



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
20 August 2021
Russian
Original: English

**Вторая очередная сессия 2021 года
30 августа — 2 сентября, Нью-Йорк
Пункт 3 предварительной повестки дня
Финансовые, бюджетные и административные
вопросы**

**Комплексный план обеспечения ресурсами ПРООН и
сводная бюджетная смета, 2022–2025 годы**

Доклад Администратора

**Доклад Консультативного комитета по административным и
бюджетным вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад о комплексном плане обеспечения ресурсами и сводной бюджетной смете на 2022–2025 годы ([DP/2021/29](#)) Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). В ходе рассмотрения доклада Комитету была предоставлена дополнительная информация и даны дополнительные разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 16 июля 2021 года.



II. Комплексный план обеспечения ресурсами

Таблица 1

Комплексный план обеспечения ресурсами

(В тыс. долл. США)

	Первоначальная смета на период 2018–2021 годов	Обновленные сметные показатели на период 2018–2021 годов, по состоянию на 30 июня 2021 года	Разница	Сметные показатели на период 2022–2025 годов	Разница между сметными показателями на 2022–2025 годы и первоначальными сметными показателями на 2018–2021 годы	Разница между сметными показателями на 2022–2025 годы и обновленными сметными показателями на 2018–2021 годы
Начальное сальдо	4 285,1	4 285,1	0	4 796,7	511,6	511,6
Поступления и корректировки	Взносы	20 909,0	19 703,1	(1 205,9)	21 632,0	1 928,9
	Прочее, включая возмещения и компенсацию расходов	1 841,2	1 704,2	(137,0)	1 836,3	(4,9)
	Общая смета	27 025,4	25 692,4	(1 333,0)	28 265,0	1 239,6
	<i>За вычетом фактических или сметных расходов</i>	24 027,6	20 895,8	(3 131,8)	24 149,0	1 214,0
	Остаток ресурсов	3 007,8	4 796,7	1 788,9	4 116,0	1 108,2
						(680,7)

2. Как показано выше в таблице 1, комплексный план обеспечения ресурсами на период 2022–2025 годов, представляющий совокупность ресурсов для всех видов деятельности ПРООН, составляет 28 265 млн долл. США и отражает увеличение на 2 572,6 млн долл. США (10,0 процента) по сравнению с обновленной сметой на период 2018–2021 годов в размере 25 692,4 млн долл. США (см. также [DP/2021/29](#), разделы А и В, и приложение I, рисунки 1a и 1b). Консультативный комитет считает, что в рамках комплексного плана обеспечения ресурсами должны быть представлены динамика расходов (фактических и прогнозируемых) по статьям и категориям расходов в сравнении с расчетными плановыми показателями и обоснование прогнозируемых потребностей в ресурсах, и надеется, что Администратор ПРООН будет предоставлять эти сведения в будущих бюджетных документах, что позволит обеспечить более эффективное и прозрачное рассмотрение бюджетной сметы. Комитет просит Администратора обеспечить, чтобы обновленные варианты таблицы 1, представленной выше, в том же формате в рабочем порядке включались во все будущие доклады о комплексном плане обеспечения ресурсами и сводной бюджетной смете, а также во все будущие среднесрочные доклады. Кроме того, Комитет просит, чтобы все аналогичные таблицы, в которых данные о ресурсах представлены в обобщенном и наглядном виде, в рабочем порядке включались во все будущие доклады (то есть не в виде приложений), в отношении: а) сводного бюджета (регулярных ресурсов) и б) общеорганизационного компонента сводного бюджета (см. также п. 9 ниже).

3. В бюджетном документе также указано, как и в таблице 1 выше, что на период 2022–2025 годов прогнозируемая сумма взносов доноров составляет 21 632 млн долл. США, включая 3 060 млн долл. США по линии регулярных и 18 572 млн долл. США по линии прочих ресурсов, что на 1 928,9 млн долл. США, или на 2,7 процента, в годовом исчислении больше суммы взносов по последним прогнозам на 2021 год, тогда как общая сумма расходов

оценивается в 24 149 млн долл. США, что на 3 253,2 млн долл. США, или на 3,9 процента, в годовом исчислении больше суммы расходов по последним прогнозам на 2021 год.

4. По запросу Консультативного комитета ему была представлена таблица, содержащая следующую информацию о четырехлетних стратегических планах на периоды 2014–2017 годов и 2018–2021 годов:

Таблица 2

Четырехлетние стратегические планы на периоды 2014–2017 годов и 2018–2021 годов

(В млн долл. США)

	2014–2017 годы (план DP/2013/41)				2014–2017 годы (смета DP/2017/39)			
	Регулярные (нецелевые)	Прочие	Возмещение расходов	Итого	Регулярные (нецелевые)	Прочие	Возмещение расходов	Итого
Взносы	3 600,0	15 759,0	–	19 359,0	2 715,2	15 562,3	–	18 277,5
Общеорганизационные расходы	1 510,4	–	1 469,3	2 969,7	1 167,2	–	1 635,0	2 802,2
Расходы по программам	2 240,4	17 421,6	–	19 662,0	1 738,3	15 649,3	–	17 387,5
	2018–2021 годы (план DP/2017/39)				2018–2021 годы (смета DP/2021/29)			
	Регулярные (нецелевые)	Прочие	Возмещение расходов	Итого	Регулярные (нецелевые)	Прочие	Возмещение расходов	Итого
Взносы	2 710,0	18 199,0	–	20 909,0	2 633,3	17 069,8	–	19 703,1
Общеорганизационные расходы	1 093,9	–	1 634,4	2 728,3	995,1	–	1 428,9	2 421,1
Расходы по программам	1 793,0	19 506,3	–	21 299,3	1 761,3	16 710,2	–	18 471,7

5. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ПРООН финансирует всю свою деятельность исключительно за счет добровольных взносов, поступающих от государств-членов, многосторонних организаций, субъектов частного сектора и из других источников, в виде регулярных (основных) ресурсов без каких-либо ограничений в отношении их назначения, а также взносов на разработку и осуществление конкретных тематических мероприятий, программ или проектов. Сводный бюджет на 2022–2025 годы представляет собой неотъемлемое дополнение к стратегическому плану ПРООН на период 2022–2025 годов, в соответствии с унифицированным подходом, согласованным в контексте составления совместной «дорожной карты» для сводного бюджета ПРООН, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Кроме того, подход к составлению бюджета на четырехгодичный период, утвержденный решением 2012/27 Исполнительного совета, является более эффективным и действенным, поскольку общее соотношение планов и ресурсов рассматривается Исполнительным советом одновременно, в противоположность прежнему подходу, при котором Совет рассматривал отдельные планы по программам на четырехгодичный период и общеорганизационные бюджеты на двухгодичный период в разное время. **Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемые суммы взносов за периоды 2014–2017 годов и 2018–2021 годов были завышены и что фактически полученные суммы взносов оказались значительно меньшими, чем ожидалось. Комитет повторяет свою предыдущую просьбу о том, чтобы бюджетные предположения ПРООН**

были более реалистичными. Комитет призывает ПРООН активизировать усилия по мобилизации средств для расширения и углубления своей донорской базы и представить подробную информацию о своем стратегическом плане на четырехгодичный период в контексте следующего среднесрочного обзора (см. также [DP/2017/40](#), п. 3).

III. Сводный бюджет (регулярные ресурсы) на период 2022–2025 годов

6. Обзор сводного бюджета, содержащего данные о регулярных ресурсах ПРООН для финансирования программного и общеорганизационного компонентов на период 2022–2025 годов, представлен в разделе V и таблице 1a бюджетного документа. Общая сумма сводной бюджетной сметы составляет 3 410,4 млн долл. США, что отражает уменьшение на 28,4 процента в сравнении с суммой обновленной сметы на 2018–2021 годы, составившей 2 655,3 млн долл. США, и включает: а) 2 197,6 млн долл. США для программного компонента и б) 1 043,8 млн долл. США для общеорганизационного компонента.

A. Общеорганизационный компонент сводного бюджета

7. Обзор общеорганизационного компонента сводного бюджета представлен в разделе V.C и таблице 1a бюджетного документа. Общеорганизационный компонент оценивается в 1 193,8 млн долл. США, он включает регулярные ресурсы в размере 1 043,8 млн долл. США и прочие ресурсы в размере 150 млн долл. США и отражает уменьшение на 19,7 процента в сравнении с обновленной сметой на 2018–2021 годы, которая составила 995,1 млн долл. США. Ассигнования в рамках общеорганизационного компонента включают:

- а) 687,4 млн долл. США на финансирование регулярной управленческой деятельности;
- б) 48 млн долл. США на покрытие единовременных расходов, связанных с управленческой деятельностью;
- с) 89,7 млн долл. США на финансирование мероприятий по независимому надзору и контролю;
- д) 179,0 млн долл. США на покрытие расходов, связанных с обеспечением эффективности развития;
- е) 179,0 млн долл. США на повышение эффективности развития;
- ф) 132,7 млн долл. США на оперативную и административную поддержку проектов по программам; и
- g) 57,0 млн долл. США целевых ассигнований (10,1 млн долл. США для Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций и 46,9 млн долл. США для Программы добровольцев Организации Объединенных Наций).

Кроме того, в соответствии со сложившейся практикой ПРООН испрашивает исключительные полномочия на выделение ассигнований в размере, не превышающем 30 млн долл. США, по линии регулярных ресурсов для принятия мер по обеспечению безопасности, которые будут использоваться исключительно для удовлетворения новых и возникающих потребностей в области обеспечения безопасности.

8. По запросу Консультативного комитета ему была представлена сравнительная таблица, содержащая следующие данные о фактических и прогнозируемых расходах на 2018–2021 годы:

Таблица 3

Фактические и прогнозируемые расходы на 2018–2021 годы

<i>Категория расходов</i>	<i>Фактические данные за 2018 год</i>	<i>Фактические данные за 2019 год</i>	<i>Фактические данные за 2020 год</i>	<i>Прогнозируемые данные на 2021 год</i>
Расходы, связанные с должностями	195,5	194,5	186,4	190,8
Прочие расходы по персоналу	0,4	0,3	0,2	0,2
Консультанты	5,2	6,2	8,3	8,5
Поездки персонала	5,9	6,9	1,9	1,9
Оперативные расходы	33,1	28,1	28,9	29,6
Мебель/оборудование	1,6	4,7	4,5	4,6
Возмещения/взносы	0,7	4,4	6,9	7,1
Ассигнования на цели стратегических инвестиций	4,4	7,0	5,5	11,2
Всего, расходы	246,7	252,0	242,5	253,9

9. Консультативный комитет отмечает, что изменение объема ресурсов, а также пояснения к сметным и фактическим показателям должны быть представлены в надлежащем формате, чтобы можно было проанализировать разницу в расходах, и указывает, что различные таблицы, представленные в докладе о бюджете и в приложениях к нему, не представляются ни взаимосвязанными, ни всеобъемлющими, и также они не представляются предназначенными для обеспечения прозрачности и ясности в отношении общего объема ресурсов. Комитет вновь просит обеспечить, чтобы и текст, и таблицы, связанные с этими предложениями, были расширены, включая таблицу 4b к бюджетному документу, с тем чтобы в них была в подробностях представлена следующая информация: а) разбивка расходов; б) анализ разницы между фактическими расходами и расходами, запланированными в смете, с указанием процентных показателей; в) подробные планы и таблицы с данными по укомплектованию штата; и d) пояснительная информация по основным статьям расходов. Комитет ожидает, что означенные сведения будут представлены во всех будущих бюджетных документах, начиная со следующего среднесрочного обзора. Кроме того, Комитет еще раз подчеркивает, что в будущем бюджетные предположения ПРООН должны быть реалистичными, чтобы разница во всех случаях была минимальной (см. также DP/217/40, пп. 7 и 8).

В. Возмещение расходов

10. Как указано в разделе VI доклада о бюджете, поступления по линии возмещения расходов включают: а) платежи за услуги по общему управлению ресурсами из двусторонних и многосторонних источников и ресурсами, предоставленными правительствами на цели осуществления страновых программ, и б) прочие поступления в виде возмещения расходов на прямые услуги, оказанные организациям системы Организации Объединенных Наций. Как указано выше в таблице 1, объем возмещения расходов в период 2022–2025 годов

составит 1 836,3 млн долл. США, что на 132,1 млн долл. США больше, чем указано в обновленной смете на 2018–2021 годы.

11. Согласно докладу о бюджете, в соответствии с решениями Исполнительного совета и финансовыми положениями и правилами ПРООН в ПРООН применяются дифференцированные ставки возмещения расходов. Реальная средняя ставка возмещения расходов в период 2018–2020 годов колебалась в пределах от 6,2 до 6,4 процента, а в период 2022–2025 годов прогнозируется на уровне среднего значения этого диапазона, то есть на уровне 6,3 процента, и, по оценкам, в этот период поступления по линии возмещения косвенных расходов составят 1,1 млрд долл. США (см. также п. 20 ниже).

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Исполнительный совет ПРООН/ЮНФПА не курирует ЮНИСЕФ и Структуру «ООН-женщины», поскольку они имеют собственные Исполнительные советы. Также по запросу Комитету были представлены следующие утвержденные ставки для ПРООН и ЮНФПА в соответствии с решением 2020/12 Исполнительного совета, совместный документ о политике возмещения расходов (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1) и следующие ставки для Структуры «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ:

Таблица 4

Утвержденные ставки возмещения расходов для ПРООН, ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ

Общая информация о дифференцированных ставках возмещения расходов в разбивке по учреждениям

Виды взносов	ПРООН	ЮНФПА	Структура «ООН-женщины»	ЮНИСЕФ
Взносы по линии нетематического финансирования	8%	8%	8%	8%
Взносы по линии тематического финансирования	7%	7%	7%	7%
Взносы в рамках различных комплексных соглашений (существующих официальных межведомственных соглашений)	Ставки определяются в соответствии с соглашением			
Взносы национальных комитетов ^a и взносы стран осуществления программ (частный сектор)	5% ^b	Преференциальные ставки не применяются ^c		5%
Взносы правительств стран осуществления программ по линии совместного финансирования	Не менее 3%	5%	5%	5%
Взносы по линии сотрудничества Юг — Юг	3%–5%	5%	5%	5%

^a Национальные комитеты — это сотрудничающие исключительно с ЮНИСЕФ независимые неправительственные организации, которые занимаются мобилизацией ресурсов и информационно-пропагандистской работой от имени Фонда. В данном случае ставка в размере 5 процентов относится только к взносам по линии тематического финансирования, мобилизованным национальными комитетами.

^b В случае ПРООН ставка в размере 5 процентов относится к взносам частных лиц.

^c ЮНФПА и Структура «ООН-женщины» применяют ставки, действующие для соответствующих видов взносов, как в случае государственных взносов, так и в случае взносов частного сектора. Что касается Структуры «ООН-женщины», то данный

показатель также отражает средства, мобилизованные национальными комитетами от имени этой организации.

Сокращения: ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций;
ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения;
ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; «ООН Женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

13. Консультативный комитет напоминает о своих предыдущих замечаниях о том, что ставки возмещения расходов в ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуре «ООН-женщины» различаются, в частности в том, что касается национальных комитетов и стран, в которых осуществляются программы. Комитет считает, что всем фондам и программам необходим последовательный подход к возмещению расходов и что между разными фондами и программами не должно быть различий в ставках для одних и тех же стран, в которых осуществляется их деятельность. Комитет вновь заявляет, что в соответствии с резолюцией [67/226](#) Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2012 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, финансирование всех расходов на непрограммную деятельность должно осуществляться на основе полного возмещения расходов пропорционально из источников основного и неосновного финансирования и что обновленная информация о приведении методологии возмещения расходов в соответствие с резолюцией [67/226](#) и результаты независимой внешней оценки, затрагивающей ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуру «ООН-женщины», будут представлены Исполнительному совету, а также включены в следующий доклад о бюджете (см. также [DP/2017/40](#), пп. 13–18). Кроме того, Комитет считает, что согласование методологии возмещения расходов между ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» должно координироваться соответствующими Исполнительными советами под эгидой Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций.

С. Укомплектование штата

14. По запросу Консультативного комитета ему была представлена таблица, содержащая данные по всем сотрудникам ПРООН, из которой следует, что по состоянию на 31 июля 2021 года общая численность персонала составила 20 697 человек, а именно: а) 7605 международных и национальных штатных сотрудников; б) 10 473 человека, работающих по контрактам на оказание услуг; в) 2154 добровольца Организации Объединенных Наций; г) 268 стажеров; и д) 197 человек, работающих по договорам о найме персонала (см. приложение к настоящему докладу). Консультативный комитет просит включать упомянутую таблицу в будущие доклады о бюджете, начиная со следующего среднесрочного обзора, и обеспечить, чтобы эта таблица содержала колонку, отображающую сравнительные данные.

15. Из раздела D доклада о бюджете видно, что, как и прежде, сводный бюджет на период 2022–2025 годов предусматривает применение такой стратегии финансирования расходов на персонал в должностях класса С-5 и ниже, которая более точно отражает схему результатов. Число должностей уровня Д-1 и выше останется меньше числа таких должностей, предусмотренного в утвержденном сводном бюджете на 2018–2021 годы, что также указано в таблице 4d приложения I к докладу о бюджете, и составит в общей сложности 234 должности (в

2018–2021 годах — 258 должностей), а именно: а) 10 должностей заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (без изменений по сравнению с периодом 2018–2021 годов); б) 59 должностей Д-2 (в период 2018–2021 годов — 71 должность Д-2); и с) 164 должности Д-1 (в период 2018–2021 годов — 177 должностей Д-1).

16. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в период с 2012 года по 2021 год число международных и национальных штатных сотрудников ПРООН уменьшилось с 8088 до 7611 человек, между тем как число лиц, работающих по контрактам на оказание услуг, увеличилось с 8695 до 10 473 человек, а число добровольцев Организации Объединенных Наций увеличилось с 1149 до 2154 человек, как указано ниже:

Таблица 5

Динамика численности персонала за 2012–2021 годы

<i>Год</i>	<i>Штатный персонал</i>	<i>Контракты на оказание услуг</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
2012	8 088	8 695	1 149	17 932
2013	7 904	8 618	1 135	17 657
2014	7 597	9 755	1 194	18 546
2015	7 506	9 546	1 290	18 342
2016	7 341	9 234	1 239	17 814
2017	7 339	9 287	1 318	17 944
2018	7 173	9 458	1 496	18 127
2019	7 163	9 638	1 891	18 692
2020	7 730	10 135	2 284	20 329
2021	7 611	10 473	2 154	20 238

17. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что контракт на оказание услуг используется для приобретения услуг физического лица в связи с выполнением четко определенных срочных задач, не предназначенных для выполнения штатными сотрудниками и направленных на получение ясных и поддающихся количественной оценке результатов, которые должны быть четко определены в контракте и непосредственно увязаны с оплатой. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что ПРООН в настоящее время уходит от формы сотрудничества на основе контрактов на оказание услуг. **Консультативный комитет напоминает о своих предыдущих замечаниях относительно того, что в ПРООН велика процентная доля внештатного персонала и что следует приложить усилия для уменьшения зависимости от такого персонала (DP/2017/40, п. 11). Комитет выражает озабоченность в связи с тем, что предоставленная ему дополнительная информация содержит лишь краткое упоминание о замене формы сотрудничества на основе контрактов на оказание услуг и что в докладе Администратора отсутствуют сколько-нибудь подробные сведения о том, в чем состоит новый подход. Комитет считает, что любая замена формы сотрудничества на основе контрактов на оказание услуг повлечет за собой фундаментальные структурные изменения в области укомплектования штатов ПРООН, для чего требуется санкция Исполнительного совета. В этой связи Комитет рекомендует Администратору представить на утверждение Исполнительного совета во время рассмотрения им настоящего доклада на второй очередной сессии 2021 года**

подробный анализ и обоснование предложения о замене формы сотрудничества на основе контрактов на оказание услуг. Кроме того, Консультативный комитет просит в следующем среднесрочном докладе представить ему на рассмотрение соответствующую подробную информацию.

D. Прочие вопросы

Система координаторов-резидентов

18. Как указано в пункте 28 доклада о бюджете, в комплексном плане обеспечения ресурсами на период 2022–2025 годов предусмотрено ассигнование 48 млн долл. США на координацию деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, и после реформы системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, проведенной в 2019 году, сумма, выделенная на 2022–2025 годы, относится исключительно к взносу ПРООН на поддержание работы системы координаторов-резидентов. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в ходе создания этой системы, начиная с 1 января 2019 года, штатные сотрудники ПРООН были прикомандированы к Секретариату в качестве координаторов-резидентов и что ПРООН не заменила этих сотрудников другими, но заполнила вакансии на конкурсной основе. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что ПРООН является основным поставщиком оперативных услуг для системы координаторов-резидентов, в том числе в областях людских ресурсов, финансов, закупок, общей оперативной деятельности и административного обслуживания. В 2019 году ПРООН управляла ресурсами Специального целевого фонда Организации Объединенных Наций в размере 204 млн долл. США, а в 2020 году, после передачи управления контрактами координаторов-резидентов, ПРООН управляла соответствующим бюджетом в размере 131 млн долл. США. Также Комитет был проинформирован о том, что в некоторых своих функциях система координаторов-резидентов и ПРООН, по всей видимости, частично или полностью дублируют друг друга. Также Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время насчитывается 123 места совместного размещения представителей ПРООН и координаторов-резидентов или совместно используемых ими помещений. **Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях, сделанных в контексте его последнего доклада о среднесрочном обзоре на период 2018–2021 годов и состоящих в том, что уровни страновых представителей ПРООН будут тщательно отслеживаться и что обновленные сведения о них будут представлены в следующем докладе о бюджете. Комитет надеется, что вышеозначенная информация, а также информация о любом изменении эффективности в связи с совместным размещением будет представлена Исполнительному совету во время рассмотрения им настоящего доклада.**

19. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что подготовка доклада об эффективности за 2019–2020 годы завершена, а его основные результаты включены в доклад Генерального секретаря об обзоре функционирования системы координаторов-резидентов. Согласно этому докладу, показатель ежегодной экономии средств за счет повышения эффективности системы Организации Объединенных Наций в период 2019–2020 годов увеличился на 57 процентов и в стоимостном выражении достиг 101 млн долл. США, что составило 32 процента от прогнозируемого на 2020 год показателя экономии средств в результате повышения эффективности (310 млн долл. США). Целевая группа по отчетности об эффективности должна начать проводить заседания для определения общей методологии и сферы охвата данных для отчета об эффективности за 2021 год.

20. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ПРООН неизменно поддерживает инициативы, связанные с Группой

деловых инноваций (ГДИ), предоставляя ресурсы и экспертные знания. В рамках своего участия в реформировании системы развития Организации Объединенных Наций ПРООН разработала и ввела в действие онлайн-платформу Стратегии оперативной деятельности (СОД) и откомандировала специального сотрудника уровня Д-1 в проектную группу ГДИ, а также другого штатного сотрудника для участия в межучрежденческой поддержке Управления по координации деятельности в целях развития (УКР), а именно для развертывания общего бэк-офиса. ПРООН активно участвует в работе справочно-информационной группы ГДИ и различных целевых групп (в том числе в связи с СОД/общим бэк-офисом, общими помещениями, отчетностью об эффективности и т. д.) и вносит значительный вклад в обсуждения по ключевым вопросам и в подготовку документов в рамках ГДИ. На сегодняшний день достигнуты следующие результаты в осуществлении соответствующих инициатив в рамках ГДИ и участия ПРООН:

а) **Стратегия оперативной деятельности.** Работа над версией 2.0 СОД близка к завершению: 129 из 131 страны завершили работу над СОД 2.0. ПРООН внесла значительный вклад в достижение этого результата, поскольку руководила разработкой СОД 2.0 в 55 странах. ПРООН разработала и продолжает обслуживать специальную цифровую платформу СОД, тем самым принимая участие в реформировании системы развития Организации Объединенных Наций, и это позволило сократить время, необходимое страновым отделениям для разработки СОД, в среднем с шести месяцев до восьми недель. ПРООН является ведущим поставщиком услуг, зависящих от местоположения, и предоставляет 1346 видов услуг в рамках СОД по всему миру, и на следующем этапе своего развития ПРООН будет уделять первоочередное внимание поддержке своих страновых отделений в осуществлении и использовании согласованных общих услуг в рамках СОД. В целях содействия осуществлению соответствующей деятельности ПРООН поделилась через сеть УКР в рамках системы Организации Объединенных Наций своей передовой практикой в области «зеленой» энергетики и общей мобильности как высокоэффективных общих услуг;

б) **Общий бэк-офис.** Из 30 стран, в которых развертывание бэк-офиса запланировано на 2021 год, в семи странах (Бразилия, Вьетнам, Кения, Кувейт, Объединенная Республика Танзания, Сербия, Судан) планируется развернуть бэк-офисы на этапе 1, и Сербия должна стать первой страной с действующим общим бэк-офисом. ПРООН связалась со всеми страновыми отделениями, включенными в план на этапе 1, чтобы лучше понять их потребности и проблемы. ПРООН оказывает страновому отделению в Сербии активную поддержку в развертывании бэк-офиса, в том числе в формировании экономического обоснования общего бэк-офиса, его штатного расписания и структуры управления. Помимо содействия развертыванию, ПРООН возглавляет юридическую целевую группу и разрабатывает меморандум о взаимопонимании и соглашение об уровне обслуживания для общего бэк-офиса;

в) **Общие помещения.** В настоящее время 23 процента всех помещений Организации Объединенных Наций являются общими помещениями, и в них размещаются 45 процентов персонала и 54 процента подразделений Организации Объединенных Наций. Из всех помещений ПРООН, пригодных к использованию совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, 79 процентов используются именно так, и ПРООН управляет 72 процентами таких помещений. В настоящее время УКР разрабатывает предложение о создании оборотного фонда для финансирования организации общих помещений;

г) **Основополагающие принципы (взаимное признание, удовлетворенность клиентов, принципы калькуляции расходов и ценообразования).**

ПРООН стала одной из первых структур, подписавших соглашения по всем трем принципам.

21. Консультативный комитет отмечает усилия ПРООН и успехи в работе Группы деловых инноваций и выражает надежду на то, что подробные сведения, в том числе о количественных показателях экономии и повышения эффективности, будут включаться в будущие бюджетные документы.

Инновации, цифровизация, финансирование развития и партнерство в целях развития, а также инвестиции в совершенствование модели организации работы

22. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ПРООН инвестирует в развитие потенциала и разработку подходов, применение которых может способствовать достижению более значимых результатов в области развития, и что она оказывает странам помощь в разработке и применении аналогичных подходов, в то же время внедряя их в собственную деятельность и уделяя при этом особое внимание стратегическим инновациям, цифровизации, финансированию развития, партнерским отношениям и обеспечению гибкости и своевременности действий.

Выполнение рекомендаций Консультативного комитета

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ПРООН считает, что все последние рекомендации Комитета были выполнены. Тем не менее в отношении его рекомендации о том, чтобы ПРООН установила четкие критерии для определения тех стран, в отношении которых не применяется 8-процентная ставка возмещения расходов, и ограничила, насколько это возможно, число исключений ([DP/2017/40](#) п. 15), Комитет считает, что в настоящем докладе о бюджете соответствующие сведения представлены не были и что, следовательно, данная рекомендация считается еще не выполненной. **Консультативный комитет ожидает, что все рекомендации Комиссии ревизоров будут оперативно выполнены и что об их выполнении будет сообщено в следующем среднесрочном докладе. Кроме того, Комитет просит Администратора ПРООН представить обновленную информацию по этому вопросу в контексте рассмотрения Комитетом в четвертом квартале 2021 года финансового доклада и проверенных финансовых ведомостей за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, а также соответствующего доклада Комиссии ревизоров ([A/76/5/Add.1](#)).**

Приложение

Численность сотрудников по всем категориям персонала ПРООН по состоянию на 31 июля 2021 года

Число сотрудников функция/категория	Классификация по местам службы		Всего
	Штаб-квартира	Страновые отделения	
Штатный персонал	1370	6235	7605
Международные сотрудники	919	1675	2594
Администраторы	1		1
ПГС	9		9
Д-2	21	37	58
Д-1	58	109	167
С-7	3	2	5
С-6	17	11	28
С-5	148	370	518
С-4	282	575	857
С-3	241	397	638
С-2	131	169	300
С-1	7	5	12
ЗГС	1		1
Национальные сотрудники	2	1641	1643
Национальные сотрудники Е		1	1
Национальные сотрудники D		48	48
Национальные сотрудники С		416	416
Национальные сотрудники В		901	901
Национальные сотрудники А	2	275	277
Общее обслуживание	449	2919	3368
О-7	181	516	697
О-6	207	1006	1213
О-5	39	631	670
О-4	10	193	203
О-3	12	302	314
О-2		260	260
О-1		10	10
Дополнительный персонал в категории ОО		1	1
Контракты на оказание услуг	35	10438	10473
КОУ	35	10438	10473
Услуги, группа 1	5	1604	1609
Услуги, группа 2	7	1667	1674
Услуги, группа 3	16	3603	3619
Услуги, группа 4	6	2865	2871
Услуги, группа 5	1	698	699
		1	1

Число сотрудников функция/категория	Классификация по местам службы		Всего
	Штаб-квартира	Страновые отделения	
Добровольцы ООН	21	2 133	2 154
ДООН	21	2 133	2 154
Общинный обмен		2	2
Национальные общинные добровольцы ООН, полная занятость		391	391
Общая программа	21	1 730	1 751
Национальные общинные добровольцы ООН, частичная занятость		7	7
Общинные добровольцы		3	3
Программа стажировок		268	268
Стажеры		268	268
СТ		268	268
Договоры о найме персонала	94	103	197
Договоры о найме международного персонала	94	81	175
Международная группа	94	81	175
Договоры о найме национального персонала		22	22
Национальная группа 2		9	9
Национальная группа 5		3	3
Национальная группа 4		6	6
Национальная группа 1		1	1
Национальная группа 3		3	3
Всего	1 520	19 177	20 697