

с) подхода, основанного на корректировке с учетом задолженности и использованного при подготовке шкалы взносов на период 1992-1994 годов;

д) применения формулы скидки на низкий доход на душу населения с использованием предела дохода на душу населения, соответствующего среднемировому доходу на душу населения для данного базисного статистического периода и градиента в 85 процентов;

е) минимальной ставки в размере 0,01 процента и максимальной ставки в размере 25 процентов;

ж) системы пределов, влияние которой будет поэтапно уменьшено на 50 процентов в целях ее поэтапного упразднения при составлении шкалы на период 1998-2000 годов;

2. *постановляет*, что при поэтапном упразднении системы пределов начисление в результате этого дополнительных пунктов развивающимся странам, которых применение системы пределов ставило в более выгодные условия, должно ограничиваться 15 процентами от суммарного показателя высвобождаемых в результате этого упразднения пунктов;

3. *соглашается* с замечаниями, содержащимися в пункте 70 доклада Комитета по взносам о работе его пятьдесят второй сессии³⁷ и в пункте 29 его доклада о работе его пятьдесят третьей сессии³⁶, и просит Комитет по взносам представить Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии рекомендации, касающиеся проблем, отмеченных в вышеупомянутых пунктах, с учетом конкретных обстоятельств Беларуси и Украины и на основе недискриминационного применения методологии составления шкалы;

4. *постановляет также*, что индивидуальные ставки взносов наименее развитых стран не должны превышать их нынешний уровень, а именно 0,01 процента.

*87-е пленарное заседание,
23 декабря 1993 года*

С

Генеральная Ассамблея

1. *просит* Комитет по взносам провести тщательный и всеобъемлющий обзор всех аспектов методологии составления шкалы, с тем чтобы сделать ее более стабильной, простой и транспарентной, продолжая при этом определять ее на основе достоверных, поддающихся проверке и сопоставимых данных, и представить Генеральной

Ассамблее на ее пятидесятой сессии доклад по этому вопросу;

2. *вновь подтверждает* принцип платежеспособности как основополагающий критерий для определения ставок шкалы взносов и соглашается в принципе учредить специальный орган для изучения практического применения этого принципа при определении шкалы взносов и рассмотреть его полномочия и порядок работы позднее на сорок восьмой сессии.

*87-е пленарное заседание,
23 декабря 1993 года*

48/224. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев девятнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе³⁸ и другие соответствующие доклады³⁹,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единообразия общей системы Организации Объединенных Наций,

выражая решительную поддержку деятельности Комиссии по международной гражданской службе как независимого органа экспертов, направленной на регулирование и координацию условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

I

УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В РАБОТЕ КОМИССИИ

ссылаясь на пункт 2 раздела II своей резолюции 45/241 от 21 декабря 1990 года, пункт 5 раздела I своей резолюции 46/191 A от 20 декабря 1991 года и раздел I.B своей резолюции 47/216 от 23 декабря 1992 года,

отмечая изменения, внесенные Комиссией по международной гражданской службе в свои методы работы, в результате чего обеспечено полное участие Координационного комитета независимых союзов и ассоциаций персонала системы Организации Объединенных Наций в работе Комиссии,

выражает сожаление в связи с продолжающейся приостановкой участия Федерации ассоциаций международных гражданских служащих в работе Комиссии по международной гражданской службе и вновь настоятельно призывает Комиссию и Федерацию прилагать усилия к возобновлению диалога между собой;

II

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

А. Компаратор

ссылаясь на раздел VI своей резолюции 46/191 А и раздел II.C своей резолюции 47/216,

принимает к сведению программу работы Комиссии по международной гражданской службе, изложенную в ее годовом докладе, по конкретным вопросам, касающимся применения принципа Ноблемера⁴⁰, и в этой связи подчеркивает универсальный характер Организации Объединенных Наций;

В. Аспекты, связанные с разницей

ссылаясь на раздел II.A своей резолюции 47/216, в котором Генеральная Ассамблея приняла к сведению исследование Комиссии по международной гражданской службе по вопросу о методологии определения разницы в стоимости жизни между Нью-Йорком и Вашингтоном, округ Колумбия, в контексте исчисления разницы в чистом вознаграждении и просила Комиссию представить ей доклад о применении данной методологии,

1. принимает к сведению решения Комиссии по международной гражданской службе в отношении введения новой методологии⁴¹;

2. отмечает, что разница в чистом вознаграждении на 1993 календарный год составляет 114,2;

3. отмечает также на основании приложения VIII к докладу Комиссии по международной гражданской службе, что соотношения размеров вознаграждения в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов составляют от 186,0 для класса С-1 до 116,5 для класса Д-2, считает, что это несоответствие необходимо устранить в рамках общих положений о разнице, утвержденных Генеральной Ассамблеей, и вновь подтверждает свою просьбу к Комиссии, содержащуюся в разделе II.G ее резолюции 47/216, представить ей предложения в этой связи на ее сорок девятой сессии;

С. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на пункт 1 раздела I.H своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, в котором она одобрила установление шкалы минимальных чистых окладов на основе соответствующих размеров чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе

гражданской службы-компаратора, а также на раздел V своей резолюции 47/216,

1. утверждает введение с 1 марта 1994 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции;

2. предлагает Комиссии по международной гражданской службе рассмотреть ставки налогообложения персонала и, при необходимости, рекомендовать пересмотренные ставки, обусловленные изменениями в шкале базовых/минимальных окладов;

D. Материальные права экспатриантов

ссылаясь на пункт 3 раздела I.G своей резолюции 44/198, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе собрать необходимую информацию о практике организаций общей системы Организации Объединенных Наций в отношении предоставления материальных прав экспатриантов сотрудникам, проживающим на своей родине и работающим в местах службы, расположенных в другой стране, с целью оценить возможность согласования практики между организациями,

1. отмечает вывод Комиссии по международной гражданской службе о том, что практика, применяемая организациями общей системы Организации Объединенных Наций, соответствует положениям Положений и правил о персонале, принятых руководящими органами соответствующих организаций;

2. предлагает Комиссии продолжить изучение этого вопроса с целью согласования практики организаций с практикой Организации Объединенных Наций и представить Генеральной Ассамблее рекомендации по этому вопросу на ее пятьдесят первой сессии;

E. Поощрение за знание языков

ссылаясь на свою резолюцию 2480 В (XXIII) от 21 декабря 1968 года, пункт 2 раздела III своей резолюции 38/232 от 20 декабря 1983 года и раздел I.A своей резолюции 47/216,

1. постановляет, что организации, желающие ввести систему поощрения за знание языков в целях улучшения соотношения между языками, должны делать это в рамках параметров, установленных в докладе Комиссии по международной гражданской службе⁴², и в этой связи просит все организации системы Организации Объединенных Наций обращать особое внимание на положение

сотрудников, родной язык которых не является официальным языком Организации Объединенных Наций;

2. *постановляет также*, что организации, в которых уже действует система поощрения за знание языков, должны обеспечить, чтобы такая система соответствовала параметрам, установленным в докладе Комиссии;

3. *предлагает* Комиссии представить доклад о введении организациями системы поощрения за знание языков, провести обзор этой системы с учетом мнений, выраженных на Генеральной Ассамблее, и проинформировать об этом Ассамблею на ее пятьдесят третьей сессии;

F. Взаимосвязь между рабочим временем и вознаграждением

ссылаясь на раздел I.A своей резолюции 47/216,

1. *полностью соглашается* с мнениями, выраженными Комиссией по международной гражданской службе в отношении взаимосвязи между рабочим временем и вознаграждением, как это изложено в ее годовом докладе⁴³;

2. *одобряет* решение Комиссии сохранить существующую в рамках общей системы практику в отношении рабочего времени⁴⁴;

G. Вопросы коррективов по месту службы

принимая к сведению пункт 142 доклада Комиссии по международной гражданской службе³⁸,

предлагает Комиссии по международной гражданской службе обеспечить, чтобы сопоставительные обследования мест службы, проводимые для всех мест расположения штаб-квартир, в полной мере отражали стоимость жизни всех сотрудников, работающих в данном месте службы;

III

МЕТОДОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБСЛЕДОВАНИЙ ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ссылаясь на пункт 4 раздела XIII своей резолюции 45/241 и раздел X своей резолюции 46/191 A, в которых, в частности, она предложила Комиссии по международной гражданской службе представить доклад об обзоре методологии проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир,

напоминая о своей просьбе к Генеральному секретарю, содержащейся в пункте 3 раздела XIII ее резолюции 45/241 и разделе III ее резолюции 47/216, представить доклад о процедурах, с помощью которых Генеральный секретарь и другие административные руководители могли бы принимать меры в отношении шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, не соответствующие рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе, только после консультаций с надлежащими межправительственными органами и Комиссией,

принимая к сведению записку Генерального секретаря⁴⁵, в которой он предлагает до принятия решения об установлении окладов для категории общего обслуживания после проведения Комиссией обследования проводить консультации с Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам,

1. *принимает к сведению* решения Комиссии по международной гражданской службе, касающиеся ее обзора общей методологии проведения обследований наилучших преобладающих условий службы в периферийных местах службы⁴⁶;

2. *настоятельно призывает* организации выполнять рекомендации Комиссии в отношении шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий и просит, чтобы в тех случаях, когда предусматриваются решения, не совпадающие с рекомендациями Комиссии, вопрос передавался на рассмотрение руководящих органов соответствующих организаций;

IV

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА И ФОНД УРАВНЕНИЯ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ссылаясь на касающийся первого доклада об исполнении бюджета по программам на двухгодичный период 1992-1993 годов раздел XXVI своей резолюции 47/219 A от 23 декабря 1992 года, в котором в пункте 4 она настоятельно призвала Комиссию по международной гражданской службе пересмотреть ставки налогообложения персонала в 1993 году,

ссылаясь также на свое решение 47/459 от 23 декабря 1992 года, в котором она просила Генерального секретаря рассмотреть все аспекты вопроса о налогообложении персонала, имеющие последствия для бюджетов организаций и программ системы Организации Объединенных Наций, с учетом мнений Комиссии и опыта других организаций общей системы, и представить предложения Генеральной Ассамблее на ее сорок восьмой сессии через Комиссию,

1. *утверждает* введение с 1 марта 1994 года пересмотренной шкалы налогообложения персонала и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, содержащуюся в приложении II к настоящей резолюции, для использования в сочетании с валовыми базовыми окладами сотрудников категории специалистов и выше;

2. *выражает сожаление* в связи с тем, что она не получила обзор по всем аспектам вопроса о налогообложении персонала, испрошенный в ее решении 47/459, и просит Генерального секретаря представить соответствующий доклад не позднее чем на ее сорок девятой сессии;

V

АСПЕКТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ссылаясь на свою просьбу, содержащуюся в пункте 1 раздела XII ее резолюции 45/241 и разделе VIII ее резолюции 46/191 А, о том, чтобы Комиссия по международной гражданской службе в первоочередном порядке возобновила активное рассмотрение вопросов существа, охватываемых статьями 13 и 14 ее статута,

ссылаясь также на раздел VII своей резолюции 47/216, в котором она настоятельно призвала Комиссию уделять внимание в программе своей работы мерам, призванным способствовать рациональному управлению кадрами в международной гражданской службе,

1. *с удовлетворением отмечает* решения, принятые Комиссией по международной гражданской службе в соответствии со статьями 13 и 14 ее статута, в отношении классификации должностей и управления людскими ресурсами, профессиональной подготовки в контексте развития людских ресурсов и положения женщин в общей системе Организации Объединенных Наций;

2. *настоятельно призывает* Комиссию в этой связи продолжать уделять внимание вопросам управления кадрами;

3. *принимает к сведению* доклад Комиссии о выполнении ее решений и рекомендаций, представленных в соответствии со статьей 17 ее статута⁴⁷ и приветствует решения, принятые Всемирной ассамблеей здравоохранения и Административным советом Международной организации труда в отношении добавочных ступеней вне шкал окладов организаций общей системы;

VI

РЕШЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ТРИБУНАЛОВ

ссылаясь на свою резолюцию 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года, в которой она учредила

Комиссию по международной гражданской службе для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

отмечая, что решения в отношении условий службы сотрудников, включая, в частности, шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий и корректив по месту службы сотрудников категории специалистов и выше, принимаемые либо Административным трибуналом Организации Объединенных Наций, либо Административным трибуналом Международной организации труда, могут иметь последствия для Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций,

отмечая также, что, хотя согласно статье 20 правил процедуры Административного трибунала Организации Объединенных Наций и пункту 1 статьи 17 Регламента Административного трибунала Международной организации труда Председатель Правления Пенсионного фонда может, предварительно уведомив Председателя соответствующего трибунала, принять участие в рассмотрении дела, если считается, что решение, которое будет принято трибуналом, может повлиять на управление Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций, не существует установленных механизмов для обеспечения того, чтобы Пенсионный фонд своевременно получал уведомление о таких делах, и, кроме того, такая возможность не предоставляется Комиссии по международной гражданской службе ни одним из этих трибуналов,

1. *принимает к сведению* административные и финансовые последствия для организаций общей системы Организации Объединенных Наций решений №№ 1265 и 1266 Административного трибунала Международной организации труда в отношении шкалы окладов, построенной по результатам обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания в Женеве, которое Комиссия по международной гражданской службе провела в 1990 году;

2. *выражает сожаление* в связи с тем, что Комиссия и организации общей системы, помимо ответчика, не имели возможности представить свои мнения Административному трибуналу Международной организации труда;

3. *просит* Генерального секретаря всесторонне консультироваться с Комиссией в отношении методологий, процедур и подходов, используемых при выработке ее решений и рекомендаций, которые являются предметом апелляций, рассматриваемых Административным трибуналом Организации Объединенных Наций, и обеспечить, чтобы

мнения Комиссии находили полное отражение в его представлениях Трибуналу;

4. *просит также* Генерального секретаря консультироваться с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций в том случае, если результаты рассмотрения апелляций, упомянутых в пункте 3, выше, имеют последствия для Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

5. *просит* административных руководителей других организаций общей системы консультироваться с Комиссией и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, как изложено соответственно в пунктах 3 и 4, выше, в связи с аналогичными делами, рассматриваемыми Административным трибуналом Организации Объединенных Наций или Административным трибуналом Международной организации труда, по которым они являются ответчиками;

6. *настоятельно призывает* руководящие органы организаций общей системы обеспечить, чтобы административные руководители их организаций консультировались с Комиссией и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций по всем таким делам, рассматриваемым любым из трибуналов;

7. *просит далее* Генерального секретаря в консультации с административными руководителя-

ми организаций общей системы изучить возможность:

a) внесения поправок в статут Комиссии по международной гражданской службе и/или соглашения о взаимоотношениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями общей системы, с тем чтобы обеспечивать скоординированность ответов по всем апелляциям, касающимся условий службы сотрудников общей системы;

b) введения процедур, аналогичных тем, которые предусмотрены в статье 20 правил процедуры Административного трибунала Организации Объединенных Наций и в пункте 1 статьи 17 Регламента Административного трибунала Международной организации труда, с установленными механизмами своевременного уведомления Комиссии по международной гражданской службе о таких делах, с тем чтобы обеспечить Комиссии возможность участвовать в рассмотрении этими трибуналами апелляций, касающихся решений или рекомендаций Комиссии или любых других вопросов общей системы;

и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее сорок девятой сессии.

*87-е пленарное заседание,
23 декабря 1993 года*

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, в которой указаны годовые базовые оклады и чистые эквиваленты после вычета налогов по плану налогообложения персонала ^{а/}

(В долл. США)

(Вступает в силу с 1 марта 1994 года)

Классы	Ступени														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
ЗГС	Валовый	138 759													
	Чистый И	90 043													
	Чистый О	80 922													
ПГС	Валовый	125 677													
	Чистый И	82 586													
	Чистый О	74 721													
Д-2	Валовый	102 177	104 501	106 825	109 147	111 496	113 861								
	Чистый И	69 113	70 460	71 808	73 155	74 503	75 851								
	Чистый О	63 418	64 568	65 718	66 868	67 999	69 120								
Д-1	Валовый	89 918	91 906	93 896	95 882	97 872	99 862	101 852	103 842	105 830					
	Чистый И	62 001	63 156	64 310	65 462	66 616	67 770	68 924	70 078	71 231					
	Чистый О	57 346	58 334	59 319	60 302	61 287	62 272	63 257	64 242	65 226					
С-5	Валовый	78 948	80 718	82 488	84 258	86 028	87 797	89 567	91 360	93 158	94 959	96 759	98 558	100 359	
	Чистый И	55 530	56 574	57 618	58 662	59 707	60 750	61 794	62 839	63 882	64 926	65 970	67 014	68 058	
	Чистый О	51 466	52 415	53 364	54 313	55 261	56 209	57 158	58 063	58 953	59 845	60 736	61 626	62 517	
С-4	Валовый	64 509	66 200	67 896	69 591	71 291	72 986	74 683	76 404	78 130	79 855	81 579	83 308	85 033	86 759
	Чистый И	46 901	47 920	48 938	49 955	50 974	51 992	53 010	54 028	55 047	56 064	57 082	58 102	59 119	60 138
	Чистый О	43 618	44 545	45 471	46 397	47 325	48 250	49 177	50 103	51 028	51 952	52 876	53 803	54 728	55 653
С-3	Валовый	52 274	53 792	55 321	56 887	58 456	60 024	61 592	63 161	64 729	66 319	67 913	69 507	71 101	72 694
	Чистый И	39 383	40 339	41 296	42 251	43 208	44 165	45 121	46 078	47 034	47 992	48 948	49 904	50 860	51 817
	Чистый О	36 781	37 649	38 518	39 387	40 258	41 128	41 998	42 869	43 739	44 610	45 481	46 351	47 221	48 091
С-2	Валовый	41 695	43 013	44 328	45 665	47 021	48 380	49 738	51 095	52 455	53 811	55 174	56 538		
	Чистый И	32 652	33 508	34 363	35 219	36 074	36 929	37 785	38 640	39 496	40 351	41 206	42 063		
	Чистый О	30 660	31 442	32 221	33 000	33 776	34 553	35 330	36 106	36 884	37 660	38 436	39 216		
С-1	Валовый	31 393	32 604	33 812	35 023	36 287	37 551	38 818	40 082	41 346	42 611				
	Чистый И	25 847	26 671	27 492	28 315	29 136	29 958	30 782	31 603	32 425	33 247				
	Чистый О	24 418	25 181	25 942	26 704	27 453	28 203	28 954	29 704	30 453	31 203				

И - Ставка для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О - Ставка для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

^а Данная шкала составлена на основе включения 3,6 пункта множителя корректировки по месту службы в чистый базовый оклад. С 1 марта 1994 года во всех местах службы будут внесены соответствующие поправки в индексы корректировок по месту службы и множители. Впоследствии изменения в классах корректировок по месту службы будут осуществляться на основе изменений вновь консолидированных индексов корректировок по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправка к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.3

Заменить вторую таблицу в пункте b (i) следующей таблицей:

*Ставки налогообложения персонала, применяемые
к валовым базовым окладам*

<i>Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)</i>	<i>Для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка</i>	<i>Для сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка</i>
Первые 15 000 долл. США в год	9,0	12,4
Следующие 5000 долл. США в год	21,0	26,9
Следующие 5000 долл. США в год	25,0	30,4
Следующие 5000 долл. США в год	29,0	34,7
Следующие 5000 долл. США в год	32,0	37,0
Следующие 10 000 долл. США в год	35,0	40,7
Следующие 10 000 долл. США в год	37,0	42,8
Следующие 10 000 долл. США в год	39,0	44,5
Следующие 10 000 долл. США в год	40,0	45,4
Следующие 15 000 долл. США в год	41,0	46,4
Следующие 20 000 долл. США в год	42,0	50,5
Остальные подлежащие налогообложе- нию выплаты	43,0	52,6

**48/225. Пенсионная система Организации
Объединенных Наций**

ствующий доклад Консультативного комитета по
административным и бюджетным вопросам⁴⁹,

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 45/242 от 21 декабря 1990 года, 46/191 A, 46/192 от 20 декабря 1991 года и 47/203 от 22 декабря 1992 года,

**ЗАЧИТЫВАЕМОЕ ДЛЯ ПЕНСИИ ВОЗНАГРАЖ-
ДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ И СМЕЖНЫХ КАТЕГОРИЙ**

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 1993 год Генеральной Ассамблее и организациям - членам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций⁴⁸, главу III доклада Комиссии по международной гражданской службе³⁸ и соответ-

напомявая, что в разделе III своей резолюции 45/242 Генеральная Ассамблея предложила Комиссии по международной гражданской службе при всестороннем сотрудничестве с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций представить Ассамблее на ее сорок шестой сессии рекомендации по вопросу о всеобъемлющем обзоре методо-