



الأمم المتحدة

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى والثانية
والدورة السنوية لعام ٢٠١٠

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الوثائق الرسمية، ٢٠١٠

الملحق رقم ١٤

المجلس الاقتصادي والاجتماعي
الوثائق الرسمية لعام ٢٠١٠
الملحق رقم ١٤

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى والثانية والدورة
السنوية لعام ٢٠١٠



الأمم المتحدة • نيويورك، ٢٠١٠

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

المحتويات

الجزء	الصفحة
الأول - الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٠	١
أولا - تنظيم الدورة	٢
ألف - البيان الافتتاحي للرئيس المنتهية ولايته	٢
باء - انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي	٢
جيم - البيانان الافتتاحيان للرئيس والمديرة التنفيذية	٢
دال - إقرار جدول الأعمال	٥
ثانيا - مداوالت المجلس التنفيذي	٥
ألف - التقرير السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي	٥
باء - التعاون البرنامجي لليونيسيف	٩
جيم - جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠	١٠
دال - التقرير عن تنفيذ سياسة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) لاسترداد التكاليف	١١
هاء - متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١	١٣
واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	١٥
زاي - اجتماع إعلان التبرعات	١٦
حاء - مسائل أخرى	١٧
طاء - اعتماد مشاريع المقررات	١٨
ياء - البيانان الختاميان للمديرة التنفيذية والرئيس	١٨
ثالثا - الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي	١٩

١٩	ألف - توحيد الأداء: تعزيز الاستجابة على الصعيد القطري والتصدي للعنف القائم على نوع الجنس
٢٣	باء - تغير المناخ والتنمية
٢٥	جيم - التعافي من الأزمة الاقتصادية والمالية: الأمن الغذائي وشبكات الأمان
٢٦	دال - تقييم بشأن الأهداف الإنمائية للألفية
٢٩	الثاني - الدورة السنوية لعام ٢٠١٠
٣٠	أولا - تنظيم الدورة
٣٠	ألف - بيانان افتتاحيان للرئيس والمدير التنفيذي
٣٢	باء - إقرار جدول الأعمال
٣٢	ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي
٣٢	ألف - التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٠٩ وتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣
٣٨	باء - تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية
٤١	جيم - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف
٥٤	دال - آخر المستجدات على صعيد مبادرات تحسين المنظمة
٥٥	هاء - التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي
٥٧	واو - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف
٥٧	زاي - مسائل أخرى
٥٨	حاء - اعتماد مشاريع المقررات
٥٨	طاء - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي
٦٠	الثالث - الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠
٦١	أولا - تنظيم الدورة
٦١	ألف - البيانان الافتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي

٦٣	باء - إقرار جدول الأعمال
٦٣	ثانيا - مناقشات المجلس التنفيذي
٦٣	ألف - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١
	باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف توصيات ومقررات اجتماعات مجلس
	تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة
٦٣	البشرية/الإيدز
٦٦	جيم - تقرير شفوي عن مساهمة اليونيسيف في مجال تنمية القدرات
٦٦	دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف
٧٧	هاء - التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية
٨٠	واو - التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات
٨٠	زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف
	حاء - جمع الأموال من الجهات الخاصة: التقارير المالية والبيانات المالية عن السنة
٨٥	المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩
	طاء - الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة
٨٥	٢٠١٠-٢٠١٣
	ياء - خارطة طريق إلى ميزانية متكاملة: تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على
	النتائج - تقرير مشترك لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم
٨٧	المتحدة للسكان واليونيسيف
٨٩	كاف - التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف
٩٣	لام - التقرير المرحلي عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
٩٣	ميم - مسائل أخرى
٩٨	نون - اعتماد مشاريع المقررات المتعلقة
٩٨	سين - بيانان ختاميان
١٠٠	المرفق - مجموعة المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٠

الجزء الأول

الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٠

المعقودة بمقر الأمم المتحدة
في الفترة من ١٢ إلى ١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

أولا - تنظيم الدورة

ألف - البيان الافتتاحي للرئيس المنتهية ولايته

١ - أدلى سعادة السيد عمر داو، رئيس المجلس التنفيذي لعام ٢٠٠٩، ببيان وداعي توجه فيه بالشكر إلى الوفود والأمانة لتعاونها الوثيق طوال فترة رئاسته. وأثنى على المديرية التنفيذية لقيادتها الممتازة لليونيسيف. وجرى التنويه بشكل خاص بالتزامها بأفريقيا وبالكفاح من أجل القضاء على العنف ضد المرأة، والفقر، والأمراض، لا سيما فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسل، والملاريا. وقال إنها ساعدت اليونيسيف، عن طريق دعمها لثقافة الامتياز فيها، في تحقيق نتائج إيجابية وفي مواصلة تعزيز مصداقيتها. وبعد أن أشار إلى أن دورة المجلس التنفيذي تنعقد بعد أقل من شهرين من إحياء الذكرى السنوية العشرين لاعتماد اتفاقية حقوق الطفل، أشاد بالتقدم الذي أحرزته اليونيسيف في حماية حقوق الطفل وتعزيزها. وشدد في الوقت نفسه، على أنه يتعين القيام بالمزيد لتعزيز حقوق الطفل في مجالات بقاء الطفل وحمايته ونمائه. وقال إنه يتعين القيام بالمزيد أيضاً لحماية الكوكب من آثار تغير المناخ، ولا سيما على أضعف الفئات السكانية.

باء - انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي

٢ - انتخب المجلس التنفيذي سعادة الدكتور أبو الكلام عبد المؤمن، الممثل الدائم لبنغلاديش لدى الأمم المتحدة، رئيساً؛ وسعادة السيدة سانبا شتيغلتنش، الممثلة الدائمة لسيلوفينيا لدى الأمم المتحدة، وسعادة السيد بونيفاس شيدويسيكو، الممثل الدائم لزمبابوي لدى الأمم المتحدة، والسيد غوستافو ألفاريس، نائب الممثل الدائم لأوروغواي لدى الأمم المتحدة، والسيد بال كلومان بيكن، مستشار في البعثة الدائمة للنرويج لدى الأمم المتحدة نواباً للرئيس.

جيم - البيانان الافتتاحيان للرئيس والمديرة التنفيذية

٣ - قال رئيس المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٠ في ملاحظاته الافتتاحية إنه يتشرف شخصياً وبصفته مواطناً من بلده على حد سواء بأن يتولى منصبه الجديد. وتوجه بالشكر إلى المديرية التنفيذية وفريقها على ما يتحلون به من حيوية وخبرة ومهارة والتزام، التي أتاحت لليونيسيف أن تعزز دورها القيادي في النهوض بحقوق الطفل ورفاهه. واستشهد بأقوال الأمين العام، فأشاد بالمديرة التنفيذية لأنها "مناصرة لاتساق أنشطة الأمم المتحدة وصوتاً مدوياً يعلو دفاعاً عن الأطفال وكذلك عن تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية. وهي تخلف إراثاً عبارة عن منظمة قوية على الصعيدين المالي والفكري، ومجهزة كذلك من أجل التصدي

للتحديات التي يواجهها الأطفال في القرن الحادي والعشرين“. ودعا المجلس التنفيذي إلى تكريمها بمواصلة إرثها من العمل الجيد.

٤ - وبعد أن أوجز الرئيس البيانات التي أبرزها منشور اليونيسيف الرئيسي ”حالة الأطفال في العالم لعام ٢٠٠٩: صحة الأم والوليد“، شدد على العمل المنتظر لتحسين صحة الأم والوليد والطفل وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وأكد أنه من الأهمية بمكان العمل الآن لحماية الطفل من المخاطر التي تهدد الأمن ومن النزاع المسلح وآثار الأزمة العالمية والمالية والكوارث الطبيعية وتغير المناخ وانعدام الأمن الغذائي والاتجار بالأشخاص عبر الحدود و”تجارة الرقيق في الأزمنة الحديثة“. ويتعين أن يضطلع المجلس التنفيذي بدور قوي في معالجة مسألي الفقر والتنمية المستدامة وحماية أضعف الأطفال في العالم.

٥ - وقالت المديرية التنفيذية، في ملاحظاتها الافتتاحية، إن منظمة اليونيسيف تسترشد بالحاجة الملحة لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وأشارت إلى أن منظمة اليونيسيف، عن طريق تشجيع ثقافة التحسين المستمر، تسعى إلى تعزيز محور تركيزها القائم على النتائج بغرض تحقيق الأهداف الإنمائية وإعمال حقوق الطفل بما يتسق مع اتفاقية حقوق الطفل. وللحصول على المزيد من النتائج، تسعى اليونيسيف إلى نشر الموارد حيث تكثر الأعباء والاحتياجات، وإلى تحسين تنسيقها وتعاونها مع الآخرين، وإلى مساعدة الحكومات في بناء قدراتها واتخاذ قرارات مستنيرة قائمة على أفضل الأدلة والممارسات الممكنة.

٦ - وبعد أن أوجزت التحديات الرئيسية التي تواجه الأطفال، سلطت الضوء على التقدم الذي أحرزه كل من اليونيسيف وشركائها في المجالات الرئيسية. وتشمل هذه المجالات الصحة والتغذية وتحسين الأمن الغذائي، وتكامل الرعاية الصحية الأولية للطفل والمرأة، وتوسيع نطاق التدخلات المتعلقة بصحة الطفل، ودعم المساواة بين الجنسين في التعليم، والمدارس المواتية للطفل. وشمل هذا العمل أيضاً توفير بيئات تحمي الطفل من جميع أشكال الاستغلال والاعتداء وإقامة شراكات مبتكرة من أجل التصدي للعنف الجنسي ضد الفتيات والنساء. وفي مجال مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ساعدت اليونيسيف في زيادة تغطية الوقاية من نقل فيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى الطفل وعلاج إصابات الأطفال. يمرض الإيدز. ومن المجالات الأخرى التي أحرز فيها تقدم استحداث عمليات إنسانية أكثر منهجية؛ وتنشيط الاتصالات من أجل تغيير السلوكيات؛ وتوسيع نطاق برامج مشاركة الشباب، بما فيها المشاركة في منتدى تغير المناخ ومنتدى مجموعة الـ ٨ للشباب اللذين نُظما مؤخراً. ولمواصلة تحسين النتائج الإنمائية، أنشأت اليونيسيف

وحدة معنية بالابتكار تبرز استخدام التكنولوجيا والمنتجات المبتكرة الجديدة مثل تكنولوجيا خدمة الرسائل القصيرة لتعقب سوء التغذية ورصد الإمدادات.

٧ - وأضافت أن التحسينات التي أدخلت على التنظيم والإدارة تشمل إنشاء مكتب للبحوث وتوسيع نظم إدارة المعارف، بالاقتران مع استخدام عمليات التقييم المدججة بشكل أفضل في البرامج بتوجيه استراتيجي أشد. ومن الإنجازات التي تحققت في مجال الموارد البشرية إطلاق نظام جديد للتوظيف الإلكتروني، وإنشاء برنامج لتقييم الممثلين، واستمرار مبادرة المواهب الجديدة والناشئة. وفي ما يتعلق بالموارد، أفادت بأن اليونيسيف تواصل تحسين موقعها المالي على الرغم من الانتكاس الحاصل في الآونة الأخيرة، بفضل الدعم الذي تقدمه لها جهاتها المانحة إلى حد كبير. وقد تعززت آليات المساءلة، وتحسنت عملية التحقق من الامتثال، وأنشئ مكتب للأخلاقيات. ومما يتسم بأهمية حاسمة بالنسبة إلى كل هذه الأنشطة هو النهج ذو الطابع الاستراتيجي المتزايد للتعاون مع الآخرين. وما برحت اليونيسيف من المؤيدين الأقوياء للاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وإقامة الشراكات الفعالة مع وكالات الأمم المتحدة والبنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية الأخرى. وتركز الجهود أيضاً على تحسين الشراكات وأشكال التعاون مع المنظمات غير الحكومية، ويشمل ذلك تبسيط العمليات والإجراءات. ولا تزال اليونيسيف، بالتعاون مع لجائها الوطنية، تعزز الروابط المالية وغير النقدية مع القطاع الخاص. كما كانت المناقشة الاستراتيجية تركز أيضاً على المسائل الناشئة الرئيسية التي ستظل تؤثر سلباً في حياة الطفل والمرأة كتغير المناخ والنمو السكاني والاتجاهات الاقتصادية التي تشمل انتشار الاقتصاد غير المشروع، وتطبيق الابتكارات التكنولوجية على التنمية.

٨ - ونتيجة لهذه الجهود وجهود أخرى، قالت المديرية التنفيذية إن اليونيسيف، التي باتت اليوم منظمة أقوى قائمة على الحقوق وموجهة نحو تحقيق النتائج، ستواصل تعزيز الخطة من أجل الطفل على نحو فعال في جميع أرجاء العالم. وتطرقت إلى مدة ولايتها كمديرة تنفيذية، التي بدأت في عام ٢٠٠٥، فقالت إن تفاني موظفي اليونيسيف من الأسباب التي جعلت السنوات التي أمضتها في المنظمة أكثر سنوات حياتها فائدة. وشكرت المجلس التنفيذي على قيادته وتوجيهاته ودعمه.

٩ - وأثناء مناقشة هذا البند وبنود أخرى من جدول الأعمال، أشادت الوفود بتفاني المديرية التنفيذية في دورها القيادي وبالنتائج التي ساعدت اليونيسيف على تحقيقها. ومن النتائج التي تم تسليط الضوء عليها الالتزام الثابت بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية؛ والدعم القوي للأمن الغذائي، وحماية حقوق الطفل، والمساواة بين الجنسين، والكفاح من أجل

القضاء على العنف ضد المرأة والطفل؛ والمساهمات الخاصة مع الشركاء لتحقيق التقدم على نطاق العالم في مجال صحة الطفل، والتغذية، والتعليم، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والمساعدة الإنسانية في حالات الطوارئ، والمجالات الأخرى من الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل؛ وإطلاق مبادرات التحسين التنظيمية؛ والدقة في التركيز على تحقيق النتائج ورصدها والإبلاغ عنها؛ والسعي وراء تعزيز الشراكات والعلاقات التعاونية وإضفاء المزيد من الطابع الاستراتيجي عليها؛ والتوجيه المطرد للمنظمة وسط الانتكاس الاقتصادي العالمي؛ ومواصلة دعم الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

١٠ - وتناولت ثلاثة وفود مسألة الاستقدام لوظيفة المدير التنفيذي الجديد، فدعت إلى أن تكون العملية متسمة بالانفتاح والشفافية وأن تقوم على الجدارة، وطلبت إلى الرئيس أن يكفل بقاء المجلس التنفيذي مطلعاً على التقدم المحرز خلال عملية الاستقدام.

دال - إقرار جدول الأعمال

١١ - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2010/1).

١٢ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أفاد أمين المجلس التنفيذي بتسلم وثائق اعتماد من ٤٨ وفداً مراقباً، بما فيها هيئة واحدة من هيئات الأمم المتحدة، ومنظمة حكومية دولية واحدة، و ٣ منظمات دولية، و ٣ منظمات غير حكومية، و ٣ لجان وطنية لليونيسيف.

ثانياً - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي

١٣ - عرضت مديرة شعبة شؤون الحكم والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف التقرير السنوي لعام ٢٠٠٩ المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/ICEF/2010/3)، وكذلك تقريراً عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2009/6) يندرج ضمن هذا البند من جدول الأعمال.

١٤ - وأعلنت المديرة أن التقرير يستجيب مباشرة لقرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ المؤرخ ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، كما يستجيب للتوقعات الواردة في مقرر المجلس التنفيذي ٢/٢٠٠٩. وطلب إلى اليونسيف

بموجب هذا المقرر أن تقدّم تقييما وتحليلا نوعيين أكثر تماسكا للتقدم المحرز والصعوبات المواجهة بالإضافة إلى الدروس المستفادة.

١٥ - وأشارت المديرية إلى أن اليونيسيف وضعت خطة عمل استجابة للقرار ٢٠٨/٦٢، وأفادت بأنه في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩، كانت نسبة ٩٦ في المائة من الإجراءات المخططة قد أُنجزت أو كانت قيد الإنجاز أو ذات طابع مستمر. وقالت إن اليونيسيف قد أحرزت في عام ٢٠٠٩ تقدما ملحوظا في تعميم مراعاة المساواة بين الجنسين وتنمية القدرات وتنسيق العمليات التجارية. وبالإضافة إلى تلخيص العناصر الرئيسية الواردة في التقرير، قدمت عرضا موجزا يتضمن أحدث المعلومات عن الحالة المالية لليونيسيف في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، مشيرة إلى أن كلا من الموارد العادية والموارد الأخرى ستسجل انخفاضات.

١٦ - ورحبت الوفود بالتقرير مركّزة على تحسّن ما تضمّنه من تقييم وتحليل للنتائج والتحديات والدروس المستفادة؛ واتساقه مع تقارير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وغيرهما من كيانات الأمم المتحدة؛ ومواءمته على نحو وثيق مع الاستعراض الشامل للسياسات. وطلب إلى اليونيسيف أن تواصل تحسين هذه العناصر الثلاثة في التقارير المقبلة.

١٧ - وأبدى العديد من الوفود تعليقات على التمويل والشراكات. ورحب المتكلمون بزيادة تركيز اليونيسيف على إقامة شراكات أكثر استراتيجية. وشملت هذه الشراكات إقامة علاقات مع الجهات المانحة الناشئة بما في ذلك تلك الموجودة في البلدان المتوسطة الدخل والبلدان النامية؛ والشراكات العالمية بين القطاعين العام والخاص؛ ومؤسسات بريتون وودز؛ والقطاع الخاص، والجهات المانحة الأخرى؛ سواء داخل الأمم المتحدة أو خارجها. وأشار المتكلمون إلى أن تعزيز الشراكات مهم لتقديم المعونات على نحو أكثر فعالية وكفاءة ولكفالة الحماية الاجتماعية وبخاصة في سياق الأزمة الاقتصادية العالمية. وسُئلت اليونيسيف عما إذا كانت شراكاتها مع المؤسسات المالية الدولية ستتجاوز تقديم الدعم في حالات الطوارئ لتشمل تمويل التنمية الطويلة الأجل.

١٨ - وقال أحد الوفود إن الشراكات مع المنظمات الأهلية ومنظمات المجتمع المدني الوطنية تُعد أحد مكامن القوة الأساسية بالنسبة إلى اليونيسيف. وأكدت وفود أخرى أن إقامة شراكة أقوى في مجالات الصحة والتغذية والأمن الغذائي وبقاء الطفل ونمائه ضرورية لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والتصدي لتحديات التراجع الاقتصادي. وفي هذا الصدد، سلّط أحد المتكلمين الضوء على مشاركة اليونيسيف الرئيسية في مؤتمر الأمم المتحدة

الوزاري لعام ٢٠٠٩ المعني بالآثار الاجتماعية المترتبة على الأزمة الاقتصادية في شرق أوروبا وآسيا الوسطى وتركيا الذي عُقد في ألماتي، بكازاخستان.

١٩ - وقالت عدة وفود أن الشراكات على جميع المستويات ينبغي أن تكتف تركيزها على قضايا الحماية، بما في ذلك منع الاتجار بالأطفال والعنف ضد النساء وبتر جزء من العضو التناسلي للأنثى. واقترح أحد المتكلمين أن يحتفل المجلس التنفيذي بالذكرى السنوية المقبلة لاعتماد البروتوكولين الاختياريين الملحقين باتفاقية حقوق الطفل.

٢٠ - وأعرب عدد من الوفود عن القلق إزاء الاختلال المتزايد بين الموارد العادية (الأساسية) والموارد الأخرى (غير الأساسية). وأشار إلى أن الموارد العادية ينبغي أن تُستخدم لمساعدة أشد البلدان فقراً وفئات السكان الأكثر ضعفاً. وطلب تقديم معلومات إضافية عن العمل مع القطاع الخاص في إطار طرائق التعاون 'غير النقدية' الجديدة وعن آليات عمل صندوق تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٢١ - وأثنى على اليونيسيف لمساهمتها القوية في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية. وأشيد على وجه الخصوص بمبادراتها في مجال توسيع فرص وصول الشركاء الوطنيين للمعارف الإنمائية - ولا سيما من خلال إنشاء نظم مبسطة لجمع البيانات - وتحسين القدرات في مجال التقييم. وطلب أحد المتكلمين الحصول على معلومات عن الطريقة التي تساعد بها اليونيسيف البلدان المتوسطة الدخل في التعامل مع مسألة أوجه عدم المساواة.

٢٢ - وشددت عدة وفود على أن تنمية القدرات ينبغي أن تؤكد على ملكية البلدان للبرامج المنفذة فيها وأن تنطوي على نهج لحقوق الإنسان وأن تدمج المساواة بين الجنسين ضمن أنشطتها. وجرى التشديد على أن هذا العمل في مجال حقوق الإنسان يجب أن يشمل التعاون مع كل من المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني في بناء القدرات في مجال حماية الطفل. وفي إشارة إلى الاستعراض المكتبي الذي أجري في عام ٢٠٠٩ لجهود اليونيسيف في تنمية القدرات، سألت عدة وفود عن الكيفية التي ستعالج بها إدارة اليونيسيف ما تمّ التوصل إليه من نتائج.

٢٣ - واعترف أيضاً بمساهمات اليونيسيف في التعاون فيما بين بلدان الجنوب، حيث اقترح أحد المتكلمين أن تواصل اليونيسيف منهجة المبادرات المتنوعة وأن تحدد الممارسات الجيدة للاستفادة منها. وخصّ متكلم آخر بالذكر التعاون المهم مع منظمة الدول الأمريكية في مجال تسجيل المواليد.

٢٤ - وشدد عدد من الوفود على الأهمية المركزية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل اليونيسيف، مهنتاً المنظمة بما أُحرز من تقدم. ووردت إشارة خاصة إلى المبادرة الرامية إلى دراسة الآثار المترتبة على المساواة بين الجنسين في العمليات الإنسانية. وشددت الوفود على أن حقوق الطفل والمرأة ترتبط ارتباطاً لا ينفصم، معربة عن دعمها لضمان توثيق التأزر في مجال تنفيذ اتفاقية حقوق الطفل واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

٢٥ - وشدد المتكلمون على ضرورة تنفيذ التوصيات الواردة في تقييم تنفيذ السياسة الجنسانية في منظمة الأمم المتحدة للطفولة لعام ٢٠٠٨، بما في ذلك عن طريق التدريب وتوفير فرص التعلم للموظفين وإجراء استعراضات جنسانية وإنشاء أدوات للتقييم الجنساني. وأشار المتكلمون إلى أن من الضروري متابعة التنفيذ على أرض الواقع. وأوصت الوفود بأن تنسق اليونيسيف جهودها بشكل أوثق مع المنظمات الأخرى التابعة للأمم المتحدة ولا سيما صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، وأن تواصل الاضطلاع بدور قوي في دعم مراجعة الهيكل الجنساني في الأمم المتحدة والتخطيط لإنشاء الكيان التابع للأمم المتحدة المعني بالقضايا الجنسانية.

٢٦ - وسلّطت الوفود الضوء على الدور الفريد الذي يتعيّن على اليونيسيف الاضطلاع به لكفالة الانتقال السلس من الإغاثة الإنسانية إلى التنمية وفي بناء السلام بعد النزاع. وأشيد باليونيسيف، على وجه الخصوص، لدعمها تنفيذ تقرير الأمين العام عن بناء السلام في المرحلة التي تعقب انتهاء النزاع مباشرة. كما أُعرب عن القدر نفسه من الدعم لمساهمة اليونيسيف في المجالات التالية: الحد من أخطار الكوارث على صعيدي السياسات والعمليات الميدانية؛ وإصلاح نظام الأمم المتحدة للعمل الإنساني؛ وحماية الأطفال والنساء، حيث تضطلع اليونيسيف بدور الوكالة الرائدة ضمن مجموعة الحماية؛ والمبادرة المشتركة لتقييم الاحتياجات.

٢٧ - وأشاد المتحدثون باليونيسيف لمساهمتها في تحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وأهابوا بها مواصلة الاضطلاع بدور نشط في هذه المبادرة سواء في المقر أو في الميدان. وقال المتكلمون إن من الضروري تحديد الأولويات في مجالات هامة مثل توحيد الأداء والبرمجة المشتركة والتبسيط والتنسيق. كما رأت الوفود أن من الضروري جداً تنسيق الإجراءات في مجالات مثل الأمن والأعمال المصرفية.

٢٨ - وأشيد باليونيسيف للجهود التي تبذلها بوصفها رئيسة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتعزيز نظام المنسقين المقيمين ولمشاركتها في اللجنة التوجيهية للتكامل وعملية تخطيط البعثات المتكاملة وتعاونها مع الصناديق والبرامج والوكالات الأخرى في مجال وضع صيغ

مشتركة للتقارير التي تُقدّم إلى الحكومات. ولوحظ أيضا أن اليونيسيف تفوقت على غيرها من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في ما أحرزته من تقدم في مجال اعتماد النظام الوحيد الجديد لتخطيط موارد المؤسسة.

٢٩ - غير أن الوفود، وعلى الرغم من اعترافها بما أحرز من تقدم كبير، دعت إلى تعزيز التعاون فيما بين الوكالات. وأشارت إلى أن من الحيوي زيادة تنسيق المساعدة لتحقيق نتائج أفضل في مجالات مثل الصحة، بما في ذلك القضاء على شلل الأطفال وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وحماية الطفل. واقترح أحد المتكلمين على اليونيسيف تكثيف تعاونها خاصة مع برنامج الأغذية العالمي.

٣٠ - وأثنى أحد المتحدثين، في معرض تأكيده على الدور الرئيسي الذي تضطلع به اليونيسيف في مجال الرصد والتقييم الفعّالين، على الجهود التي تبذلها المنظمة لتعزيز المعرفة والقدرات في مجال التقييم، بما في ذلك عن طريق إجراء دورات تدريبية. وأشاد متكلم آخر باليونيسيف لاستفادتها من توصيات وحدة التفتيش المشتركة في تحسين السياسات والبرامج.

٣١ - وسيقدم التقرير السنوي مشفوعا بموجز للتعليقات المدلى بها أثناء المناقشة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي لينظر فيه خلال دورته الموضوعية لعام ٢٠١٠.

٣٢ - واتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات في الوثيقة E/ICEF/2010/5).

باء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

٣٣ - أقرّ المجلس التنفيذي، على أساس عدم الاعتراض، وثائق البرامج القطرية المنقحة للأرجنتين وأوغندا وغواتيمالا. ووفقا لمقرري المجلس التنفيذي ٤/٢٠٠٢ و ١٩/٢٠٠٦، وكان المجلس التنفيذي قد ناقش مشروع وثائق البرامج القطرية لهذه البرامج في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠٠٩، وأقرّ الميزانيات البيانية الإجمالية لكل برنامج قطري. ومع مراعاة تعليقات المجلس التنفيذي حسب الاقتضاء، وبعد التشاور مع الحكومات المعنية، نُقِّحت مشاريع الوثائق ونُشرت على الموقع الشبكي لليونيسيف إلى جانب مصفوفات النتائج المنقحة وذلك في غضون ستة أسابيع من انعقاد الدورة. وطُلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على وثائق البرامج القطرية المنقحة على أساس عدم الاعتراض، إلا إذا قام خمسة أعضاء على الأقل بإبلاغ الأمانة العامة خطيا بأنهم يرغبون في عرض برنامج قطري بعينه على المجلس التنفيذي لإجراء مزيد من المناقشة بشأنه. وبما أن الأمانة العامة لم تتلق أي طلبات من هذا القبيل، فقد أقرّت وثائق البرامج القطرية.

٣٤ - ونوقشت أيضا في إطار هذا البند من جدول الأعمال التوصية بالموافقة على رصد موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة. وعرض مدير البرامج التوصية (E/ICEF/2010/P/L.1 و Corr.1) برصد مبلغ إضافي قدره ٥٧ ١٣٧ ٠٠٠ دولار من الموارد العادية للبرامج القطرية المعتمدة. وأقرّ المجلس التنفيذي التوصية في المقرر ٢/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات في الوثيقة E/ICEF/2010/5).

جيم - جمع الأموال من القطاع الخاص: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠

٣٥ - قدم مدير شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التقرير (E/ICEF/2010/AB/L.1).

٣٦ - وأشادت الوفود بشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه وباللجان الوطنية لليونيسيف لما حققت في عام ٢٠٠٩ من نتائج تفوق النتائج المخططة في بيئة اقتصادية ومالية صعبة، جزئياً عبر الحد من النفقات. ورحب أحد الوفود بالنهج الحذر الذي تتبعه المنظمة بشأن الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠.

٣٧ - وبعد أن أشار عدد من الوفود إلى استمرار تراجع الدخل من مبيعات البطاقات والهدايا والهبات المقدمة من الشركات، أعرب عن تقديره للجهود المتزايدة المبذولة في مجال جمع الأموال من القطاع الخاص. ورحب المتحدثون خصوصا بزيادة التركيز على الجهات المانحة المعتادة باعتبار ذلك مجالا لزيادة الدخل. وأعربت عدة وفود عن تأييدها للزيادة المقترحة في صناديق الاستثمار، حيث أن هذه الصناديق قدمت دعما كبيرا للجان الوطنية في مجال توسيع نطاق مشاركة الجهات المانحة التي تتعهد بالتبرع، مما يولد بالتالي مصدراً للدخل أكثر استقراراً ويمكن التنبؤ به على نحو أكبر. وقالت وفود أخرى إن هناك مجالا لتحقيق مزيد من النمو في ما تقدمه الشركات من تبرعات ودعم، ودعت اليونيسيف إلى زيادة تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات والعمل مع اللجان الوطنية لوضع الصيغة النهائية للمبادئ التوجيهية للشراكات مع المؤسسات. وأوصى أحد الوفود اليونيسيف بأن تعزز جهودها في مجال جمع الأموال لحالات الأزمات الإنسانية.

٣٨ - ورحبت عدة وفود بترشيد الأعمال فيما يتصل بالبطاقات والهدايا معتبرة أن الترشيد جرى بطريقة جيدة التنظيم وأنه يحسّن الكفاءة. وأشارت الوفود إلى أن هذه العملية كانت صعبة، ولكنها ضرورية، ليس فقط لتحسين صافي الدخل من المبيعات وإنما أيضا للحفاظ على قوة العلامة التجارية لليونيسيف.

٣٩ - وعلّق عدد من الوفود على النموذج الجديد للشراكة مع شركاء التجزئة، مشيراً إلى أنه يأمل في أن يكون لهذا النموذج أثر إيجابي على الدخل وأن يحسّن فعالية الكلفة في مبيعات البطاقات والهدايا. واقترح أحد الوفود أن تواصل اليونيسيف تعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع اللجان الوطنية والتركيز على إمكانات الأسواق الجديدة، وبخاصة في البلدان النامية. وسُئل مدير شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه عن تجارب الشعبة في البلدان حيث تُنفَّذ نموذج الشراكة الجديد.

٤٠ - فأشار المدير رداً على ذلك إلى أنه، رغم أن أرقام المبيعات النهائية لم تتوفر بعد لعام ٢٠٠٩، فإن مختلف الشراكات مع Hallmark و Pictura مكّنت من بيع بطاقات وهدايا اليونيسيف في متاجر التجزئة للمرة الأولى، مما يُحتمل أن يولّد موارد إضافية لليونيسيف.

٤١ - وردا على الأسئلة التي أُثيرت حول عدد الوظائف في الأعمال المتصلة بالبطاقات والهدايا، قال المدير إنه على الرغم من تحويل بعض العقود إلى وظائف عادية، فإن عدد الموظفين بقي على حاله. وأضاف قائلاً إن الترشيح من شأنه أن يؤدي، في نهاية المطاف، إلى تخفيض عدد الوظائف.

٤٢ - وسأل عدة متكلمين عما إذا كان تمويل خطة العمل لعام ٢٠١٠ سوف يأتي من أنشطة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه أو من تكاليف دعم البرامج الأخرى خارج إطار هذه الشعبة. فأجاب المدير بأن جميع عناصر خطة العمل تم تمويلها من ميزانية جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه فيما عدا عنصر الدعوة والدعم في مجال حقوق الطفل الذي تم تمويله من ميزانية الدعم.

٤٣ - واتخذ المجلس التنفيذي المقرر ٣/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات في الوثيقة E/ICEF/2010/5).

دال - التقرير عن تنفيذ سياسة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) لاسترداد التكاليف

٤٤ - عرض المراقب المالي التقرير (E/ICEF/2010/AB/L.3)، الذي قُدم بالاقتراح بالبند ٧ من جدول الأعمال، متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

٤٥ - وأعربت عدة وفود عن تقديرها لوضوح التقرير. وأُثني على اليونيسيف لأنه، كما أظهرت أرقام استرداد التكاليف للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، فإن الموارد العادية

لم تدعم تكاليف دعم البرامج الممولة من موارد أخرى. وتم التشديد على أنه يجب القيام بمزيد من العمل من أجل التوصل إلى نهج منظم ومشارك لاسترداد التكاليف.

٤٦ - واستفسرت الوفود عما إذا كانت المنهجية التي تم بها حساب استرداد التكاليف مستدامة، وطلبت إيراد الأرقام العائدة لعام ٢٠٠٨. واقترح أحد المتكلمين بأن تغطي المنهجية جميع التكاليف. وسأل متكلم آخر عن الاستثناءات التي منحتها اليونيسيف لمعدل الاسترداد الذي يعادل ٧ في المائة.

٤٧ - واقترح كذلك تقديم التقارير المالية عن النفقات الإدارية على أساس منتظم؛ وأن يتم تقديم التقارير المالية السنوية العادية عن النفقات الفعلية لميزانية الدعم في شكل مماثل لخطة الموارد بالمنظمة؛ وأن تتم المناقشات بشأن استرداد التكاليف خلال استعراض ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ والموافقة عليها.

٤٨ - وطلب أحد المتكلمين من اليونيسيف أن تقوم بتقييم أثر استرداد التكاليف على البرامج المضطلع بها في الميدان على أساس كل حالة على حدة. كما طلب متكلم آخر إجراء دراسة عن طرق أخرى لتوجيه الموارد غير الأساسية إلى البرامج، بما في ذلك من خلال استخدام الدخل المتأتي من البلدان المستفيدة من البرامج. وطلبت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى أيضا تزويدها بمزيد من المعلومات عن العمل المتعلق باسترداد التكاليف.

٤٩ - وفي معرض شكره للوفود على تعليقاتها، أكد المراقب المالي للوفود بأن اليونيسيف تدعم موقف المجلس التنفيذي المتمثل في أنه ينبغي ألا تدعم الموارد العادية تكاليف دعم البرامج الممولة من موارد أخرى. وردا على عدة أسئلة عن التصنيفات والتعاريف والمنهجية، أوضح المراقب المالي بأن التكاليف المباشرة تُعرّف بأنها تكاليف يمكن عزوها مباشرة لأنشطة المشاريع والبرامج التي يجري الاضطلاع بها من أجل الوفاء بولاية اليونيسيف. أما التكاليف غير المباشرة، فهي التكاليف التي لا تُعزى مباشرة لمشاريع وبرامج محددة. والتكاليف الثابتة، التي تشمل تكاليف الإدارة، تتكبدتها اليونيسيف كجزء من وجود حد أدنى من برامجها في بلد ما. وأوضح كذلك بأن النفقات الوحيدة التي تُحمّل على الموارد الأساسية هي تكاليف التنظيم والإدارة والدعم اللازمة للعمليات الجارية حاليا والحفاظ على عمل المنظمة. والتكاليف الخاضعة للاسترداد هي التكاليف الإضافية الزائدة (أي ما يسمى بالتكاليف غير المباشرة المتغيرة) التي يتم تكبدها عند تطبيق موارد أخرى على البرامج.

٥٠ - وردا على أسئلة حول الاستثناءات الممنوحة من اليونيسيف لمعدل الاسترداد بنسبة ٧ في المائة، قال المراقب المالي إن الاستثناءات التالية قد تمت، وفقا لسياسة استرداد التكاليف: فقد حصل اثنان من المانحين على تخفيض بنسبة ١ في المائة لتبرعهما بأكثر

من ٤٠ مليون دولار؛ وتلقى عدد من الجهات المانحة للصناديق المواضيعية معدلاً بنسبة ٥ في المائة. وشدد على أن أي أموال مستردة تتجاوز معدلات الاسترداد القياسية ستعاد إلى الموارد العادية لاستخدامها في البرامج.

٥١ - وأكد المراقب المالي أن منهجية استرداد التكاليف هي منهجية مستدامة، وأطلع الوفود على بعض الحسابات الأولية لعام ٢٠٠٨. وأشار إلى أنه تم استبعاد أرقام عام ٢٠٠٨ من التقرير لأن ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لم تكن قد أُقفلت وقت الانتهاء من وضع التقرير.

٥٢ - وردا على سؤال عن التنسيق، أوضح المراقب المالي أن اليونيسيف ستواصل العمل مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان بشأن تعريفات وتصنيفات التكاليف باتباع الخطوات المبينة في خريطة الطريق لإعداد ميزانية متكاملة. وقال إن من المتوقع أن تتمخض عن هذه العملية منهجية شاملة وشفافة ومنسقة جداً.

٥٣ - وأضاف السيد عمر عبدي، نائب المديرية التنفيذية، إن من شأن العمل المشترك بين الوكالات في تصنيف التكاليف أن يمنح الدول الأعضاء فهماً أفضل لتعاريف التكاليف. وأكد أنه مهما كان تعريف التكلفة، فإن التكاليف التشغيلية الناجمة عن انخراط اليونيسيف في العمل في أكثر من ١٠٠ دولة سوف تستمر في الارتفاع. وأشار إلى أن الحل لهذه التكاليف الآخذة في الارتفاع لا يكمن في تحميل قدر أكبر من الاسترداد على موارد أخرى، بل في النظر في نماذج أعمال مختلفة للعمل في بلدان مختلفة، بما فيها تلك التي لديها برامج صغيرة.

هاء - متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠

٥٤ - عرض المراقب المالي مذكرة المعلومات المشتركة بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف بشأن خارطة طريق لميزانية متكاملة. وتبين خارطة الطريق هذه الخطوط العريضة للتحسينات المراد إدخالها على ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٢، باعتبارها خطوة في اتجاه ميزانية واحدة متكاملة لليونيسيف في عام ٢٠١٤، تنسجم مع ميزانيتي المنظمتين الأخريين.

٥٥ - وقام مدير السياسات والممارسات بعرض المعلومات المستكملة لمصفوفة نتائج ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (E/ICEF/2010/CRP.3). وأشار إلى أنه سيتم إدراج تقرير الأداء عن نتائج الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠١٣ وميزانية

الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية الذي سيقدم في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٠.

٥٦ - وأثنت الوفود، في معرض ترحيبها بخارطة الطريق، على وضوح الخارطة وما تعبر عنه من شفافية. وقالت الوفود إن هذه العملية اشتملت بشكل مرض على الحوار المستمر مع المجالس التنفيذية، وعلى المشاورات مع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وتضمنت إشارات إلى الأنشطة التي ينفذها الفريق العامل المعني بسياسة استرداد التكاليف التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

٥٧ - وشدد المتحدثون على ضرورة أن تكون الميزانية المتكاملة شاملة وشفافة تماما وقائمة على النتائج، مع توزيع تكاليف التشغيل بين الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية توزيعا عادلا. وأشار إلى ضرورة أن تكفل وثائق الميزانية وجود روابط شاملة وشفافة مع الخطط الاستراتيجية للمنظمات. وأشار أحد المتحدثين إلى ضرورة تقديم تقارير مالية عن النفقات الفعلية لميزانية الدعم في الاستعراض المالي السنوي، في شكل مماثل لخطة الموارد.

٥٨ - ولأغراض المقارنة عبر السنين، اقترح البعض الحفاظ على نماذج معينة في الميزانية من أجل قياس النتائج بالمقارنة مع مؤشرات الكفاءة - كأن تجري متابعة للتكاليف غير المباشرة الثابتة والمتغيرة على سبيل المثال. وطلب أحد الوفود، في معرض إشارته إلى أهمية المقارنة بين الوكالات أيضا، أن يعرض التقرير المشترك المراد تقديمه خلال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠، منهجية مشتركة لمعالجة فئات التكاليف لميزانيتي الدعم والبرمجة.

٥٩ - وفيما يخص ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، أثنت وفود عدة على الجهود التي تبذلها اليونيسيف من أجل تحسين مصفوفة النتائج، وأشارت تلك الوفود في الوقت ذاته إلى إمكانية زيادة تحسين المؤشرات. وأشار إلى ضرورة أن تحتوي أطر النتائج على مؤشرات 'ذكية'، تكون محددة وقابلة للقياس والتطبيق ومناسبة ومحددة زمنيا، وأن تربط بطريقة واضحة بين جهود المدخلات والنتائج التي تحققت. وينبغي، على وجه التحديد، أن يتحول التركيز من الأنشطة المضطلع بها إلى النتائج المستهدفة. ودُعيت اليونيسيف إلى تعزيز إدارتها القائمة على النتائج وتقديم معلومات مستكملة ومنظمة عن التقدم المحرز.

٦٠ - وأجابت المديرية بأن تحسين المؤشرات هو جزء من عملية التعلم المستمر باليونيسيف. وسيسمح تقرير الأداء المقرر تقديمه في الدورة السنوية لعام ٢٠١٠ بتقييم جدوى المؤشرات والتقدم المحرز في تحقيق الأهداف. وتستخدم اليونيسيف النتائج المستهدفة بشكل متزايد، وبخاصة على صعيد المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية، حيث تُربط النتائج المتوقعة بأهداف الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وتُدرج ضمن خطط إدارة المكاتب.

٦١ - وردا على سؤال محدد بشأن 'تقارير إدارة المكاتب'، قالت المديرية إن هذه التقارير وهي أداة تقييم بدأ العمل بها في أواخر عام ٢٠٠٩، تغطي نطاقا واسعا من المؤشرات التشغيلية المشتركة ومؤشرات الأداء الرئيسية في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وميزانية الدعم.

٦٢ - وأعرب المراقب المالي، في معرض شكره للوفود على تعليقاتها على خارطة الطريق، عن التزام اليونيسيف الثابت بالعمل مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان على إصداره ميزانية متكاملة.

واو - معلومات مستكملة عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

٦٣ - قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري (خدمات المحاسبة) معلومات مستكملة عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (E/ICEF/2010/AB/L.2)، توجز التقدم المحرز في المجالات الانتقالية الأربعة وهي: وضع السياسات، وهو مجال الانتقال الأول الذي يمثل القوة المحركة للأنشطة في جميع مجالات الانتقال الأخرى. وقد حددت المواقف فيما يتعلق بالسياسات، وأعدت الوثائق اللازمة لها، في جميع المواضيع الرئيسية الستة عشر التي تم تحديدها في تحليل الآثار الذي أنجز في عام ٢٠٠٨. وبدأت المناقشات حول هذه المواقف الخاصة بالسياسات مع مراجعي الحسابات الخارجيين. أما مجال الانتقال الثاني، وهو إدارة التغيير فسيجري وصفه في خطة التنفيذ التي بدأت في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، وسينفذ من خلال أنشطة تشمل الاتصالات والتدريب، والتي بدأ تنفيذها بالفعل. ويغطي مجال الانتقال الثالث، وهو تكييف النظم، التغيرات في الممارسات التجارية. ويتقدم بالتوازي مع بدء تنفيذ النظام الجديد المسمى الرؤية الواحدة لتخطيط الموارد في المؤسسة (نظام المعلومات الافتراضي المتكامل - نظام واحد لتخطيط الموارد في المؤسسة). وقد أنجز مخطط تطوير النظم في تموز/يوليه ٢٠٠٩. أما مجال الانتقال الرابع، وهو إعداد التقارير، فقد بدأ في عام ٢٠٠٩، بإدخال البيانات المالية الممتثلة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، والتي يرجح أن يجري تنقيحها مع التقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ومن المقرر اعتمادها بالكامل في عام ٢٠١٢.

٦٤ - وأعرب أحد المتحدثين عن استحسنائه للتطبيق المرحلي والحذر من قبل اليونيسيف للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، قائلا إن طريقة التطبيق هذه ستسمح للذين يعملون في الميدان بالتكيف بصورة ملائمة مع الطرائق المحاسبية والإدارية الجديدة، وستتيح لليونيسيف إمكانية التنسيق بشكل أوثق مع الحكومات والكيانات الأخرى، خلال الفترة

الانتقالية. وتساءل المتحدث عن تأثير إعداد ميزانيات سنوية على البرامج القطرية، مقارنة بالميزانيات المؤقتة أو ميزانيات فترة السنتين.

٦٥ - وأجاب نائب المديرة قائلاً إنه بينما تتطلب المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام إصدار بيانات مالية سنوية، فإن اليونيسيف ستواصل تقديم ميزانية لفترة سنتين. وستشمل البيانات المالية السنوية التوفيق بين الميزانية والأداء الفعلي.

زاي - اجتماع إعلان التبرعات

٦٦ - قدمت المديرة التنفيذية، قبل انعقاد اجتماع إعلان التبرعات مباشرة، معلومات مستكملة عن الأزمة في هايتي في أعقاب الزلزال الذي وقع يوم ١٢ كانون الثاني/يناير والأحداث التي تلتها، فأوجزت جهود الإغاثة الفورية التي نفذتها اليونيسيف وشركاؤها. وقالت إن هذه الجهود تضمنت إمدادات ومساعدات تركز على الأطفال الذين انفصلوا عن عائلاتهم.

٦٧ - وقدم سعادة السيد ليو ميروريس، الممثل الدائم لهايتي لدى الأمم المتحدة، وصفا للأوضاع المأساوية في البلد. وأعرب عن تقدير هايتي للتعاطف الذي أبداه المجتمع الدولي وللاستجابة الفورية من اليونيسيف بالتنسيق مع الأمم المتحدة والشركاء الآخرين. كما أعرب عن أسفه للخسائر الفادحة في الأرواح بين موظفي الأمم المتحدة في هايتي.

٦٨ - وافتتح الرئيس الاجتماع السنوي الحادي عشر لإعلان التبرعات، فرحب بالمشاركين وشدد على أن قدرة اليونيسيف على العمل بفعالية مع النظراء الوطنيين والشركاء الآخرين تعتمد على التبرعات المقدمة من المانحين.

٦٩ - وبلغ عدد ممثلي الحكومات الذين أعربوا عن تأييدهم لليونيسيف ٢١ ممثلاً، أشاد كثير منهم بتفاني المديرة التنفيذية بوصفها رئيسة لليونيسيف، وبالإنجازات التي حققتها. كما أعرب ممثلو الجهات المانحة عن تضامنهم مع شعب هايتي في معاناته من الآثار المدمرة لأزمة الزلزال، وتعهدوا بتقديم الدعم من خلال اليونيسيف وغيرها من المنظمات.

٧٠ - وبلغ مجموع التبرعات المعلن عنها في اجتماع إعلان التبرعات لعام ٢٠١٠، ما مقداره ٢٨٣ مليون دولار مقارنة مع مبلغ ١٨٦ مليون دولار الذي أعلن عنه في اجتماع إعلان التبرعات لعام ٢٠٠٩. وبلغ مجموع التبرعات المعلن عنها في عام ٢٠١٠ للموارد العادية، بما في ذلك التعهدات التي أعلن عنها خلال مؤتمر الأمم المتحدة للإعلان عن التبرعات، في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، والتبرعات المعلنة خارج اجتماعي الإعلان عن التبرعات ٢٨٩ مليون دولار، من ٤٤ حكومة (مقارنة مع ٢٩٩ مليون دولار في عام

٢٠٠٩). ويعادل هذا نسبة ٥٢ في المائة من المبلغ المستهدف لعام ٢٠١٠ المحدد في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٢، وقدره ٥٥٤ مليون دولار (E/ICEF/2009/AB/L.5).

٧١ - وخلال اجتماع إعلان التبرعات، أعلنت ست جهات مانحة، عن زيادات في تبرعاتها المعلنة في عام ٢٠١٠، وهي: إسبانيا، وأستراليا، وأيسلندا، وبلجيكا، وسلوفينيا، والولايات المتحدة الأمريكية. والجهات المانحة التي حافظت على مساهمتها لعام ٢٠١٠ هي الاتحاد الروسي، وأوروغواي، والبرتغال، وجمهورية كوريا، والصين، ولكسمبرغ، والمغرب، والنرويج.

٧٢ - وأعربت عدة جهات مانحة عن تقديرها للعمل الذي قامت به اليونيسيف على الصعيد القطري. وأثنت على اليونيسيف لمساهمتها في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وفي تحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ومبادراتها في مجال التحسينات التنظيمية.

٧٣ - وأعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها لما حصلت عليه اليونيسيف من تبرعات ودعم من الحكومات واللجان الوطنية لليونيسيف والقطاع الخاص. وشكرت الجهات المانحة على تبرعاتها المعلنة من أجل المحافظة على مستوى التمويل المقدم إلى اليونيسيف أو توسيعه، وخصوصا خلال فترة شح الموارد. وقالت إن التبرعات تمكن اليونيسيف من أن تواصل عملها في جميع أنحاء العالم، وأن تستجيب للأزمات وتعالج مواطن الضعف لدى الأطفال.

٧٤ - ويمكن الحصول على موجز للتبرعات المعلن عنها للموارد العادية في الوثيقة E/ICEF/2010/CRP.2.

حاء - مسائل أخرى

٧٥ - قدم الرئيس تقريراً موجزاً عن إجراءات استقدام المدير التنفيذي الجديد لليونيسيف، الذي يتوقع أن يتولى مهام منصبه في أيار/مايو عام ٢٠١٠. وبناء على طلب ثلاثة من الوفود، اجتمع الرئيس مع الأمين العام للأمم المتحدة، الذي قدم عرضاً موجزاً لخطوات عملية الاستقدام التي ستتسم بالشفافية، وستجري بالتشاور مع المجلس التنفيذي. وأكد الرئيس للوفود أنه سيكفل تقديم المعلومات إلى مكتب وأعضاء المجلس التنفيذي طيلة مراحل العملية.

٧٦ - وأطلعت الأمانة العامة للمجلس التنفيذي على قائمة بنود جدول الأعمال المؤقت للدورة السنوية ٢٠١٠.

طاء - اعتماد مشاريع المقررات

٧٧ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات من ٢٠١٠/١ إلى ٢٠١٠/٥ (انظر مجموعة المقررات في الوثيقة E/ICEF/2010/5).

ياء - البيانان الختاميان للمديرة التنفيذية والرئيس

٧٨ - أكدت المديرة التنفيذية في ملاحظاتها الختامية، ضرورة توفير الدعم المتواصل والجماعي لشعب هايتي. وأثنت على السيد الأيوو أباي، المراقب المالي، والسيد كلاوس أندرياسن، مدير المراجعة الداخلية، والسيد فيليب أوبراين، مدير شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، الذين سيتعاقدون بعد سنوات طويلة من العمل في اليونيسيف. وأشادت المديرة التنفيذية أيضا بالسيدة كيرسي مادي، أمينة المجلس التنفيذي لليونيسيف، على كفاءتها المهنية وإخلاصها لليونيسيف وعلى عملها الممتاز مع المجلس التنفيذي، وأعلنت أنها ستلتحق قريباً بمنصبها الجديد، كنائبة للمدير الإقليمي في المكتب الإقليمي لوسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة.

٧٩ - وأعربت المديرة التنفيذية عن تقديرها للتأييد الذي أبدته الوفود لتحسينات التي أنجزتها اليونيسيف خلال فترة ولايتها. وقالت إن وجوه وقصص الأطفال الذين التقت بهم خلال سنوات عملها في اليونيسيف ستبقى معها طوال عمرها، وشكرت المجلس التنفيذي وموظفي اليونيسيف وشركاء المنظمة على عملهم في مجال إنقاذ حياة أشد الفئات ضعفا وحمايتهم وتحسينهم. وحيّتها الوفود بالوقوف بالتصفيق الحار.

٨٠ - واستهل الرئيس بيانه الختامي بعرض آخر المعلومات عن جهود الإغاثة الطارئة التي تنفذها اليونيسيف في هايتي، وأثنى على المنظمة لالتزامها بتلبية الاحتياجات الإنسانية.

٨١ - وقدم الرئيس موجزا للمناقشات الرئيسية التي جرت خلال الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١٠. وشدد على أهمية تحديد الدول الأعضاء لالتزاماتها بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما في ظل المناخ الاقتصادي العالمي الحالي. وأثنى على اليونيسيف لجهودها الرامية إلى دعم الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة ولقيامها بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات في إطار السنوات الأربع، ولقيامها كذلك بتحسين عمليتي الإبلاغ والتحليل القائمين على النتائج في التقرير السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

ثالثا - الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي

٨٢ - يمثل هذا الفصل المقدم أصلا بصفة إضافة إلى تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) عن دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٠، ملخصا للمناقشات التي جرت أثناء الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي، المعقود في الفترة من ١٥ إلى ١٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠. وقد تولت أمانات الصناديق والبرامج إعداد النص ووافق عليه رؤساء المجالس التنفيذية الثلاثة.

ألف - توحيد الأداء: تعزيز الاستجابة على الصعيد القطري والتصدي للعنف القائم على نوع الجنس

٨٣ - افتتح رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي فدعا إلى لحظة صمت إعرابا عن التضامن مع هاتي وإجلالا للذين فقدوا أرواحهم في الزلزال الذي حدث فيها.

٨٤ - وبعد عروض قدمها نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان (البرنامج)، الذي تحدث نيابة عن المنظمات الأربع، والوكيلة الدائمة للأمانة العامة لوزارة شؤون المرأة في بوركينا فاسو، وممثل حملة "فلنتحد لإنهاء العنف ضد المرأة" التي يضطلع بها الأمين العام للأمم المتحدة، وممثل صندوق الأمم المتحدة للسكان من فييت نام، تولى الرئيس رئاسة جلسة أسئلة وأجوبة، حيث أثارت الوفود المسائل التالية:

(أ) بينما أشار أعضاء المجلس التنفيذي إلى النجاحات التي تحققت في فييت نام، فقد تساءلوا عما إذا كانت دول أخرى ممن يتبع نهج توحيد الأداء قد حققت فوائد من تقديم الدعم للأولويات الأساسية، مثل مكافحة العنف القائم على نوع الجنس. وقد أبدى المشاركون اهتمامهم بنهج الأمم المتحدة في معالجة مسألة العنف القائم على نوع الجنس في سياقات النزاع/ما بعد النزاع، ورغبتهم في فهم الطريقة التي سيسهم بها إحراز تقدم فيما يتعلق بمؤشرات قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ في وضع مؤشرات عالمية جديدة. واستفسرت وفود عن إمكانية التنسيق الفعال في مثل هذه الأوضاع بدون الإخلال بولايات محددة؛

(ب) بينما أشاد البعض بما أبدته بوركينا فاسو من التزام، فقد تساءلوا عما إذا كان الاغتصاب يعتبر "كارثة"، وعما اتخذ من تدابير لدعم الأطفال الذين يولدون نتيجة الاغتصاب؛

(ج) سلّمت الوفود بأنه في حين يسهم التنسيق بين منظمات الأمم المتحدة في تحسين الفعالية، فإن الملكية الوطنية أمر أساسي. وأكد الأعضاء أن اتباع نهج مشترك يبدو مفيدا في تشجيع الملكية الوطنية/تعزيز القدرات الوطنية، وتوضيح أدوار الأمم المتحدة ومسؤولياتها، وتأكيد أهمية المبادرات الإقليمية، بما في ذلك تبادل التعلم فيما بين بلدان الجنوب، وكفالة مشاركة جميع الأطراف الفاعلة ذات الصلة وتعزيز الاتساق على نطاق المنظومة؛

(د) وأثير سؤال عن تأثير النهج المشترك على الفئات المستفيدة من السكان. فعلى الرغم من وجود ثغرات في التمويل والقدرات المطلوبة لمعالجة مسائل الصحة الإنجابية والعنف القائم على نوع الجنس من المنظور الإنساني، أكدت الوفود مجددا على ضرورة دعم الجهود التي تبذلها منظمات الأمم المتحدة في هذا الصدد؛

(هـ) قدم اقتراح باتباع نهج موحد في الأمم المتحدة لبناء قاعدة بيانات عن العنف القائم على نوع الجنس، من خلال نشر إحصاءات شهرية، مثلا.

٨٥ - وقدمت الردود التالية:

(أ) سيتم إجراء تقييم في المستقبل، بجانب التطرق إلى البلدان التي أدى فيها اتباع نهج موحد إلى تحقيق نتائج ظاهرة للعيان، تفاصيل تبين المجالات التي يمكن فيها تحقيق الفعالية وإدخال تحسينات في المشاريع الرائدة لتوحيد الأداء؛

(ب) يشكل التنسيق في حالات النزاع وما بعد النزاع تحديا، غير أن نهج نظام العمل في مجموعات يحقق نجاحا أيضا. فالتنسيق لا يقوض ولاية المنظمات، بل يعزز عمل كل منها؛

(ج) يجب أن تتركز الجهود على تعزيز القدرات الوطنية. ويمكن أن يكون لدى منظمات الأمم المتحدة خطط عمل متكاملة بدون إبرام اتفاقات رسمية. وقد استخدم فريق الأمم المتحدة القطري المعني بالمسائل الجنسانية في زيمبابوي هذا النهج، دون أن تكون من البلدان التي تطبق نهج توحيد الأداء؛

(د) يصعب التأكد في بوركينا فاسو من وجود أرقام دقيقة عن الاغتصاب. ويقدم هذا البلد الدعم للضحايا بموجب تشريعاته. غير أن تأخر إجراءات النظام القضائي يشكل تحدياً ويؤدي إلى صعوبة الإجراءات القانونية؛

(هـ) تشكل حملة الأمين العام مظلة تجتمع تحتها الجهات الفاعلة وتقلل الازدواجية إلى أدنى حد. وتمثل قاعدة بيانات العنف ضد المرأة، أداة تعتمد على إسهامات الدول الأعضاء فيها.

٨٦ - وشكر الرئيس مقدمي العروض والوفود على مساهماتهم.

عرض بشأن وثيقة البرنامج القطري للأمم المتحدة واحدة لجمهورية تنزانيا المتحدة

٨٧ - وجه رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان الدعوة إلى مديرة دائرة التعاون المتعدد الأطراف، بوزارة الخارجية والتعاون الدولي بجمهورية تنزانيا المتحدة، لتقديم عرض عن وثيقة تنزانيا المتعلقة بالبرنامج القطري للأمم المتحدة واحدة. وقد قدمت المديرة شرحاً مفصلاً لنهج البرمجة المشتركة المقترح، فأشارت إلى أن حكومة تنزانيا وفريق الأمم المتحدة القطري اتفقا على وضع خطة عمل واحدة، وهي خطة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، للفترة ٢٠١١-٢٠١٥، التي تغطي النطاق الكامل لأنشطة الأمم المتحدة في البلد. وأكدت أن ذلك سيقبل من الازدواجية ويوفر استراتيجية أشد تضامناً واتساقاً تنسجم مع الأولويات الوطنية. وأشارت إلى أن حكومتها تقترح على المجالس التنفيذية المشتركة الموافقة على وثيقة للبرنامج القطري المشترك مستمدة من خطة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، عوضاً عن وثائق البرامج القطرية الخاصة بوكالات معينة. وأوضحت المواعيد الزمنية المتصلة بهذا الأمر، مشيرة إلى أن وثيقة البرنامج القطري المشترك ستقدم إلى المجالس التنفيذية في كانون الثاني/يناير ٢٠١١، وأن تنفيذها سيبدأ في تموز/يوليه ٢٠١١. وأكدت أن حكومتها لا تسعى إلى إحباط المناقشات الحكومية الدولية بشأن آليات إقرار وثيقة البرنامج القطري المشترك الجارية في سياق تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة.

٨٨ - وأشادت عدة وفود بالإطار الذي حددته حكومة تنزانيا، مشيرة إلى أنه سيقبل الازدواجية ويتضمن المعلومات المدرجة في وثائق برامج قطرية متفرقة، وأنه سيفضي إلى تحقيق استراتيجية متماسكة تنسجم مع الأولويات الوطنية. وأشارت هذه الوفود إلى أن الاجتماع الحكومي الدولي لعام ٢٠٠٩، الذي عقد في كيغالي، رواندا، وافق على أنه لم يعد هناك مجال في البلدان الرائدة للعودة إلى العمل بالطريقة التي كانت متبعة قبل اعتماد مبادرة "توحيد الأداء"، وأنه ينبغي المحافظة على الزخم الراهن. وأهابت الوفود بالجهات المانحة أن تعزز تلك الجهود من خلال تقديم دعم مالي ملائم التوقيت، ويمكن التنبؤ به، وغير مخصص

لمحالات بعينها، ومتعدد السنوات. وأكدوا ضرورة تخفيض تكاليف المعاملات وتبسيط متطلبات الإبلاغ، بالاستعاضة عن التقارير الفردية للمنظمات بتقرير واحد قائم على النتائج.

٨٩ - وفي بيان مشترك، هنأت وفود عديدة حكومة ترازيا على هذا الإنجاز، وذكرت أن البلدان الرائدة تفتح آفاقاً جديدة وتنفذ المزيد من المداخلات الفعّالة، وأن الأمم المتحدة تكون في حالة "أفضل" عندما تنفذ "توحيد الأداء". وأكدت هذه الوفود، في معرض إشارتها باقتراح ترازيا، أن خطة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ستلبي احتياجات شعب ترازيا وحكومتها وستشمل النطاق الكامل لأنشطة الأمم المتحدة في البلد. وفي سياق إعرابها عن تأييدها للنهج المقترح، شجعت الوفود البلدان الأخرى على أن تحذو حذوها. وبينما سلطت الضوء على المزايا المذكورة لوثيقة البرنامج القطري المشترك، شددت على أن اتباع نهج قائم على النتائج في التخطيط والرصد والتقييم سيكفل قيام الأمم المتحدة بوضع برنامج نوعي ومساءلتها أمام الشعب والحكومة اللذين تعمل على خدمتهما. وأكدت هذه الوفود أن هذا النهج لا يستبق قرارات الجمعية العامة أو يؤثر عليها، وحثت المقرر على مواكبة ما يحرز من تقدم على الصعيد القطري.

٩٠ - واستفسر رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان عما إذا كان من المعقول توقع أن تتمكن حكومة ترازيا من تكييف وثيقة برنامجها القطري المشترك إذا لم تتوصل الجمعية العامة إلى اتخاذ قرار إلا في تموز/يوليه ٢٠١١ بدلا من كانون الثاني/يناير ٢٠١١. واستفسر أحد الوفود عن الطريقة التي ستشمل بها خطة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية جميع أنشطة الأمم المتحدة في البلد إذا كان التركيز سينصب على عدد محدود من القطاعات/المجالات. واستفسر الوفد نفسه عن الطريقة التي ستعالج بها المجالس التنفيذية عملية إعداد التقارير، في ضوء اختلاف الدورات المالية في البلدان والأمم المتحدة. واستفسر وفد آخر عن التقدم الذي لاحظته حكومة ترازيا في سلوك الجهات المانحة إزاء مبادرة "توحيد الأداء". واستفسر أحد الوفود عما إذا كانت حكومة ترازيا ستكفل التنسيق داخل هيئاتها، وعن الدروس المستفادة والتحديات الماثلة حتى ذلك الوقت.

٩١ - وشكرت المديرية الوفود على تعليقاتها. وقالت، فيما يتعلق باستفسارات الرئيس، إن تنفيذ وثيقة البرنامج القطري المشترك سيبدأ في تموز/يوليه ٢٠١١، وإذا اتخذت الجمعية العامة قرارا بالموافقة فإن حكومة ترازيا ستسترشد به. وفي ما يتعلق بالاستفسار بشأن التمويل، أشارت إلى أن البلد يتلقى التمويل على أساس سنوي في الوقت الراهن، بينما يطلب إلى المانحين توفير التمويل لخطة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على أساس كل أربع

سنوات. وفي ما يتعلق بالتنسيق، أشارت إلى أن وزارة المالية هي الوكالة الرائدة، ولديها لجنة توجيهية مؤلفة من ممثلين لعدة وزارات بغرض كفالة التنسيق الجماعي.

باء - تغير المناخ والتنمية

٩٢ - وجه رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان الدعوة إلى مديرة البرنامج الإنمائي للتحديث عن أساليب الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة للبلدان في مجال التصدي لتغير المناخ في سياق التنمية. وأشارت مديرة البرنامج الإنمائي إلى أن تغير المناخ يلحق آثارا ضارة بأفقر فئات السكان وأشدّها ضعفا؛ وأن هناك عددا كبيرا من الدول يحتاج إلى دعم من أجل التكيف مع تغير المناخ وبناء المزيد من القدرة على ذلك. وشددت أيضا على ضرورة تمكين هذه البلدان من اتباع مسارات إنمائية منخفضة الكربون. وتطرقت إلى قمة كوينهاغن المتعلقة بالمناخ ونجاحها في إشراك العديد من رؤساء الحكومات في تحديد اتجاهات المستقبل. وبينما يتواصل بذل الجهود للتفاوض من أجل التوصل إلى إبرام اتفاق بشأن المناخ، يتعين على الأمم المتحدة أن تركز على التطبيق العملي، بتقديم الدعم إلى البلدان لاستنباط استجابات تدعم تطلعاتها الإنمائية. واختتمت مديرة البرنامج الإنمائي حديثها بالتأكيد على أن المنظمات الأربع قادرة على توظيف ولاياتها التي يكمل بعضها بعضا لخدمة البلدان المستفيدة من البرامج وما يرتبط بها من استراتيجيات إنمائية وطنية، بتوفر موارد كافية وقيام شراكات واسعة النطاق ومبتكرة بتأييد مجالسها التنفيذية.

٩٣ - وقدم المنسق المقيم للملاوي عرضا بشأن الجهود التعاونية المشتركة بين الأمم المتحدة والحكومة والجهات المانحة للتصدي لتغير المناخ. وشدد على ما ينطوي عليه التعامل مع تغير المناخ من تحديات في اقتصاد يهيمن عليه القطاع الأولي. وأشار إلى أن التعاون القوي الذي تبديه جميع الأطراف الفاعلة وفر الدعم لبرنامج ملاوي الوطني المتعلق بتغير المناخ، حيث تضطلع الأمم المتحدة بدور الوسيط التريه، ويسهم الصندوق الخاص بأمم متحدة واحدة (وهو صندوق استثماري متعدد المانحين) في تبسيط عمليتي التمويل وتقديم التقارير.

٩٤ - وقدم المدير المعاون للتدريب ورئيس وحدة البيئة في معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، عرضا عن منهاج خدمة التدريب بشأن تغير المناخ المسمى "تغير المناخ: تعلّم". ويشكل هذا، في جملة أمور، مثالا على الطريقة التي تدعم بها منظومة الأمم المتحدة عملية التعلم، وتعزز بها مهارات الموارد البشرية المتعلقة بتغير المناخ في الدول الأعضاء.

٩٥ - واعترفت الوفود بأن هذه العروض تقدم مثالا جيدا على عمل الأمم المتحدة بجميع مؤسساتها على المستوى القطري، وخاصة في ملاوي. واستفسرت الوفود عن إمكانية تكرار نموذج ملاوي وصندوقها الاستثماري المتعدد المانحين في أماكن أخرى. وأيدت الوفود أيضا الفكرة القائلة بأن تغير المناخ مسألة إنمائية وأن للأمم المتحدة دورا هاما في هذا المجال. وأعرب عدد من الوفود عن القلق إزاء عدم قدرة البلدان النامية على إحداث تحول في اقتصاداتها، بينما أكد آخرون مجددا أن اتفاق كوبنهاغن يمثل خطوة هامة إلى الأمام، على الرغم من أنه ليس ملزما قانونا. واستفسرت الوفود عما إذا كان عدم اتخاذ أي إجراء في كوبنهاغن قد يزيد من الخطر الذي يشكله تغير المناخ على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

٩٦ - وأشارت مديرة البرنامج، في معرض الرد على هذه الاستفسارات، إلى أنه يتعين أن تحدد الدول الأعضاء الأولويات الخاصة بها في سياق اتفاق كوبنهاغن. وقالت أيضا إن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية ليس معرضا للتهديد في الأجل القصير، وإن كان هذا الأمر قد يتغير إذا لم يتم التوصل إلى اتفاق قريبا. واقترحت سبلا عملية تستطيع الأمم المتحدة من خلالها أن تساعد الدول الأعضاء في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والحد من الفقر ومواجهة تغير المناخ، بما في ذلك استخدام الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين، وهو إحدى نتائج قمة كوبنهاغن المتعلقة بتغير المناخ.

إحاطة بشأن هاييتي

٩٧ - قام فريق من المتحدثين مؤلف من المدير المساعد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومدير المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ونائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان (البرنامج)، ومدير برامج الطوارئ في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، والمستشار الأقدم للمدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي والمبعوث الخاص للبلدان المشاركة في مبادرة أمم متحدة واحدة، بتقديم إحاطة إلى الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية بشأن الحالة في هاييتي في أعقاب الزلزال المدمر.

٩٨ - وأعربت الوفود عن تعازيها لشعب هاييتي ومنظومة الأمم المتحدة وتضامنهما معها لما لحق بهما من خسائر مادية وبشرية. وتحدثت وفود عديدة عما تبذله بلدها من جهود لتوفير الأموال للطوارئ، وتخفيف عبء الديون، وتقديم إمدادات غذائية وفرق طبية ومعدات للمستشفيات، وكلاب الشم ومعدات اتصال ساتلية وأفرقة لتقييم الكوارث، من أجل تسريع جهود الإغاثة الإنسانية في هاييتي. وأعرب أحد الوفود عن التزام بلده بإقامة شراكات بين جميع الجهات الفاعلة ودعمه لها، باعتبارها السبيل الوحيد للمضي قدما نظرا لضخامة الأزمة. وأعرب وفد آخر عن قلقه إزاء احتمال حدوث تدهور في الحالة الأمنية،

وسأل الفريق عن الخطوات الجاري اتخاذها في هذا الصدد. واستفسر ذلك الوفد أيضا عما ينبغي اتخاذه من خطوات في الأجلين المتوسط والطويل لتنسيق الأنشطة التي تضطلع بها الأمم المتحدة وفرادى البلدان على أرض الواقع. وفي سياق كفالة الملكية والقيادة الوطنية لعمليات التصدي للكوارث، سأل أحد الوفود عن حالة الحكومة في ضوء الدمار الذي وقع. وناشد أحد الوفود وسائط الإعلام توخي الدقة في تقاريرها بغرض تفادي حدوث ارتباك والحد من أية آثار نفسية ضارة.

٩٩ - وقدم مندوب هاييتي آخر ما استجد من معلومات عن الحالة في بلده، وشكر جميع الوفود والمنظمات على ما أبدته من تعاطف وتضامن وما قدمته من مساهمات. وتحدث عن الدمار الذي لحق بالعديد من المباني الحكومية وعن الموظفين العموميين الذين حوصروا تحت الأنقاض. وأعرب عن تقديره العميق لجميع البلدان لما أعربت عنه من دعم، مضيفا أن جميع سكان هاييتي يشعرون بالعزاء لمعرفتهم بتضامن الآخرين معهم.

جيم - التعافي من الأزمة الاقتصادية والمالية: الأمن الغذائي وشبكات الأمان

١٠٠ - افتتح رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي الدورة بتوجيه الدعوة إلى نائب مدير برنامج الأغذية العالمي، شعبة السياسات والتخطيط والاستراتيجيات، ليقدم ورقة المعلومات الأساسية نيابة عن المنظمات الأربع.

١٠١ - وأشار نائب المدير، في معرض تلخيصه لمضمون الورقة، إلى أن ما خلفته الأزمة من آثار واسعة النطاق ومتفاقمة على الجوع في العالم دفعت المنظمات الأربع إلى التركيز على الأمن الغذائي ودعم تدخلات الحكومات الوطنية لحماية الفئات الضعيفة من السكان. وأشار إلى ما تقوم به البلدان على نطاق المعمورة، إدراكا منها لحجم الآثار المترتبة على الأزمة في الأجلين المتوسط والطويل، من أجل اتخاذ الخطوات اللازمة لإنشاء برامج للحماية الاجتماعية وشبكات أمان لتخفيف آثار الأزمة على الفقراء والضعفاء، برغم الظروف المالية الصعبة. وتعمل البلدان على توسيع نطاق التغطية والاستحقاقات أو الشروع في برامج جديدة للتحويلات تستهدف الذين يعيشون في فقر والمحرومين من الأمن الغذائي بشكل مزمن. وتعمل منظومة الأمم المتحدة - ولا سيما البرنامج الإنمائي وصندوق السكان واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي - من أجل دعم هذه الجهود وتعزيزها.

١٠٢ - ووجه الرئيس الدعوة إلى مدير مديرية الأمن الغذائي في إثيوبيا إلى إضفاء بعد عملي على المناقشة بتقديم وصف لبرنامج شبكة الأمان الإنتاجية الابتكاري. ويتمثل الهدف من هذا البرنامج في نقل المواد الغذائية إلى الأسر المعيشية المحرومة من الأمن الغذائي في الوحدات

الإدارية المحلية التي تعاني من نقص غذائي مزمن في المقاطعات، الأمر الذي سيحول دون استنفاد الأصول على مستوى الأسر المعيشية وينشئ أصولاً على مستوى المجتمع المحلي. وتشمل المنجزات الرئيسية لبرنامج شبكات الأمان الإنتاجية: تحسين توقيت وصول التحويلات إلى أشد المواطنين فقراً في المناطق الريفية، وتعزيز قدرات تنفيذ البرامج، وإنشاء أصول إنتاجية على مستوى المجتمع المحلي، وزيادة دخل الأسر المعيشية وأمنها الغذائي. وتعلق الدروس الرئيسية المستفادة بالتحديات وبقيمة الانتقال من حالة الطوارئ والاستجابة الإنسانية إلى نهج ذي منحى إنمائي أكبر.

١٠٣ - وفتح الرئيس الباب لتقديم أسئلة وتعليقات من الحضور. وأسفرت المناقشة التي تلت ذلك عن النتائج التالية:

- (أ) أن بناء القدرات من أجل تعزيز الملكية والاستدامة أمر بالغ الأهمية؛
- (ب) أنه لا بد من تنسيق الجهود الدولية الرامية إلى دعم نظم الحماية الاجتماعية الوطنية؛
- (ج) أن مبادرة الأمم المتحدة للحماية الاجتماعية ذات صلة في هذا الصدد، ويمكن أن تكون مفيدة جداً إذا احتفظت بزخمها في تقديم الدعم على الصعيد القطري؛
- (د) أن الجهود الوطنية والدولية لمكافحة الجوع بوجوهه المتعددة تحتاج إلى موارد كافية في الأجلين القصير والطويل؛
- (هـ) أن برنامج شبكات الأمان الإنتاجية في إثيوبيا يعطي مثالا هاماً لمعرفة كيفية تمكن البلدان من مكافحة الأسباب الجذرية للجوع وتقديم الحماية للفئات الضعيفة من السكان، ورغم الظروف المالية العسيرة، مع المحافظة على منظور متوازن في سياق الإغاثة والتنمية؛
- (و) أن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية يستدعي أن تكشف الدول الأعضاء جهودها الرامية إلى القضاء على الجوع؛ وأن الوقاية عنصر أساسي من عناصر التدخلات الفعالة، ولا سيما في ضوء ما يترتب على تغير المناخ من آثار فيما يتعلق بالجوع.

دال - تقييم بشأن الأهداف الإنمائية للألفية

١٠٤ - وجه نائب رئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف الدعوة إلى نائب المديرية التنفيذية للمنظمة إلى عرض وثيقة المعلومات الأساسية بشأن تقييم حالة تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية، نيابة عن المنظمات الأربع. وأكد نائب المديرية التنفيذية أنه على الرغم من إحراز

تقدم كبير في العديد من المجالات، لا يزال الطريق طويلا أمام تحقيق أهداف معينة. وسلط الضوء على عدة استراتيجيات مبتكرة تستخدمها البلدان لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، وتستند إلى قصص نجاح ودروس مشتركة في جميع أنحاء العالم.

١٠٥ - وقدمت الوكيله الدائمة لوزارة المالية في رواندا والمنسقة المقيمة لرواندا وصفا لما أحرزته رواندا من تقدم في تحقيق الأهداف، مع الإشارة على وجه التحديد إلى العديد من الإنجازات الرئيسية والاستراتيجيات الناجحة والتحديات. وأكد المستشار الأقدم لشؤون السياسات الاقتصادية في برنامج الأغذية العالمي على أهمية تحقيق الهدف ١ من الأهداف الإنمائية للألفية من أجل القضاء على الجوع، وعرض عدة استراتيجيات فعالة من حيث التكلفة ودروسا مستفادة.

١٠٦ - وأثنت الوفود على رواندا لما أحرزته من تقدم في سعيها إلى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وتركيزها بوجه خاص على المجالات التي تحتاج إلى تسريع وتيرة التقدم. وأثيرت أسئلة حول طبيعة وإمكانات التعاون الدولي من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على الصعيد العالمي. وأعرب عدد من الوفود عن القلق من أن التقدم في تحقيق بعض الأهداف والغايات بطيء جدا على نحو يوحى بأنها قد لا تتحقق. وأقر الفريق بخطورة هذا الأمر مشيرا إلى أن الاجتماع الرفيع المستوى القادم للجمعية العامة يتسم بأهمية بالغة في التصدي للعقبات الماثلة.

١٠٧ - وأعربت الوفود أيضا عن قلقها إزاء الآثار الناجمة عن تغير المناخ، وارتفاع أسعار المواد الغذائية، وتباطؤ الاقتصاد العالمي في تحقيق هذه الأهداف، لا سيما بعض في البلدان والمناطق. وبالإضافة إلى معالجة أوجه عدم المساواة داخل البلدان وفيما بينها، دعت الوفود إلى تعزيز السياسات الاجتماعية، وزيادة الجهود المبذولة للقضاء على الجوع، وتوفير فرص عمل للشباب والنساء. واستفسرت عدة وفود عن إمكانية وضع استراتيجيات لتعزيز تنمية القدرات في البلدان المستفيدة والتنسيق بين القطاعات. وقدمت اقتراحات محددة بشأن الطريقة التي يمكن بها أن تضطلع الأمم المتحدة بدور في البلدان المتوسطة الدخل، وتقوم بدور وسيط للأفكار، وأن تعزز التعاون بين بلدان الجنوب، وتدعم الإجراءات المستندة إلى الأدلة التي تتخذها السلطات الوطنية. وأكدت عدة وفود مجددا تأييدها لتحقيق الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

١٠٨ - وقالت الوكيله الدائمة لوزارة المالية، ردا على عدد من الأسئلة بشأن كيفية زيادة فعالية المعونات الدولية لرواندا وغيرها من البلدان النامية، إن حكومتها متحمسة لمفهوم "توحيد الأداء" وتحتاج إلى مشورة فنية من المانحين عوضا عن تحديد أهداف. ولأغراض

زيادة فعالية المعونة، اقترحت أن تعترف الجهات المانحة بأهمية الملكية الوطنية للبرامج وأولويات التنمية الوطنية.

١٠٩ - وأكد نائب المدير التنفيذية مجددا التزام اليونيسيف بتعزيز الاتساق في الأمم المتحدة من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وإعمال حقوق الطفل. وأكد أن اليونيسيف تعمل بجدية لتحسين الأداء وتحقيق نتائج مستدامة عن طريق كفالة الملكية الوطنية لتلك الأهداف، وزيادة وتيرة التدخلات الناجحة وبناء النظم، مع التركيز على المستبعدين، وإعطاء الأولوية للفوارق بين الجنسين، وحماية أشد الفئات ضعفا خلال الأزمات، وتمكين المجتمعات المحلية، ورصد التقدم المحرز على المستوى دون الوطني، واعتماد السياسات التي قد يكون لها تأثير مضاعف، ونشر أفضل الممارسات والدروس المستفادة، والعمل بشكل أوثق مع الشركاء. واختتم المستشار الخاص لبرنامج الأغذية العالمي المناقشة بالتشديد على فعالية التدخلات في تحقيق الهدف ١، مثل تكميل الأغذية بالمغذيات الدقيقة، والتحويلات النقدية المشروطة.

١١٠ - واختتم نائب رئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف الاجتماع بتقديم الشكر لأعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء الفريق على المناقشة التفاعلية.

الجزء الثاني

الدورة السنوية لعام ٢٠١٠

المعقودة في مقر الأمم المتحدة بنيويورك في الفترة من ١ إلى ٤ حزيران/
يونيه ٢٠١٠

أولا - تنظيم الدورة

ألف - بيانان افتتاحيان للرئيس والمدير التنفيذي

١١١ - افتتح الرئيس الجلسة بالترحيب بالسيد أنطوني ليك في منصب المدير التنفيذي الذي تولاه في ١ أيار/مايو ٢٠١٠. وأشار إلى أن السيد ليك انضم إلى اليونيسيف في وقت أصبح فيه التفاني والخبرة في اليونيسيف مطلوبان أكثر من أي وقت مضى، ولا سيما في سياق الانتكاسات الاقتصادية العالمية والتراعات المسلحة والكوارث الطبيعية وانعدام الأمن الغذائي وتغير المناخ، علاوة على انتشار انتهاكات حقوق الطفل. وقال في هذا الصدد، إن من المناسب بصفة خاصة أن تكون الدورة بمثابة احتفال بالذكرى السنوية العاشرة لاعتماد البروتوكولين الاختياريين الملحقين باتفاقية حقوق الطفل.

١١٢ - وشدد الرئيس على أهمية مساهمة اليونيسيف في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية ذات الصلة الوثيقة بولاية اليونيسيف. ودعا الوفود إلى المشاركة بنشاط في المناسبة الخاصة المتعلقة بقضايا الطفل والأهداف الإنمائية للألفية، التي ستعقد خلال الاجتماع العام الرفيع المستوى في الفترة من ٢٠ إلى ٢٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠. وبعد الإحاطة بالبنود الرئيسية المدرجة بجدول الأعمال، نوّه الرئيس بأهمية الشراكات مع اليونيسيف، بما في ذلك التعاون مع مؤسسات الأمم المتحدة الأخرى والقطاع الخاص والمجتمع المدني. وأكد مجدداً أنه على الرغم من أن اليونيسيف تؤدي عملها بجدارة، فإنه لا تزال هناك تحديات هائلة ومثبطة للعزائم. وشدد على أهمية عمل اللجان الوطنية لليونيسيف.

١١٣ - وتوجه المدير التنفيذي في بيانه الاستهلالي بالشكر إلى الرئيس والوفود على الترحيب به، وقال إن العمل في منصب المدير التنفيذي شرف كبير ومسؤولية كبيرة على السواء. وأثنى على موظفي اليونيسيف لشجاعتهم وتفانيهم. وأضاف أن حماية حقوق الطفل هي الولاية الرئيسية لليونيسيف، وأعرب عن التزامه بكفالة أن تبذل اليونيسيف كل جهد ممكن لإعمال حقوق كل طفل. وأكد أن الذكرى السنوية العشرين لاعتماد اتفاقية حقوق الطفل والذكرى السنوية العاشرة لاعتماد البروتوكولين الاختياريين الملحقين بالاتفاقية ليستا مجرد مناسبتين للذكرى، بل "دعوة" لا تفتر "من أجل العمل".

١١٤ - وبعد أن أشار المدير التنفيذي إلى التقدم الملموس الذي أحرزته اليونيسيف وشركاؤها من أجل الأطفال في العقود العديدة الأخيرة، قال إن من المحتمل اتخاذ إجراءات لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية على نحو يتسم بالإنصاف، نظراً إلى قسوة التحديات المستقبلية. وتوضح البيانات اتساع الفجوة بين البلدان الغنية والفقيرة والفوارق داخل البلدان. وقد تفاقم هذه المظالم بسبب الأزمة الاقتصادية العالمية، والكوارث الطبيعية،

وأسوأ آثار تغير المناخ - وجميعها عوامل أثرت على الفئات الأقل قدرة على تحملها. ويضاف إلى هذه الصعوبات ما يعرف من أن الفتيات والشعوب الأصلية والأطفال ذوي الإعاقة يتعرضون لتمييز خاص. فالأطفال الذين يعيشون في البلدان المثقلة بالتزاعات وحالات الطوارئ الحادة لديهم احتياجات خاصة تتطلب العناية. وهم جميعاً "الأطفال المنسيون"، المهمشون بسبب عدم المساواة الاقتصادية والاجتماعية في مجتمعاتهم، والذين خلفهم الركب وراءه لكونهم وُلدوا إناثاً أو فقراء أو في المكان غير المناسب.

١١٥ - ومن الضروري تجاوز المتوسط الإحصائي واستخدام البيانات المصنفة بهدف تركيز الجهود على الأطفال والطوائف ذوي الاحتياجات الأكبر. ويتعين أن يحتل الخمس الأسفل من المجتمع مكان الأولوية العليا للعالم. وسيتيح هذا إمكانية تخطي العقبات في النظم والهيكل والثقافات وتحقيق تغير مستدام في أفقر المجتمعات.

١١٦ - وأضاف المدير التنفيذي إن الالتزام بإنجاز ما ذكر يمثل لب اتفاقية حقوق الطفل ويندرج في صلب التاريخ، ويشكل مهمة اليونيسيف وولايتها. ولا شك في أن الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل تقود اليونيسيف إلى تركيز "الموارد والاهتمام والمساعدة على أشد الفئات فقراً وأكثر ضعفاً واستبعاداً، والمعرضة للتمييز والتهميش". والتركيز على الأطفال المنسيين حتمية أخلاقية ذات آثار عملية. وهي أفضل طريقة لتحقيق المبادرات الرئيسية لليونيسيف، التي ترتبط بالأهداف الإنمائية للألفية. وتمثل أفضل طريقة لحشد التأييد الجماهيري من أجل بلوغ هذه الأهداف، في إضفاء وجه إنسانية على الجهد المبذول - وجه طفل.

١١٧ - وستدعم اليونيسيف هذا الجهد بخمسة أساليب على الأقل:

(أ) الاستخدام الأفضل للبيانات ذات الجودة العالية التي تنتجها اليونيسيف، وتصنف كي تتيح تحديد أوجه التفاوت والعمل على معالجتها؛

(ب) مساعدة الحكومات في بناء قدراتها الذاتية للتغلب على أوجه القصور المنهجية ومعالجة الأسباب الكامنة لعدم المساواة؛

(ج) التأكد من أن الأطفال في البلدان التي تواجه أسوأ المصاعب - حالات طوارئ حادة وجوانب ضعف أخرى - لا يتعرضون للمزيد من التهميش؛

(د) استثمار المزيد من الجهد لزيادة تركيز اليونيسيف على النتائج وتحسين قدرة البرامج القطرية على استحداث تدخلات مجتمعية متكاملة وشاملة لعدة قطاعات، من خلال المزيد من الاستثمار في التعليم مثلاً؛

(هـ) تحسين الكفاءات وتعزيز المساءلة عن جميع المهام بلا استثناء، ابتداء من إدارة الأداء وصقل المواهب ووصولاً إلى الاتصالات الاستراتيجية واتخاذ القرارات.

١١٨ - وسيشمل هذه التركيز العمل بصورة وثيقة مع الزملاء في اللجان الوطنية ومع مجموعة عريضة من الشركاء، بما في ذلك شركاء الأمم المتحدة في مجالي البرمجة المشتركة و "توحيد الأداء". وستعمل اليونيسيف في جميع هذه الجهود بالاستناد إلى مبدأ الميزة النسبية.

١١٩ - واختتم المدير التنفيذي بقوله إن التركيز على تحقيق تقدم مستدام من أجل الأطفال المنسيين في العالم هو عمل جارٍ. ولكي تكفل اليونيسيف نجاحه، فإنها ستعتمد على دعم المجلس التنفيذي والشركاء وحكمتهم في السنوات المقبلة.

باء - إقرار جدول الأعمال

١٢٠ - أشار الرئيس إلى أنه سينظر خلال الدورة في مشروع مقرر أعدته الأمانة استجابة للطلب المقدم من حكومة جمهورية تنزانيا المتحدة بشأن تقديم وثيقة موحدة للبرنامج القطري إلى المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي. وأقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال، والجدول الزمني وتنظيم أعمال الدورة (E/ICEF/2010/8).

١٢١ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي أنه تم استلام وثائق تفويض من ٤٠ وفداً مراقباً، وإحدى هيئات الأمم المتحدة، وإحدى المنظمات الحكومية الدولية، ومن الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف، و ٣ منظمات غير حكومية.

ثانياً - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في عام ٢٠٠٩ وتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ٢٠٠٦-٢٠١٣ (البند ٣ من جدول الأعمال)

١٢٢ - قام السيد سعد حوري، نائب المدير التنفيذي، بعرض التقرير (E/ICEF/2010/9) و Corr.1) والمرفقات المستكملة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل (E/ICEF/2010/10). وأكد أنه من أجل تحقيق تقدم عادل ومستدام، كان يتعين على اليونيسيف وشركائها، التركيز على الخمس الأدنى للمجتمع والأطفال المنسيين. وبعد ذلك، قام مدير السياسات

والممارسات بعرض النقاط الرئيسية للتقرير السنوي لعام ٢٠٠٩ والتقرير عن الاستعراض المتعمق، الذي أظهر إحراز تقدم ووجود تحديات فيما يتعلق بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

١٢٣ - وانتهاز عدد من الوفود فرصة مداخلاتهم في إطار هذا البند من جدول الأعمال، للترحيب بالسيد أنتوني ليك بوصفه المدير التنفيذي الجديد لليونيسيف، والثناء عليه لخبرته وتفانيه في خدمة قضية الأطفال.

١٢٤ - ورد عدد من الوفود صدى المدير التنفيذي، فحثت اليونيسيف على التركيز على الخمس الأدنى من المجتمع والأطفال المنسيين، بغية تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بحلول عام ٢٠١٥ على نحو يتسم بالإنصاف والاستدامة. وقالوا إنها حتمية أدبية وعملية. وأكدوا مجددا الرسالة الرئيسية للتقرير السنوي - بأن حقوق الأطفال كامنة في صلب هذه الأهداف. وأكد المتحدثون الطابع المترابط للأهداف والنهج الشاملة اللازمة لتحقيقها. وأشار أحد الوفود إلى أنه كان ينبغي إدراج الاستدامة البيئية بوصفها مجالا شاملا.

١٢٥ - وأثنت الوفود على اليونيسيف للإبلاغ عن النتائج بصورة أفضل في التقرير السنوي وملحق البيانات، بينما اقترحت إدخال المزيد من التحسينات، التي تشمل: الإشارة على نحو أوضح إلى التقدم المحرز في ضوء الخطة والقيمة المضافة من خلال اليونيسيف، مقارنة بالنتائج المنحززة؛ والفصل بصورة أقل حدة بين التقرير السنوي والاستعراض المتعمق للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، وإقامة صلة أوثق بين التقرير السنوي والبيانات المصاحبة له، وعكس عمل اليونيسيف مع شركائه في الميدان بشكل أفضل، وإدراج بيان مختصر بالقضايا المستقبلية ذات الأولوية للمنظمة. ورحبت الوفود بالتركيز على النهج القائم على حقوق الإنسان وإدراج الدروس المستفادة والتوجهات المستقبلية في إطار كل مجال من مجالات التركيز. وتم تشجيع اليونيسيف على التوفيق بشكل أوثق بين البرامج القطرية والأولويات الوطنية وتحسين الرصد والتقييم. وتساءلت بضعة وفود عن سبب عدم إنجاز اليونيسيف لجميع تقييماها المقررة.

١٢٦ - وأوصى بأن تركز اليونيسيف مزيدا من الاهتمام لعدة أولويات، تشمل التغذية والجوع، وصحة الأمهات والمواليد الجدد، والتعليم، وحماية الطفل، وفيرس نقص المناعة البشرية والأطفال، والمساواة بين الجنسين، والتقييمات، وتنمية القدرات الوطنية، والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، والترابط على مستوى منظومة الأمم المتحدة. وأعربت الوفود عن أهمية مساندة الحملة التي أطلقها الأمين العام من أجل التصديق على البروتوكولين الاختياريين الملحقين باتفاقية حقوق الطفل، على مستوى العالم، بحلول عام ٢٠١٢. وفيما يتعلق

بالموارد، ذكر أن من الضروري زيادة الدعم لأقل البلدان نمواً. وعلاوة على ذلك، ينبغي تشجيع المانحين على الوفاء بالتزاماتهم بتخصيص نسبة ٠,٧ في المائة من ناتجهم المحلي الإجمالي السنوي للبرامج الإنمائية في البلدان النامية.

١٢٧ - وجرى الإعراب عن التأييد للجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز الخدمات الاجتماعية الأساسية في البلدان التي تعاني من العبء الأكبر من وفيات الأطفال والوفيات النفاسية وأمراض الأطفال والأمهات، ومد يد العون إلى المستبعدين وأشد الناس فقراً وضعفاً. وشدد عدد من المتحدثين على ضرورة إحراز مزيد من التقدم من أجل تحقيق الأهداف المتصلة بالصحة، ولا سيما صحة الأم والطفل، والتغذية والقضاء على الجوع. وأوصى بأن تتبع اليونيسيف نهجاً أشمل وأقل تركيزاً على أمراض محددة، من أجل تحسين تقديم الخدمات الصحية من خلال اتخاذ تدابير ترمي إلى تعزيز النظم الصحية وصحة الأم والطفل. وينبغي أن تدعم اليونيسيف توفير أطر السياسات والمبادئ التوجيهية بشأن توسيع نطاق علاج الكوليرا والملاريا والإسهال والالتهاب الرئوي على مستوى المجتمعات المحلية، مع التركيز على الاستدامة.

١٢٨ - كما أوصى بأن تعمل اليونيسيف مع وكالات "آلية الصحة ٤" لتنفيذ خطة عمل هذه الآلية وتوفير القيادة المطلوبة لتحقيق الهدف ٥ من الأهداف الإنمائية للألفية، بحلول عام ٢٠١٥. وطلبت معلومات إضافية عن دور اليونيسيف في هذه الشراكة، وطلب إلى المدير التنفيذي أن يعرض رؤيته بشأن إشراك اليونيسيف في هذه المسألة.

١٢٩ - ورحب أحد المتحدثين بالدور القيادي لليونيسيف في مبادرة توفير المرافق الصحية والمياه للجميع في الدول "الخائدة عن مسار تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية" والدول الضعيفة. وطلب وفدان أن تدعم اليونيسيف خطة العمل المشتركة لتحسين صحة الأم والطفل، التي قدمت في شكل مشروع في عام ٢٠١٠، في جمعية الصحة العالمية بجنيف. وطلبت معلومات إضافية بشأن التمويل الابتكاري لنظم الصحة و "آلية الصحة ٤".

١٣٠ - وأجرت الوفود تقييماً للتقدم الكبير المحرز في مجال التعليم، فأشادت باليونيسيف لقوة نهجها المتعلق بالمنظور الجنساني وحقوق الإنسان. هناك حاجة لبذل المزيد من الجهد، ولا سيما من أجل تحسين نوعية التعليم والتغلب على أوجه عدم المساواة الدائمة المرتبطة بنوع الجنس واللغة والعرق والإعاقة. وأوصت الوفود بأن تزيد اليونيسيف تركيزها على النماء في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم المبكر وتعميم المدارس الصديقة للأطفال، وأن تهتم باحتياجات الأطفال ذوي الإعاقة وبرامج التغذية المدرسية.

١٣١ - ولاحظت الوفود إحراز تقدم ملموس في مجال حماية الطفل، ودعت اليونيسيف في الوقت نفسه إلى تعزيز هذا المجال، ورحبت باتباع نهج للنظم عوضا عن نهج للمشاريع. ودعت الوفود إلى زيادة الدعم، ولا سيما من أجل منع عمل الأطفال والممارسات الضارة والاستغلال الجنسي والاتجار بالأطفال، بما في ذلك خلال حالات الطوارئ الإنسانية. ومن الضروري كفاءة تزويد مجال حماية الطفل بالموارد الكافية والقيادة والمعارف والبيانات والبحوث. وهذا من شأنه أن يفيد في الحد من العقبات المتمثلة في ضعف القدرات، وشح الموارد، ومحدودية المواءمة والتنسيق فيما بين الجهات المانحة. وأعربت لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية بفريق اليونيسيف العامل المعني بالأطفال عن ضرورة استخدام المبادئ التوجيهية للرعاية البديلة للأطفال المحرومين من رعاية الوالدين، التي رحبت بها الجمعية العامة في عام ٢٠٠٩، بوصفها إطارا تكميليا لأهداف الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل.

١٣٢ - وفي مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والأطفال، لوحظ إحراز تقدم هام، فضلا عن بروز عدة تحديات، وهي: ارتفاع عدد حالات الإصابة لدى الأطفال دون سن الخامسة عشرة، والحاجة إلى توسيع نطاق التغطية بالعلاج المضاد للفيروسات العكوسة وزيادة التمويل المرتبط به، ووجود عدد كبير جدا من الشباب الذين لا يعرفون سوى القليل أو لا يعرفون شيئا عن الوقاية، وأثر الأزمة الاقتصادية العالمية في توفير العلاج لحالات الإصابة الحديثة التشخيص. وأثني على اليونيسيف أيضا لتوسيع نطاق أنشطتها في مجالات الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق المراهقين، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية والشركاء الآخرين. ونوه أحد الوفود بضرورة أن يكون تثقيف الأطفال والمراهقين في مجال الفيروس/الإيدز مناسبا لأعمارهم.

١٣٣ - وطلب أحد الوفود إلى اليونيسيف أن تعمل بشكل وثيق مع الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا، سواء على سعي وضع السياسات أو على الصعيد القطري، والحفاظ على مستوى عال من المساءلة عند أداء دور المستفيد الرئيسي. وطلب إلى اليونيسيف أيضا تخصيص مزيد من الموارد لمجالات التركيز المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والأطفال.

١٣٤ - جرى التشديد بقوة على أولوية أخرى هي عمل اليونيسيف في مجال الاستجابة الإنسانية، بما في ذلك توفير التعليم في حالات الطوارئ. وأشيد باليونيسيف لاستجابتها الإنسانية في هايتي وغيرها من حالات الأزمات. وشجعت اليونيسيف على الإبلاغ بفعالية أكثر عن الإنجازات التي تحقّقها في مجال العمل الإنساني، بوصفها إسهامات في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وزيادة تعزيز ميزتها النسبية في أداء دورها المزدوج بوصفها طرفا

فاعلا في المجالين الإنساني والإنمائي. وواعد أحد الوفود بدعم الجهود التي تبذلها اليونيسيف في مكافحة العنف الجنسي في النزاعات المسلحة وفي تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٨٨٢ (٢٠٠٩). ورحبت الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لكفالة استمرار مسيرة الانتقال من التأهب للكوارث إلى الاستجابة الإنسانية وانتهاء بالانتعاش المبكر، وطلبت إدماج الحد من أخطار الكوارث في جميع مجالات البرمجة. وطلبت إلى اليونيسيف تبادل أفضل الممارسات والدروس المستفادة المتعلقة بالدعم المقدم إلى الدول الضعيفة والبلدان المتأثرة بالنزاعات، من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وأعرب عن التأييد القوي لمواصلة تعليم الأطفال في حالات الطوارئ والمناطق الخارجة من النزاعات، على أن يشمل التعليم ترسيخ الاحترام والتسامح والثقة فيما بين الأطفال.

١٣٥ - وأقر بان تنفيذ نظام قائد المجموعة أدى إلى تحسن واضح في الاستجابة الدولية للآزمات الإنسانية. وطلب إلى اليونيسيف أن تواصل سعيها الحثيث في تحسين تنسيق المساعدات الإنسانية وكفالة فعاليتها، بطرائق منها بناء قدرتها بوصفها قائد مجموعة. وأشيد بالمنظمة لدورها القيادي في ثلاث مجموعات هي مجموعة التغذية، ومجموعة المياه والمرافق الصحية، ومجموعة التعليم، ولدورها بوصفها مركز تنسيق لحماية الطفل ومنع العنف الجنساني. وأوصيت اليونيسيف بأن تركز على تنقيف جميع الأطراف في النزاعات وجميع الجهات الفاعلة، فيما يتعلق بحقوق الطفل والمرأة.

١٣٦ - وقُدِّم طلب من أجل مواصلة التقدم في مجال تقييم الاحتياجات المشتركة مع الجهات الفاعلة الأخرى. وأشاد أحد الوفود باليونيسيف لما أحرزته من تقدم بشأن دمج الوظائف العالمية لمنسقي المجموعات في إطار توفير الموارد العادية. وأعرب الوفد أيضا عن قلقه لما بدا من عدم وضوح رؤية بعض موظفي اليونيسيف لأدوارهم ومسؤولياتهم في بعض الحالات، وأوصى بأن يضطلع المدير التنفيذي بدور قيادي في تذكير الموظفين بمسؤولياتهم بوصفهم قادة مجموعات.

١٣٧ - وأشادت وفود عدة باليونيسيف لما تبذله من جهود في تعميم المساواة بين الجنسين في عملها. ودعت الوفود المنظمة إلى مواصلة العمل بنشاط على تعميم القضايا الجنسانية على صعيد المقر والصعيدين الإقليمي والقطري، من أجل كفالة توفير التمويل المناسب وتحسين إدماج القضايا الجنسانية في التقرير السنوي. وفي معرض الإشارة إلى ارتفاع النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي تجري تقييمات جنسانية، شدد أحد المتحدثين على ضرورة قيام جميع البرامج القطرية بمعالجة القضايا الجنسانية. وشجعت اليونيسيف على التعجيل بتنفيذ

خطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية المتعلقة بالمسائل الجنسانية، ولا سيما على الصعيد القطري، ومواصلة دعم جمع البيانات المصنفة جنسانيا.

١٣٨ - وأشادت الوفود باليونسيف لما تقدمه من دعم للاتساق على نطاق المنظومة و "توحيد الأداء". غير أن أحد المتكلمين قال إن اليونسيف تعطي الانطباع أحيانا بأنها أقل التزاما بالاتساق على نطاق المنظومة مما هو متوقع منها، وأوصى بمواصلة تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ المؤرخ ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ المتعلق بمسألة الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. ومن المهم مواصلة مواءمة المنهجية، ولا سيما فيما يتعلق بنظام إدارة الموارد أو تخطيط الموارد في المؤسسة. وشجعت اليونسيف على تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في موعدها وفي حدود الميزانية، وعلى أن تنفذ اتفاق "الجدار الناري" تنفيذًا كاملاً وإبلاغ المجلس التنفيذي بانتظام بالتقدم المحرز في هذا المسعى والعقبات الماثلة أمامه.

١٣٩ - وأعرب أحد المتحدثين عن تأييده لطلب جمهورية ترازيا المتحدة بشأن تقديم وثيقة مشتركة للبرنامج القطري، ودعا متحدث آخر إلى دعم إثيوبيا في تنفيذ "توحيد الأداء" بوصفها بلداً "ذاتي الانطلاق".

١٤٠ - وأضاف الوفد نفسه أن من الضروري أن تتيح صيغة تخصيص الموارد العادية (الأساسية) لليونسيف مزيد من المرونة لكي تستثمر في الأولويات الاستراتيجية، ولا سيما من أجل زيادة قدرات الموظفين فيما يتعلق بآليات التنسيق ومجموعاته. ودعت عدة وفود أخرى الجهات المانحة إلى زيادة نسبة الموارد العادية الممنوحة لليونسيف.

١٤١ - وذكر وفد آخر أن من الضروري أن تقوم اليونسيف بإنشاء وظيفة للأبحاث وتعيين مدير جديد لها وكفالة استقلاليتها. وجرت الإشادة باليونسيف لقاعدتها المعرفية المتعلقة بالقضايا الناشئة وعمل مركز إينوشينتي للأبحاث.

١٤٢ - وأعرب عدد من المتحدثين عن تأييدهم القوي لتكثيف جهود اليونسيف في مجال تنمية القدرات الوطنية، ولا سيما في تطوير السياسات وجمع البيانات ورصدها وتقييمها. ويتعين أن تركز هذه الجهود أيضاً، في البلدان ذات الدخل المتوسط، على تعزيز القدرة المالية والمهارات التقنية للشركاء الوطنيين.

١٤٣ - وبصورة أعم، حث أحد الوفود اليونسيف على "تنشيط" المجلس التنفيذي والانكباب مع أعضاء المجلس على القضايا الاستراتيجية، ولا سيما خلال الأعمال التحضيرية للخطة الاستراتيجية الجديدة، التي تبدأ في عام ٢٠١٤.

١٤٤ - وردّت الأمانة بأن التعليقات التي أدلت بها الوفود ستفيد في تحسين الإبلاغ على أساس النتائج في المستقبل. وقُدمت معلومات وتعليقات بشأن عدد من القضايا التي أثّرت، وشملت ما يلي: عدد التقييمات التي أجرتها اليونيسيف، والطريقة التي وضعت بها الأولويات البرنامجية مع البلدان، والقيمة المضافة لمشاركة اليونيسيف في تحقيق نتائج في الوقاية من الملاريا وفي مجالات العمل الأخرى، وطريقة عمل اليونيسيف مع الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا/ وأكدت الأمانة على الدعم الذي تقدمه اليونيسيف للمجتمعات المحلية في تصديدها لآثار تغير المناخ، وعلى عمل اليونيسيف في تشجيع الالتحاق بالمدارس وكفالة المساواة والعدل في التعليم، ودعمها للأطفال ذوي الإعاقة، وخططها الرامية إلى زيادة الموارد المالية والبشرية من أجل حماية الطفل وتعزيز جمع البيانات في ذلك المجال. وفي مجال فيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز، شددت الأمانة على ضعف البنات والنساء وأبرزت جهود اليونيسيف في تعزيز دمج منع انتقال الإصابة من الأم إلى الطفل في الخدمات الصحية وغيرها من الخدمات، وربطه بالجهود الرامية لتحقيق الهدف ٥ من الأهداف الإنمائية للألفية. وأضافت أن اليونيسيف تعمل مع الشركاء من أجل القضاء على انتقال الإصابة بالفيروس من الأم إلى الطفل بحلول عام ٢٠١٥ أو قبل ذلك. وأشارت الأمانة مع التقدير إلى الدعم القوي الذي تقدمه الوفود لعمل اليونيسيف في الحالات الإنسانية، وأكدت مجددا التزام اليونيسيف الراسخ بالمساواة بين الجنسين وأشارت إلى ضرورة التركيز على الأهداف ٤ و ٥ و ١ (ج) من الأهداف الإنمائية للألفية. وجرى التأكيد على أن اليونيسيف ستعمل على كفالة عدم نسيان أي طفل أثناء تحقيق هذه الأهداف.

١٤٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٦/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات E/ICEF/2010/14).

باء - تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية (البند ٤ من جدول الأعمال)

١٤٦ - عُرضت على المجلس التنفيذي الوثيقتان E/ICEF/2010/11 و E/ICEF/2010/12. وقدم السيد سعد حوري، نائب المدير التنفيذي، البند المدرج على جدول الأعمال، وعرضته المستشارة الرئيسية المعنية بالمسائل الجنسانية.

١٤٧ - وأعربت الوفود عن تقديرها لاستجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية، وشكرت المدير التنفيذي على ما أبداه من دعم قوي للمساواة بين الجنسين. ورحبت عدة وفود بسياسة المساواة بين الجنسين المعنونة "العمل من أجل مستقبل تعمّه المساواة: سياسة منظمة اليونيسيف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين الفتيات والنساء". واعتبر أن هذه السياسة

تشكل خطوة مهمة نظرا إلى ما تتسم به المساواة بين الجنسين من أهمية محورية في السعي إلى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وقالت عدة وفود إنها تتطلع باهتمام إلى رؤية خطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية من أجل تنفيذ هذه السياسة. وأعلن أحد الوفود أن السياسة الجديدة ينبغي أن تخضع للمراجعة بصورة منتظمة ليتسنى إدراجها في الخطة الاستراتيجية الجديدة المتوسطة الأجل.

١٤٨ - وبعد أن لاحظ بعض الوفود أن الصدارة التي تحتلها المساواة بين الجنسين في عمل منظمة اليونسيف تتطلب مواصلة الالتزام وتنمية القدرات وتوفير الموارد، قالت إنها كانت تجبذ لو تسنى لها مزيد من الوقت لاستعراض السياسة الجديدة قبل انعقاد دورة المجلس التنفيذي. وشجع بعضها الآخر منظمة اليونسيف على زيادة توضيح تعريفها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني باعتباره استراتيجية تنفيذ، وطلبت مزيدا من المعلومات بشأن استخدام المؤشر المعياري الجنساني في عملية الرصد. وأشارت وفود أخرى إلى أنها تود الحصول على مزيد من المعلومات بشأن النتائج الميدانية التي تظهر الأثر على حياة الأطفال، والعقبات التي تعترض تحقيق النتائج. وطلبت عدة وفود إبقاءها على علم بالتحديات وأفضل الممارسات.

١٤٩ - وأكدت عدة وفود أن إنشاء آليات مساءلة قوية هو أمر حاسم لنجاح تنفيذ السياسة الجنسانية، بينما حثت وفود أخرى منظمة اليونسيف على كفالة إتاحة ما يكفي من الموارد، ومن ضمنها موظفو المكاتب الإقليمية، من أجل بناء القدرات في مجالي الرصد والتقييم. ورأت أن من الأهمية بمكان تتبع النفقات، بما في ذلك عن طريق استخدام المؤشر المعياري الجنساني، ومواصلة الاستثمار في القدرات التقنية وآليات المساءلة، مما يكفل الزخم والاستدامة.

١٥٠ - ورحبت الوفود كذلك بتعاون منظمة اليونسيف مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، وقالت إن المبادرات المشتركة بين الوكالات سوف تزيد من الاتساق والفعالية داخل منظومة الأمم المتحدة. ولاحظت عدة وفود أن الكيان الجنساني الجديد الذي أنشئ مؤخرا سوف يساعد منظمة اليونسيف فيما تبذله من جهود لبناء القدرات والخبرات بغرض تعميم مراعاة المنظور الجنساني، نظرا إلى أهمية النهل من أوسع مجمع ممكن للخبرات لصوغ الاستجابات للقضايا الجنسانية. وقال أحد الوفود إن تحقيق المساواة بين الجنسين في البلدان المستفيدة من البرامج ينبغي أن يكون تدريجيا، قائما على الحقائق السائدة في البلد وتقاليدته الثقافية، فيما قال وفد آخر إن بوسع منظمة اليونسيف أن تؤدي دورا رئيسيا في كفالة نجاح الكيان الجنساني الجديد.

١٥١ - وأشار عدد من الوفود أن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لا يتسمان بالأهمية في حد ذاتهما فحسب، بل إنهما يتبوآن موقعا محوريا أيضا في الولاية المنوطة بمنظمة اليونسيف ويضطلعان بدور رئيسي في تحقيق النتائج المرجوة من الأنشطة التنفيذية. وحثت وفود أخرى منظمة اليونسيف على التعجيل بجهودها للإبلاغ عن نتائج جهود المساواة بين الجنسين، بما في ذلك جمع البيانات الموزعة حسب الجنس، ولا سيما على المستوى القطري. وأحاط بعض الوفود علما بالتركيز على الفتيان والرجال للنهوض بالمساواة بين الجنسين، وقالت هذه الوفود إنها ترغب في زيادة التركيز على هذا البعد في البرمجة والرصد والتقييم، ولا سيما على الجهود الرامية إلى مكافحة العنف الجنساني. وشجع أحد الوفود منظمة اليونسيف على إيلاء اهتمام خاص بالمراهقات وحقوقهن، ومن ضمنها الحقوق الجنسية والإنجابية.

١٥٢ - ورداً على ذلك، أشار مدير شعبة السياسات والممارسات إلى المكانة المحورية التي تتبوؤها السياسة الجنسانية الجديدة في برامج التعاون القطرية لليونسيف، التي تدعم بدورها تحقيق النتائج في مجال المساواة بين الجنسين. وأفاد بأن إحدى الوسائل الأساسية لتعزيز عمل منظمة اليونسيف على المستوى القطري تتمثل في التركيز بشكل قوي على عمليات الاستعراض والتقييم في مجال المساواة بين الجنسين. وأكد أن الاختبار الرئيسي للتحقق من تحول منظمة اليونسيف إلى منظمة متفوقة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق النساء والفتيات يكمن في معرفة ما إذا كانت قد ساعدت على تحقيق مزيد من النتائج في مجال المساواة بين الجنسين عن طريق برامج التعاون القطرية.

١٥٣ - وردا على أسئلة محددة، أشار إلى أنه لا يزال يتعين الاضطلاع بعمل هائل لتطبيق السياسة الجنسانية وإلى أن منظمة اليونسيف تواجه أحيانا تحديات في تحديد الخبرات الجنسانية الملائمة وتوفير الموارد لها. وأفاد بأن المنظمة كانت تقوم بتجريب المؤشر المعياري الجنساني في عام ٢٠١٠، وأعرب عن أمله في تطبيق المؤشر في المنظمة بأكملها في عام ٢٠١١. وأكد أن تنفيذ السياسة الجنسانية سوف يقوم على مراعاة الحقائق القطرية.

١٥٤ - وأوضح أن التقارير والتقييمات ستركز تركيزا قويا في المستقبل على عمل المنظمة في مجال المساواة بين الجنسين. وأشار إلى أن فرقة العمل المعنية بالمساواة بين الجنسين تسعى في المقام الأول حاليا إلى تنفيذ خطة العمل الاستراتيجية ذات الأولوية. وشدد على أن منظمة اليونسيف تتوقع حاليا أن تحقق نتائج أقوى في الميدان بعد تعزيز الآليات الداخلية للسياسات والممارسات في مجال المساواة بين الجنسين.

١٥٥ - وأشارت المستشارة الرئيسية إلى أن المذكرات التوجيهية التنفيذية التي يجري وضعها تركز تركيزا شديدا على إشراك الفتيان والرجال في النهوض بالمساواة بين الجنسين، وأنها

تشكل جزءاً من الجهود التي تبذلها المنظمة لتحسين نوعية البرمجة، على غرار المبادرات الرائدة المشتركة لاستخدام البيانات المصنفة لتصميم الاستجابات في حالات الطوارئ الإنسانية وتنفيذها.

١٥٦ - وقال المدير التنفيذي إنه يرحب بالدفعة القوية جدا التي أعطاها المجلس التنفيذي لموضوع تحقيق المساواة بين الجنسين، وأكد من جديد أن هذه الدفعة تشكل جزءاً لا يتجزأ من النتائج التي حققتها المنظمة على مستوى برامجها. وقد أحرزت منظمة اليونيسيف تقدماً في مجال تحقيق التوازن بين الجنسين في ملاكها الوظيفي، بيد أن من المهم كفالة أن ينعكس ذلك على المستويات العليا بالمنظمة.

١٥٧ - واتخذ المجلس التنفيذي المقرر ٧/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات E/ICEF/2010/14).

جيم - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف (البند ٥ من جدول الأعمال)

(أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية وبرامج المناطق

١٥٨ - أعلن نائب الرئيس أنه تم إبلاغ المجلس التنفيذي، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٧/٢٠٠٨، بأسباب تأجيل عرض ستة مشاريع وثائق برامج قطرية من الدورة السنوية إلى الدورة العادية الثانية، على النحو الوارد في الوثيقتين E/ICEF/2010/CRP.10 و E/ICEF/2010/CRP.10/Corr.1. وقد نُشر موجز المصنوفة لكل وثيقة على الموقع الشبكي لمنظمة اليونيسيف. وتتوافر أيضاً على الموقع الشبكي النتائج وبيانات الأداء الموحدة للدورات البرنامجية السابقة.

شرق آسيا والمحيط الهادئ

١٥٩ - قدمت المديرية الإقليمية لمحة عامة عن مشاريع وثائق البرامج القطرية الخمسة إلى المجلس التنفيذي، المتعلقة بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، والصين، وكمبوديا، وماليزيا، وميانمار (من E/ICEF/2010/P/L.7 إلى E/ICEF/2010/P/L.11).

١٦٠ - وقال ممثل كمبوديا إن حكومته تؤيد البرنامج القطري تأييداً تاماً، لأنه سيسهم إسهاماً كبيراً في أهداف الخطة الإنمائية الوطنية في مجالات الصحة والتغذية والتعليم التي تعتبر حاسمة لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية لكمبوديا.

١٦١ - وقال ممثل الصين إن حكومته تقدر عمل منظمة اليونيسيف وإنها مستعدة للتعاون التام في الجهود المشتركة من أجل الأطفال الصينيين. وسوف يواصل البرنامج القطري الجديد التركيز على الصحة والتعليم والمساواة بين الجنسين، ولكنه سيوسع أيضاً نطاق التعاون بشأن

الإصلاحات في مجال السياسة العامة وحماية الفئات الضعيفة وكذلك تغير المناخ، وفقا للأولويات الإنمائية للحكومة من أجل الأطفال. وسوف يواصل أيضا توثيق التعاون بشأن التعجيل في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في الصين.

١٦٢ - ولاحظ ممثل جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية أن البرنامج القطري الجديد يستند إلى الدروس المستفادة خلال الفترة البرنامجية السابقة، ويراعي الأولويات الوطنية التي تم تحديدها خلال العديد من المشاورات بين منظمة اليونيسيف والسلطات الوطنية. وأحرز تقدم في مجالات صحة الطفل والتعليم والحصول على المياه النقية والصرف الصحي، وكذلك في تحسين التغذية والتحصين، مما يسهم إسهاما كبيرا في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ومن أهداف البرنامج القطري الجديد مواصلة حشد الدعم الدولي في مجالات التغذية والرعاية الصحية والمياه والصرف الصحي والتعليم. بما يعود بالفائدة على أطفال البلد.

١٦٣ - ولاحظ ممثل ماليزيا أن التحديات لا تزال قائمة في مجال تحسين البيانات والقدرات والموارد المخصصة للأطفال وجودة الخدمات الاجتماعية للجميع على رغم النمو الاقتصادي الذي حققه بلده والتقدم الذي أحرزه في إعمال حقوق الطفل. وقال إن الأمر استدعى الاستعانة بالخبرات التقنية لمنظمة اليونيسيف لمواجهة هذه التحديات. وبفضل إزالة العقبات التي تحول دون جمع الأموال من القطاع الخاص، حققت الجهود التي بذلتها منظمة اليونيسيف نتائج مشجعة فيما يتعلق بالاستراتيجية الشاملة لإشراك المؤسسات على نحو يتعدى مجرد جمع التبرعات. وعملت سياسة الشمول التي تنتهجها الحكومة على تحديد الاهتمام باتفاقية حقوق الطفل، مما أدى إلى بذل جهود لسحب التحفظات إزاء هذه الاتفاقية. وقال إن حكومته تفكر في استخدام الوفورات المتأتية من التخفيضات في الإنفاق الاستثنائي لتوسيع نطاق شبكات الضمان الاجتماعي لصالح الفئات الضعيفة.

١٦٤ - وأعرب ممثل ميانمار عن تقديره لتعاون منظمة اليونيسيف الوثيق مع الوكالات الحكومية، مما يسهم في الجهود الوطنية المبذولة لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما من أجل الأطفال والنساء. وقد قطعت الجهود المبذولة في مجال التحصين شوطا بعيدا بفضل الدعم القيم الذي قدمته منظمة اليونيسيف. وأعرب أيضا عن تقدير حكومته لجهود الإغاثة الإنسانية والإنعاش التي بذلتها منظمة اليونيسيف عقب إعصار نرجس في عام ٢٠٠٨، وأشار إلى أن منظمة اليونيسيف ظلت تعمل عن كثب مع الوكالات المختصة لدعم عملية إعادة الإعمار في المدى الطويل. وقال إن البرنامج القطري الجديد وُضع بالتشاور الوثيق مع الشركاء الحكوميين، وفقا للخطة الإنمائية الوطنية لميانمار، والغرض منه المساهمة في

المجالات ذات الأولوية لصحة الطفل والأم، والتعليم الأساسي، وحماية الطفل، والمياه والصرف الصحي.

١٦٥ - وأشار عدد من الوفود التي تسهم في البرنامج التثقيفي التابع لليونيسيف في ميانمار عن طريق صندوق التعليم المتعدد المانحين إلى أنها تدرس بنشاط أولويات تمويل قطاع التعليم وأهدافه وطرائقه مستقبلاً، وأعربت عن اهتمامها بمراعاة الدروس المستفادة خلال البرنامج السابق لدى التخطيط للبرنامج الجديد. وشجعت هذه الوفود منظمة اليونيسيف على استكشاف آليات أفضل للتعاون والتنسيق مع الأمم المتحدة والشركاء الآخرين في مجال التعليم.

١٦٦ - وعلّق وفدان على البرنامج القطري لكمبوديا، وأعربا عن قلقهما إزاء ما قيل عن سوء معاملة الأطفال في مراكز الاحتجاز وإعادة التأهيل في هذا البلد. وشجع أحد الوفود التي تقيم شراكة مع منظمة اليونيسيف في كمبوديا المنظمة على تمتين علاقات العمل مع شركائها في الميدان. وبعد أن أشار هذا الوفد إلى أن العمل في مجال حماية الطفل أساسي لإعمال حقوق الطفل، رحب بعمل منظمة اليونيسيف مع الأطفال ذوي الإعاقة في كمبوديا. وبوسع البرنامج القطري أن يدمج المساواة بين الجنسين والنهج القائم على الحقوق على نحو أفضل.

١٦٧ - وعلّقت أربعة وفود على البرنامج القطري المقترح لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وأشارت ثلاثة منها إلى أن من الأهمية بمكان رصد تنفيذ هذا البرنامج بدقة وصرامة لكفالة تقديم المساعدة الإنسانية إلى الفئات الضعيفة في هذا البلد على نحو يتسم بالكفاءة والفعالية. ولاحظ وفد آخر أن الميزة النسبية لمنظمة اليونيسيف أسهمت في تركيز البرنامج القطري على رفاه الطفل وحماية الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

١٦٨ - وعلّقت ثلاثة وفود على البرنامج القطري للصين، ولاحظت النجاحات التي حققتها هذا البلد في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما تلك المتصلة بصحة الطفل. وأقر أحد الوفود بالإنجازات الهامة التي حُفقت في التعليم المبكر للفتيات والفتيان، ولكنه حث على مواصلة الاهتمام بتحقيق التوازن في نوعية التعليم بين المناطق الحضرية والريفية. وقال إن حكومته تؤيد جهود الصين لتوفير حماية أفضل للأطفال وتوسيع إمكانية حصولهم على الرعاية الصحية ومرافق الهياكل الأساسية الاجتماعية، وكذلك التغذية ومياه الشرب المأمونة. وأشار وفد آخر إلى أن من المهم أن يركز البرنامج القطري على دعم الفئات الضعيفة وتعزيز الحماية الاجتماعية. وأثنى أحد الوفود على تعاون منظمة اليونيسيف مع الحكومة الصينية في جهود التلقيح ضد التهاب الكبد B وبشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وأشار إلى

زيادة برامج منظمة اليونسيف الوقائية، واعتبر أن ذلك يشكل مثالا إيجابيا على الاستفادة من النماذج التجريبية على نطاق واسع.

١٦٩ - وشكرت المديرية الإقليمية الوفود على اهتمامها الفائق بالبرامج القطرية الخمسة وتأييدها لها. وقالت إنها أصغت بعناية إلى جميع التعليقات، بما فيها التعليقات المتصلة بتعزيز التنقيف والرصد والتقييم، وكذلك احتجاز الأحداث وإعادة تأهيلهم. وشددت على أهمية الرصد البرنامجي في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وضربت المثل بالخطة الموسعة لرصد برنامج مكافحة الماريا والسل وتقييمه.

١٧٠ - ورداً على التعليقات المتصلة بالرصد، طمأن ممثل جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية أعضاء المجلس التنفيذي بأن حكومته سوف تتعاون تعاوناً تاماً، بما في ذلك في مجال الرصد الميداني، حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة البرنامجية بصورة مرضية.

١٧١ - وفي الختام، أشارت المديرية الإقليمية إلى أنه برغم التقدم الذي يجري إحرازه في المنطقة، فإن حماية الطفل ما فتئت تشكل أولوية. أما المدير التنفيذي فأضاف أنه يوافق على ضرورة أن تعمل منظمة اليونسيف على نحو وثيق مع شركائها بشأن حماية الطفل مستقبلاً.

منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

١٧٢ - قدمت المديرية الإقليمية لحة عامة عن مشروع وثيقة البرنامج القطري لسوازيلند، على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2010/P/L.12. ولم يتناول أي وفد الكلمة.

منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

١٧٣ - قدمت المديرية الإقليمية لحة عامة عن وثيقة البرنامج القطري للعراق (E/ICEF/2010/P/L.13) ومشروع وثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والأرض الفلسطينية المحتلة والجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2010/P/L.14).

١٧٤ - وأعرب ممثل العراق عن تقديره للدور الذي تضطلع به اليونسيف على أرض الواقع. وأشار إلى أن السلطات العراقية أرسلت تعليقاتها على الوثيقة إلى اليونسيف، طالبة أخذها في الاعتبار. وأوجز تلك التعليقات، فأشار إلى الشواغل التي أعربت عنها حكومة بلاده إزاء الإشارات الواردة في الوثيقة إلى الحالة السياسية، وعبارة 'انعدام الأمن'، والصحة العقلية للنساء والأطفال، وإزاء الإفادة بأن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وتوفير التعليم للجميع والأهداف الواردة في وثيقة "عالم صالح للأطفال" ليس في حكم المؤكد. وذكر

أيضا الشواغل المتعلقة بالبيانات المقدمة فقال إن الوثيقة لم تتطرق إلى أوجه التغيير الذي تحقق في العراق.

١٧٥ - وقال ممثل فلسطين إن الحالة في الأرض الفلسطينية المحتلة قد تدهورت إلى حد خطير بات يستلزم اهتماما عاجلا من المجتمع الدولي. ورحب بتركيز اليونسيف على تقديم الدعم إلى السلطة الفلسطينية، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، كما رحب بالاستراتيجية البرنامجية المصممة لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاستفادة إلى أقصى حد من فرص التنمية. وطلب الممثل توضيحا لبعض المصطلحات المستخدمة في مشروع وثيقة برنامج المنطقة والتمس إعادة صياغتها. وسيجري إطلاع اليونسيف على تفاصيل الملاحظات لأغراض تنقيح الوثيقة.

١٧٦ - وشدد ممثل الأردن على تردي الأحوال المعيشية في المنطقة، مما خلّف آثارا سلبية على حالة الأطفال والنساء اللاجئين من فلسطين. وقال إنه يتعين زيادة المساعدة المقدمة إلى اليونسيف ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا). ويتعين على الكيانات الدولية والإقليمية والوطنية العمل معا لمساعدة الأطفال الفلسطينيين باتخاذ مجموعة واسعة من التدابير، بما فيها المشروع الذي يستهدف مكافحة عمالة الأطفال بالتعاون مع وزارة العمل في الأردن. وكانت الأردن قد وضعت خطة وطنية للأطفال ستكون بمثابة إطار للعمل المتعلق بالطفل.

١٧٧ - وقال ممثل لبنان إن الحالة المتردية في غزة سلطت الضوء على ما يتكبده المدنيون، ولا سيما الأطفال، من معاناة بسبب الحصار. وكانت الحكومة قد اتخذت عدة تدابير لتحسين حالة الفلسطينيين الذين يعيشون في لبنان، وهي لا تزال تعمل مع الأونروا وممثل فلسطين في لبنان والجهات المانحة للمساعدة على إعادة إعمار مخيم نهر البارد للاجئين في أعقاب أزمة عام ٢٠٠٧. وقال إن هناك حاجة إلى توفير مزيد من الموارد. وذكر أن لبنان ملتزم بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، بدعم من اليونسيف، وبتحقيق رفاه الأطفال الفلسطينيين.

١٧٨ - وقال ممثل الجمهورية العربية السورية إنه كان من المؤمل أن يساعد الدعم البرنامجي الذي توفره اليونسيف للأطفال في المنطقة في تحقيق الأهداف المتفق عليها دوليا دعما للشعب الفلسطيني الذي يعيش تحت الاحتلال، وبما يعود بالنفع على الفلسطينيين المقيمين في بلدان أخرى. وكان وفد بلده قد قدم تعليقات خطية مفصلة إلى اليونسيف عن مشروع وثيقة برنامج المنطقة. ولوحظ أن اللغة المستخدمة في الوثيقة لا تعكس بما يكفي الحالة على أرض الواقع.

١٧٩ - ودعا أحد الوفود إلى توثيق التنسيق فيما بين اليونيسيف وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري الآخرين، وقال إنه يتعين تركيز الاهتمام على الأطفال في غزة والضفة الغربية، بما فيها القدس الشرقية. واستفسر الوفد عن العوائق التي تعترض فريق الأمم المتحدة القطري في الأرض الفلسطينية المحتلة.

١٨٠ - ودعت وفود أخرى إلى توفير الدعم للأطفال والنساء الفلسطينيين في المنطقة المشمولة بالبرنامج وإلى تعزيز التنسيق فيما بين وكالات الأمم المتحدة، مع التركيز على تقديم المساعدة اللازمة لإعطاء الأولوية للأطفال الذين طاهم التجاهل والنسيان. وأشاد أحد المتكلمين بتركيز اليونيسيف على حماية الأطفال والمراهقين، والتأهب لحالات الطوارئ، وبناء القدرات، وطلب أن تضطلع المنظمة بدور أكثر فعالية في مجال الدعوة عند معالجة مسألة إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية. واقترح المتكلم عدة سبل من شأنها أن تحسّن العنصر التثقيفي للبرنامج.

١٨١ - وتوجّه المدير التنفيذي بالشكر إلى الوفود على ما أبدته من تعليقات. فقال إن اليونيسيف أعلنت تأييدها للبيان الذي أدلى به كل من الأمين العام والسير جون هولز عن الحالة الراهنة. وقال إن السكان الذين يكابدون الشدائد في غزة حديرون بأن يقدم إليهم المجتمع الدولي الدعم.

١٨٢ - وأعربت المديرية الإقليمية عن تقديرها للتعليقات المبداة. وأحاطت علماً بالشواغل المتعلقة باستخدام الصياغة المناسبة عند تناول الحالة السياسية والأمنية والبيانات الواردة في مشروع وثيقة البرنامج القطري للعراق. وفيما يتصل بمشروع وثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين، قالت إن الوثيقة انبثقت عن عملية تشاورية. وأفادت بأن هناك فرصاً لتعديل صياغتها وتحسينها؛ وستعكف اليونيسيف على كفالة تأييد الوفود الكامل للوثيقة المنقحة. وبعد أن أشارت إلى التعليقات على الثغرات في البيانات الواردة في الوثيقة، قالت إن هذه البيانات جُمعت من مصدر موثوق، بيد أن من الممكن بذل مزيد من الجهود للتركيز على مناطق محددة، بما فيها القدس الشرقية. ورداً على أحد التعليقات على البرنامج الذي يعالج مسألة العنف في المدارس، أوضحت أن العنف في المدارس والظروف السائدة فيها لا يُعزيان إلى النزاع فحسب، وأن البرنامج يتبع نهجاً إقليمياً. وتناولت بعض العراقيل التي يواجهها فريق الأمم المتحدة القطري، فلاحظت أن منظمة اليونيسيف تعمل على نحو وثيق جداً مع الأمم المتحدة وسائر الشركاء. وفيما يتصل بالتعليق الذي أبدي على برنامج التعليم، لاحظت أن جميع الموظفين يتلقون التدريب في مجال التنسيق والتثقيف في إطار جماعي، وأن التركيز ينبغي أن ينصب في المقام الأول على بناء القدرات لا التنفيذ المباشر.

منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة

١٨٣ - قدمت المديرية الإقليمية لمحة عامة عن مشاريع وثائق البرامج القطرية الخمسة المعروضة على المجلس التنفيذي، وهي: أذربيجان وبيلاروس وجورجيا وصربيا وتركيا (من E/ICEF/2010/P/L.2 إلى E/ICEF/2010/P/L.6، بما فيها E/ICEF/2010/P/L.5/Add.1).

١٨٤ - وعلق ممثل بيلاروس بقوله إن مشروع وثيقة البرنامج القطري وثيق الصلة بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١١-٢٠١٥. وقد انصبّ التركيز بوجه خاص على المجالات التالية: منع تفكك الأسر ومنع العنف الموجه ضد الأطفال، ومساعدة الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة على النماء النفسي - الاجتماعي، وكفالة المساواة بين الجنسين، والتصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وأشار إلى أن من المهم أيضا إيلاء الاهتمام لرفاه الأطفال القاطنين في المناطق التي تعاني من مخلفات حادث محطة تشيرنوبيل للطاقة النووية. وفي إطار البرنامج القطري، ستدعم اليونيسيف الجهود الوطنية في سبيل تحقيق نتائج ملموسة لصالح الأطفال والاضطلاع بأنشطة الرصد والتقييم. وأبرز الممثل المستوى المنخفض نسبيا في حجم التمويل من "الموارد الأخرى" (غير الأساسية) المرصود للبرنامج، وأوصى بأن تنظر وثيقة البرنامج القطري بشكل مفصل في السبل التي يمكن أن تنتهجها اليونيسيف والجهات المانحة لتلبية احتياجات البلدان المتوسطة الدخل والتصدي لما تواجهه من تحديات.

١٨٥ - وقال ممثل أذربيجان إنه بفضل النمو الاقتصادي غير المسبوق الذي حققه بلده، تم رصد التمويل اللازم لتنفيذ تدابير السياسة العامة التي ترمي إلى الحد من الفقر وتحقيق أهداف أخرى من الأهداف الإنمائية للألفية. ويستهدف برنامج الدولة المتعلق بالتنمية الاجتماعية - الاقتصادية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٣ ضمان أن تتجاوز المنافع الاقتصادية حدود العاصمة لتشمل بقية أنحاء البلد. وزاد الإنفاق على الصحة والتعليم. واتخذت الحكومة تدابير لتقليص معدل وفيات الرضع والأطفال، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ودعم توفير الرعاية خارج المؤسسات وتقديم الرعاية البديلة، وإصلاح التعليم. ويواجه البلد عدة تحديات منها العدد الهائل من المشردين داخليا واللاجئين الناجم عن النزاع مع أرمينيا. وطلب الممثل أن تنقيد الإشارات إلى المسائل السياسية الحساسة الواردة في النص باللغة المستخدمة في الأمم المتحدة.

١٨٦ - وأعرب ممثل أرمينيا عن تقديره للأنشطة التي تنفذها اليونيسيف في بلده، وبخاصة الأنشطة الرامية إلى تحقيق نتائج في إطار الأهداف ٢، و ٤، و ٥، و ٦ من الأهداف الإنمائية للألفية. وأفاد كذلك بأن بلده يولي أهمية كبيرة للشراكة بين اليونيسيف وسائر الوكالات

والبرامج والمؤسسات. وشدد أيضا على أن مشروع البرنامج القطري يقوم على الدروس المستفادة من الدورات السابقة، وينبغي أن يتماشى مع التطورات الإقليمية وكذلك مع الأنشطة والعمليات التي تضطلع بها المنظمات الإقليمية والحكومية الدولية الأخرى. وأعرب في الوقت نفسه، عن أسف وفده للبيان الذي أدلى به ممثل أذربيجان، وأعرب عن رغبته في أن يظل تركيز المداخلات منصبًا على موضوع الاجتماع.

١٨٧ - وقال ممثل صربيا إن برنامج التعاون سيهدف إلى تعزيز رفاه الأطفال وكذلك إقامة الشراكات الرامية إلى النهوض بحقوق الطفل - ولا سيما الفئات الضعيفة من الأطفال، بمن فيهم أطفال شعب الروما، واللاجئون والمشردون داخليا، والمخرومون من الرعاية الأبوية، والمعوقون، وأطفال المناطق الريفية. ومن التحديات الماثلة الضائقة المالية الناجمة عن الأزمة الاقتصادية والمالية العالمية والعدد الكبير من اللاجئين والمشردين داخليا الذين فاق أمد تشردهم عقدا من الزمن. وقال إن الحاجة تدعو إلى بذل مزيد من الجهود لإيجاد حلول مستدامة ودائمة لهذه الفئات، بما في ذلك كفالة عودتهم الآمنة. وكان الوفد يفضل الحصول على تقييم أكثر تفصيلا للحالة في كوسوفو، وأن يُشار إلى الأنشطة التي ستنفذ هناك في المستقبل. وقدمت توصية بأن تراعي اليونيسيف، عند التخطيط لأنشطتها، التوصيات والاستنتاجات الصادرة مؤخرا عن هيئات الأمم المتحدة فيما يتعلق بحالة حقوق الإنسان في هذا الإقليم، ولا سيما حقوق أطفال مجتمعات الأقليات. ومن المهم الحفاظ على التعاون المفتوح والشفاف بين مكاتب اليونيسيف الميدانية في صربيا وجميع الوزارات المختصة، وكذلك مع السلطات الإقليمية والمحلية، بما في ذلك الكيانات الدولية الموجودة في إقليم كوسوفو وميتوهيا. ولا بد أيضا من تعزيز الاتساق والتنسيق بقدر أكبر فيما بين مختلف وكالات الأمم المتحدة في إطار الفريق القطري، بما في ذلك أوجه الحضور الدولي الأخرى في صربيا. وقال الممثل إن من المتوقع أن تحذو صياغة وثيقة البرنامج القطري لصربيا حذو وثيقة البرنامج القطري للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩.

١٨٨ - وأفاد ممثل جورجيا بأن حكومة جورجيا تقدر العمل الذي أنجزته اليونيسيف في البلد تقديرا كبيرا، بما في ذلك الأنشطة المنفذة في أبخازيا، جورجيا. وعلق على مشروع وثيقة البرنامج القطري قائلا إنه يجسد بدقة التحديات والإنجازات الرئيسية وميدان التعاون في مجالي قضاء الأحداث والتعليم، بما في ذلك التعليم في مرحلة التعليم قبل الابتدائي. ويتعين اتباع النهج القائم على النتائج لتحديد سبل التصدي للتحديات المستمرة، ملاحظا أن النزاع المسلح الذي شهدته جورجيا في عام ٢٠٠٨ كانت له عواقب وخيمة على السكان، بما في ذلك تشريدهم داخليا. وقال إنه يرحب بمزيد من المعلومات الصريحة عن السبل التي ستقدم اليونيسيف من خلالها مزيدا من الدعم لتحقيق الإدماج الاجتماعي للأطفال المشردين

داخلياً. وسيكون من المستصوب أن تزيد اليونيسيف مشاركتها الاستباقية، بما يشمل تقديم الدعم على الصعيدين العملي والمالي، لتحسين الهياكل الأساسية للمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وضمان الوصول إلى مياه الشرب المأمونة والصرف الصحي والنظافة الصحية الكافيين، ولا سيما في المستوطنات الجديدة للمشردين داخلياً. وفي هذا الصدد، فإن وزارة شؤون اللاجئين مستعدة للتعاون على نحو فعال لتحقيق الأهداف المشتركة.

١٨٩ - وتحدث ممثل تركيا عن التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والخطوة الإنمائية الوطنية التاسعة وإعمال حقوق الطفل والمرأة. بيد أنه ما زال يتعين معالجة التفاوتات الجغرافية والاقتصادية والثقافية. وقد شرعت الحكومة في تنفيذ مبادرات مهمة، ولا سيما في مجال التعليم الابتدائي وإصلاح نظام حماية الطفل. ويدعم مشروع وثيقة البرنامج القطري للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ أهداف الحكومة في التأكيد على الحد من أوجه التفاوت، والإدماج الاجتماعي، وتوفير الحماية للأطفال والشباب.

١٩٠ - وشدد أحد الوفود على أهمية حضور اليونيسيف في البلدان المتوسطة الدخل وأثنى على الاستراتيجيات التي تتبعها اليونيسيف في هذا الصدد. وفي معرض الإشارة إلى مشروع وثيقة البرنامج القطري لجورجيا، قال الوفد، بعد أن أعرب عن القلق العام إزاء حالة الأطفال في البلد، إن الوثيقة لم تتناول أوسيتيا الجنوبية وأبخازيا، ودعا اليونيسيف إلى اتباع نهج عملي في البحث عن الأشكال المناسبة والمجدية للتعاون مع السلطات هناك. وأعرب الوفد عن القلق إزاء استخدام بعض المصطلحات في الوثيقة.

١٩١ - وأعرب ممثل جورجيا عن عدم موافقة وفده على البيان أعلاه (الفقرة ١٩٠). وتبادل الوفدان وجهات النظر فيما يتعلق بالمسألة.

١٩٢ - وفي سياق التعليق على مشروع وثيقة البرنامج القطري لصربيا، أثنى وفد آخر على المشروع لتركيزه على تعزيز النظم، والنهج متعددة القطاعات والمساءلة الاجتماعية، وشجع المنظمة على إطلاع شركائها على المعلومات المتعلقة بالتقدم المحرز والتحديات الماثلة في هذه المجالات.

١٩٣ - وقالت عدة وفود إن البرنامج في بيلاروس يشكل نموذجاً جيداً لأساليب عمل اليونيسيف في البلدان المتوسطة الدخل، ودعت إلى توفير موارد إضافية أخرى لهذا البلد.

١٩٤ - وتوجه المدير الإقليمي بالشكر للوفود على التعليقات التي أبدتها والتقييمات الإيجابية للغاية التي أجرتها لمشاريع وثائق البرامج القطرية. وفي معرض الإشارة إلى الشواغل التي تم الإعراب عنها إزاء استخدام بعض المصطلحات، قال إن اليونيسيف سوف تسترشد

بأكثر وثائق الجمعية العامة وغيرها من وثائق الأمم المتحدة صلة بالموضوع. وسيتعين معالجة بعض المسائل خلال عملية التنقيح. ورداً على سؤال طُرح بشأن الحد الأقصى للموارد الأخرى في مشروع وثيقة البرنامج القطري لبيلاروس، أوضح أن هذا الحد كان على سبيل الاستدلال وأن بالإمكان رفعه في أي وقت خلال مدة البرنامج القطري. وفيما يتصل بمشروع وثيقة البرنامج القطري لأذربيجان، قال المدير الإقليمي إن من المشجع أن يلمس المرء التزام الحكومة بمواصلة استثمارها في مجالي الصحة والتعليم وفي تحسين حالة الكثيرين من المشردين داخلياً في البلد. وأعرب عن ترحيبه بالتعليقات المبداة بشأن التركيز على الفئات المهمشة في صربيا سواء كانت من اللاجئين أو من المشردين داخلياً أو من الأطفال المعوقين. وقال إن اليونيسيف ستستعرض بعناية التعليقات التي أبدتها صربيا بشأن شكل مشروع وثيقة البرنامج القطري، وستعالجها عند تنقيح الوثيقة، مع مراعاة وجهات نظر المجلس التنفيذي ككل. ورحب أيضاً بالتقدم المحرز في جورجيا، وقال إن المسائل المتعلقة بالإدماج الاجتماعي للمشردين داخلياً وكذا توفير المياه المأمونة والصرف الصحي سيتم تناولها بمزيد من التفصيل في خطة عمل البرنامج القطري. وأعرب عن تقديره للتعليقات المبداة على مشروع وثيقة البرنامج القطري لتركيا بشأن الفوارق، وأشار إلى أهمية الشباب كموضوع رئيسي لتعاون اليونيسيف.

١٩٥ - وقد اعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٨/٢٠١٠ بشأن مشاريع وثائق البرامج القطرية والمقرر ٩/٢٠١٠ بشأن طلب حكومة جمهورية ترازيا المتحدة تقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي (انظر مجموعة المقررات E/ICEF/2010/14).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

١٩٦ - وفقاً للمقرر ١١/٢٠٠٩ أُبلغ المجلس التنفيذي بتمديد ١٣ برنامج قطري جارٍ وافق عليها المدير التنفيذي. وتتعلق تلك البرامج بالبلدان التالية: الاتحاد الروسي وألبانيا وأوكرانيا وبنغلاديش وبيرو وتشاد وجنوب أفريقيا والرأس الأخضر وعمان وغانا وغيانا وفييت نام وقيرغيزستان وموريتانيا. كما طُلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد ستة برامج قطرية جارية وذلك كما يلي: تمديد لمدة سنة واحدة للمرة الثانية على التوالي للبرنامجين القطريين لشيلي وجمهورية إيران الإسلامية، وتمديد لمدة سنتين للبرامج القطرية لكل من باكستان وسيراليون وناميبيا ونيبال.

١٩٧ - وقال ممثل شيلي إن استراتيجية العمل المشتركة التي وضعتها منظومة الأمم المتحدة بالتعاون مع حكومة شيلي قد حظيت بأهمية أكبر من غيرها في أعقاب الزلزال وأمواج

تسونامي التي حلت بشيلي في شباط/فبراير ٢٠١٠. وقال إن تمديد البرنامج القطري سيكون من شأنه أن يضمن استمرارية البرامج الجارية وأن يساعد على الاضطلاع بالأولويات الوطنية الجديدة المتعلقة بالأطفال في أعقاب هذه الكارثة.

١٩٨ - وأعرب ممثل باكستان عن تأييده لتمديد البرنامج القطري لباكستان لمدة سنتين. وأفاد بأن حكومة بلده تعرب عن تقديرها للدعم الذي تقدمه اليونيسيف للتشريعات المتعلقة بتوفير الحماية للأطفال وإنشاء نظام لقضاء الأحداث، وسترحب بإسهامات اليونيسيف في إقامة نظام صالح لجمع البيانات ورصد المبادرات الموجهة للطفل فضلا عن زيادة تعزيزها لعدد من المجالات تتمثل في ما يلي: الأطفال ذوو الإعاقة، وتوفير التعليم للفتيات والأطفال المهمشين، والمهارات المهنية. واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٠/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات E/ICEF/2010/14).

التقرير الشفوي عن أعمال اليونيسيف في الحالات الإنسانية

١٩٩ - قامت السيدة هيلده فراجفورد جونسون، نائبة المدير التنفيذي، بعرض التقرير، فقدمت لمحة عامة عن نطاق الأعمال التي تضطلع بها اليونيسيف في المجال الإنساني، والبيئة المتغيرة، والتحديات التي تواجهها المنظمة في الاستجابة لهذه الحالات، وأساليب العمل مع الشركاء. وتضمن التقرير استكمالا للمعلومات المتعلقة بعمل اليونيسيف في هايتي. واستعرضت نائبة المدير التنفيذي وصفا لالتجاهين رئيسيين هما: ازدياد الكوارث الطبيعية والتراعات الداخلية التي طال أمدها. وإلى جانب هذين التيارين هناك التغيرات الكبرى التي تنطوي عليها بيئة العمل فيما يتعلق بازدياد انعدام الأمن وتعدد تغير المناخ وآثاره باعتباره عاملا مُضاعفا للمخاطر. وتؤثر هذه التغيرات في انعدام الأمن الغذائي وتقهقر آليات المجتمعات الضعيفة في التصدي لها. فهي تغيرات تستلزم الحد بفعالية من مخاطر الكوارث.

٢٠٠ - وأشارت إلى أنه لكي يكون بمقدور اليونيسيف أن تتصدى للتحديات الهائلة التي تطرحها الحالات الإنسانية وتوفير الحماية، فإن من الأهمية البالغة أن تعزز نُهجها المتبعة وشراكاتها، وتحسن قيادتها وتضمن كفاية القدرات وإمكانية التكهن بالتمويل. وبعد أن أشارت إلى أن اليونيسيف قد استجابت في العام الماضي إلى أكثر من ٢٣٠ حالة من حالات الطوارئ في ٩٠ بلدا، ذكرت أن الالتزامات الأساسية تجاه الأطفال قد نُقحت لتشمل الحد من الأخطار والأخذ بالنهج العنقودي في وفاء اليونيسيف بالمسؤوليات الإنسانية في إطار منظومة الأمم المتحدة. وأفادت بأن اليونيسيف تواجه ثغرات كبيرة في التمويل للتصدي للطوارئ، وناشدت الجهات المانحة أن تواصل تقديم دعم مستدام من خلال توفير الموارد العادية والتمويل المواضيعي.

٢٠١ - وفيما يتعلق بهايي، أشارت إلى أن التحديات الرئيسية تتمثل في توفير المياه والصرف الصحي للسكان المشردين والحماية للأطفال، بالرغم من النجاح الذي تحقق في احتواء سوء التغذية الحاد والتفشي الواسع النطاق للأمراض. وأقرت بأن استخدام العاملين في المجال الإنساني لا يزال يشكل تحدياً.

٢٠٢ - وتوجهت ممثلة هايي بالشكر للمجتمع الدولي لما أبداه من دعم لبلدها. وأشارت إلى أن الحالة لا تزال، بسبب موسم الأمطار، تشكل صعوبة، لكن التخطيط لتنظيم الانتخابات الوطنية لا يزال متواصلاً.

٢٠٣ - وأعربت وفود عديدة عن تقديرها للدور القيادي الذي تؤديه اليونيسيف في إطار النهج العنقودي في المجال الإنساني وأيضاً في سياق تحسين إطار الأمم المتحدة لإدارة المخاطر الأمنية. وشجعت عدة وفود اليونيسيف على إحراز مزيد من التقدم بشأن تقييم الاحتياجات المشتركة وذلك بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، خاصة وأن اليونيسيف ستقدم التوجيه لاستجابات الجهات المانحة لنداءات التمويل الطارئ. وأشار أحد الوفود إلى حالة التوتر بين الاستجابة الإنسانية والعمل الإنمائي لليونيسيف بينما أعرب وفد آخر عن تأييده للنهج الذي تتبعه المنظمة باعتباره منحنى متواصلاً من التأهب للاستجابة مروراً بالانتعاش إلى بناء القدرات.

٢٠٤ - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء نقص التمويل الكافي للاستجابة الإنسانية، وحثت اليونيسيف على إعطاء الجهات المانحة فكرة أوضح عن أولوياتها في حالات الطوارئ حتى يتسنى لها سد أوجه العجز والثغرات في التمويل.

٢٠٥ - وأثنت وفود عدة على العمل الذي تضطلع به اليونيسيف في هايي، مشيرة إلى الدروس المستفادة من تنفيذ النهج العنقودي هناك. وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بزيادة الاطلاع على الانتقال من الاستجابة لحالات الطوارئ إلى العمل الإنمائي في البلد. وشجع وفد آخر اليونيسيف على مواصلة تعبئة الموظفين الناطقين بالفرنسية للعمل في هايي.

٢٠٦ - ورداً على أسئلة محددة، أوضحت نائبة المدير التنفيذي أن البرامج القطرية تشمل عموماً خطط التأهب للطوارئ، حيث لا يلزم تمويل إضافي من صندوق برنامج الطوارئ لليونيسيف أو عن طريق النداءات الموجهة للجهات المانحة، إلا في بعض حالات الطوارئ الأوسع نطاقاً. وقالت إن اليونيسيف في الغالبية العظمى من الحالات تستخدم مواردها الخاصة في الاستجابة لحالات الطوارئ. وشددت على أهمية المنحى المستمر من التأهب إلى تنمية القدرات، بيد أنها أشارت إلى أن الطابع المعقد للأوضاع يتطلب في كثير من الأحيان القيام بعمليات موازية. وأخيراً، وفي معرض تأكيدها على أن اليونيسيف ملتزمة التزاماً تاماً

بنهج تقييم الاحتياجات المشتركة، أشارت إلى أن تعميم النهج العنقودي في مسؤوليات اليونيسيف يندرج الآن في صلب التزاماتها الأساسية تجاه الأطفال في العمل الإنساني.

٢٠٧ - وأكد المدير التنفيذي التزام اليونيسيف بتعزيز الشراكات لجعل النظام العنقودي قابلاً للتشغيل، وأشار إلى أن هناك تحديات إدارية ماثلة أمام توفير الموارد والموظفين في حالات الطوارئ.

جلسة ذات تركيز خاص عن دور وأعمال اللجان الوطنية لليونيسيف

٢٠٨ - قدمت السيدة هيلده فراغفورد جونسون، نائبة المدير التنفيذي، عرضاً عاماً ونظرة إجمالية تاريخية عن دور اللجان الوطنية لليونيسيف. وقدمت السيدة فيرونيك لونربلاد، رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف، عروضاً تضمنت موجزًا شاملاً عن أعمال اللجان الوطنية عبر العالم. وقام كل من السيد كين هايامي، المدير التنفيذي للجنة اليابانية لليونيسيف، والسيد ستيفان ستيفانسون، المدير التنفيذي للجنة الأيسلندية لليونيسيف، والسيدة إلسبيت مولر، المديرية التنفيذية للجنة السويسرية لليونيسيف، والسيدة بالوما اسكودير، المديرية التنفيذية للجنة الإسبانية لليونيسيف، باستعراض تجارب لجانهم وعلاقتها بالجمهور في بلدانهم.

٢٠٩ - ورحبت الوفود بهذه المناسبة التي أتاحت لهم إجراء حوار مع ممثلي اللجان الوطنية. وأعربت عن تقديرها للنهج الابتكاري والتنوع الذي تتسم به أنشطة اللجان في البلدان الصناعية في جمع الأموال والدعوة. وتم التشديد أيضاً على الدور الحاسم الذي تؤديه اللجان في دعم توجيه النداء لزيادة التمويل الأساسي لليونيسيف.

٢١٠ - وأكدت نائبة المدير التنفيذي في ملاحظاتها الختامية على أهمية أعمال اللجان الوطنية. وتوجهت بالشكر لرئيس الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف واللجان الوطنية على دعمها لإنجاز رسالة المنظمة وتحقيق أهدافها. وأضاف المدير التنفيذي كلمة تقديرية أثنى فيها على عمل اللجان الوطنية وعلى نوعية الحوار الذي تجريه مع المنظمة.

الاحتفال بالذكرى السنوية العاشرة لاعتماد البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل

٢١١ - جرت مناقشة بمناسبة الاحتفال بالذكرى السنوية العاشرة لاعتماد الجمعية العامة في ٢٥ أيار/مايو ٢٠٠٠ للبروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل بشأن بيع الأطفال واستغلال الأطفال في البغاء وفي المواد الإباحية وبشأن إشراك الأطفال في المنازعات المسلحة.

٢١٢ - وكان الهدف من المناقشة هو التحقق من الطريقة التي من خلالها يستطيع أعضاء المجلس التنفيذي الاعتماد على احتفال ٢٥ أيار/مايو وإطلاق حملة البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل التي تشجع على التصديق العالمي للبروتوكولين بحلول عام ٢٠١٢ وعلى تنفيذهما التام. وأبدى فريق من المتحدثين الملاحظات عقب العرض الذي قدمه الرئيس. وضم هذا الفريق السيد أنتوني ليك، المدير التنفيذي لليونيسيف، والسيدة مارتا سانتوس بايس، الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال، والسيدة رادىكا كوماراسوامي، الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح (التي قدمت ملاحظاتها عن طريق تسجيل بالفيديو)، والبروفسورة يانغي لي، رئيسة لجنة الأمم المتحدة لحقوق الطفل (التي قدمت ملاحظاتها عن طريق السيدة ماغي نيكلسون، نائبة مدير مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان). وأدلت ببيانات وفود كل من أوروغواي وإيطاليا وبنغلاديش وتونس وسلوفينيا سردت فيها تجارب هذه البلدان في التصديق على البروتوكولين الاختياريين وتنفيذهما. وقد تلا ذلك ملاحظات ختامية من الرئيس.

دال - آخر المستجدات على صعيد مبادرات تحسين المنظمة (البند ٦ من جدول الأعمال)

٢١٣ - كان معروضاً على المجلس التنفيذي التقرير (E/ICEF/2010/13) الذي قدمه مدير إدارة التغيير.

٢١٤ - وقال أحد الوفود، بعد أن أعرب عن تقديره للتقدم الذي أحرزته اليونيسيف، إنه ينبغي إدخال التحسينات التنظيمية بطريقة واضحة وشفافة وتدرجية. وفي هذا الصدد، تشجع اليونيسيف على تحسين عملية تبادلها للآراء مع الدول الأعضاء باتباعها مختلف السبل والقنوات وإطلاعها أعضاء المجلس على التقدم المحرز. وتشجع اليونيسيف على تبادل المزيد من الآراء بشأن البرامج ذات الصلة مثل إطار المساءلة، والتوظيف الإلكتروني، ونظام المعلومات الافتراضي المتكامل.

٢١٥ - وقال مدير إدارة التغيير إن اليونيسيف تحافظ على الشفافية وتطلع أعضاء المجلس التنفيذي والوفود على ما يتم إحرازه من تقدم في تنفيذ مبادرات تحسين المنظمة وأثرها. وتتبادل اليونيسيف نتائج تقييم مرحلة بدء تنفيذ المبادرات وأثرها، وهو التقييم الذي تقرر إنجازه بحلول عام ٢٠١٢.

هاء - التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (البند ٧ من جدول الأعمال)

(أ) تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى رواندا التي اضطلع بها أعضاء المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي في الفترة من ٢٠ إلى ٣٠ آذار/مارس ٢٠١٠

٢١٦ - قامت السيدة جونا جورلنك، المستشارة في البعثة الدائمة للمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية بعرض التقرير (E/ICEF/2010/CRP.12). وأعربت، باسم الوفد، عن امتنانها لحكومة رواندا ولفريق الأمم المتحدة القطري لما أبدوه لها من ترحيب حار.

٢١٧ - وأشارت السيدة جورلنك إلى أن الزيارة كانت حسنة التنظيم وأن المناقشات التي جرت مع العديد من أصحاب المصلحة قد مكنت الوفد من الحصول على رأي شامل عن أداء وكالات الأمم المتحدة ذات الصلة. واختيرت رواندا لأنها من البلدان الرائدة المشمولة بمبادرة "توحيد الأداء" التي اتبعت عدة نهج إنمائية وإنسانية مبتكرة. وكان هدف البلد هو أن يصبح من البلدان المتوسطة الدخل بحلول عام ٢٠٢٠. وقد أبدت رواندا التزاماً قوياً بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية التي أدمجت إدماجاً راسخاً في أطر التنمية الوطنية. وقد أحرز البلد تقدماً ملحوظاً منذ أن وقعت الإبادة الجماعية في عام ١٩٩٤ - بما في ذلك خفض معدلات الفقر من ٥٢ في المائة في عام ٢٠٠٨ إلى ٤٢ في المائة اليوم - غير أنه ما زال يواجه تحديات كبيرة. واشتملت هذه التحديات على ارتفاع معدلات وفيات الأمهات والأطفال دون الخامسة من العمر وتسريح المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم.

٢١٨ - وذكرت أن الوفد قد أعجب بأداء الفريق القطري للأمم المتحدة وبتنفيذه لمبادرة توحيد الأداء. وأوصيت المجالس التنفيذية بأن تتخذ التدابير الثلاثة التالية. التدبير الأول هو أن تكفل مشاركة الوكالات ذات الصلة مشاركة استراتيجية في المجالات ذات الميزة النسبية وأن تواصل تعزيز الجهود الرامية إلى تلبية الاحتياجات في مجال القدرات. وسيشمل ذلك وضع "استراتيجية خروج" واضحة لرواندا. وثانياً، مواصلة الدعوة إلى تعزيز الممارسات التجارية ومواءمتها لتيسير البرمجة المشتركة وأثرها على أرض الواقع. وثالثاً، مواصلة مناقشة السبل التي من خلالها تستطيع الوكالات الاستمرار في دعم المبادرات القائمة فيما بين بلدان الجنوب.

٢١٩ - وأعرب ممثل رواندا عن امتنانه للوفد ولأمانة اليونيسيف والفريق القطري للأمم المتحدة الذي يعمل برئاسة المنسق المقيم لما قدموه من دعم. وقال إن التقدم قد أحرز بفضل

عدد من العوامل أهمها وضوح الهدف والرؤية لدى الحكومة واتباع نهج ابتكارية ومحلية لإزاء التنمية على النحو المحدد في الرؤية الوطنية لعام ٢٠٢٠. فقد اعتمدت الحكومة على الشراكة مع فريق مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة لبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية وتجاوزها. واضطلعت ”مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة“ بدور حيوي لدعم الحكومة في عدد من المجالات هي: تحقيق المساواة بين الجنسين وإنهاء العنف ضد الأطفال والعنف العائلي والعنف القائم على أساس نوع الجنس؛ والحد من وفيات الأطفال وتحسين صحتهم؛ وضمان توفير تعليم أساسي جيد وشامل.

(ب) تقرير عن الزيارة الميدانية التي اضطلع بها أعضاء مكتب المجلس التنفيذي إلى الصين في الفترة من ٥ إلى ١١ نيسان/أبريل ٢٠١٠

٢٢٠ - قام رئيس المجلس التنفيذي بعرض التقرير (E/ICEF/2010/CRP.11). وقام أعضاء المجلس أثناء زيارتهم الميدانية إلى منطقة نينغشيا هوي المتمتعة بالحكم الذاتي بزيارة عدد من مشاريع اليونيسيف التي تنفذ في مجالي الصحة والتعليم، والتقوا بممثلين من الحكومات المحلية والجمعية المدني. وأفاد رئيس المجلس التنفيذي بأن النظراء الحكوميين يعربون عن تقديرهم لاستجابة اليونيسيف الطارئة في أعقاب زلزال سيشوان، وأشار إلى أن الزيارة مكنت أعضاء المكتب من تقدير الدور الاستراتيجي الذي تضطلع به اليونيسيف في وضع قواعد ومعايير من خلال مشاريع رائدة تنفذ دعماً لعملية وضع السياسات. وأشار إلى أنه يمكن للصين، باعتبارها مشاركا هاما في التعاون بين بلدان الجنوب، أن تكون نموذجا يحتذى في بلدان نامية أخرى. وقد أعرب الرئيس عن امتنانه للوفد المبعوث إلى حكومة الصين للفرص التي أتاحت له لإجراء حوار هام مع كبار أعضاء الحكومة، بمن فيهم وزير التجارة الذي يضطلع بدور رائد في تنسيق برنامج التعاون.

(ج) تقرير عن الزيارة الميدانية التي اضطلع بها أعضاء المجلس التنفيذي إلى طاجيكستان في الفترة من ١٨ إلى ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠١٠

٢٢١ - قام سعادة السيد أندريه دابكيوناس، الممثل الدائم لبيلاروس لدى الأمم المتحدة والرئيس السابق للمجلس التنفيذي لليونيسيف بعرض التقرير (E/ICEF/2010/CRP.13)، وهو الذي ترأس الزيارة الميدانية. وأثنى السفير على الحكومة وفريق اليونيسيف برئاسة ممثل اليونيسيف لما كان لهذه الزيارة من نوعية رفيعة. وأعرب عن أسفه لأن وفد المجلس التنفيذي الذي يضطلع بزيارة ميدانية للمرة الأولى منذ سنوات لا يمثل سوى ثلاث مجموعات إقليمية. ولم تشارك مجموعتان، ومنهما إحدى أكثر فئات المانحين احتراماً وتقديراً. وأفاد بأن

الانطباع الرئيسي الذي تولد لدى الوفد هو أن الجهات المانحة قد نسيت طاجيكستان. ويواجه البلد تحديات إنسانية وإنمائية عصبية ويحتاج إلى مساعدة أوسع نطاقاً من ذي قبل تقدم على أساس مستدام وطويل الأجل. وطلب وفد المجلس التنفيذي إلى المدير التنفيذي لليونيسيف أن ينظر في تعزيز مستوى ملاك الموظفين والموارد المالية للمكتب القطري ليتساوى مع المستويات في المكاتب الموجودة في بلدان تواجه تحديات عصبية مماثلة.

٢٢٢ - وأعرب ممثل طاجيكستان عن امتنانه للوفود واليونيسيف للزيارة التي قاموا بها والحوار الهام الذي جرى. وقدم وصفاً لبعض التحديات المعقدة التي تواجهها طاجيكستان، بما فيها بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية. وأعرب الممثل عن امتنانه لليونيسيف وشركائها لما قدموه من مساعدة كان بلده في أمس الحاجة إليها، ولا سيما في ضمان إمكانية الحصول على التعليم ومياه الشرب المأمونة والصرف الصحي، وأوصى بأن تعزز اليونيسيف التعاون في تعزيز جودة التعليم والمساواة بين الجنسين بالإضافة إلى تعزيز القدرة الوطنية في هذه المجالات.

٢٢٣ - واقترح أحد الوفود إيلاء المزيد من الاهتمام لتفشي مرض شلل الأطفال في الآونة الأخيرة في طاجيكستان، وارتفاع عدد حالات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز الناجمة عن تعاطي المخدرات بالحقن، وتنقيف المراهقين بشأن أخطار تعاطي المخدرات، التي تهدد أطفال المنطقة.

واو - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف (البند ٨ من جدول الأعمال)

٢٢٤ - قدمت رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف تقريراً عن أول مؤتمر عالمي يعقد على الإطلاق لممثلي موظفي اليونيسيف في إستنبول، في تموز/يوليه ٢٠٠٩. وتمثلت نتائج الاجتماع في قائمة بشواغل الموظفين معنونة "ثماني مستويات من التغيير"، بمعالجتها لتحسن حياة موظفي اليونيسيف كثيراً. وأوضحت أن الأمن والتنقل هما من الشواغل الرئيسية التي أبداها الموظفون، وكذلك الحاجة إلى توضيح نظام العقود المستمرة، وهي مسألة تجري مناقشتها في الجمعية العامة.

زاي - مسائل أخرى (البند ٩ من جدول الأعمال)

٢٢٥ - قامت الأمانة بإطلاع المجلس التنفيذي على قائمة بنود جدول الأعمال المؤقت للدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠.

حاء - اعتماد مشاريع المقررات (البند ١٠ من جدول الأعمال)

٢٢٦ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات من ٦/٢٠١٠ إلى ١٠/٢٠١٠ (انظر مجموعة المقررات E/ICEF/2010/14).

طاء - البيانان الختاميان للمدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي (البند ١١ من جدول الأعمال)

٢٢٧ - أعرب المدير التنفيذي عن تقديره للدعم الذي تقدمه الدول الأعضاء لتركيز اليونيسيف المتجدد على الخمس الأدنى من المجتمع والأطفال المنسيين. كما رحب بالاهتمام الذي يولي لحماية الأطفال وتعميم مراعاة المنظور الجنساني والأطفال ذوي الإعاقة. وقال إن التركيز سينصب على تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية التي يتعثر إحراز تقدم بشأنها، مثل وفيات الأمهات والصرف الصحي. ومن الضروري اتباع نهج متكاملة أثناء بذل هذه المساعي، بما في ذلك في سياق "توحيد الأداء".

٢٢٨ - وأشار المدير التنفيذي إلى أنه تم التركيز أثناء مناقشات المجلس التنفيذي على ثلاثة مجالات هي: النتائج وحالات الطوارئ والموارد. وقال إن إحدى أولوياته المباشرة هي دفع عجلة تعزيز نظم الرصد والتقييم. ومن الضروري أن تصبح اليونيسيف قادرة على تتبع مسار توزيع الأموال واستخدام الموارد حتى تتمكن من تحسين عملية تحديد أولوياتها والتأكد من أفضل التدخلات وأكثرها فعالية من حيث التكلفة. وأضاف أن هناك مجالاً رئيسياً آخر يتمثل في جمع واستخدام البيانات المصنفة التي تساعد الحكومات على تحديد الجوانب التي تحتاج إلى إيلاء مزيد من الاهتمام. وقال إن اليونيسيف تسعى جاهدة للإبلاغ عن النتائج والقيمة المضافة، رغم تعذر هذا الأمر أحياناً في سياق العمل المتزايد مع طائفة من الشركاء.

٢٢٩ - وفيما يتعلق بحالات الطوارئ، قال إنه صُعب من الإسقاطات المنذرة بالخطر المقدمة في التقرير الشفوي عن العمل الإنساني لليونيسيف ومن الآثار المتزايدة لتغير المناخ والمتعلقة بالكوارث الطبيعية. وبعد أن أشار إلى أن اليونيسيف تنفق حالياً بين ربع وثلاث ميزانيتها على حالات الطوارئ، أفاد بأن مواصلة تحسين أدائها في العمل الإنساني هو أمر حاسم الأهمية لليونيسيف وشركائها. ويتمثل أحد الحلول في زيادة كفاءة نظام المجموعات. كما أن من الضروري أن تستجيب الجهات المانحة استجابة كافية للنداءات العاجلة لسد فجوات التمويل الحادة، وإلا ستضطر اليونيسيف إلى اتخاذ خيارات صعبة تعيق بشكل جدي العمل الذي تضطلع به بشأن أولويات التنمية، مثل مكافحة الفقر والمرض.

٢٣٠ - وأعرب عن امتنانه للجهات المانحة لتعهداتها بالإسهام في الموارد العادية والموارد الأخرى، الأمر الذي يضيف مرونة على عمل اليونيسيف لتلبية احتياجات الطوارئ وتنفيذ الأولويات في مجالات أخرى. وأشار إلى أن عروض اللجان الوطنية هي عروض ملهمة مثلها مثل استجابة الجمهور. وفي الختام، أكد أن من المهم وضع الطفل على المسار الصحيح حتى تتحقق الأهداف الإنمائية للألفية، ولا سيما في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة.

٢٣١ - وهنأ الرئيس الجميع على المناقشة المجدية والتوصيات المبتكرة والنتائج الممتازة التي حققتها الدورة السنوية. وأكد أن التركيز على حقوق الطفل هو أمر ضروري لبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية، ونوه بأن المناسبة التذكارية للاحتفال بالبروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل قد دلت على إحراز تقدم مشجع نحو تحقيق التصديق العالمي عليهما بحلول عام ٢٠١٢ وتنفيذهما تنفيذاً تاماً. وبعد أن أكد على أهمية التوجه الجنساني لعمل اليونيسيف، ذكر إن الخطوات التي تتخذها اليونيسيف في تطبيق سياستها الجديدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين هي خطوات تبعث على الأمل. وقال إن الإحاطة المقدمة بشأن هاتي تذكّر الجميع بأن الكوارث والتراعات تؤثر تأثيراً غير متناسب على أكثر الفئات ضعفاً، وناشد الدول الأعضاء أن تتعهد بمزيد من الموارد للعمل الإنساني. وأشار إلى أن جلسة التركيز الخاص على اللجان الوطنية لليونيسيف قد أظهرت النتائج الهامة التي تحققت بالتعاون الوثيق مع المجتمع المدني. ورحب أيضاً بالتزام اليونيسيف بتعزيز الشراكات والاتساق على صعيد منظومة الأمم المتحدة فضلاً عن نهج المجموعات. وبالإشارة إلى أن الطفل هو أيضاً مستفيد من برنامج اليونيسيف، حث الوفود على مواصلة ضمان أن يرتقي التقدم المستدام بمستوى حياة جميع الأطفال.

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من ٧ إلى ٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

أولا - تنظيم الدورة

ألف - البيانان الافتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي

٢٣٢ - افتتح رئيس المجلس التنفيذي الدورة بالترحيب بجميع الحاضرين. وأوجز البنود الرئيسية التي ستتطرق إليها الدورة.

٢٣٣ - وقال إن اليونيسيف تختطّ لنفسها، في سياق التباطؤ الاقتصادي العالمي، نهجا حذراً في التخطيط المالي. وعلاوة على ذلك، تقوم اليونيسيف بمساعدة الحكومات على مواجهة الأزمة من خلال تدابير مثل تقديم الدعم التقني للحفاظ على الاستثمار الاجتماعي الكافي، وخاصة بالنسبة للأطفال.

٢٣٤ - وأعرب الرئيس، باسم المجلس التنفيذي، عن التعاطف مع الملايين من ضحايا الفيضانات الموسمية في باكستان. وقال إن المجلس التنفيذي يتطلع إلى الإحاطتين اللتين سيقدمهما الممثل الدائم لبعثة باكستان لدى الأمم المتحدة والمدير التنفيذي عن الحالة في باكستان. وقد أبرزت تلك الكارثة وحالات الطوارئ الأخرى التي حدثت مؤخراً ضرورة أن يكون الحد من المخاطر والتأهب للكوارث على مستوى ملائم.

٢٣٥ - وأكد الرئيس أن إحدى المهام العاجلة للمجلس التنفيذي هي مساعدة اليونيسيف على رفع مساهمتها في التعجيل بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية إلى الحد الأمثل. ومن المهم جدا التركيز على المحرومين، الذين يشكلون الخمس الأدنى من المجتمع، لضمان جني جميع الأطفال، دون استثناء، لثمار هذا التقدم. واختتم الرئيس قائلاً إن أعضاء المجلس التنفيذي سيكون لديهم فرصة هامة لمناقشة الخطة العالمية من أجل الأطفال ودعم ما تقوم به اليونيسف من أعمال في الاجتماع العام القادم الرفيع المستوى بشأن الأهداف الإنمائية للألفية.

٢٣٦ - وقدم المدير التنفيذي، في بيانه الافتتاحي، شرحاً موجزاً للرحلة التي قام بها مؤخراً إلى باكستان، حيث تسببت الفيضانات الموسمية بدمار هائل وحيث تواجه المجتمعات المحلية احتمال انتشار الأمراض المنقولة بالمياه. وتعمل اليونيسيف، بوجه خاص، على لمّ شمل العائلات، وإنشاء مساحات رقيقة بالطفل، وستساعد على دعم عملية الإنعاش الطويلة. وشدد على أن الفقر قد أدى إلى تفاقم الخراب، وخصوصاً بالنسبة للأطفال وغيرهم من الفئات الضعيفة. وقد أبرز الوضع في باكستان ضرورة الوصول إلى أطفال العالم "المنسيين" دون أن يقتصر الأمر على تلك الحالة الطارئة، ولكن في جميع أنحاء العالم.

٢٣٧ - وشدد على أن الموظفين يواجهون، في باكستان كما في غيرها من مراكز العمل في حالات الطوارئ، مخاطر كبيرة تهدد سلامتهم، وأنه لا بد من تزويدهم بما يحتاجونه من الدعم والموارد. كما أن من الضروري تعزيز التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة لزيادة أثر جميع الجهود الجماعية المبذولة، دون أن يقتصر ذلك على حالات الطوارئ.

٢٣٨ - وبعد أن تطرق المدير التنفيذي إلى أبرز النقاط في الرحلات التي قام بها، والاجتماعات التي عقدها، وما اضطلعت به اليونيسيف من أنشطة على مدى الأشهر القليلة السابقة، شدد على أهمية الاجتماع العام الرفيع المستوى بشأن الأهداف الإنمائية للألفية والجهود الرامية إلى تسريع تحقيق الأهداف.

٢٣٩ - وأضاف إنه لا بد، لبلوغ الأهداف، من الحد من هذه الفوارق الآخذة في الاتساع بين الأطفال الأغنياء والفقراء، حتى في البلدان التي تحرز تقدماً في مجال تحقيق الأهداف. ومما أيد ذلك التأكيد النتائج التي توصلت إليها دراسة رائدة أجرتها اليونيسيف، والتي أظهرت أن التركيز على أفقر فئات المجتمع يعجل في بلوغ الأهداف ويجعله أكثر فعالية من حيث التكلفة وأكثر استدامة. وعمدت الدراسة التي ستُنشر في مناسبة تصادف يوم الاحتفال بتحالف إنقاذ الطفولة، إلى المقارنة بين النتائج المحتملة لاتباع نهج قائم على المساواة في صحة الأطفال والعديد من مجالات التنمية الرئيسية الأخرى، وبين الاستراتيجيات السائدة الحالية.

٢٤٠ - ثم تطرق المدير التنفيذي إلى الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز إدارتها وعملها من أجل مواجهة التحديات المقبلة بشكل أفضل. وتشمل تلك الجهود تحسين الرصد والتقييم الداخليين ونظم الموارد البشرية، وتهدف، بوجه خاص، إلى تحقيق المزيد من الجودة والتنوع في مكان العمل. وقد بدأ العمل بمبادرة بعنوان "المسار السريع" لاختصار الوقت اللازم لملء الوظائف، وخاصة في حالات الأزمات والطوارئ. ويؤدي استحداث نظام جديد لإدارة الأداء إلى تحسين الرصد والتنفيذ والميزنة. ويجري حالياً تحويل وجهة البرامج القطرية للتركيز على عدد أقل من المبادرات وعلى نتائج محددة بوضوح أكبر. وتقوم اليونيسيف، في إطار دعمها القوي للاتساق في الأمم المتحدة، بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، والتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان بشأن تنسيق الطريقة التي تصنف بها التكاليف وبشأن تحسين الصلات بين موارد الميزانية ونتائجها.

٢٤١ - وفيما يتعلق بالوضع المالي، قال إن من المتوقع أن تنخفض إيرادات اليونيسيف المنتظر تحقيقها بنسبة تصل إلى ١ في المائة في عام ٢٠١٠ و ٧ في المائة في عام ٢٠١١. وعلى الرغم من أن إيرادات اليونيسيف تجاوزت التوقعات، فقد بدأت بسحب الاحتياطات النقدية للحيلولة دون حدوث تأثير كبير على النفقات البرنامجية.

٢٤٢ - واختتم المدير التنفيذي بقوله إن اليونيسيف تتطلع إلى تلقي التوجيه والدعم من المجلس التنفيذي.

باء - إقرار جدول الأعمال

٢٤٣ - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم الأعمال (E/ICEF/2010/15) للدورة.

٢٤٤ - ووفقاً للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي ومرفقه، أفاد أمين المجلس التنفيذي بتسلم وثائق اعتماد من ٣٨ وفداً مراقباً، و ٣ هيئات تابعة للأمم المتحدة، و ٤ منظمات دولية، ومن الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسيف، ومنظمتين غير حكوميتين.

ثانياً - مناقشات المجلس التنفيذي

ألف - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١ (البند ٣ من جدول الأعمال)

٢٤٥ - قام أمين المجلس التنفيذي بعرض برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١ (E/ICEF/2010/16). واعتمد المجلس التنفيذي برنامج العمل في المقرر ١١/٢٠١٠ (انظر المرفق).

باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسيف توصيات ومقررات اجتماعات مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (البند ٤ من جدول الأعمال)

٢٤٦ - قدم رئيس قسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمدير المساعد لشؤون البرامج، التقرير الشفوي (E/ICEF/2010/CPR.21).

٢٤٧ - ورحبت الوفود بتعاون اليونيسيف مع برنامج الأمم المتحدة المشترك وبالجهد التي تبذلها المنظمة من أجل القضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من الأم إلى الطفل ومنع حدوث إصابات جديدة. وشدد بعض الوفود على أن هذه البرامج هي جزء من جهود أشمل لتوفير الرعاية الطبية الشاملة للأطفال، ولا سيما الأطفال دون سن الخامسة.

٢٤٨ - وأشارت وفود عدة إلى العلاقة بين فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والاستبعاد الاجتماعي والفقر. وأشارت وفود أخرى إلى أن وباء الإيدز، في أفريقيا خاصة، يمثل خطراً على تحقيق الأهداف ٤ و ٥ و ٦ المتعلقة بالصحة من الأهداف الإنمائية للألفية.

٢٤٩ - وأشارت وفود أخرى إلى أن القضايا الصحية والجنسانية ترتبط فيما بينها ارتباطاً لا انفصام له، وخاصة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ولاحظت أن الإيدز يشكل السبب الرئيسي لوفيات النساء في سن الإنجاب، وأن النساء يمثلن أكثر من نصف جميع حالات الإصابة الجديدة في كل أنحاء العالم. وشددت عدة وفود على أهمية تمكين المرأة لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ورحبت بقيام اليونيسيف بصياغة أولى توجيهاتها التنفيذية المتعلقة بالقضايا الجنسانية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وحثت وفود أخرى المنظمة على الاستفادة من الأدلة لتحسين نتائج البرنامج للنساء والفتيات المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية.

٢٥٠ - وأوصى عدد من الوفود بتحقيق قدر أكبر من الاتساق بين مختلف الجهات الشريكة العاملة في مكافحة وباء الإيدز. واعترف العديد من الوفود بالدور الرائد الذي يقوم به الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا، وأشار أحد الوفود مع التقدير، إلى التعاون القائم بين اليونيسيف وخطة رئيس الولايات المتحدة الطارئة للمساعدة في مجال مكافحة الإيدز، ومراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها، على تعزيز برامج منع انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل في ١٤ بلداً من البلدان المثقلة بالأعباء.

٢٥١ - وأعرب بعض الوفود عن تأييده لتوصيات التقييم المستقل الثاني لتقدير الاحتياجات من القدرات ولتعزيز التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على الصعيد القطري. وشجّع العديد منها على زيادة تعزيز جهود الوقاية، بما في ذلك إدماج التثقيف بشأن الحياة الجنسية للشباب. وأشار أحد الوفود إلى أن مناطق أوروبا الوسطى والشرقية وآسيا الوسطى هي الوحيدة في العالم التي تشهد ارتفاعاً في معدلات وباء الإيدز، وأكد أن إحدى المشاكل الرئيسية تتمثل في الاستبعاد الاجتماعي للأطفال والشباب المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية ومرض الإيدز.

٢٥٢ - وشددت عدة وفود على أهمية إجراء مشاورات واسعة مع الجهات المانحة والمنظمات المشاركة في وضع خطة استراتيجية جديدة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز من أجل تعزيز المساءلة والاتساق والتوصل إلى نتائج أفضل. وأشار أحد الوفود إلى أن برامج الوقاية أدت إلى انخفاض الإيدز في بلده، وأكد على أن الوقاية لا تزال تعاني من نقص شديد جداً في التمويل، وأن التغطية منخفضة للغاية، وناشد الجهات المانحة والجهات الشريكة أن تزيد مساهماتها.

٢٥٣ - وفي معرض الرد، أكد رئيس قسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على أهمية التكامل مع النظم الصحية ونظم حماية الطفل من أجل التصدي للفقر والاستبعاد

الاجتماعي. وشدد على أن استفادة الجميع من الخدمات الشاملة (برامج الوقاية والعلاج والرعاية والدعم) تشمل الوصول إلى فئات السكان التي يتعذر الوصول إليها، مثل الأيتام والأطفال الضعفاء. وذكر أن اليونيسيف تعمل مع شركاءها على تعزيز النظام على الصعيدين القطري والمحلي لتسريع استفادة الجميع من الخدمات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

٢٥٤ - وأشار إلى أن برامج التحويلات النقدية الاجتماعية ثبتت فعاليتها، في بعض البلدان، في الوصول إلى أفقر الأسر حيث تتأثر أيضا نسبة كبيرة من المجتمع بالإيدز، مما يتيح زيادة فرص الاستفادة من الخدمات. وأعرب عن شكره لأعضاء المجلس التنفيذي لثنائهم على نشرة اليونيسيف، المعنونة "اللوم والاستبعاد - الوباء الخفي لفيروس نقص المناعة البشرية لدى الأطفال في أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى". وأضاف أنه أُتخذ عدد من التدابير البسيطة للحد من الاستبعاد الاجتماعي وزيادة فرص الحصول على الخدمات الملائمة للشباب الرامية إلى عكس اتجاه ارتفاع حالات الإصابة بالإيدز في المنطقة. وأشار إلى أن أهداف برامج اليونيسيف ومؤشراتها المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز تنسّق باطراد مع أهداف برامج الجهات الشريكة ومؤشراتها داخل منظومة الأمم المتحدة. وسيجري التوفيق بين تحديد الأهداف لبرنامج "اتحدوا من أجل الأطفال، اتحدوا في مواجهة الإيدز" (٢٠١١-٢٠١٥) وبين مؤشرات الدورة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لعام ٢٠١١. وأشار، في الختام، إلى أن المؤتمر الدولي المعني بالإيدز الذي عقد في فيينا مؤخرا أكد أن الأطفال والإيدز أدرجا الآن بشكل بارز على جدول الأعمال العالمي.

٢٥٥ - وأكد المدير التنفيذي مجددا أن القضاء الفعلي على انتقال الفيروس من الأم إلى الطفل بحلول عام ٢٠١٥ يمثل هدفا رئيسيا من أهداف اليونيسيف. فهو يشكل، شأنه في ذلك شأن القضاء على شلل الأطفال، واجبا أخلاقيا وضرورة اقتصادية.

جيم - تقرير شفوي عن مساهمة اليونيسيف في مجال تنمية القدرات (البند ٥ من جدول الأعمال)

[أُجِلَت مناقشة هذا البند من بنود جدول الأعمال إلى ما بعد الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠]

دال - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف (البند ٦ من جدول الأعمال)
الموافقة على وثائق البرامج القطرية المنقحة التي نوقشت في الدورة السنوية لعام ٢٠١٠ (البند ٦-أ من جدول الأعمال)

٢٥٦ - أعلن الرئيس أن المجلس التنفيذي قام في دورته السنوية لعام ٢٠١٠، بمناقشة ١٣ مشروع وثيقة من وثائق البرامج القطرية وبرامج المناطق: أذربيجان، والأطفال الفلسطينيين والأمهات الفلسطينيات (الأرض الفلسطينية المحتلة، الأردن، الجمهورية العربية السورية، لبنان) وبيلاروس، وتركيا، وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وجورجيا، وسوازيلاند، وصربيا، والصين، والعراق، وكمبوديا، وماليزيا، وميانمار. ونُقِّحت مشاريع الوثائق، حسب الاقتضاء، بالتشاور مع الحكومات المعنية ونُشرت على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونيسيف خلال ستة أسابيع من الدورة. وطلب من المجلس التنفيذي الموافقة على الوثائق المنقحة على أساس إجراء عدم الاعتراض ما لم يقدم خمسة أعضاء على الأقل بإبلاغ الأمانة، خطياً برغبتهم في عرض برنامج قطري معين على المجلس التنفيذي لإجراء مزيد من المناقشات بشأنه. ولما كانت الأمانة لم تتلق أي طلبات من هذا القبيل، فقد أُقرَّت وثائق البرامج القطرية وبرامج المناطق.

٢٥٧ - ورحب ممثل بيلاروس بالموافقة على البرنامج القطري لبيلاروس. وقال إن من الحكمة ترشيد الإنفاق على المكتب والموظفين بما يمكن من تحقيق أهداف البرنامج القطري. ويُؤمل أن تستجيب اليونيسيف بسرعة لأي حاجة للتوسع في المشاريع المشمولة. وطلب وفد بلده من اليونيسيف حشد أموال إضافية من الجهات المانحة من خارج مكتبها في بيلاروس، مع مراعاة الاحتياجات الوطنية.

٢٥٨ - وأشار ممثل ميانمار إلى أن البرنامج القطري وُضع بالتشاور الوثيق مع جميع الوكالات الدولية والجهات الشريكة في التنمية، بما يتماشى مع خطة التنمية الوطنية، والتي تدعم تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ويركز البرنامج على مجالات ذات أهمية كبيرة للأطفال ميانمار.

٢٥٩ - وقالت ممثلة صربيا إن وثيقة البرنامج القطري تدلّ على ما أُحرز من تقدم في العديد من المجالات، مشيرةً إلى أن هناك الكثير مما يتعيّن القيام به لتعزيز الإدماج الاجتماعي للأطفال والتغلب على الفوارق المتصلة بأطفال الفقراء وأطفال الروما وأطفال الريف والأطفال ذوي الإعاقة. ورحبت باحتواء وثيقة البرنامج القطري المنقحة على معلومات عما تظطلع به اليونيسيف من أنشطة في كوسوفو. بموجب قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة ١٢٤٤ (١٩٩٩). وأضافت أن حالة الأطفال، ولا سيما من ينتمي منهم إلى أقليات عرقية في كوسوفو وميتوهيا، تستحق اتّباع نهج أشدّ تفصيلاً في وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك إجراء تقييم للنتائج المحققة والدروس المستفادة خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩. وينبغي لليونيسيف، في هذا الصدد، أن تضع في اعتبارها التقارير التي قدمتها، والاستنتاجات التي استخلصتها، عدة هيئات منشأة بموجب معاهدات، ومنظمات دولية وإقليمية، والتي تتعلق بمواجهة التحديات في ميدان إحقاق حقوق الطفل.

٢٦٠ - وبالنسبة لوثيقة البرنامج القطري المنقحة لأذربيجان، أعرب وفد أرمينيا عن خيبة أمل بلده إزاء الصياغة المستخدمة في الفقرة ١٣ فيما يتعلق بناغورني كاراباخ. وقال الوفد إن تلك الصيغة جاءت غير متطابقة مع عملية السلام القائمة تحت رعاية مجموعة مينسك التابعة لمنظمة الأمن والتعاون في أوروبا. وقد حوت الصياغة أحكاماً مسبقة على نتائج المفاوضات حول الوضع في ناغورني كاراباخ.

٢٦١ - وعلق ممثل أذربيجان قائلاً إن الصيغة الواردة في الفقرة ١٣ من وثيقة البرنامج القطري المنقحة لأذربيجان مطابقة تماماً لوثائق الأمم المتحدة، كما ذكر سابقاً. وقال إنه ينبغي لليونيسيف، بوصفها كيانا تابعا للأمم المتحدة، أن تحذو في صياغتها لوثائقها حذو وثائق الأمم المتحدة ذات الصلة. وقال إن الصيغة الواردة في الفقرة ١٣ ليس لها أي تأثير على أي عمليات سلام أو غير ذلك من القضايا المتعلقة بهذه المسألة.

مشاريع وثائق البرامج القطرية والموجزات الإقليمية لاستعراضات منتصف المدة للبرامج القطرية (البندان ٦ (ب) و ٦ (ج) من جدول الأعمال)

٢٦٢ - قدمت مشاريع وثائق البرامج القطرية والملخصات المتعلقة باستعراضات منتصف المدة بواسطة المدراء الإقليميين المعنيين، أما الوثائق المتعلقة بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فقد قدمها نائب المدير الإقليمي. وتعلق مشاريع وثائق البرامج القطرية الستة ببوركينا فاسو (E/ICEF/2010/P/L.24)، وإندونيسيا (E/ICEF/2010/P/L.27)، وجمهورية ملديف (E/ICEF/2010/P/L.28)، والصومال (E/ICEF/2010/P/L.22)، وأوروغواي (E/ICEF/2010/P/L.25)، وزامبيا (E/ICEF/2010/P/L.23)، وطبقاً لمقرر المجلس التنفيذي

٢٠٠٨/١٧، فقد أخطر المجلس التنفيذي بأسباب تأجيل تقديم هذه الوثائق من الدورة السنوية إلى الدورة العادية الثانية في الوثيقتين (E/ICEF/2010/CRP.10) و (E/ICEF/2010/CRP.10/Corr.1).

٢٦٣ - وشملت الموجزات الإقليمية لاستعراضات منتصف المدة للبرامج القطرية المناطق والبلدان التالية: (أ) منطقة أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة (E/ICEF/2010/P/L.21): جمهورية مولدوفا وكرواتيا؛ (ب) منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ (E/ICEF/2010/P/L.19): تايلند وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية ومنغوليا؛ (ج) منطقة شرق وجنوب أفريقيا (E/ICEF/2010/P/L.16) و Corr.1: إثيوبيا وإريتريا وزمبابوي ومدغشقر وملاوي؛ (د) غرب ووسط أفريقيا (E/ICEF/2010/P/L.17): سان تومي وبرينسيبي والسنغال وغابون وغامبيا؛ (هـ) دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (E/ICEF/2010/P/L.18): باراغواي والبرازيل وبليز وبنما وجامايكا والجمهورية الدومينيكية والسلفادور وهندوراس؛ (و) منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (E/ICEF/2010/P/L.26): تونس والجزائر والجمهورية العربية السورية وعمان ومصر والمغرب واليمن؛ (ز) جنوب آسيا (E/ICEF/2010/P/L.20): ملديف ونيبال والهند.

أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة

٢٦٤ - أعرب ممثل كرواتيا أثناء المناقشة عن تقديره للنموذج الجديد للتعاون الذي يشمل مكتبا قطريا مكتفيا ذاتيا يعمل على تعبئة الموارد المحلية من الأفراد (٧٠ في المائة) والقطاع الخاص (٣٠ في المائة). وقال إن هذا النموذج يمكن أن يستخدم في بلدان أخرى متوسطة الدخل. وبعد أن أشار إلى مواءمة العناصر الثلاثة للأنشطة البرنامجية مع الأولويات الوطنية، قدم وصفا للعديد من النتائج المحققة في كل مجال. وبالرغم من ذلك، لا يزال هناك تحديات تعترض كفاءة تنفيذ معايير حماية الطفل في أرض الواقع وحصولها على موارد كافية في الميزانية. كما تمس الحاجة لزيادة التعاون المشترك بين القطاعات في مجالات الأولوية مثل عملية إنهاء استخدام المؤسسات وسيلة للإصلاح والأطفال ذوي الإعاقة وأطفال الروما وتحقيق العدالة للأطفال.

٢٦٥ - وقال ممثل بيلاروس إن التقرير المتعلق باستعراضات منتصف المدة كان تقريراً فريداً لما تضمنه من تحليل مفصل للعمل في الميدان وتعريف الأولويات الرئيسية لأنشطة حماية الأطفال والمرأة. وأثنى الممثل على اليونيسيف لاتباعها نهجاً مرناً وتمييزياً في بلدان المنطقة.

٢٦٦ - وبعد أن شكر المدير الإقليمي ممثلي كرواتيا وبيلاروس على تعليقاتهما، قال إن التعاون الكرواتي الذي تحقق على مدى ثمان سنوات يمثل قصة نجاح ويمكن أن يخدم كنموذج للبلدان الأخرى في المنطقة والبلدان المتوسطة الدخل في أجزاء أخرى من العالم. وأعرب عن تقديره لممثل بيلاروس للتعليقات الداعمة التي قدمها بشأن عمل المكتب الإقليمي ولا سيما في ما يتعلق بعملية استعراض منتصف المدة.

شرق آسيا والمحيط الهادئ

٢٦٧ - قال ممثل إندونيسيا إن مشروع وثيقة البرنامج القطري قيد النظر كانت نتيجة سنتين من المشاورات بين الحكومة واليونسيف. وقال إن الحكومة كانت تتبع استراتيجية ثلاثية الأبعاد (لصالح الفقراء وتوفير فرص العمل وتشجيع النمو) واعتمدت التزام جاكارتا بشأن برنامج المعونة لتحقيق فعالية التنمية بالتعاون مع أكثر من ٢٠ شريكا إنمائيا. وذكر أن تخفيف حدة الفقر وتحسين حالة الصحة والتعليم لا تزال من التحديات التي يحتاج البلد بسببها لزيادة بناء القدرات ونقل التكنولوجيا. وقد وقعت الحكومة مؤخرا إطار شراكة الأمم المتحدة من أجل التنمية للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ وتمت موافقته مع مشروع وثيقة البرنامج القطري ومع الخطة المتوسطة الأجل لإندونيسيا للفترة ٢٠١٠-٢٠١٤. وشدد على أن وثيقة البرنامج القطري تدعم الأهداف الإنمائية والأولويات ذات الصلة بالطفل في إندونيسيا، ودعا إلى مواصلة المشاورات بين اليونسيف والحكومة لتنفيذ ورصد البرنامج القطري.

شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٢٦٨ - أشار ممثل زامبيا، إلى أن وثيقة البرنامج القطري كانت نتاجا لعملية ديمقراطية اشتركت فيها مجموعة من أصحاب المصلحة من الحكومة والمجتمع المدني. وتتلاءم الوثيقة مع إطار الخطة الإنمائية الوطنية السادسة للبلد ومع إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وسوف تساهم في تحقيق الأهداف الإنمائية الطويلة الأجل للبلد، مثلما جاء في تصور زامبيا لعام ٢٠٣٠. وقال إن الحكومة تشعر بالامتنان للدعم الذي تقدمه اليونسيف من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في إطار توحيد الأداء. وتمثل تعبئة الموارد أمرا حيويا وتتطلع الحكومة إلى العمل مع اليونسيف ومجتمع المانحين من أجل التغلب على تحديات التنفيذ ولا سيما في مجالي الصحة والتعليم. كما تم الاعتراف بالجهود الكبيرة التي تبذلها اليونسيف لضمان حماية الأطفال.

٢٦٩ - وأعربت ممثلة زمبابوي عن تقديرها لاستمرار مشاركة اليونيسيف مع الحكومة في تحقيق نتائج من أجل الأطفال. وركزت على المجالات التي يمكن لليونيسيف وأصحاب المصلحة الآخرين أن يعززوا من الجهود لتحسين حياة الأطفال في زمبابوي وهي التعليم الأساسي والمساواة بين الجنسين، ودعم الأيتام والأطفال الضعفاء؛ قطاعات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وبعد أن أشارت إلى أن النظام الصحي في البلد يحتاج إلى التعزيز وإلى أن الحصول على الخدمات الصحية تعيقه رسوم الاستخدام، دعت إلى زيادة الدعم لتخفيض معدلات وفيات الأمهات والأطفال عن طريق الاستثمار في مشاريع خدمات الولادة الطارئة وحديثي الولادة وبقاء الأطفال وزيادة التحصين. وفي ضوء تقلص الدعم من جانب المانحين ولا سيما نضوب الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة لأغراض معينة، قالت إن الحكومة تقدر قيام اليونيسيف بتعبئة الموارد لبرنامج الاستثمار في القطاع الصحي في زمبابوي.

٢٧٠ - وقال ممثل ملاوي إنه بالرغم من التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في بعض المجالات، فإن الفقر المدقع وسوء التغذية لا يزالان يساهمان في تدهور معدلات الحصول على التعليم الأساسي. ولا تزال معدلات وفيات الأمهات والأطفال من بين أعلى المعدلات في العالم وأصبح الأطفال الذين فقدوا أبويهم بسبب الإيدز معرضين للعنف والاعتداء الجنسي والعمل القسري والاتجار. وذكر عددا من البرامج التي تدعمها اليونيسيف والتي تعالج تحقيق الإنصاف ومنها: مشروع تقديم تحويلات نقدية اجتماعية للأسر الفقيرة والمدارس الصديقة للأطفال وتشجيع إدماج البنات والأطفال ذوي الإعاقة والتدخلات على صعيد المجتمع المحلي في مجالات الصحة والصرف الصحي وإنشاء مراكز للرعاية والتعلم لصالح الأطفال الريفيين؛ ومراكز لتأهيل الأطفال الذين يعيشون في الشوارع. وتتطلب الجهود الرامية إلى مكافحة عمل الأطفال والاتجار استخدام البيانات بشكل أفضل. ومن شأن البيانات الأفضل أن تساعد في تعزيز التنسيق والتكامل بين الخدمات وضمان الوصول إلى أفقر الأطفال وأشدّهم هميشا. وسوف يتم إدماج المجموعات المتكاملة لخدمات الأطفال التي قامت اليونيسيف بمساعدة الحكومة على وضعها، في الاستراتيجية الإنمائية الوطنية المقبلة. وشدد على أن الحماية الاجتماعية والإنصاف بما في ذلك الميزنة لصالح الأطفال قد ساعدت على تنويع استعراض منتصف المدة للبرنامج القطري الذي يهدف إلى تعبئة الموارد ورفع مستوى الخدمات المقدمة لأشدّ الأطفال ضعفا.

٢٧١ - وذكر ممثل إثيوبيا أن التعاون القوي بين الحكومة واليونيسيف قد ساهم في تخفيض معدلات وفيات الأطفال الذين تقل أعمارهم عن خمس سنوات، وحدثت زيادة كبيرة في تغطية التحصين وتوزيع الناموسيات المعالجة بمبيدات الحشرات في المناطق الموبوءة بالمalaria.

ومن الإنجازات الأخرى تحسين الخدمات الاجتماعية الأساسية وإقرار رعاية الطفولة المبكرة واستراتيجية التعليم وإنجاز تحليل حقوق الطفل في القوانين والسياسات الوطنية. وركز على أن إعادة هندسة العملية التجارية كأداة مهمة من أدوات السياسة العامة لجعل الخدمات العامة أكثر كفاءة. وأشار إلى أن إعلان المؤسسات الخيرية والجمعيات يهدف إلى تسهيل مشاركة المجتمع المدني في عملية التنمية الوطنية في دور تكميلي وداعم. وفيما يتعلق بالوصول إلى الإقليم الصومالي قال الممثل إن اليونيسيف تستفيد استفادة جيدة من النظام المحوري للأمم المتحدة الذي وضع لتحسين القدرة اللوجستية في المنطقة. وأشارت آخر البيانات إلى أن إثيوبيا أحرزت تقدماً كبيراً في تحقيق بعض الأهداف الإنمائية للألفية. ويأمل وفده يأمل في تناول موضوع تدني مستوى الموارد الأخرى ونقص التمويل للبرامج المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والفوارق بين الجنسين والمياه والصرف الصحي. ودعا الممثل اليونيسيف إلى زيادة الدعم لتوعية السياسة لتسهيل وحدة الأداء وإتاحة المزيد من المرونة في توجيه الفريق القطري عند تنفيذه للبرنامج.

٢٧٢ - ورحب عدد من الوفود بزيادة التركيز على الإنصاف في وثائق البرامج القطرية واستعراضات منتصف المدة. ورحبت إحدى المتحدثين بالتزام اليونيسيف بالعمل ضمن استراتيجية زامبيا المشتركة لتقديم المساعدة لمواءمة الدعم المقدم من الوكالات الشائبة والمتعددة الأطراف لخطة الحكومة الإنمائية الوطنية مع ملاحظة الحاجة إلى بذل مزيد من الجهود لتفعيل وجود أمم متحدة واحدة في زامبيا. وأثنت على اليونيسيف لقيامها برصد برنامج التحويلات النقدية الاجتماعية الذي أثبت الدليل القاطع على إمكانية تعزيز المشروع كأولوية وطنية. وذكر وفد آخر أن البرنامج القطري يمكن أن يكون أكثر فعالية إذا اعتمد نهجاً يقوم على حقوق الإنسان ويركز على مكافحة استبعاد البنات والتمييز ضدهن. وأوصى الوفد بتصنيف المزيد من مؤشرات التقدم.

٢٧٣ - وفيما يتعلق بالصومال رحب وفدان بزيادة تركيز اليونيسيف على حماية الطفل وبالاهتمام الخاص الممنوح لتجنيد الأطفال. إلا أنهما لاحظا مع القلق أن عنصر التعليم يمكن أن يركز بشكل أكبر على الأطفال والشباب. كما ركزا أيضاً على التحدي المتمثل في إدارة المخاطر في البلاد حيث يتم عادة وقف عملية الإشراف على المشاريع العادية بسبب انعدام الأمن. وفيما يتعلق بإثيوبيا، لاحظ أحد الوفود مع القلق التحديات المتمثلة في مجال التعليم التي تشمل هبوط معدلات الالتحاق بالمدارس والفوارق بين المناطق ولكنه أقر بأن اليونيسيف قد بدأت في معالجة القضية مع شركائها.

٢٧٤ - وشكر المدير الإقليمي في رده وفود زامبيا وزيمبابوي وملاوي وإثيوبيا لدعمهم للبرامج القطرية ولاحظ أنه يوضح الملكية المشتركة للبرامج. وأحاط علماً بالتعليقات المتعلقة بالحاجة إلى زيادة توحيد وجود أمم متحدة واحدة والرصد والتقييم الوثيقيين للبرامج في زامبيا. وأعرب عن اهتمامه بالدعوة الرامية إلى زيادة حماية الأطفال في الصومال وأقر بالتحديات المذكورة فيما يتعلق بقطاع الصحة في زامبيا. وفيما يخص إثيوبيا أحاط بالتعليقات المتعلقة بالتحديات في مجال التعليم وبأن البيانات الجديدة قد دعت إلى إجراء تعديلات في تقييم التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وقال إن اليونيسيف قد أجرت تقييماً للمخاطر في الصومال بطرق مختلفة، جزئياً من داخل البلاد وجزئياً من نيروبي بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري.

غرب ووسط أفريقيا

٢٧٥ - رحب ممثل بوركينافاسو بالبرنامج القطري الجديد. وقال إنه بفضل الجهود الموحدة بين الحكومة واليونيسيف أثناء البرنامج السابق، أظهرت حالة الأطفال والمرأة تحسناً فعلياً بالرغم من أن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في وقتها لا يزال أمراً مشكوكاً فيه. وقد شرعت الحكومة في عملية وطنية لإعداد أداة إنمائية جديدة، استراتيجية التعجيل بالنمو لتحقيق التنمية المستدامة، وذلك للإسراع بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والمقاصد ذات الصلة في مجال بقاء الطفل ونمائه والتعليم للجميع والحد من الفقر. وناشد الشركاء والمانحين دعم الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتحسين حياة الأطفال في بوركينافاسو.

٢٧٦ - وعلق وفدان على وثيقة البرنامج القطري لبوركينا فاسو، فأشار إلى أن انتشار الفقر ونمو السكان والزواج المبكر والتغذية والصحة هي من الشواغل الرئيسية التي جعلت الجهود التي تبذلها اليونيسيف في البلد مهمة شاقة. ورحباً بما تخطط له اليونيسيف من زيادة التركيز بشكل منتظم على حقوق الإنسان، ولا سيما بشأن أوجه الحيف والاستبعاد والتمييز ضد الأطفال والمرأة. وأعربا عن تفاؤلهما بسبب دمج توصيات لجنة حقوق الطفل في البرنامج ولكنهما أشارا إلى أن ترتيب أولويات العديد من التوصيات هو أمر عسير. وأشادا بالبرمجة المتعلقة بالشباب ومشاركتهم للحكومة في مجال التعليم وحثاً على زيادة التركيز على جودة التعليم وتدريب المعلمين. وحذرا من أن الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتولي الريادة في مجالات معينة مثل التعليم والصحة تتطلب زيادة الدعم في الميزانية. وتعتبر الصحة مجالا آخر من مجالات الاهتمام، ولا سيما الصحة الجنسية والإنجابية للبنات وتساءلا عما إذا كانت اليونيسيف تخطط لتولي دور القيادة في ذلك الموضوع أيضاً. وأشار أحد الوفود إلى العديد من أوجه عدم الاتساق في البيانات المتعلقة بالتعليم في وثيقة البرنامج القطري.

٢٧٧ - ورحبت ممثلة غابون باستعراض منتصف المدة للبرنامج القطري لغابون وأشارت إلى أن آخر المعلومات عن حالة الأطفال والمرأة تدعو للتشجيع بالرغم من وجود بعض أوجه النقص. وقالت إن الحكومة لا تزال ملتزمة بتحسين نوعية حياة أطفال وشباب غابون، بما في ذلك كفالة تحسين الصحة الإنجابية والتثقيف. وقد أحاطت الحكومة علما بالتوصيات الواردة في التقرير وتعترم التعاون بشكل كامل مع اليونيسيف.

٢٧٨ - وشكر المدير الإقليمي في رده الوفود على تعليقاتها. وقال إنه أحاط علما بالتحليل المفصل وبالتحديات المستمرة التي تواجه تحسين حياة الأطفال والمرأة في بور كينا فاسو وبالتوصية المتعلقة بإيلاء المزيد من الاهتمام لحقوقهم. وقال إن الحكومة تدرك التحديات في مجال التعليم ووافق على وجوب القيام بالمزيد من العمل لتحسين نوعية التعليم. وأكد أن المكتب القطري لليونيسيف في بور كينا فاسو يتكيف مع البيئة الجديدة ويتبع نهجا شاملا للقطاعات فضلا عن التمويل المشترك والمشاركة في تمويل التعليم والصحة، وأوصى بأن تضطلع اليونيسيف بدور أكثر أهمية في قطاع التعليم. كما أشار إلى أن صندوق الأمم المتحدة للسكان هو الوكالة الرائدة في مجال الصحة الإنجابية مع قيام اليونيسيف بدور داعم.

الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي

٢٧٩ - قال ممثل أوروغواي إن البرنامج القطري المقترح للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ أعد بالتنسيق الوثيق مع الحكومة ويستند إلى ثلاثة مكونات هي: السياسات العامة الرامية إلى تحقيق الإدماج والإنصاف على الصعيد الاجتماعي؛ وحماية الطفل وإصلاح المؤسسات؛ وإقامة الشراكات وتعبئة المجتمع لفائدة الطفل. وذكر أن البرنامج يركز على احتياجات أكثر الشرائح فقرا وضعفا، وذلك بغرض تقليص التفاوت من منطلق حقوق الإنسان. وأعرب عن ارتياحه لأن التغيير في طريقة توزيع الموارد العادية مكن اليونيسيف من البقاء في البلدان المتوسطة الدخل، وهذا أمر لا بد منه لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية ولتلبية احتياجات الأطفال بشكل مستدام.

٢٨٠ - وذكر ممثل السلفادور أن الحكومة ملتزمة بتنفيذ التوصيات الواردة في تقرير استعراض منتصف المدة. وقال إن الحكومة قامت بإنشاء أمانة معنية بالإدماج الاجتماعي ستركز على المسائل ذات الصلة بالأطفال والنساء وذوي الاحتياجات الخاصة. وتم إصلاح قانون الإجراءات الجزائية لتضمينه الإجراءات الواجبة الكافية وتعزيز قدرة النظام القضائي على إقامة العدل للأحداث. وأحرز بعض التقدم أيضا في مجال الخدمات الاجتماعية؛ فعلى سبيل المثال، أصبحت تتوافر لدى نسبة ٨٠ في المائة من سكان البلدات العشرين الأشد فقرا فرص للحصول على المياه النظيفة، وأضحت أكثر معرفة بمسائل تغذية الأطفال وإدراكا

لأهمية الإرضاع الطبيعي. كما بذلت الحكومة جهودا للتخفيف من حدة العنف في هذه البلدات. وهي تعتبر تعليم الأطفال من الأولويات وبدأت تضطلع، للمرة الأولى في تاريخ البلد، ببرنامج لإمداد المدارس الحكومية باللوازم والأزياء المدرسية.

٢٨١ - وتوجه المدير الإقليمي بالشكر إلى الوفود مثنيا على الحكومات لما تبديه من التزام بقضية الأطفال.

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٢٨٢ - وقالت ممثلة مصر إن وفدها كان يتمنى لو تم إبلاغه بأن من المقرر مناقشة استعراض منتصف المدة ذلك اليوم، إذ إن التقرير يشكل إحدى المسائل التي يوليها بلدها الأولوية. ورحبت بما أشار إليه التقرير من تطورات إيجابية وتقدم، وبخاصة التعديلات الهامة التي أدخلت على قانون الطفل في مصر والشوط الذي قطعتة الجهود المبذولة للقضاء على تشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث وفي مجال تعميم المدارس التي تراعي احتياجات الفتيات. وشددت على التعاون الممتاز القائم بين حكومة مصر ووكالات الأمم المتحدة، ولا سيما اليونيسيف، وعلى ضرورة العثور على وسائل جديدة لتوفير الموارد المالية من أجل حل المشاكل المتبقية.

٢٨٣ - ونوه ممثل اليمن بأن تقرير منتصف المدة قد سلط الضوء على عدة إنجازات - منها على سبيل المثال، القضاء على شلل الأطفال وتقليص الإصابات بالحصبة واعتماد استراتيجية لتوفير الحماية الاجتماعية. وتطرق التقرير أيضا إلى الصعوبات التي تواجهها سائر البلدان النامية. وأشار إلى أن اليمن في عداد أقل البلدان نمواً وإلى أنه يعاني من تبعات ارتفاع أسعار الأغذية والوقود. ومن الصعوبات الأخرى التي يعاني منها قلة الموارد والفقر وتدفق اللاجئين. وذكر أن اليمن يبذل جهوداً كبيرة لإحلال الأمن وبناء السلام في البلد وحماية حقوق الطفل.

٢٨٤ - وتوجهت نائبة المدير الإقليمي بالشكر إلى الوفود على الآراء التي أعربت عنها. وردت على التعليقات التي أبدتها ممثلة مصر، فقالت إن العثور على وسائل ابتكارية لحشد الموارد هو من الشواغل الرئيسية لمعظم البلدان المنخفضة الدخل في المنطقة. وفي هذا الصدد، رحبت اليونيسيف بمبادرة القاهرة وخطة عمل القاهرة. وتحدثت عن التقدم الذي أحرزه اليمن، فذكرت أن إحدى الدراسات التي أعدت مؤخراً أشارت إلى أن نسبة ٦٥ في المائة من الأطفال فيه يعيشون في فقر. وشددت على أهمية الاستثمارات الجارية لتوفير الحماية

الاجتماعية وإقامة شبكات الحماية الاجتماعية في ظل الحالة السائدة حالياً في البلد، ولا سيما ما يتعلق منها بارتفاع أسعار الأغذية والوقود وانعدام الأمن.

جنوب آسيا

٢٨٥ - ذكر ممثل الهند أن استعراض منتصف المدة أقر التزام الهند بمواصلة تحقيق النمو الذي يستفيد منه الجميع ويتمحور حول بقاء الطفل ونمائه وتطوير قدراته. وللمساعدة على تحقيق هذا الهدف، رفعت الهند مستوى استثماراتها في القطاع الاجتماعي وسنت التشريعات واستحدثت السياسات. وشدد استعراض منتصف المدة على ضرورة اتباع النهج ذاته لتنفيذ الأنشطة بجعلها جزءاً لا يتجزأ من أطر السياسات الوطنية والبرامج البارزة التي تنفذ على الصعيد الوطني. وكرر ممثل الهند تأكيداً للدور البارز الذي تؤديه السلطات الوطنية لكفالة نجاح البرامج التي تساعد اليونيسيف على تنفيذها، وذلك من حيث تولي زمامها والإشراف عليها وتنسيقها. وقال إن اليونيسيف ساعدت الهند على توسيع البرامج الوطنية البارزة، حجماً ونطاقاً وقدرة، وهذا أمر يعين الهند على تحقيق الأهداف الإنمائية الوطنية والدولية المتفق عليها، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية.

٢٨٦ - وأعلن ممثل ملديف أن حكومته أحاطت علماً بأوجه التحسن التي أُلقي عليها الضوء في استعراض منتصف المدة، وذلك في مجال التعليم الابتدائي ومسائل المرأة وتخفيف معدل وفيات الرضع والأمهات أثناء فترتي الحمل والوضع ومعالجة مدمني المخدرات. وتطلع ملديف للعمل مع اليونيسيف في المجالات التي تقتضي التحسين في نظم العدل والتعليم والرعاية الصحية.

٢٨٧ - وتحدث أحد الوفود عن استعراض منتصف المدة للبرنامج القطري في نيبال، فأشار إلى أن الأطفال والنساء لا يزالون يعانون أكثر من غيرهم من الفقر وانعدام الأمن، على الرغم من التقدم المحرز في هذا المجال. وبالنسبة للدعم المقدم إلى الحكم المحلي، شجع الوفد اليونيسيف على المضي في إدماج أنشطتها وتمويلها في برنامج تنمية الحكم المحلي والمجتمعات المحلية، وهو عبارة عن مبادرة تشرف عليها الجهات المانحة الثنائية. وقد اضطلعت اليونيسيف بأعمال مثمرة في مجال إعادة تأهيل وإدماج الأطفال الذين تضرروا من النزاع، وذلك بتصميم وتنفيذ أنشطة لهذا الغرض، بما فيها أنشطة الدعوة. وقادت اليونيسيف مجموعة من المنظمات التي بدأت تنفذ برنامجاً مشتركاً دعت به "الأطفال المرتبطون بالقوات والجماعات المسلحة". ويتعين على اليونيسيف الآن العمل على مواصلة التعاون مع الجهات الأخرى، بدلاً من تنفيذ برنامجها، وذلك لتحقيق هدف أشمل يتمثل في مساعدة الأطفال الذين تضرروا من النزاع. وطلب الوفد المزيد من المعلومات بشأن التكاليف التي يستتبعها

البرنامج الجديد، وأوصى بأن يركز هذا البرنامج على الأطفال الذين شاركوا مباشرة في النزاع.

٢٨٨ - وتحدث وفد آخر أيضا عن استعراض منتصف المدة للبرنامج القطري في نيبال، فأشاد بالدور الهام الذي أدته حكومة نيبال أثناء هذا الاستعراض والنتائج التي تحققت. وقال الوفد إنه يرى أن مسائل الحماية ينبغي أن تبقى من أولى الأولويات. واليونسيف قادرة، بفضل موقعها الفريد، على مؤازرة الحكومة على إحراز تقدم في مجالي احترام حقوق الإنسان ومساعدة الأطفال الذين تضرروا من النزاع. وحث الوفد اليونسيف على تأدية دور أبرز في مساعدة الحكومة على اتخاذ التدابير اللازمة التي تشمل سن تشريعات جديدة بشأن حقوق الطفل واستحداث النظم الكفيلة برصد حالتها والإبلاغ عنها، بحيث يتسنى لها الوفاء بما عليها من واجبات. بمقتضى اتفاقية حقوق الطفل.

٢٨٩ - وأعرب المدير الإقليمي عن تقديره للتعليقات التي أبدت، وأكد لوفد الهند أن اليونسيف ستشدد تركيزها على دعم البرامج الوطنية البارزة التي تنفذ في الهند. وبالنسبة لبرامج الإدارة المحلية في نيبال، قال إن اليونسيف تحاول العمل مع جميع الجهات المانحة في كاتماندو وستحرص على تعزيز هذا المجال في المستقبل. وردا على التعليقات التي أبدت بشأن دعم الأطفال أثناء النزاع المسلح، قال المدير الإقليمي إن اليونسيف تعمل على تعزيز هذه البرامج، مع أن تبيان الأطفال الأكثر حاجة إلى الحماية أمر صعب في حالات الفقر المدقع. وتعمل اليونسيف على تمكين نظم رصد انتهاكات حقوق الطفل والإبلاغ عنها، وذلك كجزء مما تضطلع به لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) وستمضي في البحث عن الوسائل الكفيلة بتعزيز القدرات الوطنية على وقف هذه الانتهاكات.

٢٩٠ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٢/٢٠١٠ المتعلق بمشروع وثائق البرامج القطرية (انظر المرفق).

التوصية بالموافقة على توفير موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة (٦-د)

٢٩١ - قدم مدير البرامج توصية تقضي بتخصيص موارد عادية إضافية قدرها ٢٣٠ ٠٨٦ ٣٤٠ دولارا لبرامج قطرية اعتمدت سابقا.

٢٩٢ - ووافق المجلس التنفيذي على التوصية في المقرر ١٣/٢٠١٠ (انظر المرفق).

تمديد فترة برنامج التعاون مع منظمة "روتاري" الدولية من أجل القضاء على شلل الأطفال (٦-هـ)

٢٩٣ - عرض المدير التنفيذي الاقتراح المتعلق بتمديد فترة برنامج التعاون مع منظمة "روتاري" الدولية للقضاء على شلل الأطفال، لفترة خمس سنوات (E/ICEF/2010/P/L.30).

٢٩٤ - وأدلى رئيس مجلس أمناء مؤسسة "روتاري" ببيان، نوه فيه بالدور القيادي الذي تؤديه اليونيسيف للقضاء على شلل الأطفال. وتم عرض فيلم قصير مسجل على شريط فيديو بشأن القضاء على شلل الأطفال.

٢٩٥ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٤/٢٠١٠ (انظر المرفق).

تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات (٦-و)

٢٩٦ - عرض مدير شعبة الإمدادات الاقتراح المتعلق بتمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات لخمس سنوات (E/ICEF/2010/P/L.31).

٢٩٧ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٥/٢٠١٠ (انظر المرفق).

هاء - التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية (البند ٧ من جدول الأعمال)

٢٩٨ - قدم التقرير كبير المستشارين والموظف المسؤول عن التقييم (E/ICEF/2010/18).

٢٩٩ - ورحبت الوفود بالتقرير وأثنت على اليونيسيف للجهود المتواصلة التي تبذلها لتحسين وظيفة التقييم وإطلاعها على المعلومات ذات الصلة، وأيدت الاقتراح الداعي إلى رفع رتبة وظيفة مدير التقييم إلى مد-٢. وأشارت عدة وفود إلى أن شفافية التقييمات أمر لا بد منه لوضع مؤشرات دقيقة وحصر أفضل الممارسات، ولإظهار مواطن الضعف والقوة التي تنطوي عليها البرامج وذلك لمساعدة الإدارة على تعديلها وعلى استخدام الموارد المخصصة لها بفعالية، وإرشاد الجهات المانحة بشأن كيفية استخدام مساهماتها.

٣٠٠ - وأعربت الوفود عن تقديرها أيضا لمشاركة اليونيسيف الفاعلة في عمليات التقييم على صعيد منظومة الأمم المتحدة، وبخاصة تعاونها مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ولقيامها، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، بوضع نظام للتقييم يتيح لكل جهة تقييم أداء نظيرتها وتحسين الشفافية في عملية التقييم. ورحبت وفود أخرى باستخدام المبادرات المتعلقة بالمعارف الاستراتيجية، والمجموعات

ذات الاهتمامات المشتركة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، واعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع الخاص لتعزيز نظام المساءلة.

٣٠١ - وشدد العديد من الوفود على أهمية إشراف البلدان على عمليات التقييم، مشيرةً إلى أن بناء قدرات الموظفين الحكوميين والوطنيين وتدريبهم يعززان نظم التقييم الوطنية. وأشارت وفود عدة إلى أن معظم مكاتب اليونيسيف تفتقر إلى الموظفين المتربين في شؤون التقييم من رتبة ف-٣ فما فوقها. وأشارت أيضا إلى أن ثمة انخفاضاً في مستوى الانفاق على التقييم كجزء من النفقات على البرامج. وأوصت وفود أخرى بتقديم مزيد من الإيضاحات بشأن مسؤوليات الموظفين المعنيين بالرصد والتقييم لتحسين نوعية التقييمات، وبخاصة ضمن الإطار المتكامل للرصد والتقييم للخطوة الاستراتيجية المتوسطة الأجل. واقترح أحد الوفود تشكيل لجنة وطنية للتنسيق والتقييم لكي تتولى مهمة استعراض البرامج في منتصف دورتها بغية تحسين رصد الأنشطة القطرية.

٣٠٢ - وحثت عدة وفود اليونيسيف على تقديم تقارير عن النتائج الملموسة التي تم تحقيقها وعن الصعوبات التي تمت مواجهتها في سياق تعزيز وظيفة التقييم وتنفيذ سياسات التقييم. وطلبت معلومات عن عدد التقييمات المقرر إجراؤها (في عامي ٢٠١٠ و ٢٠١١) والمنجزة، وعن نوعية تقارير التقييم وتصنيف التقييمات بحسب النوع. وذكرت وفود أخرى أنها ترحب بتلقي أي معلومات إضافية عن الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز قدرتها في المنظمة، على جميع مستوياتها، ولا سيما القدرة على تقييم البرامج الإنسانية التي تنفذ في حالات الطوارئ. وطلب بعض الوفود إيضاحات عن الموارد المالية المتوافرة للتقييمات، وبخاصة على مستوى النفقات على البرامج والأبحاث الأخرى.

٣٠٣ - وأعرب عدد من الوفود عن تقديره للإدارة على متابعتها للتقييمات. وطلب المتحدثون مزيداً من المعلومات عن وسائل الرصد التي استحدثت وعن النتائج التي تحققت استجابة للتقييمات، وأوصوا بنشر الدروس المستخلصة في هذا المجال. واستفسر أحد الوفود عن المبادرات المحددة التي أُنخذت بناء على توصية لجنة التقييم.

٣٠٤ - ورحب بعض المتحدثين بتعزيز وظيفة التقييم على الصعيد الإقليمي، مع إشارة أحدهم إلى استمرار الافتقار إلى ما يكفي من قدرات للاضطلاع بها. وشدد آخر على أهمية التقييم ليس لأغراض المساءلة فحسب، بل أيضاً لغرض التعلم، من أجل كفالة أن تكون نتائج التقييمات مفيدة في ظل الأوضاع المحلية. واقترح أحد الوفود أن تقوم اليونيسيف بمنح الجهات المانحة فرصة إجراء زيارات ميدانية لتزويدها بوسيلة إضافية من وسائل تقييم البرامج.

٣٠٥ - ونوه أحد الوفود بأهمية التقييمات التي تجري أثناء تنفيذ البرامج في حالات الطوارئ، وأبرزها ما حدث بالنسبة للإعصار "نرجس" الذي عصف بميانمار والزلازل الذي ضرب هايتي، واستفسر عما إذا كان من المقرر إجراء تقييمات مثيلة بالنسبة للفيضانات التي شهدتها باكستان. وأشار وفد آخر بقلق إلى أن أحد البرامج التجريبية الجديدة المتعلقة بالتعليم في حالات الطوارئ يفتقر إلى مؤشرات مرجعية لتقييمه، وحث الإدارة على تحسين آليات التقييم المتكامل للتحقق من نتائج البرامج. وحث وفد آخر على تشديد التركيز على الأطفال المعوقين، بخاصة في مجال التعليم، وطلب مزيدا من المعلومات بشأن تقييم أداء المراكز الأهلية المختصة بنماء الطفولة المبكرة.

٣٠٦ - ورد كبير المستشارين موجهها شكره إلى الوفود على التعليقات الإيجابية العديدة التي أبدتها على وظيفة التقييم في اليونيسيف، وعلى تأييدها لرفع رتبة وظيفة مدير التقييم. وقال إن تقرير عام ٢٠١١ سيتضمن معلومات أكثر تفصيلا عن تطبيق سياسات التقييم وعن رد فعل الإدارة عليها، وعن عمليات تقييم النهج الذي تتبعه اليونيسيف القائم على حقوق الإنسان، وعن أعمال اليونيسيف في حالات الطوارئ الإنسانية. وقال إن مكتب التقييم، إدراكا منه للنمو البطيء في النفقات على عمليات التقييم، يحث مكاتب اليونيسيف على استثمار المزيد في تقييمات البرامج، ولا سيما تقييمات المشاريع التجريبية. كما أوضح أن تدني النفقات على التقييمات، مقارنة بالنفقات على الدراسات والاستقصاءات، ليس بمعضلة؛ بل هو يعكس بالأحرى منحى في كيفية تخصيص الموارد المالية يركز على دخول عالم جديد من البرامج ومجالات المعارف. فعلى سبيل المثال، أدت الدراسات والاستقصاءات التي أجريت بشأن حماية الأطفال إلى حدوث زيادة في مستوى التقييمات في المجالات نفسها.

٣٠٧ - وأشار إلى أن أعدادا كثيرة من الموظفين الوطنيين من الرتبتي ١ و ٢ تشارك في رصد البرامج وتقييمها، وإلى أن اليونيسيف تتمد جسورا مع الجهات الوطنية المعنية بالرصد والتقييم، عبر التعاون مع الحكومات والمجتمع المدني، بما في ذلك الجامعات، في جهود بناء قدرات الموظفين. وأوضح أن اليونيسيف قد عينت المزيد من المختصين بشؤون الرصد في المكاتب الإقليمية لتعزيز قدرتها على تنظيم عملية جمع البيانات الاجتماعية. وإن هذا الأمر يساعد المختصين بشؤون الرصد والتقييم على الصعيد الإقليمي على تكريس المزيد من الوقت لأعمال التقييم، بما فيها تحديد أولويات التقييم وتنسيق الدعم المقدم إلى المكاتب القطرية.

٣٠٨ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٦/٢٠١٠ (انظر المرفق).

واو - التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات (البند ٨ من جدول الأعمال)

زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف (البند ٩ من جدول الأعمال)

٣٠٩ - قدّم بنّدا جدول الأعمال معاً. وقام مدير المراجعة الداخلية للحسابات بعرض التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات (E/ICEF/2010/AB/L.5) و (E/ICEF/2010/AB/L.5/Corr.1). ورافق التقرير رد الإدارة على التقرير (E/ICEF/2010/AB/L.6)، الذي عرضه مدير إدارة التغيير.

٣١٠ - وكان التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لليونيسيف متاحاً على الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي. ونوه مدير إدارة التغيير بأعمال اللجنة، ولا سيما في مجال إدارة المخاطر في المؤسسة، ورّحّب بالسيد عدنان خان، رئيس اللجنة، الذي كان حاضراً أثناء المناقشة.

٣١١ - وقدم المستشار الرئيسي، لمكتب الأخلاقيات، تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف (E/ICEF/2010/17). وأشار رئيس إدارة التغيير في رد الإدارة إلى أن اليونيسيف تقدّر برنامج الإقرارات المالية المحكم الذي يديره مكتب الأخلاقيات وإلى أن البرامج التدريبية استرشدت بالمسائل الأخلاقية في جميع أنحاء المنظمة.

٣١٢ - وتوجّهت الوفود بالشكر إلى اليونيسيف عن التقارير. وفيما يتعلق بالمراجعة الداخلية للحسابات، أثنت الوفود على مكتب المراجعة الداخلية للحسابات وعلى اليونيسيف للتقارير الشاملة التي اتسمت بالمنهجية والشفافية. فهذه التقارير تساعد المجلس التنفيذي على فهم الاتجاهات المتصلة بالمسائل المنهجية، والإجراءات ذات الأولوية التي خططتها اليونيسيف من أجل تناول الملاحظات، وطبيعة المسائل والتحديات التي لا تزال عالقة لأكثر من ١٨ شهراً. وتناولت التقارير أيضاً مواطن الضعف في الحوكمة وإدارة البرامج والعمليات. وأعرب عن التقدير لأن مراجعة الحسابات أولت اهتماماً للمكاتب التي تواجه أشد المخاطر ولأنها نُفّذت في دورات مختلفة، وفقاً لحجم المكتب. وإضافة إلى ذلك، أُشير إلى أن إتاحة تقارير مراجعة الحسابات الداخلية للدول الأعضاء بناءً على طلبها، يمثل ممارسة جيدة، ما يتيح للأعضاء إلقاء نظرة معمقة على عمليات اليونيسيف ومواطن ضعفها المنهجية.

٣١٣ - وأثنت الوفود على مكتب المراجعة الداخلية للحسابات لما يقوم به من عمل ممتاز رغم قلة الموارد وأشادت باليونيسيف لما تبذله من جهود كبيرة في تناول التوصيات المتعلقة بمراجعة الحسابات. وأشير إلى أن جميع توصيات مراجعي الحسابات الموجهة إلى المكاتب

القطرية قبل عام ٢٠٠٩ قد أُغلقت وأن المكاتب القطرية أحرزت تقدما جيدا في اتخاذ إجراءات تصحيحية.

٣١٤ - وأشار كذلك إلى أن اليونيسيف زوت الموظفين، بعد اعتماد نظام المساءلة، بتوجيهات أفضل بشأن مسائل الكشف عن المعلومات وإدارة المخاطر. وأعرب عن التقدير لأن تنقيح منهجيات إدارة المخاطر أولى مزيدا من الاهتمام على المخاطر الكبيرة. وقال أحد الوفود إنه يتطلع لتنفيذ سياسة الكشف تنفيذًا كاملاً. وطلب وفد آخر مزيدا من المعلومات عن هذه السياسة وعن التنقيح المقرر لسياسة أمن المعلومات. وأعرب أحد المتكلمين عن قلقه من أن التوصيات المتعلقة بأمن تكنولوجيا المعلومات لا تزال معلقة منذ عام ٢٠٠٨.

٣١٥ - وشُدّد على أن المراجعة الداخلية للحسابات تمثل أمرا أساسيا لمبادرات اليونيسيف في الإدارة الداخلية والحد من المخاطر. وأوصى أحد الوفود بأن تمضي اليونيسيف في تعزيز ولاية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات وتعزيز قدرته على الإنذار المبكر بالمخاطر. وأعربت عدة وفود عن قلقها بخصوص تحديد المخاطر وإدارتها، وهي المخاطر التي تصنف منذ عام ٢٠٠٧ بوتيرة أكبر على أنها مخاطر متوسطة وعالية. وطلب إلى اليونيسيف تقديم إطار زمني لتحسين هذا الوضع.

٣١٦ - وبعد أن أشارت الوفود إلى أن ١٨ في المائة من المكاتب التي روجعت حساباتها في عام ٢٠٠٩ صنفت بأنها غير مرضية، فقد طلبت مزيدا من المعلومات بشأن الأثر الذي تخلفه نتائج مراجعة الحسابات، ولا سيما على البرامج القطرية المقبلة. ورحبت الوفود بخطط اليونيسيف للارتقاء بدور المكاتب القطرية وقدراتها، وذلك من أجل توفير التوجيه والدعم للمكاتب القطرية، ولا سيما المصنفة منها بأنها غير مرضية. وذكر أحد المتكلمين أنه ينبغي إيلاء الاهتمام في تلك المكاتب لمعالجة مواطن الضعف في خطط العمل، التي ينبغي أن تكون أوضح وأكثر منطقية. وطلب متكلمون آخرون أن تقدم اليونيسيف إطارا زمنيا لزيادة عدد المكاتب المصنفة بأنها غير مرضية وتعزيز التخطيط والتحليل في المكاتب القطرية.

٣١٧ - وطلبت الوفود معلومات إضافية في المجالات الثلاثة التالية: المجال الأول هو النظام الجديد لإدارة المخاطر في المؤسسة، بما في ذلك عرض نتائج تقييم المخاطر في خرائط وتقديم وصف لمتغيرات المخاطر. وطلب إلى اليونيسيف إتاحة هذه المعلومات شفاهة أو إدراجها كمرفق في تقرير السنة القادمة. واقترح أيضا أن تحسن اليونيسيف تنفيذ إدارة المخاطر في المؤسسة. والمجال الثاني هو الأثر الذي تخلفه ملاحظات مراجعة الحسابات على مستوى المخاطر المالية. وطلب إلى اليونيسيف الإبلاغ عن هذا المؤشر في السنوات القادمة.

وأما المجال الثالث فهو رصد مؤشرات الكفاءة التي تربط التكاليف بالنتائج. وطلب إلى اليونيسيف توفير معلومات عن كيفية معالجة هذه المسألة.

٣١٨ - ودعت الوفود إلى إدخال تحسينات على وظيفة التقييم على المستوى القطري. وفي رد الوفود على الملاحظة بأن الموظفين يفتقرون للمعرفة الكافية بحالة الأطفال على الصعيد القطري، قالت إنها تتطلع لرؤية نتائج التحليل الشامل لحالة الأطفال والنساء، الذي سيجري خلال الدورة البرنامجية.

٣١٩ - وشددت وفود عدة على أهمية تناول توصيات مراجعي الحسابات التي لم يبت فيها بعد. واقترح أحد الوفود أن تنتهي الإدارة العليا من تنفيذ جميع التوصيات العالقة المتعلقة بمراجعة الحسابات "في موعدها وبصورة تامة وكاملة ومطردة"، بما في ذلك استعراض الضوابط المالية الداخلية لليونيسيف. وطلب متحدث آخر الانتهاء في الوقت المناسب من خطة العمل المتعلقة بالمراجعة الداخلية للحسابات لعام ٢٠١١.

٣٢٠ - وقال عدد من الوفود إن من المهم جدا تعزيز الإجراءات المتخذة بشأن التوصيات. ولوحظ، وفقا للتقرير السنوي لعام ٢٠٠٨، أنه ثمة ٣٣ في المائة من التوصيات المنفذة سابقا لم يستمر العمل بها. وتتعلق الغالبية العظمى من التوصيات التي أعيد فتحها بإدارة البرنامج، أو التحويل النقدي، أو المساعدات العينية، وهي ثلاثة مجالات تتطلب مزيدا من الاهتمام. وقال أحد المتكلمين إن من الضروري جدا معالجة مواطن الضعف المحددة في التقرير السنوي لعام ٢٠٠٩ فيما يتعلق بالمشتريات وإدارة الأصول من أجل تفادي أي احتمال بحدوث احتيال وهدر وإساءة استعمال.

٣٢١ - وطلب أحد المتحدثين معلومات إضافية عن الضوابط المالية، بما في ذلك المسائل التي تحتاج إلى حل. وأوصي بفصل الأداء غير المرضي عن تصنيفات الأداء الأخرى في التقارير المقبلة. وأشار متحدث آخر إلى أن عدم كفاية رصد الضوابط الداخلية هو المسألة التي كثيرا ما تُذكر في جميع المجالات الثلاثة لمراجعة الحسابات.

٣٢٢ - وعلّق أحد الوفود بالقول إن التقرير السنوي عن المراجعة الداخلية للحسابات أشار، رغم العمل الذي قام به مكتب الأخلاقيات، إلى أن الموظفين لم يكونوا على دراية كافية بالآليات المتعلقة بالإبلاغ عن حالات سوء السلوك، وكانت ثقتهم متدنية في آليات الحماية من الانتقام.

٣٢٣ - وطلبت الوفود مزيداً من المعلومات عن "المبادرات التجريبية" ومجموعة الأدوات ذات الصلة وأوصت بأن تحتوي المبادرات التجريبية على خطوط أساس لقياس النتائج في المستقبل.

٣٢٤ - وطلب إلى اليونيسيف تعزيز مراجعة الحسابات في المقر في عام ٢٠١١. وهذا ما سيساعد المنظمة على الإبقاء على إدارة المخاطر والمراقبة الداخلية.

٣٢٥ - وأوصى أحد الوفود، بعد أن كرر تأكيده على أحد الشواغل التي أعربت عنها اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، بأن يقوم مكتب المراجعة الداخلية للحسابات بشكل دوري باستعراض التقدم المحرز في التنفيذ.

٣٢٦ - وردا على ذلك، أشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات إلى أن المكتب يعمل على وضع خطة عمله السنوية لعام ٢٠١١، التي ستكون مستندة إلى المخاطر سيجري إطلاع مجلس مراجعي الحسابات واللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات عليها.

٣٢٧ - وتطرق للشواغل العديدة بشأن الاستمرار في العمل بتوصيات مراجعي الحسابات، فقال إن هذا لا يمثل مشكلة أقل أهمية مما كان عليه الحال في السنوات السابقة وإن مكتب المراجعة الداخلية للحسابات يتحقق مما إذا كانت التوصيات تنفذ أم لا. وعندما يكثر الحديث عن الشواغل، فإن المكتب يبلغ الإدارة بها ويوردها في التقرير السنوي.

٣٢٨ - وفيما يخص سياسة الكشف، أوضح المدير أن الموافقة على العملية المتعلقة بالكشف عن تقارير مراجعة الحسابات (التي أقرها المجلس التنفيذي في المقرر ٨/٢٠٠٩) تختلف عن مشروع سياسة الكشف عن المعلومات التي ورد ذكرها في الفقرة ٥٢ من التقرير السنوي. وقال إن اليونيسيف قامت بإطلاع الدول الأعضاء على تقارير مراجعي الحسابات بناء على طلبها خلال السنة وأن العملية تسير على خير ما يرام.

٣٢٩ - وانتقل المدير إلى الحديث عن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، فقال إن المكتب أصدر تقريراً لتقييم المخاطر بشأن تنفيذ هذه المعايير وناقش العمل الذي يتعين القيام به مع الإدارة ومجلس مراجعي الحسابات.

٣٣٠ - وقال رئيس إدارة التغيير إن مقر اليونيسيف ومكاتبها الميدانية على علم بالمسائل التي يجب معالجتها في البرامج القطرية. وقد جددت اليونيسيف تركيزها على الرصد والتقييم؛ إذ تعمل مع الحكومات وشركاء البرامج الآخرين على تقييم فعالية البرامج القطرية. وأضاف أن القدرة على القيام بذلك ستتعزيز إلى حد كبير بدءاً من عام ٢٠١١ من خلال استحداث هيكل منقح للإبلاغ عن النتائج سيجري العمل به في جميع البرامج. كما سيتحسن الإبلاغ

عن الفعالية والكفاءة من خلال البدء في استخدام نظام المعلومات الافتراضي المتكامل بنهاية عام ٢٠١١ وتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول عام ٢٠١٢، وكذلك من خلال تعزيز المعرفة بأداء البرمجة، والنفقات واستخدام الموارد.

٣٣١ - وفيما يتعلق بمسألة إدارة المخاطر في المؤسسة، قال إن المبادرة تنفذ منذ عام ٢٠٠٩ وقد حظيت في استعراض وحدة التفتيش المشتركة بتقدير إيجابي في عام ٢٠١٠. ويجري إدخال هذا النهج بشكل منظم إلى المكاتب القطرية. وبحلول عام ٢٠١١ ستكون اليونيسيف قادرة على تجميع موجزات تتعلق بالمخاطر لكل بلد على حدة من أجل إعداد موجز شامل يغطي هذه المخاطر.

٣٣٢ - وقالت المستشارة الرئيسية لشؤون الأخلاقيات إن مكتب الأخلاقيات اتخذ عددا من الإجراءات لمعالجة انخفاض مستوى وعي الموظفين بضرورة الإبلاغ عن حالات سوء السلوك وتدني ثقتهم في الإجراءات المتعلقة بالإبلاغ عن التدابير الانتقامية. وتشمل هذه الإجراءات إصدار السياسات المتعلقة بمكافحة الاحتيال والحماية من الانتقام باللغات الإنكليزية والفرنسية والإسبانية؛ والتشديد على هاتين المسألتين في الدورات التدريبية؛ وكفالة مشاركة الموظفين من جميع المستويات معاً في الدورات التدريبية الفردية لتشجيع الفكرة القائلة بانطباق تلك السياسات على الجميع؛ والعمل مع رابطة الموظفين العالمية لكفالة القيام بدعاية أكبر لهذه المسائل. وقالت إنها تلقت شخصياً تقارير أولية عن حالات من سوء السلوك ووجدت أن اعتبار مكتب الأخلاقيات ملاذاً آمناً يعد أمراً مشجعاً. وحثت الموظفين على عرض هذه الحالات على المحققين؛ إذ قدمت ضمانات الحماية، ما حداً بمعظم الموظفين للاستجابة. وأُخذت إجراءات في حالتين على الأقل. وقالت إن تدني ثقة موظفي اليونيسيف في سياسة الحماية يتماشى مع تدنيها في منظمات أخرى، في القطاع الخاص والقطاع العام على حد سواء. وأضافت أنه يمكن لمكتب الأخلاقيات تحسين جهوده المبذولة في هذا الصدد؛ إذ يمكنه، في أحد التدابير، العمل على ربط أداء الموظفين لليمين بتحقيق نتائج لصالح الأطفال.

٣٣٣ - وعلّق المدير التنفيذي بالقول إن من المهم تسوية المشاكل، معرفة تلك المشاكل وترتيبها حسب أولويتها. ورحّب بجميع التعليقات على المراجعة الداخلية للحسابات وقال إن اليونيسيف ستعمل على تناولها.

٣٣٤ - واتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١٧/٢٠١٠ بشأن التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات، والمقرر ١٨/٢٠١٠ بشأن تقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسيف (انظر المرفق).

- حاء - جمع الأموال من الجهات الخاصة: التقارير المالية والبيانات المالية عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ (البند ١٠ من جدول الأعمال)
- طاء - الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣ (البند ١١ من جدول الأعمال)

٣٣٥ - عرض البندين ١٠ و ١١ من جدول الأعمال ونوقشا معاً، وبدئ بعرض البند ١١ من جدول الأعمال. وقام نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري (الخدمات المالية) بعرض التقرير عن الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣ (E/ICEF/2010/AB/L.7). وقام بعرض التقرير الخاص بجمع التبرعات من الجهات الخاصة (E/ICEF/2010/AB/L.4)، مدير جمع التبرعات الخاصة.

٣٣٦ - وفيما يتعلق بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، أثنت الوفود على اليونيسيف للوثيقة الواضحة التي قدمتها. وأعربت عن تقديرها لما تقوم به اليونيسيف من محاولة للإبقاء على مستواها من النفقات البرنامجية رغم الانخفاض المتوقع في الدخل. وإضافة إلى ذلك، تمكنت اليونيسيف من تخفيض التكاليف الإدارية ورصد نفقاتها بعناية.

٣٣٧ - ورحبت الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لإقامة شراكات مع شريحة واسعة من الأطراف الفاعلة، بما فيها القطاع الخاص واللجان الوطنية لليونيسيف، بهدف التعويض عن الانخفاض في الإيرادات المتأتية من الموارد العادية. وأعربت عن القلق إزاء الانخفاض المتوقع في التمويل الوارد من الجهات المانحة، اعتباراً من مطلع عام ٢٠١١. ودعت عدة وفود الجهات المانحة إلى التخفيف من تشديدها على الأموال المخصصة وإتاحة المزيد من المرونة والاستقلالية لليونيسيف في إدارة مواردها.

٣٣٨ - وبعد أن أشار أحد الوفود إلى أن التقرير أتى على ذكر انخفاض أسعار الفائدة وأسعار الصرف غير المواتية في أرقام الدخل المتوقع، فقد رحب بالتعاون فيما بين وكالات الأمم المتحدة في هذه المسألة وهي اليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان. واقترح الوفد أن تعتمد اليونيسيف على الشراكة مع المؤسسات المالية الدولية؛ البنك الدولي للتقليل إلى أدنى حد ممكن من النفقات المتصلة بتقلبات سعر الصرف والاستفادة من أفضل الممارسات لدى أصحاب المصلحة المعنيين والمؤسسات المالية. ورحب الوفد بمبادرة اليونيسيف الرامية إلى وضع معيار للتمويل يتعلق بالتأمين الصحي لفترة ما بعد الخدمة، شريطة أن تتوفر في المقام الأول موارد كافية للأنشطة التنفيذية وللبرامج القطرية.

٣٣٩ - وحثّ أحد المتحدثين اليونيسيف على مواصلة تركيزها على جمع الأموال لتقديم المساعدة الإنسانية، سواء للتخفيف من آثار النزاع أو الكوارث الطبيعية أو تغير المناخ. وأثنى المتكلم على اليونيسيف على استخدام الرصيد المتراكم في الصندوق لديها لتغطية النفقات المتعلقة بحالات الطوارئ.

٣٤٠ - وشجعت اليونيسيف على تكثيف عملها في مجال الدعوة ووضع البرامج. وذكر أحد المتكلمين أن اليونيسيف تستطيع تعزيز القيادة الفكرية والقيام بدور محوري باعتبارها صوتا رائدا ومؤثرا من أجل الأطفال، وذلك من خلال دعم البحوث والعمل في السياسات القائمة على الأدلة.

٣٤١ - وعلّق أحد الوفود على الحاجة لأن تخفض اليونيسيف تكاليفها الإدارية وتساءل عما إذا كان لدى المنظمة معيار لمستوى المصروفات العامة. وأجابت نائبة المدير بأن نسبة المصروفات العامة لتكاليف دعم البرنامج بلغت ٧ في المائة. وفي الوقت الحاضر، تمثل ميزانية الدعم ١١,٩ في المائة من إجمالي استخدام الموارد، التي شملت أكثر من مجرد التكاليف الإدارية (مثل دعم البرامج والتكاليف الأمنية).

٣٤٢ - وردا على سؤال عن الطريقة التي تتمكن اليونيسيف بها من معالجة تصور غير متوقع ينطوي على انخفاض أكبر في الدخل، قال المدير التنفيذي إن اليونيسيف وضعت في الحسبان إمكانية انخفاض الإيرادات للعام المقبل وعندها ستستخدم الاحتياطي السابقة للحد من أثر ذلك الانخفاض، بغية الاستمرار في الإنفاق على البرامج. وفي الوقت نفسه، تتخذ المنظمة خطوات لتحسين الكفاءة المتصلة بالتكاليف الإدارية.

٣٤٣ - وتعليقا على التقرير المتعلق بجمع التبرعات من الجهات الخاصة، أشادت الوفود بالجهود التي بذلتها اليونيسيف في جمع التبرعات من الجهات الخاصة خلال السنة الماضية، التي على الرغم من الانخفاض المتوقع بسبب الركود العالمي، لا تزال تتجاوز المستويات المتوقعة. وعلقت وفود كثيرة على النتائج المختلطة الناجمة عن جمع التبرعات: فقد ازداد الإعلان عن التبرعات من الأفراد زيادة ملحوظة في حين انخفضت التبرعات من الشركات وعائدات البطاقات والهدايا. وبالإشارة إلى منحى انخفاض المبيعات، رحبت عدة وفود بالجهود المتواصلة التي تبذلها المنظمة لترشيد الأعمال المتصلة بالبطاقات والهدايا، وطلبت أن يتم إبلاغها عندما تتاح النتائج النهائية. وطلب أحد الوفود إدراج حجم البطاقات المباعة كمؤشر في التقارير المالية. وسأل وفد آخر عن كيفية تخصيص التبرعات المعلنة من الأفراد وعما إذا كانت الزيادة تؤثر على التوازن بين الموارد الأساسية وغير الأساسية.

٣٤٤ - وأشاد عدد من الوفود بالجهود التي تبذلها المنظمة لزيادة الشفافية في تقديم التقارير، في حين ذكرت بعض الوفود أنها تأمل في رؤية المزيد من التخفيضات في المصروفات الإدارية في التقارير المالية في المستقبل. وحثت وفود أخرى اليونيسيف على البحث عن مصادر جديدة من التبرعات الخاصة للتعويض عن انخفاض التبرعات، ورحبت بالجهود التي تبذلها المنظمة لبناء شراكات مع مجموعة واسعة من القطاع الخاص واللجان الوطنية. وطلب أحد الوفود رؤية المزيد من الأمثلة بشأن شراكات جمع التبرعات في التقارير المقبلة. وقال الوفد إن التقييمات التي تظهر كفاءة هذه الشراكات من شأنها أن تجتذب مستثمرين جدد محتملين، وأشار إلى أنه تم تحديد بعض اللجان الوطنية كشركاء رئيسيين في تطوير أسواق جديدة لجمع التبرعات. وعرضت عدة وفود تبادل خبراتها المتعلقة بالعمل مع وسائط الإعلام الاجتماعية في اجتذاب مانحين جدد.

٣٤٥ - وردا على ذلك، قال المدير بأنه أحاط علما بجميع النقاط التي أثرت وأنه سيقدم تقريرا عن مشروع ترشيد البطاقات والهدايا في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١.

٣٤٦ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١٩/٢٠١٠ بشأن الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣ (انظر المرفق).

باء - خارطة طريق إلى ميزانية متكاملة: تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج - تقرير مشترك لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف (البند ١٢ من جدول الأعمال)

٣٤٧ - كان معروضا على المجلس التنفيذي التقرير (E/ICEF/2010/AB/L.10) الذي قدمته نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري (إدارة الميزانية).

٣٤٨ - وقالت نائبة المدير بما أن هذا التقرير هو تقرير مشترك، فقد قدم إلى المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، الذي عقد اجتماعاته خلال الفترة من ٣٠ آب/أغسطس إلى ٣ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠. وقالت إن الوثيقة تبين التقدم الذي أحرزته المنظمات الثلاث في مجالين هما: (أ) مواءمة تصنيف التكاليف؛ (ب) تحسين منهجية الميزنة القائمة على النتائج. ويشكل التقرير خطوة في خارطة الطريق التي مدتها أربع سنوات، والتي بدأت في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ وستؤدي إلى وضع ميزانية واحدة متكاملة لكل منظمة اعتبارا من عام ٢٠١٤، وذلك باستخدام مصطلحات موحدة.

٣٤٩ - وذكرت أن الميزانية المتكاملة المقترحة التي ستقدم في عام ٢٠١٤ ستحسن من وضع الميزانية على أساس النتائج بمواءمة الموارد بشكل أفضل مع النتائج المتوقعة، واستخدام النتائج

المتعلقة بالإدارة في الخطط الاستراتيجية بوصفها الإطار. وستضم نتائج وموارد المنظمة بأسرها، وتشمل المجالات الأربعة لتصنيف التكاليف الواردة في الوثيقة. وأوضحت أيضا التعديلات المدخلة على تصنيف التكاليف المقترحة التي طلبها المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان.

٣٥٠ - وأعربت الوفود عن ارتياحها للعمل الذي أنجزه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف، وأثنت على المنظمات الثلاث لقيامها بتوضيح العملية وبذل الجهود من أجل التنسيق والشفافية وتحسين عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

٣٥١ - وترحيبا بالنهج الجديد، أشار أحد المتحدثين إلى أن ذلك النهج سيشجع إمكانية رصد الاتجاهات والتحديات، ويساعد في تحديد الفجوات الحرجة في الأنشطة. وسيؤدي التصنيف الجديد إلى تحسين التنسيق بين الوكالات والبرمجة المشتركة. وعلاوة على ذلك، فإن زيادة الشفافية ستعزز جمع التبرعات من خلال إظهار النتائج بوضوح للجهات المانحة. وفي الوقت نفسه، تدعو الحاجة إلى وضع نهج يأخذ في الاعتبار ولايات المنظمة والمتطلبات المحددة لليونيسيف ومنظمات أخرى.

٣٥٢ - وطلب عدد من الوفود مزيدا من الإيضاح بشأن اقتراح الميزانية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وطلبت عدة وفود عرض عينة من ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. وأوصى بأن تماثل هذه الميزانية الميزانيات السابقة، وأن تشمل التعديل الذي طلبه المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان في تحديد الفارق بين الاستثمارات لمرة واحدة والتكاليف المتكررة.

٣٥٣ - وبالإشارة إلى أن المجلس التنفيذي لليونيسيف، في مقرره ٢٠٠٩/٢٠، كان قد طلب أن تعمل ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ على تعزيز الروابط بين الموارد والنتائج المتوقعة، قالت عدة وفود إن الميزانية المقترحة تتبع نهجا في الميزانية القائمة على النتائج أكثر تحديدا وأكثر انتقائية. وطلبت توضيح السبل التي يمكن أن تساعد هذه الميزانية التقدم في الجهود المبذولة لتحقيق الهدف المتمثل في وضع ميزانية واحدة متكاملة بحلول عام ٢٠١٤. وطلبت بعض الوفود مزيدا من المعلومات بشأن كيفية استخدام الميزنة القائمة على النتائج والقيود المتوقعة.

٣٥٤ - وفيما يتعلق بالميزانية الواحدة المتكاملة التي ستستخدمها كل منظمة في عام ٢٠١٤، أعربت عدة وفود عن تأييدها للصيغة والأسلوب الموحد كوسيلة لدعم الشفافية وإمكانية المقارنة. وشددت على ضرورة أن تكون الخطط الاستراتيجية للدورة القادمة هي التي تحرك

الميزانية، وعلى ضرورة اقتراح مستويات الموارد لبلوغ النتائج المتوقعة. كما ينبغي دمج جميع مصادر الموارد والتدابير لتقييم الكفاءة التشغيلية وقابليتها للمقارنة.

٣٥٥ - وبعد أن أعربت الوفود عن تأييدها للمقرر ٣٢/٢٠١٠ الذي اعتمدته المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٠، أوصت الوفود بأن يعتمد المجلس التنفيذي لليونيسيف الصياغة نفسها في مقرره.

٣٥٦ - وشكرت نائبة المدير الوفود على الدعم الذي قدمته. وأوضحت أنه ستكون هناك اختلافات تقنية في ميزانيات المنظمات الثلاث لكي تلائم أوضاع كل منظمة. وقالت إن المنظمات تهدف إلى جعل النموذج الجديد واضحاً وشفافاً قدر الإمكان لكنه سيقدم للمجلس التنفيذي المزيد من الإيضاحات التي يحتاجها، سواء كتابياً أو بواسطة المشاورات غير الرسمية. وكما اقترحت الوفود، سيكون من المهم العمل على وضع وثيقة الميزانية النموذجية لرؤية كيفية تطبيق المفاهيم في الممارسة العملية. وإن تحقيق الميزنة على أساس النتائج عملية مستمرة تتطلب إدخال تحسينات مستمرة.

٣٥٧ - وأوضحت السيدة هيلدا جونسون فرايورد نائبة المدير التنفيذي أن التوصل إلى مصدر تمويل أكثر استدامة لمسؤوليات المجموعات ومساءلة اليونيسيف كجزء من نظام تصنيف التكاليف الجديد، سيكون أكثر صعوبة مما هو متوقع. وقالت إن التنسيق بين المجموعات لا يخضع لجهد قرره الجمعية العامة وأنه يجري البحث عن حلول أخرى للتمويل المستدام في هذا المجال.

٣٥٨ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠/٢٠١٠ (انظر المرفق).

كاف - التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف (البند ١٣ من جدول الأعمال)

٣٥٩ - كان معروضا على المجلس التنفيذي تقرير عن التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف (E/ICEF/2010/AB/L.9) الذي عرضه مدير شعبة الموارد البشرية.

٣٦٠ - وشكرت الوفود اليونيسيف على التقرير الشامل. وقالت إن من الجوهري أن يكون لدى اليونيسيف موظفون على درجة عالية من الكفاءة من أجل الوفاء بولايتها وتعزيز تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وشددت الوفود على ضرورة مواصلة التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة ونهج "مجموعة المواهب" لكفالة الاستمرار في توفير المواهب، بما في ذلك أثناء

حالات الطوارئ والانتقال. كما تم تسليط الضوء على الحاجة إلى تعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين والتوازن الجغرافي، والمهارات والكفاءات، وتنقل الموظفين.

٣٦١ - وأثني على التقدم المشجع الذي أحرزته اليونيسيف في عدة مجالات، بما في ذلك في كفاءات الموظفين، والتدريب والتطوير الوظيفي، وتقييم أداء الموظفين، ومعالجة الصعوبات التي تعترض تعيين الموظفين في الوقت المناسب، والنشر المبكر في حالات الطوارئ.

٣٦٢ - وأكدت جميع الوفود على الحاجة إلى تحقيق التوازن الجغرافي بين الموظفين. وقالت وفود عديدة أن نسبة الموظفين من الفئة الفنية الدولية من البلدان المستفيدة من البرامج (٤٧ في المائة) منخفضة بالمقارنة مع عددهم من البلدان الصناعية (٥٣ في المائة). والخلل ذو شأن في الوظائف العليا. وأشار أحد الوفود إلى أن نسبة الموظفين من الرتبة ف-٥ وما فوقها من رعايا دول منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة تبلغ ٣ في المائة فقط. وطلب من اليونيسيف المساعدة على توظيف مرشحين من البلدان المستفيدة من البرامج من خلال مبادرة المواهب الجديدة والناشئة وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين، اللذين قيل إنهما يشجعان حاليا المرشحين من البلدان الصناعية.

٣٦٣ - وخصّ بالذكر تحقيق المساواة بين الجنسين باعتباره هدفا هاما لليونيسيف كذلك. واقترح أحد الوفود أن تتعاون اليونيسيف مع جهاز الأمم المتحدة المعني بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الذي أنشئ حديثا. وأوصى الوفد كذلك بأن تقدم اليونيسيف في الدورة السنوية لعام ٢٠١١ استعراضا متعمقا عن التقدم المحرز، والتوصيات، من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين في جميع مجالات عمل المنظمة. وحث الوفد اليونيسيف على تحقيق التوازن بين الجنسين بنسبة ٥٠/٥٠ على جميع المستويات في المنظمة، والتوازن بنسبة ٥٠/٥٠ في الوظائف العليا بحلول عام ٢٠١١.

٣٦٤ - كما شجعت الوفود اليونيسيف على بذل المزيد من الجهود ملء الفجوات في المهارات والكفاءات من الموظفين، وتحسين المهارات الإدارية للموظفين، وتحفيز الموظفين وتعزيز كفاءتهم المهنية. وأشار أحد المتحدثين إلى أن التركيز الجديد على الإنصاف يتطلب تعزيز المهارات في مجال حوار السياسات في المراحل الأولى، في تطوير قدرات الشركاء، وتخطيط البرامج وإدارتها. وقال متحدث إن قدرات الموظفين بحاجة أيضا إلى المزيد من التطوير في المجالات الشاملة، لا سيما المساواة بين الجنسين والنهج القائم على حقوق الإنسان في البرمجة. وسأل المتحدث عن السبل التي تعالج فيها اليونيسيف هذه الفجوة. وأوصى بأن تؤكد اليونيسيف على المساواة في الفرص الوظيفية وإمكانية التوظيف والتقدم الوظيفي على أساس الجدارة.

٣٦٥ - وذكرت عدة وفود أن مقولة "المرء المناسب في المكان المناسب في الوقت المناسب" تتسم بأهمية خاصة في حالات الطوارئ والانتقال. وأكد أحد الوفود أهمية نشر الموظفين بسرعة في بداية حالة الطوارئ. وأشار الوفد إلى أنه في عام ٢٠٠٩، تم نشر ٩٠ في المائة من مجموعة المنسقين خلال ٥٦ يوما، وجرى نشر ٥٦ في المائة في غضون ٢٨ يوما. وأعربت وفود أخرى عن قلقها إزاء التقارير المتعلقة بالدوران السريع للموظفين الذين يقودون المجموعات في حالات الطوارئ وشددت على ضرورة الاستمرارية ومستويات التوظيف الملائمة. وأكد وفدان على أهمية إيلاء اهتمام خاص بالأطفال المعوقين.

٣٦٦ - وشجعت الوفود اليونيسيف على المشاركة بصورة أوسع مع الشركاء في منظومة الأمم المتحدة، وتعزيز التنقل فيما بين الوكالات ومواءمة نهجها المتعلق بالموارد البشرية، والعمليات والقواعد مع المنظمات الأخرى في المنظومة.

٣٦٧ - وسأل أحد الوفود عما إذا كان من الممكن توفير المزيد من التمويل في الميزانية العادية للوظائف في الموارد البشرية، التي يتم تمويل ٣٦ في المائة منها من الموارد الأخرى والتمويل المؤقت.

٣٦٨ - كما أوصي بأن تتضمن التقارير المقبلة فرعا يورد بالتفصيل مصدر التوظيف لكي يمكن تتبع الاتجاهات في التنقل الداخلي، والتوظيف الخارجي والفرص الوظيفية للمتخصصين في الميدان.

٣٦٩ - وشكرت المديرية الوفود على التعليقات التي قدموها. وأكدت على أن التنوع والإدماج يتصدران سلم الأولويات. وقالت إن اليونيسيف تبحث عن مصادر أكثر تنوعا من الموظفين ذوي الكفاءات والمهارات والاستفادة من وسائط الإعلام الجديدة، بما في ذلك وسائط الإعلام الاجتماعية. وقالت إن المنظمة تلتزم بتحقيق التوازن بين الجنسين بنسبة ٥٠/٥٠، وكرست قضية المساواة بين الجنسين في جميع مراحل عملية التوظيف. وأعربت عن اتفاقها مع التعليقات بشأن أهمية قياس الأثر، بما في ذلك من خلال استخدام مؤشرات الأداء المناسبة.

٣٧٠ - وفيما يتعلق بالتوازن الجغرافي، قالت إنه تم ربط عدد الوظائف بمتطلبات البرنامج والتمويل. وقالت إن شعبة الموارد البشرية تخطط للمشاركة بدرجة أكبر في عمليات تخطيط البرامج واستعراض الميزانية للنظر في طرق مبتكرة لاستخدام الموارد البشرية. وأوضحت أن اليونيسيف تواصل تتبع نسب الموظفين من كل منطقة ولاحظت أن زيادة عدد الموظفين من منطقة واحدة قد يكون له تأثير على الموظفين من مناطق أخرى.

٣٧١ - وأعربت عن تأييدها للتوصية التي قدمت بإيلاء مزيد من الاهتمام للأطفال المعوقين، وأشارت إلى أن شعبة الموارد البشرية تركز بشكل أكبر على توظيف واستبقاء الأشخاص المعوقين.

٣٧٢ - وقالت المديرية إن اليونيسيف تأخذ مسألة الاتساق في الأمم المتحدة على محمل الجد، وهي ممثلة في الأفرقة العامة المعنية بالموارد البشرية والشبكات، وتتبع دوراً قيادياً في العديد منها.

٣٧٣ - وشددت المديرية على أهمية الاستجابة لحالات الطوارئ من البداية. وتعمل اليونيسيف على تحسين مرونتها في هذا المجال وعلى الحصول على الموظفين ذوي الكفاءات والقدرات الملائمة، في حالات الطوارئ وفي المجال العام لقيادة المجموعات.

٣٧٤ - وقالت إن شعبة الموارد البشرية تبحث أيضاً في عدد من المسائل الأخرى التي أثّرت خلال المناقشة وهي: مهارات الموظفين في المجالات الشاملة، وتمويل الوظائف في مجال الموارد البشرية، ومدة العقود. وأحاطت علماً بالتعليقات المتعلقة باستراتيجية الموارد البشرية، وتدريب الموظفين، والتوظيف على أساس الجدارة، والتقدم الوظيفي، وتسريع عملية التوظيف. ويتمثل الهدف الأخير في المساهمة في جعل اليونيسيف منظمة حديثة وأكثر إنتاجية.

٣٧٥ - وأكد المدير التنفيذي على الدعم القوي الذي تقدمه اليونيسيف لتحقيق الانسجام كوسيلة لتحسين فعالية الأمم المتحدة. ورحب بالتعليقات على التنوع، بما في ذلك التوازن بين الجنسين والجوانب الأخرى، قائلاً إن هذا هو مسألة هامة بالنسبة لليونيسيف وبالنسبة إليه شخصياً.

٣٧٦ - أما فيما يتعلق بمسألة الإعاقة، فقال إنها تتصل مباشرة بالتركيز على الإنصاف وتلبية احتياجات المجموعات المحرومة. وتستعرض اليونيسيف حالياً مرشحين من أجل ملء منصب جديد لمستشار أقدم بشأن هذه المسألة للمساعدة في تعميمها في أعمال المنظمة.

٣٧٧ - ورداً على التعليقات بشأن استجابة اليونيسيف لحالات الطوارئ، أوضحت نائبة مدير اليونيسيف التنفيذي أن جميع موظفي اليونيسيف ملزمون بأن يكونوا قادرين على الاستجابة لحالات الطوارئ. وتُبين الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في الأعمال الإنسانية مسؤولية كل مكتب قطري عن الاستجابة لأي حالة طارئة في غضون مدة تتراوح بين ٤٢ و ٧٨ ساعة. وقد تم تنقيح الالتزامات الأساسية السابقة كي تشمل مسؤوليات المجموعات والإنعاش المبكر. وبالنظر إلى تزايد حالات الطوارئ، تعاني اليونيسيف من ضائقة

في توفير قدرات إضافية وتلتبس حلولاً مبتكرة لهذا التحدي. وقالت إن اليونيسيف تنظر بجدية لمسؤولياتها الرئيسية المتعلقة بالمجموعات، وأنها تتطلع إلى تحويل الوظائف المؤقتة المتصلة بالمجموعات إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية في إطار ميزانية الدعم لفترة السنتين التالية. وأكدت نائبة المدير التنفيذي القلق الذي أعرب عنه مدير الموارد البشرية والمدير التنفيذي بسبب عدم التوصل إلى اتفاق مرضٍ بشأن بدل المعيشة المتعلق بالعمليات الخاصة بالنسبة إلى مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسر.

٣٧٨ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ٢٠١٠/٢١ (انظر المرفق)

لام - التقرير المرحلي عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (البند ١٤ من جدول الأعمال)

٣٧٩ - قام نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري (الحسابات) بعرض التقرير (E/ICEF/2010/AB/L.8).

٣٨٠ - وأشار المدير التنفيذي إلى أن إنجاز التنفيذ على نطاق المنظمة حتى كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، من حيث كل من التكنولوجيا والتدريب، سيكون جهداً معقداً طموحاً حافلاً بالتحدي وسيطلب دعماً كبيراً خلال العام القادم.

ميم - مسائل أخرى (البند ١٥ من جدول الأعمال)

إحاطة إعلامية بشأن إصدار منشور التقدم المحرز من أجل الأطفال، وبشأن دراسة تتعلق بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بإنصاف

٣٨١ - قدم المدير التنفيذي الإحاطة الإعلامية بشأن إصدار منشور اليونيسيف الرئيسي التقدم المحرز من أجل الأطفال: تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بإنصاف وبشأن الدراسة الجديدة التي اضطلعت بها اليونيسيف بعنوان، "تضييق الثغرات في سبيل تحقيق الأهداف". وتبين هذه الدراسة أن اتباع نهج يركز على الإنصاف بالنسبة لبقاء الطفل ونمائه هو أنجع طريقة عملية ومجدية من حيث التكلفة لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية المتعلقة بصحة الطفل.

٣٨٢ - ولاحظ المدير التنفيذي أنه رغم التقدم المحرز بوجه الإجمال نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، فإن الثغرة القائمة في الكثير من البلدان بين أغنى الأطفال وأفقرهم هي في ازدياد. ولهذا السبب، طلب من اليونيسيف أن تدرس ما إذا كان يمكن لنهج يركز على الإنصاف أن يُعجل فعلاً بالتقدم في الوقت الذي يحده فيه من هذه الفروق. وذكر أن مثل هذا

النهج يتعارض مع الحكمة التقليدية المتبعة في أوساط التنمية، التي تعتقد بأن الوصول إلى المجتمعات المحلية التي يصعب الوصول إليها في أفقر الدول أمراً عسيراً وباهظ التكاليف.

٣٨٣ - وقال إن فريق اليونيسيف، الذي يضم محللين ذوي خبرة من المقر ومن المكاتب الإقليمية، قد عمل طوال أربعة أشهر بشأن دراسة علمية صارمة، وقدم نتائجه إلى أخصائيين من خارج المنظمة بينهم خبراء وممارسين أكاديميين في مجال الصحة. وعلى الرغم من أن الدراسة قد ركزت على الصحة، ولا سيما على معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة، ستواصل اليونيسيف نفس النوع من العمليات المحبذة للإنصاف في مجال التعليم والتغذية والحماية. وقال أيضاً إن نتائج الدراسة قد أثارت اهتمامه وأنه يعتقد بأن هذه النتائج سيكون لها أثر ليس فيما تفعله اليونيسيف فحسب بل أيضاً وبشكل أوسع نطاقاً في الكيفية التي يفكر بها المجتمع الدولي بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والتنمية البشرية، بوجه عام.

٣٨٤ - وقدم المستشار الرئيسي لشؤون البرامج، النتائج التفصيلية للدراسة وسرد ثلاث نتائج رئيسية: (أ) أن اتباع نهج يركز على الإنصاف يُحسن العائدات من الاستثمارات، ويحول دون وقوع مزيد من الوفيات بين الأطفال وبين الأمهات أثناء النفاس أكثر مما يتم في الدرب المتبع حالياً؛ (ب) وأنه باتباع النهج الذي يركز على الإنصاف، فإن كل مليون دولار من الاستثمار الإضافي في الحد من الوفيات دون سن الخامسة في البلدان المنخفضة الدخل وذات مستويات الوفيات المرتفعة سيحول دون وقوع عدد من الوفيات يزيد عن النهج الحالي بنسبة ٦٠ في المائة؛ (ج) لما كانت الأعباء المتعلقة بالأمراض واعتلال الصحة وسوء التغذية على الصعيد الوطني تتركز في الأطفال الأكثر استبعاداً وحرماناً، فإن تزويد هؤلاء الأطفال بالخدمات الأساسية يمكن أن يُعجل بإحراز تقدم نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية المتصلة بالصحة في الوقت الذي يحذف فيه من الفروق داخل هذه الدول.

٣٨٥ - ورحبت الوفود بالإجماع بهذا العرض، وأشاروا بارتياح إلى الطريقة الصارمة التي تتبعها اليونيسيف في البحث عن أفكار جديدة واختبار نظريات جديدة. وتساءلت بعض الوفود عن الخطوات التالية التي ستتخذها اليونيسيف: ما إذا كان هذا النهج قد اتبع في أي مكان عملياً أو ما إذا كانت التجارب الميدانية أو الرائدة في بعض البلدان أو المناطق هي قيد الإعداد. وسألت وفود عديدة عما إذا كان يمكن توقع نتائج مماثلة في مجالات أخرى، كالتيعليم أو حماية الطفل. وسأل آخرون عن كيفية نشر هذا النوع الجديد من التفكير في عالم الممارسين في مجال التنمية، ولا سيما في منظومة الأمم المتحدة. وسأل أحد الوفود عما إذا كانت هذه الدراسة ستؤثر في الاستراتيجية العالمية المتعلقة بصحة المرأة والطفل التي تم وضعها مؤخراً. وأشار العديد من الوفود إلى أن تحديد القيود المفروضة على الطلب وكذلك

على العرض سيكون أمراً أساسياً لتحسين فعالية التكلفة في العمليات التي تركز على الإنصاف في مجال التغذية ووفيات الأطفال.

٣٨٦ - وأكدت بعض الوفود على الأهمية المركزية لعدم المساواة بين الجنسين التي تم إبرازها في التقرير، وأعربت عن الأمل في أن يساعد جهاز الأمم المتحدة المعني بشؤون المرأة المنشأ حديثاً في التعجيل بالأعمال المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في مجال بقاء الطفل ونمائه. ولاحظ آخرون، بعد أن اعترفوا باليونيسيف كرائدة في دمج النهج المستند إلى حقوق الإنسان في أعمالها، أن الإحصاءات العالمية والوطنية غالباً ما تخفي الفروق داخل البلدان والمجتمعات المحلية، وشددوا على أن الحد من الفقر بشكل مستدام إنما يتطلب قيادة وطنية وسياسات سليمة تقوم على الأدلة، تكملها برمجة مستهدفة تقوم على أساس المشاركة في المستوى المحلي.

٣٨٧ - وأكد أحد المتحدثين أن الفروق في بلده هي في ازدياد بالفعل، مما يؤدي إلى مستويات تثير الذعر من الإهمال والعنف وسوء المعاملة والاستغلال وتفكك النظم الداعمة للمجتمعات المحلية. ولاحظ متحدث آخر بارتياح أن النهج الذي يركز على الإنصاف ييشر بعائدات أفضل للاستثمارات، ولا سيما في أشد المناطق فقراً كأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، حيث تواجه البلدان خطر عدم تحقيق أهداف الإنمائية للألفية المتصلة بالصحة.

٣٨٨ - ورداً على ذلك، أكد المدير التنفيذي أن المناقشات تجري بالفعل لإعادة توجيه الاستراتيجيات الحالية بالتشاور مع حكومات البلدان المستفيدة من البرامج. وعلى الرغم من ثقته بأن النتائج صحيحة، لكنه أكد على أن الدراسة هي ليست أبداً الكلمة النهائية في الموضوع وأن التحليل سيستمر. وفي هذه الأثناء، ستواصل اليونيسيف البناء على ما تحقق فعلاً والتركيز أكثر فأكثر على الاستراتيجيات المحبذة للإنصاف بالنسبة لجميع البلدان المستفيدة من البرامج.

٣٨٩ - وشدد على أن من الأمور الحساسة بالنسبة لليونيسيف، كي تتعلم من الخبرات الفردية في مختلف البلدان، أن تُحسن نظم الرصد والتقييم في المنظمة. وأفاد بأنه تم إنشاء ما يُسمى "بصندوق الإنصاف" لتشجيع التمويل من أجل المشاريع الرائدة المبتكرة المحبذة للإنصاف في البرامج القطرية. وأشار إلى أن إنشاء جهاز الأمم المتحدة المعني بشؤون المرأة إنما يوفر فرصة هائلة لربط أعمال اليونيسيف بشكل أوثق بالمسائل الجنسانية، المتصلة بالتنمية اتصالاً لا انفصام له. وخلص إلى القول بأنه رغم وجود حماس غير عادي فعلاً بشأن التركيز على الإنصاف من حيث المبدأ، فقد بينت الدراسة أن هذا هو أيضاً الأمر المناسب من الناحية العملية.

إحاطة إعلامية بشأن الحالة في باكستان

٣٩٠ - وجه الرئيس الدعوة إلى سعادة السيد عبد الله حسين هارون، الممثل الدائم لباكستان لدى الأمم المتحدة، كي يُطلع المجلس التنفيذي على الحالة في باكستان إثر الفيضانات الموسمية المدمرة هناك. وقدم المدير التنفيذي لليونيسيف عرضاً موجزاً لاستجابة اليونيسيف لحالة الطوارئ هذه.

٣٩١ - وأعرب السفير عن امتنان حكومته للمجتمع الدولي وللمنظمات الدولية على ما قدمه من دعم ومساعدة. كما أعرب عن تقديره للنداء الموجه من المدير التنفيذي لليونيسيف لزيادة العمليات الإنسانية في باكستان لتجنب موجة متوقعة ثانية من الأمراض. لكنه بعد أن أشار إلى الاستجابة الواسعة النطاق لزلزال هايتي، لاحظ أيضاً مع القلق أن المجتمع الدولي لم يستجب بعد بالنطاق الذي توقعته الحكومة. وأفاد بأنه على الرغم من أن عدد الأشخاص المنكوبين قد أصبح ٢١ مليون نسمة، فقد توقفت المساعدات الدولية تقريباً في الأيام القليلة الماضية. وأضاف أن هذا هو ما لاحظته منظومة الأمم المتحدة أيضاً، وإن خطة الاستجابة الأولية التي شُرع فيها في الشهر الماضي ما برحت يعثرها عجز مقداره ١٦٥ مليون دولار.

٣٩٢ - ثم وصف الدمار الهائل الذي سببته الفيضانات وكرر نداء حكومته إلى المجتمع الدولي لكي يزيد الدعم والهدايا - التي لاحظ أن ٨٠ في المائة منها يحول مباشرة عن طريق الأمم المتحدة.

٣٩٣ - وقال المدير التنفيذي أنه قد صُدم لدى زيارته باكستان بفداحة المأساة والتحديات التي تواجهها باكستان كما يواجهها المجتمع الدولي. وأضاف قائلاً إن مرحلة الإنعاش في المستقبل ستمثل تحدياً هائلاً طويل الأجل.

٣٩٤ - وأفاد بأن اليونيسيف، مع شركائها، تزود أكثر من مليوني شخص بمياه الشرب النظيفة كل يوم كما أنها لقحت فعلاً مئات آلاف الأطفال ضد الأمراض الشائعة، كشلل الأطفال والحصبة. وأشار إلى أن الموظفين الإضافيين - ما يزيد عن ١٠٠ شخص (بمن فيهم ١٤ شخصاً من أجل تنسيق المجموعات)، مع وجود خطط لتعيين ٧٥ موظفاً آخر عما قريب - قد بدأوا العمل فعلاً في البلد. ومع ذلك، وبالرغم من كل هذه الجهود، ما برحت المنظمة بطيئة في الاستجابة. فحوالي ١٥ في المائة فقط من مجموعة الأطفال المستهدفين تم تلقيحهم وهناك ٦ ملايين شخص آخرون لا يزالون بحاجة إلى تزويدهم بالمياه النظيفة

والصرف الصحي. وأضاف أن موظفي اليونيسيف الذين يعملون هناك في ظروف صعبة للغاية وخطرة للغاية في معظم الأحيان قد تركوا في نفسه أثراً عميقاً.

٣٩٥ - وأشار المدير التنفيذي إلى أن اليونيسيف قد تلقت حوالي ثلثي التمويل المطلوب البالغ ١٤١ مليون دولار - أي ما يزيد عن ٩٠ مليون دولار بقليل - وأن الإنعاش سيحتاج إلى مزيد من التمويل. وطمأن حكومة باكستان إلى أن اليونيسيف ستدعم هذه الجهود حتى النهاية.

٣٩٦ - وأعربت الوفود عن دعمها لأنشطة الإغاثة في حالات الكوارث التي تضطلع بها اليونيسيف في باكستان. وأبلغت وفود عديدة عن مساهماتها لهذه القضية، في حين أعلنت وفود أخرى عن زيادة تبرعاتها المعلنة. وذكرت بعض الوفود أنها قدمت المساعدة عن طريق صندوق الأمم المتحدة المركزي للاستجابة في حالات الطوارئ وعن طريق الاتحاد الأوروبي.

٣٩٧ - وأعربت وفود كثيرة عن أملها في أنه بالعمل بكفاءة ضمن نظام استجابة المجموعات في حالات الطوارئ، ستكون اليونيسيف قادرة على أن تطبق تماماً الالتزامات الأساسية المنقحة إزاء الأطفال في الأعمال الإنسانية وأن تزيد من دعمها للمجموعات التي تقودها، ولا سيما التغذية والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. وأعربت وفود عديدة عن ترحيبها بخطة استراتيجية البقاء المشتركة بين اليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية، التي تجمع بين جهود مجموعات الصحة والتغذية والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وتهدف إلى مساعدة الناس طيلة الفترة التالية التي تتراوح بين ٦ أشهر و ١٢ شهراً.

٣٩٨ - ورداً على ذلك، شكر السفير المدير التنفيذي والوفود على ما أبدوه من دعم.

٣٩٩ - واختتم المدير التنفيذي كلامه قائلاً إن اليونيسيف هي بصدد إرسال الكثير من أفضل موظفيها إلى باكستان؛ وأنها تعمل إلى حد كبير من خلال المنظمات غير الحكومية وإنما ستواصل تقديم المساعدة لبناء قدرات تلك المنظمات على توفير الإغاثة.

قائمة أولية بنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في عام ٢٠١١

٤٠٠ - قدم أمين المجلس التنفيذي القائمة الأولية بنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في عام ٢٠١١، المقرر عقدها في الفترة من ٨ حتى ١١ شباط/فبراير ٢٠١١.

نون - اعتماد مشاريع المقررات المتعلقة (البند ١٦ من جدول الأعمال)

- ٤٠١ - اعتمد المجلس التنفيذي المقررات من ١١/٢٠١٠ إلى ٢١/٢٠١٠ (انظر المرفق).
- ٤٠٢ - بعد اعتماد المجلس التنفيذي المقرر ١٦/٢٠١٠ بشأن التقرير السنوي المتعلق بوظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية، قالت ممثلة شيلي إن الوقت قد حان لإدراج صياغة بشأن التحليل المتعلق بالأطفال ذوي الإعاقة. وأوصت الممثلة بأن يقوم المجلس التنفيذي في مقرر يتخذه في المستقبل بتشجيع اليونسيف على أن تنظر في إدراج التحليل المتعلق بالأطفال ذوي الإعاقة في منهجيات التقييم في المستقبل. واقترحت كذلك أن تقوم اليونسيف بإطلاع المجلس التنفيذي على تحليل واف بشأن مسألة الأطفال ذوي الإعاقة الناجمة عن حالات الطوارئ.

سين - بيانان ختاميان (البند ١٧ من جدول الأعمال)

- ٤٠٣ - أعرب المدير التنفيذي في ملاحظاته الختامية عن شكره للوفود على بيانها الصريحة المفصلة، وخاصة فيما يتعلق بمختلف مسائل الإدارة. وقال إن اليونسيف ستقوم بمتابعة المسائل التي أثرت.
- ٤٠٤ - ثم قام الرئيس بتلخيص معالم المناقشات التي جرت في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٠. وبعد أن أشار إلى اعتماد ١١ مقررًا في المجالات الرئيسية، أثنى على الوفود والميسرين لمشاركتهم بروح بناءة. وتبين التقارير والعروض التي قدمت في الدورة، أن اليونسيف تعمل جاهدة على تحسين كفاءة وفعالية أنشطتها وعملياتها - والسعي إلى تحقيق النتائج. كما أثنى على هذه الجهود وشجع اليونسيف على الاستمرار في تعزيز استجابتها للتوصيات المتعلقة بمراجعة الحسابات وقدرتها في مجال التقييم. كما شجع المنظمة في الجهود التي تبذلها لتوظيف موظفين متنوعين وذوي مؤهلات عالية والاحتفاظ بهم ونشرهم بشكل أكثر كفاءة في حالات الطوارئ والحالات الانتقالية. وأشاد باليونسيف لاتباعها مساراً حقيقياً في سياق التدهور الاقتصادي العالمي في الوقت الذي تهدف فيه إلى توسيع عمليات جمع الأموال في القطاع الخاص.
- ٤٠٥ - كما أشاد الرئيس بالعمل الذي تضطلع به اليونسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال تحسين الميزنة المستندة إلى النتائج في عملية منسجمة. وأشار إلى عرض آخر التطورات بشأن الحالة في الباكستان، فقال إنه من غير المقبول أن يتلقى ضحايا فيضانات الإعصار في ذاك البلد مثل هذا الدعم الضئيل من المجتمع الدولي. وفي الختام، أكد على أهمية تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بإنصاف وحث الوفود

على المساعدة في تعزيز الخطة التي تركز على الإنصاف من أجل الأطفال في الجلسة العامة
الرفيعة المستوى المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية، المقرر عقدها في الفترة من ٢٠ حتى
٢٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠.

المرفق

مجموعة المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٠

١/٢٠١٠

تقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بتقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/ICEF/2010/3)؛
- ٢ - يشير إلى مقرره ٢/٢٠٠٩ بشأن تقرير المديرية التنفيذية لليونيسيف لعام ٢٠٠٩ المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (E/ICEF/2009/3)؛
- ٣ - يكرر التأكيد على أهمية التنفيذ الكامل لقرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ المؤرخ ١٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة؛
- ٤ - يشيد بالتقدم المحرز في مساهمات اليونيسيف في تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات؛
- ٥ - يرحب بجهود اليونيسيف الرامية إلى تضمين التقرير تقييماً وتحليلاً نوعياً بدرجة أكبر للنتائج المنجزة والتقدم المحرز والصعوبات المصادفة، فضلاً عن الدروس المستفادة، ويطلب إحراز المزيد من التقدم في هذا الاتجاه في التقارير المقبلة؛
- ٦ - يطلب كذلك إلى اليونيسيف أن تواصل تحسين عملية الإبلاغ التي تركز على النتائج في التقارير الأخرى ذات الصلة المقدمة إلى المجلس التنفيذي؛
- ٧ - يطلب من اليونيسيف أن تتضمن التقارير المقبلة توصيات من أجل مواصلة تحسين تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات؛
- ٨ - يقرر إحالة التقرير المذكور أعلاه (E/ICEF/2010/3) إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعاً بموجز للتعليقات والتوجيهات المقدمة من الوفود المشاركة في الدورة الحالية؛
- ٩ - يطلب عرض هذا التقرير مستقبلاً على المجلس التنفيذي من أجل اتخاذ إجراءات بشأنه وتقديمه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٢/٢٠١٠

توصية بالموافقة على موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على اعتماد ما مجموعه ٥٧ ١٣٧ ٠٠٠ دولار من الموارد العادية الإضافية للبرامج المعتمدة، كما هو مبين أدناه.

جدول

الموارد العادية الإضافية لعامي ٢٠١٠ و ٢٠١١

(بدولارات الولايات المتحدة)

البلد/البرنامج*	مدة البرنامج المعتمد	٢٠١٠ مستوى التخطيط** (ألف)	٢٠١١ مستوى التخطيط** (بأ)	٢٠١٠ رصيد الموارد العادية (جيم)	الموارد العادية الإضافية المطلوب اعتمادها (ألف + بأء + جيم)
أذربيجان	٢٠١٠-٢٠٠٥	٩١٧ ٠٠٠	-	٥٠ ٠٠٠	٨٦٧ ٠٠٠
أوروغواي	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
جمهورية إيران الإسلامية	٢٠١٠-٢٠٠٥	١ ٤٧٩ ٠٠٠	-	٧٨ ٠٠٠	١ ٤٠١ ٠٠٠
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	٢٠١٠-٢٠٠٧	١ ٨٦١ ٠٠٠	-	-	١ ٨٦١ ٠٠٠
شيلي	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
صربيا	٢٠١٠-٢٠٠٥	٧٥٠ ٠٠٠	-	-	٧٥٠ ٠٠٠
الصومال	٢٠١٠-٢٠٠٨	٨ ٦٣٤ ٠٠٠	-	-	٨ ٦٣٤ ٠٠٠
الفلبين***	٢٠١١-٢٠٠٥	٣ ٠٥٣ ٠٠٠	٣ ٠٥٣ ٠٠٠	-	٦ ١٠٦ ٠٠٠
موزامبيق***	٢٠١١-٢٠٠٧	١٦ ٠٠٩ ٠٠٠	١٦ ٠٠٩ ٠٠٠	-	٣٢ ٠١٨ ٠٠٠
برنامج المنطقة الخاص بالنساء والأطفال الفلسطينيين	٢٠١٠-٢٠٠٨	٤ ٠٠٠ ٠٠٠	-	-	٤ ٠٠٠ ٠٠٠
المجموع					٥٧ ١٣٧ ٠٠٠

* ترد إجراءات تمديد كافة البرامج القطرية الجارية في الوثيقة E/ICEF/2009/P/L.32.

** حسب آخر التقديرات المتاحة.

*** تطلب موزامبيق والفلبين الموافقة على اعتماد موارد عادية إضافية للسنتين ٢٠١٠ و ٢٠١١ كليهما.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٣/٢٠١٠

جمع الأموال من الجهات الخاصة: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١٠

ألف - النفقات المدرجة في الميزانية فيما يتعلق بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للسنة المالية ٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق، بالنسبة للسنة المالية ٢٠١٠ (من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر)، على النفقات المدرجة في الميزانية والبالغة ١٢٥,٣ مليون دولار على النحو المفصل أدناه والموجز في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة:
E/ICEF/2010/AB/L.1

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١,٦	العمولات - المكاتب الميدانية
٢٧,٦	تكاليف السلع المُسلَّمة
٤٠,١	مصروفات التشغيل - التسويق
٣٠,٤	مصروفات التشغيل - خدمات الدعم
٢٥,٦	أموال الاستثمار
١٢٥,٣	مجموع النفقات، موحدة

٢ - يأذن لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة بما يلي:

(أ) تحمل النفقات، كما أُوجزت في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1، وزيادة النفقات حتى المستوى المبين في العمود الثالث من الجدول ذاته إذا اتضح أن عائدات جمع الأموال أو مبيعات البطاقات والهدايا قد ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمود الثالث، والقيام وفقا لذلك بتخفيض النفقات، بالقدر اللازم، إلى ما دون المستوى المبين في العمود الثاني، في حال انخفضت العائدات الصافية؛

(ب) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود الميزانية (على النحو المفصل في الفقرة ١ أعلاه) بحد أقصى قدره ١٠ في المائة من المبالغ الموافق عليها؛

(ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، بالقدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام ٢٠١٠.

باء - الإيرادات المدرجة في الميزانية للسنة المالية ٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

يلاحظ أن العائدات الصافية لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ مدرجة في الميزانية بمبلغ ٤٨٥,٩ مليون دولار (الموارد العادية) على النحو المبين في العمود الثاني من الجدول ٧ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1.

جيم - قضايا السياسة العامة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يجدد أموال الاستثمار بمبلغ ٢٥,٦ مليون دولار المحدد لعام ٢٠١٠؛
- ٢ - يأذن لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة بتحمل نفقات في الفترة المالية ٢٠١٠ تتصل بتكاليف السلع المسلمة (إنتاج وشراء مواد خام، وبطاقات ومنتجات أخرى) للسنة المالية ٢٠١١، بمبلغ يصل إلى ٢٧,٧ مليون دولار على النحو المبين في الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (انظر الجدول ٦ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1)؛
- ٣ - يوافق على رصد اعتماد مؤقت في الميزانية لشهر كانون الثاني/يناير ٢٠١١ بمبلغ ١٢,٦ مليون دولار، يتم استيعابه في الميزانية السنوية لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام ٢٠١١.

دال - الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه

إن المجلس التنفيذي،

يقر الخطة المتوسطة الأجل لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه بصيغتها الواردة في الجدول ٦ من الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.1.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٤/٢٠١٠

تقرير بشأن تنفيذ سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف

إن المجلس التنفيذي،

١ - يشير إلى مقرره ٧/٢٠٠٦ بشأن استعراض سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف؛

٢ - يحيط علماً بالتقرير المتعلق بتنفيذ سياسة اليونيسيف لاسترداد التكاليف
E/ICEF/2010/AB/L.3

٣ - يكرر طلبه إلى المدير التنفيذي الوارد في المقرر ٢/٢٠٠٨ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بأن تتخذ جميع التدابير الضرورية لكفالة عدم توجيه الموارد العادية لدعم مشاريع ممولة من موارد أخرى؛

٤ - يشير إلى مقرره ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ الذي يطلب فيه إلى المدير التنفيذي تحسين ميزانية دعم اليونيسيف لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، باعتبار ذلك خطوة نحو وضع ميزانية واحدة متكاملة لليونيسيف، بما في ذلك عن طريق توفير معلومات عن استرداد التكاليف تصف كيفية حساب التكاليف المتوقع استردادها من الموارد الخارجة عن الميزانية، مثل تقديم معلومات مستكملة عن تكاليف متغيرة غير مباشرة تتكبدها اليونيسيف حتى يمكن إجراء تحليل مناسب لمعدل استرداد التكاليف؛

٥ - يوصي بإدراج مسألة استرداد التكاليف في "خريطة الطريق" لتحقيق الأهداف المبينة في المقرر ٢٠/٢٠٠٩.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٥/٢٠١٠

متابعة مقرر المجلس التنفيذي ٢٠/٢٠٠٩ بشأن ميزانية الدعم لفترة السنتين
٢٠١١-٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بعرض مذكرة المعلومات المشتركة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونسيف بشأن خريطة الطريق نحو ميزانية متكاملة؛
- ٢ - يشير إلى مقرره ٢٠/٢٠٠٩ ويؤكد على ضرورة معالجة جميع عناصر التوجيه في إجراءات المتابعة؛
- ٣ - يحث اليونسيف على التقيد بالجدول الزمنية المقترحة في خريطة الطريق وإطلاع المجلس التنفيذي على التقدم المحرز؛
- ٤ - يقرر إدراج تحديث مصفوفة نتائج ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ في ميزانية الدعم لفترة السنتين.

الدورة العادية الأولى

١٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠

٦/٢٠١٠

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في
عام ٢٠٠٩ وتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة
٢٠١٣-٢٠٠٦

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يرحب بالتقرير السنوي للمديرة التنفيذية وبالتقرير عن الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠١٣-٢٠٠٦ (E/ICEF/2010/9)، وبالوثيقة المصاحبة له بشأن المرفقين المنقحين للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل (E/ICEF/2010/10)، ويثني على العملية، بما في ذلك تحليل النتائج والتنقيحات المبنية على الاستعراض؛
- ٢ - يؤيد الاستنتاجات العامة للاستعراض، بما في ذلك التعديلات المزمع إدخالها في الفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية الحالية المتوسطة الأجل؛

- ٣ - يؤكد مجدداً ضرورة أن تواصل اليونيسيف تحسين الإبلاغ القائم على النتائج إلى المجلس التنفيذي، ويتطلع إلى إحراز تقدم في هذا الصدد في التقارير السنوية بدءاً من عام ٢٠١١، بما يشمل إظهار القيمة المضافة إلى النتائج الوطنية على نحو أفضل؛
- ٤ - يطلب إلى اليونيسيف أن تواصل الإبلاغ عن نتائج مساهماتها في الإغاثة الإنسانية، والمساعدة الإنسانية، والبرمجة المشتركة حيثما كانت قائمة، وعن المساهمات في القدرات والسياسات الوطنية في المراحل الأولية؛
- ٥ - يرحب بإدخال الدروس المستفادة والتوصيات بشأن الاتجاهات المستقبلية في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية وفي الدراسة المتعمقة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، ويطلب إلى اليونيسيف أن تضمن تقاريرها السنوية المستقبلية، بدءاً من عام ٢٠١١، خطوات ملموسة تسترشد بهذه الدروس المستفادة والتوصيات، وأن تقدم تقريراً عن التقدم المحرز؛
- ٦ - يشدد على ضرورة الإبلاغ عن التقدم المحرز فيما يخص المؤشرات، قياساً بالبيانات المرجعية الواردة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، وذلك لإتاحة إجراء مقارنة أفضل للإنجازات التي تحققت على مر الأعوام نحو تحقيق الأهداف النهائية؛
- ٧ - يشجع اليونيسيف على دمج الإبلاغ عن نتائج المساواة بين الجنسين في تقريرها السنوي للمديرة التنفيذية ويهيب باليونيسيف مواصلة تحسين الأداء بخصوص هذه المسألة الشاملة؛
- ٨ - يتطلع إلى إجراء مناقشة في دورته العادية الأولى لعام ٢٠١٢ بشأن استعراض نهاية الدورة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل الممددة ولعملية تخطيط الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل التالية.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٧/٢٠١٠

تقرير عن التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم السياسة الجنسانية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يؤكد من جديد المساواة بين الجنسين باعتبارها إحدى الاستراتيجيات الشاملة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف؛

- ٢ - يؤكد من جديد ضرورة قيام اليونيسيف بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، إضافة إلى تعزيز حقوق الطفل، وبخاصة الطفلة؛
- ٣ - يحيط علماً بتقرير ومصفوفة التقدم المحرز في تنفيذ استجابة الإدارة لتقييم سياسة اليونيسيف الجنسانية (E/ICEF/2010/11 و E/ICEF/2010/12)؛
- ٤ - يرحب بجهود اليونيسيف الرامية إلى تحسين تدريب الموظفين ونشر التوجيه التشغيلي العملي في مجالات اهتمام اليونيسيف من أجل إدراج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البرامج؛
- ٥ - يؤكد ضرورة التخطيط للمساواة بين الجنسين وتحقيق نتائجها باعتبارها غرضاً رئيسياً من أغراض السياسة العامة بغية المساهمة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف للفترة ٢٠٠٦-٢٠١٣؛
- ٦ - يطلب إلى اليونيسيف أن تتخذ إجراءات ملموسة لتحسين تحديد نتائج المساواة بين الجنسين على الصعيد القطري وتعريفها وتحقيقها، بما في ذلك جمع البيانات المبوبة حسب نوع الجنس؛
- ٧ - يؤكد ضرورة ضمان ما يكفي من الموارد المالية والبشرية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويحث اليونيسيف في هذا الصدد على أن تتعقب استثمارات مواردها بوضع أداة مؤشرها الجنساني لقياس التقدم المحرز ورصده؛
- ٨ - يحث على إحراز تقدم في تنفيذ الآليات المؤسسية للمساءلة؛
- ٩ - يحث على مواصلة الجهود في مجال القيادة لتحسين إدراج المساواة بين الجنسين في البرمجة والسياسة العامة على صعيد المقر وعلى الصعيدين الإقليمي والقطري، وكذلك لتحسين الإجراءات المحددة المهدف؛
- ١٠ - يطلب إلى اليونيسيف أن تقدم، في الدورة السنوية لعام ٢٠١١ تقريراً عن التقدم المحرز في عملها المتعلق بالمساواة بين الجنسين تماشياً مع الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٨/٢٠١٠

مشاريع وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على الميزانية الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون القطرية التالية:

الوثيقة E/ICEF/2010	الموارد الأخرى	الموارد العادية	الفترة	المنطقة/البلد
أوروبا الوسطى والشرقية ورابطة الدول المستقلة				
P/L.2	١٢ ٥٠٠ ٠٠٠	٤ ٥٨٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	أذربيجان
P/L.3	٤ ٢٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	بيلاروس
P/L.4	٢٥ ٣٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	جورجيا
P/L.5/Add.1 و P/L.5	٥٠ ٥٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	صربيا ^(أ)
P/L.6	٣٨ ٠٠٠ ٠٠٠	٤ ١٨٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	تركيا
شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ				
P/L.7	٧٥ ٠٠٠ ٠٠٠	٣٢ ٥٣٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	كمبوديا
P/L.8	٨٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٥٠ ٦١٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	الصين
P/L.9	١١٨ ٨٤٢ ٠٠٠	٩ ٣٠٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
P/L.10	١٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ماليزيا
P/L.11	١١٥ ٠٠٠ ٠٠٠	٨٣ ٥٨٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ميانمار
منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي				
P/L.12	٣١ ٧٥٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	سوازيلند
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا				
P/L.13	٢٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٧ ٩٦٣ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	العراق
P/L.14	٢٦ ٠٨٥ ٠٠٠	١٢ ٠٠٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	الأطفال والنساء الفلسطينيون في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية والأرض الفلسطينية المحتلة

(أ) يجري التخطيط لأنشطة منظمة الأمم المتحدة للطفولة في كوسوفو وتنفيذها وفقا لقرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة ١٢٤٤ (١٩٩٩).

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

٩/٢٠١٠

طلب من جمهورية تنزانيا المتحدة لتقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشترك إلى المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي

إن المجلس التنفيذي،

إذ يشير إلى مقرراته ٤/٢٠٠٢ و ١٩/٢٠٠٦ و ١٧/٢٠٠٨ بشأن عملية الموافقة على البرامج القطرية:

١ - يحيط علماً بالطلب الذي تقدمت به جمهورية تنزانيا المتحدة لتقديم مشروع وثيقة برنامج قطري مشتركة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي، تتضمن سرداً مشتركاً بالإضافة إلى ما يخص كل وكالة من عناصر وأطر نتائج وما يتصل بها من احتياجات إلى الموارد؛

٢ - يحيط علماً أيضاً بأن مشروع وثيقة البرنامج القطري المشترك ستعرض على الدورة العادية الأولى للمجلس لعام ٢٠١١ لكي يناقشها كل من الوكالات، ثم تعرض على الدورة السنوية لعام ٢٠١١ بغرض الموافقة على العنصر الخاص بكل وكالة؛

٣ - يقرر النظر في مشروع وثيقة البرنامج القطري المشترك لجمهورية تنزانيا المتحدة على أساس استثنائي؛

٤ - يقرر أيضاً أن تنشر وثيقة البرنامج القطري المشترك على الموقع الشبكي لكل من المنظمات في موعد لا يتجاوز ستة أسابيع من تاريخ مناقشتها، وأن تقدم الأمانة نسخة مطبوعة من الوثيقة المنقحة إلى أعضاء المجلس التنفيذي بناء على طلبهم؛

٥ - يشدد، وفقاً للمقررين ٤/٢٠٠٢ و ١٩/٢٠٠٦، على أن تتم الموافقة على العنصر الخاص بكل وكالة من وثيقة البرنامج القطري المشترك على أساس عدم الاعتراض، دون عرض أو مناقشة، ما لم يتم خمسة أعضاء على الأقل بإبلاغ الأمانة خطياً قبل الاجتماع برغبتهم في عرض الوثيقة على المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

١٠/٢٠١٠

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتمديدات البرامج القطرية التي وافقت عليها المديرية التنفيذية لمدة سنة واحدة، على النحو المبين في الجدول ١ المرفق بالوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15، لكل من الاتحاد الروسي، وألبانيا، وأوكرانيا، وبنغلاديش، وبيرو، وتشاد، وجنوب أفريقيا، والرأس الأخضر، وعمان، وغانا، وغيانا، وفييت نام، وقيرغيزستان، وموريتانيا؛

٢ - يوافق على التمديد لمدة سنتين لكل من باكستان، وسيراليون، وناميبيا، ونيبال، وعلى التمديد الثاني لمدة سنة واحدة لكل من إيران (جمهورية - الإسلامية) وشيلي، على النحو المبين في الجدول ٢ المرفق بالوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15.

الدورة السنوية

٤ حزيران/يونيه ٢٠١٠

١١/٢٠١٠

برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١

إن المجلس التنفيذي،

١ - يعتمد برنامج العمل التالي المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١١، رهنا بإدخال التنقيحات اللازمة خلال السنة؛

٢ - يحيط علماً بتزايد حجم برنامج العمل خلال الدورات العادية الثانية للمجلس التنفيذي، ويوصي اليونسيف بالنظر في سبل إيجاد توازن أفضل بين بنود جدول الأعمال طوال السنة، مع مراعاة المقررات السابقة للمجلس التنفيذي وأي إمكانية لمواءمة البرنامج فيما يتعلق بالبنود ذات الصلة مع المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان.

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
١١-٨ شباط/فبراير ٢٠١١	٢٣-٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	١٥-١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١١
المسائل التنظيمية والإجرائية	المسائل التنظيمية والإجرائية	المسائل التنظيمية والإجرائية
انتخاب رئيس المجلس التنفيذي ونوابه (لاتخاذ إجراء)	برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٢ (لاتخاذ إجراء)	انتخاب رئيس المجلس التنفيذي ونوابه (لاتخاذ إجراء)
المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات
التقرير السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي* (لاتخاذ إجراء) (١/٢٠١٠)	التقرير السنوي للمدير التنفيذي: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في إطار الخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل** (٧/٢٠٠٩) (لاتخاذ إجراء)	التعاون البرنامجي: اعتماد وثائق البرامج القطرية المنقحة (لاتخاذ إجراء)
التعاون البرنامجي: اعتماد وثائق البرامج القطرية المنقحة (لاتخاذ إجراء)	مشروع وثيقة البرنامج القطري المشتركة - جمهورية ترازيا المتحددة (لاتخاذ إجراء)	مشروع وثائق البرامج القطرية المنقحة (لاتخاذ إجراء)
مشروع وثيقة البرنامج القطري المشتركة - جمهورية ترازيا المتحددة*** (لاتخاذ إجراء) (٩/٢٠١٠)	مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)	مشاريع وثائق البرامج القطرية*** (لاتخاذ إجراء)
تقرير شفوي عن مهمة اليونسيف في مجال إدارة المعارف والبحث	تمديدات البرامج القطرية الجارية (١١/٢٠٠٩) (لاتخاذ إجراء)	تقرير شفوي عن متابعة اليونسيف للتوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات مجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
مناقشة مواضيعية عن النتائج والدروس المستفادة فيما يتعلق بحال التركيز ١ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: بقاء الطفل ونماؤه	مناقشة مواضيعية عن النتائج والدروس المستفادة فيما يتعلق بحال التركيز ٤ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: حماية الطفل من العنف والاستغلال وسوء المعاملة	مناقشة مواضيعية عن النتائج والدروس المستفادة فيما يتعلق بحال التركيز ٢ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: التعليم الأساسي والمساواة بين الجنسين
المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات	المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات
التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات*** (٢٨/١٩٩٧) (للمناقشة)	التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات*** (٢٨/١٩٩٧) (للمناقشة)	التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات*** (٢٨/١٩٩٧) (للمناقشة)

الدورة العادية الأولى	الدورة السنوية	الدورة العادية الثانية
١١-٨ شباط/فبراير ٢٠١١	٢٣-٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	١٥-١٢ أيلول/سبتمبر ٢٠١١
المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية	المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية
التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونسيف عن فترة السنتين المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (للعلم)	ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (لاتخاذ إجراء)	ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (لاتخاذ إجراء)
جمع الأموال من الجهات الخاصة: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام ٢٠١١ (لاتخاذ إجراء)	الخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١١-٢٠١٤ (لاتخاذ إجراء)	جمع الأموال من الجهات الخاصة: التقرير المالي والبيانات المالية عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ (للمناقشة)
اجتماع إعلان التبرعات	التقرير المالي المؤقت والبيانات المالية المؤقتة عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، السنة الأولى من فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (للمناقشة)	التقرير المالي المؤقت والبيانات المالية المؤقتة عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، السنة الأولى من فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (للمناقشة)
مسائل أخرى	مسائل أخرى	مسائل أخرى
	كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونسيف	معلومات مستوفاة عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (للمناقشة)
	التقارير المتعلقة بالزيارات الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي (للعلم)	

* سُنِظَر أيضاً في تقارير وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

** ثمة ملحق مستقل للبيانات متاح تحت هذا البند من جدول الأعمال.

*** تُنشر نتائج وبيانات الأداء الموحدة للدورة البرنامجية السابقة لكل مشروع وثيقة برنامج قطري في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونسيف جنبا إلى جنب مع مشاريع وثائق البرامج القطرية (المقرر ١٧/٢٠٠٨).

**** سُنِظَر أيضاً في رد الإدارة على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات لعام ٢٠٠٩ في إطار هذا البند من جدول الأعمال (المقرر ١٩/٢٠٠٩).

ينظر المجلس التنفيذي في أربع فئات من بنود جدول الأعمال:

١' لاتخاذ إجراء: يُنتظر من المجلس التنفيذي أن يجري مناقشة وأن يتخذ مقررًا في إطار البند المدرج في جدول الأعمال. وتقوم الأمانة بإعداد الوثائق الرسمية ومشروع مقرر تعرض على المجلس التنفيذي للنظر فيها؛

٢' للمناقشة: ينتظر من المجلس التنفيذي أن يناقش الوثائق الرسمية التي أعدها الأمانة. ولا تعد الأمانة مشروع مقرر، بيد أنه يمكن للمجلس التنفيذي أن يختار اتخاذ مقرر في إطار البند المدرج في جدول الأعمال؛

٣' للعلم: تقوم الأمانة بإعداد وثائق للعلم بناء على طلب المجلس التنفيذي؛

٤' التقارير الشفوية: تُقدم التقارير الشفوية بناء على طلب المجلس التنفيذي. وتكون مشفوعة بوثائق معلومات أساسية مقتضبة غير رسمية.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٢/٢٠١٠

مشاريع ووثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

يوافق على الميزانية الإرشادية الإجمالية لبرامج التعاون القطرية التالية:

الوثيقة E/ICEF/2010/	الموارد الأخرى	الموارد العادية	الفترة	المنطقة/البلد
				شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
P/L.22	٢٨١ ٠٠٠ ٠٠٠	٤٢ ٣٢٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	الصومال
P/L.23	٨٣ ٧٦٥ ٠٠٠	٤٢ ٧٩٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	زامبيا
				غرب ووسط أفريقيا
P/L.24	٨٧ ٨٠٠ ٠٠٠	٧٥ ٧٤٥ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	بوركينافاسو
				الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي
P/L.25	٦ ٢٥٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	أوروغواي
				شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ
P/L.27	١٢٧ ٥٠٠ ٠٠٠	٢٧ ٧٠٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	إندونيسيا
				جنوب آسيا
P/L.28	٣ ٤٨٠ ٠٠٠	٣ ٧٥٠ ٠٠٠	٢٠١٥-٢٠١١	ملاياف

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٣/٢٠١٠

توصية بالموافقة على تخصيص موارد عادية إضافية للبرامج القطرية المعتمدة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بتمديد البرنامج القطري لجمهورية تنزانيا المتحدة لفترة ستة أشهر، من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١؛

٢ - يوافق على ما مجموعه ٠.٨٦ ٢٣٠ ٣٤٠ دولاراً من الموارد العادية الإضافية للبرامج المعتمدة، على النحو المبين أدناه:

الجدول ١

الموارد العادية الإضافية للبرامج الجارية

(بدولارات الولايات المتحدة)				
المنطقة/البلد	مدة البرامج المعتمدة	سقف الموارد العادية المتاحة في	مستوى التخطيط مستوى	الموارد العادية الإضافية
	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١	لعام ٢٠١١*	التخطيط لعام	المطلوب الموافقة عليها
			٢٠١٢	
	(ألف)	(باء)	(جيم)	(باء + جيم - ألف)
بلينز	٢٠٠٧-٢٠١١ ٤١٩ ٤٥٥	٧٥٠ ٠٠٠	—	٣٣٠ ٥٤٥
جمهورية أفريقيا الوسطى	٢٠٠٧-٢٠١١ صفر	٣ ٨٦٣ ٠٠٠	—	٣ ٨٦٣ ٠٠٠
الجمهورية الدومينيكية	٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٨١ ٣٧٦	٧٥٠ ٠٠٠	—	٦٨ ٦٢٤
مصر	٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٥٦٧ ٠٠٠	٣ ٠٩٠ ٠٠٠	—	١ ٥٢٣ ٠٠٠
السلفادور	٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٢٣ ٨٠٩	٧٥٠ ٠٠٠	—	١٢٦ ١٩١
إريتريا	٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٠٧٣ ٠٠٠	١ ٩٦٣ ٠٠٠	—	٨٩٠ ٠٠٠
إثيوبيا	٢٠٠٧-٢٠١١ ١ ٠٦٣ ٢٢٢	٤٠ ٠٥٣ ٠٠٠	—	٣٨ ٩٨٩ ٧٧٨
غابون	٢٠٠٧-٢٠١١ ٣٤٥ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٤٠٥ ٠٠٠
غامبيا	٢٠٠٧-٢٠١١ ٦٢٤ ٨٦٠	١ ٠٧١ ٠٠٠	—	٤٤٦ ١٤٠
غينيا	٢٠٠٧-٢٠١١ صفر	٧ ٢٢٨ ٠٠٠	—	٧ ٢٢٨ ٠٠٠
هايتي	٢٠٠٩-٢٠١١ ٢ ١١٦ ٨٠٠	٣ ٠٢٤ ٠٠٠	—	٩٠٧ ٢٠٠
جامايكا	٢٠٠٧-٢٠١١ ٤٣١ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٣١٩ ٠٠٠
جمهورية لاو الديمقراطية				
الشعبية	٢٠٠٧-٢٠١١	١ ٠٧٥ ٠٠٠	١ ٩٦٥ ٠٠٠	— ٨٩٠ ٠٠٠
مدغشقر	٢٠٠٨-٢٠١١ ٤٨٧ ٠٠٠		١١ ٩٠٩ ٠٠٠	— ١١ ٤٢٢ ٠٠٠

(بدولارات الولايات المتحدة)					المنطقة/البلد
مدة البرامج المعتمدة	سقف الموارد العادية المتاحة في	مستوى التخطيط مستوى	الموارد العادية الإضافية	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ لعام ٢٠١١* التخطيط لعام ٢٠١٢ المطلوب الموافقة عليها	
(ألف)	(باء)	(جيم)	(باء + جيم - ألف)		
٢٠١١-٢٠٠٨	٢ ١٨٥ ٠٠٠	٩ ٣٩٠ ٠٠٠	—	٧ ٢٠٥ ٠٠٠	ملاوي
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٧٥٠ ٠٠٠	—	٧٥٠ ٠٠٠	بنما
٢٠١١-٢٠٠٧	٦٩٣ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	٥٧ ٠٠٠	جمهورية مولدفا
٢٠١١-٢٠٠٧	٤٨٠ ١٢٥	٧٥٠ ٠٠٠	—	٢٦٩ ٨٧٥	سان تومي وبرينسيبي
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٥ ٣٤٦ ٠٠٠	—	٥ ٣٤٦ ٠٠٠	السنغال
٢٠١١-٢٠٠٧	٥٥٦ ٠٠٠	٧٥٠ ٠٠٠	—	١٩٤ ٠٠٠	تونس
٢٠١١-٢٠٠٧	صفر	٧ ١٥٣ ٠٠٠	—	٧ ١٥٣ ٠٠٠	اليمن
٢٠١١-٢٠٠٧	١ ٠٤٥ ٧٤٣	٤ ٦٨١ ٠٠٠	—	٣ ٦٣٥ ٢٥٧	زيمبابوي
٢٠١٢-٢٠٠٨	١٢٦ ٠٠٠	٦ ٢٦٨ ٠٠٠	٦ ٢٦٨ ٠٠٠	١٢ ٤١٠ ٠٠٠	الكاميرون
جمهورية الكونغو					
٢٠١٢-٢٠٠٨	٢٦ ٥٩٤ ٣١٣	٥٤ ٩٤٦ ٠٠٠	٥٤ ٩٤٦ ٠٠٠	٨٣ ٢٩٧ ٦٨٧	الديمقراطية
٢٠١٢-٢٠٠٨	٢ ٠٥٩ ٠٠٠	٢ ١٤٩ ٠٠٠	٢ ١٤٩ ٠٠٠	٢ ٢٣٩ ٠٠٠	غينيا - بيساو
٢٠١٢-٢٠٠٨	٣ ٩٦١ ٠٠٠	٤ ٩٦٣ ٠٠٠	٤ ٩٦٣ ٠٠٠	٥ ٩٦٥ ٠٠٠	ليبيريا
٢٠١٢-٢٠٠٩	٩ ٩٤٠ ٠٠٠	١٠ ٣٤٥ ٠٠٠	١٠ ٣٤٥ ٠٠٠	١٠ ٧٥٠ ٠٠٠	السودان
المجموع					٢٠٦ ٦٨٠ ٢٩٧

* حسب آخر التقديرات المتاحة.

الجدول ٢

الموارد العادية الإضافية للبرامج القطرية الجارية الممددة لعام ٢٠١١ أو ٢٠١٢

(بدولارات الولايات المتحدة)					مدة البرامج المعتمدة	البرنامج القطري*
الموارد العادية الإضافية المطلوبة	مستويات التخطيط	سقف الموارد	مستويات			
الموافقة عليها	لعام ٢٠١٢**	العادية المتاحة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢	التخطيط لعام ٢٠١١**			
لعام ٢٠١٠	عليها					
(ألف)	(بأء)	(جيم)	(دال)	(ألف+باء-جيم+دال)		
—	٧٥٠.٠٠٠	صفر	—	٧٥٠.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	ألبانيا
—	٢٢ ٤٨٢.٠٠٠	٢٨٨.٠٦٦	—	٢٢ ١٩٣ ٩٣٤	٢٠١١-٢٠٠٦	بنغلاديش
—	٧٥٠.٠٠٠	صفر	—	٧٥٠.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	الرأس الأخضر
—	١١ ٣١٧.٠٠٠	صفر	—	١١ ٣١٧.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	تشاد
—	٧٥٠.٠٠٠	٢٠٠	—	٧٤٩ ٨٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	شيلي
—	٨ ٦١١.٠٠٠	صفر	—	٨ ٦١١.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	غانا
—	٧٥٠.٠٠٠	صفر	—	٧٥٠.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	غيانا
—	١ ٤٧٩.٠٠٠	صفر	—	١ ٤٧٩.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	جمهورية إيران الإسلامية
—	٩٢٠.٠٠٠	صفر	—	٩٢٠.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	قيرغيزستان
—	١ ٨٠٤.٠٠٠	صفر	—	١ ٨٠٤.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٩	موريتانيا
—	٧٥٠.٠٠٠	٢٩٦ ٥٢٧	—	٤٥٣ ٤٧٣	٢٠١١-٢٠٠٦	بيرو
—	٧٩٧.٠٠٠	٤١١ ١٢١	—	٣٨٥ ٨٧٩	٢٠١١-٢٠٠٦	الاتحاد الروسي
—	٩٩٧.٠٠٠	٩ ٧٢٥	—	٩٨٧ ٢٧٥	٢٠١١-٢٠٠٧	جنوب أفريقيا
—	٨٣٦.٠٠٠	١٨٥.٠٠٠	—	٦٥١.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	أوكرانيا
—	٢٠ ٧٤٨.٠٠٠	صفر	—	١٠ ٣٧٤.٠٠٠	٢٠١١-٢٠٠٦	جمهورية تنزانيا المتحدة ^(١)
—	٣ ٦١٠.٠٠٠	٧٩٤ ٥٧٢	—	٢ ٨١٥ ٤٢٨	٢٠١١-٢٠٠٦	فيت نام
—	٧٥٠.٠٠٠	—	٧٥٠.٠٠٠	١ ٥٠٠.٠٠٠	٢٠١٢-٢٠٠٦	ناميبيا
—	٦ ٨٣٢.٠٠٠	—	٦ ٨٣٢.٠٠٠	١٣ ٦٦٤.٠٠٠	٢٠١٢-٢٠٠٨	نيبال
٣٥٠.٠٠٠	١٧ ٨٧٩.٠٠٠	—	١٧ ٨٧٩.٠٠٠	٣٦ ٣٥٨.٠٠٠	٢٠١٢-٢٠٠٩	باكستان ^(٢)
—	٨ ٦٤٣.٠٠٠	—	٨ ٦٤٣.٠٠٠	١٧ ٢٨٦.٠٠٠	٢٠١٢-٢٠٠٨	سيراليون
المجموع					١٣٣ ٥٤٩ ٧٨٩	

* تمديدات جميع البرامج القطرية الجارية المدرجة واردة في الوثيقة E/ICEF/2010/P/L.15.

** حسب آخر التقديرات المتاحة.

(١) مستوى التخطيط لعام ٢٠١١ لجمهورية تنزانيا المتحدة هو ٢٠ ٧٤٨.٠٠٠ دولار. وتمثل الموارد العادية الإضافية المطلوبة نصف مستوى التخطيط للموارد العادية السنوية، وستغطي فترة تمديد مدتها ستة أشهر من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١.

(٢) بالنظر إلى تسوية سقف الموارد العادية لعام ٢٠١٠ لباكستان، تطلب موارد عادية إضافية تبلغ ٣٥٠.٠٠٠ دولار لباكستان في عام ٢٠١٠.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٤/٢٠١٠

تمديد برنامج التعاون مع منظمة الروتاري الدولية للقضاء على شلل الأطفال

إن المجلس التنفيذي،

١ - يوافق على تمديد برنامج التعاون مع منظمة الروتاري الدولية للقضاء على شلل الأطفال لمدة خمس سنوات للفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥، وفقا لأحكام الوثيقة الأصلية للمجلس التنفيذي (E/ICEF/1990/P/L.35)، بصيغتها المعدلة بموجب مقرر المجلس التنفيذي ١٢/٢٠٠٥.

٢ - يحث جميع الأطراف المشاركة في حملة القضاء على شلل الأطفال على زيادة التنسيق فيما بينها ومضاعفة الجهود التي تبذلها لتحقيق هذه الغاية.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٥/٢٠١٠

تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات

إن المجلس التنفيذي،

يوافق على تمديد فترة مبادرة تحقيق الاستقلال في اللقاحات لمدة خمس سنوات للفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٥، وفقا لشروط الوثيقة الأصلية التي وافق عليها المجلس التنفيذي في عام ١٩٩١ (E/ICEF/1991/P/L.41)، بمبلغ يصل إلى ١٠ ملايين دولار، رهنا بتوافر المساهمات المحددة الغرض.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٦/٢٠١٠

التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) (E/ICEF/2010/18)؛
- ٢ - يؤكد من جديد الدور الحاسم الذي تضطلع به وظيفة التقييم في اليونيسيف، ويرحب بالتقدم المحرز في تعزيز وظيفة التقييم في اليونيسيف، ويشجع اليونيسيف على مواصلة التصدي للتحديات المتبقية؛
- ٣ - يرحب بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتعزيز قدرتها على التقييم الداخلي، وكذلك قدرتها على التقييم الوطني، ويطلب إلى اليونيسيف أن تدرج في تقريرها السنوي المتعلق بالتقييم في عام ٢٠١١، النتائج الملموسة التي تحققت من تلك الجهود، وكذلك الخطوات التالية التي ستتخذ للتصدي للتحديات المتبقية الماثلة أمامها؛
- ٤ - يلاحظ بعين الارتياح أن التقييمات تُصنّف الآن حسب البلد والمنطقة والموضوع، ويشجّع اليونيسيف على الإبلاغ عن عدد التقييمات المقررة والمنجزة بصورة فعالة، وعن المدى الذي تلي فيه التقييمات معايير التقييم المتفق عليها دولياً، وعن مواصلة التصنيف للتقييمات حسب النوع؛
- ٥ - يكرر مجدداً تأكيد حاجة اليونيسيف إلى مواصلة تعزيز التمويل من أجل أنشطة التقييم حسب إجمالي النفقات البرنامجية، وكفالة إتاحة قدرة التقييم الكافية على الصعيد القطري، سواء من خلال إيفاد ما يكفي من الموظفين المتفرغين أو من خلال تلقي دعم أكبر من الصعيد الإقليمي؛
- ٦ - يلاحظ الجهود التي تبذلها اليونيسيف لزيادة عدد ردود الإدارة ونوعيتها، ويطلب إلى اليونيسيف أن تدرج معلومات مستكملة بشأن الحالة المتعلقة بتنفيذ ردود الإدارة في تقريرها السنوي المتعلق بالتقييم في عام ٢٠١١؛
- ٧ - يشجّع اليونيسيف على مواصلة تحسين إدماج المجالات الشاملة في منهجيات التقييم، بما في ذلك في النهج القائمة على حقوق الإنسان وفي التحليل الجنساني؛
- ٨ - يحث اليونيسيف على مواصلة تعزيز قدرة وظيفة التقييم على جميع مستويات المنظمة، ولا سيما في المكاتب الإقليمية والقطرية؛

٩ - يوافق على ترقية وظيفة مدير التقييم من الرتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢، على أن يسري ذلك فوراً، في حدود الميزانية المعتمدة لفترة السنتين.

الدورة العادية الثانية
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٧/٢٠١٠

التقرير السنوي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالتقرير السنوي للمجلس التنفيذي عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات في عام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/AB/L.5 و E/ICEF/2010/AB/L.5/Corr.1)، وبالتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لليونيسيف لعام ٢٠٠٩ المقدم إلى المديرية التنفيذية، ويرد إدارة اليونيسيف على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات لعام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/AB/L.6)؛

٢ - يرحب بزيادة عمليات مراجعة الحسابات المنجزة سنوياً في الفترة ما بين عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٩؛

٣ - يطلب إلى إدارة اليونيسيف مواصلة متابعة الملاحظات المنبثقة عن المراجعة الداخلية للحسابات والتوصيات المنبثقة عن مراجعة الحسابات وتنفيذها، ولا سيما في المجالات التي تمثل خطورة كبيرة، مع مراعاة تحليل الأسباب الكامنة الواردة في التقرير، حسب الاقتضاء؛

٤ - يهيب بإدارة اليونيسيف أن تتصدى لأوجه الضعف المنهجي داخل المنظمة، ولا سيما في مجالات إدارة البرامج والإدارة المالية، والمشتريات، وإدارة الأصول؛

٥ - يلاحظ الافتقار لأدوات قياس كفاءة مهام الدعم على الصعيد القطري، ويطلب إلى اليونيسيف أن تقوم بوضع مبادئ توجيهية وأهداف ومؤشرات واضحة لتعزيز الكفاءة في المكاتب القطرية وأن تقدم تقريراً إلى المجلس التنفيذي عن تحقيق أي وفورات ناشئة عن الكفاءة.

الدورة العادية الثانية
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٨/٢٠١٠

تقرير مكتب الأخلاقيات بمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات بمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أنشطته خلال عام ٢٠٠٩ (E/ICEF/2010/17)؛
- ٢ - يعترف بالإسهامات القيمة لمكتب الأخلاقيات في عمليات اليونيسيف؛
- ٣ - يشجع إدارة اليونيسيف على أن تشرك رئيس مكتب الأخلاقيات في اجتماعات الإدارة العليا المناسبة بصفته مراقباً، لأجل تشجيع معايير السلوك الرفيعة وتفادي تنازع المصالح على المستوى المؤسسي؛
- ٤ - يطلب إلى اليونيسيف إبقاء المجلس التنفيذي على علم بالتقدم المحرز في إنجاز خطة عمل مكتب الأخلاقيات، وتقديم الدليل على الآثار والإنجازات؛
- ٥ - يشجع مكتب الأخلاقيات على استخدام التعليقات التي تبدى بشأن التدريب المقدم إلى موظفي اليونيسيف ليكفل استمرار ملائمة وفعالية أنشطة التدريب وحيث عائدات جيدة من الموارد المستثمرة؛
- ٦ - يشجع أيضاً مكتب الأخلاقيات على مواصلة تعزيز خدماته في مجالات الإحاطات الإعلامية والتدريب والمشورة المقدمة إلى الموظفين الإداريين والموظفين؛
- ٧ - يلاحظ أن مكتب الأخلاقيات وفقاً للتقرير المتعلق بنظام المساءلة في اليونيسيف (E/ICEF/2009/15) الذي أقره المجلس التنفيذي في مقررته ٨/٢٠٠٩، يتولى مسؤولية صياغة السياسات المتصلة بالأخلاقيات واستعراضها وتعميمها، وتقديم التوجيهات المتصلة بجميع القضايا المتعلقة بالعمل (مثل أوجه تنازع المصالح أو الأنشطة الخارجية)، و**يطلب** في هذا الصدد إلى اليونيسيف أن تعين مكتب الأخلاقيات بوصفه الوحدة المسؤولة عن استعراض أوجه تنازع المصالح الممكنة فيما يتعلق بتعيين كبار الموظفين الذين سيتولون مهام المراقبة غير المشمولة بعمليات فحص التعيينات التي يجريها الأمين العام؛
- ٨ - **يطلب** إلى إدارة اليونيسيف أن تواصل تقديم الموارد البشرية والمالية اللازمة لمساعدة مكتب الأخلاقيات على الاضطلاع بمهامه بفعالية، مع إعطاء الأولوية لمواصلة بناء مهارات وقدرات مكتب الأخلاقيات؛
- ٩ - **يطلب** إلى المدير التنفيذي لليونيسيف القيام بما يلي:

- (أ) أن تستند في تعيين رئيس مكتب الأخلاقيات إلى قدراته وخبرته الظاهرة في الميادين ذات الصلة؛
- (ب) أن تكفل قيام كيان مستقل باستعراض تنازع المصالح قبل تعيينه؛
- (ج) أن تحدد فترة التعيين بمدة خمس سنوات كاملة، تجدد استثناء مرة واحدة لمدة أقصاها خمس سنوات؛
- (د) أن تمنع عودة رئيس مكتب الأخلاقيات من جديد للعمل في المنظمة بعد انتهاء مدة التعيين؛
- ١٠ - يطلب إلى مكتب الأخلاقيات باليونيسيف أن يقدم في المستقبل تقاريره إلى المجلس التنفيذي في دوراته السنوية.

الدورة العادية الثانية
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

١٩/٢٠١٠

الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل: التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

- ١ - يحيط علماً بالتقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠ على النحو الوارد في الوثيقة E/ICEF/2010/AB/L.7 بوصفها إطاراً مرناً لدعم برامج اليونيسيف؛
- ٢ - يوافق على إطار التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٠ ويوافق على إعداد بيانات بنفقات البرامج لتقديمها إلى المجلس التنفيذي بقيمة لا تتجاوز ١١٩٠ مليون دولار من الموارد العادية في عام ٢٠١١، رهناً بتوافر الموارد واستمرار صحة هذه التقديرات المالية المقررة؛
- ٣ - يوافق على تعليق التحويل السنوي لمبلغ ٣٠ مليون دولار إلى احتياطي التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لعامي ٢٠١٠ و ٢٠١١ نظراً للأثر المترتب على الأزمة الاقتصادية العالمية، إذا ما تحققت التوقعات المتعلقة بالإيرادات والنفقات في هذا التقرير، ويطلب إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة مواصلة إجراء التحويلات السنوية إلى احتياطي

التأمين الصحي لما بعد انتهاء الخدمة، وفقا للمقرر ٢٠/٢٠٠٨، إذا كانت الأرصد غير المنفقة من الموارد العادية في نهاية السنة تسمح بذلك.

الدورة العادية الثانية
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

٢٠/٢٠١٠

خارطة طريق إلى ميزانية متكاملة: تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج - تقرير مشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة

إن المجلس التنفيذي،

١ - يخطط علماً بالتحليل الوارد في الوثيقة
DP-FPA/2010/1-E/ICEF/2010/AB/L.10

٢ - يقر تعاريف التكاليف وتصنيف الأنشطة والتكاليف المرتبطة بها على النحو المقترح في الوثيقة الآنفة الذكر (DP-FPA/2010/1-E/ICEF/2010/AB/L.10)، لتطبيقها اعتباراً من فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، مع إجراء التعديلات التالية:

(أ) الأنشطة الإنمائية: '١' البرامج، و '٢' الفعالية الإنمائية؛

(ب) تنسيق الأمم المتحدة للتنمية؛

(ج) الإدارة: '١' التكاليف المتكررة، و '٢' التكاليف غير المتكررة؛

(د) الغرض الخاص: '١' الاستثمارات الإنتاجية، و '٢' الخدمات المقدمة للمؤسسات الأخرى التابعة للأمم المتحدة؛

٣ - يطلب تقديم معلومات خطية إضافية قبل الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١، في شكل مذكرة غير رسمية عن الاختلافات في طريقة تقسيم التكاليف إلى تصنيفات للتكاليف؛

٤ - يطلب إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة أن تستخدم في عرض وثيقة ميزانيتها للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ تعاريف وتصنيفات التكاليف هذه؛

٥ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تبين التصنيفات الجديدة في بياناتها المالية وفي استعراضاتها المالية السنوية التي تقدم في عام ٢٠١٣ وما بعده، من أجل إفصاح المجال أمام إجراء مقارنة بين النفقات الفعلية والميزانيات؛

٦ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تستمر في العمل على تقديم ميزانية وحيدة متكاملة لكل منظمة، اعتباراً من عام ٢٠١٤، وأن توائم الميزانيات مع النتائج الواردة في الخطط الاستراتيجية للمنظمات؛

٧ - **يطلب** إلى منظمة الأمم المتحدة للطفولة، إلى جانب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، أن تقوم، تماشياً مع المقرر ٢٠/٢٠٠٩، بإعداد وثيقة نموذجية غير رسمية لبيان شكل ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، بما يكفل وجود روابط شاملة وشفافة مع أطر النتائج المؤسسية والإدارية الواردة في الخطط الاستراتيجية لكل منها، من أجل مناقشتها في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١، **ويؤكد** ضرورة إجراء مشاورات منتظمة مع المجلس التنفيذي بشأن مسائل من بينها تصنيف التكاليف والميزنة القائمة على النتائج، قبل عقد الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١.

الدورة العادية الثانية

٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

٢١/٢٠١٠

التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف

إن المجلس التنفيذي،

١ - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق بالتقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية في اليونيسيف (E/ICEF/2010/AB/L.9)؛

٢ - **يسلم** بأن توافر الموظفين ذوي المؤهلات العالية يمثل الوسيلة الرئيسية التي تحقق بها اليونيسيف أهدافها، **ويسلم** كذلك بأن توظيف واستبقاء الموظفين ذوي المؤهلات العالية يشكل أولوية رئيسية للمنظمة؛

٣ - **يسلم** في هذا الصدد بأن المهارات والمؤهلات، والتزاهة، والالتزام، والتوازن بين الجنسين والتنوع هي قيم أساسية لليونيسيف؛

- ٤ - **يلاحظ** أن نسبة الموظفين الفنيين الدوليين في اليونيسيف من البلدان الصناعية تبلغ ٥٣ في المائة، ومن البلدان المستفيدة من البرامج، التي تمثل سبع مناطق إدارية لليونيسيف، تبلغ ٤٧ في المائة، مع تفاوتات أكثرها وضوحاً في الرتب العليا؛
- ٥ - **يشجع** اليونيسيف على مواصلة تخطيطها الاستراتيجي للقوة العاملة واتباع نهج "تجميع المواهب" من أجل التصدي للتحديات الرئيسية المتمثلة في ضمان الإمداد المستمر بالمواهب فضلاً عن الأطر والعمليات السليمة المتعلقة بالموارد البشرية لتغطية احتياجات المنظمة التشغيلية الواسعة النطاق؛
- ٦ - **يرحب** بأن الاعتبار الأسمى في هذا النهج لتجميع المواهب هو ضرورة تأمين أعلى مستويات الكفاءة والمقدرة والتزاهة مع إيلاء الاعتبار الواجب إلى أن يكون توظيفهم على أوسع نطاق جغرافي ممكن وفقاً للفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة؛
- ٧ - **يحث** إدارة اليونيسيف على أن تواصل اتخاذ الخطوات اللازمة للتسجيل بالتقدم في معالجة الفجوات في الموارد البشرية مع تحقيق التنوع والمساواة بين الجنسين، وضمان الشفافية والإنصاف على جميع المستويات في توظيف واستبقاء الموظفين ذوي المؤهلات العالية في فئة الموظفين الفنيين الدوليين؛
- ٨ - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تتصدى للتحديات الملحة في مجال توظيف الموظفين، ونشرهم الفوري، واستبقائهم في حالات الطوارئ والحالات الانتقالية، لضمان انخفاض معدل دوران الموظفين الذين يقومون بدور تنسيقي والحفاظ على مستويات كافية من الموظفين في حالات الطوارئ؛
- ٩ - **يحث** اليونيسيف على القيام، من أجل ضمان توفر المزيح الأمثل من المهارات والكفاءات والخبرات، بحفز عملية تناوب أكثر نشاطاً داخل المنظمة وعلى مواصلة حفر تنقل الموظفين فيما بين مؤسسات الأمم المتحدة من أجل الإسهام في الجهود المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة، وتعزيز المساواة في الفرص الوظيفية؛
- ١٠ - **يطلب** إلى المدير التنفيذي أن يدرج في التقرير السنوي إلى المجلس التنفيذي، ابتداءً من عام ٢٠١١، التقدم المحرز في مجال إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التقدم المحرز في تنفيذ هذا القرار.

الدورة العادية الثانية
٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠

