



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 August 2001
Russian
Original: English

Пятьдесят пятая сессия

Пункты 86, 117 и 153 повестки дня

Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2000-2001 годов**

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах

**Последствия для бюджета по программам проекта
резолюции A/C.4/55/L.23**

**Заявление, представленное Генеральным секретарем
в соответствии с правилом 153 правил процедуры
Генеральной Ассамблеи**

Резюме

Специальный комитет по операциям по поддержанию мира, рассмотрев доклад Генерального секретаря об осуществлении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира и Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/977), вынес в своем докладе (A/55/1024) ряд предложений и рекомендаций и сделал ряд выводов. Четвертый комитет в своем проекте резолюции A/C.4/55/L.23 одобрил предложения, рекомендации и выводы Специального комитета по операциям по поддержанию мира. До принятия проекта резолюции A/C.4/55/L.23 Четвертый комитет был информирован о том, что объем обусловленных предложениями, рекомендациями и выводами Специального комитета дополнительных потребностей в ресурсах не должен превысить 30 млн. долл. США (см. A/C.4/55/L.24 от 2 августа 2001 года).

В настоящем докладе описываются вытекающие из предложений, рекомендаций и выводов Специального комитета изменения в ресурсах по линии предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов и бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года (утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 55/271 от 14 июня 2001 года).

Увеличение объема ресурсов по регулярному бюджету на двухгодичный период 2002–2003 годов составит 2 696 200 долл. США брутто, включая ресурсы для финансирования девяти дополнительных должностей, что соответствует 0,1 процента от общего объема ресурсов по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов. Увеличение объема ресурсов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года составит 25 825 800 долл. США, включая ресурсы для финансирования 207 дополнительных должностей, из которых 129 должностей испрашиваются для Департамента операций по поддержанию мира. Это увеличение соответствует 0,9 процента от суммы расходов на операции по поддержанию мира в текущем финансовом периоде, прогнозируемая величина которой составляет немногим более 3 млрд. долл. США.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1–11	3
II. Организационные вопросы	12–43	5
III. Смежные вопросы	44–62	12
IV. Изменения в объеме ресурсов и штатном расписании	63–64	16
V. Формат и методология	65	18
VI. Сметные потребности на двухгодичный период 2002–2003 годов	66	19

I. Введение

1. 7 марта 2000 года Генеральный секретарь созвал Группу высокого уровня для проведения тщательного обзора мероприятий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и безопасности и выработки комплекса точных, конкретных и практических рекомендаций для содействия Организации Объединенных Наций в проведении таких мероприятий в будущем. 21 августа 2000 года Генеральный секретарь препроводил доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/305-S/2000/809) Председателю Генеральной Ассамблеи и Председателю Совета Безопасности, обратившись к ним с просьбой об оказании поддержки в деле практической реализации изложенной в этом докладе далеко идущей программы действий.
2. В своем докладе об осуществлении доклада Группы (A/55/502) Генеральный секретарь отметил, что некоторые из рекомендаций, касающиеся общих вопросов проведения операций в пользу мира и управления ими, включая рекомендации, связанные со стратегическим анализом, координацией, эффективным руководством миссиями и рационализацией стратегий и процедур, могут и должны быть осуществлены незамедлительно, и указал, что он представит отдельный подробный доклад о соответствующих потребностях в ресурсах.
3. В своих последующих докладах (A/55/507 и Add.1) Генеральный секретарь, в частности, представил пересмотренную информацию о потребностях в ресурсах, составляющих 11 365 400 долл. США брутто по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года, включая потребности в ресурсах на учреждение 189 должностей и покрытие соответствующих не связанных с должностями расходов. Генеральный секретарь также просил выделить сумму в размере 7 527 300 долл. США брутто по линии регулярного бюджета на двухгодичный период 2000–2001 годов, включающую расходы на 35 должностей. В тех же докладах Генеральный секретарь указал, что в связи с осуществлением некоторых рекомендаций Группы и соответствующими финансовыми последствиями будет необходимо дополнительно изучить ряд вопросов и эти вопросы будут рассмотрены во втором докладе об осуществлении, который будет представлен Генеральной Ассамблее в ходе 2001 года.
4. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира созвал чрезвычайную сессию и постановил создать рабочую группу открытого состава для изучения рекомендаций Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/305-S/2000/809) и представленного Генеральным секретарем доклада об осуществлении (A/55/502). В своем докладе (A/C.4/55/6) Специальный комитет обратился с просьбой о проведении всеобъемлющего обзора управления, структуры, процессов набора персонала и взаимосвязи всех соответствующих подразделений в рамках Секретариата, играющих ту или иную роль в операциях по поддержанию мира.
5. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем докладе от 8 декабря 2000 года (A/55/676) рекомендовал утвердить только те испрашенные ресурсы, перенесение сроков рассмотрения вопроса о которых могло бы негативно сказаться на обеспечении поддержки текущих операций по поддержанию мира. Комитет далее рекомендовал отложить рассмотрение других содержащихся в документе A/55/507/Add.1 просьб Генерального секретаря о выделении ресурсов для покрытия других связанных и не связанных с должностями расходов до завершения испрашенных Специальным комитетом по операциям по поддержанию мира всеобъемлющего обзора и анализа потенциала и уточнения соответствующих потребностей в ресурсах для осуществления рекомендаций Группы, которые будут покрываться по линии как вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, так и регулярного бюджета.

6. На основе рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в его докладе (A/55/676), Генеральная Ассамблея в своей резолюции 55/238 от 23 декабря 2000 года санкционировала выделение дополнительных ресурсов по линии вспомогательного счета в объеме 9 190 200 долл. США брутто, включая ресурсы на учреждение 93 дополнительных должностей для Департамента операций по поддержанию мира и покрытия соответствующих не связанных с должностями расходов, на период с 1 июля 2000 года по 30 июня 2001 года. В той же резолюции Ассамблея утвердила выделение совокупной суммы в размере 419 400 долл. США брутто по бюджету по программам на двухгодичный период 2000–2001 годов, включающей средства на покрытие расходов, связанных с двумя должностями в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам, и соответствующих не связанных с должностями расходов. Ассамблея также приняла к сведению намерение Генерального секретаря представить ей на ее пятьдесят пятой и пятьдесят шестой сессиях последующие доклады об осуществлении рекомендаций, содержащихся в докладе Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира.
7. С учетом дат начала и завершения установленного для операций по поддержанию мира финансового года и бюджетного цикла, а также в ожидании проведения и получения результатов анализа потенциала и всеобъемлющего обзора Генеральный секретарь в своем докладе от 27 марта 2001 года (A/55/862) представил бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года в объеме 73 645 500 долл. США брутто, не предусматривающем рост расходов. На основе рекомендаций Консультативного комитета Генеральная Ассамблея в своей резолюции 55/271 от 14 июня 2001 года утвердила представленный Генеральным секретарем первоначальный бюджет вспомогательного счета на указанный период без изменений.
8. 28 мая 2001 года Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее доклад, содержащий выводы первого углубленного и всеобъемлющего управленческого обзора деятельности Организации по планированию, развертыванию, проведению и поддержке миротворческих операций (A/55/977). В этом докладе, в подготовку которого внесли вклад внешние консультанты по вопросам управления, бывшие руководящие сотрудники Организации Объединенных Наций и должностные лица из государств-членов, активно занимавшиеся вопросами миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, указывается, что существенного укрепления требуют следующие ключевые элементы: практические методы и культура управления, сложившиеся в Департаменте операций по поддержанию мира; его способность воплощать указания директивных органов в стратегические планы проведения будущих операций по поддержанию мира с учетом уроков, извлеченных из проведения предыдущих операций, и передового опыта; внимание и усилия, направляемые им на разработку необходимой политики и создание потенциала, требуемых для того, чтобы операции по поддержанию мира были эффективными и действенными; и механизмы внутренней координации усилий по планированию, проведению и поддержке конкретных операций по поддержанию мира.
9. В докладе содержится оценка последствий для Организации обеспечения способности полностью и эффективно развертывать миротворческие операции в течение 30–90 дней после принятия Советом Безопасности резолюции об их учреждении и кратко описываются три варианта, которые можно использовать для достижения этой цели. В нем также обращается внимание на прогресс, достигнутый в дальнейшей разработке предложений, касающихся укрепления системы резервных соглашений в отношении военного персонала и персонала гражданской полиции, а также излагаются наброски глобальной стратегии набора гражданского персонала для участия в операциях по поддержанию мира, призванной устранить основные недостатки нынешней системы.

10. В докладе указывается, что для укрепления основного потенциала Департамента операций по поддержанию мира и решения сложных задач, связанных с обеспечением быстрого и эффективного развертывания, необходимо будет внести изменения в организационную структуру Департамента и его штатное расписание. Эти изменения более подробно описываются ниже.
11. Кроме того, в докладе также обращается особое внимание на необходимость укрепления потенциала Департамента по вопросам управления, Управления служб внутреннего надзора, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Управления по правовым вопросам. В докладе подчеркивается важность расширения сотрудничества между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом общественной информации и Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам. Наконец, в докладе предлагается укрепить Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности путем создания небольшого секретариата для оказания Комитету содействия в его работе.

II. Организационные вопросы

12. В связи с определенными в ходе всеобъемлющего обзора потребностями и одобренными Четвертым комитетом предложениями и рекомендациями в отношении подлежащих укреплению в рамках Секретариата в целом направлений работы потребуется реорганизовать нынешние структуры, создать новые подразделения и укрепить существующие структуры. Эти изменения требуют выделения дополнительных ресурсов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2002 года и по линии предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов. Перечень этих изменений приводится ниже:
 - a) реорганизация и укрепление Департамента операций по поддержанию мира;
 - b) создание небольшого секретариата для обслуживания Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности;
 - c) укрепление Департамента по вопросам управления, Управления Верховного комиссара по правам человека, Управления служб внутреннего надзора и Канцелярии Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.

Департамент операций по поддержанию мира

13. Как указано в докладе Генерального секретаря об осуществлении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира и Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/977), для укрепления основного потенциала Департамента требуется внести изменения в его организационную структуру и штатное расписание.
14. Структура Канцелярии заместителя Генерального секретаря будет изменена для отражения создания новой должности Директора по вопросам управления, который будет отвечать за общее руководство деятельностью по перестройке и укреплению системы и процедур управления в Департаменте, включая системы и процедуры управления информацией, а также руководить работой Группы по передовой практике миротворческой деятельности.
15. Группа по передовой практике миротворческой деятельности будет значительно усилена, поскольку она призвана играть центральную роль в рамках новой системы, позволяющей Организации извлекать уроки из опыта миротворческой деятельности и разрабатывать

стратегии, процедуры и соответствующие оперативные инструменты, учитываемые при планировании и проведении как текущих, так и будущих миссий. Для решения этих разнообразных задач Группа по передовой практике миротворческой деятельности будет включать самостоятельные функциональные подразделения, занимающиеся вопросами передовой практики и стратегии миротворческой деятельности, вопросами общественной информации и гендерными вопросами в контексте миротворческой деятельности, а также Справочный центр.

16. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет реорганизована в отдел, непосредственно подотчетный заместителю Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира. Должность начальника этой службы, финансируемую за счет внебюджетных ресурсов, предлагается повысить до уровня директора. В соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 1980 года у Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) испрашивается согласие с этим предложением.
17. Управление по вопросам материально-технического обеспечения, управления и деятельности, связанной с разминированием, будет переименовано в Управление по вопросам поддержки миссий, а нынешний Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения будет разделен на два самостоятельных отдела — Отдел административной поддержки (кадры и финансы) и Отдел материально-технического обеспечения.
18. В состав Отдела административной поддержки будут входить Служба кадрового управления и обеспечения и Служба финансового управления и поддержки. Поэтому для руководства работой этих служб и ее координации будет учреждена новая должность директора Отдела административной поддержки.
19. В этой связи существенной реорганизации подлежит Служба кадрового управления и обеспечения. В рамках этой службы будут созданы две новые секции — Секция подготовки гражданского персонала и Секция по вопросам управления людскими ресурсами и их развития. Секция кадрового обеспечения будет переименована в Секцию по набору и расстановке кадров, а Секция административного обслуживания и управления информацией — в Секцию административного обслуживания, как указано ниже:
 - a) Секция подготовки гражданского персонала будет определять потребности в подготовке и координировать требования в отношении подготовки в консультации с другими соответствующими службами и подразделениями и будет организовывать и осуществлять учебные программы и мероприятия, разрабатывать стратегии в отношении подготовки и оценивать эффективность учебных мероприятий;
 - b) Секция по вопросам управления людскими ресурсами и их развития будет разрабатывать среднесрочные и долгосрочные планы укомплектования кадрами, прогнозировать потребности в специалистах различных профилей и изучать конъюнктуру глобального рынка. Секция также создаст потенциал быстрого развертывания гражданского персонала, включая группы, необходимые на начальных этапах деятельности, и резервные группы, и будет управлять этим потенциалом, а также расширять нетрадиционные источники набора кадров и совершенствовать деятельность по проведению информационно-рекламных кампаний для привлечения кадров, совершенствовать и пополнять размещаемый в сетях Интранет и Интернет список прошедших проверку квалифицированных кандидатов для направления на работу во все полевые миссии, а также заниматься вопросами развития карьеры персонала миссий. Она будет также обеспечивать, чтобы в рамках общих стратегий в

области людских ресурсов учитывался гендерный фактор. Секция по вопросам управления людскими ресурсами и их развития будет включать три подразделения: подразделение, занимающееся вопросами планирования людских ресурсов, подразделение, занимающееся вопросами регулирования развития карьеры, и подразделение, занимающееся вопросами, связанными со списком кандидатов и его обновлением;

- с) Управление информацией и информационные технологии приобретают все более важное значение по мере автоматизации систем управления людскими ресурсами. В связи с созданием списка в сетях Интранет и Интернет, необходимо наблюдать за тенденциями в области людских ресурсов и знать о возможностях и недостатках в том, что касается наличия квалифицированных кадров, необходимо расширения общих информационных систем, совместно используемых Центральными учреждениями и подразделениями на местах, а также в связи с укреплением комплексных информационных систем требуется, чтобы в рамках стратегий в отношении людских ресурсов обеспечивался более полный учет потенциала информационных технологий;
 - d) Группа информационного управления в настоящее время входит в состав Секции административного обслуживания. Вместе с тем роль Группы информационного управления выходит за рамки обеспечения информационно-технической поддержки связанной с кадровыми вопросами административной деятельности, и в настоящее время Группа выступает в качестве координатора потребностей в области управления информацией Службы в целом. Поэтому эта группа будет передана в подчинение Канцелярии начальника Службы кадрового управления и обеспечения и будет отвечать за надзор за деятельностью по управлению информацией в интересах всех секций и за удовлетворение конкретных потребностей Службы в координации со Службой по вопросам связи и информационным технологиям.
20. Никаких изменений в структуре Службы финансового управления и поддержки произведено не будет. Испрошенные для этой службы дополнительные ресурсы предназначены для укрепления поддержки полевым миссиям и деятельности, связанной с обработкой претензий.
 21. В контексте укрепления бывшей Службы материально-технического обеспечения и связи и ее реорганизации в Отдел материально-технического обеспечения должное внимание уделяется масштабам и объему деятельности по обеспечению всех операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и местных политических отделений служебными и жилыми помещениями, средствами связи, транспортными средствами, информационными технологиями, услугами, связанными со строительством, коммунальным обслуживанием, материальным снабжением, подрядными работами и медицинским обслуживанием, деятельности по подготовке детальных планов материально-технического обеспечения и содействию координации, что необходимо операциям и отделениям для эффективного с точки зрения затрат и действенного выполнения возложенных на них мандатов.
 22. Аналогичным образом нынешние пять секций в рамках бывшей Службы материально-технического обеспечения и связи будут реорганизованы в службы в составе нового Отдела материально-технического обеспечения. Создание новых служб надлежащим образом отразит уровень обязанностей каждого из их начальников, которые выступают в качестве основных советников старшего руководства в Департаменте, а также оказывают поддержку полевым операциям по всем техническим вопросам и вопросам материально-технического обеспечения в их соответствующих областях ответственности, обслуживая около 30 миссий по поддержанию мира и учрежденных Генеральным секретарем самостоятельных

политических отделений. Ниже приводится общая обзорная информация о различных областях деятельности, за которые отвечает каждая из предлагаемых служб:

- a) Канцелярия заместителя директора, Отдел материально-технического обеспечения: эта канцелярия, ранее являвшаяся Секцией операций по материально-техническому обеспечению, координирует все связанные с миротворческими операциями вопросы материально-технического обеспечения в рамках Отдела материально-технического обеспечения и со всеми другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира, другими департаментами и учреждениями Организации Объединенных Наций, полевыми миссиями и государствами-членами, подготавливает планы материально-технического обеспечения новых миссий и занимается деятельностью по их выполнению, а также разрабатывает концепции и стратегии обеспечения поддержки миротворческой деятельности;
- b) Служба по вопросам связи и информационным технологиям отвечает: за разработку процедур, стратегий и инициатив в области связи и информационных технологий, их регулирование и руководство их осуществлением для Департамента операций по поддержанию мира и всех его полевых миссий, включая использование основных систем управления информацией и данными и обеспечение их функционирования в интересах Департамента и полевых миссий, а также за разработку основных информационных систем на местах для повышения эффективности инфраструктуры информационных технологий в поддержку процессов принятия решений в рамках Департамента;
- c) Служба материального снабжения и контроля за исполнением контрактов: отвечает за координацию всей осуществляемой на уровне Отдела и миссий закупочной деятельности и деятельности по привлечению подрядчиков и контроль за этой деятельностью. Стоимостной объем курируемых ею закупок и подрядных соглашений превышает 1 млрд. долл. США в год. Поэтому Служба занимается составлением комплексных планов деятельности и решением связанных с контрактами юридических и финансовых вопросов, которые сопряжены с потенциально высоким риском и ответственностью для Организации;
- d) Транспортная служба: отвечает за управление осуществляемой в Организации деятельностью, связанной с воздушным и автомобильным транспортом, и за регулирование стратегических аспектов деятельности, связанной с перевозками. Ее задачи включают определение потребностей, подготовку технических спецификаций воздушных судов, оценку соблюдения подрядчиками технических требований, решение вопросов, связанных с фрахтованием воздушных судов, управление расходами, разработку и опубликование институциональных норм и действующих рекомендаций в отношении всех типов аэронавигационной деятельности, а также комплексное задействование гражданских и военных воздушных судов стран с различными режимами регулирования;
- e) Инженерная служба: Инженерная служба отвечает за планирование, координацию и осуществление стратегических инженерных мероприятий и инженерных мероприятий на уровне миссий, непосредственно влияющих на бытовые условия жизни, состояние здоровья и безопасность всего персонала миссий по поддержанию мира. Принимаемые Службой решения касаются комплексных, многопрофильных инженерных задач от обеспечения жилых помещений до монтажа водоочистных установок. Служба отвечает за обеспечение и предоставление Департаменту операций по поддержанию мира и другим учреждениям Организации Объединенных Наций географических и информационных услуг, связанных со сложной работой по преобразованию цифровой

информации из широкого круга различных источников в целях подготовки необходимых географических карт, карт распределения ресурсов и карт транспортных систем.

23. В состав Отдела гражданской полиции будет включена новая группа для оказания консультационных услуг по вопросам уголовного права и судебным вопросам, что имеет чрезвычайно важное значение для эффективного использования гражданской полиции в операциях по поддержанию мира.
24. Дополнительные ресурсы для Департамента операций по поддержанию мира по линии вспомогательного счета на финансовый период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года оцениваются на уровне 15 034 700 долл. США брутто (13 575 100 долл. США нетто), включая сумму в размере 8 693 000 долл. США брутто (7 233 400 долл. США нетто) на финансирование 129 должностей (3 класса Д-2, 1 класса Д-1, 9 класса С-5, 68 класса С-4/3, 3 категории общего обслуживания (высший разряд), 45 категории общего обслуживания (прочие разряды), в том числе 4 реклассифицируемых должности — 1 класса Д-2, 1 класса Д-1, 1 класса С-5, 1 класса С-3) и сумму в размере 6 341 700 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов.
25. Подробная информация приводится в разделе 5 «Департамент операций по поддержанию мира» документа A/C.5/55/46/Add.1.

Департамент по политическим вопросам

26. Сделанные в ходе всеобъемлющего обзора основные выводы подтвердили, что Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности (ИКВМБ) не мог функционировать в качестве механизма разработки политики, принятия решений и управления в отсутствие эффективно действующего секретариата (см. A/55/977, пункты 298–300). При рассмотрении этого доклада Специальный комитет подтвердил необходимость создания такого подразделения и рекомендовал Генеральному секретарю изучить вопрос о создании небольшого вспомогательного секретариата для обслуживания ИКВМБ. Секретариат ИКВМБ будет обслуживать ИКВМБ и оказывать ему поддержку в его работе в качестве эффективного, ориентирующегося на принятие конкретных мер и скоординированно работающего органа принятия решений.
27. С тем чтобы секретариат ИКВМБ представлял интересы всех его членов и ввиду того, что обратиться к нему с поручением может любой член Комитета, та или иная комплексная целевая группа по планированию миссии или междепартаментская/межучрежденческая рабочая группа, он будет создан в качестве самостоятельного подразделения, непосредственное руководство которым будет осуществлять только ИКВМБ. Его следует недвусмысленно рассматривать как общее подразделение, обслуживающее всех основных членов ИКВМБ. Он будет подотчетен заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам в его качестве председательствующего в ИКВМБ и заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира в его качестве заместителя председательствующего.
28. Дополнительные ресурсы для секретариата Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности по линии предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов оцениваются на уровне 428 800 долл. США нетто и предназначены для финансирования трех новых должностей (1 класса Д-1, 1 класса С-4, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и покрытия соответствующих расходов на общее обслуживание.

29. Подробная информация приводится в разделе 3 «Департамент по политическим вопросам» документа A/C.5/55/46/Add.1.

Департамент по вопросам управления

30. Департамент по вопросам управления будет необходимо укрепить для обеспечения операциям по поддержанию мира с учетом их нынешних масштабов эффективной оперативно-функциональной поддержки со стороны Центральных учреждений в таких областях, как закупки, составление бюджетов миротворческих операций, ведение счетов операций, управление наличностью и казначейские услуги, услуги, связанные со взносами, управление людскими ресурсами, медицинское обслуживание, обеспечение функционирования сетей связи, обеспечение охраны и безопасности и ликвидация имущества. До настоящего времени Департаменту не были предоставлены дополнительные ресурсы для выполнения увеличившегося объема работы в связи с наблюдающимся с середины 1999 года ростом числа операций по поддержанию мира, обусловленным учреждением крупных многопрофильных миссий, таких, как Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК), Временная администрация Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе (ВАООНВТ), а затем Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МНООНСЛ)/Миссия Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МООНСЛ), Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МООНЭЭ) и Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК).
31. Дополнительные ресурсы по линии вспомогательного счета на финансовый период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года оцениваются на уровне 6 674 900 долл. США брутто (6 353 300 долл. США нетто), включая сумму в размере 1 888 000 долл. США брутто (1 566 400 долл. США нетто) для финансирования 61 новой должности (1 класса Д-1, 2 класса С-5, 20 класса С-4/3, 2 класса С-2, 10 категории общего обслуживания (высший разряд), 23 категории общего обслуживания (прочие разряды) и 3 категории службы охраны) и сумму в размере 4 786 900 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов, включая расходы на общее обслуживание в связи с 207 должностями.
32. Дополнительные ресурсы по линии предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов составляют 127 900 долл. США и предназначены для покрытия не связанных с должностями расходов на размещение трех сотрудников в Нью-Йорке, должности которых финансируются по линии регулярного бюджета.
33. Подробная информация приводится в разделе 27 «Управленческое и централизованное вспомогательное обслуживание» документа A/C.5/55/46/Add.1.

Управление Верховного комиссара по правам человека

34. Нынешний обзор показал, что Управлению Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ) необходимо выполнять больший объем работы, чем это ожидалось ранее. УВКПЧ необходимо более широко участвовать в планировании операций по поддержанию мира, предусматривающих осуществление деятельности в области прав человека, и в настоящее время его ресурсы недостаточны для выполнения этих задач. Для того чтобы УВКПЧ имело возможности обеспечивать адекватную, систематическую и оперативную основную поддержку и для облегчения увязки его усилий с более широкой программой Организации Объединенных Наций в области прав человека необходимо укрепить его потенциал в том, что касается оказания на повседневной основе консультационной помощи и основной поддержки растущему числу операций по поддержанию мира, имеющих в своем составе

компонент прав человека. Укрепление такого потенциала позволит использовать в меньшей степени специальный и большей степени институционализированный подход к деятельности Организации Объединенных Наций в области прав человека на местах в контексте операций по поддержанию мира.

35. Испрашиваемые для Отдела ресурсы по линии бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов оцениваются на уровне 1 890 300 долл. США нетто, включая сумму в размере 630 400 долл. США нетто для покрытия расходов в связи с учреждением шести новых должностей (5 класса С-4/3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и сумму в размере 1 259 900 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов.
36. Ресурсы, испрашиваемые по линии вспомогательного счета на финансовый период 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года оцениваются на уровне 949 000 долл. США брутто (848 300 долл. США нетто), включая сумму в размере 523 600 долл. США брутто (422 900 долл. США нетто) для покрытия расходов в связи с учреждением девяти новых должностей (6 класса С-4/3 и 3 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и сумму в размере 425 400 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов.
37. Подробная информация приводится в разделе 22 «Права человека» документа A/C.5/55/46/Add.1.

Управление служб внутреннего надзора

38. Задача обеспечения действенного надзора за работой ревизоров-резидентов на местах и эффективного руководства их работой становится все более сложной и масштабной. Управление служб внутреннего надзора будет необходимо укрепить в Центральных учреждениях в целях обеспечения возможности проведения более всеобъемлющего анализа систем управленческого контроля и административных процедур, удовлетворения просьб Департамента операций по поддержанию мира об оказании консультационной помощи по вопросам внутреннего управления, а также в целях повышения качества и расширения сферы охвата услуг в области внутреннего надзора, оказываемых операциям по поддержанию мира.
39. Дополнительные ресурсы, предлагаемые по линии вспомогательного счета на финансовый период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года, оцениваются на уровне 279 500 долл. США брутто (253 200 долл. США нетто), включая сумму в размере 147 200 долл. США брутто (120 900 долл. США нетто) для покрытия расходов в связи с созданием четырех новых должностей (1 класса Д-1, 1 класса С-5, 2 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и сумму в размере 132 300 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов.
40. Подробная информация приводится в разделе 28 «Внутренний надзор» документа A/C.5/55/46/Add.1.

Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности

41. После проведенного в середине 2000 года всеобъемлющего обзора системы управления вопросами безопасности Секретариата, учреждений, программ и фондов Организации Объединенных Наций Департамент операций по поддержанию мира провел в начале 2001 года аналогичный обзор системы обеспечения безопасности в операциях по поддержанию мира. Полученные в ходе обоих обзоров результаты вызвали обеспокоенность по поводу необходимости укрепления существующих механизмов обеспечения безопасности как в Канцелярии Координатора по вопросам безопасности, так и в Департаменте операций

по поддержанию мира. Отмечалось, что у Канцелярии Координатора по вопросам безопасности не хватает персонала для всестороннего участия в процессе планирования миссий и для решения всего спектра вопросов, связанных с ролью безопасности и требованиями в отношении ее обеспечения при проведении операций по поддержанию мира. Вследствие этого вопросам обеспечения безопасности в рамках операций по поддержанию мира уделяется недостаточно пристальное внимание. Для оказания Департаменту операций по поддержанию мира содействия в надлежащем удовлетворении этих насущных потребностей будет необходимо увеличить число сотрудников Канцелярии Координатора по вопросам безопасности в Центральных учреждениях.

42. Дополнительные ресурсы, предлагаемые по линии вспомогательного счета на финансовый период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года, оцениваются на уровне 191 500 долл. США брутто (169 700 долл. США нетто), включая сумму в размере 129 100 долл. США брутто (107 300 долл. США нетто) для покрытия расходов в связи с учреждением четырех новых должностей (2 класса С-4/3 и 2 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и сумму в размере 61 600 долл. США для покрытия не связанных с должностями расходов.
43. Подробная информация приводится в разделе 30 «Специальные расходы: совместно финансируемая административная деятельность» документа A/C.5/55/46/Add.1.

III. Смежные вопросы

Комплексные целевые группы по планированию миссии

44. В качестве еще одной области, в которой требуется значительно улучшить положение, было определено планирование конкретных операций по поддержанию мира. Необходимо улучшить внутреннюю координацию в рамках Департамента операций по поддержанию мира, поскольку нынешний процесс планирования, которое осуществляет Управление операций, Военный отдел, Отдел гражданской полиции и Управление по вопросам поддержки миссий, носит раздробленный характер. Участники процесса планирования в других подразделениях Секретариата и системы Организации Объединенных Наций также ранее высказывали обеспокоенность по поводу недостаточности своего участия в процессе осуществляемого Департаментом планирования, а также по поводу того, что им не всегда предоставляется достаточно времени для надлежащего ознакомления с проектами планов и представления конструктивных предложений. Решающее значение для определения потребностей миссий в ресурсах имеет проведение технических обзоров в принимающих странах на этапе до развертывания. Вместе с тем внешние консультанты указали на то, что численность проводящих обзоры групп и сроки их проведения могут быть слишком ограниченными и что эти обзоры проводятся без надлежащей поддержки в плане предоставления географических данных и сведений об инфраструктуре, подобных тем, которые могли бы обеспечиваться с использованием той или иной системы географической информации (СГИ).
45. Общие предложения в отношении круга ведения и состава будущих Комплексных целевых групп по планированию миссии были включены в один из ранее представленных докладов (см. A/55/502, пункты 49-63), и они сохраняют свою актуальность.
46. Благодаря предлагаемому увеличению ресурсов Департамента операций по поддержанию мира, и в частности Управления операций, будут обеспечены достаточные возможности для уделения большего внимания планированию и поддержке миссий, особенно проведению консультаций со странами, могущими пожелать предоставить войска.

Руководство миссиями и планирование в рамках миссий

47. Поскольку с декабря 2000 года никаких новых операций по поддержанию мира не учреждалось, концепции, кратко изложенные в предыдущих докладах (A/C.4/55/6, пункты 17 и 18; A/55/502, пункты 69–76), еще не были в полной мере опробованы на практике. Секретариат пришел к выводу о том, что — в тех случаях, когда это практически осуществимо, — было бы целесообразным назначать потенциальных руководителей миссий (или назначенных глав ключевых компонентов) в качестве руководителей будущих комплексных целевых групп по планированию миссий, создаваемых для планирования новых операций. Руководство миссий будет выступать в этом качестве до тех пор, пока миссии не будут развернуты на местах, после чего планирование миссий будет продолжаться в районе осуществления операций, а остальные члены целевых групп будут оказывать необходимую поддержку и осуществлять руководство на уровне Центральных учреждений.
48. Определенный прогресс был также достигнут в совершенствовании процесса отбора будущих руководителей миссий для миротворческих операций, а также для связанных с ними операций в пользу мира и миротворческой деятельности. Первый заместитель Генерального секретаря направила постоянным представителям государств-членов письмо, предложив им представить фамилии лиц, заинтересованных в назначении на должности специального представителя, специального посланника и на другие старшие руководящие должности в предстоящем году. Письмо содержало описание необходимых навыков и профессиональных качеств, и в нем государствам-членам было также предложено представить фамилии как можно большего числа кандидатов-женщин. Список представляемых государствами-членами фамилий кандидатов будет вести Служба кадрового управления и поддержки.
49. Ответственность за разработку систематизированной программы по информированию и заслушиванию специальных представителей будет нести Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций, действующий в тесном сотрудничестве с соответствующими департаментами системы Организации Объединенных Наций. Содействие этой и связанной с ней деятельности по заслушиванию/информированию будущих руководителей миротворческих операций и их ключевых компонентов будет оказывать Группа по передовой практике миротворческой деятельности, действующая в тесной консультации с другими подразделениями Секретариата.

Потенциал быстрого и эффективного развертывания

50. Специальный комитет настоятельно призвал Секретариат добиваться цели, заключающейся в том, чтобы иметь способность развертывать миротворческие операции в течение 30 дней, а комплексные миротворческие операции — в течение 90 дней после принятия мандата. Для развертывания той или иной миротворческой операции в течение 30–90 дней Организация Объединенных Наций может выбрать один из нескольких вариантов обеспечения основных материалов и вспомогательных услуг для создания новой миссии.
51. Способствовать достижению Организацией цели развертывания в 30–90 дней может также утверждение полномочий на принятие обязательств до окончательного санкционирования миссии Советом Безопасности. Утверждение таких полномочий будет ограничиваться теми случаями, когда новая миссия представляется неизбежной и требует быстрого развертывания для максимального увеличения шансов на успех. Этот процесс потребует тесных консультаций как с Советом Безопасности, так и с ККАБВ. После консультаций с Советом Безопасности по вопросу о срочной необходимости быстрого развертывания Генеральный секретарь будет информировать Совет о своих намерениях в этой связи. После получения положительного ответа от Совета он будет далее просить санкции у ККАБВ на

предоставление полномочий на принятие обязательств в объеме до 50 млн. долл. США, как это предусмотрено процедурами, установленными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 49/233 А от 23 декабря 1994 года.

52. Для обеспечения получения оборудования и налаживания вспомогательного обслуживания, требующихся для создания новой миссии, были предложены три варианта. Этими вариантами являются: а) вариант 1 — крупный стратегический резерв, когда все материальные средства для комплексных операций будут приобретаться и храниться на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в ожидании будущих операций; б) вариант 2 — небольшой стратегический резерв, сохраняемый на БСООН и дополняемый за счет ежегодного финансирования сервисных соглашений «всеобъемлющего резервирования» и писем-заказов; и с) вариант 3 — средний стратегический резерв, который будет сочетанием первых двух вариантов. В соответствии с третьим вариантом будут предварительно закупаться и храниться в Бриндизи лишь исключительно важные товары, требующие длительных сроков поставки. Остальные товары будут закупаться лишь по мере необходимости в соответствии с предварительными соглашениями об услугах (без Комиссии). Генеральный секретарь считает, что Организации Объединенных Наций наиболее целесообразно использовать вариант 3.
53. Каждый из кратко описанных выше вариантов требует единовременного приобретения основного стратегического резерва материальных средств и наличия более четких сервисных контрактов с рядом поставщиков. Все три варианта предусматривают следующие основополагающие требования:
 - а) расширение стратегических запасов для развертывания миссий на БСООН в Бриндизи и повышение потенциала БСООН;
 - б) заключение предварительных договоров и подготовка писем-заказов на оказание ключевых услуг;
 - с) более широкое использование резервных соглашений, особенно для подразделений поддержки;
 - д) расширение возможностей увеличения численности персонала, особенно персонала, занимающегося оказанием административной поддержки.
54. В своем докладе Специальный комитет поддержал концепцию стратегического резерва на БСООН. Он далее принял к сведению мнение Генерального секретаря о том, что из трех предложенных вариантов наиболее подходящим и целесообразным является вариант создания среднего стратегического резерва. Позднее Генеральный секретарь вновь представит Генеральной Ассамблее свои соображения по вопросу о предоставлении полномочий на принятие обязательств до утверждения мандатов. Генеральный секретарь также отдельно представит подробное бюджетное предложение в отношении потребностей в ресурсах для осуществления развертывания в течение 30–90 дней, которое будет включать информацию о финансовых последствиях соблюдения этих сроков для функционирования БСООН.

Набор гражданского персонала миротворческих операций

55. Ряд недостатков и обусловленных ими проблем были выявлены в том, что касается набора гражданского персонала миротворческих операций. В докладе об осуществлении (А/55/502, пункты 103–107) отмечалось, что Секретариат взял на себя задачу разработки всеобъемлющей стратегии укомплектования гражданским персоналом в целях определения путей устранения имеющихся недостатков и обеспечения готовности реагировать на

будущие потребности. Реальный прогресс, достигнутый в этой области, основан на рекомендациях Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира и проведенном консультантами критическом анализе имеющихся проблем. Стратегия укомплектования персоналом включает пять главных элементов: перспективное планирование, рационализацию процесса набора персонала; расширение источников набора персонала; быстрое развертывание; а также удержание персонала на службе и развитие карьеры.

56. Прогресс уже достигнут в деле разработки рекомендованной Группой новой системы подготовки списка кандидатов. Департамент операций по поддержанию мира и Управление людских ресурсов сотрудничают в разработке этой новой системы, получившей название «Проект Гэлакси». Этот проект предусматривает рационализацию и автоматизацию всего комплекса имеющихся в Организации Объединенных Наций механизмов, регулирующих набор персонала и отбор кандидатов на конкретные должности, объявление вакансий, подачу заявлений, процесс отбора кандидатов, назначения на должности, продвижение по службе и мобильность персонала в Секретариате Организации Объединенных Наций. Управление всей системой и обеспечение ее функционирования будет осуществляться с использованием программного обеспечения, допускающего подключение к сети веб. Департамент операций по поддержанию мира и Управление людских ресурсов прилагают совместные усилия в целях обеспечения того, чтобы эта система отвечала потребностям операций по поддержанию мира. Процесс подготовки данных, разработки и испытаний планируется завершить до конца ноября 2001 года и предполагается, что система будет введена в действие к январю 2002 года.
57. Секретариат будет укреплять связи с информационными центрами Организации Объединенных Наций, региональными комиссиями и другими отделениями Организации Объединенных Наций в различных странах мира для обеспечения того, чтобы всеобщий доступ к информации о вакансиях в миротворческих миссиях продолжал обеспечиваться по каналам связи, не базирующимся на сети Интернет.
58. Одним из ключевых аспектов стратегии укомплектования персоналом станет делегирование полевым миссиям дополнительных полномочий по набору персонала с учетом уроков, извлеченных из опыта делегирования полномочий Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово и Временной администрации Организации Объединенных Наций в Восточном Тиморе.
59. По итогам предварительной оценки достигнутых результатов был сделан вывод о том, что для обеспечения последовательности подхода, а также справедливого географического и гендерного распределения необходимо подготовить документы с изложением процедур и разработать стратегические руководящие принципы и механизмы контроля. Делегирование полевым миссиям дополнительных полномочий по набору персонала также обуславливает необходимость установления норм, регулирующих набор персонала, направления в миссии квалифицированных специалистов по набору персонала и создания в Центральных учреждениях надлежащих механизмов административного надзора. Департамент операций по поддержанию мира в сотрудничестве с Управлением людских ресурсов также создаст подразделение, наделенное контрольными функциями в соответствии с согласованными критериями.

Информационная технология

60. Будучи организационным подразделением, уделяющим основное внимание деятельности, осуществляемой на местах, Департамент операций по поддержанию мира нуждается в таких вариантах и системах информационных технологий, которые облегчали бы связь и обмен

информацией между Центральными учреждениями и подразделениями на местах и между полевыми миссиями. Технический прогресс сделал возможным обеспечение значительных сдвигов в этих областях. Для максимизации ожидаемых преимуществ Департаменту необходимы дополнительные возможности в плане управления потоком информации, определения своих потребностей в области информационной технологии и обеспечения функционирования имеющихся в его распоряжении технических средств управления информацией (см. A/55/977, пункты 40–43). В качестве назначенного в рамках Департамента лица, ответственного за управление информацией, директор по вопросам управления будет координировать все связанные с управлением информацией функции, включая определение технических решений для выполнения конкретных требований.

61. Для задействования существующего потенциала и технических знаний в число функций Службы по вопросам связи и информационным технологиям будет добавлена ответственность за определение, реализацию и поддержку технических решений для удовлетворения выявляемых потребностей в области управления информацией в Центральных учреждениях. Служба по вопросам связи и информационным технологиям в настоящее время выполняет эти же функции в отношении полевых миссий. Поэтому в качестве основы для объединения и синхронизации прилагаемых в Департаменте и полевых миссиях усилий в области информационной технологии будет служить существующий план в отношении информационной технологии для обеспечения связи и управления потоками информации между Департаментом операций по поддержанию мира и полевыми миссиями.
62. При выполнении этих функций Службе по вопросам связи и информационным технологиям будет необходимо продолжать опираться на персонал в подразделениях-пользователях, который обладает требуемым уровнем знаний для обеспечения как оптимального использования технологии, так и выявления недостатков и оказания надлежащей поддержки пользователям в рамках общей стратегии. С привлечением этих специалистов по вопросам информационных технологий будут определяться потребности в области управления информацией и обеспечиваться возможности децентрализованной обработки данных и управление потоками и хранением информации. В целях максимизации отдачи от произведенных к настоящему времени инвестиций в инфраструктуру, а также оптимизации управления информацией и обеспечения кумулятивного эффекта от использования технических средств занимающиеся вопросами управления информацией сотрудники, например из Службы финансового управления и поддержки и Службы кадрового управления и обеспечения, будут продолжать обеспечивать взаимодействие между Службой по вопросам связи и информационным технологиям и пользователями и оказывать поддержку пользователям системы как в Центральных учреждениях, так и на местах. Пользуясь возможностями, открывающимися благодаря участию на повседневной основе в работе различных управлений, каждое подразделение-пользователь будет анализировать выявленные рабочие потребности и перестраивать процессы работы в соответствующих областях, приводя их в соответствие с имеющимися техническим потенциалом и связанными с информационной технологией стратегиями и структурами Службы по вопросам связи и информационным технологиям.

IV. Изменения в объеме ресурсов и штатном расписании

Бюджет по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов

63. Потребности в дополнительных ресурсах составляют в общей сложности 25 825 800 долл. США, из которых 2 696 200 долл. США относятся к регулярному бюджету на двухгодичный период 2002–2003 годов, а 23 129 600 долл. США брутто (21 199 600 долл. США нетто) — к

вспомогательному счету на период с 1 января по 30 июня 2002 года. Подробная разбивка по разделам приводится в нижеследующих таблицах.

Регулярный бюджет (2002–2003 годы)
(В тыс. долл. США)

	<i>Первоначальные ассигнования по предлагаемому бюджету по программам на 2002–2003 гг.</i>	<i>Увеличение объема ресурсов</i>	<i>Предлагаемая пересмотренная смета</i>
Регулярный бюджет			
Раздел 3 Политические вопросы	47 735,6	428,8	48 164,4
Раздел 5 Операции по поддержанию мира	14 889,5	—	14 889,5
Раздел 22 Права человека	42 060,3	1 890,3	43 950,6
Раздел 27 Управленческое и общее вспомогательное обслуживание	331 913,7	127,9	332 041,6
Раздел 28 Управление служб внутреннего надзора	20 738,1	—	20 738,1
Раздел 30 Специальные расходы	14 045,5	—	14 045,5
Раздел 32 Налогообложение персонала	343 594,5	249,2 ^a	343 843,7
Итого	814 997,2	2 696,2^a	817 673,4

^a Компенсируется дополнительной суммой в размере 249 200 долл. США по разделу 1 сметы поступлений.

Вспомогательный счет (1 июля 2001 года — 30 июня 2002 года)
(В тыс. долл. США)

	<i>1 июля 2001 года — 30 июня 2002 года</i>	<i>Увеличение объема ресурсов</i>	<i>Предлагаемая пересмотренная смета</i>
Вспомогательный счет			
Раздел 5 Операции по поддержанию мира	52 924,0	15 034,7	67 958,7
Раздел 22 Права человека	—	949,0	949,0
Раздел 27 Управленческое и общее вспомогательное обслуживание	17 452,8	6 674,9	24 127,7
Раздел 28 Управление служб внутреннего надзора	1 639,5	279,5	1 919,0
Раздел 30 Специальные расходы	474,3	191,5	665,8
Итого	72 490,6	23 129,6	95 620,2

64. Настоящий доклад включает предложения в отношении создания 216 новых должностей, из которых 9 финансируются по линии регулярного бюджета, а 207 — по линии вспомогательного счета. Подробные данные с разбивкой по разделам бюджета приводятся в нижеследующих таблицах.

Регулярный бюджет (2000–2001 годы)*(В тыс. долл. США)*

	<i>Предлагаемое штатное расписание на 2002–2003 гг.</i>	<i>Предлагаемые изменения</i>	<i>Предлагаемое пересмотренное штатное расписание</i>
Регулярный бюджет			
Раздел 3 Политические вопросы	200	3	203
Раздел 5 Операции по поддержанию мира	56	—	56
Раздел 22 Права человека	163	6	169
Раздел 27 Управленческое и централизованное вспомогательное обслуживание	996	—	996
Раздел 28 Управление служб внутреннего надзора	91	—	91
Раздел 30 Специальные расходы	32	—	32
Итого	1 538	9	1 547

Вспомогательный счет (1 июля 2001 — 30 июня 2002 года)*(В тыс. долл. США)*

	<i>Утвержденное штатное расписание на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года</i>	<i>Предлагаемые изменения на период с 1 января по 30 июня 2002 года</i>	<i>Предлагаемое пересмотренное штатное расписание</i>
Вспомогательный счет			
Раздел 5 Операции по поддержанию мира	442	129	571
Раздел 22 Права человека	0	9	9
Раздел 27 Управленческое и централизованное вспомогательное обслуживание	97	61	158
Раздел 28 Управление служб внутреннего надзора	12	4	16
Раздел 30 Специальные расходы	3	4	7
Итого	554	207	761

V. Формат и методология

65. При подготовке сметы по предлагаемому бюджету по программам и вспомогательному счету использовались следующие формат и методология:

- а) регулярный бюджет
 - i) предлагаемый регулярный бюджет на двухгодичный период 2002–2003 годов;
 - ii) испрашиваемые ресурсы относятся к периоду с 1 января 2002 года по 31 декабря 2003 года;

- iii) объем ресурсов для финансирования новых должностей, предлагаемых на двухгодичный период 2002–2003 годов, исчислен с учетом стандартного 50-процентного показателя отсроченного заполнения должностей;
- b) вспомогательный счет
 - i) бюджет на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года, утвержденный Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 55/271 от 14 июня 2001 года;
 - ii) испрашиваемые ресурсы относятся к периоду с 1 января по 30 июня 2002 года с учетом даты завершения финансового периода вспомогательного счета;
 - iii) объем ресурсов для финансирования новых должностей, предлагаемых для Департамента операций по поддержанию мира и Управления Верховного комиссара по правам человека, исчислен на основе полного финансирования в течение шестимесячного периода с 1 января по 30 июня 2002 года;
 - iv) объем ресурсов для финансирования новых должностей, предлагаемых для Департамента по вопросам управления, Управления служб внутреннего надзора и Канцелярии Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, исчислен с учетом 50-процентного показателя отсроченного заполнения должностей применительно к шестимесячному периоду с 1 января по 30 июня 2002 года, т.е. эквивалентен 25 процентам от суммы расходов на финансирование должностей в 2002 году;
 - v) соответствующие потребности в средствах для покрытия расходов на размещение включены в потребности, относящиеся к Департаменту по вопросам управления.

VI. Сметные потребности на двухгодичный период 2002–2003 годов

66. Осуществление положений углубленного и всеобъемлющего доклада Генерального секретаря, учитывающих предложения, рекомендации и выводы Специального комитета по операциям по поддержанию мира, одобренные Генеральной Ассамблеей, повлечет за собой возникновение дополнительных потребностей в ресурсах на сумму 2 696 200 долл. США брутто по линии бюджета по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов и на сумму 23 129 600 долл. США по линии вспомогательного счета на финансовый период с 1 января по 30 июня 2002 года. Можно отметить, что дополнительные потребности в ресурсах по регулярному бюджету соответствуют 0,1 процента от общего объема ресурсов по предлагаемому регулярному бюджету на двухгодичный период 2002–2003 годов. Дополнительные ресурсы по линии вспомогательного счета соответствуют 0,9 процента от суммы расходов на операции по поддержанию мира в текущем финансовом периоде, прогнозируемая величина которой составляет немногим более 3,0 млрд. долл. США.