

ссылаясь на свою резолюцию 40/242 от 18 декабря 1985 года,

признавая, что до всеобъемлющего урегулирования разногласий, явившихся причиной чрезвычайного финансового положения Организации, частичные или временные меры могли бы укрепить ликвидность Организации и в некоторой степени облегчить ее финансовые трудности,

с удовлетворением отмечая, что проект по выпуску специальных почтовых марок о социально-экономическом кризисе в Африке осуществляется полным ходом,

1. напоминает, что она постановила в своей резолюции 39/239 А от 18 декабря 1984 года предоставить в распоряжение Генерального секретаря половину полученных таким образом поступлений для осуществления целей, сформулированных в Декларации о критическом экономическом положении в Африке³⁶, принятой Генеральной Ассамблеей 3 декабря 1984 года, а вторую половину поместить на специальный счет;

2. просит Генерального секретаря принять все необходимые меры в целях экономного расходования средств на оперативную деятельность в рамках проекта по выпуску специальных почтовых марок для увеличения чистых поступлений и представить финансовый доклад Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии.

191-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года

41/205. Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций

Генеральная Ассамблея,
ссылаясь на статью 100 Устава Организации Объединенных Наций,

напоминая, что в соответствии со статьей 105 Устава Организации Объединенных Наций должностные лица Организации пользуются на территории каждого из ее государств-членов такими привилегиями и иммунитетами, которые необходимы для самостоятельного выполнения ими своих функций, связанных с деятельностью Организации, что является необходимым условием надлежащего выполнения ими своих обязанностей,

вновь подтверждая свои предыдущие резолюции, в частности резолюции 39/244 от 18 декабря 1984 года и 40/258 С от 18 декабря 1985 года,

вновь заявляя, что персонал при выполнении своих обязанностей должен полностью соблюдать законы и правила государств-членов,

1. с озабоченностью принимает к сведению доклад, представленный Генеральной Ассамблеей Генеральным секретарем³⁷ от имени Административного комитета по координации, и содержащиеся в нем сообщения о ряде негативных событий, кото-

рые в совокупности свидетельствуют об ухудшении положения в области соблюдения принципов, касающихся уважения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

2. с особой озабоченностью принимает к сведению мнения, выраженные Генеральным секретарем в пункте 3 его доклада;

3. выражает сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда серьезно затрагиваются деятельность, безопасность и благополучие должностных лиц, включая случаи задержания в государствах-членах и похищения вооруженными группами и отдельными лицами;

4. выражает также сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда жизнь и благополучие должностных лиц ставятся под угрозу при выполнении ими своих официальных обязанностей;

5. призывает все государства-члены строго соблюдать привилегии и иммунитеты всех должностных лиц Организации Объединенных Наций и воздерживаться от любых действий, которые препятствовали бы выполнению этими должностными лицами своих обязанностей и тем самым серьезно сказывались бы на надлежащем функционировании Организации;

6. призывает все государства-члены, которые в настоящее время содержат под арестом или под стражей должностных лиц Организации Объединенных Наций или каким-либо иным образом препятствуют надлежащему выполнению ими своих обязанностей, пересмотреть эти дела и координировать усилия с Генеральным секретарем в целях урегулирования каждого дела со всей надлежащей быстротой;

7. призывает персонал Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций соблюдать обязательства, вытекающие из Правил и Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положений 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;

8. призывает Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации Объединенных Наций продолжать в личном качестве играть координирующую роль в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций с помощью всех таких средств, которые имеются в его распоряжении;

9. настоятельно призывает Генерального секретаря уделять первоочередное внимание, через Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и других его специальных представителей, представлению информации и незамедлительному принятию последующих мер в случаях ареста, задержания и в других возможных случаях, касающихся безопасности и надлежащего функционирования должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

³⁶ Резолюция 39/29, приложение.

³⁷ A/C.5/41/12 и Corr.1.

10. просит Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих и надлежащего выполнения ими своих функций, и при необходимости изменять их.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

41/206. Вопросы персонала

A

СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

*Генеральная Ассамблея,
ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится:*

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе",

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросам персонала, в частности резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 34/219 от 20 декабря 1979 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 37/235 от 21 декабря 1982 года, 39/245 от 18 декабря 1984 года и 40/258 А от 18 декабря 1985 года,

отмечая, что, несмотря на временное прекращение деятельности по набору персонала ввиду финансовых трудностей Организации, вакантные должности заполняются кандидатами из числа сотрудников путем их продвижения по службе,

будучи обеспокоена тем, что цели, установленные для первого этапа среднесрочного плана набора персонала на 1986 — 1987 годы, не были достигнуты ввиду, в частности, временного прекращения набора персонала,

1. *вновь обращается с просьбой к Генеральному секретарю усилить роль и повысить авторитет Управления кадров Департамента по вопросам администрации и управления в области набора персонала и в других кадровых вопросах в рамках всего Секретариата и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад о мерах, которые он принял для достижения этой цели;*

2. *просит Генерального секретаря при решении всех вопросов, касающихся состава Секретариата, продолжать свои усилия по соблюдению буквы и духа пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций;*

3. *просит также Генерального секретаря по мере возможности реализовать на практике среднесрочный план набора персонала на 1986 — 1987 годы, установив конкретные цели в области набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и продолжать проводить соответствующие консультации с государствами-членами,*

особенно с теми, которых серьезно затронуло замораживание набора персонала, с тем чтобы обеспечить достижение установленных целей в кратчайшие сроки;

4. *просит далее Генерального секретаря приложить все усилия для увеличения числа сотрудников, набираемых из государств-членов, которые представлены ниже среднего уровня их желательных квот, с тем чтобы они приблизились к своему среднему уровню;*

5. *просит далее Генерального секретаря продолжать обеспечивать представительство развивающихся стран и других стран на старших и руководящих должностях с должным учетом принципа справедливого географического распределения и согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи;*

6. *выражает сожаление по поводу увеличения числа непредставленных или недопредставленных государств-членов в результате временного прекращения набора кандидатов со стороны, в том числе большинства тех кандидатов, которые в 1985 году успешно сдали национальные конкурсные экзамены, и просит Генерального секретаря как можно скорее осуществить набор этих успешно сдавших экзамены кандидатов, а также прилагать все усилия к тому, чтобы добиться, насколько это возможно, улучшения набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов;*

7. *просит Генерального секретаря как можно скорее отменить мораторий на деятельность по набору кандидатов со стороны и в то же время просит Генерального секретаря изучить альтернативы политике замораживания набора персонала и опубликовать доклад по этому вопросу не позднее 21 марта 1987 года;*

8. *просит Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению состава Секретариата путем обеспечения широкого географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше во всех департаментах и основных управлениях;*

9. *просит Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению положения женщин в Секретариате, не нанося при этом ущерба принципу справедливого географического распределения;*

10. *отмечает, что введение в 1986 году национальных конкурсных экзаменов на должности класса С-3, предложенное Генеральным секретарем³⁸ на экспериментальной основе и принятое к сведению Генеральной Ассамблеей в 1985 году³⁹, было отложено;*

11. *просит Генерального секретаря изучить пути и способы проведения внутренних и внешних конкурсных экзаменов в соответствии с сопоставимым комплексом норм и критериев и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад по этому вопросу.*

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

³⁸ См. А/С.5/40/39, пункт 29.

³⁹ См. резолюцию 40/258 А, пункт 6.