



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 February 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 157 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций в Южном Судане

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2024 года
по 30 июня 2025 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	Стр.
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
Д. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	15
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	15
II. Финансовые ресурсы	77
А. Общая информация	77
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	78
С. Экономия средств благодаря повышению эффективности	78
Д. Показатели доли вакантных должностей	79
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	80
F. Учебная подготовка	81
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	82
H. Деятельность по программам	82



I. Проекты с быстрой отдачей	85
III. Анализ разницы	86
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	94
V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 77/292 В, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	94
А. Генеральная Ассамблея	94
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	97
Приложения	
I. Определения	99
II. Схемы организационной структуры	101
Карта	103

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, объем которого составляет 1 281 235 700 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 281 235 700 долл. США на 132 399 200 долл. США, или 11,5 процента, превышает объем ассигнований на 2023/24 год, составляющий 1 148 836 500 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года МООНЮС будет продолжать выполнять свой расширенный мандат, изложенный Советом Безопасности в его резолюции [2677 \(2023\)](#), по реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и содействие представительному и подотчетному управлению и проведению свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Миссия сосредоточит свое внимание на обеспечении благоприятных условий для проведения выборов; оказании поддержки в достижении ключевых контрольных показателей переходного периода, содержащихся в Обновленном соглашении; укреплении инициатив по защите гражданского населения; активизации гражданского и политического взаимодействия на низовом уровне, способствующего обеспечению мирного сосуществования, созданию политического и гражданского пространства и эффективному участию в процессах укрепления мира на всех уровнях; поддержке институтов верховенства права и содействию привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию; и укреплении стратегических партнерских связей и повышении согласованности действий международных партнеров в целях развития политического диалога между сторонами.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 974 международных сотрудников (включая 51 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»), 175 национальных сотрудников — специалистов (включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 1304 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 12 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения»), 464 добровольцев Организации Объединенных Наций и 88 сотрудников, предоставленных правительством.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2677 \(2023\)](#): а) защита гражданского населения; б) мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; в) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; г) поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены

по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования ^a (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	504 260,1	511 894,1	581 714,1	69 820,0	13,6
Гражданский персонал	322 418,1	323 013,8	354 041,2	31 027,4	9,6
Оперативные расходы	294 979,6	313 928,6	345 480,4	31 551,8	10,1
Валовые потребности	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5
Поступления по плану налогообложения персонала	29 672,2	29 758,4	31 893,9	2 135,5	7,2
Чистые потребности	1 091 985,6	1 119 078,1	1 249 341,8	130 263,7	11,6
Добровольные взносы в натуральной форме (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5

^a Утвержденные ресурсы не включают ресурсы, выделенные в рамках полномочий на принятие обязательств в размере 15 451 500 долл. США брутто (15 346 500 долл. США нетто) на 2023/24 год.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должностист ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	57	10	14	1	8	—	90
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	58	10	14	1	9	—	92
Компоненты											
Защита гражданского населения											
Утвержденная численность на 2023/24 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452
Предлагаемая численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452
Мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Поли- цейские Органи- зации Объеди- ненных Наций	Сформи- рован- ные по- лицей- ские подраз- деления	Между- народ- ный пер- сонал	Националь- ные сотруд- ники — спе- циалисты	Нацио- нальный персонал категории общего обслужи- вания	Времен- ные должно- сти ^b	Добро- вольцы Ор- ганизации Объеди- ненных Наций ^c	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	42	13	6	11	13	88	173
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229
Поддержка											
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	—	—	—	623	51	998	8	308	—	1 988
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	—	—	—	628	51	1 006	9	311	—	2 005
Всего											
Утвержденная численность на 2023/24 год	242	16 758	733	1 280	917	171	1 284	20	450	88	21 943
Предлагаемая численность на 2024/25 год	242	16 758	733	1 280	923	171	1 292	67	464	88	22 018
Чистое измене- ние	—	—	—	—	6	—	8	47	14	—	75
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения». ^c Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.											

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2677 (2023), в которой Совет продлил его до 15 марта 2024 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в продвижении рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и содействие представительному и подотчетному управлению и проведению свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и последующим соглашением о дорожной карте по обеспечению мирного и демократического завершения переходного периода, подписанным сторонами Соглашения 4 августа 2022 года.

3. В рамках этой общей цели и с учетом расширенного мандата по защите мирного населения и оказанию поддержки в проведении выборов МООНЮС в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и поддержка).

4. В соответствии с резолюцией 2677 (2023) Совета Безопасности Миссия продолжит выполнение своего мандата, предусматривающего решение четырех задач, при этом расширив масштабы деятельности по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов. Во-первых, Совет Безопасности просил Миссию использовать все необходимые средства для обеспечения эффективной, своевременной и динамичной защиты гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия, на основе всеобъемлющего и комплексного подхода, причем не только «в пределах своих возможностей и районов дислокации», как указано в предыдущей резолюции, но и «кем бы и где бы оно ни совершалось». Во-вторых, Совет, подчеркнув, что следует придерживаться концепции выборов как поэтапного процесса, просил Миссию в краткосрочной перспективе сосредоточиться на создании важнейших условий для их проведения, в том числе на предупреждении дальнейшей эскалации политического насилия; создании условий для инклюзивного процесса разработки и пересмотра конституции; и создании инклюзивного гражданского пространства, наличие которого является обязательной предпосылкой для проведения свободных и честных выборов, в том числе посредством оказания технической помощи и укрепления потенциала для поддержки механизмов Обновленного соглашения.

5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС,

выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2023/24 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

6. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе, а именно в Доме Организации Объединенных Наций и комплексах МООНЮС в Томпинге и Дурупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое размещается в тех же помещениях, что и штаб-квартира Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет девять полевых и ротных оперативных баз и две временные оперативные базы. В 2024/25 году присутствие Миссии будет, с учетом оперативных потребностей, в частности в связи с расширением ее мандата по защите гражданского населения, еще более расширено и будет включать еще шесть географических пунктов.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. Соглашение о дорожной карте по обеспечению мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного в Обновленном соглашении, продлило переходный период до 22 февраля 2025 года, при этом проведение выборов запланировано на декабрь 2024 года. Несмотря на то, что эта дорожная карта была в целом положительно воспринята сторонами Обновленного соглашения и заинтересованными сторонами, она пока не оправдала возлагавшихся на нее изначально надежд из-за частичного, а в некоторых случаях и полного невыполнения оставшихся ключевых задач, поставленных в Обновленном соглашении.

8. Работа над ключевыми законодательными актами, касающимися процесса разработки конституции и политических партий, продвигается медленными темпами. 25 сентября 2023 года был подписан законопроект 2023 года о внесении поправок в Закон о национальных выборах 2012 года. 3 ноября 2023 года были вновь сформированы Совет политических партий, Национальная избирательная комиссия и Национальная комиссия по пересмотру конституции. В ноябре 2023 года были приведены к присяге члены Совета политических партий, а в декабре 2023 года были приведены к присяге 43 из 58 членов Национальной комиссии по пересмотру конституции. В январе 2024 года принесли присягу члены Национальной избирательной комиссии. На рассмотрении в законодательном органе находятся законопроекты о безопасности, которые также имеют важнейшее значение для проведения всеохватных и заслуживающих доверия выборов в конце переходного периода.

9. Осуществление переходных мер обеспечения безопасности частично завершено, ожидается развертывание первой группы выпускников из числа личного состава Необходимых объединенных сил, проведение учебной подготовки остального личного состава, его выпуск и последующее зачисление в состав единых Народных сил обороны Южного Судана и единой Национальной полицейской службы, а также в состав единых Национальной службы безопасности, Национальной пенитенциарной службы, Национальной службы охраны дикой природы и Национальной службы гражданской обороны. Выпуск первой группы стал важным шагом — после постоянных разногласий между сторонами — в рамках более широкого процесса реализации переходных мер обеспечения безопасности, однако для развертывания и интеграции личного состава, которые создадут основу для реализации других ключевых показателей Обновленного

соглашения и обеспечат обуздание насилия на субнациональном уровне, требуется дополнительная политическая воля, а также выделение достаточных ресурсов на стабильной основе.

10. В течение 2024/25 года МООНЮС и региональные и международные партнеры в целях достижения оставшихся ключевых контрольных показателей переходного периода, содержащихся в Обновленном соглашении, будут оказывать политическую, техническую, оперативную и логистическую помощь и помощь в обеспечении безопасности. Это включает поддержку в проведении выборов при условии сохранения нынешних сроков их проведения. Учитывая эти ожидания, МООНЮС будет оказывать поддержку избирательному процессу на поэтапной основе. На этапе I Миссия продолжит уделять основное внимание оказанию поддержки в создании условий, благоприятствующих проведению выборов, включая поддержку процесса пересмотра конституции, расширение гражданского и политического пространства и завершение разработки необходимой правовой и институциональной базы, а также укрепление потенциала национальных учреждений. Потребности в ресурсах для этапа I оказания поддержки в проведении выборов отражают многоаспектные проблемы, с которыми сталкивается Южный Судан при реализации этих усилий, включая отсутствие институциональных знаний и опыта в организации выборов. В 2023/24 году масштабы осуществления этапа I были расширены, что стало результатом того, что Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам согласовал принятие обязательств, позволяющих Миссии оказывать поддержку в проведении выборов, включая набор сотрудников на 15 должностей временного персонала общего назначения. В предлагаемом бюджете на 2024/25 год предусмотрены ассигнования на оказание поддержки избирательному процессу в объеме 13,2 млн долл. США, которые распределяются следующим образом:

Описание	Утвержденная численность на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год	Увеличение
Гражданский персонал			
Добровольцы Организации Объединенных Наций (10 международных добровольцев Организации Объединенных Наций)	—	372,7	372,7
Временный персонал общего назначения (36 международных и 10 национальных сотрудников)	1 608,0	7 672,6	6 064,6
Итого	1 608,0	8 045,3	6 437,3
Оперативные расходы			
Консультанты и консультационные услуги (10 консультантов в течение 90 дней)	268,6	715,2	446,6
Официальные поездки	69,1	340,1	271,0
Помещения и объекты инфраструктуры (служебные и жилые помещения для сотрудников)	—	1 191,4	1 191,4
Наземный транспорт (25 легковых пассажирских автомобилей)	—	739,3	739,3
Морские операции (грузовые контейнеры)	—	86,4	86,4
Связь и информационные технологии (информационно-коммуникационное оборудование и услуги)	—	642,9	642,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (деятельность по программам (605 800 долл. США), грузоперевозки (372 600 долл. США), индивидуальные подрядчики (181 700 долл. США) и информационно-просветительские материалы (300 000 долл. США))	360,0	1 460,1	1 100,1
Итого	697,7	5 175,4	4 477,7
Всего	2 305,7	13 220,7	10 915,0

11. На этапе II Миссия расширит свою поддержку в проведении выборов и будет оказывать техническую помощь, а также оперативную и логистическую поддержку и поддержку в области безопасности для оказания Национальной избирательной комиссии содействия в подготовке и проведении выборов в декабре 2024 года. Увеличение масштабов поддержки будет зависеть от прогресса, достигнутого, в частности, в развертывании надлежащим образом подготовленных и оснащенных объединенных сил; принятии постоянной конституционной базы; создании избирательных институтов и механизмов, включая Национальную избирательную комиссию, Совет политических партий и Национальную комиссию по пересмотру конституции; и создании четкой избирательной системы, включая порядок регистрации избирателей и механизмы урегулирования избирательных споров.

12. Потребности в ресурсах для этапа II будут запрошены в надлежащее время, что будет зависеть от прогресса в выполнении необходимых условий для проведения выборов в 2024/25 году.

13. Ввиду того, что страна приступает к подготовке к выборам и реформированию сектора безопасности, одним из важных элементов предположений, положенных в основу планирования Миссии на 2024/25 год, останется существующая политическая напряженность, в том числе в отношениях с вооруженными группами, находящимися вне мирного процесса. Поддержка Миссией основных заинтересованных сторон будет по-прежнему иметь принципиальное значение для обеспечения всеохватного политического процесса и открытости политического и гражданского пространства, что крайне важно не только для проведения выборов, но и для долгосрочной стабильности и укрепления мира в Южном Судане. Помощь в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций, будет иметь важное значение для преодоления трудностей, которые, как ожидается, возникнут в ходе этого процесса, и для создания надежных учреждений по организации выборов.

14. Оперативная обстановка по-прежнему будет характеризоваться насилием на субнациональном и межобщинном уровнях, включая угон скота, убийства из мести и похищение людей, экономическим давлением и сохраняющимися барьерами на пути реализации приоритетных задач в том, что касается женщин и мира и безопасности. Процесс объединения необходимых сил будет, как ожидается, продвигаться, однако остается неясным, в какой степени их развертывание повлияет на обстановку в плане безопасности в Южном Судане. В преддверии выборов страну, вероятно, ожидает рост конфликтов и насилия, вызванных политической борьбой за власть и истощающиеся ресурсы, этнической рознью, земельными и территориальными спорами, а также обусловленной экономическими факторами преступностью, обусловленной ухудшением экономической ситуации и неблагоприятными погодными условиями. Потребуется активизировать усилия по поддержке всеобъемлющего диалога, укреплению механизмов обеспечения верховенства права, содействию миру на местах и созданию благоприятных условий для выполнения Обновленного соглашения.

15. В регионе Большой Верхний Нил основные причины насилия на субнациональном уровне в коридорах Тонга — Малакаль остаются неустраненными, и ожидается, что сложившаяся ситуация будет способствовать дальнейшей поляризации между общинами нуэр и шиллук, в том числе в пункте защиты гражданского населения в Малакале и прилегающих районах, а также в городе Малакаль. Ожидается, что в Джонгле, где правительство не принимает достаточных мер, будет по-прежнему происходить угон скота, предположительно совершаемый представителями народности мурле, причем число инцидентов будет увеличиваться в сухой сезон, когда мобильность населения повышается.

16. Ожидается, что в регионе Большая Экватория продолжатся операции Народных сил обороны Южного Судана против Фронта национального спасения, при этом гражданские лица рискуют оказаться в зоне столкновений и быть обвиненными каждой из сторон в связях с другой стороной. Между тем кампании по разоружению гражданского населения, о проведении которых было объявлено по всему Южному Судану в целях создания благоприятных условий для проведения выборов, также могут вызвать напряженность, если будут восприняты как несправедливые или несбалансированные. Межобщинная напряженность и отсутствие безопасности, вызванные конфликтами по поводу землевладения и землепользования, вероятно, сохранятся и усугубят проблемы защиты в ряде районов этого региона, в том числе в окрестностях Мангаллы (Центральная Экватория) и в районах Западного Мундри (Западная Экватория). В Тамбуре (Западная Экватория) межобщинные разногласия и вызванная ими напряженность также остаются неурегулированными.

17. В силу того, что статус административного района Абьей остается неурегулированным, в регионе Большой Бахр-эль-Газаль ожидается продолжение межобщинного насилия между народностями твик-динка и нгок-динка, поскольку обе из них отстаивают свои права на владение землей, контроль над экономическими центрами и усиленное политическое влияние. Тем временем диалог, укрепление доверия и поддержка механизмов правосудия будут и дальше играть важную роль в решении проблем, связанных с экономическими трудностями, распространением стрелкового оружия и легких вооружений и соперничеством за право землевладения и политическое влияние, которые лежат в основе циклического насилия, связанного с угоном скота, между общинами в штатах Вараб, Озерный и Юнити.

18. После принятия резолюции [2677 \(2023\)](#) Совета Безопасности было проведено — под руководством Центральных учреждений — независимое исследование военного и полицейского потенциала с целью определить, насколько Миссия соответствует своему целевому назначению и способна защищать гражданское население на всей территории страны в соответствии с требованиями нового мандата. По результатам исследования было признано, что ситуация в плане безопасности в районе деятельности Миссии изменилась коренным образом. В исследовании отмечается также, что, поскольку нынешний резервный батальон сил разделен на два компонента, его возможности в плане реагирования в кризисных ситуациях ограничены, что мешает Миссии проявлять гибкость при принятии мер реагирования, как того требует новый мандат. В этом контексте и с учетом вероятности насилия в период до и после выборов в исследовании представлены рекомендации в отношении увеличения численности личного состава сил и полицейского персонала в интересах усиления защиты гражданского населения. В исследовании рекомендуется также укрепить потенциал сухопутной и речной мобильности для обеспечения надежного проецирования сил, чтобы гарантировать защиту гражданского населения и обезопасить поставку гуманитарной помощи. В исследовании был отмечен план Миссии по созданию 11 временных оперативных баз в поддержку нового мандата по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов.

19. Миссия будет последовательно выполнять рекомендации, содержащиеся в исследовании, исходя из приоритетности оперативных потребностей. Полномочия на принятие обязательств, предоставленные Консультативным комитетом в 2023/24 году, включали дополнительные ресурсы для финансирования развертывания одного пехотного батальона и двух взводов сформированных полицейских подразделений. Развертывание батальона на базах в Боре и Джубе в качестве резерва сил Миссии, а также двух сформированных полицейских взводов в Малакале запланировано на последний квартал 2023/24 года. В 2024/25 году

Миссия развернет дополнительное подразделение обороны базы в Малакале, одно сформированное полицейское подразделение в Вау и один сформированный полицейский взвод в Джубе. Что касается повышения мобильности, то Миссия разместит дополнительно 55 вездеходов в качестве принадлежащего контингентам имущества и один танкодесантный катер для повышения мобильности сил на реке Нил. Миссия будет продолжать решать вопросы защиты гражданского населения на основе трехуровневого подхода, включающего в себя диалог и взаимодействие, обеспечение физической защиты и создание безопасной среды.

20. Необходимо внимательно следить и за ситуацией в области прав человека, поскольку женщины и дети по-прежнему подвергаются наибольшему риску серьезных нарушений прав человека, таких как сексуальное насилие в связи с конфликтом и тяжкие нарушения прав детей, включая вербовку и использование детей вооруженными силами и формированиями. Основной преградой для прочного разрешения общинных конфликтов остаются неустраненные коренные причины конфликта и политические интересы. Миссия будет укреплять свою поддержку и консультировать правительство по вопросам выполнения его главной обязанности по защите гражданского населения и основных прав человека и по вопросам достижения прогресса в решении задач, способствующих продвижению мирного процесса, а также по вопросам деятельности, непосредственно направленной на удовлетворение потребностей уязвимых слоев населения в защите.

21. Гуманитарная ситуация в Южном Судане за последний год ухудшилась: по состоянию на декабрь 2023 года 9,4 миллиона человек нуждались в помощи, а 2,0 миллиона человек оставались на положении перемещенных внутри страны лиц. В 2024/25 году главными факторами, порождающими спрос на гуманитарную помощь, по-прежнему будут отсутствие продовольственной безопасности, насилие на субнациональном и межобщинном уровнях, конфликты, наличие взрывоопасных предметов и вспышки болезней. Перемещение населения в Южном Судане, вызванное периодическими вспышками насилия и климатическими потрясениями, по-прежнему носит сложный циклический характер и, как ожидается, будет и далее оказывать влияние на гуманитарную ситуацию. Сотни тысяч гражданских лиц остаются перемещенными лицами в штатах Юнити, Джонглей, Центральная Экватория, Вараб, Верхний Нил и Западная Экватория, а также в других штатах. Ожидается, что связанные с климатом явления, такие как наводнения и засухи, будут продолжаться или даже усиливаться по интенсивности, продолжительности и частоте, обостряя тем самым конкуренцию между общинами за и без того скудные ресурсы. В то же время затянувшийся сухой сезон и засуха в штатах Восточная Экватория, Центральная Экватория, Юнити, Джонглей и Озерный негативно сказались на продовольственных системах. Ожидается, что нынешнее продолжительное явление Эль-Ниньо ухудшит ситуацию в течение 2024 года и в 2025 году, что приведет к увеличению потребности в гуманитарной продовольственной помощи. Кроме того, ожидается, что приток в Южный Судан беженцев и южносуданцев, проживающих в Судане, общая численность которых на январь 2024 года составит 531 800 человек, будет продолжаться до тех пор, пока перспектива прекращения насилия в Судане будет оставаться ограниченной. Проблемы, с которыми сталкиваются возвращенцы, по-прежнему многочисленны и включают в себя нерешенные вопросы, связанные с землей, жильем и имуществом. В этом контексте гуманитарные операции будут оставаться интенсивными, несмотря на различные логистические, финансовые и оперативные препятствия. Миссия в рамках своих возможностей будет продолжать оказывать поддержку по запросу, чтобы создать условия, благоприятствующие доставке гуманитарной помощи.

22. МООНЮС — в соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс» и планом действий по улучшению охраны и безопасности миротворцев — будет по-прежнему добиваться реализации своей политической стратегии, обеспечения ответственности как миротворцев, так и перед миротворцами, укрепления стратегической коммуникации на всех соответствующих платформах и обеспечения стратегической и оперативной интеграции общеорганизационных планов и процессов Миссии. Кроме того, Миссия будет продолжать поддерживать полноценное, равноправное и значимое участие женщин во всех мирных и политических процессах и вовлечение молодежи в такие процессы, а также эффективное и ответственное выполнение служебных обязанностей и мандата.

23. Что касается отказа в доступе в нарушение соглашения о статусе сил, то ожидается, что ежемесячные заседания координационного форума высокого уровня с участием представителей МООНЮС и Обновленного переходного правительства национального единства будут и впредь способствовать общему и эффективному взаимодействию и координации между Миссией и должностными лицами органов безопасности и правительства Южного Судана в целях содействия операциям Миссии. Хотя с 2020 года количество отказов в доступе значительно сократилось, с начала 2022 года в некоторых регионах страны наблюдается ощутимый рост числа отказов в доступе. Миссия будет продолжать решать проблемы, связанные с отказом в доступе, как в рамках координационного форума высокого уровня, так и путем взаимодействия с властями на уровне штатов.

Инициативы по поддержке Миссии

24. В 2024/25 году Отдел поддержки Миссии в рамках поддержки расширенного мандата по защите гражданского населения будет уделять первоочередное внимание строительству жилых помещений для дополнительного негражданского персонала и строительству шести опорных пунктов, чтобы расширить зону своего присутствия в районах, подверженных конфликтам, для решения насущных проблем безопасности. С учетом расширения мандата по содействию в проведении выборов Миссия будет уделять первоочередное внимание быстрому набору дополнительных гражданских сотрудников по вопросам проведения выборов после утверждения Генеральной Ассамблеей, а также строительству или восстановлению служебных и жилых помещений для дополнительных сотрудников по вопросам проведения выборов.

25. В связи с ростом расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов Миссия заменила четыре вертолета, срок действия контрактов на использование которых истекал в 2023/24 году, на самолеты, что позволило сэкономить примерно 7,0 млн долл. США, как показано в предлагаемом бюджете.

26. Миссия укрепит свою Группу по консультированию персонала путем привлечения ресурсов на контрактной основе для оказания консультационных услуг и психосоциальной поддержки своему персоналу с учетом сложных условий работы и нестабильной ситуации в плане безопасности, которая, как ожидается, ухудшится в период подготовки к выборам и после их проведения.

27. В 2024/25 году Миссия, учитывая масштабы приоритетов своего мандата, ограничится осуществлением текущих многолетних проектов и двух новых проектов, необходимых для повышения безопасности персонала и имущества Миссии. Таким образом, семь из девяти проектов, включенных в предлагаемый бюджет, были начаты в предыдущие бюджетные периоды и включают два проекта со сметной стоимостью 1 млн долл. США или более: а) строительство укрепленных бункеров для полевых отделений, чтобы довести эти объекты до

стандарта, рекомендованного Департаментом по вопросам охраны и безопасности; и б) продолжение строительства бетонной вертолетной площадки в Ренке и Лере для безопасного проведения воздушных операций. Предлагаемые новые проекты предусматривают восстановление складов боеприпасов для решения серьезных проблем безопасности; и строительство водонапорных резервуаров на аэродромах, в аэропортах и на основных посадочных площадках, чтобы обеспечить наличие воды под достаточным давлением в случае пожарной опасности.

28. В соответствии с природоохранной политикой Секретариата Организации Объединенных Наций МООНЮС будет продолжать осуществлять меры по минимизации воздействия на окружающую среду и уменьшению своего экологического следа в целом. В этой связи Миссия продолжит работу по совершенствованию системы удаления сточных вод и твердых отходов, в том числе путем создания в местах дислокации пунктов утилизации твердых отходов для облегчения сортировки отходов, пригодных для вторичной переработки. Что касается возобновляемых источников энергии, то Миссия расширит свое сотрудничество с компанией «Джуба электрисити дистрибьюшн компани», чтобы обеспечить электроэнергией из возобновляемых источников часть лагеря в Томпинге. Кроме того, МООНЮС планирует расширить использование возобновляемой энергии, поступающей от внешних поставщиков, на других приоритетных объектах. Миссия продолжит объединение генераторов в централизованные электростанции и подключит контингенты к генераторам, принадлежащим Организации Объединенных Наций, что позволит сократить потребление топлива и уменьшить углеродный след Миссии. МООНЮС будет также продолжать сокращать потребление воды, тщательно контролируя ее расход и внедряя рециркуляцию очищенной воды, что позволит сократить расходы на электроэнергию для перекачки и очистки. Кроме того, Миссия продолжит внедрение системы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах для отслеживания усилий Миссии по сокращению потребления топлива и экономии воды.

29. Предлагаемый бюджет на 2024/25 год предусматривает создание 75 новых штатных и внештатных должностей и преобразование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника. В число создаваемых новых должностей входят: 6 штатных должностей международных сотрудников (1 Д-1, 1 С-3 и 4 должности категории полевой службы); 8 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; 36 внештатных должностей международных сотрудников, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» (2 С-5, 25 С-4, 8 С-3 и 1 должность категории полевой службы); 11 внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения»; 13 внештатных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций; и 1 внештатная должность национального добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагаемые штатные и внештатные должности позволят Миссии выполнять свой расширенный мандат по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов, а также обеспечить достаточные ресурсы для укрепления управленческого потенциала Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам).

30. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2024/25 финансовом году составляют 1 281 235 700 долл. США, что на 132 399 200 долл. США, или 11,5 процента, больше объема утвержденного бюджета на 2023/24 год в размере 1 148 836 500 долл. США. Смета на 2024/25 год отражает: а) увеличение потребностей в военном и полицейском персонале, обусловленное главным образом планируемым развертыванием

дополнительного военного и полицейского персонала, ассигнованиями на мобилизационные расходы по новому контракту на поставку пайков и более высокими ставками командировочных расходов; b) увеличение потребностей в гражданском персонале, обусловленное главным образом предлагаемым созданием 75 новых штатных и внештатных должностей в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов; и c) увеличение потребностей в оперативных расходах, обусловленное главным образом предлагаемыми закупками для поддержки развертывания дополнительного негражданского и гражданского персонала, включая обеспечение жильем, предоставление информационно-технического и коммуникационного оборудования и создание шести опорных пунктов для расширения присутствия Миссии в районах с напряженной обстановкой в соответствии с ее расширенным мандатом по защите гражданского населения.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

31. В 2024/25 году МООНЮС продолжит тесно сотрудничать с Межправительственной организацией по развитию (ИГАД), Африканским союзом и дипломатическим сообществом в поддержку скоординированного, стратегического и основанного на широком участии осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса, в том числе путем активизации международного взаимодействия. МООНЮС будет продолжать координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, с тем чтобы обеспечить применение во всей деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане единого подхода.

32. МООНЮС продолжит осуществлять мероприятия по координации своей работы с другими миссиями-партнерами в регионе, в частности с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), в деле оказания предусмотренной мандатом поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей, в том числе по линии рабочих групп по вопросам логистики, безопасности, проведения операций и коммуникаций. Кроме того, МООНЮС будет продолжать оказывать поддержку воздушным операциям ЮНИСФА посредством организации специальных пассажирских рейсов по мере необходимости и по запросу в пределах своих возможностей. По мере необходимости МООНЮС продолжит также оказывать поддержку отделению связи ЮНИСФА в Джубе.

33. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь обеспечивать обслуживание МООНЮС в таких областях, как зачисление в штат и увольнение, выплата пособий и заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований, включая оформление субсидий на образование и возмещение путевых расходов на командировки, кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго через Вспомогательную базу в Энтеббе будет продолжать оказывать услуги МООНЮС на основе возмещения расходов.

34. Миссия продолжит пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в регионах Центральной и Восточной Африки благодаря совместному планированию региональной закупочной деятельности, разработке региональной стратегии закупок, управлению работой с поставщиками на региональном уровне и консолидации

потребностей, удовлетворяемых с использованием региональных системных контрактов.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии

35. В течение 2024/25 года общесистемная координация и комплексное планирование и составление программ будут оставаться для МООНЮС ключевыми приоритетными задачами, поскольку Миссия будет принимать меры для повышения согласованности и результативности усилий всей системы Организации Объединенных Наций путем обеспечения взаимодополняемости между видами деятельности, предусмотренными мандатами, и путем осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2023–2025 годов. Объединенный руководящий комитет продолжит осуществлять надзор и руководство при осуществлении Рамочной программы.

36. Миссия продолжит также совместную работу с ключевыми партнерами, включая участников гуманитарной деятельности и деятельности в области развития, в целях: а) активизации усилий по эффективному удовлетворению потребностей людей, минимизации рисков и факторов уязвимости и созданию безопасных условий для обеспечения безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; б) защиты гражданского населения, особенно женщин и детей; в) расширения участия женщин в руководстве и принятии решений и обеспечения гендерного равенства; и г) оказания поддержки в осуществлении Обновленного соглашения. С этой целью и для активизации сотрудничества и интеграции деятельности по всей стране заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет продолжать содействовать координации между МООНЮС, страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и другими партнерами.

37. Стратегическая мобилизация и координация усилий в области миростроительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций на согласованной и взаимодополняющей основе будут по-прежнему поддерживаться в рамках инициативы целевого фонда по примирению, стабилизации и повышению жизнестойкости в Южном Судане. Целевой фонд продолжит применять ориентированный на конкретные районы подход, который позволяет сконцентрировать ресурсы и объединить различные возможности партнеров в рамках трехкомпонентной парадигмы для принятия краткосрочных мер по обеспечению безопасности и стабильности, позволяющих разорвать замкнутый круг насилия. Учитывая растущее внимание к необходимости политического взаимодействия, партнеры целевого фонда будут продолжать использовать добрые услуги Миссии для мобилизации необходимой политической воли элит на местном и национальном уровнях в целях стабилизации обстановки в неспокойных районах. В целях укрепления верховенства права в Джонглее и административном районе Большой Пибор МООНЮС в 2024/25 году продолжит осуществление двух текущих программ, финансируемых по линии целевого фонда.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

38. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых изменений в составе людских ресурсов определены шесть категорий возможных кадровых решений.

Определения терминов, относящихся к этим категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

39. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание: в таблицах использованы следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальные сотрудники — специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	
Группа стратегического планирования													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	2	1	–	3	–	–	–	1	–	1	4
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	2	1	–	3	–	–	–	1	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по передовому опыту													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	–	–	–	2
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	3	2	1	6	3	1	4	2	–	2	12
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	3	2	1	6	3	1	4	2	–	2	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	3	1	2	7	3	1	4	1	1	2	13
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	1	3	1	2	7	3	1	4	–	2	2	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	1	–	3	2	2	8	–	3	3	–	–	–	11
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	1	–	3	2	2	8	–	3	3	–	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	1	–	4	2	2	9	–	2	2	–	–	–	11
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	1	1	4	2	2	10	–	2	2	–	1	1	13
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	2

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	–	5	2	2	10	–	2	2	–	–	–	12
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	1	5	2	2	11	–	2	2	–	1	1	14
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	2
Итого													
Утвержденные должности на 2023/24 год	3	3	22	14	15	57	10	14	24	7	1	8	89
Предлагаемые должности на 2024/25 год	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	–	(1)	2	1	2
Утвержденные временные должности^a на 2023/24 год													
Предлагаемые временные должности^a на 2024/25 год													
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденная численность на 2023/24 год	3	3	23	14	15	58	10	14	24	7	1	8	90
Предлагаемая численность на 2024/25 год	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	–	(1)	2	1	2

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

40. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2
Людские ресурсы: руководство и управление

	Количество/ изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)				
Штатная должность	+1	Д-1	Главный специалист по координации	Создание должности
Внештатная должность	+1	Национальные ДООН	Специалист по правам потерпевших	Создание должности
Итого	+2			
Программа деятельности, связанной с разминированием				
Внештатная должность	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение должности
Группа по вопросам поведения и дисциплины				
Внештатные должности	-1	Международные ДООН	Помощник по информационно-разъяснительной работе	Преобразование должности
	+1	Национальные ДООН	Помощник по информационно-разъяснительной работе	Преобразование должности
Итого	—			
Всего (создаваемые должности)	+2			

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)

Главный специалист по координации

41. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) уполномочена обеспечивать надлежащую координацию деятельности Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. Канцелярия отвечает, в частности, за руководство координацией гуманитарной деятельности, деятельности в области развития и восстановления в Южном Судане и за обеспечение того, чтобы информация о проблемах и вкладе участников деятельности в области развития и гуманитарной деятельности в стране доводилась до сведения Специального представителя Генерального секретаря по Южному Судану как главы представительства Организации Объединенных Наций в Южном Судане и координатора международной поддержки в деле осуществления Обновленного соглашения. В контексте планирования переходного периода заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) отвечает, в соответствии с резолюцией 2677 (2023) Совета Безопасности, за обеспечение активного участия МООНЮС и всех соответствующих учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон в комплексном планировании и координации мероприятий в Южном Судане.

42. Учитывая важную функцию Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в рамках комплексной многопрофильной миссии,

продолжающиеся усилия по обеспечению того, чтобы она могла эффективно выполнять функции, связанные с ее мандатом, и в соответствии с резолюцией 2594 (2021) Совета Безопасности Секретариат продолжает укреплять слаженность действий и сотрудничество между соответствующими компонентами в условиях миссии. Для того чтобы Канцелярия могла выполнять свои функции, охватывающие различные направления деятельности в рамках миссии, и оказывать достаточную поддержку в координации работы различных подразделений, подотчетных Канцелярии, в структуре миссии необходимо создать специальное подразделение надлежащего размера. Для обеспечения предсказуемого и стабильного потенциала и на основе результатов первоначального обзора Секретариат провел углубленное исследование 11 полевых миссий в целях выработки общего подхода к объективной оценке потребностей в расширенной управленческой и координационной поддержке Канцелярии как в миссиях по поддержанию мира, так и в специальных политических миссиях. Это исследование показало, что, несмотря на необходимость наличия специального старшего сотрудника, оказывающего поддержку Канцелярии, уровень этой должности должен быть дифференцирован в зависимости от а) количества подразделений, подотчетных заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам); и б) количества основных пунктов мандата, закрепленных за Канцелярией. МООНЮС имеет большее и сопоставимое число пунктов мандата и подотчетных подразделений, и поэтому Канцелярия нуждается в поддержке со стороны главного сотрудника по координации на уровне Д-1.

43. В контексте вышеизложенного предлагается учредить одну должность главного сотрудника по координации (Д-1) для оказания заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) поддержки, в частности в обеспечении эффективного и стратегического взаимодействия между всеми тремя основными направлениями деятельности; эффективного взаимодействия по вопросам комплексной стратегии и планирования с руководителями компонентов в рамках Миссии, а также с руководителями специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, входящих в состав страновых и гуманитарных групп; и консультирования по вопросам программной интеграции, а также надлежащего взаимодействия с донорами, дипломатическими представительствами и региональными организациями в стране.

Специалист по правам потерпевших

44. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) уполномочена также осуществлять Всеобъемлющую стратегию Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и насилия со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала путем активизации усилий по возмещению ущерба пострадавшим от насилия лицам. Канцелярия координирует действия со структурами системы Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и сетями правовой помощи с целью обеспечить получение потерпевшими необходимой помощи.

45. В своем бюджете на период 2023/24 годов Миссия предложила создать для специалиста по правам потерпевших должность категории международного добровольца Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет рекомендовал не создавать эту должность и выразил надежду на то, что для обеспечения более эффективного и целостного удовлетворения потребностей потерпевших Миссия будет стремиться к более тесному сотрудничеству в целях

использования ресурсов, имеющихся у различных подразделений в составе Миссии, а также в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций. В других подразделениях Миссии и структурах Организации Объединенных Наций уже имеется сотрудник на должности старшего специалиста по правам потерпевших, задачей которого является обеспечение скоординированного подхода к оказанию поддержки потерпевшим. В соответствии с этим скоординированным подходом стратегические и оперативные обязанности МООНЮС требуют дополнительных ресурсов для оказания эффективной поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Старший специалист по правам потерпевших является единственным сотрудником в Канцелярии, ответственным за выполнение вышеуказанного мандата. Этот сотрудник поддерживает контакты со всеми потерпевшими, информирует их о ходе разбирательства их дел, поверяет и контролирует оказываемую им поддержку и помощь, которая координируется со всеми подразделениями Организации Объединенных Наций, рабочими и тематическими группами, а также с поставщиками услуг.

46. Кроме того, Миссия рассмотрела рекомендации Консультативного комитета относительно более широкой передачи функций национальному персоналу и пришла к выводу, что вышеуказанные функции может выполнять национальный доброволец Организации Объединенных Наций. Для успешного выполнения обещания Генерального секретаря поставить права и достоинство жертв во главу угла усилий Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них Миссия стремится укрепить свой потенциал по защите достоинства жертв и содействию своевременной реализации их прав. Это необходимо для оптимизации взаимодействия с потерпевшими и партнерами. Этот сотрудник, оказывая основную, техническую и специализированную поддержку старшему специалисту по правам потерпевших, будет укреплять все аспекты инициатив по оказанию помощи жертвам. Кроме того, крайне важно укреплять партнерские отношения с государствами-членами, гражданским обществом и национальными правозащитными и правовыми структурами, способствуя при этом выработке согласованного и действенного подхода к рассмотрению и решению многоаспектных проблем, с которыми сталкиваются жертвы.

47. В связи с этим предлагается учредить одну должность специалиста по правам потерпевших (национальный доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания помощи старшему специалисту по правам потерпевших и обеспечения выполнения необходимого объема работы по оказанию помощи потерпевшим в течение всего года, а также для успешного внедрения новой программы обучения и обеспечения своевременного информирования всех потерпевших.

Помощник по информационно-разъяснительной работе

48. Группе по вопросам поведения и дисциплины поручено помогать предотвращать и выявлять проступки, а также следить за выполнением требований и обеспечением соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций, используя трехстороннюю стратегию, включающую профилактику, обеспечение правоприменения и правовую защиту. Группа следит за тем, чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций, добровольцы и работники по договорам подряда придерживались самых высоких стандартов профессионального и личного поведения. Кроме того, Группа проводит информационно-разъяснительные мероприятия для населения принимающей страны.

49. В утвержденном штатном расписании Группы по вопросам поведения и дисциплины предусмотрена должность помощника по информационно-разъяснительной работе категории международного добровольца Организации Объединенных Наций, основные функции которого заключаются в проведении информационно-разъяснительных мероприятий в поддержку осуществления Миссией новой стратегии Генерального секретаря в отношении специальных мер по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/71/818). Стратегия предполагает глубокое взаимодействие с общинами, особенно с женскими и молодежными группами, включая жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Это взаимодействие осуществляется с местным населением, что требует знания местных обычаев и языков. Кроме того, Миссия отметила нежелание жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств взаимодействовать с международным персоналом, учитывая деликатность соответствующих вопросов, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

50. В связи с вышеизложенным предлагается преобразовать одну должность помощника по информационно-разъяснительной работе категории международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца. Предлагаемая передача функций национальному сотруднику позволит Миссии более эффективно работать с населением, которому она призвана служить, и укрепить механизмы рассмотрения жалоб на уровне общин. Кроме того, предлагаемая передача функций национальному сотруднику соответствует рекомендации Консультативного комитета включать преобразование должностей международных сотрудников в должности национального персонала в бюджетные предложения и будет способствовать расширению возможностей и карьерному росту местных кадров.

Старший специалист по управлению программами/руководитель программы деятельности, связанной с разминированием)

51. С 1 июля 2022 года была создана должность старшего специалиста по управлению программами/руководителя программы деятельности, связанной с разминированием (С-5), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения», для руководства осуществлением программы деятельности, связанной с разминированием, в МООНЮС. С учетом продолжения программы в 2024/25 году предлагается сохранить должность старшего специалиста по управлению программами (С-5). Сотрудник на этой должности будет продолжать, в частности, осуществлять стратегию МООНЮС в отношении программы деятельности, связанной с разминированием; осуществлять стратегическое и оперативное планирование, разрабатывать программы и обеспечивать реагирование на угрозы; предоставлять консультативные услуги руководству Миссии; и взаимодействовать с местными властями, участвующими в деятельности, связанной с разминированием. Сотрудник на этой должности будет также продолжать осуществлять надзор за результативностью и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Компонент 1: защита гражданского населения

52. В соответствии с резолюцией 2677 (2023) Совета Безопасности, в которой Совет просил МООНЮС использовать все необходимые средства для обеспечения эффективной, своевременной и динамичной защиты гражданских лиц, подвергающихся угрозе физического насилия, на основе всеобъемлющего и комплексного подхода, Миссия в пределах предусмотренной мандатом максимальной численности персонала будет укреплять свое военное и полицейское присутствие. Миссия будет поддерживать гибкую, надежную и функциональную

структуру и уделять первоочередное внимание обеспечению защиты гражданского населения посредством усилий в рамках всей Миссии.

53. В целях дальнейшей реализации трехлетней стратегической концепции Совета Безопасности МООНЮС продолжит комплексное осуществление стратегии защиты гражданского населения в целях укрепления потенциала и ответственности правительства за защиту гражданского населения, способствуя мирному сосуществованию общин, формируя культуру ответственности за нарушение закона, защищая гражданское население и обеспечивая всеобщее участие в мирном процессе и выборах. Защита гражданского населения и гендерный анализ будут учитываться во всех мероприятиях, проводимых на трех уровнях защиты: диалог и взаимодействие (уровень I); обеспечение физической защиты (уровень II); и создание безопасной среды (уровень III).

54. В рамках уровня I основное внимание будет по-прежнему уделяться оказанию добрых услуг и политическому взаимодействию на национальном и субнациональном уровнях с целью повлиять на ключевых представителей правительства и сектора безопасности, чтобы они приняли меры по защите гражданского населения, оказать поддержку реализации Обновленного соглашения, обеспечить полноценное, равноправное и значимое участие всех заинтересованных сторон в мирном процессе и найти долгосрочное решение проблем защиты. Миссия продолжит выступать за включение в соглашения положений о защите и ответственности, чтобы обеспечить надлежащее реагирование на нарушения прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом. Миссия активизирует свои усилия, осуществляя мероприятия по содействию и поддержке межобщинного примирения и смягчению или предотвращению насилия посредством оценки и диалога и других инициатив по предотвращению конфликтов и укреплению доверия.

55. Миссия будет поддерживать стратегические инициативы по укреплению доверия на основе оказания добрых услуг во всех своих 10 полевых отделениях и поддерживать учреждения на субнациональном уровне в их усилиях по содействию мирному сосуществованию и примирению в интересах укрепления социальной сплоченности между общинами и восстановления социальных структур. Опираясь на успехи, достигнутые благодаря форуму губернаторов, форумам низовых структур и форумам окружных комиссаров как ключевым мероприятиям, способствующим осуществлению мирного процесса, Миссия будет продолжать прилагать усилия для укрепления общинных структур поддержания мира в целях устранения коренных причин насилия на субнациональном уровне и совершенствования механизмов взаимодействия между национальными и субнациональными заинтересованными сторонами в целях продвижения политических процессов. При этом Миссия продолжит поддерживать и привлекать возглавляемые женщинами организации гражданского общества, чтобы расширить масштабы полноценного, равноправного и значимого участия женщин в процессах мира и государственного управления.

56. Миссия будет оказывать поддержку местным властям в эффективном устранении коренных причин общинных конфликтов, в том числе посредством реализации проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в целях поддержания мира и содействия мирному сосуществованию путем вовлечения уязвимых женщин и молодежи в производительную деятельность. Целевые общины будут отбираться с учетом степени серьезности воздействия, проистекающего из отсутствия безопасности, межобщинных конфликтов и перемещения населения. Повышение уровня профессиональных навыков молодежи и поддержка малого бизнеса помогут диверсифицировать источники средств к

существованию молодых людей и предотвратить их втягивание в преступную деятельность.

57. Продолжительное отсутствие дальнейшего ощутимого прогресса по некоторым аспектам переходных мер обеспечения безопасности может привести к возникновению риска невыполнения Обновленного соглашения и поставить под угрозу подготовку к выборам. В этой связи Миссия продолжит поддерживать преобразования сектора безопасности при ведущей роли национальных структур для обеспечения гражданского контроля и восстановления доверия между народом и национальными органами безопасности. Миссия будет также оказывать техническую помощь и обеспечивать координацию при разработке комплексной концепции обеспечения безопасности выборов и при разработке новаторских стратегий сокращения масштабов насилия в общинах, с тем чтобы создать предпосылки для всеохватного процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Миссия будет оказывать поддержку национальным заинтересованным сторонам в достижении консенсуса по основным нерешенным вопросам и продолжит поддерживать усилия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по переводу на профессиональную основу сил и учреждений сектора безопасности путем оказания технической поддержки и наращивания потенциала в таких универсальных областях, как права человека, гендерная проблематика, верховенство права и ответственность за нарушение закона, и содействовать применению комплексного подхода через Рабочую группу Организации Объединенных Наций по реформе сектора безопасности.

58. Деятельность на уровне II направлена на предотвращение, сдерживание и пресечение насилия в отношении гражданского населения, в том числе в оставшемся пункте защиты гражданского населения в Малакале и в перепрофилированных пунктах размещения внутренне перемещенных лиц. Миссия расширит свое военное и полицейское присутствие по всей стране в потенциальных очагах конфликтов и нестабильных районах. В 11 местах планируется развернуть автономные временные оперативные базы. Это присутствие будет непосредственно способствовать деятельности в рамках всех трех уровней, создавая безопасные условия для проведения гражданских операций и одновременно обеспечивая физическую защиту благодаря постоянному присутствию Миссии в районах повышенного риска. Миссия будет прилагать усилия к тому, чтобы укрепить 6 из 11 баз, превратив их в опорные пункты, в которых будут размещены гражданские сотрудники и полицейские, набираемые на индивидуальной основе, а также сотрудники, предоставленные правительством, которые будут дополнять и продолжать работу, проводимую военным персоналом, чтобы на новом этапе заниматься более долгосрочной защитой уровня I на основе постоянного диалога и взаимодействия. Комплексный характер этих опорных пунктов будет способствовать укреплению деятельности в рамках других направлений мандата Миссии, таких как мониторинг возможных нарушений прав человека и представление соответствующей отчетности и повышение осведомленности о мирном процессе при одновременном обеспечении условий безопасности, способствующих оказанию жизненно важной помощи в отдаленных районах и районах возвращения, а также в связи с предстоящими выборами. Миссия будет на основе комплексного подхода взаимодействовать со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, руководствуясь Рамочной программой возвращения, реинтеграция и переселения перемещенных лиц в целях достижения долгосрочных решений в Южном Судане.

59. В рамках деятельности Миссии по защите гражданского населения на уровне III приоритетное внимание будет по-прежнему уделяться укреплению сектора обеспечения верховенства права и отправления правосудия в целях усиления защиты гражданского населения в Южном Судане путем содействия

предупреждению преступности и привлечению к ответственности. Эта деятельность будет включать расследование и судебное преследование тяжких нарушений прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в связи с конфликтом. МООНЮС будет предоставлять технические консультации и поддержку органам правосудия переходного периода, субъектам верховенства права, органам сектора безопасности и другим соответствующим учреждениям на национальном и субнациональном уровнях. При оказании поддержки Миссия будет уделять должное внимание расширению вовлеченности женщин и их участия в деятельности в этих секторах в качестве специалистов. Поддержка со стороны Миссии будет способствовать формированию культуры подотчетности в целях создания безопасных и благоприятных условий для безопасного, осознанного, добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц, беженцев и возвращенцев, их переселения, расселения или интеграции в принимающие общины. Этот подход имеет целью повысить осведомленность сторон конфликта о своих обязанностях по защите гражданского населения от сексуального насилия в связи с конфликтом и способствовать выполнению этих обязанностей, включая реагирование на подобные случаи, если они происходят, и в конечном счете добиться снижения числа случаев сексуального насилия в связи с конфликтом. Кроме того, он имеет целью расширить возможности организаций гражданского общества, потерпевших/жертв и их общин отстаивать свои права. Поддержка органов обеспечения верховенства права и безопасности создаст благоприятные условия для проведения прозрачных, всеохватных и реальных консультаций по вопросам правосудия переходного периода, реформирования сектора безопасности, снижения уровня насилия в общинах, разработки конституции, избирательного процесса и политических преобразований.

60. Миссия продолжит оказывать поддержку комитетам по связям между полицией и общинами, чтобы обеспечить площадку для обсуждения проблем общественной безопасности в интересах восстановления доверия между Национальной полицейской службой и общинами с целью способствовать сотрудничеству в поиске решений для смягчения конфликтов между общинами.

61. МООНЮС продолжит обеспечивать техническую поддержку комитетов высокого и технического уровня для полного осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане. Кроме того, МООНЮС будет и далее поддерживать усилия по укреплению доверия между сторонами конфликта путем оказания технической поддержки Совместному контрольному комитету по защите детей и проведения совместных учебных мероприятий по укреплению потенциала.

62. Полиция Организации Объединенных Наций будет проводить обучение и другие мероприятия по наращиванию потенциала национальной полиции в контексте избирательного процесса и устранения потенциальных последствий для безопасности путем разработки руководств по обеспечению безопасности выборов, проведения информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам безопасности выборов и национального законодательства о выборах и организации обучения по вопросам обеспечения общественного порядка.

63. Миссия будет содействовать укреплению потенциала учреждений на уровне штатов в целях повышения эффективности предоставления услуг и обеспечения стабильных и мирных источников средств к существованию с помощью технического консультирования и поддержки Комиссии по оказанию помощи и реабилитации и целевых групп по решениям на уровне штатов для работы по пропаганде контрольных показателей, закрепленных в главе III Обновленного

соглашения, которые относятся к обеспечению долгосрочных решений проблемы внутренне перемещенных лиц, беженцев и возвращенцев. Миссия продолжит активизировать свое содействие усилиям заинтересованных сторон посредством оказания технической поддержки в деле разработки и реализации территориальных стратегий и планов возвращения и реинтеграции беженцев, способствующих решению приоритетных задач в области миростроительства, развития, реконструкции и восстановления в интересах внутренне перемещенных лиц и возвращенцев, а также их полноценному и значимому участию в процессах, ведущих к выборам.

64. В период 2024/25 года деятельность, связанная с разминированием, будет сосредоточена на развертывании оперативных групп, которые лучше всего оснащены для реагирования на запросы Миссии о повышении уровня безопасности и защиты миротворцев и обеспечении более безопасных условий для гражданского населения и добровольного возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне	1.1.1 Увеличение числа инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2022/23 год: 124; 2023/24 год: 170; 2024/25 год: 175) 1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2022/23 год: 1530 встреч; 2023/24 год: 770 встреч; 2024/25 год: 780 встреч)

Мероприятия

- 12 консультативных заседаний с представителями Переходной национальной законодательной ассамблеи в целях повышения осведомленности о мандате МООНЮС и ее деятельности по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- 600 встреч на субнациональном уровне в целях повышения осведомленности о мандате МООНЮС и ее деятельности по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- 22 встречи с представителями органов власти на уровне штатов, перемещенных общин, гражданского общества и лидерами общин, а также с представителями потенциальных деструктивных сторон для поддержки разработки стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности на уровне общин, в том числе в районах, подверженных конфликтам, для обеспечения защиты гражданского населения
- 12 мероприятий по наращиванию потенциала для содействия пониманию важности социальной и природной среды для мира и безопасности, ориентированных на местные заинтересованные стороны, включая государственные органы, лидеров общин, молодежь, женские группы, организации гражданского общества и традиционные органы власти
- 10 учебных занятий по наращиванию потенциала и повышению осведомленности государственных и негосударственных субъектов на национальном уровне и уровне штатов по вопросам учета проблем в области климата и безопасности в операциях по поддержанию мира

- 15 государственных и негосударственных субъектов, действующих в качестве инструкторов по подготовке, для расширения масштабов подготовки по вопросам климатической безопасности и экологического посредничества для политиков, партнеров по процессу развития, неправительственных организаций, специалистов-практиков на местах, женских и молодежных организаций и парламентариев
- 4 целевых учебных занятия для комитетов по борьбе с наводнениями и других специализированных комитетов на уровне штатов
- 12 трехсторонних мероприятий (с участием ИГАД, Африканского союза и воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке) для усиления координации действий региональных и международных партнеров по стратегической информационно-пропагандистской деятельности и выработке рекомендаций для принятия ответственными национальными учреждениями и заинтересованными сторонами соответствующих мер по защите гражданского населения
- 8 встреч на техническом уровне с представителями Национальной полицейской службы и вооруженных сил и 8 встреч на уровне старшего руководства по вопросам осуществления обоих планов действий по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане
- 2 совещания на уровне министров, 6 заседаний национальных технических комитетов и 10 заседаний технических комитетов на уровне штатов по вопросам осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане
- 1 национальная конференция по проблемам детей, затронутых вооруженными конфликтами, для поиска совместных и устойчивых решений с участием широкого круга заинтересованных сторон в целях обеспечения более эффективной защиты детей
- 10 мероприятий на субнациональном уровне по наращиванию потенциала для женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными группами, с целью создать условия для их эффективной интеграции в общество и предотвратить их возвращение в вооруженные группы и 1 конференция доноров на национальном уровне по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах с учетом гендерных факторов
- 300 членов общин, включая молодежь и женщин, прошедших подготовку и получивших поддержку в рамках обучения навыкам и совместных мероприятий небольшого масштаба по обеспечению средств к существованию для сокращения масштабов насилия в общинах
- 3 полевые миссии для оказания национальным заинтересованным сторонам поддержки в неополитизированном, профессиональном, эффективном и подотчетном обеспечении безопасности в Южном Судане при соблюдении принципов верховенства права, прав человека, благого управления и гендерного равенства
- 250 мультимедийных продуктов, включая цифровые новостные и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, 5 пресс-конференций МООНЮС, 52 трансляции программ о мирных инициативах, включая программы «Миротворцы» и «Борьба с преступностью» на радио «Мирайя», для повышения осведомленности о целях и деятельности Миссии по защите гражданского населения

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника ее возникновения

1.2.1 Число жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2022/23 год: 5800; 2023/24 год: 4000; 2024/25 год: 4000)

1.2.2 Число механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия в связи с конфликтом и гендерного насилия (2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)

1.2.3 Процентная доля документально подтвержденных жертв сексуального насилия в связи с конфликтом и лиц, пострадавших от сексуального насилия в связи с конфликтом, получивших психосоциальную, медицинскую и юридическую поддержку (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: неприменимо; 2024/25 год: 70)

Мероприятия

- 200 совместных полевых миссий с участием национальных и международных партнеров в районах, затронутых конфликтом, и местах возвращения для определения рисков и угроз в целях укрепления механизмов раннего предупреждения, оперативного реагирования и повышения уровня ситуационной осведомленности для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей
- 10 практикумов/форумов в формате диалога для: а) гражданского населения в зонах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения; и б) перемещенных групп населения в пунктах для внутренне перемещенных лиц, расположенных вблизи баз МООНЮС, центрах коллективного размещения и других районах в целях содействия урегулированию межобщинных конфликтов с особым акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- 8424 дня патрулирования в составе подразделения для защиты гражданского населения в проблемных районах в целях недопущения любых форм насилия, создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению (13 батальонов по 54 дня мобильного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 840 дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения во всем районе ответственности Миссии (70 дней воздушного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 3960 дня патрулирования силами военных наблюдателей в составе объединенных групп (33 дня патрулирования в составе подразделения в месяц в каждом из 10 полевых отделений в течение 12 месяцев) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданского населения путем взаимодействия с местным населением и сбора информации для раннего предупреждения
- 360 дней патрулирования силами речного подразделения в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила (30 регулярных патрульных мероприятий в месяц в течение 12 месяцев)
- 25 проектов с быстрой отдачей для улучшения условий защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и перемещения населения посредством оказания поддержки структурам, связанным с безопасностью, правосудием и правами человека, в целях расширения доступа населения, особенно женщин, молодежи и уязвимых общин, к механизмам защиты и привлечения к ответственности в рамках поддержки мирного процесса в Южном Судане
- 35 диалогов в координации с гуманитарными организациями в целях предоставления технических консультаций общинам, включая женские группы, молодежные группы и местные органы власти, для смягчения проблем защиты, в том числе посредством оценки потребностей в защите, и для укрепления их потенциала по защите гражданского населения
- 25 мероприятий в поддержку укрепления потенциала правительства в деле управления перепрофилированными лагерями для внутренне перемещенных лиц в целях решения проблем в области защиты населения в координации с гуманитарными организациями и местными властями
- 20 полевых миссий Совместного контрольного комитета для проверки и обследования военных казарм, учебных центров и учреждений по всей стране в целях обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с вооруженными силами и группами
- 1000 выявленных или предполагаемых опасных участков, которые были обследованы и очищены от взрывоопасных предметов

- 20 000 единиц взрывоопасных боеприпасов, извлеченных или уничтоженных в районах, где существует угроза для гражданского населения
- 250 000 гражданских лиц проходят обучение по вопросам рисков, связанных с взрывоопасными боеприпасами, в целях расширения информированности и безопасности благодаря идентификации взрывоопасных боеприпасов и уведомлению об их местонахождении, а также повышают свою осведомленность благодаря проведению информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- 262 800 человеко-дней работы сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 6 сформированных полицейских подразделений в течение 365 дней) для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию с Национальной полицейской службой
- 94 900 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе (2 таких полицейских на патруль, 13 патрулей в день в 10 полевых отделениях в течение 365 дней), для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию в районах высокой концентрации перемещенных лиц
- 4380 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, набираемых на индивидуальной основе (4 таких сотрудника в смену, 3 смены в день в 1 месте содержания под стражей в течение 365 дней), для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей в пункте защиты гражданского населения МООНЮС в Малакале
- 3 выездных сессии суда (включая окружные суды и специальные выездные суды для решения проблемы переполненности тюрем) с предоставлением экспертных знаний на рабочем месте в целях рассмотрения дел о тяжких преступлениях
- 10 консультаций на субнациональном уровне и 2 консультации на национальном уровне с заинтересованными сторонами по вопросам создания и введения в действие целевых групп для упорядочения мер по предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на нужды жертв
- 500 листовок, 2 рекламных щита, видеоклип и ток-шоу на радио «Мирайя» для демонстрации роли национальных и институциональных сетей «женщины в сфере безопасности» в целях продвижения реформы сектора безопасности с учетом гендерных аспектов, включая профилактику сексуального и гендерного насилия и меры реагирования
- 1100 членов общин, включая лидеров, женщин и молодежь из групп риска, женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными силами, прошедших обучение по вопросам профилактики преступности и сокращения масштабов насилия в общинах, а также развития механизмов обеспечения безопасности и урегулирования споров в общинах

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев (2022/23 год: 4,6 миллиона; 2023/24 год: 4,6 миллиона; 2024/25 год: 4,3 миллиона)

1.3.2 Увеличение ориентировочного числа возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщили национальная комиссия по вопросам оказания помощи и восстановления и учреждения Организации Объединенных Наций (2022/23 год: 514 093; 2023/24 год: 600 000; 2024/25 год: 648 000)

1.3.3 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2022/23 год: 2; 2023/24 год: 3; 2024/25 год: 3)

Мероприятия

- 150 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликтов в местах возможного возвращения беженцев и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, проведению информационно-разъяснительной работы и укреплению доверия для представителей общин в местах возвращения беженцев, с тем чтобы содействовать разрешению конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- 40 рабочих заседаний с участием органов власти соответствующих штатов в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами, для оказания органам власти соответствующих штатов поддержки в разработке на уровне штатов 10 планов действий по возвращению и восстановлению для перемещенного населения, в том числе относящихся к группам риска женщин и молодежи, в районах возвращения
- 25 заседаний в координации с властями штатов (целевые группы по выработке решений на уровне штатов) и другими соответствующими партнерами, в целях содействия безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц
- 10 учитывающих гендерную проблематику консультативных занятий с участием представителей местных органов власти, принимающих общин, возвращающегося населения и женских групп в целях решения задач в рамках процессов возвращения и реинтеграции и в целях содействия в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в рамках фокус-групп
- 45 проектов с быстрой отдачей для оказания местным органам власти поддержки в выполнении их функций по эффективному содействию возвращению и реинтеграции общинного населения путем предоставления основных государственных административных и социальных услуг, способствующих обеспечению стабильных и мирных источников средств к существованию и повышению устойчивости общин к потрясениям, с должным учетом особых потребностей женщин и молодежи
- 6,0 кв. м земель, обследованных и разминированных для передачи общинам
- 75 информационно-пропагандистских практикумов, семинаров и информационно-пропагандистских программ, направленных на укрепление доверия между Национальной полицейской службой и населением
- 8000 сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов, прошедших подготовку на практикумах по укреплению потенциала полицейских, а также базовых и специальных знаний в области правоохранительной деятельности, в том числе по вопросам защиты гражданского населения и сексуального и гендерного насилия
- 100 женщин, входящих в сети учреждений безопасности и прошедших обучение по вопросам коммуникации и управления информацией
- 1 национальная стратегия для судебной системы, разработанная в целях оказания национальным органам обеспечения верховенства права и национальным судебным и исправительным учреждениям помощи в деле постепенного расширения их присутствия и возможностей в районах возвращения или районах компактного проживания внутренне перемещенных лиц, для содействия созданию безопасных условий для гражданского населения и безопасному, добровольному и достойному возвращению внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и девочек

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне	1.4.1 Сокращение числа сообщений о внутриобщинных и межобщинных конфликтах (2022/23 год: 568; 2023/24 год: 120; 2024/25 год: 110)
	1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2022/23 год: 78; 2023/24 год: 55; 2024/25 год: 60)
	1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2022/23 год: 66; 2023/24 год: 55; 2024/25 год: 60)

Мероприятия

- 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана в целях обеспечения регулярного взаимодействия с местными заинтересованными сторонами для улучшения понимания динамики местных конфликтов (включая гендерные аспекты) и содействия оказанию помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив, включая мирные инициативы, осуществляемые под руководством женщин
- 15 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов в поддержку выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами с целью побудить местное население, в том числе женщин и молодежь, и органы власти предпринимать действия для снижения остроты межобщинных конфликтов и уменьшения числа случаев угона скота, убийств из мести и насилия по возрастному признаку
- 10 конференций в поддержку деятельности правительства, общин, совместных пограничных комитетов и других ключевых заинтересованных сторон по согласованию решений, касающихся мирного перегона скота, путем предотвращения, смягчения и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами
- 10 практикумов по наращиванию потенциала в области урегулирования конфликтов и посредничества для содействия пониманию местными заинтересованными сторонами роли и обязанностей Обновленного переходного правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения местных конфликтов, смягчения их последствий и их урегулирования, включая улучшение отношений между гражданским населением и военными
- 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, оказанию добрых услуг и челночной дипломатии для оказания органам Обновленного переходного правительства, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, в том числе субъектам гражданского общества, поддержки в урегулировании общинных конфликтов и реализации местных инициатив по примирению в районах размещения внутренне перемещенных лиц
- 10 занятий по укреплению потенциала для оказания — на уровне бoma, округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, включая сети по вопросам мира, межконфессиональные группы, женские сети, женские и молодежные клубы, в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения, а также обеспечения устойчивого природопользования
- 20 дискуссионных мероприятий в рамках диалогов на уровне общин, посвященных потенциальным последствиям изменения климата для безопасности и разработке совместных рамок сотрудничества в отношении факторов, вызывающих риски, связанные с климатической безопасностью
- 3 действующих инициативы по обеспечению климатической безопасности в рамках межобщинных мирных соглашений, в частности проекты, связанные с последствиями наводнений и засухи, включая восстановление земель и водных источников для укрепления мирного сосуществования
- 3 занятия по укреплению потенциала для 20 посредников в конфликтах в целях выработки долгосрочных решений по обеспечению климатической безопасности и мер по смягчению конфликтов,

особенно между земледельцами и скотоводами, перемещенными общинами и принимающими общинами

- 10 практикумов по вопросам укрепления потенциала для расширения возможностей местных органов власти и традиционных и общинных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая проведение диалога на широкой социальной основе и с учетом гендерной специфики и принятие мер в целях достижения примирения
- 8 исследований для определения характера воздействия изменения климата (с разбивкой данных по гендеру) на мир и безопасность в целях выявления потенциальных мер по адаптации и смягчению последствий в отношении связанных с климатом факторов, провоцирующих и усиливающих конфликты
- 5 рабочих заседаний с участием соответствующих правительственных органов в целях обеспечения учета аспектов климатической безопасности в 5 национальных стратегиях, экологических стратегиях и Стратегических рамках миростроительства в Южном Судане
- 10 диалогов в целях поддержки мирного процесса и поощрения инклюзивности, укрепления национальной самобытности и добрососедских отношений и обеспечения равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством содействия в деле вовлечения заинтересованных сторон и указания на особую роль молодежи в мирном процессе
- 9 просветительных кампаний в защиту мира, 5 взаимных посещений школ и общин, включая клубы мира/послов мира, и 16 спортивных или культурных мероприятий, направленных на поощрение местных мирных инициатив, обеспечение социального согласия и пропаганду концепции сплоченного и инклюзивного полиэтнического общества, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции

Внешние факторы

Правительство несет основную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; МООНЮС гарантирована свобода передвижения для проведения патрулирования; сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия, стихийные бедствия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности отсутствие продовольственной безопасности; ограниченный прогресс в деле возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц; и сокращение оперативного пространства в зонах активных конфликтов

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2023/24 год	242
Предлагаемая численность на 2024/25 год	242
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2023/24 год	16 758

Предлагаемая численность на 2024/25 год													16 758
Чистое изменение													–
III. Полицейские Организации Объединенных Наций													
Утвержденная численность на 2023/24 год													733
Предлагаемая численность на 2024/25 год													733
Чистое изменение													–
IV. Сформированные полицейские подразделения													
Утвержденная численность на 2023/24 год													1 280
Предлагаемая численность на 2024/25 год													1 280
Чистое изменение													–
V. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные		Итого
Отдел по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год													7
Предлагаемые должности на 2024/25 год													7
Чистое изменение													–
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденные должности на 2023/24 год													52
Предлагаемые должности на 2024/25 год													52
Чистое изменение													–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции													
Утвержденные должности на 2023/24 год													44
Предлагаемые должности на 2024/25 год													44
Чистое изменение													–
Канцелярия командующего силами													
Утвержденные должности на 2023/24 год													7

Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	2	—	—	2	5	—	2	2	—	—	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Руководители полевых отделений													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	3	7	10	10	30	8	153	161	17	—	17	208
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	3	7	10	10	30	8	153	161	17	—	17	208
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	1	10	9	1	21	10	10	20	31	—	31	72
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	10	9	1	21	10	10	20	31	—	31	72
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия комиссара полиции													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	2	8	2	3	15	—	1	1	—	—	—	16
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	2	8	2	3	15	—	1	1	—	—	—	16
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный аналитический центр Миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	2	8	—	10	14	—	14	2	—	2	26
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	2	8	—	10	14	—	14	2	—	2	26
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по гендерным вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по защите детей													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	—	1	—	1	1	—	1	2	—	2	4
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	—	1	—	1	1	—	1	2	—	2	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	439

Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	9	39	4	20	113	59	200	259	67	—	67	439
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	19 452
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	19 452
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Компонент 2: мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности

65. Спустя более пяти лет после подписания Обновленного соглашения ситуация с правами человека в Южном Судане по-прежнему вызывает обеспокоенность, несмотря на снижение уровня политического насилия. Хотя в различных частях страны все еще продолжается насилие с участием традиционных сторон конфликта, главной угрозой для гражданского населения остается локализованное вооруженное насилие, совершаемое общинными формированиями, которое приводит к большим жертвам среди гражданского населения и массовому исходу населения. По-прежнему вызывает тревогу жесткий подход чиновников государственных и местных органов власти к борьбе с этим всплеском насилия в общинах и другой преступной деятельностью, включая внесудебные казни.

66. Безнаказанность за нарушения и ущемления прав человека также остается проблемой и продолжает подпитывать цикл насилия в Южном Судане. Лица, виновные в серьезных нарушениях и ущемлениях прав человека, по-прежнему остаются безнаказанными, пользуясь царящим в стране беззаконием, при этом правительство к настоящему времени добилось ограниченного прогресса в применении мер по привлечению таких лиц к ответственности. Миссия будет добиваться решения этих проблем, продолжая взаимодействовать со структурами на уровне штатов и на национальном уровне, как с помощью политической агитационной работы, так и поддержки в принятии законных мер по борьбе с нарушениями прав человека и преступностью. Кроме того, Миссия усилит поддержку субнациональных, национальных и региональных инициатив по борьбе с ненавистническими высказываниями и публичным подстрекательством к насилию.

67. Одной из главных проблем остается ограниченность гражданского пространства, которая может еще больше усилиться в преддверии национальных выборов. Миссия будет продолжать прилагать усилия по поощрению уважения прав на свободу слова и свободу собраний, а также других прав, имеющих принципиальное значение для гражданской активности, и будет расширять свое взаимодействие с национальными властями по этим вопросам. Открытие гражданского и политического пространства позволит гарантировать всем партиям и всем заинтересованным сторонам демократическую среду, способствующую разработке конституции и избирательному процессу. Учитывая ожидаемую активизацию нарушений прав человека в связи с выборами, Миссия продолжит укреплять механизмы защиты правозащитников и активистов гражданского общества.

68. Важным событием в области правосудия переходного периода стала разработка правительством при поддержке различных заинтересованных сторон,

включая МООНЮС, законопроектов о Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран и об Органе по выплате компенсаций и возмещению ущерба. Создание и полноценная работа Комиссии будут во многом зависеть от поддержки со стороны Миссии и других международных и региональных партнеров. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в реализации положений Обновленного соглашения, касающихся правосудия переходного периода, и будет стремиться заручиться поддержкой Африканского союза в создании смешанного суда.

69. МООНЮС будет также продолжать укреплять механизмы наблюдения и отчетности, в том числе в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом. Миссия продолжит укреплять взаимодействие со сторонами конфликта и Необходимыми объединенными силами и оказывать им техническую помощь, опираясь на два плана действий для вооруженных сил и Национальной полицейской службы в деле борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом в Южном Судане. Кроме того, МООНЮС расширит поддержку соответствующих учреждений, с тем чтобы укрепить их потенциал для решения любых возможных проблем сексуального насилия в связи с конфликтом в контексте проведения выборов в конце переходного периода. При проведении работы с организациями и сетями гражданского общества в рамках своих функций, касающихся борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом, МООНЮС продолжит также пропагандировать подход, ориентированный на интересы пострадавших.

70. Для усиления защиты гражданского пространства Миссия будет чаще сообщать о преднамеренных случаях нападения на правозащитников и журналистов. Сохраняя потенциал в области мониторинга прав человека на всей территории Южного Судана, МООНЮС будет также уделять значительное внимание оказанию поддержки институтам обеспечения верховенства права и содействию правосудию переходного периода, привлечению правонарушителей к ответственности и доступу к правосудию. Основной целью соответствующих запланированных мероприятий будет создание благоприятных условий для проведения прозрачных, всеохватных и реальных консультаций по вопросам правосудия переходного периода, разработки конституции и избирательного процесса. Большинство инициатив МООНЮС в этой области будет предпринято для мобилизации действий национальных, региональных и международных партнеров по решению проблем прав человека и ответственности с помощью конструктивного диалога, пропаганды, технической помощи и поддержки в укреплении потенциала, а также усиления координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и применения тройственного подхода.

71. Приоритетными задачами будут оставаться мониторинг, проверка и отчетность по всем шести видам тяжких правонарушений в отношении детей, а также мероприятия по повышению осведомленности и укреплению потенциала в области прав детей, направленные на укрепление национальных партнеров. Это будет осуществляться путем оказания поддержки в реализации Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предупреждению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане. МООНЮС будет продолжать проводить учебные мероприятия и практикумы для тех, кто допускает нарушения прав детей, включая Народные силы обороны Южного Судана, Народно-освободительное движение/армию Судана (оппозиция) и другие вооруженные группы, с тем чтобы обеспечить реализацию мер по привлечению виновных к ответственности и соблюдение стандартов в области прав человека, применимых к детям, затронутым вооруженным конфликтом.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами	2.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2022/23 год: 541; 2023/24 год: 660; 2024/25 год: 660)

Мероприятия

- Документирование и проверка случаев нарушения и игнорирования международных норм прав человека и случаев нарушения международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, а также выявление ранних признаков нарушений прав человека путем: а) проведения 120 конкретных миссий по расследованию и мониторингу по всей стране; б) организации 200 посещений мест содержания под стражей; в) составления 100 процентов запрошенных профилей ключевых государственных и негосударственных субъектов в рамках осуществления политики должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека; и d) подготовки 2 публичных докладов о ситуации с правами человека в конкретных регионах в Южном Судане, 2 тематических публичных докладов, 4 ежеквартальных докладов о ситуации с правами человека, 4 ежеквартальных сводок и 1 ежегодного доклада о жертвах среди гражданского населения
- 33 информационно-просветительских мероприятия, включая радиопередачи, по всей стране в связи с проведением Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» и Международного женского дня, при согласовании действий с соответствующими министерствами и организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и принятию мер реагирования в таких ситуациях
- 12 координационных совещаний, ежемесячные консультации и 4 учебных занятия/практикума для повышения уровня знаний и навыков Необходимых объединенных сил и других сторон конфликта по вопросам прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей
- 40 учебных занятий для организаций гражданского общества и неправительственных правозащитных организаций по вопросам мониторинга, расследования и документирования нарушений прав человека, включая специальные учебные занятия по вопросам мониторинга нарушений прав человека в контексте выборов
- 40 общественно-информационных/медийных мероприятий и кампаний по повышению осведомленности, посвященных правам человека, в том числе в контексте выборов (День прав человека и международные дни инвалидов и правозащитников)
- Оказание технической поддержки национальным и субнациональным заинтересованным сторонам в создании условий, способствующих формированию гражданского и политического пространства как необходимого условия для проведения заслуживающих доверия выборов, посредством: а) проведения 10 занятий по подготовке инструкторов по вопросам прав человека и выборов в Полицейской академии в Джубе и полицейских учебных центрах в штатах; б) проведения 10 практикумов для укрепления оперативного потенциала правозащитников и журналистов в целях расширения гражданского и политического пространства; и в) организации 10 дискуссий за круглым столом по случаю Международного дня прекращения безнаказанности за преступления против журналистов
- Оказание технической поддержки Министерству внутренних дел и Министерству юстиции и по конституционным вопросам в целях укрепления их потенциала в области прав человека, привлечения к ответственности за преступления и борьбы с безнаказанностью посредством: а) проведения 20 учебных занятий по вопросам расследования нарушений прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и гендерное насилие, для сотрудников органов безопасности (Национальной пенитенциарной службы, Национальной службы безопасности и Национальной полицейской службы);

b) проведения 11 учебных занятий для повышения квалификации работников системы правосудия в области расследования и судебного преследования нарушений и ущемлений прав человека; c) обеспечения 100-процентного отклика на запросы об оказании технической поддержки выездным и другим специальным судам, развернутым или созданным в штатах для обеспечения справедливых судебных разбирательств и доступа к правосудию для потерпевших и свидетелей; и d) организации 10 консультационных совещаний с ключевыми заинтересованными сторонами, представляющими законную систему правосудия, организациями гражданского общества и традиционными лидерами для обсуждения вопросов, относящихся к уголовному правосудию

- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, национальным правозащитным учреждениям и организациям гражданского общества в целях содействия формированию и работе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран и других механизмов правосудия и привлечения к ответственности за нарушение закона в переходный период путем: a) проведения 3 учебных занятий по правам человека, правосудию переходного периода и составлению докладов для членов Комиссии; и b) организации в сотрудничестве с Рабочей группой по правосудию переходного периода 20 информационно-просветительских занятий по функциям Комиссии и роли организаций гражданского общества в процессах правосудия переходного периода и борьбе с безнаказанностью
- Проведение в период после развертывания 10 учебных занятий по правам человека и международному гуманитарному праву для Необходимых объединенных сил в целях содействия учету вопросов прав человека при проведении реформы сектора безопасности и 12 координационных форумов и 10 учебных занятий для Народных сил обороны Южного Судана и других сторон конфликта по вопросам прав человека и норм международного гуманитарного права
- 2 консультативных и рабочих совещания с Министерством юстиции и по конституционным вопросам и Переходной национальной законодательной ассамблеей по вопросу включения билля о правах в конституцию
- 2 консультативных заседания и 2 рабочих заседания по правозащитным механизмам для укрепления потенциала сотрудников Министерства юстиции и по конституционным вопросам, отвечающих за составление и утверждение докладов правительства договорным органам Организации Объединенных Наций по правам человека, а также для поддержки в деле проведения универсального периодического обзора и выполнения рекомендаций договорных органов и пропаганды присоединения к ключевым международным договорам по правам человека
- 12 форумов с участием Комиссии по правам человека Южного Судана для поддержки выполнения ее мандата по поощрению и защите прав человека
- 12 публичных мероприятий в сотрудничестве с организациями гражданского общества в целях улучшения мониторинга нарушений основных свобод, включая случаи ненавистнических высказываний и подстрекательства к насилию
- Проведение расследований, проверок и составление докладов по 100 процентам новых выявленных случаев предполагаемого применения кассетных боеприпасов и оружия взрывного действия в нарушение Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих договоров, регулирующих оружие взрывного действия, а также проведение информационно-разъяснительной работы в рамках оказания поддержки правительству
- Подготовка 70 мультимедийных материалов, в том числе цифровых новостных материалов и аудиовизуальных сюжетов, фотоальбомов и комментариев в социальных сетях; еженедельная трансляция часовых программ «Знай свои права», посвященных правам человека, на радио «Мирайя»; и проведение 22 информационно-пропагандистских мероприятий и распространение информационной продукции в целях повышения осведомленности о Дне африканского ребенка и Дне прав человека либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
2.2 Улучшение работы по мониторингу, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них	2.2.1 Подтвержденное число жертв нарушений и ущемлений прав, в том числе жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек (2022/23 год: 259; 2023/24 год: 180; 2024/25 год: 180) 2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних сторон, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 4)
<i>Мероприятия</i>	
• Проведение 4 совещаний и 1 учебного практикума для членов технической рабочей группы по механизмам мониторинга, анализа и информирования и подготовка 3 ежеквартальных докладов и 1 ежегодного сводного доклада о характерных особенностях и динамике сексуального насилия в связи с конфликтом • 4 заседания совместного консультативного форума по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом • 5 миссий по оценке и расследованию, проведенных в поддержку гражданских и/или военных судебных органов в рамках подготовки к развертыванию выездных судов • 5 выездных судов (включая общие военные суды, окружные суды и специальные выездные суды), в результате чего были проведены судебные разбирательства по обвинениям в сексуальном насилии в связи с конфликтом и сексуальном и гендерном насилии • 2 мероприятия по проведению консультаций с общинами в целях содействия доступу к правосудию для жертв сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом для укрепления подхода, ориентированного на интересы потерпевших • 25 практикумов для местных общин, Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов, а также структур гражданского общества в целях повышения уровня осведомленности об опасности сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей и активизации усилий по мониторингу, расследованию и проверке случаев надругательства и насилия и представлению информации о них во всех штатах	

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатацией	2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, увечий и похищений (2022/23 год: 256; 2023/24 год: 340; 2024/25 год: 350) 2.3.2 Количество дел о серьезных нарушениях прав детей, по которым вынесены судебные решения (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 2; 2024/25 год: 2)

2.3.3 Сокращение числа школ, занятых сторонами конфликта (2022/23 год: 17; 2023/24 год: 21; 2024/25 год: 17)

Мероприятия

- 4 общие обзорные записки и 1 доклад о динамике нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, представленные Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- 4 совещания на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов и 6 совещаний технической рабочей группы этого механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей, проводимые под сопредседательством МООНЮС
- 4 практикума по наращиванию потенциала на национальном уровне и 40 учебных занятий на субнациональном уровне для сторон конфликта, органов власти штатов и местных органов власти и организаций гражданского общества, и 5 учебных занятий для сотрудников органов военной юстиции и правоохранительных органов по вопросам защиты детей и тяжких нарушений, в том числе в контексте выборов

Внешние факторы

Стороны конфликта в полной мере участвуют в осуществлении Обновленного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; и стороны конфликта в полной мере берут на себя обязательство осуществить всеобъемлющий план действий и обеспечить беспрепятственный доступ в районы расквартирования и казармы для выявления, проверки, идентификации и регистрации детей, связанных с вооруженными силами и группами

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСО О	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Отдел по правам человека													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	3	6	–	9	11	2	13	7	–	7	29

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСО О	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	–	3	6	–	9	11	2	13	7	–	7	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

72. В 2024/25 году МООНЮС будет продолжать по мере необходимости и в пределах своих возможностей оказывать поддержку партнерам по гуманитарной деятельности в создании более благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, особенно в районы с наиболее уязвимым населением, в частности в районы перемещения и/или возвращения населения, и обеспечении защиты гражданских лиц, включая сотрудников гуманитарных организаций. При необходимости и в ответ на запрос через согласованные механизмы МООНЮС будет обеспечивать вооруженную защиту автоколонн с гуманитарными грузами. В рамках своего мандата МООНЮС продолжит обеспечивать тесную координацию с партнерами из гуманитарных организаций для удовлетворения неотложных потребностей населения в защите.

73. Миссия будет продолжать взаимодействовать с соответствующими национальными субъектами в координации с гуманитарными партнерскими организациями, с тем чтобы обеспечить гуманитарный доступ в районы возвращения населения или в места с наиболее неотложными потребностями в защите. В этом контексте деятельность, связанная с разминированием, будет оставаться принципиально важным элементом обеспечения разведки и обезвреживания взрывоопасных предметов, а также проведения мероприятий по информированию об опасности боеприпасов взрывного действия в местах, признанных в качестве

приоритетных в плане осуществления гуманитарной деятельности и создания условий для доступа гражданского населения к помощи и услугам.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	3.1.1 Число инцидентов, влияющих на гуманитарный доступ (2022/23 год: 415; 2023/24 год: 495; 2024/25 год: 495) 3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/следования автоколонн, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, в целях уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и боеприпасами взрывного действия, и обеспечения свободы передвижения (2022/23 год: 6700; 2023/24 год: 4000; 2024/25 год: 5200)
<i>Мероприятия</i>	
• 120 мероприятий по взаимодействию с участниками гуманитарной деятельности и деятельности в области развития на национальном и субнациональном уровнях для обеспечения своевременного вклада в ситуационную осведомленность в условиях конфликта с учетом местных особенностей и согласования планов и приоритетных задач в целях расширения доступа для субъектов гуманитарной деятельности и создания условий для ее осуществления • Обследование и разминирование 600 деревень в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных • 100-процентный отклик на запросы о проверке вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос, а также о предоставлении сопровождения автоколонн/проверке маршрута следования для обеспечения свободы передвижения • 300 дней патрулирования в составе речного подразделения в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других участников гуманитарной деятельности (6 патрулей для сопровождения барж в обе стороны, 50 дней на патруль) • 4200 дней патрулирования в составе подразделения в целях содействия безопасному доступу участников гуманитарной деятельности к аэродромам, дорогам и другим объектам (350 дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)	

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и объектов	3.2.1 Снижение числа инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой связанный с ней персонал, имущество и объекты, по периметру комплексов МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц (2022/23 год: 369; 2023/24 год: 400; 2024/25 год: 300) 3.2.2 Число нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2022/23 год: 138; 2023/24 год: 109; 2024/25 год: 138) 3.2.3 Прохождение персоналом Организации Объединенных Наций и связанным с ней персоналом инструктажа по проблематике наземных мин/взрывоопасных пережитков войны (2022/23 год:

100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год:
100 процентов)

Мероприятия

- 100-процентное принятие мер по решению вопросов, касающихся выполнения мандата МООНЮС, привилегий и иммунитетов в соответствии с соглашением о статусе сил, а также правового статуса соответствующих гуманитарных учреждений Организации Объединенных Наций и соответствующих специализированных фондов и программ Организации Объединенных Наций
- 10 ознакомительных практикумов или мероприятий с участием представителей правительства, включая прежде всего ключевые заинтересованные стороны, в том числе должностных лиц органов правосудия и безопасности, с целью улучшить понимание роли Организации Объединенных Наций и содействовать соблюдению соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- 100-процентный отклик на просьбы о проведении инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными властями, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на возвращение и реинтеграцию внутренне перемещенных лиц; и полное соблюдение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Отдел по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Предлагаемые должно- сти на 2024/25 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

74. Миссия будет продолжать оказывать добрые услуги и использовать свои возможности технического консультирования для эффективной поддержки процесса разработки конституции и расширения политического и гражданского пространства, а также повышения уровня осведомленности об этом процессе и эффективного участия в нем широкого круга заинтересованных сторон, включая политические партии, организации гражданского общества, средства массовой информации, женские и молодежные группы. В более общем плане Миссия будет и далее активизировать свое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и усиливать поддержку процессов, которые способствуют укреплению мира и расширению политического пространства, позволяя обеспечить более широкое участие и повысить ответственность в процессе принятия решений. Это будет включать организацию многосторонних практикумов и форумов в формате диалога с участием политических партий, женских групп, представителей гражданского общества и религиозных групп, а также проведение на радио «Мирайя» практикумов и круглых столов по вопросам осуществления Обновленного соглашения. При этом Миссия будет продолжать содействовать диалогу по ключевым параметрам процесса пересмотра конституции и избирательного процесса и оказывать помощь в выполнении рекомендаций, сформулированных по итогам оценки электоральных потребностей.

75. В своей резолюции [2677 \(2023\)](#) Совет Безопасности расширил избирательный мандат МООНЮС, особо отметив поэтапный подход, основное внимание в рамках которого уделяется основанному на широком участии процессу конституционного обзора и создании условий, способствующих формированию гражданского и политического пространства для проведения заслуживающих доверия и мирных выборов. Это соответствовало рекомендациям, содержащимся в докладе миссии 2021 года по оценке потребностей в проведении выборов, в котором отмечалась чрезвычайная сложность проведения избирательных мероприятий, обусловленная сложной обстановкой, включая проблемы, связанные с безопасностью и инфраструктурой. В своей резолюции Совет просил также МООНЮС оказывать избирательному процессу техническую помощь, включая наращивание потенциала, и материально-техническую поддержку в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными

и международными партнерами, а также оказывать поддержку в обеспечении безопасности для содействия проведению избирательного цикла.

76. 24 января 2023 года правительство официально обратилось к МООНЮС с просьбой оказать всестороннюю помощь в связи с выборами в целях содействия подготовке и проведению в Республике Южный Судан мирных, всеохватных и заслуживающих доверия выборов.

77. МООНЮС приняла двухэтапный подход. На этапе I Миссия продолжает уделять особое внимание созданию благоприятных условий для проведения всеохватных, заслуживающих доверия и мирных выборов. Это подразумевает оказание поддержки властям Южного Судана как на национальном, так и на местном уровнях в их усилиях по разработке постоянной конституции, восстановлению и созданию важнейших институтов на национальном и субнациональном уровнях, смягчению потенциальной напряженности в течение всего избирательного периода, обеспечению полноценного, равноправного, значимого и безопасного участия всех, включая молодежь и инвалидов, на всех уровнях и на всех этапах избирательного процесса, а также обеспечению участия южносуданских внутренне перемещенных лиц и беженцев.

78. После выполнения условий, изложенных в пункте 11, Миссия расширит масштабы своей помощи в рамках этапа II, включив в нее техническую помощь, а также оперативную и логистическую поддержку и поддержку в области безопасности для содействия подготовке к выборам и проведению выборов Национальной избирательной комиссией. Будет оказана поддержка в укреплении планирования и проведения выборов на всех этапах, а также в межсекторальных областях. Это будет включать процессы делимитации избирательных округов, регистрации избирателей и публикации списков избирателей, регистрации кандидатов и партийных списков, разработки бюллетеней, аккредитации наблюдателей, представителей средств массовой информации и представителей партий, разрешения избирательных споров, проведения голосования, подсчета голосов и подведения итогов. Это будет также включать в себя определение мест регистрации и голосования, отчетность о выборах, закупки и логистику. Особое внимание будет уделено содействию вовлечению маргинализированных групп, включая женщин, молодежь, инвалидов, внутренне перемещенных лиц и другие группы меньшинств, во все этапы избирательного процесса.

79. Принципиальное значение для обеспечения скоординированной поддержки правительства в интересах продвижения мирного процесса будет иметь укрепление партнерских отношений с ИГАД, Африканским союзом, «тройкой» (Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки), Европейским союзом, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. МООНЮС будет уделять первоочередное внимание агитационно-пропагандистской работе и наращиванию потенциала, особенно в поддержку реализации положения Обновленного соглашения о 35-процентном представительстве женщин на всех уровнях государственного управления и значимого участия женщин, молодежи, инвалидов и перемещенных лиц в процессах разработки конституции и проведения выборов.

80. Стратегическая коммуникация, обмен информацией и информационно-пропагандистская работа в поддержку осуществления Обновленного соглашения будут по-прежнему направлены на повышение осведомленности по вопросам, касающимся мирного процесса и примирения. Кроме того, Миссия, опираясь на свое географическое присутствие на всей территории страны и широкое взаимодействие с национальными и местными заинтересованными сторонами, будет продолжать прилагать усилия по поддержке и поощрению укрепления

доверия и сближения между сторонами Обновленного соглашения и общинами в целях поддержания позитивной динамики в интересах мира на основе агитационно-пропагандистской деятельности, распространения информации и оказания добрых услуг.

81. МООНЮС будет продолжать укреплять связь между национальными и субнациональными субъектами посредством проведения политических и гражданских мероприятий, с тем чтобы помочь донести мнения обычных людей до компетентных государственных властей и тем самым повысить осведомленность о коренных причинах конфликта с целью побудить их к принятию необходимых мер. МООНЮС будет также организовывать встречи и способствовать налаживанию каналов связи между национальным правительством, правительствами штатов и лидерами общин, чтобы обеспечить общее понимание проблем и выработать коллективные и скоординированные действия по их решению; содействовать проведению диалога и дискуссий на обоих уровнях для укрепления доверия и создания атмосферы открытого общения; и продолжать предоставлять национальным и субнациональным лидерам платформы для взаимодействия с гражданским обществом, женщинами, молодежью и лидерами общин с помощью проведения различных форумов политических партий. Проведение периодических форумов по вопросам государственного управления предоставит лидерам возможность для взаимодействия со своими избирателями и международными экспертами и тем самым будет оказывать поддержку укреплению доверия и выработке политики.

82. В целях поддержки осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса усилия по поддержанию и дальнейшему укреплению существующего потенциала Национального органа по деятельности, связанной с разминированием, в области координации и определения приоритетности услуг по обнаружению мин и разминированию будут предприниматься на основе совместного планирования и контроля за оказанием услуг путем совместного председательства на тематических мероприятиях и встречах и участия в коллективных агитационных акциях.

83. Несмотря на гендерные положения, закрепленные в Обновленном соглашении, нехватка политической воли остается основным препятствием для выдвижения женщин на государственные должности в рамках механизмов разделения властных полномочий на национальном и субнациональном уровнях. Миссия продолжит оказывать поддержку женщинам, которые уже назначены на государственные должности в качестве министров, губернаторов, комиссаров или членов местных или национальных законодательных органов, с тем чтобы они могли своевременно выполнять свои обязанности и наглядно демонстрировать свои лидерские качества в переходный период и в дальнейшем. В частности, Миссия будет оказывать техническую помощь и консультационные услуги по законодательным процессам, касающимся приоритетности принятия законодательных актов и укрепления потенциала национальных и субнациональных институтов в области учитывающего гендерную специфику демократического управления и деятельности органов сектора безопасности, а также содействие в усилении народного волеизъявления и подотчетности путем поддержки женских организаций гражданского общества. Одним из ключевых подходов Миссии в усилиях по достижению этих целей будет обмен соответствующим мировым передовым опытом и его применение в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и продвижении мирного процесса, включая дорожную карту мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного в Обновленном соглашении	4.1.1 Число восстановленных, реорганизованных и функционирующих предпереходных и переходных учреждений, указанных в Обновленном соглашении (2022/23 год: 31; 2023/24 год: 31; 2024/25 год: 31) 4.1.2 Число выполненных задач, указанных в Обновленном соглашении (2022/23 год: 60; 2023/24 год: 91; 2024/25 год: 17) 4.1.3 Число национальных государственных учреждений, достигших 35-процентного целевого показателя по назначениям женщин (2022/23 год: неприменимо; 2023/24 год: 4; 2024/25 год: 6)
<i>Мероприятия</i>	
• Взаимодействие с Обновленным переходным правительством национального единства и оказание ему поддержки, в частности министерствам по делам кабинета министров, по парламентским вопросам, по федеральным вопросам и юстиции и по конституционным вопросам и другим правительственным учреждениям, путем предоставления технических консультаций и проведения 2 консультативных форумов в целях достижения политического консенсуса и поддержки осуществления мирного процесса • 4 мероприятия по взаимодействию с правительством, парламентом и учреждениями и надзорными органами, созданными в соответствии с Обновленным соглашением, для предоставления консультаций, технической помощи и оперативной поддержки в целях укрепления их потенциала по выполнению ключевых мандатов • 2 консультативных форума для представителей сторон Обновленного соглашения и заинтересованных сторон Соглашения, включая гражданское общество, для предоставления технических консультаций и содействия обсуждениям в целях углубления понимания Обновленного соглашения и приверженности его осуществлению на национальном и субнациональном уровнях • 12 форумов с участием политических партий и ключевых представителей гражданского общества на национальном и субнациональном уровнях для содействия открытию политического пространства и их участию в политических процессах • 24 практикума на субнациональном уровне по укреплению потенциала женщин по вопросам женщин и мира и безопасности на уровне местных органов власти и 2 национальных форума для содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения • 10 практикумов на субнациональном уровне и 1 практикум на национальном уровне по вопросам участия женщин в политике и в процессах разработки конституции, избирательных и других правовых процессах для ключевых заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в законодательных собраниях на уровне штатов и в Переходной национальной законодательной ассамблее, политических партиях и организациях гражданского общества в целях содействия дальнейшему укреплению организаций гражданского общества • 5 учебных занятий и 2 консультативных форума по вопросам создания и введения в действие механизмов правосудия переходного периода и 10 информационно-просветительских мероприятий, направленных на создание условий, способствующих осуществлению процессов правосудия переходного периода • 50 диалогов, практикумов и других мероприятий в поддержку Национального органа по деятельности, связанной с разминированием, для поддержания и укрепления существующего потенциала в области координации и определения приоритетности услуг по обнаружению мин и разминированию, а также в определении 500 задач	

- 20 форумов в формате диалога, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий в поддержку сближения и укрепления доверия с особым акцентом на вовлечение и участие женщин и молодежи в целях поддержки национального мирного процесса
- 10 форумов, диалогов, практикумов и других мероприятий в целях укрепления на низовом уровне роли заинтересованных сторон, в том числе негосударственных субъектов, общин, стойбищ, ассоциаций племенных вождей и женских и молодежных ассоциаций, в осуществлении Обновленного соглашения
- 22 информационно-просветительских мероприятия по содействию миру и примирению в стране и празднованию Дня Организации Объединенных Наций и Международного дня мира, а также 100 мероприятий по представлению мандата для аудитории по всему Южному Судану, включая организации гражданского общества, либо в общинах посредством очной информационно-пропагандистской работы, либо через интернет-платформы/радио, либо в партнерстве с другими компонентами МООНЮС; 250 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения на электронных платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и трансляция радиопрограмм «Работаем вместе» и «За круглым столом», посвященных мирному и избирательному процессам

Ожидаемое достижение

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

Показатели достижения результатов

4.2.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2022/23 год: 6; 2023/24 год: 12; 2024/25 год: 8)

4.2.2 Заседания совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности проводятся на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности (2022/23 год: 4; 2023/24 год: 12; 2024/25 год: 8)

Мероприятия

- Участие в 8 заседаниях воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке в поддержку обеспечения надзора силами воссозданной Комиссии за осуществлением Обновленного соглашения
- 10 дипломатических дискуссионных форумов с участием представителей дипломатического корпуса, регулярные встречи с представителями ИГАД и отделений связи Африканского союза в Южном Судане и еженедельные встречи с представителями Европейского союза и «тройки»
- 360 человеко-дней патрулирования в составе объединенных групп в поддержку групп по наблюдению и контролю, предусмотренных Механизмом наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности (30 дней патрулирования в составе подразделения в месяц в течение 12 месяцев)

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе положения, касающиеся гендерных вопросов, и квота на представленность женщин, закреплены в конституции переходного периода и постоянной конституции

4.3.1 Обеспечение функционирования воссозданной Национальной комиссии по пересмотру конституции, а также создание и обеспечение функционирования Комитета по разработке конституции, Подготовительного подкомитета, Национальной конституционной конференции и Учредительной ассамблеи (2023/24 год: 5; 2024/25 год: 5)

4.3.2. Осуществление Закона о конституционном процессе (2022 года) и соответствующих правовых рамок в поддержку всеохватного процесса разработки конституции с участием широкого круга заинтересованных сторон

4.3.3 Активизация участия населения в процессах пересмотра конституции посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон в процессы консультаций, в том числе в форумы по гражданскому воспитанию и просвещению, с должным учетом необходимости равного и всеобъемлющего участия женщин и молодежи

Мероприятия

- 4 мероприятия по взаимодействию Обновленным переходным правительством национального единства в целях предоставления консультаций, технической помощи и поддержки в процессе определения, обзора, унификации и разработки ключевых законодательных актов, включая гендерные положения, в соответствии с законодательными и конституционными реформами, предложенными в Обновленном соглашении
- 4 мероприятия по взаимодействию с воссозданной Национальной комиссией по пересмотру конституции и созданными органами по разработке конституции для предоставления консультаций, технической помощи и поддержки в завершении работы над постоянной конституцией
- 2 практикума и 2 форума с участием членов Комиссии и органов по разработке конституции в целях поощрения и стимулирования применения международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- 4 ежеквартальных практикума по укреплению потенциала работников средств массовой информации в плане информированности об Обновленном соглашении, процессе разработки конституции и роли средств массовой информации в процессе разработки конституции Южного Судана
- 4 форума для проведения политического диалога высокого уровня в целях содействия достижению широкого согласия между ключевыми участниками по потенциальным спорным вопросам в поддержку эффективного, всеохватного и основанного на широком участии процесса, в том числе для женщин, молодежи и инвалидов, как это предусмотрено в Обновленном соглашении, с тем чтобы добиться прочного решения конституционных проблем
- 3 консультативных форума по вопросам федерализма, включая национальную конференцию по федерализму, для содействия достижению широкого согласия между ключевыми политическими и общественными лидерами относительно системы федерального правления, которая должна быть принята в Южном Судане в соответствии с Обновленным соглашением
- 1 публичная лекция в партнерстве со Школой права Университета Джубы для представителей академических кругов, молодежи и широкой общественности по тематическим вопросам, связанным с процессом разработки конституции, включая федерализм и децентрализацию, конституционное устройство и национальную самобытность

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
4.4 Подготовка к выборам и их проведение в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов	4.4.1 Создание правовой основы и механизмов безопасности для проведения выборов с уделением должного внимания вопросам защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов и обеспечения равноправного участия женщин, молодежи, инвалидов и перемещенных лиц на всех этапах избирательного процесса (2024/25 год: 10) 4.4.2 Воссоздание Совета политических партий на национальном уровне и Национальной избирательной комиссии на национальном и субнациональном уровнях во всех штатах (2024/25 год: 12) 4.4.3 Число учреждений, потенциал которых был укреплен в плане профессиональной, транспарентной и подотчетной организации проведения выборов (2024/25 год: 2)

Мероприятия

- 10 мероприятий по взаимодействию с политическими партиями для содействия их эффективному и стабильному участию в политических и избирательных процессах и поощрения транспарентности и терпимости, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- 10 форумов в формате диалога на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами для содействия инклюзивности и расширения представленности и участия женщин, молодежи, инвалидов, перемещенных лиц и других недопредставленных групп в избирательном процессе
- 48 рабочих заседаний и других инициатив по предоставлению стратегических консультаций, технической помощи и наращиванию потенциала для оказания поддержки соответствующим национальным заинтересованным сторонам, таким как Совет политических партий и Национальная избирательная комиссия в Джубе и на уровне штатов, в выполнении их мандатов, связанных с выборами
- 8 практикумов по вопросам обучения навыкам руководства участием женщин в избирательном процессе для женщин из числа сотрудников избирательных органов и потенциальных кандидатов, работников средств массовой информации и избирателей
- 12 координационных совещаний по вопросам оказания помощи в проведении выборов с участием представителей дипломатического сообщества, сообщества доноров и соответствующими региональными партнерами в целях обеспечения эффективной увязки добрых услуг и технической помощи, содействия обеспечению последовательности в осуществлении мероприятий и недопущения дублирования усилий
- 4 координационных совещания по вопросам оказания помощи в проведении выборов с участием представителей соответствующих национальных учреждений и заинтересованных сторон для согласования планирования избирательного процесса и обеспечения благоприятных условий для проведения выборов
- 10 информационных документов, содержащих рекомендации по разработке рамочной основы для мирных, всеохватных и подотчетных избирательных процессов
- 15 практикумов для инструкторов, ориентированных как на Национальную полицейскую службу, так и на другие правоохранительные органы, в целях укрепления их потенциала в плане обеспечения безопасности выборов, а также охраны общественного порядка, в том числе для защиты гражданского населения до, во время и после выборов, и для поощрения более широкого учета гендерных аспектов в полицейской деятельности и участия женщин в работе полиции

- 36 мероприятий по гражданскому просвещению по всей стране — либо в общинах посредством очной информационно-пропагандистской работы, либо через интернет-платформы/радио, либо в партнерстве с другими компонентами МООНЮС; 60 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения на электронных платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и 100 информационных программ, посвященных избирательным процессам

Ожидаемое достижение

4.5 Создание Обновленным переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

Показатели достижения результатов

4.5.1 Повышение эффективности функционирования органов сектора безопасности в соответствии с положениями Обновленного соглашения и осуществление ключевых реформ в целях первоочередного преобразования сектора безопасности с уделением должного внимания обеспечению равноправного и всестороннего участия женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

4.5.2 Утверждение и осуществление ключевых реформ в области правосудия и верховенства права, включая судебные реформы, определенные в Обновленном соглашении

Мероприятия

- 2 мероприятия, направленных на то, чтобы способствовать взаимодействию на высоком уровне с соответствующими заинтересованными сторонами, включая оказание добрых услуг, консультирование по стратегическим вопросам и предоставление технической помощи на основе тесной координации усилий с международными и региональными партнерами в целях поощрения и поддержки достижения — при участии женщин и обеспечении их представленности — политического соглашения относительно преобразования сектора безопасности, в том числе с учетом соответствующих гендерных положений Обновленного соглашения, посредством регулярного взаимодействия с Обновленным переходным правительством национального единства, воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими переходными органами обеспечения безопасности
 - 2 форума для содействия обмену, обеспечению наблюдения за органами безопасности, созданными в соответствии с Обновленным соглашением, и анализу их деятельности, а также для выработки рекомендаций по выполнению оставшихся положений о реформе сектора безопасности в поддержку осуществления переходных мер обеспечения безопасности
 - 2 мероприятия по повышению осведомленности о существующей правовой базе в поддержку национальных усилий по восстановлению и реформированию сектора обеспечения верховенства права и отправления правосудия, включая судебные реформы, указанные в главе 1 Обновленного соглашения, с учетом гендерных аспектов
 - 3 специализированных учебных мероприятия, включая наращивание потенциала по месту службы, для интеграции сил в структуры по обеспечению безопасности, в том числе на основе прохождения по месту службы и на непрерывной основе базовой и специализированной подготовки по вопросам работы исправительных учреждений и полиции
-

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов на представительных форумах; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; и

Национальная комиссия по пересмотру конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса»

Категория													Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами													
Утвержденная численность на 2023/24 год													88
Предлагаемая численность на 2024/25 год													88
Чистое изменение													–
II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Объединенный оперативный центр													
Утвержденные должности на 2023/24 год													12
Предлагаемые должности на 2024/25 год													12
Чистое изменение													–
Отдел по политическим вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год													21
Предлагаемые должности на 2024/25 год													21
Чистое изменение													–
Отдел по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год													12
Предлагаемые должности на 2024/25 год													12
Чистое изменение													–
Отдел коммуникации и общественной информации													
Утвержденные должности на 2023/24 год													6
Предлагаемые должности на 2024/25 год													6
Чистое изменение													–

Консультативная секция по вопросам верховенства права

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	8	7	2	18	2	–	2	3	–	3	23
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	8	7	2	18	2	–	2	3	–	3	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отдел по вопросам выборов

Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	1	4	–	1	6	4	1	5	–	–	–	11
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	27	8	1	36	–	10	10	10	–	10	56

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2023/24 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	1	4	–	1	6	4	1	5	–	–	–	11
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	1	31	8	2	42	4	11	15	10	–	10	67
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	27	8	1	36	–	10	10	10	–	10	56

Утвержденная численность на 2023/24 год	–	3	19	19	7	48	17	7	24	12	1	13	85
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	141
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	27	8	1	36	–	10	10	10	–	10	56

Всего

Утвержденная численность на 2023/24 год	–	3	19	19	7	48	17	7	24	12	1	13	173
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	3	46	27	8	84	17	17	34	22	1	23	229
Чистое изменение (см. таблицу 7)	–	–	27	8	1	36	–	10	10	10	–	10	56

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

84. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса» приводится в таблице 7.

Таблица 7

Людские ресурсы: Отдел по вопросам выборов

	<i>Количество/ изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатные должности	1	Д-1	Главный специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	1	С-5	Старший специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	3	С-4	Специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	1	ПС	Административный помощник	Сохранение должности
	4	НСС	Специалист по избирательному процессу	Сохранение должности
	1	НСОО	Административный помощник	Сохранение должности
Итого	11			
Гражданское воспитание и просвещение избирателей/информационная работа с населением/внешние связи				
Внештатные должности	+1	С-5	Старший специалист по избирательному процессу	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (гражданское воспитание и просвещение избирателей)	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (поддержка заинтересованных сторон)	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (поддержка Совета политических партий)	Создание должности
	+1	С-3	Специалист по избирательному процессу (графический дизайн)	Создание должности
	+1	С-3	Специалист по избирательному процессу (борьба с недостоверной и заведомо ложной информацией и ненавистническими высказываниями)	Создание должности
	+1	С-3	Специалист по избирательному процессу (поддержка средств массовой информации)	Создание должности
Итого	+7			
Учебная подготовка и наращивание потенциала				
Внештатные должности	+1	С-5	Старший специалист по избирательному процессу	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (процедуры)	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (учебная подготовка)	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (наращивание потенциала)	Создание должности
	+1	С-4	Специалист по избирательному процессу (гендерные вопросы и инклюзивность)	Создание должности

	Количество/ изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
	+1	C-3	Специалист по избирательному процессу (связь)	Создание должности
Итого	+6			
Оперативная деятельность				
Внештатные должности	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (информационные системы)	Создание должности
	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (координация на местах)	Создание должности
	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (логистика)	Создание должности
	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (безопасность)	Создание должности
	+1	C-3	Специалист по избирательному процессу (программное обеспечение и управление данными)	Создание должности
Итого	+5			
Разрешение правовых и избирательных споров				
Внештатные должности	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (избирательное законодательство)	Создание должности
	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (связь с судебными органами)	Создание должности
	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (разрешение избирательных споров)	Создание должности
Итого	+3			
Отчетность				
Внештатные должности	+1	C-4	Специалист по избирательному процессу (коммуникации)	Создание должности
	+1	C-3	Специалист по избирательному процессу (отчетность)	Создание должности
	+1	C-3	Специалист по избирательному процессу (управление ресурсами и контроль и оценка)	Создание должности
Итого	+3			
Общий отдел				
Внештатные должности	+1	C-3	Специалист по управлению программами	Создание должности
	+1	ПС	Административный помощник	Создание должности
Итого	+2			
Структуры на местах				
Внештатные должности	+10	C-4	Специалист по избирательному процессу (глава Отделения по избирательному процессу)	Создание должности
	+10	НСОО	Помощник по программам	Создание должности

	Количество/ изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
	+10	Международные ДООН	Специалист по избирательному процессу (логистика)	Создание должности
Итого	+30			
Всего (создаваемые должности)	+56			

Отдел по вопросам выборов

85. Миссия по оценке избирательных потребностей, проведенная по просьбе Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции [2567 \(2021\)](#), особо отметила текущие проблемы, стоящие перед страной. Выявленные проблемы включают отсутствие институциональных знаний и опыта проведения выборов, поскольку выборы 2024 года будут первыми в истории Южного Судана, большое значение исхода выборов, результаты которых могут быть оспорены, нестабильная ситуация в плане безопасности и неустойчивая политическая обстановка, недостаточно развитая инфраструктура и серьезные логистические проблемы по всей стране.

86. Демократические, всеохватные и заслуживающие доверия выборы и последующее признание результатов избирательного процесса приведут к мирному завершению переходного периода, который уже не раз продлевался. Это будет играть ключевую роль в осуществлении Обновленного соглашения. С учетом планомерных шагов в политическом процессе, которые продолжают предприниматься, включая подписание дорожной карты и последовательность позиции правительства в отношении подготовки к выборам, поддержка в создании благоприятных условий для проведения мирных, всеохватных и заслуживающих доверия выборов будет иметь первостепенное значение для выполнения электорального мандата Миссии.

87. Миссия будет продолжать следить за ходом выполнения Обновленного соглашения, в частности за определенными этапами, которые должны быть достигнуты для обеспечения успешного проведения выборов. В соответствии с резолюцией [2677 \(2023\)](#) Совета Безопасности поддержка Миссией избирательного процесса в Южном Судане будет осуществляться на основе поэтапного подхода. Потребности в ресурсах, включая людские ресурсы, включенные в первоначальный предлагаемый бюджет, направлены на поддержку создания благоприятных условий для функционирования гражданского и политического пространства, переходных мерах безопасности и проведении основанного на широком участии процесса пересмотра конституции, в том числе посредством оказания технической помощи и укрепления потенциала для поддержки механизмов Обновленного соглашения, с целью в конечном итоге осуществить политический переход. Любые потребности в ресурсах для поддержки избирательных мероприятий будут, с учетом ситуации на местах в начале 2024 года, включены в дополнение к настоящему бюджету на 2024/25 год.

88. Учитывая, что выборы в настоящее время запланированы на декабрь 2024 года, Миссия стремится расширять свою поддержку в проведении выборов в течение 2024/25 года, хотя и на поэтапной основе. В течение этого периода Миссия предлагает укрепить имеющийся потенциал в целях: а) дальнейшего оказания поддержки в создании благоприятных условий для проведения выборов на основе гражданского воспитания и просвещения избирателей в

партнерстве с организациями гражданского общества, средствами массовой информации, политическими партиями и страновой группой Организации Объединенных Наций; b) оказания заинтересованным сторонам избирательного процесса технической помощи в подготовке проектов по созданию избирательных механизмов и решению вопросов, касающихся учреждений и проведения соответствующих реформ, включая воссоздание Национальной избирательной комиссии и Совета политических партий; и c) поддержки органов по проведению выборов в планировании избирательных мероприятий, таких как набор и обучение сотрудников избирательных комиссий, регистрация избирателей и гражданское воспитание и просвещение избирателей. Миссия будет оказывать техническую, оперативную и логистическую поддержку Национальной избирательной комиссии в ее становлении как учреждения и в проведении подготовки к выборам. Будет оказана поддержка в наращивании институционального потенциала и планировании выборов на всех этапах выборов и в межсекторных областях. Особое внимание будет уделено содействию вовлечению маргинализированных групп, включая женщин, молодежь, инвалидов и внутренне перемещенных, во все этапы избирательного процесса.

89. В связи с этим предлагается сохранить 11 должностей временного персонала общего назначения и создать 46 должностей временного персонала общего назначения, как указано в таблице 7 и разъяснено в пунктах 90–96 ниже. Под руководством главного специалиста по избирательному процессу (Д-1) усиленный кадровый состав позволит Миссии выполнить свой мандат по проведению выборов и оказать необходимую помощь в их организации, включая создание и управление работой комплексной группы по оказанию помощи в проведении выборов и поддержку мирного процесса путем повышения уровня осведомленности о выборах, ведения информационно-агитационной работы, предоставления добрых услуг, а также оказания технической консультационной поддержки и помощи, как указано в докладе миссии по оценке потребностей.

Гражданское воспитание и просвещение избирателей/информационная работа с населением/внешние связи

90. В состав компонента по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей/информационной работе с населением/внешним связям войдут семь специалистов по избирательному процессу, как показано в таблице 7 выше. Деятельность в рамках этого компонента, осуществляемая под руководством старшего специалиста по избирательному процессу, будет направлена на предоставление Национальной избирательной комиссии, Совету политических партий и другим заинтересованным сторонам консультаций по вопросам планирования и контроля за реализацией стратегий и кампаний по просвещению избирателей и информационной работе с населением в целях информирования различных групп населения Южного Судана и решения специфических проблем, связанных с укреплением доверия, насилием в ходе выборов, распространением информации с учетом региональных особенностей и гендерным насилием в ходе выборов. В контексте Южного Судана просвещение избирателей потребует значительных усилий и времени как для разработки, так и для распространения просветительских материалов для избирателей, в которых необходимо учитывать местные особенности и проблемы, связанные с низким уровнем грамотности населения. Помимо должности старшего специалиста по избирательному процессу, предлагаемое штатное расписание включает в себя:

а) одну должность специалиста по избирательному процессу (гражданское воспитание и просвещение избирателей) для предоставления Национальной избирательной комиссии и соответствующим заинтересованным сторонам избирательного процесса, участвующим в мероприятиях по гражданскому

воспитанию и просвещению избирателей, в частности организациям гражданского общества и религиозным организациям, консультаций по вопросам разработки стратегий гражданского воспитания и просвещения избирателей и составления обращений в целях проведения мирных и всеохватных выборов и создания соответствующих структур, включая обеспечение значимого участия женщин, молодежи и лиц с инвалидностью во всех аспектах этого процесса;

b) одну должность специалиста по избирательному процессу (поддержка заинтересованных сторон), для предоставления Национальной избирательной комиссии консультаций по вопросам управления, координации и укрепления хороших отношений с заинтересованными сторонами избирательного процесса, такими как политические партии, гражданское общество, средства массовой информации, избиратели, наблюдатели, органы безопасности, соответствующие государственные учреждения, организации, оказывающие помощь в проведении выборов, доноры, региональные и международные партнеры и общественность. Предполагается, что в избирательный процесс будут вовлечены многочисленные заинтересованные стороны — национальные, региональные и международные, — что потребует многопланового участия и координации;

c) одну должность специалиста по избирательному процессу (поддержка Совета политических партий) для предоставления национальным партнерам консультаций по вопросам создания надежных структур и платформ и разработки соответствующих процедур, включая кодексы поведения и процедуры аккредитации, в целях создания условий, способствующих эффективному участию политических партий в избирательном процессе. Сотрудник на этой должности будет работать над укреплением доверия между основными политическими силами, налаживать более тесные отношения с политическими силами и содействовать диалогу и политическому сотрудничеству по важнейшим вопросам, связанным с выборами, чтобы предотвратить разъединение и не допустить насилия. Сотрудник на этой должности будет также играть важную роль в продвижении передового опыта в области обеспечения учета гендерных проблем и проблем молодежи структурами политических партий и транспарентного финансирования политических партий;

d) одну должность специалиста по избирательному процессу (графический дизайн) для оказания технической поддержки Национальной избирательной комиссии и предоставления ей консультаций по вопросам определения и создания привлекательных и наглядных графических продуктов, таких как объявления, продукция с фирменной символикой, выставочные и рекламные материалы, а также макеты веб-сайтов и журналов. Сотрудник на этой должности будет следить за тем, чтобы материалы для выборов и соответствующие концепции разрабатывались и выпускались в удобных для пользователей форматах для эффективного донесения идей, которые вдохновляют, информируют и увлекают различных участников избирательного процесса;

e) одну должность специалиста по избирательному процессу (борьба с недостоверной и заведомо ложной информацией и ненавистническими высказываниями) для оказания Национальной избирательной комиссии и другим заинтересованным сторонам поддержки в выявлении недостоверной и заведомо ложной информации и дискриминационных и ненавистнических высказываний, отслеживании подобных случаев и реагирования на них, а также в смягчении и предотвращении их вредного воздействия. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать Комиссии поддержку в разработке положений, процедур и инструментов, включая план действий по противодействию негативному воздействию дискриминационных и ненавистнических высказываний и недостоверной и заведомо ложной информации уделяя особое внимание защите

целевых уязвимых групп, таких как внутренне перемещенные лица, беженцы и женщины;

f) одну должность специалиста по избирательному процессу (поддержка средств массовой информации) для предоставления Национальной избирательной комиссии консультаций по вопросам медийной и коммуникационной деятельности, включая разработку медийной и коммуникационной стратегии для Комиссии. Сотрудник на этой должности будет помогать Комиссии в разработке соответствующих внутренних процедур, управлять отношениями со средствами массовой информации и предоставлять информацию с помощью пресс-релизов, пресс-конференций, механизмов обратной связи, телефонного информационного центра, а также радио, печатных, аудиовизуальных и цифровых материалов и материалов для социальных сетей. Сотрудник на этой должности будет также оказывать поддержку в создании веб-сайта и разработке плана мониторинга средств массовой информации и стратегии информирования о рисках.

Учебная подготовка и наращивание потенциала

91. В состав компонента по учебной подготовке и наращиванию потенциала войдут шесть специалистов по избирательному процессу, как показано в таблице 7 выше. Деятельность в рамках этого компонента, осуществляемая под руководством старшего специалиста по избирательному процессу, будет направлена на планирование, координацию и консультирование должностных лиц воссозданной Национальной избирательной комиссии. Учитывая, что Комиссия будет обладать минимальным техническим потенциалом на национальном уровне, а потенциал в штатах и избирательных округах вообще отсутствует, необходимость комплексной программы по наращиванию потенциала для новых сотрудников Комиссии будет иметь решающее значение после ее воссоздания и на этапе подготовки к регистрации избирателей и выборам. В рамках этого компонента будет также осуществляться руководство работой по планированию регистрации избирателей и учебной подготовке к выборам для 20 000 сотрудников по регистрации избирателей и проведению выборов, которых необходимо будет нанять, обучить и координировать на протяжении всего процесса. Эта работа будет проводиться в дополнение к обучению основного персонала Национальной избирательной комиссии на национальном уровне и на уровне штатов. Помимо должности старшего специалиста по избирательному процессу, предлагаемое штатное расписание включает в себя:

a) одну должность специалиста по избирательному процессу (процедуры) для предоставления технической помощи и консультаций по вопросам разработки и составлению процедур, руководств и других документов, необходимых для целей обучения, чтобы эффективно использовать правовую базу по выборам путем создания стандартизированного порядка действий, обеспечивающего законность применяемых процессов. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать Национальной избирательной комиссии и Совету политических партий помощь в разработке специализированных руководств и учебных материалов, эффективном преобразовании процедур и правовых требований в понятные учебные материалы и содействии обеспечению участия маргинализированных групп, в частности женщин, молодежи, беженцев и внутренне перемещенных лиц;

b) одну должность специалиста по избирательному процессу (учебная подготовка) и одну должность специалиста по избирательному процессу (наращивание потенциала) для оказания Национальной избирательной комиссии и Совету политических партий помощи в разработке учебных программ и

каскадного обучения для всех этапов избирательного процесса, а также для консультирования должностных лиц недавно созданной Национальной избирательной комиссии страны по вопросам их внедрения. Сотрудники на этих должностях возглавят также работу по планированию регистрации избирателей и обучению тысяч должностных лиц, которые будут проходить подготовку к каждому избирательному событию. Кроме того, сотрудники на этих должностях будут предоставлять Национальной избирательной комиссии техническую поддержку и консультации по вопросам наращивания институционального потенциала;

с) одну должность специалиста по избирательному процессу (гендерные вопросы и инклюзивность) для предоставления технической поддержки и консультаций по вопросам разработки и реализации избирательных программ и процессов, способствующих участию женщин, молодежи, инвалидов и других маргинализированных групп в избирательных процессах и учету интересов этих групп. Сотрудник на этой должности будет отслеживать влияние внутренних и международных норм и процессов на участие этих групп и предоставлять Национальной избирательной комиссии консультации по соответствующим корректирующим мерам в целях продвижения инклюзивных избирательных процессов, а также поддерживать укрепление координации инициатив, касающихся гендерных вопросов, молодежи и инвалидов, между различными заинтересованными сторонами избирательного процесса;

d) одну должность специалиста по избирательному процессу (связь) для выполнения функций связующего звена с Национальной избирательной комиссией в штатах и предоставления ей технической поддержки и консультаций по вопросам планирования и координации всех связанных с выборами мероприятий по учебной подготовке и наращиванию потенциала в штатах и административных районах в целях создания благоприятных и стимулирующих условий. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать последовательность подходов и обмен опытом, полученным в ходе осуществления мероприятий по оказанию поддержки в проведении выборов. Сотрудник на этой должности будет также отслеживать мероприятия по наращиванию потенциала, проводимые на местах для участников избирательного процесса, включая организации гражданского общества и гражданских просветителей, в целях обеспечения предоставления участникам правильной и последовательной информации и недопущения дублирования мероприятий по наращиванию потенциала.

Оперативная деятельность

92. Предлагаемое штатное расписание сотрудников, действующих под руководством имеющегося специалиста по избирательному процессу, включает в себя:

а) одну должность специалиста по избирательному процессу (информационные системы) для предоставления Национальной избирательной комиссии консультаций по вопросам разработки стратегии в области информационных технологий и создания информационно-коммуникационной политики для эффективного управления рисками в области информационных технологий в соответствии со стратегическими целями Комиссии. Этот специалист по избирательному процессу будет оказывать национальным партнерам помощь в планировании и организации мероприятий по обеспечению кибербезопасности в соответствии с передовыми методами, включая оценку сильных сторон, мониторинг слабых сторон, оптимизацию управления кибербезопасностью и снижение рисков. Специалист по избирательному процессу будет также консультировать национальных партнеров по вопросам послеаварийного восстановления и

повышения устойчивости функционирования, чтобы повысить надежность вычислительной среды;

b) одну должность специалиста по избирательному процессу (координация на местах), который будет отвечать за консультирование Национальной избирательной комиссии по вопросам создания и координации работы новых отделений Комиссии по всей стране в целях подготовки регистрации избирателей и планирования избирательных мероприятий. Сотрудник на этой должности будет консультировать Национальную избирательную комиссию по вопросам создания ее структур на местах и повседневной координации и управления ее работой, обеспечивая эффективную, действенную и своевременную связь и отчетность, а также создавая и впоследствии координируя избирательные мероприятия в тысячах центров регистрации избирателей и на избирательных участках по всей стране. Сотрудник на этой должности будет предоставлять Национальной избирательной комиссии техническую поддержку и консультации по вопросам планирования, координации и проведения всех избирательных мероприятий на местах, а также по вопросам создания благоприятной и стимулирующей среды и гражданского пространства. Специалист по избирательному процессу будет обеспечивать эффективное проведение всех избирательных мероприятий на местах, таких как распространение материалов по гражданскому воспитанию, путем оперативного решения вопросов, связанных с директивными указаниями, логистикой и другими потребностями;

c) одну должность специалиста по избирательному процессу (логистика), который будет отвечать за планирование и подготовку логистики выборов, что является важным фактором успеха первых выборов в Южном Судане. Сотрудник на этой должности будет работать со всеми компонентами Миссии, включая, в частности, воинский контингент, полицию Организации Объединенных Наций и Отдел поддержки миссии, а также с должностными лицами Южного Судана над составлением комплексного плана логистического обеспечения и оперативной деятельности, соизмеримого с уникальными проблемами Южного Судана. Эти функции будут востребованы на самых ранних этапах оказания Национальной избирательной комиссии, правительству и другим заинтересованным сторонам избирательного процесса помощи в планировании, подготовке и осуществлении связанной с выборами логистической операции в масштабах, необходимых для решения уникальных логистических проблем Южного Судана, в частности вызванных длительными паводками и неразвитой инфраструктурой;

d) одну должность специалиста по избирательному процессу (безопасность) для предоставления Национальной избирательной комиссии технических консультаций и поддержки по вопросам координации с силами безопасности, проведения оценки безопасности избирательных участков, обеспечения достаточной безопасности избирательных участков, создания координационных механизмов раннего предупреждения, а также обеспечения безопасного и надежного хранения, распределения и получения избирательных материалов. Сложные политические проблемы и проблемы безопасности в Южном Судане требуют создания надежного, эффективного и действенного механизма обеспечения безопасности для защиты избирательного процесса и его заинтересованных сторон от вреда или угрозы вреда. Поддержание безопасной и спокойной обстановки имеет решающее значение для проведения заслуживающих доверия выборов и доверия общественности к избирательному процессу в целом;

e) одну должность специалиста по избирательному процессу (программное обеспечение и управление данными) для предоставления Национальной избирательной комиссии и другим национальным партнерам и учреждениям

технической поддержки и консультаций по вопросам разработки специализированных систем, которые будут поддерживать обработку миллионов единиц информации, собранных в ходе различных аспектов их работы, таких как избирательные процессы, проводимые по всей стране, или требования к регистрации членов политических партий. Сотрудник на этой должности будет консультировать Национальную избирательную комиссию по вопросам определения требований и потребностей, связанных с программным обеспечением, которые касаются специализированного программного обеспечения, систем и баз данных, разработки спецификаций программного обеспечения, предписывающих решения для удовлетворения этих требований, и проектирования баз данных и программных систем, поддерживающих избирательные мероприятия.

Разрешение правовых и избирательных споров

93. Предлагаемое штатное расписание включает:

а) одну должность специалиста по избирательному процессу (избирательное законодательство) для оказания технической помощи и консультирования по вопросам разработки концепции, анализа, составления и применения подзаконных актов, которые будут издаваться основными органами, участвующими в осуществлении избирательного процесса. Кроме того, сотрудник на этой должности будет оказывать Национальной избирательной комиссии и Совету политических партий помощь в разработке внутренней административной нормативной базы. Сотрудник на этой должности будет предоставлять специальные юридические консультации, обмениваться сравнительным опытом и способствовать прозрачности путем обмена информацией с политическими партиями, кандидатами, наблюдателями, избирателями, организациями гражданского общества и другими соответствующими общественными группами в целях улучшения понимания правил избирательного процесса;

б) одну должность специалиста по избирательному процессу (связь с судебными органами) для оказания судебным органам поддержки в процессе разрешения споров, связанных с выборами. Эта поддержка будет в основном ориентирована на Председателя Верховного суда, Верховный суд, Апелляционный суд и Министерство юстиции и по конституционным вопросам. Специалист по избирательному процессу будет предоставлять технические консультации и оказывать поддержку в подготовке к применению законодательных и нормативных актов и типовых регламентов во всех областях, связанных с избирательными спорами, а также в области уголовного расследования, судебного преследования и вынесения решений по делам о фальсификации выборов и связанных с ними уголовных нарушениях. Сотрудник на этой должности будет руководить взаимодействием с национальными субъектами в секторе правосудия, в том числе на рабочем уровне, по вопросам выборов и будет выступать в качестве главного связующего звена с Секцией по вопросам верховенства права и органов безопасности для использования существующих отношений, институциональных знаний и технического опыта судебных органов и Министерства юстиции и по конституционным вопросам, обеспечивая при этом интеграцию такого взаимодействия с деятельностью МООНЮС по более широким вопросам верховенства права и правосудия;

с) одну должность специалиста по избирательному процессу (разрешение избирательных споров) для предоставления консультаций по вопросам планирования, координации и поддержки должностным лицам Национальной избирательной комиссии и Совета политических партий, соответствующим министерствам, Председателю Верховного суда, Переходной национальной законодательной ассамблее, органам по разработке конституции и другим

соответствующим сторонам в области конституционных и правовых вопросов и вопросов разрешения споров, связанных с выборами. Сотрудник на этой должности будет оказывать содействие мирному разрешению споров, предоставляя консультации и оказывая поддержку в реализации эффективного процесса разрешения избирательных споров в соответствии с нормативно-правовой базой.

Отчетность

94. Предлагаемое штатное расписание включает:

а) одну должность специалиста по избирательному процессу (коммуникации) для предоставления Национальной избирательной комиссии технических консультаций и поддержки по вопросам формулирования и разработки плана и стратегии коммуникационной работы, составления и реализации плана информирования о рисках, создания целевых информационных материалов, разработки и распространения ключевых сообщений и коммуникационных материалов. Сотрудник на этой должности будет оказывать Комиссии поддержку в разработке информационных материалов, а также в проектировании, подготовке и сопровождении веб-сайта Комиссии; работать с партнерами над обеспечением прозрачности избирательного процесса; оказывать партнерам помощь в разработке стратегий по расширению сотрудничества со средствами массовой информации в целях укрепления доверия общественности к Комиссии и избирательному процессу; помогать партнерам в разработке стратегий по борьбе с заведомо ложной информацией, связанной с выборами, в том числе через социальные сети и онлайн-платформы; и в сотрудничестве с другими секциями Комиссии организовывать, планировать и осуществлять программы подготовки работников средств массовой информации, а также практикумы и семинары для работников средств массовой информации;

б) одну должность специалиста по избирательному процессу (отчетность) для подготовки и обобщения комплексных докладов (включая ежедневные и еженедельные доклады) по всем аспектам избирательного и политического процессов, включая важные события в стране и регионе, для рассмотрения и последующего распространения в Миссии и в Центральных учреждениях. Сотрудник на этой должности будет проводить исследования и составлять специальные доклады и шифрограммы, связанные с текущими оперативными вопросами, обеспечивая своевременность, последовательность и контроль качества всех докладов;

с) одну должность специалиста по избирательному процессу (управление ресурсами и контроль и оценка) для предоставления Национальной избирательной комиссии консультаций и поддержки по бюджетным, финансовым, кадровым и административным функциям, включая стратегическое и оперативное планирование и составление бюджета на проведение выборов. Сотрудник на этой должности будет помогать Комиссии в контроле и надзоре за финансовым управлением всеми видами деятельности и наращивать потенциал персонала Комиссии по вопросам подготовки промежуточных и квартальных финансовых отчетов доноров, а также следить за тем, чтобы вся подтверждающая документация находилась в порядке.

Общий отдел

95. Предлагаемое штатное расписание включает одну должность специалиста по управлению программами (С-3) и одну должность административного помощника (категория полевой службы). Сотрудники на этих должностях будут обеспечивать административную, кадровую, финансовую, логистическую, транспортную и конференционную координационную поддержку Отдела по

вопросам выборов. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов будет работать из нескольких пунктов базирования (группы по проведению выборов работают из 25 пунктов базирования по всему Южному Судану). Это предполагает совместное размещение с национальными коллегами из Национальной избирательной комиссии, а также частые командировки на места и посещение избирательных участков по всей стране для проведения оценок осуществления различных мероприятий, связанных с выборами, оказания поддержки и мониторинга. Группа по проведению выборов будет непосредственно осуществлять и поддерживать проведение большого количества информационно-просветительских мероприятий, практикумов и встреч с различными целевыми группами по всему Южному Судану, а также проводить многочисленные мероприятия по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи в проведении выборов для национальных партнеров. Кроме того, помощь в проведении выборов предполагает привлечение в очень сжатые сроки большого числа экспертов по выборам, в том числе набор по краткосрочным контрактам большого числа консультантов для оказания помощи в конкретных специализированных областях. Все вышеперечисленное потребует постоянной координации, а также кадровой, финансовой и административной поддержки.

Структуры на местах

96. На этапе I Миссия приступит к созданию потенциала для оказания поддержки в проведении выборов в каждом из 10 штатов Южного Судана. В связи с этим предлагается создать 10 должностей специалистов по избирательному процессу (С-4), которые будут руководить группами по проведению выборов в каждом штате Южного Судана. Руководителю группы на уровне штата будут оказывать поддержку один помощник по программам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и один специалист по избирательному процессу (логистика) (международный доброволец Организации Объединенных Наций), которые будут предоставлять партнерам на уровне штата технические консультации и поддержку по вопросам разработки, координации и реализации планов логистического обеспечения на уровне штата, включая планы перемещения избирательных материалов во время регистрации избирателей и проведения выборов. В связи с этим предлагается также создать 10 должностей помощников по программам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 10 должностей специалистов по избирательному процессу (логистика) (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Переименование Консультативной секции по вопросам верховенства права

97. Консультативная секция по вопросам верховенства права была вновь создана в 2017 году, после того как в 2014 году вся работа в области верховенства права была прекращена в связи с начавшейся в предыдущем году гражданской войной. В промежуточный период деятельность, связанную с обеспечением верховенства права в МООНЮС, продолжала осуществлять только Группа по исправительным учреждениям, которая управляла местами содержания под стражей, находящимися под защитой гражданских объектов. В настоящее время в состав Секции входят Группа по вопросам правосудия и исправительных учреждений, Группа по вопросам правовой реформы и надзора, Группа по вопросам реформирования сектора безопасности. Чтобы точно отразить сферу ответственности Секции, включая преобразование сектора безопасности и программы по сокращению масштабов насилия в общинах, которая выходит за рамки консультативных функций, предлагается переименовать Секцию в Секцию по вопросам верховенства права и органов безопасности.

Компонент 5: поддержка

98. В целях содействия выполнению мандата Миссии по линии компонента поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги на основе осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышения эффективности. В частности речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования МООНЮС. Вспомогательная деятельность будет включать предоставление всех видов услуг, связанных с воздушными операциями; бюджетом, финансами и отчетностью; административным обслуживанием гражданского и военного персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; управлением запасами топлива; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; и управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, качественного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	5.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2022/23 год: 90 процентов; 2023/24 год: ≥ 90 процентов; 2024/25 год: ≥ 90 процентов) 5.1.2 Среднегодовая процентная доля вакантных должностей международных сотрудников (2022/23 год: 7,3 процента; 2023/24 год: 7,5 процента; 2024/25 год: 4,7 процента) 5.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин среди международного гражданского персонала (2022/23 год: 29,4 процента; 2023/24 год: 37 процентов; 2024/25 год: 37 процентов) 5.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 61 день; 2023/24 год: ≤ 70 дней; 2024/25 год: ≤ 70 дней) 5.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2022/23 год: 262; 2023/24 год: ≤ 120; 2024/25 год: ≤ 120) 5.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2022/23 год: 75; 2023/24 год: 100; 2024/25 год: 75) 5.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2022/23 год:

94,8 процента; 2023/24 год: ≥ 95 процентов;
2024/25 год: ≥ 95 процентов)

5.1.8 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2022/23 год: 95,0 процента; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

5.1.9 Общий балл по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2022/23 год: 2000; 2023/24 год: ≥ 1800 ; 2024/25 год: ≥ 1800)

5.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2022/23 год: 1,8 процента; 2023/24 год: ≤ 20 процентов; 2024/25 год: ≤ 20 процентов)

5.1.11 Процентная доля персонала контингента, расквартированного по состоянию на 30 июня в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающего соответствующим стандартам, согласно меморандуму о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2022/23 год: 98,5 процента; 2023/24 год: ≥ 95 процентов; 2024/25 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации

Услуги в области ревизии, управления рисками и контроля за соблюдением требований

Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 воздушных судов (11 самолетов и 14 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 19 140 летных часов (15 240 часов — коммерческими авиаперевозчиками, 3900 часов — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 25 воздушных средств и 45 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг применительно к бюджету объемом 1 281 235 700 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг утвержденному гражданскому персоналу численностью до 2917 человек включая обработку требований, оформление пособий и льгот, оформление найма, управление должностями, подготовку бюджета и проведение служебной аттестации

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт 21 объекта Миссии и создание еще 6 опорных пунктов в 10 штатах
- Реализация 9 крупных строительных проектов и выполнение и ремонтно-восстановительных работ, включая техническое обслуживание около 2190 км маршрутов снабжения Миссии и около 65 км внутрилагерных дорог, 13 аэродромов и 19 вертолетных площадок и 5 медицинских учреждений уровня II
- Эксплуатация и техническое обслуживание 317 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 2 солнечных электростанций

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 51,8 млн литров топлива (31,6 млн литров для генераторов и других установок, 4,9 млн литров для наземного транспорта, 15,1 млн литров для воздушного транспорта и 0,2 млн литров для морского транспорта) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 16 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и техническое обслуживание 8205 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 радиовещательных станций УКВ-диапазона и 7 радиостудий
- Предоставление и техническое обслуживание 4764 компьютеров и 633 принтеров, предназначенных для использования в среднем 5646 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 1118 компьютерам и 150 принтерам, предназначенным для подключения к сети персонала воинских контингентов, а также предоставление других видов услуг общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 46 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 43 глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 43 объектах
- Анализ геопространственных данных по территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 6000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 медицинских пунктов уровня I и 2 медицинских пункта уровня I плюс), оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 медицинский пункт уровня I и передовая медицинская группа, 7 медицинских пунктов сформированных полицейских подразделений уровня I, 5 госпиталей уровня II (в том числе 1 госпиталь уровня II плюс в Джубе)), и поддержание договорных отношений с 7 госпиталями (3 госпиталя уровня III в Кампале и 4 госпиталя уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации для 5 госпиталей уровня II в районе действия Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 7 госпиталей за пределами района действия Миссии (3 госпиталя уровня III в Уганде и 4 госпиталя уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации

- Эксплуатация и обслуживание 7 стационарных и 4 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для персонала Миссии
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных и неинфекционных заболеваниях с помощью организации вводных инструктажей и информационных мероприятий

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 183,8 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 25 000 тонн грузов в районе действия Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 444,5 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала и персонала, предоставляемого правительствами, максимальной утвержденной численностью 19 101 человек
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 35 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Помощь в обработке платежных требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 16 624 военнослужащих и полицейских, а также для предоставляемого правительствами персонала численностью 50 человек

Услуги по управлению парком автотранспортных средств и наземными перевозками

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1915 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (993 легковых автомобилей, 354 автотранспортных средств специального назначения, 19 машин скорой помощи, 47 бронированных транспортных средств и 502 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 3830 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 13 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку жилых зданий для всех международных сотрудников
- Проведение 2000 информационных мероприятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайной ситуации, а также проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всех военнослужащих и полицейских и всего гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

- Осуществление программы помощи жертвам на скоординированной и общесистемной основе с уделением приоритетного внимания правам и достоинству жертв

Таблица 8

Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба операций и управления ресурсами													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	19	10	56	86	14	88	102	31	1	32	220
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	1	19	11	57	88	14	88	102	31	1	32	222
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	2
Служба управления цепью снабжения													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	18	29	100	148	15	320	335	101	–	101	584
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	1	18	29	103	151	15	322	337	101	–	101	589
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	–	3	3	–	2	2	–	–	–	5
Оказание услуг (включая Секцию полевого технологического обеспечения)													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	20	28	130	179	21	461	482	172	1	173	834
Предлагаемые долж- ности на 2024/25 год	–	1	20	28	130	179	21	467	488	175	1	176	843
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	6	6	3	–	3	9
Утвержденные вре- менные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые вре- менные должности ^a на 2024/25 год	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1
Итого, оказание услуг (включая Секцию полевого технологического обеспечения)													
Утвержденные долж- ности на 2023/24 год	–	1	20	28	130	179	21	461	482	172	1	173	834

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	20	28	130	179	21	468	489	175	1	176	844
Чистое изменение (см. таблицу 9)	—	—	—	—	—	—	—	7	7	3	—	3	10
Секция безопасности и охраны													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	2	39	152	193	—	125	125	—	—	—	318
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	2	39	152	193	—	125	125	—	—	—	318
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, Секция безопасности и охраны													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	2	39	160	201	—	125	125	—	—	—	326
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	2	39	160	201	—	125	125	—	—	—	326
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	4	63	112	444	623	51	998	1 049	306	2	308	1 980
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	4	63	113	448	628	51	1 006	1 057	309	2	311	1 996
Чистое изменение	—	—	—	1	4	5	—	8	8	3	—	3	16
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	—	—	—	—	8	8	—	1	1	—	—	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1
Всего													
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	4	63	112	452	631	51	998	1 049	306	2	308	1 988

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	4	63	113	456	636	51	1 007	1 058	309	2	311	2 005
Чистое изменение (см. таблицу 9)	–	–	–	1	4	5	–	9	9	3	–	3	17

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

99. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5 «Поддержка» приводится в таблице 9.

Таблица 9

Людские ресурсы: поддержка Миссии

Структурное подразделение		Количество/изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Секция безопасности и охраны					
Внештатные должности	Секция безопасности и охраны	8	ПС	Сотрудник по безопасности	Сохранение должности
Служба операций и управления ресурсами					
Штатные должности	Центр поддержки миссии/ Группа по планированию	+1	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Создание должности
	Центр поддержки миссии/ Группа по принадлежащему контингентам имуществу	+1	ПС	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Создание должности
Итого	(см. таблицу 8)	+2			
Служба управления цепью снабжения					
Штатные должности	Группа по закупкам и заявкам	+1	ПС	Специалист по планированию закупок	Создание должности
	Группа по закупкам и заявкам	+2	ПС	Помощник по планированию закупок	Создание должности
	Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	+1	НСОО	Помощник по продовольственному обеспечению	Создание должности
	Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	+1	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Создание должности
Итого	(см. таблицу 8)	+5			
Оказание услуг (включая Секцию полевого технологического обеспечения)					
Штатные должности	Инженерно-техническая секция	+1	НСОО	Помощник инженера	Создание должности
	Инженерно-техническая секция	+1	НСОО	Помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание должности
	Секция медицинского обслуживания	+4	НСОО	Водитель машины скорой помощи	Создание должности

<i>Структурное подразделение</i>		<i>Количество/изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>
Внештатные должности	Инженерно-техническая секция	+1	МДООН	Специалист по инженерным проектам	Создание должности
	Инженерно-техническая секция	+1	МДООН	Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание должности
	Группа по управлению жилым фондом	+1	МДООН	Специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений	Создание должности
	Группа по управлению жилым фондом	+1	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Создание должности
Итого	(см. таблицу 8)	+10			
Всего (создаваемые должности)	(см. таблицу 8)	+17			

Секция безопасности и охраны

100. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности и охраны включает создание восьми должностей сотрудников по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Должности сотрудников по безопасности остаются неотъемлемой частью персонала Секции. Сотрудники на этих должностях выполняют широкий круг обязанностей по обеспечению охраны и безопасности персонала. Сотрудники по безопасности будут продолжать выполнять критически важные обязанности, включая обеспечение охраны, патрулирование, оценку рисков безопасности, контроль за доступом на объекты, реагирование на чрезвычайные ситуации и ликвидацию их последствий, проведение специальных расследований, а также проверку и оформление допуска к работе и другие задачи, связанные с безопасностью.

101. Положение дел в плане безопасности в Южном Судане остается нестабильным, несмотря на некоторый прогресс в политическом процессе, и может ухудшиться в предвыборный период. Именно поэтому в настоящее время усиливаются меры по обеспечению безопасности комплексов Миссии и проводится переоценка риска для всех объектов. В местах повышенного риска устанавливаются дополнительные будки охраны и разворачиваются системы организации патрулирования. В настоящее время ведутся строительные работы в целях повышения уровня физической защиты.

102. В связи с этим предлагается сохранить восемь временных должностей сотрудников по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Это позволит Миссии удержать опытных сотрудников по безопасности и продолжить обеспечивать безопасность и охрану персонала и имущества Миссии.

Служба операций и управления ресурсами (Центр поддержки миссии)

103. Центр поддержки миссии отвечает за планирование, координацию, контроль и отчетность по всем функциям материально-технической поддержки, обеспечивая тем самым эффективное использование ресурсов, позволяющее МООНЮС выполнять свой мандат. Центр поддержки миссии отвечает также за обеспечение выполнения растущих требований к отчетности в отношении военного и полицейского персонала и принадлежащего контингентам имущества.

Группа по планированию выполняет функции координатора и координирует работу многочисленных подразделений Миссии по составлению планов на случай чрезвычайных ситуаций, подготовке планов материально-технического обеспечения и рассмотрению заявлений о требованиях к подразделениям в консультации с силами Миссии. Кроме того, Группа выполняет функции координатора по планированию, координации и подготовке логистической поддержки выборов, что является важным фактором успеха предстоящих выборов в Южном Судане. Группа по принадлежащему контингентам имуществу, входящая в состав Центра, отвечает за развертывание принадлежащего контингентам имущества и проведение ежеквартальных проверок, а также выполняет функции секретариата Комиссии по проверке использования принадлежащего контингентам имущества и выполнения меморандумов о взаимопонимании.

104. Учитывая предлагаемое развертывание дополнительного военного и полицейского персонала для укрепления потенциала Миссии по выполнению ее расширенного мандата по защите гражданского населения и предлагаемое создание шести опорных пунктов, МООНЮС стремится укрепить потенциал Центра поддержки миссии, чтобы он мог реагировать на ожидаемое в связи с этим увеличение объема работы в Группе по планированию и Группе по принадлежащему контингентам имуществу.

105. В связи с вышеизложенным предлагается создать одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению и одну должность специалиста по принадлежащему контингентам имуществу, с тем чтобы Миссия могла оказывать надлежащую материально-техническую поддержку негражданскому персоналу, своевременно проводить инспекции и инвентаризацию принадлежащего контингентам имущества и обеспечивать соблюдение условий меморандума о взаимопонимании со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Служба управления цепью снабжения

Группа по закупкам и заявкам

106. Группа по закупкам и заявкам отвечает за планирование и разработку процессов производства закупок различных услуг и товаров и подачи заявок на их приобретение, а также за управление этими процессами и их выполнение. Работа Группы имеет решающее значение для обеспечения точности данных, используемых при планировании закупок и составлении бюджета.

107. Внедрение инструмента планирования цепи снабжения в системе «Умоджа» значительно повысило сложность и объем задач, выполняемых Группой по закупкам и заявкам. Внедрение этого инструмента отражает стратегические инвестиции, направленные на совершенствование процессов планирования закупок Миссии, однако его использование влечет за собой дополнительные обязанности, включая анализ данных и координацию усилий, а при нынешнем уровне укомплектованности штатов, который значительно ниже, чем в миссиях аналогичного размера¹, Миссия не в состоянии в полной мере выполнять эти обязанности. Чтобы в полной мере реализовать преимущества этой передовой

¹ В аналогичных подразделениях сопоставимых по размеру миссий по поддержанию мира, таких как Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, работают 19 и 17 сотрудников соответственно, тогда как в МООНЮС имеется всего таких 8 сотрудников.

технологии, Миссии необходимо достаточное количество квалифицированных специалистов, которые смогут эффективно использовать ее возможности.

108. В связи с вышеизложенным предлагается создать одну должность специалиста по планированию закупок и две должности помощников по планированию закупок, чтобы Миссия могла упорядочить рабочие процессы, сократить отставание в выполнении работ и обеспечить оперативное и точное выполнение всех задач, связанных с планированием и осуществлением закупок. Кроме того, предлагаемое создание должностей приведет объем штатного расписания Группы в соответствие с объемом штатного расписания Миссии, утвержденным для аналогичных миротворческих миссий, и позволит Группе в полной мере использовать инструмент планирования цепи снабжения при выполнении возложенных на нее задач.

Секция управления складским хозяйством и товарными запасами

109. Секция управления складским хозяйством и товарными запасами управляет широким спектром товаров, включая предметы снабжения и запасные части для инженерного и медицинского оборудования, средств связи и информационно-технологического оборудования и транспорта. Секция оказывает поддержку военному, полицейскому и гражданскому персоналу Миссии, обеспечивая своевременную доставку товаров и предметов снабжения экономичным способом, а также последующую утилизацию этих товаров и предметов снабжения в соответствии с политикой управления имуществом. Кроме того, в целях предотвращения мошенничества Секция отвечает за контроль использования топлива. В связи с предлагаемым развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала, что, как ожидается, приведет к увеличению объема работы по снабжению топливом и пайками, Миссия стремится укрепить свой потенциал в области снабжения пайками в Бентиу и управления запасами топлива в Малакале.

110. В этой связи предлагается создать одну должность помощника по продовольственному обеспечению и одну должность помощника по снабжению топливом в Бентиу и Малакале соответственно, исходя из оценки потребностей в этих двух пунктах базирования. Сотрудники на этих должностях позволят Миссии после развертывания дополнительного военного и полицейского персонала по-прежнему обеспечивать своевременное исполнение заказов на пайки, проведение ежедневных проверок и оказание логистической поддержки в доставке топлива. Это предложение согласуется с постоянными усилиями Миссии по набору национальных сотрудников, а также с рекомендацией Консультативного комитета о дальнейшей передаче функций национальному персоналу.

Оказание услуг

Инженерно-техническая секция

111. Инженерно-техническая секция обеспечивает общую инженерную поддержку и оказывает инженерные услуги на местах. Услуги по инженерной поддержке общего назначения включают в себя планирование, проектирование, строительство и обслуживание жилых помещений и физической инфраструктуры, эксплуатацию инженерных сетей и обеспечение пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Инженерные услуги на местах направлены на обеспечение оперативной готовности аэропортов, портов и основных и вспомогательных маршрутов снабжения.

112. Развертывание дополнительного военного персонала повлечет за собой строительство дополнительных жилых помещений и создание шести новых

опорных пунктов. После того как будут построены новые жилые помещения и созданы новые опорные пункты, ожидается увеличение объема работ по техническому обслуживанию, в том числе в области водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения. В связи с этим Миссия стремится укрепить свою Инженерно-техническую секцию техническими специалистами, обладающими навыками в следующих областях: а) разработка проектов, управление ими и контроль за их осуществлением в целях создания, обслуживания и эксплуатации дополнительных объектов в рамках всей Миссии; и б) управление водоснабжением и санитарно-бытовым обеспечением для снижения значительных рисков и экологических угроз, которые могут возникнуть в ходе строительства и эксплуатации различных лагерей в связи с развертыванием дополнительного военного персонала, и обеспечения наличия в лагерях чистой воды и надлежащих санитарных условий.

113. В связи с вышесказанным предлагается учредить одну штатную должность помощника инженера, одну штатную должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения, одну внештатную должность инженера по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения категории добровольцев Организации Объединенных Наций и одну внештатную должность специалиста по инженерным проектам категории добровольцев Организации Объединенных Наций. Создание должностей национальных сотрудников в Инженерно-технической секции принесет ценный местный опыт в области управления проектами, инженерных решений и практики строительства, включая знание местных норм и требований.

Группа по управлению жилым фондом

114. Группа по управлению жилым фондом отвечает за управление жильем, предоставляемым Миссией международным сотрудникам, полицейским Организации Объединенных Наций, штабным офицерам, военным наблюдателям, персоналу, предоставляемому правительствами, и добровольцам Организации Объединенных Наций. Кроме того, Группа управляет шестью военными транзитными лагерями с 1800 койко-местами и служебными помещениями, занимаемыми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на объектах МООНЮС в 12 пунктах базирования. Группа отвечает за учет заполняемости жилья, административное обслуживание и последующее оформление арендных вычетов в отношении свыше 3000 единиц жилья, занимаемых более чем 2600 съемщиками. Предполагается, что предлагаемое развертывание дополнительного негражданского персонала и персонала, занимающегося вопросами выборов, приведет к увеличению объема работы Группы.

115. В этой связи предлагается создать одну должность специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) по линии временного персонала общего назначения.

Секция медицинского обслуживания

116. Секция медицинского обслуживания уполномочена предоставлять полный спектр медицинских услуг персоналу МООНЮС. Секция отвечает за содействие обеспечению физического, психического и эмоционального благополучия сотрудников путем предоставления качественных медицинских услуг. Секция обеспечивает своевременную и необходимую поставку лекарств, вакцин, расходных материалов и запасов крови в медицинские учреждения Миссии и

отвечает за планирование медицинских эвакуаций для всего персонала МООНЮС в районе действия Миссии и за его пределами.

117. В ходе ревизии Миссии в 2021 году Управление служб внутреннего надзора отметило недостаточный штат медицинского персонала в Секции медицинского обслуживания, в том числе нехватку водителей машин скорой помощи в Бентиу, Вау и Румбеке, где медицинскому персоналу приходилось самому управлять машинами скорой помощи, в ущерб выполнению своих обычных обязанностей. Миссия стремится укрепить потенциал Секции, чтобы во всех медицинских учреждениях уровня I были выделены водители машин скорой помощи. Хотя медицинским учреждениям уровня I в Авейле, Бентиу, Вау и Румбеке были предоставлены машины скорой помощи, в настоящее время в этих пунктах базирования водителей машин скорой помощи нет. В связи с этим предлагается создать четыре должности водителей машин скорой помощи, чтобы устранить замечания ревизоров и обеспечить соответствие штатного расписания медицинского персонала минимальным требованиям.

Переименование Секции управления имуществом и товарно-материальными запасами

118. Создание Секции управления имуществом и товарно-материальными запасами было утверждено в рамках внедрения Миссией эталонной модели комплексных сквозных операций по снабжению для компонента управления цепью снабжения. Секция выполняет функции, связанные с закупками и оформлением заявок, управлением активами и контролем за имуществом, а также с обеспечением соблюдения требований. Ее главная обязанность — обеспечить своевременное и точное планирование спроса и оптимальное использование ресурсов. Секция осуществляет надзор за выполнением плана Миссии по удовлетворению спроса и приобретению товаров и услуг на сумму 360 млн долл. США ежегодно. Чтобы отразить нынешний объем функций, выполняемых Секцией, предлагается переименовать ее в Секцию управления имуществом и закупочной деятельностью.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) – (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 595,5	6 878,6	7 920,6	1 042,0	15,1
Воинские контингенты	441 089,6	455 527,8	513 910,7	58 382,9	12,8
Полицейские Организации Объединенных Наций	28 368,0	22 338,2	24 150,7	1 812,5	8,1
Сформированные полицейские подразделения	26 207,0	27 149,5	35 732,1	8 582,6	31,6
Итого	504 260,1	511 894,1	581 714,1	69 820,0	13,6
Гражданский персонал					
Международный персонал	204 654,8	208 800,2	223 827,5	15 027,3	7,2
Национальные сотрудники — специалисты	21 293,9	18 945,0	22 135,1	3 190,1	16,8
Национальный персонал категории общего обслуживания	64 509,3	65 497,9	66 973,9	1 476,0	2,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	25 646,9	25 489,1	29 581,8	4 092,7	16,1
Временный персонал общего назначения	4 841,2	3 182,3	9 882,5	6 700,2	210,5
Персонал, предоставляемый правительствами	1 472,0	1 099,3	1 640,4	541,1	49,2
Итого	322 418,1	323 013,8	354 041,2	31 027,4	9,6
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	235,5	594,6	1 188,6	594,0	99,9
Официальные поездки	2 510,9	2 252,6	3 949,8	1 697,2	75,3
Помещения и объекты инфраструктуры	94 660,1	87 377,1	113 619,0	26 241,9	30,0
Наземный транспорт	13 664,1	14 346,8	15 277,5	930,7	6,5
Воздушные операции	97 730,4	120 388,1	113 494,6	(6 893,5)	(5,7)
Морские операции	2 264,8	3 037,4	4 568,9	1 531,5	50,4
Связь и информационные технологии	31 737,6	31 583,4	34 117,4	2 534,0	8,0
Медицинское обслуживание	1 654,4	1 653,5	1 735,4	81,9	5,0
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	47 524,7	49 195,1	54 029,2	4 834,1	9,8

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Смета расходов (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) – (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Проекты с быстрой отдачей	2 997,1	3 500,0	3 500,0	–	–
Итого	294 979,6	313 928,6	345 480,4	31 551,8	10,1
Валовые потребности	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5
Поступления по плану налогообложения персонала	29 672,2	29 758,4	31 893,9	2 135,5	7,2
Чистые потребности	1 091 985,6	1 119 078,1	1 249 341,8	130 263,7	11,6
Добровольные взносы в натуральной форме (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 121 657,8	1 148 836,5	1 281 235,7	132 399,2	11,5

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

119. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил ^a	875,0
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете) ^b	69 431,2
Всего	70 306,2

^a Взносы для покрытия сборов за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 58,8 млн долл. США.

С. Экономия средств благодаря повышению эффективности

120. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные операции	7 001,4	Замена более дорогостоящего вертолета Ми-8 легким пассажирским самолетом
Помещения и объекты инфраструктуры	152,6	Подключение принадлежащей контингентам электрогенераторной системы к электросети, принадлежащей Организации Объединенных Наций, что привело к снижению потребления топлива на 133 300 литров за отчетный период

Категория	Сумма	Инициатива
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	812,7	Реорганизация персонала, в результате которой упразднены пять должностей и оптимизировано количество групп по расчистке дорог, многоцелевых и объединенных саперных групп, что обеспечивает чистое сокращение объема услуг подряда в рамках нынешней модели оказания услуг ЮНОПС
Всего	7 966,7	

D. Показатели доли вакантных должностей

121. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2022/23 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год	Прогнозируемый показатель на 2024/25 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	11,2	10,3	5,0
Воинские контингенты	19,5	19,0	12,7
Полицейские Организации Объединенных Наций	15,0	5,0	4,6
Сформированные полицейские подразделения	33,7	33,7	17,3
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,3	7,5	4,7
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	3,6	2,4	5,8
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,3	2,0	2,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,8	13,2	6,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	25,0	25,0	—
Временные должности ^a			
Международный персонал	20,0	25,0	—
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	—	50,0	50,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	—	50,0	50,0
Персонал, предоставляемый правительствами	58,0	59,1	43,2

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

122. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии,

связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались при расчете показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также планируемое развертывание военных контингентов и сформированных полицейских подразделений. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей были основаны, насколько это возможно, на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

123. Потребности в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 165 934 000 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		
Категория	Воинские контин- генты	Сформированные поли- цейские подразделения	Всего
Основное имущество	96 752,2	5 390,5	102 142,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	59 486,7	4 304,6	63 791,3
Всего	156 238,9	9 695,1	165 934,0
Коэффициенты для миссии	В процен- тах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району дей- ствия Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,8	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета условий, свя- занных с боевыми действиями или вынужденным уходом	5,0	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
В. Коэффициенты, применимые к стране, предоставившей имуще- ство			
Коэффициент учета дополнитель- ных транспортных издержек	0,0–4,0		

124. Возмещение расходов на войска и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2023 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

Г. Учебная подготовка

125. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	31,4
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	654,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги в связи с учебной подготовкой	895,3
Всего	1 581,6

126. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированная численность на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированная численность на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированная численность на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год
В пределах района миссии	880	716	1 088	685	444	747	7 021	1 837	2 686
За пределами района миссии ^a	58	34	73	9	7	18	15	4	6
Всего	938	750	1 161	694	451	765	7 036	1 841	2 692

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

127. Предлагаемая программа учебной подготовки отражает приоритеты Миссии на 2024/25 год, включая наращивание потенциала национального персонала, позволяющее проводить обязательную сертификацию сотрудников и обеспечивать укрепление профильного и технического потенциала персонала Миссии в области руководства, управления и организационного развития,

административного обслуживания, бюджетно-финансового управления, воздушных операций, связи, управления цепью снабжения и имуществом, инженерного обеспечения, наземного транспорта, прав человека и политической и гражданской проблематики. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и в дальнейшем проводиться обязательный вводный инструктаж. Большее число участников объясняется наличием онлайн-курсов, которые позволяют принять большее число участников по разумной цене.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

128. Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составляют 3 294 900 долл. США и распределяются следующим образом:

Категория	Число запланированных человеко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюджета на 2023/24 год	В процентах от общего объема бюджета на 2024/25 год
Поездки в пределах района действия Миссии	7 810	2 074,5	0,2	0,2
Поездки за пределы района действия Миссии	223	1 220,4	0,1	0,1
Всего	8 033	3 294,9		

129. Предлагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, предназначены для оплаты поездок в поддержку выполнения запланированных приоритетных задач, поставленных в мандате Миссии. Основные приоритетные направления на 2024/25 год включают поддержку избирательного процесса; консультации с законодательными органами и государствами-членами по поводу политического процесса в Южном Судане; диалог и информационно-пропагандистские мероприятия, способствующие продвижению мирного процесса; и выполнение расширенного мандата по защите гражданского населения. Предлагаемые потребности в ресурсах предусматривают также организацию поездок для участия в ежегодных совещаниях и конференциях, включая конференцию по вопросам авиационной безопасности, и посещение стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, на этапе, предшествующим развертыванию.

Н. Деятельность по программам

130. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по программам в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма	Соответствующее ожидаемое достижение
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	27 345,6	1.2, 1.3, 2.1, 3.1, 3.2
Обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности	1 215,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.2, 4.3, 4.4, 4.5
Поощрение и защита прав человека	831,0	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	115,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 3.1
Упрочение мира	907,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 4.1, 4.2, 4.3
Укрепление доверия к органам безопасности	1 104,9	1.1, 1.2, 1.3, 1.4
Сокращение масштабов насилия в общинах	340,0	1.1, 1.2, 1.3, 1.4
Женщины и мир и безопасность	262,2	1.2, 4.3
Поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов	605,8	1.3, 2.1, 4.4
Всего	32 726,5	

Примечание: общий объем расходов за 2022/23 год составил 32 411 200 долл. США. Общий объем ассигнований, утвержденных на 2023/24 год, составляет 33 053 900 долл. США. В связи с переводом всех миссий с 2024/25 финансового года на стандартную систему классификации в настоящем докладе приводится для сравнения только общая сумма.

131. Подробная информация о деятельности по программам представлена в разделах, посвященных соответствующим мероприятиям в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Предлагаемые потребности в ресурсах предусматривают осуществление Миссией в течение бюджетного периода следующих мероприятий:

а) **деятельность по обнаружению мин и разминированию.** МООНЮС сосредоточится на осуществлении следующих видов деятельности: i) обследование и обезвреживание взрывоопасных боеприпасов в районах, где существует угроза для гражданского населения; ii) просвещение и информирование гражданского населения, персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала о рисках, связанных с взрывоопасными боеприпасами; iii) проверка и разминирование вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос, а также сопровождение автоколонн/проверка маршрутов; iv) предоставление запрашиваемых карт или информации о наличии взрывоопасных предметов; и v) поддержание и укрепление существующего потенциала Национального органа по деятельности, связанной с разминированием, посредством организации форумов, диалогов, практикумов и других мероприятий;

б) **обеспечение верховенства права и реформирование сектора безопасности.** МООНЮС будет: i) поддерживать преобразование сектора безопасности в целях укрепления, расширения и реформирования всех компонентов сектора обеспечения верховенства права и отправления правосудия; ii) поддерживать создание правовой основы и механизмов безопасности для проведения выборов и законодательных и конституционных реформ, предложенных в Обновленном соглашении; iii) поощрять подотчетность и расширение доступа к правосудию; iv) содействовать реформам, направленным на защиту жилищных, земельных и имущественных прав; v) укреплять технический потенциал и правовую базу, регулирующую военную юстицию, и содействовать привлечению к ответственности за сексуальное насилие в связи с конфликтом; vi) укреплять навыки правоохранительных органов по охране мероприятий, ориентированных

на гражданское население, и по соблюдению международно признанных стандартов обеспечения безопасности выборов; и vii) углублять понимание Необходимыми объединенными силами принципов поддержания мира, прав человека и защиты гражданского населения, а также укреплять сотрудничество между вооруженными силами Южного Судана и Миссией;

с) **поощрение и защита прав человека.** МООНЮС будет: i) оказывать техническую и логистическую поддержку организациям гражданского общества и неправительственным правозащитным организациям; ii) оказывать техническую поддержку национальным и субнациональным заинтересованным сторонам с целью создания условий, способствующих формированию гражданского и политического пространства; iii) оказывать техническую помощь правительственным структурам, включая вооруженные силы и Комиссию по правам человека Южного Судана; iv) проводить разъяснительную работу по вопросам прав человека, сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении женщин и детей; v) проводить информационно-пропагандистскую работу с организованными силами и другими сторонами конфликта в целях предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта и принятия мер реагирования; и vi) обеспечивать наращивание потенциала и повышение осведомленности для расширения возможностей правительственных и оппозиционных сил безопасности в плане пресечения и предотвращения нарушений прав детей;

d) **проекты по стабилизации обстановки в общинах.** МООНЮС будет наращивать потенциал местных заинтересованных сторон для учета рисков, связанных с климатической безопасностью в контексте гендерной проблематики, в своей деятельности и в межобщинных и внутриобщинных диалогах и соглашениях;

e) **упрочение мира.** МООНЮС будет: i) оказывать поддержку восстановлению и возобновлению оказания основных услуг и расширению возможностей в плане получения средств к существованию; ii) оказывать поддержку в расширении политического пространства; iii) содействовать скоординированной и последовательной поддержке, оказываемой международным сообществом в деле реализации Обновленного соглашения; iv) содействовать повышению осведомленности о процессе разработки постоянной конституции и вовлечению граждан в этот процесс; v) обеспечивать наращивание потенциала и подготовку работников средств массовой информации; и vi) проводить информационно-разъяснительную работу и повышать осведомленность о мирном процессе на субнациональном уровне;

f) **укрепление доверия к органам безопасности.** МООНЮС будет: i) оказывать поддержку местным заинтересованным сторонам в решении и урегулировании местных общинных конфликтов, таких как конфликты, связанные с ресурсами, конфликты, связанные с перегоном скота, и конфликты между перемещенными группами населения; ii) проводить мероприятия в поддержку примирения и социальной сплоченности в целях содействия межобщинному согласию; iii) проводить мероприятия по поддержке национального мирного процесса на субнациональном уровне путем расширения политического пространства, а также посредством национального диалога, гражданского просвещения и содействия формированию общей идентичности; iv) содействовать восстановлению и укреплению доверия населения к полиции принимающего государства; и v) проводить информационно-просветительские практикумы, семинары и информационно-пропагандистские программы для повышения доверия между Национальной полицейской службой и населением, а также для разработки и реализации стратегий работы полиции с населением;

g) **сокращение масштабов насилия в общинах.** МООНЮС будет: i) проводить обучение навыкам получения средств к существованию, оказывать другую поддержку в получении средств к существованию и проводить практикумы по урегулированию конфликтов для членов общин, включая женщин из числа бывших комбатантов и женщин, связанных с вооруженными группами; ii) оказывать бывшим комбатантам помощь в переходный период; iii) оказывать поддержку добровольному разоружению; iv) проводить учебные мероприятия для членов общин в поддержку профилактики преступности и снижения масштабов насилия в общинах и развивать общинные механизмы смягчения последствий споров и их разрешения; и v) проводить информационно-просветительские практикумы для представителей государственных органов по вопросам снижения масштабов насилия в общинах с учетом гендерных аспектов;

h) **женщины и мир и безопасность.** МООНЮС будет: i) проводить консультации с субнациональными и национальными заинтересованными сторонами в целях создания и обеспечения функционирования целевых групп по борьбе с сексуальным и гендерным насилием; ii) проводить кампании в средствах массовой информации для демонстрации роли женщин в секторе безопасности; iii) проводить практикумы по наращиванию потенциала по вопросам, касающимся соответствующих международных и национальных правовых рамок; iv) осуществлять ключевое руководство, информационно-пропагандистские мероприятия и проводить диалоги по вопросам гражданского и политического пространства и участия в выборах; v) проводить практикумы по наращиванию потенциала женщин в области лидерских навыков; и vi) наращивать на низовом уровне потенциал для обеспечения политического и гражданского участия и конституционного строительства;

i) **поддержка национальных процессов, включая помощь в проведении выборов.** МООНЮС будет: i) предоставлять консультации и техническую помощь и проводить мероприятия по наращиванию потенциала для воссозданной Национальной избирательной комиссии и других соответствующих органов власти по ключевым вопросам проведения выборов; ii) проводить круглые столы, практикумы и форумы с заинтересованными сторонами избирательного процесса на национальном уровне, включая, в частности, женщин, по вопросам участия в избирательном процессе; iii) содействовать вкладу заинтересованных сторон в разработку избирательного законодательства; iv) обеспечивать наращивание потенциала и консультирование по вопросам разрешения избирательных споров; v) поддерживать пересмотр и разработку подзаконных актов, касающихся избирательного процесса; и vi) проводить кампании по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей.

I. Проекты с быстрой отдачей

132. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (фактический объем)	2 997,1	60
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (утвержденный объем)	3 500,0	70
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (предлагаемый объем)	3 500,0	70

133. На 2024/25 год запланировано в общей сложности 70 проектов с быстрой отдачей, призванных еще больше укрепить доверие к Миссии, ее мандату и мирным процессам. Усилия Миссии будут направлены на проекты, ориентированные на создание и укрепление потенциала, особенно на местном и низовом уровне, в целях обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия южносуданцев в мирном процессе и осуществлении Обновленного соглашения. Проекты будут также направлены на расширение гражданского пространства, обеспечение участия в политических и избирательных процессах, а также на инициированные на местном уровне процессы мира и примирения. Кроме того, проекты будут ориентированы на поддержку местных органов власти в целях укрепления их потенциала в области предоставления базовых государственных административных и социальных услуг, способствующих созданию стабильных и мирных источников средств к существованию; восстановление и реорганизацию структур, связанных с обеспечением правопорядка, и правозащитных учреждений в целях содействия укреплению и интеграции системы правосудия и механизмов привлечения к ответственности за нарушение закона; и улучшение инфраструктуры предоставления базовых услуг для повышения жизнеспособности общин и расширения безопасной среды в целях обеспечения долгосрочных решений проблемы перемещения.

III. Анализ разницы²

134. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	1 042,0	15,1

• Параметры расходов: изменение ставок

135. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) повышением суточных участников миссии вследствие: i) применения более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5,0 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 10,3 процента; и ii) применения более высокой суточной ставки участников миссии за «последующие 30 дней» при предоставлении совместного и не отвечающего требованиям жилья по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и б) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, обусловленными применением более низкого показателя доли вакантных должностей, как указано выше, и применением более высокой средней цены за билет в оба конца с учетом динамики расходов и сложившейся рыночной ситуации.

² Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	58 382,9	12,8

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

136. Увеличение потребностей по всем подклассам воинских контингентов обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 12,7 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 19,0 процента, учитывая запланированное развертывание дополнительного личного состава воинских контингентов, с тем чтобы Миссия могла выполнять свой расширенный мандат по защите гражданского населения, а также в соответствии с рекомендациями, содержащимися в исследовании военного и полицейского потенциала.

137. Дальнейшее увеличение потребностей обусловлено:

а) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией вследствие: i) более высокой среднечасовой ставкой, отраженной в последнем изменении контракта на чартерные рейсы, по сравнению со ставкой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и ii) применением более высокой средней цены за билет в оба конца для штабных офицеров по сравнению с ценой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023/24 год, на основе преобладающих рыночных ставок;

б) более высокими расходами на выплату суточных участников миссии вследствие применения более высокой суточной ставки, о чем говорится в пункте 135 выше;

в) увеличением расходов на пайки, что обусловлено ассигнованиями на мобилизационные расходы, учитывая ожидаемое истечение срока действия нынешнего контракта на поставку пайков в течение 2024/25 года, что частично компенсируется применением более низкого среднего предельного уровня индивидуальной суточной нормы при расчете расходов на питание и сокращением ассигнований на закупку боевых пайков для чрезвычайных операций с учетом динамики расходов по сравнению со сметой, включенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год; и

г) более высокими расходами на грузоперевозки вследствие: i) запланированной репатриации принадлежащих контингентам автотранспортных средств шести подразделений в соответствии с положениями меморандумов о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска; и ii) доставки танкодесантного катера для повышения мобильности Миссии на реке Нил.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	1 812,5	8,1

• **Параметры расходов: изменение ставок**

138. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением суточных участников миссии вследствие применения более низкого показателя доли вакантных должностей на уровне 4,6 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в 5,0 процента; и

применением более высокой суточной ставки, о чем говорится в пункте 135 выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	8 582,6	31,6

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

139. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 17,3 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 33,7 процента, учитывая запланированное развертывание дополнительного негражданского персонала, как указано в пункте 136, что привело к увеличению расходов на: i) возмещение стандартных расходов на полицию; и ii) поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией; б) планируемым развертыванием принадлежащего контингентам имущества и самообеспечением дополнительных сформированных полицейских подразделений; и с) расходами на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, в связи с запланированным развертыванием. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более низкого среднего предельного уровня индивидуальной суточной нормы и сокращением ассигнований на закупку боевых пайков для чрезвычайных операций по сравнению со сметой, включенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	15 027,3	7,2

• **Параметры расходов: изменение показателя доли вакантных должностей**

140. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 4,7 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 7,5 процента; б) применением более высокого множителя корректива по месту службы по сравнению с множителем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год; с) применением более высокого показателя общих расходов по персоналу с учетом тенденций в динамике расходов по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и d) предлагаемым созданием шести новых должностей, в том числе одной должности Д-1, одной должности С-3 и четырех должностей категории полевой службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	3 190,1	16,8

• **Параметры расходов: изменение ставок**

141. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов с учетом действующего штатного расписания по сравнению с уровнем/ступенью, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и б) применением прежнего показателя доли вакантных должностей в размере 5,8 процента для расчета расходов на оклады по пяти штатным должностям, которые были утверждены в бюджете на 2023/24 год, по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 50,0 процента. Это увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 5,8 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 2,4 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал категории общего обслуживания	1 476,0	2,3

• **Параметры расходов: изменение ставок**

142. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением с 1 января 2024 годы более высокой ставки выплаты за работу в опасных условиях для сотрудников, набранных на местной основе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 092,7	16,1

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

143. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием 13 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 должности национального добровольца Организации Объединенных Наций; применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 6,3 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 13,2 процента. и более высокими ежемесячными ставками надбавок на стоимость жизни и пособий на обеспечение условий жизни и быта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	6 700,2	210,5

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

144. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым созданием 47 новых должностей (2 С-5, 25 С-4, 8 С-3, 1 должность категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания); б) применением более высокого множителя корректива по месту службы по сравнению с множителем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год; с) применением более высокого показателя общих расходов по персоналу с учетом тенденций в динамике расходов по сравнению с

показателем, предусмотренном в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и d) отсутствием необходимости применять показатель доли вакансий для существующих должностей вследствие полной заполненности должностей в настоящее время по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 25,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	541,1	49,2

• **Управление: изменение показателей развертывания**

145. Увеличение потребностей обусловлено: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 43,2 процента по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год показателем в размере 59,1 процента; и b) применением более высокой ставки суточных участников миссии, о чем говорится в пункте 135 выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	594,0	99,9

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

146. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым привлечением большего числа консультантов по сравнению с числом консультантов, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год, в целях поддержки избирательного процесса посредством привлечения консультантов, которые обладают специальными навыками, отсутствующими у сотрудников Миссии, занимающихся вопросами выборов, и которые могут предоставить экспертные знания, необходимые для создания благоприятных условий путем просвещения избирателей и гражданского воспитания и расширения гражданского пространства, а также для оказания технической помощи в подготовке к выборам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	1 697,2	75,3

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

147. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением числа поездок по сравнению с числом поездок, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2023/24 год, в целях содействия выполнению мандата Миссии путем организации следующих дополнительных поездок: а) в поддержку этапа I избирательного процесса и в целях содействия диалогу и информационно-пропагандистской деятельности, связанной с политическим и мирным процессом; б) для посещения авиационных конференций, связанные с безопасностью и оценкой эффективности, чтобы обеспечить соблюдение Миссией последних руководящих положений по авиационной безопасности; с) для посещения стран,

предоставляющих воинские и полицейские контингенты, на этапе, предшествующем развертыванию, с целью удостовериться в исправности принадлежащего контингентам имущества, как это предусмотрено в соответствии с расширенным мандатом по защите гражданского населения; d) для проведения экологических оценок, необходимых для обязательной сертификации в областях, критически важных для выполнения мандата; и e) для сопровождения в процессе медицинской эвакуации, учитывая нестабильную обстановку в период проведения выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	26 241,9	30,0

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

148. Увеличение потребностей обусловлено главным образом планируемым развертыванием дополнительного негражданского и гражданского персонала в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов, что приведет к: a) увеличению сметного объема потребления топлива для генераторов на 31,6 млн литров по сравнению с 28,5 млн литров, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2023/24 год; b) приобретению различных сборных конструкций для: i) возведения жилых и служебных помещений для дополнительного персонала; и ii) предлагаемого строительства шести новых опорных пунктов для расширения зоны действия Миссии; c) приобретению оборудования, такого как плиты, холодильники и стиральные машины, необходимого для замены старого оборудования в целях обеспечения быта персонала в подразделениях на местах и жилых помещениях; d) приобретению дополнительных строительных материалов для выполнения работ по защите от наводнений, а также для строительства опорных пунктов; e) приобретению дополнительных генераторов; и f) приобретению очистных установок и септических систем.

149. Дополнительные потребности обусловлены: a) увеличением расходов на строительные проекты вследствие: i) реализации текущих многолетних проектов на основе обновленной калькуляции расходов; ii) предлагаемого восстановления склада боеприпасов для решения проблем безопасности, связанных с хранением боеприпасов; и iii) строительства водонапорных резервуаров на аэродромах, в аэропортах и на основных посадочных площадках, чтобы обеспечить наличие воды под достаточным давлением в случае пожарной опасности; b) приобретения: i) дополнительного оборудования для утилизации отходов, включая высокопроизводительные мусоросжигательные печи, чтобы помочь сократить объем твердых отходов, отправляемых на государственные свалки; ii) измельчителей для переработки древесных отходов, образующихся при обрезке деревьев; и iii) мусоросжигательных печей и уплотнителей отходов для уменьшения объема твердых отходов, что упростит обработку вторсырья и его транспортировку на перерабатывающие заводы, — все это позволит Миссии улучшить работу по утилизации отходов; и c) приобретения дополнительных насосов для борьбы с подтоплениями, чтобы смягчить негативные последствия сильных дождей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	930,7	6,5

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

150. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высоким сметным потреблением топлива для автотранспортных средств в объеме 4,9 млн литров по сравнению с 3,2 млн литров, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2023/24 год, в связи с расширением мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на аренду автотранспортных средств в связи с уменьшением числа вездеходов до 15 единиц по сравнению с 60 вездеходами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2023/24 год, поскольку дополнительные вездеходы теперь классифицируются как имущество, принадлежащее контингентам, и включены в эту статью бюджета. Остальные 15 вездеходов будут использоваться до тех пор, пока не будут задействованы вездеходы, принадлежащие контингентам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(6 893,5)	(5,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

151. Сокращение потребностей объясняется главным образом заменой четырех более дорогостоящих вертолетов на самолеты с учетом продолжающегося роста расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов, в результате чего предполагаемое потребление авиационного топлива снизилось на 15,1 млн литров по сравнению с 21,4 млн литров, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2023/24 год; и чистым уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	1 531,5	50,4

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

152. Увеличение потребностей в основном связано с приобретением дополнительных морских контейнеров для перевозки сборных конструкций и другого оборудования, с возведением жилых и служебных помещений для дополнительного негражданского персонала и сотрудников по оказанию поддержки в проведении выборов, а также с созданием шести новых опорных пунктов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	2 534,0	8,0

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

153. Увеличение потребностей обусловлено главным образом планируемым развертыванием дополнительного негражданского и гражданского персонала в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданского населения и оказанию поддержки в проведении выборов, что приведет к: а) приобретению дополнительных компьютеров, раций, мобильных телефонов, портативных спутниковых систем и принтеров; б) привлечению дополнительных подрядчиков в области информационных технологий с учетом возросшего объема работы по оказанию информационно-технической поддержки; и с) увеличению доли Миссии в расходах на централизованные вспомогательные услуги, включая услуги по техническому обслуживанию и поддержке, а также на программное обеспечение, лицензии и сборы, учитывая предлагаемое увеличение численности персонала.

154. Дальнейшее увеличение потребностей обусловлено: а) заменой стационарных телекоммуникационных башен в районах Миссии для поддержания надежности и безотказности услуг связи; и б) предлагаемым продлением подписок на программное обеспечение Virtual Machine Ware, Adobe Creative Cloud и программное обеспечение для IP-телефонии, срок действия которых истекает в бюджетном периоде 2024/25 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	81,9	5,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

155. Увеличение потребностей обусловлено главным образом привлечением подрядчика для дистанционного консультирования сотрудников и оказания им психосоциальной поддержки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 834,1	9,8

• **Мандат: изменение масштабов деятельности, предусмотренной в мандате**

156. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ростом расходов на грузоперевозки в связи с: а) приобретением дополнительного инженерного оборудования, мебели, автотранспортных средств и другого имущества для возведения, включая меблировку, жилых помещений для дополнительного негражданского и гражданского персонала в поддержку расширенного мандата Миссии по защите гражданских лиц и оказанию поддержки в проведении выборов; и б) запланированным осуществлением дополнительных программных мероприятий по оказанию помощи в проведении выборов, включая гражданское

воспитание и просвещение избирателей, техническую и юридическую помощь и консультации, а также оказание поддержки в обеспечении открытия гражданского и политического пространства и в процессе разработки конституции.

157. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в услугах по обнаружению мин и разминированию, обусловленным: а) реорганизацией кадровых ресурсов, в результате которой было упразднено пять должностей; и б) оптимизацией количества групп по расчистке дорог, многоцелевых и объединенных саперных групп, что обеспечивает чистое сокращение объема услуг подряда.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

158. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 281 235 700 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 106 769 642 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [77/292 В](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

По состоянию на 31 декабря 2023 года были выполнены и закрыты 11 из 14 рекомендаций (79 процентов) Комиссии ревизоров, относящихся к 2021/22 году, и 20 из 40 рекомендаций (50 процентов) Управления служб внутреннего надзора (УСВН). Миссия просила также закрыть еще 7 рекомендаций, которые находятся на рассмотрении УСВН.

Кроме того, МООНЮС регулярно принимает последующие меры для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций, включая 10 новых рекомендаций Комиссии ревизоров, которые относятся к 2022/23 году и которые должны быть выполнены в 2024 году.

Решение/просьба

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (п. 52).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Коэффициент поддержки миссии (общая численность сотрудников по поддержке и обеспечению безопасности миссии на 1000 человек ее персонала) в 2023/24 году составляет 91,5, что выше показателя в 91,0 в 2018/19 году.

Миссия будет и далее учитывать возможность масштабирования компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

Миссия будет и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробные данные приводятся в разделе дополнительной информации.

В настоящее время Миссия продолжает расширять численность национальных сотрудников, предлагая им широкий спектр возможностей для обучения, чтобы они могли удовлетворительно выполнять свои функции, и обеспечивает наращивание их потенциала для выполнения функций более высокого уровня, когда это возможно.

В настоящий доклад включено предложение о преобразовании одной должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника. Для поддержки расширенного мандата Миссии приоритетное внимание уделялось созданию национальных штатных и внештатных должностей, когда это было возможно. В этой связи в бюджет включены 20 национальных штатных и внештатных должностей, в том числе 19 национальных должностей категории общего обслуживания и 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций.

В настоящее время Миссия располагает двумя временными оперативными базами, которые действуют более 30 дней.

Для этих временных оперативных баз Миссия предоставляет полевые санитарно-гигиенические блоки и кухни, жилые помещения из сборных конструкций, включая быстроустанавливаемые складные дома-контейнеры и палатки с кондиционерами и твердым полом, водоочистные установки и базовые средства полевого технологического обеспечения. Эти сооружения и средства предоставляются с учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями.

Профильная и другая программная деятельность Миссии напрямую связана с выполнением мандата и

ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (п. 82).

стратегических приоритетных задач, сформулированных в стратегической концепции, в частности с выполнением Обновленного соглашения, внесением вклада в создание безопасной и стабильной среды для политического прогресса, мобилизацией населения и содействием мирному сосуществованию, поддержкой институтов верховенства права и обеспечением ответственности за нарушение закона и доступа к правосудию.

Результаты деятельности по программам отражены в мероприятиях, включенных в таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и увязаны с ожидаемыми достижениями. Подробное описание каждого проекта, включая обоснование того, каким образом он служит цели осуществления мандата, готовится соответствующей секцией Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей подразделений. Кроме того, указывается предполагаемое воздействие соответствующих мероприятий. Контроль за осуществлением деятельности по программам и расходами осуществляется на ежеквартальной основе, а также с помощью проведения внутренних и внешних обзоров, анализов, ревизий и оценок в соответствии с руководящими положениями Миссии по программной деятельности.

Подробная информация о программной деятельности, которая будут осуществляться в 2024/25 году, в том числе о том, как Миссия сотрудничает с другими структурами в осуществлении такой деятельности, представлена в разделе II.N настоящего доклада.

Миссия регулярно проводит внутренние оценки посредством кабинетного анализа заключительных описательных отчетов и проводя обсуждения с бенефициарами в формате фокус-групп. В ходе последней внутренней оценки проектов с быстрой отдачей, реализованных Миссией в 2021/22 году, были сделаны следующие выводы:

а) непосредственными бенефициарами этих проектов стали около 50 000 человек, которые выразили свое положительное отношение и удовлетворение на различных площадках. Проекты были направлены на удовлетворение насущных потребностей гражданского населения и способствовали развитию основанных на широком участии процессов через комитеты по субсидиям на развитие общин, чтобы укрепить доверие к Миссии и ее мандату по поддержке мирных процессов;

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

- b) необходимо дальнейшее укрепление доверия к выборам, намеченным на декабрь 2024 года, с помощью проектов с быстрой отдачей;
- c) воздействие проектов было усилено, особенно благодаря определению приоритетности проектов, увязанных с мандатом Миссии, например, 21 проект (42 процента) был направлен на поддержку институтов верховенства права, что способствовало укреплению защиты гражданского населения.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/77/767/Add.11 и резолюция 77/292 В Генеральной Ассамблее)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Консультативный комитет принимает к сведению директивные указания, направленные на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на период 2023/24 года. Тем не менее Комитет считает, что необходимо продолжать прилагать усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, обновленная информация должна быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада, а в будущем предлагаемом бюджете и связанных с ним документах необходимо на систематической основе представлять четкое обоснование, насколько это возможно, включая реалистичный прогноз в отношении набора персонала и предстоящего открытия вакансий (п. 27).

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить подробную оценку использования вездеходов, результативности их использования для целей поддержки мандата Миссии и любых связанных с этим мер по повышению эффективности (п. 35).

Консультативный комитет надеется, что в следующий предлагаемый бюджет будет включена обновленная информация о поддержке, которую МООНЮС оказывает ЮНИСФА (п. 41 b))

Предположения, которые учитывались при расчете показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2023 года. Это направлено на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей были основаны, насколько это возможно, на фактических показателях. Дополнительная информация, представленная Генеральной Ассамблее, включает обновленные фактические данные о развертывании военного, полицейского и гражданского персонала.

Подробная информация об эффективности использования вездеходов была представлена в бюджете МООНЮС на период 2023/24 года в связи с экспериментальной программой Миссии по использованию вездеходов.

Информация о поддержке, оказанной ЮНИСФА, приводится в разделе I.C настоящего доклада.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по уменьшению экологического следа и надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет и далее представляться подробная информация о реализации проектов по повышению энергоэффективности, включая влияние на расход топлива, сметные расходы и повышение эффективности (п. 43).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Информация об осуществлении Миссией проектов в области энергоэффективности приводится в пункте 28 настоящего доклада. Более подробные данные будут представлены в дополнительной информации.

Подключение принадлежащей контингентам электрогенераторной системы к электросети, принадлежащей Организации Объединенных Наций, приведет к снижению потребления топлива на 133 300 литров за отчетный период.

Приложение I

Определения

A. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности** — создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности** — ту или иную утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с выполнением первоначальных функций. Перепрофилирование должности может быть связано с переводом в другое место или подразделение, однако оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности** — ту или иную утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности** — ту или иную утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс) в связи со значительным изменением должностных функций и обязанностей;
- **упразднение должности** — ту или иную утвержденную должность предлагается упразднить, если она более не требуется для деятельности, ради осуществления которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности** — существуют три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности — утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала — с учетом постоянного характера определенных функций и в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала — утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

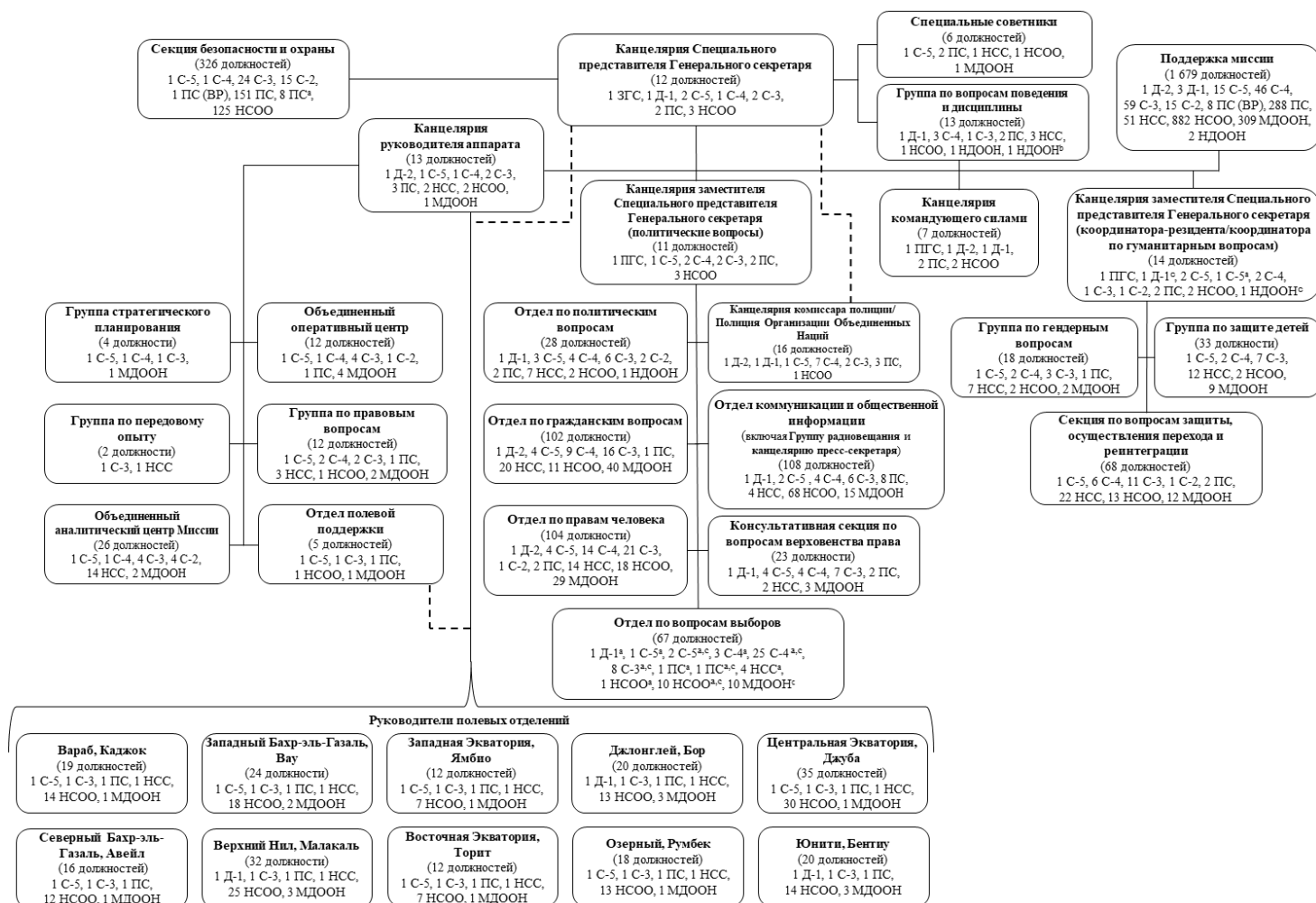
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат** — разница обусловлена изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы** — разница обусловлена действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или ситуацией, не зависящей от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов** — разница обусловлена положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление** — разница обусловлена действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность

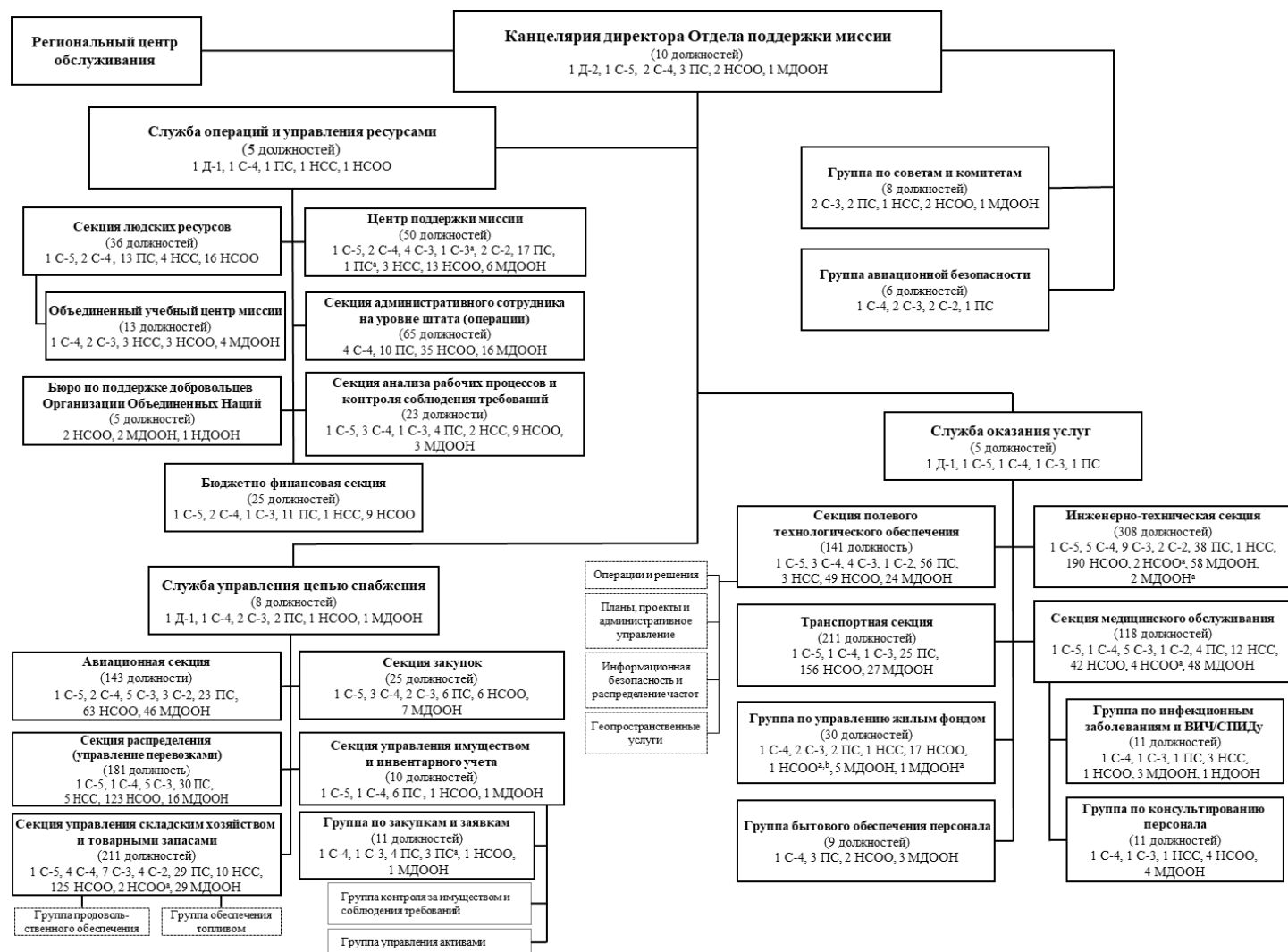


^a Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Преобразуемые должности.

^c Создаваемые должности.

В. Поддержка Миссии



Сокращения: ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Создаваемые должности.

^б Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Карта

