

4. *призывает* Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации продолжать в личном качестве играть координирующую роль в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций с помощью таких средств, которые имеются в его распоряжении;

5. *настоятельно призывает* Генерального секретаря уделять первоочередное внимание, через Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и других специальных представителей, представлению информации и незамедлительному принятию последующих мер в случаях ареста, задержания и в других возможных случаях, касающихся безопасности должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

6. *призывает* сотрудников Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций соблюдать обязательства, вытекающие из Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положения 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;

7. *просит* Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих, и при необходимости изменять их;

8. *просит* Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации предложить в своем следующем годовом докладе Генеральной Ассамблее дальнейшие шаги, направленные на улучшение нынешнего положения.

*105-е пленарное заседание,
18 декабря 1984 года*

39/245. Состав Секретариата

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросу о кадровой политике, и в частности на резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 37/235 от 21 декабря 1982 года и 38/231 от 20 декабря 1983 года,

учитывая пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится, что «При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и

добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможной более широкой географической основе»,

принимая к сведению доклады Генерального секретаря о составе Секретариата⁹⁵, о кадровой политике⁹⁶ и о положении с языковой квалификацией персонала Организации Объединенных Наций⁹⁷,

рассмотрев доклад Объединенной инспекционной группы о конкурсных экзаменах в Организации Объединенных Наций⁹⁸ и соответствующие замечания Генерального секретаря⁹⁹,

будучи обеспокоена отсутствием прогресса в осуществлении целей и задач, установленных в отношении:

a) положения непредставленных и недопредставленных государств-членов;

b) набора, развития карьеры и продвижения по службе женщин;

c) достижения сбалансированного и справедливого географического распределения персонала в рамках всего Секретариата,

1. *подтверждает* принципы, закрепленные в ее резолюциях 33/143, 35/210, 37/235 и 38/231;

2. *просит* Генерального секретаря предпринять особые усилия по проведению активной политики набора персонала с целью ускорить набор персонала из непредставленных государств-членов и увеличить число сотрудников, набираемых из недопредставленных государств-членов и государств-членов, которые представлены ниже среднего уровня их желательных квот, насколько это возможно, до их среднего уровня и представить далее Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии доклад о результатах этих усилий по достижению сбалансированного и справедливого географического распределения персонала в рамках всего Секретариата;

3. *просит* Генерального секретаря принять все необходимые меры к обеспечению того, чтобы процедуры оформления при наборе персонала осуществлялись со всей должной оперативностью в разумные сроки, с учетом необходимости сотрудничества основных департаментов и отделов с Управлением кадров Секретариата, и чтобы все кандидаты должным образом уведомлялись о принятых решениях в отношении их заявлений;

4. *просит далее* Генерального секретаря продолжать увеличивать представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях, сохраняя при этом принцип справедливого географического распределения со-

⁹⁵ A/39/453.

⁹⁶ A/C.5/39/9.

⁹⁷ A/C.5/39/6 и Corr.1.

⁹⁸ A/39/483.

⁹⁹ A/39/483/Add.1 и Corr.1, приложение.

гласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи;

5. *принимает к сведению* решение Генерального секретаря назначить, на временной основе, старшего сотрудника Координатором по вопросам улучшения положения женщин в Секретариате Организации Объединенных Наций для изучения положения женщин в Секретариате и представления предложений о его улучшении в рамках доклада Генерального секретаря Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии, просит, чтобы Координатор осуществлял свои функции в рамках Управления кадров, просит далее, чтобы Управление кадров обеспечило предоставление Координатору всей необходимой помощи для эффективного выполнения всех возлагаемых на него задач, и отмечает, что Управление кадров будет по-прежнему нести ответственность за осуществление директивных указаний Генеральной Ассамблеи и политики Генерального секретаря по кадровым вопросам в деле формулирования и проведения кадровой политики, а также набора и административного управления в отношении всего персонала;

6. *просит* Генерального секретаря:

a) осуществить рекомендации 1, 2 и 3, содержащиеся в докладе Объединенной инспекционной группы⁹⁸, насколько это возможно и таким образом, чтобы их осуществление не повлияло отрицательно на гибкость кадровой политики;

b) обеспечить, насколько это возможно, чтобы в бюджетах при учреждении новых должностей предусматривалась разумная доля должностей класса С-1 и С-2;

c) провести общий обзор системы конкурсных экзаменов в Организации Объединенных Наций, в том числе последствий предлагаемого распространения конкурсных экзаменов на должности класса С-3, и, принимая во внимание рекомендации, содержащиеся в докладе Объединенной инспекционной группы по этому вопросу⁹⁸, представить свои соображения на этот счет Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии;

d) продолжить осуществление своей программы работы по разработке и внедрению системы развития карьеры, принимая во внимание различные виды контрактов у сотрудников, и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии;

e) укрепить различные механизмы рассмотрения обжалований с целью ликвидации накопившегося объема нерассмотренных дел;

f) представить Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии доклад о целесообразности создания должности омбудсмена;

g) осуществить рекомендацию 7 Объединенной инспекционной группы⁹⁸, с целью содействовать углубленному рассмотрению Генеральной Ассамблеей на ее сороковой сессии вопроса

о назначении персонала категории общего обслуживания;

h) изучить пути и средства применения фактора населения и представить доклад Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии, принимая во внимание мнения, высказанные государствами-членами на ее тридцать девятой сессии;

7. *вновь обращается с просьбой* к Генеральному секретарю усилить роль и повысить авторитет Управления кадров в области набора персонала и в других кадровых вопросах в рамках всего Секретариата и представить Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии доклад о принятых в этом отношении мерах;

8. *предлагает* директивным органам всех организаций системы Организации Объединенных Наций как можно скорее изучить положение с осуществлением принципа справедливого географического распределения в их соответствующих секретариатах и принять, где это необходимо, меры к обеспечению его осуществления в рамках всей системы с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций и соответствующих положений уставных документов других организаций;

II

ссылаясь на свое решение относительно пособия на образование, указанного в пункте 3 а раздела III резолюции 38/232 от 20 декабря 1983 года,

принимая к сведению доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций¹⁰⁰,

утверждает изложенные в приложении к настоящей резолюции поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, имеющие силу с 1 января 1984 года, с тем чтобы ввести в действие свое решение относительно пособия на образование.

*105-е пленарное заседание,
18 декабря 1984 года*

ПРИЛОЖЕНИЕ

Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.2

В первом пункте заменить третье предложение следующим текстом:

«Размер пособия на учебный год на каждого ребенка составляет 75 процентов от первых 6000 долл. США допустимых расходов на образование, при максимальном размере пособия 4500 долл. США».

В третьем пункте заменить второе предложение следующим текстом:

«Размер этого пособия на год на каждого ребенка-инвалида составляет 100 процентов действительных расходов на образование, не превышающих 6000 долл. США».

¹⁰⁰ A/C.5/39/2.