



第七十二届会议

第五委员会

临时议程* 项目 136、137、142、144 和 150

2016-2017 两年期方案预算

2018-2019 两年期拟议方案预算

人力资源管理

联合国薪金、津贴和福利共同制度

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

2017 年国际公务员制度委员会报告载列的各项决定和建议 所涉行政和经费问题**

秘书长按照大会议事规则第 153 条提出的说明

摘要

本说明是根据大会议事规则第 153 条提出的，介绍了国际公务员制度委员会所提建议给联合国共同制度，特别是联合国 2016-2017 两年期方案预算和 2018-2019 两年期拟议方案预算带来的、需要大会作出决定的行政和经费问题。为了提供全面资料，本说明还阐述了对 2017/18 年度和 2018/19 年度维持和平财政期间的维持和平行动预算产生的影响。此外，本说明还介绍了委员会向各参加组织的行政首长就一般事务和其他当地征聘职类的服务条件提出有关建议所涉及的问题。

如果大会核准委员会的建议，这些建议给联合国 2016-2017 两年期方案预算带来的所需资源估计数为 1 787 900 美元，将在该两年期的第二份执行情况报告中

* [A/72/150](#)。

** 在编写本说明时，使用了国际公务员制度委员会 2017 年报告([A/72/30](#))的预发本。



酌情述及。对 2018-2019 两年期拟议方案预算造成的经费影响估计数为 4 534 300 美元，将在该期间的订正估计数：汇率和通货膨胀率变动的的影响中述及。给 2017/18 年度和 2018/19 年度财政期间维持和平行动造成的所需资源估计数分别为 8 419 900 美元和 8 436 300 美元，如有必要，将在 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的执行情况报告和即将编制的 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中述及。

一. 引言

1. 国际公务员制度委员会 2017 年度报告(A/72/30)载列的各项决定和建议将对 2016-2017 两年期及之后的联合国方案预算以及 2017/18 年度财政期间及之后的维持和平行动预算造成经费问题，具体涉及下列事项：

(a) 专业及以上职类薪酬：基薪/底薪表，对离职偿金的影响；

(b) 一般事务及其他当地征聘职类工作人员的薪酬：维也纳的一般最佳雇用条件调查和根据新的薪级表调整扶养津贴；

(c) 外勤人员的服务条件：危险津贴。

二. 专业及以上职类的薪酬

基薪/底薪表(对离职偿金的影响)

2. 基薪/底薪表的概念由大会在第 44/198 号决议(第一.H 节，第 1 段)中提出，自 1990 年 7 月 1 日起实施。该表比照参照国公务员制度(现为美利坚合众国联邦的公务员制度)总薪级表制定。根据薪级表的设定参照点(P-4 职等第六职档)上联合国工作人员基薪净额与美国联邦公务员制度中对应级别(GS-13 职等第六职档和 GS-14 职等第六职档，权重分别为 33%和 67%)相应基薪的比较结果，定期进行调整。

3. 大会在第 70/244 号决议中核准了一项统一薪级表，自 2017 年 1 月 1 日起实施。其后，参照国公务员制度的基薪总薪级表自 2017 年 1 月 1 日起上调 1%。此外，正如委员会 2017 年报告第 92 和 93 段中解释的，联邦一级和哥伦比亚特区对 2017 年税率表和扣除额作了修改。

4. 委员会建议大会批准自 2018 年 1 月 1 日起，专业及以上职类基薪/底薪表上调 0.97%。拟议薪级表见委员会 2017 年报告附件七。

5. 委员会注意到，2018 年 1 月 1 日起基薪/底薪上调 0.97%，将按不亏不盈的标准程序来进行，即上调基薪/底薪表并相应降低工作地点差价调整数乘数。委员会还回顾，虽然薪酬净额总体上不增不减，但基薪表调整程序将对离职偿金产生影响。

6. 在全系统范围内，委员会关于上调专业及以上职类基薪/底薪表的建议对离职偿金产生的所涉经费估计数约为每年 421 000 美元。在这方面，对 2018-2019 两年期拟议方案预算产生的所涉经费估计将导致联合国经费增加 99 000 美元。对 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间维持和平行动造成的所涉经费估计数为 16 400 美元，2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间产生的所涉经费估计数为 32 800 美元。

三. 一般事务和其他当地征聘职类的薪酬

维也纳一般最佳雇用条件调查

7. 委员会根据总部和类似工作地点一般事务和其他当地征聘工作人员的一般最佳雇用条件调查方法(调查方法一),以 2017 年 4 月为基准日期在维也纳进行了调查。委员会向设在维也纳的各组织行政首长建议的维也纳共同制度各组织一般事务职类工作人员新的薪级表和订正扶养津贴载于委员会 2017 年报告附件九。

8. 如附件九所示,为设在维也纳的各组织建议的薪级表与现行薪级表相比,上调了 3.3%。

9. 对维也纳一般事务职类实行新的薪级表以及订正扶养津贴的所涉经费估计数为全系统每年 340 万美元,对 2016-2017 两年期方案预算的影响为 391 000 美元,对 2018-2019 两年期拟议方案预算的影响为 710 400 美元。对维持和平行动不造成经费问题,因为维也纳没有由维和行动供资的工作人员。

四. 外勤人员的服务条件

危险津贴:调整方法和津贴水平审查

10. 在全面审查联合国共同制度整套报酬办法过程中,委员会按照其 2016 年度报告(A/71/30)附件四所列时间表,就其权限内各种津贴水平的审查周期作出了决定。从 2017 年开始将每三年对危险津贴水平进行一次审查。委员会还决定请其秘书处提出确定两种职类工作人员危险津贴调整方法的备选办法。

11. 对于当地征聘工作人员,委员会决定将适用的一般事务职类薪级表的基准年度从 2012 年更新到 2016 年,并适用这些薪级表中点净额的 30%。

12. 考虑到上述调整,委员会关于修订危险津贴数额的建议所涉经费估计数为全系统每年 1 740 万美元,导致 2016-2017 两年期方案预算增加大约 1 396 900 美元,2018-2019 两年期拟议方案预算增加 3 724 900 美元。对 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间维持和平行动造成的所涉经费估计数为 8 403 500 美元,2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间产生的所涉经费估计数为 8 403 500 美元。

五. 结论和建议

13. 国际公务员制度委员会各项决定和建议所涉经费问题综述如下:

(a) 2016-2017 两年期联合国方案预算和 2018-2019 两年期拟议方案预算产生的所涉经费估计数分别为 1 787 900 美元和 4 534 300 美元;

(b) 2017/18 年度和 2018/19 年度财政期间维持和平行动预算产生的所涉经费估计数分别为 8 419 900 美元和 8 436 300 美元。

14. 如果大会核准委员会的建议：

(a) 将在 2016-2017 两年期第二次执行情况报告中视需要酌情述及联合国 2016-2017 两年期所需资源，并在 2018-2019 两年期订正估计数：汇率和通货膨胀率变动的影响中考虑到该两年期所需资源；

(b) 将在 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间有关执行情况报告和 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中视需要酌情述及维持和平行动预算所需资源。
