

6. 请会议委员会和秘书长在拟订会议日历草案时, 顾到下列各项原则:

(a) 大会核定的两年期会议日历应为有关期间的会议方案的准绳;

(b) 联合国举行的一切会议不应超过大会拨充此项用途的资源;

(c) 大会闭会期间, 在特殊和非常情况下, 可由会议委员会核准更改日历, 但此种更改, 如影响到两年期的下一年, 则须经大会核准;

(d) 大会附属机构非经大会核准不得设立需要额外资源的新的常设机构或会议期间或闭会期间的特设机构。联合国其他主要机关如果尚未照此办理, 应对各自的附属机构作出类似的决定;

(e) 同一机构所举行的各届会议之间应相隔一段充足的时间, 以便各成员国从活动中取得最大的利益, 并有充分的时间, 准备将来的活动。此种间隔时间由有关机构决定;

(f) 联合国各机构应在各自固定的总部开会, 但是大会核准的关于本原则的例外情况则不在此限;

二

1. 注意到它的附属机构和秘书处已采取行动来应用大会一九七五年十二月八日第 3415 (XXX) 号决议所确定的标准, 并促请所有机构继续努力, 使它们的会议记录合理化;

2. 再次吁请各附属机构考虑对其附属机构应用标准 6, 其中规定对此种机构应停止提供任何形式的会议记录;^⑥

3. 重申消除种族歧视委员会和国际法委员会应继续得到临时记录和记录定本;

4. 请秘书长在就要求设立新机构的决议草案提出所涉经费问题的说明时, 具体说明所需提供的会议服务;

^⑥ A/INF/31/2 和 Corr.1。

5. 重申其决定:^⑦ 只有用作讨论根据的发言, 经有关机构请求, 并向该机构提出所涉经费问题的说明后, 才可以全文照录。

一九七六年十二月十七日

第一〇三次全体会议

31/141. 国际公务员制度委员会的报告

A

国际公务员制度委员会第二次年度报告

大会,

1. 赞赏地注意到国际公务员制度委员会第二次年度报告;^⑧

2. 赞同委员会打算立即承担其规约^⑨第十二条所规定的关于一般事务人员职类薪给的职务, 并请它及时提出其结论与建议, 供大会第三十二届会议审议。

一九七六年十二月十七日

第一〇三次全体会议

B

审查联合国薪给制度: 修正联合国工作人员条例

大会,

回顾曾在其一九七二年十二月十九日第 3042 (XXVII) 号、一九七四年十二月十八日第 3357 (XXIX) 号和一九七五年十二月八日第 3418 (XXX) 号等决议中请国际公务员制度委员会作为优先事项审查联合国薪给制度,

满意地注意到委员会已及时完成此项审查工作的主要部分,

^⑧ 第 2292 (XXII) 号决议, 附件, (b) 段。

^⑨ 《大会正式记录, 第三十一届会议, 补编第 30 号》(A/31/30), 第一部分。

^⑩ 第 3357 (XXIX) 号决议, 附件。

审议了委员会有关此项工作的报告^④和秘书长以行政协调委员会主席的名义递交的意见^⑤及行政和预算问题咨询委员会提出的意见,^⑥

注意到委员会在其报告第二章中列出的结论,^⑦

1. 决定国际公务员制度委员会作为一个常设机构,应不断审查用作比较的公务员制度——目前是美国的公务员制度——同联合国制度薪津水平之间的关系,但需适当顾及包括这两种制度之间的差异在内的一切有关因素;并决定,委员会在任何时间认为必须采取纠正行动时,即应建议大会采取此种行动,或者于两届大会之间迫切需要采取保持性行动以防止联合国薪津与用作比较的公务员制度薪津之间的差异过分扩大时,应即在服务地点调整数制度的运用范围内,自行采取适当措施;

2. 决定:

(a) 应将等于服务地点调整数五级的数额并入专门人员以上职类的基薪;

(b) 服务地点调整数的基数,应在一九六九年十二月纽约市 100,改为一九七三年十一月纽约市 100;

3. 核可本决议附件所载订正的专门人员以上职类工作人员薪给税率、服务地点调整数率和薪给毛额和净额;

4. 授权对薪津如按订正率计算低于按现行率计算数额的工作人员支付不计养恤金的临时过渡津贴;这种津贴的数额,以及逐步减少和最终消除这种津贴的方式,应由委员会决定;

5. 决定如遇应计养恤金的薪给订正水平少于一九七七年一月一日的原有水平,则应暂时保持该水平,直到订正水平赶上该水平为止;

^④《大会正式记录,第三十一届会议,补编第 30 号》(A/31/30),第二部分,和 A/31/30/Add.1.

^⑤A/31/239。

^⑥《大会正式记录,第三十一届会议,补编第 8 号》(A/31/8 和 Add.1-26),A/31/8/Add.6 号文件。

6. 决定今后应按照“基薪或基本工资”计算的各种离职费(解雇偿金、回国补助金、积存常年假折付款项和死亡抚恤金)均改为按照“扣除工作人员薪给税后的应计养恤金薪给”计算;

7. 决定取消专门人员以上职类现有的受扶养配偶津贴,将现有津贴数额并入订正基薪;

8. 决定将专门人员以上职类二级受扶养人的津贴数额增至每年 300 美元;

9. 决定按照本决议附件所载,修正专门人员以上职类有受扶养人和无受扶养人的工作人员的回国补助金数额表;

10. 决定:

(a) 将教育补助金规定下的核准偿还费用百分数改订如下:

2 000 美元以下的费用	75%
2 001 美元至 3 000 美元间的费用	50%
3 001 美元至 4 000 美元间的费用	25%

(b) 将在服务地点以外的不供膳宿的教育机关求学的膳宿补助金的数额一律增至 750 美元;

11. 决定按照本决议附件所载,修正解雇偿金的条件和数额;

12. 决定:在委员会对一般事务人员职类薪津的进一步研究获有结果以前,为了避免在此期间由于把上文第 3 段为专门人员以上职类规定的订正工作人员薪给税率应用于一般事务人员薪给而使一般事务人员应计养恤金薪给的数额有任何减少,现行的工作人员薪给税率仍应作为临时措施继续适用于一般事务人员职类;

13. 核可本决议附件内所载列的为执行上述各项决定而对联合国工作人员条例所作的必要修正;

14. 请秘书长对工作人员服务细则作必要的相应修改,并按照工作人员条例一二.二的规定,就修改结果向大会第三十二届会议提出报告;

15. 决定上述各项决定的生效日期为一九七七年一月一日;

二

1. 建议国际公务员制度委员会推进其关于国际公务员薪给制度可能进一步改革的研究,并在这一方面要求委员会顾到在其报告^⑥第229段内表示的意见,就建立一种修订的服务地点调整数制度的可行性,向大会提出报告;

2. 注意到委员会打算进行研究,以期得出一种可将用作比较的公务员制度与联合国薪给制度之间的“报酬总数”比较的方法,并要求委员会对一切职等完成这种比较,至迟在大会第三十三届会议报告它所得到的结果;

3. 请委员会参照本届会议第五委员会内表示的意见,重新审查:

(a) 特别在退休时,发给各种离职费(例如回国补助金、解雇偿金)的条件,和对应得的这些款项的最高总数确立限额的可能性;

(b) 采用“服务终了”补助金的可能性,特别注意在何种情况下此种补助金的发给可能是正当合理;

(c) 对离国服务工作人员子女中学以后教育给予津贴的必要,特别是给予津贴以补助在工作人员本国以外的国家里的教育费用的必要;

4. 请委员会审议并向大会第三十二届会议建议各项办法,使因公死亡的工作人员的受扶养配偶或受扶养子女所领一次总付的最高数额与上面第一节第11段内所核定的解雇偿金表符合一致。

一九七六年十二月十七日

第一〇三次全体会议

附件

修正联合国工作人员条例

条例三. 二

以下文代替现有条例的第二句:

^⑥ 同上,《补编第30号》(A/31/30),第二部分,和A/31/30/Add.1。

“每一子女每学年应领补助金的数额为承认的教育费用最初2 000美元的百分之七十五,其次1 000美元的百分之五十及再其次1 000美元的百分之二十五的总和;但补助金最高额以2 250美元为限。”

条例三. 三

以下文代替(b)款:

“(b)(一) 工作人员的新给率载列在本条例附件一第1款和第3款内者,其薪给税按照下开税率计算:

应征税的薪酬总额 (以美元计)	税率 (百分数)	
	有受扶养配偶或 受扶养子女的工 作人员	无受扶养配偶, 也无受扶养子女 的工作人员
最初 10 000 元……	12.3	17.3
其次 2 000 元……	25	29.7
其次 2 000 元……	28	32.7
其次 2 000 元……	31	35.6
其次 4 000 元……	34	39.5
其次 4 000 元……	37	42.5
其次 4 000 元……	40	45.5
其次 5 000 元……	43	48.5
其次 5 000 元……	46	51.5
其次 5 000 元……	48	53.5
其次 6 000 元……	50	55.5
其次 6 000 元……	52	57.5
其次 6 000 元……	54	59.5
其次 7 000 元……	56	61.5
其次 7 000 元……	58	63.5
其余应征税薪酬……	60	64.5

“(二) 工作人员的新给率根据本条例附件一第7款订定者,其薪给税按照下开税率计算:

应征税的薪酬总额 (以美元计)	税率 (百分数)
最初 1 000 元……	5
其次 1 000 元……	10
其次 1 000 元……	15
其次 1 000 元……	20
其次 6 000 元……	25
其次 6 000 元……	30
其次 8 000 元……	35
其次 8 000 元……	40
其次 8 000 元……	45
其余应征税薪酬……	50

“(三) 秘书长应决定上文第(一)项和第(二)项所载

的两薪给税表中何者适用于根据本条例附件一第6款订定其薪给率的各类人员。

- “(四) 薪额用美元以外货币订定的工作人员, 其适用此项薪给税率的有关数额, 应按此类工作人员的薪给表通过时与上开美元数目等值的当地货币计算。”

条例三. 四

以下文代替(a)款:

“(a) 依本条例附件一第1款和第3款所定薪给率支薪的工作人员可支领抚养津贴如下:

- “(一) 受抚养的子女每人每年450美元, 但工作人员如无受抚养配偶, 第一个受抚养子女则不得支领此项津贴, 在这种情况下工作人员应享有条例三. 三第(b)款第(一)项所规定的有受抚养人薪给税率;

- “(二) 如无受抚养的配偶, 则受抚养的父母、兄弟、姐妹之一每年可领300美元。”

附 件 一

薪给表和有关规定

以下文代替现有的第1款全文:

“1. 联合国开发计划署署长与主要专门机构行政首长地位相等, 每年支薪99 350美元, 副秘书长每年支薪76 030美元, 助理秘书长每年支薪67 430美元, 但须依工作人员条例三. 三规定的工作人员薪给税计划及当地适用的服务地点调整数办理。如条件符合, 他们并应支领工作人员一般支领的津贴。”

以下文代替现有的第3款:

“3. 除本附件第6款另有规定外, 主任和特等专员职类以及专门人员职类工作人员的薪给应按照本附件所载列的薪给表。”

以下文代替现有的第9款:

“9. 为保持各地办事处生活水平均等起见, 秘书长可用不计养恤金的服务地点调整数以调整本附件第1、第3两款所规定的基薪, 此项调整数依有关办事处的当地生活费用、生活水平以及有关因素与纽约情形比较而定, 无须交纳工作人员薪给税, 其数额载于本附件。”

在附件一末尾添入下列各表:

专门人员以上职类薪给表, 分列年薪毛额和扣除工作人员薪给税后的净额

(以美元计)

(一九七七年一月一日生效)

职 等	级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长													
毛额	76 030												
净额 D	43 872												
净额 S	39 800.65												
助理秘书长													
毛额	67 430												
净额 D	40 269.20												
净额 S	36 660.55												
主任(D-2)													
毛额	52 650	54 160	55 700	57 300									
净额 D	33 552	34 276.80	35 002	35 738									
净额 S	30 756.25	31 398	32 038.50	32 686.50									
特等专员(D-1)													
毛额	43 890	45 320	46 760	48 190	49 650	51 070	52 450						
净额 D	29 245	29 960	30 680	31 395	32 112	32 793.60	33 456						
净额 S	26 931.05	27 567.40	28 208.20	28 844.55	29 481.25	30 084.75	30 671.25						
高等专员(P-5)													
毛额	38 190	39 340	40 460	41 530	42 600	43 690	44 790	45 890	47 000	48 110			
净额 D	26 298.80	26 896.80	27 479.20	28 035.60	28 592	29 145	29 695	30 245	30 800	31 355			
净额 S	24 298.35	24 833.10	25 353.90	25 851.45	26 349	26 842.05	27 331.55	27 821.05	28 315	28 808.95			
一等专员(P-4)													
毛额	29 940	30 910	31 880	32 860	33 860	34 860	35 850	36 840	37 880	38 930	39 980	40 980	
净额 D	21 755.80	22 308.70	22 861.60	23 420.20	23 964.40	24 504.40	25 039	25 573.60	26 135.20	26 683.60	27 229.60	27 749.60	
净额 S	20 209.10	20 708.65	21 208.20	21 712.90	22 202.10	22 687.10	23 167.25	23 647.40	24 151.80	24 642.45	25 130.70	25 595.70	
二等专员(P-3)													
毛额	23 910	24 760	25 620	26 460	27 300	28 170	29 060	29 940	30 760	31 580	32 400	33 230	34 080
净额 D	18 193.30	18 706	19 222	19 726	20 230	20 746.90	21 254.20	21 755.80	22 223.20	22 690.60	23 158	23 624.20	24 083.20
净额 S	16 978.25	17 444.20	17 912.90	18 370.70	18 828.50	19 297.55	19 755.90	20 209.10	20 631.40	21 053.70	21 476	21 896.55	22 308.80
协理专员(P-2)													
毛额	19 040	19 710	20 390	21 070	21 760	22 440	23 130	23 820	24 530	25 250	25 970		
净额 D	15 096.40	15 538.60	15 975.70	16 404.10	16 838.80	17 267.20	17 701.90	18 136.60	18 568	19 000	19 432		
净额 S	14 149.20	14 554.55	14 954.25	15 345.25	15 742	16 133	16 529.75	16 926.50	17 318.85	17 711.25	18 103.65		
助理专员(P-1)													
毛额	14 300	14 900	15 510	16 120	16 750	17 380	18 020	18 640	19 260	19 860			
净额 D	11 917	12 331	12 751.90	13 169.20	13 585	14 000.80	14 423.20	14 832.40	15 241.60	15 637.60			
净额 S	11 215.20	11 601.60	11 994.44	12 382.60	12 763.75	13 144.90	13 532.10	13 907.20	14 282.30	14 645.30			

D——适用于有受扶养配偶或受扶养子女的工作人员薪给率。

S——适用于无受扶养配偶或受扶养子女的工作人员薪给率。

服务地点调整数额表(每级数额以美元计)

(一九七七年一月一日生效)

(一) 增加(生活费用比基准高的地区)

职 等	级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长 D	1 810												
S	1 642												
助理秘书长 D	1 661												
S	1 512												
主任(D-2) D	1 384	1 414	1 444	1 474									
S	1 269	1 295	1 322	1 348									
特等专员(D-1)D	1 249	1 272	1 294	1 317	1 339	1 362	1 384						
S	1 150	1 171	1 190	1 210	1 229	1 249	1 269						
高等专员(P-5)D	1 144	1 163	1 181	1 199	1 219	1 236	1 256	1 275	1 294	1 312			
S	1 057	1 074	1 090	1 106	1 124	1 138	1 156	1 173	1 189	1 206			
一等专员(P-4)D	957	979	1 001	1 022	1 046	1 065	1 084	1 103	1 123	1 147	1 170	1 192	
S	889	909	929	948	969	986	1 003	1 020	1 038	1 059	1 080	1 100	
二等专员(P-3)D	803	826	847	867	889	911	934	956	975	993	1 012	1 030	1 050
S	749	770	789	807	827	847	868	888	905	921	939	955	973
协理专员(P-2)D	667	687	705	724	743	762	781	799	818	837	855		
S	626	643	660	677	695	712	729	746	763	780	797		
助理专员(P-1)D	531	549	567	585	603	621	640	656	673	690			
S	499	516	533	550	567	583	600	615	631	646			

D——适用于有受扶养配偶或受扶养子女的工作人员的服务地点调整数。

S——适用于无受扶养配偶或受扶养子女的工作人员的服务地点调整数。

(二) 减少(生活费用比基准低的地区)

职 等	级												
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三
副秘书长 D	1 755												
S	1 592												
助理秘书长 D	1 611												
S	1 466												
主任(D - 2) D	1 342	1 371	1 400	1 430									
S	1 230	1 256	1 282	1 307									
特等专员(D - 1) D	1 170	1 198	1 227	1 256	1 284	1 312	1 338						
S	1 077	1 103	1 128	1 154	1 179	1 203	1 227						
高等专员(P - 5) D	1 052	1 076	1 099	1 121	1 144	1 166	1 188	1 210	1 232	1 254			
S	972	993	1 014	1 034	1 054	1 074	1 093	1 113	1 133	1 152			
一等专员(P - 4) D	870	892	914	937	959	980	1 002	1 023	1 045	1 067	1 089	1 110	
S	808	828	848	869	888	907	927	946	966	986	1 005	1 024	
二等专员(P - 3) D	728	748	769	789	809	830	850	870	889	908	926	945	963
S	679	698	717	735	753	772	790	808	825	842	859	876	892
协理专员(P - 2) D	604	622	639	656	674	691	708	725	743	760	777		
S	566	582	598	614	630	645	661	677	693	708	724		
助理专员(P - 1) D	477	493	510	527	543	560	577	593	610	626			
S	449	464	480	495	511	526	541	556	571	586			

D——适用于有受扶养配偶或受扶养子女的工作人员的服务地点调整数。

S——适用于无受扶养配偶或受扶养子女的工作人员的服务地点调整数。

附 件 三

解 雇 偿 金

以下文代替现有的附件三:

“解雇的工作人员应依下列规定给予偿金:

“(a) 除下文(b)、(c)和(e)各款和条例九. 三(b)款另有规定外, 应依照下列办法给予解雇偿金:

扣除工作人员薪给税(如须扣除)后的应计养恤金薪给的发给月数			
服务届满年数	永久任用	未定任期暂时任用	六个月以上定期的暂时任用
少于一年.....	不适用	无	按未满的任期计算, 每月发给一星期解雇偿金, 但不得少于六星期。
1.....	不适用	1	
2.....	3	1	
3.....	3	2	
4.....	4	3	
5.....	5	4	3
6.....	6	5	
7.....	7	6	
8.....	8	7	
9.....	9	9	
10.....	9.5	9.5	
11.....	10	10	
12.....	10.5	10.5	
13.....	11	11	
14.....	11.5	11.5	
15或以上.....	12	12	12

“(b) 凡工作人员因健康理由解职者, 可领取等于本附件(a)款规定数额的偿金, 但须减去该工作人员在应领偿金的月数中依联合国合办工作人员养恤基金条例领取的残废津贴的数额。

“(c) 工作人员因服务成绩不良遭受解雇, 或因行为失检, 应予惩戒, 而受立即撤职以外的免职处分者, 秘书长可斟酌情况发给偿金, 其数额不得超过本附件(a)款规定的偿金的半数。

“(d) 下列工作人员不发给解雇偿金:

“辞职人员; 但业已接到解雇通知, 而解雇日期得到双方同意者除外;

“未定任期的暂时任用人员在第一年内被解雇者;

“定期的暂时任用人员, 工作至任命状中所规定的任满日期者;

“立即撤职人员;

“弃职人员;

“依联合国合办工作人员养恤基金条例的规定退休者。

“(e) 专为会议及其他短期工作或在特派团工作、充任顾问或专家的工作人员及总部以外常设办事处就地雇用的人员, 如经任用状规定可领解雇偿金者, 可按照该项规定发给解雇偿金。”

附件四

回国补助金

以下文代替本附件的最后一句和补助金数额表：

“补助金的数额应与其服务联合国的年资相称，其比例如下：

离开本国继续 服务年数	工作人员离职时有配 偶或受扶养子女者	工作人员离职时既无配 偶又无受扶养子女者	
		专门人员以上职类	一般事务人员职类
(扣除工作人员薪给税(如须扣除)后的应计养老金 薪给的发给数, 以星期计)			
1.....	4	3	2
2.....	8	5	4
3.....	10	6	5
4.....	12	7	6
5.....	14	8	7
6.....	16	9	8
7.....	18	10	9
8.....	20	11	10
9.....	22	13	11
10.....	24	14	12
11.....	26	15	13
12或以上.....	28	16	14"

31/191. 联合国财政紧急情况

入题为“联合国财政紧急情况：联合国财政紧急情况
协商委员会的报告”的项目。

大会，

回顾其一九七五年十二月十七日设立联合国财政
紧急情况协商委员会的第 3538(XXX)号决议，

一九七六年十二月二十二日

第一〇七次全体会议

重申其使本组织财政问题得到永久解决的决心，

考虑到委员会无法及时完成它的报告^②以供各会
员国在本届大会中进行适当审议，

31/192. 联合检查组章程^③

大会，

1. 决定推迟到大会第三十二届会议审议联合国
财政紧急情况协商委员会的报告；

2. 请委员会继续审查联合国的财政情况，以促
进本组织财政问题的永久解决；

3. 并请委员会于必要时，提出关于进一步发展
情况的补充报告；

4. 并决定在其第三十二届会议的临时议程内列

回顾其关于设立、设置和继续设置联合检查组的
一九六六年十一月四日第 2150(XXI)号、一九六七年
十二月十九日第 2360(XXII)号、一九七〇年十二月
十七日第 2735A(XXV)号 and 一九七二年十一月二十四
日第 2924 B(XXVII)号等决议，

审议了秘书长以行政协调委员会主席的身分、^④

^② 同上，《补编第 37 号》(A/31/37)。

^③ 并参看下文第十节 B.6, 第 31/424 号决定。

^④ A/31/75/Add.1 和 Add.1/Corr.1。