الأمم المتحدة

A/C.5/57/L.41

الجمعية العامة

Distr.: Limited
12 December 2002
Arabic
Original: English

الدورة السابعة والخمسون
اللجنة الخامسة

البند ١١١ من جدول الأعمال
استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

مشروع مقرر مقدم من الرئيس

برنامج عمل اللجنة الخامسة لفترة السنتين ٢٠٠٣ – ٢٠٠٤

تُقر الجمعية العامة، بموجب الفقرة ٦ من قرارها ٤٦/٢٢٠ المؤرخ ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١، برنامج عمل اللجنة الخامسة لفترة السنتين ٢٠٠٣-٢٠٠٤ المرفق بهذا المقرر.

مرفق

برنامج عمل اللجنة الخامسة لفترة السنتين ٢٠٠٣ – ٢٠٠٤

ألف – برنامج العمل لعام ٢٠٠٣

١ – استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

٢ – الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٢ – ٢٠٠٣

٣ – الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤ – ٢٠٠٥

٤ – تحسين الحالة المالية للأمم المتحدة

٥ – وحدة التفتيش المشتركة

٦ – خطة المؤتمرات

٧ – جدول الأنصبة المقررة لقسمة نفقات الأمم المتحدة

٨ – النظام الموحد للأمم المتحدة

121202 121202 02-73611 (A)
0273611

٩ - تقرير الأمين العام عن أنشطة مكتب خدمات الرقابة الداخلية

١٠ - تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

١١ - الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

١٢ - تقرير المجلس الاقتصادي والاجتماعي

١٣ - تعيينات لملء الشواغر في الهيئات الفرعية والتعيينات الأخرى

باء - برنامج العمل لسنة ٢٠٠٤

١ - التقارير المالية والبيانات المالية المراجعة وتقارير مجلس مراجعي الحسابات

٢ - استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

٣ - الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣

٤ - تخطيط البرامج

٥ - تحسين الحالة المالية للأمم المتحدة

٦ - تنسيق شؤون الإدارة والميزانية بين الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والوكالة الدولية للطاقة الذرية

٧ - خطة المؤتمرات

٨ - جدول الأنصبة المقررة لقسمة نفقات الأمم المتحدة

٩ - إدارة الموارد البشرية

١٠ - النظام الموحد للأمم المتحدة

١١ - نظام المعاشات التقاعدية للأمم المتحدة

١٢ - وحدة التفتيش المشتركة

١٣ - تقرير الأمين العام عن أنشطة مكتب خدمات الرقابة الداخلية

١٤ - تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

١٥ - الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

١٦ - تقرير المجلس الاقتصادي والاجتماعي

١٧ - تعيينات لملء الشواغر في الهيئات الفرعية والتعيينات الأخرى.