



# Asamblea General

Distr. general  
2 de julio de 2018  
Español  
Original: inglés

---

## Consejo de Derechos Humanos

39º período de sesiones

10 a 28 de septiembre de 2018

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas  
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina del  
Alto Comisionado y del Secretario General**

## **Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos**

**Informe del Alto Comisionado de las Naciones Unidas  
para los Derechos Humanos\***

---

\* Los anexos del presente informe se reproducen tal como se recibieron, en el idioma en que se presentaron únicamente.



## I. Introducción

1. El Consejo de Derechos Humanos, en su resolución 36/1, pidió al Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que presentara un informe al Consejo en su 39º período de sesiones sobre la composición geográfica del personal de la Oficina del Alto Comisionado (ACNUDH) y las medidas adoptadas en el marco del actual sistema de selección del personal para lograr una representación geográfica equitativa de la Oficina.
2. En el capítulo II del presente informe se incluyen datos sobre los funcionarios que ocupan puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica, así como datos sobre el personal que ocupa puestos temporarios financiados con recursos extrapresupuestarios y para personal temporario general o puestos de proyectos de cooperación técnica, ninguno de los cuales figura en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica.
3. En el capítulo III se describen las medidas de mejoramiento adoptadas por el Alto Comisionado en relación con los sistemas de selección de personal en vigor en 2017 (ST/AI/2010/3, ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2, ST/AI/2010/3/Amend.3, ST/AI/2016/1, ST/AI/2016/1/Amend.1 y ST/SGB/2016/2/Rev.1).

## II. Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

4. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de intervalos convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro del intervalo conveniente y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera no representado cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al proceso de selección de personal establecido. Se considera insuficientemente representado cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del límite inferior del intervalo conveniente. Se considera dentro del intervalo cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre los límites inferior y superior del intervalo conveniente, y se considera excesivamente representado cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por encima del límite superior del intervalo conveniente. El grado de representación de los Estados Miembros depende de numerosos factores, en particular el movimiento de personal y las variaciones en la escala de cuotas. El ACNUDH es la entidad de la Secretaría con el mayor número de funcionarios con estatus geográfico<sup>1</sup>.
5. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría, de conformidad con una serie de resoluciones, las más recientes de las cuales son las resoluciones de la Asamblea 65/247, 66/234, 67/255, 68/252, 72/254 y 71/263.
6. El informe más reciente del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/72/123) abarca el período comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2016. El ACNUDH forma parte de la Secretaría y el desglose de su composición geográfica debe considerarse en relación con el desglose de la distribución general dentro de la Secretaría.
7. En agosto de 2011, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos puso en funcionamiento una herramienta de presentación de informes en línea, "HR Insight", que pueden utilizar todas las misiones permanentes. Desde entonces, todas las misiones permanentes tienen acceso a la información demográfica del personal. La herramienta, que se basa en el depósito de datos sobre recursos humanos, permite a los usuarios recuperar información de otros sistemas de recursos humanos, como el Sistema Integrado de Información de Gestión y Umoja.

<sup>1</sup> Véase A/72/123, cuadro 23.

8. Mediante HR Insight, los Estados Miembros tienen acceso regular a información similar a la que figura en el informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría. HR Insight presenta la información principalmente a nivel de los funcionarios, mientras que en el informe del Secretario General se presenta la información de manera agregada y solo se produce anualmente. La información sobre el personal de las Naciones Unidas a disposición de los Estados Miembros en HR Insight incluye: a) el informe a la Asamblea General; b) la lista de personal; c) el estado de los intervalos convenientes; d) la comparación de los intervalos convenientes; e) todos los detalles del personal; f) los detalles del personal; c) el análisis del personal; h) las jubilaciones previstas; i) las jubilaciones previstas (funcionarios superiores); j) la matriz de dotación de personal; k) los funcionarios de categoría superior; l) el personal superior (total de funcionarios).

9. La Oficina de Gestión de Recursos Humanos seguirá mejorando la información en línea, dando así a los Estados Miembros un acceso conveniente y mensual a la información demográfica sobre el personal que anteriormente estaba disponible únicamente en el informe anual<sup>2</sup>.

10. En el cuadro del anexo I figura un desglose de todo el personal del ACNUDH perteneciente al Cuadro Orgánico y categorías superiores seleccionado mediante el proceso de contratación establecido (personal “de plantilla”) para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica y puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2017.

11. En el cuadro del anexo II figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al Cuadro Orgánico y categorías superiores y no incluido en el cuadro del anexo I, también por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2017:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general;
- c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

12. Cabe recordar que en el párrafo 14 de la sección IX de su resolución 63/250, la Asamblea General destacó una vez más que el sistema de intervalos geográficos había sido concebido para aplicarse a países y no a regiones o grupos. Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

13. Al 31 de diciembre de 2017, el ACNUDH contaba con 731 funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores, de los cuales 561 se consideraban funcionarios de plantilla.

14. En el personal del Cuadro Orgánico y de categorías superiores están representados nacionales de 113 países, en puestos tanto sujetos como no sujetos a distribución geográfica. Estos últimos comprenden puestos extrapresupuestarios que no están incluidos en el sistema de intervalos convenientes (véase el párrafo 4 *supra*). De esas 113 nacionalidades, 15 están insuficientemente representadas<sup>3</sup>, 72 se consideran dentro de los intervalos convenientes<sup>4</sup> y 26 están excesivamente representadas en la

<sup>2</sup> Véase A/72/123, párrs. 6 a 8.

<sup>3</sup> Estaban insuficientemente representados al 31 de diciembre de 2017: Afganistán, Belarús, Brasil, China, Chipre, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Irán (República Islámica del), Japón, Lesotho, Noruega, República Árabe Siria, República Centroafricana, República de Corea y Venezuela (República Bolivariana de).

<sup>4</sup> Dentro de los intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2017 figuraban: Albania, Alemania, Argelia, Armenia, Australia, Bangladesh, Benin, Bolivia (Estado Plurinacional de), Bosnia y Herzegovina, Botswana, Burundi, Chad, Chequia, Colombia, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Croacia, Ecuador, El Salvador, Eritrea, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, ex República Yugoslava de Macedonia, Gambia, Ghana, Grecia, Guatemala, Guyana, Haití, Hungría, India, Iraq, Israel, Jamaica, Kazajstán, Kirguistán, Lituania, Madagascar, Malasia, Malawi, Maldivas, Malí, Mauricio, Mauritania, Mongolia, Nepal, Nigeria, Nueva Zelandia, Panamá, Paraguay, Perú, Polonia, República de Moldova, República Democrática del Congo, Rumania, Senegal, Serbia, Singapur, Sri Lanka, Sudáfrica, Sudán, Suecia, Suiza, Togo, Tonga, Túnez, Turquía, Ucrania, Uzbekistán y Yemen.

Secretaría<sup>5</sup>. El ACNUDH también tiene nacionales del Estado de Palestina entre su personal, así como un funcionario apátrida.

### **III. Iniciativas encaminadas a lograr una representación geográfica equitativa y un equilibrio de género, y sistemas de selección de personal de la Secretaría**

15. La ampliación de la diversidad geográfica del personal del ACNUDH sigue siendo una de las prioridades del Alto Comisionado. Sin embargo, en 2016 y 2017 no tenía autoridad para seleccionar los candidatos que consideraba más idóneos para casi el 90% de los puestos ordinarios del ACNUDH, ya que estos formaban parte de la Red de Asuntos Políticos, de Paz y Humanitarios y, a partir de 2017, de la Red de Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones. El proceso de selección para esos puestos se coordinaba a nivel central a través de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos (ST/AI/2016/1 y ST/AI/2016/1/Amend.1). El 26 de diciembre de 2017, el Secretario General detuvo el proceso centralizado de adopción de decisiones y las selecciones para cubrir los nuevos puestos en ambas redes, a fin de examinar exhaustivamente el marco, incluidas las lecciones aprendidas con respecto a los procesos centralizados y su eficacia en función de los costos en el cumplimiento de los fines previstos (ST/SGB/2016/2/Rev.1). Durante esa pausa, el sistema de selección de personal que se rige por la instrucción administrativa ST/AI/2010/3 y sus enmiendas pasó a ser aplicable a la Red de Asuntos Políticos, de Paz y Humanitarios y la Red de Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones, y seguiría aplicándose a todas las redes de empleos que no han hecho la transición al nuevo sistema.

16. Por consiguiente, en 2017 todas las decisiones relativas a la asignación y la contratación en la Red de Asuntos Políticos, de Paz y Humanitarios y la Red de Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones fueron tomadas por la Subsecretaria General de Gestión de Recursos Humanos y el Secretario General en interés de toda la Organización, de conformidad con los objetivos y las obligaciones dimanantes del sistema de intervalos convenientes establecido por la Asamblea General. Para el ACNUDH, esta determinación queda reflejada en la meta departamental en materia de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados establecida en el Pacto del Alto Comisionado. El Alto Comisionado podía comunicar a la Subsecretaria General de Gestión de Recursos Humanos las prioridades del ACNUDH en el ámbito de los recursos humanos, pero no tenía la última palabra en el proceso de selección.

17. Además de las vacantes temporarias derivadas de las usuales fluctuaciones de la fuerza de trabajo, la puesta en práctica del nuevo sistema ha dado lugar a un mayor número de vacantes temporarias como solución provisional para que la labor central del mandato del ACNUDH siguiera realizándose. A pesar de las instrucciones del Secretario General Adjunto de Gestión para reducir los costos mediante la selección de candidatos residentes en el lugar de destino, el Alto Comisionado siguió esforzándose para seleccionar funcionarios temporarios a fin de aumentar la diversidad de su Oficina.

18. El ACNUDH sigue prestando especial atención a la cuestión del equilibrio entre funcionarios y funcionarias a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2017, el 61% del personal del Cuadro Orgánico de las categorías P-1 a P-4 y el 37% de las categorías superiores (P-5 a D-2) del ACNUDH eran mujeres. El ACNUDH está plenamente comprometido con la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género y ha elaborado un plan de acción de paridad de género en consonancia con esa estrategia.

---

<sup>5</sup> Estaban excesivamente representadas al 31 de diciembre de 2017: Argentina, Austria, Bélgica, Bulgaria, Camerún, Canadá, Chile, Dinamarca, Egipto, España, Etiopía, Filipinas, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Jordania, Kenya, Líbano, México, Países Bajos, Portugal, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Trinidad y Tabago, Uganda y Uruguay.

## **IV. Conclusión**

19. Durante la pausa del nuevo sistema de selección de personal y movilidad planificada, que se aplica a casi el 90% de los puestos del cuadro orgánico del ACNUDH, el Alto Comisionado utilizará su autoridad restaurada respecto de la selección de personal para los puestos vacantes a fin de lograr la diversidad geográfica más amplia posible de su personal.

## Anexo I

[Inglés únicamente]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**  
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	1	1	–	–	–
Argentina	14	7	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	4	5	3	–	–	–	–
Armenia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	–	–	–
Australia	12	4	–	–	1	–	–	–	–	1	–	3	2	–	1	4	–	–	–	–
Austria	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	–	–	–
Bangladesh	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Belgium	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	2	1	–	–	–
Benin	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	–	–	–	–
Bolivia (Plurinational State of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–
Bulgaria	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–	–
Burundi	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Cameroon	7	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	–	–	–	–
Canada	18	11	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	5	2	4	2	–	–	–	–
Central African Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Chile	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
China	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	–	–	–
Colombia	8	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	2	1	–	–	–	–
Congo	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
Côte d'Ivoire	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Czechia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	1	–	–	–
Denmark	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	1	–	–	–
Egypt	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
El Salvador	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Eritrea	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Finland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	1	-	-	-
France	31	20	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	4	11	4	-	-	-	-
Germany	22	14	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	2	6	4	-	-	-	-
Ghana	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guatemala	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Guyana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Haiti	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
India	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Ireland	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-
Israel	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Italy	34	18	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	11	6	2	4	2	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7	1	-	1	-	-
Jordan	8	4	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Malawi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Maldives	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Mauritania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Mexico	10	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	1	-	1	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Nepal	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-
Panama	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Paraguay	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Peru	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Poland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Portugal	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	3	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Russian Federation	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Senegal	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Serbia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	
South Africa	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	
Spain	32	19	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	4	11	6	3	1	-	
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
Sudan	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sweden	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	1	-	-	-	-	
Switzerland	20	15	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	13	3	-	-	-	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
Togo	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	28	13	-	-	-	1	-	-	-	-	1	6	6	3	4	4	2	1	-	
United States of America	29	15	-	-	-	-	1	-	-	3	2	3	2	5	5	2	5	1	-	
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	
Subtotal	557	318	-	1	1	1	2	1	3	10	29	48	91	76	159	92	33	10	-	
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	
Stateless	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
<b>Total</b>	<b>561</b>	<b>319</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>160</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	

## Anexo II

[Inglés únicamente]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**  
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Austria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-
Bangladesh	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Belarus	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-
Benin	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Canada	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6	-	1	-	-	-
Central African Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Colombia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Denmark	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	8	4	4	-	-	-
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Germany	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	1	-	-
Greece	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Haiti	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Italy	11	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	3	-	-	-
Kenya	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Kyrgyzstan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Lithuania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Mexico	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nepal	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nigeria	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Philippines	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Romania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Spain	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	3	-	-	-	1	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Switzerland	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	3	-	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Togo	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Turkey	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ukraine	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-	-
United States of America	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	-	-	-	-	-
Uruguay	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Uzbekistan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Subtotal	169	103	-	-	-	-	-	-	-	1	-	10	10	58	47	33	9	1	-	-
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>104</b>								<b>1</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>1</b>		