

Distr.: General
4 April 2016
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع



الدورة السنوية لعام ٢٠١٦
٦-١٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، نيويورك
البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت
التقرير السنوي لمدير البرنامج

تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٥

موجز

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٥ ستة تقارير تضمنت ٤٠ توصية (حتى وقت إعداد هذا التقرير). ومن أصل هذه التقارير تضمّن ثلاثة منها ١٩ توصية موجهة إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وقد اشتمل مجموع هذه التوصيات على ثلاثة توصيات موجهة إلى المجلس التنفيذي بوصفه الهيئة القائمة على إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. واتساقاً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٧/٥٩ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، الذي أعيد التأكيد عليه في القرار ٢٤٦/٦٢ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ٢٠٠٨، يقدم هذا التقرير خلاصة موجزة للردود المقدمة من الإدارة على هذه التوصيات، كما يوجه الانتباه إلى التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة. ويتضمن هذا التقرير آخر المستجدات فيما يتعلق بحالة تنفيذ التوصيات الواردة في التقارير الصادرة في عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٣. ووفقاً لرغبات المجلس التنفيذي واتساقاً مع التشديد الذي توليه منظومة الأمم المتحدة لضمان التبسيط والاتساق، أعد هذا التقرير باستخدام صيغة موضوعية بالمشاركة مع صندوق الأمم المتحدة للسكان.

عناصر مقرر

قد يرغب المجلس التنفيذي في الإحاطة علماً بهذا التقرير، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الثلاث لوحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى المجلس التنفيذي للنظر (انظر المرفق الثاني).



الرجاء إعادة استعمال الورق

250416 130416 16-05432X (A)



أولا - استعراض عام لتقارير وحدة التفتيش المشتركة الصادرة في عام ٢٠١٥

١ - يقدم هذا التقرير موجزا لردود إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على ١٩ توصية أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة تتعلق تحديدا ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (من أصل ٤٠ توصية اشتملت عليها تقارير الوحدة الصادرة في عام ٢٠١٥)، فضلا عن حالة تنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة في عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٣. ويلفت التقرير الانتباه إلى التوصيات التي أصدرتها الوحدة في عام ٢٠١٥ لكي ينظر فيها مجلس إدارة البرنامج الإنمائي، وإلى الردود المقترحة من الإدارة عليها (انظر المرفق الثاني). وتتاح قائمة كاملة بتقارير ومذكرات وحدة التفتيش المشتركة، وتفاصيل التوصيات الصادرة عنها، بما في ذلك المعلومات الأساسية عن ولاية الوحدة وأعمالها، في العنوان الإلكتروني التالي:

<https://www.unjiu.org/en/reports-notes/Pages/Reports-and-Notes.aspx>

٢ - وقد صدرت في عام ٢٠١٥ ثلاثة تقارير (حتى وقت إعداد هذا التقرير) تضمنت ١٩ توصية ذات صلة مباشرة بالبرنامج الإنمائي. وهذه التقارير معنونة على النحو التالي: (أ) سياسات وممارسات الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/4)؛ (ب) استعراض الأنشطة والموارد المخصصة للتصدي لتغير المناخ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/5)؛ (ج) استعراض خدمات أمين المظالم التي توفرها المؤسسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/6).

ثانيا - ملخص التقارير والتوصيات ذات الصلة الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٥ واستعراضها

٣ - ترد أدناه ردود الإدارة على التوصيات ذات الصلة الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة. ويتضمن المرفق الأول موجزا إحصائيا للتقارير الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٥، ويتضمن المرفق الثاني ردود الإدارة المقترحة على التوصيات الموجهة إلى المجلس التنفيذي بوصفه الهيئة القائمة على إدارة البرنامج الإنمائي.

ألف - سياسات وممارسات الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/4)

٤ - يقدم تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "سياسات وممارسات الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة"، تحليلاً شاملاً على نطاق المنظومة لسياسات الإعلام ولترتيبات ذات الصلة المتخذة على مستوى المؤسسة خلال العقد الماضي خصوصاً. وفي سياق

استعراض التقرير لكيفية تنفيذ أنشطة الإعلام على أرض الواقع، أبان النجاحات والتحديات التي صادفتها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في هذا المجال.

٥ - ويعرب البرنامج الإنمائي عن ترحيبه بالتقرير الذي: (أ) يقدم تقييمًا شاملاً للترتيبات المعنية بوظيفة الإعلام والاتصال في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) يقيم آليات التنسيق الراهنة على نطاق المنظومة فيما بين هذه المؤسسات، سواء على مستوى مراقبتها أو في الميدان. وفي سياق إجراء التقييم يحدد التقرير الممارسات الفضلى والدروس المستفادة رامية إلى وضع توصيات لتحسين القدرات الاتصالية في المؤسسات، سواء ككيانات منفردة أو كجزء من منظومة الأمم المتحدة. ويدرس التقرير أيضا استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، وهي ظاهرة بارزة في مجال الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة.

٦ - ويقترح التقرير تسعة معايير تختص بنهج استراتيجي للاتصال يهدف إلى تحقيق ما يلي:

(أ) إدماج الإعلام والاتصال في الخطط الاستراتيجية لكل منظمة، وعلى مستوى البرنامج/المشروع؛

(ب) اعتماد أطر/استراتيجيات على مستوى المؤسسة توفر مبادئ كلية في مجال الاتصال وتحدد الأدوار والمسؤوليات، واستكمالها بمبادئ توجيهية متطورة على المستوى العملي؛

(ج) زيادة إمكانية الوصول إلى المديرين التنفيذيين والمشاركة في عمليات صنع القرار؛

(د) ضمان فعالية العمليات الرامية إلى تحديد الأولويات من أجل تحسين التنسيق وزيادة حدود التواصل مع المتلقين؛

(هـ) إعداد منتجات وأنشطة إعلامية متعددة اللغات من أجل زيادة استيعاب الرسائل؛

(و) تكريس موارد كافية ومستدامة لوظيفة الإعلام والاتصال؛

(ز) توحيد الاتصال الداخلي والخارجي؛

(ح) توفير التدريب الكافي لموظفي الإعلام والاتصال والفئات الأخرى للموظفين الذين يتولون الاتصال باسم المؤسسات؛

(ط) إنشاء نظام للرصد يساعد الإدارة في صياغة مبادرات أنشطة الإعلام والاتصال في المستقبل.

٧ - وتتصل جميع التوصيات الست الصادرة عن الوحدة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وتتوجه التوصيات أرقام ٢ و ٣ و ٤ و ٥ و ٦ إلى مديرة البرنامج، أما التوصية ١ فتتوجه إلى المجلس التنفيذي للنظر.

٨ - وفيما يتعلق بالتوصية ٢، تسلم مديرة البرنامج بالدور الاستراتيجي للاتصال وتعرب عن دعمها القوي للمعايير التسعة الواردة في التقرير بشأن: الأهداف والأولويات على مستوى المؤسسات؛ المبادئ الكلية للاتصال؛ سبل الوصول إلى المديرين التنفيذيين؛ اتساق التخطيط ومضامين الرسائل؛ التعددية اللغوية؛ الموارد؛ الاتصال الداخلي والخارجي؛ التدريب؛ الرصد والرقابة. ويدعم الاتصال في البرنامج الإنمائي الأولويات التي تضعها المؤسسة على الصعد العالمي والإقليمي والوطني من خلال التبليغ المتناسق بالرسائل المروجة لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، التي تتضمن إنتاج مواد اتصالية ورسائل ومجموعات للأدوات تتصل بأهداف التنمية المستدامة، من أجل استخدامات المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية. وطبقاً للمعايير التسعة الواردة في التقرير، اغتنم البرنامج الإنمائي مناسبة الاحتفال بالذكرى السنوية الخمسين لتأسيسه من أجل تدعيم مركز المنظمة كرائد عالمي في مجال التنمية المستدامة؛ وإظهار التأثير الذي أحدثه على مدار خمسة عقود؛ وتبسيط الضوء على مساهمة البرنامج في تأسيس القواعد لخطة التنمية المستدامة. وتضمنت المنتجات الاتصالية إنشاء موقع إلكتروني صغير بعنوان "خمسون عاماً" (50.undp.org)، وأشرطة فيديو ومعرض للصور الفوتوغرافية ومنشورات وشن حملة على وسائل التواصل الاجتماعي من أجل تبسيط الضوء على جهود تنشيط البرنامج الإنمائي لضمان لياقته لتحقيق الغرض وبيان دوره المستقبلي في تحقيق التنمية المستدامة. ويقبل البرنامج الإنمائي التوصية ٢، ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

٩ - وفيما يتعلق بالتوصية ٣، تتماشى أنشطة الاتصال في البرنامج الإنمائي مع أولويات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، ويساهم البرنامج الإنمائي بـهمة في زيادة القدرة الاتصالية لمنظومة الأمم المتحدة من خلال تركيز موارده على تحقيق الأولويات المشتركة. وكانت مساهمة البرنامج الإنمائي واضحة، على سبيل المثال، في الدعم الذي قدمه للحملة المتعلقة بالأهداف الإنمائية المستدامة الجديدة وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، قبل انعقاد قمة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأثناءها وبعدها، من خلال تزويد وسائل الإعلام بالتقارير وإعداد منتجات اتصالية كالكتيبات والملصقات. وغالبا ما تقوم المكاتب القطرية بمواءمة

المنتجات الاتصالية للبرنامج الإنمائي المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة لاستخدامات منظومة الأمم المتحدة في بلدانها. وثمة أمثلة أخرى في هذا السياق لأنشطة نُفذت مؤخرا تتضمن العمل الاتصالي المكثف الذي قام به البرنامج الإنمائي بشأن المؤتمر العالمي الثالث المعني بالحد من مخاطر الكوارث، الذي عُقد في سينداي باليابان، والمؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، الذي عُقد في أديس أبابا بإثيوبيا، والتغطية الإعلامية المكثفة لمؤتمر باريس لتغير المناخ لعام ٢٠١٥. وعزز البرنامج الإنمائي أيضا مشاركته مع مركز ماشايبيل - شارع ٩٢ واي (مركز ثقافي في مدينة نيويورك) بشأن مؤتمر قمة الأعمال الاجتماعية النافعة، الذي ساعد في إطلاق أهداف التنمية المستدامة في ١٠٩ مكاتب إقليمية للبرنامج الإنمائي. وأسهمت هذه المبادرات بشكل كبير في تحقيق الانتشار الواسع للأولويات المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي التوصية ٣ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

١٠ - وفيما يتعلق بالتوصية ٤، اتخذ البرنامج الإنمائي بالفعل تدابير ملموسة لتعزيز قدرات الإعلام والاتصال على صعيد الميدان، وذلك على النحو التالي:

(أ) ينتمي فريق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للاتصالات إلى عضوية الفريق العامل المعني بالاتصالات والدعوة التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، ويشارك بهذه الصفة في التخطيط لدعم الأفرقة القطرية في مجال الرسائل الدعوية والمشاركات العامة المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة ودعم حملات تطوير الشراكات على الصعيد الوطني. بما في ذلك الحملات التي تخدم البرلمانات والمنظمات غير الحكومية وفئات المجتمع المدني الأخرى، وبدعم نشر الممارسات الفضلى والدروس المستفادة؛

(ب) يتحدد هدف زيادة قدرات الاتصال في الميدان كأحد الإجراءات الرئيسية المقترحة في خطة عمل البرنامج الإنمائي للاتصال الخارجي. وتقترح خطة العمل أيضا تطبيق برنامج شامل لتدريب القادة الميدانيين، وخطة لوضع معايير وحوافز للمكاتب القطرية من أجل تدعيم الاتصال واستقدام أصحاب المهارات والإبقاء عليهم؛

(ج) يشمل توفير التدريب الاتصالي لقيادات البرنامج الإنمائي وموظفيه البرنامجيين جميع منصات الاتصال: أي وسائط الإعلام المطبوعة والمبثوثة عالميا ومحليا، ووسائل التواصل الاجتماعي والقنوات الشبكية. بما في ذلك الاتصال لأغراض تعبئة الموارد. وسيجري استكمال ذلك بموارد توفر على نطاق واسع بما فيها الحلقات الدراسية الشبكية ومجموعات الأدوات وموارد الإنترنت ويتاح سبيلها في أنحاء العالم للموظفين الذين يناط بهم العمل المهم للإخبار بخصص التنمية المستدامة والأهداف الإنمائية المستدامة. وبغية مساعدة المكاتب الميدانية والمكاتب الإقليمية والمقر في بلوغ التغطية الإعلامية الدولية، سيحتفظ فريق

الاتصالات بقاعدة بيانات لاستخدامات موفري التدريب في مجال وسائط الإعلام وسيقرها بنماذج لعقود خدمات التدريب في مجال وسائط الإعلام، لكي تستفيد منها المكاتب القطرية ووحدات العمل. وبالنسبة لعام ٢٠١٥، جرى تنظيم هذا التدريب في جميع المناطق الخمس بدعم من المكاتب الإقليمية، إضافة إلى التدريب الذي يقدم كجزء من برنامج التأهيل التمهيدي السنوي للمنسقين المقيمين. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٤ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

١١ - وفيما يتعلق بالتوصية ٥، يتعهد البرنامج الإنمائي استراتيجية محدثة لوسائل التواصل الاجتماعي، تتماشى مع الأولويات المحددة في خطة العمل للاتصال الخارجي. ويواظب البرنامج الإنمائي على المحافظة على معاصرة المبادئ التوجيهية التي يطبقها بخصوص وسائل التواصل الاجتماعي ويواظبها باستمرار مع الابتكارات في النهج والاتجاهات وأفضل الممارسات المتعلقة بهذه الوسائل. وتتاح مبادئ البرنامج الإنمائي التوجيهية المعنية بوسائل التواصل الاجتماعي لجميع الموظفين عبر الشبكة الداخلية للمؤسسة، وضمن فريق البرنامج الإنمائي لأدوات التواصل الاجتماعي في الشبكة الاجتماعية للمؤسسات (يامر). وتوفر المبادئ التوجيهية إرشادات استراتيجية وتقنية وتوجيهات في مجال حوكمة وسائل التواصل الاجتماعي. وعلاوة على ذلك، يتولى فريق البرنامج الإنمائي لأدوات التواصل الاجتماعي تقديم تدريب روتيني لموظفي الإدارة العليا لإعانتهم على المشاركة في وسائل التواصل الاجتماعي والمحافظة على حساباتهم نشطة على التويتر، واتباع المبادئ التوجيهية والتوصيات المتعلقة بأفضل الممارسات. ويستخدم البرنامج الإنمائي وسائل التواصل الاجتماعي استراتيجياً للاتصال بالشركاء الرئيسيين وشن حملات الترويج المشترك على نطاق منظومة الأمم المتحدة، و/أو الحملات والمناسبات المماثلة التي تضطلع بها وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٥ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

١٢ - وفيما يتصل بالتوصية ٦، تتاح للبرنامج الإنمائي قدرات داخلية في الوقت الحاضر للقيام بما يلي:

(أ) وضع محتوى لوسائل التواصل الاجتماعي في ثلاث لغات (الانجليزية والفرنسية والإسبانية)؛

(ب) إدارة حسابات وسائل التواصل الاجتماعي مثل الفيسبوك والتويتر واليوتيوب والإنستغرام واللينكدإن؛

(ج) تقديم مشورة بشأن أفضل الممارسات وبشأن الاستخدام السليم لهذه الحسابات، ودعم إنشاء المحتوى والبحث المتصل بذلك.

١٣ - وتوطيدا لثقافة الابتكار في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، يقوم الفريق المعني بوسائل التواصل الاجتماعي كجزء من خطة عمله لعام ٢٠١٦، إضافة إلى دعم المبادئ التوجيهية لوسائل التواصل الاجتماعي ومواد حوكمتها والتدريب المتعلق بها، بزيادة دعم مكتبه القطري وتقاسم المعارف مع الموظفين عن طريق شبكة "يامر". وينتقل فريق وسائل التواصل الاجتماعي في الوقت الحاضر إلى العمل بأداة جديدة لإدارة المحتوى، أسفرت بالفعل عن تحسين قدرة الموظفين على تقديم محتوى المشاريع لأغراض الاستعراض بشكل مباشر. ويتبع البرنامج الإنمائي أفضل الممارسات التي يتشاطرهما مديرو وسائل التواصل الاجتماعي في الأمم المتحدة في أثناء الحلقات الدراسية الشبكية وأشكال التدريب الأخرى، ويجري على الدوام البحث في الاتجاهات والابتكارات الجديدة في ميدان وسائل الإعلام الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي من أجل تطبيقها في عمل البرنامج الإنمائي المتصل بوسائل التواصل الاجتماعي والتوعية. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٦ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

باء - استعراض الأنشطة والموارد المخصصة للتصدي لتغير المناخ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/5)

١٤ - يقدم تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض الأنشطة والموارد المخصصة للتصدي لتغير المناخ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" استعراضا عاما للموارد والأنشطة القائمة التي تخصص في الوقت الحاضر للتصدي لتغير المناخ على نطاق مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وينظر أيضا في دور الاتفاقيات البيئية وبالأخص اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. ويتضمن التقرير استنتاجات وتوصيات قائمة على الأدلة يمكن أن تقوم بدور فاعل في جهود مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لوضع إطار عمل على نطاق المنظومة يضمن كفاءة توزيع ورصد استخدام الموارد، ويقتفي التنفيذ الفعلي للأنشطة التي تضطلع بها المنظمة في مجال التصدي لتغير المناخ سعيا لتفادي الازدواجية وتعزيزا للتآزر.

١٥ - ويتصل خمس من التوصيات الست الصادرة عن الوحدة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وتتوجه التوصيات ١ و ٣ و ٤ و ٦ إلى مديرة البرنامج، في حين تتوجه التوصية ٢ للمجلس التنفيذي للنظر.

١٦ - وفيما يتصل بالتوصية ١، يشارك البرنامج الإنمائي بنشاط في العملية الرامية إلى وضع استراتيجية جديدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ (انظر المزيد من التفاصيل عن هذه العملية في إطار التوصية ٢ أدناه) سواء عن طريق اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج أو مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وانطلاقا من مشاركة البرنامج الإنمائي في

هذه العملية، وباعتباره أكبر جهة تنفيذ لأنشطة التصدي لتغير المناخ على الصعيد القطري في منظومة الأمم المتحدة، ولكونه يؤدي دوراً مهماً في تنسيق الأنشطة المضطلع بها على الصعيد القطري، سيكون من الأهمية بمكان عرض هذه الاستراتيجية على هيئات الإدارة في الأمم المتحدة، بما في ذلك بيان الكيفية التي ستكون بها متصلة بعمل البرنامج الإنمائي.

١٧ - وعلى الصعيد الداخلي، يقوم الفريق التنفيذي للبرنامج الإنمائي بالاستكمال الدوري لمشاركة البرنامج في المناقشات والأنشطة المشتركة بين الوكالات المتصلة بالتصدي لتغير المناخ، وعلى نحو خاص في العملية الرامية إلى وضع تلك الاستراتيجية المشتركة الجديدة، في عام ٢٠١٥ وفي مقبل الأيام أيضاً. ويتوقف السؤال عما إذا كان مناسباً لمجلس إدارة البرنامج الإنمائي تأييد الاستراتيجية، على المحتوى الذي ستكون عليه الاستراتيجية النهائية والعملية التي يوافق عليها مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ١ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

١٨ - وفيما يتعلق بالتوصية ٣، يعطي إطار البرنامج الإنمائي المتكامل للنتائج والموارد نموذجاً لممارسة فضلى داخل منظومة الأمم المتحدة لنظام بمقدوره تعقب التمويل المحدد لأغراض التكيف مع تغير المناخ والتخفيف منه. ويواصل البرنامج الإعراب عن استعداداته تشاطر الممارسات الفضلى والدروس المستفادة المستقاة من الإطار المتكامل للنتائج والموارد ومن خطته الاستراتيجية، من أجل تنوير الجهود الساعية إلى مناقشة وضع منهجية مشتركة على نطاق الأمم المتحدة. ولاتخاذ إجراءات بشأن هذه التوصية، سيتعين على البرنامج الإنمائي انتظار توجيهات إضافية من هيئات الإدارة على نطاق الأمم المتحدة لتحديد ما إذا كان ينبغي القيام بهذا العمل، وكيفية إنجاز ذلك، وبيان الكيفية التي سيجري بها تنسيقه. ويلاحظ البرنامج الإنمائي احتمال أن يكون هذا المجال موضوعاً للمناقشة كجزء من عملية وضع استراتيجية الأمم المتحدة الموحدة الجديدة المعنية بتغير المناخ. وبوضع ذلك بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بهذه التوصية، وإن كان يلاحظ بشدة القيود التي يُحتمل أن تتعرض لها من ناحيتي جدواها وتنفيذها.

١٩ - وفيما يتعلق بالتوصية ٤ (وهي مماثلة للتوصية ٣)، سيتعين على البرنامج الإنمائي الانتظار لحين صدور توجيهات أخرى من هيئات الإدارة على نطاق الأمم المتحدة لتحديد إذا ما كان ينبغي القيام بهذا العمل، وكيفية إنجاز ذلك، وبيان الكيفية التي سيجري بها تنسيقه. ويلاحظ البرنامج الإنمائي احتمال أن يكون هذا المجال موضوعاً للمناقشة كجزء من عملية وضع استراتيجية الأمم المتحدة الموحدة الجديدة المعنية بتغير المناخ، ويلاحظ أيضاً أن

الاستراتيجية الجديدة يمكن أن تكون وسيلة لتحقيق زخم في المعلومات. وبوضع ذلك بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية، لكنه يلاحظ أيضا القيود التي يُحتمل أن تتعرض لها من ناحيتي جدواها وتنفيذها.

٢٠ - وتلاحظ بعض المناقشات المشتركة بين الوكالات اختلاف الطرق التي تدير بهافرادى وكالات الأمم المتحدة وتسيّر صناديق المناخ لأغراض البرمجة، ومن ذلك مثلا المشاريع القائمة على نهج التعميم مقابل المشاريع القائمة على نهج الاستقلال الذاتي في مجال تغير المناخ، والتمويل الثنائي أو التمويل الرأسي. وفي حالة البرنامج الإنمائي، يتقاطع العمل في مجال تغير المناخ على نطاق مجالات متعددة يغطيها هذا الملف الواسع ومنها على سبيل المثال، الطاقة المتجددة والنقل والمباني والقطاعات الصناعية وتغيير استخدام الأراضي (وبالأخص الغابات)، وتدابير التكيف في مجال الموارد المائية وإدارة النظم الإيكولوجية والزراعة وقضايا تمويل المناخ وما إلى ذلك. وبملاحظة أن وحدة التفتيش المشتركة أشادت على وجه التحديد بالممارسة الجيدة للبرنامج الإنمائي في مجال رصد صناديق المناخ وتعقبها، ستظل العمليات الداخلية في البرنامج لرصد صناديق المناخ وتعقبها تمثل إحدى أولوياته. وبينما يسلم البرنامج الإنمائي تسليما شديدا بأهمية وقيمة التعاون المشترك بين الوكالات في مسألة رصد صناديق المناخ وتعقبها من أجل تحسين الدعم المقدم إلى البلدان في مجال تغير المناخ، إلا أنه سينتظر حدوث أي تقدم عن طريق الآليات الرسمية فيما يخص إنشاء آلية مشتركة بين الوكالات لهذا الغرض، قبل أن يُقدم على الالتزام بوقت أو موارد أو طاقة.

٢١ - وفيما يتعلق بالتوصية ٦، يقوم البرنامج الإنمائي من خلال الدور الذي يؤديه في نظام المنسق المقيم وفريق الأمم المتحدة القطري بتقديم الدعم النشط لإطلاق ونشر توجيهات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إدماج تغير المناخ والحد من مخاطر الكوارث في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وسيواصل عمل ذلك في مقبل الأيام. وعلاوة على ذلك، يسلم البرنامج الإنمائي عمليا بأهمية آليات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في تنفيذ الخطط الإنمائية على الصعيد الوطني، والدور المهم الذي تؤديه هذه الآليات سواء في تنوير صياغة التقييم القطري المشترك، أو في العمل الذي يؤديه فريق الأمم المتحدة القطري لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

٢٢ - ويدعم ملف البرنامج الإنمائي المعني بمشاريع التخفيف والتكيف جميع الآليات المنشأة في إطار عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، أي تجهيز وتنفيذ إجراءات التخفيف الملائمة وطنيا، وبرامج العمل والخطط الوطنية للتكيف، واستراتيجيات التنمية منخفضة الانبعاثات، واستراتيجيات خفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الأحراج وتدهور

الغابات في البلدان النامية، وخطط الجهوزية لتمويل تغير المناخ، وتقارير الإبلاغ الوطنية/ التقارير السنوية الوطنية المستكملة، والمساهمات المقررة المعتمدة وطنياً. ويقدم البرنامج الإنمائي الدعم لأكثر من ٤٠ بلداً في إطار هذه الجهود. ولأن هذا العمل يؤديه على الصعيد الوطني المكاتب القطرية للبرنامج الإنمائي من أجل دعم الحكومات الوطنية، سيمثل تنفيذ هذه الآليات جزءاً متكاملاً لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، الذي يصاغ وفقاً للأولويات المتفق عليها للإطار وعلى النحو الذي يجري التفاوض بشأنه مع الحكومات الوطنية. ويقف البرنامج الإنمائي على أهبة الاستعداد للبناء على هذه الممارسة الجيدة وبالأخص فيما يتصل بالآليات الجديدة لاتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ التي سيجري تنفيذها على الصعيد القطري ومنها، مبادرة المساهمات المقررة المعتمدة وطنياً.

٢٣ - وأثار البرنامج الإنمائي بالفعل في سياق المناقشات المشتركة بين الوكالات مسألة ضرورة تحديث التوجيهات الراهنة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بتغير المناخ، وذلك في ضوء اتفاق باريس، والعناصر المتعلقة بتغير المناخ المشمولة بالأهداف الإنمائية المستدامة. كما أنه جاهز للعمل مع مكتب تنسيق العمليات الإنمائية ووكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل المضي قدماً بالعملية. ويمكن أن يمثل ذلك أحد نواتج العملية الرامية إلى وضع استراتيجية الأمم المتحدة الموحدة بشأن تغير المناخ، التي يشارك البرنامج الإنمائي في الإمساك بزمامها من خلال اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

٢٤ - ويشعر البرنامج الإنمائي بالسرور البالغ لإقرار وحدة التفتيش المشتركة بالدور المهم الذي تؤديه مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وفريق الأمم المتحدة القطري ونظام المنسق المقيم في توطيد التعاون على نطاق المنظومة في مجال أنشطة تغير المناخ التي يضطلع بها على الصعيد الوطني، والدور الرئيسي الذي يمكن أن تؤديه توجيهات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في هذا السياق، إضافة إلى الدور القيادي المتواصل الذي لاحظته وحدة التفتيش المشتركة في إطار التوصية ٦. ويلاحظ البرنامج أن قسماً كبيراً من هذا العمل موجود قيد الإنجاز ويحقق تقدماً بالفعل.

جيم - استعراض خدمات أمين المظالم التي توفرها المؤسسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/6)

٢٥ - يتسم تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "استعراض خدمات أمين المظالم التي توفرها المؤسسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة" بأفقه الشامل الذي يتسع لنطاق المنظمة ومناطق تركيزها، وعلى نحو خاص على خدمات أمين المظالم التي توفرها الأمانة

العامة للأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ووكالاتها المتخصصة والوكالة الدولية للطاقة الذرية. وجرى أيضا في الاستعراض النظر، إلى الحد الأدنى الممكن، في مسألة أمناء المظالم الإقليميين وتوفير خدماتهم للموظفين في الميدان. ويُقصد من التقرير أن يتوجه إلى الممارسين في مكاتب أمين المظالم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وإلى موظفي الإدارة العليا والهيئات التشريعية وعامة الموظفين.

٢٦ - ويُجري التقرير تقييما مستقلا لتسيير أعمال مكاتب أمناء المظالم في منظومة الأمم المتحدة يتضمن التالي:

(أ) رسم مخطط لسياسات وممارسات أمناء المظالم على نطاق المنظومة واستعراض ولاياتهم وهياكلهم وتخصيص الموارد البشرية والمالية لهم، والمقارنة بينها أحيانا بعين الاعتبار حجم المؤسسة وعملياتها وإمكانية وصول الموظفين إلى خدمات أمناء المظالم؛ واستقدام أمناء المظالم والأساليب التعاقدية ومستويات الإبلاغ والتعاون مع الإدارة العليا والوحدات الإدارية التنظيمية والهيئات التشريعية الأخرى؛

(ب) تحديد البيئة التمكينية والتحديات التي تواجه مكاتب أمناء المظالم في الاضطلاع بولاياتها؛

(ج) تحديد مدى الحرص على التمسك بالمبادئ المنصوص عليها في المعايير الدولية، وهي تحديدا الاستقلالية والحيدة والنزاهة والسرية وعدم التمسك بالرساميات؛

(د) تقييم مساهمة مكاتب أمناء المظالم في التعرف على القضايا المنهجية تشجيعا لوجود بيئة تمكينية تمنع الخصومة في مكان العمل وتحد منها باتباع إجراءات رشيدة من جانب الإدارة العليا؛

(هـ) تحديد الممارسات الجيدة في أنشطة مكاتب أمناء المظالم في منظومة الأمم المتحدة؛

(و) تحديد الممارسات والإمكانات والمحددات المتعلقة بالتعاون فيما بين مكاتب أمناء المظالم في مختلف كيانات منظومة الأمم المتحدة؛

(ز) الإلمام بتصورات المجموعات الرئيسية للعملاء، وهم تحديداً الموظفون والإدارة، وتحليلها والتعرف على مستويات رضاهم عن الخدمات التي تقدمها مكاتب أمناء المظالم.

٢٧ - وتتصل جميع التوصيات الثماني الصادرة عن الوحدة بالبرنامج الإنمائي. وتتوجه التوصيات ١ و ٢ و ٣ و ٤ و ٦ و ٧ و ٨ لمديرية البرنامج، وتتوجه التوصية ٥ إلى المجلس التنفيذي للنظر.

٢٨ - وفيما يتصل بالتوصية ١، يوافق البرنامج الإنمائي على الجزء الأول من التوصية بأنه "ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بالتشاور مع ممثلي الموظفين وأمناء المظالم الحاليين، استعراض صلاحيات أمين المظالم واستكمالها ونشرها على نطاق مؤسستهم". ويلاحظ البرنامج أن الجهود التي تُبذل لاستكمال صلاحيات أمين المظالم تُجرى حالياً بقيادة المكتب التنفيذي للأمين العام بالتشاور مع أمين المظالم في الأمم المتحدة وأمناء المظالم في الصناديق والبرامج وفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، ومع الإدارة والموظفين ذوي الصلة في الوكالات المختلفة. وعُرضت مسودة الصلاحيات على اللجنة المشتركة بين الموظفين والإدارة ويجري استعراضها حالياً من قِبَل فريق عامل تابع لهذه اللجنة. وحالما ينتهي إعداد الصلاحيات، ستصدر في نشرة للأمين العام.

٢٩ - وتتناول التوصية ٢ مسألة إدراج أسئلة في استقصاءات الموظفين على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل جمع بيانات عن مدى وعي الموظفين وفهمهم لطبيعة دور أمين المظالم، وهو ما يساعد في تطوير الاستقصاء العالمي المقبل للموظفين. ويعمل البرنامج الإنمائي من أجل زيادة توعية الموظفين بعمل مكتب الأخلاقيات ومكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات والسياسات القائمة بذاتها كالسياسات المتعلقة بالتحرش والجنسانية. ويود البرنامج الإنمائي أن يشير إلى أنه يتمكن من تحصيل أفضل الأجوبة على أسئلة الاستقصاء من الموظفين عندما تكون هذه الأسئلة قصيرة ومعتمدة على أحدث خبرات الموظفين. وسينظر البرنامج الإنمائي في إدراج سؤال في استقصائه العالمي للموظفين عما يمكن أن يفعله الموظفون إذا رؤوا سلوكاً أو إجراءات غير مقبولة لهم أو كانت تؤدي إلى تنازع مباشر معهم.

٣٠ - وفي عام ٢٠١٦، سيحدّث البرنامج الإنمائي استقصاءه العالمي للموظفين وسيغنم هذه الفرصة للعمل مع أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ومع المكاتب الأخرى من أجل تصميم سؤال يساهم في الحصول على معلومات تساعد في توجيه خدماتهم إلى المواقع الأمسّ حاجة ومساعدتهم في إدارة خدماتهم على نحو أفضل. وثمة حاجة إلى أن يقوم أصحاب المصلحة، كالإدارة ورابطات الموظفين، بتشجيع استخدام الحلول البعيدة عن الرسميات والحض عليها بالانخراط مع مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، كوسيلة فعالة للتصدي لقضايا مكان العمل وتعزيز ثقافة الحوار في المنظمة. وبوضع ما سبق بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٢ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

٣١ - وفيما يتصل بالتوصية ٣، يلاحظ البرنامج الإنمائي أن التشاور وجها لوجه ضروري لمعالجة مسائل النزاع ويدرك ما ينطوي عليه ذلك من أهمية كبيرة. وسوف ينظر البرنامج الإنمائي في مدى جدواه العملية من خلال التشاور مع الشبكات الوظيفية وأفرقة العمل في إطار اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية.

٣٢ - وفيما يخص التوصية ٤، يقوم مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها بإعداد مشروع دليل لإدارة القضايا. وستجرى مشاورات داخلية لضمان التوحيد والتناسق في النظام الموحد للأمم المتحدة. ويود البرنامج الإنمائي أن يلاحظ أن وجود دليل موحد لإدارة القضايا ربما يحتاج إلى تمويل وإلى اتفاق فيما بين أمناء المظالم في منظومة الأمم المتحدة. وحتى تاريخه، لا يزال هناك خلاف في الرأي والممارسات بين مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة، ومكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها قد لا يمكن أن يحلّه وجود دليل لإدارة القضايا. وما دام مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، الذي يغطي عمله خمس وكالات، يتشاور مع مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة ومع جهات أخرى لتفهم الطريقة التي يتناولون بها الأمور، قد لا تكون هناك ضرورة لوجود دليل موحد لإدارة القضايا. وعلاوة على ذلك، قد يكون من الصعب الإصرار على وجود دليل واحد منسق لإدارة القضايا بينما أن نظام أمين المظالم في الأمم المتحدة هو في حقيقة الأمر مستقل ذاتيا. وبوضع ذلك بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٤ ويؤكد وجودها قيد الإنجاز.

٣٣ - وفيما يتعلق بالتوصية ٦، يمثل إدراج التدريب المتواصل وإصدار شهادات التصديق لأمناء المظالم الممارسين في خطط العمل الاستراتيجية لمكاتب أمناء المظالم التي يعملون فيها، ممارسة تقليدية في مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، ويجري تنفيذه حاليا بصدد اثنين من أمناء المظالم حديثي التعيين. وبوضع ذلك بعين الاعتبار، يقبل البرنامج الإنمائي بالتوصية ٦ ويلاحظ أنها قد نُفذت.

٣٤ - وفيما يتعلق بالتوصية ٧، سيكون من المهم التأكيد على أن تقييم أداء أمناء المظالم لا يعني تقويضاً، أو يبدو وكأنه ينطوي على تقويض، لاستقلالية وموضوعية أمين المظالم. وأحد التهجّج التي يمكن أن تُتبع في هذا السياق هي استخدام شبكة أمناء المظالم في أغراض التطوير الوظيفي وممارسة الرقابة. وقد يتعين بالنسبة لدور أمين المظالم أن يكون مستقلاً بحد ذاته أحياناً، ومن ثم فإن غرض تقييم خدماتهم هو تحسين هذه الخدمات، وهو أيضاً شيء يمكن لمجتمع الممارسة أن يتصدى له. وعلاوة على ذلك سيكون من الأهمية بمكان إنشاء نظام للمساءلة والتقييم على نحو يكفل مشاركة جميع أصحاب المصلحة بما فيها مجالس الموظفين.

٣٥ - وفيما يتعلق بالتوصية ٨، يوافق البرنامج الإنمائي عليها وسيطلب من أمين المظالم في البرنامج مناقشة نتائج وتوصيات الاستعراض الحالي في الاجتماع الذي سيعقده في عام ٢٠١٦ مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة والمنظمات الدولية ذات الصلة، وأن يقوم أعضاء هذه المجموعة بالبت في مسار العمل الذي يعتزمون إدراجه في برنامج عملهم، سواء فرادى أو بصورة جماعية.

ثالثاً - حالة تنفيذ البرنامج الإنمائي لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٤

٣٦ - وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٦٠ المؤرخ ٨ أيار/مايو ٢٠٠٦، الذي طلبت فيه الجمعية العامة إلى وحدة التفتيش المشتركة تعزيز الحوار مع المنظمات المشاركة والمساعدة من خلال ذلك في زيادة تنفيذ توصياتها، ترد في المرفقين الثالث والرابع لهذا التقرير حالة تنفيذ التوصيات ذات الصلة الواردة في التقارير الصادرة في عامي ٢٠١٤ و ٢٠١٣.

٣٧ - ويعمل البرنامج الإنمائي على تنفيذ، أو قام بالفعل بتنفيذ ٨٠ في المائة من أصل ٣٥ توصية ذات صلة أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٤. كما أنه من أصل ٢٦ توصية ذات صلة صدرت في عام ٢٠١٣، نُفذ بالفعل أو يجري تنفيذ، ٨٥ في المائة منها. والبرنامج الإنمائي ملتزم بمتابعة تنفيذ التوصيات المتبقية ذات الصلة.

المرفق الأول

موجز بالتقارير والمذكرات التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام ٢٠١٥

عدد التوصيات الموجهة إلى المجلس التنفيذي	مجموع التوصيات المتعلقة بالبرنامج الإئتمائي	مجموع التوصيات الصادرة	عنوان التقرير	رمز الوثيقة
١	٦	٦	سياسات وممارسات الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2015/4
١	٥	٦	استعراض الأنشطة والموارد المخصصة للتصدي لتغير المناخ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2015/5
١	٨	٨	استعراض خدمات أمين المظالم التي توفرها المؤسسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2015/6
٣	١٩	٢٠		المجموع
تقارير وحدة التفتيش المشتركة الصادرة في عام ٢٠١٥ ولا تتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإئتمائي تقييم لأداء مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تعميم العمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق (JIU/REP/2015/1) التوصيات المقدمة إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة لتحديد معايير الاستعراض الشامل للدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة للدول الجزرية الصغيرة النامية (JIU/REP/2015/2) التعاون فيما بين اللجان الإقليمية للأمم المتحدة (JIU/REP/2015/3)				

المرفق الثاني

استعراض توصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة في عام ٢٠١٥ المقدمة لنظر المجلس التنفيذي

الملاحظات	التوصيات
سياسات وممارسات الإعلام والاتصال في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/4)	
يوافق البرنامج الإنمائي على هذه التوصية. والبرنامج ملتزم بتعزيز الاتصال من أجل دعم الأهداف والأولويات على مستوى المؤسسة. وفي عام ٢٠١٥، وبالمشاركة مع وكالات الأمم المتحدة وطوائف المجتمع المدني والشركاء من القطاع الخاص كان البرنامج الإنمائي لاعباً رئيسياً في وضع حجر الأساس لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وعلى مدى العامين المقبلين تستهدف جهود البرنامج الاتصالية في جميع المكاتب والبلدان المساعدة في الانتقال بأهداف جدول الأعمال المتعلق بالتنمية المستدامة، وهي أهداف متشابكة ومتكاملة، إلى المتلقين في المجال العام وترسيخ أقدام البرنامج الإنمائي بوصفه المنسق لمنظومة الأمم المتحدة في دعم التنفيذ الوطني للأهداف. ويتوافر لفريق الاتصالات في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إطار عمل رسمي شامل على نطاق المنظمة. ويتأني التوجيه الرئيسي للفريق من المقرر، ويقوم بتنفيذ الاستراتيجيات الاتصالية وتطبيق تكتيكات من خلال مستشاري الاتصال الإقليميين وموظفي الاتصال في المكاتب القطرية. ويتاح لقيادة البرنامج الإنمائي في المجال الاتصالي سبيل وافي للوصول إلى المديرين التنفيذيين. وتقدم مديرية البرنامج الدعم القوي لوظيفة الاتصال وخطة العمل الاتصالي الجديدة. ويلتزم البرنامج الإنمائي بتعدد اللغات، ويُصدر معظم محتواه بالإنجليزية والفرنسية والإسبانية، كما يصدر عدة منتجات بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة. ويسلم البرنامج الإنمائي بأهمية تدريب الموظفين في مجال الاتصال. وتتضمن خطة العمل الاتصالي الجديدة مقترحات لدعم المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية في اتباع تغطية إعلامية عالمية عن طريق القيام أساساً بتنظيم دورات استراتيجية للتدريب الاتصالي وعقد الحلقات الدراسية الشبكية من أجل صقل قدرات موظفي البرنامج الإنمائي وموظفي الاتصال.	التوصية ١ ينبغي للهيئات التشريعية/هيئات الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين تأييد المعايير التسعة المقترحة في هذا التقرير، من أجل تعزيز الدور الاستراتيجي لوظيفة الإعلام والاتصال في المساهمة في تحقيق الأهداف والأولويات على مستوى المؤسسة، ومن ثم زيادة الدعم العالمي لمؤسساتها.
استعراض الأنشطة والموارد المخصصة للتصدي لتغير المناخ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/5)	
يوافق البرنامج الإنمائي على هذه التوصية، ويشارك في قيادة العملية الجديدة المدسّنة مؤخراً لوضع استراتيجية جديدة على نطاق المنظومة بشأن تغير المناخ. وقد أيدت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في دورتها الثلاثين وضع الاستراتيجية الجديدة (الذي سيحري في غضون عام ٢٠١٦) كما أيدتها مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في اجتماعه المعقود في خريف عام ٢٠١٥. وبدأت عملية وضع الاستراتيجية في كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ للتأكد من إمكانية إدماجها لأهداف التنمية المستدامة ونتائج مؤتمر باريس للمناخ. وستقوم الاستراتيجية بدور مهم في تعزيز التعاون والتنسيق على نطاق الأمم المتحدة من	التوصية ٢ ينبغي للهيئات الإدارية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تدعم وتؤيد مشاركة مؤسساتها المعنية العاملة في مجالات شاملة لعدة قطاعات تكون ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة بتغير المناخ، في وضع استراتيجية على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمكافحة تغير المناخ على نحو ينسجم مع نتائج الدورة الحادية والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن المناخ.

الملاحظات	التوصيات
أجل دعم الدول الأعضاء فيما تتخذه من إجراءات في مجال تغير المناخ. وتتجسد ريادة البرنامج الإنمائي في هذه العملية على مستويين: المشاركة في رئاسة فريق المهمة، بالمشاركة مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتوجيه من اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج من أجل صياغة المبادئ التوجيهية للاستراتيجية (بقيادة مدير شؤون تغير المناخ والحد من مخاطر الكوارث في البرنامج الإنمائي)؛ كما يشارك (مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة) في رئاسة فريق مصغّر للأمم المتحدة العاممين المساعدين (سيجري تحديدهم في وقت لاحق) تحت إمرة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل صياغة مجمل الاستراتيجية (بقيادة الأمين العام المساعد/مدير مكتب السياسات ودعم البرامج في البرنامج الإنمائي).	
استعراض خدمات أمين المظالم التي توفرها المؤسسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2015/6)	
يوافق البرنامج الإنمائي على أن المجلس التنفيذي يملك سبيلاً كاملاً للاطلاع على مداولات أمين المظالم بشأن المسائل المنهجية، وهو ما يحدث في سياق برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عبر التقرير السنوي الذي يرفعه مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها، ويذاع علناً في توقيت مصادف لانعقاد الدورة السنوية للمجلس التنفيذي.	التوصية ٥ ينبغي للهيئات التشريعية في منظومة الأمم المتحدة تمكين أمين المظالم من تقديم تقارير إليها عن مسائل منهجية يجري تحديدها دورياً.

المرفق الثالث

حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة الصادرة في عام ٢٠١٤

رمز الوثيقة	عنوان التقرير	مجموع التوصيات الصادرة	مجموع التوصيات الموجهة إلى البرنامج الإنمائي	التوصيات المنفذة أو الجاري تنفيذها (في نهاية عام ٢٠١٥)	التوصيات المنفذة جزئياً/سيبدأ تنفيذها (في نهاية عام ٢٠١٥)
JIU/NOTE/2014/1	استخدام المتقاعدين والموظفين المحتفظ بهم بعد السنّ الإلزامية لانتهاء الخدمة في منظمات الأمم المتحدة	٥	٤	٤	صفر
JIU/REP/2014/1	تحليل لوظيفة تعبئة الموارد في منظومة الأمم المتحدة	٥	٤	٣	١
JIU/REP/2014/3	مشاريع التجديد/الإصلاح/التشييد على نطاق مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	٤	٣	٣	صفر
JIU/REP/2014/4	استعراض الحوكمة البيئية في منظومة الأمم المتحدة بعد مؤتمر ريو + ٢٠	١٣	٣	٢	صفر
JIU/REP/2014/6	تحليل وظيفة التقييم في منظومة الأمم المتحدة	٩	٧	٥	٢
JIU/REP/2014/9	إدارة العقود وتنظيمها في منظومة الأمم المتحدة	١٢	١١	١١	صفر
للمجموع		٤٨	٣٢	٢٨	٣

المرفق الرابع

حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة ذات الصلة الصادرة في عام ٢٠١٣

رمز الوثيقة	عنوان التقرير	مجموع التوصيات الصادرة	مجموع التوصيات الموجهة إلى البرنامج الإنمائي	التوصيات المنفذة/ أو الجاري تنفيذها	التوصيات المنفذة جزئياً/سيبدأ تنفيذها
JIU/NOTE/2013/1	الضوابط المرجعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	٢	١	١	صفر
JIU/REP/2013/1	استعراض الاتفاقات الطويلة الأجل في مجال المشتريات في الأمم المتحدة	٥	٤	٤	صفر
JIU/REP/2013/2	إدارة السجلات والمحفوظات في الأمم المتحدة	٦	٦	٤	٢
JIU/REP/2013/3	عمليات اختيار المنسقين المقيمين للأمم المتحدة وتعيينهم، بما في ذلك تهيئتهم وتدريبهم وتقديم الدعم لهم	٣	٢	٢	صفر
JIU/REP/2013/4	استعراض إدارة شركاء التنفيذ في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	١٢	١١	١١	صفر
المجموع		٢٨	٢٤	٢٢	٢