

**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.: General  
4 March 2020  
Russian  
Original: English

**Сессия 2020 года**

25 июля 2019 года — 22 июля 2020 года

Пункт 12 а) повестки дня

**Вопросы координации, программные и другие  
вопросы: доклады координационных органов**

**Годовой обзорный доклад Координационного совета  
руководителей системы Организации Объединенных  
Наций за 2019 год***Резюме*

В настоящем докладе дается общий обзор межучрежденческого сотрудничества в рамках Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) в 2019 году. В частности, в нем освещаются ключевые мероприятия КСР по выработке слаженного подхода к вопросам политики, управления и оперативной деятельности, который позволяет усилить в Организации Объединенных Наций общесистемную координацию, способствующую выполнению межправительственных мандатов.

В 2019 году КСР и его вспомогательные органы прицельно занимались широким кругом программных и управленческих вопросов, касающихся содействия Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и работали над укреплением коллективного потенциала системы Организации Объединенных Наций посредством совместных действий. Программная работа включала утверждение общесистемных планов (по таким вопросам, как развитие потенциала в области искусственного интеллекта, будущее сферы труда, будущее образовательной сферы и устойчивое городское развитие), принятие дальнейших мер по масштабированию инноваций, а также продумывание роли Совета в стимулировании усилий, приурочиваемых к десятилетию действий за ускоренное достижение целей в области устойчивого развития, и в преддверии семьдесят пятой годовщины Организации Объединенных Наций. Что касается управленческой координации, то Совет продолжил способствовать гармонизации и признанию деловой практики, повышать инклюзию инвалидов по всей системе, содействовать расширению сотрудничества в сфере закупок, работать над оформлением рамочной стратегии в области людских ресурсов для кадрового обеспечения системы Организации Объединенных Наций и активизировать усилия по профилактике сексуальных домогательств и реагированию на них (в частности, формированию расследовательских навыков и возможностей в общесистемных масштабах), выстраивая такие усилия вокруг интересов потерпевших. В докладе также освещаются мероприятия по координации между КСР и другими совместно финансируемыми органами.



## I. Введение

1. Во исполнение резолюции 2008 (LX) Экономического и Социального Совета в настоящем докладе дается общий обзор работы, проделанной за год Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Доклад подготовлен в порядке отклика на просьбу, высказанную Генеральной Ассамблеей в пункте 4 b) ее резолюции [64/289](#) о слаженности в ооновской системе: «включать надлежащую информацию о работе Совета в его ежегодный обзорный доклад Экономическому и Социальному Совету, также рассматриваемый Комитетом по программе и координации».
2. В своей резолюции [70/1](#) Генеральная Ассамблея подчеркнула роль системы Организации Объединенных Наций в оказании поддержки достижению целей в области устойчивого развития, которые составляют основу Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и отметила сравнительные преимущества обеспеченной надлежащими ресурсами, отвечающей современным требованиям, согласованной, эффективной и действенной системы.
3. В своей резолюции [74/251](#) Генеральная Ассамблея одобрила выводы и рекомендации Комитета по программе и координации в отношении годового обзорного доклада КСР за 2018 год ([E/2019/10](#)), содержащиеся в докладе Комитета о работе его пятьдесят девятой сессии (см. [A/74/16](#), гл. III, разд. A), включая его заявление о поддержке работы КСР, направленной на обеспечение применения в рамках всей системы Организации Объединенных Наций согласованного подхода к оказанию поддержки государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года.
4. В настоящем докладе освещаются, в частности, основные мероприятия, проведенные под эгидой КСР в 2019 году. Будучи координационным механизмом, КСР вместе со своими вспомогательными органами — Комитетом высокого уровня по программам и Комитетом высокого уровня по вопросам управления — занимается слаженностью директивных и управленческих решений, стараясь усиливать результативность и эффективность работы системы Организации Объединенных Наций. Деятельность Совета согласуется с межправительственными мандатами и помогает реализовывать приоритеты государств-членов.
5. Настоящий доклад служит иллюстрацией того, как на протяжении 2019 года КСР и его вспомогательные органы прицельно занимались широким кругом программных и управленческих вопросов в поддержку глобальной повестки дня, упрочивая слаженность и координацию проводимой политики, совершенствуя административные и управленческие функции, внедряя Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), поощряя прозрачность и подотчетность, а также координируясь с другими совместно финансируемыми органами.
6. Ключевыми приоритетами для КСР оставались прозрачность и подотчетность. В 2019 году Совет сохранил свою практику активного и содержательного общения с государствами-членами, вступая с ними как в официальные, так и в неформальные диалоги и продолжая совершенствовать информационное наполнение своего веб-сайта ([www.unsceb.org](http://www.unsceb.org)). Кроме того, Совет продолжал в необходимых случаях координироваться с другими совместно финансируемыми органами, в частности Комиссией по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группой, а также Комиссией ревизоров.

## **II. Повышение слаженности и координации политики в поддержку осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года**

7. Руководствуясь резолюцией 70/8, в которой Генеральная Ассамблея признала центральную роль КСР в обеспечении скоординированной общесистемной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в деле осуществления Повестки дня на период до 2030 года, Совет уделял в 2019 году много внимания укреплению общесистемной координации и слаженности политики и программ, способствующих достижению целей в области устойчивого развития на фоне стремительных социально-экономических, экологических и технологических изменений.

8. В частности, КСР активно обговаривал тему изменения климата, а также общесистемные планы по таким вопросам, как развитие потенциала в области искусственного интеллекта, будущее сферы труда, будущее образовательной сферы и устойчивое городское развитие. Его члены предприняли дальнейшие шаги к масштабированию инноваций в своих организациях, а Комитет высокого уровня по программам старался, со своей стороны, применять новые инструменты и методы, позволяющие ему продуманно выполнять свою роль в деле обеспечения слаженности проводимой политики. В преддверии семьдесят пятой годовщины Организации Объединенных Наций и в предвидении того, что международному сообществу потребуется активизировать усилия в течение десятилетия действий за достижение целей в области устойчивого развития к 2030 году, Совет также размышлял над своей ролью в стимулировании активности и повышении настойчивости и над важностью нового стратегического подхода к коммуникации.

### **A. Действия на климатическом направлении**

9. Учитывая, что в 2019 году уровни концентрации углекислого газа в атмосфере продолжили бить рекорды, и констатируя далеко идущие и беспрецедентные изменения, которые потребуются во всех аспектах жизни общества для сдерживания глобального потепления<sup>1</sup>, система Организации Объединенных Наций работала над ускорением глобальных, региональных и местных действий на климатическом направлении. Признавая изменение климата в качестве глобальной экзистенциальной угрозы, Генеральный секретарь решил созвать 23 сентября 2019 года в Нью-Йорке саммит по действиям, связанным с изменением климата, и предложил мировым лидерам предпринять слаженные усилия по мобилизации международного сообщества на то, чтобы существенно усилить свою настойчивость и сконцентрировать политическую волю ради преобразовательных действий по борьбе с изменением климата. Стремясь задействовать коллективный потенциал системы Организации Объединенных Наций для продвижения замысла Генерального секретаря о том, чтобы сделать этот саммит ориентированным на конкретные меры, КСР на своей первой очередной сессии 2019 года провел дискуссию, специально посвященную изменению климата. В качестве общесистемного вклада в саммит руководители организаций ооновской системы обнародовали совместный призыв к его участникам, в котором государствам-членам было предложено настойчивее принимать конкретные

<sup>1</sup> Как признаётся в докладе Межправительственной группы экспертов по изменению климата за 2018 год, для того чтобы иметь разумный шанс на удержание глобального потепления на уровне 1,5°C, нетто-объем выбросов парниковых газов нужно к середине XXI столетия сократить до нуля.

меры к недопущению того, чтобы глобальный температурный рост превысил доиндустриальные уровни более чем на 1,5°C, и в частности поддерживать действия и целевые показатели по митигации, адаптации, климатическому финансированию и инновациям, и заявили о решимости системы Организации Объединенных Наций повышать собственную настойчивость в том, что касается борьбы с изменением климата и более систематического учета соображений устойчивого развития в своих операциях. Были намечены конкретные шаги для общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций в области экологической и социальной устойчивости на 2020–2030 годы (CEB/2019/1). Первый этап этой стратегии был одобрен Советом на его второй очередной сессии 2019 года (см. ниже, п. 34).

## **В. Последствия стремительного развития технологий**

10. В 2019 году Совет и его комитеты высокого уровня продолжили заниматься такими вопросами, как социальные, экономические и экологические последствия стремительного развития технологий; их способность содействовать ускоренному достижению целей в области устойчивого развития; роль системы Организации Объединенных Наций в оказании государствам-членам, в особенности наименее развитым, такой поддержки в освоении преимуществ новых технологий, которая сопровождается устранением рисков и минимизацией дестабилизирующих эффектов (см. E/2019/10, пп. 8–23). Эти усилия согласуются с пунктом 6 резолюции 73/17 Генеральной Ассамблеи о влиянии стремительного технического прогресса на достижение целей и выполнение задач в области устойчивого развития, в котором Ассамблея предложила Генеральному секретарю довести до сведения КСР важность того, чтобы подразделения Организации Объединенных Наций принимали этот вопрос во внимание.

11. После того как состоялся процесс межучрежденческих консультаций, Комитет высокого уровня по программам на своей тридцать седьмой сессии в апреле 2019 года одобрил, а затем КСР на своей первой очередной сессии 2019 года утвердил три взаимосвязанных продукта: а) стратегию системы Организации Объединенных Наций в отношении будущего сферы труда (см. CEB/2019/1/Add.2), призванную наделить ооновскую систему способностью лучше помогать государствам-членам в выработке единообразных установочных рамок, обеспечивающих достойные рабочие места для всех в будущих обществах; б) общесистемный стратегический подход и «дорожную карту» Организации Объединенных Наций для поддержки развития потенциала в области искусственного интеллекта (см. CEB/2019/1/Add.3), призванные сориентировать ооновские учреждения при приоритизации своих действий в том, что касается освоения выгод и смягчения рисков искусственного интеллекта, в контексте достижения целей в области устойчивого развития и в порядке поддержки государств-членов, в особенности развивающихся и наименее развитых; в) общесистемный стратегический подход Организации Объединенных Наций к обеспечению инклюзивного, справедливого и инновационного образования и обучения для всех (см. CEB/2019/1/Add.4), поощряющий оказание ооновской системой скоординированной поддержки государствам-членам в деле повышения как доступности, так и качества образования и обучения для лучшей подготовленности к будущим социальным, экономическим, культурным и политическим изменениям в обществах.

12. Утверждая эти три стратегии, Совет подчеркнул важную роль системы Организации Объединенных Наций в оказании развивающимся странам помощи в установлении приоритетов, выработке политики и развитии потенциала. Кроме того, КСР отметил значимость не только снабжения заинтересованных сторон

платформой, но и активной включенности в формирование дискуссии об установлении норм и стандартов на основе ооновских ценностей. Была также отмечена важность увязки этой работы КСР и его комитетов высокого уровня с другими усилиями, в том числе предпринимаемыми на основе рекомендаций Группы высокого уровня по цифровому сотрудничеству.

### **С. Устойчивое городское развитие**

13. В контексте своей дискуссии, посвященной новым технологиям и передовым рубежам, Комитет высокого уровня по программам вновь обратился к теме устойчивой урбанизации<sup>2</sup>, констатируя риски и возможности для устойчивого городского развития, связанные с изменением климата и такими мегатрендами, как технологические инновации. Состоялся процесс межучрежденческих консультаций, в результате которого появилась общесистемная стратегия Организации Объединенных Наций по устойчивому городскому развитию (см. [CEB/2019/1/Add.5](#)), как это предусмотрено в резолюции [72/226](#) Генеральной Ассамблеи об осуществлении решений конференций Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и жилью и устойчивому городскому развитию и укреплению Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат). Эта стратегия, которую КСР утвердил в мае 2019 года, призвана повысить у системы Организации Объединенных Наций слаженность и координацию ее усилий по оказанию государствам-членам помощи в том, чтобы задействовать преобразовательскую силу устойчивого городского развития для ускоренной реализации Повестки дня на период до 2030 года и сформулированных в ней целей, равно как и для достижения целей и выполнения задач, поставленных в других программных документах.

### **Д. Инновационные подходы к поддержке устойчивого развития**

14. В своей дискуссии, посвященной последствиям стремительного развития технологий, КСР еще раз признал, что организациям ооновской системы настоятельно необходимо самим лучше разбираться в новых технологиях и лучше их применять. Его члены согласились, что использование более новаторских методов важно сделать обыденным элементом повседневной деятельности их организаций, так как это позволяет им лучше подготавливаться к преодолению вызовов, возникающих перед планетой, и максимально помогать государствам-членам в их работе над достижением целей в области устойчивого развития. Это начинание согласуется с резолюцией [73/254](#) «На пути к глобальному партнерству: принципиальный подход к укреплению сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и всеми соответствующими партнерами», в которой Генеральная Ассамблея обратилась к Генеральному секретарю как Председателю КСР и к административным руководителям заинтересованных организаций с призывом развивать усилия по содействию инновационной деятельности и ее стимулированию при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года.

<sup>2</sup> Комитет высокого уровня по программам на своей тридцать первой сессии в марте 2016 года одобрил, а КСР впоследствии утвердил документ по вопросу об урбанизации и устойчивом развитии, который был разработан под руководством ООН-Хабитат и был призван стать общесистемным вкладом в Конференцию Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III), состоявшуюся в октябре 2016 года в Кито, и подтвердить коллективный курс ооновской системы на ее поддержку.

15. В качестве вклада в достижение этой цели Совет поручил Инновационной сети Организации Объединенных Наций<sup>3</sup> в 2018 году возглавить процесс разработки инновационного инструментария, который снабдил бы подразделения ооновской системы ведущими наработками и ориентирами, помогающими им поощрять и массово внедрять инновации. На своей первой очередной сессии 2019 года Совету сделали предварительный показ онлайн-версии этого инструментария, которая включает диагностический функционал и тематические модули, посвященные стратегии, партнерствам, архитектуре, культуре и оценке в инновационной сфере. Инструментарий, содержание которого задумано с учетом ооновского опыта и ведущих глобальных наработок в названной сфере, был протестирован и валидирован практическими специалистами из разных звеньев системы Организации Объединенных Наций, чтобы убедиться в его соответствии ее потребностям. Признавая ценность ресурсов общего пользования, Совет приветствовал инновационный инструментарий Организации Объединенных Наций<sup>4</sup>, а члены КСР обязались продвигать его применение по всей системе в рамках более широких усилий по стимулированию и поощрению культуры инноваций в подразделениях ооновской системы. Данный ресурс официально стартовал 21 ноября 2019 года, а его хостингом будет заниматься Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций при поддержке Инновационной сети Организации Объединенных Наций<sup>5</sup>.

16. Развивая собственные усилия по применению новаторских методов работы для поддержки осуществления Повестки дня на период до 2030 года и деятельности в дальнейший период, Комитет высокого уровня по программам провел на своей тридцать шестой сессии в октябре 2018 года зондажную дискуссию, посвященную стратегической дальновидности<sup>6</sup>. Признавая, что упреждающее, адаптивное и не забывающее о будущем мышление обладает значительным преимуществом, так как обогащает работу Комитета над непростыми, взаимосвязанными, стремительно меняющимися и непредвиденными вызовами, с которыми сталкивается мир, и принимая во внимание существующие в системе Организации Объединенных Наций наработки и возможности для обеспечения дальновидности, Комитет на своей тридцать седьмой сессии в апреле 2019 года решил заняться созданием неформальной сети по вопросам дальновидности и провести пилотное мероприятие соответствующего профиля. Следуя своей роли — поощрять предусмотрительное, инициативное, новаторское и стратегическое осмысление текущих и намечающихся глобальных вызовов, — Комитет решил посвятить это пилотное мероприятие такой конкретной теме, как будущее сферы труда в Субсахарской Африке, учтя при этом воздействие перемещений населения, в том числе вызванных изменением климата. Опираясь на недавнюю

<sup>3</sup> Инновационная сеть Организации Объединенных Наций является неформальным коллаборативным сообществом ооновских новаторов, заинтересованных в обмене своим опытом и знаниями с другими людьми ради пропаганды и продвижения инноваций в системе Организации Объединенных Наций. Она открыта для новаторов из всех ооновских учреждений, а также для внешних партнеров, и на сегодняшний день в нее вступили представители свыше 65 организаций из более чем 100 стран. Подробнее см. [www.uninnovation.network/](http://www.uninnovation.network/).

<sup>4</sup> Подробнее см. <https://un-innovation.tools/>.

<sup>5</sup> Подробнее см. [www.unssc.org/featured-themes/new-un-innovation-toolkit](http://www.unssc.org/featured-themes/new-un-innovation-toolkit).

<sup>6</sup> Дальновидность — это организационный навык, который может применяться ооновской системой для того, чтобы собирать и обрабатывать информацию о будущих условиях функционирования, позволяющую составлять различные альтернативные сценарии будущих перспектив и возможностей. Не предугадывая грядущего, «дальновидящие» инструменты, методики и проектировочные процессы способны тем не менее выводить тенденции и сдвиги из внешней политической, экономической, социальной, технологической и юридической конъюнктуры и использовать эти выводы для прогнозирования формирующегося ландшафта в выбранной области.

работу КСР и Комитета над этой темой, а именно работу над стратегией системы Организации Объединенных Наций в отношении будущего сферы труда (см. выше, п. 11), и используя другие соответствующие заключения, данные и аналитические выкладки, имеющиеся у разных подразделений ооновской системы, Комитет провел на своей тридцать восьмой сессии в октябре 2019 года однодневное мероприятие, посвященное дальновидности. Оно подтвердило практическую значимость и применимость стратегической дальновидности для общесистемной аналитической и установочно-координационной работы, выполняемой Комитетом, и позволило сформулировать конкретные указания, способствующие осуществлению стратегии системы Организации Объединенных Наций в отношении будущего сферы труда.

## **Е. Десятилетие действий за достижение целей в области устойчивого развития**

17. Откликаясь на решимость государств-членов ускорить осуществление Повестки дня на период до 2030 года и сделать предстоящее десятилетие десятилетием действий и свершений, так чтобы никто не был забыт (см. резолюцию 74/4 Генеральной Ассамблеи, приложение), и стремясь поддержать глобальный призыв Генерального секретаря к десятилетию действий за достижение целей в области устойчивого развития к 2030 году, КСР провел на своей второй очередной сессии 2019 года углубленную дискуссию о шагах, необходимых для достижения за предстоящее десятилетие того изменения парадигмы, которое положено в основу целей в области устойчивого развития, и о том, что это означает для системы Организации Объединенных Наций и ее соответствующих компонентов. Члены Совета также изучили вопрос о том, как максимально использовать потенциал десятилетия действий, и обещали проявлять личную инициативность и коллективный настрой на обеспечение успеха этого десятилетия после его начала. В этом контексте КСР дал четкие указания по элементам и описательной части стратегии Организации Объединенных Наций в отношении десятилетия действий, подчеркнув необходимость сосредоточить внимание на осуществлении Аддис-Абебской программы действий третьей Международной конференции по финансированию развития как на жизненно важный фундамент для достижения целей в области устойчивого развития.

18. Члены КСР констатировали, что ускорить достижение целей в области устойчивого развития невозможно без наличия высококачественных, своевременных, дезагрегированных и открытых статистических и иных данных, равно как и без способности ими пользоваться. Стремясь сделать десятилетие действий эффективным и усилить даталогическое сопровождение устойчивого развития, Комитет высокого уровня по программам на своей сессии в октябре 2019 года вновь разобрал тему данных и аналитики. Признавая непреходящую и настоятельную потребность в более качественных статистических и иных данных для содействия Повестке дня на период до 2030 года, он просил Комитет главных статистиков системы Организации Объединенных Наций подготовить в сотрудничестве с заинтересованными членами Комитета высокого уровня по программам проект «дорожной карты» по модернизации статистических и иных данных в Организации Объединенных Наций, который будет рассмотрен на его тридцать девятой сессии. Стараясь продвигать новаторские подходы в ооновской системе и следуя инновационной повестке КСР, Комитет также поддержал инициирование пилотного мероприятия по кросс-компонентному упреждающему анализу, который будет посвящен взаимосвязанности перемещений населения, климатических рисков, отсутствия продовольственной безопасности,

усиления насилия и угроз жизненному укладу в Сахельском регионе (результаты этого анализа станут известны в конце 2020 года).

19. Непременным условием для поддержки десятилетия действий и для ускоренного достижения цели 10 в области устойчивого развития является сложенный и ощутимый вклад системы Организации Объединенных Наций в сокращение проявлений неравенства. На своей тридцать восьмой сессии Комитет высокого уровня по программам подытожил ход осуществления утвержденной КСР Общей рамочной программы действий системы Организации Объединенных Наций по обеспечению равенства и недискриминации<sup>7</sup>, призванной направлять коллективные усилия этой системы по реализации центрального принципа Повестки дня на период до 2030 года: «никто не должен быть забыт». В условиях, когда широко распространяются проявления неравенства, Комитет опирался в своих обсуждениях на анализ хода осуществления Общей рамочной программы, а также пробелов и системных проблем, которые предстоит преодолеть. Комитет поддержал рекомендованные меры по усилению влияния ооновской системы на сокращение неравенства и устранение возникающих системных проблем. Реализацией этих мер займется целевая группа членов Комитета, а в 2020 году Комитет вновь рассмотрит эту тему.

20. Прошло четыре года с начала осуществления Повестки дня на период до 2030 года, а наименее развитые страны продолжают сталкиваться с серьезными препятствиями к достижению поставленных в ней целей. Настрой системы Организации Объединенных Наций на успешность десятилетия действий предполагает, что она должна усилить свою поддержку уязвимым странам и народам. Руководствуясь поручением Генеральной Ассамблеи<sup>8</sup>, КСР с 2013 года помогает на общесистемной основе координировать осуществление Стамбульской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов и последующую деятельность в связи с ней, предусматривая представление регулярной отчетности Комитету высокого уровня по программам. Аналогичным образом, КСР сохраняет в своей повестке дня вопрос о режимах стимулирования инвестиций в интересах наименее развитых стран в соответствии с Политической декларацией Мероприятия на высоком уровне по среднесрочному всеобъемлющему обзору хода осуществления Стамбульской программы действий<sup>9</sup>.

21. На своей тридцать восьмой сессии в октябре 2019 года Комитет высокого уровня по программам рассмотрел очередной доклад, подготовленный Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам. В докладе были освещены усилия межучрежденческой целевой группы по вопросам исключения из категории наименее развитых стран и плавного перехода, направленные на усиление и координацию общесистемной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций странам, переставшим считаться наименее развитыми; имеющиеся у подразделений ооновской системы возможности внести вклад в пятую Конференцию Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам и в процессы подготовки к ней; деятельность Межучрежденческого технического комитета по стимулированию инвестиций в интересах наименее развитых стран; прогресс, достигнутый на сегодняшний день Банком технологий для наименее развитых стран. КСР принял доклад к сведению и рекомендовал всем соответствующим подразделениям тесно сотрудничать с межучрежденческой целевой группой на предмет расширенного содействия странам в выходе из категории наименее развитых.

<sup>7</sup> См. [www.unsceb.org/CEBPublicFiles/CEB%20equality%20framework-A4-web-rev3.pdf](http://www.unsceb.org/CEBPublicFiles/CEB%20equality%20framework-A4-web-rev3.pdf).

<sup>8</sup> Сформулированным в ряде ее резолюций, самой недавней из которых является 74/232.

<sup>9</sup> См. резолюции Генеральной Ассамблеи 70/294 (п. 69) и 74/232 (п. 22).

## **Е. Содержательная коммуникация**

22. Признавая, что серьезнейшие вызовы, стоящие перед миром, требуют глобального, целостного и энергичного отклика со стороны всех слоев общества и всех секторов мировой экономики, КСР изучил на своей второй очередной сессии 2019 года способы содержательной коммуникации. Он констатировал силу повествования, влияние позитивных посылов, а в особенности — ценность выдвигания решений, позволяющих добиться перемен к лучшему. Крайне важно охватывать различные заинтересованные стороны, включая государства-члены, реципиентов и широкую общественность, и обеспечивать площадку для диалога. Система Организации Объединенных Наций призвана играть стимулирующую роль, побуждая к действиям, и занимает удачное положение для того, чтобы выстраивать альянсы и доверительные отношения. Члены КСР согласились, что их организациям важно модернизировать свои методы коммуникации, чтобы добиваться подлинной вовлеченности самых разных аудиторий, прислушиваясь к их надеждам и чаяниям.

## **Г. Семьдесят пятая годовщина Организации Объединенных Наций**

23. Совет согласился с тем, что семьдесят пятая годовщина Организации Объединенных Наций предоставляет ценную возможность для взаимодействия с широкой и разнообразной аудиторией для выяснения того, каким люди видят мир в 2045 году, и для обсуждения испытываемых надежд и сдерживающих их опасений. Предполагается, что благодаря собранным данным удастся сместить акценты в национальной и международной политике и полемике, усилить чувство глобальной гражданственности и создать хранилище краудсорсинговых решений для глобальных проблем. Генеральный секретарь рекомендовал всем организациям — членам КСР воспользоваться юбилеем для демонстрации ценности системы и плотнее работать над обеспечением того, чтобы по всем каналам ооновской системы шла сходно направленная и стратегически отрегулированная коммуникация, всецело ориентированная на поддержку десятилетия действий и помогающая Организации Объединенных Наций настроиться на удовлетворение будущих потребностей.

## **III. Усовершенствования и инновации в административных и управленческих функциях системы Организации Объединенных Наций**

24. В 2019 году Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжил свои усилия по продвижению и координации реформ, связанных с административными и управленческими вопросами, путем поощрения и ускорения координации, а также взаимного признания и гармонизации управленческой политики и практики. Работа Комитета продолжает твердо опираться на мандаты, которые Генеральная Ассамблея формулировала в своих резолюциях (67/226, 71/243, а последний раз — 74/251) и в которых выражается поддержка ведущейся работы над гармонизацией и упрощением деловой практики ради повышения слаженности, координации, эффективности, действенности, подотчетности и авторитета системы Организации Объединенных Наций.

25. В 2019 году Комитет высокого уровня по вопросам управления прицельно работал на таких участках, как активизация усилий по профилактике сексуальных домогательств и реагированию на них исходя в первую очередь из

интересов потерпевших (в частности, формирование исследовательских навыков и возможностей по всей системе); начало разработки рамочной стратегии в области людских ресурсов для кадрового обеспечения системы Организации Объединенных Наций; повышение инклюзии инвалидов по всей системе; оформление курса на экологичность в сфере управления; продолжающееся содействие гармонизации и взаимному признанию деловой практики (включая поощрение более широкого сотрудничества в закупочной деятельности); внедрение инновационных методов в управленческие функции.

## **А. Противодействие сексуальным домогательствам в системе Организации Объединенных Наций**

26. Воодушевленный тем, что в своей резолюции [74/251](#) Генеральная Ассамблея поддержала противодействие сексуальным домогательствам, Комитет в течение отчетного периода продолжал уделять приоритетное внимание этой теме, занимаясь ей по линии Целевой группы КСР по борьбе с сексуальными домогательствами. Она была создана в ноябре 2017 года с задачей добиваться абсолютной нетерпимости к сексуальным домогательствам, наращивать усилия по профилактике и реагированию, ориентированные на интересы потерпевших, и обеспечивать безопасную и инклюзивную производственную среду по всей системе Организации Объединенных Наций.

27. В течение отчетного года Целевая группа прилагала согласованные усилия к тому, чтобы все директивы и инструменты, выработанные за предыдущий год, нашли конкретное воплощение в укреплении у ооновской системы способности предупреждать сексуальные домогательства во входящих в нее организациях, бороться с такими домогательствами и наказывать за них. Контекстуальным выражением этих усилий стали следующие дополнительные наработки Целевой группы: а) Типовой кодекс поведения для предотвращения сексуальных домогательств во время мероприятий Организации Объединенных Наций или в связи с такими мероприятиями; б) свод из 14 критериев, определяющих эффективность «линий доверия» и «горячих линий», создаваемых для сообщения о сексуальных домогательствах и иных видах неподобающего поведения (цель этого документа — предложить общий подход, применяемый по всей ооновской системе); с) единообразный механизм для общесистемного сбора и анализа данных, который опирается на общесистемный вопросник по улучшению порядка донесения о сексуальных домогательствах и позволяет сравнивать случаи сексуальных домогательств внутри одного подразделения, между разными подразделениями и за разные периоды времени.

28. Главное место в работе Целевой группы отводилось активизации исследовательской деятельности, поскольку своевременное и компетентное расследование жалоб на сексуальные домогательства является ключевым компонентом преодоления сексуальных домогательств и одним из приоритетов, провозглашенных Генеральным секретарем и КСР. При этом Целевая группа создала Рабочую подгруппу по укреплению исследовательского потенциала и совершенствованию расследования сексуальных домогательств в организациях ооновской системы. Деятельность Рабочей подгруппы включала: а) формирование модели, по которой должно вестись расследование сексуальных домогательств и которая выстраивается вокруг интересов потерпевших; б) улучшение общения с потерпевшими и другими вовлеченными сторонами на всем протяжении расследования и дисциплинарного процесса, включая составление общей методики для собеседований, опирающейся на передовые международные наработки; с) улучшение понимания и применения имеющихся правовых рамок, методов и возможностей, позволяющих максимально полно собирать, анализировать и

представлять доказательства совершения сексуальных домогательств; d) использование цифровых криминалистических доказательств в поддержку расследований.

29. Частью работы по борьбе с сексуальными домогательствами стало то, что Председатель Целевой группы КСР и заместитель Генерального секретаря по гуманитарным вопросам/Координатор чрезвычайной помощи совместно устроили в ноябре 2019 года второе совместное совещание КСР и Межучрежденческого постоянного комитета для расследовательских органов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств, посвященное укреплению возможностей по расследованию случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств во всех подразделениях Организации Объединенных Наций и у ее партнеров. Перед совместным совещанием ставились следующие задачи: содействие конструктивному диалогу и более тесной координации между расследовательскими органами, гармонизация стандартов, взаимное согласование методов, обеспечение последовательности, укрепление потенциала у всего сектора, занимающегося оказанием помощи, и интеграция подхода, выстроенного вокруг интересов потерпевших.

## **В. Инновационные подходы к управлению людскими ресурсами**

30. На своей тридцать седьмой сессии в апреле 2019 года Комитет высокого уровня по вопросам управления вместе с Комиссией по международной гражданской службе, федерациями персонала и фокус-группой, набранной из сети «Молодежь Организации Объединенных Наций»<sup>10</sup>, наладил рабочую площадку для комплексного и более целостного обсуждения вопроса о том, каково будущее у кадрового обеспечения системы Организации Объединенных Наций. Эта инициатива проистекает из проведенных КСР дискуссий, которые были посвящены влиянию передовых технологий на работу ооновской системы (см. выше, п. 11) и увенчались тем, что КСР утвердил общесистемные стратегии в отношении будущего сферы труда и будущего сферы образования и обучения, а также стратегический подход и «дорожную карту» для поддержки развития потенциала в области искусственного интеллекта. Она также опирается на тезисы в отношении эволюции глобального кадрового состава Организации Объединенных Наций, которые Сеть по вопросам людских ресурсов Комитета представила в 2016 году. Работа Комитета в этой области осуществляется на фоне меняющегося глобального контекста, в котором функционирует система Организации Объединенных Наций и который во многом определяется появляющимися вызовами в таких сферах, как геополитика, развитие, мир и безопасность, общество и финансы, а также влиянием значительных технологических и других научных сдвигов на рынки труда.

31. Одним из итогов дискуссий в Комитете высокого уровня по вопросам управления стало его решение о том, чтобы работать над рамочной стратегией в области людских ресурсов для кадрового обеспечения системы Организации

<sup>10</sup> Основанная в 2016 году общеооновская сеть «Молодежь Организации Объединенных Наций: проводники перемен», носящая глобальный и инклюзивный характер, работает над реализацией ее коллективного представления об Организации Объединенных Наций как о структуре, в которой всецело воплощены те принципы, за которые она ратует. Насчитывая более 1500 членов из разных ооновских подразделений в более чем 80 местах службы, эта сеть демонстрирует свою ценность в качестве общеооновской площадки для краудсорсинга идей, платформы для опробования и стимулирования инноваций и экспериментов, а также действующего «снизу вверх» механизма для проведения в жизнь культурных изменений, созвучных ценностям Организации Объединенных Наций и целям в области устойчивого развития. Подробнее см. [www.young-un.org/](http://www.young-un.org/).

Объединенных Наций и учредить кросс-функциональную целевую группу по вопросу о будущем кадрового состава этой системы, которая и займется данной работой. Опираясь на передовые концепции и наработки как из самой ооновской системы, так и из других источников, целевая группа продвигается по следующим трем направлениям: а) изучение новых устойчивых модальностей заключения контрактов; б) формулирование элементов, которые будут способствовать благоприятной организационной культуре и положительным впечатлениям у сотрудников; в) использование преимуществ цифровизованной производственной среды благодаря новым технологиям. Эти направления заслуживают совместных общесистемных действий и предоставляют возможности для запуска экспериментальных инициатив отдельно взятыми подразделениями и их использования в качестве эталонов и ориентиров другими.

32. Действуя через свою Сеть по вопросам людских ресурсов, Комитет высокого уровня по вопросам управления активно сотрудничал с Комиссией по международной гражданской службе в нескольких обзорных и реформенных начинаниях, включая всеобъемлющий обзор системы коррективов по месту службы и обзор нынешней методологии для определения вознаграждения местному персоналу. Сеть по вопросам людских ресурсов продолжила как внутренний обмен опытом, так и диалог с внешними партнерами о передовых наработках и инновациях в различных областях управления людскими ресурсами. Сюда относится специальный семинар «Будущее сферы труда», который был устроен и проведен совместно с Организацией экономического сотрудничества и развития с целью выяснить направления для стратегических действий, позволяющих международным организациям сохранять свою привлекательность для притока новых кадров. В 2019 году организации, участвующие в Сети по вопросам людских ресурсов, развернули у недавно созданного глобального центра совместных услуг в области людских ресурсов дополнительные функциональные возможности, касающиеся классификации должностей и проверки послужного списка<sup>11</sup>.

33. Также в 2019 году, стремясь поддержать решительный настрой Генерального секретаря на инклюзию инвалидов в ооновской системе, Комитет высокого уровня по вопросам управления принял Стратегию Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов<sup>12</sup>, которая включает общесистемную политику по интеграции инвалидов и механизм подотчетности. Ее появление стало результатом процесса, запущенного Генеральным секретарем в апреле 2018 года в целях укрепления общесистемной доступности и всестороннего учета прав инвалидов на основе обширного институционального обзора, проведенного под руководством Специального докладчика по вопросу о правах инвалидов. Стратегия самым решительным образом настраивает систему Организации Объединенных Наций на инклюзию инвалидов в следующем десятилетии, вооружает ее соответствующим видением и предусматривает создание рамочной институциональной базы для осуществления Конвенции о правах инвалидов и Повестки дня на период до 2030 года, наряду с другими международными документами по правам человека и обязательствами в сфере развития и гуманитарной сфере. В последующие месяцы Сеть по вопросам людских ресурсов активизировала обмен передовыми наработками для привлечения инвалидов на работу в организации ооновской системы. В сотрудничестве с одним внешним партнером была успешно проведена в экспериментальном порядке межорганизационная карьерная онлайн-ярмарка для кандидатов с инвалидностью.

<sup>11</sup> <https://onehr.webflow.io/our-services-job-classification>.

<sup>12</sup> [www.un.org/en/content/disabilitystrategy/](http://www.un.org/en/content/disabilitystrategy/).

## С. Стратегия экологичности в сфере управления

34. Как указывалось выше (см. п. 9 выше, где идет речь о совместном призыве КСР от имени системы Организации Объединенных Наций к климатическому саммиту), Комитет высокого уровня по вопросам управления утвердил первый этап стратегии экологичности в сфере управления, что стало важным шагом к учету экологических и социальных соображений при управлении программами и вспомогательными операциями ооновской системы и к обеспечению того, чтобы эта система задавала пример. Ожидается, что взятые обязательства войдут во всеобъемлющую стратегию системы Организации Объединенных Наций на период 2020–2030 годов, которая охватывает более широкий круг элементов экологической и социальной устойчивости для политики, программ и вспомогательных функций каждого подразделения и которую дорабатывает сейчас Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде через Группу по рациональному природопользованию при поддержке подразделения «Жизнеспособная Организация Объединенных Наций»<sup>13</sup>.

## Д. Упрощение и гармонизация деловой практики

35. В порядке непосредственного отклика на резолюцию 71/243 Генеральной Ассамблеи и на доклад Генерального секретаря «Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций для выполнения Повестки дня на период до 2030 года: наше обещание достоинства, процветания и мира на здоровой планете» (A/72/684-E/2018/7) была продолжена работа по дальнейшему внедрению принципа взаимного признания. К настоящему времени заявление о взаимном признании подписано 17 административными руководителями<sup>14</sup>. Вопросу о взаимном признании был также специально посвящен один из сегментов тридцать восьмой сессии Комитета высокого уровня по вопросам управления в октябре 2019 года, на котором предстояло выработать общее понимание принципов, утвержденных в заявлении, взаимно усвоить полученные уроки и содействовать дальнейшему развитию этого подхода, в частности на предмет его практической реализации на местах.

<sup>13</sup> Подразделение «Жизнеспособная Организация Объединенных Наций», созданное по инициативе Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), оказывает Организации Объединенных Наций и другим организациям содействие в измерении и сокращении их выбросов парниковых газов и улучшении их общей экологичности, способствуя достижению климатической нейтральности и повышению ресурсоэффективности их производственного процесса ([www.greeningtheblue.org/](http://www.greeningtheblue.org/)).

<sup>14</sup> На сегодняшний день заявление подписали административные руководители Секретариата, Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Всемирной организации здравоохранения, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного союза электросвязи (МСЭ), Международной организации по миграции, Международной организации труда, Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Программы развития Организации Объединенных Наций, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и ЮНЕП.

36. В своих резолюциях 67/226 и 71/243 Генеральная Ассамблея просила структуры системы развития Организации Объединенных Наций изыскивать дополнительные возможности для осуществления совместных закупок. В ответ Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжил свои усилия по продвижению взаимного признания и гармонизации деловой практики, действуя по каналам «Глобального рынка Организации Объединенных Наций» — общего закупочного портала для ооновских сотрудников, отвечающих за закупки, и для сообщества поставщиков. По состоянию на январь 2020 года насчитывалось почти 240 000 зарегистрированных поставщиков. Продолжается реализация нескольких других инициатив, стартовавших в 2019 году, включая следующие: а) инициативы по стратегическому регулированию отношений с поставщиками, которые включали международные закупочные семинары, одобренные Закупочной сетью Комитета; б) разработка общеооновской методики, позволяющей последовательно фиксировать по всем организациям экономию, достигаемую ими при осуществлении закупок, подсчитывать такую экономию и отчитываться о ней; в) утверждение общих закупочных шаблонов, появившихся в результате обширного обзорного процесса, проведенного в Рабочей группе по согласованию Закупочной сети.

37. Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления продолжила свою работу над гармонизацией банковских контрактов, добившись в 2019 году распространения типовых локальных банковских соглашений на Камбоджу и Карибский бассейн, что привело к общему снижению банковских сборов и операционных рисков.

38. На своей тридцать шестой сессии в октябре 2018 года Комитет высокого уровня по вопросам управления утвердил круг ведения кросс-функциональной целевой группы по управлению рисками, которая была создана для гармонизации процессов и методов риск-менеджмента в системе Организации Объединенных Наций. На первом этапе реализации своего плана работы целевая группа составила эталонную модель зрелости риск-менеджмента. На своей сессии в апреле 2019 года Комитет одобрил эту модель к использованию в качестве управленческого и коммуникационного инструмента, помогающего организациям ооновской системы определять текущий и целевой уровни такой зрелости, чтобы задавать параметры для дальнейшего совершенствования. Позднее целевая группа провела несколько пилотных самооценок для тестирования и валидации модели. Второй этап плана работы, который начался в мае 2019 года, осуществляется в настоящее время по трем отдельным направлениям: а) составление практического руководства по оформлению заявления о риск-аппетите; б) формирование инструментария, помогающего внедрять риск-менеджмент при формулировании, планировании и реализации стратегий; в) запуск платформ или хранилищ для обмена передовыми наработками и информацией о рисках, включая сведения о партнерах-исполнителях.

39. Учитывая неизменную решимость Генерального секретаря проявлять должную заботу об ооновском персонале повсюду, где присутствует Организация Объединенных Наций, целевая группа по вопросам должной заботливости Комитета высокого уровня по вопросам управления добилась значительного прогресса, в том числе в применении инновационных инструментов (например, дальнейшем расширении ооновской платформы для бронирования помещений, авиабилетов, транспорта, клиник и консультантов на местах) и во внедрении электронного приложения с информацией для путешественников, которое помогает обнаружить ооновский персонал, оказавшийся в чрезвычайной ситуации, и оказать ему поддержку. На тридцать восьмой сессии Комитета целевая группа представила свой заключительный доклад, включавший следующее: изложение концепции и свод основных принципов для поддержания более здоровой,

безопасной и уважительной производственной среды в Организации Объединенных Наций; проект рамочной регламентации аффилированного, резервного и неоонового персонала; практическое руководство по интеграции техники безопасности и производственной санитарии в общеорганизационные процессы риск-менеджмента. Комитет условился создать форум по вопросам техники безопасности и производственной санитарии, который возглавит Всемирная организация здравоохранения и который станет: а) выступать в качестве многодисциплинарного межучрежденческого технического органа, обеспечивающего повсеместный учет техники безопасности и производственной санитарии и внедрение разработанных целевой группой инструментов в системе Организации Объединенных Наций; б) координировать, пересматривать и обновлять соответствующие нормы и стандарты; в) осуществлять дальнейшую разработку методик риск-менеджмента в технике безопасности и производственной санитарии; г) содействовать интеграции такого риск-менеджмента в работу координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций.

## Е. Инновации в управлении

40. В 2019 году Комитет продолжил свою работу над рамочными параметрами, обеспечивающими в Организации Объединенных Наций семантическую интероперабельность нормативных документов и документов заседающих органов. Этот проект, совместно возглавляемый Комитетом высокого уровня по вопросам управления, Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций и Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, принес значительные результаты, включая: а) оформление системы общих международных идентификаторов ресурсов, предназначенных для целей, задач и показателей в области устойчивого развития (она основана на принципах связанных открытых данных<sup>15</sup> и разработана в сотрудничестве с Департаментом по экономическим и социальным вопросам и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления), и заявления о принятии этой системы<sup>16</sup>; б) появление проекта, предусматривающего применение возможностей машинного обучения к резолюциям Генеральной Ассамблеи для того, чтобы, улучшив доступность и извлечение информации, активнее способствовать информированности и эффективности при принятии решений.

41. Сеть по финансовым и бюджетным вопросам продолжила прицельно заниматься инновационными подходами к финансам, признавая стоящую перед организациями ооновской системы необходимость коллективно изучать роль, которую инновации и автоматизация могут играть в совершенствовании работы этой системы в сфере финансов. Опираясь на итоги конференции «Будущее финансов», которую она провела в 2018 году, Сеть на своем ежегодном совещании в июле 2019 года пригласила разноликую группу экспертов на разговор об инновационных достижениях в этой сфере. Эксперты поделились своими идеями и высказались за внедрение инноваций на тех участках в системе Организации Объединенных Наций, которые связаны с управлением финансами.

<sup>15</sup> Общие международные идентификаторы ресурсов размещены на веб-сайте Библиотеки им. Дага Хаммаршельда: <http://metadata.un.org/sdg/?lang=en>.

<sup>16</sup> На данный момент оно подписано заместителями Генерального секретаря, возглавляющими три вышеназванных департамента (Департамент по экономическим и социальным вопросам, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления), а также административными руководителями следующих структур ооновской системы: Всемирная метеорологическая организация, Всемирная организация интеллектуальной собственности, МСЭ, УВКБ и ЮНОПС.

42. Кроме того, различные дискуссии между Сетью по вопросам информационно-коммуникационных технологий Комитета высокого уровня и другими функциональными сетями, представители которых приглашались на ее заседания, чтобы обсудить потенциальные области сотрудничества, выявили необходимость в более тесной межучрежденческой координации. В результате были созданы две новые подгруппы: по бизнес-трансформации и по технологическим инновациям, — которые займутся более энергичным привлечением информационно-коммуникационных технологий в поддержку производственной деятельности.

## **Г. Многоязычие**

43. Руководствуясь резолюциями 54/64, 69/250, 70/9, 71/262, 72/19 и 73/270 Генеральной Ассамблеи, секретариат КСР продолжил содействовать реализации персональной приверженности Генерального секретаря делу поощрения многоязычия по всей системе Организации Объединенных Наций и оказывать поддержку его Координатору по многоязычию — заместителю Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению. Будучи ведущим в ооновской системе органом, отвечающим за многоязычие, Секретариат продвигает всеобъемлющий и скоординированный подход к многоязычию в ней.

44. В 2019 году секретариат КСР помогал работе Координатора по вопросам многоязычия, осуществляя хостинг (на веб-сайте КСР) веб-страницы, которую курирует Координатор и на которой размещены соответствующие директивы и инструменты, действующие для разных подразделений Организации Объединенных Наций. Секретариат КСР также разработал коллаборативную платформу для обмена информацией о многоязычии между ооновскими организациями. Кроме того, он помог Координатору в создании практикующего сообщества по многоязычию: было оказано содействие в назначении нижестоящих координаторов по вопросам многоязычия и в налаживании сотрудничества при формировании касающихся многоязычия директив и инструментов в разных подразделениях Организации Объединенных Наций.

## **IV. Поддержание соответствия Международным стандартам учета в государственном секторе**

45. В своей резолюции 60/283 Генеральная Ассамблея утвердила принятие МСУГС для представления финансовых ведомостей системы Организации Объединенных Наций. Комитет высокого уровня по вопросам управления наладил совместно финансируемый общесистемный проект по внедрению МСУГС, осуществление которого было поручено Целевой группе по стандартам учета. Все 24 организации ооновской системы, принявшие МСУГС, внедрили их и продолжают получать ревизорские заключения без оговорок, что свидетельствует о решимости и способности этой системы поддерживать соответствие эволюционирующим стандартам для повышения качества финансовой отчетности, роста прозрачности и усиления ответственности.

46. Целевая группа по стандартам учета продолжает прицельно заниматься поддержанием соответствия МСУГС и реализацией ожидаемых выгод от их внедрения, включая повышение сопоставимости политики и практики в отношении финансовой отчетности между разными подразделениями ооновской системы. В 2019 году Целевая группа продолжила свое текущее взаимодействие с Советом по МСУГС, который не перестает обновлять стандарты и выпускать

руководящие указания в ответ на меняющиеся потребности и обстоятельства пользователей. Целевая группа продолжила следить за работой Совета, стремясь быть в курсе нововведений и намечаемых проектов, и направляла Совету отзывы от имени системы Организации Объединенных Наций. В 2019 году Целевая группа рассмотрела выпущенные Советом консультационные документы и предварительные проекты, касающиеся того, как отражать в финансовой отчетности поступления, трансфертные расходы, аренду и измерения в государственном секторе.

47. В сентябре 2019 года Целевая группа провела совещание, на котором был рассмотрен целый ряд вопросов. На совещании имело место общение с персоналом Совета по МСУГС по поводу консультационных документов, касающихся учета поступлений и трансфертных расходов, аренды, а также коллективных и индивидуальных услуг и чрезвычайной помощи. На совещании также имело место общение с Комиссией ревизоров по поводу ключевых ревизионных замечаний и выводов, предотвращения мошенничества, программы реформ, конфликта интересов и новых для ревизионной сферы вопросов. Целевая группа разобрала и другие темы, в частности заявление о внутреннем контроле, срок полезного использования активов, а также технологический прогресс и его воздействие на финансовую отчетность. Такое общение является частью мандата Целевой группы, предусматривающего содействие диалогу между организациями ооновской системы для обеспечения последовательного толкования МСУГС, их применения и устойчивого следования им в финансовой отчетности.

## **V. Повышение прозрачности и подотчетности**

48. В 2019 году секретариат КСР продолжил повышать качество данных, получаемых в ходе ежегодно проводимых им мероприятий по сбору данных, включая сведения о людских ресурсах и финансовую статистику. Была проделана значительная работа по приведению финансовой статистики в соответствие со стандартами куба данных для общесистемной отчетности по финансовым данным в Организации Объединенных Наций<sup>17</sup>. Начата работа по прототипированию новых функционалов, помогающих интегрировать, отображать и анализировать содержимое наборов данных КСР. Улучшения в доступности и наличии данных КСР предполагается приурочить к запуску его нового веб-сайта, который намечен на конец 2020 года.

## **VI. Координация между Координационным советом руководителей и другими совместно финансируемыми органами**

49. Действуя через свои вспомогательные органы, КСР продолжал вносить вклад в программу работы Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы. Учитывая, что на своей восьмидесятой седьмой сессии Комиссия приняла решение развернуть всеобъемлющий обзор своего консультационного процесса и порядка своей работы, Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжил общаться с членами Комиссии и

<sup>17</sup> Куб данных, ставший совместной инициативой Комитета высокого уровня по вопросам управления и Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, был завершен в декабре 2018 года. Разработано шесть даталогических стандартов для представления финансовой информации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Подробнее см. [www.unsystem.org/content/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data](http://www.unsystem.org/content/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data).

федерациями персонала в целях укрепления сотрудничества между всеми заинтересованными сторонами. Это общение происходило в контексте контактной группы, созданной Комиссией.

50. В свою очередь, Сеть по вопросам людских ресурсов Комитета высокого уровня по вопросам управления продолжила свою давнюю традицию участия в сессиях и рабочих группах Комиссии по международной гражданской службе и в заседаниях Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы. Наряду с совместной работой над пересмотром системы коррективов по месту службы, а также над методикой установления окладов для персонала, набираемого на местной основе, Сеть по вопросам людских ресурсов, действуя через свою Группу по периферийным местам службы и участвуя в рабочих группах, тесно сотрудничала с Комиссией в таких вопросах, как пересмотр классификации мест службы по степени трудности условий в них и пересмотр материальных прав ради обеспечения гендерного паритета, например прав на родительский отпуск.

51. В текущий отчетный период секретариат КСР и Объединенная инспекционная группа продолжили свое давнее сотрудничество и диалог, главным образом в виде консультаций при определении охвата докладов Группы и при составлении самих докладов. В частности, Сеть по вопросам людских ресурсов пригласила инспектора Группы, отвечавшего за обзор практики межорганизационной мобильности, на более глубокую предметную дискуссию на ее тридцать девятой сессии. Инспектор Группы, отвечавший за обзор использования облачных сервисов в системе Организации Объединенных Наций, был приглашен на тридцатое совещание Сети по вопросам информационно-коммуникационных технологий.

52. В феврале 2019 года секретариат КСР принял участие в двухдневном двухгодичном совещании координаторов по делам Объединенной инспекционной группы из участвующих организаций, которое стало вкладом в дело обмена опытом и взаимного обучения. В декабре состоялось виртуальное совещание между Группой и секретариатом КСР, которое позволило провести конструктивное обсуждение текущего и будущего сотрудничества.

## **VII. Заключение**

53. В 2019 году КСР выступал в системе Организации Объединенных Наций как движитель интеграции и слаженности по широкому кругу программных и управленческих вопросов, способствуя реализации межправительственных мандатов и приоритетов. Поскольку международное сообщество продолжало сталкиваться с непростыми вызовами, ооновская система стремилась помогать государствам-членам, повышая слаженность и координацию политики в поддержку осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, способствуя общесистемной подготовке к конференциям и саммитам Организации Объединенных Наций и деятельности по их итогам, а также внося усовершенствования и инновации в административные и управленческие функции ооновской системы, нисколько не забывая при этом о принципах Устава Организации Объединенных Наций и о благополучии людей, о которых ей доверено заботиться.