



2017 年届会

2016 年 7 月 28 日至 2017 年 7 月 27 日

议程项目 20

联合国研究和培训机构

联合国训练研究所

秘书长的报告

摘要

联合国训练研究所(训研所)发展个人、组织和机构的能力，以加强全球决策，并支持在国家一级创造更加美好未来的行动。训研所侧重于两类目标受益人：参与政府间进程以制定联合国关切领域的规范、标准、政策和程序的代表和其他行为体；在国家和地方两级将多边协定变成具体行动的关键利益攸关方。

根据目前 2014 至 2017 年战略框架，训研所在六个广泛的方案领域开展工作：加强多边主义，促进经济发展和社会包容，促进环境可持续性和绿色增长，促进和平，增强复原力和人道主义援助，并加强执行《2030 年可持续发展议程》。截至 2016 年底执行该框架结果是令人鼓舞的。训研所向所有会员国 120 000 多人提供了学习、培训及相关的知识共享服务。这些结果是通过提供 1 418 项活动获得的，其中 69% 的活动是围绕着具体的学习目标，31% 是更广泛的知识交流活动，例如会议、会外活动和公开讲座。

为了编制其涵盖 2018 至 2021 年的下一个战略框架，训研所正在与董事会和其他关键利益攸关方协商如何使研究所处于最佳地位，以便为执行《2030 年议程》作出有意义的、成本效益高和有影响力的贡献。训研所已为这项规划工作奠定了基础，制定了侧重于经济增长、现代化、创新、质量保证、能见度以及公开性和包容性的六点构想说明。



训研所的财政执行情况稳中有增。2015 年 12 月 31 日终了的两年期收入共计为 5 420 万美元，比 2012-2013 年 4 330 万美元增加了 25%。在阿尔及利亚政府的慷慨支援下，训研所在扭转向普通基金提供的非专用捐助下降的趋势方面取得了显著进展。

秘书长建议会员国赞扬训研所自 2014 年以来其受益人增加，并欢迎训研所正在采取新的战略方向，以便为执行《2030 年议程》作出有意义的、成本效益高和有影响力的贡献。秘书长还建议，训研所应继续努力根据其任务规定和相关国际会议的成果满足学习和其他能力方面的需要；特别是《2030 年议程》、2015 年 7 月在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议、分别在巴黎和摩洛哥马拉喀什举行的联合国气候变化框架公约缔约方大会第二十一和第二十二届会议、以及 2015 年 3 月在日本仙台市举行的第三次联合国世界减少灾害风险大会。秘书长还建议，会员国和其他利益攸关方，包括相关联合国实体根据训研所在学习、应用研究和卫星制图领域的专长加强与其建立的伙伴关系。

一. 引言

1. 联合国训练研究所(训研所)是联合国的一个专门培训机构。训研所的目标是加强本组织的成效，其任务是发展个人、组织和机构的能力，以加强全球决策，并支持国家一级创造更加美好未来的行动。
2. 为执行这项任务，训研所注重交付与学习有关的产品和服务，目的是改变其受益者的行为，改进其在职业绩并发展其他能力，无论受益者是个人还是组织。在提供学习服务的同时，训研所还参与培训、研究和咨询服务，以支持各国政府和其他行为体实现更广泛的社会和经济成果，比如让多方利益攸关方更多地参与环境决策，早日批准和实施环境协定，以及在发生自然灾害后加强协调人道主义机构的救济活动。
3. 2015年10月1日，经过三年的领导过渡期，训研所任命了一名新的执行主任。这项任命恰逢《2030年可持续发展议程》和训研所涵盖2014至2017年战略框架下半部分时期的2016至2017年方案预算获得通过。在编制预算的成果框架时，训研所开展了一项配对工作，将拟议方案规划与《2030年议程》进行配对，发现许多领域符合可持续发展目标，涵盖17个目标中的14个。训研所还修订了其战略框架，以包括第六个高级别方案领域，该领域重点是加强执行《2030年议程》，并随着国家伙伴探讨新的议程，将其纳入本国政策、方案和计划主流并监测和评价进展情况时，发展这些国家伙伴的能力。本报告第二节介绍了执行框架所获得的主要成就，并提供截至2016年年底的数据和信息。
4. 《2030年议程》确实为人类实现普遍和积极的变化提供了一个机会。训研所正在与董事会和其他关键利益攸关方协商如何最佳处理训研所的资产，以便为执行议程以及自2015年以来取得的其他主要成果作出有意义的、成本效益高和有影响力的贡献，这些成果包括在日本仙台举行的第三次联合国世界减少灾害风险大会、在巴黎举行的第二十一届联合国气候变化框架公约缔约方大会、以及在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议。第三节将介绍这些初步协商的结果。
5. 第四节涉及训研所的财务状况，其特点是，保持了一定的收入水平，并扭转了向训研所普通基金提供的非专用自愿捐助下降的趋势。最后，在报告第五节的结论中有一项建议，即会员国提供充分支持，以使训研所能够根据其任务规定和战略框架继续努力满足学习和其他能力的需求，并建议会员国和其他利益攸关方，包括相关联合国实体根据训研所与学习有关的专长，加强与其建立的伙伴关系。

二. 在执行 2014-2017 年战略框架方面取得的进展

6. 在 2014 至 2015 两年期期间,训研所向 73 610 名受益人提供了培训和知识共享服务,是其历史上提供服务人数最多的记录。训研所开展了 962 次活动,相当于大约 4 301 个活动日,其中 88% 的活动有具体学习成果。所有会员国都有人员从训研所的服务中受益;80% 的培训受益者来自非洲、亚洲、拉丁美洲和加勒比国家及中东,一半以上代表国家、州和地方政府部门。例如,通过其业务卫星应用项目(卫星项目),2014 至 2015 年训研所制作了 628 份地图和报告,以支持国际人道主义界的实地决策和行动协调。

7. 训研所的主要目标受益人来自发展中国家,77% 与培训有关的受益者来自这些国家(而且 2014 至 2015 年所有受益人中有 32% 来自最不发达国家,与 2012 至 2013 年的数目相同)。训研所与培训有关的受益者中妇女与男子比例为 35:65(如果不包括与训研所主要针对来自非洲国家的男性维持和平人员有关的维持和平方案受益人,该比例为 43:57)。

8. 受益者的反馈意见仍然是积极的,92% 的答卷人同意或坚决同意培训总的来说一直是有益的。训研所还定期评估培训后知识和技能的实施和转让情况。根据约 3 000 名参加了 2015 年学习活动的代表随机抽样来看,79% 确认将知识或技能应用到各自的工作场所。

9. 在执行训研所 2014 至 2017 年战略框架的第三年,与前几年的数字相比,受益者数目明显增加。训研所在 2016 年向 54 840 人提供了培训和知识共享服务,比 2015 年的人数增加 28% 以上。这一人数增加主要是因为进一步发展关于气候变化的在线入门课程(目前有英文、法文和西班牙文),并在非洲提供了非洲应急行动培训和援助方案,通过该课程和方案,分别有 8 800 人和 12 946 人接受了培训。训研所总体外联活动大约 34 000 名参与者受益于具体的学习活动,该人数比 2015 年的数字增加了 36%。2016 年大约 80% 的训研所培训活动受益者来自非洲、亚洲、拉丁美洲和加勒比以及中东国家。

10. 训研所已采取一些具体步骤,加强性别平等主流化和促进妇女赋权。除了在预算中包括与这些目标有关的具体方案领域(例如增强妇女决策能力和领导力,并建立妇女促进减少海啸灾害风险的能力),训研所确定了受益者的性别平等(除其维持和平的训练,这仍然是以男性的军事和警察人员为主)是该机构 2016 年关键绩效指标之一。由于 2016 年实际的妇女与男子比例(不包括维持和平培训的受益人)没有达到这一目标,只有 44:56,训研所将继续努力在 2017 年实现性别平等目标。为了协助促进将性别层面纳入方案拟订和业务,训研所制定了一个关于两性平等和赋予妇女权力的政策,并自 2015 年以来一直根据《联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划》对年度报告的工作做出贡献。执行主任还参加了日内瓦性别平等捍卫者倡议,表明个人致力于促进性别均等。

11. 训研所 2016 年的总体产出是通过编制了 2 500 万美元的年度预算,并通过提供 456 次活动(相当于 2 963 个活动/日),以及一支有活力和有动力的专业人员队伍的参与实现的。目前,训研所妇女与男子的比率为 42:58,因此,密切监测其工作人员的组成,并致力于确保广泛的地域代表性,以期促进工作人员的多样性。训研所继续让广泛的实习生、受训人员和其他合作者参与其方案和业务,以支持他们的职业发展,并满足组织需要。

A. 加强多边主义

12. 自训研所五十年前成立以来,加强各国代表的知识、技能和认识,从而使其有效地在联合国舞台上履行职责,一直是训研所方案中的一个重要战略层面。训研所的首要目标是在发达国家和发展中国家代表团间“创造公平的竞争环境”。训研所的核心外交培训使各国代表增进了对联合国系统、机构和程序的了解,加强了与会议和谈判有关的外交技能,并支持努力建立一个更有效的多边制度。通过在日内瓦、纽约和维也纳组织 41 个核心外交培训活动,训研所在 2015 和 2016 年培训了超过 1 567 名代表。为补充其一套广泛的个人培训活动,训研所在 2015 年启动了一项外交实践行政文凭,使在一年内圆满完成 10 个核心外交培训活动的驻在日内瓦代表能获得行政文凭的承认。在头两期培训方案获得成功之后,训研所 2017 年为在维也纳的国际社区成员启动了一个类似的文凭方案。

13. 如 2015 年的报告(见 E/2015/12)所述,在阿尔及利亚政府慷慨捐款后,训研所在 2014 年设立了阿尔及利亚奖学金基金,以支持加强来自发展中国家的代表的的能力。这一基金使训研所能够在 2015 和 2016 年免除在日内瓦和纽约来自发展中国家的 366 名代表的外交培训课程的核心费用;将近一半的奖学金获得者是女性,约三分之一的获得者来自非洲。该基金补充了瑞典政府为赞助在纽约的发展中国家代表参加外交培训已提供的重要支助。2015 和 2016 年期间,共有大约 431 名代表受益于培训活动。

14. 如本报告导言所述,训研所正在努力增强妇女决策权能,并发起了一个妇女领导才能方案,旨在消除多边会议代表团存在的性别不平等现象。2015 和 2016 年期间,该方案通过与各组织合作实施 11 项活动培训了 400 多名代表,其中包括国际电信联盟(国际电联)、联合国开发计划署(开发署)、世界知识产权组织(知识产权组织)、世界气象组织和联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)。

15. 除了其在联合国总部和办事处的核心培训课程外,训研所继续根据各国外交部、外交学院和其他部委的要求和/或合作设计量身定制的培训,包括在阿尔及利亚、日本、莫桑比克、缅甸、卡塔尔、俄罗斯联邦、沙特阿拉伯、泰国和阿拉伯联合酋长国;联合国各机构,包括联合国粮食及农业组织(粮农组织)、开发计划署、联合国日内瓦办事处、联合国环境规划署(环境署)、联合国工业发展组织(工发组织)、国际电联和知识产权组织;以及国际或区域组织,包括全球抗击艾滋病、结核病和疟疾基金、海湾合作委员会和法语国家国际组织。

16. 支持参与联合国气候变化框架公约缔约方大会第二十一和第二十二届会议召开之前的气候变化外交活动，仍然是加强多边主义的一个重要专题领域。在 2015 至 2016 年期间，训研所通过驻地和电子学习课程提供关于气候变化外交培训活动，并加强 400 多名政府官员和其他利益攸关方关于气候谈判的实质、进程及程序的知识、技能和认识。

B. 促进经济发展和社会包容

17. 训研所继续在减贫、债务和谨慎财务管理以及贸易、区域一体化和知识产权促进发展领域加强贸易和金融相关利益攸关方的知识和技能。在 2015 至 2016 年期间，训研所在这些主题领域培训了大约 3 937 名政府官员和其他利益攸关方，包括就涉及国际贸易和投资以及区域一体化最佳做法的问题培训了 1 500 多名政府官员。训研所将重点放在高质量、创新性和包容性办法，如使用多种语言和基于信息和通信技术以取得更广泛的外联、更大的影响力和成本效益的培训方法。具体重点是加强与英语、法语、西语和葡语国家的国际和区域组织的合作和伙伴关系，为此要开展共同努力，利用每个机构的比较优势和长处。

18. 如 2015 报告(E/2015/12)所述，训研所通过两项具体举措协助促进青年的就业能力。在与阿尔及利亚政府密切合作下，训研所正在为年轻毕业生实施一个创业培训方案。该方案的设计具有参与办法，包括一个培训培训员的部分，以确保可持续性。逾 28 名培训员现已有能力提供培训，他们已培训 300 名年轻毕业生。四个非洲国家已向训研所提出是否能组织一个基于阿尔及利亚经验的方案。

19. 在与尼日利亚石油技术发展基金合作设计和实施的第二个倡议中，训研所正在增强尼日利亚青年的能力，使其可在尼日尔三角洲地区的石油和天然气行业就业。在为期三年的项目预订在 2017 年 12 月结束时，训研所期望 29 名选定参与者将获得斯多德/豪格斯桑德大学石油技术学院(挪威)学位，并能受聘于尼日利亚的石油和天然气行业。

20. 训研所参与拟订有关贸易和青年就业能力的重要方案，同时继续通过其年度世界遗产提名方案支持世界遗产所在地的登记进程。自 2003 年成立以来，该方案已为来自 60 个国家 400 多名专业人员提供关于世界遗产遗址的独特需要和提名程序的培训。训研所与联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)以及世界遗产的咨询机构，包括国际名胜古迹理事会和国际自然保护联盟的区域办事处合作，向参与者提供所需的技能和知识，以制订更有效的提名档案材料，并协助建立一个可信的世界遗产名单，说明哪些遗产具有突出普遍价值并得到妥善管理。

21. 地方当局/行为者附属国际训练中心全球网络继续发挥独特和重要的作用，训研所能通过该网络接触到世界各地的政府官员和其他利益攸关方，并能在与施政和可持续发展有关的一系列广泛专题领域增强其能见度和影响。在过去的两年里，全球网络在布宜诺斯艾利斯、马尼拉、澳大利亚纽卡斯尔市和瑞士苏黎世建

立了几个新中心，使得该网络中心已增加到 16 个。在 2014 至 2015 年期间，约有 23 000 人受益于该网络的培训和知识共享服务。

22. 在国际移民领域，训研所在世界银行和其他机构伙伴的支持下，继续牵头开展一个进程，市政府和区域当局可通过该进程分享在城市中心管理流动性问题的最佳办法。2014 年 6 月在马尼拉举行了第三次关于流动性、移民和发展市长论坛，并推进《巴塞罗那呼吁》，世界各地的城市代表在该呼吁中强调，必须使地方政府在与移民有关的决策圈中拥有更多发言权，也必须提供更多接触地方政府的机会。训研所期待其在支持政策对话、向相关利益攸关方提供能力、推动关于移民及其国际影响的政策思考，以及推动在流动性日益增强的世界利用有影响力的新媒介和新出现的媒介方面的作用能在 2017 年重新得到确认。市长论坛的成果将继续为全球移民与发展论坛和国际移民组织(移民组织)理事会提供投入。作为欧洲联盟委员会-联合国移民与发展联合倡议的组成部分，训研所与地方当局/行为体附属国际训练中心全球网络合作，将继续执行支助原籍国和目的地社区地方发展的移民项目。

23. 训研所利用全球为可持续和多边合作伙伴的发展建立的势头，与法国安纳马斯市建立了一个公共-私营伙伴关系平台，汇集来自公私伙伴关系的行为体，并提供学习和分享知识的空间。该平台有两个组成部分：(a) 定期国际活动，汇集来自公共和私营部门以及国际组织、金融机构、民间社会和学术界的的行为体，(b) 虚拟平台，继续开展活动期间开始的交流，并提供了一个关于促进可持续发展公私伙伴关系的互动综合数据库。2015 年 10 月举行的第一次国际论坛汇集了来自五大洲的 600 名与会者和 45 名发言者。

24. 2016 年，训研所发起了一项新倡议，协助应对为遏制道路交通伤亡采取行动的迫切需要，这些交通伤亡每年夺走了 120 多万生命，是全球各年龄组死亡的第二大原因，以及 15 至 29 岁年轻人死亡的首要原因。考虑到必须加强注意公路安全，《2030 年议程》确定了一个到 2020 年将道路交通伤亡人数减少 50% 的目标。为了协助推动这一目标，训研所在 2016 年发起了全球道路安全倡议，优先重视公路交通死亡率最高的国家，特别将重点放在低收入国家、最不发达国家和小岛屿发展中国家。

C. 推动环境可持续性和绿色发展

25. 训研所继续促进人力和体制能力建设，以克服严重的环境挑战和促进低碳增长，着重在气候变化、化学品和废物管理及环境治理方面开展活动。

26. 国际社会通过联合国气候变化框架公约缔约方大会发出了强烈讯息，即气候变化方面的教育仍然是执行《公约》的关键手段。根据这一讯息，“一个联合国”气候变化学习伙伴关系继续发展和演变。随着各国着手执行本国的气候行动计划，他们需要考政府各个部门中有关的技能发展需求。该伙伴关系提供了一个进程，

使这一问题能以系统的方式得到解决，这种方式深深根植于公务员制度文化和国家培训机构中。该方案的覆盖范围已从 5 个试点国家扩大到 16 个国家，在每个国家都以明确、跨政府部门的需求为基础。方案的资金已落实到 2020 年，这使联合国系统和各国能够在很大程度上利用共同供资。伙伴关系的电子学习平台继续扩大，有 70 000 多名注册者，课程现以大部分联合国正式语文提供。电子学习平台的主要目标是提高公共参与者对气候变化的基本认识，包括公务员、非政府组织、学术界和学生。

27. 在环境治理和民主领域，训研所与环境署合作举办了 4 个区域讲习班(在拉丁美洲、加勒比、中东和北非、撒哈拉以南非洲)，提高人们对《关于为在环境问题上获得信息、公众参与和诉诸法律而制定国家立法的准则》(《巴厘岛准则》)的认识，以促进执行《关于环境与发展的里约宣言》的“原则 10”。为继续努力促进执行“原则 10”，出版了《将里约原则 10 付诸实践：执行指南》。应一些国家为执行“原则 10”和《巴厘岛准则》启动国家战略的制定工作和法律改革的要求，训研所和环境署与开发署联合发起了“加强以权利为基础、透明、问责的环境治理能力”机构间方案，以便为在发展中国家实现有效的参与性环境治理和司法加强制定和执行有关立法。由于环境治理与社区生活和生计、《2030 年议程》基于权利的方法之间有着直接联系，这一方案将在所有可持续发展目标中产生多重惠益。训研所、开发署和环境署正在为资助落实该方案寻找捐助者。

28. 训研所在化学品和废物管理方面开展的方案继续扩大。2014 年，训研所启动了一个为期两年的倡议，以支持 15 个国家加速批准《汞问题水俣公约》。该倡议由瑞士政府资助，协助各国准备批准档案和确定及早执行的行动。2015 至 2016 年，瑞士政府提供了更多资金，将另外 6 个国家纳入倡议中。迄今为止，已有 13 个国家成功编写和提交了批准的档案材料，8 个已批准《公约》。2015 年，训研所发起了一项方案，支持各国开展《水俣公约》初始评估，该方案由全球环境基金供资，在与开发署、环境署和工发组织的密切协调下开展。30 多个国家从这一支持中受益，10 个国家正进入开展《水俣公约》初始评估的最后阶段。2016 年，训研所开始支持刚果民主共和国、厄立特里亚和塞拉利昂开展《水俣公约》初始评估，并制定手工和小规模采金业国家行动计划。训研所目前正在协调全球努力，为此类采矿的正规化提供实用指导，重点是为非正式金矿矿工提供更好的工作条件，减少他们与汞的接触。

29. 训研所与粮农组织、劳工组织、工发组织、环境署、世卫组织、经济合作与发展组织合作，在欧洲联盟的支持下，协助扩大和推广组织间健全管理化学品方案(化学品方案)的工具箱，以支持执行“国际化学品管理战略方针”。工具箱旨在使获得参与化学品方案的组织所开发的工具更加容易获得，并在国家一级应对国家化学品管理方面的挑战。项目第三阶段预计将于 2017 年底开始，重点是加强外联和培训。

30. 在开展上述能力发展项目的同时，训研所于 2015 年与环境署合作发起了一个项目，协助白俄罗斯、柬埔寨、厄瓜多尔、哈萨克斯坦、秘鲁和摩尔多瓦共和国实施污染物释放和转移登记册；2016 年，训研所通过驻地培训和在线培训，为 659 名政府官员和其他利益攸关方提供了化学品分类和标识全球统一制度和确定汞存量方面的培训。

D. 促进持久和平

31. 在促进持久和平方面，训研所加强了与会员国、区域组织和联合国的高级别互动。训研所继续规划和促进开展两次高级别活动，召开了一次由秘书长特别代表、个人代表及特使参与的研讨会(现已进入第十三个年头)，以及由即将卸任、现任和即将就任的安全理事会非洲成员，非洲联盟和平与安全理事会主席以及非洲联盟委员会高级官员出席的活动。第二个活动由阿尔及利亚和非洲联盟委员会与训研所合作举行，与会者在活动中有机会听取特使和非洲联盟代表有关非洲大陆当前和平与安全局势的通报，并简要了解了非洲联盟和平与安全理事会所面临的挑战。

32. 作为《执行东南亚国家联盟(东盟)与联合国全面伙伴关系联合宣言 2016-2020 年行动计划》的首个具体方案，根据秘书长在第八次东盟-联合国首脑会议所作的宣布，首个亚洲及太平洋区域建设和平和预防外交训研所区域培训方案于 2016 年在老挝人民民主共和国举行。来自所有东盟成员国的 43 名中高级官员参与了活动，其中包括两位大使，孟加拉国、尼泊尔、巴布亚新几内亚、斯里兰卡和东帝汶的官员也出席了活动。培训方案包括案例研究介绍和在若干区域参与建设和平和预防工作的人员分享的经验教训，以及关于冲突分析、倾听技能、谈判与和解的理论及实践课程。布干维尔和平进程中的唯一女性谈判者也参与了培训，分享了她参与谈判的经验教训。还提供了集中介绍通过社区调解来加强妇女对和平进程和社会变革的参与的课程。

33. 在与非洲联盟的合作下，在亚的斯亚贝巴举行了加强非洲预防冲突和建设和平问题第十五次非洲大陆培训方案。来自总统办公厅、外交部(包括一名前外交部长)、非洲联盟、西非国家经济共同体、联合国和非洲联盟在非洲大陆的和平特派团的 31 名中高级官员提高了分析冲突、谈判、调解与和解技能。

34. 在恰逢广岛原子弹爆炸七十周年之际，训研所与联合国裁军研究所、联合国亚洲及太平洋和平与裁军问题区域中心、斯德哥尔摩国际和平研究所合作，于 2015 年在广岛推出了核裁军和不扩散问题年度培训方案。该方案的重点是帮助初中级外交官深刻理解核辩论的现状，使他们详细了解裁军和不扩散问题会议要求的流程、规程和程序。该方案在 2015 和 2016 年培训了来自孟加拉国、印度尼西亚、马来西亚、蒙古、缅甸、菲律宾、斯里兰卡、泰国和越南的 20 名外交官。

35. 在维持和平领域，训研所通过开展全面培训，帮助文职、军事和警察人员在冲突和冲突后环境中部署做好准备，以此推进注重能力的方法。为了提高非洲军事部队的能力，训研所开展了一系列集中的培训活动，以此支持非洲应急行动培训和援助方案。在该援助方案中，训研所负责为军事人员和军事特遣队(军士)提供两个入职培训模块。从 2016 年 1 月到 12 月，训研所在 24 次培训中为 12 000 多人提供了培训。

36. 在这些积极成果的基础上，并认识到建制警察部队缺乏类似的方案，研究所通过加强区域维持和平方面的培训能力，启动了在马里和萨赫勒地区的维持和平项目。该项目支持非洲建制警察部队开展在部署到联合国马里多层次综合稳定团之前的筹备工作，以此促进国际和区域的维持马里和平与安全努力。该提案设想在训研所与阿利翁·布隆丹·贝耶维持和平学校之间开展密切协作，这将加强该校的能力，使其成为培养军事和警察部队的英才中心。

37. 在建设和平领域，训研所坚定致力于支持促进和平文化的全球运动。训研所的贡献侧重于从基层到政策层面加强个人、组织和机构的能力，以防止和解决暴力冲突，建设持久和平。在 2014 和 2015 年开展的活动的的基础上，训研所继续建立创新的能力建设办法，促进国际社会为停止使用童兵所做的努力，如编写连环画，说明曾与武装团体和犯罪团伙有关联的儿童面临的重返社会和污名化方面的挑战。连环画与哥伦比亚 Don Bosco 市合作编写，得到了儿基会的支持，为提供培训培训师课程打下了基础，此类课程是为了使教育工作者和青年领袖具备将这一材料用作学习目的的技能。

38. 在《2030 年议程》的指导下，训研所为确保提供包容性和高质量的全民教育、促进终身学习而努力做出贡献，为此与著名学术机构合作提供 4 个硕士学位课程(及相关资格)，包括与加泰罗尼亚开放大学合作提供的冲突学硕士学位课程；与牛津布鲁克斯大学合作提供的人道主义行动和建设和平硕士学位课程；与意大利比萨圣安娜高级研究院、国际民主和选举援助学会合作提供的选举政策和行政硕士学位课程；与庆熙大学和联合国协会世界联合会合作提供的联合国与和平艺术硕士学位课程。

39. 在预防性外交和维持和平领域开展多项举措的同时，训研所继续努力促进阿富汗、伊拉克和南苏丹的冲突后治理恢复。训研所自 2003 年在阿富汗启动这项工作以来，460 多名阿富汗参与者参加了训研所通过培训、辅导和导师战略提供的支持阿富汗研究金计划。计划的总体目标是协助阿富汗各部委和机构开展组织及人力资源开发。该研究金是一个为期六个月的在职培训方案，采用混合办法，结合提供面对面培训与辅导、网播研讨会、音频讨论会，并视需求确定和发展有关项目。在 2016 年周期内开展的一项关键活动是对课程材料进行战略评估，为此与当地专家共同开展了基于需求的深入分析。根据评估的结果，各利益攸关方

确认，应将善政、成果框架、社会企业家精神、社会问责制和性别平等议题列入课程材料。

40. 研究金的独特之处在于，它会挑选一些毕业生，在后续的年度周期内担任初级教员，以提供来自当地视角的见解、背景知识，促进有关方面的接受和支持。这些毕业生首先担任辅导员，然后担任阿富汗问题顾问，他们会接受辅导、导师制和社会企业家精神方面的额外培训。此外，该研究金方案的一项重要内容是来自世界各地的高级专业人员为参与者提供无偿辅导。这些辅导者本身就是专家，他们每月与研究人員在线交流，提供指导意见、见解和专门知识，从而使这些项目能通过在本土开发的方案加以开展，同时接受国际评估。这进一步凸显了训研所和研究金致力于在阿富汗本地开展可持续的能力建设。研究金方案继续在阿富汗得到大力支持，通过集中的能力建设进程，建立了由志同道合的专业人员组成的网络，这被视为研究金方案的一项主要成果。方案的许多毕业生越来越多地成为公共服务部门和民间社会的关键决策者。他们当中有一名议员，几位司(局)长、副部长和部长。

41. 在阿富汗研究金模式的基础上，训研所在日本政府的支持下，为南苏丹和伊拉克制定了为期六个月的能力建设年度培训方案。训研所为南苏丹开展的研究金方案于 2015 年开始，已经完成了两个年度周期，培养了来自政府和民间社会组织的 45 名毕业生。南苏丹的研究金项目为这一世界上最年轻的国家量身定制，根据深入的需求评估和利益攸关方的反馈意见，第二个周期从项目管理过渡到着重培养青年领袖和社会企业家精神。在进一步汲取有关经验教训的基础上，训研所在 2016 年为伊拉克启动了研究金方案，吸引了来自公共部门、私营部门、学术机构和民间社会组织的 24 名参与者，探讨了在伊拉克环境中的创业精神和青年领导问题。在南苏丹和伊拉克的研究金方案还纳入了南南合作，从阿富汗的校友群体中选取导师，他们为支持参与者志愿提供自己的时间、见解和专业知识。

42. 基于训研所在阿富汗开展的强化能力工作，并着眼于性别赋权，训研所发起了妇女体育领导力培训方案，这所依据的是承认妇女参加体育活动有助于建立自尊、促进社会包容、挑战性别规范、提供建立领导力和取得成就的机会。2015 年，在美国国际开发署妇女发展方案的支持下，阿富汗国家女子足球队在日本开展了为期一周的培训方案，通过正规培训和与当地日本女子足球队的体育交流，提升了球队在球场上和其他方面的能力。该方案第二次活动定于 2017 年 3 月执行，着重培养 18 岁以下青年女子的领导能力。

43. 训研所在非洲为支持打击腐败的区域努力提供了培训。这一为期六个月的培训方案由日本政府支持，重点是建立多方利益攸关方联盟，培养特选专业人员区域网络的技能和知识，强调政府、民间社会组织和媒体之间协作的重要作用。2015 年方案包括来自萨赫勒区域 8 个国家(布基纳法索、喀麦隆、乍得、马里、毛里塔尼亚、尼日尔、尼日利亚和塞内加尔)的 16 名参与者。2016 方案吸取了有关的

经验教训，重点是北非，吸引了来自阿尔及利亚、摩洛哥和突尼斯公共部门和民间社会组织的 24 名参与者。

E. 加强复原力，改善人道主义援助

44. 训研所受益于同欧洲核研究组织之间的密切协作，正通过卫星项目积极致力于加强复原力和改善人道主义援助。卫星项目尤其侧重于地理信息系统和卫星图像，它们是复原力相关规划的重要工具，在发生人道主义危机和自然灾害时能够为关键决策者提供及时和高质量的信息。为支持国际人道主义界更便利地获取实地决策和业务协调所需资料，卫星项目于 2015 年编制了取自卫星图像的 333 份地图和报告，范围涵盖自然灾害和人道主义危机，包括阿拉伯叙利亚共和国的持续冲突。例如，应人道主义事务协调厅要求，卫星项目提供了尼泊尔地震和南苏丹冲突后的损害评估。卫星项目还继续支持世界卫生组织应对埃博拉疫情，提供用于埃博拉治疗中心及周边地区准入和规划的最新卫星图像。卫星项目继续为人道主义事务协调厅、联合国难民事务高级专员公署和其他人道主义机构就阿拉伯叙利亚共和国局势，包括就安全理事会第 2139(2014)号决议所规定的监测工作提供测绘。2015 年，训研所与教科文组织签署了一项关于利用卫星图像及其他相关技术保护文化遗址的谅解备忘录。这种密切合作产生了一份联合出版物，其中介绍了卫星项目的卫星分析如何与教科文组织的考古专长结合，用于评估位于伊拉克、尼泊尔、阿拉伯叙利亚共和国和也门的脆弱文化遗址。

45. 在开展上述活动的同时，卫星项目还领导两个值得注意的能力发展项目，以支持各国政府和各组织的地理信息系统相关能力。卫星项目正与政府间发展管理局(伊加特)合作，在挪威政府的支持下发展地理空间技术的使用能力，以减少非洲之角区域的灾害风险。该项目的作用包括：加强在利用地理信息系统和遥感技术减少灾害风险方面的技术知识和技能，以改善整个区域的规划、应急准备和预防；提高对地理空间技术用于减少灾害风险的认识，展示如何将此类信息用于区域协调、传播和决策；通过开发一个方便查询的地理门户网站改善伊加特及其伙伴的服务与数据交付。伊加特气候预测和应用中心在卫星项目的技术支持下，利用过去三年间发展形成的能力，对 2015 年东非经历的厄尔尼诺现象进行了密切监测，从而得以对干旱和潜在洪水情况进行实时网络绘图，结合气候预测进行差距分析，并提供在国家一级采取行动所需的信息。

46. 在瑞士政府支持下，训研所与乍得政府开展合作，利用先进的地理信息系统和卫星技术进行水资源和地面蓄水层可持续管理，从而提高乍得政府对气候变化的适应力。改善水资源的获取将直接促进健康、粮食安全、消除贫困以及农村和农业社区发展。该项目旨在更好地了解水资源，制定和巩固该部门的各项举措，加强地质和地理信息系统方面的国家能力，并改善地下水和地表水管理。这个雄心勃勃的项目的第二阶段工作于 2015 年开始，重点是编制多份覆盖该国中部和西部地区的水文地质图。此外还向负责水文学和水资源监测的政府办公室转让知

识，包括建立一个文件中心，以便获取关于乍得水资源的数据、地图和文献。卫星项目的各项活动使 170 名国家和区域专家在利用地理信息系统和卫星图像减少和应对灾害风险和管理自然资源方面的知识和技能得到改善。

47. 训研所继续研究使用分布式系统、云和众包方法开展用于参与性分析和协作式计算的先进技术应用。训研所、日内瓦大学和欧洲核研究组织通过扩大它们联合举办的公民网络实验室进一步增加了联合研究工作，该实验室目前设在日内瓦的生物技术园区内。该中心也是一个技术实验室，研究人员在其中开展与三个创始伙伴的活动相关的网络应用工作，包括电子保健、粒子物理学和卫星图像分析。

48. 在日本政府的支持下，训研所与联合国减少灾害风险办公室合作开展了减少海啸灾害风险方面的妇女领导力培训。培训适逢 2016 年首个世界海啸意识日，来自 14 个太平洋小岛屿发展中国家(库克群岛、密克罗尼西亚联邦、斐济、马绍尔群岛、基里巴斯、瑙鲁、纽埃、帕劳、巴布亚新几内亚、萨摩亚、所罗门群岛、汤加、图瓦卢和瓦努阿图)政府和民间社会组织的 28 名高层女性参与者在日本完成了为期 9 天的培训方案。除了加强参与者对减少灾害风险和海啸风险的认识外，该方案还从变化管理的视角，提供领导力和多利益攸关方联盟等关键领域的技能培训。方案还鼓励参与者之间互相学习、共享知识并建立同业交流群。

F. 促进《2030 年议程》的能力建设

49. 如本文件导言中所述，训研所在其 2016-2017 年战略框架中增加了第六个方案领域，即加强《2030 年议程》执行手段和发展国家伙伴的能力，包括努力通过国家政策、方案和计划将《议程》纳入主流，并监测和评价进展。在咨询理事会的指导下，训研所开发了创新的解决方案、开放源码工具和特别的学习支持服务，它们尤其针对那些正着手开展国家一级可持续发展目标主流化工作的最不发达国家和小岛屿发展中国家。这些工具涵盖的领域广泛，包括目标的本地化以及全球、区域和国家各级承诺的协调统一；加强多方利益攸关方平台；形成持续的国家审查，制定国家指标；创建强大的监测和评价系统；使预算编制过程与本地化目标相一致。

50. 训研所在这个新的方案领域取得了一些值得注意的成就，包括与联合国发展集团共同开发了国家简报工具包，它使国家专家能作为促进者，领导可持续发展目标推广讲习班，借助率先采取行动国家的相关实例，满足政府和其他利益攸关方的能力需求。目前以英文、法文、俄文和西班牙文提供工具包，并已在非洲的几个最不发达国家和其他区域国家进行了测试。工具包以“2030 年议程介绍：一个可持续世界的新议程”在线课程为基础，旨在促进决策者和普通公民了解实现目标所需作出的变革。自课程推出以来，已有 300 人登记参加，其中近半数完成了课程要求。

51. 训研所在 2016 年高级别政治论坛上举办了两个学习班。其中一个的重点是协调全球、区域和国家各级对实现可持续发展目标的承诺，着重讨论了通过新型综合规划，反映基于国家中长期优先事项的主要承诺。另一个学习班的重点是加强对目标实现情况的国家审查以及监测和评价系统，着重讨论了通过建立机制确保在国家和国家以下各级定期进行包容性进展审查的相关挑战。训研所还与开发署共同组织了一次关于发展国家评价能力以支持执行《2030 年议程》的区域讲习班，斐济、印度尼西亚、马来西亚、蒙古、尼泊尔、巴基斯坦和菲律宾的与会者参加了此次讲习班。

52. 2017 年 3 月将在阿布贾举办面向最不发达英语国家的关于以整体方式执行《2030 年议程》的学习会议。已邀请相关国家负责《2030 年议程》执行工作的高级政府官员参加此次会议，其中包括非洲 17 个最不发达的英语国家。会议旨在为负责领导将可持续发展目标纳入政府工作主流的决策者和负责支持目标的中层官员提供一个实用的学习和知识共享空间。会议为政策实践者提供交流、学习和确定解决方案的机会，帮助他们应对将目标纳入各自专业环境的主流的紧迫挑战。会议将考虑到非洲最不发达国家所面临的关键问题，包括如何动员公共机构执行《2030 年议程》、综合规划和决策、调动国内资源、目标监测和评价以及利益攸关方参与。

53. 训研所还参与制订了一项方案，该方案旨在加强国家统计局的能力，以支持改善《2030 年议程》执行工作相关数据的可获得性，初期重点面向小岛屿发展中国家。训研所与联合国统计司合作，计划首先为加勒比、亚太和非洲区域的小岛屿发展中国家举办一系列讲习班，内容将侧重于汇编国家可持续发展目标指标、设定基线以及改进数据收集和传播。该方案还有望在今后加强国家统计局对新来源数据加以利用的能力，从而填补一些领域的关键数据缺口。

三. 走向一个新的战略框架

54. 训研所正在制订下一个 2018-2021 年期间战略框架。过去六个月间，训研所为这一规划工作奠定了基础，形成了一份专注于增长、现代化、创新、质量保证、可见度、开放性和包容性的六点愿景声明，以及一份题为《我们想要的训研所》的概念文件，其中概述了训研所打算如何进行内部重组，以最好地响应新的国际合作框架。训研所董事会在 2016 年 11 月第五十七届会议上赞赏地欢迎这两份文件，并在此基础上要求训研所管理层编制 2018-2021 年期间的战略框架。

55. 训研所将高度优先重视 2015 年各次会议的成果文件中所载的原则，包括需要加强伙伴关系，采取整个政府和全社会一盘棋的办法，不落下任何人并最先帮助落在最后的人。就训研所的核心而言，实现发展成果将继续靠方案驱动。不同于过去很多方案独立运作的做法，将集中在四个与《2030 年议程》密切相关的专题支柱下开展方案，包括和平与公正的社会；通过经济发展实现繁荣；人和社会

的包容；地球、环境保护、恢复和气候变化。训研所的方案设计——包括《2030年议程》所涉及的在加强多边主义、卫星应用和能力建设支持方面的现有方案设计，以及训研所日本广岛办事处、纽约办事处和尼日利亚哈科特港办事处所交付的方案设计——将以更协调一致的方式融合各个专题，以贡献价值，把专门知识纳入主流，并从培训内容的广度和深度、影响和受众角度加强方案交付效果。

56. 鉴于《2030年议程》和可持续发展目标的综合性，必须强调，各专题支柱和跨领域层面都并非单一或孤立。事实上，《议程》的一个固有特点就是其综合和相互关联性。虽然在推进某些方案时可能采取高度针对具体部门或目标的办法，但训研所的方案设计将越来越趋向于通过跨部门综合办法来实现成果。

57. 拟议的新工作系统还将包括四个重要的职能部门，每个部门分别向执行主任办公室提供战略投入，并定期为核心方案设计提供服务，包括资源调动和伙伴关系；战略规划、业绩监测、评价和质量保证以及学习支助；战略宣传；各项业务，包括行政和采购、人力资源、财务和预算以及信息技术。

58. 在受益者覆盖面方面，训研所将日益侧重于“最先帮助落在最后的人”，为此将努力满足来自特殊情况国家的受益者的学习需要和更广泛的能力发展需要。举例而言，2014-2015 两年期期间，来自最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家的参与者占有与培训有关的受益者总数的 40%(约占发展中国家受益者总数的 50%)。虽然这些数字符合训研所的受益者覆盖面目标，但小岛屿发展中国家往往被落在后面，来自这些国家的受益者仅占有与培训有关的受益者总数的 3.5%。

59. 除了努力满足最有需要人群的学习及其他能力需求外，训研所将努力扩大方案组合，在先前没有覆盖到或覆盖不足的专题领域制定方案，比如残疾、性别平等和增强妇女权能、绿色经济、健康、移民、可持续旅游业和预防暴力极端主义。

60. 宣传将在实现六点愿景方面发挥关键的核心作用。为促进训研所的总体目标，2016年发布了一项新的宣传战略，确定了训研所在全所和方案两级的宣传活动方向，并通过多项具体行动支持战略的具体落实，促进实现加强品牌建设、有效宣传和促进利益攸关方参与的战略目标。

61. 训研所还于 2016 年底发布了经修订的资源调动战略，以指导未来五年的筹资工作。该战略的总目标是使训研所的预算和对应收入每年平均增加 6%，按这一增速，预算水平将从当前两年期的 5 130 万美元增加到 2020-2021 年的 6 400 万美元左右。该战略列出了七个目标，并阐述了为实现上述总体增长目标计划实施的关键行动要点和倡议。

四. 训研所财务状况

62. 训研所的财务状况保持稳中有增。2014-2015 两年期总收入为 5 420 万美元，比 2012-2013 年的 4 320 万美元增加 25%。

63. 训研所仍在很大程度上依赖少数几个捐助者；2015 年前 10 个捐助者的捐款额占该年度捐款总额的 72%。训研所还与合作伙伴缔结了几项多年期协议，其应收款余额因此大幅增加。对普通基金的自愿捐款也大幅增加，这主要是由于 2013 年开始与阿尔及利亚政府建立战略伙伴关系。2014-2015 两年期期间，阿尔及利亚向普通基金提供了逾 226 万美元的自愿捐款。训研所欢迎阿尔及利亚政府今后继续参与和提供支持。

64. 训研所总体上维持健康的财务状况。由于本年度报告录得 190 万美元盈余且离职后负债精算估值减少 310 万美元，累计盈余从 2014 年的 1 600 万美元增加到 2015 年的 2 100 万美元。衡量训研所周转情况的各项主要财务比率有所改善，主要原因是只持有短期投资，而且签署多年期协议使应收自愿捐款数额增加。这些比率也证实，训研所的净资产足以偿付其短期和长期负债。

65. 2015 年以前，训研所的会计记录在联合国日内瓦办事处经管的联合国综合管理信息系统上维护。在 2014 年 12 月获得训研所董事会核准后，向联合国主计长办公室提交了企划案，以正式采用开发署经管的阿特拉斯企业资源规划系统。联合国审计委员会对训研所的财务报表出具了无保留审计意见。

五. 建议

66. 建议会员国赞扬训研所自 2014 年以来实现受益者数量增加，并欢迎训研所正在采取新的战略方向，以便为执行《2030 年议程》作出有意义的、具有成本效益和影响力的贡献。

67. 另外，建议训研所按照其任务规定和相关国际会议成果，比如第三次发展筹资问题国际会议、联合国气候变化框架公约缔约方大会第二十一和第二十二届会议、以及第三次联合国世界减少灾害风险大会，继续努力满足学习和其他能力需要。鉴于训研所在学习、应用研究和卫星测绘领域的专门知识，还建议会员国及联合国有关实体等其他利益攸关方加强与训研所的伙伴关系。

68. 建议会员国鼓励训研所在其工作中，包括在最后确定 2018-2021 年新战略框架时，向联合国发展系统正在进行的改革看齐，以提高成效、效率和一致性。