

Distr.: General
2 July 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



مجلس حقوق الإنسان

الدورة التاسعة والثلاثون

١٠-٢٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان*

* استُنسخ مرفقاً هذا التقرير كما وردا، وباللغة التي قُدِّمَ بها فقط.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.18-10855(A)



* 1 8 1 0 8 5 5 *

أولاً- مقدمة

- ١- طلب مجلس حقوق الإنسان، في قراره ١/٣٦، إلى مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان أن يقدم تقريراً إلى المجلس في دورته التاسعة والثلاثين بشأن التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية السامية والإجراءات المتخذة في إطار النظام الحالي لاختيار الموظفين من أجل تحقيق تمثيل جغرافي عادل في المفوضية.
- ٢- ويتضمن الفصل الثاني من هذا التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وبيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.
- ٣- ويتضمن الفصل الثالث وصفاً لتدابير التحسين التي اتخذها المفوض السامي في إطار نظم اختيار الموظفين السارية عام ٢٠١٧ (ST/AI/2010/3/Amend.1، ST/AI/2010/3/Amend.2، ST/AI/2016/1، ST/AI/2016/1/Amend.1 و ST/SGB/2016/2/Rev.1).

ثانياً- تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

- ٤- يُعيّن الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المستصوبة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، تصنف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتُعتبر الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي وتمثلاً وفقاً لإجراءات الاختيار المعمول بها. وتُعتبر ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب. وتكون ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحدين الأعلى والأدنى للنطاق المستصوب، وتكون ممثلة تمثيلاً زائداً عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها الحد الأعلى للنطاق المستصوب. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، خاصة حركة الموظفين والتغيرات في جدول الأنصبه. والمفوضية السامية لحقوق الإنسان هي كيان الأمانة العامة الذي يضم أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي^(١).

- ٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات، وآخرها قرارات الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥، و٢٣٤/٦٦، و٢٥٥/٦٧، و٢٥٢/٦٨، و٢٦٣/٧١، و٢٥٤/٧٢.

- ٦- ويغطي آخر تقرير أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة (A/72/123) الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦. وتشكل المفوضية السامية جزءاً من الأمانة العامة ويتعين النظر إلى تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي العام داخل الأمانة العامة.

(١) انظر A/72/123، الجدول ٢٣.

٧- وفي آب/أغسطس ٢٠١١، دشّن مكتب إدارة الموارد البشرية أداة للإبلاغ على الإنترنت باسم "عَيْن على الموارد البشرية"، وهي متاحة لجميع البعثات الدائمة. ومنذ ذلك الحين، ما فتئت معلومات الموظفين الديمغرافية متوفرة لجميع البعثات الدائمة. وتستند الأداة إلى مخزن بيانات الموارد البشرية، وهي تتيح للمستخدمين إمكانية استخراج المعلومات من نظم الموارد البشرية الأخرى، بما فيها نظام المعلومات الإدارية المتكامل وأوموجا.

٨- وعن طريق نظام 'عَيْن على الموارد البشرية'، للدول الأعضاء إمكانية الوصول بانتظام إلى معلومات مشابهة لما يرد في تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة. وتقدم أداة 'عَيْن على الموارد البشرية' المعلومات أساساً على مستوى الموظف، في حين يقدم تقرير الأمين العام المعلومات على الصعيد الإجمالي ولا يصدر إلا سنوياً. وتشمل معلومات موظفي الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء على أداة 'عَيْن على الموارد البشرية' ما يلي: (أ) تقرير الجمعية العامة؛ و(ب) قائمة الموظفين؛ و(ج) حالة النطاق المستصوب؛ و(د) المقارنة بين النطاقات المستصوبة؛ و(هـ) تفاصيل جميع الموظفين؛ و(و) تفاصيل الموظفين؛ و(ز) تحليل الموظفين؛ و(ح) حالات التقاعد المتوقعة؛ و(ط) حالات التقاعد المتوقعة (كبار الموظفين)؛ و(ي) مصفوفة ملاك الموظفين؛ و(ك) كبار الموظفين؛ و(ل) (تعداد) كبار الموظفين.

٩- وسيواصل مكتب إدارة الموارد البشرية تعزيز المعلومات المتاحة على شبكة الإنترنت، مما يتيح للدول الأعضاء إمكانية الوصول بصورة مناسبة وشهيرة إلى معلومات الموظفين الديمغرافية التي لم تكن متاحة من قبل إلا في التقرير السنوي^(٢).

١٠- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية السامية من الفئة الفنية فما فوق ممن اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بكل من الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

١١- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيعاً للفئات التالية من موظفي المفوضية السامية الآخرين من الفئة الفنية فما فوق غير المدرجين في الجدول الوارد في المرفق الأول، أيضاً بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧:

(أ) الموظفون المعيّنون لمدة تقل عن سنة؛

(ب) الموظفون المعيّنون في وظائف تموّل من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعيّنون بصفاتهم من موظفي مشاريع التعاون التقني.

١٢- وينبغي التذكير بأن الجمعية العامة شددت من جديد، في الفقرة ١٤ من الجزء التاسع من قرارها ٢٥٠/٦٣، على أن نظام النطاقات الجغرافية صُمم كي يطبق على البلدان لا على المناطق أو المجموعات. ولذلك تُقدّم البيانات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١٣- وبلغ إجمالي عدد موظفي المفوضية السامية من الفئة الفنية فما فوق، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، ما مجموعه ٧٣١ موظفاً، من بينهم ٥٦١ موظفاً يعتبرون دائمين.

(٢) انظر A/72/123، الفقرات ٦-٨.

١٤- ويعمل في الفئة الفنية فما فوق مواطنون يمثلون ١١٣ بلداً ويشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف غير خاضعة له. وتشمل الوظائف غير الخاضعة لذلك التوزيع مناصب تمول من خارج الميزانية ولا تندرج ضمن نظام النطاقات المستصوبة (انظر الفقرة ٤ أعلاه). ومن بين هذه الجنسيات البالغ عددها ١١٣ جنسية، هناك ١٥ جنسية ممثلة تمثيلاً ناقصاً^(٣)، و ٧٢ جنسية تعتبر ضمن النطاق^(٤)، و ٢٦ جنسية ممثلة تمثيلاً زائداً^(٥) في الأمانة العامة. ويعمل في المفوضية أيضاً مواطنو دولة فلسطين وموظف عديم الجنسية.

ثالثاً- الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف وتوازن بين الجنسين، ونظم اختيار الموظفين في الأمانة

١٥- يظل تعزيز التنوع الجغرافي لملاك موظفي المفوضية السامية إحدى الأولويات العليا للمفوض السامي. غير أنه لم تكن له، خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧، أي سلطة لاختيار المرشحين الذين اعتبرهم الأنسب لحوالي ٩٠ في المائة من وظائف المفوضية السامية الممولة من الميزانية العادية، لأن هذه الوظائف كانت جزءاً من شبكة السياسة والسلام والعمل الإنساني وأصبحت، اعتباراً من عام ٢٠١٧، من شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويُنسَق الاختيار لهذه الوظائف مركزياً عن طريق مكتب إدارة الموارد البشرية (ST/AI/2016/1/Amend.1 و ST/AI/2016/1). وفي ٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، علق الأمين العام عملية اتخاذ القرار وعمليات الاختيار المركزية للوظائف الجديدة في كلتا الشبكتين، من أجل إجراء استعراض شامل للإطار القانوني، بما في ذلك الدروس المستفادة فيما يتعلق بالعمليات المركزية وفعاليتها من حيث التكلفة في تحقيق الأغراض المتوخاة (ST/SGB/2016/2/Rev.1). وخلال هذا التوقف، أصبح نظام اختيار الموظفين الخاضع للأمر الإداري ST/AI/2010/3 والتعديلات المدخلة عليه سارياً على شبكة السياسية والسلام والعمل الإنساني وشبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وسيظل سارياً على جميع الشبكات الوظيفية التي لم تنتقل إلى النظام الجديد.

(٣) فيما يلي الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢ٰ١٧: الاتحاد الروسي، وأفغانستان، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، والبرازيل، وبيلاروس، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية العربية السورية، وجمهورية كوريا، والصين، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وقبرص، وليسوتو، والترويج، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان.

(٤) فيما يلي الدول التي كانت ضمن النطاق في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧: أرمينيا، وإريتريا، وأستراليا، وإستونيا، وإسرائيل، وإكوادور، وألبانيا، وألمانيا، وأوزبكستان، وأوكرانيا، وباراغواي، وبنغلاديش، وبنما، وبنن، وبوتسوانا، وبوروندي، والبوسنة والهرسك، وبولندا، وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، وبيرو، وتركيا، وتشاد، وتشيكيا، وتوغو، وتونس، وتوغا، وجامايكا، والجزائر، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقاً، وجمهورية مولدوفا، وجنوب أفريقيا، ورومانيا، وسري لانكا، والسلفادور، وسلوفاكيا، وسلوفينيا، وسنغافورة، والسنغال، والسودان، والسويد، وسويسرا، وصربيا، والعراق، وغامبيا، وغانا، وغواتيمالا، وغيانا، وفيرغيزستان، وكازاخستان، وكرواتيا، وكوت ديفوار، وكوستاريكا، وكولومبيا، والكونغو، وليتوانيا، ومالي، وماليزيا، ومدغشقر، وملاوي، وملديف، ومنغوليا، وموريتانيا، وموريشيوس، ونيبال، ونيجيريا، ونيوزيلندا، وهاتي، والهند، وبنغاليا، واليمن، واليونان.

(٥) وفيما يلي الدول الممثلة تمثيلاً زائداً في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧: إثيوبيا، والأرجنتين، والأردن، وإسبانيا، وأوروغواي، وأوغندا، وأيرلندا، وإيطاليا، والبرغال، وبلجيكا، وبلغاريا، وترينيداد وتوباغو، والدانمارك، وشيلي، وفرنسا، والفلبين، وفنلندا، والكاميرون، وكندا، وكينيا، ولبنان، ومصر، والمكسيك، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والنمسا، وهولندا.

١٦- ولذلك، خلال عام ٢٠١٧، كان الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية والأمين العام هما من اتخذتا جميع قرارات التنسيب والتوظيف في شبكة السياسية والسلام والعمل الإنساني وشبكة شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لمصلحة المنظمة ككل، وفقاً للأهداف والالتزامات التي تقع عليهما بموجب نظام النطاقات المستصوبة الذي صدر به تكليف من الجمعية العامة. وبالنسبة إلى المفوضية السامية، تجلّى ذلك فيما استهدف على مستوى الإدارة فيما يتصل بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً على النحو المحدد في اتفاق المفوض السامي. ويمكن للمفوض السامي أن يشير على الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية بأولويات المفوضية السامية في مجال الموارد البشرية، ولكن ليست له الكلمة الأخيرة في عملية الاختيار.

١٧- وبالإضافة إلى الوظائف الشاغرة المؤقتة بسبب التقلبات العادية للقوة العاملة، أدى تنفيذ النظام الجديد إلى زيادة عدد الإعلانات عن الوظائف المؤقتة باعتباره حلاً مؤقتاً لضمان استمرار العمل الذي يكتسي أهمية محورية في ولاية المفوضية السامية. ورغم التعليمات الموجهة من وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية لخفض التكاليف عن طريق اختيار المرشحين المقيمين في مركز العمل، واصل المفوض السامي سعيه إلى اختيار موظفين مؤقتين من أجل زيادة تنوع مفوضيته.

١٨- وتواصل المفوضية السامية إيلاء أهمية خاصة لمسألة التوازن بين الموظفين والموظفات على جميع المستويات، وهو مجال أحرز فيه نجاح بالفعل بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، بلغت في المفوضية السامية نسبة النساء ٦١ في المائة من الموظفين في الفئة الفنية من الرتبة ف-١ إلى الرتبة ف-٤، و ٣٧ في المائة من الموظفين على مستوى الوظائف العليا (ف-٥ حتى مد-٢). والمفوضية السامية ملتزمة التزاماً تاماً باستراتيجية الأمين العام لتكافؤ الجنسين على نطاق المنظومة وقد وضعت خطة عمل لتكافؤ الجنسين تتماشى مع تلك الاستراتيجية.

رابعاً- استنتاج

١٩- خلال توقف النظام الجديد لاختيار الموظفين وتنقلهم المنظم، الذي ينطبق على ما يقارب ٩٠ في المائة من وظائف الفئة الفنية في المفوضية السامية، سيستخدم المفوض السامي السلطة المعادة إليه بشأن اختيار الموظفين لشغل الوظائف الشاغرة من أجل تجديد جهوده الرامية إلى تحقيق أكبر قدر ممكن من التنوع الجغرافي للموظفين التابعين له.

Annex I

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex
(As at 31 December 2017)

	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
Country of nationality	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	1	1	–	–	–
Argentina	14	7	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	4	5	3	–	–	–	–
Armenia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	–	–	–
Australia	12	4	–	–	1	–	–	–	–	1	–	3	2	–	1	4	–	–	–	–
Austria	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	–	–	–
Bangladesh	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Belgium	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	2	1	–	–	–
Benin	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	–	–	–	–
Bolivia (Plurinational State of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–
Bulgaria	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–	–
Burundi	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Cameroon	7	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	–	–	–	–
Canada	18	11	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	5	2	4	2	–	–	–	–
Central African Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Chile	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
China	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	–	–	–
Colombia	8	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	2	1	–	–	–	–
Congo	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
Côte d’Ivoire	5	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Czechia	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	1	–	–	–
Denmark	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	1	–	–	–
Egypt	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
El Salvador	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Eritrea	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Finland	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	1	–	–	–
France	31	20	–	–	–	–	–	–	–	2	3	1	6	4	11	4	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Germany	22	14	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	5	2	6	4	—	—	—	—
Ghana	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
Guatemala	3	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	—	—
Guyana	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
Haiti	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—
India	8	5	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	2	1	—	—	—	—
Iran (Islamic Republic of)	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—
Iraq	4	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	—
Ireland	5	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	—	—
Israel	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Italy	34	18	—	—	—	—	—	—	—	1	3	5	11	6	2	4	2	—	—	—
Jamaica	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Japan	12	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	7	1	—	1	—	—
Jordan	8	4	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	1	1	1	—	—	—
Kazakhstan	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Kenya	3	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	—	—
Kyrgyzstan	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Lebanon	3	2	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	—	—	—
Lesotho	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Lithuania	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
Madagascar	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Malawi	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—
Malaysia	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—
Maldives	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
Mali	3	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—
Mauritania	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
Mauritius	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
Mexico	10	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	6	1	—	1	—	—
Mongolia	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	—	—	—	—
Nepal	6	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	—	—
Netherlands	5	2	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	—	—	—	—
New Zealand	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Nigeria	6	4	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	1	—	—	—	—	—
Norway	6	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	2	1	—	—
Panama	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
Paraguay	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—
Peru	4	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	1	—	—	—	—
Philippines	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Poland	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Portugal	6	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	1	—	—	—	—
Republic of Korea	8	7	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	3	—	—	—
Republic of Moldova	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—
Romania	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
Russian Federation	7	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	2	1	1	—	—	—

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Senegal	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
Serbia	4	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	—	—	—
Singapore	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—
Slovenia	4	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	—
South Africa	4	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	—	—	—
Spain	32	19	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	2	4	11	6	3	1	—	—
Sri Lanka	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
Sudan	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sweden	8	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	1	2	1	—	—	—	—
Switzerland	20	15	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	13	3	—	—	—	—
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Togo	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	—	—	—
Tonga	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—
Trinidad and Tobago	2	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Tunisia	5	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	—	—
Turkey	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
Uganda	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—
Ukraine	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	28	13	—	—	—	1	—	—	—	—	1	6	6	3	4	4	2	1	—	—
United States of America	29	15	—	—	—	—	1	—	—	3	2	3	2	5	5	2	5	1	—	—
Uruguay	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
Uzbekistan	6	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	—	—	—	—
Yemen	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—
Subtotal	557	318	—	1	1	1	2	1	3	10	29	48	91	76	159	92	33	10	—	—
State of Palestine	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	—	—	—
Stateless	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
Total	561	319	—	1	1	1	2	1	3	10	29	49	91	78	160	92	33	10	—	—

Annex II

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex
(As at 31 December 2017)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Armenia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Australia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Austria	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	–	–
Bangladesh	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Belarus	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Belgium	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	–	–
Benin	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Brazil	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
Bulgaria	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Burundi	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Cameroon	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–
Canada	8	8	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	6	–	1	–	–	–
Central African Republic	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
China	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Colombia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	–
Côte d'Ivoire	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
Czechia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Denmark	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Egypt	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Finland	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
France	19	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	8	4	4	–	–	–
Gambia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Germany	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	1	1	–	–
Greece	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Haiti	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Hungary	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
India	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ireland	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Italy	11	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	4	3	–	–	–
Kenya	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Kyrgyzstan	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Mauritania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Mauritius	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mexico	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Nepal	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Netherlands	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Nigeria	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Norway	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
Philippines	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Republic of Korea	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Republic of Moldova	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Romania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
Senegal	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Serbia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Singapore	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Spain	11	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	6	3	–	–	1	–
Sudan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Sweden	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–
Switzerland	9	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	3	–	–	–
Syrian Arab Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Togo	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Turkey	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Uganda	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Ukraine	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	8	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	3	1	–	–	–
United States of America	11	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	6	2	–	–	–	–
Uruguay	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Uzbekistan	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
Subtotal	169	103	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	10	10	58	47	33	9	1	–
State of Palestine	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Total	170	104									1		10	10	59	47	33	9	1	