



الأمم المتحدة

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير الدورتين العاديتين الأولى والثانية والدورة السنوية لعام
٢٠١٧

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الوثائق الرسمية لعام ٢٠١٧

الملحق رقم ١٤



الرجاء إعادة استعمال الورق

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير الدورتين العاديتين الأولى والثانية والدورة السنوية

لعام ٢٠١٧



الأمم المتحدة • نيويورك، ٢٠١٧

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

المحتويات

الصفحة

الفصل

الجزء الأول

الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٧

٧	أولا - تنظيم الدورة
٧	ألف - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي
٧	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي وللمدير التنفيذي لليونيسيف
١٤	جيم - إقرار جدول الأعمال
١٤	ثانياً - مداورات المجلس التنفيذي
١٤	ألف - تقييم سبل تعزيز الميزنة القائمة على النتائج وتقييم نظام تخصيص الموارد
١٥	باء - خريطة الطريق المحدثة لخطة اليونيسيف الاستراتيجية ومخططها العام للفترة ٢٠٢١-٢٠١٨
١٧	جيم - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والقرارات الصادرة عن اجتماعات مجلس التنسيق لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
١٩	دال - معلومات مستكملة شفويًا عن العمل الذي تضطلع به اليونيسيف في مجال المساعدة الإنسانية
٢٠	هاء - التعاون البرنامجي لليونيسيف
٢٢	واو - تقرير التقييم ورد الإدارة
٢٣	زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات
٢٤	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٧
٢٦	طاء - مسائل أخرى
٢٦	ياء - اعتماد مشاريع القرارات
٢٦	كاف - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

الجزء الثاني

الدورة السنوية لعام ٢٠١٧

٢٩	أولا - تنظيم الدورة
----	---------------------

٢٩	ألف -	بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف (البند ١)
٣١	باء -	إقرار جدول الأعمال
٣١	ثانيا -	مداولات المجلس التنفيذي
٣١	ألف -	تقييم سبل تعزيز الميزنة القائمة على النتائج وتقييم نظام تخصيص الموارد
٣٥	باء -	الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع مطروح للاستعراض
٣٨	جيم -	التقرير السنوي المتعلق بتنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧
٣٩	دال -	التعاون البرنامجي لليونيسيف
٤٠	هاء -	تقارير التقييم ومنظور الإدارة وردودها
٤٢	واو -	التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٦ المقدم إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
٤٣	زاي -	تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٦
٤٤	حاء -	كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف
٤٦	طاء -	تقارير عن الزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي
٤٨	ياء -	مسائل أخرى
٤٩	كاف -	اعتماد مشاريع القرارات
٤٩	لام -	جوائز أفرقة موظفي اليونيسيف وبيانان ختاميان من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف
		الجزء الثالث
		الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧
٥٢	أولاً -	تنظيم الدورة
٥٢	ألف -	بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف
٥٤	باء -	إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
٥٤	جيم -	برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨
٥٤	ثانيا -	مداولات المجلس التنفيذي
٥٤	ألف -	خطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١
٥٩	باء -	إحاطة شفوية بالمستجدات في مجال العمل الإنساني الذي تقوم به اليونيسيف
٦١	جيم -	خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١
٦٢	دال -	حوار منظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١

٦٤	هـ - التعاون البرنامجي لليونيسيف
٦٩	واو - تقارير التقييم وردود الإدارة
٧١	زاي - الميزانية المتكاملة لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١
٧٢	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦
٧٣	طاء - تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى نيبال في الفترة من ١٧ إلى ٢١ نيسان/أبريل ٢٠١٧
٧٤	ياء - مسائل أخرى
٧٤	كاف - اعتماد مشاريع القرارات
٧٤	لام - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

المرفقات

٧٥	الأول - القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٧
٩١	الثاني - تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي ١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٧
٩١	ألف - تفعيل القرارات المنبثقة عن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، مع مراعاة تغير المناخ وبناء القدرة على الصمود على وجه التحديد
٩٤	باء - العمل مع المراهقين والشباب في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

الجزء الأول
الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٧

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من ٧ إلى ٨ شباط/فبراير ٢٠١٧

أولا - تنظيم الدورة

ألف - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

١ - انتخب المجلس التنفيذي رئيساً له وهو الممثل الدائم لأنغوي وبربودا لدى الأمم المتحدة، والتون ألفونسو ويسون، ونواباً للرئيس وهم الممثل الدائم للمملكة العربية السعودية لدى الأمم المتحدة، عبد الله بن يحيى المعلمي، والممثل الدائم لبوركينا فاسو لدى الأمم المتحدة، ييمداوغو إيريك تيارى، ونائبة الممثل الدائم للنرويج لدى الأمم المتحدة، مي - إيلين ستينر، ونائبة الممثل الدائم لبيلاروس لدى الأمم المتحدة، إيرينا فيليتشكو.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي وللمدير التنفيذي لليونيسيف

٢ - رحب الرئيس بالمدير التنفيذي ونائبي المدير التنفيذي وموظفي منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف). وهنأ أعضاء المجلس التنفيذي الجدد وأشار إلى المسؤولية الكبيرة التي يضطلعون بها لأجل أطفال العالم.

٣ - وقال إنه على دراية بالإنجازات التي حققتها اليونيسيف خلال العقود السبعة الماضية، لا بل أيضاً التحديات الهائلة التي تختبرها في مواجهة الأزمات المتصلة بالأطفال. وأشار إلى أن واحداً من كل أربعة أطفال تقريباً، أو ما يقدر بـ ٥٣٥ مليون طفل في جميع أنحاء العالم يعيشون في بلدان متضررة من النزاعات أو غيرها من الكوارث، ويفتقر العديد منهم إلى فرص الحصول على الرعاية الطبية أو التعليم أو التغذية السليمة أو المأوى الآمن أو الحماية من العنف، وأن العديد منهم أرغموا على الفرار من ديارهم.

٤ - وقال إن اليونيسيف دأبت لمدة ٧٠ عاماً على تحسين حياة هؤلاء الأطفال، وهي تواصل مواكبة كل جديد استجابةً للأوضاع المتغيرة. غير أن حقوق الطفل المنصوص عليها في اتفاقية حقوق الطفل لا تتغير، واليونيسيف تعمل بلا كلل للوفاء بهذه الحقوق لكل طفل في كل مكان من العالم. فهؤلاء الأطفال هم كبار الغد، وعليهم يتوقف سلام مستقبل كوكب الأرض واستدامته.

٥ - وأشار إلى التزامه منذ زمن بعيد بتعزيز حقوق الأطفال ذوي الإعاقة، الذين وصفهم بأكثر الفئات حرماناً، وإلى مناصرة اليونيسيف لهؤلاء الأطفال. وأشار أيضاً إلى العقوبات القائمة، بما في ذلك تزايد عدد ومدة حالات الطوارئ التي قد تُعتبر خلالها تلبية الاحتياجات الخاصة للأطفال المعوقين أمراً ثانوياً مقارنة بتلبية الاحتياجات الأساسية من الغذاء والماء والمأوى. ومع ذلك، فقد أكد أن مفهوم عدم ترك أحد خلف الركب يجب أن يؤخذ على محمل الجد، مهما بلغت الحالة من تدهور.

٦ - وطلب إلى المجلس التنفيذي الانضمام إليه خلال السنة المقبلة لإيلاء المزيد من الاهتمام لمسألة الإنصاف البالغة الأهمية كي يتمتع الأطفال الذين يعانون إعاقات بنفس الفرص المتاحة للأطفال الآخرين من أجل الازدهار والتعلم والمشاركة بشكل كامل كأعضاء ومساهمين في المجتمع.

٧ - وشدد على أن اليونيسيف منظمة غير سياسية، وهي تعمل من أجل الأطفال في كل مكان.

٨ - وشكر المدير التنفيذي الرئيس على كلمته المؤثرة وأعرب عن اقتناعه بأن جميع من في القاعة يوافق عليها بشدة. وذكر عدداً من الإنجازات التي حققتها اليونيسيف في عام ٢٠١٦، بما في ذلك استحداث أو تحسين هياكل أساسية للمياه والصرف الصحي استفاد منها ما يقرب من ٤ ملايين

شخص في الجمهورية العربية السورية؛ ومعالجة ١٥٩ ٠٠٠ طفل نيجيري و ٢١٥ ٠٠٠ طفل يمني يعانون من سوء التغذية الحاد الوخيم؛ ومساعدة ١٠٠ ٠٠٠ شخص في ميانمار و ٣٢٥ ٠٠٠ شخص في مدغشقر على الوصول إلى المرافق الصحية و ٢,٥ مليون شخص في أوكرانيا على استعادة إمكانية الحصول على المياه المأمونة؛ وتمكين نحو ٢٢ ٠٠٠ طفل في بوركينا فاسو من المشاركة في برامج التعلم المبكر استعداداً للالتحاق بالمدرسة؛ وتحصين أكثر من ٨٠٠ ٠٠٠ شخص في هايتي ضد الكوليرا؛ وتمكين ٦٩٣ ٠٠٠ طفل في جنوب السودان من الحصول على خدمات حماية الطفل في خضم النزاع. وقد تحققت هذه الإنجازات بمساعدة المجلس التنفيذي من خلال الثقة المتبادلة والقدرة على التصدي للمشاكل معاً.

٩ - وتمشياً مع روح المناقشة المفتوحة المعهودة في اليونسيف، أعرب عن رغبته في النظر في الانقسامات المتزايدة بين الناس، حيث تنقسم البلدان والمناطق على أسس سياسية وأيديولوجية تحددها العرقيات والديانات. ورأى أن هذا العالم يشكل خطراً على الأطفال. وحث اليونسيف على السعي بشكل يومي إلى تفادي وقوع عملها ضحية نفس الانقسامات، لا تقيداً بالمبدأ فحسب، بل أيضاً خدمة لمصلحة الطفل. وتابع قائلاً إن اليونسيف يجب أن تظل في منأى عن السياسية قدر الإمكان. فمهمتها هي خدمة جميع الأطفال.

١٠ - وأشار إلى بعض المخاطر والصعوبات وحالات الحرمان من الحقوق التي يواجهها الأطفال في العديد من البلدان، بما في ذلك الهجمات التي تستهدف المدارس ومرافق الرعاية الصحية؛ وإجبار الأطفال على القتال والقتل في صفوف الجماعات المسلحة؛ وحرمان الأطفال من حقهم في الصحة والتعليم والمياه والغذاء والحماية - لا بل الحق في المستقبل. وقال إن اليونسيف تواصل نضالها لضمان حقوق هؤلاء الأطفال، حيث تجري مفاوضات لعبور حدود مناطق النزاع، وتحشد الدعم العالمي والموارد العالمية، وتعمل مع أعضاء المجلس التنفيذي ومع شركاء آخرين لتوسيع نطاق الخدمات وإدامتها وإحالة الكوادر إلى أماكنهم وأعمالهم. ويغذي هذا الأمل أعضاء المجلس الذين سعوا إلى وضع السياسة جانباً والالتفاف حول موضوع يكتسي أهمية حقيقية، ألا وهو احتياجات الطفل. فإن لم تلتف الدول الأعضاء في الأمم المتحدة حول موضوع الطفل، ترى ما الذي يمكن أن تجتمع من أجله؟

١١ - وأردف قائلاً إنه يدرك أن من غير الممكن تفادي الأعمال التي تؤدي إلى عواقب سياسية من نوع ما، ولكن اليونسيف ستعمل دائماً على تجنب الاضطرار بأعمال ذات أغراض سياسية غير حيادية. فالابتعاد عن السياسية هو استثمار في الأمل من أجل الإنسانية لأن من شأنه تعزيز رغبة الأطفال في صنع مستقبل أكثر سلاماً في يوم من الأيام.

١٢ - وتابع قائلاً إن الداعي الأول لتجنب تسييس عمل اليونسيف هو تمكينها من العمل في جميع مناطق العالم لتصل إلى جميع الأطفال. وهذا يعني أحياناً العمل مع مجموعات لا تتفق معها اليونسيف أو مجموعات لا تدعم ولايتها أو مجموعات تتجر في العنف. وستفقد اليونسيف إمكانية الوصول الحيوية التي تحتاج إليها إذا ما عمدت إلى تسييس عملها، أو تخلت عن المبادئ الإنسانية، أو ربطت عملها بالجهود السياسية التي تبذلها الحكومات أو الأمم المتحدة نفسها لمكافحة أي مجموعة محددة، أو حولت تركيزها يوماً بعيداً عن الأطفال.

١٣ - وأردف قائلاً إن السبب الثاني يكمن في أن العمل بمنأى عن السياسية يتيح لليونيسيف أن تخدم على أفضل وجه أحد أوسع مقاصد الأمم المتحدة نطاقاً، ولئن كان مقصداً سياسياً في الغالب، ألا وهو بناء السلام. فلا سبيل لبناء مستقبل ينعم بالسلام أفضل من خدمة أطفال اليوم، الذين هم قادة الغد وصانعو القرار، والذين في أيديهم مستقبل السلام نفسه.

١٤ - واسترسل قائلاً إن اليونيسيف لن تقف مكتوفة الأيدي أو تتخذ الحياد موقفاً أبداً عندما تتعرض حقوق الطفل للانتهاك، بل ستسعى إلى العمل على نحو عادل وواقعي ومحايد سياسياً. وأوضح أن تحقيق اليونيسيف لجميع النتائج الممكنة لصالح جميع الأطفال، أي النتائج المدرجة في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، والتي ستناقش في الدورة، سيتوقف حصراً على توخي الحزم في الأخذ بنهج غير سياسي. وتمثل هذه الخطة مساهمة اليونيسيف في خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ خلال السنوات الأربع المقبلة وستشكل الإطار لميزانيتها المقبلة لفترة السنوات الأربع.

١٥ - وقال إن الخطة الاستراتيجية تتمحور حول خمسة أهداف رئيسية، وهي مساعدة كل طفل على البقاء على قيد الحياة والازدهار، وضمان التعليم لكل طفل، وحماية كل طفل من العنف والاستغلال، وضمان أن يعيش كل طفل في بيئة آمنة ونظيفة، وتوفير فرصة عادلة لكل طفل في الحياة. وأضاف قائلاً إن الأهداف مترابطة فيما بينها، بما في ذلك في المجالات الشاملة وهي الإنصاف والمساواة الجنسانية والإعاقة والمناخ والتوسع الحضري، ومتسقة مع أهداف التنمية المستدامة. وقد وُضع كل مجال من مجالات الخطة بالتشاور مع وكالات الأمم المتحدة الشريكة والوكالات الأخرى العاملة في المنطقة. وستنجز اليونيسيف الخطة على الصعيد الداخلي من خلال التركيز دون هوادة على إدارة الموارد من أجل تحقيق النتائج.

١٦ - ومضى قائلاً إن العمل الفعال يتطلب وجود موظفين مناسبين في المواقع المناسبة وتقديم الدعم لهم. ولذلك، يجري إصلاح ممارسات الموارد البشرية ويواصل الفريق المعني بالنتائج الميدانية المساعدة على مواءمة الموارد المالية والبشرية في الميدان، بما في ذلك اتباع إجراءات مبسطة للتحويلات النقدية، ووضع سجل أداء لقياس أداء المكتب القطري وتدريب أكثر من ٣ ٠٠٠ موظف في مجال الإدارة القائمة على النتائج.

١٧ - وأضاف قائلاً إن اليونيسيف ستواصل توسيع نطاق هذه الأدوات المبتكرة من قبيل استخدام التقنيات المتنقلة في مجال الصحة واستخدام نظام EduTrac وبرنامج U-Report وتطبيق جديد لتسجيل المواليد. وأشار إلى أن وظيفة التوريد حققت وفورات أكبر من أي وقت مضى، حيث بلغت نحو ٥٢٠ مليون دولار.

١٨ - وقال إن اليونيسيف ستنفذ الخطة الاستراتيجية مع شركائها العديدين في جميع أنحاء العالم: أي الحكومات، والجهات المانحة، والمنظمات غير الحكومية، والمجتمع المدني والقطاع الخاص ووكالات الأمم المتحدة. وستشرك المساعي التي تبذلها في حملتها الملايين من الناس في قضية الطفولة. ويجب ألا يؤدي التركيز على الأطفال إلى انقسامات أبداً، بل إلى الاتحاد، لأنه يوفر المسار الأفضل نحو تحقيق السلام. ولاحظ أن العديد من المتكلمين أثناء لقاء مجموعة من حائزي جائزة نوبل في بوغوتا في الفترة من ٢ إلى ٥ شباط/فبراير، وهي مجموعة انضمت إليها اليونيسيف في عام ١٩٦٥ عند منحها جائزة نوبل للسلام، أشادوا باتفاق السلام الذي أبرم في كولومبيا والذي طال انتظاره. وتم تذكيره بأن السلام ليس حبراً على

ورق بل يقوم على أساس حياة الناس في سياق إصلاحهم ولبلدهم وبنائهم السلام. وتمنى للزملاء الكولومبيين في اليونيسيف كل النجاح على الطريق نحو المستقبل.

١٩ - واختتم مستشهداً بكلام المدير التنفيذي السابق لليونيسيف، هنري لاويس، قائلاً "إن رفاه أطفال اليوم يرتبط ارتباطاً لا فكاك منه بسلام العالم في المستقبل". وتابع قائلاً إن اليونيسيف تعمل على بناء السلام من خلال كل ما حققته. وتوجه بالشكر إلى أعضاء المجلس التنفيذي لدعمهم بالعمل والقلب والصوت مهمة اليونيسيف المتمثلة في الوصول إلى كل طفل في كل مكان أيا كان انتماءه. ورأى أن هذه المهمة هي أكثر المهام حيوية وإلحاحاً على الإطلاق.

٢٠ - وأشادت وفود عديدة في بياناتها الوطنية التي أدلت بها خلال افتتاح الدورة بالتقدم المحرز في مجالات من قبيل وفيات الأطفال ونقص التغذية والظلم وعدم المساواة والفقر والوصول إلى التعليم والاستبقاء في المدارس والمساواة بين الجنسين في التعليم الابتدائي، بما في ذلك في أقل البلدان نمواً. وأثنت عدة وفود على تبوؤ اليونيسيف المرتبة الثالثة في مؤشر شفافية المعونة.

٢١ - وأشارت الوفود أيضاً إلى التحديات الهائلة التي لا تزال قائمة، بما في ذلك حقيقة أن قرابة نصف الأطفال في العالم البالغ عددهم بليون طفل لا يزالون يعانون من الفقر، من بينهم العديد ممن يعيشون في فقر مدقع، وأن معدل وفيات الأطفال لا يزال مرتفعاً، ولا سيما في المناطق الريفية. ومن المشاكل المزمنة الأخرى ارتفاع معدلات ترك الدراسة، والأمية، والأمراض، وتعرض الملايين من الأطفال للنزاعات المسلحة والكوارث الطبيعية. ولاحظ أحد الوفود أن ما يصل إلى نصف أطفال العالم الذين يعيشون في فقر سيعيشون في ظروف هشة بحلول عام ٢٠٣٠، وأن التغيرات الديمغرافية السريعة في العديد من أنحاء العالم سوف تتطلب زيادة نسبة الخدمات الأساسية المقدمة للأطفال والشباب. وقال أحد الوفود إن مستقبل ملايين الأطفال قائم لا شيء سوى لأنهم ولدوا في بلد أو مجتمع محروم أو بسبب نوع جنسهم أو ظروفهم. وأشار الوفد إلى تأييده لاستراتيجيات اليونيسيف في مجال الشراكة، بما في ذلك خطة العمل لجميع المواليد الجدد، وحملة كل امرأة كل طفل، والشراكة الممتدة لفترة ثلاث سنوات مع التحالف العالمي للقاحات والتحصين لتطعيم الأطفال الذين يصعب الوصول إليهم.

٢٢ - وأشارت الوفود إلى أن إحدى الأولويات الرئيسية لليونيسيف في عام ٢٠١٧ تتمثل في وضع الخطة الاستراتيجية. ولاحظت عدة وفود أن هذه الخطة هي الخطة الأولى التي وضعتها اليونيسيف منذ اعتماد خطة عام ٢٠٣٠، وأشارت إلى أن نجاح اليونيسيف في المساعدة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة يتوقف على صياغة الخطة وتنفيذها على الوجه الأمثل. وقال أحد الوفود إن ولاية اليونيسيف لتنفيذ اتفاقية حقوق الطفل والتزامها بمتابعة الأهداف ١ و ٢ و ٣ و ٤ و ٥ و ٦ و ١٦ بوجه خاص تضع المنظمة في صميم خطة عام ٢٠٣٠.

٢٣ - وأعربت عدة وفود عن تأييدها لمجالات الأهداف الخمسة المقترحة للخطة الاستراتيجية، والتركيز على أكثر الأطفال حرماناً، وتصنيف بيانات إطار النتائج حسب نوع الجنس والسن والإعاقة والوضع المادي والموقع. ودعا أحد الوفود أيضاً إلى زيادة تصنيف البيانات المتعلقة بنتائج الإبلاغ لدعم رصد أهداف التنمية المستدامة. وقال أحد الوفود إن اليونيسيف تحتاج، لتحقيق الأهداف الطموحة، إلى تفسير مجالات الأهداف بشكل أشمل وتحديد أهداف ومؤشرات واضحة لكفالة الربط بين آثار التدخلات وإمكانية قياسها وفعاليتها بشكل منطقي.

٢٤ - ودعت وفود إلى التركيز على تعزيز الحوكمة من أجل الإنصاف والإدماج الاجتماعي؛ وحماية الأطفال وإتاحة سبل اللجوء إلى القضاء لهم؛ وزيادة الاهتمام بنقص التغذية وسوء التغذية في أقل البلدان نمواً؛ وتخفيض معدلات الوفيات النفاسية ووفيات الأطفال؛ وإمكانية الحصول على المياه النظيفة؛ وخدمات الصرف الصحي؛ والتعليم. وحث أحد الوفود على تحقيق التوازن السليم بين التدخلات لإنقاذ الأرواح ودعم نمو الطفل المبكر.

٢٥ - ودعا أحد الوفود إلى التصدي للاختلال في فرص التنمية المتاحة في أقل البلدان نمواً والبلدان الأفريقية جنوب الصحراء الكبرى وغيرها من البلدان النامية، ولل فجوة القائمة بين المناطق الريفية والمناطق الحضرية والهوة السحيقة بين الفقراء والأثرياء، عن طريق إعطاء الأولوية للقضاء على فقر الأطفال وتكثيف التدابير الرامية إلى تحسين حالة تغذية الأطفال ورعايتهم الصحية وتعليمهم وحمايتهم. وقال أحد الوفود إن على الخطة الاستراتيجية أن تحدد بوضوح مفاهيم البلدان المانحة والبلدان التي تتلقى المساعدة، وشدد على ضرورة الحفاظ على مصالح البلدان المتوسطة الدخل في الخطة، لأن هذه البلدان هي شريكة رئيسية في كفالة التنمية المستدامة، وينبغي ألا تعتبر جهات منافسة للبلدان الأخرى التي تتلقى المساعدة.

٢٦ - وشددت عدة وفود على أهمية تولي زمام الأمور على الصعيد الوطني، بينما حث أحد الوفود على تعزيز التنسيق مع البلدان المستفيدة من البرامج بشأن المبادرات المحلية، بما في ذلك وضع السياسات وتحديث الأطر القانونية.

٢٧ - واقترح أحد الوفود تعميم أهداف التنمية المستدامة على جميع المستويات، وليس في المقر فحسب، مع التركيز على الوصول إلى أكثر البلدان تخلفاً عن الركب، بما يشمل الدول الجزرية الصغيرة النامية. وقالت عدة وفود إن هذا يعني الحرص على وضع المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، في صدارة خطط العمل والممارسات المؤسسية، وكفالة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة طوال دورة البرنامج. وهذا يقتضي جمع البيانات المصنفة لإثراء المناقشات المتعلقة بالبرامج.

٢٨ - وأشادت عدة وفود بإدماج اليونسيف لأولويات اتفاقية حقوق الطفل والالتزامات العالمية مثل خطة عمل أديس أبابا، واتفاق باريس، وإطار سنداي للحد من مخاطر الكوارث للفترة ٢٠١٥-٢٠٣٠، والخطة الحضرية الجديدة والصفقة الكبرى بشأن تمويل الأنشطة الإنسانية، وكذلك برنامج العمل لصالح أقل البلدان نمواً للفترة ٢٠١١-٢٠٢٠.

٢٩ - ودعت عدة وفود إلى وضع الخطة الاستراتيجية بحيث تعكس الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (قرار الجمعية العامة ٢٤٣/٧١)، بما في ذلك زيادة التنسيق والتعاون الذي يركز على النتائج فيما بين الوكالات وفي إطار منظومة الأمم المتحدة والاستفادة من الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك مع الحكومات والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص. ودعت الوفود أيضاً إلى سد الفجوة في مجالات التنمية والعمل الإنساني والسلام؛ وتحسين أوجه الكفاءة، بما في ذلك تقاسم الخدمات والمرافق الإدارية داخل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والإنسانية؛ والسعي إلى اتباع نهج ابتكارية في مجالات من قبيل التمويل والتكنولوجيا والشراكات.

٣٠ - ودعت الوفود إلى تجنب ازدواجية الجهود عن طريق حصر أعمال اليونيسيف في المجالات التي يمكن أن يكون لها أكبر الأثر. وحث أحد الوفود الإدارة العليا في اليونيسيف على بذل قصارىها لدعم الجهود الرامية إلى إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

٣١ - وأشار أحد الوفود إلى أهمية البرمجة المشتركة والتخطيط المتكامل على المستوى القطري والمستوى المتعدد البلدان، ولا سيما في منطقة المحيط الهادئ، حيث تكون احتياجات الفتيان والفتيات ملحة بسبب العزلة، وانعدام الفرص الاقتصادية والتعرض للأخطار الطبيعية، وحث أحد الوفود على اتساق شكل الخطط الاستراتيجية لجميع الصناديق والبرامج، ولا سيما إطار النتائج.

٣٢ - ودعا أحد الوفود إلى إعطاء أولوية للحد من مخاطر الكوارث بحيث يعكس على نحو أدق عبء العمل الإنساني لليونيسيف، بسبل منها إدماج النتائج الإنسانية ضمن إطار النتائج وتعزيز الإبلاغ عن العمليات الإنسانية. ويكتسي هذا الأمر أهمية خاصة لأن الجهات المانحة تسعى إلى توفير تمويل متعدد السنوات أكثر مرونة، على نحو ما تم التعهد به من خلال الصفقة الكبرى بشأن تمويل الأنشطة الإنسانية. وطلب أحد الوفود مزيداً من التفاصيل بشأن السبل التي ستعزز اليونيسيف باتباعها الصلة بين التنمية والنظم الإنسانية. وفي ظل تزايد انعدام الأمن الغذائي وحالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، دعا الوفد إلى أن تقوم اليونيسيف بتوسيع برامجها الموجهة للأطفال الصغار وبإقامة شراكات أقوى مع الوكالات الأخرى لمساعدة أقل البلدان نمواً.

٣٣ - وقالت عدة وفود إن الأطفال هم أول ضحايا العدد المتزايد من الأزمات في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك النزاعات المسلحة وأزمات الهجرة والكوارث الطبيعية، وهم معرضون للاتجار بهم وللتجنيد عنوة في الجماعات المسلحة وغيرها من أوجه الاستغلال. وحثت الوفود اليونيسيف على أن تبين نهجها فيما يتعلق بحماية الأطفال بالتفصيل في الخطة الاستراتيجية وأن تكشف الجهود التي تبذلها في هذا المجال. وقال أحد الوفود إن الوحدة الأسرية ينبغي أن تحظى بالأولوية في الخطة، بوصفها عنصراً حاسماً في تهيئة ظروف آمنة وداعمة للأطفال.

٣٤ - وقالت عدة وفود إن بناء السلام هو أفضل طريقة لحماية الأطفال، وأن لليونيسيف دوراً هاماً تقوم به في تلك العملية. وأعرب أحد الوفود عن شعوره بالتفاؤل حيال التقييم الإيجابي لبرنامج اليونيسيف المتعلق ببناء السلام والتعليم والدعوة، وعن ترحيبه باعتماد اليونيسيف أن تكفل مراعاة جميع برامجها لظروف النزاع وألا ترسخ ديناميات النزاع السلبية وأسبابه الجذرية. ولاحظ أحد الوفود أن الحفاظ على السلام يتطلب من جميع الأطراف عدم الاكتفاء بإدارة الأزمات فقط وإنما العمل من أجل الوقاية منها وبناء السلام على المدى الطويل. فالعلاقة بين المساعدة الإنسانية والتنمية وبناء السلام تشكل أحد العناصر الرئيسية لتلك الخطة. وشجعت عدة وفود على قيام تعاون أوثق بين اليونيسيف وجهات أخرى في الأمم المتحدة، من قبيل عمليات حفظ السلام وغيرها من أعمال بناء السلام، وشجعت اليونيسيف على وضع نهج أكثر مرونة بهدف إيجاد أوجه تآزر مع جهود الأمم المتحدة الأخرى. وأيدت مجموعة من الوفود حملة "أطفال، لا جنود"، ودعت جميع الأطراف الضالعة في النزاع إلى احترام قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) بشأن الأطفال والنزاع المسلح.

٣٥ - وذكرت عدة وفود العمل الذي تقوم به اليونيسيف لتوفير التعليم للأطفال في الحالات الإنسانية، بما في ذلك مبادرة التعليم "التعليم لا يمكن أن ينتظر". وقال وفد فرنسا إن العمل على نشر

التعليم في حالات الطوارئ والأزمات يجب أن تكون له الأولوية بحيث لا تضيق أجيال بأكملها، وأعلن أن فرنسا ستساهم بمبلغ يناهز مليوني يورو لدعم هذه المبادرة في عام ٢٠١٧. وأعلن أيضاً أنها تعكف على تنظيم مؤتمر دولي مع اليونيسيف بشأن حماية الأطفال من الحرب، سيعقد في ٢١ شباط/فبراير. وأكد وفد السويد أن اليونيسيف لا يمكنها تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠ والخطة الاستراتيجية بكفاءة إلا بتوفير تمويل ثابت مرّن يمكن التنبؤ به، وأعلن عن تقديم مساهمة في عام ٢٠١٧ بمبلغ يناهز ٦٣,٢ مليون دولار للموارد الأساسية.

٣٦ - وأشار أحد الوفود إلى إمكانية حدوث أربع مجاعات كبرى واستمرار الأزمات والمعاناة الإنسانية في الصومال وجنوب السودان والجمهورية العربية السورية واليمن وبلدان أخرى في حوض بحيرة تشاد، وقال إن نداء الأمم المتحدة الإنساني لعام ٢٠١٧ بلغ رقماً قياسياً قدره ٢٣ بليون دولار. ويجب استخدام الموارد على أفضل وجه ويجب أن تلتزم الوكالات الإنسانية والإنمائية معاً بتقييم واحد ومحيد للاحتياجات وكذلك بخطة للتصدي واستخدام أدوات مبتكرة وفعالة من حيث التكلفة، مثل التحويلات النقدية وغيرها من النهج التجارية.

٣٧ - وأثنى أحد الوفود على النتائج الباهرة التي سجلتها شعبة جمع التبرعات والشراكات الخاصة التي مكنت اليونيسيف من الاضطلاع بالاستجابة لحالات الطوارئ الإنسانية وتقديم المساعدة إلى أكثر السكان ضعفاً.

٣٨ - وقال أحد الوفود إن على البلدان المتقدمة النمو أن تفي بالتزاماتها في مجال المساعدة الإنمائية الرسمية، وأن تجعل مساهماتها غير الأساسية أكثر مرونة وأن تقدم المزيد من الدعم المالي والتقني وغيرهما من أوجه الدعم الأخرى إلى البلدان النامية. وقال أحد الوفود إن من الواجب أن تحترم الأطراف الشريكة والحكومات والمنظمات نفسها معدلات استرداد التكاليف المعتمدة، ودعا إلى مناقشة شاملة بشأن التمويل والتدفقات المالية واستخدام الحوارات المنظمة بشأن التمويل.

٣٩ - وفي ما يتعلق بتخصيص الموارد، أشار أحد الوفود إلى أهمية مراعاة خصوصيات أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، التي تصنف في معظمها كبلدان متوسطة الدخل، في حين قال وفد آخر إن تلك البلدان ما زالت تواجه تفاوتات هائلة. وقال أحد الوفود إن البلدان ذات الدخل المنخفض ولا سيما أقل البلدان نمواً والبلدان الأفريقية جنوب الصحراء الكبرى، ينبغي أن تظل تحظى بالأولوية. وحثت عدة وفود على استخدام دليل الفقر المتعدد الأبعاد الذي يعكس على نحو أفضل الواقع الفريد لأوجه ضعف الأطفال والبلدان عند تخصيص الموارد. وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن توضح دراسة حالة هاتي في الدورة التعقيدات الخاصة بالدول الجزرية الصغيرة النامية والإجراءات الملموسة الإضافية التي يمكن اتخاذها لمساعدة هذه الدول.

٤٠ - وأشارت عدة وفود إلى أن النجاح في الميدان يعتمد على اتساق وجود الأمم المتحدة، وتمكين المنسقين المقيمين، ودراية الأفرقة القطرية بجميع البرامج الإنمائية والإنسانية وبرامج بناء السلام في البلد.

٤١ - وأشار أحد الوفود إلى أن مجلس مراجعي الحسابات كان سلّط الضوء على مواطن ضعف في مجالات إدارة الميزانية والمنح، والتحويلات النقدية، وإدارة البرامج والمخزون، وأعرب عن قلقه من أن اليونيسيف لم تحسّن معدل تنفيذ توصيات المجلس. وقال وفد آخر إنه ينبغي لليونيسيف أن تعزز شفافية سلسلة الإمداد العالمية وتكاليف التنظيم والإدارة. وأشار أحد الوفود أيضاً إلى أن مواضيع إنسانية حلّت

محل مواضيع التقييم المقررة. وشجّع اليونيسيف على كفاءة إيلاء الأولوية لعمليات التقييم وتزويدها بالموارد على النحو المبين في سياسة التقييم.

٤٢ - واتفقت عدة وفود مع المدير التنفيذي على أنه ينبغي أن يبقى كل من اليونيسيف ورفاه الأطفال خارج دائرة السياسة والإيديولوجيا. وأشار أحد الوفود إلى أن الحياد السياسي كان عنصراً مهماً في نجاح تنفيذ برنامج بناء السلام والتعليم والدعوة.

٤٣ - وشكر المدير التنفيذي أعضاء المجلس التنفيذي على تعليقاتهم الداعمة. وقال إن ما أدهشه بصفة خاصة كانت الإشارات إلى العمل الملموس وما أفضى إليه من نتائج. وشكر أحد الوفود على اقتراح مجموعة مفيدة من الأولويات تتيح لليونيسيف تحسين إنجاز هذا العمل، وأشار إلى التقدم الذي تحرزه اليونيسيف ومنظومة الأمم المتحدة بأكملها في تحسين مهام مكتب الدعم الإداري وإنتاج مزيد من البيانات المصنفة لدعم الإنصاف في جميع البلدان. وأحاط علماً بالتذكير بأهمية إضفاء طابع المرونة على الخطة الاستراتيجية بغية تلبية الاحتياجات الخاصة بكل بلد ومنطقة. وشكر الوفود لإشارتها إلى أهمية إدماج الأعمال الإنسانية والإنمائية، ولا سيما التنمية القادرة على التكيف، وذكر أن طفلة تحصل على التعليم أثناء أزمة إنسانية ستكون أقدر على الإسهام في إعمار بلدها في المستقبل. وقد ذكرت تعليقات الوفود بالغرض من عمل اليونيسيف، وهو أن وراء الإحصاءات الفظيعة عن أعداد الأطفال الواقعين في شراك أزمات إنسانية أطفالٌ فرادى عالقون في أسوأ ظروف ممكنة، وأن على اليونيسيف أن تبذل ما وسعها من أجل أولئك الأطفال. وتعهّد بأن تقدّم اليونيسيف المساعدة إلى الدول الأعضاء والأمين العام في محاولة تسريع تنفيذ الإصلاحات، ووعد بأن تواصل اليونيسيف العمل على توسيع مواردها، بطرق منها إقامة شراكات أوسع نطاقاً، مشيراً إلى أن الموارد التي توفرها اللجان الوطنية والحكومات، في الواقع، مقدمة من مواطنين عاديين. وأكد مجدداً أن زملاءه في اليونيسيف حول العالم يتابعون الدورة، وأن الدول الأعضاء كلما قدّمت الدعم إلى اليونيسيف، فإنها بذلك تقدّم الدعم إلى موظفيها، وهذا يعني الكثير لهم.

جيم - إقرار جدول الأعمال

٤٤ - أقرّ المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها للدورة (E/ICEF/2017/1).

٤٥ - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن ٣٤ وفداً مراقباً، من بينها منظمة حكومية دولية و ١٠ لجان وطنية تابعة لليونيسيف و ٧ منظمات غير حكومية، قدّمت وثائق اعتمادها وفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي.

ثانياً - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - تقييم سبل تعزيز الميزنة القائمة على النتائج وتقييم نظام تخصيص الموارد

٤٦ - بعد الملاحظات الاستهلاكية التي أدلت بها نائبة المدير التنفيذي للشؤون الإدارية، عرض المراقب المالي من شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري تقييماً لسبل تعزيز الميزنة القائمة على النتائج، تلاه نائب المدير الذي قدّم تقييماً لنظام تخصيص الموارد (انظر UNICEF/2017/EB/4).

٤٧ - وأشادت عدة وفود بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز الميزنة القائمة على النتائج، وأثنت عليها لارتقائها بالشفافية.

٤٨ - وحثّت مجموعة من الوفود على إحراز مزيد من التقدم في مجال بناء قدرات الموظفين وتدريبهم، ووضع معايير تتيح قياس الأداء بصورة أفضل وتحسين نوعية البيانات، وتوفير معلومات عن الأداة الجديدة لتنفيذ الميزانية. وطلبت معلومات عن الضوابط المطبقة على الهيكل اللامركزي للمنظمة لكفالة الاتساق مع النتائج الاستراتيجية، واستخدام التوجيهات الجديدة، وإدخال تحسينات ملموسة ناتجة عن الميزنة القائمة على النتائج. وذكر أحد الوفود أن الاستثمار في التكنولوجيا أمر أساسي لتحسين التخطيط.

٤٩ - ويعتزم أحد الوفود البحث في كيفية تعميم المساواة بين الجنسين في إطار الإدارة القائمة على النتائج وممارسات الميزنة. وسيتيح وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسيف فرصة البناء على الدروس المستفادة والممارسات الفضلى في هذه المجالات.

٥٠ - وشجّعت مجموعة من الوفود اليونيسيف على مواصلة الحوار بشأن تحديد معايير تخصيص الموارد، بينما حثّ وفد آخر على مواصلة رصد تطبيق هذه المعايير مع استمرار حدوث تحولات ديمغرافية واجتماعية-اقتصادية سريعة. وسلّطت بضعة وفود الضوء على ضرورة تحسين المؤشرات المتعددة الأبعاد وزيادة استخدامها.

٥١ - ولاحظت عدة وفود مع القلق الانخفاض في الموارد العادية كنسبة من مجموع الموارد. وسلّطت وفود أخرى الضوء على حاجة المنظمة إلى موارد يمكن التنبؤ بها وثابتة لتتمكن من تنفيذ مهمتها وخطة عام ٢٠٣٠.

٥٢ - وأثنت عدة وفود على التركيز في تخصيص الموارد العادية على البلدان حيث يوجد أطفال في حاجة ماسة للمساعدة، تمشياً مع شرط تحقيق الإنصاف وأهداف التنمية المستدامة. وذكر أحد الوفود أن الأولوية في تخصيص الموارد ينبغي أن تظل للبلدان ذات الدخل المنخفض، ولا سيما أقل البلدان نمواً وبلدان أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. وأشاد وفد آخر باليونيسيف لما اضطلعت به في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى من أعمال عكست تصميماً واضحاً على مواصلة إيلاء الأولوية لأطفال المنطقة.

٥٣ - وبدورها، شكرت نائبة المدير التنفيذي المندوبين على تقديرهم للإنجازات التي أحرزتها اليونيسيف إلى ذلك الحين، وأشارت إلى أن الإدارة والميزنة القائمتين على النتائج هما الركيزة التي تستند إليها اليونيسيف في توجيه مواردها وأنهما تجعلانها أكثر كفاءة وفعالية في استخدام الموارد. وأشارت إلى المباشرة في تنفيذ تدريب على الإدارة القائمة على النتائج، يركز على أداة جديدة في إعداد الميزانية، مما سيؤدي أيضاً إلى مزيد من الشفافية.

باء - خريطة الطريق المحدثة لخطة اليونيسيف الاستراتيجية ومخططها العام للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١

٥٤ - قدّم نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات ملاحظات استهلاكية، تلاه نائب مدير شعبة البيانات والبحوث والسياسات الذي قدّم خريطة الطريق والمخطط (انظر E/ICEF/2017/EB/3).

٥٥ - وأعربت وفود كثيرة عن أهمية مواءمة الخطة الاستراتيجية مع الاستعراض الشامل الذي يُجرى كل أربع سنوات، بما في ذلك التوجيه الصادر عنه، والذي يدعو إلى أن تتضمن الخطط الاستراتيجية إسهامات المنظمة في خطة عام ٢٠٣٠، وحثّ وفد آخر على إيلاء الأولوية للقضاء على الفقر، وهو ما دعا إليه الاستعراض أيضاً. وأعرب الوفد عن تقديره لإدراج التعاون فيما بين بلدان الجنوب وبناء القدرات في الخطة.

٥٦ - وطلبت مجموعة من الوفود أن يتضمن الفصل الأول من الخطة الاستراتيجية لكل كيان في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية توضيحاً للإسهام المحدد لكل منظمة صوب تحقيق خطة عام ٢٠٣٠، ودعت إلى تحديد واضح لتوزيع العمل بين الصناديق والبرامج، وطلبت مزيداً من المواءمة بين أطر النتائج. وقالت عدة وفود إن الخطط الاستراتيجية لكيانات المجموعة الإنمائية ينبغي أن تُدرج الدروس المستفادة من عمليات استعراض منتصف المدة لخططها الحالية.

٥٧ - ودعت عدة وفود إلى تصنيف البيانات بصورة أكثر إحكاماً بحسب الفئات المحددة في أهداف التنمية المستدامة، بما فيها نوع الجنس والإعاقة، وكذلك السن والموقع والمتغيرات الأخرى ذات الصلة في السياق الوطني. وينبغي الاسترشاد بهذه البيانات المصنفة في وضع البرامج، وإعدادها بحيث تستجيب للحالات الفعلية التي يعيشها الأطفال. وقالت مجموعة من الوفود إنه يتعين أيضاً أن تتضمن الخطط الدروس المستفادة في مجالي الإدارة القائمة على النتائج وإدماج منظور المساواة بين الجنسين.

٥٨ - وقال أحد الوفود إن من المهم تعريف مصطلح "المحرومون" في الخطة الاستراتيجية.

٥٩ - وفي حين رحّب الوفد بالأهمية الممنوحة لمشاركة المجتمع الدولي ولتعبئته من أجل حماية حقوق الطفل، فقد حثّ على إدراج المعايير والمنهجية التي ستعتمدها اليونيسيف لتوسيع مشاركة المجتمعات المحلية.

٦٠ - وقال رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية إن اللجان الوطنية تدعم مجالات الأهداف الخمسة، لكن القلق يساورها إزاء قدرتها على جمع أموال كافية، ولا سيما الموارد العادية، لتحقيق تلك الأهداف. وبما أن اللجان الوطنية تجمع ما يقرب من نصف موارد اليونيسيف العادية وتقريباً ربع إجمالي إيراداتها، فإنها تحثّ على زيادة الاستثمار في عملية جمع الأموال. ويتطلب توسيع شراكات اللجان الوطنية مع القطاع الخاص توزيعاً واضحاً للأدوار وتحقيق التنسيق الأمثل بين القطاع العام والقطاع الخاص والجهات الفاعلة الوطنية والدولية.

٦١ - ودعا مندوب لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسيف إلى التصدي للفقر بوصفه واقعاً متعدد الأبعاد، والقضاء على الفقر المدقع، وكفالة تلقّي الأطفال المهاجرين واللاجئين، ولا سيما غير المصحوبين، الدعم على طول الطريق من البلد الأصلي، مروراً ببلد العبور، وصولاً إلى بلد المقصد.

٦٢ - وقال المدير التنفيذي إنه فيما يتعلق بالاتساق، قدّمت اليونيسيف المساعدة إلى مكثبي الأمين العام ونائب الأمين العام في وضع المخطط المطلوب لعمل الوكالة. وقال إن اليونيسيف لن تفوّت فرصة للعثور على أوجه التآزر وأي تكرار، وستنقّح الخطة الاستراتيجية وفقاً لذلك قبل الدورة السنوية في حزيران/يونيه. وأشار إلى أنه إلى جانب الوكالات الأربع، ستسعى اليونيسيف إلى التنسيق مع أوثق شركائها في الميدان، بما في ذلك برنامج الأغذية العالمي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومنظمة

الصحة العالمية. وأكد أيضاً أن اليونيسيف ستعمم الاستعراض الشامل الذي يُجرى كل أربع سنوات في فروع الخطة الثلاثة كلها: ماذا وكيف والعناصر التمكينية.

٦٣ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٣/٢٠١٧ (انظر المرفق).

جيم - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف للتوصيات والقرارات الصادرة عن اجتماعات مجلس التنسيق لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

٦٤ - قدّم مدير شعبة البرامج ملاحظات استهلالية، تلتها المديرية المعاونة لشعبة البرامج، ثم رئيسة قسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، التي عرضت التقرير. ويمكن الاطلاع على وثيقة معلومات أساسية (UNICEF/2017/EB/2) على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونيسيف.

٦٥ - وأشادت الوفود بالتقدم المحرز على صعيد الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعلاجه. وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن التقرير والعرض سلّط الضوء على الجواجز المتبقية أمام توفير العلاج والرعاية والدعم للأطفال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية، حيث إن ٥٠ في المائة فقط من جميع الأطفال المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في جميع أنحاء العالم يحصلون على الأدوية المنقذة للحياة. وأشاد الفريق بالجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسيف لتحسين وقاية الأطفال والمراهقين في جميع أنحاء العالم من فيروس نقص المناعة البشرية وتزويدهم بالعلاج، بما في ذلك مشاركتها في إنشاء الإطار الجديد: ابدأ سليماً، ابقَ سليماً، عش من الإيدز سليماً. وأشار إلى أهمية أن تولي المنظمة الأولوية للوقاية بطرق منها، على سبيل المثال، توفير التثقيف الجنسي الشامل والخدمات الملائمة للشباب. وأضاف أن جهود المنظمة في تعزيز النظم الصحية والحماية الاجتماعية لها أهمية كبيرة أيضاً في مجال مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية.

٦٦ - وأعربت مجموعة الوفود عن قلقها العميق إزاء الأزمة المالية التي تواجه برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (البرنامج المشترك)، والتي لها تأثير كبير على تدخلات اليونيسيف المتعلقة بالفيروس. فقد خفضت اليونيسيف عدد الموظفين والبرامج خلال السنتين السابقتين، مما أسفر عن أثر خطير في غرب ووسط أفريقيا، حيث التغطية بالعلاج المضاد للفيروسات العكوسة للأطفال منخفضة بالفعل؛ وفي آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، حيث يحد تخفيض الملاك الوظيفي من قدرة البرنامج على الوصول إلى الفئات الضعيفة والمعرضة للخطر؛ وفي شرق ووسط أوروبا، حيث تؤدي أنشطة اليونيسيف في مجال الدعوة دوراً بالغ الأهمية في التصدي للوصم والتمييز لدى الفئات الضعيفة والفئات السكانية الرئيسية. ونظراً لكثرة الاحتياجات غير الملباة في الميدان، أعربت مجموعة الوفود عن ترحيبها بخطة الطوارئ التي وضعها البرنامج المشترك لغرب ووسط أفريقيا. وأعربت عن تطلعها إلى الاستراتيجية الجديدة التي يجري وضعها لجمع الأموال وعن اهتمامها خاصة بمعرفة مدى مراعاة المناطق التي لا تتلقى خدمات كافية، بما في ذلك غرب ووسط أفريقيا، وشرق ووسط أوروبا. وفي ضوء اهتمام اليونيسيف الجوهري بالوصول إلى الأطفال والشباب الذين يواجهون خطر التخلف عن الركب، ومضي أكثر من عقدين على بداية وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، حان الوقت لكي تنظر جميع الجهات

المشاركة في رعاية البرنامج المشترك، بما فيها اليونيسيف، في أفضل طريقة للاشتراك في تمويل تنفيذ الاستراتيجية التي وضعها البرنامج المشترك للفترة ٢٠١٦-٢٠٢١.

٦٧ - وأشار أحد الوفود إلى أنه، بالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠٢١، أعطى برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز الأولوية لـ ٣٥ من بلدان المسار السريع توجد فيها قرابة ٩٠ في المائة من جميع حالات الإصابة الجديدة بالفيروس. وهذا النوع من تحديد الأولويات ضروري لبلوغ الهدف ٩٠-٩٠-٩٠. وأشاد الوفد بالتحليل المفصل للثغرات الذي أجراه البرنامج المشترك باستخدام بيانات اليونيسيف ومدخلاتها المتعلقة بوقاية الأطفال وعلاجهم، بما في ذلك الوقاية من انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل، وشجع استمرار التركيز على علاج الأطفال المصابين بالفيروس ورعايتهم، ورصد التقدم المحرز عن كسب ودقة التقديرات الوبائية. وأشاد الوفد بدور اليونيسيف القيادي باعتبارها مشاركا في عقد اجتماعات فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالوقاية من إصابة الحوامل والأمهات وأطفالهن بعدوى فيروس نقص المناعة البشرية وعلاجهن، مما أسفر عن انخفاض كبير في الإصابات الجديدة لدى الأطفال في عام ٢٠١٦.

٦٨ - ودعا أحد الوفود إلى مواصلة تناول الجانب المتعلق بالحقوق في الحصول على الوقاية والعلاج، ودعا اليونيسيف إلى النهوض بالإدراج الشامل لأدوات تشخيص الإصابة لدى الأطفال في مراكز الرعاية الطبية. وأشار إلى أهمية إبقاء المصابين قيد الرعاية ووجوب تعزيز الروابط بين المرافق المجتمعية. وينبغي تبادل الخبرات المكتسبة من العنصر المجتمعي وغير ذلك من الدروس المكتسبة من المبادرات الإقليمية الأخرى، على نطاق واسع، لضمان الاستفادة إلى أقصى حد من سبل الحصول على العلاج وإبقاء المصابين قيد الرعاية.

٦٩ - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء ارتفاع معدلات الإصابة بالفيروس لدى المراهقات والشابات. ودعت مجموعة من الوفود اليونيسيف إلى مواصلة دعمها في ما يتعلق بالحد من حالات الإصابة الجديدة بالفيروس لدى المراهقين والشباب عن طريق مبادرات مثل مبادرة "معاً من أجل القضاء على الإيدز لدى المراهقين" (All In to #EndAdolescentAIDS).

٧٠ - وأشار أحد الوفود إلى أن البرنامج المشترك قد حقق نتائج خارقة بميزانية متواضعة وأن أفضل وجه لإنفاق أمواله هو الإنفاق على الأنشطة المحفزة. وقال وفد إن اليونيسيف والجهات الراعية الأخرى ستضطر، للحفاظ على البرامج في ضوء تقلص الميزانيات، إلى الإسهام بقدر أكبر من تمويلها الخاص لمواجهة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وقال أحد الوفود إنه، لضمان الفعالية في تدابير مواجهة الوباء، لا بد من تمويل الهياكل الصحية العامة تمويلًا كافياً، وأوصى بأن يدرج كل من الجهات المشاركة في رعاية البرنامج مواجهة الإيدز في أنشطة وكالاتها لحشد الموارد.

٧١ - وذكر وفد أن من الضروري أن يدرك جميع الأطراف أن كل مساهمة متعهد بها ذات أهمية بالغة في الأعمال المبينة في الاستراتيجية الجديدة وأنه، إذا لم يعالج التناقض الحالي في التبرعات، قد يضيع المجتمع الدولي فرصة للقضاء على وباء الإيدز، وقد يشهد ارتفاع عدد الوفيات. وأعلن وفد السويد عن زيادة مساهماته الأساسية السنوية في البرنامج المشترك لعام ٢٠١٧ إلى مبلغ ٢٦ مليون دولار، ودعا الدول الأعضاء الأخرى إلى أن تحذو حذوه.

٧٢ - ورحبت المديرية المعاونة لقسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بتزايد الشراكات بشأن الأهداف المتعلقة بالمراهقين، وشكرت حكومة الولايات المتحدة الأمريكية على استمرار قيادتها والتزامها بمواجهة الفيروس عن طريق خطة رئيس الولايات المتحدة الطارئة للإغاثة من الإيدز في عام ٢٠٠٤، التي أسهمت بأكثر من ٧٠ بليون دولار في تمويل أنشطة مواجهة الإيدز في العالم. كما شكرت السويد على دعمها المتواصل. وأشار المدير التنفيذي إلى أنه بالنظر إلى التقدم الهائل المحرز بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، كما هو الحال في مكافحة شلل الأطفال، يميل الناس إلى إعلان النصر والانسحاب. ومن المهم الجمع بين كلام السنوات الأخيرة والموارد اللازمة للسنوات القادمة.

دال - معلومات مستكملة شفويًا عن العمل الذي تضطلع به اليونيسيف في مجال المساعدة الإنسانية

٧٣ - أدلى نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج بملاحظات استهلاكية، قام بعدها مدير مكتب برامج الطوارئ بعرض المعلومات المستكملة شفويًا.

٧٤ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن دور اليونيسيف القيادي لا يزال حاسم الأهمية لضمان أن تكون حقوق جميع الفتيات والفتيان وحمايتهم في صلب إجراءات التنمية. وأشار أحد الوفود إلى أن ما يقدر بحوالي ٢٣٠ مليون طفل في العالم يعيشون في المناطق المتضررة من النزاع المسلح، ونوه بالعمل الأساسي الذي تضطلع به اليونيسيف لحماية مصالح الأطفال في العالم، لا سيما أضعفهم وأكثرهم حرمانًا وأشدّهم احتياجًا.

٧٥ - ورحب وفد آخر بالحوار المتعلق بزيادة الشفافية، وتخفيض التكاليف الإدارية، وتعزيز الدعم المقدم للجهات الفاعلة المحلية والوطنية، وزيادة المساءلة أمام السكان المتضررين. ودعا الوفد أيضاً إلى التخفيف من آثار الغش وتبديد الموارد وإساءة استعمالها، وإلى تحديد سبل لتبادل التقارير عن الحوادث وغير ذلك من المعلومات بين الوكالات. وقال إنه يجب على الأمم المتحدة ككل أن تعمل معاً لمعالجة هذه المسائل. وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن زيادة الشفافية ينبغي أن تشمل أيضاً توفير معلومات عن دور اليونيسيف في إطار نظام العمل الإنساني الأوسع نطاقاً، لا سيما في سياق الالتزامات المعلنة في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني، بما فيها الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

٧٦ - وكررت مجموعة الوفود تأكيد الطلب الذي قدمته في الدورة السابقة للمجلس التنفيذي بتوفير معلومات مستكملة دورية عن استراتيجية اليونيسيف للمشاركة في نظام العمل الإنساني، تشمل معلومات مثل الخطوات الملموسة المتخذة للعمل بالتعاون مع الوكالات الأخرى على المستوى القطري وسبل قياس النتائج والمكاسب الناجمة عن زيادة الكفاءة. فنجاح اليونيسيف في العمل الإنساني يتوقف على التعاون والتنسيق مع الجهات الأخرى. ولذلك شجعت المجموعة اليونيسيف على التركيز، ضمن ما تقدمه إلى المجلس التنفيذي من معلومات مستكملة عن العمل الإنساني، ليس فقط على المعلومات القطرية المستكملة أو الأرقام المتعلقة بالعمل الإنساني بصفة عامة، بل أيضاً على إدراج معلومات عن إصلاح المؤسسات والسياسات. وشجعت اليونيسيف، كخطوة أولى، على إطلاع الدول الأعضاء على خططها لتنفيذ الصفقة الكبرى بشأن التزامات تمويل المساعدة الإنسانية، ليس من أجل تحسين الشفافية والمساءلة فقط وإنما لإبراز الدور الذي تنفرد به اليونيسيف في مجال العمل الإنساني كذلك.

٧٧ - وأشارت مجموعة الوفود إلى أن اليونيسيف تنفق حوالي ٤٠ في المائة من مواردها على العمل الإنساني، مما يجعل المساءلة والشفافية بشأن تلك الأموال أكثر أهمية منهما في أي وقت مضى. واقترحت طريقتين للتحسين في هذا الصدد: أولاًهما ترسيخ العمل الإنساني في الخطة الاستراتيجية، ووضع استراتيجيتها للعمل الإنساني عموماً وخصوصاً وتوضيح كيفية تخطيطها لضمان تقديم المساعدة الإنسانية المبدئية؛ والثانية توفير مؤشرات واضحة لقياس النجاح، بما في ذلك النتائج المتعلقة بالتزامات مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني وبجهود اليونيسيف الرامية إلى ربط العمل الإنساني بالعمل الإنمائي. وأشارت المجموعة إلى أن اليونيسيف قد أظهرت أن بإمكانها تقديم مساهمات مجدية في مجال التعليم في حالات الطوارئ والأزمات المطولة، على سبيل المثال.

٧٨ - وقالت مجموعة الوفود إن ضمان مراعاة العمل الإنساني في جميع جوانب الخطة الاستراتيجية سيساعد أيضاً على بناء قاعدة الأدلة للتمويل المتعدد السنوات بما يتجاوز مستوى النواتج، ويثبت أن الاستثمارات الطويلة الأجل يمكن أن تترك أثراً أكبر. وينبغي لليونيسيف أن توفر معلومات عن عدة سنوات فيما يتعلق بالنداءات الإنسانية التي تتضمن تقديرات للاحتياجات بما يتجاوز سنة تقويمية واحدة. ويكسب ذلك أهمية خاصة في حالة الأزمات المطولة. وينبغي لليونيسيف أيضاً الإفصاح عن نهجها إزاء إجراء التقييمات الإنسانية واستكمالها في موعدها.

٧٩ - وطلب أحد الوفود إلى وكالات الأمم المتحدة التي تلبي الاحتياجات الإنسانية أن تعمل داخليا وجماعيا لسد الثغرات الاستراتيجية في نظام العمل الإنساني، بسبل منها إجراء تقييمات مشتركة للاحتياجات؛ ووضع استراتيجيات شاملة ومحددة الأولويات لتلبية احتياجات جميع السكان المتضررين وفقاً لدرجة إلحاحها؛ وتحسين نظم تنسيق العمليات وإدارة المعلومات حسب السياق؛ ووضع هياكل قيادية خاضعة للمساءلة المتبادلة. وحثت مجموعة من الوفود على بذل جهد أكبر من أجل العمل جنباً إلى جنب مع الوكالات الأخرى في تحديد الأولويات على صعيد الاحتياجات وضمان أن يتلقى المستفيدون، عندما يكونون في أقصى درجات الضعف، مساعدة متسقة ومنسقة تنسيقاً جيداً. وسيكون ذلك من الأهمية بمكان لكفالة استخدام الموارد المحدودة بكفاءة.

٨٠ - وقال مدير مكتب برامج الطوارئ إن العمل الذي ستقوم به اليونيسيف مع عمال الخط الأمامي من شأنه أن يساهم في بناء القدرات الطويلة الأجل اللازمة للحد من أوجه الضعف. وقالت نائبة المدير التنفيذية إن نتائج العمل الإنساني سيتم تكريسها في الخطة الاستراتيجية، وأن العنف الجنساني سيظل أولوية مستهدفة في خطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية. وأشارت أيضاً إلى أن اليونيسيف ستعلن عن خططها لتنفيذ الصفقة الكبرى بشأن تمويل المساعدة الإنسانية في سياق المناقشات التي يجريها المدير التنفيذي مع المديرين التنفيذيين لمشروع المجتمعات التي مزقتها الحروب والمنظمة الدولية للهجرة، ومع المفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

هاء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

وثائق البرامج القطرية

شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٨١ - عرض المدير الإقليمي البرنامج القطري لبوتسوانا (E/ICEF/2017/P/L.1). ويتضمن هذا البرنامج ثلاثة عناصر هي: فقر الأطفال، والمراهقون وفيرس نقص المناعة البشرية، وفعالية البرامج، ويستند إلى حقوق الطفل والمساواة بين الجنسين وإشراك المجتمعات المحلية. وقال إن اليونيسيف تهدف إلى دعم حكومة بوتسوانا في وضع وتنفيذ سياسات وبرامج شاملة مراعية لاحتياجات الطفل تكفل التصدي للعقبات، وجمع البيانات والمعلومات الاستراتيجية وتحليلها واستخدامها بفعالية أكبر.

٨٢ - ورحب ممثل بوتسوانا بالبرنامج القطري وأثنى على اليونيسيف وأسسة الأمم المتحدة برمتها لمساهماتها في تنمية أطفال البلد. وقال إن الحكومة تواصل التأكيد على جودة تنمية الطفولة بتوفير التعليم والرعاية الصحية والتغذية في المدارس وخارجها مجاً لجميع الأطفال، وبدعم الميزانية العامة. ويتمحور البرنامج القطري حول أولويات بوتسوانا الوطنية، التي وردت في خطة التنمية الوطنية الحادية عشرة وفي رؤية عام ٢٠٣٦، التي تضع في صميمها ضرورة تعزيز وحماية حقوق الأطفال ورفاههم. ويأتي البرنامج المقترح في وقت حرج، حيث تسعى بوتسوانا إلى اكتساب زخم في تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٨٣ - عرضت المديرية الإقليمية البرنامج القطري لهايتي (E/ICEF/2017/P/L.2). وأشارت إلى حالة الطوارئ الناجمة عن إعصار ماثيو والأثر المأساوي للكوليرا على الأسر الهايتية. وقالت إن هذه الكوارث، التي تتطلب مواجهتها تدابير إنسانية كبرى، تبرهن على ضرورة تعزيز آليات إدارة المخاطر وضمان الدعم المستمر للشعب الهايتي في إطار برنامج للتنمية المحدثة للتحوّل.

٨٤ - وقالت ممثلة هايتي إن أزمات الماضي والكوارث المتكررة والعوائق الهيكلية التي يعاني منها الاقتصاد يجب أن تؤخذ في الاعتبار عند تفسير تعثر التنمية في هايتي وعواقبه السلبية على الأطفال. وحثت على اتباع نهج جماعي لعكس مسار هذا الاتجاه وتهيئة الشروط المسبقة اللازمة للتوزيع العادل للخدمات الأساسية وتحقيق تحسن كبير في حياة السكان. ورحبت بمساهمة اليونيسيف في هايتي، ولا سيما عملها مع الحكومة والمجتمع المدني، مما أدى إلى التصديق على اتفاقيات هامة في مجال حماية الأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة.

٨٥ - وأشادت عدة وفود بالبرنامج القطري، ووصفه أحدها بأنه برنامج فعال لأنه يستند إلى بيانات واقعية وإلى واقع الحالة القطرية. وأشارت عدة وفود إلى التركيز على ألا يتخلف أحد عن الركب، بمن فيهم الأطفال الأكثر تهميشاً وحرماناً وذوو الإعاقة. وشدد أحد الوفود على أهمية تحقيق المساواة بين الجنسين.

٨٦ - وأقرت الوفود بأن اليونيسيف تعمل في هايتي بالتعاون الوثيق مع سائر كيانات الأمم المتحدة، والمؤسسات الوطنية والشركاء الآخرين، وأن ذلك النهج حقق نجاحاً. ويتواءم البرنامج مع أهداف التنمية المستدامة ويلتزم بالتعاون مع البلدان الأخرى في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

٨٧ - وذكر أحد الوفود أن البرنامج سوف يساعد على زيادة تعزيز المؤسسات في هايتي وتهيئة الظروف اللازمة لضمان ناء جميع الأطفال والمراهقين الهايتيين وتعزيز حقوقهم وإدماجهم في المجتمع واكتمال نموهم.

٨٨ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٧/٢٠١٧ (انظر المرفق).

واو - تقرير التقييم ورد الإدارة

تقييم برنامج اليونيسيف لبناء السلام والتعليم وأنشطة الدعوة ورد الإدارة

٨٩ - عرض التقرير مدير شعبة التقييم، ثم عرض مدير شعبة البرامج رد الإدارة. وقد مؤلت حكومة هولندا البرنامج والتقييم.

٩٠ - وقالت عدة وفود إن التقييم جاء في لحظة محورية، في وقت تمخض فيه نشوب النزاعات العنيفة وانعدام الأمن عن ضياع جيل من الأطفال والشباب. فكان البرنامج جهداً رائداً كسر الجزر المنعزلة القائمة بين التنمية التقليدية، والنهج الإنسانية والأمنية. وقد أثبت أن التعليم يمكن أن يعالج الأسباب الجذرية للنزاع وأن يساهم في تحقيق السلام المستدام. وكان البرنامج مثالا يحتذى لبرامج أخرى في مجالات التعليم وبناء السلام وللمجتمع الإنمائي الأوسع نطاقاً.

٩١ - وأشار أحد الوفود إلى أهمية الحياد السياسي في التنفيذ الناجح للبرنامج. وأيد وفد آخر الفكرة القائلة إن التنمية تساهم في منع نشوب النزاعات، وقال في الوقت نفسه إن مسؤولية حل الأسباب السياسية للنزاع، من قبيل نقل الأسلحة أو المقاتلين الأجانب، أو الاحتلال الأجنبي، تقع على عاتق مجلس الأمن وتتجاوز نطاق أفرقة الأمم المتحدة القطرية وولايتها، ولاسيما اليونيسيف.

٩٢ - وأعرب وفد آخر عن ترحيبه باعتماد اليونيسيف أن تكفل مراعاة ظروف النزاع في برامجها وتفاذي تعزيز الديناميات السلبية للنزاع أو أسبابه الجذرية. وشجعت بعض الوفود على توثيق التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة، تمشياً مع استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات. وأشارت مجموعة من الوفود إلى التوصية بأن تتطلع اليونيسيف إلى ما هو أبعد من الشراكات القطاعية وشجعت على إشراك المنظمات المجتمعية.

٩٣ - وأوصت مجموعة من الوفود بأن تدرج اليونيسيف بعداً جنسانياً في تحليلها للنزاعات وأن تكفل إدراج النتائج في البرامج القطرية والخطة الاستراتيجية. وقالت عدة وفود أن من المهم مواصلة تعميم مراعاة ظروف النزاع وبناء السلام طوال دورة البرنامج القطري لليونيسيف، بينما حث وفد على زيادة فهم ما يستتبعه ذلك، بالنظر إلى اختلاف السياقات القطرية. وحذرت مجموعة الوفود من أن تعميم مراعاة ظروف النزاع لا يؤدي دائماً إلى بناء السلام وأنه ينبغي ترجمة النتائج إلى خطط وبرامج مراعية لظروف النزاع.

٩٤ - وشجع أحد الوفود اليونيسيف على تقديم رؤية واضحة لإسهامها في بناء السلام في الخطة الاستراتيجية وتأمين الموارد المالية المناسبة. وقال وفد آخر إنه ينبغي النظر إلى عملية جمع الأموال على أنها عملية شاملة تتخذ من البرنامج القطري قاعدة لها.

٩٥ - وشكر المدير التنفيذي هولندا على دعمها لبرنامج بناء السلام والتعليم والدعوة. وقال إنه يتفق مع مدير شعبة البرامج على أن يتم النظر في تحليل النزاعات في سياق البرمجة الواعية بالمخاطر على نطاق أوسع. وتعمل اليونيسيف فعلياً بشكل وثيق مع الكيانات الأخرى التابعة للأمم المتحدة، بطرق منها، على سبيل المثال، تنسيق تحليل النزاع مع إدارة الشؤون السياسية. وفي إطار ما تفضل به من تخطيط ووضع استراتيجيات، تعمل اليونيسيف مع وكالات أخرى، مثل منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات

٩٦ - كان معروضاً على المجلس التنفيذي التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/71/5/Add.3)، والتقرير ذي الصلة للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/669) وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للفترة المالية المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ (Part I) (A/71/331/Add.1).

٩٧ - وعقب الملاحظات الاستهلاكية التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية، قدم المراقب المالي التقرير، ولخص التقرير المالي والبيانات المالية وأبرز أن مجلس مراجعي الحسابات قد أصدر في حق اليونيسيف رأياً غير متحفظ.

٩٨ - وأيدت الوفود التوصية بتوحيد ميزانية متكاملة سنوية على المستوى المؤسسي. وتوقعت عدة وفود تنفيذ أداة جديدة لصياغة الميزانية في عام ٢٠١٧. وأيدت الوفود أيضاً التوصية بأن تحدد اليونيسيف بوضوح التكاليف التشغيلية التي تغطي من الميزانية البرنامجية.

٩٩ - وكان إنشاء سجلات قياس الأداء في المكاتب لرصد تقديم التقارير إلى المانحين في حينها بادرة مشجعة. وحثت اليونيسيف على تحديد أولويات معدلات إتمام التقارير المقدمة إلى الجهات المانحة ونوعيتها وتحسين خطط الرصد والتقييم، وزيادة معدلات إتمام المكاتب الإقليمية والقطرية خطط العمل السنوية وخطط الإدارة.

١٠٠ - ونظراً للأثر المترتب على التوصيات الخاصة بسلسلة الإمدادات وإدارة المخزون في تنفيذ البرامج وتحقيق مبدأ القيمة مقابل المال، حثت مجموعة من الوفود اليونيسيف على النظر في هذه التوصيات. وأعربت المجموعة عن تقديرها لتنفيذ اليونيسيف المبادئ التوجيهية للنهج المنسق للتحويلات النقدية، ولكنها حثت على اتخاذ إجراء بشأن التقييمات التي يتعين أن تجريها المكاتب القطرية للشركاء المنفذين. وأشارت هذه المجموعة إلى ما خلص إليه التقرير من تقدم محرز في إعداد سجلات المخاطر على الصعيد القطري ولكنها حثت اليونيسيف على الاهتمام بنوعية السجلات واتساقها، وكفالة تحسين الوثائق وزيادة تواتر الاستعراضات وإعطاء الأولوية للجهود المبذولة لمعالجة مجالات المخاطر الأخرى المذكورة في التقرير.

١٠١ - ولاحظ المراقب المالي الجهود التي تبذلها اليونيسيف لإغلاق التوصيات. وسلم أيضاً بالمخاطر المرتبطة بالمساعدة النقدية، وأشار إلى الجهود المشتركة بين الوكالات داخل منظومة الأمم المتحدة بشأن برامج المساعدة النقدية. وفيما يتعلق بإدارة المخاطر، قال إن الهدف هو ضمان إدارة المخاطر التي تؤثر على تحقيق الأهداف والنتائج وأشار إلى تحسن إدارة المخاطر المالية في اليونيسيف فيما يتعلق بالعملات والتقلبات.

١٠٢ - واعتمد المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٧/٤ (انظر المرفق).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٧

١٠٣ - عقب الملاحظات التمهيدية التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات، عرض مدير شعبة جمع الأموال في القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه خطة عمل الشعبة وميزانيتها المقترحة لعام ٢٠١٧ (E/ICEF/2017/AB/L.1).

١٠٤ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى زيادة إجمالية نسبتها ٣ في المائة في ميزانية عام ٢٠١٧ مقارنة بعام ٢٠١٦، ولاحظت أن الإيرادات المقدرة لعام ٢٠١٧ تشمل زيادة قدرها ٦ في المائة في الموارد العادية وزيادة بنسبة ١ في المائة في الموارد الأخرى. ونظرت المجموعة بارتياح إلى هذا النمو المعتدل بصورة إيجابية، في ضوء التحديات الاقتصادية وعدم اليقين فيما يتعلق بالخسائر الناتجة عن تقلب أسعار العملات.

١٠٥ - وأشادت المجموعة باليونيسيف لما تبذله من جهود في سبيل تحقيق قدر أكبر من الشفافية، مما ييسر فهم الأنشطة المعقدة للشعبة.

١٠٦ - وأشارت إلى أن الفعالية شرط أساسي لقياس التقدم المحرز. وطلبت أن ترى، بالإضافة إلى الأهداف المالية، أهدافاً تتعلق بإشراك القطاع الخاص والدعوة فيما يتعلق بحقوق الطفل والاتصال الخارجي ووضع العلامة التجارية وإدارة العلاقة الاستراتيجية بين اليونيسيف واللجان الوطنية. فمن شأن ذلك أن يتيح أيضاً الإبلاغ بمزيد من التفصيل عن النتائج في التقرير السنوي بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه.

١٠٧ - وأشارت المجموعة إلى زيادة قدرها ١٠ ملايين دولار في صناديق الاستثمار الاستراتيجي لاستخدامها في الأنشطة الاستراتيجية المدرة للدخل، وقالت إن تلك الأموال ستكون، بحسب افتراضها، بمثابة تمويل أولي وليس الهدف منها دعم قناة بعينها من قنوات جمع الأموال بصورة ثابتة.

١٠٨ - وطلب الفريق توضيحاً بشأن إيراد مبلغ ٤٣ مليون دولار في الموارد الأخرى المدرجة في ميزانية المكاتب الميدانية في جانب التكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، لا توجد معلومات إضافية عن الأسواق التي تركز عليها الشعبة ونسبة الاستثمارات التي تتدفق إلى تلك الأسواق. ولاحظت المجموعة أيضاً عدم وجود معلومات بشأن تخصيص أموال الاستثمار لأسواق محددة من خلال وجود لجنة وطنية أو مكتب ميداني، ومن ثم عدم وجود أهداف ترتبط بذلك. وطلبت توضيحات بشأن ذلك والزيادة المقترحة بنسبة ١١ في المائة في عدد وظائف جمع الأموال في المكاتب الميدانية.

١٠٩ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى ضرورة توضيح الفرق بين دور جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه ودور اللجان الوطنية والمكاتب الميدانية في جمع الإيرادات من الحكومات والشركات والجهات المانحة الخاصة.

١١٠ - ولاحظ رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية أن اللجان الوطنية قد ساهمت برقم قياسي قدره ١,٢٣٨ بليون دولار في اليونيسيف في عام ٢٠١٦، وهو ما يمثل حوالي ٨٦ في المائة تقريباً من مجموع إيرادات القطاع الخاص ويتجاوز الميزانية المعتمدة للسنة السابقة.

١١١ - وأيد الفريق الدائم جهود الشعبة الرامية إلى خفض تكاليفها التشغيلية، التي تعكس جهود اللجان الوطنية. وأشار إلى أنه بينما تسعى اللجان الوطنية إلى بلوغ معدل المساهمات ٧٥ في المائة، فقد بلغ هذا المعدل نسبة غير مسبقة قدرها ٧٧ في المائة في عام ٢٠١٥.

١١٢ - وأكد رئيس الفريق الدائم على الدور الحاسم الذي تؤديه الصناديق الاستثمارية في المساعدة على بلوغ أهداف اليونيسيف للأطفال ولاحظ القدرة التي أظهرتها اللجان الوطنية على تحقيق عوائد كبيرة على رأس المال المستثمر. وكان العائد المتوقع للاستثمارات التي تمت في عام ٢٠١٤ من خلال جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه في إطار اللجنة الوطنية لجمهورية كوريا بغرض اجتذاب مانحين متعهدين بطرق رقمية ٨ دولار على الأقل لكل ١ دولار يتم استثماره. وفي عام ٢٠١٦ استثمر أقل من ٥٠٠ ٠٠٠ دولار في خدمات الرسائل القصيرة والاستراتيجيات الهاتفية في إسبانيا وكان من المتوقع أن يؤدي هذا الاستثمار لاجتذاب ٦ ٠٠٠ مانح جديد وأن يدر عائداً قدره ١,٥ مليون دولار، أي بمعدل يزيد عن نسبة ثلاثة إلى واحد على مدى ثلاث سنوات.

١١٣ - ولاحظ رئيس الفريق الدائم أيضاً أن استجابة "مبادرة وحدة العمل في اليونيسيف" في أوروبا كانت جهداً مشتركاً استند إلى أعمال اللجنة الوطنية في مجال الدعوة التي كانت قوية هناك بالفعل، إلى جانب تنفيذ منظمة اليونيسيف الممتاز للبرامج.

١١٤ - وقال أحد الوفود إنه يبدو أنه لا توجد أي وظيفة مدرجة في الميزانية لأفريقيا. وأجاب المدير بأن هناك فريقاً متفرغاً مقره نيروبي لتغطية كامل منطقة أفريقيا، إلا أن وظيفة واحدة ستضاف في أفريقيا في إطار ميزانية عام ٢٠١٧. وقال أيضاً إنه يجري التفكير في إضافة المزيد من الموارد إلى أفريقيا في المستقبل. فأفريقيا تعتبر إحدى المناطق الواعدة في العالم من حيث العمل في بلدان جديدة، وستكون أساسية في عملية تطوير الشراكات مع القطاع الخاص.

١١٥ - وفيما يتعلق بالوظائف عامة، قال المدير إن ٢٢ من أصل ٢٥ وظيفة جديدة يجري إنشاؤها في أمريكا اللاتينية، ومعظمها في مكثي البرازيل والمكسيك القطريين، بسبب احتمال حصول هذين البلدين على تعهدات من المانحين. وبالإضافة إلى ذلك، كان احتمال الحصول على تعهدات من المانحين هائلاً في جميع أنحاء العالم. ورغم أنه كان يتوقع أن يبلغ عدد المانحين المتعهدين بالتبرع لليونيسيف ٥ ملايين شخص بحلول نهاية عام ٢٠١٧، فمن الواضح أن هذا العدد قد يتضاعف بمقدار ضعفين أو ثلاثة أضعاف في السنوات المقبلة.

١١٦ - وفيما يتعلق بالاستثمار في المكاتب القطرية، أجاب المدير بأن حوالي ٧٢ في المائة من الاستثمارات وجهت إلى بلدان اللجان الوطنية و ٢٨ في المائة إلى المكاتب القطرية. وفي عدد من المكاتب القطرية، بدأ جمع الأموال عند حد منخفض، خلافاً لما كان عليه الحال في بلدان اللجان الوطنية. ومثال ذلك الأرجنتين، حيث لدى اليونيسيف حالياً ٢٢٠ ٠٠٠ من المانحين المتعهدين بالتبرع، أي أكثر مما لدى العديد من البلدان الأوروبية. فلاستثمار منذ البداية في أفرقة مخصصة ذات مهارات مناسبة وتطبيق التقنيات السليمة لجمع الأموال باتساق على مدى عدة سنوات، لم يؤدي فقط إلى ارتفاع مستوى المانحين المتعهدين بالتبرع، بل أيضاً إلى توجيه الموارد العادية إلى خارج البلد. وينطبق الأمر نفسه على أوروغواي وتايلند وماليزيا، وسينطبق قريباً على البرازيل والمكسيك. وقد انخفض إجمالي معدل النفقات إلى الإيرادات في السنوات الثلاث السابقة من ٦,٢ في المائة إلى ٤,٤ في المائة. وفي المكاتب

القطرية على وجه التحديد، ظلت النسبة عند ١٨ في المائة، مع ربط الوظائف الجديدة المنشأة في تلك البلدان مباشرة بتوليد الإيرادات المتوقعة منها.

١١٧ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢/٢٠١٧ (انظر المرفق).

طاء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام ٢٠١٧

١١٨ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة السنوية لعام ٢٠١٧.

ياء - اعتماد مشاريع القرارات

١١٩ - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات من ١/٢٠١٧ إلى ٤/٢٠١٧ (انظر المرفق).

كاف - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

١٢٠ - أشار المدير التنفيذي إلى أن الدورة كانت فعالة للغاية، وهو أمر مشجع لأن هناك الكثير من العمل المقبل في مجال التعامل مع عالم تملؤه التحديات، وتقبل التغيير واستغلال الفرص في الأمم المتحدة، والتعاون مع الشركاء في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، والعمل في إطار استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات، واستكمال الخطة الاستراتيجية والميزانية المتكاملة. وستعمل اليونيسيف على اتباع نهج متسق مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة، وهي مبادرة تهم المجلس وشركاء اليونيسيف في الميدان على حد سواء، من قبيل برنامج الأغذية العالمي ومفوضية شؤون اللاجئين ومنظمة الصحة العالمية.

١٢١ - وقال المدير التنفيذي إن من المهم للغاية في عام ٢٠١٧ أن تحقق اليونيسيف النتائج، في المقام الأول من أجل الأطفال، بل أيضاً لأنها، في وقت تثار فيه الشكوك حول الأمم المتحدة، تقوم بذلك لمصلحة الأمم المتحدة ككل.

١٢٢ - وأعرب عن تقديره للبيانات التي تدعم اليونيسيف، ولاحظ أن الموظفين يستمعون إلى جلسة المجلس. وكان كثير منهم متواجدين هناك، وغالباً في مكاتب منفصلة وأحياناً في حالات صعبة جداً، ومن المهم للغاية بالنسبة لهم أن يروا أن نيويورك والمجلس يذكرانهم.

١٢٣ - وأعرب الرئيس عن تقدير المجلس للمشاركين على عروضهم. وقال إن المعلومات المستكملة الشاملة التي وردت من الأمانة تشير بوضوح إلى أن اليونيسيف تبني على ما تتسم به من نقاط قوة ومزايا نسبية، وتصل في الوقت نفسه استراتيجياتها ونهجها من أجل تحقيق نتائج فعالة لصالح الأطفال.

١٢٤ - وتشمل أولويات المجلس لهذه السنة التأكد من أن الخطة الاستراتيجية تتبع الجدول الزمني، على النحو المبين في خريطة الطريق، حتى يمكن عرضها ليوافق عليها المجلس في أيلول/سبتمبر، وأن تبدأ اليونيسيف عملها في السنة الجديدة وفقاً للخطة والميزانية المعتمدتين. وسوف يوجه المجلس اليونيسيف لكفالة أن تكون الخطة مشتملة على خطة عام ٢٠٣٠، والنتائج الأخرى المتفق عليها على الصعيد الحكومي الدولي، بما في ذلك استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات والدروس المستفادة من استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧.

١٢٥ - وشكر الرئيس نواب رئيس المكتب على ما أبدوه من روح الزمالة وما قدموه من دعم. ونوه بعمل الميسرين الذين قادوا المفاوضات بشأن مشاريع القرارات، وقدم جزيل الشكر إلى المدير التنفيذي وفريق الإدارة العليا ومكتب أمين المجلس التنفيذي وجميع الذين أسهموا في نجاح الوثيقة الختامية للدورة. وفي ملاحظة شخصية، أشاد الرئيس، وهو ضير، باليونيسيف على جعل هذه الدورة أيسر اجتماع شارك فيه على الإطلاق. وهو يرى أن المنظمة طبقت، من خلال الجلسة، أفضل الممارسات التي يمكن للأمم المتحدة وغيرها من المنظمات أن تأخذ بها.

الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام ٢٠١٧

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من ١٣ إلى ١٥ حزيران/يونيه
٢٠١٧

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف

١٢٦ - اعترف الرئيس في بيانه الافتتاحي بالتزام أنتوني ليك، المدير التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، ونواب المدير التنفيذي وجميع موظفي اليونيسيف العاملين من أجل حقوق الطفل.

١٢٧ - ولفت الانتباه إلى النجاحات العديدة التي حققتها المنظمة وأشار في الوقت نفسه إلى التحديات المقبلة. وأبرز حالة الأطفال في جميع أنحاء العالم، انطلاقاً من الأطفال الذين يعانون من سوء التغذية في الصومال واليمن إلى الأطفال الذين يعيشون في مخيمات اللاجئين في الأردن والموجودين على طرق الهجرة الأوروبية. وأشار إلى الأطفال ذوي الإعاقة والأطفال الذين هم في سن الدراسة في مناطق النزاع. وتحدث عن الوفيات المروعة في صفوف الأطفال في النزاع الدائرة رحاه في الجمهورية العربية السورية.

١٢٨ - وشدد على أن اليونيسيف تضطلع بدور حيوي في مساعدة هؤلاء الأطفال وجميع الأطفال. وأضاف أن المنظمة تعترف أن فعاليتها ترتبط بقدرتها على التطور والابتكار، ويشكل ذلك إحدى نقاط قوتها الرئيسية. وفي هذا الصدد، تكتسي الدورة السنوية أهمية خاصة لأن اليونيسيف لا تقتصر على التفكير في النجاحات والدروس بل تتطلع أيضاً إلى تحديد الكيفية التي يمكنها بها أن تظل المنظمة العالمية الرائدة في مجال الدفاع عن حقوق الأطفال، ولا سيما أشدهم حرماناً وضعفاً.

١٢٩ - وستوجه الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ المنظمة خلال السنوات الأربع المقبلة، عقب اعتمادها المرتقب في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧. ووفقاً للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، جرى تحقيق اتساق الخطة الاستراتيجية لليونيسيف مع الخطط الاستراتيجية لغيرها من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

١٣٠ - وأكد الرئيس أن الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية إلى نيبال تبين النتائج الباهرة للجهود التعاونية المبذولة مع شركاء الأمم المتحدة في مجالات إعادة التعمير بعد انتهاء النزاع، وتحقيق التماسك الاجتماعي، ومكافحة العنف الجنساني، والإنعاش وبناء القدرة على الصمود بعد الزلزال الرهيب الذي وقع في عام ٢٠١٥. وبالمثل، بينت الزيارتان الميدانيتان اللتان أجراهما المجلس التنفيذي إلى ليسوتو وجنوب أفريقيا أثر المدارس المدعومة من اليونيسيف وبرامج التطوير الوظيفي الخاصة بالفتيات.

١٣١ - وسلط الضوء على ما تقوم به اليونيسيف من عمل سعيًا إلى مزيد من الشمولية. ولاحظ بصفة خاصة المبادرات الجديدة في البرمجة، بما في ذلك التعاون بين شعبة الإمدادات في اليونيسيف والفرع المعني بالإعاقة لوضع دليل لمنتجات التكنولوجيا المساعدة للأطفال. فالوصول إلى هذه المنتجات يحدد ما إذا كان الطفل سيستفيد من التعليم أو سينحى إلى هامش المجتمع. وتعمل اليونيسيف أيضاً مع منظمة الصحة العالمية من أجل كفالة أن تشمل قائمة منظمة الصحة العالمية للأجهزة المساعدة الـ ٥٠ ذات الأولوية أكثرها أهمية بالنسبة للأطفال، وضمان إمكانية حصول الأطفال ذوي الإعاقة على تلك الأجهزة.

١٣٢ - واختتم الرئيس كلمته بمقترح لتمديد فترة رئاسة المجالس التنفيذية لأكثر من سنة، مشدداً على أن القيام بذلك من شأنه تعزيز قدرة المجالس التنفيذية على الوفاء بمسؤولياتها الائتمانية وتقديم خدمة أفضل للمنظمات. ومن شأنه أيضاً أن يتيح لأعضاء المكتب أن يواصلوا تقديم الدعم التقني والسياساتي إلى المجالس التنفيذية.

١٣٣ - وركز المدير التنفيذي في كلمته على موضوع الإنصاف فيما يتعلق بحقوق الطفل. وشدد على أن عدم الوصول إلى الأطفال بسبب مكان عيشهم أو بسبب دينهم أو عرقهم أو نوع جنسهم أو إعاقاتهم يشكل انتهاكا جسيما لحقوقهم.

١٣٤ - وأوضح أن السعي إلى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية يحرز تقدماً حقيقياً في الحد من معدلات وفيات الأطفال دون سن الخامسة بوجه عام، ومع ذلك كثيراً ما لا يحقق ذلك بالنسبة لأشد الناس فقراً وحرماناً. فطغيان الاعتماد على المتوسطات يخفي مشاق الأطفال الذين يصعب الوصول إليهم بدرجة أكبر وبالتالي فسهل تقديم الخدمات إليهم هي الأصعب. ونتيجة لذلك، في عام ٢٠١٠، أعرب المجلس التنفيذي عن عزمه الثابت والجماعي على جعل الشريحة الخمسية الدنيا الأولوية العليا بالنسبة للمنظمة.

١٣٥ - وفي تلك السنة، أجرت اليونيسيف أول دراسة للنموذجة عن تضيق الفجوات من أجل تنفيذ الفرضية القائلة إن مساعدة أشد الناس حاجة أمر جدير بالثناء ولكنه مفرط في تكلفته وصعوبته. وأظهرت الدراسة أن أهمية النتائج المتحققة تغطي بشكل كبير على ارتفاع تكلفة الوصول إلى الأطفال والأسر الأكثر حرماناً. والسعي إلى تحقيق الإنصاف ليس أمراً صائباً من الناحية المبدئية فحسب بل أيضاً من حيث الممارسة وفعال من حيث التكلفة.

١٣٦ - وتضع اليونيسيف الفئات الأكثر حرماناً في صميم عملها في جميع البرامج القطرية، وتدعم اتجاهها عالمياً ناشئاً. وبينت دراسة جديدة في عام ٢٠١٧ خطوات عملية للحد من التفاوتات، ومن بينها تعزيز النهج المجتمعية المتبعة في مجال الصحة، واستخدام البيانات المصنفة لتحديد الأطفال المهملين، والاستثمار في التدخلات الصحية المجربة لمنع حالات المرض والوفاة الممكن تفاديها في صفوف أكثر الفئات حرماناً. والتركيز على الحد من أوجه عدم المساواة يشكل أسرع طريق بالنسبة للحكومات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة والوفاء بالتزامها 'بضمان عدم ترك أي أحد خلف الركب'.

١٣٧ - وأكد المدير التنفيذي للمجلس التنفيذي أن اليونيسيف ستواصل دعم الحكومات من خلال خططها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. وتشمل الميزانية المصاحبة لذلك زيادة الاستثمار في البرامج القطرية التي تدعمها استثمارات جديدة في مجال جمع الأموال من أجل الموارد العادية. وجميع مجالات الأهداف مترابطة من خلال أولويات شاملة في مجالات الإنصاف، والمساواة بين الجنسين، والعمل الإنساني، والأطفال ذوي الإعاقة، وتنمية قدرات المراهقين. ويشمل إطار النتائج مؤشرات مشتركة للوكالات من أجل قياس التقدم الجماعي المحرز. وبالإضافة إلى ذلك، تقترح اليونيسيف اتباع نهج مشتركة أخرى، منها حشد الموارد لأغراض المبادرات المشتركة، وأطر رصد وتقييم جديدة لتتبع الأداء، وتعزيز مجموعات النتائج، وتوسيع نطاق إجراءات التشغيل الموحدة.

١٣٨ - وتسعى اليونيسيف أيضاً إلى زيادة الكفاءة التشغيلية والبرنامجية. وبناء على الابتكارات الأخيرة، يعمل الفريق المعني بالنتائج الميدانية على تحسين مواءمة الموارد المالية والبشرية لليونيسيف في الميدان. وتساعد وظيفة التقييم على تصميم التدخلات التي تحدث أكبر أثر في حياة الأطفال وتحديد أهداف

تلك التدخلات وتنفيذها. وتعزز اليونيسيف وظيفة مراجعة الحسابات لديها بتعزيز مبادرات جديدة، مثل إصلاح إدارة أداء الموظفين والتوظيف، واعتماد استراتيجية لمكافحة الغش.

١٣٩ - وما زالت اليونيسيف تركز على الابتكار الحيوي بالنسبة لخطتها المتعلقة بالإنصاف، وذلك بوسائل منها مثلاً RapidPro، وهو نظام لإرسال الرسائل القصيرة باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي، ومساعدة البرامج التي تدعمها اليونيسيف في أكثر من ٤٠ مكتباً قطرياً، و Magic Box، وهو أداة لتحليل البيانات مصممة لدعم جهود إدارة الكوارث، بما في ذلك القدرة على التنبؤ بأمكان انتقال الأمراض.

١٤٠ - وأكد أنه، في إطار الجهود الرامية إلى الوصول إلى أشد الفئات حرماناً، على اليونيسيف توسيع قاعدتها من الجهات الداعمة في جميع أنحاء العالم، بوسائل منها إعداد حملات جديدة للدعوة وجمع الأموال مع لجانها الوطنية من أجل اليونيسيف والمكاتب القطرية والأفرقة الإقليمية.

١٤١ - ولاحظ المدير التنفيذي في الختام أن الاستقصاء العالمي لموظفي اليونيسيف أظهر درجات تقييم جيدة في إدارة الأداء، والتنوع، وأمن الموظفين، وتبادل المعارف والمعلومات. وتحسن التوازن بين الحياة العملية والاجتماعية، وتوزيع عبء العمل، ومعايير السلوك، بينما ظل التطوير الوظيفي يشكل تحدياً. وأحد المجالات التي ظل فيها مستوى رضا الموظفين عالياً للغاية هو دوافع العمل.

باء - إقرار جدول الأعمال

١٤٢ - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال للدورة (E/ICEF/2017/6).

١٤٣ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد من ٢٢ وفداً مراقباً، بما في ذلك منظمتان دوليتان، ومنظمتان غير حكوميتين، وسبع لجان وطنية تابعة لليونيسيف.

ثانياً - مداوالات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف

معلومات مستكملة شفوية عن العمل الذي تضطلع به اليونيسيف في مجال المساعدة الإنسانية

تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

١٤٤ - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ للمدير التنفيذي (E/ICEF/2017/6)، مصحوباً بالتقرير المتعلق بالاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات والإطار المتكامل للنتائج والموارد لخطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2017/6/Add.2) والمرفق؛ والخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع للاستعراض (E/ICEF/2017/12)؛ ومشروع إطار النتائج للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2017/EB/9)؛ والتقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2017/9)، والمرفق). وكان

معروضاً على المجلس التنفيذي أيضاً تقرير عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة يبين بإيجاز استجابة اليونيسيف للتوصيات التي تهم المنظمة (E/ICEF/2017/8).

١٤٥ - وبعد الملاحظات الاستهلاكية التي أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات، قدم مدير شعبة المعلومات والأبحاث والسياسات التقرير السنوي للمدير التنفيذي لعام ٢٠١٦، وبعد ذلك قدم مدير برامج الطوارئ معلومات شفوية مستكملة عن العمل الإنساني الذي تقوم به اليونيسيف.

١٤٦ - ورحب أعضاء المجلس التنفيذي بالتقرير السنوي وبالتقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، وبخاصة في مجال الدفاع الثابت عن حقوق الطفل. وأشادوا بالقيادة المثالية للمدير التنفيذي وأعمال موظفي اليونيسيف على الصعيد العالمي، ولا سيما في بيئات المساعدة الإنسانية. وأشادوا بإنجازات المنظمة في عام ٢٠١٦، ولا سيما بما تحقّق من نتائج في مجالات التعليم والصحة والمياه ومكافحة سوء التغذية وحماية الطفل. ورحبوا بتقرير عام ٢٠١٧ المتعلق بتضييق الفجوات الذي يأملون في أن يشجّع على زيادة الاستثمار في نهج الإنصاف في التنمية.

١٤٧ - وشجعت وفود اليونيسيف على مضاعفة جهودها في مجال الصحة، بوسائل منها اتخاذ إجراءات لتعزيز نظم الحماية الاجتماعية، ولا سيما لفائدة الأطفال والمراهقين في البيئات الهشة. وأشادوا باليونيسيف لما تقدمه من مساهمة قيمة في الجهود العالمية الرامية إلى القضاء على شلل الأطفال وفي النهج المتعدد القطاعات المتبع لمكافحة تفشي فيروس زيكا - وهما مثالان ممتازان للكيفية التي حسّنت بها اليونيسيف أساليب عملها مع المنظمات المتعددة الأطراف الرئيسية الأخرى.

١٤٨ - وأشار أعضاء المجلس التنفيذي أيضاً إلى صعوبات مثل ارتفاع عدد الأطفال الذين هم في سن الدراسة الابتدائية ولكنهم لا يذهبون إلى المدرسة، وتوقّف النمو في صفوف الأطفال دون سن الخامسة، والعنف الجنسي ضد الفتيات، وانتشار انتهاكات حقوق الأطفال. وأعربوا عن قلقهم من أوجه التفاوت التي يعاني منها الأطفال في مناطق معينة، ولا سيما في أقل البلدان نمواً. ودعوا اليونيسيف إلى مساعدة البلدان على الاستفادة من العائد الديمغرافي. وأعربت بعض الوفود عن القلق من بطء التقدم المحرز في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ومحدودية الموارد المالية المخصصة له، وأشادت باليونيسيف لأنها أقامت شراكات جديدة من خلال الرؤية العالمية والتوجه الاستراتيجي.

١٤٩ - وشجعت اليونيسيف على تقديم استراتيجيات للعمل في سياقات الأزمات والهشاشة والاستجابة لها. ولاحظت وفود أن اليونيسيف تقوم بدور رئيسي في تعزيز كل من الاستجابات الإنسانية القائمة على مبادئ والالتزامات الإنمائية الأطول أجلاً وأعربت عن تقديرها للأداء المعزز في ما يتعلق بالالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني. وفي ما يتعلق بالتعليم، أشادت بالجهود التي تبذلها اليونيسيف بوصفها الوكيل المقدم للمنح للشراكة العالمية من أجل التعليم. واعترفت بأهمية "صندوق التعليم لا يمكن أن ينتظر" بوصفه مثالا للأعمال الابتكارية التي تقوم بها اليونيسيف في السلسلة التي تربط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام لتوفير تعليم آمن ومجاني وذو نوعية جيدة للأطفال المتضررين من الأزمات بحلول عام ٢٠٣٠. وشجعت اليونيسيف على إطلاع سائر مؤسسات الأمم المتحدة على ما لديها من أفضل الممارسات في هذا المجال.

١٥٠ - وفي ما يتعلق بالفعالية والكفاءة، أعربت وفود عن سرورها لانخفاض التكاليف المتصلة بالتنظيم والإدارة وفعالية التنمية لتصل إلى إحدى أقل التكاليف في أوساط مؤسسات الأمم المتحدة. ورحبت

بالتحسينات التي أدخلت على الميزنة القائمة على النتائج وتعزيز الآليات الداخلية، وهو ما أدى إلى قدر أكبر من الاتساق بين البرامج القطرية لمنظومة الأمم المتحدة.

١٥١ - وأشادت وفود بتركيز المنظمة باستمرار على إشراك القطاع الخاص وعلى الابتكار من أجل تحسين الكفاءة، بما يشمل ممارسات الشراء وتشكيل السوق. وأعربت عن ارتياحها لصندوق الابتكار الذي يمكن اليونيسيف من استهداف الاستثمار في حافظات للتكنولوجيات الناشئة التي استحدثت في بلدان مستفيدة من البرامج ومن توسيع نطاق تعاونها مع المؤسسات الشريكة.

١٥٢ - وأثنت على الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز سبل الحصول على بيانات جيدة النوعية ومصنفة ومستكملة، وبناء القدرات في مجال إدارة البيانات على الصعيد القطري من أجل دعم عمليات اتخاذ القرارات. ودعت اليونيسيف إلى تكثيف التعاون مع المكاتب الإحصائية الوطنية.

١٥٣ - وأعربت وفود عن دعم قوي لوظائف التقييم والمراجعة والرقابة الداخلية، وأشادت باليونيسيف لكونها معترفاً بما كواحدة من أكثر منظمات المعونة شفافية في عام ٢٠١٦. وأعربت عن تقديرها لإدراج سجلات الأداء، والتمست مواصلة تفصيلها، وشجعت اليونيسيف على زيادة إبراز إسهاماتها في تحقيق الأهداف المشتركة بين الوكالات. وحثت اليونيسيف على مواصلة ضمان وظيفة تقييم مستقلة وتوفير ما يكفي من الموارد لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وطلبت إدراج حلول عملية وقابلة للقياس في ما يتعلق بتقديم التقارير إلى المجلس التنفيذي في مشروع الخطة الاستراتيجية وإطار النتائج.

١٥٤ - وقالت وفود إن التشاور بشأن مشروع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ كان شفافاً وبناءً. وينبغي أن تركز الخطة على النتائج وأن تستند إلى حقوق الإنسان وأن تضع التوجيهات الاستراتيجية والسياسات وفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، والاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات وخطة الأمين العام للإصلاح.

١٥٥ - وأعربت وفود عن تأييدها للأهداف الاستراتيجية الخمسة الواردة في الخطة ولأثنين من المجالات الشاملة وهما المسائل الجنسانية والعمل الإنساني. وطلبت تفاصيل عن تعديلات الهيكل التشغيلي والسياسة العامة للتوظيف التي من شأنها أن تعزز التكامل بين المساعدة الإنسانية والبرامج الإنمائية.

١٥٦ - وذكر أن اليونيسيف ينبغي لها أن تركز على تعزيز النظم الوطنية لتقديم الخدمات العامة، وعلى العمل في مجال الدعوة لمساعدة الحكومات على الاضطلاع بمسؤولياتها تجاه الأطفال، ولا سيما أشد الأطفال حرماناً. وينبغي لليونيسيف أن تقيم شراكات مع المجتمع المدني والجمهور في مجال الدعوة لإعمال حقوق الأطفال، ومع القطاع الخاص لتطبيق مدونات قواعد السلوك الخاصة بالمعاملة اللائقة للأطفال. وأكدت الوفود أن القطاع الخاص يضطلع بدور رئيسي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشجعت الوفود اليونيسيف على وضع استراتيجية واضحة للعمل مع القطاع الخاص تعكس التوجيه الصادر عن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات بتعزيز القدرات الوطنية على تعبئة الموارد من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

١٥٧ - وطلبت وفود من اليونيسيف أن تواصل القيام بدور محوري في تنسيق منظومة الأمم المتحدة، بالتركيز على القيادة، والكفاءة، والمساءلة، والأداء على جميع المستويات، ولا سيما من خلال نظام

المنسق المقيم ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. ورحبت بالعمل الجاري الذي تقوم به اليونيسيف لتحديد التعاون بين الوكالات وتعزيزه في مجال دعم الدول الأعضاء.

١٥٨ - ورحبت وفود بالفصل المشترك في الخطط الاستراتيجية للوكالات وبترتيباتها التعاونية. وأعربت عن توقعها أن تقدم كل وكالة من الوكالات التزامات ملموسة وطموحة وقابلة للقياس، وأن تتبعها بتقارير قائمة على النتائج والمؤشرات المشتركة. وينبغي أن يدرج في مشروع الاستراتيجية هذا التحول إلى نهج تعاوني، وينبغي أن يشمل خدمات مشتريات مشتركة. وشددت أيضاً على إجراء التقييمات والتخطيط وتوليد البيانات بصورة مشتركة.

١٥٩ - وقالت إن لليونيسيف دوراً هاماً عليها أن تؤديه في تعزيز الاتساق على نطاق المنظومة في ما يتعلق بالصلة التي تربط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وتوقعت وفود من اليونيسيف أن تعمل بصورة وثيقة مع منظومة الأمم المتحدة للوفاء بالتعهد المتعلق بتقديم نتائج جماعية واعتماد أساليب جديدة للعمل عبر الحدود المؤسسية، على أساس المزايا النسبية، وفقاً للاتفاقات التي جرى التوصل إليها في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني.

١٦٠ - وأضافت أن توافر موارد أساسية مستقرة وكافية ويمكن التنبؤ بها له أهمية حاسمة بالنسبة لليونيسيف من أجل دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ودعت وفود المجتمع الدولي إلى مزيد من الاستباقية في دعم هذا الجهد التي تبذلها اليونيسيف. وحثت البلدان على التقيد بالتزاماتها في مجال التمويل، وحيثما أمكن، زيادة مساهماتها في الموارد الأساسية. وطلبت وفود من اليونيسيف مواصلة السعي إلى تحقيق الشفافية وتزويد المجلس التنفيذي بمعلومات تفصيلية ومستكملة عن استخدام الموارد العادية واسترداد التكاليف.

١٦١ - وذكرت أن معوقات التمويل تدعو اليونيسيف إلى اتباع نهج مبتكرة للتمويل، بما في ذلك إنشاء شراكات مبتكرة مع القطاع الخاص وجهات أخرى. وعلى اليونيسيف أن تجتذب مزيداً من سبل التمويل المتعدد السنوات المرن والذي يمكن التنبؤ به لضمان وفائها بالغرض في ما يتعلق بتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. ورحبت وفود بزيادة التمويل من القطاع الخاص في السنوات القليلة الماضية.

١٦٢ - وشجعت مجموعة من البلدان اليونيسيف على أن تواصل تكييف خدماتها مع الاحتياجات الخاصة للبلدان، سواء كانت بلداناً متوسطة الدخل، أو بلداناً غير ساحلية، أو من أقل البلدان نمواً، أو من البلدان النامية الجزرية الصغيرة. ودعت اليونيسيف ومنظومة الأمم المتحدة إلى المحافظة على نهج تنمية شامل وכלي ومتربط للمساعدة على ضمان عدم ترك أي أحد خلف الركب. وأقرت بنجاح اليونيسيف في مساعدة البلدان على الانتقال من وضع بلدان متوسطة الدخل إلى وضع بلدان مرتفعة الدخل، ولاحظت مع ذلك أن أعداداً كبيرة من الأطفال في تلك البلدان ما زالت متضررة من العديد من الفجوات في التنمية. وينبغي لليونيسيف أن تواصل الترويج لاستراتيجيات مبتكرة لتضييق الفجوات، تكون مكيفة حسب السياقات الوطنية.

١٦٣ - وأعرب عدد من الوفود عن القلق من استمرار الانخفاض في تخصيص موارد اليونيسيف الأساسية وأنشطتها في البلدان المتوسطة الدخل. وشددت تلك الوفود على أن البلدان المتوسطة الدخل ما زالت تواجه تحديات كبيرة متصلة بالفقر وعدم المساواة وتحتاج إلى الدعم من اليونيسيف من أجل تجنب الانتكاسات في التقدم المحرز.

١٦٤ - وفي ما يتعلق بالمسائل الجنسية، أعربت وفود عن ارتياحها للتقرير السنوي المتعلق بتنفيذ خطة عمل اليونسيف للمسائل الجنسية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وشجعت اليونسيف على كفالة أن تكون المساواة بين الجنسين من الأولويات الشاملة في مشروع الخطة الاستراتيجية. وطلب بعض الوفود أن تحدد اليونسيف أهدافا ملموسة في ما يتعلق بالمسائل الجنسية. وشجع أحد الوفود اليونسيف على تعزيز قدرته على إجراء تحليل جنساني سليم ومعالجة أوجه القصور في تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وطلبت وفود أمثلة ملموسة على العمل التعاوني الذي تقوم به اليونسيف في ما يتعلق بالمسائل الجنسية مع مؤسسات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

١٦٥ - وشددت ممثلة الفريق الدائم للجان الوطنية على أن مساهمات القطاع الخاص هي أكبر مصدر وحيد للموارد العادية، وهي تمثل ٣٠ في المائة من مجموع الإيرادات في عام ٢٠١٦. وأبرزت أن للجان الوطنية حوالي ٨ ملايين جهة مانحة على الصعيد العالمي وأن شفافية الإبلاغ تشجعها على التبرع بالمزيد. وناشدت الوفود العمل مع مواطنيها من أجل زيادة التمويل المقدم إلى اليونسيف.

١٦٦ - وأبرز ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونسيف ضرورة اتباع نهج متعدد الأبعاد لفقر الأطفال، وجمع بيانات شاملة ومصنفة ونشرها بكفاءة، وتحقيق المستوى الأمثل من النمو والنماء في السنتين الأوليين من الحياة، وحماية الأطفال من جميع أشكال العنف من خلال اتباع نهج متكامل، وإعطاء الأولوية للأطفال المهاجرين واللاجئين. وطلبت اللجنة مشاركة هادفة من جانب جميع الفتيات والفتيان والشباب، بمن فيهم من ينتمون إلى الفئات المهمشة والمستبعدة من السكان، على جميع مستويات صنع القرار.

١٦٧ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٧/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

باء - الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع مطروح للاستعراض

١٦٨ - عرض الرئيس بالنيابة الخطة الاستراتيجية لليونسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع مطروح للاستعراض (E/ICEF/2017/12) ومشروع إطار النتائج للخطة الاستراتيجية لليونسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/EB/9).

١٦٩ - وبعد أن أدلى نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات بملاحظات استهلاكية، عرض التقريرين نائب مدير شعبة المعلومات والأبحاث والسياسات.

١٧٠ - ورحبت وفود بمشروع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، فأعربت عن تقديرها للعملية التشاورية الشاملة التي اتبعتها اليونسيف مع الدول الأعضاء في وضع المشروع. وأشادت بمشروع الخطة لأنه يعكس التقدم المحرز والدروس المستفادة من الخطة الاستراتيجية السابقة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. ورحبت بمجالات الأهداف الخمسة، وباستراتيجيات التنفيذ الأكثر اتساما بالطابع الابتكاري بالتعاون مع مؤسسات أخرى تابعة للأمم المتحدة، والمجتمع المدني والقطاع الخاص، وبإطار إدارة المخاطر وتقييمها.

١٧١ - وشددت وفود على أن الخطة ينبغي أن تكون متسقة مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات. وينبغي أن تحترم السيادة الوطنية وأن تستجيب لأولويات وقدرات البلدان وللخطط الوطنية، مع ضمان اتباع نهج متميزة مصممة خصيصا لتلبية الاحتياجات القطرية.

١٧٢ - وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن تعطي الأولوية لدور المنظمة في مساعدة البلدان على الاستفادة من العائد الديمغرافي. وبناء قدرات الدوائر الإحصائية الوطنية أساسي كي يمكن للبيانات المصنفة حسب نوع الجنس والسن تحسين التحليل من أجل اتخاذ إجراءات أكثر فعالية على أرض الواقع. وفي سياق تعميم مراعاة المنظور الجنساني، من الضروري إشراك الفتيان والرجال، الذين تكتسي مساهمتهم في المساواة بين الجنسين أهمية أساسية. والعمل المتعلق بالعائد الديمغرافي ينبغي أن يشمل أيضاً النماء في مرحلة الطفولة المبكرة، مع التركيز على التعليم قبل المدرسي من أجل تعزيز سلسلة التعليم.

١٧٣ - وشدد أحد الوفود على أن الخطة ينبغي ألا تركز على الحوكمة فحسب، بل أيضاً على الحماية الاجتماعية، وأشار إلى أن إعطاء الأولوية لأكثر الفئات حرماناً هو الطريق الأكثر فعالية لدعم الأطفال. واقترح الوفد ألا تستخدم اليونيسيف بدلاً عن عبارة "القيمة لقاء المال" سوى المصطلحات التي اتفقت الدول الأعضاء عليها مثل الميزنة القائمة على النتائج والأثر والتقييم.

١٧٤ - ورحبت وفود بالنهج المنسق الذي تتبعه مؤسسات الأمم المتحدة لوضع خططها الاستراتيجية. وطلبت معلومات واضحة عن إسهامات اليونيسيف في النهج المتبع في نظام الأمم المتحدة الموحد لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وكيفية ضمان تحقيق أوجه التآزر بين الوكالات. وطلبت من اليونيسيف تقديم رؤية متسقة ومتكاملة مدعومة بنتائج ملموسة وبالاحتياجات من الموارد. وأشارت إلى أن البيان السردى للخطة ينبغي أن يتضافر مع الميزانية المتكاملة، وإطار النتائج، وخطة العمل الجنسانية، ونظرية التغيير. وطلبت مؤشرات خاصة بتوجيهات الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات في ما يتعلق بالشراكة، والشفافية، والتنمية البشرية، والصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، ومساهمة المنظمة في النهج المتكاملة على الصعيد القطري. وأضافت أن مشروع الخطة ينبغي أن يعكس نهج الميزنة القائمة على النتائج، والاستدامة، والاستعراضات والتقييمات الأخرى.

١٧٥ - وطلبت مجموعة أخرى من الوفود أن يقدم مشروع الخطة المنقح: (أ) نموذج أعمال واضح للمنظمة يبين النهج المتميز الذي تتبعه في مختلف السياقات التشغيلية استناداً إلى مزاياه النسبية؛ (ب) ونهج برمجة محدد، يشمل الدروس المستفادة من الخطة الاستراتيجية السابقة وبيانات واضحة عن النتائج في ما يتعلق بالالتزامات التي قدمتها اليونيسيف في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني؛ (ج) وخطط اليونيسيف لاستخدام ميزانياتها الأساسية؛ (د) وخطط لمواءمة الهيكل التنظيمي وملاك الموظفين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الخمسة، مع بيان الكيفية التي يمكن بها للعمل الشامل لعدة قطاعات أن يسهم في إحداث آثار متعددة؛ (هـ) ونظرية تغيير أوضح، تجسد المبادئ التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والإدارة القائمة على النتائج.

١٧٦ - وفي بيان مشترك موجه إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، رحبت مجموعة من الوفود بالفصل المشترك المتعلق بالخطط الاستراتيجية وطلبت مزيداً من المعلومات عن السبل المبتكرة والتعاونية التي تعمل بها المنظمات معاً، والتي ينبغي بيانها بتفصيل في كل من الفصل المشترك وفي فرادى خطط الوكالات وميزانياتها وأطرها. ودعت المجموعة إلى تجسيد طرق العمل الجديدة في بيانات النتائج المشتركة وفي المؤشرات وطرائق التنفيذ، وقالت إن الوفود تتطلع إلى الاطلاع على خطط وأطر منقحة تعكس المزيد من الاتساق والكفاءة والفعالية في الأعمال التنفيذية للوكالات.

١٧٧ - واقترح أحد الوفود أن يبرز الفصل المشترك مجالات "الميزة التعاونية" للصناديق والبرامج، مثل المناخ والمساائل الجنسانية، والاعتبارات المتعلقة بالصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. ومن المهم البدء بالتحديات العالمية المشتركة التي يواجهها جميع البلدان قبل معالجة التحديات الخاصة بسياقات معينة.

١٧٨ - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونسيف لمساهمتها في حالات الطوارئ الإنسانية من خلال اتباع نهج مبدئي قائم على الاحتياجات. وارتأت أن مشروع الخطة يشكل فرصة لدمج التخطيط للعمل الإنساني والإبلاغ عنه ضمن أطر اليونسيف والمساعدة على سد الفجوة بين العمل الإنساني والتنمية، سواء داخل اليونسيف أو على نطاق المنظومة.

١٧٩ - وشددت على أن القيادة الفعالة الخاضعة للمساءلة على نحو متبادل سمة ضرورية من سمات التنسيق الناجح في المجال الإنساني. واعتبرت عدد المرشحين لمنصب منسق الشؤون الإنسانية الذين تقترحهم اليونسيف وتختارهم مؤشرا قويا على مشاركتها في نظام التنسيق والتزاما بتحقيق النتائج الجماعية. وحثت اليونسيف على ضمان زيادة عدد المؤهلين من موظفي اليونسيف في مجموعة المرشحين لمنصب منسق الشؤون الإنسانية وعلى دعم الموظفين خلال تعيينهم منسقين للشؤون الإنسانية.

١٨٠ - وحثت اليونسيف على العمل مع الأفرقة القطرية الإنسانية لضمان إجراء تقييمات مشتركة للاحتياجات نزيهة وفي الوقت المناسب في كل أزمة، وعلى المشاركة في هذه التقييمات وكفالة أن توجه نتائج التقييمات مساهمة اليونسيف في خطط الاستجابة المشتركة وتحديد أولويات نداءات التمويل.

١٨١ - وقالت المجموعة إنه ينبغي تعميم مراعاة تحليل المساواة بين الجنسين، بما في ذلك الإحصاءات المصنفة حسب نوع الجنس، لكفالة تلبية الاحتياجات الإنسانية للنساء والرجال والفتيات والفتيان، وتجسيد احتياجاتهم والفرص المتاحة لهم في الأنشطة.

١٨٢ - وأشادت المجموعة أيضاً باليونسيف على دورها المتواصل في دعم وقيادة الجهود المبذولة على الصعيدين العالمي والقطري من أجل التصدي للعنف الجنساني في حالات الطوارئ، بما في ذلك قيادة اليونسيف للجنة التوجيهية للدعوة إلى اتخاذ إجراءات بشأن الحماية من العنف الجنساني في حالات الطوارئ. وقالت إن اليونسيف ينبغي أن تواصل تقديم دعمها لشبكة الممارسين على الصعيد العالمي في وضع وتطبيق تدخلات فعالة لمنع العنف الجنساني والاستجابة له في الحالات الإنسانية، وينبغي لها أن توسع نطاق برامج منع العنف الجنساني والاستجابة له على الصعيد القطري.

١٨٣ - وشجعت اليونسيف على أن تُطلع سائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والأمانة العامة على أفضل الممارسات المتعلقة باستخدام الوسائل المبتكرة لإيصال المساعدة الإنسانية من أجل تحفيز ومضاعفة عمل الأمم المتحدة في مجال الابتكار.

١٨٤ - وطلبت مجموعة الوفود نفسها أن تجسد اليونسيف الالتزامات التي قدمتها في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني في النتائج على مستوى النواتج والمؤشرات المرتبطة بما حتى يمكن للدول الأعضاء تتبع التقدم المحرز في التقارير السنوية. وفي ما يتعلق بالتمويل المتعدد السنوات، ينبغي لليونسيف أن تقدم تقديرات للاحتياجات وبيانات نتائج ومؤشرات تتعدى سنة تقويمية واحدة في النداءات الإنسانية.

١٨٥ - ونظراً لإنفاق اليونيسيف بصورة كبيرة على العمل الإنساني، فالمساءلة والشفافية تكتسبان أهمية متزايدة. وطلبت وفود أن تتخذ جميع مؤسسات الأمم المتحدة إجراءات للتخفيف من الغش والهدر وإساءة الاستعمال وتحديد وسيلة لتبادل التقارير المتعلقة بالحوادث والمعلومات ذات الصلة.

١٨٦ - ولاحظت وفود أن اليونيسيف تقوم بدور بالغ الأهمية في تحسين حماية المشردين داخلياً وتوفير المساعدة لهم عن طريق المشاركة في نظام المجموعات. وينبغي لليونيسيف أن تعمل مع الجهات الأخرى الفاعلة في المجال الإنساني على تحسين امتداد الجهود الرامية إلى تلبية احتياجات المشردين داخلياً وأثرها.

١٨٧ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٧/٢٠٨ (انظر المرفق الأول).

جيم - التقرير السنوي المتعلق بتنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧

١٨٨ - عقب ملاحظات استهلاكية أدلى بها الرئيس بالنيابة للمجلس التنفيذي، عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج التقرير السنوي المتعلق بتنفيذ خطة العمل الجنسانية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧ (E/ICEF/2017/9 والمرفق)، الذي قدم بعد ذلك من جانب المستشار الرئيسي المعني بالمسائل الجنسانية والحقوق والتنمية.

١٨٩ - وأبرزت وفود الإنجازات التي حققتها اليونيسيف في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة، ولا سيما في مجالات ذات الأولوية الأربعة المستهدفة المتصلة بالمسائل الجنسانية. ورحبت بمبادرات اليونيسيف المتعلقة بالفتيان من أجل حمايتهم من سوء المعاملة والتجنيد على يد الجماعات المسلحة، وإدمان المخدرات، فضلاً عن الإجراءات المتخذة لتعزيز صحة الفتيات المراهقات والفتيان المراهقين وإدماج المساواة بين الجنسين على جميع المستويات.

١٩٠ - وأعربت مجموعة من الوفود عن القلق من النتائج التي تشير إلى أوجه قصور في قدرة اليونيسيف على تعميم مراعاة المساواة بين الجنسين في جميع برامجها، لا سيما على الصعيد القطري وفي تطبيق المساواة بين الجنسين باعتبارها موضوعاً شاملاً. وأشارت إلى أن أوجه القصور تلك تعزى إلى غياب التحليل الجنساني خلال تصميم البرامج وتنفيذها و/أو انعدام البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والمشاركة بين القطاعات في الخطوط الأساسية ومعلومات الرصد. وأشادت باليونيسيف لاتخاذها إجراءات في ما يتعلق بالمسائل الجنسانية، بما في ذلك بدء مبادرة ترمي إلى تعزيز القدرات والمؤهلات في المجال الجنساني وزيادة الدعم المقدم للمسائل الجنسانية على الصعيدين الإقليمي والقطري.

١٩١ - وحثت المجموعة نفسها اليونيسيف على تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، بما في ذلك خطة العمل الجنسانية الجديدة، وإعطاء الأولوية لثلاثة مجالات تحتاج إلى التحسين: (أ) تعزيز القدرات المؤسسية ونظم المساءلة على إجراء تحليل جنساني شامل للمشاريع والبرامج؛ (ب) وتعزيز القدرات المؤسسية على جمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والسن والإعاقة والانتماء الإثني، والدخل، والموقع الجغرافي والخصائص المهمة الأخرى ورصد تلك البيانات والإبلاغ بها، لا سيما على الصعيد القطري، وقدرة اليونيسيف على المساهمة ببيانات في ما يتعلق بالمؤشرات العالمية لأهداف التنمية المستدامة؛ (ج) وضمان أن تشمل خطة العمل الجنسانية الرجال والفتيان بوصفهم جزءاً لا يتجزأ من المنظور الجنساني، والاعتراف بأدوارهم ومسؤولياتهم في مجال تحقيق

المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وفي معالجة الأسباب الجذرية للتمييز الجنساني وتغيير الأعراف والمواقف الاجتماعية الضارة.

١٩٢ - وأشارت إلى أن تحسينات من هذا القبيل من شأنها مساعدة اليونسيف على مواءمة نهجها مع النهج الذي تتبعه منظومة الأمم المتحدة، ومع التزام المنظومة بالنهوض بالمساواة بين الجنسين. وسيشمل ذلك الجيل المقبل من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وسجل الأداء المقابل على الصعيد القطري، وكذلك سياسات اليونسيف في هذا المجال.

١٩٣ - ودعت المجموعة اليونسيف إلى أن تعكس بمزيد من الوضوح هذه المجالات الثلاثة في الخطة الاستراتيجية وإطار النتائج وخطة العمل الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. وينبغي أن يشمل ذلك بيانات نتائج ومؤشرات محددة، وتقارير سنوية وتجميعية، وتخصيص مزيد من الموارد، وترسيخ المساواة بين الجنسين باعتبارها مبدأ توجيهياً أكثر بروزاً في جميع مجالات الأهداف. وينبغي أيضاً أن يركز ذلك بثبات على نهج مراعاة حقوق الإنسان وللاعتبارات الجنسانية، مع الإقرار بالدروس المستفادة وتأكيد ما لمراعاة المنظور الجنساني من قدرات مؤثرة محتملة في تحقيق التدخلات الكفيلة بإحداث التغيير.

١٩٤ - وعلاوة على ذلك، أوصت الوفود بأن تنسق اليونسيف أعمالها في مجال المساواة بين الجنسين مع عمل المؤسسات الأخرى التابعة للأمم المتحدة، ولا سيما هيئة الأمم المتحدة للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وأن تحد من الازدواجية وأن تجمع الخبرات. ومن الضروري لليونسيف أن توضح الكيفية التي تعتمزم العمل بها مع الكيانات الأخرى، باستخدام مؤشرات واضحة تقيس المساهمات في تحقيق النتائج المشتركة.

١٩٥ - وأحاط المجلس التنفيذي علماً بالتقرير السنوي المتعلق بتنفيذ خطة عمل اليونسيف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧.

دال - التعاون البرنامجي لليونسيف

(أ) الموافقة على وثائق البرامج القطرية

١٩٦ - عرض المدير الإقليمي البرنامج القطري للكاميرون للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2017/P/L.3).

١٩٧ - ورحب ممثل الكاميرون بتنفيذ البرنامج القطري وبالتعاون الوثيق بين الحكومة واليونسيف في جميع مراحل التخطيط وعملية الصياغة. وقال الممثل إن التعاون سيسهل تحقيق أهداف البرنامج القطري، لا سيما في مكافحة سوء التغذية ووفيات الأطفال، ودعم المواطنة على الدراسة، ومكافحة جميع أشكال العنف وإساءة المعاملة المرتكبة ضد الأطفال. وستحقق تلك الأهداف من خلال الخطط التي تنفذ بتأزر مع مؤسسات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

١٩٨ - وأكد من جديد المدير الإقليمي عزم اليونسيف على إقامة شراكة مع الكاميرون على كل من الصعيد القطري والإقليمي تحقيقاً لأهدافهما المشتركة.

١٩٩ - ووافق المجلس التنفيذي على وثيقة البرنامج القطري الخاصة بالكاميرون، على أساس عدم الاعتراض، في القرار ٢٠١٧/٥ (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

٢٠٠ - قال الرئيس، إنه وفقا لقرار المجلس التنفيذي ١١/٢٠٠٩، أُبلغ المجلس التنفيذي بالتمديدات الأولى لمدة عام واحد للبرامج القطرية الخاصة بليبريا، وليسوتو، ونيكاراغوا، بالصيغة التي أقرها المدير التنفيذي. وقد عرضت تلك المقترحات في الوثيقة E/ICEF/2017/P/L.4.

٢٠١ - وطلب من المجلس التنفيذي أن يحيط علما بالتمديدات الأولى لمدة عام واحد للبرامج القطرية الخاصة بليبريا، وليسوتو، ونيكاراغوا، بالصيغة التي أقرها المدير التنفيذي.

هاء - تقارير التقييم ومنظور الإدارة وردودها

التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ عن وظيفة التقييم في اليونيسيف، ومنظور الإدارة
منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف): استعراض فعالية التنمية، ٢٠١٢-٢٠١٥، وردود الإدارة

٢٠٢ - عقب ملاحظات استهلاكية أدلى بها الرئيس، عرض مدير شؤون التقييم التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ عن مهمة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2017/11). وقدم نائب المدير التنفيذي لشؤون الإدارة منظور الإدارة بشأن التقرير السنوي (UNICEF/2017/EB/6). ثم عرض مدير شؤون التقييم التقرير التقييمي المعنون "استعراض فعالية التنمية، ٢٠١٢-٢٠١٥، وردود الإدارة"، المتاح على الموقع الشبكي لمكتب التقييم. وقدم نائب المدير التنفيذي للنتائج الميدانية رد الإدارة.

٢٠٣ - ولاحظت مجموعة من الوفود أن الاستعراض الأخير الذي أجرته شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف قيم اليونيسيف على أنها ناضجة وواثقة من نفسها، ولها عمليات تنظيمية وافية بالغرض، وفق ولايتها ومهمتها. ومع أن القائمين بالاستعراض أعربوا عن سرورهم بنتائجه، فإن الاستعراض حدد مجالات تحتاج إلى التحسين.

٢٠٤ - فأولا، من الضروري لليونيسيف أن تضع نهجا وتحدد أدوارا ووظائف مختلفة باختلاف السياقات التشغيلية. وعلاوة على ذلك، ينبغي لليونيسيف أن تستند في ما تقدمه من مساعدة على مزاياها النسبية، وأن تحدد المجالات التي تنطوي على مصالح تهم منظمات أخرى وأن تنخرط في البرمجة المشتركة. وينبغي لليونيسيف أن تحدد المجالات التي يركز فيها على الطفل ولكن ليس لدى اليونيسيف ميزة نسبية فيها، وأن تتطلع إلى منظمات أخرى لتولي القيادة في ذلك الصدد. وينبغي للخططة الاستراتيجية والميزانية المتكاملة أن تعكس تلك النهج لأغراض البرامج القطرية المقبلة.

٢٠٥ - وخلص الاستعراض إلى أن استدامة النتائج في برامج اليونيسيف ضعيفة بسبب ضعف إدارة المخاطر والفعالية من حيث التكلفة. وأوصت المجموعة بأن تستخدم اليونيسيف النظم القطرية لبناء قدرات مستدامة.

٢٠٦ - وفيما يتعلق بالتقييم، تحتاج اليونيسيف إلى زيادة التقييم باستخدام أدلة تقييمية مُحكمة لقياس مدى كفاءة واستدامة برامج اليونيسيف. ومن الضروري أيضاً لليونيسيف أن تدمج بصورة منهجية الدروس المستفادة من التقييمات وأن تستفيد منها بشكل أفضل.

٢٠٧ - ولاحظت مجموعة من الوفود أن الاستعراض شدد على ضرورة أن تركز اليونيسيف على بناء القدرات المحلية وتعزيز الشراكات الاستراتيجية على الصعيد القطري. وينبغي أيضاً لليونيسيف أن تحسن جهودها في مجال التنسيق للعمل في شراكة مع سائر منظمات الأمم المتحدة والشركاء الوطنيين والدوليين، لأنها لا يمكن أن تحقق أهدافها إلا من خلال الشراكات والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

٢٠٨ - وأشارت المجموعة إلى أن الاستعراض شدد على الحاجة إلى تعزيز الإدارة القائمة على النتائج والأساس المنطقي للنتائج وإلى استراتيجيات قطرية تحدد نتائج قابلة للقياس وتبين الأسس النظرية لترتيب الأولويات. ويجب أن يستند الرصد إلى أدلة قوية باستخدام مؤشرات مصنفة حسب نوع الجنس وغيرها من الخصائص المهمة.

٢٠٩ - وشجعت المجموعة الوفود على الانضمام إلى شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف والدول الأعضاء على الاستفادة من التقييمات المتاحة للجمهور. فالغرض من معارف الشبكة هو الإسهام في التعلم المؤسسي داخل المنظمات المتعددة الأطراف والجهات المعنية الأخرى وفي ما بينها.

٢١٠ - ورحبت مجموعة من الوفود بالتحسينات التي سلط عليها الضوء في التقرير السنوي المتعلق بوظيفة التقييم، ولا سيما ارتفاع عدد التقييمات التي أجريت في عام ٢٠١٦ وارتفاع معدل ردود الإدارة. وأيدت اقتراح الإدارة النظر في أسباب عدم متابعة بعض التقييمات.

٢١١ - وأعربت المجموعة عن سرورها بمساهمة اليونيسيف في التقييم المستقل على نطاق المنظومة للأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة من أجل التنمية، وشجعت اليونيسيف على مواصلة العمل مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

٢١٢ - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسيف لما تقوم به من دور في اتساق التقييم على الصعيد العالمي ولشراكاتها مع منظمات رئيسية في مجال التقييم، من قبيل EvalPartners، والمنتدى العالمي للبرلمانيين المعني بالتقييم والمنتدى الأوروبي الآسيوي الإقليمي للبرلمانيين المعني بالتقييم.

٢١٣ - وشددت المجموعة على أن اليونيسيف يجب عليها أن ترسخ التزامها بالتعلم وإدخال التحسينات في وظيفة التقييم تتسم بالشمول والدقة والجزم والاستقلالية. وينبغي لليونيسيف أن تقدم جميع وثائق التقييم، بما في ذلك التقييمات الاستراتيجية الرئيسية، إلى المجلس التنفيذي كي يتمكن من أداء دوره الرقابي. وشجعت المجموعة اليونيسيف على نشر الدروس المستفادة والتوصيات على نطاق واسع داخليا وعلى الجهات المعنية الخارجية على حد سواء.

٢١٤ - ورحبت المجموعة برد إدارة اليونيسيف، ولا سيما بمقترح زيادة تغطية التقييم لتشمل جميع المناطق والمسائل الشاملة لعدة قطاعات. وأبرزت أن المساواة بين الجنسين ينبغي أن تحظى باهتمام خاص من أجل تحسين تعميم مراعاتها على أساس الأدلة على نطاق أعمال اليونيسيف. وأشادت بتزايد جودة التقييمات، بما في ذلك في ما يتعلق بالنهج القطاعية الشاملة ومعايير البرامج. وعلى اليونيسيف أيضاً استخدام التحليل الجنساني لتوجيه نتائج التقييمات واستنتاجاتها وتوصياتها.

٢١٥ - وأعربت المجموعة عن تقديرها لكونه قد تقرر إجراء تقييمين مواضيعيين بشأن المساعدة الإنسانية في عام ٢٠١٧، وشجعت اليونيسيف على زيادة عدد التقييمات المتعلقة بالمساعدة الإنسانية وصلتها

بوضع البرامج الإنمائية، وفقاً لحصة الميزانية. وذكرت أن اليونيسيف ينبغي لها أيضاً أن تعزز تقييمات مستوى الأثر.

٢١٦ - وتؤدي المكاتب الإقليمية والقطرية دوراً أساسياً في تنفيذ توصيات التقييم ودمج الدروس المستفادة في البرمجة. وينبغي لإدارة اليونيسيف أن تشارك بقوة في التقييمات وفي متابعتها.

٢١٧ - وبالنظر إلى أهمية وظيفة التقييم بالنسبة لتعزيز المؤسسي في اليونيسيف، بما في ذلك زيادة فعالية البرمجة، أكدت المجموعة من جديد هدف إنفاق ١ في المائة من النفقات البرنامجية لليونيسيف على التقييمات، وطلبت من اليونيسيف أن تقدم خططاً لتحقيقه.

٢١٨ - ولاحظت المجموعة أن استعراض فعالية التنمية يوفر تحليلات مفيدة جديرة بالترحيب، وعددا من التوصيات لتعزيز فعالية التنمية لدى اليونيسيف، ولا سيما في الإدارة القائمة على النتائج، والتحليل الجنساني، والابتكار.

٢١٩ - وأكدت المجموعة أن العديد من النتائج التي توصل إليها الاستعراض وردت أيضاً في تقييم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف، مما زاد من وزن التوصيات. وحثت اليونيسيف على اتخاذ إجراءات ملموسة لتنفيذ التوصيات وإدراجها في الخطة الاستراتيجية وفي إطار النتائج.

٢٢٠ - ووفقاً للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، شجعت المجموعة اليونيسيف على تعزيز أطرها للإدارة القائمة على النتائج لتصل إلى مستويات غيرها من مؤسسات الأمم المتحدة. ولاحظت المجموعة أن إطار النتائج لمشروع الخطة الاستراتيجية لا يعكس بما يكفي المبادئ التوجيهية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، مع تحديد نظرية تغيير واضحة.

٢٢١ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٩/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

واو - التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٦ المقدم إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي للجنة اليونيسيف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٦

٢٢٢ - عقب ملاحظات استهلاكية أدلى بها الرئيس، عرض التقرير مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (المكتب) (E/ICEF/2017/AB/L.2)، وقدم رد الإدارة (E/ICEF/2017/AB/L.3) نائب المدير التنفيذي لشؤون الإدارة. ويمكن الاطلاع على التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٦ في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي.

٢٢٣ - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسيف لارتفاع معدل تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات في عام ٢٠١٦. وأعربت عن تقديرها لتقيد مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بمعايير معهد مراجعي الحسابات الداخليين وتعاونهم مع دوائر مراجعة الحسابات الأخرى التابعة للأمم المتحدة. وأثنت على اليونيسيف للانخفاض الكبير في عدد التوصيات المعلقة لما يزيد على ١٨ شهراً التي تنطوي على إجراءات متبقية يتعين إنجازها بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٧. وتساءلت عن انخفاض عدد عمليات المراجعة الداخلية التي أنجزت في عام ٢٠١٦.

- ٢٢٤ - وشجعت المجموعة المكتب على تقديم مزيد من التحليلات للمشاكل والمخاطر التنظيمية الرئيسية، ومدى فعالية اليونيسيف في التصدي لها والكيفية التي تؤثر بها على سمعة المنظمة.
- ٢٢٥ - وحثت المجموعة اليونيسيف على النظر في أسباب التقييمات المتحفظة أو السلبية بشدة لخمس عمليات مراجعة داخلية، وعلى معالجة الثغرات أو أوجه الضعف التي حددت من أجل خفض عدد التقييمات غير المرضية في المستقبل.
- ٢٢٦ - ورغم الاعتراف بالتقدم المحرز في الإدارة القائمة على النتائج والإبلاغ، والحوكمة والمساءلة، والإمداد واللوجستيات، لاحظت المجموعة أنها ما زالت تشكل ٦٣ في المائة من الإجراءات المتفق عليها، وحثت اليونيسيف على إعطاء الأولوية للإجراءات المتعلقة بإدخال التحسينات.
- ٢٢٧ - ولاحظت المجموعة أوجه ضعف في الرقابة وثغرات في الامتثال في العمليات الرئيسية ومجال المخاطر المتمثل في التمويل والعلاقات مع الجهات المعنية، فطلبت توضيحاً بشأن هذه المجالات.
- ٢٢٨ - ورغم التسليم بأن استرداد الخسائر الناجمة عن الغش وغيره من أشكال إساءة الاستعمال يستغرق وقتاً، فقد أعربت المجموعة عن قلقها من استمرار انخفاض مستوى الاسترداد، وشجعت اليونيسيف على مواصلة تعزيز رقابتها على الأطراف الثالثة للتقليل إلى أدنى حد من الخسائر وزيادة عمليات الاسترداد، بوسائل منها اعتماد النهج المنسق للتحويلات النقدية. وبالإشارة إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام ٢٠١٦ عن منع الغش والكشف عنه والتصدي له في منظومة الأمم المتحدة، شجعت المجموعة اليونيسيف على مواصلة تنفيذ التوصيات الواردة في التقرير.
- ٢٢٩ - وأثنت الوفود على المكتب لزيادته التركيز على إدارة مخاطر الغش. وسألت عن السبب في شدة انخفاض عدد حالات التحقيق المبلغ عنها، بالنظر إلى حجم أنشطة اليونيسيف وتعقيدها وسياقها الشديدة المخاطر في كثير من الأحيان. فنقص الإبلاغ يشكل مصدراً من مصادر القلق. وحثت اليونيسيف على تكثيف الجهود من أجل الكشف عن أعمال الغش وحالات إساءة استعمال الأموال المشتبه فيها والإبلاغ عنها لإجراء مزيد من التحقيقات، وضمان سياسة مُحكَّمة لحماية المبلغين عن الأعمال غير القانونية وثقافة داخلية لعدم السكوت عن الخطأ.
- ٢٣٠ - وشددت المجموعة على ضرورة وجود وظيفة لمراجعة الحسابات والتحقيقات تتسم بالقوة والاستقلالية من أجل تحقيق الشفافية والمساءلة، وطلبت إلى اليونيسيف أن تخصص ما يكفي من الموارد لهذه المهمة.
- ٢٣١ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٠/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٦

- ٢٣٢ - قدم التقرير المستشار الرئيسي لمكتب الأخلاقيات (E/ICEF/2017/10).
- ٢٣٣ - وأثنت مجموعة من الوفود على مكتب الأخلاقيات لما قدمه من إسهام في الترويج لمعايير أسمى في مجال الأخلاقيات والنزاهة والمساءلة في اليونيسيف. وقالت إن مكتب الأخلاقيات يؤدي دوراً حيوياً في توفير التدريب لموظفي اليونيسيف من أجل التوعية بمعايير اليونيسيف وقيمها. وتلقى المكتب

٣٢١ طلبا للاستفادة من خدماته في عام ٢٠١٦ وعمل على تلبيتها، وتعلق معظمها بالتوجيه في مجال الأخلاقيات.

٢٣٤ - وأشادت المجموعة بالمكتب لإسداءه المشورة للموظفين والإدارة بشأن التعامل مع حالات تضارب المصالح أو الأنشطة الخارجية. ورحبت بالتعاون الناجح مع مكاتب الأخلاقيات في مؤسسات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما التعاون على بدء التدريب الإلكتروني المتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عام ٢٠١٧. وبالنظر إلى الزيادة الكبيرة في طلبات الحصول على الخدمات المتعلقة بالأخلاقيات، شجعت المجموعة اليونيسيف على مواصلة تقديم دعمها إلى مكتب الأخلاقيات وكفالة تزويده بالموارد الكافية.

٢٣٥ - وأشارت إلى أن تقرير مكتب الأخلاقيات يعكس عدم وجود إجراء موحد لمشاركته في وضع المعايير ودعم السياسات. وأعربت عن تقديرها للجهود التي تبذلها الإدارة لبلورة إجراءات شاملة وشفافة خاصة بمشاركة المكتب في هذين المجالين.

٢٣٦ - وطلبت إلى اليونيسيف أن تعالج المسائل التي أثّرت في التقرير، وأن تحلل نتائج الاستقصاء العالمي للموظفين لعام ٢٠١٧ وتتخذ إجراءات بشأنها. وأوصت بأن تعزز اليونيسيف تدريب الموظفين في مجال منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وبأن تنخرط بقوة في العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة في هذا المجال.

٢٣٧ - وشددت على أن اليونيسيف ينبغي لها أن تولي اهتماما خاصا لتصورات الموظفين عن قدرتهم على عدم السكوت عن الخطأ، وهو أمر بالغ الأهمية لصحة المنظمة. ويجب أن تكون اللغة الصادرة عن الجهات العليا واضحة ومقنعة، وأن تفيد بأن التعرض للانتقام بسبب التبليغ عن سوء السلوك أمر غير مقبول وأن المنتقمين سيخضعون للمساءلة. وقالت المجموعة إن ثقافة عدم السكوت عن الخطأ ستتيح للمنظمة معالجة حالات من المحتمل أن تكون ضارة قبل أن تصبح حالات منهجية.

٢٣٨ - ووجود ثقافة إصغاء لا يقل أهمية في تعزيز وجود ثقافة أخلاقيات في اليونيسيف. ورحبت المجموعة بالتقارير المقبلة عن الخطوات التي تتخذها اليونيسيف لتعزيز ثقافة لعدم السكوت عن الخطأ وللإصغاء على حد سواء في ما يتعلق بالأخلاقيات.

٢٣٩ - وأحاط المجلس التنفيذي علما بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٦.

حاء - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

٢٤٠ - أبرزت رئيسة الرابطة العالمية للموظفين في كلمتها أمام المجلس التنفيذي الجهود التي بذلتها اليونيسيف للتصدي للمساءلة التي أثّرت في الدورة السنوية لعام ٢٠١٦ وأشارت إلى التحديات الحالية والمقبلة.

٢٤١ - وأشارت إلى أن الاستقصاء العالمي للموظفين لعام ٢٠١٧ شهد معدل استجابة للموظفين نسبته ٧٩ في المائة وأن نتائج الاستقصاء أكدت ارتفاع مستوى دوافع العمل لدى الموظفين ورضاهم بشكل عام. وبين أيضاً أن على اليونيسيف أن تتحسن في ما يتعلق بالتمكين الشخصي، والتطوير الوظيفي، والتوظيف، والترقيات. واقترحت الرابطة العالمية للموظفين اتباع نهج شراكة جديد لمتابعة نتائج

الاستقصاء يتساوى فيه مدى المسك بزمam الأمور بين الموظفين والإدارة في تحديد ومعالجة المسائل التي تؤثر على الموظفين.

٢٤٢ - وأشار الرئيس إلى أن المركز العالمي للخدمات المشتركة الذي يتخذ من بودابست مقراً له أحرز تقدماً في تحسين الكفاءة في المعاملات والوفورات في تكاليفه. وهو يُفرد بعضاً من وقت الموظفين للتركيز على أعمال المراحل الأولى من أجل تحسين تنفيذ البرامج.

٢٤٣ - وقدمت الرابطة العالمية للموظفين وشعبة الموارد البشرية عدداً من التوصيات لتحسين أمن الموظفين وظروف عملهم في مراكز العمل التي تشهد حالات طوارئ، وهي توصيات التزمت الإدارة بتنفيذها تدريجياً.

٢٤٤ - وفي ما يتعلق بالجهود الرامية إلى تحسين تنقل الموظفين وتناوبهم، أشارت إلى النجاح في تسريب ٥٥ من أصل ٨٨ موظفاً في إطار عملية التناوب المنظم لعام ٢٠١٦. وتجسّد الدروس المستفادة من هذه الجولة الأولى في الجولة الثانية في عام ٢٠١٧.

٢٤٥ - وأشارت إلى أن اليونيسيف بدأت عملية منح تعيينات مستمرة بدلا من العقود الدائمة السابقة التي توقفت الأمم المتحدة عن العمل بها. وفي عام ٢٠١٧، تشير التقديرات إلى أن حوالي ١ ٥٠٠ من الموظفين الذين يستوفون المعايير المعمول بها سيستفيدون من ذلك. وأضافت أن هذه العملية ستجرى سنوياً. وهذا من المتوقع أن يعزز الأمن الوظيفي ويرفع من معنويات الموظفين، إلى جانب العقود المحددة المدة في خمس سنوات والأطول أجلا التي اعتمدت في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦.

٢٤٦ - وشددت على أن الرابطة تدعو بنشاط إلى تحسين التأمين الصحي والطبي للموظفين العاملين في مراكز العمل الشاقة، وتحفز على أن تستعرض الدائرة الطبية المشتركة للأمم المتحدة المعايير الصحية الدنيا وأن توصي بوضعها. ومن الشواغل الأخرى ارتفاع مستويات الإجهاد في صفوف الموظفين في جميع مراكز العمل التي كشف عنها استقصاء الصحة العقلية على نطاق منظومة الأمم المتحدة لعام ٢٠١٥. وزيادة عدد مستشاري الموظفين يساعد على معالجة هذه المسألة.

٢٤٧ - وسلطت الضوء على مبادرات من قبيل مبادرة ACHIEVE، النظام الجديد لإدارة الأداء، فضلا عن الأخذ باللامركزية في مجال التعيين، الذي منح مزيداً من السلطة إلى المديرين المكلفين بالتعيين، وسرّع عملية التوظيف، وأتاح الانتقال الأفقي. غير أنها في ما يتعلق بالمسألة الأخيرة، شددت على ضرورة مساءلة المديرين عن قراراتهم من أجل ضمان الإنصاف والشفافية في عمليات التوظيف.

٢٤٨ - وفي ما يتعلق بموافقة الجمعية العامة على مقترح لجنة الخدمة المدنية الدولية لخفض استحقاقات ومزايا موظفي الفئة الفنية الدوليين، أبرزت الرابطة أن هذا القرار سيؤثر تأثيراً سلبياً في المقام الأول على الموظفين العاملين في حالات الطوارئ وسيؤثر على روحهم المعنوية. وفي الوقت نفسه، تتحاور الرابطة بنشاط مع اتحادات موظفي الأمم المتحدة الأخرى بشأن استعراض مجموعة عناصر الأجر الخاصة بالموظفين الوطنيين (فئة الخدمات العامة وفئة الموظفين الفنيين الوطنيين)، التي تتضمن أيضاً استعراضاً لسياسة التوظيف الخاصة بالموظفين الوطنيين من الفئة الفنية.

٢٤٩ - وفي الختام، أبرزت رئيسة الرابطة عدداً من المبادرات الجارية بقيادة الموظفين تحقيقاً لما يلي: (أ) زيادة الوعي، والمشاركة في مبادرات التخضير، مع الاستفادة من الصندوق الخاص لأغراض مبادرات

المكتب التي تركز على البيئة وتسهيلات الوصول الخاصة بذوي الإعاقة؛ (ب) وإنشاء فريق لدعم الموظفين الذين لديهم أطفال من ذوي الإعاقة؛ (ج) وجمع الأموال من موظفي اليونيسيف لدعم الاستجابة لحالات الطوارئ.

طاء - تقارير عن الزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي

تقرير عن الزيارة الميدانية التي قام بها أعضاء مكتب المجلس التنفيذي إلى ليسوتو وجنوب أفريقيا في الفترة من ٣ إلى ١٠ آذار/مارس ٢٠١٧

٢٥٠ - عرض سعادة السيد والتون ألفونسو وبسن، الممثل الدائم لأنتيغوا وبربودا لدى الأمم المتحدة، تقرير الزيارة الميدانية إلى ليسوتو وجنوب أفريقيا (UNICEF/2017/EB/7).

٢٥١ - وأضاف أن الوفد أتيحت له الفرصة لرؤية نماذج ملموسة من عمل اليونيسيف وتعاونها مع الحكومات والشركاء، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري، وأتاحت الزيارة لهم فرصة لتحسين فهم المسائل والتحديات التي تواجه الأطفال والنساء في ليسوتو وجنوب أفريقيا.

٢٥٢ - وسر الوفد بالتعاون الممتاز بين اليونيسيف والمؤسسات الحكومية في وضع برامج بشأن المعايير والمقاييس وصياغة السياسات الرئيسية التي تؤثر على الأطفال. وأعرب عن إعجابه بالتركيز القوي لعمل اليونيسيف على المزايا النسبية للمنظمة.

٢٥٣ - وأعرب الوفد عن تقديره للتركيز الواضح على أضعف الفئات السكانية وعلى أكثر المناطق الجغرافية حرماناً. وذكر أن جهود اليونيسيف الرامية إلى تعزيز عملية تصنيف البيانات للكشف عن الفوارق الاجتماعية كأساس للدعوة وتخطيط البرامج جهود مهمة وواضحة. وأشار الوفد أيضاً إلى أهمية الإبقاء على حد أدنى من الموارد البرنامجية الأساسية للحفاظ على قدرة اليونيسيف على تقديم المشورة التقنية الرفيعة المستوى والتأثير على السياسات.

٢٥٤ - وقال أعضاء المكتب المشاركون إنهم يرون أن البرنامجين القطريين أثرا تأثيراً فعالاً ومجدياً ورحبوا بنجاح التأكيد على الملكية الوطنية.

٢٥٥ - وأعرب المشاركون عن القلق من استمرار العنف الجنسي ضد الأطفال والممارسات التقليدية الضارة المتعلقة بزواج الأطفال، فضلاً عن الصعوبات الشديدة التي يعاني منها الأطفال ذوو الإعاقة.

٢٥٦ - وتعامل اليونيسيف مع الشركاء والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية والمنظمات المحلية والقطاع الخاص يقدم أمثلة جيدة على ما تساهم به اليونيسيف من قيمة مضافة وأثر مضاعف في كلا البلدين.

٢٥٧ - ولاحظ أعضاء المكتب المشاركون التعاون الجيد داخل الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، وهنأوا اليونيسيف على الشراكة التي أقيمت على الصعيد الوطني مع الوزارات والسلطات المحلية، فضلاً عن الشراكات على مستوى المقاطعات والمجتمعات المحلية.

٢٥٨ - وأعربوا أيضاً عن تقديرهم للدور الذي تضطلع به المنظمة في دعم الحكومات في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وحماية حقوق الأطفال والنساء.

٢٥٩ - وأشار الوفد إلى أن فئة "البلدان المتوسطة الدخل" فئة لا تناسب جنوب أفريقيا، بالنظر إلى الزيادة الكبيرة في الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية. وأشاروا أيضاً إلى أن الأطفال في البلدان المتوسطة الدخل يحتاجون إلى خدمات محددة وأن العديد من مواطني جنوب أفريقيا لا يستفيدون من النمو الاقتصادي الذي تحقق في مرحلة ما بعد الفصل العنصري، وأن هناك تفاوتات هائلة في الثروة.

٢٦٠ - ولم تبد أي تعليقات من أعضاء المجلس التنفيذي.

٢٦١ - وأحاط المجلس التنفيذي علماً بالتقرير.

تقرير عن الزيارة الميدانية التي أجراها المجلس التنفيذي إلى مصر ولبنان، في الفترة من ٢١ إلى ٣٠ آذار/مارس ٢٠١٧

٢٦٢ - قدم السيد مروان فرانسيس، نائب الممثل الدائم لإثيوبيا لدى الأمم المتحدة، تقرير الزيارة الميدانية إلى مصر ولبنان (UNICEF/2017/EB/8).

٢٦٣ - وفي هذا التقرير، أعرب الوفد عن تقديره لتفاني موظفي اليونيسيف وشركاءها وما قاموا به من عمل جاد. وذكر أن اليونيسيف تقوم بعمل مثير للإعجاب في تحقيق النتائج في ما يتعلق بطائفة واسعة من المسائل التي تؤثر على الأطفال، بما في ذلك المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع؛ والصحة والتغذية؛ والتعليم؛ ودعم المهارات الحياتية وقابلية الشباب للتوظيف؛ وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للأنثى؛ وزواج الأطفال؛ والحوار بين الأديان.

٢٦٤ - وقد أتاحت الزيارة للوفد أخذ فكرة هامة عن التحديات الوطنية والسياقات التشغيلية، بما في ذلك المساواة في الدخل، والتزايد السريع في أعداد الشباب، وبطالة الشباب والضغط التي تتحملها الخدمات العامة. وأعرب الوفد عن تقديره لتركيز اليونيسيف الواضح على أضعف الفئات السكانية وعلى أكثر المناطق الجغرافية حرماناً.

٢٦٥ - وقال إن تعامل اليونيسيف مع المجتمع المدني والمراكز المجتمعية والمنظمات الدينية أمثلة جيدة على ما تساهم به من قيمة مضافة في التقريب بين الشركاء. ورحب باستراتيجية اليونيسيف الرامية إلى التأثير في السياسات والتشريعات والإنفاق العام لصالح الفئات الأكثر حرماناً.

٢٦٦ - وأوصى وفد المجلس التنفيذي بزيادة التركيز على المساواة بين الجنسين. وأشار إلى أن البيانات المصنفة حسب نوع الجنس تُجمع في بعض الأحيان، ولكن ليس دائماً، وهناك أدلة محدودة على تحليل البيانات واستخدامها لتحسين البرمجة. ومن الضروري زيادة التركيز على الاحتياجات والظروف الخاصة للفتيات، ليس فقط في سياق مواجهة التحديات الخاصة بالفتيات، مثل زواج الأطفال وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، بل أيضاً في مجال التعليم، وتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع، والحماية، والصحة، والتغذية.

٢٦٧ - ومن الضروري لليونيسيف أن تركز أكثر على مستوى النتائج. فنتائج أنشطة اليونيسيف لا تقاس دائماً على هذا المستوى، بل تقاس على مستوى النشاط أو الناتج. والإبلاغ على مستوى النواتج من شأنه أن يوفر معلومات مهمة عما ينجزه البرنامج وعن التحسينات اللازمة. ويمكن أيضاً أن يساهم في زيادة حشد الموارد، وتحسين التنسيق مع المؤسسات الأخرى التابعة للأمم المتحدة.

٢٦٨ - وقال فريقا الأمم المتحدة القطريان في كلا البلدين إن العمل مع كثير ما يكون أمراً صعباً، وليس ثمة ما يكفي من الحوافز على البرمجة المشتركة وزيادة التعاون. وأوصى الوفد بأن تواصل اليونيسيف السعي إلى التنسيق وتحديد سبل عملية للتقليل إلى أدنى حد من التداخلات المحتملة.

٢٦٩ - وفي ما يتعلق بالنهج الابتكاري، ينبغي لليونيسيف أن تواصل القيام بدور رئيسي في تنفيذ المشاريع الابتكارية، ولا سيما في مجال تدريب الشباب وتوفير فرص العمل لهم، وأن تستفيد من التجارب الناجحة المستمدة من بلدان أخرى إذا لزم الأمر.

٢٧٠ - وأوصى الوفد بأن تواصل اليونيسيف تركيزها على دعم حكومتي مصر ولبنان في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وبخاصة حماية حقوق الطفل والمرأة وإعمالها.

٢٧١ - وردا على ذلك، قال ممثل الاتحاد الروسي إن توفير اليونيسيف للاحتياجات الأساسية للاجئين من جراء النزاع في الجمهورية العربية السورية أمر مثير للإعجاب شأنه شأن ضمان التعاون مع الحكومات المحلية والسكان المحليين، بوسائل منها توسيع نطاق التغطية الطبية وزيادة الثقة في نظام الرعاية الصحية. وأعرب الوفد عن تقديره للجهود التي تبذلها اليونيسيف لمكافحة عمل الأطفال، ورحب بتنفيذ برنامج تجريبي لدفع المنح الدراسية وتحفيز الطلاب على المواظبة على الذهاب إلى المدرسة. وأعرب أعضاء الوفد عن اقتناعهم بضرورة توسيع نطاق هذه البرامج ليشمل كافة المناطق الضعيفة في لبنان التي تضم أعداداً كبيرة من اللاجئين وتنطوي على ارتفاع مخاطر عمل الأطفال. وأشار الوفد أيضاً إلى نتائج المكتب القطري في مصر في مجالات الرعاية الصحية، والتعليم، والإدماج الاجتماعي، وبناء القدرات على الصعيد المحلي.

٢٧٢ - ولاحظ ممثل لبنان أن باعتبار لبنان بلداً متوسط الدخل يواجه تحديات متعددة الأبعاد، فهو يولي أهمية كبيرة لعمل اليونيسيف، ولا سيما في تعزيز قدرات البلد على تحقيق أهداف خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وقال إن لبنان يؤدي حوالي ١,٢ مليون لاجئ من الفارين من الجمهورية العربية السورية التي تمزقها الحرب.

٢٧٣ - وذكر أن المجتمعات المحلية اللبنانية فتحت المدارس والعيادات والمنازل أمام مئات الآلاف من السوريين الفارين. ورغم تضاعف الجهود، احتياجات السكان المتضررين المنتمين إلى المشردين والمجتمعات المضيفة على حد سواء تفوق قدرة الحكومة والشركاء على تقديم خدمات كافية للوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً. وأعرب الوفد عن أمله في أن تكون البعثة الميدانية قد أذكت الوعي بالحاجة إلى استمرار الدعم.

٢٧٤ - وأحاط المجلس التنفيذي علماً بالتقرير.

ياء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧

٢٧٥ - قدم أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧.

كاف - اعتماد مشاريع القرارات

٢٧٦ - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات ٥/٢٠١٧ و ٧/٢٠١٧ و ٨/٢٠١٧ و ٩/٢٠١٧ و ١٠/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

لام - جوائز أفرقة موظفي اليونيسيف وبيانان ختاميان من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف

٢٧٧ - أعلن المدير التنفيذي أسماء الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسيف لعام ٢٠١٦ التي تعترف بما يبذله موظفو اليونيسيف من جهود في جميع أنحاء العالم:

(أ) جرى تكريم الفريق المعني بتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع التابع للمكتب القطري لليونيسيف في العراق لما قدمه من دعم للأسر المشردة داخليا التي تلتهمس اللجوء في المجتمعات المحلية المضيفة والمخيمات. وقد قاد هذا البرنامج مراكز مبتكرة لتوفير خدمات المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع وأنشأها من أجل تنسيق وإدارة تلك الخدمات في مستوطنات المشردين داخليا. وضمت تلك المراكز، ومجموعها ١٥ مركزاً، منظمات غير حكومية، ومجموعات المجتمع المدني والحكومات المحلية من أجل إدارة وتنسيق الخدمات في جميع أرجاء المستوطنات، وفي نفس الوقت تقديم الإسعافات الأولية الأساسية للقادمين الجدد من المشردين داخليا. ومن الخصائص المبتكرة لتلك المراكز هو كون معظم الموظفين الذين يُسيرونها من المشردين داخليا، ويعيشون في المخيم أو في المجتمعات المحلية المضيفة القريبة.

(ب) المكتب القطري لجنوب السودان ومركز العمليات التابع للمكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي. على الرغم من القتال العنيف والخطر الشخصي، بقي معظم أفراد الفريق في البلد، مدعومين بزملاء لهم في مركز العمليات في نيروبي، لتقديم الدعم الإنساني الأساسي المنقذ للحياة لأكثر الأشخاص تضرراً. وتشرد داخليا أكثر من ٤٠.٠٠٠ شخص في جوبا وما حولها، وجرى إيواء حوالي ١٠.٠٠٠ مشرد داخلي في قاعدة تونغ بينغ التابعة للأمم المتحدة. وهددت حالة من حالات تفشي الكوليرا بعكس ما تحقق من نتائج رئيسية. وبفضل ما أبداه الموظفون من عزم والتزام، عززت اليونيسيف ما تقدم من دعم إلى النساء والأطفال في البلد.

(ج) الزملاء في رابطة برازافيل للموظفين المحليين لليونيسيف في جمهورية الكونغو. استهلكت الرابطة عددا من الأنشطة الجديدة التي رفعت من معنويات الموظفين في المكتب، مما أسهم في تحسين بيئة العمل. وبالتعاون مع إدارة المكتب القطري ورابطة الموظفين العالمية، استحدثت الرابطة أنشطة جديدة من قبيل جوائز السائقين.

٢٧٨ - وأكد المدير التنفيذي لأعضاء المجلس التنفيذي في ملاحظاته الختامية استمرار التزام اليونيسيف بالمشاركة في المناقشات المتعلقة بكل من مشروع الخطة الاستراتيجية والميزانية المتكاملة حتى يصبحا جاهزين للاعتماد في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧ وجاهزين للتنفيذ في بداية عام ٢٠١٨.

٢٧٩ - وأبرز الرئيس النجاح الذي حققته الدورة والقرارات الستة التي اتخذها المجلس التنفيذي. وقال إن التقرير السنوي يبين أن اليونيسيف، رغم التحديات الهائلة في عام ٢٠١٧، قد تمكنت من تحقيق نتائج

ملحوظة لصالح الأطفال والأسر في مجالات النتائج السبعة من الخطة الاستراتيجية والمجالات الشاملة لعدة قطاعات التي تعمل فيها. وأشار إلى أن المجلس التنفيذي يتطلع إلى مواصلة التعاون الوثيق مع اليونسيف في وضع الصيغة النهائية للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ التي ستقدم إلى جانب الميزانية المتكاملة في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧.

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٧

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من ١٢ إلى ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف

٢٨٠ - أبرز الرئيس أن افتتاح الدورة الثانية والسبعين للجمعية العامة، الذي تزامن مع الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي، له أهمية خاصة بالنسبة لليونيسيف لأنه حفز المنظمة على التفكير في كيفية دعمها لما تعمله الأمم المتحدة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة وضمان عدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب.

٢٨١ - وشدد على أنه ينبغي لليونيسيف أن تقدم دعمها الكامل لخطة إصلاح الأمم المتحدة، مع العمل على كفالة أن يكون ذلك الدعم عملياً وأن يحقق مزيداً من التعاون في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، مع التركيز على النتائج على الصعيد الوطني وإحراز تقدم حقيقي في توسيع نطاق تلك النتائج. ورأى أن على المجالس التنفيذية للصناديق والبرامج أن تعيد النظر في غرضها وهيكلها لجعلها أكثر وضوحاً وفعالية وطرح فكرة توسيع مفهوم مكاتب المجالس وإعادة النظر في دور الرؤساء كجزء من آلية المساءلة بالنسبة للمنسقين المقيمين. وقال إنه يتطلع إلى مناقشة تلك المقترحات مع المجالس الأخرى.

٢٨٢ - وشدد الرئيس في معرض الإشارة إلى الإنجازات التي لاحظها في زيارته الميدانية على أنه ينبغي لليونيسيف أن تدرس كل قصة نجاح لتحديد كيفية العمل على تحقيق نتائج مماثلة في مجتمعات وبلدان وأقاليم أخرى. وتحتاج اليونيسيف، من أجل توسيع نطاق نتائجها الواعدة، إلى فهم أفضل لكيفية نجاح تلك المبادرات وأسبابه. ويتطلب ذلك الاتصال وتبادل أفضل الممارسات والتقييم الدقيق والنزاهة وجمع البيانات المصنفة وتحليلها. وكان محط اهتمام المنظمة بالنتائج هو تركيزها على أشد الفئات حرماناً في أصعب الظروف.

٢٨٣ - وفي ما يخص الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، أثنى على الصناديق والبرامج الأربعة لتعاونها البناء والتزامها في إعداد الفصل المشترك الذي سيشكل العمود الفقري لخطةها الاستراتيجية والبيان الجماعي لمعالجة القضايا الشاملة لعدة قطاعات، استناداً إلى مزاياها النسبية الفردية وبحسب الاحتياجات الخاصة بكل بلد.

٢٨٤ - وأشار الرئيس إلى ما تعد به خطة الإصلاح المقترحة للأمم المتحدة، ولكنه شدد على أن عملية الإصلاح ينبغي ألا تؤخر اعتماد الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ في الدورة العادية الثانية، وذلك لتمكين اليونيسيف من الشروع في المرحلة التالية من عملها ابتداء من كانون الثاني/يناير ٢٠١٨.

٢٨٥ - وأعرب عن إحساسه بالشرف لأنه عمل رئيساً لمجلس اليونيسيف في عام ٢٠١٧، وأكد من جديد التزامه مواصلة انخراطه في التصدي للقضايا العالمية المتعلقة بحقوق الطفل.

٢٨٦ - وشكر المدير التنفيذية الرئيس على قيادته الحكيمة والعملية والحازمة في عام ٢٠١٧ وأعضاء المجلس على تعاونهم والتزامهم وتوجيههم في مساعدة اليونيسيف على صياغة الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مما سيمكّن المنظمة من اغتنام فرص السنوات الأربع المقبلة للنضال من أجل حقوق الطفل.

٢٨٧ - وحذر من أن مجموعة من التحديات يمكن أن تعمل على تضيق تلك الفرص. ومن بين القيود الرئيسية تلك اضمحلال الثقة في المؤسسات العامة، وعدم الثقة في التعاون الدولي والضغط المفروضة على المعونة التقليدية. فهي تتعايش في عالم من حالات الطوارئ الإنسانية المنتشرة التي تتفاقم بفعل تغير المناخ والكوارث الطبيعية والتنافس على الموارد وانعدام المساواة ووعود العوالة التي لم تحقّق والنزاعات القومية المتصاعدة - وكل ذلك يعرّض الأطفال للأذى ويجبر الكثيرين على أن يصبحوا مهاجرين. وتحدث عن أثر النزاعات الوطنية على الأطفال في العراق والجمهورية العربية السورية والصومال وجنوب السودان واليمن.

٢٨٨ - وأكد المدير التنفيذي من جديد التزام اليونيسيف بالوصول إلى كل طفل وحماية حقوق الأطفال في كل مكان. وقال إن اليونيسيف تعمل، في إطار مساعدتها للمجتمعات المنكوبة ومساعدتها للحكومات على تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخدمة أشد الفئات حرماناً عن طريق التغذية والتعليم والحماية والرعاية الصحية، على بناء سلام عملي - مما يجعل المجتمعات أقوى وأكثر قدرة على الصمود. ويندرج تحقيق تلك النتائج وإعمال حقوق كل طفل في كل مكان في صميم الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، التي تستند إلى اتفاقية حقوق الطفل وأهداف التنمية المستدامة ومبدأي الإنصاف وعدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب.

٢٨٩ - ولم تحدد الخطة الاستراتيجية ما يمكن أن تحقّقه اليونيسيف في غضون أربع سنوات فحسب، بل توقعت أيضاً أن تكون اليونيسيف: (أ) أكثر كفاءة وفعالية من حيث التكلفة؛ (ب) وتدير نتائجها على نحو أفضل من خلال ثقافة محورها تحقيق النتائج والنظم المرتبطة بها؛ (ج) وتزايد إدماج برامجها في جميع القطاعات؛ (د) وتكون شراكاتها أوسع نطاقاً وذات منحنى استراتيجية أكبر؛ (هـ) وتكون قاعدة دعمها هي الأكبر في تاريخها، بعشرات ملايين المرات.

٢٩٠ - وأشار إلى تنمية الطفولة المبكرة والمسائل الجنسانية والتحضر كمجالات تكفل فيها اليونيسيف اتباع نهج شامل لعدة قطاعات. وبالمثل، ستقوم اليونيسيف بتصميم وتنفيذ برامجها في حالات الطوارئ لا بشكل يتمحور حول الإغاثة الفورية فحسب، بل أيضاً بهدف تحقيق القدرة على الصمود في المستقبل، مثلاً عن طريق بناء نظم صحية وطنية أقوى. ولتعزيز هذه الجهود، تعزم اليونيسيف مساعدة ٣٠ بلداً على تحسين قدرتها على جمع وتحليل البيانات المصنفة من أجل برامج الأطفال.

٢٩١ - وشدد على أهمية الشراكات، لا مع الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص والدول الأعضاء فحسب، بل أيضاً مع المنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، على النحو المبين في الاستعراض الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة والذي أُجري في عام ٢٠١٦، وكما يتجلى في الفصل المشترك الذي تدرجه الصناديق والبرامج في الخطط الاستراتيجية لكل منها. وستكفل اليونيسيف اتباع نهج مشترك بين الوكالات منسق تنسيقاً وثيقاً يسخر المزايا النسبية لكل منظمة في الجهود الجماعية الرامية إلى معالجة قضايا كبيرة مثل القضاء على الفقر وتغير المناخ. وتلتزم اليونيسيف، سعياً منها إلى إنشاء جبهة مشتركة، بإقامة شراكات أفقية أكثر تعاوناً واستحداث طرق للعمل على نحو تعاوني لما فيه مصلحة جميع الجهات المعنية، وكذلك إقامة شراكات ابتكارية مع الشركات التجارية وتسخير قوة التكنولوجيات الحديثة لتحسين حياة الأطفال في كل مكان.

٢٩٢ - وأضاف أن اليونيسيف لديها قاعدة عالمية ملتزمة تضم ملايين المؤيدين من الأفراد الذين يعززون تلك الشراكات عن طريق جمع الأموال والحملات والتطوع للأطفال، اعتماداً على عمل اللجان الوطنية. وتهدف مبادرة جديدة للمتطوعين - تحمل اسم 'يونيستينا' - إلى إشراك المزيد من الأشخاص في مهمة المنظمة، مما سيتيح للأفراد من جميع مناحي الحياة فرصة المشاركة في عمل اليونيسيف. والهدف من الخطة الاستراتيجية هو مضاعفة عدد المؤيدين البالغ ٥٠ مليوناً، بما في ذلك مضاعفة عدد الجهات المتعاهدة بالتبرع والجهات المانحة الفردية إلى ١٥ مليوناً، وزيادة مؤيدي الحملات الرقمية إلى ٧٥ مليون شخص، وبناء قوة تطوعية تضم ١٠ ملايين شخص. وشدد على أن توسيع نطاق المشاركة في عمل اليونيسيف مفيد للحكومات والمنظومة الأمم المتحدة بأسرها لأن الزيادة في عدد المواطنين المشاركين يؤدي إلى توافق أقوى في الآراء على الصعيد الوطني، وهذا ضروري للاستثمار في أهداف التنمية المستدامة وتحقيق وعودها.

٢٩٣ - ودعا المدير التنفيذي أعضاء المجلس التنفيذي وجميع الشركاء إلى العمل معاً، وإفراد طاقتهم ووقتهم ومواردهم وأصواتهم لتحقيق أمل كل طفل ومجتمع وبلد وإيصال المساعدة لمن يحتاجها منهم.

باء - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

٢٩٤ - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت المشروح، والجدول الزمني وتنظيم الأعمال (E/ICEF/2017/14/Rev.1).

٢٩٥ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي عن تسلم وثائق تفويض ٤١ وفداً مراقباً، من ضمنهم منظماتان حكوميتان دوليتان، ومنظماتان دوليتان، وخمس منظمات غير حكومية، وسبع لجان وطنية لليونيسيف.

جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨

٢٩٦ - عرض أمين المجلس التنفيذي برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨ (E/ICEF/2017/15/Rev.3). وذكر أن الأمانة أعدت برنامج العمل المقترح بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي. وأبرز أمين المجلس التنفيذي أيضاً التغييرات التي أدخلت على برنامج العمل عقب مناقشات أعضاء المجلس.

٢٩٧ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٥/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - خطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١

٢٩٨ - عرض الرئيس خطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2017/17/Rev.1) وإطار النتائج النهائية المرفق بها (E/ICEF/2017/18)، بما في ذلك مرفق الفصل المشترك المدرج في الخطة الاستراتيجية لكل من الصناديق والبرامج للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، و 'ورقة عن نظرية التغيير'، الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (UNICEF/2017/EB/11).

٢٩٩ - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات، عرض مدير شعبة البيانات والبحوث والسياسات الخطة الاستراتيجية.

٣٠٠ - وشكرت الوفود المدير التنفيذي على قيادته الرشيدة، واهتمامه بتحقيق نتائج لفائدة الأطفال في كل مكان، وموظفي اليونيسيف على تفانيهم في حماية رفاه الأطفال في جميع أنحاء العالم، ولأن كانوا يعملون في كثير من الأحيان في أصعب الظروف وأشدّها خطورة.

٣٠١ - وأوضحت بعض الوفود أن الخطة متوازنة وتتفق تماماً مع اتفاقية حقوق الطفل وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة وترتكز على مبدأي عدم ترك أي طفل يتخلف عن الركب وإعطاء الأسبقية لمساعدة من هم أشدّ تخلفاً عنه. وأثنوا على اليونيسيف للطابع الشامل للمشاورات التي تجريها مع أعضاء المجلس والتزامها بالمبادئ الأساسية للاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة والذي أُجري في عام ٢٠١٦. وأشارت وفود أخرى إلى تجسيد الخطة لما جاء في إطار سنداي للحد من مخاطر الكوارث للفترة ٢٠١٥-٢٠٣٠، وخطة عمل أديس أبابا، وخطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣، واتفاق باريس، وإعلان نيويورك من أجل اللاجئين والمهاجرين. ورحبت الوفود بتحسينات المدخلة على الخطة، والتي تعكس مساهمات الدول الأعضاء وإدراج الدروس المستخلصة من الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ واعتماد نهج متكامل. ورحبت بمجالات الأهداف الخمسة والأوليتين الشاملتين.

٣٠٢ - وشددت الوفود على الدور الرئيسي لليونيسيف في تحقيق خطة عام ٢٠٣٠؛ إذ بدون دعم اليونيسيف للأطفال، لا يمكن بلوغ أهداف التنمية المستدامة. فقد اشتدت الحاجة إلى اليونيسيف أكثر من أي وقت مضى لضمان عدم ترك أكثر الأطفال حرماناً وضعفاً يتخلفون عن الركب، سواء في أقل البلدان نمواً أو في الدول الجزرية الصغيرة النامية أو في البلدان المتوسطة الدخل، التي تواجه جميعها أوجه ضعف متزايدة بسبب تغير المناخ والكوارث الطبيعية وتفاقم الفقر وانعدام المساواة. ودعت بعض الوفود اليونيسيف وجميع منظمات الأمم المتحدة إلى اعتماد نهج متمايز يناسب الاحتياجات والظروف الخاصة بكل بلد، مع إعطاء الأولوية لأقل البلدان نمواً والدول الهشة. ورحبت باحترام الخطة لمبدأي تولي زمام المبادرة والقيادة على الصعيد الوطني كأساس للجهود التعاون.

٣٠٣ - وأعربت بعض الوفود عن تأييدها للنهج المتكامل المراعي للحقوق في الخطة وتركيزه على إعمال حقوق كل طفل، ولا سيما أشد الفئات حرماناً، وعلى احتياجات المراهقين، ولا سيما المهتمشون منهم. وأعربت مجموعة من الوفود عن التزامها بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها دون تمييز كمبدأ أساسي للمساعدة الإنمائية. وشددت المجموعة على أهمية تنفيذ تدابير لتعزيز وحماية حقوق الضعفاء، بما في ذلك من خلال المساواة بين الجنسين والعمل اللائق والقضاء على عمل الأطفال. ورحبت بضعة وفود بإشراك المجتمع المحلي في التصدي للحواجز التي تحول دون إعمال حقوق الطفل، ودعم مشاركة الأطفال على نحو شامل وهادف في صنع القرار، وتعزيز النظم الوطنية للمساءلة ومد يد المساعدة لأشد الأطفال حرماناً.

٣٠٤ - وأعادت بعض الوفود تأكيد التزامها بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، حسب الاقتضاء، من أجل تحقيق خطة عام ٢٠٣٠. وأعربت عن تأييدها لخطة عمل اليونيسيف للمساواة الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، التي تتماشى مع الخطة الاستراتيجية، ورحبت بالجهود الرامية

إلى زيادة الوعي ومكافحة الممارسات الضارة، مثل زواج الأطفال والزواج القسري، وتتوقع من اليونيسيف مواصلة تعزيز تعاونها مع زميلاتها من وكالات الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة على جميع المستويات بشأن هذه المسائل، وكذلك في ما يخص صحة الأمهات والمواليد. ورحبت بالتزام اليونيسيف بتنفيذ نهج وتحليل جنسانيين أكثر صرامة، بما في ذلك من خلال تصنيف البيانات، وإشراك الرجال والفتيان في تغيير الأعراف الاجتماعية.

٣٠٥ - وسلطت بعض الوفود الضوء على اهتمام الخطة بمعالجة الأسباب الجذرية لاستغلال الأطفال والاتجار بهم، ولا سيما عن طريق شبكة الإنترنت. وأيدت أولوية الخطة الشاملة لحماية ودعم حقوق ومصالح الأطفال ذوي الإعاقة. وشددت بعض الوفود على أهمية دعم الأسرة وقيم الأسرة بوصفه موضوعاً شاملاً ضرورياً. ورحبت وفود أخرى بإدراج الخطة لمفهوم الأمن البشري؛ والاتساق والتكامل بين المعونة الإنمائية والأنشطة الإنسانية؛ وتعزيز التغطية الصحية الشاملة وسبل التصدي للأمراض الرئيسية، بما في ذلك الإسهال والالتهاب الرئوي والملاريا والسل.

٣٠٦ - وأبرزت بعض الوفود أيضاً دور اليونيسيف الحاسم في تلبية الاحتياجات الخاصة للبلدان المتوسطة الدخل، بما في ذلك معالجة مواطن الضعف الناجمة عن الفقر وعدم المساواة، مع مراعاة العوامل الاجتماعية والثقافية. وأكدت أن اليونيسيف هي مفتاح مساعدة البلدان المتوسطة الدخل على أن تصبح أكثر قدرة على مواجهة الأزمات المالية العالمية والكوارث الطبيعية، وكذلك التحديات المتعددة الأبعاد الناجمة عن العنف والجريمة المنظمة وتهريب المهاجرين والاتجار بالبشر والمخدرات. ودعت اليونيسيف إلى مواصلة تناول هذه المسائل من خلال أوجه التآزر مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، وتعزيز المبادرات والقدرات الإنمائية الوطنية والمحلية. وبالمثل، حثت اليونيسيف على مواصلة معالجة الاحتياجات والأهداف الإنمائية الخاصة للبلدان المتوسطة الدخل والبلدان النامية غير الساحلية وأقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية وتشجيع نماذج العمل الابتكارية بما يتلاءم مع السياق الوطني، بما في ذلك في البلدان التي تنتقل من وضع البلدان المتوسط الدخل إلى وضع البلدان المرتفعة الدخل. وينبغي لليونيسيف أن تواصل العمل مع تلك البلدان، وأن تشجع نماذج العمل الابتكارية بما يتلاءم مع السياق الوطني. وكررت التأكيد على ضرورة تعزيز مشاركة اليونيسيف من خلال وجود مكاتبها القطرية.

٣٠٧ - ولفتت عدة وفود الانتباه إلى دور اليونيسيف في تلبية الاحتياجات المحددة للأطفال في أقل البلدان نمواً، ولا سيما في ما يتعلق بالجوع وسوء التغذية والأمية والإيدز والمرض والتمييز. فتغير المناخ والكوارث الطبيعية والصراع هي عوامل لا تؤدي إلا إلى تفاقم تلك الصعوبات وزيادة تهميش هؤلاء الأطفال. وأثنت على النهج الحافز الذي تتبعه اليونيسيف في حماية حقوق الطفل وتعزيزها، ولا سيما في حالات الطوارئ والأزمات الإنسانية.

٣٠٨ - ورحبت بعض الوفود بالتركيز القوي على النتائج في الخطة الاستراتيجية، التي ستهيئ المنبر لتحسين قدرة اليونيسيف على العمل كمنظمة ابتكارية قائمة على النتائج تحقق نتائج قابلة للقياس لفائدة الأطفال على الصعيد العالمي. وأعربت عن تقديرها للأهمية المعطاة للابتكار في الخطة، بما في ذلك وجود مؤشر محدد في إطار النتائج. وأعربت عن تطلعها إلى تقديم تقارير سنوية تحليلية منتظمة عن الخطة الاستراتيجية وعن متابعة اليونيسيف للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات.

وشجعت على بذل المزيد من الجهود لضمان الاتساق بين أحكام الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات والمؤشرات الواردة في الفصل المشترك. وطلبت أيضاً تقديم تقارير منتظمة عن وضع بيانات مصنفة، ينبغي أن تؤدي دوراً حاسماً في توثيق جهود اليونيسيف الرامية إلى الوصول إلى الأطفال الأكثر تهميشاً. ورأت الوفود أن استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية هو لحظة مناسبة لإدخال تغييرات على الخطة، بما في ذلك الفصل المشترك والنتائج المتكاملة وإطار الموارد، استناداً إلى نتائج العمليات الحكومية الدولية في أعقاب تقرير الأمين العام النهائي عن عملية الإصلاح.

٣٠٩ - ورحبت عدة وفود بإدماج المساعدة الإنسانية بوصفها موضوعاً شاملاً لعدة قطاعات، إذ أن اليونيسيف طرف فاعل أساسي على الصعيد العالمي في سد الفجوة بين العمل الإنساني والعمل التنموي. وسلمت بالحاجة إلى إدماج العمل الإنساني لليونيسيف في تحقيق أهداف إنمائية طويلة الأجل، تمشياً مع آليات تنسيق المساعدة الإنسانية. وأبرزت أيضاً أن البلدان المضيفة هي الجهات الرئيسية التي تدفع جهود التنمية والإغاثة داخل أراضيها وفقاً للتشريع الوطني لكل بلد. وتنشط اليونيسيف في مبادرات هامة لتحسين العمل الإنساني مع الحد من عبء العمل الإنساني عن طريق تعزيز الوقاية والتأهب والقدرة على الصمود. وطلبت الوفود إلى اليونيسيف، بوصفها منظمة ذات ولاية مزدوجة، أن تأخذ بزمام المبادرة في تلك المناقشات وعلى أرض الواقع. وشجعت الوفود أيضاً على تقديم تقارير أكثر شمولاً عما تقوم به اليونيسيف من أعمال لتلبية الاحتياجات الإنسانية وتنفيذ التزامات مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني والالتزامات المتعهد بها في إطار الصفقة الكبرى.

٣١٠ - وأيدت بعض الوفود رؤية الأمين العام بشأن إنشاء منظومة إنمائية للأمم المتحدة تتسم بقدر أكبر من القوة والتكامل والتماسك والفعالية. وأعربت عن سرورها لأن اليونيسيف التزمت بالعمل على المزيد من الفعالية وروح التعاون مع منظمات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك ما يتعلق بالتقييمات المشتركة والنتائج والمؤشرات المشتركة، تمشياً مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات والذي أُجري عام ٢٠١٦. وشجعت بقوة اليونيسيف على مواصلة إقامة الشراكات الابتكارية ونهج البرمجة التي من شأنها أن تسهم إسهاماً يُحدث تغييراً جذرياً في تعزيز منظومة الأمم المتحدة دعماً لخطة الإصلاح التي وضعها الأمين العام، وهي تتوقع أن تضطلع اليونيسيف بدور قيادي في الدفع بعجلة خطة الإصلاح إلى الأمام.

٣١١ - وأعربت بعض الوفود عن ارتياحها لرؤية الفصل المشترك بين الصناديق والبرامج الأربعة يُضمّن في الخطة الاستراتيجية، على الرغم من أنها حثت اليونيسيف على ضمان الاسترشاد بمبادئ الفصل المشترك عند تنفيذ الخطة الجديدة وأن تشمل تلك المبادئ أعمال التحليل والتخطيط والبرمجة المشتركة المستمرة، ولا سيما في خضم الأزمات والصراعات.

٣١٢ - وأيدت بعض الوفود تأييداً تاماً أولويات اليونيسيف المتمثلة في زيادة الكفاءة والفعالية والابتكار، مما يمكنها من تسخير مواردها على نحو أفضل للوفاء بمهمتها المتمثلة في خدمة كل طفل في كل مكان. وشجعت اليونيسيف على مواصلة استخدام الموارد بكفاءة، وإعطاء الأولوية لتقديم الخدمات، وإرساء مساءلة واضحة عن النتائج، وضمان الشفافية في استخدام الموارد. وطلبت زيادة البرمجة الشاملة لعدة قطاعات عبر مجالات الأهداف ضماناً لإحداث تأثير على متعددة المستويات، ورحبت بتركيز الميزانية المتكاملة على الأنشطة البرنامجية وكذلك على الكفاءة في الميزانية المؤسسية. ودعت

منظمات الأمم المتحدة إلى خفض تكاليف الإدارة بدرجة كبيرة، بما في ذلك عن طريق مواءمة اتفاقات الشراكة وتوفير هياكل تكاليف شفافة وقابلة للمقارنة؛ وتبسيط متطلبات الإبلاغ ومواءمتها مع احتياجات منظمات الأمم المتحدة الأخرى؛ والقيام، بالتنسيق مع الوكالات الإنسانية الأخرى، بتقييم الاحتياجات لكل أزمة من أجل الاستعانة بها في القرارات الاستراتيجية والنداءات ذات الأولوية.

٣١٣ - وشددت بعض الوفود على أهمية التمويل المرن الذي يمكن التنبؤ به والمتعدد السنوات وغير المخصص، وشجعت الدول الأعضاء على زيادة مساهماتها في الموارد الأساسية لليونيسيف لضمان أن تتمكن المنظمة من الاضطلاع بولايتها. وشددت أيضاً على ضرورة معالجة اختلال التوازن بين الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية. ورحبت بمبادرة توسيع الشراكات المسماة 'يونيسيفنا'، وحثت المنظمة على مواصلة توسيع قاعدة المانحين من خلال الشراكات الاستراتيجية ونهج التمويل المبتكرة، بما في ذلك مع القطاع الخاص، ومن خلال تعزيز الشراكات مع الحكومات والمجتمع المدني ومنظومة الأمم المتحدة. وأثنت على استراتيجية اليونيسيف الرامية إلى تطوير وتسخير قوة الأعمال التجارية والأسواق بوصفها محركاً للتغيير من أجل الأطفال.

٣١٤ - وأشارت مجموعة من الوفود بقلق إلى تراجع المساعدة الإنمائية الرسمية المخصصة للبلدان المتوسطة الدخل واتجاه منظومة الأمم المتحدة الإنمائية نحو تخفيض أنشطتها وبرامجها في تلك البلدان. وحثت اليونيسيف ومنظومة الأمم المتحدة الإنمائية على مساعدة البلدان المتوسطة الدخل على تجنب ضياع التقدم الذي تحقق بالفعل، وطلبت أن تواصل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية اتباع نهج شامل وكامل وشفاف ومتربط بإزاء التنمية.

٣١٥ - وقال ممثل الفريق الدائم للجان الوطنية إن مساهمات اللجان الوطنية تمثل أكبر مصدر لتمويل الموارد الأساسية. فاللجان الوطنية تواصل الاستثمار في التقنيات والأنشطة التي يمكن أن تساعد على إيجاد التمويل المرن. وبما أن الزيادة في الموارد الوطنية تتطلب استثمارات مسبقة، دعمت اللجان الوطنية استراتيجية صندوق الاستثمار المبنية في الخطة الاستراتيجية. وساعدت أيضاً على دخول حلقة مثمرة للنهوض بقضية الأطفال: إعداد تقارير واضحة عن النتائج وتحسين الاستثمارات التي تجتذب المزيد من المساهمات. وشملت الاستثمارات تلك في جمع الأموال هذه دفعة نحو المزيد من العمل التطوعي والدعوة والشراكات التي تشمل جميع الجهات المعنية، بما في ذلك المجتمع المدني، التي تشكل اللجان جزءاً لا يتجزأ منها. واكتست اللجان الوطنية أيضاً أهمية في تعبئة المتطوعين من أجل الأطفال في جميع أنحاء العالم.

٣١٦ - ورحبت لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسيف بالتزام اليونيسيف بمشاركة الأطفال والشباب، وشجعت مشاركتهم الكبيرة والمفيدة في تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية. ولفتت اللجنة الانتباه إلى مجال الهدف ٥، وشددت على أن الإنصاف يجب أن يشمل جميع مجالات العمل للوصول أولاً إلى أشد الناس تحلفاً عن الركب، ومن بينهم الأطفال المتنقلون الذين يمثلون مجموعة خاصة. وقالت إنها تتطلع إلى إقامة شراكات لضمان احترام حقوق أشد الأطفال ضعفاً واستبعاداً، ولا سيما لمعالجة الفقر المتعدد الأبعاد في الوفاء بمجالات الأهداف الخمسة جميعها؛ واعتماد النهج العالمي؛ والوفاء بالالتزامات التي تتيمّ توفير التعليم الجيد لجميع الأطفال؛ والاعتراف بأشد الأطفال ضعفاً واستبعاداً وتلبية احتياجاتهم.

٣١٧ - وأثنت منظمة تحالف صندوق الطفولة على اليونيسيف لعملها مع المجتمع المدني على وضع الخطة الاستراتيجية، وأعربت عن تطلعها إلى استمرار تعاونها مع اليونيسيف لتعزيز المشاركة الكاملة

للأطفال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، التي تشمل المساواة المراعية لاحتياجات الطفل. ودعمًا لتحقيق الهدف ١٦-٢، يمنح التحالف الأطفال المعارف والمهارات اللازمة لإشراك الجهات المعنية، والمشاركة في صنع القرار والتخطيط، وتغيير الأعراف الاجتماعية السلبية التي تسهم في ممارسة العنف ضد الأطفال. وأعرب التحالف عن تقديره للمدير التنفيذي لقيادته بصفته أحد رئيسي الشراكة العالمية من أجل إنهاء العنف ضد الأطفال.

٣١٨ - وأشادت المنظمة الدولية للرؤية العالمية باليونسيف على عملية التشاور الموسعة والعمل مع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الأطفال، في وضع الخطة الاستراتيجية. وأعربت عن ارتياحها لالتزام المجلس التنفيذي بضمان استمرار اليونسيف في تقديم خدماتها للأطفال، ولا سيما أشدهم ضعفًا وتهميشًا. وقالت إنها مستعدة للعمل بالتعاون مع اليونسيف من أجل تحقيق نتائج لصالح الأطفال، ورحبت بالفصل المشترك الذي يهدف إلى تعزيز العمل التعاوني لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية - وهو تعزيز من شأنه أن يوسع نطاق التعاون بين منظمة الرؤية والأمم المتحدة. ورحبت بمواءمة الخطة بين نهج الإنصاف والاستدامة، واستراتيجيات التغيير الواضحة، وزيادة التركيز على المراهقين، والمؤشرات الواضحة لقياس النتائج والمساءلة.

٣١٩ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٧/٢٠١٣ (انظر المرفق الأول).

باء - إحاطة شفوية بالمستجدات في مجال العمل الإنساني الذي تقوم به اليونسيف

٣٢٠ - قدم نائب الرئيس (بيلا روس) إحاطة شفوية بالمستجدات في مجال العمل الإنساني الذي تقوم به اليونسيف (UNICEF/2017/EB/13/Rev.1).

٣٢١ - وبعد ملاحظات أدلى بها نائب مدير البرنامج التنفيذي، قدم مدير مكتب برامج الطوارئ إحاطة شفوية بالمستجدات.

٣٢٢ - وأثنت الوفود على موظفي اليونسيف لما يقومون به من أعمال حيوية في مناطق الأزمات في جميع أنحاء العالم، وشددت على أن تدخلات المنظمة في مجال الأزمات تشكل جزءاً أساسياً من ولايتها، وهي عناصر حاسمة بالنسبة لتحقيق خطة عام ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة. فبفضل اليونسيف، يتلقى الأطفال في مناطق الأزمات خدمات التغذية والصحة، ويواصلون تعليمهم ويتجنبون العنف. وعلى الرغم من الصعوبات التي تواجهها اليونسيف، فإنها تواصل العمل بفعالية في حالات الأزمات.

٣٢٣ - وقالت مجموعة من الوفود إن المجتمع الدولي لن يحقق خطة عام ٢٠٣٠ ما لم يتعاون بفعالية، مستفيداً في ذلك من المزايا النسبية لكل منظمة من منظمات الأمم المتحدة. ويتعين على المجتمع الدولي أن يحسن دعمه للسكان المتضررين من الأزمات عن طريق الإصغاء إلى ردودهم، وتعزيز قدرة الناس والمؤسسات على الصمود، والنهوض بإدارة الأزمات والوقاية منها، استناداً إلى مبادئ العمل الإنساني المنصوص عليها في قرار الجمعية العامة ١٨٢/٤٦. ورحبت المجموعة بزيادة تركيز اليونسيف على العمل الإنساني والتزامها بتعزيز التماسك والتكامل بين البرامج الإنسانية والإنمائية في الخطة الاستراتيجية.

٣٢٤ - وشجعت المجموعة اليونسيف على أن تبين، في التقارير المقبلة، كيفية تعاملها مع من تعمل معهم والتحديات التي تواجهها وما تعلمته وما تغير من أجل التصدي لتلك التحديات وتنفيذ التزاماتها بالإصلاح. وينبغي أن تعكس التقارير المقبلة دورها وأعمالها في المبادرات على نطاق المنظومة لتحسين

فعالية وكفاءة العمل الإنساني مع الحد في نهاية المطاف من عبء العمل الإنساني. وينبغي أن تشمل التقارير المقبلة الجداول الزمنية والمعايير الرئيسية للالتزامات ذات الصلة، وكذلك الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتنفيذ الإصلاح المتوقع لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية وهيكل الأمم المتحدة للسلام والأمن. وينبغي أن تبين التقارير تجارب اليونيسيف وعمليات التعلم في ما يتعلق بقضايا السياسات العامة الهامة. وينبغي لليونيسيف أيضاً أن تجري مداولات صادقة بشأن التحديات التي تواجهها والإجراءات التصحيحية في مجالات من بينها مواجهة المخاطر وتأمين وصول المساعدات الإنسانية وتحسين حالة التوظيف.

٣٢٥ - وطلب الفريق معلومات أكثر تفصيلاً عن شراكات اليونيسيف وعن الجهود التي تبذلها المنظمة للحد من الازدواجية وزيادة التعاون مع الكيانات الأخرى المتعددة الأطراف، ومعالجة مسائل مثل المشتريات والبرامج المشتركة، والخدمات المشتركة، وتحسين التنسيق بين المجموعات. ويمكن أن تتناول التقارير المقبلة أولويات شاملة لعدة قطاعات، مثل إدماج المساواة بين الجنسين والعنف الجنساني، ومعلومات محددة عن تكييف برامج اليونيسيف للجمع بين المساعدة القصيرة الأجل والتدخلات الأطول أجلاً. ودعا الفريق اليونيسيف إلى تقديم تقرير سنوي عن العمل الإنساني في كل دورة سنوية. فالهدف المتوخى في نهاية الأمر هو الحد بصورة مستدامة من حجم الحالات الإنسانية وتركيز الموارد على تعزيز التنمية المستدامة. ومن شأن تقديم التقارير الموضوعية أن يعزز هذا الهدف بمساعدة الدول الأعضاء واليونيسيف على اعتماد المنظور اللازم الطويل الأجل ومواصلة تحسين سبل التصدي والوقاية.

٣٢٦ - وأثناء المناقشة، ووجه الانتباه إلى الحاجة إلى موارد مرنة وغير مقيدة لدفع جهود المساعدة المشتركة من أجل الأطفال في حالات الأزمات. فالموارد الأساسية لا تزال هي أكثر أنواع المساهمات فعالية وكفاءة لتعزيز قدرة اليونيسيف على دعم الأنشطة الاستراتيجية من أجل تحقيق النتائج لكل طفل، ولا سيما أكثرهم ضعفاً. كما أن الموارد الأساسية تمكن اليونيسيف من دعم الحكومات في وضع سياسات وبرامج مبتكرة للأطفال. وفي حين أن التمويل المرن أمر بالغ الأهمية لعمل اليونيسيف في البيئات القطرية الهشة والمتقلبة للغاية، فإن استخدام التمويل الأساسي للدعم التقني الطويل الأجل وبناء القدرات يظل أمراً قيماً لتعزيز النظم الحكومية وتلبية الاحتياجات العاجلة وتحقيق نتائج على المدى الأطول.

٣٢٧ - وبالإشارة إلى تقرير العمل الإنساني من أجل الطفل لعام ٢٠١٧، ذكر نقص الموارد اللازمة للاستجابة السريعة، ولا سيما للكوارث الطبيعية. وفي هذا الصدد، شدد على أهمية أن تواصل اليونيسيف القيام بدور رئيسي في مساعدة البلدان على زيادة استعدادها لمواجهة الكوارث الطبيعية وقدراتها على الاستجابة السريعة. كما أبرزت ضرورة قيام اليونيسيف بتعزيز التعاون مع السكان المتضررين والمساعدة على زيادة قدراتهم التنظيمية.

٣٢٨ - ورحب ممثل منظمة إنقاذ الطفولة بالتركيز المتزايد على أشد الأطفال تهميشاً في الخطة الاستراتيجية، مسترعياً الانتباه إلى الصعوبات المتعاظمة التي تواجه الأطفال في أوضاع الأزمات المتزايدة باستمرار. غير أنه أشار إلى أن الوفاء بالوعد الجماعي لصالح الأطفال لن يتم دون تغيير في كيفية تصدي المجتمع الدولي للأزمات الإنسانية. ويلزم توفير تمويل طويل الأجل يمكن التنبؤ به من أجل بناء القدرة على الصمود وانتشال البلدان من دورات الجوع والجفاف. وسيطلب الإفراج عن ذلك التمويل إلغاء متأخرات

ديون بعض البلدان، التي تحول دون التمويل الطويل الأجل الذي تشتد الحاجة إليه. وشدد على الدور الحيوي لليونيسيف في توفير الخدمات الصحية والتعليمية للأطفال اللاجئين. وأيدت منظمة إنقاذ الطفولة تأييداً تاماً دعوة اليونيسيف إلى توفير تمويل مرّن للتصدي لحالات الطوارئ وتمويل متعدد السنوات للأزمات الطويلة الأمد وزيادة استخدام التحويلات النقدية. وشدد على أهمية عمل منظمة إنقاذ الطفولة واليونيسيف في مجال حماية الأطفال في خضم النزاعات المسلحة، وحث الشركاء على توحيد الصفوف في سبيل محاربة ثقافة الإفلات من العقاب التي تحيط بالجرائم المرتكبة ضد الأطفال.

جيم - خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١

٣٢٩ - عقب الملاحظات الاستهلاكية التي أدلى بها الرئيس ونائب المدير التنفيذي للبرامج، قدم المستشار الرئيسي المعني بالمسائل الجنسانية والحقوق والتنمية خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2017/16). ويمكن الاطلاع على مصفوفة المؤشرات (UNICEF/2017/EB/12) في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي.

٣٣٠ - ورحبت بعض الوفود بخطة العمل للمسائل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١، وقالت إنها تستند إلى الدروس المستخلصة من خطة العمل للمسائل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧، والتقييمات الأخيرة. وأعربت عن تقديرها للعملية الشاملة التي اتبعتها اليونيسيف أثناء إعدادها، والتي تضمنت العديد من المناقشات غير الرسمية والإحاطات الإعلامية على هامش الدورة السنوية لعام ٢٠١٧. وأشادت بإدماج نتائج المساواة بين الجنسين في جميع مجالات البرامج وإعطاء الأولوية لتمكين المراهقات. ورحبت بالالتزام القوي بمعالجة أوجه القصور في تعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال تعزيز القدرة المؤسسية الشاملة لليونيسيف وشركائها داخل البلدان. وشجعت اليونيسيف على مواصلة رصد موارد من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإعطاء الأولوية للاستعانة بأخصائيين إقليميين ووطنيين في مجال المساواة بين الجنسين لمساعدة الموظفين الميدانيين على وضع البرامج التي تُحدث التغيير المنشود.

٣٣١ - ورحبت مجموعة من الوفود بالتركيز الجديد على إدارة النظافة الصحية في فترة الحيض كأولوية مستهدفة منفصلة، وشجعت اليونيسيف على مواصلة القيام بدور هام في وضع إدارة النظافة الصحية في فترة الحيض على جدول الاهتمامات العالمية، بما في ذلك في إطار العمل الإنساني. ورحبت باعتزام اليونيسيف تسريع التدخلات الحالية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتوسيع نطاقها بالنسبة للفتيات المراهقات في البيئات التي ترتفع فيها معدلات الإصابة بالفيروس - وهي المجموعة الوحيدة التي ما فتئت تتزايد فيها الوفيات المتصلة بالإيدز. وفي تلك المجالات وغيرها، حثت اليونيسيف على مواصلة التعاون الوثيق مع الجهات الفاعلة الأخرى، بما فيها منظمات الأمم المتحدة.

٣٣٢ - ورحبت المجموعة بتركيز اليونيسيف على منع العنف الجنساني، وبخاصة تركيزها على تخفيف حدة المخاطر، في جميع قطاعات عملها، ودورها القيادي في تنفيذ المبادئ التوجيهية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لعام ٢٠١٥ المتعلقة بإدماج التدخلات في مجال التصدي للعنف الجنساني في العمل الإنساني. ورحبت بالاعتراف بأن الفتيات هن أكثر من مجرد متلقيات سلبيات للمساعدة خلال الأزمات الإنسانية، وشجعت اليونيسيف على التركيز على تيسير مشاركة النساء والفتيات وسبل اتخاذهن للقرارات في الخدمات والنظم التي تهم حياتهن.

٣٣٣ - وستتابع المجموعة عن كثب تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية، ولا سيما في ما يتعلق بتعزيز القدرات وتخصيص الموارد، وكذلك التقدم المحرز في تحقيق النتائج على الصعيد القطري. وشجعت جميع أصحاب المصلحة والجهات الفاعلة على العمل مع اليونيسيف وشركائها للنهوض بالأهداف المبينة في الخطة. وشجعت أيضاً اليونيسيف على مواءمة أعمالها في هذا الميدان مع معايير الأداء المشتركة للأعمال المتصلة بالمسائل الجنسانية التي تضطلع بها جميع مؤسسات الأمم المتحدة، على النحو المعرب عنه في خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وحثت اليونيسيف على الاستفادة من آليات التنسيق القائمة وتعميقها، حيثما أمكن ذلك.

٣٣٤ - وتنتظر الوفود باهتمام تقييم فعالية اليونيسيف في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عام ٢٠١٩، وتتطلع إلى تلقي تقارير سنوية عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية في الدورات السنوية للمجلس التنفيذي، وإلى العمل مع اليونيسيف في عملية استعراض منتصف المدة.

دال - حوار منظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١

٣٣٥ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات التقرير المتعلق بالحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ (UNICEF/2017/EB/10). وقدم كل من الموظف المسؤول عن شعبة الشراكات العامة ومدير شعبة جمع الأموال والشراكات الخاصة عرضاً مشتركاً.

٣٣٦ - ورحبت الوفود بالتقرير وكذلك بالحوار المنظم. وسلطت مجموعتان من الوفود الضوء على أهمية الحوار المنظم في ضوء مجموعة واسعة من الشكوك والنزاعات والأزمات الاقتصادية التي أثرت على قدرة اليونيسيف على التنبؤ بالدعم وتأمينه. ويتعين على اليونيسيف وشركائها إجراء مناقشة استراتيجية بشأن الاستثمار في تمويل عالي الجودة.

٣٣٧ - وشددت الوفود على أن الغرض من الحوار هو مساعدة اليونيسيف على جعل عمليات التمويل ومخصصات الميزانية أكثر شفافية والثغرات المالية أكثر وضوحاً لتمكين المنظمة من تأمين التمويل لأولويات الخطة الاستراتيجية وتشجيع جمع موارد أكثر مرونة. وينبغي أن يبدأ الحوار بتحليل للإطار المتكامل للنتائج والموارد، يبين كيف تمول النواتج من خلال أنواع مختلفة من التمويل، وأن يكون الغرض منه هو إحداث تحول نحو موارد أكثر مرونة.

٣٣٨ - وأعربت مجموعة من الوفود عن تأييدها لهدف اليونيسيف المتمثل في زيادة تمويل أولويات الخطة الاستراتيجية من خلال الموارد العادية والأموال المخصصة بمرونة. ومن شأن التمويل المرن أن يعزز الاستدامة ويعزز النتائج ويخفض تكاليف المعاملات ويؤدي إلى تقاسم الأعباء على قدم المساواة بين المانحين. فمع انخفاض مستويات الموارد العادية وحالات الميزانية الصعبة، من المهم توضيح أي نوع من التمويل هو الأنسب للوظائف المختلفة في بيئات مختلفة. وينبغي تمويل العمل المعياري للمنظمة في المقام الأول من الموارد الأساسية، ولا تزال زيادة نسبة تلك الموارد من ضمن الأولويات. وشجع الفريق اليونيسيف على تقديم معلومات أكثر شمولاً عن الثغرات والصعوبات في مجال التمويل في التقارير المقبلة، مع تحديد أثرها على تنفيذ مجالات التركيز في الخطة الاستراتيجية. كما طلب إجراء تحليل أكثر تفصيلاً للمخاطر للاحتياجات المالية غير الملباة، وحث اليونيسيف على الدخول في حوار أكثر فعالية، ليس فقط

مع المجلس، ولكن أيضاً مع كل من الدول الأعضاء، على أمل توسيع قاعدة التمويل. واقترح أن تجري اليونيسيف حوارات بشأن التمويل المنظم مع الجهات المانحة من غير الدول أيضاً.

٣٣٩ - ورحب الفريق بجهود اليونيسيف الرامية إلى تحسين المساءلة عن النتائج المحققة من خلال الموارد الأساسية، وأثنى على تحسين نوعية التقرير السنوي عن الموارد العادية. ورحب أيضاً بجهود اليونيسيف الرامية إلى تحسين الاعتراف بالشركاء الذين أسهموا في الموارد العادية، ولكنه شجع على مواصلة العمل، ولا سيما على الصعيد القطري.

٣٤٠ - وشدد الفريق على أهمية تقاسم المسؤوليات، مشيراً إلى أن جهود اليونيسيف ينبغي أن يقابلها تحول في السلوك من جانب المساهمين في المنظمة. ويتعين على الشركاء المساهمين أن يتذكروا التزامهم بفعالية المعونة. وقال إن ربط الموارد بمشاريع مختارة على الصعيد القطري أو إدخال شروط أخرى على استخدام المساهمات المالية يجعل من الصعب على البلدان المستفيدة من البرامج أن تظل مسؤولة عن الجهود الإنمائية. ودعا اليونيسيف إلى دعم تلك المبادئ في حوارها مع الشركاء. كما حث اليونيسيف على تعزيز نوعية الأموال المخصصة، ورحب بهدفها المتمثل في زيادة المساهمات في الأموال المواضيعية المخصصة بمرونة خلال فترة الخطة الاستراتيجية المقبلة. وأثنى على اليونيسيف للنتائج التي تحققت من خلال التمويل المواضيعي، وأعرب عن تقديره للجهود التي بذلتها لإبراز أثر هذا التمويل الرفيع المستوى. وأشار بارتياح إلى أن التقارير والمعلومات المالية عن طريقة التمويل قد تحسنت. وشجع اليونيسيف على الحفاظ على آلية التمويل المواضيعية مع تحول هيكل النتائج إلى الخطة الاستراتيجية الجديدة.

٣٤١ - وأوضحت مجموعة أخرى من الوفود أنه على الرغم من أن رصيد التمويل لعام ٢٠١٦ كان أقل بقليل من رصيد عام ٢٠١٥، فإن النتيجة البالغة ٦٢٣ مليون دولار في عام ٢٠١٦ لا تزال تبعث على السرور، وكانت الزيادة البالغة ٩٥ مليون دولار في الموارد العادية مثيرة للإعجاب. وقالت إن المساهمات في الموارد العادية من الحكومات قد زادت أيضاً، وإن لم تكن بنفس القدر الذي ساهمت به اللجان الوطنية. وساهمت المكاتب الميدانية أيضاً في الزيادة، وإن كانت أقل بقليل مما كانت عليه في عام ٢٠١٥.

٣٤٢ - وطلب الفريق أن تطلع اليونيسيف القطاع الخاص على تحليل حالة أعمالها وسأل عن مدى إسهام التحليل في مناقشات إصلاح الأمم المتحدة وكيف ستنقل اليونيسيف معارفها وخبرتها المتراكمة في مجال الشراكات غير المالية إلى منظمات الأمم المتحدة الأخرى من أجل تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠. وأعرب عن تطلعه إلى إجراء مناقشات بشأن هذه المسائل والدور القيادي المحتمل لليونيسيف.

٣٤٣ - وذكر الفريق توسع أنشطة جمع الأموال في المكاتب الميدانية، وقال إنه يتوقع أن تصبح أنشطة المكاتب الميدانية ذات أهمية متزايدة، لأن انتقال البلدان من بلدان متوسطة الدخل إلى بلدان ذات دخل مرتفع سيعزز جمع الأموال في تلك البلدان. وكرر طلبه بأن تبلغ اللجان الوطنية والمكاتب الميدانية، سواء تلك التي لها أنشطة تمويل منظم أو التي ليست لها أنشطة من هذا القبيل، عن ذلك في تقارير منفصلة في التقارير المالية المقبلة، وأن تضمّن أرقام مصنفة.

٣٤٤ - وأشار الفريق إلى طلب اليونيسيف تخصيص مبلغ إضافي قدره ١٢,٢ مليون دولار في عام ٢٠١٧، وطلب مزيداً من المعلومات عن كيفية حساب العائد على الاستثمار. ورحب بزيادة

المخصصات من أجل جمع الأموال من القطاع الخاص في الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وشجع اليونيسيف على رصد كفاءة وكفاءة استخدام التمويل والعائد على الاستثمار.

٣٤٥ - وأشار الفريق إلى أن الموارد الأساسية تشمل نسبة ١٢ في المائة من الإيرادات الإجمالية لشعبة جمع الأموال والشراكات الخاصة، وطلب توضيحاً بشأن ما إذا كان الدخل الإجمالي سيظل مستقراً إذا أُعيد توزيع الموارد من مساهمات غير أساسية ونُقلت إلى فئة المساهمات الأساسية.

٣٤٦ - وأثنى الفريق على هدف اليونيسيف المبين في الخطة الاستراتيجية وهو إقامة شراكات فعالة والعمل مع قطاع الأعمال التجارية في مجال حقوق الطفل، على الصعيدين العالمي والقطري، لأن التأثير على سلوك الشركات العالمية والمتوسطة الحجم سيكون له كبير الأثر في رفاه الأطفال. ويتوقع أن توجه أموال الاستثمار صوب معالجة أثر الأعمال التجارية على الأطفال، وطلب أن تنشئ اليونيسيف آلية رصد لتحديد وتوجيه الآثار واستدامة النتائج.

٣٤٧ - وأثناء المناقشة، أعرب عن مخاوف من التخفيض الكبير الحاصل في المساهمات المواضيعية المقدمة من اللجان الوطنية، حيث شجعت الوفود اليونيسيف واللجان الوطنية على العمل على اتخاذ تدابير لمكافحة هذا الاتجاه.

هاء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

(أ) الموافقة على وثائق البرامج القطرية

٣٤٨ - أبلغ نائب الرئيس (بوركينافاسو) المجلس التنفيذي بأنه سينظر، وفقاً للقرار ١٤/٢٠١٤، في وثائق البرامج القطرية ويوافق عليها في جلسة واحدة على أساس عدم الاعتراض. ودُعيت الوفود إلى تبادل تعليقاتها بشأن ٢٦ مشروع وثيقة برنامجية، من ضمنها ٢٤ وثيقة من وثائق البرامج القطرية، ووثيقة برنامج منطقة، ووثيقة برنامج متعدد الأقطار (E/ICEF/2017/P/L.5 إلى E/ICEF/2017/P/L.30). وقد نشرت مشاريع الوثائق في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي للتعليق عليها في الفترة من ١٩ حزيران/يونيه إلى ٧ تموز/يوليه ٢٠١٧. وأُطلعت الحكومات المعنية والمكاتب الإقليمية والقطرية لليونيسيف على تلك التعليقات وأخذت في الحسبان عند الاقتضاء في النسخ النهائية للوثائق. وأُتيحت هذه الوثائق في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي باللغة الإنكليزية قبل ستة أسابيع من انعقاد الدورة وباللغات ذات الصلة قبل ذلك بأربعة أسابيع. ونُشرت خطة تقييم تكاليف كل برنامج قطري في الموقع الشبكي، إلى جانب إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لكل بلد. ولا تقتضي الإجراءات الحالية إجراء مزيد من المناقشة إلا إذا أبلغ خمسة أعضاء على الأقل من أعضاء المجلس كتابة بأنهم يرغبون في تقديم برنامج قطري إلى المجلس التنفيذي لمواصلة المناقشة. ولم تتلق الأمانة أي طلبات من هذا القبيل.

وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة

٣٤٩ - عرض المدير الإقليمي وثائق البرامج القطرية لأوكرانيا وبلغاريا وجمهورية مولدوفا ورومانيا وقيرغيزستان (E/ICEF/2017/P/L.5 إلى E/ICEF/2017/P/L.9).

٣٥٠ - وأشار ممثل بلغاريا إلى أن بلده قام بدور نشط في تعزيز حقوق الطفل على الصعيد الدولي بصفته عضواً في المجلس التنفيذي لليونيسيف في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٥ ونائباً لرئيس المجلس في عام

٢٠١٤، وبصفته أحد مؤسسي مجموعة أصدقاء الأطفال وأهداف التنمية المستدامة وأحد رئيسيها. وستظل حقوق الطفل تحتل صدارة جدول أعمال الرئاسة البلغارية القادمة لمجلس الاتحاد الأوروبي في النصف الأول من عام ٢٠١٨.

٣٥١ - وذكرت ممثلة جمهورية مولدوفا أنه منذ افتتاح المكتب القطري، حافظت الحكومة على تعاون وثيق ومثمر مع اليونيسيف من أجل النهوض بأولويتها القصوى: حماية الأطفال. وركز البرنامج الاهتمام تحديداً على ظاهرة هجر الأطفال وإيداعهم في المؤسسات الإصلاحية، والعنف ضد الأطفال، والتعليم المدرسي الشامل، مع إيلاء اهتمام خاص للأطفال غير الملحقين بالمدارس، بمن فيهم الأطفال الذين يخلفهم المهاجرون وراءهم والأطفال ذوو الإعاقة. ورحبت بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز الآليات القائمة لرصد البيانات المتعلقة بالأطفال الضعفاء، ووضع برامج تراعي احتياجات أشد الأطفال احتياجاً. وتحدثت الممثلة عن المصطلحات التي ينبغي استخدامها في وثائق الأمم المتحدة الرسمية عند الإشارة إلى المنطقة الشرقية من بلدها.

٣٥٢ - وأوضح ممثل رومانيا أن الأولويات العليا للبرنامج القطري هي عملية تطبيق العقوبات خارج المؤسسات الإصلاحية؛ والحد الأدنى من الخدمات المقدمة للأطفال الذين يعيشون في حالات ضعف؛ والعنف ضد الأطفال. وتتعاون السلطة الوطنية لحقوق الطفل والتبني وغيرها من السلطات المعنية مع اليونيسيف للمساعدة على زيادة الوعي على جميع مستويات المجتمع.

٣٥٣ - وشدد ممثل قيرغيزستان على التاريخ الناجح للتعاون مع اليونيسيف. فهي تواصل العمل على النهوض بالرعاية الصحية وحماية الطفل وتحقيق العدل والسلم الاجتماعيين. ومن شأن خطة البرنامج المتمحورة حول حقوق الطفل أن تساعد على توعية السلطات المحلية وصانعي السياسات بشأن تمكين الأطفال والحصول على التعليم على قدم المساواة، وتسهم في إقامة مجتمع منفتح وعادل.

٣٥٤ - وأشار ممثل الاتحاد الروسي إلى أن البلد يعمل مع اليونيسيف على تحديث نظام التغذية في المدارس وتوفير المياه النظيفة والخدمات الصحية في قيرغيزستان. ويتوقع الوفد أن تؤخذ المشاريع المشتركة مع اليونيسيف في قيرغيزستان في الاعتبار في البرامج القائمة التي يجري تنفيذها في جماعة المنطقة الأوروبية الآسيوية لتعزيز الظروف الاجتماعية والاقتصادية للأمهات والأسر التي لديها أطفال. وفي إطار البرنامج القطري لأوكرانيا، قال ممثل الاتحاد الروسي إنه ينبغي أن يكون هناك حياد تجاه الأطفال، وأنه ينبغي ألا يكون هناك تمييز في القرارات التي تمس الأطفال.

شرق آسيا والمحيط الهادئ

٣٥٥ - عرض المدير الإقليمي وثيقتي البرنامجين القطريين لميانمار وبابوا غينيا الجديدة (E/ICEF/2017/P/L.10 و E/ICEF/2017/P/L.12) والبرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ (بالاو، وتوفالو، وتونغا، وجزر سليمان، وجزر كوك، وجزر مارشال، وساموا، وفانواتو، وفيجي، وكيريباس، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، وناورو) (E/ICEF/2017/P/L.11).

٣٥٦ - وأعرب ممثل جزر سليمان عن سروره لأنها ستظل بلداً ذا أولوية في جميع المجالات البرنامجية. وسيساعد البرنامج المتعدد البلدان، الذي يتماشى مع استراتيجيتها الإنمائية الوطنية، في مساعدة الحكومة

على معالجة قضايا متعددة مثل وفيات المواليد؛ التغوط في العراء؛ والأطفال غير الملتحقين بمدارس؛ والعنف ضد الأطفال.

٣٥٧ - وأشار ممثل ولايات ميكرونيزيا الموحدة إلى أنه نظراً لحجم بلده وبعده وقدراته المحدودة، فإنه من الطبيعي أن يتبع البرنامج المتعدد البلدان نهجاً شاملاً لتقديم خدمات عالية الجودة مع اليونيسيف وغيرها من منظمات الأمم المتحدة، ودعم وإدماج استراتيجية الأمم المتحدة للمحيط الهادئ للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، وإطار التعاون الإقليمي لمنطقة المحيط الهادئ، وإجراءات العمل المعجل للدول الجزرية الصغيرة النامية (ساموا) في خطة التنمية الاستراتيجية للبلد.

٣٥٨ - وأبرز ممثل ميانمار أن البرنامج القطري يتضمن ست نتائج مترابطة: الصحة والتغذية؛ والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية؛ والتعليم؛ وحماية الطفل؛ والسياسة الاجتماعية؛ وفعالية برنامج رصد حقوق الطفل، مما يعكس الأولويات الوطنية لميانمار.

٣٥٩ - وأقر ممثل بابوا غينيا الجديدة بأن لليونيسيف دور هام عليها أن تؤديه في البلد في ما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة واتفاقية حقوق الطفل. ولا يزال البلد ملتزماً بالعمل مع اليونيسيف ومنظومة الأمم المتحدة ككل ومع شركائها الآخرين في التنمية الثنائيين والمتعددي الأطراف.

٣٦٠ - وأشار ممثل فيجي إلى أن البرنامج المتعدد الأقطار من شأنه أن يسهم مباشرة في خطة التنمية للبلد وأنه يعكس المناقشات التي تجري بين الحكومة واليونيسيف وغيرها من شركاء الأمم المتحدة والشركاء في التنمية. ويتسم تعميم التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها والحد من أخطار الكوارث في صلب عناصر البرنامج الستة بأهمية خاصة، بالنظر إلى اشتداد تعرض بلدان المحيط الهادئ لتغير المناخ والكوارث الطبيعية.

شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٣٦١ - عرض المدير الإقليمي وثيقة البرنامج القطري للصومال (E/ICEF/2017/P/L.13).

٣٦٢ - وأعرب ممثل الصومال عن تأييده للبرنامج القطري وأثنى على اليونيسيف لحضورها بشجاعة على الأرض في الصومال. وأعرب عن سروره لأن البرنامج القطري مبني على خطة التنمية الوطنية الصومالية وأهداف التنمية المستدامة. وأعرب عن أمله في أن تترجم موجة التفاؤل الأخيرة إلى إنجازات ملموسة وخاصة في قطاعي الأمن والاقتصاد.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

٣٦٣ - عرض المدير الإقليمي وثائق البرامج القطرية لبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) والجمهورية الدومينيكية وشيلي وكوستاريكا (E/ICEF/2017/P/L.14 إلى E/ICEF/2017/P/L.17).

٣٦٤ - وشدد ممثل الجمهورية الدومينيكية على أهمية ثورة البيانات العالمية ودعا اليونيسيف إلى مواصلة مساعدة البلد على تحسين نظامه الإحصائي الوطني وتقديم المساعدة التقنية للمؤشرات المتعلقة بالأطفال والمراهقين.

٣٦٥ - وأبرز ممثل شيلي أن التعاون مع اليونيسيف ومنظمات الأمم المتحدة الأخرى قد سمح لشيلي بتحديد الصعوبات المتبقية في مجالات استراتيجية مثل المساواة والإدماج الاجتماعي وحماية الطفل والعدالة وتحديد الأولويات منها ومعالجتها.

٣٦٦ - وأقر ممثل كوستاريكا بالمساهمة الهامة التي تقدمها اليونيسيف في بناء قدرات المؤسسات الوطنية. وأبرز أن البرنامج صيغ بالتعاون الوثيق مع الحكومة وتمشياً مع أولويات الحكومة، مما يعكس الالتزام بخطة عام ٢٠٣٠.

٣٦٧ - وقال ممثل دولة بوليفيا المتعددة القوميات إن البرنامج القطري سيكفل تمكين الأطفال والمراهقين في البلد من تحقيق إمكاناتهم. وسيساعد البرنامج أيضاً على تعزيز السياسات الحكومية للحد من الفقر وأوجه التفاوت.

منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٣٦٨ - عرض المدير الإقليمي وثائق البرامج القطرية لكل من جيبوتي والسودان ومصر ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2017/P/L.18 إلى E/ICEF/2017/P/L.21).

٣٦٩ - ورحب ممثل جيبوتي بما حققته اليونيسيف من إنجازات في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٧ والبرنامج القطري الجديد الذي يشمل التدخلات الرامية إلى حماية الأطفال. وبينما أشار الوفد إلى التحديات الملازمة لهذه المشاريع، فإنه ناشد اليونيسيف إنشاء مراكز للرعاية في جيبوتي للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وللطفولة المبكرة عموماً، وتحقيقاً لهذه الغاية، توسيع قاعدة مواردها وشراكاتها مع المانحين.

٣٧٠ - وأكد ممثل السودان على الدعم الحيوي الذي تقدمه اليونيسيف في المسائل المتعلقة بالطفولة، وأشار إلى ضرورة دعم اليونيسيف في مجالي التطعيم والتوعية بقضايا الرعاية الصحية. وأضاف أن بلده يقدر دور اليونيسيف في رعاية الجنود الأطفال السابقين، بما في ذلك تزويدهم بالدعم النفسي بعد إعادة إدماجهم. ووجه الانتباه إلى تعاون اليونيسيف مع الأمين العام في إنجاز واعتماد خطة وطنية لمكافحة تجنيد الأطفال في خضم النزاعات.

٣٧١ - وأبرز ممثل مصر أنه، تمشياً مع الرؤية الوطنية لعام ٢٠٣٠، فإن الأطفال اللاجئين مندمجون تماماً في المجتمع بنفس الحقوق وفرص الحصول على نفس الخدمات التي يتمتع بها المواطنون المصريون. وتعمل مصر عن كثب مع اليونيسيف والبنك الدولي للقضاء على الفقر والوصول إلى أشد الأطفال ضعفاً وأسراً.

٣٧٢ - وأثنى ممثل دولة فلسطين على اليونيسيف لعملها مع السلطات المحلية على أرض الواقع لتلبية احتياجات الأطفال الفلسطينيين، ولا سيما في غزة، من خلال تعزيز وتنفيذ البرامج التي تحسن رفاههم، على الرغم من التحديات والعقبات التي يطرحها الاحتلال. وفي معرض تشديد الوفد على عمل اليونيسيف في رصد الانتهاكات الجسيمة والإبلاغ عنها والدعوة إلى تحسين حماية الأطفال المحتجزين في السجون، ناشد اليونيسيف أن تصدر وثيقة متابعة للملاحظات والتوصيات الواردة في تقريرها لعام ٢٠١٣.

٣٧٣ - وحذر ممثل إسرائيل من تسييس المجلس التنفيذي والتركيز على رفاه الأطفال.

جنوب آسيا

٣٧٤ - وعرض المدير الإقليمي وثائق البرامج القطرية لباكستان وسري لانكا ونيبال والهند (E/ICEF/2017/P/L.22 إلى E/ICEF/2017/P/L.25).

٣٧٥ - وأشارت ممثلة باكستان إلى شراكة بلدها الطويلة الأمد مع اليونيسيف، فأبرزت أن البرنامج القطري يسترشد بالرؤية الوطنية لعام ٢٠٢٥ التي تركز على القضاء على الفقر والحد من عدم المساواة، ولا سيما بالنسبة للأطفال. وتتبع باكستان سياسات لإدماج الفقراء في التيار صلب المجتمع، مع التركيز بوجه خاص على تنمية الطفل وتحسين فرص الحصول على التعليم والرعاية الصحية والفرص الاقتصادية.

٣٧٦ - وأثنى ممثل نيبال على اليونيسيف لعملها في ظروف الأزمات الإنسانية، ولا سيما في بلدان، مثل بلده، هي معرضة بشكل خاص للكوارث الطبيعية. وأعرب عن تقديره لمساهمات اليونيسيف في حماية الأطفال وحقوقهم في حالات الأزمات. ورحب الوفد بالبرنامج القطري الذي يهدف، من ضمن مبادرات أخرى، إلى مساعدته على توجيه سياساته للاستثمار في شبابه.

غرب ووسط أفريقيا

٣٧٧ - عرض المدير الإقليمي وثائق البرامج القطرية لبوركينا فاسو وجمهورية أفريقيا الوسطى وغابون وغينيا ونيجيريا (E/ICEF/2017/P/L.26 إلى E/ICEF/2017/P/L.30).

٣٧٨ - ولفت ممثل نيجيريا الانتباه إلى عمل اليونيسيف في معالجة صحة الأطفال ونمائهم في البلد، ولا سيما سوء التغذية وانتقال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من الأم إلى الطفل. وقد أعطت الحكومة الأولوية لدعم الأطفال العائدين إلى المدارس وتعزز مواصلة الالتزام بأهداف البرنامج القطري التي يعزز بعضها بعضاً.

٣٧٩ - وأشار ممثل بوركينا فاسو إلى تعاون البلد المتين مع اليونيسيف في معالجة إمكانية حصول الأطفال والشباب والنساء الضعيفات، ولا سيما في المناطق الريفية، على رعاية صحية أفضل؛ والتغذية؛ والتعليم؛ والنظافة؛ وخدمات المياه والصرف الصحي؛ والحماية الاجتماعية. ودعا إلى تقديم المساعدة للأطفال في حالات الطوارئ، بما في ذلك من خلال بناء قدرة المجتمع على الصمود.

٣٨٠ - وذكر ممثل جمهورية أفريقيا الوسطى إن البرنامج القطري يعطي الأولوية لأشد الفئات ضعفاً، مع التركيز على بقاء الطفل ونمائه؛ والتعليم الابتدائي؛ والمساواة بين الجنسين؛ وحماية الطفل؛ والماء والنظافة؛ والصحة العامة. ومن شأن التعاون في تلك المجالات أن يرسى الأساس لبناء السلام، لا سيما وأن الاستبعاد كان دائماً وراء الاضطرابات الاجتماعية والسياسية التي أدت إلى زعزعة استقرار البلد لفترة طويلة.

٣٨١ - وشكر ممثل غينيا اليونيسيف والشركاء الآخرين على دعمهم لحكومة غينيا وشعبها قبل أزمة فيروس إيبولا الأخيرة وبعدها. ورحب الوفد بالنهج الشامل الذي تتبعه اليونيسيف في إعداد البرنامج القطري الجديد، الذي يركز على تعزيز نظام الرعاية الصحية وبرنامج التحصين، والتصديق عليه.

٣٨٢ - وقال ممثل غابون، مشيراً إلى الشراكة الطويلة الأمد لبلده مع اليونيسيف، إن خارطة الطريق الوطنية للتنمية قد هيأت لغابون إطاراً لتنفيذ مجموعة من القوانين لحماية حقوق الطفل، بفضل إقرار

التعليم الإلزامي وعقوبات صارمة بسبب زواج الأطفال وعمل الأطفال، مع زيادة الوعي الاجتماعي بموضوع استغلال الأطفال وتعزيز فرص الحصول على الرعاية الصحية الوطنية وتغطيتها.

٣٨٣ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١١/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

٣٨٤ - أشار نائب الرئيس (بوركيينا فاسو) إلى أنه، وفقاً لقرار المجلس التنفيذي ١١/٢٠٠٩، أُبلغ المجلس التنفيذي بتمديد البرنامج القطري للأردن لمدة شهرين؛ وتمديد البرنامج القطري لجنوب السودان لمدة ستة أشهر؛ وبالتمديد الأول لمدة سنة للبرامج القطرية للجمهورية العربية السورية، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وزامبيا، وغينيا الاستوائية، وليبيريا، وليسوتو، ونيكاراغوا؛ وبالتمديد الأول لمدة سنة لبرنامج منطقة الخليج دون الإقليمية (الإمارات العربية المتحدة، والبحرين، وقطر، والكويت، والمملكة العربية السعودية) التي وافق عليها المدير التنفيذي. وطلب إلى المجلس التنفيذي أن يوافق على تمديد البرامج القطرية لغانا، وكابو فيردي، وموريتانيا لمدة شهرين، بعد تمديد مدتها لمدة عام؛ وتمديد البرنامج القطري لليبيا لمدة سنة واحدة، بعد تمديده ثلاث مرات لمدة عام؛ وتمديد البرنامج القطري لجنوب أفريقيا لمدة ١٥ شهراً؛ وتمديد البرنامج القطري لليمن لمدة سنتين. وترد هذه المقترحات في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2017/P/L.31.

٣٨٥ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٢/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

واو - تقارير التقييم وردود الإدارة

تقييم تصدي اليونيسيف لتفشي فيروس إيبولا في غرب أفريقيا في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ورد الإدارة

٣٨٦ - عقب الملاحظات الافتتاحية التي أدلى بها نائب الرئيس (المملكة العربية السعودية)، قدم الموظف المسؤول عن مكتب التقييم التقرير، تلاه مدير شعبة البرامج الذي قدم رد الإدارة.

٣٨٧ - ورحبت بعض الوفود بالتقييم ورد الإدارة، ولكنها قالت إنها كانت تأمل في أن يأتي التقرير في مرحلة مبكرة. وأثنت على الجهود التي بذلتها اليونيسيف خلال تفشي فيروس إيبولا، ولا سيما مرونتها التي مكنتها من تكييف الاستراتيجيات والتدخلات استجابة لتطور الوباء. وارتأت أن التقييم ذو نوعية جيدة، حيث جسّد نقاط القوة والضعف في استجابة اليونيسيف. وأبرز التقييم أوجه القصور التي تعاني منها اليونيسيف في مجال الكفاءة مع الإشارة إلى الدروس التي يمكن مراعاتها في الأزمات المقبلة. وسلطت الوفود الضوء على خمس ملاحظات رئيسية.

٣٨٨ - أولاً، تتحمل اليونيسيف مسؤولية مشتركة مع الشركاء الآخرين عن تأخر التصدي للوباء، ومن ثم أضاعت فرصة احتواء تفشي الفيروس عندما اتضح وجوده. وطلبت الوفود توضيحات بشأن الإجراءات التي ستتخذها اليونيسيف في المستقبل لضمان تحسين قدرتها على التعرف على العلامات المبكرة لتفشي هذه الجائحات وتعبئة الموارد في الوقت المناسب وتسريع الإجراءات المالية والإدارية.

٣٨٩ - ثانياً، أظهر التقييم أنه بعد الفشل أول الأمر في الاتصال في اتجاه واحد مع المجتمعات المحلية، حولت اليونيسيف استراتيجيتها إلى إشراك المجتمع المحلي والاتصال المتبادل. وأشارت النتائج إلى أن الرصد

وتبادل المعلومات والاتصالات في حينها (من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومشاركة المجتمع المحلي) قام بدور هام في وقف تفشي المرض. وشجعت الوفود اليونيسيف على استخدام نتائج التقييم لتغيير الطرق التي تعمل بها في مجال التعبئة الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

٣٩٠ - ثالثاً، أولي كل الاهتمام للسيطرة على تفشي المرض وإنهائه والقليل لضمان تقديم الخدمات الصحية الأساسية. وعلى الأرجح، توفيت النساء والأطفال الذين يعانون من حالات صحية غير الإصابة بفيروس إيبولا بسبب اختيار النظام الصحي. فالنظام الصحي المتين ليس قادراً على مواجهة حالات الطوارئ فحسب، بل قادر أيضاً على إدامة الخدمات الصحية العادية. لذلك شجعت الوفود اليونيسيف على تغيير نهجها في العمل في حالات الطوارئ على أساس تلك الدروس.

٣٩١ - رابعاً، لاحظت الوفود بقلق أن اليونيسيف لم تولي الاهتمام الكافي لحماية الأطفال أثناء تفشي المرض. فقد تعرض الأطفال للخطر وأصبحوا ضعفاء للغاية عندما وضعوا، على سبيل المثال، رهن الحجر الصحي أو عندما فقدوا والديهم. وطلبت الوفود تحليلاً مفصلاً من اليونيسيف عن سبب حدوث ذلك وكيف يمكن أن يحول دون وقوع مثل هذا الإهمال في المستقبل.

٣٩٢ - خامساً، قالت الوفود إن بعض الجهات الشريكة والحكومات شككت في صحة مراكز الرعاية المجتمعية، غير أن رد الإدارة يقول إن اليونيسيف تتولى مسؤولية النهوض بهذا المفهوم، وطلبت توضيحات بشأن الكيفية التي ستراعي بها اليونيسيف نتائج تقييم هذه المسألة في عملها في المستقبل.

٣٩٣ - وأعربت مجموعة من الوفود عن سرورها لأن اليونيسيف بصدد وضع اليد على الدروس المستفادة. ورحبت برد الإدارة والإجراءات المزمع اتخاذها لمعالجة أوجه القصور المحددة في التقييم، بما في ذلك من خلال المساعدة المباشرة والدعوة وبناء القدرات وتعزيز النظم. وأشارت إلى أن أحد الجوانب المفقودة من التقييم هو تحليل واضح لكيفية إدماج الاعتبارات الجنسانية في استجابة اليونيسيف. وشددت على أن الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني وإطار اليونيسيف ومبادئها ومساءلتها تشمل اعتبارات المساواة بين الجنسين. وشجعت اليونيسيف على إدماج تلك الاعتبارات على نحو أفضل في عمليات التقييم المقبلة، ورحبت بإجراء المزيد من التقييمات بشأن العمل الإنساني لليونيسيف.

استعراض النظراء المهني الذي أجراه فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لوظيفة التقييم في اليونيسيف: التقرير النهائي، ورد الإدارة

٣٩٤ - أخذ نائب المدير التنفيذي لشؤون الإدارة الكلمة.

٣٩٥ - ورحبت مجموعة من الوفود باستعراض النظراء الذي قدم لمحة عامة مفيدة عن ممارسات اليونيسيف الجيدة وعن مجالات التحسين. وأثنت على مكتب التقييم لتحسين نوعية التقييمات والامتثال لمتطلبات ردود الإدارة، وكذلك دعم المكتب المستمر لشبكات التقييم الدولية.

٣٩٦ - لكنها قالت إن التقييم العام صنف وظيفة التقييم التي تضطلع بها اليونيسيف بأنها "غير مرضية" أو "تكد تكون مرضية" قياساً بالمبادئ الأساسية الثلاثة المتمثلة في الاستقلال والمصداقية والجدوى، وشددت على ضرورة تعزيز الفعالية والكفاءة. وقدم التقرير عدداً من التوصيات لتعزيز

التخطيط والتنسيق والمواءمة بين أنشطة التقييم على نطاق المنظمة وكذلك تحسين نطاق التقييمات وحسن توقيتها ونوعيتها.

٣٩٧ - ورحبت الوفود برد الإدارة والتزامها بتعزيز وظيفة التقييم التي تضطلع بها اليونيسيف، بما في ذلك عن طريق تحديث سياستها التقييمية. وشجعت اليونيسيف على الدخول في مناقشات موسعة مع الدول الأعضاء، وأعربت عن تطلعها إلى النظر في مشروع السياسة العامة في دورة المجلس التنفيذي المقبلة.

٣٩٨ - ورحبت بالتزام اليونيسيف بتخصيص ما لا يقل عن ١ في المائة من مجموع النفقات البرنامجية للتقييم بحلول عام ٢٠١٨، وفقاً لإطار النتائج المتكاملة والموارد للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. غير أنها لاحظت أن اليونيسيف لا توافق جزئياً على التوصية الرامية إلى استهداف نسبة ١ في المائة على الصعيد الإقليمي، وطلبت مزيداً من المعلومات عن الأساس المنطقي لرد الإدارة على التوصية ٣-١ والتوصية ٤/٤ ذات الصلة بها المتعلقة بمستشاري التقييم القطريين والمتعددي البلدان.

٣٩٩ - وأكدت الوفود أن على اليونيسيف أن تخصص موارد مالية وإدارية وبشرية كافية للسماح بالتنفيذ الكامل لتوصيات التقييم، بما في ذلك التوصيات الواردة في استعراض النظراء. وطلبت من اليونيسيف أن ترصد عن كثب ما إذا كانت الأموال المقدمة كافية لهذا الغرض. وفي معرض الإشارة إلى القرار ٩/٢٠١٧، كررت طلبها إلى اليونيسيف أن تقدم خططاً لتحقيق هدف ١ في المائة، وأن تقدم معلومات مستكملة عن التقدم المحرز سنوياً.

٤٠٠ - وتمشياً مع الاستعراض السابق الذي أجرته شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف، شجعت الوفود اليونيسيف على تحسين نوعية التقييم وتغطيته واستخدام أدلة التقييم بصورة منهجية في صنع القرار وإدارة المعارف وتبادلها على نطاق المكاتب القطرية والإقليمية.

٤٠١ - ولاحظت الوفود أن سياسة التقييم الجديدة ستتيح الفرصة لتقديم التوجيهات بشأن إدماج المسائل الشاملة في التقييمات وصياغة التوصيات، وكذلك بشأن وضع مبادئ توجيهية للتغطية المنتظمة والمنهجية لتقييم المساعدة الإنسانية.

٤٠٢ - وإذ أشارت الوفود إلى القرار ٩/٢٠١٧، طلبت المزيد من المواءمة بين سياسات التقييم في جميع الصناديق والبرامج، استناداً إلى السياسات المعتمدة مؤخراً للرجوع إليها، فضلاً عن زيادة التعاون وأعمال التقييم المشتركة. وإدراكاً منها لأهمية عمليات التقييم التي تقوم بها اليونيسيف من أجل التحسين المستمر لعملها ولوظيفة الرقابة التي يضطلع بها المجلس، طلبت الوفود تقديم جميع بنود التقييم المقبلة إلى المجلس لاتخاذ قرار بشأنها.

٤٠٣ - وأكدت الوفود دعمها للجهود التي تبذلها اليونيسيف لتحسين استقلالية وظيفتها التقييمية ومصادقيتها وفائدتها، وأعربت عن تطلعها إلى تلقي معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في تنفيذ توصيات استعراض الأقران.

٤٠٤ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٧/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

زاي - الميزانية المتكاملة لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١

٤٠٥ - عرض نائب المدير التنفيذي للشؤون الإدارية ميزانية اليونيسيف المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ ومرفقها (E/ICEF/2017/AB/L.4 و Add.1)، وأعقب ذلك عرض قدمه المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري.

٤٠٦ - وشددت مجموعة من الوفود على أهمية وجود ميزانية شفافة وشاملة لتحقيق الإدارة القائمة على النتائج، ورحبت بإدراج تعبئة الموارد الخاصة في الميزانية المتكاملة. وأثنت أيضاً على اليونيسيف لتعزيز التنسيق من خلال مكتب برامج الطوارئ.

٤٠٧ - وفي حين أقرت المجموعة بمستوى التفصيل في مشروع الميزانية، ذكرت أنها كانت تتوقع الحصول على معلومات أكثر استفاضة ويسهل الوصول إليها، مع قدر أكبر من التفصيل في خطة الموارد، ولا سيما توزيع فئة الإدارة ومعلومات أكثر منهجية عن الادخار بفضل التعاون مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى.

٤٠٨ - وفي معرض التذكير بالقرار ١٠/٢٠١٧، طلبت من اليونيسيف إدراج بنود منفصلة في الميزانية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ومكتب التقييم في أول تقرير مستكمل للميزانية المتكاملة. ورحبت بالزيادة المدرجة في الميزانية في الأموال من أجل الرقابة والضمان المؤسسيين، ولكنها طلبت مزيداً من المعلومات عن الكيفية التي ستوزع بها اليونيسيف الزيادة بين تكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية. وطلبت أيضاً مزيداً من التفاصيل عن التوزيع بين المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات.

٤٠٩ - وأيدت المجموعة التركيز على البحوث وتوليد الأدلة باعتبارها عنصراً رئيسياً للبرمجة السليمة والدعوة والاستفادة من الشراكات. وشددت على ضرورة أن تكون البحوث مستقلة. وذكرت أن تمويل البحوث وتوليد الأدلة غير واضح، واقترحت أن تدرج اليونيسيف هذه المعلومات في خطة الموارد.

٤١٠ - ورحبت المجموعة بالزيادة المقترحة في الاستثمارات لتحقيق أهداف البرامج خلال الفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. وأشارت إلى خطة اليونيسيف الرامية إلى تخصيص نسبة مئوية قارة من الموارد الأساسية لمختلف مجالات الأهداف، وطلبت مزيداً من المعلومات عن أسبابها.

٤١١ - وفي معرض الإشارة إلى استمرار ارتفاع مستوى عقود العاملين من غير الموظفين، الذي يرجع جزئياً إلى هيكل التمويل والإيرادات التي لا يمكن التنبؤ بها، طلبت المجموعة أن تقدم اليونيسيف مزيداً من المعلومات عن الأسباب الكامنة وراء الاستخدام المكثف للخبراء الاستشاريين. واتفقت بقوة مع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على أن استعراض منتصف المدة يتيح فرصة هامة لتقييم الأداء مقابل الميزانية المتكاملة والنظر في المزيد من التطورات. واقترحت أن يأخذ هذا الاستعراض في الحسبان نتائج العمليات الحكومية الدولية المتعلقة بتوصيات الأمين العام بشأن الإصلاح.

٤١٢ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٤/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦

٤١٣ - عرض نائب المدير التنفيذي لشؤون الشراكات التقرير (E/ICEF/2017/AB/L.6)، وأعقبه عرض قدمه مدير جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه.

٤١٤ - وشدد الفريق الدائم للجان الوطنية على أن المواطنين في جميع أنحاء العالم يسهمون في تيسير عمل اليونيسيف، حيث يوفر نصف مواردها العادية. وتعمل اللجان الوطنية أيضاً مع الشركات. فهناك شراكة جديدة رئيسية مع شركة LEGO؛ وقامت اللجنة الوطنية في الدانمرك بدور رئيسي في إقامة الاتصال وتهيئة الظروف اللازمة لإقامة شراكة ناجحة. وكانت الشراكات مع المؤسسات مهمة أيضاً، مثل الشراكة مع مؤسسة الروتاري. وأتى التنسيق الأمثل بين اللجان الوطنية بتماره وساعد على إيجاد فرص تعمق العلاقات مع المانحين والمشاركة في وضع سياسات واستراتيجيات مكنت الجميع من بذل المزيد من الجهود لصالح الأطفال. وسلط ممثل الفريق الدائم الضوء على أن اللجان الوطنية ساعدت اليونيسيف، بالتعاون الوثيق مع الحكومات، على وضع قائمة بمؤشرات مفيدة أقرتها الأمم المتحدة بأكملها تقريباً.

٤١٥ - وتناولت وفود أخرى الكلمة للتعبير عن تأييدها للبيان المشترك بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، الذي قدم في إطار البند ٧ المتعلق بالحوار المنظم. وشددت أيضاً على أن الأموال المتأتية من تعبئة الموارد الخاصة تشمل حصة كبيرة ومتزايدة من إيرادات اليونيسيف. وبالمثل، أعربت عن تقديرها لأن ما يقرب من نصف الأموال الخاصة التي جمعت في عام ٢٠١٦ هي موارد عادية، وهو أكبر قدر من الموارد على الإطلاق. وقد أعطت هذه الأموال اليونيسيف المرونة التي تشتد الحاجة إليها. ورحبت بإدراج أموال من عملية تعبئة الموارد الخاصة في الميزانية المتكاملة، وشجعت اليونيسيف على إشراك الشركاء من القطاع الخاص في حوارات التمويل المنظم.

٤١٦ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٦/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

طاء - تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى نيبال في الفترة من ١٧ إلى ٢١ نيسان/أبريل ٢٠١٧

٤١٧ - عرض التقرير (DP/FPA/OPS-ICEF-UNW-WFP/2017/CRP.1) الممثل الدائم لأنثيغوا وبربودا لدى الأمم المتحدة ورئيس المجلس التنفيذي، سعادة السيد ف. والثن ألفونسو ويسن. وكان الهدف من الزيارة مساعدة أعضاء المجلس على فهم السبل التي ساهمت بها منظمات الأمم المتحدة في تحقيق الخطط والأهداف الإنمائية الوطنية. كما كان الغرض منها إبراز دور وفعالية نظام المنسقين المقيمين، بما يكفل تحقيق التنسيق للأهداف الموضوعية والترويج لنهج توحيد الأداء.

٤١٨ - وتبادل الوفد الآراء مع رئيس الوزراء ووزير الخارجية وكذلك مع المكتب الانتخابي بشأن العمل الانتخابي الجديد الذي اضطلعت به نيبال. وأشار الوفد إلى جهود التعافي من الكوارث بعد زلزال عام ٢٠١٥، وبناء القدرة على الصمود، بما في ذلك المرونة الاقتصادية والأمن الغذائي، والأنشطة المتعلقة

بالتعليم والشباب والمسائل الجنسانية. وتساعد منظومة الأمم المتحدة نيبال في التصدي لحالات الطوارئ، ولكن نظراً إلى الأضرار التي لحقت بالبنية الأساسية، ستكون مرحلة التعافي طويلة.

٤١٩ - وأشار الوفد إلى أن النزاعات الداخلية التي طال أمدها في نيبال ترجع إلى حد كبير إلى عدم الإنصاف وإلى الشعور بالاستبعاد الذي تشعر به جماعات عديدة، وشجعت منظومة الأمم المتحدة على العمل مع الحكومة من أجل تصور أفضل السبل لمعالجتها. وشجعت أيضاً الفريق القطري على مواصلة العمل مع السلطات الوطنية في الاستجابة لتغيير النظام السياسي، مع إظهار الصناديق والبرامج مرونة في تكييف البرامج والمشاريع مع الظروف المتطورة، وفي الوقت ذاته تحقيق التوازن بين تقديم الخدمات بكفاءة واستمرار بناء القدرات.

ياء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٨

٤٢٠ - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة على أعضاء المجلس للعلم.

كاف - اعتماد مشاريع القرارات

٤٢١ - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من ١١/٢٠١٧ إلى ١٧/٢٠١٧ (انظر المرفق الأول).

لام - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

٤٢٢ - شكر المدير التنفيذي المجلس التنفيذي على تعاونه الوثيق في وضع واعتماد القرارات، ولا سيما في ما يتعلق بالخطوة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ والميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ التي ستوجه عمل اليونيسيف وشركائها في جميع أنحاء العالم. وقال إن الخطوة طموحة، على غرار المنظمة. وأعرب عن شكره الخاص لرئيس المجلس على قيادته وتبصّره وإلهامه الشخصي وتوجّبه العملي على مدار العام من أجل المضي قدماً في أعمال المجلس.

٤٢٣ - ولفت رئيس المجلس التنفيذي، في معرض إبراز التحديات المصادفة والإنجازات المحققة في الكفاح من أجل الأطفال في جميع أنحاء العالم في عام ٢٠١٧، لفت الانتباه إلى أهمية اعتماد المجلس الخطوة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. ورسمت الخطوة مساراً صوب تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ووضعت نتائج قابلة للقياس، وحددت استراتيجيات وعناصر العمل التي يتعين إنجازها على مدى السنوات الأربع التالية.

٤٢٤ - وأشاد باليونيسيف على تعاونها الوثيق مع أعضاء المجلس والشركاء الآخرين، بما في ذلك القطاع الخاص والمجتمع المدني. ورحب أيضاً بمستوى التعاون الرفيع المستوى بين اليونيسيف وغيرها من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، مما ساعد المجلس على اكتساب فهم أعمق لكيفية استفادة اليونيسيف من مواطن قوتها وشراكاتها. ورحب بالجهود التي تبذلها المنظمة للبحث عن فرص جديدة للعمل والتعلم من تجاربها والاستمرار في التطور.

المرفق الأول

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٧

الدورة العادية الأولى

١/٢٠١٧

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بأن وثيقتي البرنامجين القطريين، بما في ذلك الميزانيتان الإرشاديتان الإجماليتان، لبوتسوانا (E/ICEF/2017/P/L.1) وهابتي (E/ICEF/2017/P/L.2)، قد أتيح الاطلاع عليهما للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتهما عليهما وتقدم إسهاماتهما فيهما في الفترة من ١٤ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٢ - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للمقرر ١/٢٠١٤، على وثيقتي البرنامجين القطريين، بما في ذلك الميزانيتان الإرشاديتان الإجماليتان، لبوتسوانا (E/ICEF/2017/P/L.1) وهابتي (E/ICEF/2017/P/L.2).

الدورة العادية الأولى

٧ شباط/فبراير ٢٠١٧

٢/٢٠١٧

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٧

ألف - النفقات المدرجة في الميزانية للسنة المالية ٢٠١٧ في ما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (لأغراض خاصة)

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق بالنسبة للسنة المالية ٢٠١٧ (من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر) على النفقات المدرجة في الميزانية لأغراض خاصة وقدرها ١٦١,٣ مليون دولار، على النحو المفصّل في الجدول أدناه.

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٧٠,٠	تكاليف صناديق الاستثمار الممولة من الموارد العادية لأغراض خاصة
٤٦,٠	التكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص الممولة من الموارد العادية لأغراض خاصة
١١٦,٠	مجموع نفقات جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الممولة من الموارد العادية لأغراض خاصة
٤٥,٣	تكاليف جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الممولة من الموارد الأخرى لأغراض خاصة
١٦١,٣	مجموع النفقات المرصودة لأغراض خاصة

٢ - يأذن لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) بما يلي:

(أ) تكبد نفقات على النحو الموجز في العمود الثاني من الجدول ٢ في الوثيقة E/ICEF/2017/AB/L.1، وإنقاص أو زيادة النفقات حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث من الجدول نفسه، إذا اتضح أن الإيرادات المتأتية من جمع الأموال قد نقصت أو زادت عن المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛

(ب) إعادة توزيع الموارد بين بنود ميزانية الموارد العادية المختلفة (على النحو المفصل في الفقرة ١) إلى حد أقصى نسبته ١٠ في المائة من المبالغ المعتمدة؛

(ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، في حدود القدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام ٢٠١٧.

باء - الإيرادات المدرجة في الميزانية لعام ٢٠١٧

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علمًا بأنه، في ما يتعلق بالفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، أدرجت في الميزانية إيرادات متأتية من جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه بمبلغ ١,٤٩ بليون دولار، على النحو المبين في العمود الثاني من الجدول ٢ في الوثيقة E/ICEF/2017/AB/L.1.

جيم - مسائل السياسات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق على تخصيص اعتمادات لصناديق الاستثمار قدرها ٧٠ مليون دولار لسنة ٢٠١٧؛

٢ - يوافق على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد لكانون الثاني/يناير ٢٠١٨ قدرها ١١,٦ مليون دولار (أو ما نسبته ١٠ في المائة من المبلغ المخصص لأغراض خاصة من الموارد العادية ومقداره ١١,٦ مليون دولار) يُستوعب في الميزانية السنوية لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام ٢٠١٨.

الدورة العادية الأولى

٨ شباط/فبراير ٢٠١٧

٣/٢٠١٧

خريطة الطريق المحدثة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ ومخططها العام

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بالعمل التحضيري المنجز وبمختلف الاجتماعات غير الرسمية المعقودة مع المجلس التنفيذي بشأن عملية إعداد الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛
- ٢ - **يطلب** إلى اليونسيف أن تعمل بصورة بناءة مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لكفالة اتساق نهج الخطط الاستراتيجية الأربع (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛
- ٣ - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف، تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٣/٧١ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، أن تضيّق خططها الاستراتيجية تفاصيل الطرائق التي تعتمز من خلالها المشاركة في الدعم المتسق والمتكامل، على النحو المطلوب في خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، وفي هذا الصدد، يطلب كذلك إلى اليونسيف أن تعمل بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة على وضع فصل خاص في خططها الاستراتيجية يحدد نهجاً مشتركاً في دعم الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠، وفقاً للولاية المنوطة بكل كيان؛
- ٤ - **يشجع** اليونسيف على التعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة في مواصلة مواءمة نهجها إزاء الإبلاغ عن نتائج خططها الاستراتيجية، الأمر الذي سيساعد، في جملة أمور، في الوقوف على مساهمات كل منها في النتائج الجماعية؛
- ٥ - **يطلب** إلى اليونسيف تقديم جميع الوثائق ذات الصلة بالموضوع قبل بدء أي مشاورات بما لا يقل عن ١٠ أيام.

الدورة العادية الأولى

٨ شباط/فبراير ٢٠١٧

٤/٢٠١٧

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن الفترة المالية المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ (A/71/5/Add.3)، فضلاً عن توصيات من السنوات السابقة؛
- ٢ - يلاحظ الرأي غير المشفوع بتحفظات الصادر عن مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ لليونيسيف؛
- ٣ - يشجع اليونيسيف على إعطاء الأولوية لتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات الرئيسية الثماني التي حددها مجلس مراجعي الحسابات عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥؛
- ٤ - يشجع أيضاً اليونيسيف على مواصلة تعزيز إدارة المخاطر وتنفيذ النهج المنسق تجاه التحويلات النقدية، وتحسين احترام مواعيد الرصد والتقييم، على النحو الذي حدده مجلس مراجعي الحسابات؛
- ٥ - يشجع كذلك اليونيسيف على معالجة التوصيات المعلقة الأربع عشرة المستمدة من تقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام ٢٠١٤ معالجة تامة.

الدورة العادية الأولى

٨ شباط/فبراير ٢٠١٧

الدورة السنوية

٥/٢٠١٧

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بأن وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للكاميرون (E/ICEF/2017/P/L.3)، قد أتيح الاطلاع عليها للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من ٢٠ آذار/مارس إلى ٧ نيسان/أبريل ٢٠١٧، وذلك وفقاً لقرار المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛
- ٢ - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار ١/٢٠١٤، على وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للكاميرون (E/ICEF/2017/P/L.3).

الدورة السنوية

١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٧

٧/٢٠١٧

التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٦، بما في ذلك التقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، والإطار المتكامل للنتائج والموارد المشمول بالخطوة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤ (E/ICEF/2017/6 و Add.1)؛

٢ - يحيط علماً أيضاً بتقرير اليونيسيف بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2017/8)؛

٣ - يطلب إلى اليونيسيف أن تدرج الدروس المستفادة من التحليلات ذات الصلة للأداء في إطار الخطوة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤، بما في ذلك التقرير المعنون "منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف): استعراض فعالية التنمية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٥"، واستجابة الإدارة في صياغة الخطوة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، ويحث اليونيسيف على تعزيز النواتج ومؤشرات النتائج والأثر بالتشاور مع وحدات تنفيذ البرنامج في المنظمة؛

٤ - يشير إلى المقرر ٥/٢٠١٣ الذي طلب فيه المجلس التنفيذي إلى اليونيسيف التوصية بإجراء تعديلات على معدلات استرداد التكاليف المقررة، حسب الاقتضاء، من أجل عرضها على الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٦، ويلاحظ أن هذه العملية قد تأخرت، ويطلب إلى اليونيسيف القيام، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، بمواصلة المشاورات مع الدول الأعضاء فيما يتعلق بسياسة استرداد التكاليف وتقديم مقترحات قائمة على الأدلة لوضع سياسات منسقة لاسترداد التكاليف للبرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة واليونيسيف، مع إدخال تعديلات حسب الاقتضاء، لتنظر فيها المجالس التنفيذية المعنية في موعد لا يتجاوز موعد انعقاد دوراتها السنوية في عام ٢٠١٨؛

٥ - يؤكد حاجة اليونيسيف إلى مواصلة تحسين الشفافية في استخدام الموارد لتحقيق النتائج البرنامجية وتعزيز الفعالية والكفاءة التنظيميتين، ويطلب إلى اليونيسيف أن تقدم في تخطيطها المالي وتقاريرها المالية في المستقبل قدرًا أكبر من التفاصيل بشأن طريقة توزيع واستخدام الموارد العادية (الأساسية)، فيما يتعلق بجملة أمور منها توزيع الأموال على مجالات الميزانية، بما يشمل تكاليف الموظفين؛

٦ - يقرر إحالة التقريرين المذكورين أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعين بموجز للتعليقات والتوجيهات التي قدمها المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

١٥ حزيران/يونيه ٢٠١٧

٨/٢٠١٧

خطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع مطروح للاستعراض

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بخطة اليونيسيف الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، مشروع مطروح للاستعراض، ويشجع على القيام في حينه بوضع وبمبحث جميع عناصرها/فصولها والوثائق المتصلة بها، مثل الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، وإطار النتائج، ونظرية التغيير، وخطة العمل للمساائل الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، وسياسات استرداد التكاليف، بالاقتران مع الخطة الاستراتيجية، تمشياً مع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠؛

٢ - تطلب إلى اليونيسيف أن تتعاون وتعاوناً وثيقاً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تمشياً مع الاستعراض الشامل لسياسة الأنشطة التنفيذية على تحديد مؤشرات مشتركة قابلة للقياس للمجالات المشتركة ذات الميزة التعاونية، التي يرد بياؤها في الخطة الاستراتيجية، بما في ذلك الفصل المشترك منها؛

٣ - تطلب أيضاً إلى اليونيسيف أن تقدم، في النسخة المقبلة من المشروع (أ) تفاصيل إضافية عن تفعيل مفهوم "عدم ترك أي أحد خلف الركب"، في إطار ولايتها مع أخذ مزاياه النسبية في الاعتبار، ولا سيما فيما يتصل ببناء القدرات الوطنية وتطويرها وتعزيزها على النحو المحدد في الاستعراض الشامل لسياسة الأنشطة التنفيذية، تمشياً مع السياسات والخطط والأولويات والاحتياجات الإنمائية الوطنية؛ و (ب) توضيحات إضافية بشأن الجهود المتظافرة المبذولة لتعميم مراعاة المساواة بين الجنسين ومعالجة الإعاقة وتعزيز القدرات المؤسسية والقطرية ذات الصلة من أجل كفالة التوصل إلى نتائج تتسم بالكفاءة والفعالية، و (ج) سرداً عملياً بشأن النهج الذي تتبعه اليونيسيف في مجال المساعدة الإنسانية، بما في ذلك ما تبدله من جهود لزيادة الاتساق والتكامل مع أنشطتها الإنمائية، في السياقات ذات الصلة، بما يعكس الدروس المستفادة من الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، ولمراعاة هذا السرد في إطار النتائج ونظرية التغيير؛ و (د) نظرية تغيير أوضح، بالانتقال من النواتج إلى النتائج، بما يجسد المبادئ التوجيهية الموحدة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والمصطلحات المتعلقة بالإدارة القائمة على النتائج؛

٤ - يطلب كذلك إلى اليونيسيف مراعاة الدروس ذات الصلة المستفادة من الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، في أمور منها الميزنة القائمة على النتائج، لدى إعداد الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛

٥ - يطلب إلى اليونيسيف أن تواصل تقديم مشروع الميزانية المتكاملة في الوقت المناسب لتنظر فيه الدول الأعضاء، مع تناول جميع مصادر التمويل ذات الصلة.

الدورة السنوية

١٥ حزيران/يونيه ٢٠١٧

٩/٢٠١٧

تقارير التقييم ومنظور الإدارة وردودها

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٦ عن وظيفة التقييم في اليونيسيف (E/ICEF/2017/11)؛

٢ - يشجع اليونيسيف على مواصلة أنشطتها الجارية في مجال بناء القدرات الداخلية والرامية إلى معالجة الثغرات القائمة في نطاق تقييم المساعدة الإنسانية، وفقاً للولاية المنوطة بها، وعلى اتخاذ المزيد من التدابير لمعالجة أوجه القصور المتصلة بنطاق تقييم الأولويات الشاملة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين، وكذلك على تعزيز التقييمات التي تتناول آثار البرامج؛

٣ - يرحب بتركيز اليونيسيف على تحقيق هدف إنفاق ١ في المائة من الموارد على التقييم، ولكن يساوره القلق من كون هذا الهدف لم يتحقق في عام ٢٠١٥ ولا في عام ٢٠١٦، ومن ثم فهو يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم خططا لتحقيق هذا الهدف؛

٤ - يطلب إحاطة عن مستجدات هذه المسائل تُقدم في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسيف في عام ٢٠١٨؛

٥ - يحيط علماً باستعراض منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) لفعالية التنمية في الفترة ٢٠١٢ - ٢٠١٥، ويتطلع إلى تنفيذ الإجراءات الواردة في رد الإدارة، ويطلب إحاطة عن مستجدات تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض تُقدم في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسيف في عام ٢٠١٨؛

٦ - يطلب إلى اليونيسيف مواصلة النهوض بالتعاون وأعمال التقييم المشترك مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، ولا سيما صناديق الأمم المتحدة وبرامجها.

الدورة السنوية

١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٧

١٠/٢٠١٧

المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٦ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسيف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2017/AB/L.2)، وبصفة خاصة الرأي العام بشأن كفاءة إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط في المنظمة، ويطلب إلى المكتب تقديم المزيد من التحليل الداعم لهذه الآراء في التقارير السنوية المقبلة؛

٢ - يرحب بالتفكير الذي ما فتى المكتب يُعمله في توجّهه الاستراتيجي وبعزمه التركيز أكثر على المخاطر والمشاكل الرئيسية، بما في ذلك إدارة مخاطر الغش؛

- ٣ - **يتطلع** إلى تنفيذ الإجراءات المبينة في رد الإدارة ويطلب موافاته بآخر المعلومات عن تنفيذ التوصيات في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسيف في عام ٢٠١٨؛
- ٤ - **يحيط علماً** بالتوصيات التي قدمتها اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى الإدارة، ويحث المدير التنفيذي على ضمان أن يكون لدى مدراء اليونيسيف فهم واضح لدور اللجنة، ويقدر التزام الإدارة بالنظر في جميع التوصيات التي تقدمها اللجنة؛
- ٥ - **يعرب عن قلقه** من مجالات المخاطر التي تُضْمَن باستمرار في تقارير مراجعة الحسابات، وهي الإدارة القائمة على النتائج والحوكمة والمساءلة والإمداد واللوجستيات، ويحث الإدارة على إعطاء الأولوية لتنفيذ الإجراءات التي تعالج هذه المخاطر المحددة المتكررة؛
- ٦ - **يرحب** بالانخفاض المطرد في الإجراءات المتعلقة لمدة تزيد عن ١٨ شهراً؛
- ٧ - **يرحب أيضاً** باعتماد اليونيسيف وضع الصيغة النهائية لاستراتيجية معززة لمكافحة الغش وتنفيذها كجزء من استجابتها للتوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن منع الغش والكشف عنه والتصدي له، ويطلب أن تقدم اليونيسيف تقريراً إلى المجلس التنفيذي عن تنفيذها؛
- ٨ - **يلاحظ مع التقدير** معدل تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات البالغ ٩٩,٦ في المائة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦؛
- ٩ - **يلاحظ بقلق** انخفاض مستوى الأموال المختلصة والمبلغ عن استردادها، ويحث الإدارة على بذل كل ما في وسعها لضمان استرداد أي خسارة محتملة في الحالات التي تم التحقيق فيها في الوقت المناسب، وتعزيز سيطرة الأطراف الثالثة؛
- ١٠ - **يطلب** إلى الإدارة أن تبليغ المجلس التنفيذي في دورته السنوية بصفة منتظمة بما يجد لديها من معلومات عن استرداد الأصول، بما في ذلك اتجاهات الاسترداد؛
- ١١ - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسيف أن تتخذ إجراءات حازمة لخفض عدد المراجعات الداخلية للحسابات التي حصلت على درجات تقييم غير مُرضية؛
- ١٢ - **يرحب** باستخدام اليونيسيف إطار النهج المنسق للتحويلات النقدية ويشجع على استخدامه في جميع السياقات ذات الصلة؛
- ١٣ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تقدّم معلومات عن التحقيقات التي أجراها مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ومعلومات عن الإجراءات المتخذة نتيجة لهذه التحقيقات، في التقرير السنوي للمكتب، تمثيلاً مع ما هو قائم ومعتمد من السياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالإفصاح عن البيانات المالية في اليونيسيف؛
- ١٤ - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسيف أن تواصل تخصيص موارد كافية لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لكفالة إتمام عدد مُرضٍ من المراجعات الداخلية للحسابات والتحقيقات كل سنة، ويطلب إدراج بند مستقل من بنود الميزانية للمكتب في الميزانيات المقبلة.

الدورة السنوية

١٥ حزيران/يونيه ٢٠١٧

الدورة العادية الثانية

١١/٢٠١٧

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أوكرانيا وبابوا غينيا الجديدة وباكستان وبلغاريا وبوركينا فاسو وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) وجمهورية أفريقيا الوسطى والجمهورية الدومينيكية وجمهورية مولدوفا وجيبوتي ورومانيا وسري لانكا والسودان وشيلي والصومال وغابون وغينيا وقرغيزستان وكوستاريكا ومصر وميانمار ونيبال ونيجيريا والهند، ووثيقة البرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ (بالاو وتوفالو وتوكيلاو وتونغا وجزر سليمان وجزر كوك وجزر مارشال وساموا وفانواتو وفيجي وكيريباس وناورو ونيوي وولايات ميكرونيزيا الموحدة)، ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2017/P/L.5-E/ICEF/2017/P/L.30)، قد أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم إسهاماتها بشأنها في الفترة من ١٩ حزيران/يونيه إلى ٧ تموز/يوليه ٢٠١٧، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٢ - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للمقرر ١/٢٠١٤، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أوكرانيا وبابوا غينيا الجديدة وباكستان وبلغاريا وبوركينا فاسو وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) وجمهورية أفريقيا الوسطى والجمهورية الدومينيكية وجمهورية مولدوفا وجيبوتي ورومانيا وسري لانكا والسودان وشيلي والصومال وغابون وغينيا وقرغيزستان وكوستاريكا ومصر وميانمار ونيبال ونيجيريا والهند، ووثيقة البرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ (بالاو وتوفالو وتوكيلاو وتونغا وجزر سليمان وجزر كوك وجزر مارشال وساموا وفانواتو وفيجي وكيريباس وناورو ونيوي وولايات ميكرونيزيا الموحدة)، ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2017/P/L.5-E/ICEF/2017/P/L.30).

الدورة العادية الثانية

١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٢/٢٠١٧

تعديلات البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتمديد البرنامج القطري للأردن لمدة شهرين، وبتعديل البرنامج القطري لجنوب السودان لمدة ستة أشهر، وبالتعديلات الأولى لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية لكل من الجمهورية العربية السورية وجمهورية الكونغو الديمقراطية وزامبيا وغينيا الاستوائية وليبيريا وليسوتو ونيكاراغوا،

وبالتمديد الأول لمدة سنة واحدة لبرنامج منطقة الخليج دون الإقليمية (الإمارات العربية المتحدة، والبحرين، وقطر، والكويت، والمملكة العربية السعودية)، التي وافق عليها المدير التنفيذي، وعُرضت في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2017/P/L.31؛

٢ - **يوافق** على تمديدات البرامج القطرية لغانا وكابو فيردي وموريتانيا لمدة شهرين، عقب تمديدات لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لليبيا لمدة سنة واحدة، عقب ثلاثة تمديدات لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد لمدة ١٥ شهراً للبرنامج القطري لجنوب أفريقيا؛ وتمديد البرنامج القطري لليمن لمدة سنتين، عقب تمديد لمدة سنة واحدة، على النحو المبين في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2017/P/L.31.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٣/٢٠١٧

الخطة الاستراتيجية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ٢٠١٨-٢٠٢١

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يؤيد** الخطة الاستراتيجية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، كما وردت في الوثيقة E/ICEF/2017/17/Rev.1 ويطلب إلى اليونيسيف أن تنفذ الخطة الاستراتيجية وفقاً لمبادئ تولي زمام المبادرة والأولويات الوطنية، مسترشدة بالمعاهدات والصكوك الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ الإنسانية للمساعدة الإنسانية؛

٢ - **يحيط علماً** بالفصل المشترك للخطط الاستراتيجية لكل من اليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ ويطلب إلى اليونيسيف، في حال أدخلت تعديلات على الفصل المشترك، أن توائمه مع البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة بعد إقرارها من المجالس التنفيذية لكل منهما، وأن يعيد تقديمها لكي يقرها المجلس التنفيذي لليونيسيف؛ ويشجع اليونيسيف على أن تقدم تفاصيل عن تنفيذ الفصل المشترك في تقاريرها السنوية، وعند الاقتضاء وعلى النحو المناسب، في الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لكل من البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٤/٢٠١٧

الميزانية المتكاملة لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - **يرحب** بالميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ المقدمة استجابة لطلبه الوارد في قراره ٢٠/٢٠٠٩ تقديم ميزانية واحدة متكاملة تشمل جميع فئات ميزانيات اليونيسيف، مع زيادة التركيز على النتائج وتعزيز الروابط مع نتائج الخطة الاستراتيجية وتنسيق المنهجية وعرضها، بما في ذلك تصنيف التكاليف، وإسنادها واستردادها، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛
- ٢ - **يوافق** على خطة الموارد المتكاملة بوصفها الإطار المالي للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، المعدة استناداً إلى التوقعات المتعلقة بالموارد المتاحة والاستخدام ورأس المال المتداول اللازم لتأمين السيولة؛
- ٣ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تواصل التركيز بقوة على توجيه الموارد لتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، وذلك خاصة على الصعيد الميداني، وعلى خفض التكاليف المؤسسية قدر الإمكان؛
- ٤ - **يوافق**، لغرض البرنامج العالمي والإقليمي، على ميزانية من الموارد العادية قدرها ٢٢٠,٠ مليون دولار، رهناً بتوافر الموارد، وموارد أخرى قدرها ٨١٠,٢ ملايين دولار، رهناً باستلام الاشتراكات في الموارد الأخرى، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛
- ٥ - **يوافق أيضاً** على توسيع نطاق قرار المجلس التنفيذي ٩/٢٠١٦ الذي يأذن بموجبه للمدير التنفيذي بإنشاء ١٠ وظائف إضافية في مستوى مدير، تمّول ضمن حدود الميزانية المؤسسية المعتمدة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛
- ٦ - **يوافق كذلك** على رصد اعتماد للميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ قدره ٤٥٥,٥ مليون دولار لتغطية تكاليف فعالية التنمية، وتنسيق الأنشطة الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، والأنشطة الإدارية، والاستثمارات الرأسمالية، ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، ويلاحظ أن التمويل المتوقع لهذا الاعتماد يبلغ ١٠٩٥,٢ مليون دولار من الموارد العادية، و ١١٩٥,٠ مليون دولار من استرداد التكاليف من الموارد الأخرى؛
- ٧ - **يلاحظ أنه**، بالإضافة إلى اعتماد مبلغ ٢٢٩٠,٢ مليون دولار، يبلغ التمويل المتوقع للميزانية المؤسسية ١٦٥,٣ مليون دولار من الموارد الأخرى، رهناً باستلام المساهمات المقدمة إلى الموارد الأخرى؛
- ٨ - **يلاحظ أيضاً**، ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، الاستخدام المتوقع للموارد للأغراض التالية:
 - (أ) المبالغ المطلوبة وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية لليونيسيف لتغطية تكاليف إدارة الحسابات الخاصة لليونيسيف بالنيابة عن جهات أخرى، بما في ذلك خدمات الشراء؛
 - (ب) حشد الأموال من القطاع الخاص، التي ستقدم بشأنها ميزانيات سنوية لينظر فيها المجلس التنفيذي ويوافق عليها في دورته العادية الأولى؛
- ٩ - **يطلب** إلى المدير التنفيذي القيام بما يلي:

- (أ) أن يقدم المعلومات المالية الفعلية في شكل خطة الموارد المتكاملة، ويقدم الأداء مقارنة بالميزانية المتكاملة في تقريره السنوي المقدم للمجلس التنفيذي؛
- (ب) أن يذكر بقرار المجلس التنفيذي ٨/٢٠١٦ ويكفل مواصلة التركيز على تحسين الشفافية في استخدام الموارد من أجل تحقيق النتائج البرنامجية وتعزيز الفعالية والكفاءة التنظيميتين؛
- (ج) أن يقدم بانتظام معلومات محدّثة عن تأثير النفقات وكفاءة استخدامها، بما في ذلك إزاء مجالات الأهداف والمواضيع الشاملة الواردة في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛
- (د) أن يواصل ضمان توفير ما يكفي من الموارد للقيام بمهام التقييم ومراجعة الحسابات بفعالية، وأن يشير تباعاً إلى قرار المجلس التنفيذي ٩/٢٠١٧ و ١٠/٢٠١٧؛ وأن يدرج في التنقيح الأول للميزانية المتكاملة بنداً مستقلاً من بنود الميزانية مخصصاً لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، على النحو الذي قرره المجلس في الفقرة ١٤ من قراره ١٠/٢٠١٧؛
- (هـ) أن يقدم إلى المجلس التنفيذي للموافقة السنوية، خطة موارد متكاملة ومحدّثة في دورته العادية الثانية، بعد استعراض التوقعات المالية التي تستند إليها؛
- (و) أن يقدم إلى المجلس التنفيذي معلومات بشأن التنفيذ الفعلي والنتائج المحقّقة باستخدام المنهجية المنقحة لاسترداد التكاليف، مشفوعة بأي توصيات ذات صلة في دورته السنوية لعام ٢٠١٨؛
- (ز) أن يراعي التوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية المتعلقة بتنفيذ الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وإعداد استعراض منتصف المدة؛
- ١٠ - **يحيط علماً** بالعرض الذي قدمته اليونيسيف عن الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، ويشير إلى قراره ١٣/٢٠١٦ بشأن الحوار المنظم المتعلق بالتمويل؛
- ١١ - **يطلب** إلى اليونيسيف تحسين مستوى الحوارات المنظمة المتعلقة بالتمويل في المستقبل، ويطلب إلى اليونيسيف، في هذا الصدد، تقديم مقترح إلى المجلس التنفيذي في موعد لا يتجاوز الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨ تعرض فيه كيف تعترم استخدام الحوار المنظم المتعلق بالتمويل كأداة لتحسين نوعية وشفافية التمويل وللمواءمة بين الموارد ونتائج الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ بشكل أفضل؛
- ١٢ - **يشجع** اليونيسيف، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، على إيجاد وسائل فعالة وعملية للمواءمة بين النظم الإدارية والمالية من أجل تيسير البرمجة المشتركة والتنفيذ المشترك، وعلى تقديم معلومات عن التقدم المحرز في هذا الصدد إلى المجلس التنفيذي.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٥/٢٠١٧

برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨

إن المجلس التنفيذي،

يعتمد برنامج عمل دورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨ باعتباره إطاراً مرناً قابلاً للتنقيح خلال العام، حسب الاقتضاء.

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
٩-٦ شباط/فبراير ٢٠١٨	١٤-١١ حزيران/يونيه ٢٠١٨	١٢-١٤ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨
المسائل التنظيمية والاجرائية	المسائل التنظيمية والاجرائية	المسائل التنظيمية والاجرائية
انتخاب رئيس المجلس التنفيذي ونوابه (لاتخاذ قرار) (٩ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨) ^(١)	التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف (لاتخاذ قرار)	برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٩ (لاتخاذ قرار)
المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات
التعاون البرنامجي لليونيسيف: وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ قرار) تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ قرار)	التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف (لاتخاذ قرار) تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (للعلم) ^(٢) إحاطة شفوية بالمستجدات في مجال العمل الإنساني الذي تقوم به اليونيسيف (لاتخاذ قرار) التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساائل الجنسانية، ٢٠١٨-٢٠٢١ (للعلم) التعاون البرنامجي لليونيسيف: وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ قرار) تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ قرار)	التعاون البرنامجي لليونيسيف: وثائق البرامج القطرية (لاتخاذ قرار) تمديد البرامج القطرية الجارية (لاتخاذ قرار) حوار منظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٨-٢٠٢١ (للعلم) إحاطة شفوية بالمستجدات في مجال العمل الإنساني الذي تقوم به اليونيسيف (للعلم)
المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة
خطة التقييمات المواضيعية العالمية للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ (لاتخاذ قرار) خريطة الطريق لتنقيح سياسة التقييم في اليونيسيف (للعلم) تقارير التقييم وردود الإدارة (لاتخاذ قرار)	التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ عن وظيفة التقييم في اليونيسيف (لاتخاذ قرار)، ومنظور الإدارة تقارير التقييم وردود الإدارة (لاتخاذ قرار) سياسة التقييم المنقحة لليونيسيف (لاتخاذ قرار) تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام ٢٠١٧ (للعلم) التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى	تقارير التقييم وردود الإدارة (للعلم) تقارير التقييم وردود الإدارة (للعلم) تقارير التقييم وردود الإدارة (للعلم)

(١) هذا التاريخ مبدئي.

(٢) يُنظر في هذا التقرير في إطار بند جدول الأعمال المعنون: "التقرير السنوي للمدير التنفيذي لليونيسيف".

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
٦-٩ شباط/فبراير ٢٠١٨	١١-١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٨	١٢-١٤ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨
المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية
التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونسيف عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (لاتخاذ قرار)	التقرير عن استرداد التكاليف (لاتخاذ قرار)	الخطة الاستراتيجية لليونسيف: تقديرات مالية مستكملة، ٢٠١٧-٢٠٢٠ (لاتخاذ قرار)
جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٨ (لاتخاذ قرار)	جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٨ (لاتخاذ قرار)	جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ (لاتخاذ قرار)
مسائل أخرى	مسائل أخرى	مسائل أخرى
القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام ٢٠١٨	كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونسيف تقارير عن الزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (للعلم)	القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية لعام ٢٠١٩
	القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٨	

ملاحظة:

(لاتخاذ قرار): تتولى الأمانة إعداد وثائق بشأن بند جدول الأعمال. ومن المتوقع أن يجري المجلس التنفيذي مناقشات وأن يتخذ قراراً في إطار هذا البند من جدول الأعمال.
(للعلم): تتولى الأمانة إعداد وثائق للعلم. وقد يختار المجلس التنفيذي أن يتخذ قراراً في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٦/٢٠١٧

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦

النفقات المدرجة في الميزانية للسنة المالية ٢٠١٧ فيما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (لأغراض خاصة)

إن المجلس التنفيذي،

١ - يقدر أن أهداف الإيرادات المتأتية من جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ ستستلزم استثمارات إضافية للاستفادة من فرص النمو؛

٢ - يسلم بأهمية جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، بما في ذلك فيما يتعلق بتعبئة الإيرادات للميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛

٣ - **يحيط علماً** بإعداد خطة اليونيسيف لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، ويطلب تقديمها في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٨، ويشجع اليونيسيف على تطبيق الدروس المستفادة من خطة اليونيسيف لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧؛

٤ - **يحيط علماً أيضاً** بأن الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ تخصص مبلغ ٩٩٨,٢ مليون دولار من أجل جمع الأموال من القطاع الخاص، ويحث اليونيسيف على مواصلة ضمان القيمة مقابل المال، وكفالة فعالية وكفاءة هذا الإنفاق، والبرهنة على ذلك للمجلس التنفيذي؛

٥ - **يلحظ** أن المدير التنفيذي يوصي، تحقيقاً للأهداف المتعلقة بإيرادات الفترة ٢٠١٨-٢٠٢١، بالموافقة على مخصصات إضافية قدرها ١٢,٢ مليون دولار لعام ٢٠١٧ لاستثمار الأموال في فترة مبكرة بغية تعزيز الإيرادات المستدامة للبرامج خلال فترة الخطة الاستراتيجية لليونيسيف ٢٠١٨-٢٠٢١؛

٦ - **يوافق** بالنسبة للسنة المالية ٢٠١٧ (من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر) على زيادة المصروفات المدرجة في الميزانية للأغراض الخاصة من مبلغ ١٦١,٣ مليون دولار، المعتمد في القرار ٢/٢٠١٧ في الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في شباط/فبراير ٢٠١٧، إلى ١٧٣,٥ مليون دولار، على النحو المفصل في الجدول الوارد أدناه؛

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

تكاليف صناديق الاستثمار الممولة من الموارد العادية المرصودة لأغراض خاصة	
(تمت الموافقة على مبلغ ٧٠ مليون دولار)	٨٠,٠
التكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص الممولة من الموارد العادية المرصودة لأغراض خاصة	
(تمت الموافقة على مبلغ ٤٦ مليون دولار)	٤٨,٢
مجموع تكاليف جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الممولة من الموارد العادية المرصودة لأغراض خاصة	١٢٨,٢
تكاليف جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الممولة من الموارد الأخرى المرصودة لأغراض خاصة	
	٤٥,٣
مجموع النفقات المرصودة لأغراض خاصة	١٧٣,٥

٧ - **يشجع** اليونيسيف على دعم الشراكات الفعالة وغيرها من أشكال العمل مع المؤسسات التجارية من أجل دعم حقوق الطفل ومساعدة الأطفال على تلبية احتياجاتهم الأساسية وتوسيع نطاق الفرص المتاحة أمامهم لتحقيق إمكاناتهم كاملاً.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

١٧/٢٠١٧

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يشير إلى قرار المجلس التنفيذي ١٠/٢٠١٥ ويرحب بالتقرير النهائي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن استعراض الأقران الفني لوظيفة التقييم في اليونيسيف، بما في ذلك النتائج الرئيسية والتوصيات والإجراءات المقترحة؛
- ٢ - يرحب بالخطوات التي اتخذتها اليونيسيف في الآونة الأخيرة لتعزيز وظيفة التقييم التي تضطلع بها، ولكن يلاحظ مع القلق أن التقييم العام المنبثق عن استعراض الأقران صنف وظيفة التقييم في اليونيسيف باعتبارها إما "غير مُرضية" أو "تُكاد تكون مُرضية" قياساً بالمبادئ الأساسية الثلاثة المتمثلة في الاستقلال والمصداقية والجدوى؛
- ٣ - يرحب أيضاً بالتزام اليونيسيف بوضع سياسة تقييم جديدة تتضمن إجراءات تستهدف تعزيز هذه المبادئ الأساسية، ويشير إلى القرار ٩/٢٠١٧ الذي طلب فيه المجلس التنفيذي تحقيق مواءمة أكبر فيما بين وكالات الأمم المتحدة وتخصيص ١ في المائة من الموارد للتقييم؛
- ٤ - يحيط علماً بتقييم طريقة تصدي اليونيسيف لتفشي فيروس إيبولا في غرب أفريقيا في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، بما في ذلك النتائج الرئيسية والاستنتاجات والتوصيات التي أسفر عنها؛
- ٥ - يرحب بالتزام اليونيسيف بتنفيذ الإجراءات الرامية إلى تعزيز الوظائف الرئيسية ونهج البرامج من أجل التأهب بشكل أفضل لحالات الطوارئ الصحية والتصدي لها، بما في ذلك نتائجها غير المباشرة وآثارها المحددة فيما يخص الأطفال، وبتقديم تقارير عن تلك الإجراءات.

الدورة العادية الثانية

١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧

المرفق الثاني

تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي ١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٧

ألف - تفعيل القرارات المنبثقة عن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، مع مراعاة تغير المناخ وبناء القدرة على الصمود على وجه التحديد

١ - افتتح رئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف الاجتماع المشترك مرحباً بالمشاركين في المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وبرنامج الأغذية العالمي. ورحب أيضاً بنائبة الأمين العام للأمم المتحدة. وشدد على أنه منذ الاجتماع المشترك الأول للمجالس في عام ١٩٩٨، أصبحت منظومة الأمم المتحدة كتلة متآزرة حققت نتائج مثيرة للإعجاب. وكان الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة والذي أجري عام ٢٠١٦ فرصة حاسمة للتغيير والإصلاح، وهياً، إلى جانب خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، أساساً متيناً لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة، بما يعكس الميزة النسبية لكل منظمة. وكان موضوعاً تغير المناخ والشباب/ المراهقين مثالين محددتين على الأهداف التي لا يمكن تحقيقها إلا من خلال التعاون بين الوكالات. وأشار إلى أن تلبية احتياجات الشباب والمراهقين من أهم الأهداف الملحة وأن على منظومة الأمم المتحدة أن تتضافر للاستثمار في مستقبلهم.

٢ - وأبرزت نائبة الأمين العام للأمم المتحدة، في ملاحظاتها الافتتاحية، أهمية العمل مع الشباب وحماية البيئة في إطار خطة عام ٢٠٣٠ والظرف السياسي والإنمائي العالمي. ويمثل الشباب استثماراً متعدد الأركان، ويسهم الشباب في السلام والازدهار والحوار السياسي ويعملون كعناصر للتغيير. ومن شأن ضمان صحتهم ورفاههم وحمايتهم وتعليمهم ومهاراتهم، ولا سيما الفتيات وأشد الفئات ضعفاً، أن يوفر الأسس لتحقيق الأهداف. وقد هيأت خطة عام ٢٠٣٠ والاستعراض الشامل للسياسات الذي أجري في عام ٢٠١٦ لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية خارطة الطريق بحيث تفي بالغرض المنشود منها. وتضطلع المجالس التنفيذية بدور حاسم في ضمان التآزر وتوفير التوجيه الاستراتيجي على الصعيد القطري. وينبغي أن يركز الاهتمام في تحقيق اتساق أكبر على نطاق المنظومة على تعزيز القيادة المتمحورة حول النتائج، إلى جانب وجود صلة رابطة بين مكتب الأمين العام وهيئات الإدارة، بما في ذلك إنشاء هيكل إدارة أكثر تكاملاً.

٣ - وأبرز نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج في اليونيسيف أن تغير المناخ هو محور جميع الأهداف ومسألة تهم أشد الناس احتياجاً. ويتعين على العمل الإنمائي أن يدمج النظم القادرة على توقع الصدمات المتصلة بالمناخ للحد من أثرها، الأمر الذي يتطلب العمل على نطاق المنظومة في مجال التحليل وجمع

البيانات؛ والتخطيط المشترك، والنهج والإجراءات؛ والبرامج المحددة الأهداف التي تزيد من المزايا النسبية للوكالة. وأكد المدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة لخدمات مشاريع أن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات والذي أجري في عام ٢٠١٦ يدعو منظومة الأمم المتحدة إلى العمل معاً على نحو أكثر فعالية وكفاءة لتحسين إنجاز النتائج. ويمكن مفتاح نجاح جميع التدخلات الإنمائية في وجود بنية تحتية قادرة على الصمود، ومشتريات فعالة، وإجراءات تعاونية في تخطيط وتصميم وتنفيذ البرامج، مما يتطلب أن تعمل الكفاءات المتعددة لمنظومة الأمم المتحدة معاً بواسطة منسق مقيم محايد.

٤ - وناقش نائب الأمانة التنفيذية للجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي الدور الجماعي لمنظومة الأمم المتحدة في دعم تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠ وبناء القدرة على الصمود على الصعيد القطري في ظل خلفية الجفاف الذي وقع في عام ٢٠١٥ والجماعة الوشيكة في منطقة الجنوب الأفريقي. وقد أنشئت وحدة تنسيق من أجل إشراك مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في الاضطلاع بولاية إنسانية وإنعاشية وتعبئة الموارد وزيادة الوعي على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي. وقد أتى النجاح أيضاً بفضل الدعم الرفيع المستوى الذي تقدمه الأمم المتحدة. وقد جمعت الفرق الإنسانية والإنمائية بين التخطيط والميزانيات وعملت معاً بشكل وثيق - وهو عامل رئيسي في ضمان أن يبدأ بناء القدرة على الصمود في خضم الأزمة. وكان نهج البناء هذا ناجحاً لأنه كان على نطاق المنظومة، وتناول القضايا والظروف الكامنة التي أدت إلى وقوع الأزمة في المقام الأول.

٥ - وقدم منسق الأمم المتحدة المقيم في ملديف تقريراً عن العمل التعاوني لفريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك وضع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الجديد وتنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة في إطار تجربة ملديف. وقد انتقل البلد في السنوات العشرين الماضية من فئة أقل البلدان نمواً إلى فئة البلدان المتوسطة الدخل. غير أن تغير المناخ ظل يمثل تحدياً هائلاً، حيث استطاع القضاء على المكاسب التي تحققت بشق الأنفس. والأمم المتحدة هي أهم شريك إنمائي في البلد، ولكنها تعتمد على العديد من الوكالات غير المقيمة. والتنسيق هو مفتاح النجاح، بما في ذلك من خلال إطار عمل أضيّق وأكثر تركيزاً، دعائمه مراعاة حقوق الإنسان ويستند إلى نهج "توحيد الأداء" وإجراءات التشغيل الموحدة. وأشار المنسق المقيم أيضاً إلى الصعوبات التي تعترض مواءمة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع الخطط الخاصة بكل وكالة، والتقارير المزدوجة التي تقدمها، والكيفية التي أخذت بها من الوقت الذي يمكن تكريسه للتنفيذ. ويكفل الدعم الوطني القوي والحوافز وجود فريق قطري قوي وموحد. وستستفيد الأفرقة القطرية من عمليات تخطيط أقل إرهاقاً وأنظمة متوائمة لتشغيل الوكالات.

٦ - وشارك رؤساء ونواب رؤساء المجالس التنفيذية الأربعة ورؤساء ونواب رؤساء مؤسسات الأمم المتحدة الست وأعضاء المجالس التنفيذية مشاركة نشطة طوال الدورة وقدموا عدداً من التعليقات بشأن دور منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في التصدي لتغير المناخ والقدرة على الصمود ومشاركة الشباب، مشيرين إلى ما يلي:

(أ) أن تغير المناخ ومشاركة الشباب مجالان مثاليان للنهج المتبعة على نطاق المنظومة لأن الإجابات على كيفية تناولهما هي ذات طابع منهجي وتتطلب نهجاً شاملاً للمجتمع برمته؛

(ب) أن القدرة على الصمود مفهوم أساسي متعدد الأبعاد بطبيعته ويسمح بخيارات إنمائية أوسع نطاقاً؛

- (ج) أن محور العلاقة بين الشؤون الإنسانية والتنمية والسلام هو الآلية المثالية لمنظومة الأمم المتحدة للعمل معاً من أجل بناء القدرة على الصمود أمام تغير المناخ؛
- (د) أن للمنظومة دور رئيسي عليها أن تؤديه من خلال قدرتها على الحشد والتوعية في التصدي لتغير المناخ والشباب؛
- (هـ) أن على المنظومة أن تستخدم مواطن قوتها النسبية لضمان مزاياها التعاونية؛
- (و) أن جمع البيانات وتصنيفها والقدرة على التخطيط النتائج وقياسها أمور أساسية للوصول إلى المجتمعات الضعيفة وبناء القدرة على الصمود؛
- (ز) أن الاجتماعات المشتركة للمجالس التنفيذية بحاجة إلى مزيد من التعزيز، بما في ذلك إنشاء هيكل أكثر تكاملاً لإدارة المجالس التنفيذية؛
- (ح) ينبغي للفصول المشتركة للخطط الاستراتيجية للمنظمات أن تبين كيف يمكن أن يساعد التنسيق على نطاق المنظومة على عدم ترك أحد يتخلف عن الركب، وتعزيز الشراكات، وبناء القدرة على الصمود، وضمان وجود منسق مقيم محايد للأمم المتحدة، وبناء القدرات الوطنية، وذلك بالاستعانة بنتائج ومؤشرات مشتركة واستراتيجية مشتركة لتعبئة الموارد.
- ٧ - وفي الختام، شدد مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ورئيس مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على أن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات والذي أجري في عام ٢٠١٦ يدعو منظومة الأمم المتحدة الإنمائية إلى العمل بطريقة جديدة. ويتمثل التحدي في التغلب على كون المنظمات لا تزال تعمل كما كانت من قبل، مع وجود قدر قليل من المواءمة المؤسسية لتحفيز الموظفين على العمل معاً. وقال إن الخطة المشتركة والموحدة لعام ٢٠٣٠ واضحة ومقنعة. فعلى المنظومة أن تتعمق للتصدي لتحدي المواءمة المؤسسية من أجل النجاح وتحقيق رؤية خطة عام ٢٠٣٠. وينبغي لها أيضاً أن تبحث عن التمويل الذي يسعى إلى بناء القدرات الواسعة للمجتمعات الوطنية والمحلية من أجل تحسين استخدام الموارد وتوليدها، لا إلى التمويل الموجه نحو البرامج. وبالمثل، يتعين على الدول الأعضاء والجهات المانحة قيمة الظروف التي تشجع منظومة الأمم المتحدة على العمل معاً.
- ٨ - وعرض الأمين العام المساعد ورئيس مكتب نيويورك لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة للاستراتيجيات على نطاق المنظومة التي اعتمدها اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والدور الجماعي لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية في دعم التنمية القادرة على الصمود، بما في ذلك في ما يتعلق بتغير المناخ. وعلى مستوى السياسات العامة، قدمت اللجنة الرفيعة المستوى نموذجاً لكيان مشترك بين الوكالات يعمل ككيان واحد من خلال نهج منسق مثالي لمعالجة مسائل مثل تغير المناخ بصورة شاملة ونموذج للأفرقة القطرية على الصعيد القطري، على النحو المبين في المبادئ التوجيهية الجديدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وكان النهج الاستراتيجي للإجراءات المتعلقة بتغير المناخ الذي اعتمده مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق مثلاً ممتازاً ينص على اتخاذ إجراءات تعاونية متكاملة لتحقيق المنافع المشتركة عبر خطة عام ٢٠٣٠ واتفاق باريس برمتها. والهدف منه هو تشجيع العمل التعاوني في ثمانية مجالات مؤثرة يلزم فيها تبادل الخبرات وضمان اتباع نهج مشتركة لإزاء تغير المناخ. وسيتم تشغيل الأفرقة الإقليمية والقطرية في عام ٢٠١٧. وكانت اللجنة

الرفيعة المستوى نشطة في تنسيق الإجراءات المتعلقة بالمناخ على نطاق المنظومة في المنتديات الرفيعة المستوى السابقة أيضاً.

٩ - وفي الختام، شكر رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الوفود ومنظمات الأمم المتحدة الست على مشاركتها في الجزء الصباحي من الاجتماع المشترك.

باء - العمل مع المراهقين والشباب في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

١٠ - رحب نائب رئيس المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بأعضاء المجالس التنفيذية الأربعة، وممثلي منظمات الأمم المتحدة الست، والمتحدثين الضيوف الذين يمثلون الشباب في المناقشة المتعلقة بالعمل مع المراهقين والشباب في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

١١ - وأوضحت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية في صندوق الأمم المتحدة للسكان في ملاحظاتها الافتتاحية أنه على الرغم من التقدم الكبير الذي أحرز في العقود الأخيرة لصالح الشباب والنساء والفتيات، فإن عدم المساواة المتزايد يحرم الكثيرين من الاستفادة من المنافع. فالفتيات والشابات والمراهقات ضعيفات بصفة خاصة لأن العديد من الصعوبات، مثل زواج المراهقات والإنجاب، لا تزال قائمة. وقد أدت هذه الظروف إلى تفاقم دائرة الفقر وضعف الصحة لدى النساء والفتيات. ولهذا السبب فإن تمكين الشباب، ولا سيما النساء والفتيات، عامل أساسي في الحد من الفقر بين الأجيال والاستفادة من العائد الديمغرافي. وعلى الخطط الإنمائية أن تركز على الشباب، وأن تحافظ على حقوق الإنسان الخاصة بهم، وأن تزيل الحواجز التي تحول دون المشاركة والاستثمار في قدراتهم. وعلاوة على ذلك، يجب أن يكون الشباب جزءاً لا يتجزأ من الحل، معترف بهم ومشاركون في تصميم البرامج وتنفيذها.

١٢ - وقدم ممثل مجموعة الأمم المتحدة الرئيسية المعنية بالأطفال والشباب، وهو أحد المتكلمين الشباب، عرضاً عن الشباب الذين يرسمون أهداف التنمية المستدامة وينفذونها. وقد أدت مجموعات الشباب دوراً رئيسياً في التأثير على خطة عام ٢٠٣٠، وشاركت في اتخاذ إجراءات مباشرة على أرض الواقع، أو إيجاد فضاءات رسمية لمساءلة الحكومات، أو صياغة تقارير موازية عن السياسات الحكومية. وشاركوا في مجالات مثل الاستهلاك والإنتاج المستدامين، والتصدي للأزمات الإنسانية، ورسم خرائط لآثار الكوارث، وتنظيف البيئة، وتطبيق المعارف والممارسات المحلية التي تؤدي فيها النهج الحديثة إلى تفاقم أوجه عدم المساواة. واعتمدت مجموعة الأمم المتحدة الرئيسية المعنية بالأطفال والشباب نهجاً جماعياً للعضوية لإلهام تبادل المعارف في ما يتعلق بالأهداف ومساعدة الشباب على فهم خطة عام ٢٠٣٠. وناشد الممثل الدول الأعضاء والمجالس التنفيذية مواصلة العمل مع الشباب في تنفيذ الأهداف وترقية الشباب إلى مركز المراقب الدائم في الجمعية العامة.

١٣ - وقدم نصير الشباب وزميل الشباب المبدعين التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان، الضيف المتحدث الشاب الآخر، عرضاً بعنوان "قيادة الشباب ومشاركتهم في الأمم المتحدة - الفرص والتحديات والطريق إلى الأمام". والجيل الحالي، على الرغم من تنوعه، فإنه يتقاسم خصائص مشتركة تتخطى الحدود. فهم مواطنون رقميون يسكنون مساحة أكثر ديمقراطية. وهم الجيل الأول في محط تركيز التنمية الدولية. ومن بين الصعوبات التي يواجهونها الضعف وعدم المساواة والتضليل والاستغلال على

أيدي جماعات السلطة والعنف (وخاصة في حالات النزاع)، والبطالة أو العمل في ظروف محفوفة بالمخاطر. غير أن الحل الواحد الذي يناسب الجميع ليس هو الحل. فقد أظهرت البيانات أن مشاركة الشباب وقيادتهم في السياسات واتخاذ القرارات الرسمية كانت منخفضة في جميع أنحاء العالم. وكان للشباب مصالح مختلفة بشكل صارخ في مواضيع مختلفة وكان لديهم عجز في الثقة في هياكل الحكم القائمة، بما فيها الأمم المتحدة. وينبغي للمضي قدماً التركيز على ما يلي: (أ) بناء الثقة بإبراز قيم الأمم المتحدة في مقابل قيم مجموعات السلطة الأخرى التي تسعى إلى تجنيد الشباب؛ (ب) وتهيئة الفضاءات المناسبة للشباب، مع التركيز على التطلعات السياسية لشباب العصر الحديث والاهتمامات التي تركز على القضايا؛ (ج) وتعزيز الهياكل الديمقراطية الأفقية بدلاً من الهياكل الهرمية. وأفضل دعم يمكن تقديمه للشباب هو بناء مهاراتهم ومواردهم حتى يتمكنوا من إحداث تغيير.

١٤ - وشددت المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بدورها، على أن التركيز على الشباب والنساء والفتيات هو أفضل طريقة لضمان عدم تخلف أحد عن الركب. فالشباب والنساء هم في طليعة العديد من التحديات الحديثة، ولكنهم أيضاً ذوو منعة وعناصر محركة للتغيير. وقد التزم الأمين العام التزاماً راسخاً بتحقيق المنجزات من أجل الشباب ومعهم، ولا سيما الشبابات، من خلال منظومة الأمم المتحدة إنمائية سمتها التماسك والتنسيق. وللاستثمارات في الشباب والنساء معدل عائد مضمون عال، وينبغي أن تشمل التمكين وإيجاد فرص العمل وبناء المهارات، ولا سيما في أكثر المجتمعات حرماناً، وأن يتم ذلك بواسطة الشراكات وعلى نطاق واسع. وتشير التقديرات إلى أن ما يقرب من ٩٠ في المائة من الوظائف في المستقبل ستستلزم الإلمام بالتكنولوجيا الرقمية، وهي مهارة يتمتع بها الشباب بالفعل. وقالت إن العمل المشترك بين الوكالات هو أفضل نهج لدعم الشباب وقد ساعد بالفعل على وضع استراتيجيات ناجحة موجهة نحو الشباب.

١٥ - وشارك رؤساء ونواب رؤساء المجالس التنفيذية الأربعة ورؤساء ونواب رؤساء منظمات الأمم المتحدة الست وأعضاء المجالس التنفيذية مرة أخرى مشاركة نشطة طوال الدورة وقدموا عدداً من التعليقات بشأن الكيفية التي يمكن بها للأمم المتحدة أن تعمل مع المراهقين والشباب في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مشيرين إلى ما يلي:

(أ) الشباب بوصفهم عناصر للتغيير يكتسبون أهمية حاسمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة - فهم ليسوا مجرد مستفيدين، لأن دورهم يمتد من الدعوة إلى المشاركة الموضوعية في التخطيط والتنفيذ؛

(ب) مشاركة الشباب على نحو شامل وهادف على جميع المستويات أمر بالغ الأهمية لتلبية احتياجاتهم وكفالة قيامهم بدور عوامل تعجيل نحو تحقيق الأهداف للجميع في المجتمعات؛

(ج) ينبغي أن تراعي استراتيجيات وبرامج الشباب تنوع الشباب وتعقيد احتياجاتهم الخاصة؛

(د) ينبغي للشركاء والأفرقة القطرية إشراك الشباب في اتخاذ القرارات الرسمية وغير الرسمية على الصعيدين الوطني والمحلي وإدماج أولوياتهم في عمليات السياسة العامة، بما في ذلك الاستراتيجيات وخرائط الطرق لتحقيق الأهداف ومن خلال عملية إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛

(هـ) ينبغي أن يركز الشركاء على إزالة العقبات التي تحول دون مشاركة الشباب ودعمهم في جميع مراحل تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠، بما في ذلك إيجاد فضاء للمواطنين الشباب، ودعم أدوارهم في عملية إضفاء الطابع المحلي على الأهداف، وجمع البيانات والإبلاغ، وتعزيز بيئات تمكينية لإشراكهم في التنفيذ والرصد والمساءلة؛

(و) ينبغي للشركاء أن يبنوا الثقة في الأمم المتحدة وقيمها، وذلك في المقام الأول بتعزيز قدرات الشباب ومشاركتهم في تنفيذ خطة عام ٢٠٣٠ وإشراك الشباب في الأماكن التي تجمعوا فيها مثل وسائل التواصل الاجتماعي والموسيقى والألعاب؛

(ز) ينبغي أن تكون المؤشرات العالمية والإقليمية والوطنية، وجمع البيانات وتحليلها، مركزة على الشباب وأن تكون ذات أهمية للشباب؛

(ح) ينبغي أن تزود المجتمعات الشباب بالعمل اللائق والمهارات الحياتية، وأن تستثمر في التعليم العام، وأن تدعم الشباب كجهات فاعلة اجتماعية ومدنية، وأن تدعم منظمات الشباب، وأن تركز على إشراك الشباب الضعفاء، بمن فيهم الشابات والشباب في أوضاع الأزمات؛

(ط) التعاون مع المنظمات الشعبية للوصول إلى أكثر الشباب تمهيشاً وتعزيز العمل التطوعي من السبل الرئيسية لإشراك الشباب في تحقيق الأهداف وضمان عدم تخلف أحد عن الركب؛

(ي) تتطلب البرامج التي تركز على الشباب تمويلاً كافياً لتحقيق أثر مستدام. والغاية من رؤية استراتيجية الأمم المتحدة للشباب هو ضمان حماية حقوق الشباب وتعزيزها بحلول عام ٢٠٣٠، وتلبية احتياجاتهم الخاصة، والإقرار بدورهم كعناصر للتغيير في منع نشوب النزاعات وتحقيق والتنمية والسلام، وتقييم ذلك الدور وتعزيزه.

١٦ - وفي معرض تلخيص المناقشة، شدد نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي على أهمية التأزر داخل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية بالنسبة للشباب وفرص الشباب، ولا سيما على الصعيد القطري. ولئن كان إيجاد فضاءات رسمية وغير رسمية لإشراك الشباب أمرٌ بالغ الأهمية، فإن التمويل لا يزال يشكل إحدى الصعوبات. ويتعين على المجتمع الدولي أن يستوعب مسؤولياته تجاه الشباب عند إشراكهم كعناصر تغيير من أجل خطة عام ٢٠٣٠.

١٧ - ورحب نائب رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في ملاحظاته الختامية بتحمس واستعداد المتحدثين الضيوف باسم الشباب للمشاركة في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، وشجع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة على منحهم دعمهم الكامل. وأثنى أيضاً على أعضاء المجلس ومنظمات الأمم المتحدة على التزامهم بالعمل معاً لدعم الشباب وإشراكهم في خطة عام ٢٠٣٠، وهو نموذج ينبغي اتباعه.

١٨ - واختتم رئيس المجلس التنفيذي لليونسيف الاجتماع بتوجيه الشكر للوفود ومنظمات الأمم المتحدة الست على مشاركتها النشطة ومناقشتها المثمرة.