



2023 年届会

2022 年 7 月 25 日至 2023 年 7 月 26 日

议程项目 20

联合国研究和培训机构

联合国训练研究所

秘书长的报告*

摘要

联合国训练研究所(训研所)通过高质量学习解决方案以及相关知识产品和服务,发展各国和联合国其他利益攸关方内部的个人、机构和组织能力,以加强决策并支持国家一级的行动,从而克服全球、国家和地方各级的挑战。训研所还从事培训方面的研究和咨询服务,支持各国政府、联合国和其他合作伙伴取得更广泛的社会和经济成果。2023 年是训研所成立六十周年和应急制图服务推出二十周年。人道主义界早已认识到,应急制图服务是在出现重大紧迫需求时可靠高效的技术支持来源。

根据其战略框架,训研所的工作方案继续遵循《2030 年可持续发展议程》和其他重大会议的成果。执行战略框架所取得的成果非常令人鼓舞:训研所在 2020-2021 年方案预算周期向近 70 万人提供了学习、培训和相关知识共享服务。学习方面的受益人数也是有史以来最多的,学员达到 45 万人,占有受益人的 64%。鉴于培训具有交叉性质,训研所为帮助会员国落实《2030 年议程》所作的贡献涉及许多可持续发展目标。

遵循《2030 年议程》不让任何一个人掉队和首先帮助最落伍者的原则,训研所继续注重发展约 93 个特殊处境国家的能力。就地理区域而言,贫困国家最多的非洲继续在训研所学员中占大多数。性别平等在战略框架的优先事项中占

* 由于提交办公室无法控制的技术原因,本报告在截止日期之后提交处理。



有突出地位。截止 2020 年并持续整个 2022 年，训研所显著改善了对女性受益人的外联工作，扭转了前几年男女性别失衡的现象。

训研所的财务状况继续保持稳中有增。2020-2021 两年期总收入为 7 540 万美元，比 2018-2019 年的 6 450 万美元增加 16.9%。“不让任何一个人掉队基金”作为一个松散的专用工具运作，继续为促进帮助会员国实现可持续发展目标的战略领域的方案拟订提供支持，特别是为围绕最困难国家受益人的方案拟订提供支持。

建议训研所继续确保其方案拟订符合《2030 年议程》，继续扩大方案拟订和受益人范围。此外，训研所应探讨如何通过加强与联合国系统的联系加强在国家一级的参与，以确保方案拟订更加综合有效。

还建议会员国和包括工商和私营部门在内的其他利益攸关方鼎力相助，使训研所能够继续努力满足国家能力建设、学习和其他需求，并建议会员国和包括联合国相关实体在内的其他利益攸关方考虑向“不让任何一个人掉队基金”提供资助，以期能够扩大对处境特殊国家受益人的外联工作。

一. 引言

1. 联合国训练研究所(训研所)是联合国专门负责培训的机构。训研所从事培训方面的研究和咨询服务,支持各国政府、联合国和其他合作伙伴取得更广泛的社会和经济成果。训研所还努力支持扩大全民健康覆盖,防治非传染性疾病,并通过培训和相关活动减少在获得急诊和基本外科治疗方面的不平等。
2. 根据其 2022-2025 年战略框架,训研所的工作方案继续遵循《2030 年可持续发展议程》和其他重大会议(包括 2015 年在日本仙台举行的第三次联合国世界减少灾害风险大会、2015 年在巴黎举行的《联合国气候变化框架公约》缔约方会议第二十一届会议、2015 年在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议)的成果。秘书长在其题为“将联合国发展系统重新定位以实现《2030 年议程》:确保人人享有一个更美好的未来”的报告(A/72/124-E/2018/3)和“我们的共同议程”中发出的呼吁也为训研所指明了战略方向。
3. 本报告第二节涵盖训研所更广泛的规划周期,概述训研所在战略框架四个支柱(和平、人民、地球和繁荣)下的工作流程及其交叉方案支柱。该节还简要总结了过去两年期的主要成果,重点介绍了自 2021 年报告(E/2021/49)以来采取的各种举措,包括经济及社会理事会第 2021/16 号决议提到的领域,如拟订外交、经济合作、将性别平等观点和增强妇女权能纳入主流以及在减少灾害风险领域使用地理空间技术等方面的培训方案。
4. 第三节介绍训研所稳中有增的财务状况。第四节载列两项建议。

二. 执行战略框架

5. 在 2020-2021 两年期,训研所的受益人数接近 70 万,几乎遍布所有会员国,其中约 45 万人(占 64%)是训研所学习相关活动的受益人,这是训研所历史上任何一个为期两年的预算周期内达到的最多人数。除了培训外,训研所还提供其它产品和服务,最值得注意的是联合国卫星中心的快速制图图像和分析工作,这是训研所侧重卫星和地理信息系统制图和分析的技术密集型业务方案。2020-2021 年,为支持国际人道主义界制作了 642 份卫星图像衍生地图和报告,是 2018-2019 两年期的两倍。此外,还满足了 300 多项支持请求。
6. 经济及社会理事会第 2021/16 号决议鼓励训研所根据自身任务规定和有关国际会议的成果,继续回应学习和其他能力方面的需求,并继续使自身活动与《2030 年议程》协调一致。2021 年 11 月,训研所董事会认识到战略目标的持续相关性,同意将战略框架延长至 2022 年至 2025 年期间,并在其中纳入以下新的子目标:促进人人享有健康,特别是在最脆弱国家促进人人享有健康;推广有助于实现可持续发展目标的技术;缩小数字空间的诸多鸿沟。2021 年底,训研所还完成了对联合国大学可持续循环方案的整合,此前该方案由联合国大学管理。
7. 2020-2021 两年期的稳步增长在 2022 年加速,总体受益人外联工作惠及 40 万人左右,比 2021 年的数字增加了 7%,这是开展创纪录的 1 383 次活动所取得

的结果。2022年,95%的受益人与“和平”、“人民”和“地球”三大支柱下的方案有关。学习方面的受益人数也是有史以来最多的,学员达到277 000人(占有受益人的70%)。

8. 训研所约有四分之三的学员来自发展中国家。遵循《2030年议程》不让任何一个人掉队的原则,训研所继续注重发展93个特殊处境国家(包括脆弱国家和刚摆脱冲突的国家、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家)的知识、技能和其他能力。《2030年议程》的执行工作是否成功最终取决于贫困国家取得的进展;训研所面向这些国家受益人的外联绝对数继续增加。

9. 性别问题在战略框架中地位突出,目标是按照联合国全系统性别均等战略,实现受益人性别均等(不包括维和相关方案中的军事或警察特遣队)。2022年,训研所继续改善对女性受益人的外联工作,女性与男性的比例为55比43(1%记录为非二元性别,1%未记录性别)。训研所继续在方案拟订中以弱势群体为目标,2022-2023年订正方案预算有79%的成果领域符合性别平等和增强妇女权能以及不让任何一个人掉队的原则。

A. 和平

10. 建设可持续的未来是落实《2030年议程》的核心,该议程提出了可持续发展与加强和平的相互关联性。为实现这一重要目标,训研所继续发展其能力建设服务,通过为个人、组织和机构提供创新型学习解决方案,支持建立和平、公正和包容的社会,从而加强全球决策、支持在国家一级采取旨在塑造更美好未来的行动。2022年,冠状病毒病(COVID-19)大流行的持续以及战争和冲突的发生带来了各种挑战,尽管如此,训研所仍然决心并致力于为可持续和平实施创新型学习解决方案。2022年,训研所还进行了战略扩展,一些活动通过训研所在马里、尼日尔和塞内加尔的存在及其在德国波恩和内罗毕的项目办事处得到巩固。

11. 鉴于预防的突出重要性和政治解决办法的首要地位,训研所继续专门致力于加强关键行为体和各机构在预防冲突和促进可持续和平方面的能力。2021年和2022年,非洲的国际、区域和次区域研究金方案加强了高级和中级男女外交官、联合国总部、和平行动和区域组织工作人员以及民间社会代表的能力,为他们提供了强化他们在建立和平和预防冲突方面知识和技能的机会。

12. 同样,年度建立和平和预防外交研究金方案为多个利益攸关方(包括联合国总部实务部门、和平行动、联合国系统各实体及区域和次区域组织的中高级专业工作人员以及外交官)提供了一个讨论和平与安全相关专题的平台。2021年和2022年,女性分别占受训研究员的44%和48%。研究员参与冲突分析、谈判和调解的理论和实践,并与专家分享经验教训和对话。

13. 世界正面临动荡时期,社会结构因疫情及其影响而变得紧张,气候变化和经济不确定性助长了政治动荡和脆弱性,在非洲尤其如此。对人类安全的威胁已变得越来越复杂,需要采取更紧迫的行动。为创建和维持更和平、公正和包容的社会而作出的建立和平努力以及预防暴力冲突,是非洲大陆各地外交界、非洲联盟和区域经济共同体以及联合国维持和平行动工作人员的主要优先事项。加强非洲

预防冲突和建立和平的年度区域培训方案旨在提高总统和总理办公室官员、外交部官员、非洲联盟主要部门负责人和次区域组织秘书长以及联合国驻非洲各地和平行动负责人在冲突分析、谈判和调解方面的知识和实际技能，以加强预防冲突和保持和平的重要能力。

14. 2022 年，非洲联盟和区域经济共同体以及和平行动的 43 名外交官和工作人员完成了高级区域培训方案，其中 51% 是妇女，包括来自总统和总理办公室、艰苦环境下联合国和非洲联盟和平行动以及民间社会的代表。受训官员在接受了最佳做法培训后重返其重要工作岗位，他们的能力得到提高、和平愿景得到加强。

15. 鉴于气候变化以及影响中部非洲区域的全球政治和经济不确定性加剧了复杂的挑战，训研所与联合国中部非洲区域办事处和法语国家国际组织合作设计并落实了法语次区域培训方案，以加强中部非洲的预防冲突和建立和平工作。来自布隆迪、喀麦隆、中非共和国、乍得、刚果民主共和国和刚果共和国的官员和代表成功完成了强化培训方案，加强了建立和平和预防冲突方面的关键能力。女性公务员和代表占受训人员的 59%。

16. 训研所继续努力支持改进部署到联合国和平行动(军事、警察和惩戒)的军警人员的业绩。训研所认识到，现代维持和平行动给从事和平事业者带来极大的个人风险，因此，训研所通过提供培训和设备，关注医务人员和医务辅助人员在部署到联合国和平行动之前的准备工作。尽管面临诸多挑战，但该举措切实提高了工作人员履行其作用和职责的能力，从而有助于保护那些专门致力于保护和平的人士以及受长期冲突影响群体成员的生命。训研所在其所有干预措施中努力确保妇女享有平等机会，促进安全和国防部队中的性别平衡，扫除导致妇女无法充分参与在世界各地重建或建立和平、公正和包容性社会努力的各种障碍。

17. 2022 年，训研所与若干区域和国际维和培训中心正式建立了伙伴关系，目的是努力使和平与安全领域的培训进一步专业化。在这样做时，训研所提倡一种基于干预措施的办法，支持机构和个人克服挑战、在全世界产生影响。

18. 在增强妇女权能领域，训研所扩大了活动组合，使妇女能够以各种身份在各级切实参与和平进程。在国家一级，训研所通过非洲联盟委员会主席妇女、和平与安全特使办公室的直接支持，为监测妇女与和平与安全议程及相关国家行动计划的执行情况提供专门支持。训研所与非洲妇女预防和调解冲突网络合作，以类似方式帮助提高该网络成员在各级预防冲突和调解干预方面的技能。培训以英文和法文进行，阿拉伯文通过翻译提供，惠及 188 名该网络成员。

19. 为了消除妇女在和平进程各级代表比例方面的差距，训研所妇女领导促进和平方案与高级职位妇女候选人名册和卢旺达和平学院合作，为名册候选人将联合国的主要领导原则应用于现实世界的挑战、更好地了解联合国如何在维持和平和冲突后环境中发挥领导作用提供了机会。为提升新兴年轻女性的话语权，训研所与英超慈善基金和体育救济组织一道在性别平等和体育方面取得突破，支持女童和年轻女性发展个人技能和积极的领导态度，并为寻求进入和平与安全领域的年轻女性开办了 #SheLeads4Peace 暑期学校。

20. 训研所继续通过各种举措支持增强青年权能及其创业精神以及青年领导的各项和平努力。训研所在青年领导和以青年为重点的能力建设方面采取的变革性办法继续有效,例如,在哥伦比亚,一个目前自我维持的民间社会组织和培训师网络支持正在进行的和平与和解进程(即使在训研所支持的方案结束之后还在这样做),惠及 1 880 名参与人员。训研所将数字工具和方法用作另一种基于需求的交付手段,通过在线支持冲突分析、变革和解决问题,包括通过也门青年与和平与安全契约要求的定向努力,帮助利用能力和扩大知识。训研所创建了各种活动,使增强权能的机会更具包容性、更容易获得,包括通过全民教育倡议加强努力、以联合国所有六种正式语文和葡萄牙文开设课程。这些活动旨在帮助青年人通过探索他们在实施可持续发展目标过程中成为变革者的潜力,为满足其所在群体紧迫的经济、社会和环境需求做出有意义的贡献。

21. 在复苏和韧性方面,训研所通过各种旨在使民间社会组织能够将国家努力转化为社区一级可持续和平并使之具体化的举措支持利比亚的稳定与和解。这些举措的重点是建设当地分析冲突与和平共处的能力,防止暴力极端主义,增强青年权能、使其成为和平变革的领导者。训研所还评估了妇女在国家 and 地方两级解决冲突与实现和解中的作用,帮助了解妇女在参与建设和平和解决冲突方面的需求、能力和面临的挑战。训研所通过支持联合国开发计划署(开发署)的民族和解倡议,建设利比亚调解人网络的能力,为该国的稳定作出了贡献。

22. 训研所与世界银行合作,继续在预防和应对冲突的交叉领域支持非洲联盟,具体而言是在优先情况下利用预警系统,开展解除武装、复员和重返社会相关活动。2022 年,训研所的贡献侧重传播非洲联盟关于解除武装、复员和重返社会特别是关于武器和弹药管理的业务指导说明,并侧重预防和打击暴力极端主义。训研所与和平行动部合作,为在解除武装、复员和重返社会方面具有先进业务和(或)政策经验的从业人员推出了在线培训方案。为了向从事性别平等和小武器管制工作的人员提供用于有系统地将性别平等视角纳入小武器管制举措的工具,训研所和联合国裁军事务厅合作,根据该厅开发的性别平等主流化培训手册开发了一门在线课程。

23. 在能源促进和平领域,训研所继续领导《促进在流离失所情况下采用可持续能源解决方案全球行动计划》。这是一项全球倡议,旨在促进采取行动,按照《全球行动计划框架》的规定在流离失所情况下获得和使用可持续能源。作为该倡议的一部分,全球行动计划协调股在尼日利亚与德国国际合作署能源小组合作,进行能源评估并开发商业模式,促使在联合国各实体占用的 40 处房地过渡到太阳能解决方案。有关已开展工作的报告载有在流离失所情况下使用不同混合融资机制的主要经验教训以及关于继续发展这些机制的建议,强调采用直接供资、技术援助、风险转移机制和市场举措等融资机制的潜在惠益。临时调查结果促成建立了脱碳人道主义能源多伙伴信托基金,其目的是支持萨赫勒地区五个国家的人道主义行动脱碳。

24. 随着为流离失所者和收容社区提供能源举措数量的增加,流离失所环境中的电子废物数量也在增加,而缺乏适当的电子废物管理做法则对健康和环境造成危

害。协调股编写了一份环境规划报告，其中为人道主义组织确定了若干基于循环经济原则的电子废物管理工具，列出了关键行为体和持续项目的概况，并为决策者提供了建议。协调股成立了一个工作队，专门负责分享电子废物项目方面的经验教训，提高决策层对电子废物的认识，支持实施电子废物试点项目，并组织网络研讨会传播结果。

25. 良政和法治是每一个健康民主政体的基础，有助于确保公民眼中民主机构的合法性。训研所目前正在探索机会，在其努力促进法治、公正公平社会以及有效打击腐败和有罪不罚现象成为可持续发展先决条件的框架内，扩大对尼日尔和西非其他邻国的支持。

B. 人民

26. 在战略框架的人民支柱下，训研所继续注重促进福祉和生活质量，包括保护被边缘化的脆弱群体并增强其权能。训研所注重提高人民和当地群体生活质量的广泛项目组合主要由当局和领导人国际培训中心全球网络执行，该网络目前由亚洲、非洲、澳大利亚、欧洲和美洲的 30 个附属中心组成。该网络涉及与可持续性、治理、城市发展、经济发展和社会包容、环境问题和《2030 年议程》有关的广泛主题领域，促进训研所努力提供国内能力建设和培训，并作为政府官员、私营部门、学术界和民间社会在可持续发展领域交流知识的枢纽。该网络继续扩展其活动，在 2021 年和 2022 年共惠及 174 208 人。

27. 人民支柱下的另一项重要举措是帮助会员国采取行动，减少交通事故和相关伤亡。训研所在这一领域的工作侧重加强政府官员实施减少道路交通事故相关风险因素解决办法、进行道路评估以确定高风险道路并设计有针对性干预措施的能力。2021 年和 2022 年，通过面对面培训讲习班、在线课程和提高公众意识项目，惠及 28 个国家的 12 000 多人。

28. 在受 COVID-19 疫情影响的全球背景下，支持企业家发展谋生技能、找到创造性解决方案比以往任何时候都更加重要，这样做不仅可以使他们的活动在面临各种挑战时能够维持下去，而且还可以扩大他们的业务。训研所与联合国贸易和发展会议(贸发会议)、国际移民组织和联合国难民事务高级专员公署(难民署)合作，共同努力向决策者提供关于支持移民、难民和当地企业家的培训。2022 年，主要来自国家和地方各级政府的 1 505 名受益人完成了课程，他们报告称对移民和难民创业的政策工具和规定有了更好的理解。

29. 为了促进婴儿的健康和福祉，训研所在 2022 年发起了母乳喂养教育倡议，其目的是加强卫生工作者提供熟练咨询的能力，帮助妇女获得有关母乳喂养的实用知识，并增强她们在这方面的信心。已开发一套教育工具，用于培训卫生工作者、护士、助产士和家长，特别强调为撒哈拉以南非洲的利益攸关方服务。

30. 训研所继续在全球外科和卫生部门与哈佛公共卫生学院和约翰霍普金斯医学院等多个机构开展强有力的合作：开设了一门关于高价值手术系统的高级管理人员课程，该课程获得哈佛大学高级管理人员继续职业教育课程有史以来最高的学员反馈评级；继续在厄瓜多尔、尼泊尔和巴基斯坦为国家外科规划提供专业技

术支持，包括在 2022 年出版西班牙文版本的《国家外科、产科麻醉规划手册》；与阿根廷卫生部和马来西亚卫生部就血浆衍生疗法的政策制定启动了新的举措，同时训研所人民和社会包容司与卢旺达、南非和土耳其的合作伙伴合作，继续发展基于价值的卫生保健工作。以高度专业化的卫生专业知识领域为重点的多种教育干预措施、课程、活动和网络研讨会使 1 400 多人受益。训研所协助各国卫生部增加利用外科护理系统的机会，特别侧重外科系统工作人员的培训，这些工作极大地受益于与全球外科基金会的伙伴关系。

31. 训研所继续与联合国减少灾害风险办公室及其全球教育和培训研究所合作，为地方政府官员提供专门培训，支持制定地方减少灾害风险和建设韧性战略。为促进加强地方政府官员在减少风险和规划韧性方面的能力，包括管理健康威胁方面的能力，训研所、联合国减少灾害风险办公室及其全球教育和培训研究所与世界卫生组织(世卫组织)携手合作，向地方政府官员提供在线培训，介绍如何实施整合公共卫生系统和灾害风险管理的整体方法；2022 年，来自地方政府的 772 名受益人完成了课程。

32. 训研所与贸发会议数字政府股结成伙伴关系，并与西亚经济社会委员会协调，在阿拉伯国家联合建立了数字政府服务平台。这一持续伙伴关系的目标是最大限度地提高数字政府的成效及其对发展的影响、对《2030 年议程》的贡献。该伙伴关系还促进为政府官员和其他利益攸关方开发和提供培训课程，以加强数字服务平台的实施和推广。2022 年，训研所在约旦电子政务方案 Daleel 的框架内，在约旦推出了联合在线企业注册平台。训研所和贸发会议迄今已帮助该国 293 家公司登记为雇主，从而认可了传统上不纳入约旦经济的工作岗位。

C. 地球

33. 在战略框架的地球支柱下，训研所努力支持为后世后代保全、恢复和维护地球，为此促进实现绿色、低碳和有气候适应能力的过渡，加强化学品和废物的健全可持续管理，并开展研究以支持循环经济政策。在气候行动领域，训研所继续为“联合国一体化”气候变化学习伙伴关系提供秘书处；该伙伴关系是一项全球倡议，支持各国根据《联合国气候变化框架公约》第六条设计和实施系统化、经常性和注重成果的气候变化学习。该伙伴关系于 2009 年推出，目前包括 36 个多边组织，活跃在 30 多个国家。

34. “联合国一体化”气候变化学习伙伴关系促进全球气候扫盲和参与，其电子学习平台是一个公认的全球气候变化学习门户。教育对于应对气候变化带来的生存威胁至关重要。截至 2020 年 12 月，全世界超过 640 000 用户在平台注册，平台颁发了超过 200 000 份证书，证明学习伙伴关系在这方面的意义。该平台现在提供大约 50 门与气候变化和向绿色经济过渡相关的课程，有多种语文版本，而且免费。该平台上的一个新的气候变化测验允许用户测试他们的知识，并获得进一步学习的具体建议。电子研讨会和气候教室等其他学习机会也提供给不同气候相关专题的更具体的受众。

35. 在国家一级，“联合国一体化”气候变化学习伙伴关系协助各国推进气候变化学习，支持各国落实其国家自主贡献和其他气候变化承诺。在以往合作的基础上，该伙伴关系就伙伴国家在气候变化教育、培训和公众意识领域的最新优先需求与伙伴国家进行了协商，并已设法为其中三个国家调动了额外的资源和支持，这点与其他主要国际倡议一致。正在探索进一步的机会，包括支持在某个新的伙伴国家制定国家气候变化学习战略，并扩大该方案在西非的区域工作。该伙伴关系还越来越多地支持年轻人在气候变化方面的能力和参与，继续提供专门的学习和交流机会。

36. 训研所继续积极参与绿色经济行动伙伴关系；这是一个重要的联盟，由4个联合国其他实体(联合国环境规划署、国际劳工组织、联合国开发计划署和联合国工业发展组织)、8个供资伙伴和22个伙伴国家组成，共同努力将各经济体转型为可持续发展的驱动力。训研所对绿色经济行动伙伴关系的贡献注重个人和培训机构的能力发展，包括全球学习产品、为伙伴国家提供定制培训、支持确定绿色经济学习优先事项和战略制定以及知识共享。

37. 为支持联合国改革，绿色经济行动伙伴关系正与世界各地的驻地协调员合作，向各国提供因地制宜的支持，并利用联合国系统促进绿色经济转型。在这方面，训研所正在牵头为与发展协调员办公室和驻地协调员系统密切合作的主要国家利益攸关方提供宏观经济建模方面的有针对性的培训。

38. 训研所与经济合作与发展组织和欧洲经济委员会共同牵头，向国际污染物释放和转移登记册协调小组提议建立一个全球伙伴关系，以采取具体行动，在全世界执行污染物释放和转移登记册。该提议受到协调小组的欢迎，这一伙伴关系的第一次会议将于2023年第二季度举行。

39. 训研所与瑞典化学品管理局和瑞士联邦环境署密切合作，推出了五个有关化学品和废物管理的新的免费在线课程。训研所与联合国环境规划署密切合作，为海湾阿拉伯国家合作委员会制定了题为《海湾合作委员会危险化学品管理统一准则》的指南。该指南将供海合会所有国家使用，帮助它们制定有关化学品和废物管理的国家立法和监管框架。

40. 可持续循环方案设在训研所波恩办事处，领导一系列创新型研究和培训项目，重点关注无处不在的商品的可持续生产、消费和处置解决方案。2022年，该方案发布了拉丁美洲区域电子废物监测报告。该监测报告说明了参加联合国工业发展组织和全球环境基金关于加强以环境无害化方式在拉丁美洲国家管理电子或电气设备废物中持久性有机污染物的国家举措和区域合作的联合项目的13个国家的研究成果；评估了阿根廷、多民族玻利维亚国、智利、哥斯达黎加、厄瓜多尔、萨尔瓦多、危地马拉、洪都拉斯、尼加拉瓜、巴拿马、秘鲁、乌拉圭和委内瑞拉玻利瓦尔共和国的电子废物和持久性有机污染物的统计数据、立法和管理基础设施。该方案还发布了关于这一主题的题为《2022年全球越境电子废物流动监测》的第一份出版物，说明了尚未在全球一级开展研究的数量和贸易路线等事实。该方案还发布了首份黎巴嫩国家电子废物监测报告，用于审查投放市场的电子和电气设备的总体统计数据、全国电子和电气设备存量及其随

后产生的电子废物、其处置路线和电子废物收集情况，以实现环境无害化管理。2022年9月，来自世界各地的年轻科学家和10位国际专家齐聚爱尔兰利默里克大学，就管理电子废物中的有害贵重材料以及相关循环经济情景假设进行为期10天的讨论。此外，训研所的两个方案联合开发了一门自定进度的正在吸引全世界越来越多关注的在线电子废物培训课程。可持续循环方案还主办解决电子废物问题倡议，这是一个由超过55个组织组成的全球网络，致力于提出解决日益严重的电子废物问题的建议。

D. 繁荣

41. 在战略框架的繁荣支柱下，训研所通过加强就业能力(包括企业家精神以及学习数字新技能和培训数字多技能，发展多利益攸关方合作技能，增进贸易、公共财政、知识产权和打击金融犯罪方面的知识)，努力促进包容性可持续经济增长，为所有人创造体面的工作机会。过去两年，训研所与联合国系统其他组织、区域经济共同体、多边开发银行和区域培训机构合作，制定并开展了若干国内、区域和全球培训活动。

42. COVID-19大流行的影响继续冲击全球经济和金融体系，持续的气候变化和地缘政治动态进一步加剧发展中国家和最不发达国家内部的不平等。研训所的“伟大思想空间”倡议已适应这些变化，并继续致力于实现为处于冲突或正从冲突中复苏的国家的妇女和青年等弱势和边缘化群体提供创新型学习解决方案的目的。已根据该倡议向阿富汗、埃及、伊拉克、肯尼亚和黎巴嫩的4900名青年和妇女提供了培训，目的是动员具有韧性的企业家，帮助他们掌握关于解决粮食不安全和公共卫生问题的全球和区域背景知识。

43. 领导力和多样性倡议的重点是通过在最不发达国家和小岛屿发展中国家的民间、非正规、专业和公共部门培训妇女和青年，在地方、区域和国家各级创建包容有韧性的社区。随着各种气候导致的灾害影响到全球各国，越来越迫切需要建设韧性社会。减少灾害风险方案使参与者能够设计对当地有意义的解决方案，同时将邻近区域的经验教训与全球经验结合起来，鼓励他们制定可持续的长期解决方案。为确保课程更具包容性，2022年在各方案中引入了手语。

44. 为了在政策层面解决粮食不安全问题，训研所在与联合国粮食及农业组织结成的金融和贸易倡议伙伴关系下制定了各种方案，以阿拉伯文、法文和俄文向全球决策者受众提供贸易和粮食安全方面的全面培训，并在2022年首次向16个拉丁美洲国家提供西班牙文培训。在非洲，各方案与开发署合作，以阿拉伯文、英文和法文在四个区域经济共同体提供关于金融普惠和粮食安全的培训。

45. 数字化商业平台正在增长，在非洲的增长尤其突出，进一步强化了提高当地人口能力的必要性。在庆祝“世界创意和创新日”之际，训研所启动了一项旨在支持各国和各组织利用数字技术、发展当地居民基本数字和金融知识和技能的新的数字金融倡议。会议就最新金融科技创新背景下的金融未来、从监管角度实现货币政策和货币数字化的最佳实践以及数字创新在加速可持续发展方面的潜力进行了面向未来的前瞻性讨论。

46. 将数字技术纳入学习体验是为训研所学员创造更有吸引力和更容易获得的知识途径的有机组成部分；来自处于冲突和暴力局势国家的学员占比很高。尽管存在与电力或数据有关的各种挑战，但首选手机且离线可访问的微型学习方法使 6 713 名学员(其中 5 970 人是女性)得以继续他们的学习之旅。虚拟现实是学员使用体验式学习镜头沉浸其中而不仅仅局限于理论方法的另一个关键促进因素。

E. 交叉方案领域

47. 除了和平、人民、地球和繁荣这些专题支柱外，训研所还在三个交叉领域开展工作：旨在加快在国家一级落实《2030 年议程》的方案拟订；通过地理空间技术等技术支持循证政策；多边外交。

加快落实《2030 年议程》

48. 训研所继续在可持续发展领域提供能力建设、学习和培训解决方案。训研所一直与经济和社会事务部合作支持毛里求斯和塞舌尔对国家规划和落实可持续发展目标采取更加综合的办法。在塞浦路斯，训研所支持制定国家可持续发展目标行动计划和加强可持续发展目标的治理系统，以促进监测和报告进程协助为国家政策和方案提供信息，处理各项可持续发展目标的相互联系，弥合可能存在的差距，并促进各部委之间的合作及其与非政府利益攸关方的合作。训研所与经济和社会事务部一起联合为阿拉伯国家执行了一个区域方案，以加强开展综合规划和实现政策一致性的能力。作为与联合国若干实体伙伴关系的一部分，训研所协助为北亚和中亚区域、亚太区域和非洲区域提供三个区域培训方案，重点是旨在帮助引导公共和私人资源支持可持续发展目标的综合性国家筹资框架。训研所和开发署专门就如何使国家预算编制与可持续发展目标的执行工作保持一致开发了一门新的电子学习课程。

49. 训研所和联合国系统职员学院向秘书处联合提供的教育平台“联合国可持续发展目标：学习”旨在促进以“联合国一体化”方式了解可持续发展目标。该平台已发展壮大，包括 66 个伙伴。它既是一个从联合国各实体和许多其他合作伙伴获得关于可持续发展目标的学习资源且附带具有定制搜索功能的一站式平台，也是一个供学员围绕联合国教育、科学及文化组织的跨领域可持续发展目标能力开展自我测试的新的自我评估工具。该平台的交流群网页还为统计司、可持续发展目标各项指标机构间专家组和联合国评价小组等不同实体和网络提供了管理学习机会的契机。已成立一个由联合国工业发展组织牵头的新的商业工作队，以支持可持续发展目标 4，改善工商界获得培训的机会。截至 2022 年 12 月 31 日，该平台已惠及 211 691 名学员，1 000 多人已就可持续发展目标进行自我评估。

50. 训研所继续提供能力建设和学习服务，使各国统计局能够利用新的数据伙伴关系、加强数据治理、提高决策者和其他受众的统计知识。训研所是由几所欧洲大学和欧洲核研究组织组成的联合会的一分子，致力于促进各国统计局把公民科学数据用作官方统计的输入数据和监测可持续发展目标的补充性非官方数据。训研所和若干联合国实体及其他组织编写了一份政策简报，向各国统计局提出了一系列建议，介绍了关于这一专题的案例研究。训研所是全球统计培训机构网络的

积极成员，一直在领导该网络的统计扫盲工作队，并与统计司和非洲经济委员会一道，继续为政策制定者开设课程，不仅培训基本的数学和统计技能，而且培训有关评估数据是否契合目的、确保有效准确沟通能力、将数据用于政策设计、监测和评价的能力。训研所、统计司和全球统计培训机构网络一起组织的 2021 年联合国世界数据论坛活动介绍了这门课程以及若干国家的其他良好做法。各国统计局的在线协作工具 **StaTact** 已在拉丁美洲和加勒比区域各国推出。此外，训研所与联合国环境规划署和联合国亚洲及太平洋统计研究所联合推出了一门关于环境相关可持续发展目标指标的新课程，5 781 名学员从数据课程和讲习班中受益。

优化利用地理空间技术，促进循证决策

51. 联合国卫星中心继续支持联合国各实体和会员国在应急反应和灾害风险管理以及选举规划、卫生、教育规划、发展项目监测和文化遗产保护等新兴应用中获取地理空间信息解决方案。

52. 2022 年，该中心的应急制图服务被启动 72 次，制作了关于 38 个不同国家的 449 个地理空间衍生产品。具体而言，这一年的特点是为应对乌克兰冲突和巴基斯坦洪灾提供了支持。与人权事务高级专员办事处、联合国教育、科学及文化组织、联合国难民事务高级专员公署和联合国行动和危机中心的战略伙伴关系则得到维持和进一步发展。

53. 联合国卫星中心继续受益于欧洲核研究组织的大力支持，该组织托管该中心的信息技术基础设施。这一伙伴关系意味着，最先进的计算能力、数据存储和数据管理以一项服务的形式供联合国地理空间信息领域各实体使用。

54. 能力发展依然是该中心任务规定中的一个基本工作流程。因此，2022 年，该中心为 601 名学员开发了地理信息系统相关知识和技能，其中大多数学员在最不发达国家和小岛屿发展中国家的政府部门工作。

55. 在国家一级开展的各种活动中，该中心支持国家利益攸关方加强气候变化应对能力、减少灾害风险。在挪威发展合作署的资助下，该中心将提供培训和解决方案的范围从三个太平洋小岛屿发展中国家扩大到亚太和非洲的八个国家。

56. 无论是涉及国家或区域政府利益攸关方，还是涉及对使用卫星图像感兴趣的公众，电子学习仍然是能力发展的一个重要组成部分。2022 年，为共享沃尔特河流域的国家和来自环印度洋联盟的国家开设了区域在线课程，以改善洪水和干旱风险管理，从而降低对未来自然灾害的脆弱性。训研所提供的关于脆弱环境中地理空间信息技术的开放式自定进度课程以阿拉伯文、英文和法文提供，自 2020 年推出以来，已有 1 500 多人参加。

57. 该中心继续致力于创新，在其产品组合中添加了不同的分析展示形式，如视频动画、综合网络绘图平台和三维建模。在人工智能领域，该中心已实施一个管道，通过使用带有人力纠正人工智能结果功能的定制人工智能模型来分析卫星图像，从而在公开发布结果之前评估人工智能输出的质量。该中心的 **FloodAI** 解决方案已在五个国家的七种紧急情况下部署。与一家跨国技术公司一起设计并推出

了一门关于使用深度学习进行洪水检测的联合电子学习课程，以提高全球灾害管理机构内部数据科学家的技能。该中心还一直在开展研究，以扩大其端到端的渠道，利用高分辨率卫星图像在自然和人为灾害造成的冲突和灾害中进行损害评估。

58. 2023 年，该中心将庆祝其应急制图服务启用二十周年，长期以来该服务一直被人道主义界视为在出现重大紧迫需求时可靠高效的技术支持来源。由于从联合国实体和会员国收到的请求数量继续增加，该中心将努力进一步发展协同作用和规模经济，以促进联合国各实体有效利用地理空间信息。

多边外交

59. 加强代表们的知识、技能和意识，使其能够在联合国舞台上有效开展工作，继续构成训研所工作的一个重要战略层面。训研所是联合国在国家一级和在联合国有重要存在的地点的外交官和其他代表了解联合国系统、主要机关、进程和程序的动态的最合适枢纽。此外，训研所还在以下领域开办了四个新的混合型硕士学位项目：反腐败和外交，与澳大利亚国际反腐败学院合作；国际领导力和谈判，与西班牙巴伦西亚欧洲大学合作；国际法和外交，与哥斯达黎加和平大学合作；全球公共外交和可持续发展，与罗马吉多卡利国际社会研究大学合作。这些项目旨在为希望从事国际事务职业的学生和专业人士提供有关外交、国际法和联合国的亲身经历和扎实了解。训研所多边外交司目前在四大洲的八所大学开办 11 个联合硕士学位项目。

60. 在 COVID-19 疫情暴发之初，训研所扩大了在线课程组合，提供有关 21 世纪基本专业技能、多边外交和国际法方面的在线证书和文凭。训研所还开办了一系列在线和混合培训方案，旨在培养学员的国际合作精神，使他们认识到当今的全球挑战需要全球合作。在与国际移民组织合作时，训研所还利用其在线学习方法方面的知识，开设了定制的国际移民法培训课程。此外，训研所与联合国裁军研究所合作，实施了一个为期两周的国际规范框架、信息和通信技术及人工智能暑期方案，该方案向来自小岛屿发展中国家和最不发达国家的学员开放。

61. 训研所加强了与中国、加纳、肯尼亚、科威特、巴基斯坦、菲律宾、卡塔尔、沙特阿拉伯和阿拉伯联合酋长国等多个国家政府的伙伴关系。定制的培训解决方案成功地以面对面、混合和(或)在线方式提供，90%以上的学员对与其工作相关的培训内容进行了评级，一致认为他们会在工作中应用所获得的信息。

62. 训研所纽约办事处继续向联合国以及经认可的非政府组织和政府间组织的代表和工作人员提供学习机会，包括向代表们介绍大会、经济及社会理事会和安全理事会(为新成员介绍)工作的课程；选举进入联合国主要机构；从开发署题为《关于人的安全问题特别报告》的出版物中汲取的经验教训；主要机构及其附属机构所通过决议的结构、起草和通过。训研所与哥伦比亚大学法学院合作，继续为代表们提供一系列关于调解、谈判和冲突解决的培训，从而成功地建立了伙伴关系。

63. 训研所与大会主席办公室联合实施了两个研究金方案，受益人包括来自最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家的研究员。此外，训研所根据第 75/325 号决议为大会第七十六届和第七十七届主席协调了两个过渡期讲习班。

64. 该办公室还在 2021 年和 2022 年可持续发展高级别政治论坛期间举办了两次关于可持续发展目标的培训，共有 3 691 人参加。

F. 战胜非传染性疾病伙伴关系

65. 根据训研所的受托管伙伴关系安排，战胜非传染性疾病伙伴关系继续在其四个工作流程(包括国家能力建设、社区扩大服务、基本用品和可持续筹资)中提供技术援助和支持。除了正在缅甸和卢旺达开展的工作外，该伙伴关系还在厄瓜多尔、冈比亚和印度启动了新的方案拟订工作。在卢旺达，国家非传染性疾病预防和核算过费用的行动计划得到执行，见证了跨部门合作；冈比亚也开始了类似的进程，该国总统启动了 2022 年至 2027 年期间预防和控制非传染性疾病的国家多部门战略和核算过费用的行动计划。在冈比亚和卢旺达，执行非传染性疾病预防和方案的成果令人鼓舞：卢旺达 21 所学校的 5 564 名儿童接受了风湿性心脏病筛查，达到 37% 的筛查比例，而该战略的筛查比例目标为 40%。卢旺达的高血压治疗覆盖率也从 2020 年的 5.4% 提高到 2021 年的 8.19%。冈比亚报告称，2021 年在卫生设施就诊的非传染性疾病患者人数比 2020 年增加了 14.1%。

66. 为切实推进世卫组织《加速消除作为公共卫生问题的宫颈癌全球战略》，印度果阿、恰尔肯德邦和中央邦三个邦政府请求并正在获得持续支持，以实施宫颈癌筛查和人类乳头瘤病毒疫苗接种方案。战胜非传染性疾病伙伴关系与世卫组织合作，启动了一系列年度/两年期执行研究赠款中的第一笔赠款，以表彰和展示青年研究人员在中低收入国家推广经证明具有成本效益的非传染性疾病预防和控制干预措施方面所做的工作。2022 年 10 月 16 日在柏林举行的世界卫生峰会期间，世卫组织总干事为 8 名决赛选手集体颁奖。

67. 为了维持战胜非传染性疾病伙伴关系的壮大和未来发展，其执行委员会在 2022 年决定将该伙伴关系设为一个总部在日内瓦、负责承担国际任务并继续与训研所进行强有力战略和方案合作的独立组织。因此，自 2023 年 1 月 1 日起，该伙伴关系已从其早先的受托管伙伴关系安排过渡为训研所的战略机构合作伙伴和捐助方。这一安排已经制度化，具体办法是订立了一项关于与训研所新设的非传染性疾病、数字保健和能力建设司联合拟订方案、调动资源、开展技术合作并为其提供支持的协议。

三. 训研所的财务状况

68. 训研所的财务状况继续保持稳中有增。2020-2021 两年期总收入为 7 540 万美元，比 2018-2019 两年期的 6 450 万美元增加 16.9%。

69. 训研所继续严重依赖少数捐助方：前 10 名捐助方捐助了 2021 年捐款总额的 74.8%。训研所已与合作伙伴签订数项多年协议，大幅增加了应收款余额。

70. 总体而言，训研所财务状况良好：其累计盈余从 2020 年的 30 83.1 万美元增加到 2021 年的 4 693.6 万美元，原因是该年度报告盈余 1 668.4 万美元（被 57.9 万美元雇员福利负债精算损失部分抵消）。流动比率显示，训研所的资产足以偿付其短期和长期负债。训研所的主要财务指标仍然良好，流动资产对流动负债的比率以及总资产对总负债的比率都很高就证明了这一点。

71. 2022 年 11 月，训研所董事会第六十三届会议通过数额为 8 331.1 万美元的 2022-2023 年订正方案预算，比 7 249.5 万美元的 2022-2023 年初始方案预算增加 1 081.6 万美元。2018 年 11 月董事会设立“不让任何一个人掉队基金”（前称“战略框架基金”）。自那时以来，训研所得以向 68 个项目分配资金。虽然该基金的灵活性使训研所得以将资源用于最需要学习和相关能力发展的领域，但事实证明，尽管已呼吁会员国和其他利益攸关方提供自愿捐款，但为该基金调动更多支持仍具有挑战性。

72. 训研所收到了联合国审计委员会对其 2020 年和 2021 年财务报表的无保留审计意见。

四. 建议

73. 建议训研所继续确保方案拟订与《2030 年议程》保持一致，并在继续扩大方案拟订和受益人外联工作的同时，探索如何通过增强与联合国系统的联系来加强国家一级的参与，从而确保方案拟订更综合、更有影响力。

74. 还建议会员国和包括工商和私营部门在内的其他利益攸关方鼎力相助，使训研所能够继续努力满足国家能力建设、学习和其他需求，并建议会员国和包括联合国相关实体在内的其他利益攸关方考虑向“不让任何一个人掉队基金”提供资助，以促成扩大对特殊处境国家受益人的外联工作。