



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/RES/47/216
12 March 1993

Сорок седьмая сессия
Пункт 113 повестки дня

РЕЗОЛЮЦИЯ, ПРИНЯТАЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ

[по докладу Пятого комитета (A/47/831)]

47/216. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев восемнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 1/ и другие соответствующие доклады 2/,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единообразия условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

I

A. РОЛЬ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

вновь подтверждая, что в соответствии со статьей 9 своего статута Комиссия по

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок седьмая сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/47/30 и Corr.1).

2/ Там же, Дополнение № 9 (A/47/9); A/47/7/Add.6; и A/47/578, A/C.5/47/25, A/C.5/47/36, A/C.5/47/37, A/C.5/47/38 и A/C.5/47/66.

международной гражданской службе при исполнении своих функций руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала,

напоминая о своей просьбе к Комиссии провести оценку последствий для общей системы Организации Объединенных Наций резолюции № 1024 Административного совета Международного союза электросвязи в отношении выплаты специальной должностной надбавки,

напоминая также о своей просьбе к Комиссии предложить меры, которые следует принять всем организациям общей системы Организации Объединенных Наций по обеспечению более полного соблюдения и уважения общей системы окладов, надбавок и условий службы,

отмечая с сожалением, что была произведена еще одна выплата специальной должностной надбавки персоналу Международного союза электросвязи, несмотря на то, что Генеральная Ассамблея в разделе II своей резолюции 46/191 А от 20 декабря 1991 года высказалась против таких действий,

1. вновь подтверждает центральную роль Генеральной Ассамблеи в определении условий службы для общей системы Организации Объединенных Наций в целом, а также центральную роль Комиссии по международной гражданской службе как независимого технического органа, ответственного перед Ассамблеей за регулирование и координацию таких условий службы в общей системе;
2. отмечает с удовлетворением усилия, предпринятые Комиссией по расширению своих контактов с руководящими органами, административными руководителями и персоналом организаций общей системы с целью укрепить взаимосвязанность компонентов этой системы и ее единство и в этой связи подчеркнуть ее преимущества;
3. поддерживает точку зрения Комиссии относительно последствий для общей системы резолюции № 1024 Административного совета Международного союза электросвязи в отношении выплаты специальной должностной надбавки;
4. настоятельно призывает руководящие органы и административных руководителей всех организаций общей системы обеспечивать, чтобы Комиссия в соответствии с ее статусом приглашалась участвовать в заседаниях, на которых должны обсуждаться предложения, касающиеся окладов, надбавок, пособий, льгот и других условий службы;
5. отмечает, что Комиссия в 1993 году изучит вопросы, касающиеся ускоренного повышения вознаграждения за знание иностранных языков и рабочего времени;

В. УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В РАБОТЕ КОМИССИИ

подтверждая, что положения пункта 2 статьи 28 статута Комиссии по международной гражданской службе, получившие дальнейшее развитие в правилах процедуры Комиссии, предусматривают, что представители персонала имеют право, совместно или каждый в отдельности, представлять факты и соображения по любому вопросу, входящему в сферу компетенции Комиссии, и что представители персонала могут участвовать в заседаниях и могут обращаться в Комиссию по вопросам, включенным в ее повестку дня,

/...

ссылаясь на пункт 2 раздела II своей резолюции 45/241 от 21 декабря 1990 года, в котором она выразила удовлетворение в связи с налаживанием более активного диалога между Комиссией и представителями организаций и персонала, и пункт 5 раздела I своей резолюции 46/191 A, в котором она с удовлетворением отметила улучшение функционирования Комиссии,

выражает сожаление в связи с приостановкой участия органов персонала в работе Комиссии по международной гражданской службе и настоятельно призывает возобновить диалог между Комиссией и органами персонала, что имеет первостепенное значение для достижения целей общей системы;

С. ПЕРЕВОД ПРОГРАММЫ РАБОТЫ ПЯТОГО КОМИТЕТА НА
ДВУХГОДИЧНУЮ ОСНОВУ

приветствуя изменения, которые Комиссия по международной гражданской службе вносит в свою программу работы в связи с переводом программы работы Пятого комитета на двухгодичную основу,

принимая к сведению выводы относительно нынешнего плана работы Комиссии, сформулированные в пункте 29 ее доклада 1/,

одобряет предлагаемые меры по рассмотрению шкалы базовых/минимальных окладов в порядке исключения на ежегодной основе и своевременному рассмотрению других срочных вопросов, касающихся окладов, как это предусмотрено в пункте 28 доклада Комиссии по международной гражданской службе 1/;

II

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

А. АСПЕКТЫ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗНИЦЕЙ

напоминая о своем решении согласно которому принцип Ноблемера должен по-прежнему служить основой для определения условий службы сотрудников категории специалистов и выше в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

напоминая также о том, что она одобрила методологический подход, изложенный в пункте 173d тома II пятнадцатого годового доклада Комиссии по международной гражданской службе 3/, к исчислению разницы в чистом вознаграждении,

ссылаясь далее на пункт 1 раздела IV своей резолюции 46/191 A, в котором она постановила, без ущерба для предыдущих решений о поддержании среднего за пятилетний период размера разницы на уровне, близком к медиане, что любое повышение корректива по месту службы в Нью-Йорке, предпосылки для осуществления которого могут возникнуть

3/ Там же, сорок четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/44/30).

до 1994 года, может производиться так, чтобы это не приводило к превышению верхнего предела разницы, и в этой связи одобрила процедуру, предлагаемую для регулирования системы коррективов по месту службы в рамках нынешнего диапазона разницы, содержащуюся в пункте 109b тома I семнадцатого годового доклада Комиссии 4/,

1. принимает к сведению выводы Комиссии по международной гражданской службе, содержащиеся в главе IV раздела A ее восемнадцатого годового доклада, касающегося эволюции разницы и ее регулирования в течение пятилетнего периода 1990-1994 годов 1/;

2. принимает также к сведению исследование Комиссии по вопросу о методологии определения разницы в стоимости жизни между Нью-Йорком и Вашингтоном, О.К., в контексте исчисления разницы в чистом вознаграждении;

3. просит Комиссию учитывать мнения, выраженные государствами-членами в отношении завершения вышеупомянутого исследования, и представить Генеральной Ассамблее доклад о применении данной методологии;

В. ШКАЛА БАЗОВЫХ/МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ

ссылаясь на пункт 1 раздела I.N своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, в котором она одобрила установление нижнего предела чистых окладов в сравнении с соответствующими пределами чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора,

утверждает введение с 1 марта 1993 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующие поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, изложенные в приложении II к настоящей резолюции, и принимает к сведению мнения, выраженные в этой связи государствами-членами, и увязку шкалы с матричной таблицей для расчета надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, упомянутой в разделе V настоящей резолюции;

С. КОМПАРАТОР

напоминая, что в пункте 1 раздела VI своей резолюции 46/191 А она одобрила выводы Комиссии по международной гражданской службе в отношении методологии проведения проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы, которая изложена в приложении V к тому I ее семнадцатого годового доклада 4/,

4/ Там же, сорок шестая сессия, Дополнение № 30 (A/46/30).

напоминая также, что в пункте 2 раздела VI своей резолюции 46/191 А она предложила Комиссии проанализировать возможное влияние закона 1990 года о сопоставимости вознаграждения федеральных служащих на размеры вознаграждения у нынешнего компаратора, федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, включив в этот анализ полную информацию по всем системам специальных выплат, введенным гражданской службой-компаратором, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу,

отмечая, что проведенные Комиссией в ответ на просьбу Административного комитета по координации сопоставления размеров вознаграждения с другими крупными международными организациями, не входящими в общую систему Организации Объединенных Наций, показали, что размеры вознаграждения в этих организациях выше, чем в организациях общей системы,

вновь предлагает Комиссии по международной гражданской службе завершить этап I ее исследования по определению наиболее высокооплачиваемой гражданской службы и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии и в этой связи предлагает Комиссии также изучить все аспекты применения принципа Ноблемера с целью обеспечить конкурентоспособность общей системы Организации Объединенных Наций;

D. СИСТЕМА СУБСИДИРОВАНИЯ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ

напоминая о своей просьбе к Комиссии по международной гражданской службе изучить опыт, накопленный за время функционирования нынешней системы субсидирования арендной платы в местах расположения штаб-квартир, которая содержится в пункте 5 раздела III ее резолюции 45/241,

1. соглашается с выводами Комиссии по международной гражданской службе, изложенными в пункте 130 ее доклада 1/;

2. просит Комиссию обеспечить, чтобы условия применения системы субсидирования арендной платы были доведены до сведения организаций общей системы Организации Объединенных Наций;

E. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

учитывая свои резолюции 46/191 А и В от 20 декабря 1991 года и от 31 июля 1992 года, в которых она признала, что общая система Организации Объединенных Наций и Комиссия по международной гражданской службе должны эффективно реагировать на особые потребности и проблемы участвующих организаций, подчеркнув, что вопросы, касающиеся таких потребностей и проблем, должны решаться в рамках общей системы,

принимая во внимание мнения Комиссии о введении специальных профессиональных надбавок в рамках общей системы, изложенные в пунктах 172-175 и 177 ее доклада 1/, и мнения, выраженные государствами-членами в Пятом комитете,

подчеркивая, что специальные профессиональные надбавки должны вводиться лишь в исключительных случаях наличия явных трудностей с набором и удержанием персонала, когда такие трудности установлены Комиссией в тесном сотрудничестве с заинтересованными организациями,

/...

1. одобряет, в принципе, подход, изложенный Комиссией по международной гражданской службе в пункте 177 ее доклада 1/ применительно к введению специальных профессиональных надбавок в общей системе Организации Объединенных Наций, и просит Комиссию представить рекомендации на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее сорок восьмой сессии;
2. подчеркивает, что специальные профессиональные надбавки должны использоваться с соблюдением положений пункта 174 доклада Комиссии и что они должны применяться в отношении конкретных должностей, когда существуют очевидные проблемы, связанные с набором и удержанием персонала, и что их предоставление должно быть ограничено во времени;
3. просит Комиссию рассмотреть практическую возможность и последствия учета специальных профессиональных надбавок при исчислении разницы и представить Генеральной Ассамблеи на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу;

F. НАДБАВКИ НА ИЖДИВЕНЦЕВ

ссылаясь на пункт 4 раздела I.G своей резолюции 44/198, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе пересмотреть методологию определения надбавок на иждивенцев в свете налоговой практики компаратора,

принимая во внимание проведенный Комиссией обзор этого вопроса, содержащийся в пунктах 178-193 ее доклада 1/,

1. утверждает увеличение с 1 января 1993 года размера надбавки на детей на 21 процент и увеличение на 50 процентов размера надбавки на иждивенцев второй ступени и рекомендации Комиссии по международной гражданской службе относительно критериев предоставления права на получение надбавок и относительно сохранения системы надбавок в местной валюте;
2. отмечает, что Комиссия будет пересматривать размер надбавок на иждивенцев каждые два года с целью обеспечить, в частности, чтобы принимались во внимание все соответствующие изменения законодательства в области налогообложения и социального обеспечения;

G. УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ ПОМОЩНИКОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ И СТРУКТУРА ШКАЛЫ ОКЛАДОВ

ссылаясь на раздел V своей резолюции 45/241, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе вновь рассмотреть на всесторонней основе вопрос о вознаграждении сотрудников организаций общей системы Организации Объединенных Наций на должностях уровней помощника Генерального секретаря, заместителя Генерального секретаря и эквивалентных уровней,

ссылаясь также на рекомендации Комиссии, изложенные в пункте 173 тома I ее семнадцатого годового доклада 4/ и вновь изложенные в пункте 207 ее восемнадцатого годового

/...

доклада 1/,

ссылаясь далее на раздел VII своей резолюции 46/191 А, в которой она отложила обсуждение рекомендаций Комиссии до своей сорок седьмой сессии,

напоминая, что в пункте 3 раздела IX своей резолюции 46/191 А она предложила Комиссии включить в свою программу работы обзор разницы в чистом вознаграждении в Организации Объединенных Наций и федеральной гражданской службе Соединенных Штатов для отдельных классов должностей и представить доклад Генеральной Ассамблее как только предоставится возможность,

памятуя о предложениях Генерального секретаря, касающихся условий службы заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря 5/, и докладах Генерального секретаря о надбавках на представительские расходы для этой категории персонала в Организации Объединенных Наций 6/,

принимая к сведению мнения, выраженные по этому вопросу Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам 7/,

принимая во внимание замечания, высказанные государствами-членами в Пятом комитете,

принимая также к сведению рекомендацию, вынесенную Комиссии Административным комитетом по координации, относительно размеров вознаграждения персонала на должностях классов Д-1 и Д-2 и выводы Комиссии, изложенные в пункте 176 ее доклада 1/,

1. просит Комиссию по международной гражданской службе разработать в тесном сотрудничестве с организациями надлежащие руководящие принципы применения пересмотренной системы покрытия расходов на жилье для имеющих на это право сотрудников, которая изложена в пункте 173с тома I ее семнадцатого годового доклада 4/, с учетом мнений, высказанных государствами-членами;

2. постановляет вернуться к рассмотрению вопроса об условиях службы помощников Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря, а также сотрудников на должностях эквивалентных уровней, включая вопрос о надбавках на представительские расходы, как только для этого представится возможность;

3. предлагает Комиссии продолжить рассмотрение структуры шкалы окладов сотрудников категории специалистов и выше на должностях всех уровней с учетом, в частности, общего размера разницы, установленного Генеральной Ассамблеей, и несоответствия размеров разницы для различных классов должностей категории специалистов и представить Ассамблее на ее сорок девятой сессии доклад по этому вопросу;

5/ A/C.5/47/37, пункты 10-28.

6/ A/C.5/46/32 и A/C.5/47/39.

7/ A/47/7/Add.6, пункты 10-20.

III

МЕТОДОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБСЛЕДОВАНИЙ ОКЛАДОВ СОТРУДНИКОВ
КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ссылаясь на пункт 4 раздела XIII своей резолюции 45/241 и раздел X своей резолюции 46/191 А, в которых, в частности, она предложила Комиссии по международной гражданской службе представить доклад об обзоре методологии проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в местах расположения штаб-квартир,

принимая во внимание выводы Комиссии по этому вопросу, изложенные в главе V ее доклада 1/,

напоминая о своей просьбе к Генеральному секретарю, содержащейся в пункте 3 раздела XIII ее резолюции 45/241, представить Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о процедурах, с помощью которых Генеральный секретарь и другие административные руководители могли бы принимать меры в отношении шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, не соответствующие рекомендациям Комиссии, только после консультаций с надлежащими межправительственными органами и Комиссией,

1. одобряет подтверждение Комиссией по международной гражданской службе принципа Флемминга, сформулированного на ее пятнадцатой сессии в качестве основы для определения условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий;

2. принимает к сведению решения Комиссии о внесении в методологию уточнений и изменений, изложенные в пункте 231 ее доклада 1/, и процедуры для их вступления в силу, изложенные в пункте 232 доклада, при том понимании, что такие изменения будут учитываться начиная с обследования окладов, проводимого в настоящее время в Париже;

3. призывает все организации обеспечить, чтобы осуществление промежуточных корректировок окладов не возобновлялось до тех пор, пока организации не примут мер по рекомендациям Комиссии на основе всеобъемлющего обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания;

4. выражает сожаление по поводу того, что она до сих пор не получила доклад о процедурах, которые следует применять в том случае, если обследование окладов сотрудников категории общего обслуживания проводится не в соответствии с рекомендациями Комиссии, приветствует намерение Генерального секретаря осуществить резолюцию 45/241 и просит Генерального секретаря представить этот доклад не позднее сорок девятой сессии Ассамблеи;

IV

СУБСИДИЯ НА ОБРАЗОВАНИЕ

ссылаясь на пункт 2 раздела III.B своей резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года, в котором она утвердила в качестве временной меры рекомендации Комиссии по международной гражданской службе в отношении порядка возмещения расходов в рамках субсидии на

/...

образование по различным валютным зонам,

1. одобряет пересмотренную методологию определения размеров субсидии на образование, содержащуюся в приложении VII к докладу Комиссии по международной гражданской службе 1/;
2. утверждает увеличение максимальных размеров возмещения в пяти валютных зонах, как это рекомендовано Комиссией в пункте 252 ее доклада;
3. предлагает Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад о практике выплаты субсидии на образование на основе пересмотренной методологии с учетом мнений государств-членов по этому вопросу;

V

СИСТЕМА НАДБАВКИ ЗА МОБИЛЬНОСТЬ И РАБОТУ В ТРУДНЫХ УСЛОВИЯХ

ссылаясь на раздел I.E своей резолюции 44/198, в котором она ввела надбавку за мобильность и работу в трудных условиях с 1 июля 1990 года и предложила Комиссии по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты этой надбавки и субсидии при назначении,

ссылаясь также на пункт 1 раздела V своей резолюции 46/191 A, в котором она просила Комиссию включить в ее доклад о практике выплаты надбавки за мобильность и работу в трудных условиях анализ эффективности затрат на применение системы этой надбавки, а также оценку преимуществ в области управления кадрами,

1. принимает к сведению выводы Комиссии по международной гражданской службе в отношении функционирования системы надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, содержащиеся в главе VII ее доклада 1/;
2. поддерживает сохранение существующих параметров системы надбавки за мобильность и работу в трудных условиях;
3. принимает к сведению также намерение Комиссии провести обзор функционирования системы после того, как будет накоплено больше опыта в области ее применения;
4. предлагает Комиссии включить в ее предстоящий обзор следующие элементы:
 - a) процедуру корректировки, которая увязывает показатели матричной таблицы с пересмотренными ставками шкалы базовых/минимальных окладов;
 - b) процентные показатели, относящиеся к матричной таблице, в сопоставлении также с процентными показателями, применяемыми в гражданской службе-компараторе, и, особенно, процентные показатели, относящиеся к местам службы категорий Н и А;
 - c) анализ того, насколько каждый из составных элементов, определяющих показатели матричной таблицы, отвечает потребностям организаций;

/...

d) точную количественную оценку экономии средств;

и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад по этому вопросу;

VI

ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ссылаясь на раздел XI своей резолюции 45/241, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе, действуя совместно с организациями общей системы и с представителями персонала, изучить конкретные и практические меры по реализации ранее выносившихся рекомендаций и предложений, касающихся положения женщин в системе Организации Объединенных Наций,

высоко оценивая работу, проделанную Рабочей группой Комиссии по вопросу о положении женщин в системе Организации Объединенных Наций, как изложено в главе VIII доклада Комиссии 1/,

1. настоятельно призывает организации общей системы Организации Объединенных Наций начать осуществление в 1993 году последовательного плана улучшения положения женщин в каждой организации при полном соблюдении их основных документов и с учетом рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе и этом контексте уделять внимание не только вопросам представленности, продвижения по службе и развития карьеры женщин, но и вопросам сочетания работы с выполнением семейных обязанностей, вопросам найма на работу супругов и создания в организациях условий, способствующих обеспечению равного участия мужчин и женщин в их работе;

2. предлагает Комиссии продолжать на регулярной основе представлять доклады как о степени выполнения ранее вынесенных рекомендаций в этой области, так и о новых инициативах, предложенных ею или выдвинутых организациями в целях улучшения положения женщин в общей системе;

VII

АСПЕКТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ссылаясь на свои просьбы, содержащиеся в пункте 1 раздела XII ее резолюции 45/241 и в разделе VIII ее резолюции 46/191 А о том, чтобы Комиссия по международной гражданской службе в первоочередном порядке возобновила активное рассмотрение вопросов существа, охватываемых статьями 13 и 14 ее статута, и прежде всего провела обзор систем учета служебных заслуг и служебной аттестации в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

отмечая, в частности, включение исследований по вопросам служебной аттестации и учета служебных заслуг в программу работы Комиссии на 1993 и 1994 годы,

настоятельно призывает Комиссию по международной гражданской службе в дополнение к исследованиям, проводимым в области вознаграждения, уделять равное внимание в программе

/...

своей работы мерам, призванным способствовать рациональному управлению кадрами в международной гражданской службе, включая прогнозирование в области набора на службу, планирование людских ресурсов, рациональное использование возможностей персонала и повышение квалификации персонала и его обучение.

94-е пленарное заседание,
23 декабря 1992 года

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше^а, в которой указаны годовые валовые оклады и чистые эквиваленты после вычета налогов по плану налогообложения персонала (в долл. США)

Класс/ступень	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
ЗГС	Валовые	148 296													
	Чистые И	86 914													
	Чистые О	78 122													
ПГС	Валовые	134 454													
	Чистые И	79 716													
	Чистые О	72 087													
Д-2	Валовые	109 444	111 946	114 448	116 948	119 450	121 952								
	Чистые И	66 711	68 012	69 313	70 613	71 914	73 215								
	Чистые О	61 183	62 273	63 364	64 454	65 545	66 636								
Д-1	Валовые	96 315	98 417	100 529	102 667	104 810	106 952	111 237	113 377						
	Чистые И	59 847	60 961	62 075	63 187	64 301	65 415	67 643	68 756						
	Чистые О	55 304	56 308	57 296	58 228	59 162	60 096	61 030	62 897						
С-5	Валовые	84 528	86 430	88 332	90 234	92 136	94 036	95 938	97 840	101 673	103 612	105 548	107 487		
	Чистые И	53 600	54 608	55 616	56 624	57 632	58 639	59 647	60 655	62 670	63 678	64 685	65 693		
	Чистые О	49 669	50 579	51 488	52 397	53 306	54 214	55 123	56 033	57 794	58 640	59 484	60 329		
С-4	Валовые	69 020	70 843	72 661	74 480	76 302	78 120	79 941	81 794	85 502	87 355	89 213	91 066	92 921	94 775
	Чистые И	45 271	46 255	47 237	48 219	49 203	50 185	51 168	52 151	54 116	55 098	56 083	57 065	58 048	59 031
	Чистые О	42 103	43 000	43 894	44 789	45 686	46 580	47 476	48 363	50 135	51 021	51 909	52 795	53 681	54 567
С-3	Валовые	55 753	57 431	59 111	60 787	62 467	64 145	65 839	67 550	70 970	72 680	74 389	76 098	77 807	79 519
	Чистые И	38 014	38 937	39 861	40 783	41 707	42 630	43 553	44 477	46 324	47 247	48 170	49 093	50 016	50 940
	Чистые О	35 520	36 356	37 192	38 027	38 864	39 699	40 538	41 380	43 062	43 904	44 744	45 585	46 426	47 268
С-2	Валовые	44 351	45 779	47 226	48 675	50 123	51 572	53 021	54 468	57 453	58 953	60 456			
	Чистые И	31 517	32 344	33 169	33 995	34 820	35 646	36 472	37 297	38 124	38 949	39 774	40 601		
	Чистые О	29 603	30 359	31 110	31 862	32 614	33 366	34 118	34 869	35 620	36 367	37 114	37 862		
С-1	Валовые	33 277	34 580	35 910	37 256	38 600	39 944	41 292	42 636	45 337					
	Чистые И	24 949	25 744	26 537	27 331	28 124	28 917	29 712	30 505	31 298	32 092				
	Чистые О	23 565	24 299	25 028	25 758	26 486	27 215	27 945	28 674	29 402	30 130				

И - ставка для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О - ставка для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

^а Данная шкала составлена на основе включения 6,9 пункта множителя корректив по месту службы в чистый базовый оклад. С 1 марта 1993 года будут внесены соответствующие поправки в индексы коррективов по месту службы и множители. Впоследствии изменения в классах коррективов по месту службы будут осуществляться на основе изменений вновь консолидированных индексов коррективов по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправка к Положениям о персонале Организации Объединенных НацийПоложение 3.3

Заменить вторую таблицу в пункте b (i) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, <u>применяемые к валовым базовым окладам</u>	
	Для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка	Для сотрудников не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	13,0	17,1
Следующие 5000 долл. США в год	31,0	34,2
Следующие 5000 долл. США в год	34,0	38,4
Следующие 5000 долл. США в год	37,0	41,7
Следующие 5000 долл. США в год	39,0	43,7
Следующие 10 000 долл. США в год	41,0	45,8
Следующие 10 000 долл. США в год	43,0	48,1
Следующие 10 000 долл. США в год	45,0	50,2
Следующие 15 000 долл. США в год	46,0	50,8
Следующие 20 000 долл. США в год	47,0	52,2
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	48,0	56,4