



大会

Distr.: General
9 February 2005

第五十九届会议
议程项目 116

2004 年 12 月 23 日大会决议

[根据第五委员会的报告 (A/59/647) 通过]

59/268. 联合国共同制度：国际公务员制度委员会的报告

大会，

回顾其 1996 年 12 月 18 日第 51/216 号、1997 年 12 月 22 日第 52/216 号、1998 年 12 月 18 日第 53/209 号、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号、2001 年 12 月 24 日第 56/244 号、2002 年 12 月 20 日第 57/285 号和 2003 年 12 月 23 日第 58/251 号决议，

审议了国际公务员制度委员会 2004 年的报告、¹ 秘书处提交加强国际公务员制度问题小组报告的说明² 及秘书长就该小组研究的结果和建议提出的说明，³

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为规定和协调联合国共同制度服务条件的基础，

深信联合国共同制度是按照《联合国宪章》规定，聘任最有效率、最胜任和最正直的国际公务员的最佳工具，

重申委员会的章程并重申委员会和大会在规定和协调联合国共同制度的服务条件方面起核心作用，

注意到国际公务员制度委员会 2004 年的报告；¹

¹ 《大会正式记录，第五十九届会议，补编第 30 号》（A/59/30），第一和第二卷。

² A/59/153。

³ A/59/399。

两种职类工作人员都适用的服务条件

A. 审查薪资和福利制度

1. **注意到**所提供的关于加宽段幅和按业绩计薪试点研究的资料；⁴
2. **又注意到**，如果不对所有三个按业绩计薪制度模式进行试验，就会减损试点项目的价值，请委员会在进一步审议这个问题时铭记这一点，并鼓励自愿组织试验所有三个模式；
3. **确认**若要采用按业绩计薪制度就必须具备有效和可信的考绩制度，请委员会确保各自愿组织的考绩制度是在与工作人员充分协商后建立的，并且对包括各会员国在内的有关各方都是明确、有效和可信的；
4. **期待**收到委员会关于加宽段幅和按业绩计薪试点研究的年度最新情况报告；
5. **决定**，在大会有机会审查委员会所进行的加宽段幅和按业绩计薪试点研究结果之前，不对加宽段幅和按业绩计薪实施新的战略或试点项目；
6. **请**委员会在薪资和福利问题审查报告中说明目前对单身工作人员和有受扶养人工作人员适用不同薪金表所依据的理由；

B. 合同安排

回顾其 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议第一.A 节第 4 段，

注意到委员会打算向大会第六十届会议提出关于合同安排的最后报告；

C. 调动和艰苦条件津贴

回顾其 1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第六节、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号决议第一.C 节和 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议第二.A 节第 7 段，

1. **确认**委员会在审查薪资和福利问题时为审查现行调动和艰苦条件制度而进行的工作；
2. **注意到**委员会年度报告⁴第 137 段所载的委员会决定；

D. 危险津贴

回顾其 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议和 2003 年 12 月 23 日第 58/251 号决议第一.D 节，

⁴ 见《大会正式记录，第五十九届会议，补编第 30 号》（A/59/30），第一卷。

注意到委员会年度报告⁴第147段所载的委员会决定；

E. 审查教育补助金数额

回顾其1996年12月18日第51/216号决议第四节、1997年12月22日第52/216号决议第三.A节和2002年12月20日第57/285号决议第一.E节，

1. **批准**依照委员会年度报告⁴第166段(a)至(f)所载的建议，增加十五个国家的报销额上限，并批准关于在教育补助金下报销费用的其他建议；

2. **再次请**共同制度各组织提请其理事机构注意向居住在本国的工作人员支付教育补助金的问题，以便使其工作人员细则和条例与联合国工作人员细则和条例保持一致，并请各理事机构采取有关行动；

3. **请**委员会向大会第六十届会议通报其他有关公务员制度和国际组织在提供教育补助金方面的做法；

F. 审查应计养恤金薪酬

回顾其1996年12月18日第51/217号决议第二节第6段，

注意到委员会年度报告⁴第181段所载的委员会决定；

G. 审查津贴

1. **请**委员会在审查补助金和津贴制度并使其符合现代做法时，将优先重视加强透明度和简化行政工作；

2. **又请**委员会通知大会第六十届会议，委员会在确定假日和津贴等应享权利时，用哪些实体作为参照制度，并向大会通报将确定薪金时所采用的参照国公务员制度的做法作为确定津贴的基础，有何利弊；

H. 统一的工作人员薪金税率表

回顾其1996年12月18日第51/216号决议，

注意到委员会年度报告⁴第188段所载的委员会决定；

I. 陪产假

注意到委员会年度报告⁴第211段所载的决定，并认可委员会的建议，即整个共同制度都按照该报告所列的条件实行陪产假；

二

专业及专业以上职类工作人员的服务条件

A. 审查诺贝尔梅耶原则及其适用

回顾其1989年12月21日第44/198号决议及其他有关决议，

1. **重申**继续适用诺贝尔梅耶原则；
2. **又重申**必须继续确保联合国共同制度服务条件的竞争力；
3. **注意到**委员会年度报告⁴第 273 段所载的委员会决定；

B. 美国联邦公务员和联合国共同制度之间的对应职等

回顾其 1995 年 12 月 23 日第 50/208 号决议第一.A 节、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号决议第二.B 节和 2002 年 12 月 20 日第 57/285 号决议第一.A 节第 7 段，

1. **注意到**委员会年度报告⁴第 276 段所载的委员会决定；
2. **请**委员会在其 2005—2006 年工作方案中，将审查对应职等的问题列入为确定薪资最高的公务员制度而进行的研究；

C. 差值的演变

回顾其 1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第一.B 节以及大会给予的固定任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业及专业以上职类工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)相应职位雇员薪酬净额之间的关系(称为“差值”)，

1. **注意到**如委员会年度报告⁴附件五所示，2004 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间纽约 P-1 至 D-2 职等的联合国工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的美国联邦公务员制度相应职等的薪酬净额的差值为 110.3；
2. **重申**纽约联合国专业及专业以上职类工作人员薪酬净额与参照国公务员制度相应职等工作人员薪酬净额应继续适用 110 至 120 的差值幅度，但有一项了解，即一段时间内差值应维持在适当中点 115 上下；

D. 底薪/底薪表

回顾大会 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议，其中大会根据在参照国公务员制度(美国联邦公务员制度)基准城市具有对等职位的公务员的相应底薪净额，确定了专业及专业以上职类工作人员的底薪净额，

按照委员会的建议，**核可**委员会年度报告⁴附件六所载的专业及专业以上职类工作人员订正底薪毛额和净额表，自 2005 年 1 月 1 日起生效；

E. 审查子女和二级受扶养人津贴数额

回顾其 1992 年 12 月 23 日第 47/216 号决议第二.F 节，

核可委员会年度报告⁴第244段所载的委员会建议；

三

A. 高级主管团

回顾其2002年12月20日第57/285号决议第一.A节第5和6段，

1. 回顾其2002年12月20日第57/285号决议第一.A节第5段请委员会审查年度报告⁵第80段中关于设立高级主管团的提议，因为大会打算在第五十八届会议上审议这一问题；

2. 又回顾委员会请联合国系统行政首长协调理事会持续向它通报最新情况，并适当报告在该理事会主持下进行的相关发展工作；

3. 还回顾其2001年9月7日第55/488号决议；

4. 重申委员会章程第9和10条；

5. 确认极有必要采取措施提高高级工作人员的管理能力和业绩；

6. 申明委员会是负责建议大会为共同制度另设工作人员职类的唯一机构；

7. 请委员会继续监测联合国系统行政首长协调理事会关于提高高级工作人员管理能力和业绩的项目，并酌情向大会提出咨询意见和建议；

8. 请秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份重新命名“高级主管团”，以反映该团的性质是使各行政首长协力采取一系列措施以提高其高级工作人员的管理能力和业绩，并向大会第六十届会议提出报告，说明此种措施的范围和内容，以便大会审议并在必要时采取行动；

B. 联合国系统内的性别均衡

1. 关切地注意到，如委员会指出，过去几年来，联合国共同制度内各组织提高妇女地位的速度有所放慢，取得的进展有限；

2. 注意到委员会年度报告⁴第297段所载的委员会决定，请委员会提供资料，说明其对这方面进一步进展情况报告的审查结果；

⁵ 《大会正式记录，第五十七届会议，补编第30号》（A/57/30）。

四 加强国际公务员制度

决定在大会第五十九届会议续会第一期会议期间再审议加强国际公务员制度问题小组的报告、其中各项建议²以及秘书长关于该小组研究结果和建议的说明。³

2004 年 12 月 23 日
第 76 次全体会议