



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
24 May 2007
Russian
Original: English

Основная сессия 2007 года

Женева, 2–27 июля 2007 года

Пункт 7(а) предварительной повестки дня*

Вопросы координации,

программные и другие вопросы:

доклады координационных органов

Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2006/07 год

Резюме

В настоящем докладе содержится обзор основных тенденций в области межучрежденческого сотрудничества в рамках Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) за период, охватывающий осеннюю сессию 2006 года и весеннюю сессию 2007 года, на которых КСР начал диалог по главным глобальным политическим вопросам, стоящим перед международным сообществом, инициировал процесс согласования управленческой практики Организации Объединенных Наций и занялся вопросом интеграции политической, управленческой и оперативной деятельности в своих рамках.

В течение отчетного периода КСР при поддержке своего Комитета высокого уровня по программам занимался рядом программных вопросов с общесистемными последствиями. Они включали вопросы, требующие выработки скоординированного отклика системы Организации Объединенных Наций, такие, как занятость и достойная работа и среднесрочный обзор Брюссельской программы действий для наименее развитых стран. Другие темы рассматривались под углом зрения выработки общего понимания и согласованных откликов на возникающие в международной повестке дня вопросы и варьировались от слаженности в системе Организации Объединенных Наций и системы «единой Организации Объединенных Наций» на страновом уровне до помощи в интересах торговли.

* E/2007/100.



В течение отчетного периода КСР продолжал комплексное и конкретное рассмотрение управленческих вопросов при поддержке своего Комитета высокого уровня по вопросам управления. Комитет и его сети уделили много времени и большое внимание вопросу о согласовании и реформе практики управления в целях обмена информацией, недопущения дублирования усилий и определения общих направлений будущей работы. В повестке дня Комитета стоял ряд важных и возникающих вопросов, включая: согласование деловой практики в системе Организации Объединенных Наций, конфиденциальность докладов о внутренней ревизии и систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжали начатую ими в 2006 году творческую практику проведения совместных заседаний для рассмотрения межсекторальных вопросов с точки зрения как программ, так и управления. Эти заседания имели целью рассмотрение крупных вопросов, относящихся к работе обоих комитетов и имеющих важное значение для работы всей системы Организации Объединенных Наций. Среди рассмотренных вопросов были гендерное равенство и всесторонний учет гендерных вопросов, ориентированное на конкретные результаты управление, Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций и создание общесистемного механизма оценки в Организации Объединенных Наций.

Было вновь уделено внимание повышению эффективности самого КСР в решении крупных стратегических проблем, стоящих перед системой Организации Объединенных Наций, дабы более эффективно реагировать на важные глобальные вопросы и обеспечивать, чтобы все имеющиеся в распоряжении системы аналитические и оперативные возможности использовались для решения этих проблем, а также максимально повысить оперативность реагирования системы на потребности государств-членов и международного сообщества. Генеральный секретарь просил генеральных директоров Международной организации труда и Всемирной торговой организации возглавить работу по проведению обзора функционирования КСР с этой целью. Обзор является важным шагом вперед в эволюции КСР, позволяющим ему в большей степени играть более активную роль в деле управления общесистемной координацией под руководством Генерального секретаря и разработать более комплексные рамки КСР, с тем чтобы он мог согласованным образом заниматься политическими, управленческими и оперативными вопросами.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Cтр.</i>
I. Введение	1–7	4
II. Программные вопросы	8–41	5
A. «Единая Организация Объединенных Наций» на страновом уровне	11–16	6
B. Занятость и достойная работа	17–26	8
C. Помощь в интересах торговли	27–31	9
D. Брюссельская программа действий для наименее развитых стран	32–35	11
E. Другие программные вопросы	36–38	11
F. Возникающие вопросы в повестке дня Координационного совета руководителей	39–41	12
III. Управленческие вопросы	42–55	13
A. Согласование деловой практики в системе Организации Объединенных Наций	47–50	14
B. Конфиденциальность докладов о внутренней ревизии	51–52	15
C. Система обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций	53	16
D. Сеть старших руководителей	54	16
E. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции	55	16
IV. Межсекторальные вопросы	56–64	17
A. Гендерное равенство и всесторонний учет гендерных вопросов	57–58	17
B. Ориентированное на конкретные результаты управление	59	17
C. Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций	60–62	18
D. Создание общесистемного механизма оценки в Организации Объединенных Наций	63–64	18
V. Обзор функционирования Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций	65–73	19

I. Введение

1. На протяжении лет в центре внимания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций постоянно находились вопросы использования уникальной легитимности и совокупной силы организаций системы Организации Объединенных Наций для того, чтобы максимально повысить оперативность реагирования системы на потребности государств-членов и международного сообщества. В 2006/07 году было вновь уделено внимание повышению эффективности самого КСР в решении крупных стратегических проблем, стоящих перед системой Организации Объединенных Наций, и в содействии обеспечению того, чтобы все имеющиеся в распоряжении системы аналитические и оперативные возможности использовались согласованным образом для решения этих проблем.

2. Благодаря взаимодействию ряда факторов в рамках системы зарождается новое чувство срочности, а также возможности — чувство того, что международному сообществу нужна крепкая, эффективная и единая система Организации Объединенных Наций; и признание того, что в настоящее время существуют новые и более прочные основы для продвижения вперед в этом направлении. Существующие ныне обстоятельства в своей совокупности и побуждают КСР приложить новые усилия для максимального увеличения своего вклада с этой целью, и облегчают эти усилия.

3. Меняющиеся тенденции глобализации и открываемые ими возможности для прогресса наряду со связанными с ними рисками, включая глобальные вызовы — от изменения климата до международной миграции, — требуют согласованных общесекторальных ответных мер. На институциональном уровне появление на международной сцене новых действующих лиц, включая новые тематические организации и глобальные фонды, расширяет разнообразие ответных мер со стороны международного сообщества и укрепляет возможность принятия таких мер, одновременно усиливая угрозу дублирования и фрагментации.

4. Широта и масштабность политических основ, на которые сейчас может опираться система, прилагая удвоенные усилия по обеспечению слаженности действий и отдачи, являются беспрецедентными. Декларация тысячелетия, согласованные на международном уровне цели в области развития, явившиеся результатом конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций, среди которых самое видное место занимают цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года служат прочным краеугольным камнем, поддерживающим и связующим стратегии и политику организаций системы. Они сыграли важнейшую роль в формировании чувства общности целей, которым сейчас руководствуется система. Действуя совместно, организации системы призваны сыграть ключевую роль в содействии преодолению разрыва между обязательствами и действиями и в преобразовании этих международных договоренностей в практические результаты, оказывающие реальное воздействие на жизнь общин и народов.

5. Приоритеты, которые наметил новый Генеральный секретарь Пан Ги Мун, Председатель КСР, приступая к исполнению своих обязанностей, издание доклада Группы высокого уровня по вопросу о слаженности в системе Организа-

ции Объединенных Наций и начало межправительственных обсуждений по ее рекомендациям, равно как и новый стимул к проведению реформы, проявляющийся в системе и за ее пределами, укрепили убежденность членов КСР в необходимости воспользоваться этой возможностью, чтобы приложить новые усилия для всестороннего изучения того потенциала, который имеет КСР как движущая сила еще большей слаженности и эффективности по всей системе.

6. В рамках обзора его собственного функционирования КСР пытается вывести межурожденческую работу на новый уровень устремленности, в полной мере признавая и уважая индивидуальные мандаты и различные руководящие структуры и членский состав его организаций-членов и стремясь максимизировать ценность этого многообразия как актива с точки зрения широты и масштабности предлагаемых его членам услуг.

7. Сильное чувство общности целей, которым все в большей степени характеризуется работа КСР, позволяет Совету более решительно заниматься проблемами частичного совпадения и дублирования усилий, с которыми сталкивается система. Новое чувство устремленности, которое КСР пытается привнести в его работу, направлено в равной мере на разработку и осуществление политики; на увеличение стратегического вклада КСР в решение глобальных проблем, с которыми сталкивается международное сообщество; и на использование коллективного авторитета руководителей для повышения эффективности и слаженности действий системы на страновом уровне с учетом намеченных странами стратегий и приоритетов.

II. Программные вопросы

8. В 2006/07 году КСР занимался рядом возникающих и важных вопросов с общесистемными последствиями. Они включали вопросы, требующие выработки скоординированного отклика Организации Объединенных Наций, такие, как международная миграция и развитие, среднесрочный обзор Брюссельской программы действий для наименее развитых стран и межсекторальный вопрос занятости и достойной работы. Другие темы рассматривались под углом зрения выработки общего понимания и согласованных откликов на возникающие в международной повестке дня вопросы и варьировались от помощи в интересах торговли до слаженности в системе Организации Объединенных Наций и «единой Организации Объединенных Наций» на страновом уровне.

9. Совет рассмотрел новые мандаты, предоставленные Экономическому и Социальному Совету Всемирным саммитом 2005 года и более подробно разработанные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/16 в контексте необходимости улучшить координацию политики и программ в системе Организации Объединенных Наций. Ежегодные проводимые на уровне министров обзоры прогресса в осуществлении согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, потенциально могут превратить Совет в центральный форум для межправительственного обзора и оценки хода осуществления программы действий Организации Объединенных Наций в области развития. Проводимый раз в два года Форум по сотрудничеству в целях развития будет инициирован на предстоящей в июле сессии и станет глобальной платформой, на которой все заинтересованные стороны смогут участвовать в диалоге на высо-

ком уровне относительно новых тенденций и коренных вопросов политики, сказывающихся на сотрудничестве в целях развития.

10. В ходе состоявшихся в нем обсуждений КСР вновь подтвердил те возможности, которые влекут за собой новые, порученные Экономическому и Социальному Совету функции для повышения актуальности и результативности его работы. Новые предоставленные Совету мандаты открывают новые возможности для значимого политического диалога между Советом и системой Организации Объединенных Наций по вопросам общесистемной координации и согласованности политики.

A. «Единая Организация Объединенных Наций» на страновом уровне

11. КСР считает, что одним из главных факторов, определяющих представление о системе Организации Объединенных Наций в странах-донорах и в получающих странах, является ее работа на страновом уровне. Поэтому система не может позволить себе выглядеть как разрозненная группа конкурирующих организаций. Вместо этого члены КСР должны стремиться выступать как слаженная система, имеющая целью использование своих разнообразных возможностей для того, чтобы согласованным образом влиять на осуществление приоритетов, определенных развивающимися странами. Большим вопросом остается то, как лучше всего использовать ограниченные ресурсы, имеющиеся в распоряжении организаций системы Организации Объединенных Наций, для достижения максимальной отдачи.

12. Пока шли межправительственные обсуждения по всему пакету реформ, предложенному в докладе Генерального секретаря по рекомендациям Группы высокого уровня по вопросу о слаженности в системе Организации Объединенных Наций, работа над восьмью проектами «единой Организации Объединенных Наций» на страновом уровне помогала сблизить всю семью организаций системы Организации Объединенных Наций. Была подчеркнута необходимость продемонстрировать реальные результаты экспериментальных проектов к концу года. Главная проблема в этом отношении состояла в установлении стратегических приоритетов, соответствующих национальным потребностям и приоритетам самих стран. Объединение ресурсов с учетом национальных приоритетов было важным следующим шагом, позволяющим устраниć ненужную конкуренцию в мобилизации ресурсов. КСР согласился с тем, что «единство действий» является более точным лозунгом, чем «единая Организация Объединенных Наций», поскольку цель состоит не в объединении мандатов, а скорее в совместных практических действиях.

13. Совет выразил признательность Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)/Председателю Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР) за работу, проделанную на данный момент в связи с концепцией «единой Организации Объединенных Наций» на страновом уровне через посредство восьми экспериментальных проектов. Попытки подготовить модели для этих экспериментальных проектов, достаточно гибкие для того, чтобы адаптироваться к потребностям различных стран и отражать многообразие системы, требуют уточнения и усиления, и Совет в целом согласился с тем, что успех экспериментальных проек-

тов будет иметь большое значение как демонстрация способности системы к совместным практическим действиям. Поскольку экспериментальные проекты все еще находятся на ранних этапах их осуществления, ряд вопросов остается нерешенным. Совет подчеркнул экспериментальный характер этих проектов и отметил, что прогресс в их осуществлении не должен предопределять итоги межправительственных обсуждений по этому вопросу на Генеральной Ассамблее.

14. Было высказано мнение о том, что восемь экспериментальных проектов отнюдь не обязательно представляют всю совокупность деятельности системы на страновом уровне. Программа помощи в целях развития в виде Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) часто не отражает весь вклад, который вносит система Организации Объединенных Наций с учетом потребностей и приоритетов страны. Таким образом, необходимо повысить информированность координаторов-резидентов в отношении более полного набора услуг и экспертных знаний, предлагаемых учреждениями-нерезидентами. Техническая помощь и наращивание потенциала таких учреждений носят весьма специализированный и целенаправленный характер, и это должно приниматься во внимание в работе по достижению целей «единой Организации Объединенных Наций» на страновом уровне.

15. КСР признал крайне важную роль координаторов-резидентов в осуществлении подхода по принципу «единой Организации Объединенных Наций» и подчеркнул необходимость обеспечения того, чтобы им давались четкие и согласованные указания и чтобы были разработаны соответствующие рамки для руководства их работой. Координаторы-резиденты должны иметь ясное представление о порядке подчиненности и должны отчитываться перед системой в целом. В рамках общих усилий по обеспечению единства действий Совет высказал широкую поддержку идеи создания под руководством КСР тематических групп заинтересованных организаций в качестве средства обеспечения того, чтобы действия системы на страновом уровне определялись согласованными политическими рамками и чтобы в полной мере использовались сравнительные преимущества непосредственно вовлеченных учреждений. Совет далее согласился с тем, что национальная ответственность, сравнительные преимущества, подотчетность и максимальная эффективность должны быть теми принципами, которыми будет руководствоваться система в своих усилиях по обеспечению единства действий.

16. Совет полностью одобрил внедрение процесса оценки экспериментальных проектов, отметив в то же время, что уроки, которые будут извлечены, возможно, не будут подходить к работе всей системы на страновом уровне. В этой связи Совет призвал Группу Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (ЮНЕГ) в срочном порядке разработать основные параметры и процесс оценки экспериментальных проектов и просил регулярно и полностью информировать его о прогрессе в этом деле. В качестве первого шага ЮНЕГ была уполномочена срочно начать работу по выработке критериев готовности к оценке и базисных линий для оценки.

B. Занятость и достойная работа

17. КСР занимался вопросом о занятости и достойной работе как в ходе первоначальных подготовительных обсуждений на своей осенней сессии 2006 года, так и на основе дальнейшей подготовительной работы Комитета высокого уровня по программам на его весенней сессии 2007 года с учетом все более твердой политической поддержки идеи решения проблемы полной занятости и достойной работы для всех. Эта поддержка была продемонстрирована на международных встречах высокого уровня в различных регионах, таких, как Чрезвычайная встреча на высшем уровне стран — членов Африканского союза по проблемам занятости и сокращения масштабов нищеты и четвертая Встреча на высшем уровне стран Америки.

18. На Всемирном саммите 2005 года главы государств выразили поддержку справедливой глобализации и целям полной и производительной занятости и достойной работы для всех, и впоследствии в заявлении министров, принятом Экономическим и Социальным Советом в 2006 году, было подчеркнуто значение полной и производительной занятости и достойной работы для всех как самоцели и как средства достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, включая ликвидацию нищеты. Кроме того, в своем ежегодном докладе Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят первую сессии Генеральный секретарь предложил официально включить обеспечение полной и производительной занятости и достойного трудоустройства всех людей в качестве новой задачи в цели 1 в области развития, сформулированной в Декларации тысячелетия.

19. В течение отчетного периода КСР затронул несколько аспектов программы работы в области занятости и достойной работы, включая потенциал малых и средних предприятий, особенно в сельских районах, по генерированию возможностей трудоустройства; поощрение предпринимательства и поддержку развития малых и средних предприятий; и технологии, увеличивающие производительность молодежи. Слаженная система Организации Объединенных Наций, совместно работающая над этим вопросом, рассматривается КСР как действующая осуществляющему концепции «единой Организации Объединенных Наций» в связи с целью, которая все в большей и большей степени выступает как один из приоритетов как на национальном, так и на международном уровне.

20. Комитет высокого уровня по программам занялся разработкой набора инструментов для включения целей занятости и достойной работы в деятельность организаций системы Организации Объединенных Наций. Смысл этого заключается в том, чтобы побудить всю систему к размышлению о том, как политика и программы Организации Объединенных Наций могут способствовать максимальному созданию возможностей трудоустройства наиболее эффективным образом.

21. Методика, использовавшаяся для разработки набора инструментов, была коллективным процессом, возглавляемым Международной организацией труда (МОТ) под руководством Комитета высокого уровня по программам. Набор инструментов имеет практическую цель — служить средством содействия политической слаженности вокруг совместно установленных общих целей. Он был задуман в соответствии со структурой программы действий по вопросам дос-

тойной работы, состоящей из четырех основных положений: создание новых рабочих мест и развитие предпринимательства; социальная защита; стандарты и права на рабочем месте; и управление и социальный диалог.

22. Цель набора инструментов состоит в том, чтобы помочь странам, которым система оказывает поддержку, в достижении их целей в области полной и производительной занятости и достойной работы для всех посредством: всестороннего учета этого вопроса в политике и программах; выявления областей общих интересов; углубления, обмена и расширения знаний и инструментов в областях общих интересов; и совершенствования и объединения возможностей реагирования на приоритеты стран.

23. В ходе следующего этапа члены КСР проведут первоначальную самооценку, как это предлагается в наборе инструментов, для установления исходной линии для измерения прогресса в 2010 и 2015 годах. О первоначальных оценках будет доложено в сентябре 2007 года, дабы КСР мог внести свой вклад в работу Комиссии социального развития по теме занятости и достойной работы в феврале 2008 года.

24. КСР решительно поддержал эту инициативу и выразил мнение о том, что методика, использовавшаяся для разработки набора инструментов, может быть использована в других областях в качестве неотъемлемой части усилий по поощрению слаженности политики в рамках системы. Системе нужны практические ответы, дабы она могла поддерживать страны в плане извлечения выгод из таких инициатив. В качестве примера в этой связи было упомянуто недавнее исследование МОТ — Всемирной торговой организации по вопросу о торговле и занятости. Ясно, что цель 1 в области развития, сформулированная в Декларации тысячелетия, не может быть достигнута без создания рабочих мест и что на каждые 10 рождающихся детей создается только одно рабочее место. В 2007 году впервые 50 процентов населения мира будут жить в городских районах, а к 2030 году две трети населения мира будут жить в городских районах, причем большинство — в трущобах и стихийно возникших поселениях.

25. Чтобы разработать соответствующие мероприятия, важно, чтобы все элементы системы Организации Объединенных Наций хорошо разбирались в политических вопросах, составляющих основу развития. В этой связи МОТ организовала подготовку координаторов-резидентов по вопросам программы действий в области достойной работы, дабы помочь им в обеспечении учета этих целей в деятельности на страновом уровне.

26. КСР полностью одобрил набор инструментов и договорился провести на своей следующей сессии обзор прогресса в практическом использовании набора инструментов с целью содействовать работе Комиссии социального развития по теме занятости и достойной работы.

C. Помощь в интересах торговли

27. Исходя из Гонконгской декларации министров была разработана новая программа работы ВТО по вопросу о помощи в интересах торговли в порядке дополнения выводов Дохинского раунда переговоров по вопросам развития. В этой связи ВТО была уполномочена контролировать и оценивать помощь в интересах развития в целях создания еще больших стимулов посредством боль-

шей транспарентности в выполнении обязательств, удовлетворении потребностей, повышении эффективности и усилении взаимной подотчетности. С началом этапа осуществления этой инициативы возникла необходимость в полном вовлечении системы Организации Объединенных Наций.

28. КСР поддержал необходимость содействия достижению целей инициативы, касающейся помощи в интересах торговли, и отметил, что одного только снижения торговых барьеров недостаточно для того, чтобы вывести развивающиеся страны на путь устойчивого роста. Существенно важным аспектом успешного режима торговли является увеличение объема ресурсов на цели наращивания торгового потенциала в развивающихся странах, с тем чтобы помочь им извлечь выгоду из улучшенного доступа к рынкам.

29. Наблюдение за программой работы по вопросу о помощи в интересах торговли будет осуществляться на трех уровнях: глобальное наблюдение, наблюдение и самооценка на уровне доноров и наблюдение на уровне стран-получателей на основе страновых оценок. Всемирный банк и региональные банки развития возьмут на себя инициативу проведения региональных обзоров посредством организации подготовительных совещаний, имеющих целью позволить всем заинтересованным сторонам сосредоточить внимание на реальных потребностях и проблемах на местах, установить первоочередность потребностей и подготовить планы деятельности. Кульминацией этой работы станут ежегодные мероприятия по вопросу о помощи в интересах торговли, первое из которых запланировано на 2007 год. Эта инициатива имеет своей целью не создание новых механизмов, а создание возможностей для ВТО работать с другими организациями в деле осуществления программы работы.

30. Главная функция членов КСР будет состоять в оказании развивающимся странам помощи в установлении приоритетов, всестороннем учете торговых и национальных стратегий и работе по выработке региональных подходов, что является ключевыми факторами в обеспечении успеха. Перед системой стоит задача максимизации позитивных аспектов одновременно с урегулированием негативных последствий либерализации торговли. Помощь в интересах торговли рассматривается как существенно важное дополнение успешного Дохинского раунда, т.е. содействие странам в решении проблемы ограничений в сфере предложения одновременно с полным использованием их торгового потенциала. Повышение уровня информированности по торговым вопросам среди координаторов-резидентов рассматривается как очень важный вопрос в плане обеспечения того, чтобы в страновых программах должным образом фигурировали меры в поддержку наращивания странами потенциала в сфере торговли.

31. КСР отметил, что, хотя между инициативой, касающейся помощи в интересах торговли, и многосторонними торговыми переговорами нет никакой юридической связи, между ними существует очевидная политическая связь. Помощь в интересах торговли будет осуществляться независимо от статуса переговоров; однако она может лишь дополнять, но отнюдь не подменять прогресс в вопросе о тарифах и субсидиях. В рамках системы необходимо обеспечить координацию политики в отношении промышленности, сельского хозяйства и услуг, и с учетом широкой поддержки, выраженной этому процессу, Совет решил, что следует подумать о создании тематической группы по вопросам торговли и производственного потенциала, с тем чтобы помочь КСР внести полезный и согласованный вклад в этот процесс.

D. Брюссельская программа действий для наименее развитых стран

32. КСР также рассмотрел итоги среднесрочного обзора Генеральной Ассамблеей Брюссельской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2001–2010 годов. КСР подчеркнул необходимость приложить всяческие усилия для ускорения осуществления Брюссельской программы действий как важной составной части кампании по достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия.

33. Несмотря на некоторый существенный прогресс в отдельных наименее развитых странах, их достижения как группы недостаточны для осуществления целей, согласованных в Брюсселе. Имеющиеся данные о недавних тенденциях в том, что касается нищеты, не были отрадными, особенно с учетом снижения ожидаемой продолжительности жизни в нескольких наименее развитых странах, страдающих от ВИЧ/СПИДа и гражданских конфликтов.

34. Необходимо предпринять дальнейшие действия под национальным руководством и при международной поддержке в таких областях, как доступ на рынки, облегчение бремени задолженности и больший объем более качественной помощи в целях развития, и Организация Объединенных Наций поддерживает эти цели, взаимодействуя как на политическом, так и на оперативном уровнях.

35. КСР решил ответить на призыв Генеральной Ассамблеи к действию тройным подходом в том, что касается итогов обзора: а) организации системы Организации Объединенных Наций удвоят свои усилия по ускорению осуществления Брюссельской программы действий в их соответствующих сферах компетенции; б) 20 подразделений и учреждений системы Организации Объединенных Наций уже приняли в своих соответствующих руководящих органах решения о всестороннем учете вопроса об осуществлении Брюссельской программы действий в их программах работы, и другие соответствующие подразделения примут аналогичные меры; и с) на основе опыта, полученного в ходе межучрежденческих консультаций в порядке подготовки к обзору, будет проведена дальнейшая работа по обмену информацией и наращиванию синергизма вокруг конкретных целей. Было достигнуто согласие о том, что межучрежденческие консультации следует преобразовать в межучрежденческую консультативную группу по вопросам ускоренного осуществления Брюссельской программы действий.

E. Другие программные вопросы

1. Международная миграция и развитие

36. КСР занялся вопросом о международной миграции и развитии на основе первоначальной оценки последствий для системы, которые обсуждались Генеральной Ассамблеей в ходе Диалога на высоком уровне по вопросу о международной миграции и развитии; КСР будет стремиться определить те меры, которые необходимо принять для достижения большей политической слаженности и программной и оперативной координации в этой области. В этой связи была выражена поддержка усилиям Глобальной группы по миграции по совершенст-

вованию базы знаний через посредство составления перечня источников данных, имеющихся у каждой из ее организаций-членов. К Группе был также обращен настоятельный призыв принять во внимание вопрос об ухудшении состояния окружающей среды как крупный побудительный мотив для миграции.

37. КСР отметил инициативу по созыву глобального форума по миграции и развитию, который позволит начать постоянный диалог между правительствами относительно политики и практики, которые лучше всего способствуют достижению прогресса. Было подчеркнуто значение эффективного сотрудничества между глобальным форумом как межправительственным органом и Глобальной группой по миграции как междуурожденским механизмом, имеющим хорошие возможности для оказания форуму поддержки, особенно в областях разработки политики и наращивания потенциала. Глобальная группа по миграции примет новые и более эффективные методы работы в предстоящий период и будет рассматривать миграцию и как экономический вопрос, увязанный с развитием, и как вопрос прав человека.

2. Тематические группы по вопросам продовольственной безопасности на страновом уровне

38. Признавая важность существенной тематической координации с учетом потребностей и приоритетов стран-партнеров, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР) и Всемирная продовольственная программа (ВПП) информировали КСР о том, что эти три организации решили объединить свои взаимодополняющие потенциалы и сравнительные преимущества в рамках тематических групп по вопросам продовольственной безопасности на страновом уровне. Группы базируются на совместно согласованном двуедином подходе, учитывая то, что продовольственная помощь и развитие сельского хозяйства необходимы в контексте многих стран для достижения цели 1 в области развития, сформулированной в Декларации тысячелетия. Когда это уместно с точки зрения национальной ситуации, три организации сообща занимаются совместным определением возможностей тематической координации с использованием стратегий сокращения масштабов нищеты. Они также стремятся сотрудничать с национальными правительствами и гражданским обществом через посредство национальных альянсов по борьбе с голodom, где они существуют, и изучать возможности создания тематических групп на основе обмена знаниями.

F. Возникающие вопросы в повестке дня Координационного совета руководителей

1. Поддержка развития Африки

39. КСР рассмотрел нынешние экономические и социальные тенденции в процессе развития Африки и серьезные проблемы, с которыми продолжают сталкиваться многие африканские страны в их усилиях по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и напомнил о принятом им ранее решении включить развитие Африки в качестве регулярного вопроса его повестки дня.

40. По мере быстрого приближения среднесрочной даты достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, система Организации Объединенных Наций должна предпринять решительные новые усилия для оживления своей общей деятельности в поддержку Африки. КСР согласился с необходимостью принять творческие подходы к решению проблем развития Африки в будущем. Совет призвал провести всеохватывающий подготовительный процесс в преддверии обсуждений в КСР, привлекая, по мере необходимости, внешних экспертов для разработки четких аналитических исследований и конкретных, ориентированных на практические действия рекомендаций в целях усиления оказываемой системой поддержки развитию Африки для будущего рассмотрения КСР. Генеральный секретарь отметил, что разрыв между развивающимися странами, особенно в Африке, и развитым миром, как представляется, не уменьшается, а увеличивается. В то же время некоторые страны, в том числе отдельные страны Африки, добиваются весьма отрадного прогресса в деле достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. КСР согласился с тем, что Африка должна быть включена в повестку дня следующей сессии КСР и что рассмотрение этого вопроса должно проходить на основе тщательной подготовки к этому обсуждению. КСР также решил, что следует осветить конкретные последствия проходящих в Совете обсуждений по тематическим вопросам для Африки.

2. Изменение климата

41. КСР был информирован об инициативе Генерального секретаря в отношении того, чтобы заниматься вопросом об изменении климата как через посредство посланников высокого уровня, так и через возможность созыва заседания на высоком уровне в ходе предстоящей сессии Генеральной Ассамблеи. КСР провел широкое обсуждение относительно научных доказательств, представленных Межправительственной группой экспертов по изменению климата, и необходимости того, чтобы Совет разработал четкий общесистемный подход и стратегию для решения многограных проблем, связанных с изменением климата. Была подчеркнута важность всесторонней подготовки к следующей сессии КСР, которой будет заниматься Комитет высокого уровня по программам, и была определена группа руководителей, самым непосредственным образом заинтересованных в этом вопросе. КСР договорился включить вопрос об изменении климата в повестку дня своей следующей очередной сессии осенью 2007 года.

III. Управленческие вопросы

42. В 2006/07 году КСР продолжал более комплексное и конкретное рассмотрение вопросов управления при поддержке своего Комитета высокого уровня по вопросам управления. Недавно Комитет и его сети уделили много времени и большое внимание вопросу о согласовании и реформе практики управления в пределах сферы компетенции руководителей системы Организации Объединенных Наций в целях обмена информацией, недопущения дублирования усилий, установления примеров успешного опыта в качестве контрольных показателей и определения общих направлений будущей работы. В новых условиях, которые требуют сосредоточения внимания на вопросах практической деятельности и результатов, стало еще более необходимо скорректировать управление

организациями системы Организации Объединенных Наций с учетом этих новых условий. Твердая внутренняя приверженность достижению практических результатов создает весьма позитивный стимул для проведения согласованной реформы управления по всей системе. Принятие всей системой международных стандартов учета в государственном секторе служит еще одним стимулом для совместной работы организаций системы Организации Объединенных Наций.

43. В области информационно-коммуникационной технологии (ИКТ) Комитет высокого уровня по вопросам управления разработал стратегические рамки ИКТ, которые включают целый ряд инициатив, предназначенных для укрепления сотрудничества в деятельности, связанной с ИКТ, между организациями системы Организации Объединенных Наций. Двумя конкретно рассмотренными областями были планирование общеорганизационных ресурсов и профессиональная подготовка в сфере ИКТ. Что касается концепции общих, совместно используемых услуг в области ИКТ, то общей целью в Комитете было изыскание путей предоставления более качественных услуг при меньших затратах вместо того, чтобы каждая организация самостоятельно производила крупные инвестиции в свою собственную инфраструктуру ИКТ.

44. Что касается охраны и безопасности персонала, то на своей осенней сессии 2006 года Совет принял к сведению прогресс, достигнутый Департаментом по вопросам охраны и безопасности со времени его создания, и консультативный подход, принятый Департаментом в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Сеть вынесла конкретные рекомендации относительно подготовки и внедрения межучрежденческого учебного курса, касающегося дополнительных сведений по обеспечению безопасности на местах, и разработки учебного пакета для включения в предстоящие семинары для полевых сотрудников безопасности относительно того, что делать в случае массовых жертв, и относительно улучшения мер безопасности для женщин и сотрудничества с неправительственными организациями. Комитет высокого уровня по вопросам управления создал техническую рабочую группу для повторной приоритизации деятельности Департамента и соответствующих механизмов финансирования в интересах осуществления установленных на 2008–2009 годы целей в рамках предельного уровня бюджетных расходов, финансируемых на основе совместного несения затрат, на 2006–2007 годы и для создания эффективного резервного потенциала, если появятся средства.

45. КСР выразил удовлетворение тем, что центр внимания Комитета все в большей мере перемещается с административных вопросов на политику управления, и призвал прилагать дальнейшие усилия для более тесной координации с работой Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития в отношении вопросов управления на страновом уровне.

46. На повестке дня Комитета на его весенней сессии 2007 года стоял ряд важных и возникающих вопросов, изложенных вкратце ниже.

A. Согласование деловой практики в системе Организации Объединенных Наций

47. В рамках Комитета высокого уровня по вопросам управления прошли широкие обсуждения по вопросам согласования и реформы деловой практики.

В основе подхода к реформе деловой практики в системе Организации Объединенных Наций будут лежать программные приоритеты, а не бюрократические соображения, и он будет базироваться на четкой деловой логике и продемонстрированных общесистемных выгодах, концентрируясь на областях согласования и реформы, входящих в сферу компетенции руководителей.

48. В рамках Комитета высокого уровня по вопросам управления разрабатывается всеобъемлющее предложение о реформе и согласовании деловой практики в системе Организации Объединенных Наций. Это предложение касается шести основных категорий: межсекторальных областей общего управления; подотчетности и надзора; банков данных; управления людскими ресурсами; финансового управления; и обмена знаниями.

49. Согласованный подход с концентрацией внимания на шести выявленных областях в конечном итоге приведет к разработке проекта плана действий по вопросам деловой практики в Организации Объединенных Наций, направленного на продумывание всестороннего подхода к повышению общесистемной слаженности действий. Совет был информирован о том, что Комитет высокого уровня по вопросам управления заслушал мнения представителей персонала, которые настоятельно призывали к тому, чтобы эта инициатива привела к улучшению общесистемных условий на основе передовых методов, а не самого низкого общего знаменателя, и просили организовать процесс регулярных консультаций. Совет считает, что успех этой инициативы будет в конечном итоге зависеть от руководства и воли руководителей, которые должны дать твердый мандат на этот счет главам своих подразделений по вопросам управления, участвующим в работе Комитета высокого уровня по вопросам управления. Комитет создал межсессионную целевую группу для дальнейшего изучения этого вопроса, дабы разработать полномасштабный план действий для утверждения КСР на его осенней сессии 2007 года.

50. Совет выразил твердую поддержку этой инициативе как важному элементу кампании по обеспечению большей общесистемной слаженности и напомнил, что согласование деловой практики было одной из центральных рекомендаций Группы высокого уровня по вопросу о слаженности в системе Организации Объединенных Наций. Совет одобрил инициативу Комитета высокого уровня по вопросам управления о разработке предложенного плана действий и постановил вновь вернуться к нему на своей осенней сессии 2007 года. Совет также одобрил предложение Комитета высокого уровня по вопросам управления о подготовке секретариатом КСР исследования о функционировании Комиссии по международной гражданской службе для последующего рассмотрения Советом.

В. Конфиденциальность докладов о внутренней ревизии

51. Комитет высокого уровня по вопросам управления провел обзор действующей ныне в рамках системы практики обмена информацией, содержащейся в докладах о внутренней ревизии, через ее Сеть по вопросам финансов и бюджета. В этой связи были рассмотрены первоначальные критерии, которые могли бы служить руководством для этой работы, с целью выработки общего подхода к раскрытию информации, содержащейся в докладах о внутренней ревизии. Будут проведены дальнейшие консультации в рамках сообщества внутрен-

них ревизоров и Сети по вопросам финансов и бюджета, и окончательные критерии будут выработаны с учетом консультаций с Комиссией внешних ревизоров и Институтом внутренних ревизоров, а также необходимости соблюдения решений директивных органов организаций системы Организации Объединенных Наций.

52. КСР подчеркнул важность докладов о внутренней ревизии как крайне важного управленческого инструмента для руководителей, а также необходимость проводить различие между внутренними и внешними ревизиями и их особыми функциями. Была признана необходимость сохранения целостности внутренней ревизии как управленческого инструмента, и в то же время Совет также признал, что система сталкивается с растущим спросом на транспарентность и подотчетность, на который она должна отреагировать. КСР вернется к этому вопросу на своей следующей сессии на основе дальнейших консультаций Комитета высокого уровня по вопросам управления.

C. Система обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

53. Совет провел обзор финансирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и предстоящего соглашения о формуле совместного несения расходов для системы. Совет отметил, что единственным нерешенным вопросом в этой связи является согласие Всемирного банка с упомянутой формулой на основе дальнейшей информации, которая будет представлена Организацией Объединенных Наций. КСР ожидает заключения в ближайшем будущем полномасштабного соглашения по этому важному вопросу.

D. Сеть старших руководителей

54. В соответствии с состоявшимся ранее в КСР обсуждением сейчас создана Сеть старших руководителей вместе с ее программой повышения квалификации руководителей. Главная цель этих инициатив заключается в том, чтобы привить старшим должностным лицам новую общеорганизационную культуру с целью дальнейшего содействия обеспечению общесистемной слаженности. В состав Сети старших руководителей будут первоначально входить примерно 600–1000 старших сотрудников. Совет особо отметил необходимость повышения знаний и усиления профессиональной подготовки персонала. В этой связи Совет также отметил, что нужны дальнейшие усилия по поощрению мобильности персонала, и подчеркнул необходимость усиления профессиональной подготовки персонала и повышения его потенциального вклада в поддержку мобильности персонала.

E. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции

55. КСР договорился продолжить изучение вопроса о применимости принципов и стандартов Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции в целях борьбы с коррупцией, укрепления институциональной целост-

ности и удовлетворения требований относительно общесистемной подотчетности. Совет просил Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления и его соответствующие сети активно заниматься дальнейшим изучением этого вопроса вместе с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности с целью выработки конкретного предложения для КСР.

IV. Межсекторальные вопросы

56. В течение отчетного периода Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжали начатую ими в 2006 году творческую практику проведения совместных заседаний для рассмотрения межсекторальных вопросов с точки зрения как программ, так и управления. Эти заседания имели целью рассмотрение крупных возникающих вопросов, относящихся к работе обоих комитетов и имеющих важное значение для работы всей системы Организации Объединенных Наций. Среди рассмотренных вопросов были гендерное равенство и всесторонний учет гендерных вопросов, ориентированное на конкретные результаты управление, Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций и создание общесистемного механизма оценки в Организации Объединенных Наций.

A. Гендерное равенство и всесторонний учет гендерных вопросов

57. Вопрос о гендерном равенстве и всестороннем учете гендерной проблематики рассматривается всеми руководителями как область, в которой достигнут недостаточный прогресс и требуются дальнейшие изменения. С этой целью Специальный советник по гендерным вопросам и улучшению положения женщин представила Совету на его осенней сессии 2006 года предлагаемую общесистемную политику по обеспечению гендерного равенства и стратегию всестороннего учета гендерных вопросов.

58. КСР отметил, что для решения вопросов гендерного равенства и всестороннего учета гендерной проблематики необходимы приверженность на самом высоком уровне и общее руководство и подотчетность. Оценка общесистемного плана действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающейся женщин, мира и безопасности, подтвердила результаты различных аналитических исследований, проведенных межучрежденческими органами, и выявила существующие в этих областях недостатки как главное препятствие на пути прогресса. КСР одобрил политику по вопросам гендерного равенства и стратегию всестороннего учета гендерной проблематики как первый шаг в новых усилиях по решению проблем, стоящих перед системой в этой области¹.

B. Ориентированное на конкретные результаты управление

59. КСР согласился с тем, что ориентированное на конкретные результаты управление является весьма важной частью усилий по реформе деловой практики учреждений по всей системе Организации Объединенных Наций. Он ре-

¹ Дополнительную информацию см. СЕВ/2006/2, приложение.

шил расширить проводимый им анализ этой темы для включения связанного с этим вопроса об управлении служебной деятельностью с целью провести обзор существующих в рамках системы стимулов для улучшения служебной деятельности.

C. Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций

60. Совет рассмотрел вопрос о разработке нового учебного плана и плана деятельности для Колледжа персонала Организации Объединенных Наций на основе подготовительной работы Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления. Было отмечено, что крепкий Колледж персонала, предназначенный для воспитания общей культуры персонала, опирающейся на общие ценности, имеет существенно важное значение для поддержания усилий по обеспечению слаженности всей системы.

61. Были выявлены три главных области для сосредоточения работы Колледжа:

- a) сеть старших руководителей: профессиональная подготовка с учетом потребностей старших руководителей Организации Объединенных Наций;
- b) мир и безопасность: Колледж занимался подготовкой специального соглашения с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и другими подразделениями относительно подготовки руководителей миссий. Фактическая подготовка инструкторов уже началась;
- c) программа подготовки для координаторов-резидентов: эта программа осуществляется и будет расширена с целью включения страновых групп вместе с национальными группами.

62. Члены КСР дали высокую оценку новым направлениям работы Колледжа персонала и обязали систему в полной мере и эффективно использовать его возможности, которые являются неотъемлемой частью возобновленных усилий по поощрению культуры обучения по всей системе.

D. Создание общесистемного механизма оценки в Организации Объединенных Наций

63. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки подготовила для совместной сессии Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления весною 2007 года предложение относительно создания общесистемного механизма оценки в Организации Объединенных Наций, увязанного с КСР, для заполнения нынешнего пробела в том, что касается оценки общесистемных процессов. Было подчеркнуто, что такой механизм должен быть независимым, чтобы пользоваться доверием, и в то же время должен удовлетворять первоочередные потребности заинтересованных в нем сторон. Чтобы содействовать транспарентности, подотчетности и обучению, такой механизм будет пропагандировать качество и независимость всей деятельности Организации Объединенных Наций по оценке, содействовать согласованию систем оценки по всей Организации Объединенных Наций,

проводить оценку общесистемных стратегических вопросов и поощрять развитие потенциала оценки в странах-членах, дабы позволить им взять на себя руководство работой по оценке программ на страновом уровне.

64. Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления совместно одобрили подход, предложенный Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, и подчеркнули, что на основе этого дополнительного принципа необходимо провести работу в рамках системы оценки на наиболее подходящем уровне.

V. Обзор функционирования Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций

65. На своем выездном семинаре в октябре 2006 года и в рамках более широких дискуссий о реформе Организации Объединенных Наций КСР начал думать о будущих проблемах, стоящих перед многосторонней системой, а также о необходимости повышения слаженности всей системы. В ходе широких обсуждений была подчеркнута центральная роль и потенциал КСР как инструмента усиления слаженности по всей системе. Руководители согласились с тем, что существует новая возможность взять на вооружение более инициативный подход к повышению актуальности и улучшению функционирования КСР. От имени КСР Генеральный секретарь просил генеральных директоров МОТ и ВТО возглавить обзор функционирования КСР и представить предварительные рекомендации для рассмотрения на заседании КСР в апреле 2007 года.

66. Генеральными директорами МОТ и ВТО был начат широкий процесс консультаций с участием всех руководителей, включая всесторонние письменные материалы, представленные руководителями. Все это мероприятие было проведено самими руководителями в отличие от прошлых обзоров функционирования КСР. Центральный вывод обзора заключался в том, что, для того чтобы КСР стал более мощным и более эффективным инструментом межурядченческой координации, он будет требовать большей отдачи времени и непосредственного вовлечения руководителей, поддерживаемых комплексной структурой КСР, объединяющей политические, управленические и оперативные вопросы. Обзор является важным шагом вперед в эволюции КСР в деле налаживания и управления общесистемной координацией под руководством Генерального секретаря.

67. Результатом консультаций, проведенных в ходе обзора, стало общее мнение о том, что нет необходимости в коренной перестройке КСР, но что обзор должен предусматривать уплотнение работы КСР и его механизма в ближайшие два-три года на основе прагматического подхода. Члены КСР признают крайне важную роль КСР как уникального органа многосторонней системы, объединяющего под эгидой и руководством Генерального секретаря руководителей специализированных учреждений, Всемирного банка, Международного валютного фонда, ВТО и соответствующих подразделений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Будучи наивысшим межурядченческим механизмом, КСР должен обеспечивать межсекретариатское политическое руководство главных административных сотрудников секретариатов организаций системы. В этой связи необходимо признавать и уважать индивидуальные ман-

даты, соответствующие сильные стороны, возможности и области деятельности, а также различные структуры управления и состав организаций-членов.

68. Был выявлен ряд ключевых вопросов, играющих центральную роль в функционировании КСР. Первым является согласование деловой практики, систем и процедур по всей системе, что рассматривается как вопрос первостепенной важности. Вторая выявленная широкая область — это глобальные политические вопросы. КСР определит и отберет ограниченное число межсекторальных политических вопросов, волнующих всю систему, в решение которых он может внести конкретный вклад в ближайшие два-три года. Была высказана твердая поддержка тому, чтобы незамедлительно принять меры по проблемам изменения климата, справедливой и равноправной глобализации, гендерного равенства и поддержки развития Африки.

69. Что касается третьей области деятельности на страновом уровне, то было отмечено, что, учитывая принимаемые в рамках реформы усилия по укреплению слаженности всей системы и сосредоточение внимания на достижении результатов на страновом уровне, оперативная деятельность должна стать неотъемлемой частью основных обязанностей КСР, связующей политические, программные и управляемые функции и направленной на обеспечение взаимной поддержки и усиления между ними. Хотя КСР должен развивать общий потенциал мониторинга, он сам не будет участвовать в конкретной страновой деятельности. Основополагающий принцип, на котором зиждется этот подход, заключается в том, чтобы сблизить нормотворческую деятельность Организации Объединенных Наций и ее работу на страновом уровне с ответственностью всех соответствующих организаций. Это рассматривается как крайне важный элемент с учетом новых обязанностей, которые, как ожидается, должна выполнять система координаторов-резидентов, будучи ведущим представителем системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне. В этой связи КСР одобрил предложение о включении Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития в рамки КСР.

70. Было согласовано, что комплексная система комитетов высокого уровня будет поддерживать роль КСР как наивысшего органа межурядченской координации и будет объединять вертикальную и горизонтальную координацию на глобальном, региональном и страновом уровнях с охватом широкого спектра мандатов и экспертных знаний членов КСР.

71. Был намечен ряд шагов в процессе обзора функционирования КСР для следующего этапа обзора, включая составление схемы всех межурядченских механизмов координации и дальнейший анализ слаженности и различных аспектов согласованности политики. КСР также рассмотрит вопрос о финансировании КСР, включая уровень финансирования, требующийся для обеспечения соответствующего функционирования КСР и его механизма. И наконец, в рамках обзора будут также рассмотрены пути укрепления механизмов Секретариата для соответствующего обслуживания и оказания основной и материально-технической поддержки КСР, его тематическим группам и комитетам и связующим их звеньям, улучшения отчетности и повышения транспарентности межправительственных органов и контроля за осуществлением решений.

72. КСР одобрил общие принципы, содержащиеся в предложении об обзоре его функционирования, и наметил конкретные меры для продолжения процесса обзора. От Комитета высокого уровня по вопросам управления требуется про-

должать доработку плана действий по согласованию и реформе деловой практики и разработать предложения о выполнении дополнительных функций, которые предлагается возложить на него в сфере управления операциями на страновом уровне и контроля за притоком ресурсов в систему. На Комитет высокого уровня по программам возложена задача продолжить его работу по глобальным политическим вопросам и подготовить для рассмотрения КСР предложения об установлении порядка обсуждения вопросов на будущих сессиях КСР. Комитет высокого уровня по программам также предложит методику для анализа мандатов и дублирования усилий и для изучения различных аспектов согласованности политики. Что касается работы трех комитетов и интеграции Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития с КСР, то председателям трех комитетов предложено разработать комплекс предлагаемых мер для дальнейшего рассмотрения КСР.

73. Обзор рассматривается как первый шаг в разработке перспективного стратегического видения для КСР на основе прагматического подхода с целью добиться конкретных улучшений в двух-трехгодичный период. Продолжая процесс обзора, руководители организаций проявили свою приверженность делу всестороннего осуществления своих обязанностей в плане несения ответственности за КСР и управления его деятельностью. В ходе обзора использовался целостный подход к задачам КСР, которые охватывают главные глобальные политические вопросы, стоящие перед многогранной системой, ее общие управленческие проблемы и обеспечение руководства и надзора в отношении деятельности на страновом уровне.