

恩德尔泽杰·阿布拉谢夫斯基先生,
姆塞尔先生,
蒂埃巴·瓦塔拉先生,
克里斯托弗·托马斯先生。

一九七六年十一月二十九日
第八十一次全体会议

*
* *

由于上述任命, 行政和预算问题咨询委员会的组成如下:
恩德尔泽杰·阿布拉谢夫斯基先生(波兰),*** 明石康先生(日本),* 卢西奥·加西亚·德尔·索拉尔先生(阿根廷),** 阿纳托里·格罗德斯基先生(苏维埃社会主义共和国联盟),** 侯桐先生(中国),* 姆塞尔先生(坦桑尼亚联合共和国),*** 安德烈·诺迪先生(法国),* 蒂埃巴·瓦塔拉先生(象牙海岸),*** 鲁道夫·施密特先生(德意志联邦共和国),** 戴维·斯托特莱迈耶先生(美利坚合众国),** 迈克尔·斯图尔特先生(大不列颠及北爱尔兰联合王国),* 穆尔特扎·塔利埃赫先生(伊朗),* 和克里斯托弗·托马斯先生(特立尼达和多巴哥)***

*一九七七年十二月三十一日任满。

**一九七八年十二月三十一日任满。

***一九七九年十二月三十一日任满。

31/24. 任命审计委员会 成员以补空缺

大会,

任命加拿大审计长为审计委员会成员, 任期三年,
自一九七七年七月一日开始。

一九七六年十一月二十九日
第八十一次全体会议

*
* *

由于上述任命, 审计委员会的组成如下: 加拿大审计长,*** 哥伦比亚审计长* 和加纳审计长**

*一九七八年六月三十日任满。

**一九七九年六月三十日任满。

***一九八〇年六月三十日任满。

31/25. 任命联合国行政法庭法官 以补空缺

大会,

任命下列人员为联合国行政法庭法官, 任期三年,
自一九七七年一月一日开始:

保罗·巴斯蒂夫人,

穆图阿勒·齐坎希先生,

文卡塔拉曼先生。

一九七六年十一月二十九日
第八十一次全体会议

*
* *

由于上述任命, 联合国行政法庭法官的组成如下: 保罗·巴斯蒂夫人(法国),*** 弗朗西斯科·福尔特萨先生(乌拉圭),** 穆图阿勒·齐坎希先生(扎伊尔),*** 弗朗西斯·普林顿先生(美利坚合众国),* 罗杰·本瑟姆·史蒂文斯爵士(大不列颠及北爱尔兰联合王国),* 安德烈·乌什托尔先生(匈牙利)** 和文卡塔拉曼先生(印度)***

*一九七七年十二月三十一日任满。

**一九七八年十二月三十一日任满。

***一九七九年十二月三十一日任满。

31/26. 秘书处的组成

大会,

回顾其关于秘书处的组成的一九六二年十二月十九日第 1852 (XVII) 号、一九六九年十二月十一日第 2539 (XXIV) 号、一九七〇年十二月十七日第 2736 (XXV) 号 and 一九七五年十二月八日第 3417 (XXX) 号等决议, 以及关于秘书处雇用妇女问题的一九七二年十二月十八日第 3009 (XXVII) 号、一九七四年十二月十八日第 3352 (XXIX) 号 and 一九七五年十二月八日第 3416 (XXX) 号等决议,

审议了秘书长关于秘书处的组成的报告,②

② A/31/154 和 Corr.2。

审查了秘书长就联合检查组关于联合国人事问题的报告和行政管理处各项主要建议提出的报告^⑥以及联合检查组关于大会一九七四年核准的人事政策改革的执行情况的报告^⑦并听取了秘书长代表关于这些报告的发言^⑧。

注意到秘书长为达成秘书处专门职类以上工作人员的公平地域分配而作出的努力，

关切地注意到在执行关于秘书处组成的第3117(XXX)号决议以及关于秘书处雇用妇女问题的第3416(XXX)号决议方面所取得的进展有限，

重申《联合国宪章》第一百零一条第三项中关于在雇用工作人员时应当考虑到效率、才干和忠诚的规定，与秘书处组成应顾及公平地域分配的原则并不冲突，

对大会核定的人事政策改革的进展过于缓慢，表示关切，

确认效率、才干和忠诚的最高标准并非任何一个会员国或会员国集团的国民所专有，

重申公平地域分配原则应适用于整个秘书处，为此目的，秘书处任何职位和个别部、司或单位均不应被视为属于任何一个会员国或任何一个区域的独占范围，

深愿加强秘书处人事厅执行关于这个问题的各项决议的任务，

确信为了达成联合国的目标和目的，特别是关于新的国际经济秩序的目标和目的，发展中国家应在秘书处所有各级特别是高级职位方面有适当人数的任职人员，

1. 通过：

(a) 秘书长关于秘书处的组成的报告第11段中所描述的关于确定会员国适当员额幅度的新方法；^⑨

^⑥ A/C.5/31/9。

^⑦ 参看 A/31/264 和 Corr.1。

^⑧ 参看《大会正式记录，第三十一届会议，第五委员会》，第十五次和第二十二次会议；以及同上，《第五委员会，本届会议合订更正单行本》。

(b) 秘书长在其报告第11段中所建议的以2至7个员额为联合国经费摊额最低的会员国的新适当员额幅度，从而为秘书处提供更广泛的职位分配；

2. 重申其第3417A(XXX)号决议，并要求秘书长在执行该项决议时采取有效措施，通过征聘或升级，或两者，增加秘书处高级和决策职位中聘自所有发展中国家的工作人员数额，从而保证它们在上述各级职位中有适当人数的任职人员；

3. 请秘书长优先征聘没有国民任职和任职人数不足的会员国的国民；

4. 敦促秘书长多多努力，以求吸引青年为联合国服务，从而提高青年在秘书处中所占的比例，并使秘书处的工作人员达成更好的年龄均衡；

5. 促请各会员国加强努力，寻求并推荐合格的妇女，作为联合国及各专门机构中，特别是决策阶层上的专门人员职位的候补人，以便在公平地域分配的原则范围内，改善妇女在高级职位方面所占的比例；

6. 请秘书长采取一切适当措施，以确保秘书处的妇女享有平等的升级机会，而不受任何基于性别的歧视；

7. 又请秘书长尽快任命一个小组来调查有关歧视待遇的控诉并建议适当的行动；

8. 再请秘书长向大会第三十三届会议提出精确资料，以表明实施本决议各项目标所作努力的成果。

一九七六年十一月二十九日

第八十一次全体会议

31/27. 人事政策改革执行情况

大会，

忆及曾在第二十九届会议决定授权秘书长执行其报告中所载的改良联合国人事政策和惯例的各项建议，并请他向大会第三十一届会议就执行这些建议取得的进展提出报告，^⑩

^⑩ 同上，《第二十九届会议，补编第31号》(A/9631)，第164页，项目81，第(c)(一)和(二)段。