



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 July 2018
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Тридцать девятая сессия

10–28 сентября 2018 года

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара Организации
Объединенных Наций по правам человека
и доклады Управления Верховного комиссара
и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных Наций
по правам человека*

* Приложения к настоящему докладу воспроизводятся в полученном виде только на том языке, на котором они были представлены.

GE.18-10855 (R) 130718 160718



* 1 8 1 0 8 5 5 *

Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

1. Совет по правам человека в своей резолюции 36/1 просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека представить Совету на его тридцать девятой сессии доклад о географическом составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций (УВКПЧ) и мерах, принятых в рамках нынешней системы отбора персонала для обеспечения справедливой географической представленности в Управлении.
2. В главу II настоящего доклада включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые в обоих случаях не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.
3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения в рамках действовавшей системы отбора персонала в 2017 году (ST/AI/2010/3, ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2, ST/AI/2010/3/Amend.3, ST/AI/2016/1, ST/AI/2016/1/Amend.1 и ST/SGB/2016/2/Rev.1).

II. Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком отбора. Государство-член «недопредставлено», если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и «перепредставленным» – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов. УВКПЧ является подразделением Секретариата с наибольшим числом сотрудников с географическим статусом¹.
5. Официальный доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблеи в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции Ассамблеи 65/247, 66/234, 67/255, 68/252, 72/254 и 71/263.
6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/72/123) охватывает период с 1 июля по 31 декабря 2016 года. УВКПЧ является частью Секретариата, и разбивку его географического состава необходимо рассматривать в сопоставлении с разбивкой, присутствующей в общем распределении должностей в рамках Секретариата.
7. В августе 2011 года Управление людских ресурсов ввело в эксплуатацию сетевой информационный сервис «HR Insight», доступ к которому получили все постоянные представительства. С этого времени информация о демографическом составе персонала доступна всем постоянным представительствам. Сервис работает на

¹ См. A/72/123, таблица 23.

основе сводной базы данных по людским ресурсам и позволяет пользователям извлекать информацию из других систем кадровой информации, включая Комплексную систему управленческой информации и «Умоджа».

8. Благодаря системе «HR Insight» государства-члены имеют регулярный доступ к информации, сходной с той, которая приводится в докладе Генерального секретаря о составе Секретариата. «HR Insight» выдает в основном сведения на уровне сотрудников, а в докладе Генерального секретаря представляется информация на агрегированном уровне, и она составляется лишь раз в год. Информация о сотрудниках Организации Объединенных Наций, доступная государствам-членам по системе «HR Insight», включает: а) доклад Генеральной Ассамблеи; б) список сотрудников; в) состояние желательных квот; г) сопоставление желательных квот; д) подробную информацию по всем сотрудникам; е) кадровую информацию; ж) анализ персонала; з) прогноз пенсионного выбытия; и) прогноз пенсионного выбытия (старшие сотрудники); л) кадровую матрицу; м) сведения о старших сотрудниках; н) старших сотрудников (количество).

9. Управление людских ресурсов будет продолжать расширять объем информации, имеющейся в онлайн-режиме, тем самым предоставляя государствам-членам удобный доступ к ежемесячно обновляемой информации о демографических характеристиках персонала, с которой ранее можно было ознакомиться только в ежегодном докладе².

10. В таблице в приложении I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были отобраны в соответствии с принятым порядком набора («штатные» сотрудники) как на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета и подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2017 года.

11. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу в приложении I, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2017 года:

- а) сотрудники, назначенные менее чем на один год;
- б) сотрудники, должности которых финансируются за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- в) сотрудники, работающие в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

12. Следует напомнить, что в пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

13. На 31 декабря 2017 года УВКПЧ имело в общей сложности 731 сотрудника категории специалистов и выше, из которых 561 относился к категории штатного персонала.

14. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 113 стран, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не охватываются системой желательных квот (см. пункт 4 выше). Из этих 113 стран 15 стран недопредставлены³, 72 страны

² См. A/72/123, пункты 6–8.

³ На 31 декабря 2017 года были недопредставлены: Афганистан, Беларусь, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Иран (Исламская Республика), Китай, Кипр, Лесото, Норвегия, Республика Корея, Российская Федерация, Сирийская Арабская Республика, Соединенные Штаты Америки, Центральноафриканская Республика и Япония.

считаются представленными в пределах квоты⁴, в то время как 26 стран в Секретариате перепредставлены⁵. Среди сотрудников УВКПЧ также имеются граждане Государства Палестина и один апатрид.

III. Усилия, предпринятые для достижения справедливого географического представительства и гендерной сбалансированности, и системы отбора персонала Секретариата

15. Расширение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. Однако в 2016 и 2017 годах он не имел права отбирать тех кандидатов, которых он считал наиболее подходящими для почти 90% штатных должностей УВКПЧ, так как они являлись частью сети «Политические вопросы, мир и безопасность» и, с 2017 года, сети «Информационные и телекоммуникационные технологии». Отбор на такие должности координировался в централизованном порядке через Управление людских ресурсов (ST/AI/2016/1 и ST/AI/2016/1/Amend.1). 26 декабря 2017 года Генеральный секретарь приостановил централизованный процесс принятия решений и отбор кандидатов на новые должности в обеих сетях, чтобы провести всеобъемлющий обзор этих рамок, включая уроки, извлеченные в отношении централизованных процессов и их эффективности с точки зрения затрат в решении намеченных задач (ST/SGB/2016/2/Rev.1). Во время этой паузы система отбора персонала регулировалась административной инструкцией ST/AI/2010/3, а поправки к ней стали применимыми для сети «Политические вопросы, мир и безопасность» и сети «Информационные и телекоммуникационные технологии» и будут по-прежнему применяться в отношении всех кадровых сетей, которые не были переведены в новую систему.

16. Таким образом, в течение 2017 года все решения о назначении на должности и приеме на работу в сети «Политические вопросы, мир и безопасность» и в сети «Информационные и телекоммуникационные технологии» принимались в интересах Организации в целом помощником Генерального секретаря по вопросам управления людскими ресурсами и Генеральным секретарем в соответствии с задачами и обязательствами, возлагаемыми на них согласно утвержденной Генеральной Ассамблеей системе желательных квот. В случае УВКПЧ это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Договоре Верховного комиссара. Верховный комиссар мог указать помощнику Генерального секретаря по вопросам управления людскими ресурсами, каковы приоритеты в области людских ресурсов для УВКПЧ, но не имел последнего слова в процессе отбора кандидатов.

⁴ На 31 декабря 2017 года в пределах квоты были представлены: Албания, Австралия, Алжир, Армения, Бангладеш, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Венгрия, Гайана, Гаити, Гамбия, Гана, Гватемала, Германия, Греция, Демократическая Республика Конго, Йемен, Израиль, Индия, Ирак, Казахстан, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Монголия, Непал, Нигерия, Новая Зеландия, Панама, Парагвай, Перу, Польша, Республика Молдова, Румыния, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Сингапур, Словакия, Словения, Судан, Того, Тонга, Тунис, Турция, Узбекистан, Украина, Хорватия, Чад, Чехия, Швеция, Швейцария, Шри-Ланка, Эквадор, Эритрея, Эстония, Южная Африка и Ямайка.

⁵ На 31 декабря 2017 года были перепредставлены: Австрия, Аргентина, Бельгия, Болгария, Дания, Египет, Иордания, Ирландия, Испания, Италия, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Мексика, Нидерланды, Португалия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Тринидад и Тобаго, Уганда, Уругвай, Филиппины, Финляндия, Франция, Чили и Эфиопия.

17. Помимо временных вакансий, возникающих в результате стандартных колебаний численности кадров, внедрение новой системы привело к увеличению числа временных вакансий как промежуточного решения в целях обеспечения продолжения работы, имеющей ключевое значение для мандата УВКПЧ. Несмотря на указания заместителя Генерального секретаря по вопросам управления о сокращении расходов путем отбора кандидатов, проживающих в месте службы, Верховный комиссар стремился к использованию отбора временных сотрудников для повышения разнообразия кадрового состава его Управления.

18. УВКПЧ продолжает уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности женщин и мужчин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2017 года женщины в УВКПЧ составили 61% сотрудников на должностях уровня С-1–С-4 и 37% сотрудников старшего звена на уровне С-5–Д-2. УВКПЧ всецело привержено проводимой Генеральным секретарем общесистемной стратегии обеспечения равного соотношения мужчин и женщин и разработало план действий по достижению равного соотношения мужчин и женщин в соответствии с этой стратегией.

IV. Заключение

19. В течение перерыва в использовании новой системы отбора персонала и регулируемой мобильности, которая применялась почти к 90% должностей категории специалистов УВКПЧ, Верховный комиссар воспользуется своими вновь обретенными полномочиями в отношении отбора сотрудников для заполнения вакантных должностей с целью возобновления своих усилий по обеспечению как можно более широкого географического разнообразия в составе его персонала.

Annex I

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	1	1	–	–	–	–
Argentina	14	7	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	4	5	3	–	–	–	–	–
Armenia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	–	–	–	–
Australia	12	4	–	–	1	–	–	–	1	–	3	2	–	1	4	–	–	–	–	–
Austria	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	–	–	–	–
Bangladesh	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Belgium	8	4	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	2	1	–	–	–	–
Benin	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Bolivia (Plurinational State of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Brazil	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–	–
Bulgaria	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–	–	–
Burundi	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Cameroon	7	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	–	–	–	–	–
Canada	18	11	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	5	2	4	2	–	–	–	–
Central African Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Chile	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
China	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	–	–	–	–
Colombia	8	6	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	2	1	–	–	–	–	–
Congo	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Côte d'Ivoire	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Czechia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	–	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	1	–	–	–	–
Denmark	6	3	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–	–
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	1	–	–	–	–
Egypt	3	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
El Salvador	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Eritrea	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–
Finland	5	3	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	1	–	–	–	–
France	31	20	–	–	–	–	–	–	2	3	1	6	4	11	4	–	–	–	–	–
Germany	22	14	–	–	–	–	–	–	–	3	2	5	2	6	4	–	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Ghana	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Guatemala	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–
Guyana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Haiti	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–
India	8	5	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	1	2	1	–	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–
Iraq	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–
Ireland	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	–	–
Israel	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Italy	34	18	–	–	–	–	–	–	–	1	3	5	11	6	2	4	2	–	–	–
Jamaica	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Japan	12	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	7	1	–	1	–	–
Jordan	8	4	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–
Kazakhstan	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Kenya	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–	–	–
Kyrgyzstan	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Lebanon	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Lesotho	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Madagascar	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Malawi	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–
Malaysia	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Maldives	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Mali	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Mauritania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Mauritius	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Mexico	10	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	6	1	–	1	–	–
Mongolia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	–	–	–	–
Nepal	6	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–
Netherlands	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1	–	–	–	–
New Zealand	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Nigeria	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	–	1	–	–	–	–	–
Norway	6	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	2	1	–	–
Panama	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Paraguay	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Peru	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	1	–	–	–	–
Philippines	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Poland	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Portugal	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	1	–	–	–	–
Republic of Korea	8	7	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	3	–	–	–
Republic of Moldova	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
Romania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Russian Federation	7	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	2	1	1	–	–	–
Senegal	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Serbia	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-
South Africa	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Spain	32	19	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	4	11	6	3	1	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	1	-	-	-	-
Switzerland	20	15	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	13	3	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	28	13	-	-	-	1	-	-	-	-	1	6	6	3	4	4	2	1	-	-
United States of America	29	15	-	-	-	-	1	-	-	3	2	3	2	5	5	2	5	1	-	-
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	557	318	-	1	1	1	2	1	3	10	29	48	91	76	159	92	33	10	-	-
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-
Stateless	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Total	561	319	-	1	1	1	2	1	3	10	29	49	91	78	160	92	33	10	-	-

Annex II

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Austria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-
Bangladesh	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Belarus	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-
Benin	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Canada	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6	-	1	-	-	-
Central African Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Colombia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Denmark	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	8	4	4	-	-	-
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Germany	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	1	-	-
Greece	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Haiti	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Italy	11	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	3	-	-	-
Kenya	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Kyrgyzstan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Lithuania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Mexico	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Nepal	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Nigeria	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Philippines	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Romania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Serbia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Spain	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	3	-	-	1	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sweden	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Switzerland	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	3	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Turkey	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ukraine	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-
United States of America	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	-	-	-	-
Uruguay	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Uzbekistan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Subtotal	169	103	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	10	10	58	47	33	9	1	-
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	170	104									1		10	10	59	47	33	9	1	