

Distr.: General
22 June 2001



الدورة الخامسة والخمسون
البند ١١٦ و ١١٧ من جدول الأعمال

قرار اتخذته الجمعية العامة

[بناء على تقرير اللجنة الخامسة (A/55/982)]

٢٥٧/٥٥ - تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن الدراسة الاستعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم
محكمة العدل الدولية

إن الجمعية العامة،

إذ تشير إلى الفرع الخامس من قرارها ٢٣٨/٥٥ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٠،

وقد نظرت في تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "دراسة استعراضية لشؤون الإدارة والتنظيم داخل قلم محكمة العدل

الدولية"^(١) وتعليقات كل من محكمة العدل الدولية والأمين العام عليه^(٢)،

١ - تلاحظ أن المشاكل التي كانت تعترض إدارة شؤون قلم محكمة العدل الدولية المشار إليها في تقرير وحدة التفتيش

المشتركة، قد حُلّت إلى حد كبير؛

٢ - تحيط علماً بتوصيتي الوحدة رقم ١ و ٧ المتعلقين، على التوالي، بمساعدتي البحوث وتعيين موظف شؤون

إدارية/شؤون موظفين برتبة عالية، وتطلب إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية النظر في هذه المسألة واتخاذ ما تراه مناسباً من

توصيات في سياق تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، كي تتخذ الجمعية العامة قراراً بشأنها في

دورتها السادسة والخمسين؛

٣ - تشدد على أهمية إدارة شؤون الموظفين بشكل متسق وعادل وشفاف وضرورة اعتماد نظام فعال لتقييم أداء

موظفي المحكمة، المشار إليه في الفقرة ٨٥ من تقرير الوحدة^(١)؛

٤ - تدعو المحكمة إلى النظر في الحاجة إلى تعديل النظام الإداري لموظفيها بما يسمح باعتماد وتطبيق نظام تقييم الأداء؛

(١) انظر A/55/834.

(٢) انظر A/55/834/Add.1.

٥ - تقرر أن تبقى هذه المسألة قيد نظرها في دورتها السادسة والخمسين.

الجلسة العامة ١٠٣

١٤ حزيران/يونيه ٢٠٠١