضوع 'النهج التشاركية من أجل إدارة أفضل' (شباط/فبراير ٢٠٠٤، ناغالاند، الهند).
- حوار بين أصحاب المصلحة المتعددين حول 'التطورات في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في جنوب آسيا' في بهوبال بالهند في آب/أغسطس ٢٠٠٤، لمهنيين من الهند وباكستان عن المبادرات الشديدة الأثر في مجالات التعليم والمحافظة وسبل العيش والعدالة من خلال المسؤولية الاجتماعية للشركات.

٤ - فيلق الرحمة

(منح المركز الاستشاري العام في عام ١٩٩٨)

أولا - مقدمة

الغرض الذي يسعى إليه فيلق الرحمة هو تخفيف المعاناة والفقير عن طريق مساعدة الناس على بناء مجتمعات آمنة ومنتجة وعادلة. ونحن نعمل في خضم الكوارث والصراعات والفقير المزمن وعدم الاستقرار من أجل إطلاق إمكانيات الناس الذين يستطيعون تحقيق النجاح على الرغم من العقبات التي يكاد يكون من المستحيل تخطيها. ومنذ عام ١٩٧٩ قدم فيلق الرحمة بليون دولار في شكل مساعدات للناس في ٩٤ بلدا. وتعاون المنظمة مكاتب رئيسية في أمريكا الشمالية وأوروبا وآسيا ويعمل في برامجها العالمية الموحدة ٣٢٠٠ موظف يقدمون خدماتهم لنحو ١٣,٥ مليون شخص في أكثر من ٤٠ بلدا.

وقد تعلم فيلق الرحمة أن المجتمعات التي تخرج من ظروف الحرب والتقلبات الاجتماعية ينبغي أن تتولى بنفسها أمر التحول فيها حتى تكون هذه التحولات باقية. وعندما

تحدد المجتمعات برامجها بنفسها وتقوم بتوفير الموارد وتنفيذ البرامج بنفسها، عندئذ، تؤدي نجاحاتها الأولى إلى الأمل المتجدد والثقة وتتوافر لها المهارات التي تساعد على مواصلة التطور. وما زالت أهدافنا وأغراضنا كما هي منذ تم تأسيس منظماتنا في عام ١٩٧٩.

ثانياً مساهمة المنظمة في أعمال الأمم المتحدة

'١' المشاركة في أعمال المجلس الاقتصادي والاجتماعي وهيئاته الفرعية و/أو المؤتمرات الرئيسية وغيرها من اجتماعات الأمم المتحدة

في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ شارك فيلق الرحمة مشاركة مباشرة في أعمال الأمم المتحدة على الصعيدين العالمي والقطري. وكان من أمثلة ذلك:

- التمثيل في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات من خلال عضويتنا في منظمة العمل المشترك وفي المجلس الدولي للوكالات التطوعية.

- إقامة شراكة خلال عام ٢٠٠٥ مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للأمم المتحدة لأعمال الإنعاش بعد إعصار تسونامي لتقييم أداء المنظمات غير الحكومية في المناطق المتأثرة بالإعصار، وهو التقييم الذي سينتهي بإعداد تقرير مكتوب بعنوان 'مبادرة أثر المنظمات غير الحكومية: تقييم أعدته مجتمع المنظمات غير الحكومية الإنسانية الدولية' (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦).

- المشاركة في الاجتماعات الشهرية المشتركة بين الأمم المتحدة ومنظمة العمل المشترك التي عقدت في نيويورك.

- المشاركة النشطة في عملية نهج المجموعات على الصعيد القطري في عدد من بلدان العالم بينها باكستان وأوغندا وليبيريا في عام ٢٠٠٥.

'٢' التعاون مع هيئات الأمم المتحدة و/أو الوكالات المتخصصة في الميدان أو في المقر - إعداد مساهمة في الورقات البحثية والاجتماعات.

إن فيلق الرحمة كان، ولا يزال، شريكا منفذا بالنسبة لعدد من الوكالات التنفيذية للأمم المتحدة: مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. فقد شاركنا في عدد من المشاريع مع كثير من هذه الوكالات بما في ذلك الشراكة التي نفذت مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين في البوسنة والهرسك وفي كوسوفو في عام ٢٠٠٥.

٣' المبادرات التي تم القيام بها لدعم الأهداف الإنمائية للألفية

قام فيلق الرحمة بدور نشط في دعم التقدم بالنسبة لجميع الأهداف الإنمائية الثامنة للألفية. وباعتبارنا عضوا مؤسسا في 'الحملة ١'، فقد قمنا بتعزيز تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية من خلال البرمجة والدعوة. وعلى سبيل المثال، فقد يسّر فيلق الرحمة مشاركة 'الحملة ١' (مشاركة الولايات المتحدة في الدعوة العالمية للعمل)، وقام بدور قيادي في جهود الدعوة التي قامت بها المنظمات غير الحكومية بمناسبة انعقاد مؤتمر قمة مجموعة البلدان الثمانية في إندونيه في تموز/يوليه ٢٠٠٥، حيث أعلن قادة مجموعة البلدان الثمانية خطوة لم يسبق لها مثيل وهي إلغاء ديون بلدان أفريقيا ومضاعفة المعونة الدولية المقدمة لها.

(<http://www.mercycorps.org/getinvolved/advocacy/734>). ويرد شرح كامل لأبرز ملامح البرنامج على موقعنا الشبكي www.mercycorps.org، ولكن من الأمور البارزة ما يلي:

الهدف ١: القضاء على الفقر المدقع والجوع

العمل على القضاء على الجوع بتنفيذ عدد من البرامج (<http://www.mercycorps.org/topics/hungernutrition>)، بما في ذلك أعمال تخفيف حدة الفقر في النيجر حيث تم تسجيل أكثر من ١٦ ٩٠٠ طفل في برامج التغذية التي يديرها فيلق الرحمة.

الهدف ٢: تحقيق تعميم التعليم الابتدائي

عمل فيلق الرحمة على تحقيق تعميم التعليم الابتدائي عن طريق تقديم الدعم للنظم المدرسية في الشرق الأوسط من خلال شراكته في برنامج العمل المجتمعي في العراق منذ عام ٢٠٠٣، وفي المناطق التي تأثرت بالإعصار في الساحل الخليجي بالولايات المتحدة منذ عام ٢٠٠٥ (<http://www.mercycorps.org/topics/education>).

الهدف ٣: تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

كان تعزيز المساواة بين الجنسين من المبادرات الهامة التي شارك فيها فيلق الرحمة منذ وقت طويل. ففي الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ شاركنا في تنفيذ برامج في أكثر من ٢٠ بلدا لتعزيز المساواة بين الجنسين، بما في ذلك: برامج محو أمية النساء في العراق، والبرامج التي تتيح للمرأة استخدام زيت الزيتون كمصدر للنهوض بمستوى المعيشة في الشرق الأوسط، وتحسين برامج تعليم المرأة في ليبيريا، وبرنامج مساعدة المرأة على تنظيم المشروعات في طاجيكستان (<http://www.mercycorps.org/topics/women>).

الهدف ٤: تخفيض معدل وفيات الأطفال

ما زال معدل وفيات الأطفال من الشواغل الكبيرة لفيلق الرحمة في كثير من المناطق المتأثرة التي نعمل بها. وقد واصل فيلق الرحمة، بالمشاركة مع اللجان الصحية بالقرى ومع الوزارات الحكومية، في تقديم المساعدة في إقامة الهياكل الأساسية المحلية لصحة الأم والمولود والطفل وتوفير التغذية في كثير من مناطق العالم. ومن أمثلة الطرق التي استخدمناها لتخفيض معدل وفيات الأطفال في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ القيام بمبادرات لتحسين المرافق الصحية والأحوال الصحية للسكان المعرضين للأمراض في دارفور وإندونيسيا وإثيوبيا. ويرد مزيد من التفاصيل على موقعنا الشبكي (<http://www.mercycorps.org/topics/health>).

الهدف ٥: تحسين الصحة النفاسية

كذلك عمل فيلق الرحمة على توفير سبل الصحة بالمجتمعات المحلية وللأسر والأفراد في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ وساعد على تحسين الصحة النفاسية. ومنذ عام ١٩٩٧ قام فيلق الرحمة بتحقيق تحسينات كبيرة في الصحة النفاسية وصحة الطفل وزيادة معدلات البقاء على قيد الحياة في أذربيجان وهندوراس وغواتيمالا وباكستان وطاجيكستان. وقمنا بتعليم النساء طرق التغذية الجيدة قبل الحمل وأثناء الحمل وساعدنا الأمهات على تعلّم أفضل الطرق لتغذية المولود والطفل، وعرفنا الأسر كيف تبحث عن الرعاية الطبية بالنسبة للأمراض الشديدة الخطورة أثناء الحمل وفي مراحل الطفولة الأولى وهما الفترتان اللتان تكون فيهما المرأة أكثر عرضا للإصابة بالأمراض.

الهدف ٦: مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والملاريا وغيرهما من الأمراض

منذ عام ٢٠٠٢، تراوحت أعمال البرمجة التي قام بها فيلق الرحمة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من العمل مع الشباب المتأثرين بالحرب في ليبيريا إلى تقديم الدعم للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في أوزبكستان، إلى زيادة فرص الحصول على الخدمات الصحية اللازمة بالنسبة للسكان الأصليين في المناطق الريفية النائية في غواتيمالا. وفي عام ٢٠٠٥ وصلت برامج فيلق الرحمة لمكافحة الإيدز إلى أكثر من ٢٥٠.٠٠٠ شخص في العالم، منهم ٣٠٠٠ شخص في ليبيريا سيقوم فيلق الرحمة بإشراكهم في نهج جديد للتثقيف في مجال الإيدز. ويتوافر مزيد من المعلومات عن برامجنا المتعلقة بالإيدز على موقعنا الشبكي (<http://www.mercycorps.org/topics/hiv aids>).

الهدف ٧: كفاءة الاستدامة البيئية

كانت كفاءة الاستدامة البيئية قطاعاً متسعاً من قطاعات عمل فيلق الرحمة. ففي الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٥ شرعنا في تنفيذ برامج تتعلق بالإدارة المستدامة للموارد وبتغير المناخ. وكانت برامج الإدارة المستدامة للموارد، وعلى وجه الخصوص في منغوليا وأفغانستان وهندوراس، تسعى إلى النهوض بمستويات المعيشة وبالأحوال الاقتصادية مع حماية البيئة المحيطة وتحسينها وحماية المجتمعات المحلية من الفقر والجوع. ومن المبادرات الأخرى في مجال تغير المناخ عملنا على إقامة الصلات بين أصحاب المصلحة الأساسيين لإيجاد برنامج للأرصدة الكربونية في الساحل الخليجي المتأثر بالإعصار. وهناك برامج كثيرة ترد بمزيد من التفصيل على موقعنا الشبكي (<http://www.mercycorps.org/topics/environment>).

الهدف ٨: إقامة شراكة عالمية من أجل التنمية

يعمل فيلق الرحمة منذ فترة طويلة كمشارك نشط في الشبكات الإنمائية. ونحن باعتبارنا عضواً قيادياً في تجمعين للمنظمات غير الحكومية، هما المجلس الدولي للوكالات التطوعية والعمل المشترك، نعتقد أن أكثر الطرق فعالية لتحقيق التغير المستدام هي تعزيز التعاون فيما بين المنظمات غير الحكومية وبين هذه المنظمات والحكومات المعنية والقطاع الخاص.

٢٥ الأنشطة الداعمة للمبادئ العالمية

يعطي فيلق السلام منذ زمن طويل الأولوية لاحترام المبادئ العالمية. وهو يشارك، منذ قيامه، في الهيكل الإداري لمشروع Sphere الذي يقوم بنشر الميثاق الإنساني والمعايير الدنيا للاستجابة للكوارث. ويقوم الميثاق على المعايير القانونية الدولية ذات الصلة، بما فيها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان واتفاقيات جنيف. كما أننا من الموقعين على مدونة قواعد السلوك التي أعدها الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر وجمعيات الهلال الأحمر/المنظمات الحكومية الدولية.