



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General

8 April 2016

Russian

Original: English

Сессия 2016 года

24 июля 2015 года — 27 июля 2016 года

Пункт 12(с) повестки дня

**Вопросы координации, программные и другие вопросы:
учет гендерных аспектов во всех стратегиях
и программах системы Организации Объединенных**

Учет гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе, подготовленном в соответствии с резолюцией 2015/12 Экономического и Социального Совета, оценивается прогресс в деле осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также в обеспечении учета гендерных аспектов в оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в сфере развития.

В докладе использована информация, представленная 64 структурами Организации Объединенных Наций, отчитывающимися в рамках плана действий системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, Системы управления результатами Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), а также информация из вторичных источников.

В конце доклада приведены рекомендации, направляемые Экономическому и Социальному Совету для рассмотрения в ходе его сессии 2016 года и касающиеся способов ускорения работы по учету гендерных аспектов в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.



I. Введение

1. В своей резолюции 2015/12 от 10 июня 2015 года Экономический и Социальный Совет просил Генерального секретаря представить на сессии Совета 2016 года доклад об осуществлении этой резолюции, в том числе о прогрессе, достигнутом в реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (далее именуемый «Общесистемный план действий»), и о содействии обеспечению подотчетности как на национальном, так и на глобальном уровнях. Настоящий доклад подготовлен в ответ на эту просьбу.

2. Доклад состоит из шести разделов. В разделе II, следующем за данным введением, рассматриваются достижения в сфере нормотворчества в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в 2015 году; в разделе III содержится общий обзор хода осуществления Общесистемного плана действий; в разделе IV дается оценка прогресса в деле учета гендерных аспектов в рамках всех направлений оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития; в разделе V анализируются сохраняющиеся недостатки и трудности, а в разделе VI содержатся выводы и рекомендации, представляемые на рассмотрение Совета и касающиеся способов оказания поддержки в деле ускорения работы по учету гендерных аспектов в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

3. В докладе используются четыре основных источника информации: данные, полученные от 64 структур Организации Объединенных Наций, представляющих отчетность в рамках Общесистемного плана действий, системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, и данные системы управления результатами Структуры «ООН-женщины», а также информация из вторичных источников¹.

II. Справочная информация

4. 2015 год стал знаменательным годом с точки зрения достижений в нормативной области в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. На фоне объединения масштабных межправительственных процессов система Организации Объединенных Наций и государства-члены закрепили свою приверженность обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в основных итоговых документах, в том числе в Аддис-Абебской программе действий третьей Международной конференции по финансированию развития (резолюция 69/313 Генеральной Ассамблеи, приложение); Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи), а также Парижском соглашении, принятом на состоявшейся в Париже 30 ноября —

¹ Крайний срок представления настоящего доклада Экономическому и Социальному Совету приходится на период вскоре после истечения крайних сроков представления докладов страновых групп Организации Объединенных Наций в рамках системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая заменяет собой годовые доклады координаторов-резидентов. Неполнота имеющихся данных негативно сказывается на результатах анализа.

13 декабря 2015 года Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (см. FCCC/CP/2015/10/Add.1, решение 1/CP.21).

5. Впервые обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин было закреплено в более широком контексте повестки дня в области устойчивого развития, финансирования и изменения климата и признано в качестве неоспоримого необходимого условия для достижения общественного устройства на основе справедливости и равноправия с экономической, социальной и экологической точек зрения. Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек является не только отдельной целью, но и уже широко признано в качестве фактора, содействующего повышению эффективности во всех областях: 11 из 17 целей в области устойчивого развития предполагают достижение показателей, учитывающих гендерные аспекты.

6. Глобальное исследование по вопросу об осуществлении резолюции 1325 (2000)² Совета Безопасности и принятие Советом резолюции 2242 (2015) явились важными вехами в деле повышения руководящей роли женщин и обеспечения гендерного равенства в международной повестке дня в области мира и безопасности. Как в глобальном исследовании, так и в резолюции Совета 2242 (2015) признается, что участие женщин содействует повышению эффективности гуманитарной помощи, способствует заключению и поддержанию режима мирных соглашений и облегчает процесс экономического восстановления после конфликта.

7. В совокупности эти результаты предоставляют беспрецедентную возможность и обеспечивают прочную основу для укрепления систематического учета гендерной проблематики и общей согласованности нормотворческих и оперативных мер Организации Объединенных Наций во всех секторах, во всех странах и в партнерстве с широким кругом заинтересованных сторон, включая женские и общинные организации, феминистские группы, женщин-правозащитников, а также организации девочек и молодежные организации. Эти результаты также придают дополнительный импульс осуществлению резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2012 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея ставит перед системой Организации Объединенных Наций недвусмысленную задачу обеспечить учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах, в том числе путем осуществления Общесистемного плана действий и координации гендерно ориентированной оперативной деятельности на страновом уровне.

8. По мере того как система Организации Объединенных Наций согласует свою поддержку в деле осуществления на местном уровне универсальной, неделимой и комплексной Повестки дня на период до 2030 года, систематиче-

² *Preventing Conflict, Transforming Justice, Securing the Peace: A Global Study on the Implementation of United Nations Security Council Resolution 1325* (UN-Women, 2015). (Глобальное исследование по вопросу об осуществлении резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций: предотвращение конфликтов, преобразование системы отправления правосудия, обеспечение мира («ООН-женщины», 2015 год)).

ский учет гендерной проблематики приобретает все большее значение для ускорения прогресса в связи со всеми целями в области устойчивого развития, а также для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек к 2030 году. Осуществление новой повестки дня с учетом гендерных аспектов, как было подтверждено в согласованных выводах, принятых Комиссией по положению женщин на ее шестидесятой сессии, обусловливает необходимость ускоренного принятия новых и долгосрочных обязательств в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Это требует, в частности, комплексной и скоординированной деятельности Организации Объединенных Наций в области защиты и поощрения прав человека женщин и девочек в сфере развития, гуманитарной деятельности и процессах миростроительства; ликвидации дискриминации и изменения законов и политики; искоренения насилия в отношении женщин; обеспечения равного доступа женщин и девочек к качественному образованию и здравоохранению; поощрения их руководящей роли и участия в процессе принятия решений на всех уровнях, в том числе в политической жизни, и расширения их экономических возможностей, включая гарантированные равные возможности для достойной работы. Осуществление с учетом гендерных аспектов также зависит от значительного роста объема инвестиций и поддержки институтов, способствующих обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин на глобальном, региональном и национальном уровнях; наличия надежных данных и укрепления систем мониторинга, обзора и отчетности.

III. Обеспечение общесистемной подотчетности в вопросах достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

9. В 2015 году, в четвертый год осуществления Общесистемного плана действий, 64 структуры, включая Секретариат и его департаменты и управления (более 90 процентов всех структур), представили требуемую отчетность³. Это свидетельствует об увеличении числа участников осуществления Плана действий: 62 структуры представили отчетность в 2013 и 2014 годах, и 55 — в 2012 году.

10. Результаты 2015 года свидетельствуют о том, что осуществление Общесистемного плана действий по-прежнему позволяет ускорить прогресс в обеспечении учета гендерных аспектов. Для системы Организации Объединенных Наций доля оценок на уровне «соответствует требованиям» и «превышает требования» увеличилась с 31 до 57 процентов в период между 2012 годом, первым годом представления данных, и 2015 годом (диаграмма I).

³ Среди структур, не представивших отчетность, следует назвать Межрегиональный научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия, Институт Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения, Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций; Международную организацию гражданской авиации; Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и Подготовительную комиссию Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний.

11. Продолжалась работа по совершенствованию отчетности по Плану действий. В 2015 году около 73 процентов общего числа планов действий были охарактеризованы как удовлетворительные или более эффективные по сравнению с 66 процентами в 2014 году. Служба оперативной помощи Структуры «ООН-женщины» проанализировала все доклады с целью контроля качества и точности оценок и предложила изменения к 40 процентам докладов, что почти на 7 процентных пунктов меньше по сравнению с 2014 годом и свидетельствует о более глубоком понимании требований в отношении результатов. При этом около 70 процентов от общего числа рекомендаций службы оперативной помощи послужили толчком к внесению соответствующих изменений.

12. Кроме того, что касается непосредственно показателя 5 «Оценка»⁴ служба оперативной помощи рекомендовала внести изменения лишь в 25 процентах случаев, что свидетельствует о более высокой точности при подготовке докладов. Из них в 37 процентах случаев были изменены рейтинги.

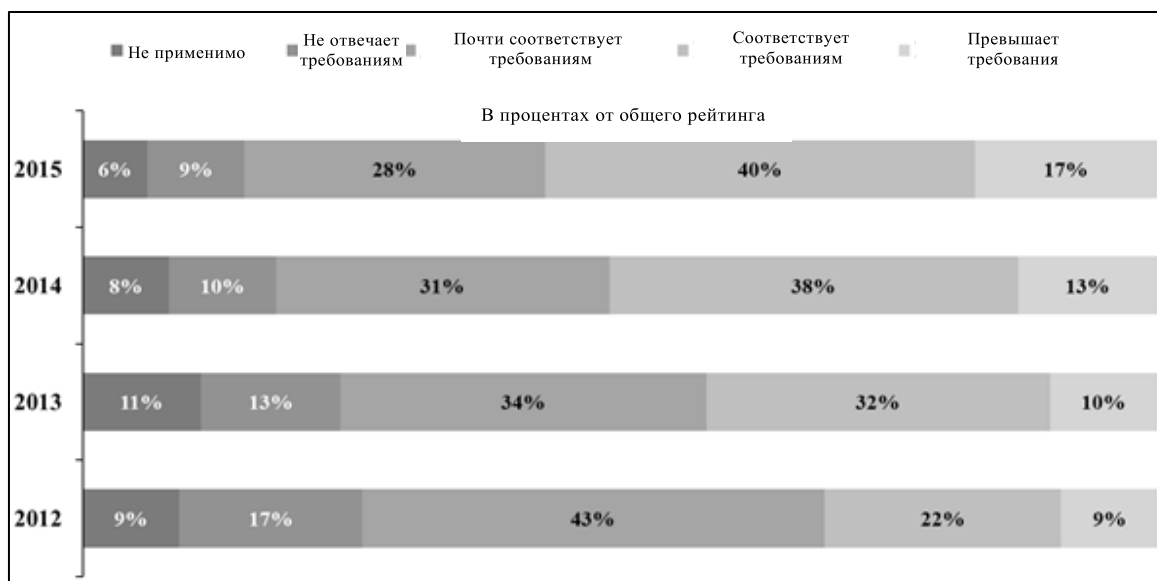
A. Сравнительный анализ общих показателей работы системы Организации Объединенных Наций, 2012, 2013, 2014 и 2015 годы

13. Для оценки изменений в показателях в настоящем докладе сопоставляются результаты по а) году, б) показателю результативности, с) типу учреждения, а также d) сильным сторонам и областям, в которых необходимы улучшения⁵.

⁴ Группа Организации Объединенных Наций по оценке руководит работой службы оперативной помощи применительно к показателю результативности 5.

⁵ Структуры были сгруппированы в категории на основе стандартной организационной разбивки Организации Объединенных Наций: фонды и программы, Секретариат, специализированные структуры, технические структуры и научно-исследовательские институты. 2015 год является первым годом, когда научно-исследовательские институты были сгруппированы отдельно с учетом увеличения количества структур в этой категории.

Диаграмма I
**Сравнительный анализ общей эффективности работы системы
 Организации Объединенных Наций, 2012, 2013, 2014 и 2015 годы**



14. С 2012 года общесистемные показатели неуклонно улучшались: увеличилось число оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» и уменьшилось число оценок «не соответствует требованиям» и «почти соответствует требованиям» (диаграмма I)⁶. Следует отметить, что число субъектов в категории «не применимо» сокращалось с 2013 года, что свидетельствует о более широком признании участвующими структурами актуальности показателей результативности применительно к их работе.

15. В настоящее время 57 процентов всех оценок для системы Организации Объединенных Наций приходятся на категории «соответствует требованиям» или «превышает требования», что на 6 процентных пунктов больше, чем в 2014 году, и на 26 процентных пунктов больше, чем в 2012 году, что соответствует ежегодному росту в среднем почти на 9 процентных пунктов. Наибольшее увеличение из всех категорий отмечается в категории «соответствует требованиям», с 22 процентных пунктов в 2012 году до 40 процентных пунктов в 2015 году. Доля оценок, относящихся к категории «превышает требования» увеличилась почти вдвое в период с 2012 по 2015 год: с 9 процентов в 2012 году до 17 в 2015 году.

16. Хотя в системе Организации Объединенных Наций был отмечен устойчивый ежегодный прогресс в осуществлении Общесистемного плана действий, темпы этого прогресса по-прежнему недостаточны для удовлетворения всех требований к 2017 году — сроку, установленному Координационным советом

⁶ Расчеты для системы Организации Объединенных Наций основаны на 960 индивидуальных оценках, определяемых на основе отчетности 64 структур, представляющих отчетность по 15 показателям результативности.

руководителей Организации Объединенных Наций⁷. Прогнозы, основанные на текущих темпах прогресса, указывают на то, что система Организации Объединенных Наций может рассчитывать на то, что все оценки будут на уровне «соответствует требованиям» и «превышает требования» к 2020 году, то есть через три года после истечения конечного срока. Кроме того, темпы прогресса снизились: в 2013 году доля оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» увеличилась на 11 процентных пунктов по сравнению с предшествующим годом, в 2014 году этот показатель упал до 9 процентных пунктов, а в 2015 году — до 6 процентных пунктов.

В. Сравнительный анализ показателей в разбивке по годам и типам структур

17. Как показано на диаграмме II, а также с учетом тенденций прошлых лет, все пять групп, объединяющих соответствующие типы структур, отметили улучшения с 2014 года: увеличение на 4 процентных пункта в категориях «соответствует требованиям» и «превышает требования» для всех типов структур.

18. В группе специализированных учреждений по-прежнему отмечались значительно более высокие показатели по сравнению с другими группами структур. Восемьдесят два процента их оценок были в категориях «соответствует требованиям» и «превышает требования», что представляет собой увеличение на 6 процентных пунктов с 2014 года и на 34 процентных пункта с 2012 года. Для сравнения можно отметить, что в случае системы Организации Объединенных Наций доля оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» в период с 2012 года по 2015 год увеличилась на 26 процентных пунктов.

19. В группе фондов и программ сохранилась положительная динамика, при этом увеличение составляло 7 процентных пунктов в год с 2012 года и в общей сложности 21 процентный пункт по сравнению с базовыми данными за 2012 год. Всего в 2015 году 68 процентов их оценок вошли в категории «соответствует требованиям» и «превышает требования». Кроме того, группа фондов и программ продолжала по своим показателям опережать систему Организации Объединенных Наций: в среднем рейтинг системы Организации Объединенных Наций на 11 процентных пунктов отстает от рейтинга фондов и программ в категориях «соответствует требованиям» и «превышает требования».

20. В Секретариате отмечался стабильный прогресс начиная с 2012 года: по представленным им данным в 2015 году 58 процентов всех оценок составляли оценки «соответствует требованиям» или «превышает требования», по сравнению с 27 процентами в 2012 году, и этот показатель на 8 процентных пунктов больше, чем в 2014 году, и представляет собой один из самых значительных годовых результатов по всем тематическим блокам. Однако, как и в предыдущие отчетные периоды, в Секретариате по-прежнему отмечаются более низкие показатели в категории «превышает требования» по сравнению со специализированными учреждениями, а также фондами и программами — он отстает от

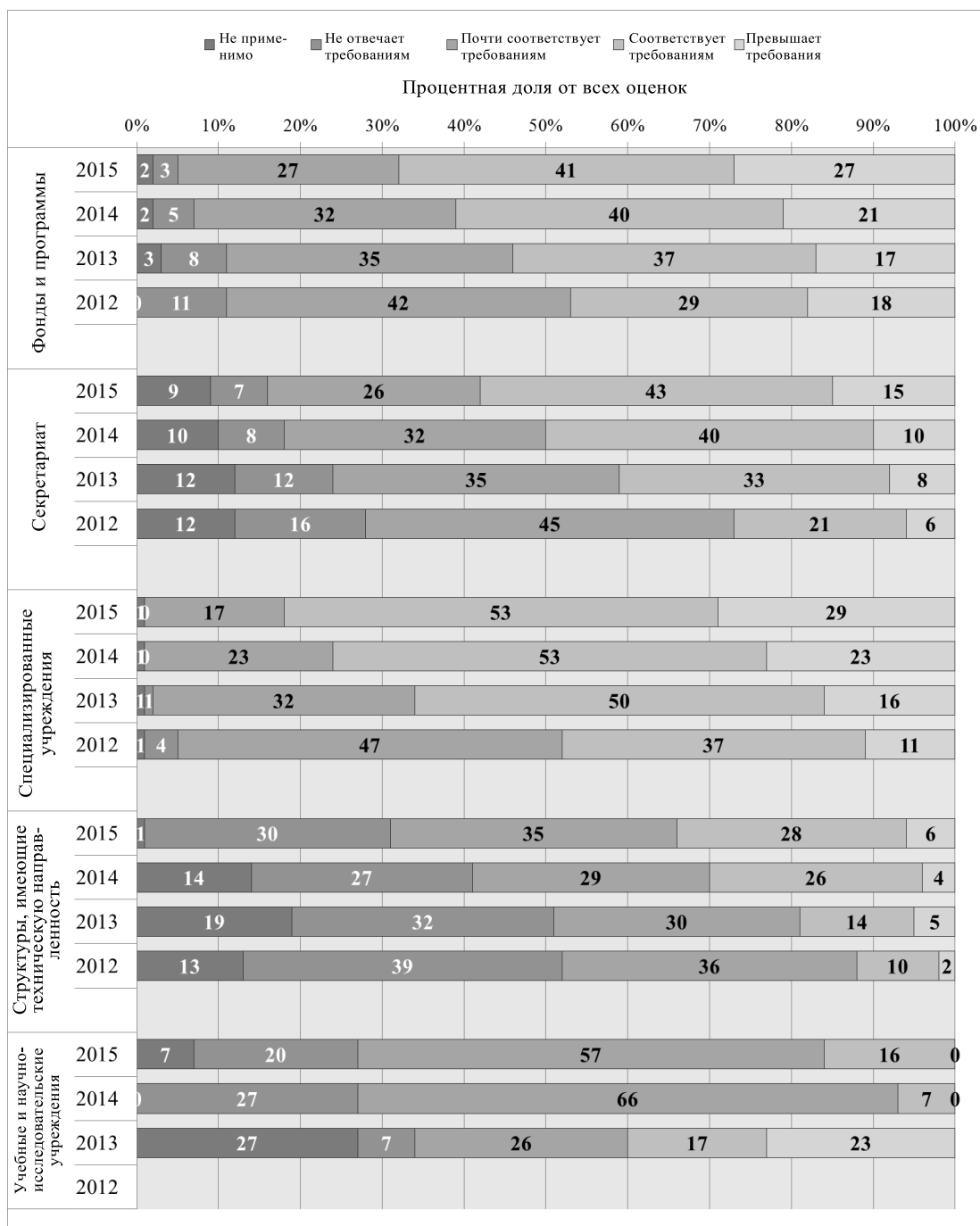
⁷ Для структур технической направленности срок достижения требований — 2019 год.

их соответствующих показателей в категории оценок «превышает требования» по меньшей мере на 10 процентных пунктов.

21. По данным группы структур, имеющих техническую направленность, 34 процента всех оценок относились к категориям «соответствует требованиям» и «превышает требования». Кроме того, в этой группе было отмечено самое незначительное увеличение в период между 2014 и 2015 годами по сравнению с другими типами структур — всего на 4 процентных пункта в категориях «соответствует требованиям» и «превышает требования». Вместе с тем следует отметить, что структуры технической направленности сообщили, что в 2015 году лишь 1 процент оценок был в категории «не применимо», по сравнению с не менее чем 13 процентами в предыдущие годы, что говорит о растущем признании актуальности учета гендерной проблематики в рамках их мандатов.

22. В 2015 году 16 процентов всех оценок для учебных и научно-исследовательских учреждений относились к категории «отвечает требованиям» по сравнению с 7 процентами в 2014 году. Тематическая группа учебных и научно-исследовательских учреждений — это единственная группа, в которой второй год подряд не было отмечено ни одной оценки «превышает требования». Отрадно отметить, что, несмотря на то, что в 2015 году для всех типов структур были зарегистрированы самые низкие показатели результатов, в рамках этого тематического блока был также отмечен наибольший по сравнению с 2014 годом рост в категории «отвечает требованиям» — увеличение на 9 процентных пунктов.

Диаграмма II
Сравнительный анализ показателей в разбивке по годам и типам структур

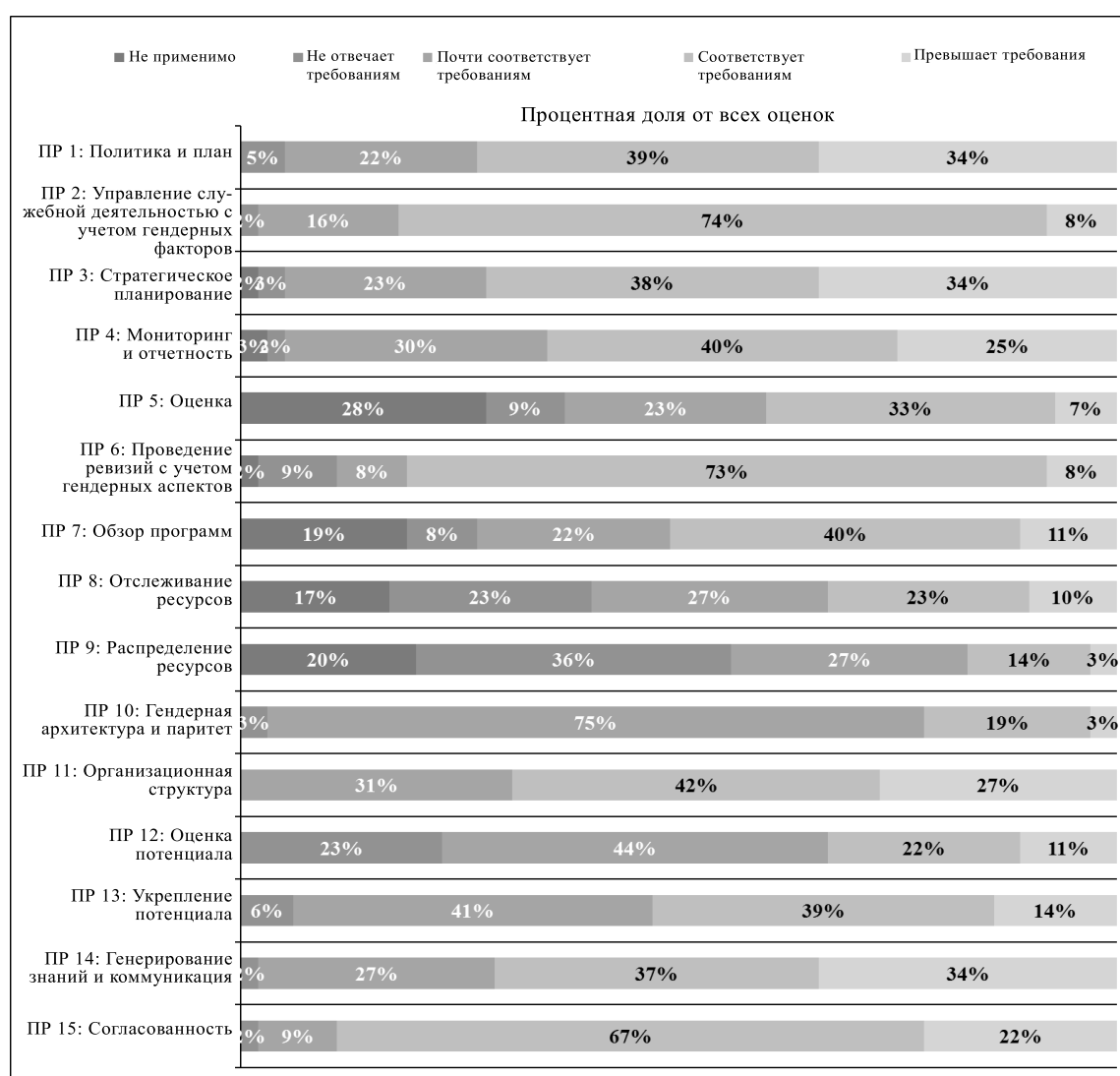


С. Сравнительный анализ в разбивке по показателям результатов (ПР): сильные стороны и возможности для улучшения

23. На диаграмме III показаны оценки для всех структур в разбивке по показателям результатов за текущий отчетный период, 2015 год. На диаграмме IV приводится сопоставление оценок «отвечает требованиям» и «превышает требования» в разбивке по показателям результатов в течение всего четырехлетнего отчетного периода.

Диаграмма III

Анализ оценок по всей системе Организации Объединенных Наций в разбивке по показателям результатов за 2015 год



24. На диаграмме III показано, что в 2015 году по меньшей мере 50 процентов оценок по 10 показателям результатов из 15 составляли оценки в категории «соответствует требованиям» или «превышает требования» по сравнению с 8 процентами в 2014 году.

25. В трех категориях показателей — «Политика и план», «Стратегическое планирование» и «Генерирование знаний и коммуникация» — наблюдается наибольшая доля оценок «превышает требования». 34 процента от общего числа структур имеют оценки «превышает требования» по всем трем показателям⁸. Всеобъемлющая сфера охвата каждого из этих показателей содействует повышению общей результативности по всем показателям.

26. По трем показателям результатов в категориях отслеживания ресурсов⁹, распределения ресурсов¹⁰ и оценки потенциала¹¹ работа 23 процентов или большего числа структур получила оценку «не отвечает требованиям», что свидетельствует о том, что, хотя структуры рассматривают этот показатель как важный для своей работы, это направление требует уделения более последовательного и целенаправленного внимания, с тем чтобы выполнить установленные требования.

27. 17 процентов или более из всех оценок «не применимо» было отмечено для показателей результативности в категориях оценки¹², распределения ресурсов¹³, обзора программ¹⁴ и отслеживания ресурсов¹⁵, что свидетельствует о том, что учреждениям все еще трудно рассматривать эти показатели как релевантные для их деятельности и мандатов.

⁸ Двадцать две структуры по каждому показателю. Эти цифры и цифры, приведенные в последующих сносках, основаны на контрольном образце по 64 структурам.

⁹ Двадцать три процента структур (15 структур).

¹⁰ Тридцать шесть процентов структур (23 структуры).

¹¹ Двадцать три процента структур (15 структур).

¹² Двадцать восемь процентов структур (18 структур).

¹³ Двадцать процентов структур (13 структур).

¹⁴ Девятнадцать процентов структур (12 структур).

¹⁵ Семнадцать процентов структур (11 структур).

Диаграмма IV¹⁶

Сравнительный анализ показателей «соответствует требованиям» и «превышает требования» в разбивке по показателям, 2012, 2013, 2014 и 2015 годы

Показатели результативности, классифицированные по результатам 2015 года	Процент оценок «соответствует требованиям» или «превышает требования» от общего числа оценок (без учета оценок «не применимо»)				Разница в процентных пунктах (2015 год по сравнению с 2014 годом)	Разница в процентных пунктах (2015 год по сравнению с 2012 годом)
	2015	2014	2013	2012		
ПР 15: Согласованность	89	87	89	77	2	12
ПР 6: Проведение ревизий с учетом гендерных аспектов	83	78	69	13	5	70
ПР 2: Управление служебной деятельностью с учетом гендерных факторов	83	81	75	59	3	24
ПР 1: Политика и план	73	61	50	40	12	33
ПР 3: Стратегическое планирование	73	74	58	41	-1	32
ПР 14: Генерирование знаний и коммуникация	72	66	52	34	6	38
ПР 11: Организационная культура	69	63	59	48	7	21
ПР 4: Мониторинг и отчетность	68	65	50	39	3	29
ПР 7: Обзор программ	63	59	47	31	4	32
ПР 5: Оценка	55	50	44	36	5	19
ПР 13: Укрепление потенциала	53	40	25	23	13	30
ПР 8: Отображение ресурсов	39	30	25	22	9	17
ПР 12: Оценка потенциала	33	28	23	15	5	18
ПР 10: Гендерная архитектура и паритет	22	21	20	13	1	9
ПР 9: Распределение ресурсов	22	18	13	7	4	15

Сильные стороны

Результаты 2015 года

28. На диаграмме IV показано, что в системе Организации Объединенных Наций был зарегистрирован прогресс по 14 из 15 показателей результатов. Показатель по категории стратегического планирования — единственный, применительно к которому было отмечено сокращение доли оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования», что связано с сокращением числа структур, в которых по этому показателю была вынесена оценка «не применимо», с 5 структур в 2014 году до 1 структуры в 2015 году¹⁷.

¹⁶ Чтобы более наглядно продемонстрировать сильные стороны и возможности для улучшения, указанные в диаграмме IV процентные показатели были исчислены без учета категории «не применимо». Поэтому процентные показатели по категориям «выполнено» и «превыполнено» несколько отличаются от процентных показателей, представленных в диаграмме I, исчисленных с учетом всех видов оценок, включая оценку «не применимо».

¹⁷ Поскольку оценки «не применимо» не учитываются при определении сильных и слабых сторон, процентная доля показателей «соответствует требованиям» и «превышает требования» меняется по мере уменьшения или увеличения доли оценок «не применимо». Число структур, получивших оценку «соответствует требованиям», осталось на прежнем уровне в период 2014–2015 годов. Четыре дополнительные структуры получили оценку «превышает требования» в период с 2014 по 2015 год. Показатели по категории стратегического планирования, как представляется, несколько снизились в 2015 году, поскольку базовое число структур увеличилось на шесть: четыре дополнительные

29. В 2015 году 41 из 64 отчитывающихся структур системы Организации Объединенных Наций, т.е. 64 процента, получили оценку «соответствует требованиям» или «превышает по меньшей мере на 50 процентов или более требования», предъявляемые к работе по учету гендерной проблематики, т.е. число таких структур возросло по сравнению с 13 структурами в 2012 году.

30. В категории согласованности уже четвертый год подряд отмечаются самые лучшие результаты по всем 15 показателям Плана действий, и с точки зрения общесистемных результатов эта категория также по-прежнему лидирует. В 2015 году 89 процентов структур получили по этому показателю оценку «соответствует требованиям» или «превышает требования»¹⁸. В частности, 7-процентный рост числа структур с оценкой «превышает требования» — с 15 процентов (или 9 организаций) в 2014 году до 22 процентов (или 14 организаций) в 2015 году — свидетельствует об увеличении числа структур, проводящих общесистемные коллегиальные обзоры Плана действий.

31. Сразу за показателем результатов по категории согласованности, второй и третьей в плане самых высоких уровней соблюдения требований, идут категории «Проведение ревизий с учетом гендерных аспектов» и «Управление служебной деятельностью с учетом гендерных факторов»: 83 процента всех структур получили по ним оценки «соответствует требованиям» или «превышает требования», по сравнению с показателями в 78 процентов или 81 процент соответственно в 2014 году.

32. Восемьдесят три процента структур¹⁹ получили оценку «соответствует требованиям» или «превышает требования» по показателю «Управление служебной деятельностью», что немного больше по сравнению с показателем в 81 процент²⁰ в 2014 году и намного больше по сравнению с 59-процентным показателем²¹ в 2012 году. Что касается соблюдения требований в масштабах всего Секретариата, то в 2012–2013 годах был отмечен значительный начальный рост, который удалось закрепить в последних двух отчетных периодах. Кроме того, для укрепления согласованности и повышения эффективности деятельности в этой области в 2015 году Учебный центр Структуры «ООН-женщины» разработал руководство для оказания помощи сотрудникам и руководителям системы Организации Объединенных Наций в области развития профессиональных качеств с учетом гендерных аспектов.

Прогресс в период с исходного отчетного периода по текущий отчетный период: 2012–2015 годы

33. Со времени внедрения Общесистемного плана действий в 2012 году в области проведения ревизий с учетом гендерных аспектов были достигнуты самые значительные результаты: увеличение на 70 процентов доли оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» в период с 2012 по 2015 год²².

структуры, которые уже не оценивали этот показатель как «не применимо», и две структуры, впервые представившие отчетность в 2015 году.

¹⁸ Пятьдесят семь структур

¹⁹ Пятьдесят две структуры

²⁰ Сорок девять структур

²¹ Тридцать две структуры

²² Или увеличение с 7 до 53 структур.

34. Помимо этого, в категориях «Ревизии», «Генерирование знаний и коммуникация», «Стратегия и план», «Обзор программ», «Стратегическое планирование» и «Укрепление потенциала» был отмечен рост на 30 или более процентных пунктов в оценках «соответствует требованиям» и «превышает требования» (диаграмма IV).

Прогресс в период с предыдущего отчетного периода по текущий отчетный период: 2014–2015 годы

35. В последний отчетный период (2014–2015 годы) самый значительный прогресс был отмечен в категориях «Укрепление потенциала», «Политика и план» и «Отслеживание ресурсов» — увеличение доли оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» на 9 или более процентных пунктов.

36. Среди трех категорий, в которых были отмечены самые значительные результаты, наибольший прогресс был зарегистрирован в категории «Укрепление потенциала» — увеличение на 13 процентных пунктов доли оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» по сравнению с показателем 2014 года. Пятьдесят три процента структур в настоящее время выполняют или перевыполняют установленные требования²³. Во многом это улучшение можно объяснить широким распространением онлайн-курса Структуры «ООН-женщины» под названием «Я разбираюсь в гендерной проблематике» для сотрудников, не являющихся специалистами по гендерным вопросам. По состоянию на март 2016 года 10 472 сотрудника отчитывающихся структур прошли этот онлайн-курс самостоятельного обучения²⁴. Этот курс является обязательным для сотрудников 14 структур. Еще 10 структур, включая Секретариат — примерно 40 процентов всех сотрудников Организации Объединенных Наций в глобальном масштабе — взяли на себя обязательство сделать этот курс обязательным в 2016 году и тем самым обеспечить систему Организации Объединенных Наций более эффективными средствами для выполнения мандатов по учету гендерной проблематики.

37. Важно отметить, что в 2015 году 73 процента всех отчитывающихся субъектов²⁵ в категориях «соответствует требованиям» или «превышает требования» в отношении показателей гендерной политики, что представляет собой увеличение на 12 процентных пунктов по сравнению с 61 процентом²⁶ в 2014 году. Восемь дополнительных структур взяли на себя обязательства по разработке или осуществлению соответствующей политики в 2016 году, что указывает на то, что к концу 2016 года показатель соблюдения политики по всем структурам Организации Объединенных Наций составит 85 процентов. Это имеет особо важное значение. Гендерная политика и планы по-прежнему являются одними из наиболее мощных движущих сил преобразований. Результаты, достигнутые структурами, разработавшими гендерную политику, значительно превосходят результаты структур, которые такой политики не имеют: те 47 структур, которые «соответствуют требованиям» или «превышают требования» в отношении показателя гендерной политики, в среднем «соответствуют требованиям» или «превышают требования» по 10 из 15 показателей, по срав-

²³ Тридцать четыре структуры.

²⁴ Учебный центр Структуры «ООН-женщины».

²⁵ Сорок семь структур.

²⁶ Тридцать семь структур.

нению с 5 показателями в среднем для структур, не имеющих гендерной политики.

38. В категории «Отслеживание ресурсов» был зарегистрирован третий по величине прирост в количестве оценок «выполнено» или «перевыполнено» в период между 2014 и 2015 годом, что свидетельствует об увеличении на 9 процентных пунктов — с 30 до 39 процентов. В 2015 году 21 структура, или 33 процента отчитывающихся субъектов, использовали маркеры гендерного равенства, а еще 16 процентов сообщили, что они занимаются внедрением механизмов отслеживания ресурсов. Доля оценок «не соответствует требованиям» и «не применимо» сократилась в общей сложности на 5 процентных пунктов в период с 2014 по 2015 год, что свидетельствует о более глубоком понимании необходимости отслеживания ресурсов в интересах обеспечения гендерного равенства. Важно отметить, что из 11 структур, отметивших этот показатель как «не применимый», 9 — департаменты Секретариата. Кроме того, как и в 2014 году, 8 из 33 департаментов Секретариата отметили, что отслеживание ресурсов, выделяемых на деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, должно осуществляться централизованно с использованием общей платформы.

Возможности для улучшения

39. В 2015 году, как и в 2014 году, по категориям «Распределение ресурсов», «Гендерная архитектура и паритет» и «Оценка потенциала», именно в таком порядке, были отмечены самые слабые результаты в системе Организации Объединенных Наций. Тридцать пять или менее процентов структур сообщили о «соответствии требованиям» или «превышении требований».

40. В то время как в категории «Распределение ресурсов» были зарегистрированы самые слабые результаты по всем показателям Общесистемного плана действий, следует отметить, что в рамках этой категории удалось обратить вспять негативную тенденцию всех трех предыдущих лет: было отмечено увеличение на 4 процентных пункта доли оценок «соответствует требованиям» и «превышает требования» в период с 2014 по 2015 год. Кроме того, меры по исправлению положения, связанные с распределением ресурсов, были включены в приблизительно 28 процентов планов по устранению недостатков в 2015 году, что указывает на возможность достижения более заметного поступательного прогресса в этой области в 2016 и 2017 годах.

41. Показатель «Гендерная архитектура и паритет» остается одним из наиболее низких по всей системе Организации Объединенных Наций, разделяя последнее место с показателем «Распределение ресурсов»: в 2015 году установленные по нему требования «выполнили» или «выполнили с превышением» 22 процента структур²⁷. Особую обеспокоенность вызывает то, что, в отличие от показателя «Распределение ресурсов», по нему наблюдаются крайне низкие темпы роста: за период с 2014 по 2015 год, как и за предыдущий отчетный период, увеличение составило 1 процентный пункт. С такими темпами роста система достигнет целей по данному показателю только в 2041 году, т.е. через 24 года после 2017 года, установленного в качестве конечного срока. Лучше

²⁷ Четырнадцать структур.

всего понять, что мешает прогрессу в этой области, позволит анализ трех компонентов данного показателя:

а) *системы координаторов по гендерным вопросам*. Координаторов по гендерным вопросам или сотрудников с аналогичными функциями имеют почти 94 процента структур²⁸, что на 2 процентных пункта больше, чем в 2014 году. Однако только в 66 процентах структур²⁹ координаторы по гендерным вопросам занимают должности класса С-4 и выше. Как уже неоднократно отмечалось, низкий должностной уровень тесно связан с ограниченным доступом к старшему руководству. В 2015 году документы с описанием круга ведения координаторов по гендерным вопросам подготовили 72 процента структур³⁰. По сравнению с показателем за 2014 год этот показатель на 6 процентных пунктов выше. Процентная доля структур, в которых координаторы по гендерным вопросам уделяют по крайней мере 20 процентов своего времени выполнению функций, связанных с обеспечением гендерного равенства, не изменилась и составила в период 2014–2015 годов 47 процентов, что соответствует 30 структурам. Это свидетельствует о том, что сотрудники, назначенные координаторами по гендерным вопросам, постоянно вынуждены тратить свое время на выполнение других не менее важных функций;

б) *равная представленность женщин на всех уровнях*. Прогресс в деле обеспечения равной представленности женщин по-прежнему является медленным. Восемьдесят три процента структур указали, что им не удалось добиться равной представленности женщин на должностях класса С-4 и выше, что близко к показателям за 2013 и 2014 годы. Судя по этим результатам, системе Организации Объединенных Наций пока не удастся решить сохраняющуюся проблему, заключающуюся в том, что с ростом уровня должностей сокращается доля занимающих их женщин;

в) *надлежащее ресурсообеспечение*. Почти 33 процента структур³¹ сообщили о полном обеспечении ресурсами групп по гендерным вопросам или аналогичных подразделений. Хотя повышение этого показателя обнадеживает, существует риск того, что сохраняющаяся нехватка людских и финансовых ресурсов, необходимых для обеспечения гендерного равенства, скажется на темпах роста по всем показателям, особенно в случаях наличия более застарелых проблем.

42. По показателю «Оценка потенциала» за период с 2014 года по 2015 год достигнут незначительный прогресс: установленные по нему требования «выполнили» или «выполнили с превышением» только 33 процента структур³², тогда как в 2014 году доля таких структур составила 28 процентов. На более позитивной ноте можно отметить, что большинство структур включили оценку потенциала в число показателей, результаты по которым они планируют улучшать в 2016 году. О намерении провести в 2016 году мероприятия по оценке потенциала сообщила 31 структура. Кроме того, ожидается значительный прогресс в деле обеспечения в рамках всей системы применения и адаптации на

²⁸ Шестьдесят структур.

²⁹ Сорок две структуры.

³⁰ Сорок шесть структур.

³¹ Двадцать одна структура.

³² Двадцать одна структура.

систематической основе механизма оценки потенциала, разработанного Учебным центром Структуры «ООН-женщины».

D. Планы действий по исправлению положения

43. В планах действий по исправлению положения, которые составляются с указанием сроков исполнения, лиц, ответственных за осуществление последующей деятельности, и объема ресурсов, необходимого для достижения прогресса, описываются шаги, которые планируют предпринять структуры для улучшения результатов по каждому показателю.

44. В силу того, что 2017 год установлен в качестве конечного срока «выполнения» или «выполнения с превышением» требований по всем показателям, предусмотренным в Общесистемном плане действий, общее число мер, запланированных структурами в целях повышения эффективности, вновь увеличилось: с 91 меры в 2013 году до 170 мер в 2014 году и 175 мер в 2015 году. Как и во все предыдущие годы, «Оценка потенциала», «Укрепление потенциала» и «Отслеживание ресурсов» наиболее часто указывались структурами в числе показателей, над улучшением результатов по которым они планируют работать. Также среди них упоминались показатели «Гендерная архитектура и паритет» и «Распределение ресурсов». Кроме того, в 80 процентах поступивших сообщений говорилось о том, что ответственность за осуществление последующей деятельности была возложена не на координатора по гендерным вопросам или соответствующую группу, а на других сотрудников, что свидетельствует о дальнейшем расширении участия в работе по актуализации гендерной проблематики и ответственности за ее выполнение в рамках структур.

45. Структуры указали, какой объем ресурсов необходим для дальнейшего повышения эффективности. По их оценкам, потребуется в общей сложности приблизительно 18,8 млн. долл. США, почти как в 2014 году. В 2015 году, как и в 2013 и 2014 годах, наибольшая доля потребностей в ресурсах (23 процента от общего объема требуемых ресурсов) пришлось на направление «Гендерная архитектура и паритет», за которым следовали направления «Политика и план» (14 процентов), «Распределение ресурсов» (12 процентов) и «Укрепление потенциала» (9 процентов).

46. По итогам работы в текущий период по осуществлению Общесистемного плана действий были сделаны приведенные ниже выводы:

а) руководящая роль сотрудников на должностях самых высоких уровней по-прежнему является одним из важнейших условий прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: 68 процентов структур отметили, что приверженность старшего руководства служит одним из главных факторов положительных изменений. При этом необходимо добиваться повышения ответственности старших руководителей за выполнение взятого ими на себя обязательства в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

б) любое обоснованное ожидание прогресса опирается на надлежащее обеспечение людскими и финансовыми ресурсами деятельности по содействию актуализации гендерной проблематики как внутри отдельных структур, так и в рамках всей системы. В 2015 году 32 процента структур, что на 8 про-

центных пунктов больше, чем в 2014 году, отметили, что отсутствие достаточных ресурсов для осуществления деятельности по обеспечению гендерного равенства представляет собой одно из наиболее серьезных препятствий для прогресса. Необходимо активизировать усилия и предоставить достаточные людские и финансовые ресурсы по таким направлениям, как «Гендерная архитектура и паритет», «Организационная культура» и «Распределение ресурсов»; в противном случае общие темпы прогресса в осуществлении Плана действий в рамках системы останутся на том же уровне или снизятся;

с) разработка, ввод в действие и осуществление гендерных стратегий значительно способствуют прогрессу в деле актуализации гендерной проблематики. Необходимо уделять более пристальное внимание их осуществлению, поддерживая их эффективность в плане содействия достижению результатов по всем показателям;

д) показатель «Гендерная архитектура и паритет» остается одним из наиболее низких в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Особую обеспокоенность вызывает снижение темпов роста. С учетом текущей динамики необходимо активизировать усилия и принимать целенаправленные и эффективные меры; в противном случае, согласно имеющимся прогнозам, система Организации Объединенных Наций достигнет целей по данному показателю только в 2041 году.

47. Чтобы система Организации Объединенных Наций могла выполнить все требования к 2017 году, в качестве дальнейшего шага предлагается обеспечить следующее:

а) продолжение работы по подготовке и обновлению гендерных стратегий и планов в соответствии с Общесистемным планом действий, включая общие подходы к достижению ключевых показателей, предусмотренных в Плане действий;

б) предоставление значительных финансовых и кадровых ресурсов, в частности посредством разработки и осуществления направленных на это стратегий, в целях ускорения прогресса в деле обеспечения равной представленности женщин, особенно путем систематического принятия временных специальных мер, предусмотренных в статье 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин³³; гибкий режим работы; наличие вспомогательных стратегий; постановку более масштабных задач по обеспечению соответствующей представленности женщин; а также повышение ответственности старшего руководства за их выполнение;

с) согласование систем гендерных маркеров и укрепление потенциала в плане осуществления, в том числе через посредство службы помощи по гендерным маркерам, разработку учебных материалов, внедрение механизмов контроля в общие платформы, включая систему «Умоджа», и выработку общих подходов для небольших и технических структур;

д) проведение обязательных вводных курсов по вопросам гендерного равенства для всех сотрудников и более активное применение механизмов оценки гендерного потенциала;

³³ United Nations, *Treaty Series*, vol. 1249, No. 20378.

е) более активный и систематический обмен знаниями по всем показателям, предусмотренным в Общесистемном плане действий, в том числе посредством укрепления центра знаний;

ф) активизацию усилий по проведению коллегиальных обзоров докладов об осуществлении Общесистемного плана действий между структурами в целях повышения качества и точности отчетности и обеспечения обмена знаниями и накопленным опытом.

IV. Актуализация гендерной проблематики в контексте оперативной деятельности

48. Настоящий раздел посвящен анализу прогресса и достижений системы развития Организации Объединенных Наций в деле актуализации гендерной проблематики в контексте ее оперативной деятельности. Этот анализ проводится на основе данных, полученных от Системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и Системы управления результатами Структуры «ООН-женщины», а также из вторичных источников³⁴.

A. Повышение согласованности действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин

49. Многочисленные межучрежденческие координационные механизмы и общие инструменты планирования по странам играют роль каналов для актуализации гендерной проблематики в контексте оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. На уровне стран к ним в первую очередь относятся тематические группы по гендерным (или связанным с ними) вопросам. По данным страновых групп Организации Объединенных Наций, в 2015 году насчитывалось 71 тематическая группа по гендерным вопросам, а также 26 межучрежденческих групп, которые применяли комплексный подход и уделяли совместное внимание вопросам прав человека и гендерного равенства или результатам деятельности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и применяли в этих вопросах комплексный подход. Это свидетельствует о более глубоком понимании того, что существует тесная связь между гендерным равенством и положительными результатами в области развития в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций в целом.

50. Тематические группы по гендерным вопросам оказывали страновым группам Организации Объединенных Наций стратегическую и техническую поддержку и помощь в укреплении потенциала в том, что касается аналитической работы, расстановки стратегических приоритетов, а также разработки и осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и контроля за ее реализацией. В Бразилии тематическая группа по гендерным вопросам сыграла важную роль в выявлении взаимосвязи между гендерными, расовыми и этническими вопросами и

³⁴ См. в сноске 1 информацию, касающуюся ограниченности данных.

обеспечении рассмотрения и всестороннего учета этих пересекающихся вопросов в контексте предлагаемых результатов Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (2017–2021 годы). В Таджикистане тематическая группа по гендерным вопросам внесла вклад в налаживание стратегических диалогов по гендерной проблематике и вопросам водопользования, обеспечения учета гендерных аспектов при проведении мероприятий по снижению риска бедствий и расширения экономических прав и возможностей женщин, в результате чего были подготовлены предметные инструкции по актуализации гендерной проблематики в рамках оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в этих областях.

51. В 2015 году также была создана Региональная межучрежденческая рабочая группа по гендерным вопросам для Европы и Центральной Азии, задача которой заключается в содействии обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех целях в области устойчивого развития. Рабочая группа сосредоточила свое внимание на поддержке межправительственных процессов; предоставлении координационным механизмам на региональном и страновом уровнях комплексных рекомендаций и поддержки в отношении политики; совершенствовании процессов генерирования и распространения знаний; а также содействии реализации стратегий совместного осуществления программной и информационно-пропагандистской деятельности с опорой на региональные усилия по мобилизации ресурсов.

52. Кроме того, тематические группы по гендерным вопросам оказывали поддержку национальным партнерам в обеспечении учета согласованных на международном уровне нормативных обязательств в отношении гендерного равенства в стратегиях и планах. В Турции тематическая группа по гендерным вопросам внесла вклад в разработку Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства и Национального плана действий по искоренению насилия в отношении женщин. В Колумбии тематическая группа по гендерным вопросам оказала поддержку в обеспечении участия двух делегаций экспертов по гендерным вопросам и группы в составе десяти представителей женских организаций в Гаванских мирных переговорах и способствовала включению аспектов, касающихся гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом, в мирные соглашения. В Казахстане согласованное оказание технической поддержки Структурой «ООН-женщины», Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) сыграло важную роль в подготовке к проведению самого первого за все время национального обследования по проблеме бытового насилия.

53. В рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, представляющих собой один из главных инструментов, используемых системой Организации Объединенных Наций для обеспечения согласованности и слаженности действий, все больше внимания уделяется проблематике гендерного равенства, достижение которого рассматривается как в качестве одной из первоочередных задач, так и в качестве неотъемлемого элемента результатов деятельности по всем другим направлениям. Более 60 процентов рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития предусматривают достижение конкретных ре-

зультатов в отношении гендерного равенства³⁵. В Объединенной Республике Танзания в 3 из 12 результатов осуществления Плана Организации Объединенных Наций по оказанию помощи (2016–2021 годы) гендерное равенство рассматривается с точки зрения расширения доступа к качественному питанию, обеспечения более активного участия женщин в политической жизни и активизации деятельности по профилактике насилия в отношении женщин и борьбе с ним. В Грузии страновая группа Организации Объединенных Наций обеспечила всесторонний учет гендерной проблематики по всем приоритетным направлениям работы по линии Партнерства Организации Объединенных Наций в интересах устойчивого развития (2016–2020 годы) и предусмотрела ряд показателей, позволяющих более эффективно отслеживать расходование средств по результатам и учреждениям.

54. Благодаря рамочным программам Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития также усиливается взаимосвязь между нормативными и оперативными аспектами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В недавно опубликованном документе о результатах восьми страновых тематических исследований приводится информация о мерах, принятых страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках совместной разработки программ по обеспечению учета международных стандартов и норм, в том числе в отношении гендерного равенства, в контексте их оперативной деятельности в различных странах³⁶. В Албании принятие мер по обеспечению учета нормативных обязательств по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в контексте работы над общими страновыми программами заложило основу для деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в проведении государственной законодательной реформы, направленной на исключение дискриминационных в гендерном плане положений из существующих законов³⁷.

55. Становые группы Организации Объединенных Наций оказывают все более активную поддержку правительствам в их усилиях по выполнению обязательств по представлению докладов для других правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках универсального периодического обзора положения в области прав человека. В Сальвадоре Структура «ООН-женщины» оказывала правительству поддержку в подготовке универсального периодического обзора положения в области прав человека, разработав рекомендации, касающиеся прав человека женщин, насилия в отношении женщин, сексуального и репродуктивного здоровья и профилактики ВИЧ в соответствии с обязанностями и обязательствами в рамках международного права прав человека.

56. Совместные программы представляют собой еще один важный инструмент повышения согласованности и координации, используемый для укрепления нормативных и оперативных связей в области гендерного равенства и активизации совместных усилий Организации Объединенных Наций по достижению результатов, меняющих гендерные отношения, в интересах женщин и

³⁵ Там же.

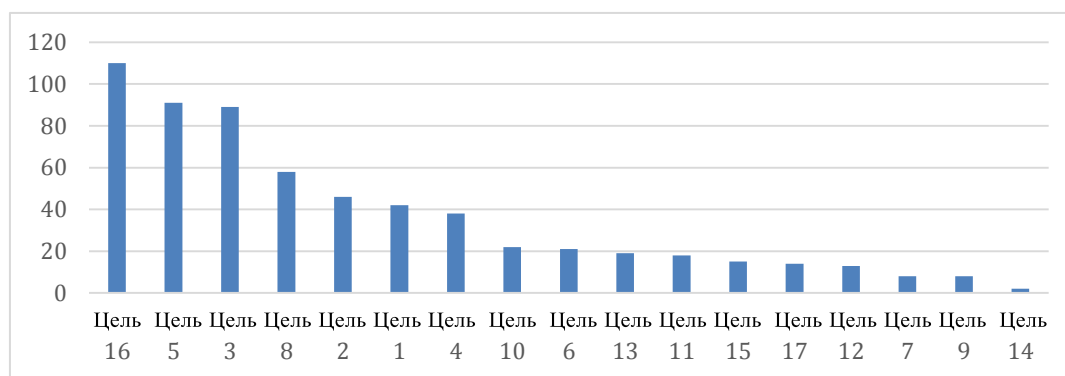
³⁶ “Eight Case Studies on Integrating the United Nation’s Normative and Operational Work”, a study commissioned by the United Nations Development Group (September 2015).

³⁷ Там же.

девочек. Диаграмма V свидетельствует о том, что в рамках более 90 осуществляемых в настоящее время совместных программ обеспечение гендерного равенства является второй по предпочтительности сферой деятельности, связанной с целями в области устойчивого развития после первой цели, заключающейся в содействии построению миролюбивого и открытого общества³⁸. В рамках этих совместных программ рассматриваются такие вопросы, как насилие в отношении женщин, участие в политической жизни, мир и безопасность, продовольственная безопасность и питание, расширение экономических прав и возможностей, изменение климата и доступ к устойчивому энергоснабжению.

Диаграмма V

Число совместных программ, осуществляемых в областях, связанных с целями в области устойчивого развития



Источник: Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

57. В 2015 году Структура «ООН-женщины» разработала 12 флагманских программ в рамках осуществления своего нормативного, оперативного и координационного мандата в соответствии с основными принципами инициативы «Единство действий». Эти инициативы, реализуемые с опорой на теорию преобразований и описание причинно-следственных связей и практических действий, должны привести к созданию программной основы для совместных действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

58. Осуществление совместных усилий в рамках системы развития Организации Объединенных Наций позволило реализовать комплексные подходы к решению национальных приоритетных задач в области гендерного равенства и добиться более существенных результатов на страновом уровне. В Республике Молдова благодаря совместным усилиям Организации Объединенных Наций по расширению участия женщин в политической жизни число женщин, из-

³⁸ Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

бранных в качестве членов местных советов, увеличилось на 13 процентов, а число женщин-мэров увеличилось на 7 процентов. В Мозамбике осуществление совместных усилий Организации Объединенных Наций способствовало реализации национальной стратегии по прекращению заключения браков между несовершеннолетними, одобренной Советом министров.

В. Обеспечение всестороннего учета вопросов гендерного равенства в рамках деятельности по миростроительству и оказанию гуманитарной помощи

59. В отчетный период предпринимались активные усилия для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в рамках деятельности по миростроительству и оказанию гуманитарной помощи, в том числе уменьшению опасности бедствий. Структура «ООН-женщины» принимала участие в оценке потребностей в постконфликтный период или в период после бедствий; разрабатывала совместные планы действий; проводила информационно-разъяснительную работу с тематическими механизмами/механизмами координации гуманитарной деятельности; и укрепляла связи между компонентами гуманитарной деятельности, развития и обеспечения мира в 21 стране³⁹.

60. Осуществляя техническое руководство, Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в проведении анализа воздействия гендерных факторов в рамках оценки потребностей в постконфликтный период и в период после бедствий, что влияло на разработку гуманитарных мероприятий с учетом гендерной проблематики⁴⁰. В Вануату, Мьянме и Непале благодаря предоставленной технической поддержке в рамках планов действий в гуманитарной сфере были в приоритетном порядке выделены ресурсы на обеспечение инфраструктуры и средств к существованию с учетом руководящей роли женщин и гендерной проблематики. В ходе оценки потребностей в период после бедствий в Вануату впервые в Тихоокеанском регионе был проведен анализ воздействия гендерных факторов по каждому сектору и были определены гуманитарные мероприятия с учетом различных потребностей женщин и мужчин.

61. В Непале под руководством Канцелярии координатора-резидента Целевая группа по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта, в состав которой входят Международная организация по миграции (МОМ), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структура «ООН-женщины», провела сопоставительный анализ законов, касающихся сексуального и гендерного насилия, и оказала содействие в организации межведомственной дискуссии «за круглым столом» по данному вопросу. Эта деятельность способствовала принятию Министерством по делам мира и восстановления обязательства по разработке второго этапа Национального плана действий по осуществлению резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности.

³⁹ Афганистан, Бангладеш, бывшая югославская Республика Македония, Вануату, Гватемала, Зимбабве, Иордания, Ирак, Камбоджа, Камерун, Колумбия, Либерия, Мозамбик, Мьянма, Непал, Сербия, Судан, Сьерра-Леоне, Украина, Южный Судан и Государство Палестина.

⁴⁰ Бангладеш, Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Вануату, Камбоджа, Либерия, Непал и Сербия.

62. Деятельность в области развития становится неотъемлемой частью усилий по повышению уровня устойчивости к стихийным бедствиям и конфликтам с применением насилия и осуществляется в поддержку мероприятий в области поддержания мира и миростроительства и в гуманитарной сфере⁴¹. В Иордании страновая группа Организации Объединенных Наций согласовала Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (на 2015–2017 годы) и план реагирования для Иордании, объединив гуманитарные мероприятия и мероприятия в области развития в рамках одного всеобъемлющего национального плана. Благодаря наличию партнерских отношений с Министерством социального развития Структура «ООН-женщины» имеет возможность обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики в рамках деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций по повышению уровня устойчивости. В Гватемале страновая группа Организации Объединенных Наций согласовала Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (2015–2019 годы) и национальные мирные соглашения. В соответствии с этими соглашениями она обеспечила учет связанных с вопросами женщин и мира и безопасности показателей гендерной справедливости и руководящей роли женщин, в частности представленности женщин в процессе экономического восстановления и равного участия в нем.

С. Стратегическая информационно-разъяснительная деятельность и совместная коммуникация в сфере гендерного равенства

63. Совместные группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации имеются у 68 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций, и 54 процента страновых групп внедрили совместные коммуникационные стратегии⁴². Такие межучрежденческие механизмы способствуют последовательному обмену сообщениями и проведению совместной информационно-разъяснительной деятельности, а также содействуют повышению осведомленности о руководящей роли страновых групп Организации Объединенных Наций в стратегических областях, включая обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.

64. В рамках кампании Генерального секретаря «Сообща покончим с насилием в отношении женщин» по-прежнему обеспечивалась общесистемная платформа для стратегической информационно-разъяснительной деятельности и последовательной коммуникации в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В 2015 году группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации занимались мобилизацией усилий структур Организации Объединенных Наций, направленных на укрепление политической воли в целях предотвращения и ликвидации всех форм насилия в отношении женщин и девочек, повышение осведомленности по этим вопросам и привлечение ресурсов.

⁴¹ См. доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 67/226 (2016) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

⁴² Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, базовое обследование, 2015 год.

65. Другие совместные стратегические информационно-разъяснительные кампании Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин были ориентированы на распространение результатов и основных идей, отраженных в 20-летних обзорах осуществления Пекинской платформы действий⁴³ на национальном и глобальном уровнях и глобальном исследовании по вопросу об осуществлении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, а также на поддержку других глобальных, региональных и национальных инициатив. В Индии ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВОЗ оказали поддержку правительству в проведении глобальной встречи на высшем уровне в 2015 году, на которой прозвучал призыв к действиям, с тем чтобы придать импульс и обеспечить приверженность обновленной Глобальной стратегии, инициированной Генеральным секретарем по охране здоровья женщин, детей и подростков. Встреча на высшем уровне завершилась принятием Делийской декларации о необходимости покончить с предотвратимой материнской и детской смертностью, которая была подписана 22 министрами здравоохранения и главами национальных делегаций.

D. Развитие потенциала

66. Система развития Организации Объединенных Наций продолжала принимать меры по наращиванию потенциала в целях обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики, что по-прежнему является основой для достижения прогресса. Кадровый потенциал для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики был укреплен в 22 страновых группах Организации Объединенных Наций⁴⁴. Например, в Гватемале, Зимбабве, Кыргызстане, Малави, Мали и Пакистане тематические группы по гендерным вопросам разработали стратегии по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики и провели учебную подготовку координаторов по вопросам учета аспектов, касающихся гендерного равенства, при разработке и осуществлении рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

67. В частности, гуманитарные страновые группы Организации Объединенных Наций активизировали свою работу по развитию потенциала в целях обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики. В Пакистане гуманитарная страновая группа Организации Объединенных Наций совместно с Национальным управлением по чрезвычайным ситуациям организовала учебную подготовку сотрудников, обеспечивающих непосредственное реагирование на бедствия, в том числе по вопросам применения гендерных показателей в их работе. В результате стратегическим планом реагирования предусматривается надлежащий анализ различных потребностей женщин, мужчин, мальчиков и девочек. В Государстве Палестина направление советника по гендерным вопросам в Управление по координации гуманитарных вопросов позволило обеспечить наличие координатора по гендерным вопросам в каждом гуманитарном компоненте, всесторонний учет гендерной проблематики в рамках сфе-

⁴³ Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложение II.

⁴⁴ Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

ры компетенции и расширение охвата информационно-просветительскими мероприятиями женских организаций. На Украине поддержка межучрежденческого советника по гендерным вопросам в связи с гуманитарной деятельностью, которая оказывалась в ходе консультаций с участием многих заинтересованных сторон, позволила гуманитарной страновой группе Организации Объединенных Наций расширить практику учета вопросов гендерного равенства и прав женщин при планировании мер по гуманитарному реагированию и реализации соответствующих мер в будущем.

68. Кроме того, для обеспечения систематического учета вопросов гендерного равенства в рамках мер по гуманитарному реагированию ЮНФПА, ЮНИСЕФ и другие международные организации обновили Руководящие указания по включению мер по борьбе с гендерным насилием в гуманитарные мероприятия, призванные содействовать обеспечению более эффективных координации, планирования, осуществления, контроля и оценки имеющих важное значение мер по предотвращению насилия по признаку пола и смягчению его последствий во всех областях деятельности по гуманитарному реагированию. Структура «ООН-женщины» и ОКСФАМ также осуществляют совместное руководство работой по пересмотру пособия по вопросам гендерного равенства в контексте гуманитарной деятельности Межучрежденческого постоянного комитета.

69. Региональные группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития обеспечивали руководство работой по развитию потенциала для оказания поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций в деле обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики при локализации, осуществлении и контроле за реализацией новой повестки дня в области устойчивого развития в ходе общих процессов планирования на страновом и национальном уровнях. В Азии были организованы учебные курсы для координаторов-резидентов и членов тематических групп по гендерным вопросам в странах осуществления проектов по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. В Европе и Центральной Азии региональная группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития организовала учебную подготовку инструкторов в целях увеличения числа специалистов по гендерным вопросам, способных оказать поддержку в работе по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики на страновом уровне, в соответствующем реестре Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

70. Что касается глобального уровня, то Справочник по обеспечению всестороннего учета гендерных аспектов в процессе общей разработки программ Организации Объединенных Наций на страновом уровне, составленный Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития, был переведен на французский и испанский языки и распространен среди всех страновых групп Организации Объединенных Наций в качестве средства, содействующего реализации инициатив по развитию потенциала. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития также опубликовала временное справочное руководство для страновых групп по актуализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года на национальном уровне и методическую записку по правам человека для координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, в которых затрагиваются во-

просы гендерного равенства и описываются соответствующие инструменты и ресурсы.

Е. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

71. Для реального обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин требуется значительное увеличение объема выделяемых средств и целевого финансирования для устранения дефицита ресурсов. Выделение и отслеживание ресурсов на решение гендерных вопросов остается бессистемным и ограниченным. Включение в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития результатов и мероприятий, связанных с гендерными вопросами, не всегда приводило к увеличению объема ресурсов. В действительности по итогам недавнего обзора было отмечено вызывающее беспокойство сокращение размеров бюджета, предназначенного для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин⁴⁵.

72. Учитывая результаты независимой оценки экспериментального этапа реализации инициативы «Единство действий», по итогам которой было отмечено, что единый подход повышает согласованность действий в рамках системы развития Организации Объединенных Наций в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин⁴⁶, стандартные оперативные процедуры Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития для второго этапа осуществления инициативы «Единство действий» предусматривают совместное достижение результатов и повышение подотчетности применительно к сквозным вопросам, таким как гендерное равенство, и в них подчеркивается ключевая роль общих бюджетных рамок и совместных стратегий мобилизации в рамках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

73. В рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития одним из основных критериев для выделения предусматривающих достижение конкретных результатов ассигнований из единого фонда является укрепление связи между нормативной и оперативной работой и соблюдение программных принципов Организации Объединенных Наций, включая принцип гендерного равенства. Из 19 страновых групп Организации Объединенных Наций, имеющих единые фонды, 15 сообщили об ассигновании ресурсов на обеспечение гендерного равенства; однако размер этих ассигнований существенно варьируется — от 75 процентов до всего лишь 2 процентов⁴⁷.

74. Наличие общих бюджетных рамок, предусмотренных в Рамочной программе Организации Объединенных Наций, способствует большей согласованности и слаженности в том, что касается результатов и ресурсов применитель-

⁴⁵ См. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, «Показатели эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: аналитический обзор, 2012–2014 годы» (18 июня 2015 года).

⁴⁶ Независимая оценка инициативы «Единство действий», 2012 год.

⁴⁷ Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, 2015 год.

но к гендерному равенству. Использование методов составления бюджета с учетом гендерных факторов и разработка совместных подходов к финансированию и стратегий мобилизации ресурсов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций не всегда приводят к увеличению бюджета на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития или Единой программы. Кроме того, страновые группы Организации Объединенных Наций должны более последовательно отслеживать долю средств, выделяемых для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также соответствующих расходов.

Е. Сбор данных, касающихся гендерного равенства

75. Для эффективного осуществления целей в области устойчивого развития и контроля за их осуществлением необходим мощный национальный потенциал, который позволял бы на систематической основе подготавливать и собирать высококачественные и актуальные данные в разбивке по полу, возрасту, уровню дохода и другим характеристикам, имеющим значение для конкретных стран, и обеспечивать доступ к таким данным. В этой связи почти 88 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций (116 из 132) сообщают о том, что они оказывают поддержку в развитии национального статистического потенциала⁴⁸.

76. В Малайзии страновая группа Организации Объединенных Наций оказала правительству поддержку в работе по сбору и заполнению пробелов в данных, касающихся вступления в брак в раннем возрасте, гендерного насилия, различий в оплате труда между мужчинами и женщинами, права на гражданство и доступа женщин к правосудию, а также данных о том, как рост религиозного консерватизма влияет на возможность женщин пользоваться своими правами. Эти данные будут учтены при разработке национальной стратегии достижения целей в области устойчивого развития.

77. На региональном уровне партнерство между Национальным статистическим институтом, Мексиканским национальным институтом по делам женщин, Экономической комиссией Организации Объединенных Наций для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) и Структурой «ООН-женщины» дало начало усилиям по созданию информационной платформы по гендерной статистике, призванной содействовать выработке основанной на фактических данных политики в регионе. Девятнадцать стран провели обследования по вопросам использования времени для выяснения того, сколько времени женщины выделяют на различные виды деятельности, включая неоплачиваемую работу по уходу. Эти данные позволили разработать основанную на фактических данных политику, направленную на содействие экономической интеграции женщин.

⁴⁸ Система управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

Г. Подотчетность в интересах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

78. Подотчетность за достижение результатов в области гендерного равенства на страновом уровне обеспечивается благодаря использованию показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («оценочного листа»), введенного в действие в 2008 году. Такой оценочный лист позволяет оценить результаты работы страновой группы в области актуализации гендерной проблематики и помогает в процессах стратегического планирования и определения степени приоритетности мероприятий.

79. На конец 2014 года было подготовлено 39 оценочных листов⁴⁹, а в 2015 году была начата подготовка еще по крайней мере 10 оценочных листов. В Албании и Боснии и Герцеговине страновые группы Организации Объединенных Наций использовали соответствующие оценочные листы для определения минимального перечня мер по обеспечению гендерного равенства в контексте их соответствующих циклов планирования Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Повестки дня на период до 2030 года.

80. Все чаще страновые группы Организации Объединенных Наций разрабатывают ответные меры руководства, направленные на осуществление выводов и рекомендаций оценочного листа (например, страновые группы на Мальдивских Островах, в Руанде, Тиморе-Лешти и Вьетнаме). Эти примеры передовых методов работы показывают, каким образом страновые группы выполняют свое обязательство обеспечивать учет гендерных факторов в процессах планирования, разработки программ, развития потенциала, мониторинга и оценки и способствовать переходу к более всеобъемлющему и совместному составлению программ, направленных на устранение гендерного неравенства.

81. Согласно данным глобального обзора Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, результаты деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций различаются в зависимости от особенностей оценочных листов и выбранного региона. Хотя были достигнуты улучшения в процессах планирования, составления программ, налаживания партнерских отношений и принятия решений, в области составления бюджета и развития потенциала страновых групп Организации Объединенных Наций по-прежнему наблюдается слабый прогресс⁵⁰. Эти выводы соответствуют тенденциям, на которые обратили внимание отдельные учреждения Организации Объединенных Наций в рамках Общесистемного плана действий.

V. Пробелы и проблемы

82. Несмотря на успехи в деле достижения большей общесистемной согласованности по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также в укреплении координации гендерно ориентированной

⁴⁹ UNCT performance indicators for gender equality and the empowerment of women: desk review 2012–2014.

⁵⁰ Там же.

оперативной деятельности на страновом уровне, по-прежнему сохраняются определенные пробелы.

83. Для достижения результатов, меняющих гендерные отношения, в интересах всех женщин и девочек, как это предусмотрено в Повестке дня на период до 2030 года, требуется такая система Организации Объединенных Наций, которая могла бы оказывать комплексную поддержку в рамках экономического, социального и экологического аспектов устойчивого развития. В то время как данные, получаемые по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, свидетельствуют о постоянном росте внимания к мероприятиям, направленным на обеспечение гендерного равенства, и достижению соответствующих результатов, они не показывают на систематической основе, что был осуществлен переход от изолированного подхода к более коллективным и эффективным усилиям по обеспечению широкого учета гендерных факторов в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

84. Возможности страновых групп Организации Объединенных Наций по обеспечению широкого учета гендерной проблематики в процессах планирования, осуществления, представления отчетности и мониторинга и оценки мероприятий в области развития, а также в процессах сбора и анализа данных по-прежнему являются недостаточными. На сегодняшний день страновые группы Организации Объединенных Наций продолжают уделять повышенное внимание осуществлению отдельных учебных программ в ущерб применению более комплексных и долгосрочных подходов к развитию потенциала.

85. Выделение недостаточного объема финансовых ресурсов ставит под угрозу способность системы развития Организации Объединенных Наций выполнять обязательства по обеспечению гендерного равенства в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Отсутствие общей методологии для отслеживания финансовых ассигнований и расходов на деятельность по обеспечению гендерного равенства в рамках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития ограничивает способность страновых групп Организации Объединенных Наций определять и ставить перед собой конкретные цели.

86. Недостаточность или отсутствие национальных данных в разбивке по полу, этнической принадлежности, возрасту, наличию инвалидности и другим факторам ограничивает возможности страновых групп в области понимания и отслеживания проявлений неравенства и контроля за достижением целей и задач в области гендерного равенства в контексте Повестки дня на период до 2030 года. По-прежнему крайне важно оказывать более активное содействие в подготовке гендерной статистики для поддержки и отслеживания с использованием фактических данных выполнения глобальных и национальных обязательств в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

VI. Выводы и рекомендации

87. Государства-члены неизменно признают установление гендерного равенства вторым по значимости направлением работы, и в этой области особенно ценен вклад системы развития Организации Объединенных Наций⁵¹. Прогресс в реализации Общесистемного плана действий и в осуществлении оперативной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций свидетельствует о том, что учреждения Организации Объединенных Наций более систематическим и эффективным образом обеспечивают актуализацию гендерной проблематики и вопросов расширения прав и возможностей женщин на институциональном уровне, а также в политике и программах, в том числе путем укрепления механизмов координации на глобальном, региональном и национальном уровнях.

88. В связи с созданием всеобщей, преобразующей и комплексной основы для осуществления новой повестки дня потребовалось обратиться с настоятельным призывом осуществить масштабные преобразования, требующие коллективных усилий всех заинтересованных сторон в целях реализации новых и существующих обязательств по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Обеспечение большей согласованности действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках всей системы Организации Объединенных Наций на всех уровнях по-прежнему имеет исключительно важное значение для искоренения нищеты, ликвидации неравенства, поддержания всеохватного экономического роста и обеспечения устойчивого развития. Комплексный подход к вопросам гендерного равенства в рамках Повестки дня на период до 2030 года свидетельствует о том, что вопросам актуализации гендерной проблематики уделяется первоочередное внимание и что учет гендерных факторов имеет центральное значение для осуществления и достижения всех целей в области устойчивого развития.

89. Экономический и Социальный Совет, возможно, пожелает просить систему Организации Объединенных Наций, включая специализированные учреждения и фонды и программы, принять следующие меры:

а) обратить особое внимание на вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в резолюции Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, с тем чтобы ускорить прогресс в актуализации гендерной проблематики в рамках осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;

б) обеспечивать и стимулировать соблюдение в полном объеме всех требований, касающихся предусмотренных в Общесистемном плане действий показателей эффективности работы, со стороны всех подразделений системы Организации Объединенных Наций;

⁵¹ Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (2016 год).

с) увеличить инвестиции в работу по важнейшим направлениям Общесистемного плана действий, в том числе по вопросам разработки политики, отслеживания использования и распределения ресурсов, обеспечения равной представленности женщин, включая формирование надлежащей организационной культуры, а также развития потенциала и оценки;

d) увеличить объем ресурсов, предназначенных для достижения целей и выполнения задач в области гендерного равенства в рамках Повестки дня на период до 2030 года, в том числе посредством совершенствования единого бюджетного механизма совместного финансирования и активизации совместных усилий по мобилизации ресурсов;

e) привести к единому знаменателю систему гендерных показателей и укрепить общесистемный потенциал для их осуществления, в том числе отслеживать ассигнования и расходы страновых групп Организации Объединенных Наций в рамках Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития;

f) ускорить и укрепить процесс актуализации гендерной проблематики в нормативной и оперативной работе в соответствии с целями в области устойчивого развития, а также в рамках поддерживаемых системой Организации Объединенных Наций направлений работы, связанных с развитием, оказанием гуманитарной помощи и миром и безопасностью;

g) продолжать дорабатывать и адаптировать новые рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в соответствии с направленными на преобразования требованиями новой повестки дня в области устойчивого развития и национальными приоритетами в области развития, в том числе путем учета достигнутых целевых результатов работы по обеспечению гендерного равенства и актуализации гендерной проблематики в других ключевых стратегических областях;

h) увеличить объем инвестиций, направленных на повышение слаженности оперативной деятельности, наращивание потенциала и расширение базы экспертных знаний страновых групп Организации Объединенных Наций в целях учета гендерных вопросов на систематической и комплексной основе в общих программных рамках на страновом уровне, в частности в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (или аналогичных документах);

i) увеличить объем технических и финансовых вложений в целях содействия наращиванию национального статистического потенциала в области гендерной статистики и сбору и анализу данных в разбивке по полу, возрасту, географическому положению, уровню дохода и другим показателям на национальном, региональном и международном уровнях;

j) продолжать повышать взаимодополняемость систем подотчетности Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в частности путем более тесной увязки Общесистемного плана действий с оценочными листами по гендерным вопросам, а также расширять их сферы охвата в целях уделения повышенного внимания результатам, отражающим достижение целей в области устойчивого развития;

к) по просьбе государств-членов поддерживать их усилия, направленные на использование и задействование в полной мере знаний и опыта системы развития Организации Объединенных Наций по вопросам актуализации гендерной проблематики на комплексной и «общесистемной» основе, опираясь на мандаты и работу всех подразделений Организации Объединенных Наций, в целях обеспечения осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов.
