



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 January 2018

Семьдесят вторая сессия

Пункт 141 повестки дня

**Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей
24 декабря 2017 года**

[по докладу Пятого комитета (A/72/667)]

72/254. Управление людскими ресурсами

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8, 97, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на свои резолюции 42/220 А от 21 декабря 1987 года, 49/222 А и В от 23 декабря 1994 года и 20 июля 1995 года, 51/226 от 3 апреля 1997 года, 52/219 от 22 декабря 1997 года, 52/252 от 8 сентября 1998, 53/221 от 7 апреля 1999 года, 55/258 от 14 июня 2001 года, 57/305 от 15 апреля 2003 года, 58/285 от 8 апреля 2004 года, 58/296 от 18 июня 2004 года, 59/266 от 23 декабря 2004 года, 59/287 от 13 апреля 2005 года, 60/1 от 16 сентября 2005 года, 60/238 от 23 декабря 2005 года, 60/254 от 8 мая 2006 года, 60/260 от 8 мая 2006 года, 61/244 от 22 декабря 2006 года, 61/276, раздел VIII, от 29 июня 2007 года, 62/238, раздел XXI, от 22 декабря 2007 года, 62/248 от 3 апреля 2008 года, 63/250 от 24 декабря 2008 года, 63/271 от 7 апреля 2009 года, 65/247 от 24 декабря 2010 года, 66/234 от 24 декабря 2011 года, 67/255 от 12 апреля 2013 года, 68/252 от 27 декабря 2013 года, 68/265 от 9 апреля 2014 года, 70/244 от 23 декабря 2015 года, 70/286 от 17 июня 2016 и 71/263 от 23 декабря 2016 года и на свои другие соответствующие резолюции и решения,

рассмотрев соответствующие доклады Генерального секретаря об управлении людскими ресурсами, представленные Генеральной Ассамблее¹, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

рассмотрев также доклад Объединенной инспекционной группы об управлении знаниями в системе Организации Объединенных Наций³, а также

¹ A/72/123, A/72/129/Rev.1 и A/72/209.

² A/72/558.

³ A/72/325.



замечания Генерального секретаря и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу⁴,

1. *вновь подтверждает*, что персонал Организации Объединенных Наций является бесценным достоянием Организации, и высоко оценивает его вклад в содействие достижению целей и соблюдению принципов Организации Объединенных Наций;

2. *воздает дань памяти* всем сотрудникам, которые погибли, служа Организации;

3. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам², с учетом положений настоящей резолюции;

4. *утверждает* предлагаемые поправки к Положениям о персонале и принимает к сведению поправки к Правилам о персонале, которые приведены в докладе Генерального секретаря⁵, с учетом положений настоящей резолюции;

5. *постановляет*, что пункт (с) нового правила 13.13, предложенного с целью осуществления приобретенного права на выход на пенсию по достижении обычного возраста выхода на пенсию, гласит следующее:

«Возраст обязательного увольнения сотрудника, которому исполняется 60 лет или 62 года 31 декабря 2017 года или до этой даты, не изменяется на 65 лет, в том числе в случае, если этот сотрудник в порядке исключения продолжает работать после 1 января 2018 года, достигнув возраста обязательного увольнения, который в зависимости от конкретного случая может составлять 60 лет или 62 года».

6. *отмечает* готовность пересмотреть и упростить нормативную базу и постановляет отложить внесение каких-либо изменений в положение 3.6.

*76-е пленарное заседание,
24 декабря 2017 года*

⁴ [A/72/325/Add.1.](#)

⁵ [A/72/129/Rev.1.](#)