



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 February 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 146 повестки дня

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира

Предлагаемый бюджет Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года

Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии

Резюме

В настоящем докладе содержатся замечания, предложения и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года. При подготовке замечаний, выводов и рекомендаций в отношении бюджета УСВН по вспомогательному счету Комитет продолжает учитывать существующие и намечающиеся риски для Организации. Кроме того, Комитет принимает во внимание, что в УСВН проводится ряд внешних оценок качества, которые завершатся всесторонним обзором деятельности Управления. Позиция Комитета в отношении достаточности ресурсов УСВН будет отчасти определяться результатами этих обзоров.



I. Введение

1. В настоящем докладе содержатся замечания, предложения и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, препровождаемые Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Настоящий доклад представляется в соответствии с подпунктами с) и d) пункта 2 круга ведения Комитета (резолюция [61/275](#) Генеральной Ассамблеи, приложение).
2. Комитет обязан рассматривать план работы УСВН с учетом планов работы других надзорных органов и выносить Генеральной Ассамблее рекомендации по этому плану, рассматривать предлагаемый бюджет Управления с учетом его плана работы и представлять Ассамблее рекомендации через Консультативный комитет. Комитет рассмотрел процесс планирования работы УСВН и его предлагаемый бюджет по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в ходе своих шестидесят четвертой и шестидесят пятой сессий, состоявшихся соответственно 5–8 декабря 2023 года и 21–23 февраля 2024 года.
3. Комитет выражает Управлению по планированию программ, финансам и бюджету и УСВН признательность за предоставленные ему для рассмотрения соответствующие документы. В ответ на различные вопросы Комитета УСВН предоставило также дополнительную информацию.

II. Справочная информация

4. В 2024/25 году УСВН планирует провести 53 внутренних ревизии, 6 инспекций и оценок и 553 расследования (см. разделы ниже). Потребности в ресурсах по линии вспомогательного счета составляют 15 425 000 долл. США для Отдела внутренней ревизии, 2 468 100 долл. США для Отдела инспекции и оценки и 13 087 700 долл. США для Отдела расследований.
5. В таблице ниже приводятся предлагаемые финансовые и кадровые ресурсы для УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на 2024/25 год в сопоставлении с 2023/24 годом.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы					Штатные и внештатные должности				
	Разница					Разница				
	Утвержден- ный объем на 2023/24 год	Предлагае- мый объем на 2024/25 год	Предлагаемый бюджет на 2024/25 год в сравнении с утвержденным бюджетом на 2023/24 год	В про- центах	В процен- тах от об- щего объ- ема бюд- жета	Утвер- жденная числен- ность на 2023/24 год	Предлагае- мая чис- ленность на 2024/25 год	Бюджет на 2024/25 год в сравнении с утвер- жденным бюджетом на 2023/24 год	В про- центах	
Отдел внутренней ревизии	16 770,40	15 425,00	(1 345,40)	(8,0)	48,6%	76	69	(7)	(9)	
Отдел инспекции и оценки	2 409,00	2 468,10	59,10	2,5	7,8%	11	11	—	—	
Отдел расследований	11 802,40	13 087,70	1 285,30	10,9	41,2%	61	67	6	10	
Исполнительная канце- лярия	718,30	756,90	38,60	5,4	2,4%	4	4	—	—	
Всего	31 700,10	31 737,70	37,60	0,1	100 %	152	151	(1)	(1)	

Примечание: бюджетные данные предоставлены Отделом финансов полевых операций Управления по планированию программ, финансам и бюджету.

6. Как показано в приведенной выше таблице, сметный объем предлагаемого бюджета УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляет 31 737 700 долл. США, что всего на 37 600 долл. США, или 0,1 процента, больше объема утвержденного бюджета на 2023/24 год, составившего 31 700 100 долл. США. В ответ на запрос Комитету сообщили, что такое минимальное общее увеличение бюджета при значительных изменениях по каждому отделу объясняется тем, что увеличение расходов по статье «Связь и информационные технологии» в связи со специализированным программным обеспечением (154 000 долл. США, или 46,9 процента) и по статье «Официальные поездки» (35 600 долл. США, или 7,6 процента) частично компенсируется сокращением расходов по персоналу вследствие предлагаемых кадровых изменений, обусловленных главным образом закрытием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

7. Кроме того, как следует из таблицы выше, общий объем кадровых ресурсов УСВН, выделяемых на работу в операциях по поддержанию мира на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, предполагается сократить на одну должность. Это чистое сокращение складывается из перевода шести штатных должностей и одной должности категории временного персонала общего назначения из Отдела внутренней ревизии в Отдел расследований (см. п. 42) и упразднения одной должности.

8. Комитету сообщили, что три внешние оценки УСВН находятся на разных этапах. Оценки в Отделе расследований и Отделе внутренней ревизии уже завершены, а оценка в Отделе инспекции и оценки завершится в 2024 году.

9. Оценка в Отделе расследований, как сообщило УСВН Комитету, была посвящена выполнению ранее вынесенных рекомендаций по следующим вопросам: а) обеспечение Отдела достаточными ресурсами; б) укрепление внутреннего контроля качества, взаимоотношений с заинтересованными сторонами и

функции цифровой криминалистики; с) улучшение отслеживания выполнения рекомендаций, вынесенных Отделу, и повышение качества отчетности об их выполнении; d) уточнение процедуры проведения расследований в отношении сотрудников и старших должностных лиц УСВН. При подготовке окончательного варианта настоящего доклада Комитет принял во внимание рекомендации, вынесенные по итогам этой оценки.

10. Что касается оценки в Отделе внутренней ревизии, то УСВН сообщило Комитету, что оно подготовило план действий по устранению выявленных недостатков и работе в областях, где требуются улучшения.

III. Замечания Независимого консультативного комитета по ревизии

A. Отдел внутренней ревизии

11. В своих предыдущих докладах Комитет вынес ряд рекомендаций, касающихся работы УСВН в целом и процесса планирования работы и составления бюджета Отдела внутренней ревизии в частности. Комитет отмечает, что УСВН продолжает заниматься выполнением большинства этих рекомендаций. Комитет отмечает также, что Отдел внутренней ревизии продолжает составлять план работы на основе оценки остаточного риска. Бюджет Отдела внутренней ревизии составляет 48,6 процента от общего утвержденного бюджета УСВН по вспомогательному счету и по-прежнему остается самым большим из бюджетов всех трех отделов УСВН по вспомогательному счету, а основная часть оставшегося бюджета приходится на долю Отдела расследований (41,2 процента).

Выполнение плана работы

12. Что касается деятельности Отдела внутренней ревизии в 2022/23 году, то Комитету сообщили, что за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года было выполнено 52 задания (81 процент от первоначального плана). То есть, исходя из предположения о заполненности всех вакантных должностей, было запланировано 64 заданий, из которых было выполнено 52.

13. Комитету сообщили, что в 2023/24 году к 31 декабря 2023 года было выполнено 38 заданий. УСВН отметило также, что Отдел успевает выполнить 63 из 64 заданий, запланированных на финансовый год, заканчивающийся 30 июня 2024 года.

14. **Комитет высоко оценивает усилия УСВН по выполнению плана работы на 2023/24 год. Комитет настоятельно призывает УСВН проанализировать последствия в случае, если запланированные задания не будут выполнены.**

План работы, основанный на учете факторов риска

15. В пункте 26 своего доклада о бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/64/652) Комитет рекомендовал Отделу внутренней ревизии принять более обстоятельные планы проведения ревизий, основанные на оценке остаточного риска. Комитету сообщили, что план работы на 2024/25 год по-прежнему основывается на высокоуровневых категориях общеорганизационных рисков, содержащихся в реестре рисков Секретариата. В этом плане на 2024/25 год УСВН указало, что Отдел подтвердил свою стратегию по обеспечению соблюдения требований, исходя из итогов оценки и анализа рисков,

проведенных на уровне Секретариата и структурных подразделений. Как сообщило УСВН, стратегия по обеспечению соблюдения требований по-прежнему рассчитана на пятилетние периоды: оценка рисков средней степени проводится каждые пять лет, а оценка рисков высокой степени — каждые три года. Отдел отметил, что, принимая во внимание задания, выполненные им в течение предыдущих двух лет, он определил задания на ближайшие три года так, чтобы эта стратегия по обеспечению соблюдения требований была непременно реализована. Комитету сообщили также, что в соответствии с его предыдущими рекомендациями план работы Отдела на 2024/25 год в рамках нескольких заданий охватывает риски мошенничества и коррупции.

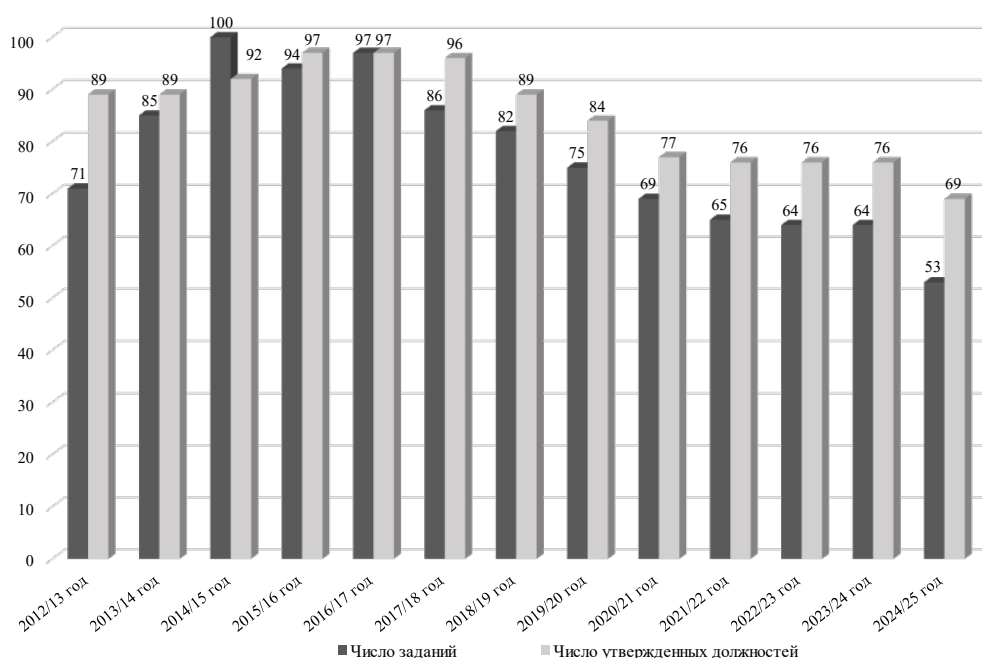
16. Комитет высоко оценивает разработку УСВН плана работы Отдела внутренней ревизии на основе оценки рисков, в том числе особое внимание, которое уделяется в заданиях рискам мошенничества и коррупции. Помимо этого, Комитет отмечает, что Отдел расследований выделяет более трети своих ресурсов на расследование случаев мошенничества и предполагаемого мошенничества.

Анализ динамики изменения объема заданий и ресурсов

17. УСВН сообщило, что Отдел внутренней ревизии планирует выполнить в 2024/25 году меньше ревизионных заданий, относящихся к операциям по поддержанию мира (53), чем в 2022/23 году (64) (см рисунок I). Ожидается также, что по сравнению с предыдущим финансовым годом сократится количество должностей — с 76 до 69 (максимальная численность была в 2016/17 году — 97 должностей). По словам УСВН, сокращение числа заданий и должностей в 2024/25 году объясняется закрытием МИНУСМА.

Рисунок I

Динамика изменения объема заданий и кадровых ресурсов в Отделе внутренней ревизии



Источник: на основе данных, полученных от УСВН.

18. Комитету сообщили, что в 2024/25 финансовом году Отдел внутренней ревизии планирует выполнить 53 задания при условии 10-процентной доли вакантных должностей. По словам УСВН, основными областями, на которых будет сосредоточено внимание, являются: а) делегирование полномочий; б) распоряжение и управление данными; с) учет рабочего времени и посещаемости; d) основные программы; е) Комплексная система планирования и оценки результативности; f) миссии, находящиеся на этапе сокращения или преобразования; g) управление закупочной и контрактной деятельностью.

19. **Комитет отмечает, что число заданий и должностей в Отделе внутренней ревизии сокращается в силу ряда факторов, прежде всего закрытия некоторых миротворческих миссий. По мере изменения численности миротворческих операций Комитет планирует анализировать изменения в объеме ресурсов, охвате рисков и количестве заданий, а также взаимосвязь между ними.**

Нехватка кадров и предлагаемый бюджет на 2024/25 год

20. В ходе рассмотрения бюджета УСВН Комитет обратился к УСВН с просьбой представить основанный на рисках анализ нехватки кадров, по результатам которого определяются потребности в ресурсах. В свою очередь, Отдел внутренней ревизии сообщил Комитету, что в анализе нехватки кадров были учтены закрытие МИНУСМА, связанное с этим сокращение предусмотренного мандатом охвата ревизий и соответствующее упразднение должностей ревизоров. Как следствие, в бюджете на 2024/25 год УСВН предусматривается незначительная нехватка ресурсов.

21. Комитету сообщили, что Отдел внутренней ревизии планирует решить проблему нехватки кадров путем: а) мер повышения эффективности, предусматриваемых при определении объема заданий; б) принятия мер для заполнения вакансий; с) включения заданий на 2024/25 год, которые не могут быть выполнены в запланированные сроки, в план работы на 2025/26 год; d) направления ревизоров-резидентов из Ближневосточного регионального отделения ревизии (если они не смогут провести запланированные ревизии из-за ситуации с безопасностью в районе действия Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане) для оказания помощи в проведении ревизий в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

22. В ходе рассмотрения доклада Комитету сообщили, что по состоянию на 31 декабря 2023 года доля вакансий в секции операций по поддержанию мира Отдела внутренней ревизии была 16 процентов, т. е. примерно столько же, сколько в декабре 2022 года.

23. **Комитет вновь заявляет, что для решения проблемы нехватки кадров, требующихся Отделу внутренней ревизии для проверки операций по поддержанию мира, УСВН следует уделять первоочередное внимание заполнению вакантных должностей, так как это поможет частично устранить имеющийся дефицит. Комитет отмечает также, что недавно завершенная внешняя оценка Отдела может позволит взглянуть на деятельность Отдела и его потребности в ресурсах со стороны и что в связи с этим Комитет планирует вернуться к рассмотрению этого вопроса. Между тем Комитет одобряет потребности в ресурсах, указанные в таблице и пункте 7 выше.**

В. Отдел инспекции и оценки

Выполнение плана работы

24. В пункте 24 своего доклада о бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/772) Комитет рекомендовал Отделу инспекции и оценки, в частности, своевременно завершать работу над докладами, с тем чтобы обеспечивать их неизменную актуальность для руководства. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета Комитету сообщили, что в 2022/23 финансовом году из шести заданий, запланированных на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, четыре были выполнены в 2022/23 финансовом году, а оставшиеся два были выполнены в 2023 календарном году. Эти задания включали: а) анализ поддержки, оказываемой Миссией Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово в укреплении государственной власти, стабилизации и обеспечении законности; б) анализ поддержки, оказываемой Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике в укреплении государственной власти, стабилизации и обеспечении законности; в) тематическую оценку вопросов, касающихся молодежи и мира и безопасности в контексте деятельности по поддержанию мира; г) тематическую оценку связанных с климатом рисков для безопасности в операциях в пользу мира; д) анализ поддержки, оказываемой Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане в укреплении государственной власти, стабилизации и обеспечении законности; е) обобщение результатов итоговой оценки по вопросу об обеспечении законности в рамках операций по поддержанию мира.

25. Что касается 2023/24 финансового года, то Комитету сообщили, что по состоянию на конец 2023 года пять из шести заданий находились в процессе выполнения и что шестое задание начнется в 2024 году.

26. Комитет принимает во внимание усилия Отдела инспекции и оценки по выполнению плана работы. Комитет отмечает, что своевременное выполнение заданий повысит ответственность соответствующих структур за достижение результатов.

27. В связи с рассмотрением этого стандартного пункта повестки дня Комитету была также предоставлена обновленная информация о показателях доли вакантных должностей в УСВН. Что касается Отдела инспекции и оценки, то Комитет отметил, что по состоянию на 31 декабря 2023 года доля вакантных должностей в секции операций по поддержанию мира Отдела составила 9,1 процента, а к 31 января 2024 года увеличилась до 18 процентов — что выше, чем по состоянию на 31 декабря 2022 года, когда она составила 15,4 процента.

28. Из-за небольшого размера Отдела инспекции и оценки вакантность должностей в нем значительно влияет на его способность выполнять план работы. Комитет рекомендует УСВН проанализировать риск, связанный с нехваткой ресурсов, и соответствующие последствия для своего плана работы. Комитет призывает УСВН пристально следить за показателем доли вакансий в Отделе и оперативно принимать меры для заполнения остающихся вакантных должностей.

Анализ нехватки кадров и предлагаемый бюджет

29. Как и в случае с бюджетом Отдела инспекции и оценки на 2023/24 год, УСВН указало, что план работы был подготовлен с упором на основные компоненты ориентированных на результаты бюджетов миссий и сквозные темы. В этой связи УСВН отметило, что в результате закрытия МИНУСМА Отдел снизил число подлежащих оценке элементов с 46 до 37: 20 компонентов бюджетов, ориентированных на результаты, в 9 миссиях (вместо 12) и 20 сквозных тем.

30. Комитету сообщили, что для охвата 37 элементов в течение восьмилетнего цикла требуется проводить примерно 4,5 оценки в год. Если исходить из того, что средняя продолжительность оценки составляет 12 месяцев, а на каждую оценку назначается по два специалиста по оценке, то ежегодная потребность составляет девять должностей. Комитету был представлен перечень из шести заданий, которые планируется выполнить в 2024/25 финансовом году.

31. Исходя из вышеизложенных предположений, УСВН указало, что, поскольку в настоящее время бюджет Отдела инспекции и оценки по вспомогательному счету предусматривает наличие восьми сотрудников (без учета двух должностей со вспомогательными/управленческими функциями), ожидаемый дефицит кадров составляет одну должность. УСВН также указало, что это означает 10-процентную долю вакансий.

32. **Комитет отмечает решение УСВН устранить нехватку кадров в Отделе инспекции и оценки путем стратегического отбора заданий и сокращения своего плана работы в ожидании результатов внешних оценок. В свете вышеизложенного Комитет одобряет изложенные в таблице выше потребности в ресурсах для Отдела, которые не предполагают дополнительных кадровых ресурсов.**

С. Отдел расследований

33. При рассмотрении бюджета Отдела расследований по вспомогательному счету Комитет по-прежнему учитывал реформаторскую инициативу Генерального секретаря, в частности призывы повысить подотчетность. Кроме того, Комитет уделил внимание показателям доли вакантных должностей в Отделе и затратам времени на проведение Отделом разного рода расследований. Комитет по-прежнему учитывает позицию УСВН, согласно которой анализ плана работы/кадрового потенциала и анализ ресурсов для Отдела основываются на портфеле расследований в целом, а не на источнике финансирования.

Выполнение плана работы

34. Комитету сообщили, что вопрос о выполнении плана работы Отдела расследований по-прежнему рассматривается с учетом динамики показателей объема работы, распределения заданий по срокам и продолжительности их выполнения. Отдел отметил, что общее количество поступивших дел продолжает расти: с 1368 дел в 2022 году до 1765 дел по состоянию на 31 декабря 2023 года. Кроме того, УСВН отметило, что количество незавершенных дел значительно возросло — с 426 в 2022 году до 470 в 2023 году.

35. Средняя продолжительность расследований увеличилась с 10,6 месяца в 2022 году до 14,9 месяца в 2023 году. **Комитет отмечает, что, хотя ситуация с вакантными должностями в секции миротворческих операций Отдела расследований улучшается (см. п. 36 ниже), темпы расследований замедлились по сравнению с прошлым годом, и призывает УСВН принять меры по сокращению сроков расследований, проводимых Отделом.**

36. Что касается положения дел с вакантными должностями, то Комитету сообщили, что показатель доли вакансий в секции Отдела расследований, занимающейся операциями по поддержанию мира, улучшился, снизившись с 24,6 процента по состоянию на 31 декабря 2022 года до 20 процента на 31 января 2024 года. При этом общая доля вакансий в Отделе также снизилась: с 28,7 процента на 31 декабря 2022 года до 22 процентов на 31 января 2024 года.

37. **Учитывая большую текучесть кадров в Отделе расследований, из-за которой показатель доли вакансий остается высоким, Комитет настаивает на том, что одним из приоритетов Отдела должно оставаться активное заполнение вакансий. Комитет отмечает улучшение ситуации с вакансиями, хотя их доля остается высокой, и повторяет свою предыдущую рекомендацию УСВН использовать альтернативные механизмы набора персонала для решения этой проблемы. Комитет рекомендует УСВН представить отчет о том, как эти вакансии отразились на результатах его работы.**

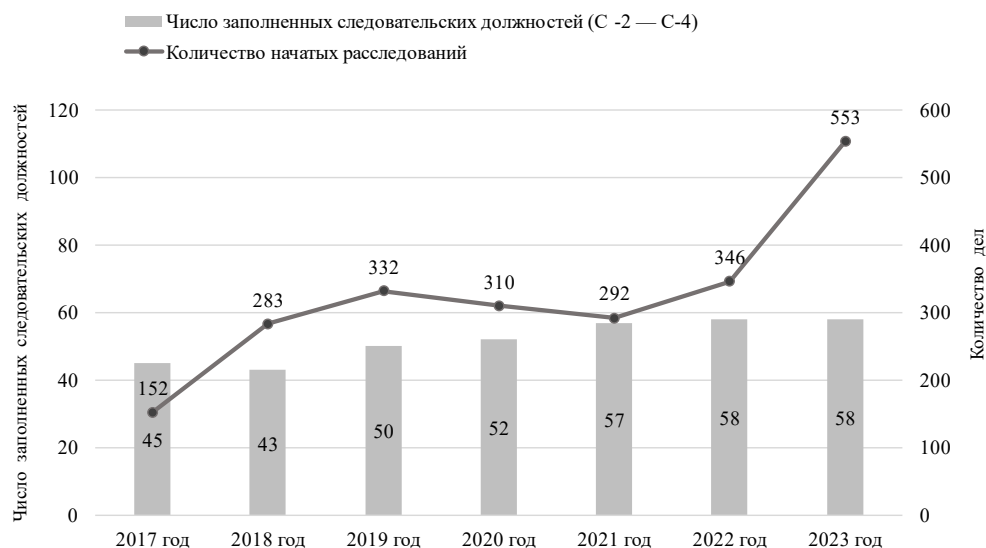
Анализ нехватки кадров и предлагаемый бюджет

38. Что касается нехватки кадров в 2024/25 году, то как УСВН сообщило Комитету, нехватка кадров в Отделе расследований обусловлена тем, что рост числа открытых расследований значительно опережает рост ресурсов. Как сообщило УСВН, в настоящее время Отдел рассматривает почти втрое больше жалоб на предполагаемые должностные нарушения, чем несколько лет назад, открывает рекордное количество расследований и издает рекордное количество отчетов о расследовании. Комитету сообщили также, что 64 процента новых расследований в 2023 году относятся к операциям по поддержанию мира и что большинство этих дел рассматривается следователями резидентными отделениями УСВН в крупных миссиях по поддержанию мира и отделениями УСВН в Африке. УСВН отметило, что оно не ожидает уменьшения числа новых дел, несмотря на сокращение миротворческих миссий. Помимо этого УСВН отметило, что указанные тенденции привели к росту числа нерассмотренных дел и что, если рост числа жалоб продолжится, ситуация ухудшится: число накопившихся дел будет увеличиваться, а расследования не будут завершаться в установленные сроки.

39. **Комитет обеспокоен тем, что, если из-за нехватки ресурсов накопится большое количество нерассмотренных дел, это может негативно сказаться на восприятии добросовестности и подотчетности Организации, а также ухудшить моральное состояние сотрудников.**

40. В качестве дополнительной справочной информации Комитету был представлен анализ динамики за семь лет, показывающий, что с 2017 по 2022 год количество открытых дел увеличилось с 152 до 346, а в 2023 году составило 553. Это на 264 процента больше, чем в 2017 году, а число заполненных следовательских должностей увеличилось на 29 процентов — с 45 до 58 (см. рисунок II).

Рисунок II
Динамика изменения количества дел и числа сотрудников Отдела
расследований



Примечание: диаграмма получена от УСВН.

41. Комитету сообщили, что, с учетом роста числа жалоб и установленного для каждого следователя целевого показателя — вести до пяти расследований и завершать шесть расследований в год, Отдел расследований столкнется с нехваткой ресурсов, превышающей 50 процентов ожидаемой рабочей нагрузки. Комитету сообщили, что кадровый дефицит в Отделе будет велик как с учетом, так и без учета доли вакансий. По данным УСВН, исходя из 10-процентной доли вакансий дефицит составит 45 должностей. По мнению УСВН, этот дефицит будет сказываться в следующем: а) число следователей; то есть необходимо увеличить число следователей, ведущих дела, чтобы справиться с увеличением количества поступающих дел и устранить растущее отставание в работе; б) число принимаемых дел; то есть необходимо создать специальную функцию приема дел для более оперативной оценки и распределения жалоб, поступающих в УСВН; с) обеспечение качества; то есть необходимо усилить имеющийся коллектив, занимающийся обеспечением качества и проверкой соблюдения профессиональных стандартов в отчетах о расследованиях, чтобы сократить сроки завершения и устранить отставание в работе; d) криминалистика; то есть необходимо укрепить криминалистический потенциал, особенно в области цифровых/информационно-коммуникационных технологий, чтобы устранить узкие места и сократить сроки завершения дел.

42. Комитету сообщили также, что для устранения кадрового дефицита были предприняты следующие инициативы: а) УСВН запросило выделить ему дополнительные ресурсы по линии вспомогательного счета путем перевода шести штатных должностей и одной временной должности категории персонала общего назначения в Отдел расследований из Отдела внутренней ревизии; б) Отдел расследований улучшает процесс обеспечения соблюдения требований (в том числе занимается устранением отставания в работе); с) Отдел расследований продолжит активно набирать персонал, чтобы сократить долю вакантных должностей; d) Отдел расследований внедряет новую систему ведения дел, которая позволит повысить эффективность и качество контроля и отчетности.

43. Рассмотрев план работы Отдела расследований, Комитет одобряет объемы ресурсов, представленные УСВН и указанные в таблице и пункте 7 выше. Перевод шести штатных должностей в Отдел позволит сделать дефицит кадров менее критичным, однако Комитет считает, что этого недостаточно. Соответственно, Комитет считает, что необходим комплексный план по решению проблемы растущего числа жалоб и дел.

IV. Заключение

41. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии представляют настоящий доклад, содержащий их замечания и рекомендации, на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) Имран Ванкер
Председатель Независимого консультативного
комитета по ревизии

(Подпись) Антон Косьяненко
заместитель Председателя Независимого консультативного
комитета по ревизии

(Подпись) Дороти Брэдли
член Независимого консультативного комитета по ревизии

(Подпись) Суреш Радж Шарма
член Независимого консультативного комитета по ревизии

(Подпись) Джанетт Фрэнзел
член Независимого консультативного комитета по ревизии
