



人权理事会

第四十九届会议

2022年2月28日至4月1日

议程项目 10

技术援助和能力建设

联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席的报告* **

摘要

本报告根据人权理事会第 18/18 号决议提交，理事会在该决议中，请联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席从理事会第二十届会议起，每年提交一份关于董事会工作的综合报告。依照理事会第 36/28 号决议，将本报告提交 2022 年 3 月理事会第四十九届会议。本报告介绍自董事会主席上次报告(A/HRC/46/70)以来基金董事会工作的最新情况。

* 本报告逾期提交，以纳入最新信息。

** 本报告附件不译，原文照发。



一. 导言

A. 背景

1. 联合国人权领域技术合作自愿基金由人权委员会根据第 1987/38 号决议设立，接受政府、组织和个人的自愿捐款。基金的宗旨是为技术合作提供资助，以便建立和加强将对国际人权标准的落实产生长期积极影响的国家和区域机构、法律框架和基础设施。

2. 董事会自 1993 年开始运作，成员由秘书长任命，任期三年，可连任一次。董事会的任务是协助秘书长理顺和改善技术合作方案。董事会每年举行两次会议，向秘书长和人权理事会报告工作情况。董事会现任成员是 Morten Kjaerum (丹麦) (主席)、Valeriya Lutkovska(乌克兰)、Santiago Corcuera-Cabezut(墨西哥)、Azita Berar Awad(伊朗伊斯兰共和国)和 Nozipho January-Bardill(南非)。January-Bardill 女士于 2021 年 1 月被任命，填补 Esi Sutherland-Addy(加纳)卸任空出的席位。主席职位由成员轮流担任，涵盖董事会至少两届会议和人权理事会的一次口头通报情况。董事会第五十三届会议选举 Berar Awad 女士为新主席，任期从 2022 年 4 月 1 日开始。

B. 任务

3. 董事会采取秘书长提交人权理事会的年度报告¹中提出的重点经过调整的方针，继续创造更多机会为技术合作提供积极主动和具体的指导意见，并鼓励会员国相互分享良好做法。在本报告所述期间，通过董事会人权领域良好技术合作的七个组成部分提供了指导意见，并通过自愿基金的资源进一步支持各国建设国家能力，以促进各国切实履行人权义务，这些工作继续得到赞赏。董事会特别高兴的是，会员国越来越愿意分享通过与联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)和其他联合国组织以及双边、区域和国际伙伴开展人权技术合作所积累的良好做法和成果。理事会成员国和观察员国、与董事会会晤的国家伙伴以及最近通过的第 48/24 号决议等理事会有关决议都表现出这种意愿。2021 年，董事会继续就如何加强技术合作，包括在人权高专办 2018-2021 年工作方案中确定为新出现的人权问题(“前沿问题”)领域加强技术合作，向人权高专办和其他联合国伙伴提供咨询意见。

4. 在整个 2021 年期间，由于为遏制冠状病毒病(COVID-19)大流行而实施的旅行限制，董事会的届会受到影响。在此期间，董事会秘书处采用创新办法克服旅行限制带来的挑战，探索其他与董事会互动并分享做法的方式。然而，董事会相信，访问人权高专办外地办事处、联合国实体以及国家和区域伙伴并与它们进行讨论，仍然是提供合理政策咨询的关键工具。为此，在条件允许后，董事会立即在人权高专办派驻人员的国家复会。

5. 董事会成员同时作为执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金董事会的成员，为人权高专办提供政策指导和咨询意见，以提高技术援助和财政支持的效力，帮助各国执行普遍定期审议和其他国际机制的建议。2021 年，董事会继续支持

¹ 见 [A/HRC/16/66](#)。

人权高专办进一步优化向联合国伙伴提供的指导意见，帮助它们也按照最大限度利用普遍定期审议的实用指南执行普遍定期审议成果。普遍定期审议和其他国际人权机制仍然是与会员国接触的重要切入点，继续为联合国和人权高专办支持会员国的各项措施提供宝贵的指导意见。

6. 2021 年，请人权高专办在国内开设办事处的需求增加，包括在布基纳法索等国家成立新的国家办事处。还有国家请求向联合国驻地协调员办公室派驻人权顾问，或提供其他类型的技术支持。董事会感到鼓舞的是，各国向人权高专办提出的技术合作和咨询服务请求越来越多，包括在人权理事会的届会上提出请求。

7. 董事会提交人权理事会的每次年度报告² 都介绍并分析了技术合作领域良好做法的七个组成部分，这些组成部分继续推动经验分享。这七个组成部分促进并鼓励各国扩大与人权高专办以及其他联合国实体和双边伙伴的合作，以获得人权领域的咨询服务和技术援助。

8. 董事会继续关注 COVID-19 对总体人权状况和解决全球不平等问题的各项努力的影响。董事会与人权高专办讨论了如何加强以疫情影响为重点的合作，推出有效的方案，以解决普遍存在的不平等问题和人权差距所造成的代价。它强调，技术方案必须加强对所有人权(包括公民、政治、经济、社会和文化权利)的保护，并充分利用人权高专办增援倡议下的创新性工作。

二. 联合国人权领域技术合作自愿基金和董事会的活动

9. 董事会于 2021 年 6 月 1 日至 2 日在线举行了第五十二届会议。届会旨在为人权高专办 2022-2023 年组织管理计划的延期提供意见和观点。在届会上，还与联合国人权事务副高级专员和人权高专办有关高级工作人员重点讨论了 COVID-19 大流行对人权高专办方案的影响、正在进行的调整，以及自愿基金可以提供哪些资源来继续支持相关措施，以尽量减少对当地方案执行和供资的干扰。随着董事会恢复线下会议和对人权高专办设有外地办事处的国家的访问，第五十三届会议于 2021 年 11 月 16 日至 19 日在乍得举行。在届会上，联合国人权事务高级专员、副高级专员、专家和伙伴讨论了人权高专办的国别方案、与萨赫勒地区有关的方案以及 COVID-19 大流行对各地区方案的影响。

10. 这两届会议由 Kjaerum 先生主持。董事会审查了自愿基金工作计划和费用计划的执行情况，并详细审查了覆盖自愿基金 2021 年成本的供资计划的执行情况。在第五十三届会议上，董事会核可了 2022 年工作计划。在这两届会议上，董事会强调了高级专员对于 2022-2023 年组织管理计划的愿景，即具有雄心的人权促进和保护计划需要与经证实有效、结果导向的方案编制框架相协调。董事会强调，延长并更新 2018-2021 年人权高专办组织管理计划中的优先事项、结果和战略具有现实意义和重要性。这些有助于支持全球促进享有全部公民、政治、经济、社会和文化权利的努力，尤其是在 COVID-19 大流行对数以亿计人造成负面影响的背景下。

² 见 [A/HRC/37/79](#)。

A. 第五十二届会议

11. 鉴于全球卫生状况，董事会不得不再次推迟在纽约举行届会。该届会原计划与经济及社会理事会年度会议的发展部分同时举行，以便对过去 20 年促进和保护人权的良好经验进行协同评估。后者已重新安排于 2022 年第二季度举行。

12. 第五十二届会议在线上举行，因为当时很多国家正处于第二和第三波 COVID-19 大流行的高峰时期。在届会上，董事会重点讨论了过去四年人权高专办在执行 2018-2021 年组织管理计划和支持各国的过程中积累的经验教训和良好做法。董事会成员讨论了通过联合国人权领域技术合作自愿基金和执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金等支持的技术合作方案积累的经验，以及目前加强应对 COVID-19 大流行的各项努力，包括恢复计划的制定。

13. 届会的一部分专门讨论了关于 2018-2021 年组织管理计划的经验教训，期间，董事会邀请过去四年参与提升技术方案的前董事会成员列席。董事会借此机会与前成员分享经验并交流观点，在此基础上为组织管理计划的延期提供意见。董事会通过国家和地区一级的接触，注意到秘书长的“最高愿望：人权行动呼吁”是整个联合国和国际社会在加强和促进尊重人权过程中的重要参考文件。董事会还注意到，过去四年，人权高专办的支持增进了对它最能提供的独特技术合作类型的了解。尤其是人权高专办的监督作用，将成为未来几年有效促进和执行秘书长呼吁的关键要素。

14. 董事会及其前成员同意，将 2018-2021 年组织管理计划延期至 2022-2023 年的进程为更新人权方案各个部分的关注重点提供了绝佳机会。更新后的计划将继续成为人权高专办的重要指导工具，包括在应对 COVID-19 危机和危机后“更公平地前进”方面。董事会重申组织管理计划六大支柱(问责、参与、不歧视、发展、和平与安全)和国际人权机制工作的重要性。目前，全球各地区的人权正处于重要关头，这些支柱和组织管理计划框架在 COVID-19 危机中表现出来的灵活性仍然是为国家提供应对手段和必要支持的关键。

15. COVID-19 大流行对不同国家和不同人群的影响存在差异、不成比例，反映出强有力的人权保护系统的重要性。一些国家已经在建设疫情后的未来，但很多国家还挣扎在疫情的日常现实中。无论是哪种情况，疫情都加剧了已有的不平等。组织管理计划延期有助于将人权观点纳入到各种救助和恢复方案中，建设更有复原力的社会。董事会会见的很多伙伴都认为纳入人权观点是必要的。普遍定期审议和其他国际人权机制的成果依然是重要的切入点，关注重点人群是不让任何一个人掉队的关键。

16. 重点转向预防提供了一个机会，进一步说明重视人权有助于早期预警和早期行动，以防止当地情况恶化。董事会欢迎各项旨在确保维护经济、社会和文化权利的风险上升问题得到解决的努力，特别是在社会结构的裂缝继续扩大的情况下。董事会注意到，人权高专办的增援倡议能有效促进提供专门人权咨询意见，从而将人权纳入经济政策和战略中，包括优化整个联合国系统在当地的工作。通过扩大在当地的具体支持，增援倡议的技术合作促进能力显著提升。

17. 人权空间缩小，包括 COVID-19 大流行应对措施导致的人权空间缩小，对过去 30 年的民主成果产生了影响，这是董事会关注的重要问题之一。为此，董事会

强调必须扩大全球人权支持者群体，展现维护和扩大法律及政策框架的重要性；保障表达自由；并使民间社会能够充分参与制定基于人权的恢复计划。

18. 考虑到腐败对逐步实现经济、社会和文化权利的影响，及其对公民和政治权利以及一些重要民主成果的侵蚀，所有人权方案都必须处理腐败问题。董事会欢迎人权高专办在其愿景中强调，腐败会阻碍实现可持续发展目标和解决不平等问题。

19. 令董事会印象深刻的是，人权高专办通过更新后的组织管理计划，扩大了与新公民运动接触的空间。这些接触机会对于促进社会结构性转变(例如在对抗种族主义方面的转变)至关重要。董事会非常欢迎组织管理计划将非洲人后裔列为重点人群。在解决他们面临的结构性歧视过程中学到的经验教训有望惠及当地面临歧视的其他人群。

20. 在这一充满挑战的时期，人权高专办始终发挥重要的指导作用，支持国家应对疫情的破坏性影响，同时提醒注意在维护和保护人权方面的不足之处。董事会认为，延期后的组织管理计划是支持各国克服当前人类尊严、正义和社会进步面临的重大挑战并以尊重人权为基础提高生活水准的重要工具。后者对于解决根深蒂固而且疫情后更加严重的不平等问题也至关重要。

B. 第五十三届会议

21. 董事会每年两届会议中的一届在人权高专办设有外地办事处或与主要伙伴合作支持其总体方案的国家举行，按照这一惯例，董事会在恩贾梅纳举行了第五十三届会议。这是董事会首次在萨赫勒地区举行届会。和以往访问国家办事处一样，其主要目的是通过收集一手意见了解人权高专办在当地发挥的作用和增加的价值，进一步了解人权高专办提供的技术合作类型，并对萨赫勒地区的相关情况给予有用指导。

22. 董事会特别欢迎有机会评估乍得当地充满挑战的政治过渡进程，它可能带来的前所未有的改变机会，以及人权高专办国家办事处在这方面提供的支持。在此次访问期间，联合国人权事务高级专员和联合国人权事务副高级专员与董事会举行了线上会议。

23. 乍得届会为董事会提供了一个极佳的机会，可实地观察人权高专办在这一充满挑战的情况下能够提供的技术合作类型，尤其是基于人权高专办的监督作用开展的合作。国家办事处利用其技术专门知识以及与当地行为者的密切互动，收集关于人权状况和挑战的实证信息及可靠、经核实的数据。随后，国家办事处基于这些信息，为主要合作伙伴设计合适的应对措施并提出方案建议。这项工作得以实现，在很大程度上是因为过去 12 个月乍得办事处利用政治过渡进程带来的机会，加强了管理。

24. 董事会特别注意到人权高专办在实践中如何支持国家伙伴克服巨大挑战，确保纳入所有公民、政治、经济、社会和文化权利。在乍得采用的办法体现了从战略角度全面地处理所有权利及其相互依存和相互关联性的重要性。在如此复杂而且不断演变的政治局势中，在这样一个深陷贫困并面临巨大经济社会挑战的国家，这一点尤其重要。人权高专办针对具体情况制定了合适的方案，与国家机构、公民社会和联合国系统建立重要合作关系，以实现最佳成果。

25. 虽然开设时间相对较短，而且规模有限，但人权高专办驻乍得办事处一直持续开展工作并覆盖该国的关键情况，包括在不确定时期。显然，它通过持续提供高水平技术支持并战略性选择优先事项，已经赢得了各种机构和利益攸关方的信任。令董事会印象深刻的是，所有伙伴都高度赞赏并重视国家办事处的独特任务。政治过渡进程虽然充满挑战，但为开展对话和更多考虑对该国未来至关重要的人权问题打开了重要的机会窗口。政治过渡进程让乍得人民有机会参与奠定国家未来的新基础，这个基础应建立在尊重并保护乍得人民的所有权利之上。在这个有时限的过渡进程中，与董事会会面的不同行为者均视人权高专办为可靠和重要的伙伴。

26. 人权高专办是支持国家履行人权促进和保护义务的主要伙伴，这一关键作用在董事会举行的所有会议中都有提到。这在人权高专办提供对话、合作和寻求持久解决长期人权挑战的空间中尤为明显。董事会建议，除了国家办事处在过渡进程中已经提供的支持，人权高专办应进一步强化与民间社会组织(尤其是妇女团体)的合作。

27. 令董事会印象深刻的是，人权高专办在解决一些前沿问题中的作用得到认可。人权高专办一直在投资于一些被确定为需要加大重视的领域，如腐败问题及其与享有所有人权和实现可持续发展目标的联系。董事会会见了负责和解与民族对话的部长、安全与移民部长以及许多主管部门和团体(包括司法部、全国人权委员会、妇女组织和民间社会组织)的代表，对于人权高专办在该领域能够和应该发挥的作用及提供的支持，他们都深表感谢和期待。

28. 通过增援倡议向乍得方案提供的支持正在促进制定基于人权应对长期挑战和冲突的新方法，包括因气候变化而加剧的农民和牧民面临的挑战以及他们之间的冲突。董事会可以分析总结增援倡议的初步成果，很高兴联合国团队表达了对这一方法的支持。相关知识和努力不仅对乍得很重要，对面临类似挑战的萨赫勒地区国家也很重要。董事会建议继续通过自愿基金为增援倡议提供一些支持，以建设该国的专门能力。环境转型问题是经济和社会冲突加剧的根源，包括农民和牧民之间的冲突，人权高专办在为该地区提供支持时，需要更加重视这个领域。

29. 与董事会对话的各方都认可人权高专办国家办事处对于全面认识当地情况、挑战和机会的作用。人权高专办的监督和报告作用，加上信息共享和健全的技术合作方案，为国家伙伴提供了不偏不倚的信息，供其用于开展快速干预和行动，评估其政策的实地影响，并解决存在的缺陷。

30. 人权高专办提供的普遍定期审议建议执行指南，例如，关于如何最大限度利用普遍定期审议的指南，特别是提供给联合国伙伴的指南，强调普遍定期审议和其他国际人权机制的建议及成果是支持会员国执行其承诺和保证的重要切入点。目前通过执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金向乍得司法部提供的支持是政府在许多关键领域的工作的重要补充，包括加强国家预防机制和通过关于人权维护者的法律。

31. 乍得将人权标准纳入国家规范框架的立法工作深受赞赏。应保持势头，支持并监督已通过的法律在各个领域的有效执行。

32. 在乍得，人权、发展以及和平与安全之间的交织性显而易见。联合国驻地协调员和一些在该国运作的联合国实体的代表向董事会介绍了过渡进程带来的机会，可借机在驻地协调员和人权高专办的带领下，提高人权的优先级，增强人权

工作的协调性。社会各部门积极有效参与的重要性、实现可持续发展目标各项子目标的巨大挑战、青年的作用、司法改革和体制建设的重要性以及腐败带来的挑战都是乍得面临的关键问题。董事会感到鼓舞的是，乍得驻地协调员发挥了牵头作用，不回避现有挑战，确保充分考虑人权并创造机会在人权领域取得显著成果。董事会赞赏人权高专办与联合国开发计划署和联合国人口基金一道，在建设和平基金的资助下，正在支持过渡进程；人权高专办还与联合国粮食及农业组织和人口基金一道，正在执行一个刚获批的技术项目，以支持建立一个性别平等观察站。

33. 高级专员确认，人权高专办承诺继续在萨赫勒地区国家的支持和合作，以维护来之不易的民主和人权成果。为了确保人们能够表达不满和愿望并有效参与对话，以努力解决乍得和该地区其他国家(如最新成立的人权高专办国家办事处所在地布基纳法索)面临的多重危机，必须有效保护民主空间。COVID-19 和过渡进程(如乍得的过渡进程)可能只是提供了推动力，在这种情况下，取得实实在在的成果对于持续进步、持续和平与发展比以往更加重要。人权高专办最新的2022-2023 年组织管理计划提供了所需要的灵活性和相互联系，可有效回应所有国家和联合国伙伴的需求并提供支持。董事会指出势头在该国和该地区的重要性。乍得人民面临的机会是从前无法想象的。充满决心和活力的政治过渡进程将在广泛而包容的对话磋商基础上，带来积极的成果，进而通过全面的发展议程，为未来奠定基础。

34. 董事会坚定地认为，人权高专办在应对复杂局势方面具有专门知识、经验和能力，鉴此，它是指导包括联合国系统在内的当地伙伴处理人权问题的最有力参考点。已实现的成果是通过位于首都的办事处完成的。如果人权高专办的办事处扩张到该国其他地区，将能大幅扩大提供的技术支持，倍增对人权的影响。在与国家伙伴的会面中，重申必须将国家办事处的支持扩大到首都以外。董事会希望增加对人权高专办的资金捐助能确保乍得办事处的资金基础更可持续，让团队能够加强专题和业务能力，从而在这一重要关头落实它的方案。

35. 联合国系统和国家伙伴强调，国家办事处在分析人权保护挑战和支持联合国在当地的预防作用方面提供了重要支持。人权高专办的召集作用和它获得的信任对于继续通过技术咨询来推荐和提出新办法，以处理腐败问题及其与民主过渡的联系并在这一充满挑战的发展环境下获得和享有基本社会服务也至关重要。这些问题在与部长和其他官员的多次会面中被提出来，并进行了坦诚的讨论，后续应作进一步探讨。

36. 关于社会经济指标的重大差距，董事会注意到，包括联合国实体和国际社会方案在内的所有方案都可以进一步扩大，尤其是关于青年和妇女享有政治、经济及社会权利和机会的方案。

37. 人权高专办向该地区国家提供重要咨询意见以协助它们将人权纳入所有政策和做法中的关键规范作用应继续得到政治和资金支持。因此，董事会赞赏在乍得和尼日尔扩大支持，并在布基纳法索成立新的国家办事处。董事会特别欢迎人权高专办过去两年优先考虑的领域与东道国的期望之间的互补性。这些优先领域的制定具有战略性和战术性，考虑到了各国促进基于人权的变革时面临的具体挑战和机遇。

38. 董事会特别关注人权高专办在乍得如何促进广泛的利益攸关方参与不同的人权机制，以及如何支持人权机制工作的后续行动。例如，人权高专办通过能力建设方案，并与联合国儿童基金会(儿基会)合作，向该国政府提供了技术援助，该国政府于 2021 年 12 月提交了两份初次报告。对《儿童权利公约关于儿童卷入武装冲突问题的任择议定书》和《儿童权利公约关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书》执行情况报告的支持特别重要。董事会赞赏政府向条约机构补交报告的努力。

39. 在人权高专办增援倡议的支持下，驻乍得办事处发起并开展了一项试点研究，利用食物权和其他相关权利的法律框架，分析农民和牧民之间冲突的根源及其对这些社会职业和文化群体享有人权的影响。这项研究在董事会举行乍得届会时即将完成，其中包括对两个选定部门中处于农民—牧民冲突中心的行为者进行个人和焦点小组访谈。从人权角度分析，应有助于查明当前复杂的瓶颈问题，向乍得主管部门提出可能长久解决这些问题的办法，如果这些办法得到采纳，在将来为它们的执行提供支持。这一专题领域对其他国家具有重要现实意义；在该地区甚至全球各国系统地记录并分享良好做法对于促进和确保公民、政治、经济、社会和文化权利的交织性至关重要。

40. 董事会还借乍得届会的机会，了解相关区域办事处与该地区各国的工作和接触。人权高专办驻中部非洲次区域人权与民主中心(又称“人权高专办中部非洲区域办事处”)区域代表和处长及科长与董事会讨论了通过技术合作提供的支持。关于应对 COVID-19 大流行影响的努力，人权高专办中部非洲区域办事处在喀麦隆促进对话，重点讨论：为应对 COVID-19 的影响而通过的财政和其他政策对人权的影响；将基于人权的办法纳入 COVID-19 应对和恢复计划中；以及基于各国在所批准的国际人权文书下应承担的义务，不让任何一个人掉队的措施。包括政府、民间社会和受影响群体代表在内的参与者制定了将人权纳入 COVID-19 应对计划的路线图。董事会还了解到，人权高专办与喀麦隆司法部一道提供支持，以提高法官利用国际标准促进审判进程公平性的能力。举行了一系列战略培训讲习班，以加强法官的能力，并强调在司法处理侵犯人权行为过程中利用国际人权法和国际人道法的重要性。

41. 支持根据国际标准建立和(或)加强国家人权机构也是技术合作工作的重要领域。在利伯维尔开展的能力建设方案和活动帮助来自整个地区的参与者进一步认识国家行为者(政府、议会、国家人权机构和民间社会组织)在国家人权机构的成立及运作方面的作用和责任，并鼓励通过和执行成立或加强这些机构的行动路线图。该区域活动结束后，各国承诺确保国家人权机构达到国际标准。赤道几内亚及圣多美和普林西比明确请求中心提供后续支持，以建立达到国际标准的人权委员会。

42. 在第五十三届会议期间，董事会进一步了解了人权顾问提供的支持，这始终是董事会的关键议程项目之一。在会议期间，董事会会见了赤道几内亚临时驻地协调员和新派驻的人权顾问。通报内容很有帮助，重点介绍了人权顾问如何更好地利用人权高专办的专门知识协助驻地协调员和当地的整个联合国系统进行健全的人权分析。

43. 董事会对人权领域咨询服务和技术援助方案的战略方向和管理感到满意。该方案达到了至今为止最高的覆盖水平，目前在 54 个国家派驻了联合国驻地协调员和联合国国家工作队。董事会表示赞赏的是，资金来源(联合国人权领域技术合作自愿基金和多捐助方信托基金)相互补充，将确保这项对改革后的联合国发展系统至关重要的支持可持续、可预测。根据目前加强实地工作的战略，扩大区域办事处的专题和方案能力将是更好支持人权顾问履行职责的重要方式。

三. 技术合作

A. 人权领域的技术合作：健全技术合作方案的关键组成部分

44. 董事会赞赏地注意到，人权理事会的决议(如最近的理事会第 48/24 号决议)提到了董事会关于如何确保人权高专办和联合国其他实体的技术合作努力取得实效的组成部分，这些组成部分于 2012 年发布，并在董事会提交理事会的所有年度报告中进一步阐述。

45. 通过这些技术合作组成部分，通过确定良好做法，可鼓励各国寻求人权高专办的技术合作能力并从中得益。在 2021 年期间，董事会继续与人权高专办一道，提高对各组成部分的认识，包括在人权理事会届会期间举行的专题小组讨论中。与当前 COVID-19 大流行背景特别相关的是 2021 年 7 月 12 日举行的关于技术合作和能力建设的年度专题小组讨论，主题为“技术合作促进受教育权，确保包容公平的优质教育，并让全民终身享有学习机会”，在讨论中，各组成部门被用于指导讨论和国家之间良好做法的分享。

46. 董事会前主席 Sutherland-Addy 女士在小组讨论期间发言。她强调了疫情期间青年和儿童面临的实际问题，这些问题也将对子孙后代产生深刻的影响。在教育领域，受教育机会、持续时间和学业表现方面的性别平等问题得到承认，并开展了创新性干预措施。过去 30 年，在承认教育(包括正规教育和生计教育)作为一项人权的固有价值，以及通过教育增强女童和妇女权能方面，世界已经取得进步。这证明合适的教育能直接转化成可衡量的积极指标，并增强女童和妇女权能，助其认识、主张和享受她们的人权。教育领域的政策制定离不开性别角度。因此，COVID-19 大流行可能会导致 30 年的工作付诸东流，因为有数以百万计的青春少女在学校关闭期间怀孕，因此无法返校。她们将不可避免地落入危险的社会经济境地，其影响可能会波及不只一代学生。需要采取多管齐下的办法，继续增强妇女和女童的参与及权能。董事会认为，2022 年年度小组讨论的主题，即“技术合作促进妇女充分有效参与决策和公共生活并消除暴力问题，以期实现性别平等并增强所有妇女和女童权能”，特别及时。希望通过技术合作分享的经验做法能促进这一关键领域的工作在未来扩大。

47. 疫情让加强人权保护变得更加重要，在关于恢复和重建的辩论中，加强人权保护是核心。扩大和更新后的 2022-2023 年组织管理计划阐述了人权高专办在全球努力促进全民享有全部公民、政治、经济、社会和文化权利的六大专题支柱和“变化”，为通过扩大技术合作和咨询服务继续帮助各国实现它们所寻求的转变提供了新的机会。该计划调整、更新和引入了人权高专办应加大参与的工作领域，确定了眼下的机会和挑战，并继续为加强合作创造机会。

48. 董事会过去两年一直与各方一道，呼吁要警惕全球疫情对人权的破坏和对不平等问题的影响。正如董事会上次报告所指出，³ 不平等水平继续上升，提供公共服务的差距在变大，导致腐败对促进和保护所有权利的影响更显著，特别是对最落后和最边缘化的群体而言。条约机构、特别程序和普遍定期审议等人权机制最近的成果和报告提出了具体而重要的建议，可以作为触发所需转变的基础。技术合作方案首先必须基于所有人权——经济、公民、文化、政治和社会权利——的普遍性和不可分割性，而且必须包括保护和促进人权这两个要素。2022-2023 年组织管理计划提供了更多具体机会，以便人权高专办在不平等问题上与各国合作，确保落实在“我们的共同议程”下作出的承诺和秘书长的“人权行动呼吁”，克服不平等挑战。

49. 董事会一直强调，对联合国系统和人权高专办而言，很关键的其中一个领域是加大对数据分析和数据收集的投资，以更好支持决策和政策制定、分析、评估及宣传。关键一步是秘书长在他近期的政策文件中表达的愿景，即将联合国定位为数据驱动的组织，数据成为所有战略的核心，数据带来创新，数据融入整个联合国系统中，并为联合国、人类和地球创造最大价值。因此，董事会欢迎人权高专办提升其信息管理工作的努力，特别欢迎人权高专办在 2022-2023 年组织管理计划中强调要扩大并加强其数据组成部分。

50. 技术合作方案的制定和执行应得到社会各阶层尽可能广泛的参与。事实证明，不体现各方尤其是落后群体意见、现实和权利的政策及方案决定是不可持续的。正如联合国人权事务高级专员在人权理事会第四十六届会议的开幕词中所述，疫情揭示了现实中歧视和不平等的致命性，这种致命性是各地区许多政策制定者在很大程度上忽视的。忽视有效参与进程的重要性和相关性，会破坏人权领域技术合作试图实现的进展。技术合作和咨询服务应继续促进和保护参与及公民空间。董事会高度评价 2022-2023 年组织管理计划中对确保参与和公民空间问题得到解决的强调，特别是在人权高专办关于不平等、腐败、歧视和数字空间的工作中。该计划还有望减轻不满，防止冲突，为消除有罪不罚现象作出贡献。

51. 人权高专办更新后的方案优先事项将继续加强联合国实体的能力，通过合作扩大工作，将人权纳入相关方案中，并协调支持国家的努力。

B. 衡量技术合作的成果，以及联合国人权事务高级专员办事处的应对行动

52. 董事会在本届会期间表示赞赏的是，事实证明，人权高专办的执行情况监测系统继续具有相关性和及时性，有助于规划、监督和评估方案的执行情况。董事会特别赞赏的是，该系统纳入了各规划实体的所有工具和潜在贡献，为优化人权高专办各部分的努力提供了更多机会。董事会鼓励人权高专办继续支持利用该系统进行方案信息分析，并分享人权高专办驻全球办事处的做法、观点和经验教训。

³ 见 [A/HRC/46/70](#)。

四. 资金提供和捐助者状况

53. 在第五十二届和第五十三届会议上，董事会了解了自愿基金总体财务状况的最新情况。董事会讨论并分析了自愿基金 2021 年工作计划的执行情况，并核可了 2022 年的计划。对 2008 年至 2021 年供资趋势的分析(见附件一)显示，2021 年有所增加。这一增长与 2019 年以来的趋势一致，继续很好地反映了人权高专办的战略远景，还说明人权高专办的沟通能力增强，能更好地宣传它在支持各国方面的重要成果。董事会继续欢迎财政资源的增加，因为随着支持请求持续增加，非常需要财政资源来维持对各国的支持。董事会再次强调非专用款项的重要性，非专用款项能提供人权高专办应对当地人权机构需求和要求所需的灵活性和可预测性。

54. 截至 2021 年 12 月 31 日，自愿基金的支出总额为 21,947,415 美元，而预估费用计划为 27,171,453 美元。2021 年费用计划增加，是由于人权高专办 2021 年收到的自愿捐款增加，这涉及到根据 2012 年启动的联合国可持续发展集团战略部署的人权顾问的覆盖面扩大，以及各国对人权高专办技术合作工作的捐款增加。截至 12 月 31 日，自愿基金收到的捐款总额为 22,706,350 美元，加上 2020 年的结余，提高了资源的可预测性，增强了董事会一直倡导的方案稳定性。和 2020 年一样，截至 12 月 31 日，捐款与支出之间出现结余的原因是：后期收到了一些大额捐款，COVID-19 大流行对一些计划开展的活动产生影响，以及需要保证有足够的准备金，以确保工作持续到 2022 年。自愿基金在准备金方面遵循了过去几年的趋势(根据《联合国财务条例和细则》，信托基金必须确保备有占预计支出 15%的准备金)。由于供资增加，董事会提议拨款，以扩大对乍得和尼日尔国家办事处、在布基纳法索成立的最新国家办事处和不平等问题相关工作等的支持。董事会继续呼吁各国增加捐款，以支持人权高专办的总体技术合作工作，而不是将其严格指定给具体项目，以确保所需的灵活度，从而充分涵盖各区域的方案。

55. 自愿基金在 64 个区域、国家和领土(多于 2020 年的 53 个)为在国家一级建立强有力人权框架的技术合作方案提供资源，包括 54 个人权顾问和人权主流化项目(阿根廷、孟加拉国、巴巴多斯、白俄罗斯、伯利兹、多民族玻利维亚国、波斯尼亚和黑塞哥维那、巴西、布基纳法索、布隆迪、刚果、哥斯达黎加、多米尼加共和国、厄瓜多尔、萨尔瓦多、赤道几内亚、斯威士兰、冈比亚、几内亚比绍、圭亚那、牙买加、约旦、哈萨克斯坦、肯尼亚、莱索托、马达加斯加、马拉维、马来西亚、马尔代夫、蒙古、黑山、尼泊尔、尼日尔、尼日利亚、北马其顿、巴布亚新几内亚、巴拉圭、秘鲁、菲律宾、摩尔多瓦共和国、俄罗斯联邦、卢旺达、塞尔维亚、塞拉利昂、斯里兰卡、东帝汶、萨摩亚、苏里南、塔吉克斯坦、特立尼达和多巴哥、乌拉圭、赞比亚和津巴布韦，以及南高加索区域(格鲁吉亚))；6 个和平特派团的人权部门(阿富汗、中非共和国、海地、利比亚、索马里和苏丹(达尔富尔))；以及 4 个国家办事处和独立办事处(乍得、毛里塔尼亚、墨西哥和巴勒斯坦国)。

56. 在自愿基金的支持下，通过联合国可持续发展集团部署人权顾问联合框架，回应关于增加人权高专办国家办事处的需求，派驻国国内的人权专门知识继续扩大。人权高专办继续推动各国努力将国际人权标准纳入国家法律、政策和做法。

在过去的一年里，人权高专办特别关注全球卫生危机的人权层面，并支持相关政策和做法，以解决 COVID-19 大流行影响，特别是日益加剧的不平等问题。还扩大了对国际人权机制建议后续行动的支持，特别是在第三轮普遍定期审议的背景下。

57. 全球卫生危机和实现可持续发展目标的困难继续激发对人权高专办技术咨询服务的兴趣，以支持各国执行 2030 年可持续发展议程。人权高专办通过增援倡议增强了技术能力，已经使一些通过自愿基金供资的方案受益，在 2022 年，自愿基金将扩大这方面的财政支持。人权高专办还通过自愿基金帮助建立和加强国家结构、机构(包括国家人权机构)和能力，以确保遵守国际人权标准。例如，毛里塔尼亚全国人权委员会经认证，完全符合《关于促进和保护人权的国家机构的地位的原则》(《巴黎原则》)。2021 年自愿基金成本计划和自愿基金财务状况的详细信息以及捐助者和资助国名单载于本报告附件二至四。

58. 尽管局势艰难，但在 2021 年，通过线上和线下届会，董事会继续与人权高专办外联处合作，尽量创造机会宣传人权高专办技术合作支持的成果。外联活动，如乍得届会期间举行的外联活动，为董事会提供了一个有用的途径，使董事会能够传达其观点和意见，并让合作伙伴参与，以扩大自愿基金的捐助方基数，支持该地区的工作。当地对董事会关于与人权高专办进行技术合作的结论和建议越来越有兴趣，越来越多董事会成员受邀分享他们的经验和观点，传播各地区的经验教训。

五. 主要结论及建议

59. COVID-19 大流行无疑加剧了不平等问题，对已经取得的进展和进步造成严重威胁。董事会希望通过明确的宣传，强调需要团结力量，实实在在地大力开展投资，实现消除不平等所需要的转变。最弱势群体的处境格外严峻，这将继续成为人人享有稳定和繁荣的重大挑战。这场危机及其对资源的影响还表明，腐败等关键挑战会侵蚀民主、善治和尊重法治的保障，最终危及享有基本权利的能力，包括卫生权和教育权。

60. 秘书长发布的“我们的共同议程”很及时，并受到欢迎，是一个行动导向的工具，旨在切实改善人们的生活，这是疫情后恢复过程中非常需要的。正如秘书长所强调的，大流行暴露了一些人权问题，加重了我们社会中深藏的脆弱性和不平等。《2030 年可持续发展议程》和可持续发展目标是“我们的共同议程”的核心。人权领域技术合作是保护人权、防止剥夺人权的重要工具，特别是对社会中最落后的群体而言。董事会强调，鉴于 COVID-19 大流行造成的差距和拖延，亟需抓住机会向前推进，在全面维护人权的基础上，建立新的社会契约。

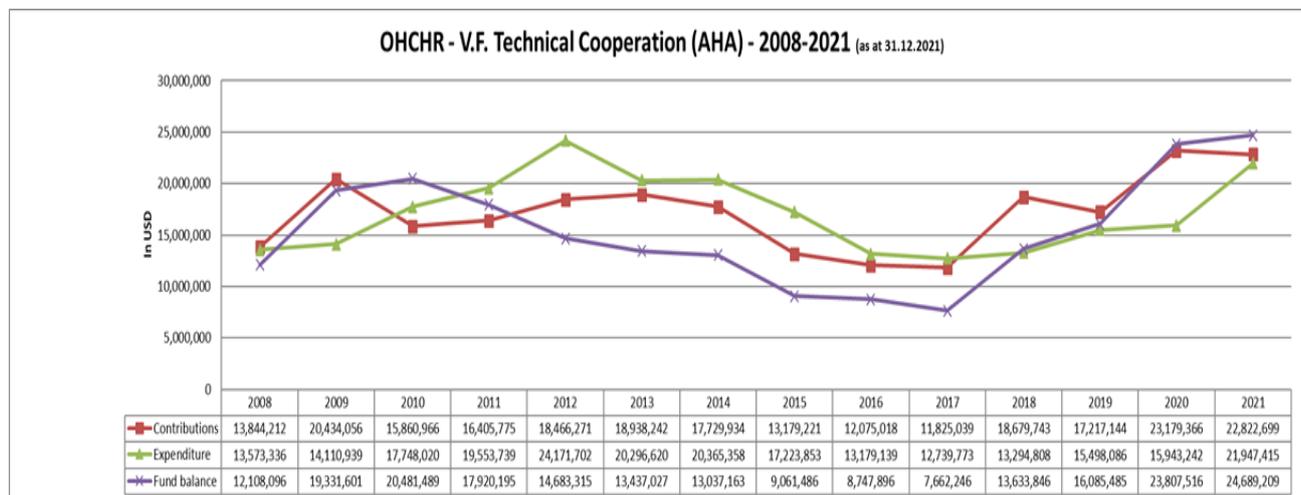
61. 通过访问人权高专办驻乍得国家办事处并与国家主管部门和伙伴讨论，董事会收获良多。基于一些因素，必须继续通过有效的方案，向乍得和整个萨赫勒地区提供支持，这些因素包括：关于极端贫困的数据和现实；缺乏资金来满足超过 500 万人的人道主义需求(包括越来越多的难民)；应对儿童营养不良问题的人道主义需要；气候变化和环境转型的影响，包括对经济和生计(如农业)的影响；不安全局势；妇女权力状况和妇女参与决策的挑战；大量青年妇女和男性接受教育、技能发展和获得体面工作的机会有限。董事会赞赏人权高专办工作人员在充满挑战的环境下展现出来的决心、专业精神和始终如一的热情；民主和发展事业正面临重要关头，但在他们的继续努力下，人权高专办仍然是可靠的伙伴。

62. 董事会赞赏地注意到，人权理事会和各国承认董事会的贡献是有益的。董事会还感到鼓舞的是，各国请求人权高专办提供国内支持的数量不断增加，包括在布基纳法索成立新的国家办事处，以及最近联合国国家工作队请求向刚果、冈比亚、哈萨克斯坦、萨摩亚和塔吉克斯坦派驻人权顾问。随着各国开始推进疫情后的恢复工作，使各项投资重新回到实现 2030 年议程(包括可持续发展目标)的正轨，实现人权的技术合作比以往任何时候都更加重要。在本报告所述期间，人权的不可分割性和相互依存性的力量在全世界得到证明。董事会重申，一套权利的充分享有离不开另一套权利，投资于实现经济、社会和文化权利至关重要。

63. 董事会欢迎 2021 年通过人权高专办管理的各种金融工具(包括自愿基金)增加捐款。董事会继续强调必须确保资源的可持续性、可预测性和灵活性，同时还强调必须扩大人权高专办的供资基础，使其具有必要的灵活性和适应性，以涵盖人权高专办的总体方案。董事会感谢在这一艰难时期增加自愿基金捐款的捐助者，特别是作出多年期承诺的捐助者。展望 2022 年，自愿基金将扩大对人权高专办区域办事处网络的支持，以加强其能力，助其提供更有效的技术合作。人权高专办区域办事处发挥着重要作用，包括提供技术合作和咨询服务，并结合其分析结果，增进对人权状况、挑战和机遇的了解。

Annex I

Contributions to the United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation in the Field of Human Rights and expenditure trends (2008–2021)



Annex II

United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation in the Field of Human Rights: cost plan for 2021



Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA)- Preliminary Financial Report 31.12.2021

Ver.04/11/2021

Project Number	Field Operations & Technical Cooperation Division	Approved Cost Plans 2021			Total USD	Expenditure USD at 31.12.2021
		Staff costs (CP 2021)	Activities (CP 2021)	PSC (CP 2021)		
(a) HR Advisers/HR Mainstreaming (54 countries):						
Europe and Central Asia (9 countries):						
SB-009371.05	- Belarus (closed on 30.06.2021) */	134,400	-	9,408	143,808	143,698
SB-010245	- Belarus - National Action Plan (closed on 30.06.2021)	49,186	288,907	43,952	382,045	120,956
SB-009371.29	- Bosnia and Herzegovina */	251,357	25,000	19,345	295,702	196,877
SB-009371.58	- Kazakhstan */ (new-under recruitment)	-	-	-	-	-
SB-009371.22	- Macedonia */	69,888	19,720	6,273	95,881	78,755
SB-002068	- Moldova	139,267	136,405	35,837	311,509	284,651
SB-009371.15	- Moldova */	182,557	25,000	14,529	222,086	228,315
SB-009371.14	- Montenegro */	168,908	22,000	13,364	204,272	204,055
SB-002067	- Russian Federation	244,435	411,220	85,235	740,890	707,785
SB-009371.27	- Southern Caucasus, Georgia */	198,944	74,493	19,141	292,578	284,165
SB-002065	- Southern Caucasus, Georgia & Azerbaijan	215,633	230,720	58,026	504,379	412,026
SB-009371.23	- Serbia */	89,915	-	6,294	96,209	93,984
SB-002365	- Serbia	148,116	95,450	31,664	275,230	243,134
SB-009371.59	- Tajikistan */ (new-under recruitment)	-	-	-	-	-
Africa (18 countries):						
SB-009371.18	- Burkina Faso */	479,176	28,000	35,502	542,678	386,556
SB-016967	- Burundi	435,356	326,904	99,094	861,354	575,107
SB-009371.26	- Burundi */ (July-December)	137,800	10,000	10,346	158,146	139,321
SB-009371.57	- Congo-Brazzaville */ (new-under recruitment)	-	-	-	-	-
SB-009371.51	- Equatorial Guinea */ (July-December)	155,036	25,000	12,602	192,638	176,298
SB-009371.49	- Eswatini */ (October-December)	70,603	25,000	6,692	102,295	8,823
SB-009371.52	- Gambia */ (recruitment foreseen in December)	49,000	-	3,430	52,430	-
SB-009371.30	- Guinea Bissau */ (July-December)	162,481	10,000	12,075	184,556	184,196
SB-002063	- Kenya	378,357	384,128	99,123	861,608	799,922
SB-009371.25	- Kenya */	251,045	10,000	18,273	279,318	273,855
SB-017703	- Kenya un Women GBV Survivors Access to Justice	58,838	10,967	10,967	167,644	149,040
SB-009371.21	- Lesotho */	315,596	31,696	24,310	371,602	376,842
SB-009734.04	- Malawi */	242,717	10,000	17,690	270,407	222,781
SB-002066	- Niger	298,967	302,590	78,202	679,759	676,776
SB-009734.01	- Nigeria */	288,796	34,000	22,596	345,392	301,623
SB-002077	- Madagascar	41,728	177,806	28,539	248,073	28,622
SB-009371.09	- Madagascar */	289,316	10,000	20,952	320,268	318,803
SB-009371.53	- Mozambique */ (recruitment foreseen in December)	51,700	-	3,619	55,319	4,273
SB-002085	- Rwanda	84,531	131,890	28,135	244,556	211,779
SB-009371.10	- Rwanda */	285,468	10,000	20,683	316,151	272,298
SB-009371.50	- Sierra Leone */ (recruitment foreseen in December)	53,000	-	3,710	56,710	7,218
SB-009371.48	- Zambia */ (July-December)	144,083	25,000	11,836	180,919	187,491
SB-009371.02	- Zimbabwe */	214,704	10,000	15,729	240,433	235,202
MENA (2 countries):						
SB-009371.56	- Bahrain */ (new-under recruitment)	-	-	-	-	-
SB-009371.04	- Jordan */	250,213	25,000	19,265	294,478	265,787
Americas (15 countries):						
SB-009371.37	- Argentina */	82,800	25,000	7,840	115,640	101,318
SB-009371.34	- Barbados */ (recruitment foreseen in December)	9,800	-	686	10,486	-
SB-009371.41	- Belize */	67,000	31,000	6,860	104,860	100,437
SB-009371.44	- Bolivia */	122,400	25,000	10,318	157,718	123,468
SB-009371.35	- Brasil */	125,500	25,000	10,535	161,035	132,662
SB-009371.20	- Costa Rica */	175,592	54,123	16,080	245,795	235,449
SB-009371.28	- Dominican Republic */	204,039	51,943	17,919	273,901	241,836
SB-009371.39	- Ecuador */	93,100	25,000	8,267	126,367	124,971
SB-009371.42	- Guyana */	67,200	25,000	6,454	98,654	77,568
SB-009734.02	- Jamaica */	281,828	25,000	21,478	328,306	327,889
SB-002072	- Paraguay	107,966	21,260	16,799	146,025	138,663
SB-009371.43	- Paraguay */	76,800	25,000	7,126	108,926	104,459
SB-009371.36	- Peru */	96,000	25,000	8,470	129,470	121,465
SB-009371.55	- Suriname */ (recruitment foreseen in November)	12,000	-	840	12,840	12,799
SB-009371.40	- Trinidad & Tobago */	130,800	25,000	10,906	166,706	130,105
SB-009371.38	- Uruguay */	87,020	120,296	14,512	221,828	220,693
Asia & Pacific region (11 countries):						
SB-009371.03	- Bangladesh */	362,134	25,050	27,103	414,287	325,692
SB-016966	- Maldives	60,052	10,000	9,107	79,159	43,580
SB-009371.12	- Maldives */	27,656	25,120	21,082	322,258	96,377
SB-009371.19	- Malaysia */	200,194	25,000	15,764	240,958	279,432
SB-009371.33	- Mongolia */	51,676	10,000	4,317	65,993	66,267
SB-009371.11	- Myanmar */ (July-December)	125,844	10,000	9,509	145,353	148,285
SB-009371.46	- Nepal */	60,772	25,116	6,012	91,900	67,259
SB-002064	- Papua New Guinea	161,650	204,530	47,603	413,783	248,121
SB-009371.08	- Papua New Guinea */ (July-December)	133,393	10,000	10,038	153,431	145,150
SB-007555	- Philippines	119,908	9,500	16,823	146,231	78,712
SB-009371.47	- Philippines */ (July-December)	168,812	25,000	13,567	207,379	219,641
SB-009371.60	- Samoa */ (new-under recruitment)	-	-	-	-	-
SB-002083	- Sri Lanka	179,015	148,300	42,551	369,866	181,072
SB-009371.24	- Sri Lanka */	223,278	-	15,629	238,907	242,097
SB-009371.07	- Timor Leste */	218,386	-	15,287	233,673	252,715
SB-002099	- Timor Leste	127,830	109,220	30,817	267,867	197,634
SB-009371.31	- Support to HRAs - HQ cost recovery */	250,000	-	17,500	267,500	207,685
60% Total HRA costs to be covered by MPPTF-UNDP						
40% Total HRA costs to be covered by OHCHR						
Sub-total HR Advisers:		11,089,959	4,154,226	1,414,237	16,658,422	13,784,512
(b) Human Rights Components of UN Peace Missions (6)						
SB-006018	- Afghanistan (UNAMA)	-	260,565	33,873	294,438	143,668
SB-007195	- Central African Republic (MINUSCA)	-	70,000	9,100	79,100	39,813
SB-002088	- Haiti (BINUH)	727,492	28,300	98,253	854,045	706,367
SB-002092	- Libya	-	134,500	17,485	151,985	114,587
SB-007199	- Somalia (UNSOM)	65,214	351,310	54,148	470,672	308,082
SB-007197	- Sudan Darfur (UNAMID) (under operational closing)	-	6,509	-	56,579	(30,480)
Sub-total Peace Missions:		792,706	894,745	219,368	1,906,819	1,282,038
(c) Country/Standalone Offices (4)						
SB-002089	- Chad	1,065,596	362,452	185,646	1,613,694	1,319,121
SB-002069	- Mauritania	790,790	719,391	196,323	1,706,504	1,554,854
SB-013558	- Mexico (National Law on Disappearances / MacArthur F.)	-	26,274	3,416	29,690	64,711
SB-002059	- Mexico	1,728,546	382,185	274,395	2,385,126	2,153,810
SB-016232.01	- State of Palestine	1,627,837	415,481	265,631	2,308,949	1,479,988
SB-016232.02	- State of Palestine (Protect & Advance Human Rights in oPt)	398,645	98,870	64,677	562,192	491,837
Sub-total Country /Standalone Offices:		5,611,414	2,004,653	990,088	8,606,155	7,064,321
<i>Accounting adjustments related to closed projects</i>						
Total (including programme support costs)		17,494,079	7,053,624	2,623,693	27,171,396	21,947,415
<i>PSC = 13% for projects funded by donors voluntary contributions;</i>						
<i>PSC = 7% for projects funded by MPPTF-UNDP.</i>						
				27,171,396		81%
Footnotes:						
*/ Funding from MPPTF-UNDP						
**/ Negative figure resulting from adjustments to prior year commitments/ expenditure						

Annex III

Financial status of the United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation in the Field of Human Rights (2021)

			PSMS/FBS/Reporting Trust Fund: AHA Prepared on: 31/01/2022
United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA) Preliminary Financial report of Income and Expenditure for the period 01 January - 31 December 2021			
I - Income			Total Income
Contributions received for the VFTC in 2021			USD
- Voluntary Contributions received for 2021 - Earmarked to the VFTC			8,998,634.74
- Voluntary Contributions received for 2021 - Earmarked to specific projects			4,861,102.55
- UNDP contributions received for 2021 - Earmarked to specific projects			-
- UN-Agencies - Contributions received for 2021 (UN-Women/UNFPA/UNHCR)			312,807.49
- Gain/(loss) on exchange (on contributions 2021)			(152,518.43)
- Gain/(loss) on exchange (on prior year pledges paid)			7,469.76
MPTF contributions received for the HRAs under VFTC in 2021			
- MPTF contributions received for 2021 - Earmarked to specific HRAs projects			8,686,066.00
Pledges received for 2021			
- Voluntary Contributions - earmarked to the VFTC			-
- Voluntary Contributions earmarked to specific projects	unpaid		109,137.62
Interest and miscellaneous income			26,407.53
Total Income (I)			22,849,107.26
II - Expenditure */	Commitments	Actuals	Total Expenditure
Category			USD
CL010 - Staff costs	509,690.66	14,541,688.55	15,051,379.21
CL010 - Other Personnel costs (consultants' fees)	(13,849.20) **/	404,031.07	390,181.87
CL160 - Travel of Staff & Consultants	66,732.38	279,168.38	345,900.76
CL160 - Travel of Representatives/Participants to seminars	109,360.52	246,686.73	356,047.25
CL120 - Contractual Services	170,789.28	402,515.28	573,304.56
CL125 - General Operating & Other Direct Costs (including meeting facilitation services)	465,106.06	2,179,369.89	2,644,475.95
CL130 - Supplies, Commodities & Materials	131.94	35,155.67	35,287.61
CL135 - Equipment, Vehicle & Furniture	(88,640.04) **/	260,407.99	171,767.95
CL140 - Transfers and Grants to Implementing Partners (>\$50,000)	(299,408.03) **/	561,738.49	262,330.46
CL145 - Grants out (<\$50,000) & Fellowships	24,009.26	7,300.88	31,310.14
CL155 - Programme Support (Indirect) Costs	n/a	2,085,429.05	2,085,429.05
	943,922.83	21,003,491.98	
Total Expenditure (II)			21,947,414.81
<i>*/ Actual disbursements and firm commitments - **/ Adjustments of prior year commitments</i>			
Net excess/(shortfall) of income over expenditure (I-II)			901,692.45
III - Opening balance			
Opening balance (01.01.2021) with unpaid pledge prior period			23,807,516.09
IV - Other adjustments			
Accounting adjustments - (Prior period / closed projects)			-
Refunds to donors / Write-off			(19,999.40)
Outstanding contributions receivable (prior period 2018/2020)			(150,000.00)
Outstanding contributions receivable (for 2021)			(109,137.62)
Available Funds Balance (I+III+IV-II) without pledges			24,430,071.52
Available Funds Balance (I+III+IV-II) with pledges			24,689,209.14
<p><i>Contributions and pledges received to the Voluntary Fund for Technical Assistance (AHA) are managed as pooled funding to cover the activities, and financial transactions are recorded on an accruals basis.</i></p> <p><i>Contributions are used on a first in first out (FIFO) basis, thus any unspent contributions balance at the end of a calendar year normally relates to the last contributions received, or to donors' voluntary contributions who normally have not put in writing a specific implementation end date, nor have objected to funds carried forward to subsequent years to cover the trust fund on going activities.</i></p>			

Annex IV

Donors and contributors (2021)

 Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA) - Contributions in 2021 						
Donor	Pledge 2021 USD\$	Paid USD\$	Gain/(loss) on exchange	Unpaid pledge USD\$	Unpaid pledge previous years USD\$	Project Title
Australia	258,684.41	269,266.21	10,581.80	0.00	0.00	Joint Programme on Human Rights in Philippines
Australia	157,030.69	155,580.05	-1,450.64	0.00	0.00	HRA in Papua New Guinea
Australia	157,030.69	155,580.05	-1,450.64	0.00	0.00	HRA in Timor Leste
Australia	185,581.73	183,867.33	-1,714.40	0.00	0.00	HRA in Philippines
Canada	90,909.09	98,616.55	7,707.46	0.00	-0.00	HRA Sri Lanka
Denmark	0.00	0.00	0.00	0.00	-0.00	Somalia (UNSOM)
Denmark	4,496,547.29	4,478,896.68	-17,650.61	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
Finland	2,439,024.39	2,386,634.84	-52,389.55	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
France	146,341.46	139,534.88	-6,806.58	0.00	0.00	CO in Chad
France	73,170.73	69,767.44	-3,403.29	0.00	0.00	CO in Mauritania
Germany	87,209.30	87,209.30	0.00	0.00	0.00	HRA in Bosnia & Herzegovina
Germany	232,558.14	232,558.14	0.00	0.00	0.00	OPT
Germany	44,997.75	44,997.75	0.00	0.00	0.00	Mexico
Germany	159,871.62	159,871.62	0.00	0.00	0.00	CO in Burkina Faso
India	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
IOM	10,592.35	10,592.35	0.00	0.00	0.00	Mauritania
IOM	109,137.62	0.00	0.00	109,137.62	0.00	Haitian migrants and IDPs protection/assistance
Italy	227,014.76	227,014.76	0.00	0.00	0.00	PMS in Afghanistan
Lithuania	22,522.52	22,522.52	0.00	0.00	0.00	HRA in South Caucasus (Georgia)
Luxembourg	450,450.45	456,621.00	6,170.55	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
Malta	17,201.83	17,201.83	0.00	0.00	0.00	Libya
NHRC of Qatar	0.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00	OPT
Norway	359,625.99	343,104.59	-16,521.40	0.00	0.00	Peace Mission Support in Haiti
Norway	719,251.98	686,209.18	-33,042.80	0.00	0.00	OHCHR work in Sahel region - Chad
Norway	119,875.33	114,368.20	-5,507.13	0.00	0.00	OHCHR work in Sahel region - Niger
Norway	299,688.32	285,920.49	-13,767.83	0.00	0.00	OHCHR work in Sahel region - Mauritania
Norway	503,476.38	480,346.43	-23,129.95	0.00	0.00	OPT
OIF	7,132.37	6,927.90	-204.47	0.00	0.00	CO in Chad
Philippines	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
Russia	590,000.00	590,000.00	0.00	0.00	0.00	HRA in Russia
Saudi Arabia	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	0.00	OPT
South Korea	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	Philippines
Spain	112,612.61	112,612.61	0.00	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
Thailand	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
UNDP	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	HRA Malawi
UNDP	3,400,000.00	3,400,000.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
UNDP	3,394,022.00	3,394,022.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
UNDP	618,226.00	618,226.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
UNDP	283,626.00	283,626.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
UNDP	267,500.00	267,500.00	0.00	0.00	0.00	Support to HRAs
UNDP	569,763.00	569,763.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
UNDP	152,929.00	152,929.00	0.00	0.00	0.00	MPTF-HRAs deployment
United Kingdom	1,335.11	1,396.65	61.54	-0.00	0.00	OPT
United States of America	1,150,000.00	1,150,000.00	0.00	0.00	0.00	VFTC unearmarked pool fund
UNFPA	51,531.00	51,531.00	0.00	0.00	0.00	Support to UNFPA to implement MEIF in Mexico
UNHCR-Mozambique	140,000.00	140,000.00	0.00	0.00	0.00	HR mainstreaming & protection cluster in Cabo Delgado
UN Women	167,644.00	167,644.00	0.00	0.00	0.00	Addressing Violence against Women in Kenya
UN Women	93,632.49	93,632.00	-0.49	0.00	0.00	Prevention of violence against women in elections in Kenya
(SUB)/TOTAL GRANTS 2021	22,967,748.40	22,706,092.35	-152,518.43	109,137.62	150,000.00	

02/02/2022