

Distr.: General
28 March 2023
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام 2023

25 تموز/يوليه 2022 - 26 تموز/يوليه 2023

البند 20 من جدول الأعمال

معاهد البحث والتدريب التابعة للأمم المتحدة

تقرير مجلس جامعة الأمم المتحدة عن أعمال الجامعة

المحتويات

الصفحة

3	أولا - مقدمة وموجز
4	ثانيا - المنظومة العالمية لجامعة الأمم المتحدة: لمحة عامة
4	ألف - الهيكل والأنشطة
7	باء - الحوكمة والقيادة
8	جيم - الموارد البشرية والمالية
9	ثالثا - البحوث: توليد معارف تهم السياسات وتركز على الحلول
11	ألف - الناس
12	باء - الازدهار
13	جيم - الكوكب
14	دال - السلام
15	هاء - الشراكات
16	رابعا - تنمية القدرات: العمل مع الجنوب العالمي



الرجاء إعادة استعمال الورق

180423 100423 23-05809 (A)



18 إيصال المعرفة: نشر المعلومات لمن يحتاجها	خامسا -
19 المنشورات	ألف -
19 المناسبات	باء -
19 التعليم العالي والتدريب المتخصص	جيم -
20 الإحاطات والعروض	دال -
20 تغطية وسائط الإعلام والتواصل عبر الإنترنت	هاء -
21 أعضاء مجلس جامعة الأمم المتحدة	المرفق

أولا - مقدمة وموجز

1 - صادف عام 2022 الذكرى السنوية الخمسين لاتخاذ قرار الجمعية العامة 2951 (د-27) في 11 كانون الأول/ديسمبر 1972، الذي قررت فيه الجمعية إنشاء جامعة دولية تحت رعاية الأمم المتحدة تعرف باسم جامعة الأمم المتحدة. وبعد أقل من ثلاث سنوات، في أيلول/سبتمبر 1975، أطلقت جامعة الأمم المتحدة عملياتها من مركزها في طوكيو. ومنذ ذلك الحين، توسعت الجامعة لتصبح شبكة عالمية تضم معاهد البحث والتدريب في 12 بلدا.

2 - وتعتبر الجامعة منذ زمن طويل رائدة في تطوير المعرفة والدراية التي تتخطى الحدود العلمية التقليدية، وتعكس الطبيعة المتشابكة للنظم العالمية والمشاكل الملحة المتعلقة ببقاء الإنسان وتنميته ورفاهه. كما ساهمت الجامعة في إنشاء منهجيات بحثية مبتكرة، وتطوير طرق أفضل لقياس التنمية المستدامة، وتقييم الرفاه البشري والبيئي، ونشر المعرفة القائمة على الأدلة، ودعم تنمية قدرات الأفراد والمنظمات في الجنوب العالمي.

3 - إن الهوية المزدوجة الفريدة للجامعة كمؤسسة مستقلة للبحث والتدريب⁽¹⁾ وشريك معرفي موثوق به داخل منظومة الأمم المتحدة تمكن الجامعة من العمل كجسر يربط بين أوساط البحث العالمية والأوساط الدولية المعنية بصنع السياسات. ويجري خبراء الجامعة بحثا متعدد التخصصات، ويترجمون النتائج إلى توصيات سياساتية قائمة على الأدلة، وينورون صانعي السياسات وغيرهم من الذين يمكنهم إحداث تغيير إيجابي في أنشطتهم. وتوفر الجامعة لباحثيها وشركائها الأكاديميين رؤية متعمقة للاحتياجات البحثية للأمم المتحدة وتتيح لهم الفرصة للمساعدة في تشكيل السياسات.

4 - ويشمل برنامج البحوث لدى الجامعة مجموعة واسعة من القضايا تصنف ضمن ثلاث مجموعات مواضيعية عريضة، هي: السلام والأمن؛ والتغيير الاجتماعي والتنمية الاقتصادية؛ والبيئة والمناخ والطاقة. ونظرا لأن الجامعة تعمل كشبكة عالمية من المعاهد يركز كل منها على مجموعة محددة من الموضوعات، فإن عملها يمتد إلى العديد من المناطق الجغرافية في جميع أنحاء العالم، ويتقاطع مع العديد من مساحات السياسات الدولية والإقليمية، ويدمج مجموعة متنوعة من التخصصات الأكاديمية.

5 - وبدلا من محاولة تقديم جرد شامل لعمليات الجامعة وإنجازاتها في عام 2022، يسلط هذا التقرير الضوء على أنشطة وإنجازات مختارة توضح النطاق المواضيعي والجغرافي لعمل الجامعة وتشهد في الوقت نفسه على التقدم الذي أحرزته الجامعة نحو تحقيق الأهداف الرئيسية المحددة في الخطة الاستراتيجية للجامعة ككل للفترة 2020-2024. ويعرض الفرع الثاني منظومة الجامعة ويقدم مسحا موجزا للتطورات المؤسسية في عام 2022. وتبرز الفروع الثالث والرابع والخامس، على التوالي، ما قامت به الجامعة في عام 2022 من أنشطة في مجالات البحث وتنمية القدرات وإبصال المعرفة.

(1) يمنح ميثاق الجامعة للجامعة "الاستقلال الذاتي في إطار الأمم المتحدة" فضلا عن "الحرية الأكاديمية المطلوبة لتحقيق أهدافها" (المادة الثانية (1)).

ثانياً - المنظومة العالمية لجامعة الأمم المتحدة: لمحة عامة

ألف - الهيكل والأنشطة

6 - تعمل الجامعة كشبكة من المعاهد توجد في 12 بلداً، ولدى كل منها تركيز محدد على نحو ما ينص عليه نظامه الأساسي واتفاق البلد المضيف. ويتولى مركز الجامعة تنسيق المنظومة العالمية للجامعة، وهو يتألف من وحدة المقر في طوكيو، ومكتب نائب رئيس الجامعة في أوروبا، ومقره في بون، ووحدة للخدمات الإدارية في بوتراجايا، ماليزيا.

7 - ويروج برنامج الجامعة للتكنولوجيا الحيوية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومقره في كاراكاس، لاستخدام التكنولوجيا الحيوية من أجل التنمية المستدامة. وقد أتاح تخفيف قيود السفر المتعلقة بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) لبرنامج التكنولوجيا الحيوية استئناف الأنشطة الأكاديمية والزيارات البحثية الإقليمية. وواصل البرنامج استضافة سلسلة من الندوات عبر الإنترنت عن التكنولوجيا الحيوية وأطلق رسالة إخبارية أسبوعية.

8 - ويقدم مركز الجامعة لبحوث السياسات، ومقره في نيويورك، حلولاً مبتكرة لتحديات السياسة العامة على المستوى العالمي، وهو يساهم في المناقشات المتعلقة بالسياسات في الأمم المتحدة، ويمثل منظومة الجامعة في مقر الأمم المتحدة. وفي عام 2022، قدم المركز إحاطات رفيعة المستوى للحكومات الوطنية وكيانات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجلس الأمن؛ وعمل مع شركاء وطنيين وإقليميين ودوليين متنوعين على تطبيق نتائج بحوثه؛ ونظم اجتماعات افتراضية وشخصية رفيعة المستوى حول مجموعة متنوعة من الموضوعات. واستمر المركز في تطوير مشاريع جديدة، بما في ذلك استعراض مواضيعي لحقوق الإنسان وبناء السلام، وفي توسيع علاقته مع مكتب التنسيق الإنمائي. وفي حزيران/يونيه 2022، افتتح المركز مكتبا تابعا له في جنيف ليكون بمثابة جسر بين بيئتي السياسات في جنيف ونيويورك.

9 - ويركز معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي، ومقره في بروكسل، على قضايا الحوكمة والتعاون والتكامل داخل الأقاليم وفيما بينها. وفي عام 2022، وقع المعهد اتفاقاً جديداً مع حكومة فلاندرز وجامعة غينت وجامعة فريجي في بروكسل، وبموجبه حصل المعهد على تمويل لمدة خمس سنوات أخرى. واستمر تعاون المعهد قويا مع كيانات منظومة الأمم المتحدة (ولا سيما اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا والمنظمة الدولية للهجرة وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمانة العامة للأمم المتحدة). وقد حسّن المعهد برنامجه البحثي لمواءمته مع تطورات العالم الحقيقي من خلال أمور منها، على سبيل المثال، الدمج بين مجالي عمله على المناخ والصحة وبذلك أنشأ مجموعة عمل جديدة تشمل الطبيعة والمناخ والصحة. وفي عام 2022، شملت المنتجات الرئيسية للمعهد منصة نظام معارف التكامل الإقليمي ومرصد أهداف التنمية المستدامة.

10 - وتعمل الوحدة التشغيلية التابعة للجامعة والمعنية بالحوكمة الإلكترونية القائمة على السياسات، ومقرها في غيمارش، البرتغال، في مجالات التقاطع بين الحوكمة والتكنولوجيا والتنمية. وخلال عام 2022، وسعت الوحدة نطاق برورها من خلال إقامة علاقات تعاون جديدة وتعزيزها مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك منظمة العمل الدولية، والاتحاد الدولي للاتصالات، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمانة العامة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (ممثل الأمم المتحدة)، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للإعلام في أوروبا الغربية)،

بالإضافة، في جملة أمور، إلى مؤسسات حكومية وعامة وكيانات بحثية وأكاديمية ومنظمات دولية متنوعة. وعززت الوحدة أنشطتها الأكاديمية في مجال المشورة والاستشارة ضمن إطار الحوكمة الرقمية، طورت وقدمت برامج بناء القدرات لصانعي السياسات وصناع القرار والمسؤولين الحكوميين.

11 - ويتصدى معهد الجامعة للبيئة والأمن البشري، ومقره في بون، لتحديات التغير البيئي العالمي، مع التركيز على أوجه الضعف المدفوعة بيئياً، وللتفاعل بين العوامل البيئية والاجتماعية. وفي عام 2022، شهد المعهد زيادة مطردة في بروزه، مما يرجع جزئياً إلى نشر الإصدار الثاني من تقريره الرئيسي المعنون "مخاطر الكوارث المترابطة"، بالإضافة إلى مساهماته في العديد من الأحداث السياساتية الدولية الرفيعة المستوى، مثل دورة المنتدى العالمي للحد من مخاطر الكوارث، والدورة السابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، والمنتدى الحضري العالمي. كما عمل المعهد على ترسيخ وتعزيز شراكاته المحلية والعالمية، بما في ذلك مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مثل صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية.

12 - ويساهم معهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد، ومقره في دريسدن، ألمانيا، في الاستخدام المستدام والإدارة المتكاملة للموارد البيئية، لا سيما المياه والتربة والنفايات. وفي عام 2022، أطلق المعهد برنامجاً جديداً لبحوث التحليلات والمعلوماتية والبيانات في مجال الترابط بين الموارد لتيسير الجهود التعاونية الإقليمية والعالمية في معالجة أزمة كوكب الأرض الثلاثية المتمثلة في المناخ والطبيعة والتلوث. وبهذا البرنامج الجديد، أصبح المعهد مركزاً عالمياً للمساعدة في الترابط بين الموارد. وفي سياق التخلص التدريجي من الفحم والتحول الطاقوي في ألمانيا، افتتح المعهد مكتباً فرعياً له في فايسفاسر سيكون بمثابة نموذج يمكن المزيد من المؤسسات من المشاركة في البحوث المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. علاوة على ذلك، يتعاون المعهد مع حكومة ألمانيا في دراسة استكشافية تشمل تحليل موروثات "عصر الكربون" البيئية، وتطوير منظورات حول التحول الطاقوي في مناطق الفحم في البلدان المستهدفة في الجنوب العالمي.

13 - ويدعم معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة، ومقره في طوكيو، الجهود المبذولة لتحقيق مستقبل أكثر استدامة مع التركيز على التحولات نحو استدامة المجتمعات ورأس المال الطبيعي والتنوع البيولوجي، وعلى التغير العالمي والقدرة على التكيف. وقدم المعهد مساهمات مهمة في العمليات السياسية الدولية في مجالات منها التنمية المستدامة والتعليم والتنوع البيولوجي وتغير المناخ والمياه. ونظم المعهد مناسبات جانبية على هامش المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة؛ وشارك في تنظيم واستضافة المؤتمر العالمي الثالث بشأن تعزيز أوجه التأثير بين اتفاق باريس وخطة التنمية المستدامة لعام 2030، الذي عقد في الجامعة في طوكيو؛ ونظم حدثاً جانبياً على هامش الاجتماع الخامس عشر لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي؛ وقدم مدخلات خبراء للجنة الخبراء المعنية بالإدارة العامة؛ ودعم قمة التحول المنشود في التعليم؛ وقدم الدراية والمدخلات القائمة على الأدلة لإطار التنوع البيولوجي العالمي لما بعد عام 2020. واستمرت مشاريع المعهد في تعزيز القيادة على المستوى المحلي في آسيا، فضلاً عن حشد جهود الجامعات في اليابان من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأكمل المعهد مشروعاً للبحوث تسخير المياه من أجل التنمية المستدامة، وأجرى بحثاً مشتركاً مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) بشأن التشرذم الناجم عن تغير المناخ، وبشأن الحق في التعليم في منطقة آسيا والمحيط الهادئ.

14 - ويعمل المعهد الدولي للصحة العالمية التابع للجامعة، ومقره في كوالالمبور، على تعزيز السياسات القائمة على الأدلة بشأن القضايا الصحية الرئيسية، مع التركيز على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في النظم الصحية وعلى دعم صانعي القرار في الجنوب العالمي. وعزز المعهد على مدار العام مكانته في مجال الصحة العالمية وساهم في صنع السياسات الصحية العالمية من خلال التعاون مع الكيانات الإنمائية العالمية الرفيعة المستوى، بما في ذلك مجموعة العشرين وخطة العمل العالمية للحياة الصحية والرفاه للجميع (خطة العمل العالمية لهدف التنمية المستدامة 3). وعزز المعهد علاقاته مع النظام الصحي في ماليزيا، ولديه حاليا شراكات مع 23 منظمة عبر منظومة الأمم المتحدة، منها منظمة الصحة العالمية وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والأوساط الأكاديمية العالمية، والحكومات الوطنية ومنظمات وشبكات توليد المعارف والسياسات. وتشدد بحوث المعهد بشكل منهجي على منظورات البلدان المنخفضة الدخل والمتوسطة الدخل والمساواة فيها. وقد حشد المعهد، من خلال مبادرات مثل المنظور الجنساني والصحة، مجموعة عريضة من الأكاديميين والمجتمع المدني وصانعي السياسات، لا سيما من الجنوب العالمي.

15 - ويقدم معهد الموارد الطبيعية في أفريقيا التابع للجامعة، ومقره في أكرا، أحدث المعارف لتمكين الاستجابات المستدامة لتحديات إدارة الموارد الطبيعية التي تواجهها أفريقيا. وواصل المعهد العمل على تطوير أفكار جديدة وبحوث استباقية قائمة على التحليل. وقد وسّع برنامجه الرئيسي حول الأصول العالقة، والذي تطور ليصبح موضوعا بحثيا يهتم صانعي السياسات العالميين في مجال تغير المناخ والاقتصاد الأخضر، فأصبح يشمل الفئات المهمشة والآثار الاقتصادية لتقديم حلول شاملة تضع التحولات العادلة في صميمها. وقدمت بحوث المعهد انتقالا سلسا إلى الرؤية الأكبر المتمثلة في منشأة بحثية مدفوعة ومركزة على الجنوب العالمي وأفريقيا على وجه الخصوص تهدف إلى إيجاد حلول محلية وإلى تمويل البحوث حول التحولات المتعلقة بالكربون.

16 - ويقوم معهد المياه والبيئة والصحة، ومقره في هاملتون، أونتاريو، بتحليل وتوليف المعارف الموجودة بشأن تحديات المياه، ويحدد قضايا السياسات الناشئة، ويضع حلولاً يمكن توسيع نطاق تطبيقها. وفي عام 2022، ركزت بحوث المعهد على النهوض بالمساواة بين الجنسين من أجل الإدارة الفعالة للمياه، وعلى إدارة المخاطر المتعلقة بالمياه والمناخ من أجل تحسين الأمن المائي. من ذلك مثلا أن المعهد بدأ تقييمات عالمية للأعداد الفعلية للنساء وأدوارهن في مختلف مكونات قطاع المياه، وتقييمات عالمية للتأثيرات على جودة المياه، وهي مصنفة حسب الجنس. كما أحرز المعهد تقدما كبيرا في توضيح الوضع العالمي الحالي لمقاومة مضادات الميكروبات من حيث صلتها بالمياه، ونشر أول تقييم كمي شامل يركز على المستوى القطري حول الأمن المائي في أفريقيا. وبالإشتراك مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمانة العامة، يواصل المعهد عمله في القيادة المشتركة لفرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالمياه فيما يتعلق بتنفيذ العقد الدولي للعمل من أجل المياه (2018-2028)، وساهم بشكل كبير في التحضير للمؤتمر الرفيع المستوى المقبل لاستعراض منتصف المدة الشامل لتنفيذ أهداف العقد الدولي للعمل "الماء من أجل التنمية المستدامة"، 2018-2028.

17 - ويُجري معهد الجامعة في ماكاو، الصين، بحوثا تهم السياسات بشأن التكنولوجيات الرقمية وأهداف التنمية المستدامة لدعم صنع القرار التشاركي القائم على الأدلة والذي تدفعه المعرفة. وقد بُنيت حافظة بحوث المعهد حول مفهوم "الذكاء الجماعي (البشري والآلي)" واعتُمد منظور يأخذ بالتفكير النظامي في هذا الصدد. وفي عام 2022، أطلق المعهد سلسلة مدونات حول "الذكاء الجماعي والتنمية المستدامة". وكلف

الاتحاد الدولي للاتصالات المعهد باستكشاف الذكاء الاصطناعي وتطوير السياسات الرقمية في جنوب شرق آسيا من زاوية جنسانية، وهو يُجري، وبالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، دراسة لدور الذكاء الاصطناعي في السلام والنزاعات. ويعمل المعهد بشكل وثيق مع شركاء منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، والاتحاد الدولي للاتصالات، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، ومنظمة الصحة العالمية، وفريق الأمم المتحدة القطري في الصين لدعم أنشطة البحث وبناء القدرات فيما يتعلق بالتقنيات الرقمية وأهداف التنمية المستدامة.

18 - ويستكشف المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا، ومقره في ماستريخت بهولندا، العوامل الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي تدفع الابتكار التكنولوجي. وكجزء من جهد موجه نحو الداخل لتطوير الهياكل اللازمة لضمان التنفيذ الناجح لخطته الاستراتيجية، في عام 2022، اندمج المعهد مع كلية ماستريخت للدراسات العليا للحكومة لتشكيل كيان واحد هو معهد السياسات المجتمعية وبحوث الابتكار، في إطار جامعة ماستريخت. ومن بين الأنشطة والمبادرات المنفتحة على الخارج، وأصل المعهد تطوير جدول أعماله البحثي بشأن الابتكار الشامل من أجل التنمية المستدامة، والذي يشمل السياسات المتعلقة بتغير المناخ وعدم المساواة، والتكنولوجيات الجديدة لضمان مجتمعات شاملة، والنهج المتكامل إزاء التحول الطاقوي، والمخاطر المتعلقة بالمناخ وأوجه الضعف في مخيمات اللاجئين. يواصل معهد البحث بشأن الابتكار والتكنولوجيا دعم مجموعة من شركاء الأمم المتحدة، بما في ذلك برنامج الأغذية العالمي والعمليات السياسية المرتبطة به، والقيام بدور القيادة في إعداد التقارير الرئيسية للمفوضية الأوروبية، من قبيل اللوحة الأوروبية لنتائج الابتكار.

19 - ويركز المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي، ومقره هلسنكي، على تحديات التنمية المترابطة المتمثلة في تحويل الاقتصادات والدول والمجتمعات، مع التركيز على عمليات إخراج البحوث إلى الاستخدام العملي. ويشرف على الانتهاء في عام 2023 برنامج العمل الخمسيني للمعهد، الذي يركز على تحويل الاقتصادات والدول والمجتمعات، وقد ركز المعهد في عام 2022 على الانتهاء من مجموعة من المشاريع البحثية وتوليف نتائج البحوث وتوصيات السياسات ذات الصلة. وفي المؤتمر الإنمائي الذي نظمه المعهد حول الحد من عدم المساواة، خضع عمل المعهد في مجال تحول المجتمعات للمناقشة والتداول. ونشر المعهد سلسلة من النواتج الرئيسية حول قضايا التنمية، منها كتاب عن "المعضلة التي يواجهها المطور" يحدد المسارات المختلفة للتحول الهيكلي ويستكشف كيف تشكل هذه المسارات التنمية في سياقات بلد معين. وفي إطار دوره كشريك موثوق به ومجمع فكري للحكومات في الجنوب العالمي، أطلق المعهد المرحلة الثانية من برنامجه المترسخ المعني بالنمو الشامل، وهو برنامج يركز على شراكة المعهد مع الخزنة الوطنية لجنوب أفريقيا، وعزز شراكاته مع الهيئات الأخرى المعنية بالعائدات في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى.

باء - الحوكمة والقيادة

20 - يشرف مجلس الجامعة على شؤون المنظومة العالمية للجامعة. ويضم المجلس المكون من 16 عضواً 12 عضواً معيناً⁽²⁾ ورئيس الجامعة و 3 أعضاء بحكم مناصبهم، وهم الأمين العام للأمم المتحدة، والمدير العام لليونسكو، والمدير التنفيذي لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث. وتشمل مسؤوليات

(2) يقوم الأمين العام للأمم المتحدة والمدير العام لليونسكو بتعيين أعضاء مجلس الجامعة هؤلاء، وتستمر عضويتهم ست سنوات.

المجلس الموافقة على برنامج عمل الجامعة وميزانيتها واعتماد الأنظمة الأساسية والسياسات على مستوى الجامعة ككل.

21- وقد اجتمع المجلس مرتين في عام 2022، في دورته السابعة والسبعين، التي عُقدت في هلسنكي يومي 30 و 31 أيار/مايو، ودورته الثامنة والسبعين، التي عُقدت في باريس يومي 1 و 2 كانون الأول/ديسمبر. وفي الدورة السابعة والسبعين، ودّعت الجامعة ستة أعضاء انتهت مدة عضويتهم في المجلس ورحبت بمجموعة تضم ستة أعضاء عُينوا حديثاً. وترد في مرفق هذا التقرير قائمة بجميع أعضاء المجلس الذين عملوا في عام 2022.

22 - وتوفر رئاسة الجامعة التوجيه الإداري وتنسق الأنشطة داخل المنظومة العالمية للجامعة. ورئيس الجامعة هو كبير المسؤولين الأكاديميين والإداريين فيها وهو برتبة وكيل أمين عام. ويساعده نائباً رئيس الجامعة، أحدهما في طوكيو والآخر في بون، ويدعمه مكتب رئيس الجامعة ومقره طوكيو. وقد استُكملت في عام 2022 عملية التوظيف التنافسية الدولية لرئيس الجامعة المقبل، وفي 25 تموز/يوليه، أعلن الأمين العام تعيين تشيليدزي ماروالا (جنوب أفريقيا) كسابع رئيس للجامعة، اعتباراً من آذار/مارس 2023. وشكر الأمين العام ديفيد م. مالون (كندا)، الذي سيكمل ولايته الثانية والأخيرة كرئيس للجامعة في شباط/فبراير 2023، على قيادته الممتازة للجامعة.

23 - وإدارة الجامعة مسؤولة عن وضع معايير موحدة وإدارة النظام المالي والخزانة وتقديم تقارير الميزانية إلى المجلس، وهي توفر خدمات الموارد البشرية والخدمات المالية والمشتريات للمنظومة العالمية للجامعة.

24 - ويرأس كل معهد تابع للجامعة مدير مسؤول أمام رئيس الجامعة. ويشرف كل مدير على ميزانية المعهد الذي يرأسه وموارده البشرية وعلى تطوير البحوث والبرامج. ويجتمع مديرو المعاهد سنوياً في اجتماع يُشار إليه بمؤتمر المديرين، وكذلك بشكل دوري عبر "مكالمة افتراضية لجميع المديرين" لمناقشة مسائل السياسات والتنسيق المشتركة بين المعاهد.

25 - ويستفيد كل من معاهد الجامعة من توجيهات مجلس أو لجنة استشارية. وتضم هذه الهيئة عادة ثلاثة أو أكثر من الأعضاء المعيّنين بالإضافة إلى رئيس الجامعة ومدير المعهد. وتماشياً مع الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة 2020-2024، تضطلع المجالس الاستشارية بدور نشط بشكل متزايد في تقديم المشورة لمعاهد الجامعة بشأن البرامج المواضيعية والإدارة، بما في ذلك بشأن قضايا ضمان الجودة وجمع التبرعات.

26 - وتشمل هيئات منظومة الأمم المتحدة التي لها دور في حوكمة الجامعة مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومجلس مراجعي الحسابات، واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

جيم - الموارد البشرية والمالية

الموظفون

27 - تلتزم الجامعة بضمان أن تكون ثقافتها الخاصة بمكان العمل متسامحة إزاء الاختلافات العرقية والثقافية والجنسية وغيرها؛ ومتوازنة جنسانياً؛ وداعمة للمشاركة الهادفة للأشخاص ذوي الإعاقة؛ وخالية من جميع أشكال التمييز والمضايقة والاعتداء. وفي عام 2022، أصدرت الجامعة سياسة جديدة لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، تتماشى مع خطتها الاستراتيجية للفترة 2020-2024.

28 - ويضم موظفو جامعة الأمم المتحدة خليطاً من موظفي الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة المعيّنين وفقاً للنظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة، فضلاً عن العلماء الزائرين، والمساعدين الباحثين، وزملاء بحوث ما بعد الدكتوراه، وموظفي الخدمات الإدارية والأكاديمية، والمستشارين المتخصصين. وفي نهاية عام 2022، بلغ قوام المنظومة العالمية للجامعة من الموظفين 746 موظفاً، 54 في المائة منهم من النساء و 43 في المائة من مواطني البلدان النامية. ويضم موظفو الجامعة 85 موظفاً من الفئة الفنية والفئات العليا و 57 موظفاً في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة، و 604 موظفين يعملون إما بموجب اتفاق خدمة أو بعقد استشاري.

الشؤون المالية

29 - لا تتلقى الجامعة أية أموال من الميزانية العادية للأمم المتحدة، وهي تمول بالكامل من التبرعات التي تأتي على شكل تمويل مؤسسي، يشمل في المقام الأول مساهمات متكررة من البلدان المضيفة، ومن إيرادات الاستثمار المتأتمية عن صندوق الهبات التابع لجامعة الأمم المتحدة، ومساهمات أخرى من الدول الأعضاء والمؤسسات الخيرية والوكالات والمنظمات الدولية وغيرها من المصادر المخصصة لمشاريع بحثية محددة.

30 - وتبلغ الميزانية المعتمدة للجامعة لفترة السنتين 2022-2023 127,0 مليون دولار أمريكي: 50,3 مليون دولار أمريكي لتكاليف التوظيف والموظفين، و 45,0 مليون دولار أمريكي لنفقات مشاريع محددة، و 19,5 مليون دولار أمريكي للمصروفات العامة و 12,2 مليون دولار أمريكي لتكاليف البرامج الأكاديمية.

31 - ومن المتوقع أن يأتي تمويل هذه النفقات من جمع التبرعات للمشاريع (45,0 مليون دولار أمريكي)، وإيرادات صندوق الهبات التابع للجامعة (34,1 مليون دولار أمريكي)، وجمع التبرعات المؤسسي (28,8 مليون دولار أمريكي)، والفائض التراكمي المرصود (11,7 مليون دولار أمريكي)، واسترداد التكاليف (3,8 ملايين دولار أمريكي) وإيرادات أخرى (3,6 ملايين دولار أمريكي).

ثالثاً - البحوث: توليد معارف تهم السياسات وتركز على الحلول

32 - تجري الجامعة بحوثاً موضوعية قائمة على الأدلة تلقي ضوءاً جديداً على أسئلة مهمة لمساعدة صانعي السياسات والممارسين في جميع أنحاء العالم على رؤية القضايا المعقدة من منظور جديد ونقدي وعلى اتخاذ إجراءات فعالة. ويتمثل أحد الأهداف المهمة التي تدعمها الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة 2020-2024 في متابعة البرامج التي تهم السياسات وإدماج الخبرة العلمية في صنع السياسات واتخاذ القرار والمناقشة العامة الأوسع.

33 - وتعمل الجامعة في شراكة مع مجموعة واسعة من كيانات منظومة الأمم المتحدة، منها الأمانة العامة للأمم المتحدة والوكالات والبرامج واللجان والصناديق وأمانات الاتفاقيات. ولدى الجامعة مئات الاتفاقات الرسمية المعمول بها مع الجامعات ومعاهد البحوث ومراكز الفكر والمنظمات غير الحكومية والمنظمات المهنية والوحدات الحكومية والمؤسسات الخيرية والكيانات الخاصة في جميع أنحاء العالم، كما تتعاون الجامعة مع هذه الجهات بصورة غير رسمية، وبذلك تُشرك شبكات أكبر من المتخصصين والباحثين في عملها.

34 - وتتمتع الجامعة، بصفتها كيانا تابعا لمنظومة الأمم المتحدة، بامتياز الاطلاع على احتياجات السياسات الناشئة للأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها، بما في ذلك من خلال مشاركة رئيس الجامعة ممثلاً عنها في اجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. ومن ثم، فإن الجامعة قادرة على تبادل الأولويات والشواغل الناشئة مع الأوساط الأكاديمية والبحثية في جميع أنحاء العالم، وهي أوساط ما كانت ستحصل، بدون ذلك، إلا على معرفة محدودة باحتياجات منظومة الأمم المتحدة، ومن ثم العمل معها لتطوير المعارف والحلول السياساتية ذات الصلة.

35 - وفي حين أن هناك دائما طلبا كبيرا على البحوث القائمة على الأدلة داخل منظومة الأمم المتحدة لتوجيه عملية صنع السياسات، فإن تقبل هذه البحوث كثيرا ما يواجه عقبات كبيرة. وتساعد الجامعة في سد هذه الثغرة المزمعة بين البحث والسياسة بثلاث طرائق.

36 - ويتمثل أكثر الوسائل شيوعا التي تؤثر الجامعة من خلالها على عمليات السياسات في تأثيرها التحليلي غير المباشر، أي توليدها للأدلة والأفكار التي تساعد على تشكيل الخطاب والمناقشة. وتقدم الجامعة مدخلات تستند إلى الأدلة في مناقشات السياسات حول القضايا، وهي مدخلات تتطوي على بحث علمي جديد أو متعدد التخصصات مثل اقتصاديات التنمية والرق المعاصر والإدارة المتكاملة للتربة والمياه والنفايات.

37 - وتتمثل طريقة أخرى يمكن من خلالها للجامعة التأثير على السياسات في المشاركة المباشرة. وتعطي الهوية "الزرقاء" للجامعة الجهات الفاعلة الأخرى داخل منظومة الأمم المتحدة مستوى من الارتياح ومن الثقة قد لا يشمل علماء وباحثين آخرين. وتعمل الجامعة بانتظام مع المكتب التنفيذي للأمين العام ومختلف هيئات الأمانة العامة للأمم المتحدة وغيرها من الكيانات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من خلال الاضطلاع في بعض الأحيان بأدوار بحثية وبعقد اجتماعات تهم السياسات وتتسم بالحساسية السياسية، كما تعمل كعضو في الشبكات المشتركة بين الوكالات من قبيل تلك المتعلقة بالمياه والهجرة والحد من مخاطر الكوارث والابتكار والاقتصاد والبيئة.

38 - ومن خلال التعاون في توليد المعارف بالشراكة مع كيانات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة، تساعد الجامعة تلك الكيانات على سد الثغرات المعرفية التي حددتها، بتقديم نواتج مصممة خصيصا تهم السياسات. وفي عام 2022، شملت هذه الشراكات قضايا مثل مخاطر الكوارث وتغير المناخ، والشؤون الجنسانية والصحة، والحوكمة الإلكترونية، والنزاع وأمن المناخ.

39 - وتشكل أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر جوهر خطة التنمية المستدامة لعام 2030. ويعمل النهج الشامل الذي يأخذ به برنامج بحوث الجامعة على إثراء قيمة هذه البحوث ويشدد على قدرة الجامعة على الدمج بين الدراية والمعرفة عبر تخصصات متعددة وهي بذلك لا تكتفي بمعالجة الأهداف بشكل فردي كما يفعل العديد من المنظمات البحثية بل تسلط الضوء أيضا على أوجه الترابط والصلات المتداخلة بين تلك الأهداف.

40 - ويعرض هذا الفرع بإيجاز عددا صغيرا من أصل نحو 200 مشروع⁽³⁾ نفذتها الجامعة في عام 2022 في سياق أهداف التنمية المستدامة الـ 17 والترابط بينها. وهي تستخدم جميعا شائعا للأهداف يعرف باسم العناصر الخمسة، أي الناس والكوكب والازدهار والسلام والشراكة، والتي تقابل على نحو تقريبي

(3) اضطلع بالعديد من المشاريع المعروضة في هذه الوثيقة بالتعاون مع أصحاب مصلحة متعددين أو بتمويل منهم، على أن أسماءهم لم تُذكر هنا على وجه التحديد بسبب محدودية المساحة.

المجموعات المواضيعية الثلاث الواسعة لعمل الجامعة (التغير الاجتماعي والتنمية الاقتصادية؛ والبيئة والمناخ والطاقة؛ والسلام والأمن).

ألف - الناس

41 - هناك ترابط قوي بين خمسة من أهداف التنمية المستدامة (1 - القضاء على الفقر؛ 2 - القضاء على الجوع؛ 3 - الصحة الجيدة والرفاه؛ 4 - التعليم الجيد؛ 5 - المساواة بين الجنسين)، من حيث أنها جميعاً تسعى إلى ضمان أن يتمكن جميع الناس في كل مكان، الآن وفي المستقبل، من أن يعيشوا حياة صحية وبناءة خالية من العوز. ويرد أدناه عرض أمثلة مختارة من مشاريع بحثية للجامعة تساهم في تحقيق الأهداف الخمسة التي تركز على الناس.

42 - تعمل الوحدة التشغيلية التابعة للجامعة والمعنية بالحكومة الإلكترونية القائمة على السياسات مع حكومة الصين وشركاء آخرين على وضع استراتيجية وخارطة طريق وطنية لتحسين القدرة المؤسسية للصين لضمان تغطية الجميع بالحماية الاجتماعية. وقد أجريت عدة دراسات حالة على المستوى العالمي حول الممارسات الجيدة وهي ترسم خرائط للاتجاهات والدروس بالنسبة للصين.

43 - ويقود معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة مبادرة لتعبئة جهود 32 جامعة يابانية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتدفع هذه المبادرة قدماً بالمناقشة حول تقييم أثر جهود الجامعات والشركات في سياق التنمية المستدامة في العالم.

44 - ويقوم مركز السياسات الجنسانية والصحة بتنسيق من المعهد الدولي للصحة العالمية التابع للجامعة بتجميع المعارف بشأن ما تم إنجازه في مجال إدماج المنظور الجنساني في الصحة، وأين ولماذا وكيف، في خمس من مؤسسات الأمم المتحدة. كما يعمل المركز على إبراز ما لدى الجهات الفاعلة والباحثين والمؤسسات في الجنوب العالمي من خبرة ودراية، في الخطاب السائد حول المنظور الجنساني والصحة العالمية.

45 - وشارك المعهد الدولي للصحة العالمية التابع للجامعة في تنظيم وتيسير سلسلة من الحوارات المنظمة حول الحاجة إلى إنهاء استعمار الصحة العالمية وتحويل السلطة بين أصحاب المصلحة. وأدى هذا الجهد إلى تشكيل برنامج عمل مخصص لدى المعهد حول وضع تصورات الأبعاد المتقاطعة للاستعمار وعدم تناسق القوة فيما يتعلق بالصحة العالمية.

46 - ويشارك معهد الجامعة في ماكاو، الصين، في مشروع يهدف إلى تطوير فهم أفضل للحالة الراهنة للدكاء الاصطناعي وسياساته في جنوب شرق آسيا، وهو بذلك يوفر إطاراً لإرشاد عمليات وضع السياسات التي تراعي المنظور الجنساني.

47 - ويركز مشروع تابع لمعهد الجامعة في ماكاو، الصين، على "علم المواطن" وهو يدرس كيف وإلى أي مدى يمكن أن تساعد القدرات الاستخباراتية الجماعية والتدابير الآتية القائمة على البيانات في الاستعداد لمواجهة الجوائح والتصدي لها.

48 - ويواصل المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا، التعاون مع برنامج الأغذية العالمي في تقييم ورصد أنشطة

البرنامج في مستوطنات اللاجئين في كينيا، بما في ذلك قدرة البرنامج على الحفاظ على مستويات مستقرة من الأمن الغذائي على الرغم من تأثير جائحة كوفيد-19.

باء - الازدهار

49 - بناء على أهداف التنمية المستدامة المذكورة أعلاه التي تتمحور حول الناس، هناك خمسة أهداف هي: 7 - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة، 8 - العمل اللائق والنمو الاقتصادي؛ 9 - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية؛ 10 - الحد من عدم المساواة؛ 11 - المدن والمجتمعات المستدامة، تركز على الازدهار والاستقرار الاجتماعيين. ويتناول العديد من مشاريع الجامعة هذه الأهداف التي تركز على الازدهار ويتوسع فيها.

50 - ويساهم برنامج التكنولوجيا الحيوية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التابع لجامعة الأمم المتحدة في تنمية بلدان أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي من خلال أنشطة التدريب والبحث الموجهة نحو تدريب الباحثين الشباب للمساعدة في حل المشاكل ذات الصلة في المنطقة من خلال التكنولوجيا الحيوية.

51 - ويبسّر برنامج بحوث التحليلات والمعلوماتية والبيانات في مجال الترابط بين الموارد التابع لمعهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد، الإدارة المستدامة للمياه والتربة والنفايات والطاقة وموارد الأرض من قبل الحكومات والشركات والمجتمعات من خلال تبادل البيانات وبناء القدرات واستخراج البيانات.

52 - وقامت الوحدة التشغيلية التابعة للجامعة والمعنية بالحوكمة الإلكترونية القائمة على السياسات بتحليل الحلول الجديدة فيما يتعلق بتطور الاتصالات للمهام الحرجة لتصبح معلومات استخباراتية بالغة الأهمية تستخدمها قوات الأمن والمستجيبون لخدمات الطوارئ في المناطق الحضرية الكبيرة.

53 - وتشارك هذه الوحدة في استكشاف الفوائد والتحديات الناشئة عن استخدام تقنية الكتل المتسلسلة لربط البرامج الاجتماعية والوكالات، مع التركيز على الشروط المطلوبة لتنفيذ هذه التقنية في سياق الضمان الاجتماعي.

54 - ويدعم معهد البيئة والأمن البشري التابع للجامعة المدن في التحويل المنهجي لهايكلها الاجتماعية والتكنولوجية والسياسية إلى نظم أكثر استدامة من خلال مشروع يهدف إلى تحفيز الشراكات الحضرية المبتكرة. وقد أطلق المشروع مختبرات حضرية في خمس مدن في أمريكا اللاتينية.

55 - ويعمل هذا المعهد على دمج النهج القائمة على النظم الإيكولوجية في إدارة مخاطر الفيضانات من أجل تنمية حضرية متوائمة ومستدامة في وسط فييت نام.

56 - ويقوم معهد الموارد الطبيعية في أفريقيا التابع للجامعة بوضع استراتيجيات لمعالجة نقص الطاقة من خلال تعزيز التكيف والقدرة على الصمود وتحفيز تنظيم مشاريع الأعمال في مجال الطاقة لضمان عدالة التحولات في القطاع غير الرسمي.

57 - وقد تعاون هذا المعهد ومركز بحوث السياسات التابع للجامعة في مشروع مصمم لتوضيح فرص مشاركة القطاع المالي في الصلة بين الرق المعاصر، والاتجار بالبشر، والموارد الطبيعية (في سياق جائحة كوفيد-19 وأزمة المناخ) في قطاعي الكاكاو والتعدين الحرفي للذهب على نطاق صغير في غانا.

58 - وتعاون المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا في مشروع يزيد من فهم سبل مساهمة العلم والتكنولوجيا والابتكار في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في البلدان المنخفضة الدخل والمتوسطة الدخل.

- 59 - ودعم المعهد المشترك رئاسة إندونيسيا لمجموعة العشرين من خلال تحليل التطورات والاتجاهات في المهارات الرقمية الحالية في العالم وآثارها على المجتمع والاقتصاد. ويسرت هذه الجهود وضع السياسات والتدخلات البرنامجية لتعزيز التحول الرقمي في القوى العاملة في مرحلة ما بعد الجائحة.
- 60 - وشارك مكتب نائب رئيس الجامعة في أوروبا في تنفيذ مشروع لبناء قواعد بيانات لأصحاب المصلحة في مجال الابتكار الأخضر وزيادة الأعمال في القارة الأفريقية والمشاريع الناشئة في القطاعات الخضراء، بهدف تمكين أصحاب المشاريع الخضراء من الشباب والنساء.
- 61 - ويتعاون المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي مع الإدارات الرئيسية في حكومة جنوب أفريقيا على سد الثغرات المعرفية البالغة الخطورة ودعم صياغة الحكومة لسياسات مواجهة التحديات الرئيسية وتعزيز التنمية الاقتصادية الشاملة. وفي عام 2022، دخل برنامج "نحو التنمية الاقتصادية الشاملة" التابع للمعهد مرحلته الثانية، وهي مرحلة تركز بقوة على تقديم الأدلة لمشاريع الإصلاح الاقتصادي التي تنفذها حكومة جنوب أفريقيا.

جيم - الكوكب

- 62 - تسعى خمسة أخرى من أهداف التنمية المستدامة، هي: 6 - المياه النظيفة والصرف الصحي؛ 12 - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان؛ 13 - العمل المناخي؛ 14 - الحياة تحت الماء؛ 15 - الحياة في البر، للحد من أثر النشاط البشري على موارد الأرض المحدودة والحياة النباتية والحيوانية فيها والتي لا يمكن تعويضها. ويرد أدناه وصف لبعض مشاريع الجامعة التي تعالج قضايا ضمن مجموعة الأهداف هذه التي تركز على الكوكب.
- 63 - يُعتبر معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي التابع للجامعة شريكا رئيسيا في المبادرة التعاونية للتكيف مع تغير المناخ. ويشارك باحثو المعهد في حزميتين للعمل: الاستعداد والاستجابة الفردية والمجتمعية، والحوكمة المتعددة المستويات. وفي عام 2022، نظم المعهد مناسبتين إعلاميتين هامتين: إحداهما عن معرفة الفيضانات والأخرى عن آثار تغير المناخ على الصحة العقلية.
- 64 - ويُعدُّ معهد البيئة والأمن البشري التابع للجامعة شريكا بارزا في مشروع يعزز الشراكات التي تتعدد فيها الجهات الفاعلة من أجل تمويل مخاطر المناخ والكوارث والتأهب لها في سياق الشراكة العالمية "InsuResilience". ويتمثل الهدف في تعزيز الفهم التقني لحلول التمويل والتأمين وتحفيز المزيد من التعاون الفعال بين مختلف أصحاب المصلحة.
- 65 - ويساعد هذا المعهد، كجزء من مشروع يهدف إلى تقييم الآثار الاجتماعية - الاقتصادية والبيئية لخيارات سياسات الانتقال إلى مستقبل مستدام منخفض الكربون، على إضفاء الطابع الإنساني على نماذج التقييم المتكاملة بحيث تمثل بشكل صحيح مؤشرات التنمية البشرية مثل عدم المساواة والصحة والرفاه والهجرة.
- 66 - ويجري معهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد تشخيصا للقدرات ويضع توصيات قائمة على الأدلة من منظور ترابط الموارد للتعامل مع موروثة استخراج الفحم. ويتمثل الهدف في مساعدة أصحاب المصلحة المعنيين في قطاعات الفحم في أربعة بلدان في الجنوب العالمي على تحقيق تحول مستدام.

- 67 - ويستضيف معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة أمانة الشراكة الدولية لمبادرة ساتوياما. ومن خلال هذه الشراكة الدولية وغيرها من المشاريع، يواصل المعهد تطوير حلول لعلاقة الإنسان بالبيئة من أجل التغيير التحولي نحو العيش في وئام مع الطبيعة.
- 68 - وقام مشروع لدى المعهد باكتشاف الروابط المعقدة بين المياه والاقتصاد. وقدم المشروع، الذي ركز على البلدان النامية في آسيا، الرؤى والنهج لتقييم وتحسين ترابط السياسات البيئية والاقتصادية. وتمثل أحدُ المخرجات في أداة تساعد صانعي السياسات على فهم كيفية تأثير التغييرات في أحد القطاعات على الإنتاج واستهلاك المياه وأحمال التلوث في القطاعات الأخرى.
- 69 - ويجري معهد الموارد الطبيعية في أفريقيا التابع للجامعة بتقييم المخاطر الاجتماعية - الاقتصادية التي يمكن أن تتكبدها الدول الأفريقية نتيجة لتعطل الأصول بسبب الإجراءات السياساتية المتخذة لتنفيذ اتفاق باريس المعتمد بموجب اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. واختتاماً للمشروع، يقوم المعهد بتطوير تحليلات وتوقعات اقتصادية لمساعدة الحكومات الأفريقية على تقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالأصول العالقة، وتجنب الخسائر المستقبلية، والتخطيط المسبق للتحويل الأخضر.
- 70 - ويعمل معهد المياه والبيئة والصحة على تحديد حلول موجهة نحو السياسات لتعزيز قدرة المجتمع على التكيف مع مخاطر المياه والمناخ وتعزيز الأمن المائي العالمي الشامل. ولخص تقرير عام 2022 نتائج مشروع لتقييم الأمن المائي لـ 54 بلداً أفريقياً على أساس 10 مقاييس رقمية ذات صلة بالمؤشرات في إطار الهدف 6 من أهداف التنمية المستدامة. وقد استُكمل مشروع ينطوي على إجراء تقييم عالمي لخسائر تخزين المياه بسبب ترسبات الخزانات الكبيرة، وبدأ العمل على تحديد وتقييم التهديدات المتعلقة بالمياه في المدن الكبرى في العالم.
- 71 - ويقوم معهد المياه والبيئة والصحة بفحص وتعزيز مجموعة من موارد المياه غير التقليدية (بخلاف الأمطار وتدفق الأنهار) والتكنولوجيات التي يمكن دمجها لتوفير مصادر مياه جديدة للاستهلاك البشري ونظم الإنتاج الزراعي في المناطق التي تعاني من ندرة المياه.

دال - السلام

- 72 - لا يمكن تحقيق التنمية المستدامة بدون إحلال السلام والعدالة للجميع، مما يعتمد بدوره على مؤسسات عامة فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة. ويسعى الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة (السلام والعدالة والمؤسسات القوية) إلى تعزيز المجتمعات السلمية على المستويات الوطنية والتعاون على المستوى الدولي. وتعتبر مشاريع الجامعة التالية وثيقة الصلة بهذا الهدف بشكل خاص.
- 73 - تهدف إحدى مبادرات مركز بحوث السياسات التابع للجامعة إلى سد الثغرة المعرفية المرتبطة بمسائل سبل وأسباب خروج الجماعات والأفراد من النزاعات المسلحة وما هي التدخلات التي يمكن أن تكون أكثر فعالية في تشجيع عمليات الانتقال من ميدان المعركة وتعطيل دورات العنف. وفي عام 2022، أظهرت هذه المبادرة آثارها عبر غرب آسيا وأفريقيا وأمريكا اللاتينية.
- 74 - وتشكل مبادرة التمويل لمكافحة الرق والاتجار، التي يعمل المركز كأمانة لها، جهداً لأصحاب المصلحة المتعددين لتعبئة القطاع المالي في مكافحة الرق المعاصر. وفي عام 2022، ساهمت هذه المبادرة

في عدة اجتماعات رفيعة المستوى استضافتها منظومة الأمم المتحدة وساعدت في تنظيم منتدى سياسي رفيع المستوى بشأن عمل الأطفال في سياق جائحة كوفيد-19.

75 - وأجرى مركز الجامعة لبحوث السياسات استعراضا مواضيعيا للأمن المناخي وبناء السلام لتحديد أفضل الممارسات والدروس المستفادة من استجابة النظام المتعدد الأطراف لتحديات الأمن المناخي، ومجالات تحسين برامجه. وقد أدت الردود الإيجابية على الاستعراض المنجز إلى مزيد من الاستعراض لبحث سبل قيام مكتب دعم بناء السلام وصندوق بناء السلام بإدماج حقوق الإنسان في عملهما وتفعيل "نداء الأمين العام للعمل من أجل حقوق الإنسان".

76 - ويُجري المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي دراسة للموروثات المؤسسية التي خلفتها النزاعات العنيفة، ولا سيما كيفية تشكيل الديناميات المؤسسية المتطورة أثناء النزاعات العنيفة للمسارات اللاحقة لبناء الدولة والتنمية الاقتصادية. ويسعى المشروع إلى إلقاء الضوء على سبل وأسباب استمرار النزاعات العنيفة، وسبل وأسباب استمرار موروثاتها عبر الزمن، وما الذي يمكن فعله للحد من مخاطر وتأثير العنف.

77 - ويعمل المعهد على توضيح الروابط بين سياسات المحسوبة، أي توصيل السلع المادية مقابل الدعم الانتخابي، من جهة، والتنمية الاقتصادية، من جهة أخرى. وهو يركز بشكل خاص على الترابط القائم بين المحسوبة والفقر، وقدرة الدولة، وواقع العمل السياسي في سياق الانتخابات، وصنع السياسات من قبل القادة المنتخبين. ويجري المعهد البحوث الخاصة بذلك في أمريكا اللاتينية وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وآسيا.

هاء - الشراكات

78 - نظرا لأن أهداف التنمية المستدامة تمثل دعوة عالمية مشتركة للعمل من أجل تحقيق تنمية مستدامة منصفة وشاملة، والتعاون والدعم المتبادل بين الحكومات على جميع المستويات، فإن القطاع الخاص والمجتمع المدني يشكلان أساسا ضروريا لهذه الإنجازات. ويسعى الهدف 17 (عقد الشراكات من أجل تحقيق الأهداف) إلى تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الجهود التعاونية. وتيسر الجامعة من خلال ما لديها من دراية في جميع أهداف التنمية المستدامة ومن شراكات نشطة عبر جميع القطاعات، نشر المعرفة وتجمع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة الإنمائيين.

79 - ويعمل مركز الجامعة لبحوث السياسات كأمانة للمجلس الاستشاري الرفيع المستوى المعني بالتعددية الفعالة، المكلف بالمساعدة في تحسين الحوكمة العالمية وتعزيز الاستجابة الجماعية للعديد من التهديدات العالمية البالغة الخطورة. ويساعد المركز، الذي يقدم دعما استراتيجيا وبحثيا ولوجستيا حاسما، في صياغة تقرير سيقدمه المجلس الاستشاري إلى الأمين العام في نيسان/أبريل 2023، يتضمن فيما يتضمنه توصيات لعقد مؤتمر قمة في المستقبل. وقد جمع المركز أكثر من 500 خبير لدعم عمل المجلس، وفي عام 2022 نظم عدة فعاليات مع مراكز بحثية رائدة لاستكشاف إصلاحات الحوكمة العالمية.

80 - ويساعد مرصد أهداف التنمية المستدامة، الذي شارك في إنشائه معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي، البلديات الفلمندية وأصحاب المصلحة على تقييم مجالات عملها ذات الأداء الجيد وتلك ذات الأداء الضعيف من حيث معالجة الأهداف الفردية والحكم على التحديات التي تكمن فيها. وقد أدرج المرصد لعام 2022 معلومات عن 243 مؤشرا لتتبع نتائج أهداف التنمية المستدامة، وعرض دراسة حالة لمدينة بروج.

81 - وأطلق معهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد برنامجا يمكن طلاب الدراسات العليا ذوي التوجه الإنمائي من الجنوب العالمي من متابعة دراسات الدكتوراه بشأن تحولات الاستدامة، بإشراف خبراء أكاديميين. وينصب التركيز على الروابط بين الموارد البيئية وأوجه التأزر والمقايضات في إدارتها، مع التركيز على مفهوم المعهد عن ترابط الموارد.

82 - ويستكشف مشروع الحوكمة من أجل التنمية المستدامة لدى معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة أوجه التأزر بين أهداف التنمية المستدامة والعمل المناخي، مع التركيز على تحديد الممارسات الجيدة وعوامل النجاح. وفي عام 2022، شارك المعهد في تنظيم حدث جانبي رسمي على هامش المنتدى السياسي الرفيع المستوى بشأن التنمية المستدامة، نوقشت فيه مسألة سبل سد الثغرات الخطيرة بين البرنامجين؛ وشارك في تنظيم واستضافة المؤتمر العالمي الرئيسي الثالث لتعزيز أوجه التأزر بين اتفاق باريس بشأن تغير المناخ وخطة التنمية المستدامة لعام 2030، وذلك في الجامعة في طوكيو؛ وتقاسم حصائل المؤتمر وواصل تطويرها من خلال أحداث جانبية نظمها على هامش الدورة السابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ.

83 - ويساعد مشروع بناء نظم ضريبية فعالة وعادلة لبلدان الجنوب العالمي، وهو مشروع تابع للمعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي، على تنمية القدرات المؤسسية والفردية لمديري الضرائب الوطنيين من خلال التعاون التقني والبحث المشترك وإنشاء مجتمعات للممارسة على المستويين الوطني والدولي تدور حول استخدام البيانات الضريبية الإدارية. ويعمل المشروع حاليا بالشراكة مع هيئات الإيرادات في أربعة بلدان أفريقية.

رابعاً - تنمية القدرات: العمل مع الجنوب العالمي

84 - الجامعة مكلفة بموجب ميثاقها بدعم "النمو المستمر للأوساط الأكاديمية والعلمية النشطة" (المادة الأولى (6))، ولا سيما في الجنوب العالمي، وبمساعدة الباحثين والأكاديميين في البلدان النامية على الوصول إلى أوساط المعرفة العالمية والعمليات السياساتية والمشاركة فيها.

85 - وتتظر المعاهد التابعة للمنظومة العالمية للجامعة في سياق تخطيطها في السبل المحددة لمساهمة عملها في تعزيز القدرات الأكاديمية والعلمية للبلدان النامية. ويشمل ذلك إجراء البحوث التي تركز على احتياجات البلدان النامية وشواغلها؛ والتعاون مع الحكومات والمؤسسات البحثية والباحثين والعلماء الأفراد الموجودين في الجنوب العالمي؛ وتوظيف مواطني البلدان النامية؛ ومنح الطلاب من بلدان الجنوب فرصاً للتسجيل في برامج الدراسات العليا بالجامعة أو للحصول على تدريب متخصص. وترد أدناه مباشرة بعض الأمثلة على مساهمات الجامعة في تنمية القدرات في الجنوب العالمي.

86 - ينظم برنامج التكنولوجيا الحيوية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التابع للجامعة برامج للتعليم التقني الرفيع المستوى بالشراكة مع جامعات ومعاهد بحثية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

87 - ويقوم مركز الجامعة لبحوث السياسات، من خلال بحوثه، بتطوير الموارد والأدوات لمساعدة الحكومات في الجنوب العالمي على تحليل وتقييم التحديات، وتحديد الحلول الممكنة، وتنفيذ النهج والاستراتيجيات والسياسات الموجهة للاستجابة. ويوجد في الجنوب العالمي كثير من كبار زملاء المركز.

- 88 - ويرحب معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي بالعديد من المتدربين من الجنوب العالمي، ويعقد دورات تدريبية متخصصة في مواقع في الجنوب العالمي، ويقدم تدريباً مصمماً خصيصاً لبناء القدرات في بلدان الجنوب.
- 89 - وتقدم الوحدة التشغيلية المعنية بالحوكمة الإلكترونية القائمة على السياسات التابعة للجامعة المساعدة التقنية لتنفيذ مشاريع الحوكمة الرقمية في أفريقيا، وتدعم برنامج درجة الماجستير في كابو فيردي، وتقدم منحة دراسية للباحثين في البلدان النامية حتى يتمكنوا من عرض أعمالهم في المؤتمر الدولي السنوي حول نظرية الحوكمة الإلكترونية وممارستها.
- 90 - ويتمثل أحد الأهداف الأساسية لدعم مبادرة ميونيخ للتأمين المناخي، التي استضافها معهد الجامعة للبيئة والأمن البشري، والموجهة لمجموعة العشرين، في تعزيز القدرات الوطنية والمؤسسية لدى بلدان الجنوب العالمي على إدارة مخاطر المناخ والكوارث. وفي عام 2022، شاركت المبادرة في تنظيم حلقتي عمل لوزارات المالية والبيئة في البلدان المعرضة للخطر. ونظم المعهد مشروعاً يهدف إلى وضع مؤشرات قائمة على رصد الأرض، والتحقق منها، لأغراض رصد إطار سيندادي للحد من مخاطر الكوارث للفترة 2015-2030 باستخدام مثال الفيضانات في إكوادور.
- 91 - وتشكل دراسة الحواجز التي تعترض الهياكل الأساسية المستدامة في شيلي وتحليل الاستدامة الاجتماعية - الإيكولوجية والاقتصادية المتعددة النطاقات للزراعة الحضرية وشبه الحضرية في كولومبيا، مثالين على مشاريع معهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد التي تساعد على بناء القدرات في الجنوب العالمي.
- 92 - وتشمل مبادرات معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة تنمية القدرات في الجنوب العالمي، وأكاديمية العمد للتنمية الحضرية المستدامة، وآلية ساتوياما الإنمائية، والبحوث الإقليمية المتعلقة بالتشرد بسبب تغير المناخ، ومشروع الحق في التعليم. ويعمل المعهد كأمانة للشبكة العالمية لمراكز الخبرة الإقليمية للتعليم من أجل التنمية المستدامة.
- 93 - ويسعى برنامج إنهاء استعمار الصحة العالمية في إطار المعهد الدولي للصحة العالمية التابع للجامعة، إلى رفع أصوات ووجهات نظر الجهات الصحية الفاعلة في الجنوب العالمي. ويستخدم المعهد دوره في لجنة لانسيت المعنية بالشؤون الجنسانية والصحة العالمية كوسيلة لتطوير واختبار نهج نسائي غير استعماري للمشاركة. والمعهد عضو في اتحاد للمؤسسات يتبعه مركز إقليمي للتدريب في غرب المحيط الهادئ.
- 94 - ويعمل معهد الجامعة للموارد الطبيعية في أفريقيا، ويقع مقره ووحداته التشغيلية الخمس في أفريقيا، مع الجهات الفاعلة المحلية في جميع أنحاء القارة ويرصد اتجاهات إدارة الموارد الطبيعية. وتحتل كلية مساعدي البحوث التابعة للمعهد مركز الصدارة فيما يتعلق بمهمة المعهد المتمثلة في "إبراز وجهات النظر الأفريقية، وتعزيز الحلول المصنوعة في أفريقيا، وتعهد القدرات الأفريقية على إدارة الموارد الطبيعية"، وتضم الكلية شبكة من كبار العلماء والأكاديميين والممارسين الأفارقة في مجال التنمية.
- 95 - ويعمل معهد المياه والبيئة والصحة حصرياً لصالح الجنوب العالمي وإلى حد كبير معه. ويجري تطوير جميع نواتج المعهد، أي الأدوات والمفاهيم ومجموعات البيانات والتوليفات والتحليلات القابلة للتكرار، بهدف دعم البلدان النامية في الجنوب العالمي في رحلتها نحو التنمية المستدامة.

- 96 - ويروج مشروعان من مشاريع معهد الجامعة في ماكاو، الصين، لتعزيز بناء القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي في جنوب شرق آسيا. ويركز أحدهما على السياسة الجنسانية المتعلقة بالذكاء الاصطناعي، بينما يركز الآخر على دراسة الآثار الجنسانية للذكاء الاصطناعي لتنفيذ خطة المرأة والسلام والأمن.
- 97 - وينخرط المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا، في عمله الأساسي، بصورة مستمرة مع شركاء وأفراد من الجنوب العالمي. ويستهدف العديد من برامج المعهد التعليمية الطلاب من الجنوب العالمي على وجه التحديد أو تركز على قضايا يواجهها الجنوب العالمي. وبالتعاون مع اليونيسف، يقوم المعهد بتطوير برنامج للحماية الاجتماعية لأصحاب المصلحة في الجنوب العالمي.
- 98 - وقد تعاون مكتب نائب رئيس الجامعة في أوروبا ضمن اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في عام 2022 لمساعدة المهنيين الشباب في المؤسسات والمنظمات في ستة بلدان في أفريقيا وأمريكا اللاتينية على تطوير حلول مناخية وتعزيز مشاركة المهنيين والممارسين والشباب في المنتديات الدولية المعنية بالمناخ.
- 99 - ويتمثل أحد الأهداف الأساسية للمعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي في دعم توسيع نطاق الأصوات ووجهات النظر وتنويعها في البحوث الإنمائية، وبالتالي معالجة أوجه عدم المساواة في العلاقات بين الباحثين في شمال وجنوب العالم. ويعطي المعهد من خلال مشاركات متعمقة على المستوى القطري، الأولوية لمشاركة الباحثين المقيمين في الجنوب العالمي، ويتواصل بشكل استباقي مع الأوساط الأكاديمية والعلمية هناك. كما يدعم المعهد، من خلال برامج التدريب المحلية ودمج الباحثين في المنظمات المحلية، تنمية القدرات المؤسسية في مجموعة من البلدان المستهدفة، منها موزمبيق وجنوب أفريقيا.

شؤون الموظفين

- 100 - بحلول نهاية عام 2022، كان 43 في المائة من موظفي الجامعة من مواطني البلدان النامية. ومن أصل 251 طالبا مسجلين في برامج درجة الدراسات العليا بالجامعة خلال تلك السنة، جاء من البلدان النامية ما نسبته 45 في المائة من الطلاب الذين يدرسون لتحصيل درجة الماجستير في العلوم و 69 في المائة من المرشحين لدرجة الدكتوراه. وتلقى عدد كبير من هؤلاء الطلاب دعما ماليا من خلال زمالات الجامعة ومنحتها الدراسية.

خامسا - إيصال المعرفة: نشر المعلومات لمن يحتاجها

- 101 - يتمثل أحد الأهداف الأساسية للخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة 2020-2024 في تعزيز تعاون الجامعة واتصالاتها وإبرازها. وتسعى الجامعة إلى نشر المعارف ذات الصلة والقائمة على الأدلة، على من يمكنهم الاستفادة منها، أي على الممارسين وواضعي السياسات والأكاديميين والسكان المتضررين وعامة الجمهور، في الوقت المناسب وبشكل مفيد. وتحقق الجامعة ذلك من خلال خمس قنوات رئيسية، هي: المنشورات، والمناسبات، وفرص التدريب، والإحاطات، ووسائل الإعلام، والتواصل عبر الإنترنت.

ألف - المنشورات

102 - تنشر الجامعة مجموعة متنوعة من أنواع الوثائق، مثل التقارير وموجزات السياسات وورقات العمل والمناقشة. علاوة على ذلك، يقوم باحثو الجامعة بتأليف الكتب، والمساهمة بفضول في المجلات المحررة، ونشر المقالات في المجلات المتخصصة والمجلات والصحف الخاضعة لاستعراض الأقران. ويمكن الوصول إلى أكثر من 7 700 منشور مستمد من بحوث الجامعة عبر الإنترنت من خلال مجموعات منشورات الجامعة، ومنها أكثر من 270 منشورا صدر في عام 2022. وهناك منشورات أخرى متاحة للتزليل من الموقع الإلكتروني للمعهد الذي أعدها أو من الموقع الإلكتروني للشريك الخارجي الذي نشرها.

103 - وفي عام 2022، نشر باحثو الجامعة 84 كتابا أو ساهموا فيها، وكتبوا أو شاركوا في كتابة 317 مقالة في مجلات علمية، و 245 ورقة عمل ومناقشة، و 99 وثيقة بحثية وتقنية، و 97 ورقة سياسات في شكل تقارير وموجزات.

باء - المناسبات

104 - تساعد المناسبات على توسيع نطاق أثر بحوث الجامعة ومدى وصولها. وفي عام 2022، نظمت الجامعة بنجاح أكثر من 650 مناسبة، بينها 109 مؤتمرات وندوات، و 257 حلقة دراسية وحلقة عمل و 99 محاضرة، إما على شكل لقاءات شخصية أو عبر الإنترنت. والعديد من فعاليات الجامعة مفتوحة لعامة الناس، بينما تستهدف أخرى جماهير متخصصة. وللحصول على قائمة بالمناسبات الرئيسية في عام 2022، انظر قسم المناسبات على موقع الجامعة.

جيم - التعليم العالي والتدريب المتخصص

105 - تقدم الجامعة ستة برامج للحصول على درجات الدراسات العليا. ثلاثة منه تمنح درجة الماجستير في العلوم، وهي: جغرافيا المخاطر البيئية والأمن البشري (بون: معهد الجامعة للبيئة والأمن البشري وجامعة بون)؛ والسياسة العامة والتنمية البشرية (ماستريخت: المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا)؛ والاستدامة (طوكيو: معهد الدراسات المتقدمة للاستدامة التابع للجامعة). وتمنح البرامج الثلاثة الأخرى درجة الدكتوراه: الإدارة المتكاملة للمياه والتربة والنفايات (دريسدن: معهد الجامعة للإدارة المتكاملة لتدقيقات المواد والموارد والجامعة التقنية في دريسدن)؛ والابتكار والاقتصاد والحوكمة من أجل التنمية (ماستريخت: المعهد المشترك بين الجامعة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصادي والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا)؛ وعلوم الاستدامة (طوكيو: معهد الجامعة للدراسات المتقدمة للاستدامة). وفي عام 2022، تم تسجيل 251 طالبا (152 مرشحا لدرجة الماجستير و 99 مرشحا لدرجة الدكتوراه) في هذه البرامج: وكان 54 في المائة منهم من مواطني البلدان النامية و 57 في المائة منهم من النساء.

106 - وتنظم الجامعة كل عام العشرات من فرص التدريب المتخصصة غير الموجهة للحصول على درجة علمية، وهي تتراوح بين حلقات العمل ليوم واحد ودورات لعدة أسابيع حول مواضيع تغطي سلسلة مجالات التركيز المواضيعية لدى الجامعة. وفي عام 2022، نظمت الجامعة أو شاركت في تنظيم 155 فرصة تدريب من هذا القبيل، وعُقد 92 منها جزئيا أو كليا عبر الإنترنت، وحضرها أكثر من 18 200 طالب، كان أكثر من 49 في المائة منهم من البلدان النامية وكان 46 في المائة منهم من النساء.

107 - ويوفر العديد من المعاهد فرص التدريب القائمة على البحث كمكمل لهذه البرامج والدورات الدراسية الرسمية، ويمكن من خلالها للعلماء والباحثين الشباب تعزيز مهاراتهم ومعارفهم بالتعاون أو بالعمل مع موظفي الجامعة.

دال - الإحاطات والعروض

108 - يُدعى خبراء الجامعة بانتظام لتقديم إحاطات في المنتديات الرفيعة المستوى والهيئات المشتركة بين الوكالات أو لتقديم عروض لصناع السياسات والمسؤولين الحكوميين وأصحاب المصلحة الرئيسيين. ويسلّط الضوء هنا على مثال واحد فقط: في عام 2022، قدم باحثو مركز الجامعة لبحوث السياسات إحاطة لمجلس الأمن حول إعادة الإدماج في كولومبيا قبل تجديد ولاية بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا؛ وقدموا المشورة لأعضاء مجلس الأمن وكبار مسؤولي الأمم المتحدة بشأن العقوبات والعمل الإنساني؛ وعملوا مع ممثلين حكوميين رفيعي المستوى بشأن مخاطر الرق المعاصر؛ والتقوا بموظفين من مجموعة من البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة. كما ييسّر مركز بحوث السياسات إحاطة للدول الأعضاء قدمها الرئيسان المشاركان للمجلس الاستشاري الرفيع المستوى بشأن تعددية الأطراف بصورة فعالة.

هاء - تغطية وسائط الإعلام والتواصل عبر الإنترنت

109 - إبرازا للجامعة وتوعيةً بعملها وتعزيزا لمشاركة الجمهور، تعتمد الجامعة على التغطية التي توفرها وسائل الإعلام التقليدية، وهي تنظم أنشطة للتوعية عبر الإنترنت ومنصات وسائط التواصل الاجتماعي ورسالة إخبارية شهرية بالبريد الإلكتروني. وفي هذا الصدد:

(أ) وسائل الإعلام الجماهيري - في عام 2022، نُشر أكثر من 22 000 مقال عن الجامعة وبحثها في جميع أنحاء العالم، وبالأخص بالإنكليزية (60 في المائة)، واليابانية (18 في المائة)، والألمانية (4 في المائة)، والإسبانية (3 في المائة)، والصينية (3 في المائة) والبرتغالية (3 في المائة). وتوفرت التغطية بشكل رئيسي من خلال المواقع الإخبارية على الإنترنت (60 في المائة) والمدونات (30 في المائة)، وكذلك المنتديات (4 في المائة) والصحف (3 في المائة) والمجلات (2 في المائة)؛

(ب) الإنترنت - خلال العام، تلقت المواقع الإلكترونية للجامعة أكثر من 5,4 ملايين مشاهدة لصفحاتها، منها أكثر من 1,6 مليون مشاهدة لموقع المنظومة العالمية للجامعة (unu.edu) و 865 000 مشاهدة لصفحات النشرة الإخبارية للبحوث التابعة للجامعة والتي تصدر باسم "عالمنا"؛

(ج) وسائل التواصل الاجتماعي - تتمتع الجامعة بحضور نشط على وسائل التواصل الاجتماعي. وبحلول نهاية العام، كان لدى الجامعة أكثر من 138 000 متابع على الفيسبوك و 182 000 متابع على التويتير و 88 000 متابع على لينكدان. وخلال العام، ذُكرت الجامعة في أكثر من 50 100 تغريدة و 3 200 رسالة على الفيسبوك، أساساً باللغة الإنكليزية (75 في المائة) واليابانية (20 في المائة)؛

(د) البريد الإلكتروني - في نهاية العام، كانت النشرة الإخبارية الشهرية للجامعة INSIGHTS تصل إلى أكثر من 39 000 مشترك.

أعضاء مجلس جامعة الأمم المتحدة

الأعضاء المعينون⁽¹⁾

فترة العضوية من أيار/مايو 2022 إلى أيار/مايو 2028

ياميني أيار (الهند) - الرئيس والمدير التنفيذي لمركز بحوث السياسات (نيودلهي)
 السير هيلاري بيكلز (بربادوس) - أستاذة جامعة جزر الهند الغربية ونائبة رئيسها
 إنريكي فوريرو (كولومبيا) - رئيس المجلس الدولي للعلوم والمنسق الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة
 البحر الكاريبي
 كاثرين كيوتونجي (أوغندا) - أستاذة في المركز الأفريقي لبحوث السكان والصحة ومديرته التنفيذية
 كوني ساتو (اليابان) - سفير ومستشار شركة East Japan Railway Trading Company
 فانيسا شيرير (فرنسا) - نائب الرئيس للشؤون الدولية في معهد باريس للعلوم السياسية

فترة العضوية من أيار/مايو 2019 إلى أيار/مايو 2025

فونمي أولونيساكين (المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية ونيجيريا) (رئيس مجلس جامعة
 الأمم المتحدة) - نائب الرئيس ونائب المدير الدولي وأستاذ الأمن والقيادة والتنمية في كينجز كوليدج لندن
 دينيسا سيدروفا (سلوفاكيا) - أستاذة مشاركة، قسم التجارة الدولية، ومنسقة برمجيات "أحجية الأفكار"،
 جامعة الاقتصاد (براتيسلافا)
 كومفورت إيرو (المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية) - رئيس مجموعة الأزمات الدولية
 ومديرتها التنفيذي
 شين فانغ (الصين) - أستاذة بجامعة الأكاديمية الصينية للعلوم
 آدم حبيب (جنوب أفريقيا) - أستاذ كلية الدراسات الشرقية والأفريقية بجامعة لندن ومديرتها
 بريندا يوه (سنغافورة) - أستاذة رافلز للعلوم الاجتماعية، جامعة سنغافورة الوطنية

فترة العضوية من أيار/مايو 2016 إلى أيار/مايو 2022

كارلوس إنريكي دي برينكو كروز (البرازيل) - أستاذ شبكات بحوث إلسفير ونائب رئيس أول لها
 إيزابيل غيريرو بولغار (شيلي) - المديرية التنفيذية لمؤسسة IMAGO Global Grassroots؛ ومحاضرة
 في كلية كينيدي بجامعة هارفارد

(1) يمكن الاطلاع على لمحات عن أعضاء المجلس في الرابط التالي: <https://unu.edu/about/unu-council>.

أنجيلا كين (ألمانيا) - نائبة رئيس المعهد الدولي للسلام؛ وزميلة أقدم في مركز فيينا لعدم الانتشار ونزع السلاح؛ وأستاذة في معهد الدراسات السياسية (باريس)

سيغينيت كيليمو (إثيوبيا)، المدير العام للمركز الدولي لفسولوجيا وإيكولوجيا الحشرات ورئيسته التنفيذية رادها كومار (الهند) - محلل سياسات

تسونيو نيشيدا (اليابان) سفير ومستشار خاص لرئيس جامعة كاناغاوا؛ ومدير فخري لمعهد علوم السلام، جامعة هيروشيما

أعضاء مجلس جامعة الأمم المتحدة بحكم منصبهم

رئيس جامعة الأمم المتحدة

الأمين العام للأمم المتحدة

المديرة العامة لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة

المدير التنفيذي لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث