



# Assemblée générale

Distr. générale  
2 juillet 2018  
Français  
Original : anglais

---

## Conseil des droits de l'homme

Trente-neuvième session

10-28 septembre 2018

Point 2 de l'ordre du jour

**Rapport annuel du Haut-Commissaire des Nations Unies  
aux droits de l'homme et rapports du Haut-Commissariat  
et du Secrétaire général**

## **Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme**

**Rapport du Haut-Commissaire des Nations Unies  
aux droits de l'homme\***

---

\* Les annexes au présent rapport sont reproduites telles qu'elles ont été reçues, dans la langue originale seulement.

GE.18-10855 (F) 240718 260718



\* 1 8 1 0 8 5 5 \*

Merci de recycler



## I. Introduction

1. Dans sa résolution 36/1, le Conseil des droits de l'homme a demandé au Haut-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme de lui soumettre à sa trente-neuvième session un rapport sur la composition géographique du personnel du Haut-Commissariat et sur les mesures prises dans le cadre du système actuel de sélection du personnel pour parvenir à une représentation géographique équitable au Haut-Commissariat.

2. On trouvera au chapitre II du présent rapport des données sur le personnel occupant des postes inscrits au budget ordinaire et soumis à la répartition géographique, ainsi que des données relatives au personnel occupant des postes temporaires financés au moyen des ressources allouées aux dépenses de personnel temporaire (autre que pour les réunions) et de fonds extrabudgétaires, ou occupant des postes relevant de projets de coopération technique, deux types de postes qui n'entrent pas dans la définition des postes soumis à la répartition géographique.

3. Au chapitre III sont décrites les mesures prises par le Haut-Commissaire afin d'améliorer la répartition géographique dans le cadre du dispositif de sélection du personnel en vigueur en 2017 (ST/AI/2010/3, ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2, ST/AI/2010/3/Amend.3, ST/AI/2016/1, ST/AI/2016/1/Amend.1 et ST/SGB/2016/2/Rev.1).

## II. Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

4. Le recrutement des fonctionnaires aux postes soumis à la répartition géographique est régi par le système des fourchettes souhaitables au niveau du Secrétariat. À cette fin, les États Membres sont regroupés en quatre catégories, à savoir : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette souhaitable et États surreprésentés. Un État Membre est considéré comme non représenté lorsqu'aucun de ses nationaux, dans l'ensemble du Secrétariat, n'occupe un poste qui est soumis à la répartition géographique et qui a été pourvu à l'issue de la procédure de sélection établie. Il est sous-représenté lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes dans l'ensemble du Secrétariat est en deçà de la limite inférieure de la fourchette souhaitable. Il se trouve dans la fourchette lorsque ce nombre se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette souhaitable, et il est surreprésenté si ce nombre dépasse la limite supérieure de la fourchette. La catégorie dont relèvent les États Membres dépend d'un grand nombre de facteurs, en particulier la rotation du personnel et les modifications du barème des quotes-parts. Le Haut-Commissariat est l'entité du Secrétariat qui compte le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique<sup>1</sup>.

5. Le rapport officiel sur la composition du Secrétariat est soumis chaque année par le Secrétaire général à l'Assemblée générale, conformément à un certain nombre de résolutions de l'Assemblée, dont les plus récentes sont les résolutions 65/247, 66/234, 67/255, 68/252, 72/254 et 71/263.

6. Le dernier rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/72/123) couvre la période allant du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2016. Le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme fait partie du Secrétariat de l'ONU et la répartition géographique de son personnel doit être considérée à la lumière de la répartition globale au sein du Secrétariat.

7. En août 2011, Le Bureau de la gestion des ressources humaines a mis en service un outil en ligne de communication de l'information, HR Insight, auquel toutes les missions permanentes ont accès. Depuis lors, les missions permanentes peuvent y consulter les données démographiques relatives au personnel. HR Insight exploite les données fournies par un entrepôt de données relatives aux ressources humaines et permet aux utilisateurs de

<sup>1</sup> Voir A/72/123, tableau 23.

rechercher des informations dans d'autres systèmes de ressources humaines, y compris le Système intégré de gestion (SIG) et Umoja.

8. Les États Membres peuvent consulter des informations semblables à celles présentées dans le rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, HR Insight donnant essentiellement des informations sur les fonctionnaires, tandis que le rapport du Secrétaire général, produit une fois par an seulement, contient des informations globales. Les informations relatives au personnel de l'ONU accessibles aux États membres sur HR Insight comprennent : a) le rapport de l'Assemblée générale ; b) la liste du personnel ; c) la représentation des États membres au regard du système de fourchettes souhaitables ; d) les comparaisons relatives à des fourchettes souhaitables ; e) des données détaillées sur l'ensemble du personnel ; f) des données détaillées sur le personnel ; g) une analyse du personnel ; h) les départs à la retraite prévus ; i) les départs à la retraite prévus (hauts fonctionnaires) ; j) le tableau d'effectifs ; k) les hauts fonctionnaires ; l) les hauts fonctionnaires (effectifs).

9. Le Bureau de la gestion des ressources humaines continuera d' étoffer les informations disponibles en ligne pour permettre aux États Membres d'accéder facilement, chaque mois, aux données démographiques relatives au personnel qu'ils ne pouvaient auparavant consulter que dans le rapport annuel<sup>2</sup>.

10. Le tableau figurant à l'annexe I présente, au 31 décembre 2017, la répartition par nationalité, classe et sexe de l'ensemble des membres du personnel du Haut-Commissariat appartenant à la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur qui ont été nommés à l'issue de la procédure de sélection établie (personnel « permanent ») à des postes financés par le budget ordinaire et soumis à la répartition géographique et à des postes financés au moyen de ressources extrabudgétaires.

11. Le tableau figurant à l'annexe II présente, au 31 décembre 2017, la répartition par nationalité, classe et sexe des membres du personnel du Haut-Commissariat de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur autres que ceux visés par le tableau de l'annexe I et appartenant aux catégories suivantes :

- a) Personnel nommé pour moins d'une année ;
- b) Personnel occupant des postes dont le coût est imputé aux fonds alloués au recrutement du personnel temporaire ;
- c) Personnel affecté aux projets de coopération technique.

12. Il convient de rappeler qu'au paragraphe 14 de la section IX de sa résolution 63/250, l'Assemblée générale a souligné une nouvelle fois que le système des fourchettes souhaitables était censé s'appliquer à des pays et non à des régions ou à des groupes de pays. Les données figurant dans le présent rapport sont donc présentées par pays et par ordre alphabétique.

13. Au 31 décembre 2017, le Haut-Commissariat comptait 731 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dont 561 sont considérés comme permanents.

14. La catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur est composée de ressortissants de 113 pays qui occupent des postes soumis ou non à la répartition géographique. Les postes non soumis à la répartition géographique englobent les postes financés par des fonds extrabudgétaires qui ne relèvent pas du système des fourchettes souhaitables (voir par. 4 ci-dessus). Sur ces 113 pays, 15 sont sous-représentés<sup>3</sup>, 72 se trouvent dans la fourchette souhaitable<sup>4</sup> et 26 sont surreprésentés au Secrétariat<sup>5</sup>. Le

<sup>2</sup> Voir A/72/123, par. 6 à 8.

<sup>3</sup> États sous-représentés au 31 décembre 2017 : Afghanistan, Bélarus, Brésil, Chine, Chypre, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Iran (République islamique d'), Japon, Lesotho, Norvège, République arabe syrienne, République centrafricaine, République de Corée et Venezuela (République bolivarienne du).

<sup>4</sup> États se situant dans la fourchette souhaitable au 31 décembre 2017 : Afrique du Sud, Albanie, Algérie, Allemagne, Arménie, Australie, Bangladesh, Bénin, Bolivie (État plurinational de), Bosnie-Herzégovine, Botswana, Burundi, Colombie, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Croatie, El

Haut-Commissariat compte également des ressortissants de l'État de Palestine et un apatride parmi son personnel.

### **III. Efforts visant à assurer une représentation géographique équitable et une représentation équilibrée des deux sexes, et dispositif de sélection du personnel du Secrétariat**

15. Assurer la diversité géographique du personnel du Haut-Commissariat reste l'une des priorités du Haut-Commissaire. Cependant, en 2016 et 2017, il n'avait pas le pouvoir de choisir les candidats qu'il pensait être les plus qualifiés pour près de 90 % des postes permanents du Haut-Commissariat, ces postes relevant du réseau Paix et questions politiques et humanitaires, et, depuis 2017, du réseau Technologies de l'information et télécommunications. La sélection des candidats à ces postes est coordonnée de façon centralisée par le Bureau de la gestion des ressources humaines (ST/AI/2016/1 et ST/AI/2016/1/Amend.1). Le 26 décembre 2017, le Secrétaire général a interrompu l'application de la procédure centralisée de prise de décisions et de sélection du personnel pour les nouveaux postes dans les deux réseaux, afin d'examiner l'ensemble du système, notamment les enseignements tirés de l'expérience en ce qui concerne les procédures centralisées et leur rentabilité, au regard des résultats attendus (ST/SGB/2016/2/Rev.1). Pendant cette interruption, le système de sélection du personnel régi par l'instruction administrative ST/AI/2010/3 et ses textes modificatifs s'appliquaient au réseau Paix et sécurité et questions politiques et humanitaires et au réseau Technologies de l'information et télécommunications et continuaient de s'appliquer à tous les réseaux d'emplois qui ne relevaient pas encore du nouveau dispositif.

16. Par conséquent, en 2017, toutes les décisions d'affectation et de recrutement concernant le réseau Paix et questions politiques et humanitaires et le réseau Technologies de l'information et télécommunications ont été prises par le Secrétaire général et le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines, dans l'intérêt de l'Organisation dans son ensemble et à la lumière des objectifs et des obligations fixés dans le cadre du système des fourchettes souhaitables mis en place par l'Assemblée générale. En ce qui concerne le Haut-Commissariat, on peut citer à titre d'exemple l'objectif relatif au recrutement de ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés qui a été fixé dans le cadre établi par le Haut-Commissaire. Celui-ci pouvait informer le Sous-secrétaire général à la gestion des ressources humaines des priorités du Haut-Commissariat en matière de ressources humaines, mais la décision finale de recruter ne lui revenait pas.

17. La mise en place de ce nouveau système a conduit, à titre de solution provisoire, à ouvrir davantage de postes temporaires, en sus des ouvertures de postes temporaires résultant des fluctuations normales de la charge de travail, de manière à permettre au Haut-Commissariat de continuer à assumer les tâches essentielles à son mandat. Sans préjudice de l'instruction donnée par le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines de réduire les coûts en choisissant des candidats résidant dans le lieu d'affectation, le Haut-Commissaire s'est efforcé de sélectionner le personnel temporaire dans l'optique d'accroître la diversité des effectifs.

---

Salvador, Équateur, Érythrée, Estonie, ex-République yougoslave de Macédoine, Gambie, Ghana, Grèce, Guatemala, Guyana, Haïti, Hongrie, Inde, Iraq, Israël, Jamaïque, Kazakhstan, Kirghizistan, Lituanie, Madagascar, Malaisie, Malawi, Maldives, Mali, Maurice, Mauritanie, Mongolie, Népal, Nigéria, Nouvelle-Zélande, Ouzbékistan, Panama, Paraguay, Pérou, Pologne, République de Moldova, République démocratique du Congo, Roumanie, Sénégal, Serbie, Singapour, Slovaquie, Slovénie, Soudan, Sri Lanka, Suède, Suisse, Tchad, Tchèque, Togo, Tonga, Tunisie, Turquie, Ukraine et Yémen.

<sup>5</sup> États surreprésentés au 31 décembre 2017: Argentine, Autriche, Belgique, Bulgarie, Cameroun, Canada, Chili, Danemark, Égypte, Espagne, Éthiopie, Finlande, France, Irlande, Italie, Jordanie, Kenya, Liban, Mexique, Ouganda, Pays-Bas, Philippines, Portugal, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Trinité-et-Tobago et Uruguay.

18. Le Haut-Commissariat continue d'accorder une attention particulière à la question de l'équilibre entre le personnel masculin et féminin à tous les échelons, domaine dans lequel sa détermination et l'action concertée menée ont déjà porté leurs fruits. Au 31 décembre 2017, les femmes représentaient 61 % du personnel des catégories P-1 à P-4 et 37 % des hauts fonctionnaires (P-5 à D-2) du Haut-Commissariat. Le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme participe pleinement à la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies élaborée par le Secrétaire général et a mis au point un plan d'action dans ce cadre.

#### **IV. Conclusion**

19. **Pendant l'interruption de l'application du nouveau dispositif de sélection du personnel et de gestion de la mobilité, qui s'appliquait à près de 90 % des postes d'administrateurs du Haut-Commissariat, le Haut-Commissaire fera usage de son autorité retrouvée en matière de sélection du personnel pour les postes vacants et, comme à son accoutumée, mettra tout en œuvre pour assurer la plus grande diversité géographique possible de son personnel.**

## Annexe I

[Anglais seulement]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**  
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	1	1	–	–	–
Argentina	14	7	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	4	5	3	–	–	–	–
Armenia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	–	–	–
Australia	12	4	–	–	1	–	–	–	–	1	–	3	2	–	1	4	–	–	–	–
Austria	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	–	–	–
Bangladesh	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Belgium	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	2	1	–	–	–
Benin	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	–	–	–	–
Bolivia (Plurinational State of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–
Bulgaria	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–	–
Burundi	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Cameroon	7	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	–	–	–	–
Canada	18	11	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	5	2	4	2	–	–	–	–
Central African Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Chile	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
China	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	–	–	–
Colombia	8	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	2	1	–	–	–	–
Congo	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
Côte d'Ivoire	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Czechia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	1	–	–	–
Denmark	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	1	–	–	–
Egypt	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
El Salvador	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Eritrea	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Finland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	1	-	-	-
France	31	20	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	4	11	4	-	-	-	-
Germany	22	14	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	2	6	4	-	-	-	-
Ghana	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guatemala	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Guyana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Haiti	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
India	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Ireland	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-
Israel	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Italy	34	18	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	11	6	2	4	2	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7	1	-	1	-	-
Jordan	8	4	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Malawi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Maldives	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Mauritania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Mexico	10	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	1	-	1	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Nepal	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	-
Panama	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Paraguay	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Peru	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Poland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Portugal	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	3	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Russian Federation	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	1	1	-	-	-
Senegal	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Serbia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-
South Africa	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Spain	32	19	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	4	11	6	3	1	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	1	-	-	-	-
Switzerland	20	15	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	13	3	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	28	13	-	-	-	1	-	-	-	-	1	6	6	3	4	4	2	1	-	-
United States of America	29	15	-	-	-	-	1	-	-	3	2	3	2	5	5	2	5	1	-	-
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	557	318	-	1	1	1	2	1	3	10	29	48	91	76	159	92	33	10	-	-
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-
Stateless	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>561</b>	<b>319</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>91</b>	<b>78</b>	<b>160</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Annexe II

[Anglais seulement]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**  
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Austria	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-
Bangladesh	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Belarus	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Belgium	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-
Benin	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Canada	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6	-	1	-	-	-
Central African Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Colombia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
France	19	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	8	4	4	-	-	-
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Germany	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	1	-	-
Greece	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Haiti	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Italy	11	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	3	-	-	-
Kenya	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Kyrgyzstan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Lithuania	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Mexico	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nepal	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Nigeria	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Philippines	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Romania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Serbia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Singapore	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Spain	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	3	-	-	-	1	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Sweden	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Switzerland	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	3	-	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Turkey	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ukraine	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-
United States of America	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	-	-	-	-
Uruguay	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Uzbekistan	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Subtotal	169	103	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	10	10	58	47	33	9	1	-
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>104</b>									<b>1</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	