



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 September 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пятый комитет

Пункты 136, 137, 142, 144 и 150 предварительной повестки дня*

Бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Управление людскими ресурсами

Общая система Организации Объединенных Наций

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Административные и финансовые последствия решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год**

Заявление, представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи

* [A/72/150](#).

** Настоящее заявление было подготовлено на основе предварительного варианта доклада Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год ([A/72/30](#)).



Резюме

В настоящем заявлении, представленном в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, рассматриваются административные и финансовые последствия рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе для общей системы, требующих принятия решений Генеральной Ассамблеей, в частности для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов и предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. В целях представления всеобъемлющей информации в заявлении также рассматриваются последствия для бюджетов операций по поддержанию мира на 2017/18 и 2018/19 финансовые периоды осуществления операций по поддержанию мира. Кроме того, в заявлении содержится информация о последствиях рекомендаций Комиссии, адресованных главным административным руководителям участвующих организаций, в отношении условий службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе.

В случае одобрения Генеральной Ассамблеей рекомендаций Комиссии вопрос об удовлетворении связанных с их выполнением потребностей в ресурсах, оцениваемых по бюджету по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов в 1 787 900 долл. США, будет решаться, при необходимости, в контексте второго доклада об исполнении бюджета на указанный двухгодичный период. Финансовые последствия для предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов оцениваются в 4 534 300 долл. США и будут рассматриваться в контексте сметы, пересмотренной с учетом последствий изменений обменных курсов и темпов инфляции за соответствующий период. Потребности в ресурсах для операций по поддержанию мира на 2017/18 и 2018/19 финансовые годы оцениваются соответственно в 8 419 900 и 8 436 300 долл. США и будут учтены, при необходимости, в контексте докладов об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и при составлении предлагаемых бюджетов на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

I. Введение

1. В годовом докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (A/72/30) содержатся решения и рекомендации по нижеследующим вопросам, имеющие финансовые последствия для бюджета по программам Организации Объединенных Наций, начиная с двухгодичного периода 2016–2017 годов, и бюджетов операций по поддержанию мира, начиная с 2017/18 финансового года:

- а) вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше: шкала базовых/минимальных окладов — в отношении выплат при прекращении службы;
- б) вознаграждение сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе: обследование наилучших преобладающих условий службы в Вене и корректировка размеров надбавок на иждивенцев с учетом новой шкалы окладов;
- в) условия службы на местах: надбавка за работу в опасных условиях.

II. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

Шкала базовых/минимальных окладов (в отношении выплат при прекращении службы)

2. Концепция шкалы базовых/минимальных окладов была введена Генеральной Ассамблеей с 1 июля 1990 года в соответствии с ее резолюцией 44/198 (раздел I.H, пункт 1). Ставки этой шкалы устанавливаются на основе ставок окладов по Общей шкале, действующей в гражданской службе-компараторе, которой в настоящее время является федеральная гражданская служба Соединенных Штатов. Они периодически корректируются на основе сопоставления чистого базового оклада сотрудников Организации Объединенных Наций на уровне установленной базовой ставки шкалы (ставка для ступени VI класса С-4) с соответствующими базовыми окладами сотрудников федеральной гражданской службы Соединенных Штатов (ставки для ступени VI классов ОШ-13 и ОШ-14, веса которых составляют 33 процента и 67 процентов, соответственно).

3. В своей резолюции 70/244 Генеральная Ассамблея утвердила единую шкалу окладов, вступившую в силу 1 января 2017 года. Таким образом, с 1 января 2017 года ставки базовых окладов по Общей шкале в гражданской службе-компараторе были повышены на 1 процент. Кроме того, как отмечалось в пунктах 92 и 93 доклада Комиссии за 2017 год, на федеральном уровне и в округе Колумбия были внесены изменения в шкалы ставок налогов и изменены суммы вычетов на 2017 год.

4. Комиссия рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить повышение с 1 января 2018 года на 0,97 процента ставок шкалы базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше. Предлагаемая шкала окладов приводится в приложении VII к докладу Комиссии за 2017 год.

5. Комиссия отметила, что повышение базовых/минимальных окладов с 1 января 2018 года на 0,97 процента будет осуществлено путем применения стандартной процедуры обеспечения неизменности размеров вознаграждения, а именно путем увеличения ставок шкалы базовых/минимальных окладов и соразмерного уменьшения множителей корректива по месту службы. Комиссия

напомнила также, что, хотя в целом процедура корректировки шкалы базовых окладов является нейтральной с точки зрения затрат на выплату чистого вознаграждения, ее применение будет иметь последствия для выплат при увольнении.

6. Финансовые последствия, связанные с выполнением рекомендации Комиссии о повышении ставок шкалы базовых/минимальных окладов, в рамках всей системы оценены Комиссией приблизительно в 421 000 долл. США в год. Таким образом, финансовые последствия для Организации Объединенных Наций в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов выражаются, по оценкам, в увеличении потребностей в ресурсах на 99 000 долл. США. Финансовые последствия для операций по поддержанию мира оцениваются в 16 400 долл. США в финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и в 32 800 долл. США в финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

III. Вознаграждение сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе

Обследование наилучших преобладающих условий службы в Вене

7. На основе методологии проведения обследований наилучших преобладающих условий службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе, в местах расположения штаб-квартир и аналогичных местах службы (методология проведения обследований I) Комиссия провела обследование в Вене, за базовый месяц которого был принят апрель 2017 года. Новая шкала окладов и пересмотренные размеры надбавок на иждивенцев для сотрудников категории общего обслуживания организаций общей системы в Вене, рекомендованные Комиссией административным руководителям базирующихся в Вене организаций, воспроизводятся в приложении IX к докладу Комиссии за 2017 год.

8. Ставки рекомендуемой шкалы окладов для базирующихся в Вене организаций, приведенной в приложении IX, на 3,3 процента выше ставок действующей шкалы.

9. Финансовые последствия, связанные с введением новой шкалы окладов для сотрудников категории общего обслуживания в Вене, а также пересмотренных размеров надбавок на иждивенцев, оцениваются для всей системы в 3,4 млн долл. США в год, а также в размере 391 000 долл. США в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов и 710 400 долл. США в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. С точки зрения операций по поддержанию мира это не повлечет за собой каких-либо финансовых последствий, поскольку в Вене нет сотрудников, должности которых финансировались бы из бюджетов на миротворческую деятельность.

IV. Условия службы на местах

Выплата за работу в опасных условиях: методика корректировки и пересмотр размера выплаты

10. В контексте проведения всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций Комиссия приняла решение об установлении циклов пересмотра размеров выплат, относящихся к сфере ее компетенции, в соответствии с таблицей, приведенной в приложении IV к ее годовому докладу за 2016 год (A/71/30). Размер выплаты за работу в опасных условиях подлежит пересмотру каждые три года начиная с его пересмотра в 2017 году. Комиссия также постановила поручить своему секретариату предложить варианты изменения методики корректировки размеров выплаты за работу в опасных условиях для обеих категорий персонала.

11. Что касается сотрудников, набираемых на местной основе, то Комиссия приняла решение перейти от использования в качестве базы для расчета такой выплаты ставок шкал окладов, которые действовали в 2012 году, к использованию соответствующих шкал, действовавших в 2016 году, и установить размер выплаты на уровне 30 процентов от медианной ставки чистого оклада по этим шкалам.

12. С учетом вышеупомянутой корректировки финансовые последствия, связанные с выполнением рекомендаций Комиссии в отношении пересмотра размеров выплаты за работу в опасных условиях, оцениваются для всей системы в 17,4 млн долл. США в год, что соответствует увеличению ресурсов бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов приблизительно на 1 396 900 долл. США, а бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов — на 3 724 900 долл. США. Финансовые последствия для операций по поддержанию мира оцениваются в 8 403 500 долл. США в финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и в 8 403 500 долл. США в финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

V. Выводы и рекомендации

13. Финансовые последствия решений и рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе сводятся к следующему:

а) финансовые последствия для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов и для предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов оцениваются соответственно в 1 787 900 долл. США и 4 534 300 долл. США;

б) финансовые последствия для бюджетов операций по поддержанию мира на 2017/18 и 2018/19 финансовые годы оцениваются соответственно в 8 419 900 долл. США и 8 436 300 долл. США.

14. В случае одобрения рекомендаций Комиссии Генеральной Ассамблеей:

а) потребности Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов будут рассматриваться, по мере необходимости, в контексте второго доклада об исполнении бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов, а потребности на двухгодичный период 2018–2019 годов будут учитываться в контексте сметы, пересмотренной с учетом

последствий изменений обменных курсов и темпов инфляции за соответствующий период;

b) потребности бюджетов операций по поддержанию мира будут рассматриваться, по мере необходимости, в контексте докладов об исполнении бюджета за финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и будут учитываться в контексте будущих предлагаемых бюджетов на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.
