



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
26 June 2009

Шестьдесят третья сессия  
Пункт 117 повестки дня

## Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 7 апреля 2009 года

[по докладу Пятого комитета (A/63/649/Add.1)]

### **63/276. Система подотчетности, система общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и система управления, ориентированного на результаты**

*Генеральная Ассамблея,*

*ссылаясь* на свои резолюции 59/272 от 23 декабря 2004 года и 60/254 от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции 60/260 от 8 мая 2006 года, свою резолюцию 60/283 от 7 июля 2006 года, пункт 4 своей резолюции 61/245 от 22 декабря 2006 года, пункт 22 своей резолюции 62/236 от 22 декабря 2007 года и пункты 15 и 16 своей резолюции 62/250 от 20 июня 2008 года,

*ссылаясь также* на свои резолюции 55/231 от 23 декабря 2000 года, 56/253 от 24 декабря 2001 года, 57/290 В от 18 июня 2003 года и 59/296 от 22 июня 2005 года и пункт 2 своей резолюции 60/257 от 8 мая 2006 года,

*будучи осведомлена* о значительных недостатках в системе внутреннего контроля, проверки и подотчетности в том, что касается, например, управления программой Организации Объединенных Наций «Нефть в обмен на продовольствие»,

*отмечая*, что Генеральная Ассамблея, начиная со своей шестидесятой сессии, включает в свою повестку дня пункт, озаглавленный «Последующая деятельность в связи с рекомендациями относительно административного управления и внутреннего надзора, вынесенными Комитетом по проведению независимого расследования в отношении программы Организации Объединенных Наций «Нефть в обмен на продовольствие»»,

*рассмотрев* доклад Генерального секретаря о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на результаты<sup>1</sup>, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>, а также соответствующий раздел доклада Независимого

<sup>1</sup> A/62/701 и Corr.1 и Add.1.

<sup>2</sup> A/63/457.

консультативного комитета по ревизии о его деятельности в период с 1 января по 31 июля 2008 года<sup>3</sup>,

*рассмотрев также* доклад Управления служб внутреннего надзора об обзоре управления, ориентированного на результаты, в Организации Объединенных Наций<sup>4</sup> и доклад Объединенной инспекционной группы об управлении, ориентированном на результаты, в Организации Объединенных Наций в контексте процесса реформ<sup>5</sup> и замечания Генерального секретаря по этому докладу<sup>6</sup>,

1. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря о системе подотчетности, системе общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля и системе управления, ориентированного на результаты<sup>1</sup>, и соответствующий раздел доклада Независимого консультативного комитета по ревизии о его деятельности в период с 1 января по 31 июля 2008 года<sup>3</sup>;

2. *принимает также к сведению* доклад Управления служб внутреннего надзора об обзоре управления, ориентированного на результаты, в Организации Объединенных Наций<sup>4</sup> и доклад Объединенной инспекционной группы об управлении, ориентированном на результаты, в Организации Объединенных Наций в контексте процесса реформ<sup>5</sup> и замечания Генерального секретаря по этому докладу<sup>6</sup>;

3. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>, с учетом положений настоящей резолюции;

4. *подтверждает свою приверженность* усилению подотчетности в Секретариате и подотчетности Генерального секретаря перед государствами-членами и достижению результатов и обращает особое внимание на важное значение создания реальных, эффективных и действенных механизмов, содействующих повышению степени организационной подотчетности и личной ответственности;

5. *подчеркивает*, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и ей необходимо уделять внимание на самом высоком уровне;

6. *подтверждает* пункт 2 своей резолюции 60/257, в котором она одобрила систему контрольных параметров для перехода на управление, ориентированное на результаты, в Организации Объединенных Наций, и то, что осуществление любого предложения в отношении подотчетности Секретариата государствам-членам никоим образом не должно ставить под сомнение исключительную прерогативу государств-членов определять функции и обязанности межправительственных органов и органов надзора в отношении управления, ориентированного на результаты, включая все аспекты планирования по программам, бюджетирования, контроля и оценки;

7. *настоятельно призывает* Генерального секретаря уважать исключительную прерогативу государств-членов в том, что касается

<sup>3</sup> A/63/328, раздел III.D.

<sup>4</sup> A/63/268.

<sup>5</sup> См. A/61/805.

<sup>6</sup> См. A/62/704.

осуществления предлагаемых действий, указанных в пункте 86 его доклада<sup>7</sup>, в частности в связи с принципом 4, и просит его воздерживаться от пересмотра функций и обязанностей межправительственных органов и органов надзора в отношении управления, ориентированного на результаты, включая все аспекты планирования по программам, бюджетирования, контроля и оценки;

8. *постановляет* не одобрять предлагаемую систему подотчетности;

9. *просит* Генерального секретаря, действуя в консультации с соответствующими органами надзора, представить на рассмотрение Генеральной Ассамблее в ходе первой части ее возобновленной шестьдесят четвертой сессии всеобъемлющий доклад, подготовленный на основе знаний, накопленных в соответствующих структурах Организации Объединенных Наций, и с учетом всех соответствующих резолюций по вопросам подотчетности и включающий, в частности:

*a)* четкое определение подотчетности и предложения о механизмах подотчетности, в том числе о четких параметрах их использования и инструментах обеспечения их неукоснительного применения на всех без исключения уровнях, и четкое определение функций и обязанностей;

*b)* четкие и конкретные меры по обеспечению доступа государств-членов к своевременной и достоверной информации о достигнутых Секретариатом Организации Объединенных Наций результатах и использованных им ресурсах, а также о его работе, в том числе о мерах по улучшению отчетности о работе;

*c)* конкретные меры по обеспечению своевременного выполнения рекомендаций органов надзора;

*d)* меры по укреплению личной ответственности в рамках Секретариата и усилению организационной подотчетности государствам-членам за достигнутые результаты и использованные ресурсы;

*e)* меры по обеспечению транспарентности процесса отбора и назначения старших руководителей, в том числе уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря;

*f)* конкретные предложения по реформе системы служебной аттестации, с учетом в полной мере мнений персонала, а также по мерам взыскания за неудовлетворительную работу и поощрения за отличную работу для применения в отношении персонала и старших руководителей, в том числе уровней помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря;

*g)* четкое определение обязанностей, возникающих в связи с передачей полномочий, и четкие руководящие указания для руководителей программ в отношении использования таких полномочий и меры по совершенствованию системы передачи полномочий, в том числе, в частности, посредством создания механизмов систематической отчетности о том, как используются переданные полномочия;

*h)* меры, принимаемые в целях внедрения системы управления, ориентированного на результаты, включая меры, принимаемые Генеральным

---

<sup>7</sup> A/62/701 и Согг.1.

секретарем в целях укрепления руководящей роли старших руководителей и их приверженности делу поощрения и поддержки культуры ориентации на результаты в Организации Объединенных Наций, а также достижения общего понимания управления, ориентированного на результаты, и его последствий;

*i)* положения о сфере охвата, параметрах и сроках внедрения надежной информационной системы управления, ориентированного на результаты, включая подробную информацию о ее совместимости с действующими и запланированными к внедрению системами управления информацией;

*j)* предлагаемый подробный план и порядок внедрения системы общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля;

*k)* объяснение того, как за счет мер, направленных на укрепление механизмов подотчетности в Секретариате, будут устраняться значительные недостатки в системе внутреннего контроля, проверки и подотчетности, выявленные в управлении программой Организации Объединенных Наций «Нефть в обмен на продовольствие»;

10. *утверждает* создание на девять месяцев одной должности уровня С-4 по разделу 28 А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов, которая будет финансироваться за счет средств на временный персонал общего назначения, главным образом для подготовки доклада, упомянутого в пункте 9 выше, и информация о которой будет представлена в контексте второго доклада об исполнении бюджета по программам;

11. *утверждает также* передачу двух должностей [одной должности класса С-4 и одной должности категории общего обслуживания (высший разряд)] из раздела 29 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов, а также соответствующей суммы не связанных с должностями ресурсов в объеме 24 000 долл. США;

12. *принимает к сведению* пункт 38 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в том, что касается экспериментального проекта, упомянутого в пункте 104 *b* доклада Генерального секретаря;

13. *просит* Генерального секретаря представить для рассмотрения Пятым комитетом в ходе первой части возобновленной шестьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи доклад о порядке обмена информацией, содержащейся в докладах консультантов по вопросам, связанным с управлением;

14. *постановляет*, что доклады консультантов, упоминаемые в пункте 13 выше, должны предоставляться Генеральным секретарем по просьбе государств-членов при условии утверждения Генеральной Ассамблеей соответствующего порядка;

15. *отмечает* существующую практику неофициального обмена докладами консультантов и постановляет, что Генеральному секретарю надлежит сохранить такую практику до принятия решения по докладу, упомянутому в пункте 13 выше;

16. *просит* Генерального секретаря поручить Управлению служб внутреннего надзора провести обзор практики Секретариата в этой связи;

17. *предлагает* Шестому комитету рассмотреть правовые аспекты доклада Генерального секретаря, озаглавленного «Обмен информацией между Организацией Объединенных Наций и национальными правоохранительными органами, а также передача дел, связанных с возможными преступными деяниями сотрудников Организации Объединенных Наций, должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций»<sup>8</sup>, без ущерба для роли Пятого комитета как главного комитета Генеральной Ассамблеи, ответственного за административные и бюджетные вопросы.

*79-е пленарное заседание,  
7 апреля 2009 года*

---

<sup>8</sup> A/63/331.