

Distr.: Limited
22 December 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

اللجنة الخامسة

البندان ١٣٥ و ١٣٦ من جدول الأعمال
استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة
الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

مشروع قرار مقدم من رئيسة اللجنة عقب مشاورات غير رسمية

تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة

إن الجمعية العامة،

إذ تشير إلى قراراتها ٢٦٦/٧٢ ألف المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٦٦/٧٢ بء
المؤرخ ٥ تموز/يوليه ٢٠١٨،

وإذ تشي على الأمين العام لما يبذله من جهود متواصلة في سبيل تحسين إدارة الأمانة العامة،

وإذ تسلّم بأن لإدارة الموارد البشرية مكانة محورية في تنفيذ الولايات الصادرة عن الجمعية العامة،

وقد نظرت في تقرير الأمين العام المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تقييم مقارن
لهياكل الموارد البشرية"^(١)، وكذلك في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة
بالموضوع^(٢)،

١ - تحيط علماً بتقرير الأمين العام^(١)؛

٢ - تؤيد الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة
والميزانية^(٢)؛

(١) A/73/366.

(٢) A/73/411.



- ٣ - **توافق** على الاقتراح الوارد في تقرير الأمين العام؛
- ٤ - **تشدد** على ضرورة كفالة التفاعل المنتظم والمباشر بين إدارة الدعم العملي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لضمان أن تكون السياسات مدروسة وأكثر استجابة للاحتياجات التشغيلية لجميع كيانات الأمانة العامة، بما في ذلك في الميدان؛
- ٥ - **تشير** إلى الفقرة ٢٨ من قرارها ٢٦٦/٧٢ بـ، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في استعراضه المهام المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق التمثيل الجغرافي العادل، آخذاً في الاعتبار الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة.
-