

Distr.: General
7 May 2009
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



الدورة الموضوعية لعام ٢٠٠٩

جنيف، ١٥-١٧ تموز/يوليه ٢٠٠٩

البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت*

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

من أجل التعاون الإنمائي الدولي

النتائج التي تحققت والتدابير والعمليات المنفذة في إطار متابعة قرار
الجمعية العامة ٦٢/٢٠٨ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي
يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة
الأمم المتحدة من أجل التنمية

تقرير الأمين العام

موجز

هذا التقرير هو أول تقرير مرحلي عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٦٢/٢٠٨ بشأن
الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية المضطلع بها
من أجل التنمية لعام ٢٠٠٧. وهو يستند إلى تقرير الأمين العام عن العملية الإدارية المتصلة
بتنفيذ القرار ٦٢/٢٠٨ (E/2008/49) الذي قدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في
دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٨ والذي يمثل خطة عمل جهاز الأمم المتحدة الإنمائي للاستجابة
للاستعراض الشامل للسياسات لعام ٢٠٠٧.

* E/2009/100



وقد أعد هذا التقرير بالتشاور الوثيق مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والآليات المشتركة بين الوكالات. ويتضمن الفرع الأول مقدمة موجزة للتقرير. ويسلط الفروع من الثاني إلى الخامس الضوء على الإنجازات والمسائل الناجمة عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢. أما الفرع السادس والمرفق فيعرضان، في شكل مصفوفة، ما أحرز من تقدم في الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة والأهداف التي حددتها لتنفيذ القرار.

وعموماً، أحرز تقدم كبير في تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات منذ دورة المجلس لعام ٢٠٠٨. وقد استمر التقدم المحرز في تحسين التنسيق على نطاق المنظومة، وفي حشد مزيد من قدرات منظومة الأمم المتحدة على جميع المستويات، بفضل تبسيط هياكل الحكم والإدارة فيما بين الوكالات ووضع أطر للمساءلة المتبادلة، وأدوات، ووثائق تنفيذية للبرمجة المشتركة، فضلاً عن تعبئة موارد مشتركة وأدوات للتمويل. وقد تجلّى تركيز الاستعراض الشامل للسياسات على الملكية الوطنية، وعلى موازنة عملية للأمم المتحدة للبرمجة القطرية مع النظم الوطنية، في دليل البرمجة الصادر عن مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وهناك مؤشرات تدل على تحقيق مزيد من الموازنة بين أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الوطنية والعمليات الجارية على الصعيد الوطني.

لا تزال التحديات قائمة. ولا يزال الاختلال قائماً بين الموارد الأساسية والموارد غير الأساسية التي تتلقاها منظومة الأمم المتحدة، في ضوء تزايد المخاوف مما يمكن أن يترتب على الأزمة الاقتصادية من آثار سلبية على المعونة وعلى التمويلات التي تقدمها منظومة الأمم المتحدة. ولا تزال ثمة حاجة إلى إحراز مزيد من التقدم في دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجالات معينة مثل تنمية القدرات، وفي استخدام التعاون فيما بين بلدان الجنوب وسيلة لتنفيذ البرامج وتحسين التنسيق، وتعزيز هياكل الدعم في حالات الانتقال من مرحلة الإغاثة إلى التنمية. وهناك عدد متزايد من الولايات التنظيمية التي ينبغي أن تنفذ على الصعيد القطري، وهو ما يتطلب مزيداً من القدرات الفنية والانسجام في النهج المتبعة. وينبغي أيضاً تحقيق مزيد من الاتساق في نوعية أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وينبغي أن تكون استجابة المقار للابتكارات التي تنجز على المستوى القطري، توجهاً نحو التبسيط والمواءمة بإدخال تغييرات على السياسات الإجرائية والتنظيمية، مواكبة لهذه التطورات. فظهور الأزمات مجتمعة في مجالات الاقتصاد والأمن الغذائي وتغير المناخ يشكل تهديداً للتنمية، وتحدياً لمنظومة الأمم المتحدة في تقديم دعم استراتيجي ومتناسك للحكومات.

المحتويات

الصفحة

٤	أولا - مقدمة
٥	ثانيا - نظرة عامة بشأن التقدم المحرز في تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢
٧	ثالثا - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
٨	رابعا - مساهمة الأنشطة التنفيذية التي اضطلعت بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية
٨	ألف - بناء القدرات والتنمية
٩	باء - التعاون فيما بين بلدان الجنوب
١٠	جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١١	دال - الانتقال من الإغاثة إلى التنمية
١٣	خامسا - تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي
١٣	ألف - الاتساق والفعالية والأهمية
١٥	باء - الأبعاد الإقليمية
١٦	جيم - تكاليف المعاملات وكفاءتها
١٧	دال - قدرة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد القطري
١٧	هاء - تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية
١٨	واو - المتابعة
١٩	سادسا - الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢
٢٠	المرفق - العملية الإدارية لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

أولا - مقدمة

١ - للمجلس الاقتصادي والاجتماعي دور رئيسي في تعزيز تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية لعام ٢٠٠٧. ووفقا لطلب الجمعية العامة، يتسلم المجلس تقارير مفصلة من الأمين العام عن النتائج التي تحققت والتدابير والعمليات التي نفذت في إطار متابعة القرار ٢٠٨/٦٢، من أجل تقييم تنفيذ ذلك القرار وضمان تنفيذه على نحو واف.

٢ - هذا التقرير هو أول تقرير مرحلي يقدم منذ اعتماد الاستعراض الشامل للسياسات في عام ٢٠٠٤. وهو يستند إلى تقرير الأمين العام عن العملية الإدارية لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (E/2008/49)، الذي قدم إلى المجلس في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٨ والذي يمثل خطة عمل منظومة الأمم المتحدة للاستجابة للاستعراض الشامل للسياسات.

٣ - اكتسب دور المجلس في استعراض تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات وتعزيزه وتوجيهه مزيدا من الأهمية إلى حد بعيد في ضوء القرار الصادر عن الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين، بإجراء الاستعراض الشامل للسياسات للأنشطة التنفيذية مرة كل أربع سنوات بدلا من كل ثلاث سنوات (انظر القرار ٢٣٢/٦٣). وكان أحد الأهداف الرئيسية لذلك هو تسهيل مواءمة الخطط الاستراتيجية للصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة مع استعراض السياسات الشامل، ليتيسر للخطط الاستراتيجية استخلاص توجيهات موضوعية من الاستعراض. ويتيح ذلك القرار أيضا مزيدا من الوقت للتركيز على تنفيذ أحكام الاستعراض الشامل للسياسات كاملة. وسوف يجري الاستعراض الشامل للسياسات القادم في عام ٢٠١٢، وستجرى الاستعراضات اللاحقة كل أربع سنوات.

٤ - أعد هذا التقرير بالتشاور الوثيق مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والآليات المشتركة بين الوكالات. وتلقي الفروع من الثاني إلى الخامس الضوء على الإنجازات وبعض المسائل الناجمة عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢. ويعرض الفرع السادس والمرفق، الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ القرار. والمرفق مقدم في شكل مصفوفة مرفقة بهذا التقرير.

٥ - معروض على المجلس أيضا تقارير مكرسة للمواضيع التالية: (أ) التبسيط والمواءمة في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي (E/2009/61)، (ب) تحديات الموارد البشرية داخل منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري (E/2009/75)، (ج) أداء نظام المنسقين المقيمين. مما في ذلك

التكاليف والفوائد (E/2009/76). وعليه، لن تتم معالجة هذه المجالات بالتفصيل في الفرع الثاني من هذا التقرير، غير أن المصنوفة تشمل معلومات محددة بشأن هذا الأمر (انظر المرفق). ويتضمن هذا التقرير معلومات تستجيب للولاية الواردة في قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٧/١٩٩٨ الذي دعا فيه المجلس الأمين العام إلى إجراء الترتيبات اللازمة لتقديم قائمة موحدة من المسائل التي تحظى بأهمية محورية لتحسين تنسيق الأنشطة التنفيذية، فتؤدي، من ثم، الغرض الإضافي المتوخى من تقرير عن القائمة الموحدة من المسائل.

ثانياً - نظرة عامة بشأن التقدم المحرز في تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

دور جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وأدائه عموماً

٦ - بوجه عام، أحرز تقدم ملحوظ في تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات منذ دورة المجلس الاقتصادي والاجتماعي الموضوعية لعام ٢٠٠٨.

٧ - حظيت توجيهات الاستعراض الشامل للسياسات بدفعة جديدة في أعقاب مؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية المعقود في الدوحة، في الفترة من ٢٩ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وقد رحب المؤتمر بالجهود الرامية إلى تحسين كفاءة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وتماسكه وفعاليته. وأكد على ما يضطلع به جهاز الأمم المتحدة الإنمائي من دور هام في تقديم الدعم لبناء القدرات من أجل التنمية. وأكد المؤتمر أيضاً النداء الذي وجهه الاستعراض الشامل للسياسات من أجل تحقيق زيادة كبيرة من التبرعات المقدمة إلى الميزانيات الأساسية/العادية لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي، وتقديم مساهمات متعددة السنوات، ومستمرة وقابلة للتنبؤ.

٨ - وأعاد منتدى أكرا الرفيع المستوى المعني بفعالية المعونة المعقود في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ التأكيد على المبادئ الواردة في إعلان باريس المعني بفعالية المعونة، ومن خلالها، بعض المبادئ الأساسية للاستعراض الشامل للسياسات، مثل مبدأ الملكية الوطنية، والحاجة إلى إدارة على أساس النتائج وإلى الحصول على نتائج إنمائية.

٩ - ولا تزال الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، تشكل أساس الأنشطة التنفيذية. ويؤيد جهاز الأمم المتحدة الإنمائي إعداد تقارير وطنية عن الأهداف الإنمائية للألفية وإجراء تحليلات لتكليفها، ويقدم المشورة في مجال السياسات بشأن استراتيجيات الحد من الفقر، ويساعد في وضع إحصاءات لتتبع التقدم المحرز في تحقيق الغايات التي حددها الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً/الأهداف الإنمائية للألفية.

١٠ - وقد استمر التقدم المحرز في تحسين التنسيق على نطاق المنظومة، وحشد مزيد من قدرات منظومة الأمم المتحدة على جميع المستويات، من خلال تبسيط هياكل الحكم والإدارة فيما بين الوكالات، فضلا عن وضع أطر للمساءلة المتبادلة، وأدوات، ووثائق تنفيذية للبرمجة المشتركة، وأدوات لتعبئة الموارد والتمويل.

١١ - وانعكس تركيز الاستعراض الشامل للسياسات على الملكية الوطنية ومواءمة عملية البرمجة على الصعيد القطري للأمم المتحدة مع النظم الوطنية، في التوجيهات المتصلة بالبرمجة الصادرة عن مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، وفي صياغة استجابة موحدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لجدول الأعمال المتعلق بتحقيق فعالية المعونة الدولية. فقد جرت مواءمة ١٠١ إطار عمل من أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية من أصل ١٠٤ أطر عمل، مع دورات التخطيط الوطنية أو صكوكه.

١٢ - وفي حين لا يزال يتعين إجراء تقييم مستقل لنهج توحيد الأداء في بلدان رائدة، فقد أصبحت تجربة البرنامج تبرز بالفعل كيف يستطيع جهاز الأمم المتحدة الإنمائي أن يعمل على نحو أكثر تماسكا ومرونة وعلى نحو ينسجم والخطط والأولويات الوطنية، مشجعا، في الوقت ذاته، على وجود قيادة قوية من جانب الحكومة الوطنية.

١٣ - بيد أن التحسينات تتحقق بخطى متفاوتة في جميع الوكالات والمناطق والبلدان، وفقا للحالة السائدة في كل منها. ويشكل إدخال تعديلات في مجال السياسات وتعديلات تنظيمية وإجرائية في العمليات مهمة صعبة، نظرا لتنوع نظم تكنولوجيا المعلومات والنظم الإدارية، فضلا عن نماذج العمل في وكالات منظومة الأمم المتحدة، وسوف يتطلب في البداية استثمارا مكثفا في وقت الموظفين وتكاليف.

١٤ - إن عدد المهام يتعاضد. وهناك عدد متزايد من الولايات التنظيمية التي ينبغي تنفيذها على الصعيد القطري، وهو ما يتطلب المزيد من القدرات الفنية المتاحة ومزيدا من الاتساق في النهج المتبعة. فالأزمات العالمية، الاقتصادية منها والمتعلقة بالأمن الغذائي وتغير المناخ. تضيف تحديات جديدة. فعلى منظومة الأمم المتحدة أن تثبت قدرتها على أن تكون استجابتها مركزة و متماسكة وهي تحشد ما لديها من خبرات فريدة، وإن لم تكن بارزة بما فيه الكفاية، في مجالات معينة مثل تمويل التنمية والتجارة والتكنولوجيا.

ثالثاً - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

١٥ - ورغم أن مجمل التبرعات التي تلقاها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي زاد في عام ٢٠٠٧ عما كان عليه في عام ٢٠٠٦، فإن الاختلال بين التمويل من الموارد العادية/الأساسية والتمويل من الموارد غير الأساسية/الخارجة عن الميزانية لا يزال عند نسبة ٣٠ في المائة تقريباً. ويحدث هذا في ظل تزايد المخاوف من التأثير السلبي المحتمل للأزمة الاقتصادية على التمويل بوجه عام.

١٦ - أصبحت معالجة الاختلال بين الموارد العادية/الأساسية والموارد غير الأساسية/الخارجة عن الميزانية تتخذ أهمية محورية في الاستراتيجيات العامة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، لا سيما من خلال تعزيز التخطيط والميزنة على أساس النتائج وصياغة استراتيجيات للإدارة وتعبئة الموارد. ولدى معظم صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها المتخصصة إطار للتخطيط الاستراتيجي.

١٧ - تستفيد مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بصورة متزايدة من الصناديق المواضيعية والصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين، وغيرها من آليات التمويل الطوعي من أجل سد الثغرات في التمويل وخفض تكاليف المعاملات. وقد أصبحت الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين أدوات رئيسية في تعبئة الموارد من أجل الأنشطة الإنسانية وأنشطة الإنعاش والتعمير والتنمية التي تتطلب استجابة متعددة الأبعاد على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وفي تحسين التنسيق بين الجهات المانحة وتحسين الحوار في مجال السياسات. وتعكف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على إعداد توجيهات بشأن تصريف شؤون الأموال التي تخضع لاختصاصها وإدارتها والإشراف عليها.

١٨ - وقد جربت الوكالات المتخصصة، وخاصة اليونسكو ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الصحة العالمية، أساليب مبتكرة تعزز المواءمة بين الموارد من خارج الميزانية مع أولوياتها الاستراتيجية. وعلى الرغم من أن بعض هذه الأساليب لا تزال في مراحلها الأولى، فإنها تؤدي إلى تحسين الكفاءة بتحسينها التعاون فيما بين القطاعات.

١٩ - استجابة لقرار الجمعية العامة ٦٢/٢٧٧، قدم الأمين العام، في سياق المشاورات الجارية في الجمعية العامة بشأن تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة، مقترحات لتحسين النظام الحالي لتمويل الأنشطة التنفيذية. وسوف يقوم بوضع مزيد من المبادرات لزيادة حجم تمويل الأنشطة التنفيذية ونوعيته، في ضوء المشاورات الجارية في الجمعية العامة والآراء التي أعربت عنها الدول الأعضاء بشأن هذا الموضوع، وفقاً لما طلبه استعراض السياسات الشامل.

رابعاً - مساهمة الأنشطة التنفيذية التي اضطلعت بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية

ألف - بناء القدرات والتنمية

٢٠ - في سياق إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ساهمت الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية في مجموعة واسعة من المجالات من قبيل إعداد الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية، والاضطلاع بإصلاحات في القطاع العام، وتعزيز مؤسسات التخطيط ونظم الإحصاءات الوطنية، ووضع استراتيجيات بشأن تغير المناخ واستراتيجيات بيئية. لا يزال تقدم الدعم في مجال تقييم أثر المساعدات الإنمائية الخارجية، إن طلبت الحكومات ذلك، يشكل أحد المجالات التي يمكن أن تقدم فيها الأمم المتحدة مساهمة استراتيجية.

٢١ - ونظراً لأن وجود الوكالات المتخصصة كاليونيدو، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، ووحدة الاتصالات السلكية واللاسلكية واليونسكو، محدود على الصعيد القطري، فإن احتياجات تنمية القدرات العلمية والتكنولوجية لا تنعكس في كثير من الأحيان في العمل التحليلي القطري، وتقييم القدرات وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، على الرغم من وجود مبادرات وبرامج بالغة الأهمية في ذلك المجال.

٢٢ - أدرج بيان موقف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦)، الذي يشكل إطار عمل أساسي لاتباع نهج متسق لتنمية القدرات، في المبادئ التوجيهية المنقحة للتقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، التي اعتمدها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

٢٣ - لا يدل تزايد الطلبات المقدمة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية للحصول على خبرات ونماذج لتقييم القدرات على زيادة الوعي والاعتراف بأهميتها فحسب، بل وعلى الحاجة إلى نهج أكثر عملية وأدوات جاهزة للاستخدام. ستطلق مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مبادرة رئيسية لتكامل الأدوات الحالية بمجموعات من أنشطة الدعم التقني والتدريب على الصعيدين الإقليمي والقطري لوضع أطر عمل جديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠. وتشكل الدروس المستفادة من التقييمات التي اضطلعت بها منظمات الأمم المتحدة الإنمائية مصدراً هاماً لم يُستفد منه بعد من أجل تحسين أنشطة البرمجة على الصعيد القطري.

٢٤ - على الرغم من وجود مواد وأدوات توجيهية متنوعة لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية لمساعدة الحكومات على تعميم الجوانب التنظيمية من عمل الأمم المتحدة في أنشطة

التنمية الوطنية، فإن الأفرقة القطرية تحتاج إلى خبرات إضافية في مجال إدماج الجوانب التنظيمية في عملية البرمجة.

٢٥ - لا يزال التعاون فيما بين المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، بما فيها الوكالات غير المقيمة والمتخصصة، يزداد في سياق عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وعلى نحو أكثر تحديداً، في برامج مواضيعية أو في مجالات نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. ويتعزز هذا الاتجاه على وجه التحديد بالمشاركة في البرامج التجريبية في إطار "توحيد الأداء"، وتوافر النماذج والدروس المستفادة في إعداد برامج مشتركة فعالة، والمشاركة في النهج المستندة إلى البرامج في قطاعات مختارة من قبيل النهج القطاعي الشامل وصندوق إسبانيا لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، وآلية التمويل الواحد التي تحشد التمويل لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على الصعيد القطري في برنامج توحيد الأداء.

٢٦ - لقد جرى التشديد على مبدأ الملكية الوطنية على نحو مناسب في مختلف المواد التوجيهية المتصلة بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات. ويتطلب تعزيز التنفيذ على الصعيد الوطني اجتذاب اهتمام إضافي في مجال التوجيه التنفيذي في برمجة استراتيجيات تنمية القدرات وتصميمها. وبالمثل، يمكن الإعراب عن الشواغل المتصلة باستدامة البرامج، على نحو أكثر وضوحاً بوضع مؤشرات بشأن الاستدامة ومواد توجيهية واضحة بشأن استراتيجيات الإنهاء التدريجي للبرامج أو الانسحاب منها.

باء - التعاون فيما بين بلدان الجنوب

٢٧ - اتخذ عدد من المنظمات خطوات كبيرة نحو إدراج التعاون فيما بين بلدان الجنوب في الأنشطة التنفيذية استجابة لإطار التعاون الثالث فيما بين بلدان الجنوب (٢٠٠٥-٢٠٠٧).

٢٨ - وشدد إطار التعاون الرابع فيما بين بلدان الجنوب (٢٠٠٩-٢٠١١) على إجراء مشاورات وإقامة شراكات على أسس واسعة. وفي الوقت الحاضر، تضع الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب، التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إطاراً على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتقديم الدعم للتعاون فيما بين بلدان الجنوب يتضمن حدوداً واضحة للمساءلة ويوضح توزيع المسؤوليات بين الوحدة الخاصة وسائر أجزاء البرنامج الإنمائي. وسيكون من الضروري أيضاً إيجاد روابط أفضل بين ولاية الوحدة الخاصة ومواردها واستراتيجيتها التنفيذية.

٢٩ - أهاب الأمين العام، في تقريره المؤرخ ٢٣ آب/أغسطس ٢٠٠٨ (انظر الوثيقة A/62/295)، بجهاز الأمم المتحدة الإنمائي أن يعتمد تدابير ملموسة لإدماج التعاون فيما بين بلدان الجنوب في أدوات واستراتيجيات السياسة العامة للمؤسسة. ووفقاً لذلك، واستجابة للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، فقد بُذل، ولا يزال يُبذل المزيد من الجهود لإدراج إحالات إلى التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في وثائق الأمم المتحدة المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي وفي المبادئ التوجيهية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، بما في ذلك المبادئ التوجيهية المنقحة للتقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٣٠ - تدعو الحاجة إلى إحراز المزيد من التقدم لإظهار التعاون فيما بين بلدان الجنوب بشكل أفضل في جهود البرمجة المبذولة على الصعيد القطري، بإقامة روابط بين استراتيجيات ومبادرات مقار الوكالات مع العمل المضطلع به على الصعيد القطري. ولا يتضمن العديد من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية إشارة إلى مسألة تعزيز التعاون فيما بين بلدان الجنوب بوصفها أحد الأهداف أو الاستراتيجيات الواضحة. غير أن إنشاء آلية في عام ٢٠٠٨، في إطار البرنامج الإنمائي، لإعداد تقارير المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي عن طريق الإنترنت، أدى إلى زيادات كبيرة في أنشطة التعاون فيما بين بلدان الجنوب في مجالات من قبيل إصلاح العمليات الانتخابية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وفعالية البيئة والمعونة.

جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

٣١ - تضع الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين حالياً خطة عمل لتنفيذ السياسات العامة واستراتيجيات على نطاق المنظومة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي اعتمدها مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦. وتنظر الشبكة، ضمن مسائل أخرى، في ما إذا كان ينبغي أن تنطلق خطة من المقرر فحسب أم ينبغي أن تشمل أيضاً خطط العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي تضعها على الصعيد القطري الأفرقة القطرية كل على حدة.

٣٢ - تقوم منظومة الأمم المتحدة في الوقت الحاضر برصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتقييمه على نطاق المنظومة على الصعيد الوطني فقط، مستخدمة في ذلك مؤشرات الأداء التي لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (بطاقة الإنجاز) والتي أعدت تحت قيادة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة. وقد وزعت مؤشرات الأداء للمرأة على الأفرقة القطرية التي تقوم بوضع أطر جديدة لعمل الأمم المتحدة للمساعدة

الإغاثية في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبدأ عدد متزايد من الأفرقة القطرية في استخدامها. ولعل هذه هي أول محاولة منهجية تقوم بها الأفرقة القطرية لبيان حدود المسألة بشكل استباقي فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني على الصعيد القطري.

٣٣ - لقد زاد عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تتجلى مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في خطط عملها ليلغ ١٠٠ فريق، مقارنة بعددها في عام ٢٠٠٧ الذي بلغ ٧٢ فريقاً. وفي حين حدثت زيادة في عدد المنسقين المقيمين الذين أبلغوا عن إحراز تقدم في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات الصحة الإنجابية، ومنع العنف الموجه ضد المرأة وفيرس نقص المناعة البشرية، فقد كانت هناك إشارة محدودة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الأنشطة الأخرى، من قبيل المهدفين ٧ و ٨ من الأهداف الإنمائية للألفية.

دال - الانتقال من الإغاثية إلى التنمية

٣٤ - أكد الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات على مبدأ الملكية الوطنية في حالات الانتقال من مرحلة الإغاثية إلى التنمية. ولا يزال ثمة تحدياً رئيسياً يتمثل في كيفية تنمية قدرات الجهات الفاعلة الوطنية على نحو سريع ومستدام لممارسة الملكية الوطنية والمسؤولية عن الإنعاش. وأسهمت تقييمات الاحتياجات في مرحلة ما بعد النزاع في تنمية القدرات بأن يسرت إقامة حوار مبكر مع القيادات الوطنية القائمة أو الإدارات الانتقالية وأصحاب المصلحة الوطنيين، وبناء القدرات الأساسية في مرحلة مبكرة.

٣٥ - لا يزال التقدم مستمراً في تعزيز التخطيط المتكامل في مجالات حفظ السلام، والأنشطة الإنسانية وأنشطة بناء السلام على صعيد المقر والصعيد القطري. وبناء على المذكرة التوجيهية لعام ٢٠٠٦ بشأن البعثات المتكاملة، قرر الأمين العام، في حزيران/يونيه ٢٠٠٨، أن يكون لدى جميع البعثات المتكاملة التابعة للأمم المتحدة قدرات تحليلية وتخطيطية مشتركة فضلاً عن إطار عمل استراتيجي متكامل.

٣٦ - يجري حالياً تعزيز الدعم المقدم إلى المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، في حالات الانتقال من مرحلة الإغاثية إلى التنمية. ونظراً لتعدد حالات الطوارئ وما بعد الطوارئ، فقد جرى استخدام مختلف الآليات والأدوات التي صممت لأغراض محددة، ويجري بذل جهود من أجل تحسين استخدام الأدوات التي جرى تطويرها خلال مرحلة الأنشطة الإنسانية. وتقدم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية التوجيه في مجالات الحد من مخاطر الكوارث، والتعافي المبكر وتقييم احتياجات مرحلة ما بعد الكارثة. وتقوم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بإعداد مجموعة شاملة من الإرشادات والأدوات

التوجيهية التي تضم مختلف الصكوك الحالية، وستكون تلك المجموعة متاحة في منتصف عام ٢٠٠٩.

٣٧ - تقدم وكالات الأمم المتحدة الرائدة وآليات التنسيق المشتركة بين الوكالات الدعم أيضا إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية وخاصة في شكل قدرات احتياطية (في مجالات من قبيل التخطيط الاستراتيجي واستراتيجيات التعافي المبكر والتنسيق والتمويل).

٣٨ - لا يزال الدعم الرئيسي المقدم إلى مكاتب المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية يأتي من الموارد المكرسة المخصصة للبرنامج الإنمائي بوصفه الجهة التي تدير نظام المنسقين المقيمين. وهناك حاجة لاستكشاف سبل تبسيط الهياكل الحالية لهيئات التنسيق، وهياكل الدعم وآلياته التي أصبحت أكثر ثقلًا عما كانت عليه في الماضي، وإن كانت تتسم بالتعقيد نوعًا ما فيما يتعلق بتحقيق إدارة فعالة لعملية التنسيق على الصعيد القطري من جانب الممثل الخاص للأمين العام و/أو المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية/نائب الممثل الخاص للأمين العام/الممثل التنفيذي للأمين العام.

٣٩ - يتزايد استخدام الجهات الفاعلة الوطنية والدولية لتقييمات احتياجات مرحلة ما بعد النزاع من أجل إعداد استراتيجية موحدة ومشاركة للتعافي والتنمية وتمويلها في حالات ما بعد النزاع الهشة. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨، وقعت الأمم المتحدة والبنك الدولي إطارًا لشراكة يتضمن مجموعة من الترتيبات الغرض منها تعزيز تعاونهما في دعم جهود التعافي المبذولة على الصعيد الوطني.

٤٠ - لقد أصبح صندوق بناء السلام موردا هاما لتمويل الحالات الانتقالية في فترة ما بعد النزاع في البلدان المدرجة في جدول أعمال لجنة بناء السلام وتلك التي حددها الأمين العام. وفي شباط/فبراير بلغت الإيداعات في الصندوق ما مقداره ٣٠٩,٥ مليون دولار، وحُول منها مبلغ ٩٣,٧ مليون دولار إلى المشاريع المعتمدة. وتشكل الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين بشكل متزايد الطريقة المتبعة لتجميع تبرعات المانحين وإدارتها في الفترات الانتقالية لما بعد الكوارث ولما بعد انتهاء النزاع. وهناك تحد يتمثل في مواصلة توفير تمويل أكثر قابلية للتنبؤ به وأكثر استدامة في حالات الانتقال من مرحلة الإغاثة إلى التنمية.

خامسا - تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

ألف - الاتساق والفعالية والأهمية

الملكية والقيادة الوطنيتان

٤١ - قام معظم مكاتب الأمم المتحدة القطرية بتعديل دورات البرمجة لديها بغية مواءمتها أو تحسين توافقها مع دورات أو عمليات التخطيط الوطنية.

٤٢ - سيتلقى المنسقون المقيمون/منسقو الشؤون الإنسانية ومكاتب الأمم المتحدة القطرية المزيد من التوجيه من مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إبلاغ السلطات الوطنية عن التقدم المحرز بشأن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسيعزز التوجيه اعتماد نهج للإدارة على أساس النتائج والتنسيق مع مجمل ترتيبات أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلقة بالإبلاغ. ويتعين تنفيذ عملية الإبلاغ هذه على نحو منهجي.

الاتساق من خلال التقييم القطري المشترك وعمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

٤٣ - أشار عدد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى أن البرمجة المشتركة في إطار التقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أدت إلى تحسينات في الكفاءة وفي فعالية المعونة.

٤٤ - وأُعدت وثائق تنفيذية موحدة أو تجري حاليا صياغتها في البلدان الرائدة المستفيدة من برامج "توحيد الأداء" وبعض البلدان التي تعتمد نهجا مماثلة على أساس طوعي. والغرض من الوثائق التنفيذية الموحدة لتجمع على نحو متكامل العناصر الأساسية لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية من جانب جميع وكالات الأمم المتحدة (من قبيل إدارة الاستراتيجيات وتنفيذها، وبيان حدود المساءلات، وتقدير الاحتياجات من الموارد) وتعمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على تطوير أداة تنفيذية أو خطة عمل محسنة، للبلدان التي تقوم بوضع أطر عمل جديدة للأمم المتحدة في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠. ولا يزال هناك عدد من المسائل التي لم يتم التوصل إلى حلها، بما فيها الآثار القانونية المترتبة على ذلك لدى الوكالات. ولا يزال التعاون فيما بين الوكالات مستمرا من خلال البرامج المشتركة.

٤٥ - لا تؤدي تدابير المواءمة، من قبيل وضع وثائق تنفيذية موحدة، دائما إلى التبسيط وتوفير التكلفة، على الأقل في الأجل القصير الذي تحتاج فيه هذه التدابير إلى استثمار كبير في بداية عمليات التغيير. وإذا كانت وثائق المواءمة الموحدة لا تستوفي شروط اتخاذ القرار من جانب مجالس إدارات الوكالات المعنية، فإن هذه الوثائق لن تزيد عن كونها وثائق إضافية.

وكلما زاد عدد البلدان التي تشارك في هذه الابتكارات، ستحتاج منظمات الأمم المتحدة إلى أن تستجيب على نحو أسرع للحاجة إلى التوجيه على الصعيد القطري وإلى إجراء تعديلات في الأنظمة والقواعد.

٤٦ - وقد أكدت ورقة موقف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية المعنونة "دور الأمم المتحدة في بيئة المعونة المتغيرة" (كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨) أيضا، على تأييد جهاز الأمم المتحدة الإنمائي للمبادئ الرئيسية لإعلان باريس بشأن فعالية التنمية. وتؤكد الورقة على دور جهاز الأمم المتحدة الإنمائي لا بوصفه ممولا رئيسيا أو مانحا تقليديا، بل بوصفه جهة تدعم تنمية القدرات الوطنية في إطار قواعد ومعايير عالمية.

٤٧ - يدعو البرنامج الإنمائي والبنك الدولي إلى إحداث تحول في إطار الحوار القائم بين الحكومات والمانحين إلى اعتماد نهج يركز على ربط الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، بما فيها استراتيجية الحد من الفقر، إلى إطار الإنفاق على المدى المتوسط، وذلك من أجل تعزيز وتيرة عملية إصلاحات المعونة وتحسين نوعية الحوار مع المانحين. ويتيح هذا النهج مزيدا من الفرص لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي للمساعدة في تعزيز القدرات الوطنية على تصميم استراتيجيات التنمية الوطنية، بما فيها استراتيجيات الحد من الفقر، وتقدير تكلفتها، وتخطيطها وتمويلها.

٤٨ - يتعاون جهاز الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي أيضا في وضع استراتيجيات للمساعدة المشتركة وتنفيذها، وهي استراتيجيات متكاملة في إطارها برامج كل منهما.

الدعم المقدم على نطاق المنظومة والمشاركة في نظام المنسقين المقيمين

٤٩ - إن تزايد تعقيد الأوضاع في البلدان المستفيدة من البرامج، ونشوء ولايات جديدة وموسعة عن الاتفاقات الدولية، والحاجة الملحة إلى تنفيذ الإصلاحات في الأنشطة التنفيذية، انعكست جميعها في إطار لتعزيز أداء نظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك إطار عمل الإدارة والمساءلة في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين، بالإضافة إلى إطار إدارة النظام المنسقين المقيمين. وتحدد هذه الأطر والأدوات المسؤوليات المحددة لجميع الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال إدارة نظام المنسقين المقيمين.

٥٠ - وهناك مشاركة متزايدة لمؤسسات الأمم المتحدة في صنع القرارات والتنسيق في تصريف الأعمال على جميع المستويات في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي. ويتوقف مدى مشاركة مؤسسات الأمم المتحدة وقوتها على وجود عمل مشترك بين الوكالات وموقع هذا العمل ومدى إمكانياته والالتزام به. إن إنشاء فريق استشاري مؤلف من ١٣ عضوا في منتصف عام ٢٠٠٨ من قبل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتقديم المشورة إلى رئيسها بشأن

إدارة نظام المنسقين المقيمين والإشراف عليه، وتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، وآليات التنسيق لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، أدى إلى توسيع آلية اللجنة التنفيذية السابقة المؤلفة من أربع وكالات.

٥١ - وعلى الصعيد الإقليمي، فإن بعض أفرقة المديرين الإقليميين تتوسع انطلاقاً من فريق أساسي يتألف من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وبرنامج الأغذية العالمي، إلى ما يصل إلى ١٥ ممثلاً للوكالات.

٥٢ - وعلى الصعيد القطري، تهدف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إلى إضفاء الطابع المؤسسي على توسع مشاركة الوكالات غير المقيمة، وذلك من خلال تدابير مساءلة لنظام المنسقين المقيمين على الصعيد القطري. وينبغي أيضاً أن تتخذ الوكالات غير المقيمة تدابير للمساءلة عن الالتزامات.

مواءمة دورات التخطيط الاستراتيجي للصناديق والبرامج مع الاستعراض الشامل للسياسات

٥٣ - أدخل بعض الوكالات بالفعل، ومنها اليونيدو واليونيسيف، تعديلات على عمليات ودورات التخطيط فيها لكي تتواءم مع دورة الاستعراض الشامل للسياسات الجديدة التي تجري كل أربع سنوات للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. وتتوقع وكالات أخرى (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، واليونسكو) أن تتناول هذا الموضوع في دورات مجالس إدارتها السنوية التي ستعقد في أيار/مايو وحزيران/يونيه ٢٠٠٩. ولا تحتاج وكالات أخرى (منظمة الأغذية والزراعة واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا) إلى إجراء تعديلات، في حين قد تواجه وكالات أخرى بعض الصعوبات.

باء - الأبعاد الإقليمية

٥٤ - إن الآليتين المشتركتين الرئيسيتين بين الوكالات على الصعيد الإقليمي هما آلية التنسيق الإقليمية التي كلف بها المجلس الاقتصادي والاجتماعي وعقدتها اللجان الإقليمية، وأفرقة المديرين الإقليميين ضمن آلية مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي تموز/يوليه ٢٠٠٨، نظر مجلس الرؤساء التنفيذيين في تقرير عن أوجه التآزر والتكامل بين آليات التنسيق الإقليمية وأفرقة المديرين الإقليميين بشأن تقسيم العمل بين هذه الآليات، ولا يزال النقاش بشأن كيفية تحقيق أقصى قدر من التآزر بينها مستمراً.

٥٥ - وتقوم أفرقة المديرين الإقليميين بوضع خطط عمل وتبسط ترتيباتها التنظيمية بغية توفير دعم تقني متماسك للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإشراف على أدائها، من خلال جملة أمور منها تقييم الأداء، في مناطقها المحددة. وبسبب تزايد التطلعات بشأن دور أفرقة المديرين الإقليميين، ستجرى تقييمات للقدرات لتحديد طبيعة ومستوى الموارد التي ستحتاج إليها هذه الأفرقة في تقديم الدعم إلى نحو ٩٠ بلدا بشأن أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاصة بها في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠.

٥٦ - وازدادت مشاركة اللجان الإقليمية في عملية التقييمات القطرية المشتركة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وأصبحت، في حالات قليلة، موقعة على أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (مثل جزر المالديف). واستجابة للولايات الجديدة والمتزايدة، بما في ذلك تقديم الدعم إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية، تعمل اللجان الإقليمية على تعزيز قدراتها التنسيقية.

جيم - تكاليف المعاملات وكفاءتها

٥٧ - أُحرز تقدم ملحوظ نحو تبسيط ومواءمة الممارسات على صعيد المنظومة وعلى الصعيد القطري على حد سواء. وشكلت خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى خارطة طريق لتطوير استجابة شاملة في مجال التنظيم والإدارة. وقد أظهرت بعض المشاريع ذات العائد السريع نتائج ملموسة. فقد وافقت مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مثلا على استخدام ما نسبته ٧ في المائة من تكاليف دعم البرامج للصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين وكذلك للبرامج المشتركة المتعددة الوكالات على الصعيد القطري. وقد أفادت بعض أفرقة الأمم المتحدة القطرية وخاصة في بلدان برنامج "توحيد الأداء" الرائدة بأنها حققت مكاسب في الكفاءة من خلال الاشتراك في أماكن العمل واعتماد خدمات مشتركة. ولا يزال العمل جاريا في تطوير نهج منظم لتقييم الوفورات. واستمرت عمليات تنسيق القواعد والإجراءات حيث تجسد أفضل النتائج في مجالات المالية والميزانية فضلا عن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وشكلت بلدان برنامج "وحدة الأداء" الرائدة منبرا لاختبار حلول مبتكرة يمكن تطبيقها على نطاق المنظومة، وعززت الشعور بضرورة تبسيط ومواءمة ممارسات العمل إلى درجة أكبر. غير أن العديد من الإجراءات التي تتبعها منظومة الأمم المتحدة تحتاج إلى مزيد من المواءمة، فقد تسبب القيود المفروضة على التمويل بعض التأخير في المشاريع في إطار خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق/اللجنة الإدارية الرفيعة

المستوى. وسيقدم تقرير منفصل إلى المجلس عن تبسيط ومواءمة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي (E/2009/61).

دال - قدرة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد القطري

٥٨ - في عام ٢٠٠٧، كان معظم موظفي جهاز الأمم المتحدة الإنمائي (في الفئة الفنية والخدمات العامة على حد سواء) يعملون في الميدان. وقد وضع العديد من الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة وغيرها من كيانات منظومة الأمم المتحدة استراتيجيات وسياسات للموارد البشرية تهدف إلى الاستجابة على أفضل نحو لاحتياجات البلدان الأعضاء، فضلا عن تعبئة معظم الموظفين المهرة والاحتفاظ بهم، والتشجيع على التنقل، واكتساب المهارات والتطوير الوظيفي. ويتمثل أحد التحديات الهامة في الموائمة بين إجراءات الموارد البشرية على نطاق منظومة الأمم المتحدة. ومن شأن خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق أن تجعل التقدم في هذا الاتجاه ممكنا. وفي عام ٢٠٠٩، واستنادا إلى قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، قدمت الأمم المتحدة مجموعة جديدة من عقود موظفي الأمم المتحدة لا تتباين إلا من حيث مدة الخدمة، حيث تعكس مجموعة واحدة من قواعد النظام الإداري للموظفين المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين السابقة، بغية إدماج الموظفين في الميدان وفي المقر. وتدرس لجنة الخدمة المدنية الدولية اقتراحات الأمين العام بشأن وضع موحد للأمم المتحدة والعمل على تنفيذه على نطاق المنظومة، الأمر الذي يتطلب موافقة مجالس الإدارة في تلك المنظمات. ومعرض على المجلس تقرير مفصل عن تحديات الموارد البشرية على الصعيد القطري داخل منظومة الأمم المتحدة (E/2009/75).

هاء - تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية

٥٩ - تشمل التقييمات القطرية الشركاء الوطنيين، وغالبا ما تستفيد أيضا من الخبرات الوطنية. وأجرت جنوب أفريقيا وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم تقييما مستقلا مشتركا عن دور ومساهمة منظومة الأمم المتحدة.

٦٠ - وفي حين يُقدم الكثير من الدعم لتعزيز نظم الرصد الوطنية، هناك مجال لبذل المزيد من الجهد لتطوير القدرات الوطنية كجزء من الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية.

٦١ - ويواصل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم تحقيق الانسجام بين ممارسات التقييم عبر المنظومة، لرفع مستوى ممارسات التقييم إلى المعايير المطلوبة، ولإضفاء الطابع المهني على

قدرات التقييم. ويفتقر العديد من المنظمات والكيانات إلى المخصصات والميزانيات العادية اللازمة للقيام بأنشطة التقييم.

٦٢ - وثمة اعتراف واسع بشأن ضرورة إنشاء آلية لتعزيز إدارة وتنفيذ عمليات التقييم على نطاق المنظومة. ويناقش مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق أفضل السبل للقيام بذلك، بالتشاور مع وحدة التفتيش المشتركة. وتجري متابعة هذه المسألة أيضا في إطار المشاورات غير الرسمية في الجمعية العامة بشأن تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة.

٦٣ - وعلى الصعيد القطري، تتجه الوكالات نحو الإدارة القائمة على النتائج وإعداد التقارير على أساس النتائج في ما يتعلق بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. ولا يزال وضع نواتج وقياس نتائج ومؤشرات الإطار بحاجة إلى مزيد من التحسين. وتقوم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتقديم الدعم في هذه المجالات، بما في ذلك وضع نظام رصد وإبلاغ مشترك لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٦٤ - واستجابة لطلب مجلس الرؤساء التنفيذيين لإجراء تقييم لبرنامج "توحيد الأداء" الرائد، قدم فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم تقييما عن القابلية للتقييم في آب/أغسطس ٢٠٠٨ باعتباره المرحلة الأولى من نهج الثلاثي المراحل المقترح، الذي من المقرر أن يشمل عملية تقييم في عام ٢٠٠٩، وتقييم الأثر في عام ٢٠١٠. وقد حددت دراسة القابلية للتقييم الاحتياجات اللازمة لتعزيز قدرات التقييم في البلدان الرائدة. وينتظر فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم مزيدا من التوجيه من الدول الأعضاء بشأن التكليف بإجراء تقييم مستقل للبرنامج، وذلك لتفادي ازدواجية الأنشطة في عملها في هذا المجال.

٦٥ - ونماشيا مع ولاية الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، نظمت إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بالتعاون مع حكومة موزامبيق بصفتها البلد المضيف، وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومكتب تنسيق العمليات الإنمائية للأمم المتحدة، حلقة دراسية في أيار/مايو ٢٠٠٨ لتبادل الخبرات بين بلدان برنامج "توحيد الأداء" الرائدة وبلدان أخرى ذات مبادرات مماثلة، أسفرت عن صدور بيان مابوتو الذي قدم للمجلس في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٨ (انظر A/63/85-E/2008/83، المرفق).

واو - المتابعة

٦٦ - أكدت الجمعية العامة من جديد، في الفقرة ١٤٠ من قرارها ٢٠٨/٦٢، أن مجالس إدارة الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة للتنمية ينبغي أن

تتخذ إجراءات لتنفيذ القرار على نحو تام. كما أكدت من جديد أن التقارير السنوية للصناديق والبرامج التابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ينبغي أن تشمل تأملات مناسبة بشأن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢. وطلب المجلس التنفيذي لليونيسيف أن تدرج المديرية التنفيذية للمنظمة في تقاريرها المقبلة المقدمة إلى المجلس توصيات بشأن تحسين تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢. وتتضمن تقارير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي المقدمة إلى المجلس معلومات عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات. وتقدم وكالات أخرى مثل منظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، تقارير إلى مجالس إدارتها عن تنفيذ الاستعراض الشامل، على النحو الذي يطالب به القرار ٢٠٨/٦٢.

سادسا - الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

٦٧ - يعرض تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ في شكل مصفوفة (انظر المرفق) تركز على تنفيذ خطة الإدارة التي قدمت إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٨ (E/2008/49). ويهدف شكل المصفوفة إلى التأكيد على توجه التقرير القائم على تحقيق النتائج من خلال توصيفها بشكل أفضل على النحو التالي:

- (أ) اتجاهات السياسة العامة (العمود ١)؛
- (ب) الإجراءات الإدارية المقررة (العمود ٢)؛
- (ج) الأهداف والمقاييس والأطر الزمنية (العمود ٣)؛
- (د) مؤشرات الأداء والنتائج المخطط لها (العمود ٤)؛
- (هـ) تقديم تقارير عن التقدم المحرز (العمود ٥).

٦٨ - إن الأعمدة الثلاثة الأولى مستمدة إلى حد كبير من خطة الإدارة. وكما طلب المجلس، يعكس التقرير الحالي الجهود القوية المبذولة لتحديد النتائج وتوضيح الأهداف والمعايير والأطر الزمنية.

٦٩ - وقد ساعدت خطة الإدارة على التأكيد بأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات يوجه عمل الهيئات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات والمشاركة بين الإدارات وتأثيرها على عمل الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة وأجزاء أخرى من منظومة الأمم المتحدة.

مجال التركيز

الفرع الأول: النهج العام لدور وأداء التعاون الإنمائي الذي تضطلع به منظومة الأمم المتحدة لدعم الأولويات والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية للبلدان المستفيدة من البرامج وتحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً

توجيهات السياسة العامة من القرارات ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه أولاً-١	الإجراء أولاً-١	الهدف أولاً-١	النتيجة المقررة	
الفقرة ٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	تعجل منظومة الأمم المتحدة ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ^(١) (اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية) بتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية لعام ٢٠٠٤ ضمن إطار العملية الإدارية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠	تُنجز الإجراءات الجارية المتخذة عملاً بالقرار ٢٥٠/٥٩ في غضون الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ لبلوغ الأهداف والنقاط المرجعية المقررة	صياغة خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (٢٠٠٨/٢٠١٠) مع مراعاة الطلبات الواردة في الاستعراضين الشاملين للسيااسات لعامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٧ (من الربع الثاني لعام ٢٠٠٨ إلى نهاية الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	قيام الهيئات التي تشكل أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين، في خطط عملها للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠، بإدراج الاحتياجات المطلوبة في الاستعراضين الشاملين للفترتين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٧ من أجل التعجيل بالتنفيذ
التوجيه أولاً-٢	الإجراء أولاً-٢	الهدف أولاً-٢	مؤشرات الأداء	
الفقرة ٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	تقيم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مدى الاحتياج إلى اتخاذ إجراءات أخرى من جانب المجموعة و/أو أفرقة الأمم المتحدة القطرية لزيادة التفاعل مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص، على أن تراعى أيضاً العلاقات الخاصة بين بعض وكالات منظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني (مثل الهيكل	يكون لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية استراتيجيات أو آليات خاصة بكل بلد على حدة لإشراك المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص في عمليات البرمجة بالتعاون الوثيق والتشاور	• حالة التوجيه وأدوات تحسين التفاعل مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية • عدد ما أنشئ من اللجان الاستشارية لشؤون المجتمع المدني وجهات التنسيق مع المجتمع المدني	• قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتعزيز/إقرار أجزاء من المبادئ التوجيهية المستكملة بشأن التفاعل مع الشركاء والمتعلقة بالتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

(أ) سيجري تنظيم رد مجلس الرؤساء التنفيذيين على الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من خلال آليته الفرعية.

توجيهات السياسة العامة من القرارات ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

- الثلاثي لمنظمة العمل الدولية بأطرافه مع الحكومات المضيفة
التمثلة في الحكومات وأرباب الأعمال والمنظمات العمالية
- النتائج المقررة**
- إنشاء لجان استشارية لشؤون المجتمع المدني في ١٢ بلدا (حزيران/يونيه ٢٠٠٨)
 - قيام ٤٥ فريقا من أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتعيين منسق لشؤون المجتمع المدني (نيسان/أبريل ٢٠٠٨)
 - شروع مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في الإعداد لأعمال التوجيه من أجل تحسين مشاركة أصحاب المصلحة
 - إعداد توجيهات/أدوات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة في عملية البرمجة (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)
 - دعم استقدام منسقي شؤون منظمات المجتمع المدني في مكاتب المنسقين المقيمين

- التوجيه أولا-٣** الفقرة ١٢ من القرار ٢٠٨/٦٢
- الإجراء أولا-٣** على مجلس الرؤساء التنفيذيين وآلياته، ولا سيما مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، أن يقي قييد الاستعراض المستمر اتساق التعاون الإنمائي على الصعيد القطري وفعاليتته وكفاءته
- الهدف أولا-٣** ترشيد تقسيم العمل بين آليات التنسيق التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، ولا سيما فيما يتعلق باتساق العمليات على الصعيد القطري
- مؤشرات الأداء**
- مواءمة وتنسيق اختصاصات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وخطط عملها وبرامجها
 - إضفاء الطابع المؤسسي على التعاون فيما بين أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين
- النتائج المقررة**
- تحقيق المواءمة بين اختصاصات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وخطط عملها وبرامجها واستعراضها باستمرار من أجل كفالة تحقيق التأزر والتكامل فيما بينها (من الربع الأول من عام ٢٠٠٨ إلى نهاية الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
 - إجراء مسح للآليات الفرعية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات من أجل تحديد أوجه
- اعتماد اختصاصات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وأساليب عملها المنفحة من أجل ترشيد تقسيم العمل
 - إقرار البيان المنقح لأهداف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في حزيران/يونيه ٢٠٠٨
 - اجتماع رؤساء الهيئات التي تشكل أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين ونواجم بانتظام لمناقشة المواضيع المقرر أن يتناولها المجلس
 - ترشيد الأفرقة العاملة التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
 - إعارة موظف من مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/مكتب تنسيق عمليات التنمية إلى أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٨
 - تعزيز التنسيق وتبادل المعلومات بعقد اجتماعات منتظمة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين ومكتب تنسيق عمليات التنمية بشأن أمور من بينها

توجيهات السياسة العامة من القرارات ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٨/٢٠٠٩) التقدم المحرز	
التوجيه أولاً-٤	الهدف أولاً-٤	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة	
الفقرة ١٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	كفالة أن تكون لجميع أطر العمل الجديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية صلة مباشرة بالخطط والأولويات الوطنية، وأن توضع هذه الأطر بتوجيه واضح من الحكومات، ووفقاً لدورات التخطيط والبرمجة الوطنية، ومساهمة جميع أصحاب المصلحة المعنيين على الصعيد الوطني، على النحو المبين في المبادئ التوجيهية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	جعل كافة أطر العمل الجديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية متوافقة مع الخطط الإنمائية الوطنية، بما في ذلك ورقات استراتيجيات الحد من الفقر	انظر التوجيه رابعا - ألف-١
التوجيه أولاً-٥	الهدف أولاً-٥	مؤشرات الأداء	
الفقرة ١٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) التأكد من أن المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تضمن أن تكون عمليات تخطيط الإطار شاملة وأن يكون باب المشاركة فيها مفتوحاً أمام كيانات الأمم المتحدة كافة (ب) الاستناد إلى توصيات الفريق العامل التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية المعني بالوكالات غير المقيمة في مواصلة بذل الجهود لتوفير أكبر قدر ممكن من الفرص لمشاركة الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة على الصعيد القطري (انظر أيضاً ثالثاً-٤-ألف)	- زيادة مشاركة الوكالات غير المقيمة في عمليات البرمجة القطرية الموحدة - حالة تنفيذ خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن الوكالات غير المقيمة (٢٠٠٩-٢٠١١)	- المبادئ التوجيهية المستكملة للتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تبرز وجود عملية شاملة - اكتمل في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ التقييم الخارجي لخطة التنفيذ للوكالات غير المقيمة الذي طلب مكتب تنسيق عمليات التنمية القيام به
	من عمليات البرمجة	استكمال المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، من أجل كفالة أن تكون عمليات التخطيط الجامعة متاحة لجميع كيانات الأمم المتحدة (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)	اعتماد مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية خطة عمل الوكالات غير المقيمة (٢٠٠٩-٢٠١١) من أجل سد الثغرات

توجيهات السياسة
العامة من القرارات
٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- استكمال خطة عمل الوكالات غير المقيمة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١١ وتنفيذها ورصدها (من الربع الأول إلى نهاية الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- تحسين نشر معلومات الوكالات غير المقيمة وتوجيهها ومواردها (الربعان الأول والثاني من عام ٢٠٠٩)
- بدء العمل في قاعدة بيانات الوكالات غير المقيمة على الموقع الشبكي لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تحسين نشر المعلومات عن تلك الوكالات
- إطلاع المنسقين المقيمين على خطة التنفيذ للوكالات غير المقيمة
- تضمين مشاركة الوكالات غير المقيمة في المهام المستكملة للمنسقين المقيمين ونظام تقييم الأداء للمنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية
- مشاركة أكثر من تسع وكالات غير مقيمة في مبادرة توحيد الأداء في بعض البلدان

مؤشرات الأداء

- قيام أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بما فيها الأفرقة التي تقوم بوضع أطر عمل جديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بما من شأنه جعل التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أكثر تركيزاً على النهوض بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية
- إمكانية الاستفادة من مجمع لمستشاري السياسات والمستشارين التقنيين الداخليين من وكالات الأمم المتحدة
- تشغيل شبكة السياسات المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية والتابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عام ٢٠٠٨؛ وتقديم الدعم على أرض الواقع لسبعة أفرقة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية
- شبكة السياسات تصدر وثائق الممارسات السليمة بشأن النهوض بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى

المهدف أولاً-٦

(أ) استجابة جميع أطر العمل الجديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وجميع الأنشطة التنفيذية الجديدة للأهداف/الأولويات الإنمائية الوطنية، وفقاً للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، على النحو المبين في نواتج/نتائج أطر المساعدة الإنمائية والبرامج القطرية

الإجراء أولاً-٦

(أ) إجراء استعراض للتقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن الأهداف الإنمائية للألفية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٨

(ب) مواصلة اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات بذل الجهود لتحقيق الاتساق على صعيد المنظومة في إنجاز الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً

التوجيه أولاً-٦

الفقرة ١٤ من القرار
٢٠٨/٦٢

توجيهات السياسة
العامّة من القرارين
٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية
مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩) التقدم المحرز

(ب) وضع نهج وتوصيات
على نطاق المنظومة من أجل
تعزيز الاتساق في مجالات
برنامجية معينة

• حالة استعراضات النهج على نطاق
المنظومة، والتقدم المحرز في تنفيذ خطة
عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
بشأن إعلان الألفية/الأهداف الإنمائية
للألفية ٢٠٠٦-٢٠٠٨

• عدد أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة
الإنمائية المتسقة مع الأولويات الوطنية
والأهداف الإنمائية للألفية

النتائج المقررة

• إقامة شبكة للسياسات معينة بالأهداف
الإنمائية للألفية وتابعة لمجموعة الأمم
المتحدة الإنمائية لتقديم دعم تقني مشترك
للأمم المتحدة يتسم بحسن الجودة
والتوقيت لصالح أفرقة الأمم المتحدة
القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

• استكمال المذكرة التوجيهية لمجموعة
الأمم المتحدة الإنمائية بشأن الإبلاغ
القطري عن الأهداف الإنمائية للألفية
(الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

• إجراء تقييم للتقدم المحرز في تنفيذ خطة
عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عن
إعلان الألفية/الأهداف الإنمائية للألفية
للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٨ (الربع الأخير
من عام ٢٠٠٩)

• يجري حالياً تجهيز البوابة الإلكترونية
لشبكة السياسات (www.undg-
policy.net.org)

• أفاد ١١٥ فريقاً من أفرقة الأمم المتحدة
القطرية بتقديمها الدعم للحكومات
للاّسراع بتنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية
من خلال أعمال التحليل والمشورة
السياساتية؛ وأفاد ٦٧ فريقاً من أفرقة
الأمم المتحدة القطرية بمساعدتها
الحكومات في صياغة خطط إنمائية
وطنية أو استراتيجيات للحد من الفقر
تستند إلى الأهداف الإنمائية للألفية، أو
في العمل وفقاً لتلك الخطط
أو الاستراتيجيات

• قيام ١٤١ بلداً بإعداد ٢١٠ تقارير عن
الأهداف الإنمائية للألفية (حتى أيار/مايو
٢٠٠٨)

• وضع خطة عمل شبكة السياسات
المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية
والتابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ بهدف إعداد
قائمة بما لا يقل عن ١٥٠ مستشاراً من
مستشاري الوكالات من أجل تقديم
الدعم الاستشاري التقني المشترك لأفرقة
الأمم المتحدة القطرية خلال الفترة
٢٠٠٩ و ٢٠١٠

• تنسيق مجلس الرؤساء التنفيذيين/اللجنة
الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات
للنهج المتبعة على نطاق المنظومة من
أجل مواجهة الأزمة الاقتصادية وأزمة
الغذاء وتغير المناخ، وتناول العلاقات
بين العمليات المشتركة
فيما بين الوكالات والعمليات التي
تضطلع بها الجهات الحكومية الدولية

مجال النتائج الرئيسية

الفرع الثاني: تمويل الأنشطة التنفيذية التي يضطلع بها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣		الإجراءات		الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية		مؤشرات الأداء/النتائج المقررة		التقدم المحرز	
التوجيه ثانيا - صفر		الإجراء ثانيا - صفر		الهدف ثانيا - صفر		مؤشرات الأداء		في عام ٢٠٠٨، زادت المساعدة الإنمائية الرسمية بنسبة ١٠,٢ في المائة بالقيمة الاسمية لتبلغ ١١٩,٨ بليون دولار؛ أي ٠,٣٠ في المائة من الدخل القومي الإجمالي لمجموع الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية. بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي	
الفقرتان ١٧ و ٣١ من القرار ٢٠٨/٦٢		زيادة المساعدة الإنمائية الرسمية		الوفاء بالتزامات المساعدة الإنمائية الرسمية		• حجم المساعدة الإنمائية الرسمية • المساعدة الإنمائية الرسمية كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي			
التوجيه ثانيا-١		الإجراء ثانيا-١		الهدف ثانيا-١		مؤشرات الأداء			
الفقرتان ٢٣ و ٢٩ من القرار ٢٠٨/٦٢		تعزيز الجهود لتعبئة الموارد الأساسية		(أ) تحسين موارد الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة كمّاً ونوعاً؛ (ب) إدراج التوجهات المتعلقة بالموارد الأساسية/العادية والموارد غير الأساسية للعلم في		• تحقيق هدف تعبئة الموارد في الخطط الاستراتيجية المتوسطة الأجل للوكالات • نسبة التمويل الأساسي إلى التمويل الكلي • اعتماد استراتيجيات لتعبئة الموارد من		(انظر تقرير الأمين العام عن التحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية لعام ٢٠٠٧ (A/64/75-E/2009/59))	
والفقرات ٥ و ٦ و ٧ و ٨ و ٩ و ١٢ و ١٦ من القرار ٢٣٢/٦٣								• زيادة المساهمات المقدمة للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم	

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- الاجتماعات السنوية لمجالس
إدارات الوكالات الإنمائية للأمم
المتحدة
- أجل زيادة الموارد الأساسية
النتائج المقررة
- التنفيذ وفق المقرر لاستراتيجيات تعبئة الموارد التي تتناول الزيادة في حصة الموارد الأساسية وإمكانية التنبؤ من خلال التعهد المتعدد السنوات لوكالات الأمم المتحدة
 - إدراج التوجهات المتعلقة بالموارد الأساسية وغير الأساسية في الوثائق المقدمة للمجالس التنفيذية من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي
 - تقديم منظمة العمل الدولية تقارير منتظمة إلى مجلس إدارتها عن التوجهات في الميزانية العادية (الأساسية)، والحساب التكميلي للميزانية العادية (الأساس - التبرعات)، والتبرعات من خارج الميزانية
 - اعتماد البرنامج الإنمائي إطار الموارد المتكامل للخطة الاستراتيجية عام ٢٠٠٧
 - تحقيق صندوق الأمم المتحدة للسكان الأهداف السنوية المقررة للموارد الأساسية في عام ٢٠٠٧؛ وتيسير تعبئة الموارد على الصعيد القطري من خلال مجموعة الأدوات الخاصة التي استُحدثت عام ٢٠٠٧.
 - تكثيف صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية للمشاورات مع البلدان المانحة من أجل توسيع قاعدة المانحين وتحقيق إمكانية التنبؤ
 - إقرار صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة إطاراً جديداً لتعبئة الموارد في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ من أجل زيادة المساهمات العادية وعدد المانحين إلى ١٠٠ بلد بحلول عام ٢٠١١

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- قيام منظمة الأمم المتحدة للطفولة بالاستثمار في الشراكات مع المانحين الناشئين، في إطار استراتيجيتها لتعبئة الموارد
- إقرار برنامج الأغذية العالمي الشراكة مع القطاع الخاص واستراتيجية جمع الأموال عام ٢٠٠٨
- إقرار منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة عام ٢٠٠٨ خطة عمل الفترة ٢٠٠٩-٢٠١١، بالاقتران مع إطار عمل جديد قائم على النتائج وتعبئة الموارد
- منظمة الصحة العالمية تنشئ صندوقاً مكرساً للتبرعات الأساسية من أجل تناول تلك التبرعات في سياق إطار منهجي
- منظمة الصحة العالمية تستحدث حساباً تكميلياً للميزانية العادية، يتيح للمانحين تقديم تبرعات غير مخصصة تتعدى الأنصبة المقررة
- إطلاق منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة برنامجاً تكميلياً إضافياً عن الأنشطة المتوقعة/المستهدفة الممولة من خارج الميزانية التي ستنفذ في عام ٢٠٠٨ من أجل حشد التبرعات من خارج الميزانية
- قيام برنامج متطوعي الأمم المتحدة حالياً بتوسيع قاعدة مانحين وتنويعها، لتشمل مساهمات من مانحين ناشئين/غير تقليديين

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

التوجيه ثانيا-٢	الإجراء ثانيا-٢	المهدف ثانيا-٢	مؤشر الأداء
الفقرة ٢٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	وضع مقترح بشأن اعتماد نهج متسقة لاسترداد التكاليف لكي توافق عليها مجالس الإدارات المعنية في الأمم المتحدة	وضع الصيغة النهائية للاتفاق فيما بين الوكالات بشأن تعاريف استرداد التكاليف ونهجه ومستوياته	انظر التوجيه رابعا - جيم-٦
التوجيه ثانيا-٣	الإجراء ثانيا-٣	المهدف ثانيا-٣	مؤشرات الأداء
الفقرتان ٢٦ و ٢٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تتولى منظومة الأمم المتحدة تنفيذ خطة عمل الأمم المتحدة لتنفيذ برنامج عمل بروكسل خلال الفترة المتبقية من العقد	إحراز تقدم في الإجراءات الأساسية في الخطة إنجاز مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية استعراضها بشأن البلدان المتوسطة الدخل بحلول نهاية عام ٢٠٠٩	• أيدت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، خطة عمل الأمم المتحدة لمواصلة تنفيذ برنامج العمل من أجل التنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية وأرسلت الخطة إلى المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة لتقديم الدعم الملأتم • تضاعف مجموع نفقات منظومة الأمم المتحدة على الأنشطة التنفيذية في أقل البلدان نموا منذ عام ٢٠٠٢. واحتلت أقل البلدان نموا المراكز العشرة الأولى بين البلدان المستفيدة من نفقات الأمم المتحدة على الأنشطة التنفيذية كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي في عام ٢٠٠٧ • نظم مكتب الممثل السامي للدول النامية غير الساحلية مناسبات لتعزيز تعميم برنامج العمل وتنفيذه • قدم الأونكتاد والبرنامج الإنمائي الدعم لتنمية قدرات ٤٠ بلدا من أقل البلدان نموا ضمن الإطار المتكامل للمساعدة التقنية المتصلة بالتجارة لأقل البلدان نموا • عقد اليونيدو اجتماعا وزاريا بشأن مسألة "كيف يمكن أن تؤدي المعونة من أجل التجارة إلى إحداث تحول في أقل البلدان نموا؟" (تشرين الثاني/نوفمبر
	(ب) تتولى مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية استعراض دور جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في البلدان المتوسطة الدخل		• حالة الدعم الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى البلدان في تنفيذ برنامج عمل بروكسل • نفقات منظومة الأمم المتحدة على الأنشطة التنفيذية في أقل البلدان نموا • اعتماد وكالات الأمم المتحدة أطر/سياسات التخطيط الاستراتيجي التي تركز على أقل البلدان نموا • حالة استعراض دور جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في البلدان المتوسطة الدخل
			النتائج المقررة • إقرار خطة عمل الأمم المتحدة لتنفيذ برنامج عمل بروكسل لصالح أقل البلدان نموا (٢٠٠٧-٢٠١٠) وتوزيعها على أفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الثالث من عام ٢٠٠٨) • وضع ورقة موقف مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن دور منظومة الأمم المتحدة إزاء البلدان المتوسطة الدخل (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- (٢٠٠٧)، وهو الاجتماع الذي اعتمد إعلان فيينا الوزاري لأقل البلدان نموا
- سيخصص برنامج الأغذية العالمي ما لا يقل عن ٥٠ في المائة من موارده الإنمائية لأقل البلدان نموا في الإطار الموحد لسياساته لعام ٢٠٠٨
- أنشأ الأونكتاد صندوقا استثماريا لتنفيذ المساعدة التقنية المتصلة بالتجارة التي يقدمها إلى أقل البلدان نموا
- واصل برنامج التعاون التقني بمنظمة الأغذية والزراعة إيلاء الأولوية لأقل البلدان نموا
- بدأ استعراض مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لدور منظومة الأمم المتحدة في البلدان المتوسطة الدخل بجمع وتقييم ورقات مواقف قدمتها عدة وكالات وأفرقة إقليمية ودراسات حالة أعدها

التوجيه ثانيا-٤

الإجراء ثانيا-٤

الهدف ثانيا-٤

مؤشرات الأداء

- الفقرة ٢٨ من القرار ٢٠٨/٦٢؛ الفقرات ٣ و ٤ و ١٣ من القرار ٢٣٢/٦٣
- (أ) قيام إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بما يلي:
- (أ) العمل مع كيانات الأمم المتحدة ومجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق (اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية) لتحسين شمول ونوعية البيانات المالية المتعلقة بالأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة
- (ب) بدء العمل من أجل تحسين تعاريف وتصنيفات البيانات المالية على نطاق المنظومة
- (أ) قيام إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، بحلول موعد الاستعراض الشامل التالي، بوضع خطط عمل لتحسين جمع بياناتها المالية وشكل تقديمها، بمساهمة عدد متزايد من كيانات منظومة الأمم المتحدة
- (ب) تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٨، يشمل تقييما وجيزا للتقدم المحرز ووصفا للأنشطة المقررة
- عدد كيانات الأمم المتحدة التي تقدم تقارير لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بشأن تمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية
 - إبرام اتفاقات مع وكالات الأمم المتحدة بشأن مواءمة البيانات
 - إدراج البيانات المالية عن آخر سنة مكتملة في التقرير الإحصائي السنوي المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- انظر تقرير الأمين العام بشأن التحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية لعام ٢٠٠٧ (A/64/75-٢) (E/2009/59)
- لا يزال يتعين إحراز مزيد من التقدم في المشاورات بشأن المصطلحات وتصنيف الحصص الإنسانية مقابل الحصص الإنمائية للأنشطة التنفيذية

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
التقدم المحرز (٢٠٠٨/٢٠٠٩)

- (ج) التنسيق مع اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في العمل الذي تضطلع به اللجنة لمواءمة مستودعات البيانات. (انظر الإجراء رابعا - جيم-٦ (ب))
- (ج) يقدم البرنامج الإنمائي، بحلول عام ٢٠١٠، تقاريره عن التعاون التقني بمنظومة الأمم المتحدة مع إدراج إضافته الإحصائية في التحليل الإحصائي لتمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية
- (د) إدراج قياس الصناديق الاستثمارية الموضوعية، والصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين وغيرها من آليات التمويل الطوعي في تقرير الأمين العام
- تسلم بيانات مالية عن تمويل الأنشطة التنفيذية مباشرة من ٣٦ كيانا من كيانات الأمم المتحدة (الربع الأخير عام ٢٠٠٩)
- تحليل وقياس التمويل الذي تلقتته منظومة الأمم المتحدة من خلال الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين وغيرها من آليات التمويل المرنة (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- تحليل وقياس تركيز المانحين (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- تحليل وقياس حجم التمويل المقدم لمنظومة الأمم المتحدة من أموال خاصة واتجاهاته (الربع الثاني عام ٢٠٠٩)
- التشاور مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة بشأن المصطلحات المناسبة لتصنيف المساهمات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- التصنيف الفرعي لعناصر الحصص الإنسانية والإنمائية المتميزة للأنشطة التنفيذية

التوجيه ثانيا-٥

الإجراء ثانيا-٥

الهدف ثانيا-٥

مؤشرات الأداء

- الفقرة ٢٩ من القرار ٢٠٨/٦٢؛ الفقرة ١٦ من القرار ٢٣٢/٦٣
- يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين تقريرا عن الإجراءات المتخذة ذات الصلة لتحسين تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من حيث الحجم والنوعية (انظر الفقرة ٣٠)
- بدء تنفيذ مبادرة الأمين العام
- بدء تنفيذ مبادرة الأمين العام
- تقدم تقارير الأمين العام عن التمويل إلى الدورة الثالثة والستين للجمعية العامة
- الإجراءات التي بدأها الأمين العام في أعقاب اعتماد قرار الجمعية العامة على أساس ورقة الأمين العام بشأن التمويل اللازم لتحقيق الاتساق على نطاق المنظومة
- قدم الأمين العام تقريرا (A/63/201) إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين عن اتجاهات المساهمات بالأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية والتدابير المتخذة من أجل تشجيع إقامة قاعدة كافية وموسعة ويمكن التنبؤ بها للمساعدة الإنمائية التي تقدمها الأمم المتحدة
- عمل الأمين العام، في عدد من

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣ والإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

المناسبات، على زيادة مستوى الوعي بشأن الحاجة إلى زيادة التمويل من أجل التنمية، بما في ذلك الالتزامات المقطوعة للمساعدة الإنمائية الرسمية، وفي المناسبة الرفيعة المستوى المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية والمؤتمر الدولي المعني بتمويل التنمية، المعقود في الدوحة في الفترة من ٢٩ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، ومؤتمر قمة الزعماء العشرين المعني بالأسواق المالية والاقتصاد العالمي المعقود في واشنطن العاصمة في ١٤ و ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، وفي لندن في ٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، إضافة إلى اجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين (اعتمد المجلس بلاغاً في نيسان/أبريل ٢٠٠٩)

• تقدم ورقة عمل إلى الجمعية العامة بشأن تعزيز هيكل تمويل الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة من أجل التنمية على نطاق المنظومة (الربع الثاني عام ٢٠٠٩)

• إكمال دراسة تحليل الحالة للإدارة على أساس النتائج (٢٠٠٨)؛ وتحديد المسائل الرئيسية بشأن الإبلاغ على الصعيد القطري.

• وضع خطة عمل الإدارة على أساس النتائج وتنفيذها لمواءمة عمليات الإبلاغ، على أساس النتائج وتعزيز قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجال الإدارة على أساس النتائج

مؤشرات الأداء

• التقدم المحرز في وضع أداة للرصد والإبلاغ على أساس النتائج في إطار عمل الأمم المتحدة من أجل المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية

النتائج المقررة

• وضع خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لمعالجة المسائل المؤسسية للإدارة على أساس النتائج؛ وبدء التنفيذ في عام

المهدف ثانياً-٦

تنفيذ نظام مشترك للتخطيط والرصد والإبلاغ على أساس النتائج بصورة تجريبية في عام ٢٠٠٨ لاستخدامه على الصعيد القطري، والقيام على أساسه بوضع خريطة طريق للتنفيذ

الإجراء ثانياً-٦

تنفيذ نظام موحد لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، لأغراض نتائج التخطيط والرصد والإبلاغ، مع مراعاة الحاجة للنظم الوطنية

التوجيه ثانياً-٦

الفقرة ٣٣ من القرار وضع نظام موحد لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، لأغراض نتائج التخطيط والرصد والإبلاغ، مع مراعاة الحاجة للنظم الوطنية

(٢٠٨/٦٢)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- ٢٠٠٨ (الربع الثاني من عام ٢٠٠٨)
 - إجراء تحليل الحالة للإدارة على أساس النتائج، يسفر عن خطة عمل الإدارة على أساس النتائج (الربع الثاني حتى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- استكمال قسم الرصد والتقييم في المبادئ التوجيهية للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة لتعزيز عملية رصد الإطار والاستعراض السنوي
- استعراض المبادئ التوجيهية للتقرير السنوي للمنسقين الاقليميين وتحديثها
- واستنادا إلى خطة عمل الإدارة على أساس النتائج، بدأ العمل على وضع مجموعة مواد تدريبية مستكملة للإدارة على أساس النتائج وكذلك دليل الامم المتحدة للإدارة على أساس النتائج
- استكمال قسم الرصد والتقييم من المبادئ التوجيهية للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الثاني إلى الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)
- تحديد الممارسات الجيدة في تقارير الاستعراض السنوية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- تحسين شكل التقرير السنوي للمنسقين المقيمين (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- وضع نموذج للإبلاغ منسق للأمم المتحدة قائم على النتائج (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)
- توفير دليل وأدوات ونماذج الإدارة على أساس النتائج على نطاق الامم المتحدة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية/المنسقين المقيمين (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- دعم الآليات الإقليمية/أفرقة المديرين الإقليميين قدرات الإدارة على أساس النتائج على الصعيد الوطني كجزء من عملية إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

التوجيه ثانيا-٧	الإجراء ثانيا-٧	المهدف ثانيا-٧	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٤ من القرار ٢٣٢/٦٣	الإقرار بتعقيد هيكل المعونة الدولية، والبحث عن السبل اللازمة لإشراك سائر الشركاء في التنمية بهدف تعزيز تكاملهم وتنفيذ ولاياتهم	قيام مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية بوضع استراتيجيات للتعامل مع غيرها من الشركاء في التنمية	- عدد استراتيجيات الشراكة الموضوعة والسارية - استراتيجيات الشراكة السارية
			- تعزيز تعاون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مع المؤسسات (عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨) في أكثر من ٦٠ بلدا - اليونيسيف تضع استراتيجية شراكة ليستعرضها مجلسها التنفيذي - وضع استراتيجيات الشراكة في الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأغذية العالمي للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١ - تعزيز شراكة اليونسكو مع اللجان الوطنية والبرلمانات الوطنية - سريان مشروع المبادئ التوجيهية للسياسات العامة لمنظمة الصحة العالمية في شراكات الصحة في العالم - أعد برنامج متطوعي الأمم المتحدة مذكرة تفاهم لشراكاتهم مع كيانات الأمم المتحدة
التوجيه ثانيا-٨	الإجراء ثانيا-٨	المهدف ثانيا-٨	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٥ من القرار ٢٣٢/٦٣	حشد الموارد وتخصيصها على أساس خطة استراتيجية، بما في ذلك إطار متعدد السنوات لبرمجة الموارد	تعزيز الروابط بين التمويل والنتائج في إطار التخطيط الاستراتيجي	- مواءمة تعبئة الموارد وتخصيصها مع النتائج وأطر الموارد المتعددة السنوات - تحسين إطار برمجة الموارد المتعدد السنوات في وكالات الأمم المتحدة وفقا لأفضل الممارسات
			يعتمد المزيد من مؤسسات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إطار لبرمجة النتائج على أساس متعدد السنوات، وإن كان ذلك ضمن أطر زمنية متفاوتة؛ فلمعظم الأطر عنصر تمويل.
التوجيه ثانيا-٩	الإجراء ثانيا-٩	المهدف ثانيا-٩	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٠ من القرار ٢٣٢/٦٣	توسيع نطاق قاعدة المانحين، وتخفيض الاعتماد على عدد محدود من المانحين	اتخاذ مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية تدابير لتوسيع نطاق قاعدة المانحين	- عدد الجهات المانحة - النسبة المئوية للموارد المستلمة من أكبر عشر جهات مانحة
			انظر تقرير الأمين العام عن التحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي اضطلعت بها منظومة الأمم المتحدة في عام ٢٠٠٧ (A/64/75-E/2009/59)

مجال التركيز

الفرع الثالث: إسهام الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية

مجال النتائج الرئيسية

ثالثا - ألف بناء القدرات والتنمية

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه ثالثا - ألف-١ الفقرتان ٣٥ و ٣٦ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء ثالثا - ألف-١	المهدف ثالثا - ألف-١	مؤشرات الأداء	• التأكيد على تنمية القدرات في المبادئ التوجيهية المستكملة للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية توفير أدوات إضافية في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ • نشر منهجية تقييم القدرات الوطنية التي أقرتها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في عام ٢٠٠٨
التوجيه ثالثا - ألف-٢ الفقرات ٣٧ و ٣٨ و ٤٢ من القرار (٢٠٨/٦٢)	الإجراء ثالثا - ألف-٢	الأهداف ثالثا - ألف-٢	مؤشرات الأداء	• تبين المبادئ التوجيهية المستكملة للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ولايات منظومة الأمم المتحدة بشأن تنمية القدرات • وضع مشروع نسخة لنموذج تنمية القدرات المنقح في مجموعة أدوات التعلم الإلكتروني بكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)
التقدم المحرز

الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

انظر الإجراءات رابعا - هاء-٢ (ب)
بشأن إطار التقييم ومناهجه

القدرات (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
• دعم الأفرقة القطرية في أعمال تنمية
القدرات الوطنية (الربع الأول حتى
الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

التوجيه ثالثاً - ألف-٣

الفقرتان ٣٩ و ٤١ من
القرار ٢٠٨/٦٢

الإجراء ثالثاً - ألف-٣

(أ) مواصلة الدعم المقدم لنهج المنسق
للتحويلات النقدية، من الصناديق
والبرامج وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة
القطرية الراغبين في ذلك توثيقاً للتعاون
مع الوكالات المتخصصة في هذا
الصدد

(ب) قيام أفرقة الأمم المتحدة القطرية
بوضع قوائم بأسماء الخبراء الوطنيين
وشبكات الخبراء الوطنيين لكسي
يشاركوا في أنشطة بناء القدرات التي
تنفذ بمساعدة الأمم المتحدة

(ج) عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية
مع الحكومات الوطنية لتحسين قدرات
نظم مشترياتها، بحيث يتسنى للأمم
المتحدة استخدامها

انظر الإجراءات رابعا - ج-٢

التوجيه ثالثاً - ألف-٤
الفقرة ٤٣

الإجراء ثالثاً - ألف-٤

على منظمات الأمم المتحدة أن تغتني
الفرص المشتركة المتاحة في مجال إعداد
البرامج في إطار عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية من أجل التعاون في
تنمية القدرات، والإسهام بخبراتها
والاستعانة بالأطر/الأدوات المتاحة على
نطاق المنظومة (مثل مجموعة الأدوات
المتعلقة بتعميم (مراجعة منظور العمالة
والعمل الكريم التي أقرها مجلس
الرؤساء التنفيذيين)

المهدف ثالثاً - ألف-٤

مؤشرات الأداء

• تتضمن التقييمات القطرية الموحدة تقييم
القدرات
• استخدام البرامج المشتركة من أجل
اتساق التنفيذ في تنمية القدرات في
نطاق إطار عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية

النتائج المقررة

• إتاحة أطر/أدوات؛ على نطاق المنظومة
بشأن تنمية القدرات؛ لأفرقة الأمم

انظر التوجيه رابعا - ج-٢

• لا توجد مؤشرات على استخدام الخبرة
الوطنية

• لدى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
مبادئ توجيهية وبرامج مختلفة لتنفيذ
المشاريع المنفذة وطنياً (JIU/REP/2008/4)

• استكمال المبادئ التوجيهية للتقييمات
القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية يفرضي إلى إلزامية
إدراج تقييمات القدرات الوطنية في
التقييمات القطرية الموحدة والأعمال
التحليلية الأخرى

• لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ٦١٠
برامج مشتركة (٢٠٠٨)؛ وضع ٢٣٠
مقترحاً لبرامج مشتركة من أجل

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- المتحدة القطرية عن طريق المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية و/أو مجموعة أدوات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- إدماج مجموعة أدوات تعميم منظور العمالة والعمل الكريم التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في المبادئ التوجيهية المستكملة للتقييمات القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
 - إضافة تعميم مراعاة قضايا الشعوب الأصلية والحد من أخطار الكوارث في المبادئ التوجيهية المستكملة للتقييمات القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

مؤشرات الأداء

- إحرار تقدم في تنفيذ الأهداف الواردة في خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بتنفيذ إعلان باريس بشأن فعالية المعونة
- إحرار تقدم في وضع المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن مشاركة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في بيئة المعونة المتغيرة
- إحرار تقدم في وضع التوجيه المتصل ببروز أثر الالتزامات المتعلقة بفعالية المعونة في مؤشرات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- إحرار تقدم في خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المتصلة بمواءمة الممارسات التجارية في منظومة الأمم المتحدة
- شاركت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في منتدى أكرار الرفيع المستوى المعني بفعالية المعونة برنامج يشمل المنظومة بأسرها
- استعراض التقدم المحرز في تحقيق أهداف خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بتنفيذ إعلان باريس بشأن فعالية المعونة؛ تحليل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية في دراسة باريس الاستقصائية لعام ٢٠٠٨
- إعداد مشروع مذكرة توجيهية بشأن مشاركة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في بيئة المعونة المتغيرة (انظر رابعاً - جيم-٢). عقد حلقة عمل مشتركة بين الوكالات في شباط/فبراير ٢٠٠٩ بشأن الانتهاء من إعداد المذكرة التوجيهية، وتوقيع خطة العمل، ووضع

الأهداف ثالثاً - ألف-٥

- على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وضع أهداف محددة بشأن الفقرة الفرعية (أ) للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
- بحلول عام ٢٠٠٩، ستشمل أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مؤشرات عن مدى تنفيذ التزامات منظومة الأمم المتحدة بشأن فعالية المعونة
- إحرار تقدم واضح في تنفيذ تدابير المواءمة على النحو المحدد في الخطة

الإجراء ثالثاً - ألف-٥

- (أ) على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية أن تستعرض السبل الكفيلة بتمكين منظومة الأمم المتحدة من تقديم دعم أفضل لتنفيذ التدابير الرامية إلى تحسين فعالية المعونة
- (ب) وضع توجيهات بشأن المؤشرات المتعلقة بفعالية المعونة تكون ذات صلة بمنظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري، بما في ذلك العمليات الجارية في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، مع مراعاة الاستعراض المقبل لإعلان باريس والتوجيهات الجديدة التي ستصدر في إطار استعراض توافق آراء مونيتري، حسب الاقتضاء؛
- (ج) تنفيذ خطة اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى المتعلقة بمواءمة الممارسات في العمل

التوجيه ثالثاً - ألف-٥
الفقرة ٤٤ من القرار
٢٠٨/٦٢

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

النتائج المقررة

توجيهات بشأن مؤشرات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية عن الالتزامات المتعلقة بفعالية المعونة

- استمرار تنفيذ جميع نقاط العمل المقررة/المنجزات المستهدفة البالغ عددها ١٩ نقطة/منجزاً تقريباً في خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المتعلقة بمواصلة الممارسات التجارية، وإنجاز أربع منها
- رتبت نقاط العمل حسب الأولويات؛ ولا تزال الأعمال التحضيرية جارية لتيسير التنفيذ حين يتوافر التمويل من موارد خارجة عن الميزانية

- تنقيح واستكمال خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لكي تعكس الالتزامات الواردة في برنامج عمل أكرا و إعلان الدوحة لتمويل التنمية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- إعداد ونشر مذكرة توجيهية بشأن مشاركة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تغيير بيئة المعونة (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- وضع ونشر التوجيهات المتعلقة بانعكاس الالتزامات بشأن فعالية المعونة في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- تنفيذ خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين (من الربع الأول إلى الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

الأهداف ثالثاً - ألف-٦

التوجيه ثالثاً - ألف-٦ الإجراءات ثالثاً - ألف-٦
الفقرتان ٤٥ و ٤٦ من
القرار ٢٠٨/٦٢

- قيام اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى في آذار/مارس ٢٠٠٩ مجدداً بإطلاق المبادرة الرامية إلى تعزيز دور منظومة الأمم المتحدة في تعميم مراعاة العلم والتكنولوجيا في الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية. وسيقود المبادرة فريق الأمم المتحدة المعني بمجتمع المعلومات
- تتولى مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى إنشاء الصلات الملائمة

- مؤشرات الأداء
- إحراز تقدم في استعراض اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى
- حصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية على توجيهات من أجل تلبية الطلبات القطرية المتعلقة بتنمية القدرات التكنولوجية
- النتائج المقررة
- إجراء استعراض اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى عام ٢٠٠٩
- إعداد مشروع التوجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تنمية القدرات

- (أ) إجراء استعراض اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى في عام ٢٠٠٩
- (ب) قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، بحلول منتصف عام ٢٠١٠، بوضع توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تقييم القدرات التكنولوجية
- (ج) القيام، بناءً على طلب الحكومات، وحسب الاقتضاء، بإدراج تقييم القدرات التكنولوجية الوطنية في التقييمات القطرية الموحدة

- (أ) على اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى أن تواصل استعراض السبل التي يمكن من خلالها أن تتصدى منظومة الأمم المتحدة التصدي بصورة فضلى للتحديات المتعلقة بتنمية القدرات في مجالي العلم والتكنولوجيا، بما في ذلك التحديات المحددة في مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ والقمة العالمية لمجتمع المعلومات
- (ب) وستحث مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية أفرقة الأمم المتحدة القطرية على إدراج تنمية القدرات التكنولوجية في أعمالها المتعلقة بتنمية القدرات، بالاتفاق مع الشركاء

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

الوطنيون

والأعمال التحليلية، ومعالجة
الثغرات ذات الصلة في أطر عمل
الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

التكنولوجيا (الربع الأخير من عام
٢٠٠٩)

التوجيه ثالثاً - ألف-٧
الفقرة ٤٧ من القرار
٢٠٨/٦٢

الإجراءات ثالثاً - ألف-٧

الأهداف ثالثاً - ألف-٧

مؤشرات الأداء

(أ) على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إنشاء شبكة لتنمية القدرات من أجل تبادل المعلومات على نطاق المنظومة بشأن أنشطة بناء القدرات

(ب) نشر نتائج التقييم المتعلقة بتسمية القدرات التي يخلص إليها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم

(أ) بدء شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عملها بحلول عام ٢٠٠٩

(ب) إتاحة الدروس المستفادة بشأن تنمية القدرات المستفادة من التقييمات التي أجرتها وكالات الأمم المتحدة وتبادلها مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية

• حالة شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتنمية القدرات

• حصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية على نتائج التقييمات المتعلقة بتنمية قدرات وكالات الأمم المتحدة

النتائج المقررة

• تشغيل شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة (الربعان الثاني والثالث لعام ٢٠٠٩)

• تجميع الدروس المستفادة في مجال تنمية القدرات من تقييمات مختارة لكبي تستخدمها أفرقة الأمم المتحدة القطرية

• الانتهاء من استعراض وتحليل شبكات تنمية القدرات القائمة مع تصورات أولية فيما يتعلق بفعاليتها واحتمال استخدامها لأغراض جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

• عقد حلقة عمل مشتركة بين الوكالات لتوسيع شبكة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية الأساسية من أجل مواصلة تبادل الدروس والممارسات المتعلقة بتنمية القدرات

مجال النتائج الرئيسية

ثالثاً - باء - التعاون في ما بين بلدان الجنوب وتنمية القدرات الوطنية

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

التوجيه ثالثاً - باء-١
الفقرة ٤٨ من القرار
٢٠٨/٦٢

الإجراء ثالثاً - باء-١

الهدف ثالثاً - باء-١

مؤشرات الأداء

ينبغي أن تشجع المبادئ التوجيهية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تعزيز التعاون في ما بين بلدان

زيادة الاستفادة من التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي ودعمهما بوصفهما وسيلة لتقديم دعم منظومة الأمم

توافر التوجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل تعزيز التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

• المبادئ التوجيهية المنقحة للتقييمات القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠٠٩ تشجع على تعزيز التعاون في ما بين

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

- الجنوب والتعاون الثلاثي؛ وينبغي إدراج النتائج ضمن تقارير مؤسسات الأمم المتحدة
- المتحدة لجهود بناء القدرات، عند الاقتضاء، بناء على التحليل الواضح
- النتائج المقررة**
- قيام اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى/مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٩ بدراسة إطار التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي
 - إصدار التوجيهات بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- بلدان الجنوب و تقدم المشورة بشأن نقاط الدخول؛ إعداد المزيد من التوجيهات المفصلة بشأن تكامل التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي
- تقدم منظمة العمل الدولية، والأونكتاد، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إسهامات بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب في المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن فعالية المعونة

التوجيه ثالثاً - باء-٢-الإجراء ثالثاً - باء-٢
الفقرات ٥١ و ٥٢ و ٥٣ و ٥٤ من القرار ٢٠٨/٦٢

الهدف ثالثاً - باء-٢

مؤشرات الأداء

- قيام الوحدة الخاصة، بالتعاون مع مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية الأخرى، بتوسيع نطاق تغطية شبكة المعلومات من أجل التنمية لتشمل أنشطة التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي على نطاق المنظومة بأسرها، بما في ذلك وضع دراسات تقييمية للنجاحات المحققة في مجال تنمية القدرات على المستويين القطري والإقليمي
- يتسع نطاق تغطية شبكة المعلومات من أجل التنمية على نطاق المنظومة بفضل مساهمات مؤسسات الأمم المتحدة في أنشطة التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي
- النتائج المقررة**
- الإبلاغ عن التنفيذ على نطاق المنظومة في شبكة المعلومات من أجل التنمية
- قيام الوحدة الخاصة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (بناء على توجيه المجلس التنفيذي) بتحديد أهداف قابلة للقياس تشمل أهداف الوحدة الخاصة، ومؤسسات/كيانات منظومة الأمم المتحدة، والبلدان والشركاء في الجنوب
- ظلت الوحدة توسع نطاق عرضها سجلات الخبراء على المؤسسات، والوكالات ومكاتب الأمم المتحدة القطرية في جميع أنحاء العالم، منتقلة من ٤٠ سجلاً إلى ٦٩ سجلاً عام ٢٠٠٨؛ ولا تزال الروابط جارية مع شبكات المعارف الحالية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
 - قدمت الوحدة الخاصة الدعم لشبكات التعلم المتبادل ومراكز التفوق في ما بين بلدان الجنوب
 - لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي برامج على الإنترنت تتيح للمكاتب القطرية تقديم تقاريرها إلكترونياً عن الاستفادة من الحلول القائمة على التعاون في ما بين بلدان الجنوب

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣				الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية		مؤشرات الأداء/النتائج المقررة		التقدم المحرز	
التوجيه ثالثاً - باء-٣				الإجراء ثالثاً - باء-٣		الهدف ثالثاً - باء-٣		مؤشرات الأداء	
الفقرتان ٤٩ و ٥٣ من القرار ٢٠٨/٦٢				تعزيز الوحدة الخاصة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب التابعة لبرنامج الخاصة الأمم المتحدة الإنمائي		تعزيز القدرات في الوحدة الخاصة		• تتولى الوحدة الخاصة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب وضع إطار تعاوني على نطاق المنظومة • تتولى الوحدة الخاصة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب وضع استراتيجية مبتكرة لحشد الموارد • إطار التعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم التعاون في ما بين بلدان الجنوب	
الفقرتان ٥٢ من القرار ٢٠٨/٦٢				إجراء دراسات عن نهج وإمكانيات التعاون في ما بين بلدان الجنوب لتعزيز فعالية التنمية		تسليط الدراسات الضوء على إمكانيات التعاون في ما بين بلدان الجنوب		• إجراء دراسات بحلول عامي ٢٠٠٨ و ٢٠١٠ في سياق منتدى التعاون الإنمائي وبحلول عام ٢٠١٢ في سياق الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات • انعكاس دراسة تتعلق بالتعاون في ما بين بلدان الجنوب في التقرير الذي قدمه الأمين العام إلى منتدى التعاون الإنمائي (E/2008/69) ونشرها على الموقع الشبكي للمنتدى، ويزمع إجراء دراسة أخرى	

مجال النتائج الرئيسية

الفرع ثالثاً - جيم: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣				الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية		مؤشرات الأداء/النتائج المقررة		التقدم المحرز	
التوجيه ثالثاً - جيم-١				الإجراء ثالثاً - جيم-١		الهدف ثالثاً - جيم-١		مؤشرات الأداء	
الفقرتان ٥٦ و ٥٧ من القرار ٢٠٨/٦٢				(أ) إعداد خطة عمل لتنفيذ استراتيجية مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة ومواصلة الإجراءات الرامية إلى تحقيق المساواة		(ج) قيام فرقة العمل الجنسانية المشتركة بين الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في عام		• حالة المبادئ التوجيهية وما يتصل بها من دعم بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية • حالة خطة العمل	
الفقرتان ٥٦ و ٥٧ من القرار ٢٠٨/٦٢				(أ) إعداد خطة عمل لتنفيذ استراتيجية مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة ومواصلة الإجراءات الرامية إلى تحقيق المساواة		(ج) قيام فرقة العمل الجنسانية المشتركة بين الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في عام		• اعتماد لغة أكثر حزمًا في استكمال المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لعام ٢٠٠٩ بشأن إدراج المساواة بين الجنسين وإشراك أفرقة	

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

- بين الجنسين وتمكين المرأة، بوسائل منها توجيهات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإعداد البرامج لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد القطري
- (ب) تحسين رصد سياسات واستراتيجيات تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق منظومة الأمم المتحدة عن طريق الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمراة والمساواة بين الجنسين
- (د) إكمال مشروع خطة العمل في عام ٢٠٠٩
- (هـ) تقديم مقترحات الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمراة والمساواة بين الجنسين بشأن نظام رصد وتقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٩
- مقررات الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمراة والمساواة بين الجنسين بشأن تعزيز رصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني
- النتائج المقررة
- استعراض المبادئ التوجيهية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية وما يتصل به من دعم من المقر (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- قيام الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمراة والمساواة بين الجنسين بإعداد مواد تدريبية للتوعية عن طريق الإنترنت بالمسائل الجنسانية على نطاق المنظومة (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- القيام، في عدد من البلدان، بنشر المبادئ التوجيهية التي وضعتها أفرقة الأمم المتحدة المعنية بالتقييم بشأن المنظور الجنساني في عملية التقييم (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

- نسائية في التقييم القطري الموحد وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- تولي فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وضع مشروع مبادئ توجيهية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني وحقوق الإنسان في التقييمات داخل منظومة الأمم المتحدة وتقديمه من أجل أن يصار إلى إقراره (مطلع عام ٢٠٠٩)
- وضع خطة عمل لتفعيل استراتيجية مجلس الرؤساء التنفيذيين التي تتولى إعدادها حالياً الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمراة والمساواة بين الجنسين

التوجيه ثالثاً - جيم-٢
الفقرة ٦٠ من القرار
٢٠٨/٦٢

الإجراء ثالثاً-جيم-٢

المهدف ثالثاً-جيم-٢

مؤشرات الأداء

- استكمال أدوات وموارد منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية مثل: دليل موارد الأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية؛ ونماذج تدريبية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني للأفرقة القطرية؛ وقائمة دولية بالمتخصصين في المسائل الجنسانية
- (أ) تحديث ونشر الموارد والأدوات على نطاق المنظومة بأسرها بنهاية عام ٢٠٠٩
- (ب) إجراء دراسة جدوى بشأن وضع نماذج ودورات تدريبية على نطاق المنظومة لخبراء الشؤون الجنسانية ومنسقي الشؤون الجنسانية بحلول عام ٢٠١٠
- حالة استكمال الموارد والأدوات
- حالة دراسة الجدوى
- النتيجة المقررة
- إجراء دراسة جدوى بشأن التدريب الذي يجرى على نطاق المنظومة (جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وكتبة موظفي منظومة الأمم المتحدة) (الربع الأول من عام ٢٠١٠)
- مجموعات أنشطة التدريب الموجودة، بما فيها وصلات التي تحيل إلى جميع المواد ذات الصلة التي تنتجها منظومة الأمم المتحدة والتي يتعين استعراضها في مطلع عام ٢٠٠٩
- ما زال يتعين الشروع في إجراء دراسة الجدوى

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)
التقدم المحرز

الإجراء ثالثاً-جيم-٣	الهدف ثالثاً-جيم-٣	مؤشرات الأداء
انظر الإجراء ثالثاً-جيم-١	انظر ثالثاً-جيم-١	- الموافقة على مؤشرات أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية/بطاقات تسجيل النتائج - عدد البلدان التي تستخدم مؤشرات الأداء - عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تُبلغ في تقارير المنسقين المقيمين السنوية عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة - العمليات المشتركة بين الوكالات وعدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي يدعى فيها صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة إلى تقديم الخبرات أو تعيبتها
تحسين المساءلة عن طريق تفعيل مؤشرات أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية (بطاقات تسجيل النتائج) للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، و دليل المستخدم/أداة التقييم الذاتي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية الصادر عن مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	(أ) لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مؤشرات جنسانية ومؤشرات ذات صلة على مستوى النواتج (ب) إعداد بطاقات تسجيل النتائج في صورتها النهائية في منتصف عام ٢٠٠٨ من قبل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والبدء في تنفيذها ابتداء من عام ٢٠٠٨ وما بعده في البلدان التي تقوم بتطوير أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاصة بها (ج) تقوم أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالإبلاغ بطريقة موضوعية عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التقارير السنوية للمنسقين المقيمين وآليات تقييم الأداء. ويتم تحليل هذه التقارير حسب الأصول عند تجميع التقارير السنوية للمنسقين المقيمين	• وافقت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على بطاقات تسجيل نتائج مؤشرات الأداء في المجال الجنساني ووزعت على أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ ويمكن الاطلاع على الترجمتين الإسبانية والفرنسية (٢٠٠٨). • شرع بعض أفرقة الأمم المتحدة القطرية في استخدام مؤشرات الأداء بدعم من مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية؛ وتلقى ١٦ فريقاً من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المساعدة التقنية عن طريق الشبكة • شجعت البلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على تقييم أدائها فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين باعتباره مدخلاً من مدخلات أطر عمل الأمم المتحدة الجديدة للمساعدة الإنمائية • في عام ٢٠٠٨، أبرز ٦٨ تقريراً من التقارير السنوية للمنسقين المقيمين الجهود التي تبذلها أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتعميم مراعاة المساواة بين الجنسين في العمليات الإنمائية الوطنية مقابل ٤٥ تقريراً في عام ٢٠٠٧؛ وأدرج ١٠٠ فريقاً من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في خطة عمل النتائج، مقابل ٧٢ فريقاً في عام ٢٠٠٧ • وضعت منظمة العمل الدولية أدوات لمراقبة مدى تحقيق المساواة بين الجنسين

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

- أجرت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية استعراضاً بقيادة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة للتقارير السنوية للمنسقين المقيمين لعام ٢٠٠٧ من منظور جنساني

التوجيه ثالثاً - جيم-٤
الفقرة ٦٥ من القرار
٢٠٨/٦٢

الإجراءات ثالثاً - جيم-٤

الهدف ثالثاً - جيم-٤

مؤشر الأداء

- تنفيذ المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (٢٠٠٨-٢٠٠٩) جارٍ في ألبانيا والمغرب ونيبال
- عزز صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة قدرته في ستة من البلدان التي تعتمد نهج "وحدة الأداء" لقيادة البرامج الجنسانية ودعمها

حالة تنفيذ المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

النتيجة المقررة

دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية من خلال المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (٢٠٠٨-٢٠٠٩) (الربع الأخير من العام ٢٠٠٩)

(أ) قيام الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتيسير تبادل المعلومات عن الممارسات الجيدة والأدوات والمنهجيات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على نطاق المنظومة بأسرها

(ب) كفالة إقامة صلات وثيقة بين أعمال مجلس الرؤساء التنفيذيين والشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (ضمن إطار على مجلس الرؤساء التنفيذيين) بشأن المساواة بين الجنسين

(ج) تنفيذ المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بغرض دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البرمجة المنسقة والشاملة للمساواة بين الجنسين

التوجيه ثالثاً - جيم-٥
الفقرة ٦٦ من القرار
٢٠٨/٦٢

الإجراءات ثالثاً - جيم-٥

الهدف ثالثاً - جيم-٥

مؤشر الأداء

(انظر تقرير الأمين العام عن التحديات المطروحة في مجال الموارد البشرية (E/2009/61)

تمثيل المرأة في الفئة الفنية وما فوقها في منظومة الأمم المتحدة وتوزيعه بين بلدان الشمال والجنوب، بالنسب المئوية

زيادة تعيينات النساء في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بهدف بلوغ نسبة ٥٠ في المائة في جميع الرتب، لا سيما في الوظائف العليا (مد-١ وما فوقها)، مع ضمان التنوع الإقليمي

- في الفترة بين عامي ٢٠٠٤ و ٢٠٠٧، حقق التمثيل الإجمالي للمرأة في الفئة الفنية وما فوقها في منظومة الأمم

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ والإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
لنتيجة المقررة			
تحقيق زيادة في هذا الصدد لبلوغ نسبة ٥٠ في المائة			
المتحدة ارتفاعاً طفيفاً من ٣٦,٥ في المائة إلى ٣٨,٠ في المائة			
حقق صندوق الأمم المتحدة للسكان بالفعل الهدف المتمثل في تحقيق توازن تام بين الجنسين في وظائف الفئة الفنية			
حقق متطوعو الأمم المتحدة بالفعل الهدف المتمثل في بلوغ توازن تام (٥٠ في المائة) بين الجنسين في وظائف الفئة الفنية			
في نهاية ٢٠٠٨، كانت النساء يمثلن ٣١ في المائة من المنسقين المقيمين، وهو ما يمثل زيادة عن نسبة ٢٦ في المائة في عام ٢٠٠٤			
بدأت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تنفيذ برنامج القيادات النسائية بشأن استراتيجيات الإبقاء على النساء في المناصب القيادية			

مجال النتائج الرئيسية الفرع ثالثاً - جيم: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣ والإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - دال-١-الإجراء ثالثاً - دال-١	الهدف ثالثاً - دال-١	مؤشرات الأداء	أعدت مذكرة توضيحية موجهة إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن
الفقرات ٦٧ و ٧٠ و ٧٢ من القرار (أ) زيادة الدعم على نحو مستدام ويمكن التنبؤ به للمنسقين المقيمين	(أ) يتم تزويد المنسقين المقيمين التابعين للأمم المتحدة/منسقي	• ملاءمة الدعم المقدم للمنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية	أعدت مذكرة توضيحية موجهة إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

٢٠٨/٦٢

وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية لضمان توافر قدرات تخطيط وتنسيق مناسبة

(ب) مواصلة استخدام مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات في فترات ما بعد انتهاء النزاع لدعم الأولويات المحددة على نطاق وطني، بالشراكة مع البنك الدولي، مع التركيز على تنمية القدرات الوطنية

(ج) وضع منهجية لتحليل الاحتياجات عقب وقوع الكوارث

(د) مواصلة تعزيز إجراءات الإنعاش المبكر من حيث توقيتها ونوعيتها

(ج) وضع المنهجية بحلول منتصف عام ٢٠٠٩

وحسن توقيته

- حالة وضع واستخدام مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات في فترات بعد انتهاء النزاع وتقييم الاحتياجات عقب وقوع الكوارث

النتائج المقررة

- تنقيح عملية التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والاستراتيجيات الانتقالية المعدة للاستخدام في الحالات الانتقالية بغرض تحسين القدرة على الاستجابة (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

- قيام مكتب تنسيق عمليات التنمية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب منع الأزمات والإنعاش وتنسيق الشؤون الإنسانية وغير ذلك من الوكالات والإدارات بتعزيز استعراضات آليات التنسيق ودعمها بصورة مشتركة (الربع الأول حتى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

- وضع اللمسات الأخيرة على استعراض مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع وتكييفه مع حالات الإنعاش المبكر (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

- وضع منهجية تقييم الاحتياجات عقب وقوع الكوارث (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)

- وضع توجيهات بشأن الإنعاش وبناء السلام لمواصلة تحسين دعم الإنعاش المبكر من حيث توقيته ونوعيته (الربع

مختلف عمليات التخطيط الانتقالي؛ ومن المقرر إجراء مشاورات في آذار/مارس ٢٠٠٩

- يتعين تعزيز آليات التنسيق بما يتفق مع استنتاجات تقرير الأمين العام بشأن الإنعاش المبكر

- أنجز استعراض مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع؛ والعمل جار لتكييفه مع حالات الإنعاش المبكر

- وضع منهجية تقييم الاحتياجات بعد وقوع الكوارث جار؛ وكفالة أوجه التآزر بين تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع وتقييم الاحتياجات بعد وقوع الكوارث

- سيسترشد وضع التوجيه المتعلق بالإنعاش وبناء السلام بتقرير الأمين العام عن صندوق بناء السلام (انظر A/63/218-S/2008/522)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

الثاني من عام ٢٠٠٩

التوجيه ثالثاً - دال-٢-الإجراء ثالثاً-دال-٢
الفقرتان ٧١ و ٧٣ من
القرار ٢٠٨/٦٢

(أ) تعزيز التعاون مع المنتديات
المشاركة بين الوكالات وهيئات الأمانة
العامة في سبيل تكامل التخطيط
والعمليات

(ب) مواصلة تطوير اتفاق الأمم
المتحدة والبنك الدولي بشأن مبادئ
وأدوات التعاون وبشأن استخدام
القواعد والأنظمة المالية

(أ) تحسين تنسيق الدعم المقدم
من الهيئات المختلفة لأفرقة الأمم
المتحدة القطرية

(ب) وضع الصيغة النهائية
للاتفاقيات مع البنك الدولي
بمجلول نهاية عام ٢٠٠٨

المهدف ثالثاً - دال-٢

مؤشرات الأداء

• أمثلة من الدعم المتكامل المقدم من
مختلف كيانات الأمم المتحدة لأفرقة
الأمم المتحدة القطرية

• حالة الاتفاقيات مع البنك الدولي
والمفوضية الأوروبية

النتائج المقررة

• تعزيز قدرة مجموعة الأمم المتحدة
الإئتمانية وكفالة المشاركة في عملية
التخطيط المتكامل للبعثات (الربع الأول
ولغاية الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

• تقديم دعم أكثر تنسيقاً من قبل كيانات
المقر للبلدان التي تمر بمرحلة انتقالية
بوسائل منها تعزيز أوجه التآزر فيما بين
المخططين الاستراتيجيين واستشاريي
الإنعاش المبكر واستشاريي التنمية (الربع
الأول حتى الربع الأخير من عام
٢٠٠٩)

• وضع الصيغة النهائية لمذكرة الشراكة
والاتفاق الائتماني بين الأمم المتحدة
والبنك الدولي (الربع الأول من عام
٢٠٠٩)

• وضع الصيغة النهائية لمذكرة الشراكة
فيما بين البنك الدولي والمفوضية
الأوروبية والأمم المتحدة بشأن تقييم
الاحتياجات عقب وقوع الكوارث
وتقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع
(الربع الأخير من عام ٢٠٠٨)

• أنشأ الأمين العام فريقاً توجيهياً للتكامل
في إطار لجنة السياسات التابعة له
لكفالة تنفيذ مقرره ٢٤/٢٠٠٨ بشأن
تنفيذ التكامل في بعثات السلام التابعة
للأمم المتحدة على نطاق المنظومة

• سيجري وضع خطة عمل مفصلة بين
مكتب تنسيق عمليات التنمية واللجنة
الدائمة المشتركة بين الوكالات/تجمع
الفريق العامل المعني بالإنعاش المبكر

• أنجزت مذكرة الشراكة والاتفاق
الائتماني بين الأمم المتحدة والبنك الدولي

• وضعت الصيغة النهائية لمذكرة الشراكة
فيما بين البنك الدولي والمفوضية
الأوروبية والأمم المتحدة بشأن تقييم
الاحتياجات عقب وقوع الكوارث
وتقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع،
والتنفيذ قيد المناقشة

• وضعت مجموعة الأمم المتحدة الإئتمانية
مذكرة توجيهية لفائدة أفرقة الأمم
المتحدة القطرية بشأن الصناديق
الاستثمارية المتعددة المانحين (٢٠٠٧)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

التوجيه ثالثاً - دال-٣	الإجراء ثالثاً - دال-٣	المهدف ثالثاً - دال-٣	مؤشر الأداء
الفقرة ٧٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	مواصلة جهود الدعوة لدى الدول الأعضاء لضمان تقديم التمويل الملائم وفي الوقت المطلوب للانتقال/الإنعاش المبكر، وتعزيز استجابة أدوات التمويل القائمة، مثل الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين والنداءات المؤقتة	(أ) تحسين توقيت إجراءات الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين والنداءات المؤقتة (ب) زيادة وعي البلدان المانحة بالحاجة زيادة أنشطة جمع التبرعات وتحسين توقيتها	حالة المذكرة التوجيهية المتعلقة بنهج معالجة التمويل المؤقت وإنشاء الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين والمشاركة فيها النتيجة المقررة أنجزت المذكرة التوجيهية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
التوجيه ثالثاً - دال-٤	الإجراء ثالثاً - دال-٤	المهدف ثالثاً - دال-٤	مؤشر الأداء
الفقرة ٧٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بمواصلة تيسير وضع إجراءات متسقة، بشأن جملة أمور منها نظام جمع البيانات وإدارة المعلومات، وذلك بالاستفادة من الأنظمة القائمة في مرحلة الطوارئ	• لدى منظومة الأمم المتحدة في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية قاعدة بيانات ونظام معلومات مشتركين تستطيع البلدان المضيفة الاستفادة منها	سيقوم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وفرقة العمل المعنية بفعالية المعونة التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بوضع خطة عمل النتيجة المقررة وضع إجراءات مشتركة لجمع البيانات وإدارة المعلومات في الحالات الانتقالية، وذلك بالاستفادة من الأدوات الإنسانية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
التوجيه ثالثاً - دال-٥	الإجراء ثالثاً - دال-٥	المهدف ثالثاً - دال-٥	مؤشر الأداء
الفقرة ٨٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	مواصلة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تعزيز الشراكة مع مكتب دعم بناء السلام، وخاصة في وضع أدوات ومنهجيات للتقييم والتخطيط وفي جمع واستعراض ونشر الدروس المستفادة والممارسات الجيدة وفي دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في إعداد التقارير المقدمة إلى مكتب دعم بناء السلام	استخدام الآليات التي أنشئت خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ لربط عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة بناء السلام	• أوجه الارتباط فيما بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة بناء السلام ومكتب دعم بناء السلام النتيجة المقررة • إسهام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في العمليات المتصلة بمكتب دعم بناء السلام (موافقة صندوق بناء السلام، وإقرار الاستراتيجيات المتكاملة لبناء السلام، وما إلى ذلك)؛ والتمثيل في لجنة بناء السلام وما يتعلق بها من آليات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨) التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - دال-٦ الفقرتان ٨٤ و ٨٥	الإجراء ثالثاً - دال-٦	المهدف ثالثاً - دال-٦	مؤشر الأداء
(أ) ينبغي أن تشمل المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الحد من مخاطر الكوارث وتوجيهات بشأن إطار عمل هيوغو، وأن تعزز العمليات المراعية للصراع في الإعداد لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (ب) ستقوم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث بتقديم التوجيهات وإعداد دورات تدريب لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ومكاتب المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية بشأن الحد من مخاطر الكوارث	القيام بحلول عام ٢٠٠٩، بوضع واختبار ونشر مجموعة طرق وأدوات لمواصلة تنفيذ أنشطة الحد من مخاطر الكوارث في البرامج المنفذة على الصعيد القطري وفي السياسات الوطنية	• حالة المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إدماج الحد من مخاطر الكوارث في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية • حالة الدعم في مجال التدريب على الحد من مخاطر الكوارث المقدم لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	• وضعت المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إدماج الحد من أخطار الكوارث في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وبدأ تنفيذها لفائدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية • يجري وضع قائمة بالخبراء في مجال الحد من أخطار الكوارث الذين سيقدمون الدعم للبلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
النتيجة المقررة			نشر المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وتقديم الدعم في مجال التدريب لأفرقة الأمم المتحدة القطرية مع التركيز على البلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

مجال التركيز

الفرع الرابع: تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

مجال النتائج الرئيسية

رابعا - ألف - الاتساق والفعالية والأهمية

مجال النتائج الرئيسية

ثالثاً - باء - التعاون في ما بين بلدان الجنوب وتنمية القدرات الوطنية

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه الرابع - ألف - ١	الإجراء الرابع - ألف - ١	الهدف الرابع - ألف - ١	مؤشرات الأداء	
الفقرتان ٨٦ و ٨٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تكفل أفرقة الأمم المتحدة القطرية أن تكون العمليات القطرية مرتكزة إلى المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية فيما يتعلق بالمسائل التالية:	• تأييد الحكومات لعمليات التقييم القطري الموحد/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ومواءمتها مع دورات التخطيط الوطنية في البلدان المستفيدة من البرامج	• تولي السلطات الوطنية قيادة عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛ ومواءمة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع الأولويات الوطنية ودورات التخطيط الوطنية	• تؤكد المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على الملكية الوطنية كمبدأ أساسي؛ وتشارك الحكومات في توقيع أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
• الملكية الوطنية	• المواءمة مع الأولويات الوطنية ودورات التخطيط والعمليات الوطنية	• تبسيط/تقليص الوثائق في أنشطة البرمجة الموحدة	• خفض عدد الوثائق البرنامجية الخاصة بفرادى الوكالات التي يجري بموجبها تسيير أعمال إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بالاستعانة بوثائق البرمجة الموحدة	• زيادة التشديد على المواءمة مع السياسات والأنظمة الوطنية في المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (٢٠٠٩)
(ب) ستعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بناء على طلب الحكومات الوطنية، على تقليص حجم الوثائق البرنامجية في تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية		• مواءمة جميع أطر البرمجة القطرية لمنظومة الأمم المتحدة وأدائها وعملياتها مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• ربط الأطر والأنشطة البرنامجية القطرية لوكالات جهاز الأمم المتحدة الإنمائي بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• تصدر مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مذكرة عن الإدارة القائمة على النتائج في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٧) لتوفير التوجيه بشأن سلسلة نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بما يتماشى مع الاستراتيجيات الوطنية
(ج) اتخاذ التدابير لكفالة الاتساق الداخلي، في إطار جهاز الأمم المتحدة			• استعراض التوجيهات والسياسات الحالية المتعلقة بدورة إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ومواءمتها بغرض تشجيع مواءمتها مع الدورات	

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

الإنمائي، لخطط/أطر عمل المساعدة
الإنمائية على المستوى القطري التي
تتلقى الدعم من جهاز الأمم المتحدة
الإنمائي

- الوطنية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- صدور المبادئ التوجيهية المستكملة لعام ٢٠٠٩ المتعلقة بالتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- إصدار توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ودعمها بغرض وضع وثيقة تنفيذية واحدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بناء على طلب الحكومات وعلى أساس طوعي (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- مناقشة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية موضوع مواءمة أطر البرمجة الخاصة بفرادى الوكالات على الصعيد القطري مع الوثيقة التنفيذية الموحدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)

- بحلول كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، كانت قد جرت مواءمة ١٠١ إطار من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (من أصل ١٠٤ أطر) مع دورات التخطيط الوطني
- أصبح لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، منذ عام ٢٠٠٧، من المرونة ما يمكنها من اختيار الاعتماد على الأعمال التحليلية المتوافرة وطنياً لتكون أساساً لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- تمخضت التجارب القطرية وغيرها من المبادرات القطرية عن نماذج لوثيقة تنفيذية موحدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وهو ما قلل عدد الوثائق والأدوات الخاصة بفرادى الوكالات
- جرى التوصل إلى تدابير ممكنة أخرى للتبسيط قابلة للتطوير في المستقبل؛ منها على سبيل المثال الإبلاغ الموحد؛ وأبلغت بعض أفرقة الأمم المتحدة القطرية عن انخفاض في عدد الوثائق وخطط العمل المتعلقة بالمشاريع وذلك من خلال البرامج المشتركة
- تجري حالياً عملية مشتركة بين الوكالات لوضع توجيهات بشأن الوثائق التنفيذية الموحدة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)
التقدم المحرز

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة

الهدف رابعا - ألف-٢

الإجراء رابعا - ألف-٢

التوجيه رابعا - ألف-٢

انظر التوجيه ثانيا-٦

انظر التوجيه ثانيا-٦

الفقرة ٩٦ من القرار ٢٠٨/٦٢ ستعمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على إنشاء أداة قائمة على النتائج لإطار عمل الأمم المتحدة للتخطيط والرصد والإبلاغ بحيث يمكن للمنسقين المقيمين استخدامها في ٢٠٠٨ إبلاغ الحكومات عن التقدم المحرز نحو تحقيق نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وعن استخدام الموارد؛ وسيجري وضع نهج لتقديم تقارير مؤقتة لتطبيقه تجريبيا في البلدان المستفيدة من البرامج

مؤشرات الأداء

الهدف رابعا - ألف-٣

الإجراء رابعا - ألف-٣

التوجيه رابعا - ألف-٣

- أدوات توجيهية جديدة/إضافية بشأن إطار المساءلة المتعلق بنظام المنسقين المقيمين
- زيادة مشاركة أفرقة المديرين الإقليميين في برجة مهام دعم الجودة وضمانها في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- حجم إسهامات منظمات الأمم المتحدة في نظام المنسقين المقيمين ونوعها
- تبين أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي أعدتها، في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠، البلدان التي تنفذ فيها الأطر مجالا للتركيز الاستراتيجي، والمزبة النسبية لمنظومة الأمم المتحدة، والتوافق مع الأهداف المتفق عليها وطنيا ودوليا
- موافقة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على المهام المستكملة للمنسق المقيم، في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩
- موافقة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ على المذكرة التوجيهية المتعلقة بعلاقات العمل بين المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية
- استكمال ١٨٠ أداة وتجربتها تمهيدا للتنفيذ على الصعيد العالمي في أوائل عام ٢٠٠٩
- تعكف أفرقة المديرين الإقليميين على تحسين ترتيباتها التنظيمية؛ وتم وضع الصلاحيات المتعلقة بتقييم وتعزيز قدرات أفرقة المديرين الإقليميين
- قدم عدد من الوكالات المتخصصة

(أ) مواصلة اتخاذ المزيد من التدابير لتعزيز نظام مساءلة المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية على أدوات محسنة وتوجيه أوضح بشأن إطار المساءلة بحلول منتصف عام ٢٠٠٩

(ب) تتوافر للمنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية إمكانية الوصول إلى المزيد من التخطيط الموضوعي والاستراتيجي والدعم البرنامجي عن طريق أفرقة المديرين الإقليميين وآلية مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لدعم الجودة وضمانها، ولا سيما بالنسبة للبلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة

(أ) مواصلة اتخاذ المزيد من التدابير لتعزيز نظام مساءلة المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية (استكمال توصيف وظيفة المنسق المقيم، ووضع دليل لعلاقات العمل، وآليات للدعم المقدم على الصعيد الإقليمي)

(ب) تعزيز آلية مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لدعم الجودة وضمانها في عمليات البرجة القطرية

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- الإثباتية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠
- (ج) زيادة إسهام منظمات جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في نظام المنسقين المقيمين
- (د) تقديم تقرير سنوي إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن نظام المنسقين المقيمين
- استكمال التوصيف العام لوظيفة المنسق المقيم (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- إقرار المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن علاقات العمل بين المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن نظام المنسقين المقيمين (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- استكمال/تعزيز أداة تنمية الكفاءة بواسطة تقييم الأقران والرؤساء بالنسبة للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- تقييم الثغرات في القدرات الإدارية والتقنية في آلية دعم الجودة وضمانها لأفرقة المديرين الإقليميين؛ والاتفاق على تمويل الحد الأدنى من الدعم المقدم إلى أفرقة المديرين الإقليميين (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
- تحسين نظام دعم الجودة وضمانها تعضيدا لأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)

مؤشرات الأداء

الهدف رابعا - ألف-٤

الإجراء رابعا - ألف-٤

التوجيه رابعا - ألف-٤

الفقرة ١٠٥ من القرار ٢٠٨/٦٢

تعيين المزيد من المديرين القطريين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في بلدان محددة مستفيدة من البرامج

إنشاء ٥٠ وظيفة مدير قطري بحلول نهاية عام ٢٠١٠

تنسب المديرين القطريين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الوظائف المتاحة

بحلول ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، كان برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قد أنشأ ٥١ وظيفة وألحق ٤٨ مديرا إقليميا بالعمل

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

مع تحديد واضح لمسؤولياتهم إزاء
الممثل المقيم/المنسق المقيم

التوجيه رابعا - ألف-٥	الإجراء رابعا - ألف-٥	المهدف رابعا - ألف-٥	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٠٤ من القرار ٢٠٨/٦٢	وضع سياسة مشتركة بين الوكالات بشأن الاحتفاظ بالوفورات الناتجة عن تقليص المعاملات وخفض التكاليف العامة لاستخدامها في البرامج الإنمائية في البلدان المستفيدة من البرامج	وضع سياسة مشتركة بين الوكالات بشأن الاحتفاظ بالوفورات الناتجة عن تقليص المعاملات وخفض التكاليف العامة وإعادة برمجتها من أجل التنمية وذلك بحلول نهاية عام ٢٠٠٨، وتقديمها إلى الهيئات الحكومية الدولية المعنية بحلول نهاية عام ٢٠٠٩	مدى التقدم المحرز في ورقة السياسات التي تعدها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عن توزيع الوفورات من العمليات القطرية على البرامج في البلد المعني النتائج المقررة الاتفاق فيما بين الوكالات على توزيع الوفورات من تكاليف العمليات على البرامج (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
التوجيه رابعا - ألف-٦	الإجراء رابعا - ألف-٦	المهدف رابعا - ألف-٦	مؤشرات الأداء
الفقرة ٩٤ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تنفيذ مشروع مشترك بين الوكالات للقيام مسبقا بتحديد مرشحين محتملين لشغل منصب منسق مقيم/منسق شؤون إنسانية في مرحلة منتصف الحياة المهنية لإخضاعهم لعملية تطوير وظيفي موجهة، بما في ذلك عمليات تبادل بين الوكالات	(أ) تعزيز نظام تعيين المنسقين المقيمين واختيارهم وتدريبهم، ورصد/تقييم نتائجه (ب) تقديم تقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ضمن التقريرين المتعلقين بما يلي: '١' التحديات في مجال الموارد البشرية على الصعيد القطري؛ و '٢' نظام المنسقين المقيمين	• إحراز تقدم بشأن خطة العمل المتعلقة بإدارة المواهب بالنسبة لوظيفة المنسق المقيم • تحسين التوازن والتنوع والكم في تكوين مجموعة المرشحين لشغل مناصب المنسقين المقيمين وفي تعيينهم النتائج المقررة بدء خطة التنفيذ المشتركة بين الوكالات لتعزيز نظام إدارة المواهب بالنسبة لوظيفة المنسق المقيم؛ وتحقيق أهداف عام ٢٠٠٩ (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
	(ج) إعداد تقارير عن التحسن المحرز في اختيار المنسقين المقيمين وتدريبهم		• استُكمِلت خطة التنفيذ الشاملة المشتركة بين الوكالات؛ وبدأ تنفيذ الإجراءات القصيرة الأجل • انظر التقرير المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن التحديات المتعلقة بالموارد البشرية (E/2009/75)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)
التقدم المحرز

التوجيه رابعا - ألف-٧	الإجراء رابعا - ألف-٧	المهدف رابعا - ألف-٧	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٠٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	اتخاذ مجلس الرؤساء التنفيذيين/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى قرارا بشأن اعتماد نهج يكفل اتساق عملية اختيار كبار الموظفين/الموظفين الرفيعة المستوى، استنادا إلى الخبرات المشتركة بين الوكالات في مجال اختيار المنسقين المقيمين	• موازنة عملية توظيف كبار الموظفين بحلول نهاية ٢٠٠٩ مع توسيع نطاق مجموعة المرشحين وتحسين الشفافية والقدرة على المنافسة نظرا لتحسين التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي	• اعتماد مبادرة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية المشتركة بين الوكالات لإدارة المواهب بوصفها إحدى مدخلات عملية الاختيار التي يقوم بها مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى (من الربع الأول إلى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩) • اعتماد وتطبيق خطة التنفيذ المشتركة بين الوكالات لتعزيز إدارة المواهب بالنسبة لوظيفة المنسق المقيم؛ وتحقيق أهداف عام ٢٠٠٩ (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) قيام الرؤساء التنفيذيين للصناديق والبرامج، عند تقديم وثائق التخطيط والتقارير إلى مجالسهم، بتضمينها إحالات إلى تنفيذ الأحكام ذات الصلة من القرار ٢٠٨/٦٢ (ب) إجراء مشاورات مع الصناديق والبرامج بشأن استعراض الدورات؛ وتنفيذ أعمال تحليلية بشأن الآثار المترتبة على تغيير الفترة الزمنية للدورة	(أ) الربط المنهجي بين وثائق التخطيط الاستراتيجي والتقارير المرحلية المقابلة التي تقدمها الصناديق والبرامج وبين قرارات الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات (ب) تقديم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	انظر التوجيه خامسا-١ • قدم تقرير الأمين العام عن الموازنة إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين (A/63/207) • تخضع الإجراءات المتخذة بشأن الموازنة للمناقشة/نوقشت الإجراءات في مجالس الإدارة (منظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وبرنامج الأغذية العالمي، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة)

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

التوجيه رابعا - ألف-٩	الإجراء رابعا - ألف-٩	المهدف رابعا - ألف-٩	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٠٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	قيام مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع نهج وتدابير لتعزيز التعاون والتضافر والتنسيق مع مؤسسات بریتون وودز بهدف تحقيق مزيد من التأزر والمواءمة والاتساق في أطر العمل الاستراتيجية وعمليات البرمجة في ظل قيادة وطنية	إبرام اتفاقات بين الأمم المتحدة والبنك الدولي بشأن تعزيز التنسيق على المستوى القطري والنهج/الطرائق التعاونية في البرمجة القطرية	- تعزيز التعاون في إطار الفريق التوجيهي لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية في أفريقيا - توطيد التعاون بين البنك الدولي ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية فيما يتعلق بالانتقال من الإغاثة إلى التنمية (انظر ثالثا - دال-١ وثالثا - دال-٢)
التوجيه رابعا - ألف-١٠	الإجراء رابعا - ألف-١٠	المهدف رابعا - ألف-١٠	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
الفقرة ١٠١ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) رصد وتقييم التقدم المحرز في تطبيق خطة الوكالات غير المقيمة للتنفيذ التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لعام ٢٠٠٧، بهدف الوصول إلى التنفيذ الكامل (ب) مواصلة مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية والمنسقين المقيمين السعي لتنفيذ المزيد من المبادرات لتشجيع الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة على الاضطلاع بمشاركة قيمة في عمليات البرمجة القطرية (انظر أيضا الإجراء - أولا-٥)	(أ) زيادة وتوسيع مشاركة وكالات جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بما في ذلك الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة، في عمليات البرمجة القطرية حسب طلب الحكومات الوطنية (ب) وجود ترتيبات تمثيل مناسبة متفق عليها بين مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية والمنسقين المقيمين على المستوى القطري	انظر التوجيه أولا-٥ لدى منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية ترتيبات قطرية للاستضافة/التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في سياق نظام المنسقين المقيمين

مجال النتائج الرئيسية

رابعا - باء - الأبعاد الإقليمية

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٨/٢٠٠٩) التقدم المحرز
التوجيه رابعا - باء - ١	الإجراء رابعا - باء - ١	المهدف رابعا - باء - ١	مؤشرات الأداء
الفقرات ١٠٧ و ١٠٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) اهتمام مجلس الرؤساء التنفيذيين بالأبعاد الإقليمية للتنسيق على نطاق المنظومة استنادا إلى ما يقوم به المجلس من عمليات تخطيط	(أ) تتضمن خطط العمل السنوية تحديدا واضحا لأدوار أفرقة المديرين الإقليميين، بما في ذلك تحديد طرائق تنسيق تتسم بالفعالية والشمول والكفاءة؛ وربط عضوية أفرقة المديرين الإقليميين بوظائف رئيسية	• اعتمدت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية نظام الإدارة/المساعدة (عام ٢٠٠٨)؛ أرسى الدور الإشرافي للمديرين الإقليميين فيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين
(ب) قيام أفرقة المديرين الإقليميين بوضع خطط عمل سنوية واضحة لتقديم الدعم التقني المتسق إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإشراف عليها، بما في ذلك زيادة التعاون مع اللجان الإقليمية في تنفيذ عمليات التقييم القطري الموحد/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء	(ب) قيام أفرقة المديرين الإقليميين بوضع خطط عمل سنوية واضحة لتقديم الدعم التقني المتسق إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإشراف عليها، بما في ذلك زيادة التعاون مع اللجان الإقليمية في تنفيذ عمليات التقييم القطري الموحد/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء	(ب) زيادة مشاركة اللجان الإقليمية في الأعمال التحليلية على الصعيد القطري، بما فيها التقييمات القطرية الموحدة	• أعدت مشاريع مبادئ توجيهية بشأن تخطيط عمل أفرقة المديرين الإقليميين وتقدم تقاريرها
(ج) قيام اللجان الإقليمية ومكاتب الأمم المتحدة الإقليمية الأخرى بتعزيز تعاونها الإقليمي باستخدام آليات التنسيق الإقليمي، وزيادة التعاون مع المنظمات من خارج الأمم المتحدة ومصارف التنمية الإقليمية عن طريق الأنشطة المشتركة و/أو المشاركة في التمويل	(ج) قيام اللجان الإقليمية ومكاتب الأمم المتحدة الإقليمية الأخرى بتعزيز تعاونها الإقليمي باستخدام آليات التنسيق الإقليمي، وزيادة التعاون مع المنظمات من خارج الأمم المتحدة ومصارف التنمية الإقليمية عن طريق الأنشطة المشتركة و/أو المشاركة في التمويل	(ج) وضع خطط واضحة لزيادة عدد المبادرات المشتركة/التعاون المشترك فيما بين الكيانات الإقليمية ومن داخل الأمم المتحدة ومن خارجها	• تُقدم إلى اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى/مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق تقرير عن أوجه التآزر والتكامل بين آليات التنسيق الإقليمي وأفرقة المديرين الإقليميين (تموز/يوليه ٢٠٠٨) • يجري التعاون فيما بين بعض اللجان الإقليمية والمصارف الإنمائية الإقليمية (مثل مصرف التنمية الآسيوي ومصرف التنمية الأفريقي) • جرى تعزيز المكاتب دون الإقليمية التابعة للجان الإقليمية بالمزيد من الموظفين و/أو مكاتب إضافية • تتبادل اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى وآلية المنسقين المقيمين الدعوة لعرض

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- توطيد التعاون بين اللجان الإقليمية وأفرقة المديرين الإقليميين (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

مجال النتائج الرئيسية

الفرع رابعا - جيم: تكاليف المعاملات وكفاءتها

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- | التوجيه رابعا - جيم-١ | الإجراء رابعا - جيم-١ | المهدف رابعا - جيم-١ | مؤشرات الأداء |
|-----------------------------|--|--|---|
| الفقرة ١١٢ من القرار ٢٠٨/٦٢ | قيام الرؤساء التنفيذيين بتقديم تقارير إلى مجالس الإدارة تتضمن تقييما للتقدم المحرز في مجال التبسيط والمواءمة | (أ) تقديم ورقة غرفة اجتماع إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٨ | زيادة التقارير المقدمة إلى مجالس الإدارة بشأن التقدم المحرز صوب التبسيط والمواءمة |
| | (ب) تقديم تقرير سنوي إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ابتداء من عام ٢٠٠٩ | النتائج المقررة | تقديم تقرير يحدد التكاليف وتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام |
| | | | تقديم ورقة غرفة الاجتماعات E/2008/CRP.4 إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي |
| | | | إعداد التقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٩ |

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

التوجيه رابعا - جيم-٢	الإجراء رابعا - جيم-٢	المهدف رابعا - جيم-٢	مؤشرات الأداء	•
الفقرة ١١٩ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) زيادة الاستفادة من النظم الوطنية العامة والخاصة لخدمات الدعم، بجملة أمور منها المشتريات والأمن وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية والسفر والأعمال المصرفية (انظر الفقرة ١١٩) باستخدام النهج المنسق للتحويلات النقدية مدخلا حسب الاقتضاء	(أ) حصول البلدان المستفيدة من البرامج على المساعدة في مجال تحليل النظم الوطنية وإعداد خطة للوصول بها إلى مستوى المعايير الدولية	زيادة استخدام النظم الوطنية لشؤون المالية والمشتريات	• بينت دراسة استقصائية عن رصد تنفيذ إعلان باريس، أجرتها عام ٢٠٠٨ لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي ما يلي: (أ) قلة استخدام نظام إدارة المالية العامة؛ (ب) تحسن استخدام منظومة الأمم المتحدة لنظم المشتريات القطرية وإن كان هذا الاستخدام لا يزال منخفضا
(ب) تفادي إنشاء وحدات موازية لتنفيذ المشاريع أو تقليص عددها إلى حد كبير	(ب) تقليص استخدام الوحدات الموازية لتنفيذ المشاريع ليصبح على أساس سنوي	(ب) تقليص استخدام الوحدات الموازية لتنفيذ المشاريع ليصبح على أساس سنوي	إجراء تقييمات قطرية في إطار النهج المنسق في التحويلات النقدية	• نفذت نماذج استخدام نظام المشتريات الوطنية على أساس تجريبي في جمهورية تنزانيا المتحدة
			خفض عدد الوحدات الموازية لتنفيذ المشاريع	• في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ كان ٨٦ بلدا قد أكمل تقييمات كلية لاستخدام النهج المنسق في التحويلات النقدية بينما كان ٦٨ بلدا قد أكمل تقييمات جزئية لهذا الاستخدام
			التطبيق الكامل للنهج المنسق في التحويلات النقدية باعتباره مدخلا لبناء القدرات الوطنية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	• وبحلول أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، كان هناك ١٩ بلدا يطبق النهج المنسق في التحويلات النقدية
			إدماج النهج المنسق في التحويلات النقدية إدماجا تاما في عملية البرمجة المشتركة ومبادرات بناء القدرات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	• أكدت اليونسكو ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية استخدامها النهج المنسق في التحويلات النقدية حسبما يقتضي

الأمر في عملياتها الجارية في البلدان
الرائدة

- ولا يزال يتعين أن تعتمد وكالات
أخرى النهج المنسق في التحويلات
النقدية على نطاق أوسع وخارج
إطار البلدان الرائدة

- بينت دراسة استقصائية عن رصد
تنفيذ إعلان باريس بشأن فعالية
المعونة، أجريت عام ٢٠٠٨، إن
للأمم المتحدة ٢٩٦ وحدة موازية
لتنفيذ المشاريع في ٣٣ بلداً، وهو
أقل بمقدار ١٨ وحدة عما كان
الأمر عليه في عام ٢٠٠٥

- وافق مجلس الرؤساء التنفيذيين على
إطلاق خطة العمل في نيسان/أبريل
٢٠٠٨؛ وقدمت مقترحات إلى
الجهات المانحة للحصول على تمويل
قدره ٢٢ مليون دولار. وتنفيذ
المشاريع جار بدون تمويل إضافي

المالية ومراجعة الحسابات

- أبرزت المؤسسات الرائدة في
اعتماد المعايير المحاسبية الدولية
للقطاع العام ما استفادته من
دروس؛ لا يزال الموعد المستهدف
لاعتماد المعايير المحاسبية الدولية
للقطاع العام بحلول عام ٢٠١٠
قابلاً للتحقيق بالنسبة لمعظم
المنظمات

مؤشرات الأداء

- حالة موافقة السياسات والإجراءات
المالية
- عدد الوكالات التي تطبق مشروع
الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات
والاتصالات بمنظومة الأمم المتحدة

- المشاريع المنفذة وفقاً للأطر الزمنية
لخطة العمل لمجلس الرؤساء التنفيذيين

النتائج المقررة

- وضع الأنظمة والقواعد المالية الموافقة
المقترحة في صيغتها النهائية وتقديمها إلى
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة
والميزانية ومجالس الإدارة المعنية (الربع

المهدف رابعا - جيم-٣

- (أ) إطلاق خطة اللجنة
الإدارية الرفيعة المستوى
وتنفيذها تدريجياً وفقاً لأطر
زمنية ومواعيد نهائية محددة في
الخطة لمواءمة العمليات ذات
الصلة في مجال إدارة الموارد
البشرية، والإدارة المالية،
وتبادل المعارف والمعلومات،
وتكنولوجيا المعلومات
والاتصالات، والمشتريات

- (ب) اعتماد المعايير المحاسبية
الدولية للقطاع العام على
نطاق المنظومة بحلول عام
٢٠١٠

التوجيه رابعا - جيم-٣ الإجراءات رابعا - جيم-٣

- (أ) مواصلة خطة عمل مجلس الرؤساء
التنفيذيين وزيادة تطويرها لمواءمة
ممارسات العمل وإصلاحها، في
مجالات منها:

المالية ومراجعة الحسابات

- اعتماد المعايير المحاسبية الدولية
للقطاع العام (انظر الفقرة ١٢١)
- توحيد التعاريف ودرجات التقدير
المتعلقة بمراجعة الحسابات (انظر
الفقرة ١٢١): قيام اللجنة الإدارية
الرفيعة المستوى باستعراض الجدوى
والآليات المحتملة لتوحيد التعاريف
ودرجات التقدير المتعلقة بمراجعة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

- الحسابات في سياق أطر الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر الأوسع نطاقاً
- العمليات والإدارة
 - نظم تخطيط موارد المؤسسات والإدارة والمشتريات والأمن وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية والسفر والأعمال المصرفية
- إدارة الموارد البشرية
 - (ج) مواءمة النظام المالي والقواعد المالية، والسياسات، والإجراءات فيما بين صناديق منظومة الأمم المتحدة وبرامجها والأمانة العامة للأمم المتحدة (كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩) لتوسيعها تدريجياً لتشمل الوكالات المتخصصة (د) تجريب الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (٢٠٠٨) وتقييم نسبة التكلفة إلى الفائدة (٢٠٠٩)
 - (هـ) تحديد ثلاث إلى خمس عمليات تشغيلية في كل مجال رئيسي وتسويتها بحلول نهاية عام ٢٠٠٩
- مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (الأخير من عام ٢٠٠٩)
 - اعتماد اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
 - وضع توجيه عام لجميع البلدان الرائدة بناء على الدروس المستفادة في البلدان الرائدة في نظام الأمم المتحدة المشترك للمشتريات والهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
- اتفاق ممثلو دوائر المراجعة الداخلية للحسابات في الأمم المتحدة، على "إطار مشترك لمراجعة حسابات البرامج المنسقة لمنظومة الأمم المتحدة التي تدعمها وكالات متعددة"، وأيدته الهيئات التنفيذية والإدارية في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
- استعرض مكتب الشؤون القانونية والمراقبون المشروع الأول للأنظمة المالية المواءمة

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- وضع الدليل المشترك، ومن المقرر اختباره لتطبيقه في المنظومة بأسرها؛ ويشجع مجلس الرؤساء التنفيذيين جميع الوكالات على المشاركة؛ وأشارت وكالات عديدة إلى اهتمامها بالمشاركة والتزامها بها
- جرى اختبار تقاسم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في بلدان رائدة

تخطيط الموارد المؤسسية

- إدراج مواءمة الممارسات الإدارية والتشغيلية لتخطيط الموارد المؤسسية في خطة العمل لمجلس الرؤساء التنفيذيين. اختبرت ثلاثة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣
الإجراءات

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

نظم لتخطيط الموارد المؤسسية
بقيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
ومنظمة العمل الدولية وبرنامج
الأغذية العالمي

الأمن

- أجرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى لمجلس الرؤساء التنفيذيين دراسة استقصائية للممارسات الأمنية وحددت توصيات للمواءمة وأيد توصيات في هذا الصدد (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩) واعتمد مجلس الرؤساء التنفيذيين بيانا بشأن سلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة وأمنهم

المشتريات

- تعزيز سوق الأمم المتحدة العالمية (www.ungm.org) كمنصة لتبادل المعارف.
- ترشيد وتبسيط عمليات الشراء المشتركة التي جرى تنفيذها على أساس تجريبي في جمهورية تنزانيا المتحدة

إدارة الموارد البشرية

- قامت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى/الموارد البشرية بتناول

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

مواءمة عمليات الموارد البشرية
وتنسيقها وتبسيطها من أجل تيسير
نهج توحيد الأداء في فييت نام

- جرى تناول المسائل المتصلة
بالسياسات والإجراءات
والممارسات التشغيلية التي تحول
دون قيام كيانات الأمم المتحدة
بالعمل معاً بكفاءة على الصعيد
القطري (وخاصة بالنسبة للبلدان
الرائدة)، وذلك من خلال نهج
يقوم على المكاسب السريعة،
ووضع توجيهات لكافة أنحاء
المنظومة

التوجيه رابعا - جيم - ٤	الإجراء رابعا - جيم - ٤	الهدف رابعا - جيم - ٤	مؤشرات الأداء
الفقرتان ١١٨ و ١٢٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) ترشيد الوجود على الصعيد القطري باستخدام أماكن عمل مشتركة والاشتراك في موقع واحد، وتطبيق نموذج المكتب المشترك، وتوسيع خدمات الدعم العامة المشتركة ووحدات العمل، عند الاقتضاء (انظر الفقرة ١٢٠)	(أ) قيام جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتحديد أولويات لتقليص التكاليف العامة وتكاليف المعاملات	• عدد المشاريع المنفذة المتعلقة بأماكن العمل المشتركة والخدمات المشتركة
	(ب) تقييم وتنقيح الجهود الجارية لترشيد الوجود المادي وخدمات الدعم المقدمة في مختلف أنواع الحالات القطرية	(ب) الاتفاق، بحلول نهاية عام ٢٠٠٩، على خطة عمل لإجراء تبسيط جذري لعمليات تسيير الأعمال وتقديم خدمات دعم مشتركة في البلدان التي يقل فيها وجود الأمم المتحدة	• وضع خيارات لتمويل أماكن العمل المشتركة (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
	(ج) القيام بالأنشطة القطرية على نحو مشترك، على سبيل المثال: بعثات وأعمال تحليلية وتقييمات مشتركة (انظر الفقرة ١١٨)		• النتائج المقررة
			• تم بناء ما يقرب من ٦٠ داراً للأمم المتحدة. حددت البلدان الرائدة التكاليف العامة وتكاليف المعاملات وطرقاً لزيادة تبادل خدمات الدعم
			• لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية مشاريع في ٣٦ بلداً تهدف إلى أن يكون لها أماكن عمل/خدمات مشتركة، وهذه المشاريع في مراحل مختلفة من التطوير/التنفيذ
			• جار استكشاف آليات تمويل مختلفة لأماكن العمل المشتركة
			• يجري تنفيذ تقاسم ممارسات الأعمال التجارية المركزية، وذلك بشكل تجريبي في البلدان الرائدة الشامي

- وافقت منظمات الأمم المتحدة على النظر في إنشاء أماكن عمل مشتركة على أساس كل حالة على حدة، باتباع تحليل دقيق للآثار الأمنية
- تواصل منظمات الأمم المتحدة استكشاف القيام بترتيبات مشتركة بين الوكالات لترشيد الوجود على الصعيد القطري، مثلاً الوكالات التي تتخذ مقرها في روما
- تم استعراض تجربة المكتب المشترك في الرأس الأخضر في وضع توجيهات جديدة
- تتطلب توجيهات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية قيام الوكالات المقيمة والوكالات غير المقيمة بالأعمال التحليلية معا
- أجرت منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي دراسة استقصائية بشأن تطبيق إعلان باريس بشأن فعالية المعونة، وبينت أن ٤٥ في المائة من بعثات الأمم المتحدة في ٣٣ بلدا قد جرى تنسيقها، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٥ في المائة بين عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٧

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨) التقدم المحرز
التوجيه رابعا - جيم-٥ الفقرة ١١٤ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء رابعا - جيم-٥ انظر رابعا - ألف-٥	المهدف رابعا - جيم-٥	مؤشرات الأداء
التوجيه رابعا - جيم-٦ الفقرة ١١٦ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء رابعا - جيم-٦ انظر الإجراء ثانيا-٢	المهدف رابعا - جيم-٦	مؤشرات الأداء
مواصلة توحيد ومواءمة المبادئ والممارسات وتصنيفات التكاليف المتعلقة بتكاليف المعاملات واسترداد التكاليف (انظر الفقرة ١١٧)	وضع مقترح بشأن اعتماد نهج متسقة لاسترداد التكاليف لتوافق عليها مجالس الإدارات المعنية في الأمم المتحدة	حالة سياسات استرداد التكاليف فيما يتعلق بفرض تكاليف مباشرة على المستوى القطري	• وافقت شبكة التمويل والميزانية، التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى لمجلس الرؤساء التنفيذيين على معدل لاسترداد التكاليف قدره ٧ في المائة للصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين وللبرامج/الأنشطة المتعدد الوكالات المنفذة على المستوى القطري • وافق أعضاء مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية على تحقيق الاسترداد الكامل للتكاليف عن طريق تحديد التكاليف واستردادها مباشرة • من المقرر الانتهاء، بحلول نهاية عام ٢٠٠٩، من وضع دراسة بشأن استرداد التكاليف من أجل تخفيض تكاليف دعم البرامج وتوحيدها • يجري وضع مبادئ توجيهية مشتركة لفرض التكاليف المباشرة على المستوى القطري ووضع منهجية لحساب التكاليف الثابتة الفائدة • وافق كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

للسكان ومنظمة الأمم المتحدة
للطفولة على مواءمة تصنيف
التكاليف إما بوصفها تكاليف
برنامجية أو تكاليف دعم.

التوجيه رابعا - جيم-٧	الإجراء رابعا - جيم-٧	الهدف رابعا - جيم-٧	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٢٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	انظر الجزء ذي الصلة من خطة الإدارة أعلاه وانظر أيضاً الإجراء رابعا - جيم-١. وستوقف جدوى تقديم صيغة أوفى من برنامج العمل هذا، خاصة مع التفاصيل المطلوبة وفي الموعد المحدد، على الإطار الزمني الفعلي لإطلاق خطة عمل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وتمويلها وتنفيذها لمواءمة ممارسات الأعمال التجارية. لم يحدد ذلك بعد في المرحلة الراهنة	(أ) موافاة المجلس الاقتصادي والاجتماعي بحلول عام ٢٠١٠ بخطة عمل متجددة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن تبسيط هذه المنظومة وتنسيقها	حالة خطة العمل المشتركة بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى
		(ب) إعداد خطة عمل مشتركة بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بشأن تنفيذ مبادرات مشتركة بشأن المكاسب السريعة لتكون جاهزة بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	النظر في توسيع نطاق تطبيق التوجيه العام بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمشتريات استنادا إلى الدروس المستفادة في البلدان الرائدة (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
			• انظر التوجيه رابعا - جيم-٦
			• قامت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بالنظر في مواءمة الأنظمة والقواعد المالية لتحديد مدى إمكانية التوسع خارج إطار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي والأمانة العامة للأمم المتحدة
			من المقرر أن يقدم إلى اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التوجيه العام لجميع البلدان الرائدة استنادا إلى الدروس المستفادة في تجارب رائدة محددة تتعلق بإيجاد هياكل أساسية مشتركة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونظم مشتريات مشترك للأمم المتحدة واحدة

مجال النتائج الرئيسية

الفرع رابعا - دال: قدرات منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري

توجيهات السياسة العامة من القرارات ٢٣٦/٦٣ و ٢٠٨/٦٢ والإجراءات		الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه رابعا - دال - ١				
الفقرتان ١٢٤ و ١٢٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) قيام أفرقة الأمم المتحدة الإنمائية، في إطار العمليات التحضيرية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بتقييم القدرات المتوافرة لها (على الصعيد القطري، ومن وحدات الدعم الإقليمي، ومن المقر، من بين مصادر أخرى) لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛ وإجراء مناقشة لحصيلة تقييم القدرات في إطار استعراض رفيع المستوى مشترك بين الوكالات لتكون أساسا لوضع استراتيجيات موارد بشرية طويلة الأجل بغية تزويد الأمم المتحدة بالمهارات الوظيفية الضرورية	(أ) إكمال عملية تحليل الثغرات القائمة في قدرات الموارد البشرية في البلدان التي تطوعت للقيام بذلك بحلول نهاية عام ٢٠٠٩	• إجراء تقييم للقدرات في البلدان المنفذة لمشاريع رائدة	• أجرت ألبانيا وموزامبيق ورواندا وباكستان وجمهورية تنزانيا المتحدة وفييت نام تقييمات لقدراتها؛ ويعكف فريق الأمم المتحدة القطري في جمهورية تنزانيا المتحدة الآن على وضع خطة مشتركة للموارد البشرية؛ ويجري إنشاء فريق واحد للأمم المتحدة للاتصالات في فييت نام
الإجراء رابعا - دال - ١				
(ب) مواصلة تطوير/تحسين نظام تقييم أداء الموظفين، بما في ذلك تقييم أداء المنسقين المقيمين	(ب) وضع استراتيجيات طويلة الأجل للموارد البشرية بحلول عام ٢٠٠٩، بما في ذلك إدخال تحسينات على نظام تقييم الأداء	(ب) تعزيز نظام تقييم الأداء للمنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية	• صياغة استراتيجيات للموارد البشرية على الصعيد القطري (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	• تم إعداد تقييم شامل لإدارة مواهب المنسقين المقيمين عن طريق مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ومكتب تنسيق عمليات التنمية
الهدف رابعا - دال - ١				
(ج) قيام الأمين العام بتقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٩	(ج) قيام الأمين العام بتقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٩	• تعزيز نظام تقييم أداء المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية/المسؤولين المكلفين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	• بدء استخدام الجيل الثاني من أسلوب تقييم اللقاءات وتطويرها الشامل للجميع للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في جميع البلدان المعنية في مطلع عام ٢٠٠٩ (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)	• يجري وضع نظام مبسط لإجراء تقييم أداء شامل للجميع للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية
التوجيه رابعا - دال - ٢				
الفقرة ١٢٦ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) اضطلاع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، بالتنسيق مع اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، بتنمية قدرات كبار الموظفين من خلال برنامج تنمية القيادات	(ب) زيادة استثمار مؤسسات الأمم المتحدة في التدريب؛ وزيادة المشاركة على نطاق المنظومة في الدورات التدريبية التي تنظمها كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة	• زيادة المشاركة في الدورات التدريبية لكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة	• انظر تقرير الأمين العام عن التحديات المتعلقة بالموارد البشرية (E/2009/75)
الإجراء رابعا - دال - ٢				
(ب) تكثيف الجهود التي تبذلها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بغية تنسيق السياسات	(ب) تكثيف الجهود التي تبذلها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بغية تنسيق السياسات	• زيادة استثمار مؤسسات الأمم المتحدة في التدريب	• تنفيذ (الأطراف الموقعة ولجنة الخدمة المدنية الدولية) لاتفاق التنقل فيما بين	
الهدف رابعا - دال - ٢				
(ب) الامتثال الكامل لاتفاق	(ب) الامتثال الكامل لاتفاق	• زيادة استثمار مؤسسات الأمم المتحدة في التدريب	• تنفيذ (الأطراف الموقعة ولجنة الخدمة المدنية الدولية) لاتفاق التنقل فيما بين	

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

التوجيه رابعا - دال - ٣	الإجراء رابعا - دال - ٣	المهدف رابعا - دال - ٣	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٢٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	قيام مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع سياسة واستراتيجية على نطاق المنظومة عن إدارة المعرفة بما يضمن وصول البلدان المستفيدة من البرامج وصولاً كاملاً إلى الموارد المتاحة داخل منظومة الأمم المتحدة	وضع سياسات واستراتيجية على نطاق المنظومة عن نظام إدارة المعارف بحلول عام ٢٠٠٩	• بدأت الأمانة العامة للأمم المتحدة استعراضاً على نطاق المنظومة لعمليات إدارة المعرفة عن طريق مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ وتُجري شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للجنة الإدارية الرفيعة المستوى حالياً دراسة جدوى لإقامة شبكة جامعة واحدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم إدارة المعرفة
		(انظر رابعا - جيم - ٣)	• قيام آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع نموذج للسياسات والأهداف الاستراتيجية المتفق عليها جميعاً للأنشطة المتعلقة بتبادل المعرفة
			النتائج المقررة
			• قيام مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع سياسات واستراتيجيات على نطاق المنظومة (من الربع الثاني إلى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)

مجال النتائج الرئيسية

الفرع رابعا - هاء: تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية

توجيهات السياسة العامة

من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

التوجيه رابعا - دال - ١	الإجراء رابعا - هاء - ١	المهدف رابعا - هاء - ١	مؤشرات الأداء
(الفقرتان ١٢٩ و ١٣٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) اشتغال عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على تدابير لتعزيز قدرات التقييم الوطنية، عند الاقتضاء	تقديم أفرقة الأمم المتحدة القطرية الدعم للبلدان المستفيدة من البرامج لتطوير قدراتها على التقييم، عند الاقتضاء، بطرائق منها تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• اشتغال المبادئ التوجيهية للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بالرصد والتقييم والاستعراضات السنوية في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، على تنمية قدرات التقييم الوطنية
	(ب) تأكيد المبادئ التوجيهية للتقييم في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على أن تشترك الأمم المتحدة		• أفضت دراسة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم للقابلية للتقييم في البلدان المنفذة لمشاريع رائدة، إلى نتائج وتوصيات بشأن تحسين قدرات التقييم الوطنية؛ وقام فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بتحديد للمسائل والتحديات المتصلة بتنمية

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

والحكومات في إجراء تقييمات نهائية
الدورة

مشاركة قوية من
الحكومات الوطنية

زيادة التقييمات في إطار عمل الأمم
المتحدة للمساعدة الإنمائية المشتركة
برعاية البلدان

النتائج المقررة

• استكمال وتوضيح المبدأ التوجيهي
التقييمي لإطار عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية ضمن المبادئ
التوجيهية للتقييم القطري المشترك/إطار
عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
(الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)

قدرات التقييم

• تؤكد المبادئ التوجيهية المشتركة
للتقييم القطري المشترك/إطار عمل
الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
تقدم الدعم لتنمية قدرات التقييم
الوطنية؛ وقد استكملت المبادئ
التوجيهية للاستعراض والتقييم
السنويين لإطار عمل الأمم المتحدة
للمساعدة الإنمائية؛ وهناك المزيد من
التوجيهات قيد الاستعراض

التوجيه رابعا - هاء - ٢

الإجراء رابعا - هاء - ٢

المهدف رابعا - هاء - ٢

مؤشرات الأداء

الفقرة ١٣١ من القرار
٢٠٨/٦٢

(أ) مواصلة مجموعة الأمم المتحدة
الإنمائية واللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى
واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى
استعراضها لأثر جهود الإصلاح الجارية
على التنمية
(ب) قيام فريق الأمم المتحدة المعني
بالتقييم بإنشاء إطار مشترك، ومعايير
للتقييم، ونهج لتقييم فعالية منظومة الأمم
المتحدة وقياس أثر الأمم المتحدة في التنمية
استنادا إلى الفقرتين ٧ و ١٣٤ من القرار
٢٠٨/٦٢

(أ) تقديم تقرير الأمين العام
عن استعراض السياسات
الشامل المقبل
(ب) وضع إطار وأسس قياس
ونهج لتقييم فعالية منظومة الأمم
المتحدة وأثرها لتعتمده اللجنة
البرنامجية الرفيعة المستوى/
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
بحلول عام ٢٠٠٩

• إحراز تقدم في تقييم فعالية جهاز الأمم
المتحدة الإنمائي، بما في ذلك تسخير
القدرات على نطاق المنظومة
• إحراز تقدم في قيام اللجنة الرفيعة
المستوى المعنية بالبرامج/مجموعة الأمم
المتحدة الإنمائية بوضع إطار ومعايير
ونهج واعتمادها لتقييم الفعالية والتأثير

النتائج المقررة

• قيام فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم
بوضع وإجراء تقييم للبلدان المنفذة
لمشاريع رائدة وفقا لطلب مجلس
الرؤساء التنفيذيين (٢٠٠٧ فصاعدا)
• تقرير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم
عن التقييم المشترك على الصعيد
القطري واتخاذ جنوب أفريقيا نموذجا
لعملية التقييم التي تجري بقيادة البلدان
(الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)

• تقوم إدارة الشؤون الاقتصادية
والاجتماعية برصد مشاركة
مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في
الأنشطة التنفيذية على الصعيد
القطري ومساهمات فريق الأمم
المتحدة القطري في التنمية الوطنية
• واصل فريق الأمم المتحدة المعني
بالتقييم مواءمة نهج تقييم فعالية
إصلاحات الأمم المتحدة فيما يتعلق
بالبرمجة القطرية للجهاز الإنمائي،
وذلك بوضع معايير ومبادئ توجيهية
مشتركة واستعراضات الأقران
• يقدم التقييم القطري المشترك لدور
ومساهمة منظومة الأمم المتحدة لصالح
جنوب أفريقيا، الذي أجراه فريق
الأمم المتحدة المعني بالتقييم في عام
٢٠٠٨، دروسا مستفادة ترمي إلى
وضع إطار ومعايير ونهج لتقييم
الفعالية على نطاق المنظومة

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢ و
٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩)

التقدم المحرز

التوجيه رابعا - هاء - ٣	الإجراء رابعا - هاء - ٣	المهدف رابعا - هاء - ٣	مؤشرات الأداء
الفقرات ١٣٢ و ١٣٦ و ١٣٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) استكمال المبادئ التوجيهية لتقييم إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لمراعاة التركيز على نتائج التنمية مع التشديد على تنمية القدرات والاستعمال الفعال لمصفوفة النتائج في هذا الصدد	(أ) ضمان قابلية تقييم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع التركيز على نتائج التنمية، خصوصا النتائج المشتركة	- تحسين قابلية أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للتقييم - تحقيق زيادة في التقييمات المشتركة - تقييمات ذاتية تقوم بها الوكالات لأدائها التقييمي، لبيان الامتثال لقواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم
ذلك مناسباً وممكناً؛ وضمان قيام فريق المديرين الإقليميين بإنشاء الآلية الضرورية لدعم الجودة وضمانها لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	(ب) مواصلة التعاون فيما بين الوكالات في إجراء تقييمات مشتركة لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية متى كان ذلك مناسباً وممكناً؛ وضمان قيام فريق المديرين الإقليميين بإنشاء الآلية الضرورية لدعم الجودة وضمانها لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	(ب) استكمال المبادئ التوجيهية لتقييم إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	- استكمال المبادئ التوجيهية للرصد والتقييم لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٨) - تحسين آلية نظام الدعم وضمان الجودة لفريق المديرين الإقليميين بهدف ضمان الجودة والدعم الفعالين لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
(ج) اعتماد سياسات بشأن التقييم متماشية مع قواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومعايير (للمؤسسات التي لم تفعل ذلك)	(ج) اعتماد سياسات بشأن التقييم متماشية مع قواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومعايير (للمؤسسات التي لم تفعل ذلك)	(ج) مواصلة جميع سياسات وممارسات التقييم لجميع مؤسسات الأمم المتحدة مع قواعد ومعايير التقييم لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بحلول عام ٢٠٠٩	- وضعت اختصاصات لتقييم قدرات فريق المديرين الإقليميين لدعم ضمان الجودة - أجريت تقييمات لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في بضعة بلدان في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
(د) اتخاذ منظمات الأمم المتحدة الإنمائية الخطوات اللازمة المؤدية إلى إنشاء مهام تقييم مستقلة منفصلة داخل أجهزتها أو تعزيز المهام الموجودة لهذا الغرض؛ وقيام اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بتحديد لنهج يرمي إلى تعزيز التقييم في مجمل المنظومة	(د) اتخاذ منظمات الأمم المتحدة الإنمائية الخطوات اللازمة المؤدية إلى إنشاء مهام تقييم مستقلة منفصلة داخل أجهزتها أو تعزيز المهام الموجودة لهذا الغرض؛ وقيام اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بتحديد لنهج يرمي إلى تعزيز التقييم في مجمل المنظومة	(د) تحديد مهام التقييم بوضوح في مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية بدعم من مجالس إدارتها	- قيام أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بوضع وإنجاز صك للتقييم الذاتي للفريق (من الربع الأخير من عام ٢٠٠٨ إلى الربع الأول من عام ٢٠٠٩) - تقدم فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ورقة موقف ومجموعة إحاطات للإدارة العليا عن الدور المميز لعملية التقييم
		(هـ) اعتماد نهج على نطاق المنظومة لتعزيز عملية التقييم	- أجرى فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة دورات تدريبية تمهيدية للمقيمين في منظومة الأمم المتحدة، تعزز قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وذلك من أجل إضفاء مزيد من الطابع المهني على أداء التقييم في منظومة الأمم المتحدة؛ وشارك نحو ٣٩٠ مشاركا في الدورة التدريبية في عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨؛ ويجري حاليا استعراض التدريب لتحسينه وتوسيعه - تجري مؤسسات الأمم المتحدة تقييما ذاتيا لوحداها التقييمية على

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

أساس قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم

- أعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في عام ٢٠٠٨ ورقة موقف عن دور ووظيفة التقييم؛ وستعقد حلقة دراسية مع كبار المديرين في منظومة الأمم المتحدة على هذا الأساس

- بناء على طلب من اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى المعنية بالسياسات - اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين، قدم فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم (بالتشاور مع الأمانة العامة لمجلس الرؤساء التنفيذيين) في آذار/مارس وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ ورقات عن آلية التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة

- يجري مجلس الرؤساء التنفيذيين ووحدة التفتيش المشتركة المزيد من المناقشات عن أفضل الطرائق لتنفيذ آلية التقييم على نطاق المنظومة

التوجيه رابعا - هاء - ٤	الإجراء رابعا - هاء - ٤	المهدف رابعا - هاء - ٤	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٣٩ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تقديم الدعم إلى الحكومات وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة لتبادل المعلومات بشأن الخبرات والدروس المستفادة، واستخلاص إرشادات للتطور المستقبلي للمشاريع الرائدة في البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة	(أ) تبادل الخبرات والدروس المستفادة فيما بين البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة	• تبادل الخبرات والدروس المستفادة من البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة، بوسائل منها توجيهات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
	(ب) يعكف فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم حالياً على إكمال دراسة لقابلية تقييم البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة كما طلب ذلك مجلس الرؤساء التنفيذيين	(ب) إكمال التقييم الذي يجريه فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، بحلول عام ٢٠١٠	• التقدم المحرز في إجراء تقييم للبلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة
		(ج) تقديم الدول الأعضاء توجيهات بشأن إجراء تقييم مستقل	• تقارير عن عمليات تقييم برنامج "توحيد الأداء" لعامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨
			• عقد الحلقة الدراسية المشتركة بين البلدان في مابوتو، في أيار/مايو ٢٠٠٨ لتبادل الدروس وأفضل الممارسات والأولويات للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨

توجيهات السياسة العامة
من القرارين ٢٠٨/٦٢
و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء/النتائج المقررة
(٢٠٠٩/٢٠٠٨)

التقدم المحرز

(سيُطلب المزيد من الإرشاد من الدول
الأعضاء بشأن قرار إجراء تقييم مستقل)

- إكمال فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم دراسات عن القابلية للتقييم (الربع الأخير من عام ٢٠٠٨)
- تضمنت مجموعة أدوات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ومذكراتها التوجيهية غير الملزمة المطورة حديثاً، التجارب والأساليب المستقاة من المشاريع الرائدة
- أنشئت شبكة للرصد والتقييم فيما بين البلدان التي تنفذ فيها برامج رائدة وغيرها من البلدان المشاركة طوعاً في نهج "توحيد الأداء"
- أكملت الأمم المتحدة الدراسات المتعلقة بالقابلية للتقييم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ بشأن البرامج الرائدة التي يطبق فيها نهج "توحيد الأداء"، وقدمت هذه الدراسات إلى اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
- اتخذ الدول الأعضاء قرارات بشأن إجراء تقييم مستقل

مجال التركيز

الفرع الخامس: المتابعة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه خامساً - ١ الفقرات ١٤٠ و ١٤١ و ١٤٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء خامساً - ١ (أ) إجراء عمل تحليلي ومشاورات لإعداد تقارير عن عملية الإدارة وتنفيذها (ب) قيام الرؤساء التنفيذيين لكيانات منظومة الأمم المتحدة بتقديم تقارير سنوية إلى مجالس إدارة هذه الكيانات عن التدابير المتخذة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (انظر الفقرة ١٤٠)	الهدف خامساً - ١ (أ) تقديم تقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن العملية الإدارية لتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات (٢٠٠٨) ومتابعة التقارير (٢٠٠٩ و ٢٠١٠)	النتائج المقررة: (٢٠٠٨-٢٠٠٩) • تناول تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ في تقارير موجهة إلى جميع مجالس إدارات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة • تقديم تقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢	• تقديم تقرير عن العملية الإدارية إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٨، بعد مشاورات واسعة مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة • تشمل التقارير السنوية لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي، المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، معلومات عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات • قدمت اليونسكو تقريراً شاملاً إلى مجلس إدارتها عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢؛ وتقوم اليونسيف حالياً بإعداد خطة عمل لهذا القرار • قدمت الأمانات العامة لمنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، ومنظمة الصحة العالمية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، تقارير إلى مجالس إدارتها عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التقدم المحرز
التوجيه خامساً - ٢	الإجراء خامساً - ٢	المهدف خامساً - ٢	تقديم تقرير سنوي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي عن التقدم والنتائج المحرزة من تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢، وذلك للتحضير لعملية الإبلاغ عند إجراء الاستعراض الشامل للسياسات المقبل	
الفقرة ١٤٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	إجراء عمل تحليلي ومشاورات مناسبة لإعداد التقرير	تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتقرير إلى الجمعية العامة في دورتها الخامسة والستين		