



Сессия 2023 года

25 июля 2022 года — 26 июля 2023 года

Пункт 7 а) повестки дня

**Оперативная деятельность Организации Объединенных Наций
в области международного сотрудничества в целях развития:
последующие меры в связи с директивными рекомендациями
Генеральной Ассамблеи и Совета**

Управление по координации деятельности в целях развития

Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию

Резюме

Утвержденные государствами-членами инвестиции в укрепление руководящей роли, беспристрастности, подотчетности и эффективности системы координаторов-резидентов приносят очевидные результаты в том, что касается активизации предоставляемой системой развития Организации Объединенных Наций национальным правительствам поддержки в достижении целей в области устойчивого развития. В настоящем докладе приводится подробная информация о результатах координации деятельности в области развития, которая помогла повысить согласованность поддержки в интересах поиска увязанных с приоритетами стран индивидуальных решений для достижения целей, в 2022 году. Кроме того, в нем впервые приводится отчетность по пересмотренной схеме результатов на несколько лет для системы координаторов-резидентов в соответствии с резолюцией 76/4 Генеральной Ассамблеи и резолюцией 2022/25 Экономического и Социального Совета. Более подробную информацию о результатах координации деятельности в области развития в различных странах можно найти на веб-сайте Управления по координации деятельности в целях развития (<https://un-dco.org>) и на портале данных Организации Объединенных Наций по целям в области устойчивого развития «ООН-Инфо» (<https://uninfo.org>).

Результаты проводимых Департаментом по экономическим и социальным вопросам опросов правительств принимающих стран, членов страновых групп Организации Объединенных Наций и доноров, а также независимых оценок по-прежнему подтверждают, что система координаторов-резидентов выбрала правильное направление деятельности. В общей сложности 87 процентов правительств принимающих стран сообщают, что координаторы-резиденты расширили



свои возможности в плане обеспечения доступа к Организации Объединенных Наций по сравнению с периодом до переориентации системы развития Организации Объединенных Наций; 90 процентов утверждают, что координаторы-резиденты обладают квалификацией и навыками, необходимыми для оказания их странам поддержки в деле развития; и более 88 процентов отмечают, что координаторы-резиденты эффективно руководят оказанием стратегической поддержки в интересах выполнения национальных планов и приоритетных задач.

В докладе говорится о трудностях, связанных с достижением системой координаторов-резидентов последовательных и устойчивых результатов, и выделены ключевые области, в которых в 2022 году началось масштабирование поддержки, продолжающееся и в 2023 году из-за сохраняющегося дефицита финансовых средств. Адекватное и предсказуемое финансирование, наряду с дальнейшей консолидацией реформы системы развития Организации Объединенных Наций, будет иметь первостепенное значение для предоставления системой координаторов-резидентов согласованной и эффективной поддержки, необходимой странам в их работе по ускорению прогресса в достижении целей в области устойчивого развития.

I. Введение

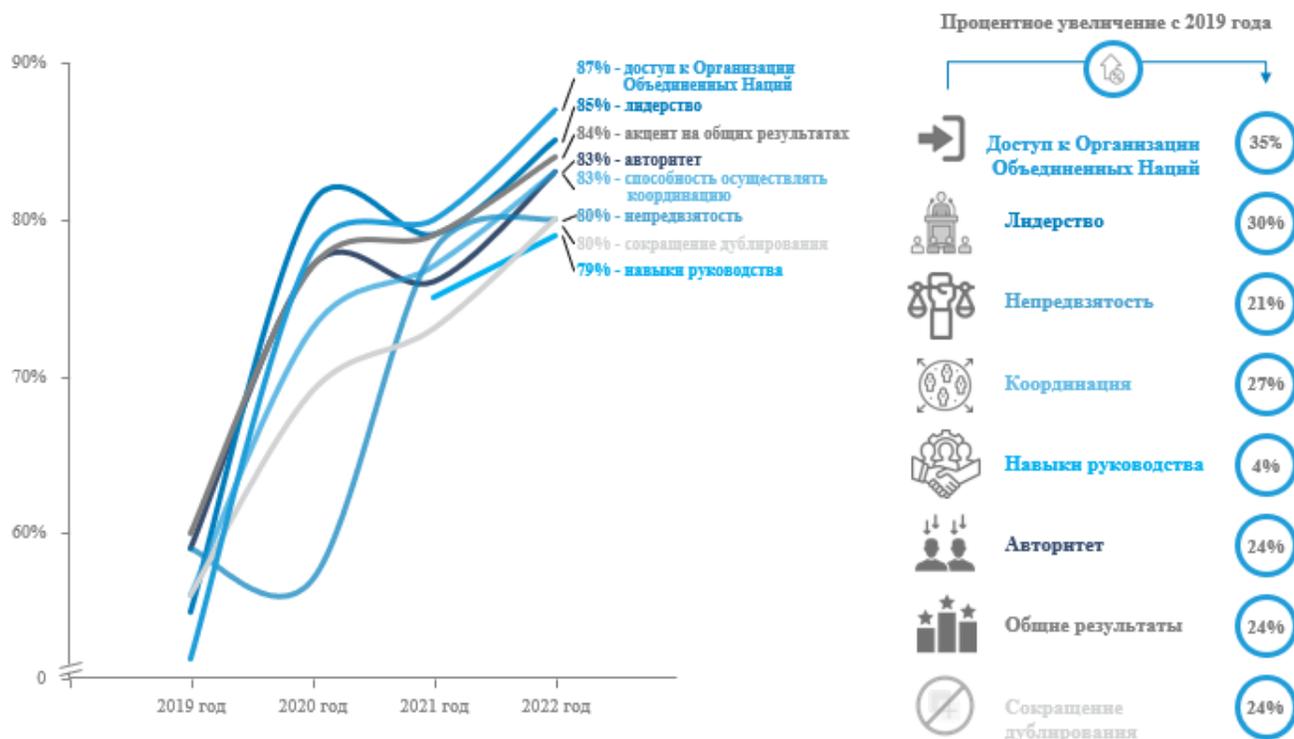
1. На полпути к достижению целей в области устойчивого развития колоссальную угрозу представляют растущее неравенство, разгорающиеся конфликты, затяжные социально-экономические последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), побочные эффекты от войны на Украине и масштабное воздействие чрезвычайной климатической ситуации. Сегодня как никогда необходимо, чтобы руководство Организации Объединенных Наций было сильным, многогранным и рациональным, как было задумано при переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Организация Объединенных Наций действовала эффективно и соразмерно в интересах достижения целей в области устойчивого развития и выполнения своих обещаний к 2030 году. Чтобы ускорить их достижение, Генеральный секретарь призвал провести «десятилетие преобразований». Опросы, проведенные Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств, координаторов-резидентов, страновых групп Организации Объединенных Наций и штаб-квартир подразделений системы развития Организации Объединенных Наций, показывают, что спрос на поддержку вырос по всем направлениям — от социальной защиты и консультирования по политике в области борьбы с изменением климата до вопросов прав человека, качественного образования, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, молодежи, цифровых технологий и сотрудничества.

2. В 2022 году система координаторов-резидентов, в которую входят структуры Управления по координации деятельности в целях развития в Нью-Йорке и пяти регионах, а также 130 координаторов-резидентов и их канцелярий по всему миру, продолжала заниматься мобилизацией инвестиций в укрепление координации, что стало возможным благодаря реформам системы развития Организации Объединенных Наций. Все данные указывают на одно: руководящая, связующая и организаторская роль системы координаторов-резидентов позволила значительно улучшить систему развития и добиться важных прорывов в ускорении развития, в частности в таких областях, как преобразование продовольственных систем и образования, действия по борьбе с изменением климата и финансирование целей в области устойчивого развития; при этом координаторы-резиденты продолжали обеспечивать стратегический доступ к экспертным знаниям Организации Объединенных Наций, формируя партнерства, повышая устойчивость к потрясениям и мобилизуя финансовые средства для совместных действий и финансирование целей в принципе. Управление по координации деятельности в целях развития и координаторы-резиденты уделяли значительное внимание также оказанию структурам Организации Объединенных Наций помощи в повышении затратоэффективности их деятельности на страновом уровне, чтобы высвободить больше ресурсов в поддержку программ на страновом уровне. Кроме того, продолжались усилия по повышению прозрачности результатов и подотчетности за них, в том числе благодаря пересмотренной схеме результатов на несколько лет для системы координаторов-резидентов, которая впервые была использована в этом году для представления отчетности о результатах, достигнутых в 2022 году (см. приложение II).

3. Как и в предыдущие годы, результаты проведенных в 2022 году Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди различных заинтересованных сторон опросов продолжали радовать. В ответах двух третей принимающих стран подтверждалась ценность обновленной системы координаторов-резидентов, причем ключевые показатели значительно улучшились по сравнению с 2019 годом (см. рисунок 1). Из 48 правительств стран, участвовавших в опросах, 88 процентов согласились с тем, что система координаторов-

резидентов активизировала согласованные коллективные действия и помогла задействовать сравнительные преимущества структур Организации Объединенных Наций, а более 77 процентов сообщили, что система помогла свести к минимуму дублирование усилий и повысить эффективность использования ресурсов. В 2022 году был накоплен также массив данных независимых оценок эффективности системы координаторов-резидентов; в заключительном докладе об общесистемной оценке мер реагирования системы развития Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19, опубликованном в октябре 2022 года, отмечается роль координаторов-резидентов в содействии эффективному реагированию системы развития на пандемию. Проведенная Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) оценка актуальности и эффективности региональных групп Управления по координации деятельности в целях развития ([E/AC.51/2023/2](#)) подтвердила их значимость для обеспечения того, чтобы координаторы-резиденты могли выполнять руководящую и координационную роль. В ходе общесистемной оценки Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития была отмечена стратегическая роль координаторов-резидентов в обеспечении доступа страновых групп Организации Объединенных Наций к ресурсам Фонда. В рекомендациях Комиссии ревизоров (см. [A/77/5 \(Vol. I\)](#)) также отмечены достигнутые положительные результаты. Наконец, в независимой оценке участия Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в реформе системы развития — первой в своем роде для структур Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию — отмечается, что реформированная система развития, включая независимых координаторов-резидентов, помогла ЮНФПА определить свои стратегические приоритеты и использовать практику совместного составления программ для достижения результатов.

Рисунок 1
Правительства сообщают, что координаторы-резиденты активизировали поддержку по ключевым показателям



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

Примечание: «навыки руководства» были добавлены в качестве отдельной категории в 2021 году.

4. Вместе с тем эти достижения необходимо защищать и закреплять во времени. Сейчас, когда начинается пятый год существования обновленной системы координаторов-резидентов и начальный этап подходит к концу, проблемы все еще сохраняются. Высокая доля целевого финансирования продолжает создавать, хотя и непреднамеренно, негативные стимулы и усиливать конкуренцию за ресурсы; существование в разных организациях различных организационных моделей влияет на способность системы оказывать комплексную поддержку; а фрагментированные механизмы управления в руководящих органах требуют усиления надзора со стороны государств-членов. Важно отметить, что сохраняющийся дефицит финансирования системы координаторов-резидентов может в конечном итоге поставить под угрозу ее способность руководить коллективными действиями, а также может привести к появлению дополнительной нагрузки на членов страновых групп (см. DP/FPA/2023/CRP.1), в первую очередь в небольших канцеляриях, что затруднит их способность полностью сосредотачиваться на выполнении программ. Крайне важно выполнить обязательства, принятые при утверждении реформ в 2018 году и в последующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, о чем красноречиво свидетельствуют результаты проведенного в 2020 году четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой развития Организации Объединенных Наций, и проведенного Ассамблеей в 2021 году обзора системы координаторов-резидентов.

II. Руководящая роль в обеспечении результативности устойчивого развития: наличие у системы координаторов-резидентов возможностей для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

A. Руководящая роль координаторов-резидентов и их канцелярий

Укрепление руководящей роли координаторов-резидентов в поддержку удовлетворения национальных потребностей и выполнения приоритетных задач

5. Как продемонстрировано в настоящем докладе, координаторы-резиденты активизировались, чтобы объединить все силы страновых групп Организации Объединенных Наций в интересах повышения эффективности реагирования на различные потребности и приоритетные задачи стран в условиях еще одного года глобальных кризисов и повышенной нестабильности. Они использовали свою нейтральную позицию в интересах организации многосторонних политических платформ, посвященных приоритетным задачам в рамках целей в области устойчивого развития, в наименее развитых странах, в частности в Лесото; налаживания связей между правительствами, донорами и партнерами в развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, в частности в Азербайджане; облегчения и расширения доступа к льготному финансированию для стран со средним уровнем дохода, таких как Индонезия и Кения; и проведения исследований в Самоа в поддержку позиций малых островных развивающихся государств по вопросам возмещения потерь и ущерба в ходе двадцать седьмой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.

6. Эти результаты были достигнуты благодаря значительным инвестициям, сделанным Управлением по координации деятельности в целях развития в реформирование системы отбора координаторов-резидентов, чтобы нужные люди направлялись в нужное место в нужное время. Кадровый резерв координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам, характеризующийся наличием строгих и прозрачных процедур, укрепляется день ото дня. Исторические барьеры для подачи заявок внешними кандидатами, характерные для системы до проведения реформ, были устранены, что позволило выявлять наиболее талантливых сотрудников как внутри, так и за пределами системы Организации Объединенных Наций. Одобрение учреждениями и внутренние голосования по кандидатурам координаторов-резидентов были заменены более прозрачной и профессиональной системой, и Генеральный секретарь имеет возможность направлять нужных специалистов в различные страны, при условии что кандидаты успешно прошли строгую внешнюю оценку и вошли в резерв координаторов-резидентов. Тесное сотрудничество с Управлением по координации гуманитарных вопросов помогает обеспечивать беспрепятственное развертывание в странах, где координаторы-резиденты выполняют также функции координаторов по гуманитарным вопросам. В 2022 году в резерв было включено 53 новых кандидата, в результате чего общее число кандидатов достигло 182. Они приняли участие в обучении и тренингах и познакомились с работой координаторов-резидентов в рамках подготовки к занятию руководящих должностей. Из них 64 кандидата успешно прошли процесс оценки координаторов-резидентов и теперь могут претендовать на соответствующие должности.

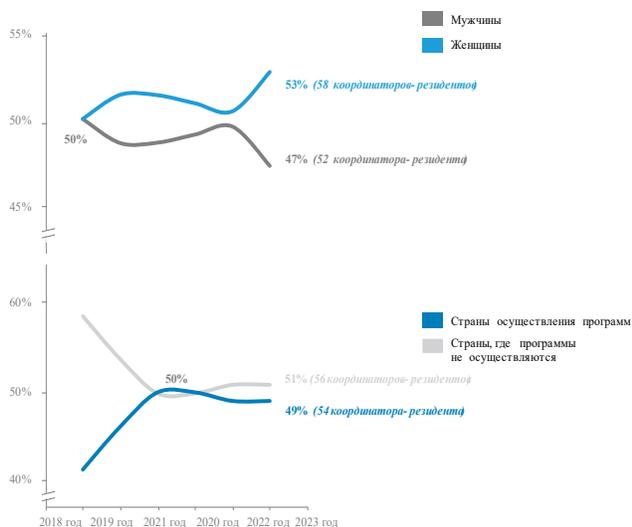
7. Кроме того, под руководством Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию Управление по координации деятельности в целях развития тесно сотрудничало с Управлением по координации гуманитарных вопросов при проведении отбора кандидатов на должности координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам и с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира при проведении отбора кандидатов на должности заместителей специальных представителей Генерального секретаря, координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам, а также при обеспечении взаимодействия таких руководителей друг с другом и со штаб-квартирами. В 2022 году с согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам семь должностей координаторов-резидентов были реклассифицированы с уровня Д-1 до уровня Д-2 в порядке реагирования на конкретные потребности стран, возникшие в результате изменения условий, повышения сложности и расширения потребностей в координации гуманитарной деятельности.

8. Управление по координации деятельности в целях развития минимизировало нехватку руководителей на должностях координаторов-резидентов, объявив о вакансиях координаторов-резидентов на год вперед и ускорив процесс набора благодаря новой системе отбора. Хотя темпы заполнения вакансий зависят от того, как быстро правительства утверждают предложенные кандидатуры, налицо явный прогресс: доля координаторов-резидентов *ad interim* сократилась с почти 20 процентов в 2019 году до 12 процентов в 2022 году.

9. После развертывания координаторы-резиденты, в первую очередь те из них, кто был назначен на эту должность впервые, и те, кто ранее не работал в Организации Объединенных Наций, получили мощную поддержку, включающую брифинги структур Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, наставления от опытных координаторов-резидентов, а также виртуальные сессии и очные семинары, на которых раскрывается суть работы координатора-резидента. В течение всего года Управление по координации деятельности в целях развития непрерывно предоставляло также возможности для коллегияльного обмена опытом и обратной связи с руководством посредством организации виртуальных собраний, вебинаров и ежегодной глобальной встречи Генерального секретаря с координаторами-резидентами.

10. Таким образом, кадровый состав координаторов-резидентов становится все более разнообразным, и они лучше понимают потребности принимающих стран (см. рисунки 2, 3 и 4). К концу марта 2023 года 55 процентов действующих координаторов-резидентов будут новыми сотрудниками, назначенными после реформ. Гендерный паритет сохраняется, а географический баланс неуклонно улучшается, несмотря на некоторые колебания. Число структур Организации Объединенных Наций в системе карьерных назначений координаторов-резидентов увеличилось с 17 в 2019 году до 23 сейчас; в нее впервые вошли кандидаты из Управления по координации деятельности в целях развития, Канцелярии Генерального секретаря, Международного фонда сельскохозяйственного развития (МФСР), региональных комиссий, Управления Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий и Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО). Число координаторов-резидентов из стран, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, также увеличилось с 4 в 2019 году (3 процента) до 10 (9 процентов) сейчас; они являются второй по величине группой координаторов-резидентов. Статистические данные о координаторах-резидентах обновляются в режиме реального времени и доступны на портале данных Организации Объединенных Наций по целям в области устойчивого развития (<https://uninfo.org>).

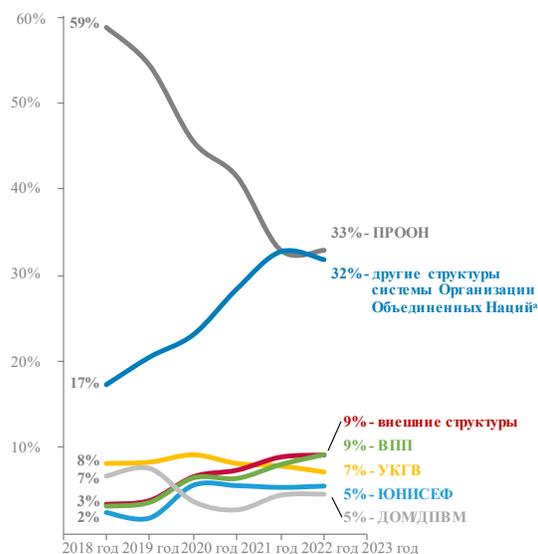
Рисунок 2
Состав координаторов-резидентов в разбивке по полу и национальности



Источник: Управление по координации деятельности в целях развития, 2023 год.

Примечание: по состоянию на март 2023 года.

Рисунок 3
Состав координаторов-резидентов в разбивке по структурам, 2018–2023 годы



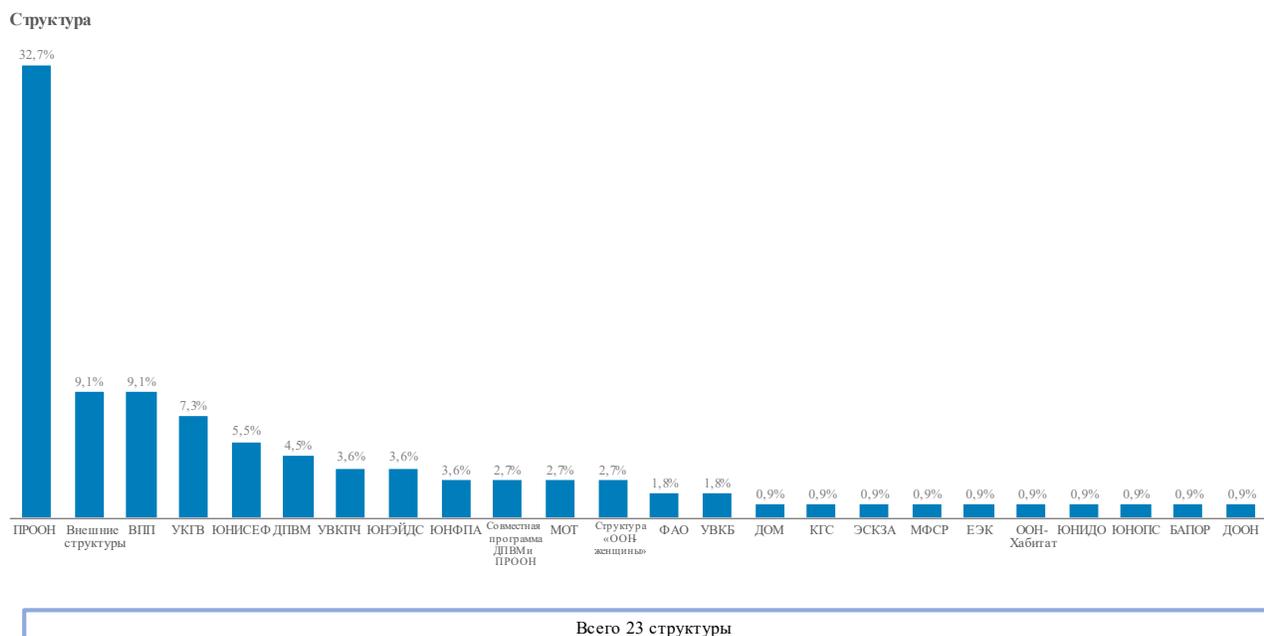
Источник: Управление по координации деятельности в целях развития, 2023 год.

Примечание: по состоянию на март 2023 года.

Сокращения: ВПП — Всемирная продовольственная программа; ДОМ — Департамент операций в пользу мира; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.

^a Включая Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент оперативной поддержки, Европейскую экономическую комиссию, Экономическую и социальную комиссию для Западной Азии, Канцелярию Генерального секретаря, Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций (ФАО), МФСР, Международную организацию труда (МОТ), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), ПРООН, ЮНФПА, Программу Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), ЮНИДО, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Программу добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) и Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»).

Рисунок 4
Состав координаторов-резидентов в разбивке по структурам, 2022 год



Источник: Управление по координации деятельности в целях развития, март 2023 года.

Сокращения: ЕЭК — Европейская экономическая комиссия; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии.

11. Обеспечить наилучшее соответствие квалификации координаторов-резидентов потребностям конкретных стран можно благодаря инициативному анализу предпочтений стран и поиску талантов. Процесс служебной аттестации координаторов-резидентов также стал надежнее, чем когда-либо, и включает получение отзывов от различных заинтересованных сторон, а также окончательную оценку самим Генеральным секретарем, что укрепляет его непосредственный контроль за координаторами-резидентами.

12. Карьера координатора-резидента становится все более привлекательной профессиональной возможностью. Перспективы карьерного роста после назначения на должность координатора-резидента расширяются: из 125 координаторов-резидентов, покинувших страну после реформ, 40 процентов получили должность координатора-резидента в другой стране, а 25 процентов получили назначения в другие структуры Организации Объединенных Наций или вернулись в свои первоначальные структуры, в том числе в качестве региональных директоров и других руководителей (см. рисунок 5). Некоторые из них были приняты на работу в другие национальные или многосторонние организации.

Рисунок 5
Карьерные движения координаторов-резидентов, 2019–2023 годы



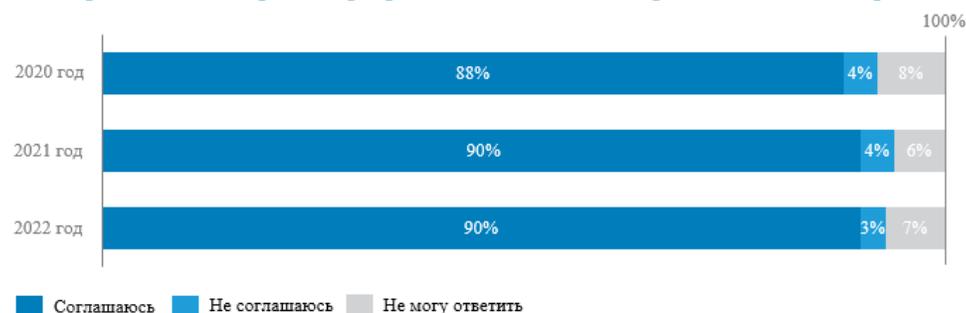
Источник: Управление по координации деятельности в целях развития.

Примечание: по состоянию на март 2023 года.

13. Правительства принимающих стран в подавляющем большинстве случаев удовлетворены квалификацией координатора-резидента и его руководящей ролью. В 2022 году 90 процентов согласились с тем, что координаторы-резиденты обладают необходимыми квалификацией и набором навыков (см. рисунок 6). Как показано на рисунке 1, подавляющее большинство (85 процентов) опрошенных подтвердили, что координаторы-резиденты обеспечивают более эффективное руководство по сравнению с тем, что было до реформы, и что благодаря руководству координаторов-резидентов деятельность Организации Объединенных Наций стала лучше увязана с национальными приоритетами. Кроме того, 80 процентов опрошенных согласились с тем, что позиция координаторов-резидентов по отношению к структурам Организации Объединенных Наций стала более сильной/беспристрастной, чем до реформ, и это мнение разделяют также члены страновых групп Организации Объединенных Наций (80 процентов).

Рисунок 6
Мнения правительств принимающих стран о квалификации и наборе навыков координаторов-резидентов

Реакция правительств принимающих стран на утверждение: «Квалификация и набор навыков координатора-резидента помогают в развитии вашей страны»



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

14. Эффективное осуществление слаженного руководства на страновом уровне требует внимания ко всему руководящему составу страновых групп Организации Объединенных Наций. Внедрение модели двойной подотчетности для координаторов-резидентов и членов страновых групп по-прежнему осуществляется неравномерно. Хотя Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивает, чтобы у представителей структур и региональных директоров систематически запрашивали отзывы о работе координаторов-резидентов, не все структуры просят координаторов-резидентов оценивать работу своих представителей. Несмотря на наличие соответствующего требования, лишь немногие структуры консультируются с координаторами-резидентами по вопросам лидерских навыков и квалификации своих представителей; в результате по крайней мере в одном случае страновая группа полностью состоит из мужчин, а в других случаях у членов страновых группах отсутствует необходимая для конкретных стран квалификация. Проведенные в 2022 году 10 лидерских лабораторий по достижению целей в области устойчивого развития¹ принесли большую пользу с точки зрения наращивания потенциала системы развития Организации Объединенных Наций в области лидерства, сотрудничества и инноваций, однако расширению масштабов таких мероприятий и проведению их в других страновых группах препятствует нехватка финансовых средств.

Укрепление потенциала канцелярий координаторов-резидентов в поддержку координаторов-резидентов и членов страновых групп Организации Объединенных Наций

15. До 2019 года более половины канцелярий координаторов-резидентов имели только одного сотрудника по координации или вовсе не имели таковых. Реформы помогли уравнять условия благодаря инвестициям в стандартный основной потенциал, обеспечивающий минимальную необходимую координационную инфраструктуру для всех принимающих стран. В 2022 году 91 процент персонала системы координаторов-резидентов базировался на местах и оказывал координаторам-резидентам и членам страновых групп Организации Объединенных Наций поддержку в укреплении стратегического планирования и экономического анализа, налаживании партнерских отношений, представлении данных и отчетности о результатах и коммуникации (подробная информация о штатном расписании приводится в приложении I). Это подтверждает суждение о том, что система координаторов резидентов носит крайне децентрализованный характер.

16. В докладе Генерального секретаря об обзоре системы координаторов-резидентов (A/75/905) подробно рассматривается этот основной потенциал, а многочисленные примеры вклада, который они внесли, приводятся на новом веб-сайте Управления по координации деятельности в целях развития. Специалисты по стратегическому планированию выполняют функции руководителей групп в канцеляриях координаторов-резидентов, обеспечивая эффективное управление потенциалом и ресурсами канцелярий. Они играют жизненно важную роль в оказании координаторам-резидентам поддержки в руководстве анализом, планированием и составлением программ Организации Объединенных Наций, прежде всего в разработке и реализации рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В частности, в Уганде специалист по стратегическому планированию помог наладить прочные

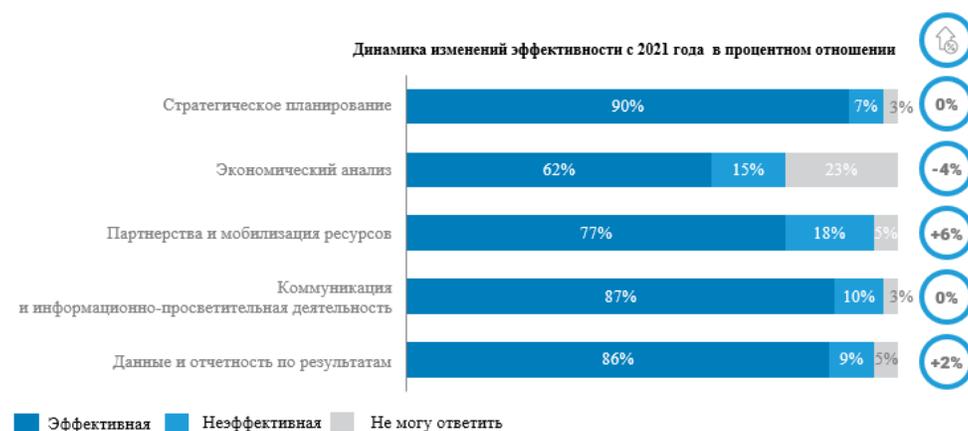
¹ Управление по координации деятельности в целях развития совместно с Институтом Презенсинг проводит лаборатории лидерства по достижению целей в области устойчивого развития для координаторов-резидентов и членов страновых групп Организации Объединенных Наций (см. <https://unsdg.un.org/sites/default/files/2023-05/SDG%20Leadership%20Labs.pdf>).

связи с правительством, выявляя потребности, находя решения и мобилизуя финансирование для рамочной программы Уганды по сотрудничеству, а также обеспечивая непрерывное согласование рабочих планов с меняющимися национальными приоритетами. Экономисты из канцелярий координаторов-резидентов укрепляют потенциал страновых групп в решении задач, касающихся экономических преобразований, создавая тематические сети в рамках системы развития Организации Объединенных Наций и за ее пределами, в том числе с участием международных финансовых учреждений. Например, в поддержку работы Группы по глобальному реагированию на кризис в области продовольствия, энергетики и финансов 18 экономистов из канцелярии координатора-резидента в Европе и Центральной Азии провели анализ экономических последствий войны в Украине для региона, содействуя в реализации национальных стратегий смягчения воздействия и выявляя необходимые экспертные знания для информирования координаторов-резидентов и членов страновых групп о мерах реагирования. Экономисты из канцелярии координатора-резидента в Бангладеш, Лаосской Народно-Демократической Республике и Непале способствовали коллегиальному обмену опытом и оказали правительствам этих трех стран поддержку в разработке стратегии выхода из категории наименее развитых.

17. Специалисты по партнерствам поощряли использование ресурсов и активов частного сектора, организаций гражданского общества и научных кругов, в частности в Узбекистане через Форум по содействию устойчивому развитию бизнеса и на Ямайке через Форум Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства, часто работая в тандеме с экономистами из канцелярий координаторов-резидентов, например в Того. Специалисты по коммуникации стали проводниками информации странового уровня в режиме реального времени, предоставив в 2022 году Канцелярии Пресс-секретаря Генерального секретаря более 200 раз обновленные данные об оказании страновым группам поддержки в конкретных чрезвычайных ситуациях в области развития. Они оказывали страновым группам поддержку в борьбе с разжиганием ненависти и сыграли ключевую роль в развертывании конкретных просветительных кампаний, в частности кампании по устойчивому потреблению продовольствия в Намибии. Специалисты по данным и отчетности по результатам помогли улучшить отчетность и прозрачность благодаря представлению фактических данных, в том числе через платформу «ООН-Инфо». Некоторые из них способствовали увеличению масштабов поддержки национального статистического потенциала, оказываемой почти в 80 процентах страновых групп. Например, в Малави специалист по данным и отчетности по результатам координировал партнерские отношения между страновой группой и правительством, что привело к созданию согласованной национальной системы управленческой информации.

18. Этот потенциал продолжает доказывать свою ценность в самых разных контекстах, и координаторы-резиденты считают его жизненно необходимым. Мнения членов страновых групп помогают выявить области, в которых поддержка со стороны координаторов-резидентов могла бы быть усилена (см. рисунок 7). Управление по координации деятельности в целях развития принимает эти мнения к сведению, чтобы корректировать свой курс и помогать системе и далее совершенствоваться.

Рисунок 7
Мнения членов страновых групп Организации Объединенных Наций относительно поддержки со стороны канцелярий координаторов-резидентов



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди членов страновых групп, 2022 год.

19. Размер канцелярий координаторов-резидентов должен соответствовать потребностям и запросам стран. Как и предполагалось изначально в ходе реформ, для удовлетворения потребностей конкретных стран эти пять компонентов универсального основного потенциала иногда дополняются с помощью гибких механизмов, не связанных со специальным целевым фондом. По состоянию на май 2022 года во всех канцеляриях координаторов-резидентов насчитывалось около 150 младших сотрудников-специалистов и добровольцев Организации Объединенных Наций, которые оказывали необходимую дополнительную координационную поддержку. Однако большинство дополнительных специалистов (более 250) работают в консультативных и совместных фондах, развернутых в рамках централизованных программ и соглашений между структурами с учетом потребностей стран, выявленных в ходе консультаций с национальными правительствами. Например, страновые координаторы инициативы «Луч света», реализуемой при поддержке Европейского союза, находятся, помимо прочих стран, в канцеляриях координаторов-резидентов в Гондурасе, Малави и Уганде. В 2022 году многолетнее партнерство с ПРООН и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства позволило разместить 130 советников по вопросам мира и развития в 73 канцеляриях координаторов-резидентов, в частности в Гамбии и Малави. Кроме того, при содействии УВКПЧ и фонда всестороннего учета прав человека при Управлении по координации деятельности в целях развития были развернуты 43 советника по вопросам прав человека в поддержку национальных усилий, в частности в Республике Молдова, где они помогли охватить уязвимые группы населения в порядке реагирования на пандемию COVID-19, и в Кении, где они выявили недостаточность инвестирования в ключевые социальные сектора, чтобы помочь решить проблему неравенства. В 2023 году в связи с тем, что ЮНЭЙДС сокращает свое присутствие в некоторых странах, советники по ВИЧ/СПИДу будут направлены в канцелярии координаторов-резидентов в поддержку национальных усилий в пяти странах (Габон, Гайана, Кения, Колумбия и Фиджи).

20. Направление этих советников в разные страны отражает растущую признательность структур Организации Объединенных Наций канцеляриям координаторов-резидентов и их зависимость от таких канцелярий, которые служат отдельным центром притяжения экспертов-консультантов. Кроме того, в отличие

от ситуации до реформы, когда доступ к потенциалу в нескольких странах распределялся неравномерно и исключительно на основе специальных договоренностей с двусторонними донорами, после реформы инвестиции распределяются по странам гораздо более справедливо, а основной потенциал обеспечивает последовательную поддержку, с тем чтобы все страновые группы могли достигать целей в области устойчивого развития.

21. Для обеспечения оперативной поддержки в чрезвычайных ситуациях в области развития в 2022 году был впервые задействован механизм быстрого развертывания системы координаторов-резидентов, включая подфонд быстрого реагирования на чрезвычайные ситуации специального целевого фонда, семь старших специалистов по координации развития с возможностью быстрого развертывания на местах и совместную с Департаментом оперативной поддержки инициативу по созданию постоянного резерва сил и средств оперативного развертывания из сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций. Эти меры позволили координаторам-резидентам активизировать усилия по оказанию необходимой поддержки в координации развития во многих кризисных странах, включая Афганистан, Буркина-Фасо, Гаити, Йемен, Демократическую Республику Конго, Кыргызстан, Мьянму, Сирийскую Арабскую Республику, Судан, Таджикистан, Украину, Шри-Ланку, Эритрею, Эсватини и Эфиопию.

22. Управление по координации деятельности в целях развития по мере возможности инвестировало средства в повышение эффективности управления трудовыми ресурсами и создание глобальных и региональных сообществ специалистов-практиков в интересах различных канцелярий координаторов-резидентов с учетом их ключевой функции посредников в передаче знаний. Выпуск ежемесячных политических бюллетеней и регулярное проведение вебинаров с различными структурами Организации Объединенных Наций стали привычным явлением. Для специалистов по работе с данными была внедрена новая система коллегиальной поддержки. Был создан резерв талантливых женщин в целях наращивания потенциала и расширения перспектив карьерного роста для женщин на должностях национальных сотрудников — специалистов уровней Д, С-4 и С-5; в 2023 году будет создан специальный резерв национальных сотрудников. Вместе с тем нехватка финансовых средств в значительной мере препятствовала проведению всех возможных усовершенствований в области обучения персонала канцелярий координаторов-резидентов, созданию сетей в разных типах стран, организации более последовательных инструктажей при вступлении в должность и управлению служебной деятельностью, которые необходимы для формирования тематических и ориентированных на конкретные страны наборов навыков в интересах максимального повышения вклада персонала.

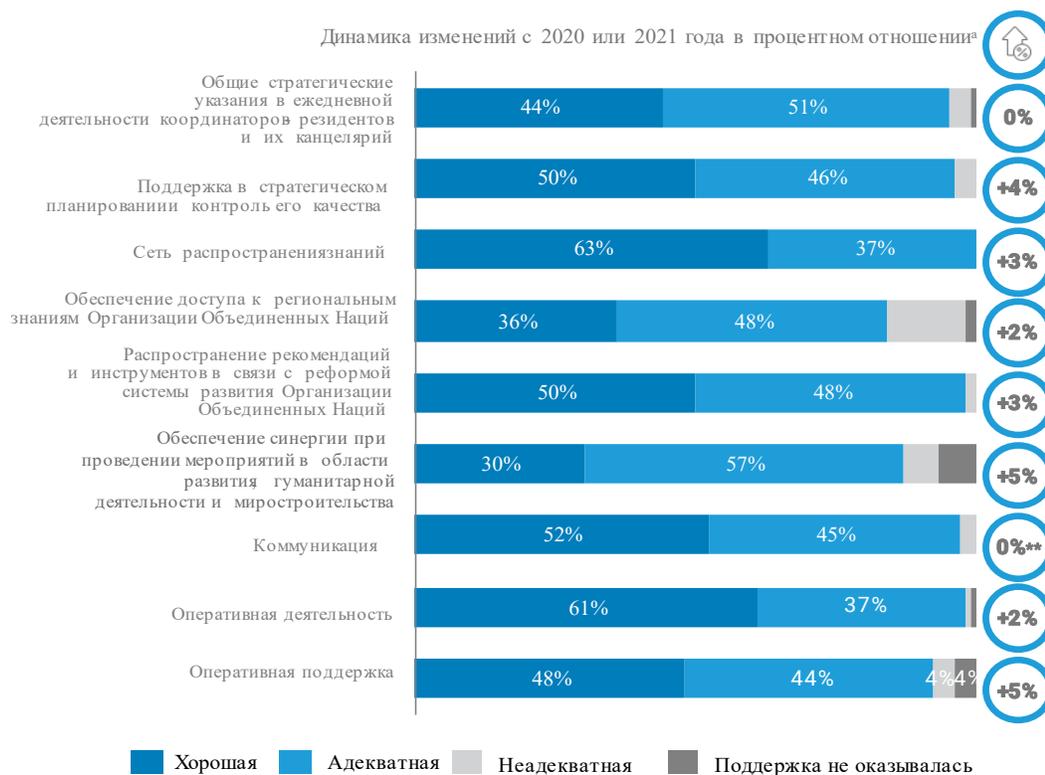
23. На протяжении 2022 года доля вакантных должностей в системе координаторов-резидентов в среднем оставалась на уровне ниже 15 процентов от утвержденного штатного расписания. Географическое разнообразие в региональных канцеляриях координаторов-резидентов улучшилось: среди международных сотрудников категории специалистов сейчас есть представители 116 национальностей по сравнению со 108 в прошлом году. Был достигнут гендерный паритет среди сотрудников уровней С-4 и С-3, а разрыв на уровне С-5, как ожидается, будет ликвидирован в 2023 году; в настоящее время женщины составляют также 49 процентов от общего числа национальных сотрудников — специалистов в количестве 356 человек.

В. Координация на региональном уровне

24. Региональные группы Управления по координации деятельности в целях развития оказывают координаторам-резидентам и их канцеляриям специализированную ежедневную поддержку. Они первыми реагируют на самые разнообразные запросы координаторов-резидентов и членов страновых групп, связанные со стратегическим руководством, с учетом конкретных потребностей каждого региона, начиная от совместного планирования и принятия трансграничных мер и заканчивая обеспечением доступа к региональным экспертным знаниям и ресурсам и наведением мостов для преобразования глобальных обязательств в действие на страновом уровне. По итогам проведенной УСВН в 2022 году оценки региональной поддержки со стороны Управления по координации деятельности в целях развития (E/AC.51/2023/2) был сделан вывод о том, что оказываемая Управлением региональная поддержка способствует укреплению потенциала координаторов-резидентов, позволяя им более эффективно выполнять свои функции, касающиеся руководства и координации программ, и что координаторы-резиденты были весьма удовлетворены этой поддержкой. Об этом свидетельствует также ежегодный рост показателей удовлетворенности канцелярий координаторов-резидентов поддержкой со стороны региональных групп Управления (см. рисунок 8).

Рисунок 8

Удовлетворенность поддержкой со стороны региональных групп Управления по координации деятельности в целях развития



Источник: опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией, 2022 год.

Примечание: впервые оценка коммуникаций была проведена в 2022 году.

^a Относится к изменению числа опрошенных, выбравших вариант «хорошая» или «адекватная», по сравнению с самым старым из имеющихся базовых показателей (2020 или 2021 год).

25. В оценке УСВН 2022 года было особо отмечено содействие Управления по координации деятельности в целях развития в проведении межведомственной экспертизы в поддержку разработки рамочных программ по сотрудничеству через региональные группы коллегиальной поддержки. Возглавляя такие группы, региональные директора Управления руководили каждым этапом процесса разработки новых рамочных программ по сотрудничеству в 2022 году, внедряя опыт разных стран и отражая региональные приоритеты, обеспечивая широкий доступ к экспертным знаниям на региональном и глобальном уровнях и усиливая контроль качества. Например, в Африке рамочные программы по сотрудничеству служат для продвижения как Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, так и Повестки дня Африканского союза на период до 2063 года, включая такие флагманские инициативы, как Соглашение о создании Африканской континентальной зоны свободной торговли.

26. Управление по координации деятельности в целях развития играет также важную роль в качестве части совместного секретариата новых региональных платформ сотрудничества, способствуя обеспечению доступа к экспертным знаниям соответствующих региональных структур. Это видно на примере получения от тематических коалиций по Мальдивским Островам, Непалу, Папуа — Новой Гвинее и Филиппинам технических знаний по таким темам, как снижение риска бедствий, адаптация к изменению климата, цифровые преобразования и всеобъемлющее внедрение норм и ценностей, таких как инклюзия людей с инвалидностью. Они помогли также мобилизовать региональный стратегический опыт для решения глобальных приоритетных задач на страновом уровне. В частности, региональные группы Управления по координации деятельности в целях развития систематически содействовали проведению обсуждений между координаторами-резидентами и региональными платформами сотрудничества в рамках подготовки к двадцать седьмой сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, что способствовало выработке национальных позиций и совместных планов информирования и действий. Кроме того, после Саммита по трансформации образования региональные группы Управления по координации деятельности в целях развития в Африке и Азиатско-Тихоокеанском регионе обеспечили, чтобы 71 страновая группа продвигала переход к справедливой и ориентированной на молодежь образовательной политике, в том числе применительно к цифровизации. В кризисных ситуациях региональные группы Управления предоставляли жизненно важный канал связи для координаторов-резидентов, членов страновых групп и региональных директоров, с тем чтобы поддерживать осуществление программ Организации Объединенных Наций на должном уровне и обеспечивать сотрудничество при проведении различных мероприятий.

27. В проведенной УСВН в 2022 году оценке региональной поддержки со стороны Управления по координации деятельности в целях развития была отмечена также ценность помощи, оказываемой региональными группами Управления при принятии трансграничных мер. В Латинской Америке и Карибском бассейне Управление осуществляло под руководством координатора-резидента процесс, направленный на поддержку коллективного видения правительствами Аргентины, Боливии (Многонациональное Государство) и Парагвая вопросов, касающихся продовольственных систем, предотвращения конфликтов и потребностей коренных общин региона Гран-Чако. В Африке Управление по координации деятельности в целях развития при поддержке регионального советника по вопросам мира и развития содействовало проведению совместного анализа рисков, существующих в субрегионе Бенина, Буркина-Фасо, Кот-д'Ивуара, Ганы и Того, что позволило получить более глубокое понимание факторов, способствующих нестабильности, через призму устойчивого развития. Межрегиональное

сотрудничество по вопросам миграции между группами Управления по координации деятельности в целях развития в Африке и арабских государствах позволило ряду региональных канцелярий координаторов принять трансграничные решения по вопросам, затрагивающим людей, перемещающихся от региона Африканского Рога до региона Совета сотрудничества стран залива.

28. Кроме того, региональное руководство Управления по координации деятельности в целях развития позволило задействовать активы Организации Объединенных Наций для повышения отдачи от деятельности, в частности посредством стратегического консультирования и поддержки межсекторальных решений в области политики, партнерства и финансирования целей в области устойчивого развития. Координаторы-резиденты получили поддержку в устранении проблем с получением финансовых средств в интересах достижения целей, в том числе через более активную мобилизацию внутренних ресурсов. В Латинской Америке и Карибском бассейне группа Управления по координации деятельности в целях развития достигла договоренности с Центральноамериканским банком экономической интеграции, что позволило координаторам-резидентам из Белиза, Доминиканской Республики и Перу усилить поддержку страновых групп в деле обеспечения всестороннего учета целей. В Европе и Центральной Азии группа вела работу с МОТ, Международной организацией работодателей и другими партнерами, с тем чтобы объединить организации работодателей и координаторов-резидентов в интересах укрепления сотрудничества государственного и частного секторов в борьбе с последствиями пандемии COVID-19 и в интересах экономического и социального восстановления. В Азиатско-Тихоокеанском регионе было налажено партнерство с научными кругами, с тем чтобы координаторы-резиденты и руководители подразделений страновых групп на безвозмездной основе получили доступ к экспертным консультациям и ресурсам, начиная от инструментов управления прибрежными районами и снижения риска бедствий до мероприятий по анализу целей и содействию проведению выездных совещаний в конкретных странах.

29. Оценка УСВН 2022 года позволила выявить области, требующие дальнейшего улучшения. Помимо обычной, ежедневной поддержки, координаторам-резидентам необходимо получать более активную помощь в плане наличия у них доступа к экспертным знаниям системы Организации Объединенных Наций и силам и средствам оперативного развертывания при возникновении кризисов; необходимо решать связанные с этим более масштабные структурные проблемы, включая неодинаковую реакцию тематических коалиций, разбежку в способностях структур предоставлять ресурсы по мере необходимости и незавершенность реформ на региональном уровне. В ходе оценки была выявлена неустойчивость процессов укомплектования кадрами в региональных группах Управления по координации деятельности в целях развития с учетом ситуации с финансированием системы координаторов-резидентов, которая приводит к чрезмерной зависимости от временного персонала, прикомандированных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций. В соответствии с рекомендациями УСВН Управление проведет оценку потребностей координаторов-резидентов и их канцелярий и определит оптимальные виды поддержки со стороны своих региональных групп. Управление будет продолжать также уточнять и кодифицировать свою роль в работе региональных платформ сотрудничества под руководством председателя платформы.

С. Координация на глобальном уровне

30. Под непосредственным надзором Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и коллективным руководством

Группы в целом группа Управления по координации деятельности в целях развития в Нью-Йорке продолжала стабильно обеспечивать стратегическое руководство и управление координаторами-резидентами и их канцеляриями в 2022 году. Управление разработало общеорганизационные рекомендации по набору координаторов-резидентов и управлению ими и обеспечило на страновом уровне эффективную поддержку, связанную с совместным анализом, составлением программ по целям в области устойчивого развития, партнерствами, коммуникациями и отчетностью по результатам, с акцентом на инновациях, таких как использование искусственного интеллекта для коллегиального обмена опытом и анализа данных и докладов. Управление активизировало также работу по повышению общесистемной эффективности, обеспечению прозрачности и подотчетности в отношении достигнутых результатов и содействию качественному финансированию, в том числе путем размещения у себя секретариата Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития (см. разделы V–VII ниже).

31. В качестве секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию Управление по координации деятельности в целях развития содействовало укреплению координации в системе развития Организации Объединенных Наций на глобальном уровне и налаживанию связей со национальными группами на местах. К важным достигнутым результатам относится разработка для руководящих органов контрольного перечня для мониторинга прогресса в осуществлении реформ в порядке реагирования на просьбу государств-членов, поступившую в ходе обзора системы координаторов-резидентов в 2021 году. Эффективная поддержка позволила также подготовить новые ресурсы, включая директивную записку по новому поколению совместных программ, руководство по стратегическому планированию развития в исключительных обстоятельствах и по коммуникации и просветительной деятельности для рамочной программы по сотрудничеству, а также общую схему достижения результатов для облегчения сбора агрегированной отчетности об общесистемном вкладе в достижение целей в области устойчивого развития (см. <https://unsdg.un.org/resources>).

32. Оказывая координаторам-резидентам существенную поддержку, Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивало им доступ к глобальным экспертным знаниям Организации Объединенных Наций в важнейших областях в интересах ускоренного достижения целей в области устойчивого развития и поиска решений для этого, от мер по борьбе с изменением климата до энергетического перехода, качественного образования, гендерного равенства, преобразования продовольственных систем и финансирования, с уделением особого внимания наиболее уязвимым странам, прежде всего малым островным развивающимся государствам. В результате система координаторов-резидентов стала незаменимым инструментом для увязки ключевых глобальных инициатив и стратегий с конкретными и эффективными действиями на уровне стран, включая Саммит по трансформации образования 2022 года, двадцать седьмую сессию Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, последующую деятельность по итогам Саммита Организации Объединенных Наций по продовольственным системам и созданные Генеральным секретарем Группы по глобальному реагированию на кризис и Глобальный акселератор для создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты в интересах справедливого перехода.

33. Управление по координации деятельности в целях развития продолжало также укреплять сотрудничество с Управлением по координации гуманитарных вопросов, Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира для обеспечения тесного

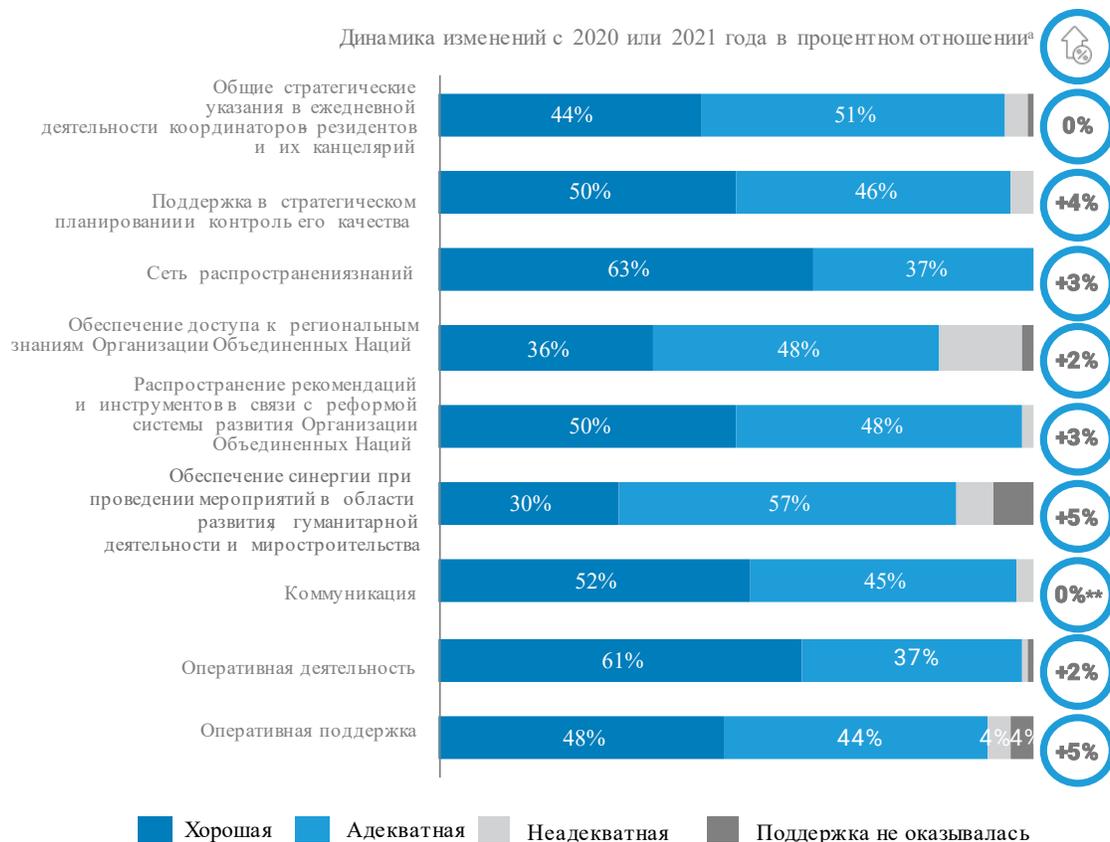
диалога с координаторами-резидентами по вопросам координации гуманитарных операций, операций в целях развития и операций в пользу мира. В частности, в 2022 году Управление совместно с Управлением по координации гуманитарных вопросов и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства разработало для координаторов-резидентов руководство по использованию трех глобальных совместных фондов (Совместный фонд для достижения целей в области устойчивого развития, Центральный фонд реагирования на чрезвычайные ситуации и Фонд миростроительства).

34. Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивало эффективную реализацию стратегий в области управления и планов действий в масштабах всего Секретариата Организации Объединенных Наций. Началась реализация стратегии обеспечения инклюзии людей с инвалидностью на 2022–2025 годы, в том числе создание новой сети координаторов по вопросам инклюзии. В результате в штате системы координаторов-резидентов теперь работают 22 сотрудника, идентифицирующих себя как инвалиды, а 100 процентов страновых групп отчитались о выполнении в 2022 году Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью. Управление тесно сотрудничало также со Специальным координатором по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства для усиления руководящей роли координаторов-резидентов в этой области. В общей сложности 117 из 131 страновой группы, в частности группы в Бангладеш, Лесото и Уганде, уже имеют стратегию и план действий на 2023 год. Страновые группы начинают добавлять на свои веб-сайты функции для направления сообщений о случаях эксплуатации на местных языках, в частности в Гаити, Гватемале, Черногории и Эсватини. Управление продолжало также оказывать страновым группам практическую поддержку по вопросам обеспечения готовности к медицинским операциям и реагированию, а также по вопросам возвращения в офис после пандемии COVID-19. В 2022 году Комитет высокого уровня по вопросам управления официально назначил координаторов-резидентов ответственными за охрану труда и технику безопасности в страновых группах.

35. В связи с нехваткой средств в специальном целевом фонде Управление по координации деятельности в целях развития тесно сотрудничало с Канцелярией Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для обеспечения эффективного анализа и коммуникационной и информационной работы с государствами-членами в целях улучшения мобилизации ресурсов, а также приняло разумные меры по управлению потоками ресурсов без создания чрезмерных рисков для результатов деятельности системы координаторов-резидентов (см. раздел VIII). Кроме того, Управление проводило для всех государств-членов и доноров брифинги по ряду приоритетных вопросов и содействовало их проведению, а также активно взаимодействовало с Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

36. В 2022 году оценка канцеляриями координаторов-резидентов большинства областей поддержки, получаемой от Управления по координации деятельности в целях развития в Нью-Йорке, продолжала неуклонно улучшаться (см. рисунок 9). Поддержка в выборе конфигурации страновых групп, внедрение системы управления и подотчетности, а также координация гуманитарной деятельности, деятельности в целях развития и деятельности в пользу мира требуют внимания в будущем.

Рисунок 9
Оценка канцеляриями координаторов-резидентов поддержки, получаемой от группы Управления по координации деятельности в целях развития в Нью-Йорке



Источник: опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией, 2022 год.

^a Относится к изменению числа опрошенных, выбравших вариант «хорошая» или «адекватная», по сравнению с самым старым из имеющихся базовых показателей (2020 или 2021 год).

37. Несмотря на некоторые колебания, показатели по гендерному и географическому балансу в Управлении по координации деятельности в целях развития были выполнены или перевыполнены (см. рисунок 10). Как указано в бюджете по программам Генерального секретаря (см. A/76/6 (Sect. 1)), численность персонала Управления в регионах и Нью-Йорке выросла с первоначально запланированных в 2019 году 94 должностей до 112 должностей в 2022 году. Это соответствует объему основных и регулярных потребностей, который был недооценен в 2018 году, прежде всего в Африке (где региональная группа Управления охватывает 53 канцелярии координаторов-резидентов), и росту управленческих потребностей, связанных с людскими ресурсами, анализом данных, финансами и общеорганизационным руководством.

Рисунок 10

Состав групп Управления по координации деятельности в целях развития в Нью-Йорке и регионах в разбивке по полу и национальности



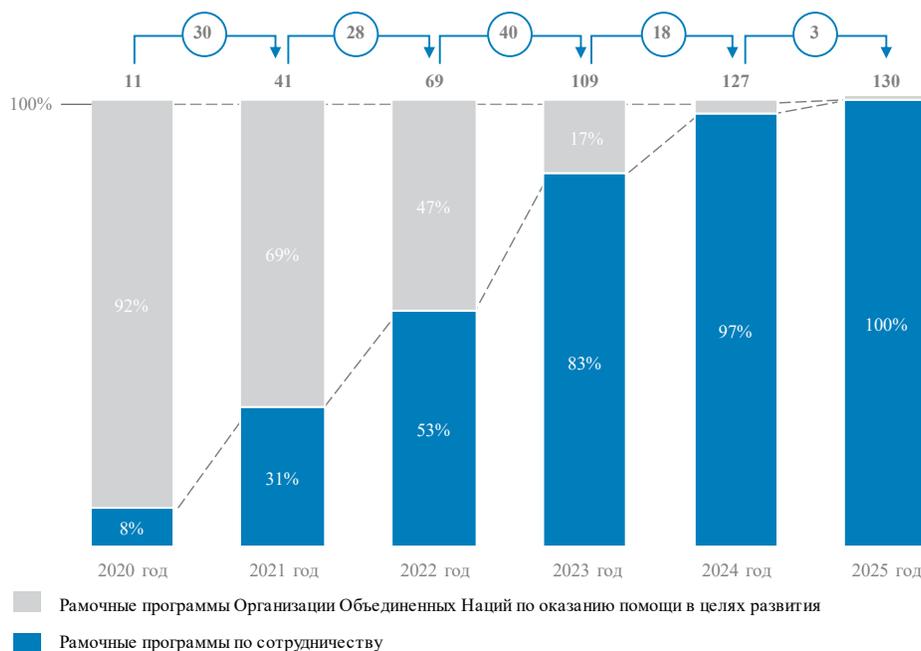
Источник: Управление по координации деятельности в целях развития, март 2023 года.

Примечание: по состоянию на март 2023 года.

III. Комплексные и эффективные ответные меры: система координации как опорный элемент для удовлетворения национальных потребностей и выполнения приоритетных задач в различных и меняющихся условиях

38. Система координаторов-резидентов, в отношении которой существует твердая приверженность со стороны системы развития Организации Объединенных Наций, продолжала способствовать обеспечению гибкого, согласованного и эффективного доступа к Организации Объединенных Наций в увязке с национальными приоритетами в области развития. К концу 2022 года более половины всех страновых групп перешли от старых рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития к новым рамочным программам Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. По состоянию на март 2023 года было внедрено 104 рамочные программы по сотрудничеству (40 из них — в 2022 году), разработанные совместно с правительствами (см. рисунок 11).

Рисунок 11
Переход от старых рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития к новым рамочным программам Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

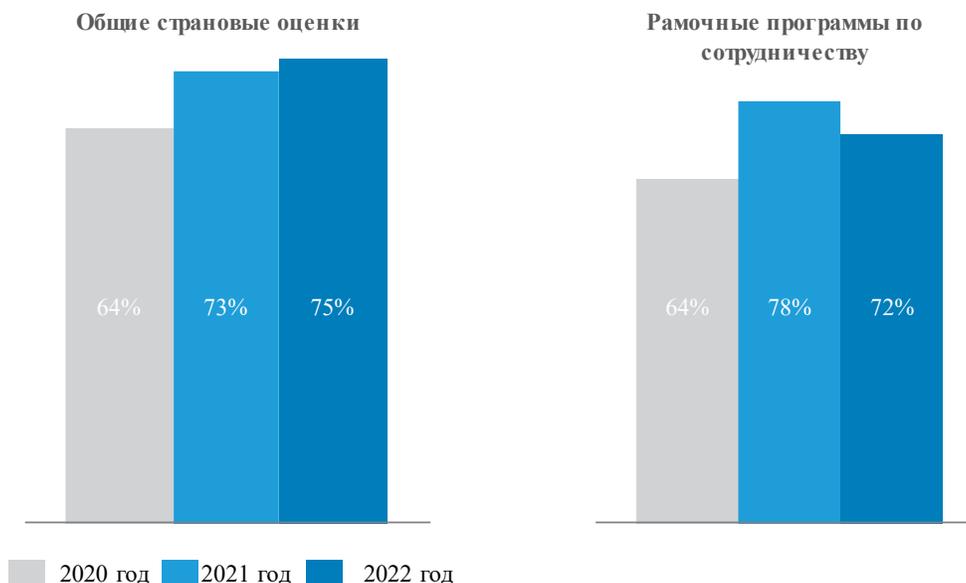


Источник: платформа «ООН-Инфо», 2023 год.

39. Ключом к повышению качества доступа к Организации Объединенных Наций является интеграция координаторов-резидентов во все соответствующие подразделения системы развития Организации Объединенных Наций, независимо от того, где эти подразделения базируются. По данным опроса правительств принимающих стран, проведенного Департаментом по экономическим и социальным вопросам в 2022 году, доля принимающих правительств, считающих, что координаторы-резиденты расширили возможности доступа к экспертным знаниям Организации Объединенных Наций по сравнению с дореформенным периодом, увеличилась с 80 процентов в 2021 году до 87 процентов в 2022 году. В частности, в период с 2021 по 2022 год Центр по международной торговле (ЦМТ) и региональные комиссии удвоили число своих представителей в страновых группах, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) утроила такое число, а Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) увеличила число своих представителей почти на половину. Участие международных финансовых учреждений в подготовке общих страновых оценок и рамочных программ по сотрудничеству в области устойчивого развития продолжало расширяться, и в 2022 году доля представителей Всемирного банка и Международного валютного фонда (МВФ) среди членов страновых групп составила 45 и 24 процента соответственно (см. рисунок 12).

Рисунок 12

Консультации с международными финансовыми учреждениями при подготовке общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития



Источник: опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией, 2022 год.

40. Улучшенный доступ к Организации Объединенных Наций адаптирован к условиям разных стран. Во многих малых островных развивающихся государствах новые многострановая Рамочная программа по сотрудничеству в области устойчивого развития для англоязычных и голландскоязычных стран и территорий Карибского бассейна (2022–2026 годы) и многострановая Рамочная программа по сотрудничеству для стран Тихоокеанского региона (2023–2027 годы) позволили наладить общесистемное взаимодействие в интересах оказания помощи в устранении региональных факторов уязвимости и удовлетворении потребностей с уделением особого внимания страновой специфике через разработку дополнительных страновых планов осуществления. В Кабо-Верде Экономическая комиссия для Африки, Международный союз электросвязи, ЮНКТАД, Всемирная организация интеллектуальной собственности и Всемирный банк активно участвовали в разработке рамочных программ по сотрудничеству, обеспечивая ориентированную на малые островные развивающиеся государства мощную поддержку в области торговли, электронной коммерции, инновационных моделей финансирования и цифровых стратегий. Кроме того, значительное внимание уделялось улучшению специализированной поддержки наименее развитых стран. В Замбии ЦМТ, ЮНЕП и Всемирная метеорологическая организация (ВМО) впервые предоставили своих экспертов для оказания помощи в реализации программ, восполнив пробелы в потенциале, выявленные в ходе разработки рамочной программы по сотрудничеству; МФСР, МОТ, ЦМТ, Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности впервые оказали такую помощь также в Южном Судане. Благодаря укреплению партнерства с Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам координаторы-резиденты расширили свое участие в

важнейших региональных межправительственных форумах, включая встречу Альянса малых островных развивающихся государств на Антигуа и Барбуде в 2022 году и пятую Конференцию по наименее развитым странам в Дохе.

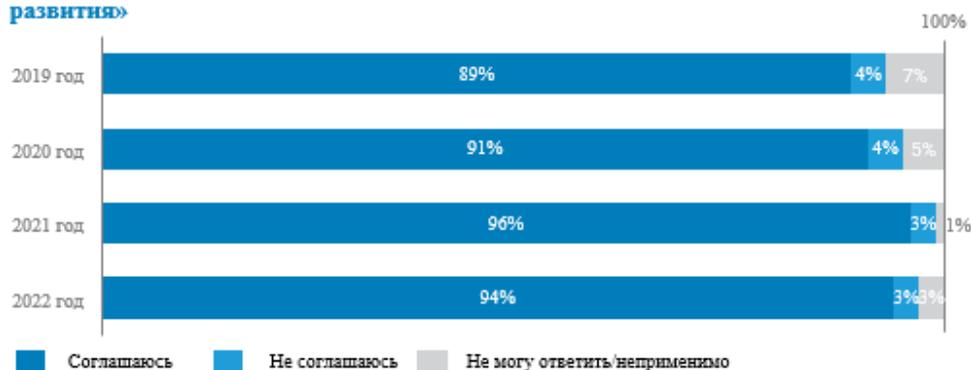
41. Существуют явные доказательства того, что результаты коллективной разработки программ улучшаются. В ходе проведенной в 2022 году общесистемной оценки мер реагирования Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19 было отмечено повышение качества и гибкости доступа к Организации Объединенных Наций благодаря более стратегическим и комплексным рамочным программам по сотрудничеству, подкрепленным качественным совместным анализом и задействованием всего опыта Организации Объединенных Наций. Результаты межучрежденческого аналитического обзора общих страновых оценок и рамочных программ по сотрудничеству, проведенного в 2022 году под руководством Управления по координации деятельности в целях развития, подтвердили эти выводы, при этом было отмечено, что качество общих страновых оценок свидетельствует также о повышении ответственности страновых групп в рамках всей системы и участии целого ряда партнеров, а также о непосредственном участии уязвимых групп населения. В общей сложности 40 из 43 стран (93 процента), которые должны были это сделать, завершили оценку своей рамочной программы по сотрудничеству или рамочной программы по оказанию помощи в целях развития в 2022 году, с тем чтобы сделать выводы для разработки новой рамочной программы.

42. Правительства принимающих стран замечают все больше таких улучшений. По данным опроса правительств принимающих стран, проведенного Департаментом по экономическим и социальным вопросам, более 88 процентов принимающих правительств подтвердили, что координаторы-резиденты эффективно руководили оказанием стратегической поддержки в выполнении национальных планов и приоритетных задач, 94 процента согласились с тем, что рамочные программы по сотрудничеству реально отвечают национальным приоритетам, а 91 процент согласился с тем, что страновые группы обладают необходимым набором возможностей для поддержки национальных усилий в области развития (см. рисунки 13 и 14).

Рисунок 13

Эффективность деятельности Организации Объединенных Наций по решению национальных приоритетных задач и реагированию на них

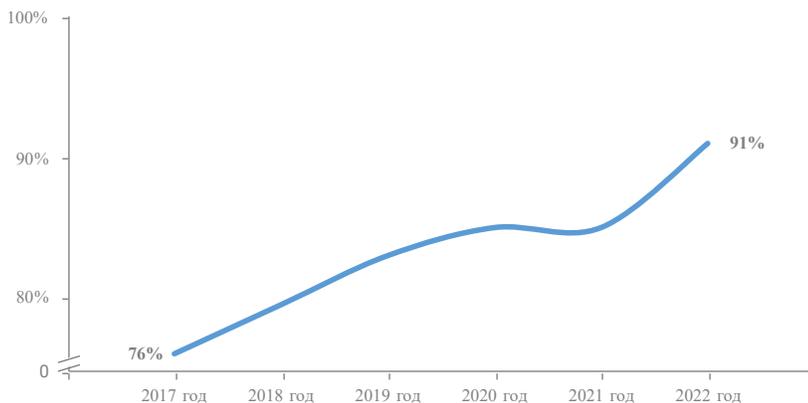
Реакция правительств принимающих стран на утверждение: «Рамочная программа по сотрудничеству/по оказанию помощи в целях развития позволила правительству обеспечить решение с помощью мероприятий Организации Объединенных Наций национальных приоритетных задач, включая достижение целей в области устойчивого развития»



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

Рисунок 14
**Возможности и навыки членов страновых групп Организации
Объединенных Наций в поддержку развития**

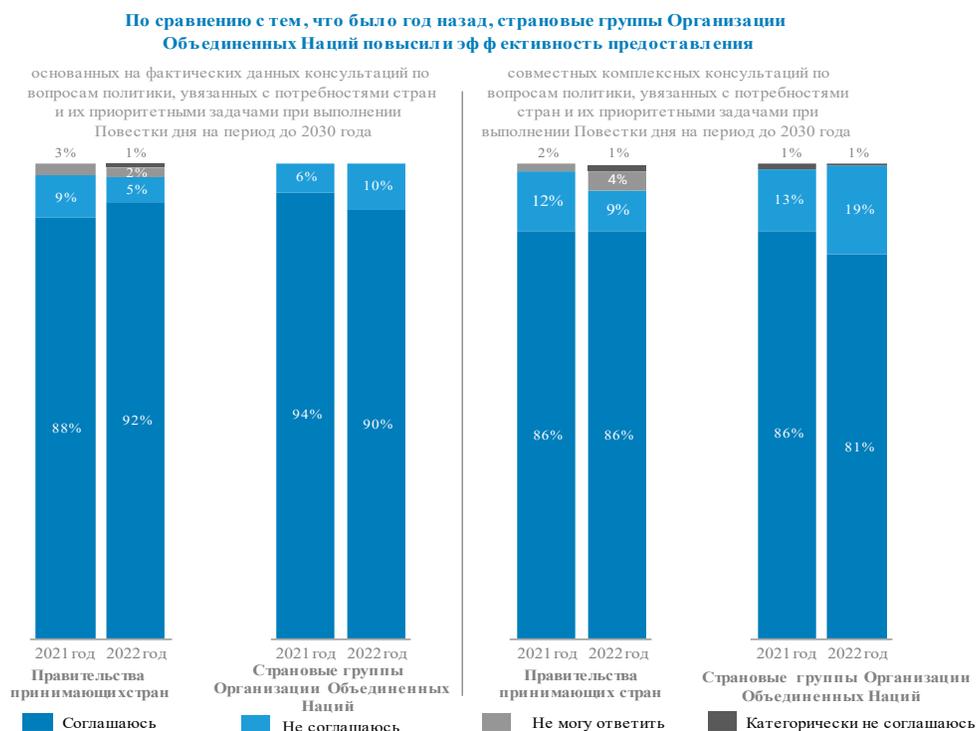
**Реакция правительств принимающих стран на утверждение
«Персонал Организации Объединенных Наций в страновых группах обладает
необходимыми возможностями и навыками в поддержку развития страны»**



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

43. Кроме того, правительства принимающих стран все чаще говорят об удовлетворенности политической поддержкой со стороны страновых групп; вместе с тем у страновых групп на этот счет другое мнение — они сообщают о снижении качества политической поддержки, оказываемой странам (см. рисунок 15). Хотя результаты оценки, проведенной страновыми группами в 2022 году, остаются достаточно высокими, Управление по координации деятельности в целях развития будет изучать причины ежегодного снижения показателей, чтобы изменить эту тенденцию.

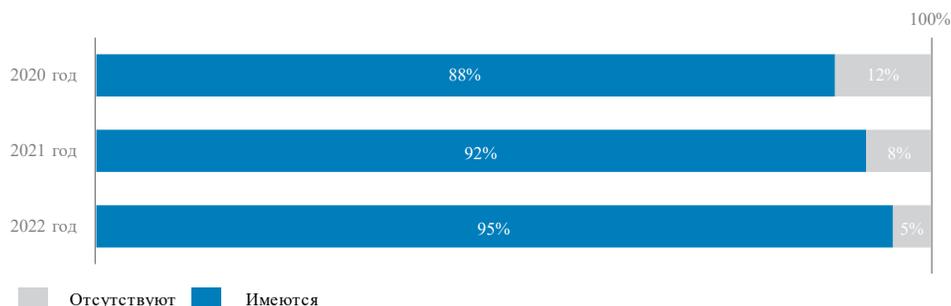
Рисунок 15
Предоставление страновыми группами Организации Объединенных Наций консультаций по вопросам политики



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран и страновых групп, 2022 год.

44. Руководство координаторов-резидентов и действия страновых групп способствовали также неуклонному увеличению объема коллективной работы в рамках совместных программ, осуществляемых при поддержке совместных фондов. В частности, координаторы-резиденты в 69 странах возглавили страновые группы в целях разработки новых совместных программ по продовольственной безопасности и питанию при поддержке Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития. Число совместных программ в 2022 году выросло почти вдвое по сравнению с 2020 годом; в 2022 году только 5 процентов страновых групп не имели совместных программ (по сравнению с 12 процентами в 2020 году) (см. рисунок 16).

Рисунок 16
Страновые группы Организации Объединенных Наций, имеющие совместные программы



Источник: платформа «ООН-Инфо», 2022 год.

45. При поддержке Управления по координации деятельности в целях развития на глобальном и региональном уровнях региональные координаторы обеспечили упор на инновационные и основанные на данных программы. В Саудовской Аравии канцелярия координатора-резидента объединила усилия экспертов для оказания правительству поддержки в разработке инструмента для определения степени приоритетности данных по целям в области устойчивого развития, который помог провести добровольный национальный обзор страны 2023 года. Координаторы-резиденты руководили применением страновыми группами методологии перспективного анализа для проведения общих страновых оценок и осуществления рамочных программ по сотрудничеству в Кабо-Верде, Камбодже, Кыргызстане и Мадагаскаре. В Кабо-Верде их руководство послужило основой для разработки национального плана развития и рамочной программы по сотрудничеству благодаря формированию коллективного видения различных путей достижения целей в области устойчивого развития и получению необходимых ресурсов и знаний. В Лаосской Народно-Демократической Республике канцелярия координатора-резидента поддержала совместную программу ФАО, ПРООН, ЮНИСЕФ, Всемирной организации здравоохранения и ВПП по сбору высокочастотных данных для оценки воздействия продолжающихся глобальных продовольственного, топливного и финансового кризисов и кризиса, связанного с нехваткой удобрений.

46. Координаторы-резиденты помогают расширить масштабы поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций странам, сталкивающимся со сложными проблемами. Консультации по общим страновым оценкам в Пакистане позволили выявить критическую важность экосистемы реки Инд для развития страны, что в дальнейшем стало основой для сотрудничества Организации Объединенных Наций с правительством в разработке национального генерального плана для бассейна реки Инд, ориентированного на адаптацию и климатоустойчивый рост. Разработанная в результате этого сотрудничества инициатива «Живой Инд» стала крупнейшей климатической инициативой в истории страны, охватывающей экономические, экологические и социальные аспекты. В Камбодже совместная программа, осуществляемая при поддержке Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития, позволила Организации Объединенных Наций обеспечить социальную защиту в масштабах всей страны благодаря получению около 2,4 миллиона человек прямых денежных переводов, охвату около 1,5 миллиона человек пенсионной системой с помощью цифровых услуг и развертыванию национальной рамочной программы

социальной защиты, а также сократить уровень нищеты примерно на 3,4 процента и простимулировать дополнительное донорское финансирование.

47. Система координаторов-резидентов находится в авангарде формирования понимания, мобилизации партнеров и объединения национальных, региональных и глобальных ресурсов на глобальных саммитах под надзором Генерального секретаря и стратегическим руководством Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Как отмечается в других разделах настоящего доклада, координаторы-резиденты сыграли важную роль в подготовке двадцать седьмой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, тесно сотрудничая с группой Генерального секретаря по вопросам климата, ЮНЕП, секретариатом Рамочной конвенции, ПРООН и другими ведущими структурами Организации Объединенных Наций. В Египте координаторы-резиденты сыграли решающую роль в поддержке правительства, унификации возможностей доступа к Организации Объединенных Наций и увязке глобальных приоритетов с действиями на страновом уровне. В рамках Саммита по трансформации образования 2022 года координаторы-резиденты в более чем 100 странах сотрудничали с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ЮНИСЕФ и другими членами страновых групп в интересах мобилизации усилий всех заинтересованных сторон для выработки национальных позиций. В Боснии и Герцеговине результатом таких усилий стало утверждение первой за 20 лет национальной политической позиции в области образования, а в Монголии они привели к увязыванию правительственного плана цифрового образования и цифровой платформы предоставления государственных услуг. В Гондурасе был разработан новый социальный договор в области образования, направленный также на решение национальных проблем, связанных с климатом, миграцией, гендером и гуманитарным кризисом. Координаторы-резиденты сотрудничают с Координационным центром Организации Объединенных Наций по продовольственным системам и его региональными оперативными группами, чтобы стимулировать выполнение национальных планов в своих странах в период после проведения Саммита по продовольственным системам. Координаторы-резиденты сотрудничают также с ООН-Хабитат в интересах систематического проведения обсуждений с правительствами, структурами Организации Объединенных Наций, низовыми организациями и другими участниками Всемирного форума по вопросам городов, который прошел в Польше в 2022 году. Инициатива, выдвинутая координаторами-резидентами в поддержку включения Индонезией океанских приоритетов в повестку дня Группы двадцати, действующей под ее председательством, привела к налаживанию национального партнерства по осуществлению «голубой» повестки дня.

48. Координаторы-резиденты продолжали отстаивать гендерное равенство и права женщин. В 2022 году более 70 рамочных программ по сотрудничеству предусматривали достижение результатов в области гендерного равенства, а также поощряли их учет в рамках приоритетных задач, 44 процента совместных бюджетов по программам страновых групп были направлены на продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, а 69 процентов страновых групп использовали маркер гендерного равенства в совместных планах работы. В общей сложности 76 страновых групп отчитались по карте оценок работы по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, по сравнению с 61 в 2021 году. В партнерстве со Структурой «ООН-женщины» координаторы-резиденты и их канцелярии активно поддерживали внедрение новых типовых регламентов для укрепления тематических групп по гендерным вопросам в составе страновых групп. Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивало

также систематическую поддержку в продвижении инициативы «Луч света» на страновом уровне и ее интеграции в рамочные программы по сотрудничеству. В оценке инициативы «Луч света» за 2022 год, которая будет опубликована в мае 2023 года, подчеркивается, что одним из важнейших условий успеха инициативы является руководство координаторов-резидентов работой страновых групп и их взаимодействие с другими ведущими заинтересованными сторонами. В Зимбабве благодаря совместным усилиям МОТ, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» инициативой было охвачено более 5 миллионов бенефициаров, были созданы национальные превентивные механизмы, правоохранительные органы были оснащены современными лабораториями судмедэкспертизы для привлечения виновных к ответственности, а на Глобальном учебном симпозиуме инициатива была отмечена наградой «За стойкость».

49. Координаторы-резиденты возглавили работу по непрерывному расширению значимого вовлечения молодежи в процессы совместного планирования, в частности на Мальдивских Островах, в Сьерра-Леоне и Таиланде, где 90 процентов общих страновых оценок содержали молодежный анализ, а 80 процентов совместных планов работы в рамочных программах по сотрудничеству включали приоритеты в соответствии с Молодежной стратегией Организации Объединенных Наций («Молодежь-2030»). Координаторы-резиденты и их канцелярии возглавляли деятельность по инклюзии людей с инвалидностью, в частности в Индонезии, Намибии, Республике Молдова и Таджикистане. Кроме того, координаторы-резиденты возглавляют работу страновых групп в поддержку коренных народов, в частности в Гватемале, Парагвае и Эквадоре.

50. Координаторы-резиденты продолжали руководить деятельностью страновых групп по оказанию национальным партнерам поддержки в продвижении прав человека в интересах устойчивого развития. В Южном Судане координатор-резидент мобилизовал финансирование страновой группы в поддержку национальной женской конференции, что помогло подготовить почву для подписания страной Протокола к Африканской хартии прав человека и народов, касающегося прав женщин в Африке, законопроекта об инвалидности и инклюзии и законопроекта о климате. В Сербии совместное участие Организации Объединенных Наций, правительства и гражданского общества позволило правительству ввести в работу новый законодательный инструмент для обеспечения того, чтобы законы и национальные планы включали положения о защите наиболее уязвимых слоев населения. В Бахрейне техническая поддержка со стороны совместной страновой группы привела к принятию первого в стране национального плана действий в области прав человека. По просьбе правительства Чили координатор-резидент координировал поддержку со стороны страновой группы в интересах обеспечения учета прав человека, гендерных аспектов и вопросов устойчивого развития при обсуждении конституции.

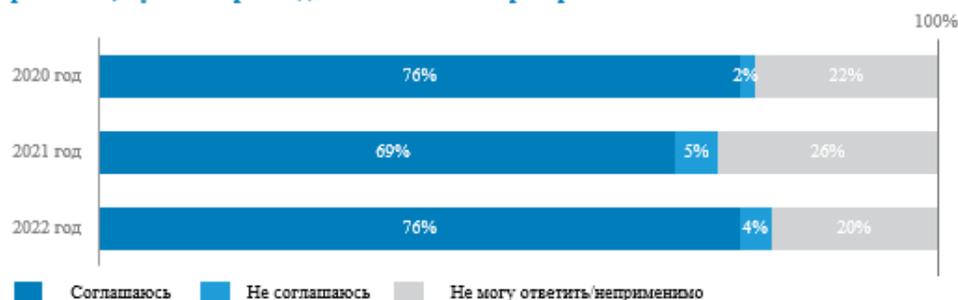
51. В кризисных ситуациях улучшение сотрудничества между Управлением по координации деятельности в целях развития, Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департаментом операций в пользу мира и Управлением по координации гуманитарных вопросов помогло координаторам-резидентам мобилизовать ресурсы и опыт всех участников гуманитарной деятельности, деятельности в области развития и деятельности в пользу в интересах продвижения устойчивого развития (см. рисунок 17). В частности, страновые группы помогли обеспечить уделение первоочередного внимания развитию в рамках всех мероприятий Организации Объединенных Наций, в том числе путем сокращения числа рисков и факторов уязвимости и удовлетворения потребностей, а также повышения устойчивости, например при изменении порядка коллективного доступа к Организации Объединенных Наций в порядке

реагирования на серьезные кризисы в Афганистане и Мьянме. В Украине координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам руководил более чем 20 структурами Организации Объединенных Наций в процессе разработки переходной структуры, занимающейся ранним восстановлением, оказанием поддержки в оценке потребностей, планированием восстановления, реконструкцией, перемещением предприятий, решением энергетических проблем и предоставлением основных услуг. В Шри-Ланке координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам руководил разработкой плана по удовлетворению гуманитарных потребностей и выполнению приоритетных задач для оказания стране поддержки в решении ее социально-экономических проблем, охватив более миллиона человек, находящихся в наиболее уязвимом положении. В Демократической Республике Конго в свете переходного периода в работе Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго заместитель Специального представителя Генерального секретаря, координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам сыграл важную роль в планировании и координации деятельности по реконфигурации потенциала и мер, необходимых для оказания правительству поддержки в достижении целей в области устойчивого развития. В Монголии координатор-резидент совместно с начальником Национального управления по чрезвычайным ситуациям возглавил гуманитарную страновую группу, разработав план раннего реагирования для смягчения воздействия экстремальных климатических условий на источники средств к существованию, который, по оценкам, позволит спасти почти 75 процентов поголовья скота.

Рисунок 17

Вклад координаторов-резидентов в укрепление синергии

Реакция правительств принимающих стран на утверждение: «Координатор-резидент способствует обеспечению синергии при проведении мероприятий в области развития, гуманитарной деятельности и миростроительства»



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

52. Что касается подготовки к внезапно возникающим чрезвычайным ситуациям и реагировании на них, то система координаторов-резидентов играла особенно важную роль в странах, где не было присутствия Управления по координации гуманитарных вопросов². На Кубе в порядке реагирования на ураган «Иэн» координатор-резидент оперативно мобилизовал страновую группу для разработки плана действий, собрав почти 15 млн долл. США на оказание неотложной помощи и восстановление. Координатор-резидент в Барбадосе

² По состоянию на апрель 2023 года Управление по координации гуманитарных вопросов имело 32 страновых отделения (в дополнение к 5 региональным отделениям). В 22 странах Управление имело консультативную группу по гуманитарным вопросам в составе канцелярии координатора-резидента.

совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий и ВМО начал осуществление в Карибском бассейне глобального плана в рамках инициативы «Раннее оповещение для всех». Реагирование Организации Объединенных Наций на бедствия в странах, в которых есть многострановые отделения, также значительно улучшилось благодаря новым специалистам по координации в странах, направленным на места в рамках реформ, как видно на примере первого реагирования на разрушительные циклоны в Вануату и извержение вулкана в Сент-Винсенте и Гренадинах.

53. В большинстве стран наблюдается устойчивый рост числа национальных механизмов и/или структур по координации международных усилий в области развития, гуманитарной деятельности и миростроительства (см. рисунок 18).

Рисунок 18

Национальные механизмы и структуры по координации усилий в области международной гуманитарной деятельности, развития и миростроительства или поддержания мира



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди координаторов-резидентов, 2022 год.

54. Спрос на комплексную поддержку в интересах ускоренного достижения целей в области устойчивого развития растет, и многое еще предстоит сделать. В частности, только 72 процента страновых групп обновили свои общие страновые оценки в 2022 году по сравнению с 80 процентами в 2021 году. Эти важнейшие инструменты должны сохранять свою актуальность для обеспечения адекватного реагирования Организации Объединенных Наций по мере изменения потребностей и проблем на глобальном уровне и на местах. Более того, как отмечается в общесистемной оценке мер реагирования системы развития Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19, необходимо и далее преодолевать барьеры на пути межсекторального сотрудничества и сводить воедино изолированные подходы, применяемые в структурах системы. Высококачественные рамочные программы по сотрудничеству могут помочь добиться коллективных результатов только при условии их предметного согласования и разработки странами ответных мер для конкретных структур. Сохраняющееся мнение о том, что рамочными программами по сотрудничеству должны заниматься координаторы-резиденты, и сохраняющееся в некоторых странах правило уделять первоочередное внимание структурам подрывают способность стимулировать преобразования и выполнять согласованные с правительствами обязанности. Наконец, рост числа членов страновых групп для пересмотра порядка реагирования в странах не пропорционален расширению способности по-другому распределять ресурсы. Для рассмотрения этих вопросов руководители

Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию попросили провести в 2023 году общесистемную оценку процесса разработки документов по страновым программам и конфигурации страновых групп.

IV. Объединение всех заинтересованных сторон, участвующих в процессе развития: использование ресурсов и опыта для ускорения прогресса к 2030 году

55. Являясь старшими представителями Организации Объединенных Наций по вопросам развития в странах, координаторы-резиденты используют свою роль для создания инновационных партнерств с участием многих заинтересованных сторон в интересах масштабирования решений, связанных с достижением целей в области устойчивого развития. Правительства принимающих стран все чаще признают вклад координаторов-резидентов в укрепление партнерских связей в поддержку национальных усилий в области развития (см. рисунок 19).

Рисунок 19

Укрепление партнерских связей в поддержку национальных усилий по продвижению Повестки дня на период до 2030 года и достижению целей в области устойчивого развития

Реакция правительств принимающих стран на утверждение: «Координатор-резидент способствует использованию партнерских связей в поддержку национальных усилий по продвижению Повестки дня на период до 2030 года и достижению целей в области устойчивого развития»



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

56. В Бразилии координатор-резидент в партнерстве с Межгосударственным консорциумом по устойчивому развитию правового региона Амазонки возглавил работу членов страновой группы в целях совместной разработки программного и финансового механизма устойчивого развития, которым было охвачено 29 миллионов человек в одном из беднейших регионов страны. В Южной Африке канцелярия координатора-резидента расширила взаимодействие с органами власти, международными финансовыми учреждениями и другими партнерами, обеспечив получение всеми общинами выгоды от Партнерства по справедливому энергетическому переходу, созданного в интересах обезуглероживания экономики и минимизации социальных издержек такого перехода. Партнерская платформа правительства Кении по целям в области устойчивого развития, размещенная при канцелярии координатора-резидента, обеспечила выпуск первой в мире облигации развития в области репродуктивного и сексуального здоровья подростков, нашла новый рынок с возможностью вложения в сектор первичного здравоохранения международных частных инвестиций в объеме 6 млрд

долл. США, а также расширила масштабы модернизации государственных клиник и охват медицинским страхованием. Семь канцелярий координаторов-резидентов по всей Африке работают над воспроизведением этой модели и ее адаптацией к своим национальным условиям.

57. Управление по координации деятельности в целях развития сотрудничает с Глобальным договором Организации Объединенных Наций, помогая ему реализовать его стратегию на 2021–2023 годы на страновом уровне. Координаторы-резиденты предоставляли информацию о страновых приоритетах для разработки стратегий местной сети Глобального договора и поощряли взаимодействие с представителями частного сектора, расширяя охват сетей и способствуя созданию более широких коалиций. В Таиланде координатор-резидент организовал многостороннее сотрудничество в области финансирования мер по борьбе с изменением климата с участием ЮНЕП, Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, ПРООН, Структуры «ООН-женщины» и местной сети Глобального договора совместно с национальным пенсионным фондом и привлек 43 финансовых учреждения с общим оборотом в 1,3 трлн долл. США, которые в письменном виде обязались двигаться к достижению целей в области устойчивого развития.

58. Расширяются партнерские отношения с международными финансовыми учреждениями. В общей сложности 41 страновая группа (31 процент) сообщила о наличии совместных с международными финансовыми учреждениями программ по созданию устойчивых финансовых систем, а региональные банки развития все чаще фигурируют в совместных программах страновых групп. В Гватемале координатор-резидент способствовал созданию с участием МВФ, Всемирного банка и Межамериканского банка развития рабочей группы по бюджету в поддержку бюджетных реформ правительства. В Мозамбике канцелярия координатора-резидента использовала опыт Организации Объединенных Наций для внесения вклада в переговоры между правительством и МВФ о предоставлении расширенного кредитного механизма и обеспечения минимального уровня расходов для приоритетных секторов и нового многомерного индекса, отслеживающего воздействие программ на человека. Благодаря гранту Фонда партнерства между Организацией Объединенных Наций и международными финансовыми учреждениями в Объединенной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря в Сомали был размещен сотрудник по связям между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком, что позволило обеспечить стратегическую координацию расходами около 334 млн долл. США, направленных на создание шокоустойчивых сетей защиты в интересах более чем 2 миллионов человек, принятие мер в отношении более чем 222 000 человек, внутренне перемещенных в городских условиях, и принятие мер по обеспечению 27 000 семей продовольствием и водой.

59. Партнерство с научными кругами расширяется. В порядке реагирования на тройной планетарный кризис, связанный с изменением климата, утратой биоразнообразия и загрязнением окружающей среды, координаторы-резиденты возглавили и усилили партнерство на уровне страновых групп в поддержку проведения исследований и влияния на политические решения. В Самоа координатор-резидент в сотрудничестве с местными и международными научными кругами и Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды содействовал подготовке к проведению исследований качества воды, инициированных ПРООН и ЮНИСЕФ, в результате чего был разработан ряд решений, представленных на Конференции Организации Объединенных Наций по водным ресурсам в марте 2023 года. В Гайане канцелярия координатора-резидента поддерживала партнерство Организации Объединенных Наций с национальным университетом в интересах проведения серии политических диалогов, посвященных

тройному кризису. Партнерство с научными учреждениями позволило также Управлению по координации деятельности в целях развития задействовать новые инструменты сбора данных и аналитические методы для повышения качества данных в докладах о результатах страновой деятельности, разработав модель для более точного отражения передового опыта в различных докладах.

60. Вместе с тем многое еще предстоит сделать. Ключом к поиску эффективных решений в больших масштабах может стать укрепление коллективных подходов к партнерству. Существует явная необходимость в укреплении сообществ специалистов-практиков системы координаторов-резидентов для обмена знаниями и опытом в области поиска сильных сторон и подключения партнеров.

V. Мобилизация финансирования и привлечение финансовых средств: совместная мобилизация ресурсов для достижения целей в области устойчивого развития

61. Преобразующие изменения и справедливые переходы в интересах устойчивого развития требуют оперативных и масштабных финансовых инвестиций. Совместный фонд для достижения целей в области устойчивого развития при Управлении по координации деятельности в целях развития играет важную роль в предоставлении странам стимулирующего финансирования в интересах составления комплексных программ и поиска финансовых решений для достижения целей в области устойчивого развития. В 2022 году Фонд разработал новый механизм для чрезвычайных ситуаций в области развития, оперативно предоставив 85 страновым группам финансовые средства для оказания странам поддержки в преодолении глобального кризиса, связанного со стоимостью жизни и возникшего после начала войны на Украине, а также направив 30 млн долл. США на цели повышения устойчивости 42 малых островных развивающихся государств. В Доминиканской Республике был запущен и расширен пилотный проект по политике в области ухода на муниципальном уровне, который послужил основой для разработки национальной системы обеспечения ухода. На Мальдивских Островах это позволило страновой группе провести совместно с центральным банком диагностическую оценку, с тем чтобы разработать решения, касающиеся страхования и передачи рисков и связанных с изменением климата и другими бедствиями.

62. Кроме того, удалось добиться устойчивого прогресса на заключительном этапе реализации совместных программ обеспечения комплексной социальной защиты и стратегий финансирования целей в области устойчивого развития, которые охватили более 188 миллионов человек, содействовали внедрению под руководством ПРООН комплексных национальных схем финансирования в 69 странах и привели к формированию новых государственно-частных партнерств. Эти программы помогли разработать платформу устойчивого финансирования в Кабо-Верде, мобилизовавшую более 26 млн долл. США на цели устойчивого развития и создавшую цифровой рынок для предприятий, возглавляемых молодыми людьми и женщинами; провести с участием Амманской фондовой биржи и частного сектора первый в своем роде в регионе обзор государственных расходов на климатический сектор в Иордании в интересах институционализации отчетности по вопросам устойчивого развития и управления воздействием усилий по достижению целей в области устойчивого развития на предпринимательскую деятельность; и подготовить для Тимора-Лешти стратегию финансирования по мобилизации к 2025 году 2,5 млрд долл. США через реформы государственного финансирования.

63. С момента своего учреждения в 2019 году Совместный фонд для достижения целей в области устойчивого развития вместе с 31 структурой Организации Объединенных Наций принял для 119 страновых групп, в том числе в многострановых отделениях, финансовые обязательства на сумму более 260 млн долл. США. Это послужило катализатором для дальнейших инвестиций в размере 2,3 млрд долл. США, что свидетельствует о соотношении в 9,70 долл. США на каждый доллар, вложенный в портфели Фонда, в основном благодаря выпуску новых облигаций для финансирования целей в области устойчивого развития, а также благодаря расширению масштабов стратегий при поддержке страновых групп под руководством координаторов-резидентов. В частности, облигации для финансирования целей в области устойчивого развития, выпущенные в Индонезии с 2021 года, помогли привлечь с глобальных и местных рынков более 790 млн долл. США, что позволило провести вакцинацию более 30 миллионов детей, предоставить стипендии 11 миллионам студентов и установить более 2100 систем беспроводной связи в удаленных районах страны. Кроме того, в Северной Македонии страновая группа совместно с правительством, Европейским банком реконструкции и развития и местными частными банками поддержала создание нового механизма смешанного финансирования — Фонда «зеленого» финансирования, — мобилизовав 46 млн долл. США в интересах поиска связанных с возобновляемыми источниками энергии и энергоэффективностью решений для малых и средних предприятий и недостаточно охваченных услугами домохозяйств. В Зимбабве фонд возобновляемых источников энергии в размере 10 млн долл. США был дополнен капиталом ведущей африканской группы по управлению инвестициями в интересах финансирования небольших проектов в области возобновляемых источников энергии.

64. По результатам общесистемной оценки Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития был сделан вывод о том, что Фонд отвечает поставленным перед ним стратегическим задачам, поддерживает новые виды совместных программ и налаживает партнерские отношения с нетрадиционными заинтересованными сторонами, и была отмечена стратегическая роль координаторов-резидентов в высвобождении ресурсов Фонда на этапе разработки программ. Вместе с тем было отмечено, что необходимо более эффективно использовать оценки финансирования развития и комплексные национальные схемы финансирования для анализа возможностей финансирования целей и что в страновых группах не существует единого понимания роли координатора-резидента на этапе осуществления программ. В дальнейшем Фонд будет стремиться создать условия для осуществления программ в поддержку продовольственных систем, образования, цифровизации, достойных рабочих мест и социальной защиты, действий по борьбе с изменением климата и энергетического перехода, а также содействовать локализации целей в тесном сотрудничестве с соответствующими структурами и партнерами Организации Объединенных Наций. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам оценки, роль Управления по координации деятельности в целях развития в отношении Фонда будет усилена в интересах повышения оперативности работы Фонда, а также прочности и систематичности его связей с системой координаторов-резидентов.

65. Важнейшей задачей станет мобилизация ресурсов. В 2022 году ежегодные взносы в Совместный фонд для достижения целей в области устойчивого развития сократились до 31,1 млн долл. США по сравнению с 79 млн долл. США в 2021 году. Без полной капитализации Фонд не сможет стать ни движущей силой, необходимой для ускоренного достижения целей, ни субъектом, в значительной мере способствующим совместной деятельности Организации Объединенных Наций в странах. По результатам оценки к государствам-членам был обращен

призыв обеспечивать пополнение Фонда на 290 млн долл. США в год, чтобы он мог продолжать реализовывать свой потенциал в поддержку эффективной интеграции помощи со стороны страновых групп в широких масштабах.

Рисунок 20

Проведенная координаторами-резидентами оценка вклада Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития в координацию деятельности системы развития Организации Объединенных Наций, 2022 год



Источник: опрос, проведенный Совместным фондом для достижения целей в области устойчивого развития среди координаторов-резидентов, 2022 год.

66. В своей гуманитарной роли координаторы-резиденты систематически обеспечивали доступ к ресурсам из других глобальных совместных фондов в связи с представлениями Организации Объединенных Наций. В частности, из Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации было мобилизовано 20 млн долл. США для ликвидации последствий землетрясения, холеры и вспышки насилия на Гаити; 16 млн долл. США было мобилизовано для реагирования на экономические потрясения и перемещение населения в Буркина-Фасо; и 1,7 млн долл. США было мобилизовано для оказания Вануату поддержки после того, как на нее обрушились циклоны в 2022 году. В Гвинее координатор-резидент получил от Фонда миростроительства поддержку для расширения прав и возможностей женщин и молодежи, повышения социальной сплоченности, примирения и установления правосудия переходного периода. В Эквадоре координатор-резидент помог обеспечить возможности для немедленного реагирования Фонда в поддержку участия граждан во всеобщих выборах, которые должны состояться в июне 2023 года.

67. Координаторы-резиденты сыграли важную роль также в учреждении совместных фондов для достижения целей в области устойчивого развития на страновом уровне в дополнение к глобальным фондам, с тем чтобы поощрять совместное составление программ страновыми группами и реализацию рамочных программ по сотрудничеству. В Узбекистане координатор-резидент оказал правительствам Швейцарии и Узбекистана поддержку в создании фонда «Видение-2030» для возвращения конфискованных в ходе уголовного судопроизводства активов, что позволило собрать первоначальный капитал в размере 131 млн долл. США на приоритеты в области развития. В Черногории Фонд ускоренного достижения целей в области устойчивого развития, созданный в поддержку осуществления новой рамочной программы по сотрудничеству, на сегодняшний день собрал более 2,5 млн евро, в том числе 1 млн евро, полученных от правительства. В Уругвае координатор-резидент содействовал осуществлению под руководством ЮНИДО, ПРООН и Структуры «ООН-женщины» совместной

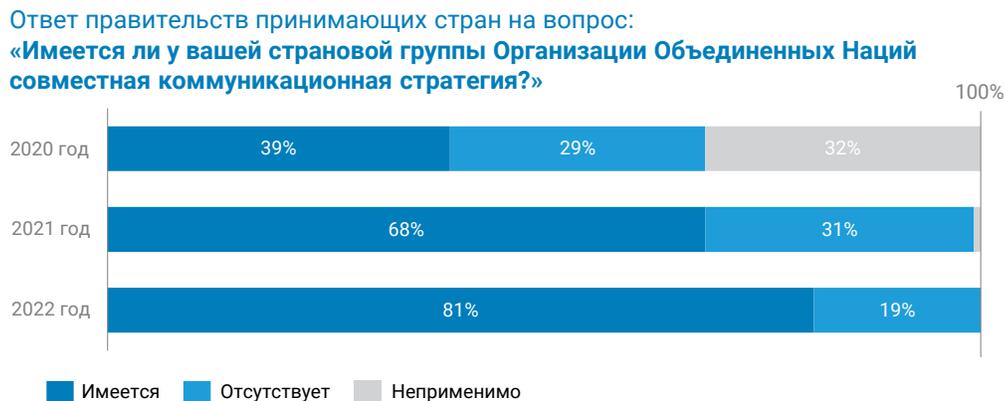
программы по созданию инновационного фонда возобновляемой энергии в поддержку энергетического перехода страны.

68. Вместе с тем на страновом уровне совместные фонды все еще не имеют достаточной капитализации для стимулирования коллективных действий в масштабах страны. В настоящее время в мире существует 28 таких фондов, 42 процента из которых находятся в Африке и 35 процентов из которых поддерживаются только одним донором; шесть из них были созданы в 2022 году. Эффективная мобилизация ресурсов требует также разработки улучшенных механизмов финансирования, однако 42 процента страновых групп, имеющих рамочную программу по сотрудничеству, еще не разработали их, и только 33 процента страновых групп имеют стратегии мобилизации ресурсов. К сохраняющимся в этой связи проблемам относятся ограниченность финансирования и недостаточная поддержка совместного финансирования в противопоставление целевому. Для того чтобы полностью реализовать потенциал реформ и договора о финансировании, необходимо преодолеть эти трудности.

VI. Коммуникация и отчетность по результатам: подотчетность и прозрачность работы системы координаторов-резидентов

69. Координация развития помогла обеспечить для системы развития Организации Объединенных Наций единую позицию, чему способствовала сеть из 86 специалистов по коммуникации в канцеляриях координаторов-резидентов и 44 канцелярии координаторов-резидентов, объединенных с информационными центрами Организации Объединенных Наций, работающими вместе с группами Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации. Доля канцелярий координаторов-резидентов, имеющих совместные коммуникационные стратегии, выросла с 39 процентов в 2020 году до 81 процента в 2022 году (см. рисунок 21), что позволило укрепить общесистемную и стратегическую коммуникацию в интересах достижения целей в области устойчивого развития и еще больше увязать их с рамочными программами по сотрудничеству и глобальной коммуникационной стратегией Организации Объединенных Наций. В ходе опроса страновых групп в 2022 году 72 процента таких групп сообщили, что повышение эффективности совместной коммуникации и просветительной деятельности позволило лучше позиционировать работу страновых групп в странах. Стратегическое сотрудничество с Департаментом глобальных коммуникаций имеет ключевое значение и выгодно всем, в том числе благодаря созданию резервного коммуникационного потенциала для координаторов-резидентов и страновых групп на случай временных кризисов, таких как в Сирийской Арабской Республике и Украине.

Рисунок 21
Совместные коммуникационные стратегии страновых групп



Источник: опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией, 2022 год.

70. Координаторы-резиденты и их канцелярии играют важную роль в поддержке совместной коммуникации в целях противодействия языку ненависти. В Коста-Рике инициатива по повышению осведомленности привела к разработке национального плана действий и созданию национальной обсерватории и была выдвинута в число финалистов конкурса 2022 года, посвященного глобальной эффективности коммуникации и проводимого Международной ассоциацией по измерению и оценке коммуникации. В Кении был создан инновационный высокотехнологичный консорциум в поддержку отслеживания языка ненависти в режиме реального времени, а координаторы-резиденты на Западных Балканах (Албания, Босния и Герцеговина, Северная Македония, Сербия и Косово³) высвободили финансовые ресурсы из Фонда миростроительства для совместного составления программ ПРООН, ЮНФПА, ЮНЕСКО и Структуры «ООН-женщины» в интересах продвижения основанных на фактах посланий. В Шри-Ланке отслеживание языка ненависти помогло бороться с последствиями недавнего экономического кризиса.

71. Управление по координации деятельности в целях развития продолжало повышать прозрачность и подотчетность деятельности системы координаторов-резидентов и системы развития Организации Объединенных Наций. В 2022 году была подготовлена и представлена отчетность по пересмотренной схеме результатов системы координаторов-резидентов (см. приложение II). Все 132 канцелярии координаторов-резидентов в тесном сотрудничестве со страновыми группами подготовили ежегодные доклады о результатах работы в странах и активизировали информационно-просветительную деятельность (см. рисунок 22). По данным опроса правительств принимающих стран, проведенного в 2022 году, о получении такого доклада в 2022 году сообщили 78 процентов принимающих правительств по сравнению с 63 процентами годом ранее. Уже были запущены новые веб-сайты, включая веб-сайт Управления по координации деятельности в целях развития и платформу по общим помещениям, а в ближайшем будущем будет запущена информационная панель показателей эффективности, которая дополнит запущенный в 2021 году портал данных по целям в области устойчивого развития, 132 веб-сайта страновых групп на более чем 33 языках и

³ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции 1244 (1999) Совета Безопасности.

глобальный веб-сайт Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, доступный на всех официальных языках.

Рисунок 22

Подготовка докладов о результатах страновой деятельности

Ответ канцелярий координаторов -резидентов на вопрос:

«Подготовила ли страновая группа Организации Объединенных Наций годовой доклад о результатах совместной деятельности структур Организации Объединенных Наций в странах за прошлый год или его часть?»



Источник: опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией, 2022 год.

72. Большинство этих онлайн-инструментов поддерживаются платформой «ООН-Инфо», которая находится в ведении Управления по координации деятельности в целях развития и обеспечивает единую точку доступа к важнейшим данным со всей системы развития Организации Объединенных Наций, таким образом упорядочивая информацию и повышая эффективность. В частности, новый портал данных Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию является результатом реорганизации 14 платформ, которые до реформы обслуживались внешними поставщиками; реорганизация позволила сэкономить около 2,4 млн долл. США. Вместе с тем работа над порталом «ООН-Инфо» остается незавершенной: для обеспечения полноты, качества и совместимости данных с данными на других платформах необходимо дальнейшее участие Группы, а на темпы совершенствования новых платформ влияет нехватка финансовых средств, с которой сталкивается Управление.

73. Сводная информация о работе членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию за 2022 год представлена на веб-сайте Экономического и Социального Совета в виде краткого обзора общесистемных результатов, как это делается с 2021 года в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи (п. 28 а)). Новая схема достижения результатов для рамочных программ по сотрудничеству Группы, согласованная в 2022 году, стала важным прорывом с точки зрения предоставления доказательств вклада системы развития Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития, поскольку опирается на более чем 500 общепринятых показателей и методологий, а соответствующие результаты и продукты размещаются на портале данных Группы. Ожидается, что в следующем году все страновые группы будут использовать эту схему для представления отчетности о результатах работы за 2023 год, а краткий обзор результатов работы 19 страновых групп доступен на портале уже в этом году.

VII. Повышение эффективности: работа системы координаторов резидентов

74. В 2022 году система координаторов-резидентов завершила перевод оперативного обслуживания из ПРООН в Секретариат, что позволило сэкономить в 2022 году примерно 3,4 млн долл. США (почти 10 млн долл. США в совокупности с 2020 года). Экономия была обеспечена благодаря приобретению в 71 проценте периферийных отделений автомобилей, 21 процент из которых были гибридными или электрическими, что позволило избежать расходов на аренду автомобилей, а также добиться большей экологичности. Департамент оперативной поддержки и глобальные и региональные поставщики услуг Секретариата (Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии, Глобальный центр обслуживания Организации Объединенных Наций, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби) регулярно проводят обзоры и осуществляют планирование с учетом рисков в интересах обеспечения эффективного предоставления услуг клиентам. В 2022 году впервые стало возможно использовать платформы общеорганизационного планирования ресурсов Секретариата для осуществления всех деловых процессов в системе координаторов-резидентов, а Генеральный секретарь полностью делегировал координаторам-резидентам и Управлению по координации деятельности в целях развития полномочия по управлению финансовыми и людскими ресурсами, закупками, поездками и имуществом.

75. Кроме того, система координаторов-резидентов во многом помогла добиться эффективности благодаря преобразованию услуг системы развития Организации Объединенных Наций. Выполняя функции секретариата группы по инновациям в оперативной деятельности Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, Управление по координации деятельности в целях развития с 2019 года направило в виде специализированного потенциала и других ресурсов 11,5 млн долл. США на продвижение рабочих направлений, связанных со стратегиями оперативной деятельности, общими вспомогательными подразделениями и общими помещениями. Эти усилия принесли свои плоды: общесистемная экономия оценивается примерно в 405 млн долл. США, что на 47 процентов больше, чем 275 млн долл. США, о которых подробно говорится в докладе Генерального секретаря о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций ([A/78/72-E/2023/59](#)). Управление оказало группе по инновациям в оперативной деятельности поддержку также в пересмотре дорожной карты по дальнейшему повышению эффективности (2022–2024 годы), скорректировав все рабочие направления и сосредоточив внимание на потенциальных областях с большим объемом работы в интересах ускоренного получения результатов. Оно оказало важнейшую поддержку в создании первых общих вспомогательных подразделений в шести странах (Бразилия, Вьетнам, Иордания, Кения, Сенегал и Объединенная Республика Танзания). Оно оказало существенную помощь в ежегодной корректировке оперативной деятельности на страновом уровне, с тем чтобы решить проблему неэффективности благодаря предоставлению общих услуг с высокой отдачей, включая использование возобновляемых источников энергии, проведение закупок с учетом гендерных факторов и обеспечение инклюзии инвалидов и доступности. Управление содействовало также внедрению группой по инновациям в оперативной деятельности руководящих принципов по использованию

гибридной рабочей модели для обеспечения эффективного и рентабельного использования пространства и помещений.

76. Координаторы-резиденты все чаще берут на себя инициативы по повышению затратоэффективности, поощрению реализации стратегий оперативной деятельности, созданию общих помещений и обеспечению совместного обслуживания, в частности в Антигуа и Барбуде, Сент-Винсенте и Гренадинах, Того, Фиджи и многих других странах. Кроме того, координаторы-резиденты играют ведущую роль в переходе к более экологичным решениям, таким как Дом Организации Объединенных Наций в Тимор-Лешти, работающий на солнечных батареях. Правительства принимающих стран все больше ценят усилия координаторов-резидентов по сокращению дублирования (см. рисунок 23).

Рисунок 23

Сокращение дублирования в работе структур Организации Объединенных Наций

Реакция правительств принимающих стран на утверждение:
«Координатор-резидент помогает свести к минимуму дублирование усилий структур Организации Объединенных Наций, обеспечивая эффективное использование ресурсов»



Источник: опрос, проведенный Департаментом по экономическим и социальным вопросам среди правительств принимающих стран, 2022 год.

77. Вместе с тем для достижения устойчивого прогресса необходимо направить больше инвестиций на реализацию инициативы по созданию общих помещений, укрепить потенциал системы развития Организации Объединенных Наций в рамках всей системы в интересах создания общих вспомогательных подразделений (в том числе для сокращения длительных сроков утверждения в некоторых структурах) и обеспечить преемственность руководства Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для поддержания интереса среди сотрудников структур. Следует отметить активную приверженность членов Группы. Тем не менее из-за проблем с финансированием Управление по координации деятельности в целях развития было вынуждено значительно сократить поддержку группы по инновациям в оперативной деятельности.

VIII. Финансирование системы координаторов-резидентов

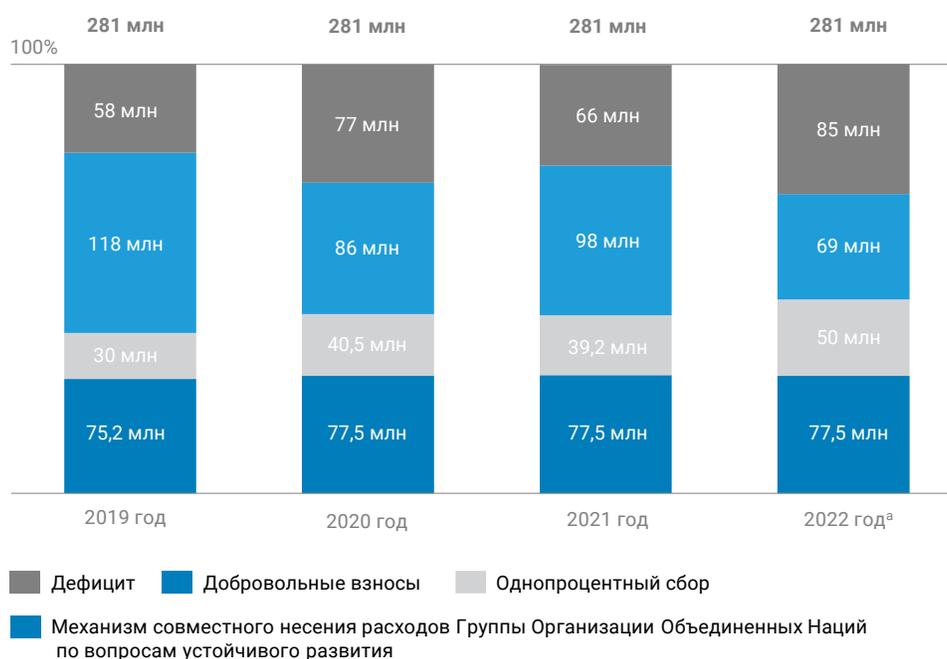
78. Согласованный бюджет системы координаторов-резидентов в размере 281 млн долл. США — это критически важные минимальные инвестиции, вытекающие из тщательного анализа функций, выполнение которых необходимо для эффективной координации развития (см. рисунок 24). Из общего объема расходов структур Организации Объединенных Наций на деятельность в области развития на этот бюджет приходится лишь около 1,7 процента (и менее 1 процента,

если учитывать гуманитарные расходы). Кроме того, система координаторов-резидентов продолжает доказывать свою ценность в качестве стратегической инвестиции в обеспечение максимальной отдачи от принятия мер в области развития по всему миру. Вместе с тем компонент добровольных взносов специального целевого фонда в размере 154 млн долл. США никогда не обеспечен финансовыми средствами в полном объеме, несмотря на хорошие показатели участия в механизмах совместного несения расходов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию (77,5 млн долл. США) и растущие поступления по линии однопроцентного сбора на жестко резервированные финансовые средства (50 млн долл. США в 2022 году)⁴.

Рисунок 24

Постоянный дефицит финансовых средств для системы координаторов-резидентов

(В долл. США)



Источник: Управление по координации деятельности в целях развития, 2023 год.

^а Сумма сбора за 2022 год является прогнозируемой и станет окончательно известна в мае 2023 года; разница в размере добровольных взносов может возникать из-за изменения обменных курсов на момент получения взносов.

79. Несмотря на значительный объем обязательств государств-членов, в 2022 году специальный целевой фонд столкнулся с крупнейшим на сегодняшний день дефицитом финансовых средств. Добровольные взносы составили всего 69 млн долл. США, в результате чего образовался дефицит в размере 85 млн долл. США; свой вклад внесли только 27 доноров (включая трех членов Группы 77)⁵ по сравнению с 28 в 2021 году. Это самый низкий показатель с

⁴ Подавляющее большинство государств-членов выбрали вариант взимания сбора учреждениями. Вместе с тем Исландия, Швеция и Европейский союз выбрали вариант взимания сбора донорами, который позволяет обеспечить некоторую предсказуемость, как и было предусмотрено при введении в действие механизма сбора.

⁵ Австралия, Австрия, Бельгия, Германия, Дания, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Канада, Лихтенштейн, Люксембург, Нидерланды (Королевство), Новая Зеландия,

момента создания системы координаторов резидентов. Кроме того, в 2022 году завершилось действие трех из девяти многолетних соглашений. По состоянию на апрель 2023 года только 11 государств-членов взяли на себя твердые обязательства, а финансовые средства были выделены лишь семью государствами. Это привело к значительному кризису ликвидности в середине 2022 года, когда система координаторов-резидентов была полностью укомплектована и выходила из пандемийного состояния, в котором операционные расходы были снижены.

80. В 2022 году Управление по координации деятельности в целях развития приняло ряд мер по контролю над издержками, направленных на немедленное сокращение расходов и смягчение последствий этого беспрецедентного дефицита финансовых средств, и при этом минимизировало воздействие на полевые операции и штат основных сотрудников. К этим мерам относились временное замораживание отдельных вакансий; снижение числа временных консультантов и краткосрочных тематических контрактов; сокращение поддержки канцелярий координаторов-резидентов региональными группами Управления; и уменьшение на страновом уровне объема координационного фонда, который имеет жизненно важное значение для созыва и руководства инициативами страновых групп и партнеров на местах. Если адекватное, предсказуемое и устойчивое финансирование системы координаторов резидентов не будет обеспечено, в 2023 году эти меры, как ожидается, будут действовать и расширяться.

81. В период роста требований и амбициозности задач система координаторов-резидентов должна получать адекватную поддержку. Необеспечение такой поддержки будет иметь неотвратимые и далеко идущие последствия для способности системы поддерживать страны на их пути к развитию, особенно сейчас, когда мир сталкивается с каскадными кризисами. Я присоединяюсь к обращению ко всем государствам-членам призыву Генерального секретаря выполнять свои обязательства по достаточному, предсказуемому и устойчивому финансированию системы координаторов-резидентов. Невыполнение финансовых обязательств потребует от Генеральной Ассамблеи изменения модели финансирования, с тем чтобы система координаторов-резидентов могла выполнять свои задачи.

IX. Заключение

82. **За последние четыре года у нас появились неоспоримые доказательства того, что обновленная система координаторов-резидентов приносит результаты, эффективно добиваясь результатов в больших масштабах.** В 2023 году нам нужно будет продолжать развивать эти успехи, сохраняя амбициозность планов. Устойчивое развитие по-прежнему является наилучшим решением многочисленных мировых кризисов.

83. **Реформы значительно улучшили нашу способность помогать странам в ускоренном порядке принимать меры, обеспечивая стимулирующие переходы, необходимые для преобразующих изменений, и совершая корректировки, необходимые для реорганизации финансирования развития.** Саммит по целям в области устойчивого развития, который состоится в сентябре 2023 года, предоставит возможность подвести итоги, ускорить переходный процесс и активизировать экономику стран в интересах достижения целей. Роль

Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Португалия, Республика Корея, Словения, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Тимор-Лешти, Филиппины, Финляндия, Франция, Швейцария и Швеция.

системы координаторов-резидентов как организаторов и нейтральных арбитров на страновом уровне является ключевой в этом отношении.

84. Мы будем продолжать укреплять потенциал системы координаторов-резидентов для продвижения с учетом странового контекста комплексных политических мер в областях, нуждающихся в преобразованиях. Мы будем добиваться этого путем повышения качества общих страновых оценок, с тем чтобы они стали еще более перспективными и содержали анализ дальнейших изменений для ускорения темпов достижения целей в области устойчивого развития. Мы будем в большей степени ориентировать рамочные программы по сотрудничеству на экономические преобразования с упором на «зеленые» и справедливые пути развития, а также будем и далее укреплять потенциал системы координаторов-резидентов, с тем чтобы использовать опыт всех структур и партнеров Организации Объединенных Наций и привлекать финансовые средства в интересах достижения целей.

85. При условии адекватного финансирования мы продолжим по максимуму использовать успехи, которых мы вместе добились, инвестируя в обновленную систему координации на благо развития. На карту поставлена способность членов системы развития Организации Объединенных Наций эффективно работать вместе и выполнять обещания, содержащиеся в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Приложение I

Обзор ресурсов специального целевого фонда системы координаторов резидентов

I. Обзор расходов за 2022 год

1. В таблицах ниже представлена информация о расходах из специального целевого фонда за 2022 год в сравнении с бюджетными ресурсами за год. К марту 2023 года было получено всего 189 млн долл. США из предусмотренных в бюджете на 2022 год 281,8 млн долл. США, то есть только 67 процентов от необходимого объема средств.

2. В 2022 году на расходы, связанные с должностями, были выделены 177 млн долл. США (63 процента) из предусмотренных в бюджете 281 млн долл. США. Что касается фактических расходов, то 84 процента (121 млн долл. США) пришлось на координаторов-резидентов и персонал их канцелярий, который составил 91 процент персонала системы координаторов-резидентов, финансируемого из специального целевого фонда назначения в 2022 году. На страновом уровне имелся в общей сложности 1141 основной сотрудник, включая 130 координаторов-резидентов. На региональном уровне в региональных группах Управления по координации деятельности в целях развития для Африки, арабских государств, Азии и Тихого океана, Европы и Центральной Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна работали в общей сложности 35 сотрудников. На глобальном уровне в расположенной в Нью-Йорке группе Управления, которая занимается исполнительным руководством и управлением, координацией на глобальном уровне и вспомогательным обслуживанием по программе, работало 77 сотрудников, как показано в таблице 3.

3. Оставшиеся 37 процентов бюджета покрывали расходы, не связанные с должностями. К ним относятся оперативные расходы (12 процентов), услуги по контрактам (11 процентов), консультанты (7 процентов), прочие расходы по персоналу (2 процента), поездки (3 процента), предметы снабжения (1 процент), представительские расходы (0,5 процента) и мебель и оборудование (0,5 процента). Следует отметить, что для координационного фонда выделено 67 процентов бюджетных статей на консультантов и услуги по контрактам (см. резолюцию [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, п. 10; см. также [A/72/684-E/2018/7](#), п. 81). Несмотря на то, что максимальный размер координационного фонда составляет 35 млн долл. США в год, в 2022 году из-за нехватки финансовых средств для фонда было доступно только 22,2 млн долл. США.

4. Общие расходы в 2022 году составили 225 млн долл. США (или 80 процентов) при утвержденном бюджете в 281 млн долл. США. Это самый высокий уровень расходов, зафиксированный с момента создания обновленной системы координаторов резидентов. Дополнительные мероприятия, предусмотренные бюджетом, не могли быть осуществлены из-за нехватки финансовых средств.

Таблица 1
Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

<i>Компонент</i>	<i>Бюджет на 2022 год</i>	<i>Расходы за 2022 год</i>	<i>Разница</i>
А. Исполнительное руководство и управление	3 667,9	3 566,2	101,7
В. Программа работы			
1. Координация на глобальном уровне	16 706,5	14 465,6	2 240,9
2. Координация на региональном уровне	10 361,9	9 923,1	438,8
3. Координация на страновом уровне	238 585,6	187 281,2	51 304,4
Итого	265 654,0	211 669,9	53 984,1
С. Вспомогательное обслуживание по программе	12 504,5	10 398,7	2 105,8
Всего	281 826,4	225 634,8	59 191,6

Таблица 2
Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Бюджет на 2022 год</i>	<i>Расходы за 2022 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	177 792,6	144 543,4	33 249,2
Расходы, не связанные с должностями	104 033,8	81 091,4	22 942,4
Всего	281 826,4	225 634,8	56 191,6

Таблица 3
Ресурсы, связанные с должностями, на 2022 год в разбивке по компонентам

(Число должностей)

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Итого</i>	<i>Высший разряд</i>	<i>Прочие разряды</i>	<i>Категория национальных сотрудников</i>		
												<i>ков — специалистов</i>	<i>Местный разряд</i>	
А. Исполнительное руководство и управление	—	1	1	—	3	4	2	—	11	2	1	—	—	14
В. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	—	—	—	2	10	16	12	—	40	—	3	—	—	43
2. Координация на региональном уровне	—	—	5	—	8	11	5	—	29	—	—	—	6	35

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория национальных сотрудников		
												ков — специалистов		Местный разряд
3. Координация на страновом уровне	–	2	34	82	87	124	2	–	331	–	–	414	396	1 141
Итого, В	–	2	39	84	105	151	19	–	400	–	3	414	402	1 219
C. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	7	2	–	13	6	1	–	–	20
Всего	–	3	40	85	111	162	23	–	424	8	5	414	402	1 253

II. Сметные и предлагаемые финансовые потребности на 2023 год

5. В рамках специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов система рассчитывает собрать в 2023 году в общей сложности 281 млн долл. США, в том числе 154 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77,5 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии однопроцентного координационного сбора.

6. Бюджет на 2023 год сохраняется на том же уровне, что и бюджет на 2022 год (281 млн долл. США). Он предусматривает также нейтральное с точки зрения затрат перераспределение ресурсов между классами бюджета, отражающее корректировку планирования с учетом фактических потребностей. Перераспределение ресурсов в основном отражает увеличение расходов по статье «Мебель и оборудование» на 3,3 млн долл. США, что в основном обусловлено приобретением автомобилей для канцелярий координаторов-резидентов; увеличение расходов по статье «Общие оперативные расходы» на 2 млн долл. США для покрытия возросших расходов на аренду, коммунальные услуги и эксплуатационно-техническое обслуживание помещений; и увеличение расходов по статье «Поездки персонала» на 1,8 млн долл. США в связи с ослаблением связанных с пандемией ограничений на поездки. Такое увеличение компенсируется сокращением расходов по другим статьям, главным образом по статье «Услуги подряда» (4,5 млн долл. США) в результате повышения эффективности за счет оптимизации систем, включая поэтапную передачу услуг в области оперативной деятельности Секретариату, и сокращением ассигнований по статье «Прочие расходы по персоналу» на 2,1 млн долл. США, отражающим увеличение масштабов набора и оформления персонала на работу.

7. Ожидается, что общие потребности в ресурсах на 2024 год останутся на том же уровне, что и в 2023 году.

Таблица 4
Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		Смета на 2024 год
			Всего	В процентах	
А. Исполнительное руководство и управление	3 566,2	4 092,6	550,8	13,5	4 643,4
В. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	14 465,6	16 466,4	(1 525,8)	(9,3)	14 940,6
2. Координация на региональном уровне	9 923,1	10 388,5	1 933,1	18,6	12 321,6
3. Координация на страновом уровне	187 281,2	239 723,9	1 110,6	0,5	240 834,5
Итого, В	211 669,9	266 578,8	1 517,9	0,6	268 096,7
С. Вспомогательное обслуживание по программе	10 398,7	11 155,0	(2 068,7)	(18,5)	9 086,3
Всего	225 634,8	281 826,4	–	–	281 826,4

Таблица 5
Финансовые ресурсы в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		Смета на 2024 год
			Всего	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	144 543,4	177 338,0	(8 304,8)	(4,7)	169 033,2
Расходы, не связанные с должностями	81 091,4	104 488,4	8 304,8	7,9	112 793,2
Всего	225 634,8	281 826,4	–	–	281 826,4

III. Мобилизованные на местах ресурсы

8. В 2022 году Управление по координации деятельности в целях развития создало специальный целевой фонд для учета целевых взносов, полученных на страновом уровне на деятельность, финансируемую третьими сторонами, для выполнения функций, выходящих за рамки основного направления деятельности специального целевого фонда. Такие дополнительные вспомогательные функции включают услуги консультантов, в частности советников по вопросам мира и развития, советников по вопросам прав человека, специалистов по выборам и руководителей совместных фондов на страновом уровне. На 2022 год был установлен бюджет в размере 9,2 млн долл. США, отражающий уровень расходов 2021 года; фактические поступления, зафиксированные в 2022 году, составили 3,4 млн долл. США, при этом были получены обязательства на будущие годы в размере 4,8 млн долл. США. Соответственно, система координаторов-резидентов запланировала мобилизовать на местах в 2023 году аналогичный уровень ресурсов (9,2 млн долл. США).

Приложение II

Схема результатов для системы координаторов-резидентов

В соответствии с пунктом постановляющей части 9 резолюции [76/4](#) Генеральной Ассамблеи представляется следующая схема результатов на несколько лет для системы координаторов-резидентов. Базисные годы определены в зависимости от наличия данных на момент проведения реформы системы координаторов-резидентов или после ее завершения в 2019 году. Целевые показатели установлены на период до 2025 года по результатам, достигнутым до 2024 года, в соответствии с текущим циклом четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

Система координаторов-резидентов включает координаторов-резидентов и их канцелярии на страновом уровне, а также Управление по координации деятельности в целях развития. Система координаторов-резидентов призвана обеспечить более эффективную, действенную и прозрачную совместную работу системы развития Организации Объединенных Наций в поддержку национальных усилий по продвижению Повестки дня на период до 2030 года и достижению целей в области устойчивого развития. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [72/279](#) о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, [75/233](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики 2020 года и [76/4](#) об обзоре системы резидентов-координаторов, а также резолюциями Экономического и Социального Совета по итогам ежегодного этапа заседаний, посвященного оперативной деятельности в целях развития, координатор-резидент является наиболее высокопоставленным представителем системы развития Организации Объединенных Наций, которому поручено руководство страновыми группами Организации (резолюция [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, п. 9). Поэтому усиление внимания к независимой, беспристрастной и наделенной правами и возможностями координационной структуре (резолюция [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, п. 8) через систему координаторов-резидентов является средством достижения цели.

Таким образом, чтобы обеспечить эффективное и действенное сотрудничество подразделений системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне и содействовать принятию целевых, комплексных решений в области политики и финансирования в интересах достижения целей в области устойчивого развития в поддержку правительств принимающих стран, работа системы координаторов-резидентов охватывает два измерения. Первое связано с благоприятными условиями, формируемыми посредством инвестиций напрямую в систему координаторов-резидентов в интересах создания надежных структур и процессов, включая увязывание потенциала и навыков с условиями конкретной страны; обеспечение директивных указаний для повышения согласованности ответных мер в области политики и программирования с помощью общего странового анализа и рамочных программ по сотрудничеству; и повышение подотчетности и прозрачности благодаря докладам о результатах Организации Объединенных Наций и общим информационным платформам. Второе связано с функционированием страновых групп Организации Объединенных Наций, которые совместно планируют и осуществляют деятельность и в большей степени подотчетны национальным правительствам. Результаты измеряются также удовлетворенностью правительств полученными услугами. Именно поэтому в данной схеме есть показатели, связанные с оценкой результатов, достигнутых координаторами-резидентами, канцеляриями координаторов-

резидентов и страновыми группами Организации Объединенных Наций, а также с восприятием правительствами результатов их работы.

Показатели, включенные в настоящую схему, опираются на существующие источники данных, включая систему управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, платформу «ООН-Инфо» и проведенные Департаментом по экономическим и социальным вопросам опросы координаторов-резидентов, страновых групп Организации Объединенных Наций, штаб-квартир подразделений системы развития Организации Объединенных Наций и правительств стран.

Ниже приводятся результаты за 2022 год на основе данных из следующих источников:

- опрос координаторов-резидентов: 95 процентов в 2022 году (92 процента в 2021 году);
- опрос правительств принимающих стран: 66 процентов в 2022 году (72 процента в 2021 году);
- опрос штаб-квартир подразделений системы развития Организации Объединенных Наций: 81 процент в 2022 году (78 процентов в 2021 году);
- опрос страновых групп Организации Объединенных Наций: 38 процентов в 2022 году (34 процента в 2021 году);
- опрос, проведенный через платформу «ООН-Инфо» и систему управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию: 100 процентов канцелярий координаторов-резидентов (2022 и 2021 годы).

Задача 1

Руководящая роль системы координаторов резидентов

Результат 1.1. Усиление руководящей роли системы координаторов-резидентов на страновом, региональном и глобальном уровнях способствует повышению эффективности поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в достижении целей в области устойчивого развития и осуществлении Повестки дня на период до 2030 года

Общеорганизационный результат	Показатель	Базовый показатель	Целевой показатель на 2025 год	Результаты за 2022 год	Источник
1.1.1 Отвечающий требованиям разнообразия и эффективности состав координаторов-резидентов, которые обладают квалификацией и навыками, соответствующими потребностям стран	Доля координаторов-резидентов				Управление по координации деятельности в целях развития
	• из стран осуществления программ	46% (2019 год)	58%	49%	
	• из числа женщин	50% (2019 год)	50%	50%	Управление по координации деятельности в целях развития
	Доля временно исполняющих обязанности координаторов-резидентов	18% (2019 год)	10%	11%	
	Доля правительств принимающих стран, согласных с тем, что координатор-резидент обладает необходимыми квалификацией и навыками для оказания их стране поддержки в деле развития («полностью согласен» и «согласен»)	78% (2019 год)	95%	90%	Опрос правительств
	Доля правительств принимающих стран, заявивших, что координатор-резидент эффективно руководит оказанием страновой группой Организации Объединенных Наций стратегической поддержки в выполнении национальных планов и приоритетных задач («полностью согласен» и «согласен»)				Опрос правительств
	• Наименее развитые страны	86% (2019 год)	90%	88%	
	• Развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю	77% (2019 год)	90%	88%	
	• Малые островные развивающиеся страны	70% (2019 год)	90%	86%	

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
	• Страны со средним уровнем дохода	80% (2019 год)	90%	94%	
1.1.2 Наличие у канцелярий координаторов-резидентов действенного потенциала в поддержку усилий системы развития Организации Объединенных Наций в странах и отдачи от этих усилий	Доля канцелярий координаторов-резидентов, штат которых укомплектован основными специалистами	77% (2021 год)	90%	70%	Управление по координации деятельности в целях развития
	Доля канцелярий координаторов-резидентов, которые оценивают качество поддержки в рамках действующих под руководством Управления по координации деятельности в целях развития сетей для обмена знаниями как «высокое»	49% (2020 год)	75%	63%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, которые оценивают поддержку со стороны канцелярий координаторов-резидентов как «очень эффективную» или «в некоторой степени эффективную» в следующих областях:				
	• Стратегическое планирование	90% (2021 год)	92%	90%	
	• Экономический анализ и решения	66% (2021 год)	92%	92%	
	• Управление данными и представление отчетности о результатах	84% (2021 год)	92%	86%	
	• Коммуникации и информационно-разъяснительная работа	87% (2021 год)	92%	87%	
	• Партнерские связи и мобилизация ресурсов	71% (2021 год)	92%	77%	
1.1.3 Применение системы управления и подотчетности	Доля правительств принимающих стран, согласных с тем, что координатор-резидент проявляет беспристрастность по отношению к подразделениям Организации Объединенных Наций в большей мере, чем до реформы	59% (2019 год)	90%	80%	Опрос правительств

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
	Оценка работы координаторов-резидентов членами страновых групп Организации Объединенных Наций (по шкале от 1 до 7) ^a	5,8 (2020 год)	6	5,9	Управление по координации деятельности в целях развития
	Доля координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, которые заявляют, что за последний год применение системы управления и подотчетности улучшилось («полностью согласен» и «согласен»)				Опросы координаторов-резидентов и членов страновых групп Организации Объединенных Наций
	<ul style="list-style-type: none"> • Координаторы-резиденты • Страновые группы Организации Объединенных Наций 	84% (2021 год)	90%	84%	
		87% (2021 год)	90%	80%	
1.1.4 Предоставление Управлением по координации деятельности в целях развития эффективных вспомогательных услуг системе развития Организации Объединенных Наций	Доля членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые утверждают, что Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивает эффективную поддержку взаимодействия подразделения с Группой по устойчивому развитию («полностью согласен» и «согласен»)	86% (2021 год)	100%	90%	Опрос штаб-квартир подразделений системы развития Организации Объединенных Наций
	Доля соответствующих членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, сообщивших, что они ежегодно заполняют оценочную карточку реформ и представляют ее своему руководящему органу	Неприменимо (новый показатель)	100%		Управление по координации деятельности в целях развития

^a Исходя из необходимых координаторам-резидентам в работе и при выполнении руководящих функций ценностей, качеств, знаний и компетенций, включая управление преобразованиями, содействие принятию коллективных мер, анализ и выявление способов оказания воздействия в сложных условиях, укрепление доверия, поощрение инноваций и достижение результатов (1 — «почти никогда», 7 — «всегда»).

Результат 1.2. Система координаторов-резидентов способствует формированию культуры подотчетности и прозрачности в том, что касается результатов деятельности в области развития, по отношению к странам и государствам-членам

Общеорганизационный результат	Показатель	Базовый показатель	Целевой показатель на 2025 год	Результаты за 2022 год	Источник
1.2.1 Наглядные и прозрачные общесистемные результаты	Доля относящихся к рамочной программе по сотрудничеству совместных планов работы с платформы «ООН-Инфо», опубликованных на портале данных Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	66% (2021 год)	90%	81%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля представленных годовых докладов о результатах деятельности Организации Объединенных Наций по странам	64% (2019 год)	100%	100%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, требующих от страновых отделений вносить вклад в подготовку совместных планов работы, относящихся к рамочной программе по сотрудничеству (через платформу «ООН-Инфо»)	55% (2021 год)	90%	55%	Опрос штаб-квартир подразделений системы развития Организации Объединенных Наций
1.2.2 Эффективная совместная коммуникационная и информационно-разъяснительная деятельность	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, имеющих коммуникационную стратегию, согласованную с рамочной программой по сотрудничеству	81% (2019 год)	85%	91%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией

Задача 2

Выполнение организаторской функции и налаживание партнерских связей для разработки политики, касающейся целей в области устойчивого развития, и решений в области финансирования деятельности по достижению этих целей

Результат 2.1. Система координаторов-резидентов объединяет глобальные, региональные и национальные ресурсы для обеспечения разработки комплексных, высококачественных политики и программ в интересах ликвидации нищеты и поиска решений для достижения целей в области устойчивого развития

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
2.1.1 Укрепление потенциала для проведения высококачественного анализа, касающегося целей в области устойчивого развития, и разработки индивидуальных программных мер реагирования	Доля общих страновых анализов, которые были обновлены за последний год	80% (2021 год)	95%	72%	Управление по координации деятельности в целях развития
	Среднее число структур системы развития Организации Объединенных Наций, подписавших рамочные программы по сотрудничеству				Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	• Структуры, не имеющие физического присутствия	5,1 (2021 год)	7	5	
	• Специализированные учреждения	5,1 (2021 год)	7	5,4	
	Доля правительств принимающих стран, заявляющих, что рамочная программа по сотрудничеству увязана с потребностями и приоритетами их страны в области развития («очень тесно» и «тесно»)	92% (2019 год)	95%	92%	Опрос правительств
Доля правительств принимающих стран, считающих, что структура Организации Объединенных Наций в достаточной степени обеспечивает учет их потребностей и проблем («полностью согласен» и «согласен»)	86% (2019 год)	90%	87%	Опрос правительств	

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
	Доля рамочных программ по сотрудничеству/рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, включающих трансграничные инициативы	57% (2021 год)	67%	56%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
2.1.2 Усиление общесистемной поддержки в интересах ликвидации нищеты и обеспечения того, чтобы никто не был забыт	Доля совместных программ ^a в страновых группах Организации Объединенных Наций по следующим направлениям или темам:				Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	a) Сокращение нищеты и базовые услуги ^b	a) 65% (2020 год)	90%	49%	
	b) Экономические преобразования и финансирование развития ^c	b) 16% (2020 год)	60%	23%	
	c) Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин	c) 44% (2020 год)	80%	42%	
	d) Экологическая устойчивость ^d и снижение риска бедствий	d) 17% (2021 год)	65%	13%	
	e) Обеспечение того, чтобы никто не был забыт ^e	e) 17% (2021 год)	65%	40%	
	f) Права человека ^f	f) 11% (2021 год)	40%	20%	
2.1.3 Основанные на данных и новаторские решения	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, предоставляющих данные по согласованным общим показателям о вкладе системы развития Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития	Неприменимо (новый показатель)	95%	15%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
	Доля канцелярий координаторов-резидентов, сообщивших, что применение инновационных подходов ^g привело к повышению эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций ^h	38% (2020 год)	60%	42%	Управление по координации деятельности в целях развития

^a Совместная программа основывается на утвержденной рамочной программе по сотрудничеству и направлена на достижение каталитических изменений, связанных с одним или несколькими ожидаемыми результатами осуществления рамочной программы по сотрудничеству, страновыми приоритетами и целями в области устойчивого развития, благодаря поощрению применения более согласованных межсекторальных подходов с участием двух или более подразделений Организации Объединенных Наций в рамках работы страновой группы Организации Объединенных Наций, независимо от их физического присутствия (см. также Руководство по новому поколению совместных программ, УКР, 2022 год).

^b Включает совместные программы в области ликвидации нищеты, искоренения голода, обеспечения крепкого здоровья и благополучия, качественного образования, чистой воды и санитарии, а также достойной работы.

^c Включает совместные программы в области финансирования развития, поддержки экономической политики, промышленности, инноваций и инфраструктуры, устойчивых городов, ответственного потребления и производства.

^d Включает совместные программы в области доступной и чистой энергии, борьбы с изменением климата, морских экосистем и экосистем суши.

^e Включает совместные программы в области вовлечения молодежи, инвалидов, коренных народов и других людей, находящихся в уязвимом положении.

^f В соответствии с пунктом постановляющей части 28 резолюции [75/233](#).

^g Инновационные подходы бывают разными: от поведенческих изменений до технологических решений. Имеющиеся на данный момент инновационные подходы связаны с искусственным интеллектом, машинным обучением, поведенческими науками, большими данными, краудсорсингом, прогнозированием, геймификацией, мобильным механизмом обратной связи, портфельным осмыслением и мониторингом в реальном времени.

^h Означает повышение эффективности, результативности и/или полезности для бенефициаров.

Результат 2.2. Система координаторов-резидентов содействует налаживанию стратегических партнерских связей для оказания комплексной поддержки в интересах обеспечения устойчивого и предсказуемого финансирования рамочной программы по сотрудничеству и деятельности по достижению целей в области устойчивого развития

Общеорганизационный результат	Показатель	Базовый показатель	Целевой показатель на 2025 год	Результаты за 2022 год	Источник
2.2.1 Укрепление партнерских связей для достижения целей в области устойчивого развития и обеспечения финансирования деятельности по их достижению на всех уровнях	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, членами или наблюдателями в которых являются международные финансовые учреждения				Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	<ul style="list-style-type: none"> • Всемирный банк • Международный валютный фонд 	44% (2021 год)	60%	45%	
		21% (2021 год)	40%	24%	
	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, заключивших официальные партнерские соглашения ^k с частным сектором	65% (2021 год)	80%	60%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
2.2.2 Расширение возможностей стран по финансированию деятельности по достижению целей в области устойчивого развития	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, оказавших поддержку правительствам, которые просили разработать и реализовать национальную стратегию финансирования деятельности по достижению целей в области устойчивого развития	79% (2021 год)	95%	97%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля рамочных программ по сотрудничеству, разработанных за последний год и имеющих многолетнюю структуру финансирования	18% (2020 год)	90%	32%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
2.2.3 Увеличение числа инициатив по коллективному финансированию комплексной поддержки стран со стороны Организации Объединенных Наций	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, обладающих совместной стратегией финансирования/мобилизации ресурсов	28% (2021 год)	50%	31%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, успешно мобилизовавших под руководством координаторов-резидентов ресурсы из глобальных совместных фондов	85% (2021 год)	90%	82%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией

^k Означает наличие меморандума о взаимопонимании или аналогичного соглашения.

Результат 2.3. Система координаторов-резидентов укрепляет сотрудничество в работе, осуществляемой Организацией Объединенных Наций в рамках различных компонентов, для усиления взаимосвязи программ и повышения отдачи от них в целях укрепления профилактических мер и долгосрочных решений для осуществления Повестки дня на период до 2030 года

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
2.3.1 Укрепление синергии между мероприятиями в области развития, гуманитарной деятельности и миростроительства	Доля правительств принимающих стран (при наличии координатора-резидента, занимающего многопрофильную должность), согласных с тем, что координатор-резидент продемонстрировал возросшую способность выступать в качестве контактного центра для легкого доступа к программам/экспертным знаниям Организации Объединенных Наций в рамках всей системы Организации Объединенных Наций («полностью согласен» и «согласен»)	62% (2019 год)	85%	82%	Опрос правительств
	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, работающих в условиях миссий и имеющих совместную для страновой группы и миссии структуру или механизм	56% (2021 год)	85%	84%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, осуществляющих взаимодействие с гуманитарными организациями в следующих областях:				Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	• Совместный анализ потребностей	56% (2020 год)	65%	61%	
	• Взаимодополняющее и совместное планирование	26% (2021 год)	65%	40%	

Результат 2.4. Система координаторов-резидентов обеспечивает доверие со стороны всех участников процесса развития и их вовлечение в деятельность по достижению целей в области устойчивого развития

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
2.4.1 Проведение совместных диалогов с правительствами для определения приоритетов и обеспечения эффективных мер реагирования со стороны Организации Объединенных Наций	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, имеющих совместный руководящий комитет из представителей правительства и Организации Объединенных Наций, который провел хотя бы одно заседание за последние 12 месяцев	64% (2020 год)	95%	82%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
2.4.2 Проведение всеохватных консультаций с другими партнерами по развитию и обеспечение механизмов обратной связи с ними	Доля рамочных программ по сотрудничеству, подготовленных за последний год в консультации со следующими субъектами:				Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
a) Парламентарии	a) 53% (2020 год)	60%	22%		
b) Гражданское общество	b) 87% (2020 год)	95%	89%		
c) Частный сектор	c) 77% (2020)	90%	68%		
d) Университеты/научное сообщество	d) 63% (2020 год)	70%	51%		
e) Партнеры по процессу развития (двусторонние и многосторонние доноры)	e) 67% (2020 год)	90%	89%		
f) Женщины и девочки	f) 29% (2021 год)	95%	70%		
g) Молодежь	g) 46% (2021 год)	80%	70%		
h) Лица с инвалидностью	h) 18% (2021 год)	70%	54%		
i) Коренные народы	i) 14% (2021 год)	20%	19%		

Задача 3 Управление системой координаторов-резидентов

Результат 3.1. Система координаторов-резидентов обеспечивает подотчетность и прозрачность в отношении ресурсов посредством надежного управления и надзора

Общеорганизационный результат	Показатель	Базовый показатель	Целевой показатель на 2025 год	Результаты за 2022 год	Источник
3.1.1 Активизация мобилизации ресурсов для обеспечения стабильной финансовой базы	Общий объем финансовых ресурсов, привлеченных для системы координаторов резидентов (за год)	223 млн долл. США (2019 год)	281 млн долл. США (за год)	196 млн долл. США	Управление по координации деятельности в целях развития
	<ul style="list-style-type: none"> • Добровольные взносы • Однопроцентный сбор • Поступления по линии совместного несения расходов с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию 				
	Число государств-членов, вносящих взносы в специальный целевой фонд (за год)	34 (2019 год)	55	27	Управление по координации деятельности в целях развития
	Число государств-членов, обязавшихся внести многолетние взносы в специальный целевой фонд	10 (2019 год)	30	9	Управление по координации деятельности в целях развития
3.1.2 Эффективное управление по результатам специальным целевым фондом для системы координаторов-резидентов	Годовой показатель освоения средств специального целевого фонда	78% (2019 год)	90%	80%	Управление по координации деятельности в целях развития
	Остаток денежных средств на конец года	15% бюджетного резерва (2021 год)	15% бюджетного резерва	0%	Управление по координации деятельности в целях развития

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
3.1.3 Ответственное планирование в области управления и руководство	Доля вынесенных по итогам ревизии и оценки рекомендаций, которые были адресованы Управлению по координации деятельности в целях развития и выполнены в установленные сроки	32% (2021 год)	70%	43%	Управление по координации деятельности в целях развития

Результат 3.2. Операции системы координаторов-резидентов остаются гибкими и отвечают поставленным целям

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
3.2.1 Качественные услуги, предоставляемые координаторам-резидентам и канцеляриям координаторов резидентов	Доля канцелярий координаторов-резидентов, которые оценивают ежедневную поддержку деятельности координаторов-резидентов/канцелярий координаторов-резидентов со стороны региональных групп Управления по координации деятельности в целях развития как «хорошую» или «достаточную»	92% (2021 год)	95%	92%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
	Доля канцелярий координаторов-резидентов, которые оценивают административную/оперативную поддержку, оказываемую сотрудниками Управления по координации деятельности в целях развития в центральных учреждениях, как «хорошую» или «достаточную»	80% (2021 год)	95%	86%	Платформа «ООН-Инфо» и система управления информацией
3.2.2 Улучшение условий для функционирования системы координаторов-резидентов	Число канцелярий координаторов-резидентов и региональных групп Управления по координации деятельности в целях развития, имеющих соглашение с принимающей страной	90 (2021 год)	138	104	Управление по координации деятельности в целях развития
	Число канцелярий координаторов-резидентов, имеющих обновленный план повышения устойчивости функционирования	130 (2020 год)	131	131	Управление по координации деятельности в целях развития
3.2.3 Эффективное управление людскими ресурсами, отвечающее потребностям системы координаторов-резидентов	Доля персонала, регулярный набор которого завершается в установленные сроки (120 дней)	70% (2021 год)	95%	62%	Управление по координации деятельности в целях развития

Результат 3.3. Содействие применению общих подходов Организации Объединенных Наций в целях обеспечения гибкости оперативной деятельности и повышения эффективности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
3.3.1 Экономия ресурсов благодаря общесистемной эффективности	Экономия, достигнутая в результате общесистемных инициатив и инициатив по реформированию конкретных подразделений (всего)	90 млн долл. США (2019 год)	310 млн долл. США	405 млн долл. США	Управление по координации деятельности в целях развития
3.3.2 Реализация стратегий оперативной деятельности и отслеживание хода их реализации	Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, ежегодно отслеживающих ход реализации стратегий оперативной деятельности и обновляющих их	60% (2020 год)	100%	95%	Управление по координации деятельности в целях развития
3.3.3 Функции вспомогательных подразделений консолидированы в общие вспомогательные подразделения на уровне стран	Число общих вспомогательных подразделений, созданных и начавших работу после реформы	0 (2019 год)	50	0	Управление по координации деятельности в целях развития
3.3.4 Помещения, объединенные в общие помещения эффективным и рациональным образом	Доля всех помещений Организации Объединенных Наций, которые являются общими помещениями	19% (2019 год)	50%	30%	Управление по координации деятельности в целях развития

Результат 3.4. Система координаторов-резидентов обеспечивает эффективную реализацию стратегий в области управления и планов действий в масштабах всего Секретариата Организации Объединенных Наций

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
3.4.1 Выполнение обязательств системы координаторов-резидентов относительно достижения гендерного паритета и расширения прав и возможностей женщин	Доля предусмотренных Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин показателей, по которым Управление по координации деятельности в	60% (2020 год)	95%	94%	Управление по координации деятельности в целях развития

<i>Общеорганизационный результат</i>	<i>Показатель</i>	<i>Базовый показатель</i>	<i>Целевой показатель на 2025 год</i>	<i>Результаты за 2022 год</i>	<i>Источник</i>
	целях развития выполняет или перевыполняет целевые показатели				
3.4.2 Эффективный мониторинг хода осуществления политики Генерального секретаря по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них и представление соответствующей отчетности	Доля координаторов-резидентов, представляющих в конце года письмо руководству/сертификат о защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сообщающих о заявлениях, поступивших в связи с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами	80% (2021 год)	100%	85%	Управление по координации деятельности в целях развития
3.4.3 Реализация Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью	Доля предусмотренных Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью показателей, по которым Управление по координации деятельности в целях развития выполняет или перевыполняет целевые показатели	58% (2021 год)	90%	67%	Управление по координации деятельности в целях развития