



第七十八届会议

议程项目 157

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	11
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	12
E. 成果预算编制框架	12
二. 财政资源	55
A. 概况	55
B. 未编入预算的捐助	56
C. 增效	56
D. 空缺率	56
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	57
F. 培训	58



G. 公务差旅，非培训类	59
H. 方案活动	59
I. 速效项目	61
三. 差异分析	61
四. 有待大会采取的行动	67
五. 为执行大会第 76/274 号和第 77/292 B 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	68
A. 大会	68
B. 行政和预算问题咨询委员会	69
附件	
一. 定义	71
二. 组织结构图	72
地图	74

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2024年7月1日至2025年6月30日期间预算,数额为1 281 235 700美元。

拟议预算数额1 281 235 700美元与2023/24年度分配数1 148 836 500美元相比,增加132 399 200美元,即11.5%。

2024年7月1日至2025年6月30日期间,南苏丹特派团将继续执行安全理事会在第2677(2023)号决议中概述的扩大任务,推进一项三年战略愿景,以便根据《解决南苏丹共和国冲突重振协议》防止南苏丹重陷内战,在地方和国家各级建设持久和平,并支持进行包容和可问责的治理以及自由、公正与和平的选举。特派团将侧重于:为举行选举创造有利环境;支持执行《重振协议》中载列的关键过渡基准;增进保护平民的举措;加强基层公民和政治参与,以促进和平共处、政治和公民空间以及有效参与各级巩固和平进程;支持法治机构,促进问责和司法救助;加强战略伙伴关系,促进国际伙伴之间更大程度的连贯一致,以推动各方政治对话。

本预算用于部署242名军事观察员、16 758名军事特遣队人员、733名联合国警察、1 280名建制警察部队人员、974名国际工作人员(包括51个一般临时人员项下供资职位)、175名本国专业干事(包括4个一般临时人员项下供资职位)、1 304名本国一般事务人员(包括12个一般临时人员项下供资职位)、464名联合国志愿人员和88名政府提供的人员。

南苏丹特派团2024年7月1日至2025年6月30日财政期间所需资源总额已通过按下列构成部分归类的若干成果预算编制框架与特派团的目标挂钩,这些框架与安全理事会第2677(2023)号决议核可的任务授权保持一致:(a) 保护平民;(b) 监测、调查和报告违反国际人道法和侵犯践踏人权行为;(c) 为交付人道主义援助创造有利条件;(d) 支持执行《重振协议》及和平进程;(e) 支助。特派团的人力资源按人数归入各个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明已酌情与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元；预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2022/23)	分配数 ^a (2023/24)	费用估计数 (2024/25)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	504 260.1	511 894.1	581 714.1	69 820.0	13.6
文职人员	322 418.1	323 013.8	354 041.2	31 027.4	9.6
业务费用	294 979.6	313 928.6	345 480.4	31 551.8	10.1
所需资源毛额	1 121 657.8	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5
工作人员薪金税收入	29 672.2	29 758.4	31 893.9	2 135.5	7.2
所需资源净额	1 091 985.6	1 119 078.1	1 249 341.8	130 263.7	11.6
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 121 657.8	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5

^a 核定资源不包括 2023/24 年度在承付权下批准的资源 15 451 500 美元毛额(15 346 500 美元净额)。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国专业 干事	本国一般 事务工作 人员	临时 职位 ^b	联合国 志愿人员 ^c	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理											
2023/24 年度核定	—	—	—	—	57	10	14	1	8	—	90
2024/25 年度拟议	—	—	—	—	58	10	14	1	9	—	92
构成部分											
保护平民											
2023/24 年度核定	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452
2024/25 年度拟议	242	16 758	733	1 280	113	59	200	—	67	—	19 452
监测、调查和报告违反国际人道法和侵犯践踏人权行为											
2023/24 年度核定	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184
2024/25 年度拟议	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184
为交付人道主义援助创造有利条件											
2023/24 年度核定	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
2024/25 年度拟议	—	—	—	—	18	5	21	—	12	—	56
支持执行《重振协议》及和平进程											
2023/24 年度核定	—	—	—	—	42	13	6	11	13	88	173
2024/25 年度拟议	—	—	—	—	42	13	6	57	23	88	229
支助											
2023/24 年度核定	—	—	—	—	623	51	998	8	308	—	1 988
2024/25 年度拟议	—	—	—	—	628	51	1 006	9	311	—	2 005
共计											
2023/24 年度核定	242	16 758	733	1 280	917	171	1 284	20	450	88	21 943
2024/25 年度拟议	242	16 758	733	1 280	923	171	1 292	67	464	88	22 018
净变动	—	—	—	—	6	—	8	47	14	—	75

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 包括国际及本国联合国志愿人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务由安全理事会第 1996(2011)号决议确立，最近一次经安理会第 2677(2023)号决议授权延长至 2024 年 3 月 15 日。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会推进一项三年战略愿景，以便根据《解决南苏丹共和国冲突重振协议》和随后由该协议当事方于 2022 年 8 月 4 日签署的和平与民主结束过渡期路线图协议，防止南苏丹重陷内战，在地方和国家各级建设持久和平，并支持进行包容和可问责的治理以及自由、公正与和平的选举。
3. 在这一总体目标范围内，为反映保护平民和选举支助方面的扩大任务，南苏丹特派团将在本预算期间交付下文框架所示的相关重要产出，为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按构成部分归类(保护平民；监测、调查和报告违反国际人道法和侵犯践踏人权行为；为交付人道主义援助创造有利条件；支持执行《重振协议》及和平进程；以及支助)。
4. 根据安全理事会第 2677(2023)号决议，特派团将继续执行其四大支柱任务，同时扩大保护平民和选举支助领域。首先，安全理事会要求特派团采取一切必要手段，通过全面和综合的办法，不仅如前一项决议所述“在其能力范围和部署地区内”，而且“不论此种暴力的来源或发生地为何”，都确保有效、及时和动态地保护受到人身暴力威胁的平民。其次，安理会强调选举应被视为一种分阶段的办法，要求特派团在近期重点关注关键条件，包括防止政治暴力进一步升级，为包容各方的宪法起草和审查进程创造条件，以及为举行自由和公正选举创造作为前提的包容性公民空间，包括通过技术援助和能力建设，支持《重振协议》的各项机制。
5. 如果能实现各项预期成绩，就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标将衡量本预算期间在实现成绩方面取得的进展。南苏丹特派团的人力资源按人数归入各个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2023/24 年度预算相比的人员数目差异在相关构成部分下予以说明。
6. 特派团总部设在朱巴的三个地点：联合国之家以及位于通平和杜鲁比的南苏丹特派团大院。特派团有 10 个外地办事处，其中包括与特派团朱巴总部同地办公的朱巴外地办事处。此外，南苏丹特派团有 9 个外地或连级行动基地和 2 个临时行动基地。2024/25 年度根据业务需要，特别是为了解决扩大保护平民任务的问题，特派团的存在将进一步扩大，增加 6 个地点。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 关于和平与民主结束《重振协议》过渡期的路线图协议将过渡期延长至 2025 年 2 月 22 日，选举定于 2024 年 12 月举行。尽管路线图受到《重振协议》各当事方和利益攸关方的普遍欢迎，但尚未达到最初设定的预期，因为路线图

只是部分执行了在《重振协议》中列出的关键未完成任务，有些任务没有得到执行。

8. 与制宪进程和政党有关的关键立法进展缓慢。《2012 年国家选举法 2023 年修正案》于 2023 年 9 月 25 日签署成为法律。2023 年 11 月 3 日，政党理事会、全国选举委员会和国家宪法审查委员会重新组建。政党理事会成员于 2023 年 11 月宣誓就职，国家宪法审查委员会 58 名成员中的 43 人也于 2023 年 12 月宣誓就职。全国选举委员会成员则于 2024 年 1 月宣誓就职。议会正在审议与安全有关的立法法案，这些法案对于在过渡期结束时举行包容和可信的选举也至关重要。

9. 过渡期安全安排的实施已部分完成，接下来将部署必要联合部队的第一批毕业生，其余成员完成培训和毕业后也将编入统一的南苏丹人民国防军和统一的国家警察局，以及统一的国家安全局、国家监狱局、国家野生动植物局和国家民防局。第一批毕业是在各方反复出现分歧后迈向过渡期安全安排更广泛进程的一个重要步骤，其部署和整合将为执行《重振协议》的其他关键基准提供基础，并有助于遏制国家以下各级的暴力行为，这离不开更多的政治意愿以及充足和可持续的资源。

10. 2024/25 年度，南苏丹特派团以及区域和国际伙伴将为执行《重振协议》中载列的关键未执行过渡基准提供政治、技术、业务、后勤和安全援助。假设维持目前的选举时间表，其中还将包括对选举的支助。针对这些期望，南苏丹特派团将分阶段支持选举进程。在第一阶段，特派团将继续重点支持创造一个有利于举行选举的环境，除国家机构能力建设外，还包括支持宪法审查进程、扩大公民和政治空间以及敲定必要的法律和体制框架。选举支助第一阶段的所需资源反映了南苏丹在这一努力中面临的多方面挑战，包括缺乏选举管理方面的机构知识或经验。2023/24 年度，在行政和预算问题咨询委员会同意承付款项以使特派团能够提供选举支助、包括征聘 15 个一般临时人员职位后，第一阶段的实施规模扩大。2024/25 年度拟议预算包含总额为 1 320 万美元的选举进程支助经费，具体如下：

说明	2023/24 核定	2024/25 拟议	增加
文职人员			
联合国志愿人员(10 个国际联合国志愿人员)	—	372.7	372.7
一般临时人员(36 个国际和 10 个本国工作人员)	1 608.0	7 672.6	6 064.6
小计	1 608.0	8 045.3	6 437.3
业务费用			
咨询人和咨询服务(10 个咨询人 90 天)	268.6	715.2	446.6
公务差旅	69.1	340.1	271.0
设施和基础设施(工作人员办公室和房舍)	—	1 191.4	1 191.4
陆运(25 辆轻型客车)	—	739.3	739.3
海上业务(货运集装箱)	—	86.4	86.4

说明	2023/24 核定	2024/25 拟议	增加
通信和信息技术(信息技术设备和服务)	—	642.9	642.9
其他用品、服务和设备(方案活动(605 800 美元)、货运(372 600 美元)、个体订约承办人(181 700 美元)和宣传材料(300 000 美元))	360.0	1 460.1	1 100.1
小计	697.7	5 175.4	4 477.7
共计	2 305.7	13 220.7	10 915.0

11. 特派团将在第二阶段扩大选举支助，包括技术援助及业务、后勤和安全支助，为全国选举委员会 2024 年 12 月筹备和举行选举提供便利。扩大规模将取决于在以下方面取得进展：部署经过妥善训练和装备的统一部队；通过永久宪法框架；建立选举机构和机制，包括全国选举委员会、政党理事会和国家宪法审查委员会；以及建立明确的选举框架，包括选民登记模式和选举纠纷解决机制。

12. 将根据 2024/25 年度为举行选举创造必要条件的进展情况，适时提出第二阶段所需资源的请求。

13. 随着该国着手筹备选举和安全部门改革，目前的政治紧张局势，包括与和平进程之外的武装团体的紧张局势，仍将是特派团 2024/25 年度规划假设的一个重要因素。特派团对主要利益攸关方的支持对于确保包容各方的政治进程以及开放政治和公民空间仍然不可或缺，不仅对选举很重要，从长远看也是南苏丹实现稳定和巩固和平的关键。联合国选举援助对于克服选举进程中预见的挑战和建立可信赖的选举管理机构至关重要。

14. 行动环境将继续受到国家以下各级和族群间暴力行为的影响，特别是抢牛、报复杀人和绑架、经济压力以及在落实妇女与和平和安全优先事项方面持续受阻。虽然必要部队的统一进程可望取得进展，但其部署将在多大程度上影响南苏丹的安全环境仍不确定。在选举前夕，该国可能会出现更多的冲突和暴力，牵涉到围绕权力和日渐枯竭的资源的政治争斗、族裔分裂、土地和领地纠纷以及经济环境恶化和恶劣天气条件导致的经济犯罪。需要大力支持全面对话，加强法治机制，促进当地和平，并为执行《重振协议》创造有利条件。

15. 在上尼罗大区，汤加-马拉卡勒走廊沿线国家以下各级暴力的根本驱动因素仍未得到解决，预计这种情况将进一步加剧努埃尔族和希卢克族之间的两极分化，包括在马拉卡勒平民保护点及其周围和马拉卡勒镇。在琼莱州，由于政府反应有限，据称由穆尔勒族实施的抢牛事件预计将继续发生，而在流动性提升的旱季，此类事件还会增加。

16. 在赤道大区，南苏丹人民国防军针对救国阵线的行动预计将继续下去，平民有可能陷入冲突并被双方指控与对方有关联。与此同时，宣布将在南苏丹全境开展的为选举创造有利环境的平民解除武装运动如果被视为不公平或不平衡，也可能造成紧张局势。围绕土地所有权和土地使用的冲突驱动因素所导致的族群间紧张关系和不安全状况可能会持续下去，并使该大区多个地区的保护问题

恶化，包括曼加拉周围(中赤道州)和西蒙德里地区(西赤道州)。在坦布拉(西赤道州)，族群间的不满和由此产生的紧张局势也仍未得到解决。

17. 在加扎勒河大区，由于阿卜耶伊行政区的地位仍未解决，预计丁卡-特维克人和丁卡-恩哥克人之间的族群间暴力将继续存在，双方都声称拥有土地所有权、对经济中心的控制权和得到强化的政治影响力。与此同时，对话、建立信任和支持司法机制将继续有助于解决经济困难、小武器和轻武器扩散以及争夺土地所有权和政治影响力等问题，这些问题是瓦拉卜州、湖泊州和团结州族群之间周期性抢牛暴力的根本驱动因素。

18. 安全理事会第 2677(2023)号决议通过后，总部牵头开展了独立军事和警察能力研究，以便按照新任务的要求，审查特派团是否适合保护全国平民的目的和能力。该研究承认，特派团行动区的安全局势发生了根本变化。该研究还指出，目前的部队后备营分为两个部队组成部分，在危机期间的应对能力有限，导致特派团无法按照新任务的要求灵活应对。在这方面，并考虑到选举前后发生暴力的可能性，该研究建议增加部队和警察人员及能力，以加强对平民的保护。该研究还建议加强陆地和河流机动能力，确保强有力的兵力投送，以保障对平民的保护并确保人道主义援助的安全供应。该研究确认，特派团计划建立 11 个临时行动基地，以支持保护平民和选举支助的新任务。

19. 特派团将根据优先行动需求，按顺序执行该研究的各项建议。行预咨委会授予的 2023/24 年度承付款包含为部署一个步兵营和两个建制警察排提供资金的额外资源。进驻博尔和朱巴基地作为特派团储备部队的该步兵营以及马拉卡勒两个建制警察排的部署工作将在 2023/24 年度最后三个月如期进行。2024/25 年度，特派团将在马拉卡勒增派一个基地防卫分队，在瓦乌增派一个建制警察分队，在朱巴增派一个建制警察排。在增强机动性方面，特派团将增加部署 55 辆全地形车作为特遣队所属装备，并将部署一辆坦克登陆艇，以增强部队在尼罗河上的机动性。特派团将继续通过包含对话和接触、提供人身保护和建立保护性环境在内的三级办法来解决平民保护问题。

20. 人权状况需要密切监测，妇女和儿童仍然特别容易受到严重侵犯人权行为的伤害，例如与冲突有关的性暴力和严重侵犯儿童权利行为，包括武装部队和团体招募和使用儿童。未解决的冲突根源和政治利益仍然是可持续解决族群冲突的一个主要问题。特派团将加强对政府的支持和咨询，以履行其保护平民和平民基本人权的首要义务，逐步在推进和平进程的任务以及专门针对弱势群体保护需求的方面取得进展。

21. 整个南苏丹的人道主义局势在过去一年进一步恶化，截至 2023 年 12 月，有 940 万人需要援助，200 万人在境内流离失所。2024/25 年度，粮食无保障、国家以下各级和族群间暴力、冲突、爆炸物危险和疾病暴发将继续驱动人道主义需求。零星暴力和气候冲击导致流离失所在南苏丹仍是一种复杂的周期性模式，预计将继续影响人道主义局势。团结、琼莱、中赤道、瓦拉卜、上尼罗和西赤道等州仍有数十万平民流离失所。洪水和干旱等与气候相关的事件预计将继续发生，即使强度、持续时间和频率不会增加，也会加剧族群之间对本已稀缺的

资源的争夺。与此同时，东赤道、中赤道、团结、琼莱和湖泊州的漫长旱季和干旱对粮食系统产生了负面影响。目前持续的厄尔尼诺现象预计将在 2024 年和 2025 年使情况恶化，造成对人道主义粮食援助的需求增加。此外，截至 2024 年 1 月，共有 531 800 名生活在苏丹的难民和南苏丹人涌入南苏丹，预计只要苏丹停止暴力的前景仍然有限，这种情况就会持续下去。回返者面临的挑战仍然是多方面的，包括未解决的土地、住房和财产问题。因此，在这种情况下，尽管存在各种后勤、财政和业务障碍，人道主义行动仍将密集进行。特派团将继续应请求提供力所能及的支持，为交付人道主义援助创造有利条件。

22. 根据秘书长的“以行动促维和+”倡议和改善维和人员安全保障行动计划，南苏丹特派团将继续致力于推进其政治战略，确保对维和人员的问责，加强所有相关平台的战略沟通，并增进全特派团计划和流程的战略和业务整合。此外，特派团将继续支持妇女充分、平等和切实地参与所有和平和政治进程，将青年纳入这些进程，并确保有效和负责地履行职责和执行任务。

23. 关于违反《部队地位协定》拒予通行的问题，南苏丹特派团与重振后的民族团结过渡政府之间的高级别协调论坛每月举行会议，预计将继续促进特派团与南苏丹安全和政府官员之间的全面和良好沟通与协调，为特派团的行动提供便利。虽然自 2020 年以来拒予通行的情况大幅减少，但从 2022 年初开始，该国一些地区的拒予通行情况明显增加。特派团将继续在高级别协调论坛上和州一级当局处理拒予通行问题。

特派团支助举措

24. 2024/25 年度，为支持扩大的保护平民任务，特派团支助司将优先为新增军警人员建造宿舍，并建造 6 个队部，以扩大在冲突敏感地区的足迹，消除迫在眉睫的安全关切。鉴于选举任务扩大，特派团将在大会核准后优先迅速征聘更多的选举文职人员，并为更多的选举人员建造或修复办公室和宿舍。

25. 鉴于旋转翼飞机的租赁和运营成本上升，特派团用固定翼飞机替换了 2023/24 年度合同到期的四架旋转翼飞机，从而节省了约 700 万美元的费用，这已反映在拟议预算中。

26. 考虑到具有挑战性的工作环境和不稳定的安全局势，而且预计在选举前后会继续恶化，特派团将通过订约承办事务提供资源，加强工作人员咨询股，为工作人员提供咨询和心理社会支助服务。

27. 2024/25 年度，考虑到优先任务的范围，特派团将仅限于实施正在进行的多年期项目以及增进特派团人员和资产安全所需的两个新项目。在这方面，列入拟议预算的 9 个项目中有 7 个是在以往预算期启动，其中 2 个项目估计费用在 100 万美元或以上：(a) 为外地办事处建造加固掩体，将设施升级到安全和安保部建议的标准；(b) 继续在伦克和列尔建造一个混凝土直升机停机坪，以便进行安全空中作业。拟议的两个新项目是：修复弹药储存区，以消除严重的安全关切；以及在停机坪、飞机场和主要着陆场建造高架水箱，确保发生火灾时有足够压力的水可用。

28. 根据联合国秘书处的环境政策，南苏丹特派团将继续采取措施减轻对环境的影响并减少总体环境足迹。在这方面，特派团将继续改善废水和固体废物管理，包括在各地设立固体废物管理场，以促进可回收废物的分类。在可再生能源方面，特派团将加强与朱巴配电公司的协作，利用可再生能源向通平营地的部分地点供电。此外，南苏丹特派团计划将外部供应商提供的可再生能源扩大到更多优先地点。特派团将继续把发电机整合成中央发电站，并将特遣队与联合国所属发电机连接起来，从而减少燃料消耗和特派团的碳足迹。南苏丹特派团还将继续通过密切监测用水情况以及回收利用处理过的污水来抑制水消耗量，降低泵送和处理的能源成本。特派团还将继续实施外地远程基础设施监测系统，跟踪特派团减少燃料使用和节约用水的努力。

29. 2024/25 年度拟议预算反映了新设 75 个员额和职位以及将 1 个国际联合国志愿人员职位改划为本国职位的情况。拟议新设 6 个国际工作人员员额(1 个 D-1、1 个 P-3 和 4 个外勤事务)、8 个本国一般事务员额、在一般临时人员项下供资的 36 个国际工作人员职位(2 个 P-5、25 个 P-4、8 个 P-3 和 1 个外勤事务)、在一般临时人员项下供资的 11 个本国一般事务职位、13 个国际联合国志愿人员职位和 1 个本国联合国志愿人员职位。拟议员额和职位将使特派团能够执行保护平民和选举支助方面的扩大任务，并提供充足资源加强秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室的管理能力。

30. 2024/25 年度财政期特派团维持和运作所需资源估计数为 1 281 235 700 美元，与 2023/24 年度 1 148 836 500 美元的核定预算相比增加 132 399 200 美元，即 11.5%。2024/25 年度估计数反映了：(a) 军事和警务人员所需资源增加，主要原因是计划部署更多军事和警务人员、为新口粮合同编列调动费用以及特派任务生活津贴费率提高；(b) 文职人员所需资源增加，主要原因是拟议新设 75 个员额和职位，以支持特派团在保护平民和选举支助方面的扩大任务；(c) 业务费用所需资源增加，主要原因是拟议进行采购以支持部署更多军警和文职人员，包括建造宿舍、提供信息技术和通信设备以及建立 6 个队部，根据特派团保护平民的扩大任务扩大特派团在热点地区的足迹。

C. 区域特派团合作

31. 2024/25 年度，南苏丹特派团将继续与政府间发展管理局(伊加特)、非洲联盟和外交界密切合作，通过加强国际接触等方式，支持从协调、战略和参与角度执行《重振协议》及和平进程。南苏丹特派团将继续与设在亚的斯亚贝巴的秘书长非洲之角问题特使办公室和联合国驻非洲联盟办事处密切协调，确保在南苏丹采取连贯一致的联合国全系统办法。

32. 南苏丹特派团将继续与联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)等其他区域特派团伙伴作出协调安排，以落实其对联合边界核查和监测机制的授权支助，包括通过关于后勤、安全、行动和通信问题的工作组安排。此外，南苏丹特派团将根据需要和请求，在能力范围内继续通过专用客运航班支持联阿安全部队的空中业务。特派团还将继续视需要向联阿安全部队朱巴联络处提供支助。

33. 乌干达恩德培区域服务中心将继续在入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享待遇和公务差旅、报销处理(包括教育补助金和特派团相关差旅报销)、出纳服务、培训和会议服务、运输和调度等领域为南苏丹特派团提供服务。联合国组织刚果民主共和国稳定特派团将通过恩德培支助基地继续在费用回收基础上为南苏丹特派团提供服务。

34. 特派团将继续利用恩德培全球采购支助科，通过联合区域采购规划、制定区域采购战略、区域供应商管理和整合区域系统合同需求，精简中部和东部非洲区域的采购服务。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

35. 2024/25 年度，全系统协调以及综合规划和方案拟订仍将是南苏丹特派团的主要优先事项之一，因为特派团寻求通过授权活动与执行 2023-2025 年期间联合国可持续发展合作框架之间的互补性来加强整个联合国系统的一致性和影响力。联合指导委员会将继续监督和指导该框架的实施。

36. 特派团还将继续与包括人道主义和发展行为体在内的主要伙伴协作，以便：
(a) 加大力度有效满足民众需求，减轻风险和脆弱性，并为支持流离失所者安全、自愿和有尊严地回返创造一个有保障的环境；(b) 保护平民，特别是妇女和儿童；
(c) 促进妇女参与领导和决策以及性别平等；(d) 支持执行《重振协议》。为此，并为了加强全国各地的合作和活动整合，秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)将继续为南苏丹特派团、联合国国家工作队、人道主义国家工作队和其他伙伴之间的协调提供便利。

37. 南苏丹和解、稳定和复原力信托基金倡议将继续支持以连贯一致和相互支持的方式对联合国全系统的建设和平努力进行战略动员和调整。该信托基金将继续采用以地区为基础的办法，集中资源并结合三重关系中各方伙伴的不同能力，提供打破暴力循环的短期安全和稳定措施。随着日益强调政治参与的必要性，该信托基金的合作伙伴将继续利用特派团的斡旋，确保地方和国家两级精英人士有必要的政治意愿来稳定动荡地区。2024/25 年度，南苏丹特派团将继续实施由该信托基金供资的两个正在进行的方案，以加强琼莱州和大皮博尔行政区的法治。

E. 成果预算编制框架

38. 为了便于列报人力资源方面的拟议变动，已确定在人员配置上可能采取的六类行动。与这六个类别有关的术语定义载于本报告附件一.A 节。

行政领导和管理

39. 秘书长特别代表直属办公室将对特派团进行全面领导和管理。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员				联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国 专业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	共计	
秘书长特别代表办公室														
2023/24 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	—	3	3	—	—	—	12	
2024/25 年度拟议员额	1	1	3	2	2	9	—	3	3	—	—	—	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特别顾问														
2023/24 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	1	1	2	1	—	1	6	
2024/25 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	1	1	2	1	—	1	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
办公室主任办公室														
2023/24 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	2	2	4	1	—	1	13	
2024/25 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	2	2	4	1	—	1	13	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外勤支助办公室														
2023/24 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	—	1	1	1	—	1	5	
2024/25 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	—	1	1	1	—	1	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
战略规划股														
2023/24 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	—	—	1	—	1	4	
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	—	—	1	—	1	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
最佳做法股														
2023/24 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	—	1	—	—	—	2	
2024/25 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	1	—	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法律事务股														
2023/24 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	3	1	4	2	—	2	12	
2024/25 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	3	1	4	2	—	2	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国 专业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	共计
行为和纪律小组													
2023/24 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	1	4	1	1	2	13
2024/25 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	1	4	—	2	2	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—
秘书长副特别代表(政治事务)办公室													
2023/24 年度核定员额	1	—	3	2	2	8	—	3	3	—	—	—	11
2024/25 年度拟议员额	1	—	3	2	2	8	—	3	3	—	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室													
2023/24 年度核定员额	1	—	4	2	2	9	—	2	2	—	—	—	11
2024/25 年度拟议员额	1	1	4	2	2	10	—	2	2	—	1	1	13
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	2
2023/24 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2024/25 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计, 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室													
2023/24 年度核定	1	—	5	2	2	10	—	2	2	—	—	—	12
2024/25 年度拟议	1	1	5	2	2	11	—	2	2	—	1	1	14
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	2
小计													
2023/24 年度核定员额	3	3	22	14	15	57	10	14	24	7	1	8	89
2024/25 年度拟议员额	3	4	22	14	15	58	10	14	24	6	3	9	91
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	—	(1)	2	1	2
2023/24 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2024/25 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计													
2023/24 年度核定	3	3	23	14	15	58	10	14	24	7	1	8	90
2024/25 年度拟议	3	4	23	14	15	59	10	14	24	6	3	9	92
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	—	(1)	2	1	2

^a 在一般临时人员项下供资。

40. 表 2 汇总了特派团行政领导和管理项下的拟议人员配置变动情况。

表 2

人力资源：行政领导和管理

	数目/变动	职等	职务头衔	行动
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室				
员额	+1	D-1	特等协调干事	设立
职位	+1	本国联合国志愿人员	受害者权利干事	设立
小计	+2			
地雷行动方案				
职位	1	P-5	高级方案管理干事	续设
行为和纪律小组				
职位	-1	国际联合国志愿人员	外联助理	改划
	+1	本国联合国志愿人员	外联助理	改划
小计	—			
共计(设立)	+2			

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

特等协调干事

41. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室的任务是确保特派团和联合国国家工作队的活动得到充分协调。除其他外，该办公室负责牵头协调南苏丹的人道主义、发展和恢复活动，并确保作为联合国在南苏丹负责人兼国际社会支持执行《重振协议》协调员的秘书长南苏丹问题特别代表注意该国发展和人道主义行为体的关切和贡献。在过渡规划背景下，秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)根据安全理事会第 2677(2023)号决议，负责确保南苏丹特派团和所有相关联合国机构、基金和方案以及其他利益攸关方积极参与南苏丹干预措施的综合规划和协调。

42. 考虑到秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室在综合多层面特派团中的重要职能以及为确保其能够有效支持与任务相关的职能而正在进行的努力，根据安全理事会第 2594(2021)号决议，秘书处继续加强特派团环境下各支柱之间的一致性和协作。需要在特派团结构中建立规模适当的专职能力，以支持该办公室在特派团内履行跨支柱职能，并为协调向该办公室报告的各单位的工作提供充分支持。为了确保能力可预测和稳定，秘书处初步审查基础上对 11 个外地特派团进行了深入研究，以制定一个共同办法，客观评估该办公室在维持和平特派团和特别政治任务中加强管理和协调支助的需求。这项研究表明，虽然需要一名专职高级工作人员为该办公室提供支持，但这一职位的级别应根据以下情况有所区别：(a) 向秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)报告的单位数量；(b) 分配给该办公室的实质性任务点数。南苏丹特派团的

任务点和报告单位数量更多且可比较，因此该办公室需要一名 D-1 级特等协调干事的支持。

43. 鉴于上述情况，拟议设立一个特等协调干事员额(D-1)，除其他外，支持秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)有效和战略性地连接所有三大支柱，与特派团各构成部分负责人以及组成国家工作队和人道主义工作队的联合国各专门机构、基金和方案负责人一起有效参与综合战略和规划，并就方案整合以及与该国捐助方、外交使团和区域组织的适当互动提供咨询。

受害者权利干事

44. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室还负责执行联合国关于援助和支持受联合国工作人员和有关人员性剥削和性虐待受害者的全面战略，加大力度对遭受虐待者采取补救行动。该办公室与联合国系统行为体、民间社会组织和法律援助网络协调，确保受害者获得必要的援助。

45. 特派团在 2023/24 年度预算中提议设立一个国际联合国志愿人员职位作为受害者权利干事。行预咨委会建议不设立该职位，并相信特派团将寻求加强协作，利用特派团内部各实体及联合国国家工作队内部的可用资源，以更加高效和全面的方式满足受害者的需求。高级受害者权利干事已经与特派团内的其他实体和联合国实体开展合作，确保以协调的方式向受害者提供支持。根据这一协调办法，南苏丹特派团的战略和业务责任需要更多资源，以确保向性剥削和性虐待受害者提供有效支持。高级受害者权利干事是该办公室负责执行上述任务的唯一工作人员。该工作人员与所有联合国实体、工作组和群组以及服务提供方协调，与所有受害者保持联系，告知他们案件状况，并审查和跟踪他们获得的支持和援助。

46. 特派团还考虑了行预咨委会关于加强本国化的建议，并得出结论认为，上述职能可由本国联合国志愿人员承担。为了成功履行秘书长关于将受害者权利和尊严放在联合国预防和应对性剥削和性虐待工作首要位置的承诺，特派团努力加强其维护受害者尊严和支持及时实现受害者权利的能力。这是优化与受害者和合作伙伴的互动所必需的。通过向高级受害者权利干事提供实务、技术和专门支持，这一能力将加强受害者援助举措的所有方面。此外，至关重要的是加强与会员国、民间社会及国家人权和法治行为体的伙伴关系，同时推动采取一致和有效的办法来处理 and 解决受害者面临的种种问题。

47. 在这方面，拟议设立 1 个受害者权利干事职位(本国联合国志愿人员)，协助高级受害者权利干事开展工作，确保全年为受害者提供充分援助，使新的培训能够成功推出，并确保所有受害者及时了解情况。

外联助理

48. 行为和纪律小组的任务是利用预防、执行和补救行动三管齐下的战略，帮助预防和查明不当行为，并监测联合国行为标准的遵守和执行情况。该小组确

保所有联合国人员、志愿人员和合同工坚持最高的专业和个人行为标准。该小组还为东道国民众开展外联和提高认识活动。

49. 行为和纪律小组的核定人员编制包括 1 个外联助理国际联合国志愿人员职位，其主要职能是开展社区外联活动，支持特派团执行秘书长关于防止性剥削和性虐待特别保护措施的新战略(A/71/818)。该战略涉及与社区，特别是妇女和青年群体，包括性剥削和性虐待受害者的深入互动。这些互动是与当地社区进行，因此需要了解当地习俗和语言。此外，特派团注意到，鉴于性剥削和性虐待相关问题的敏感性，性剥削和性虐待受害者不愿意与国际人员互动。

50. 鉴于上述情况，拟议将 1 个外联助理职位从国际联合国志愿人员职位改划为本国联合国志愿人员职位。拟议的本国化将使特派团能够以更加有效的方式接触到其受权服务的社区，并加强基于社区的投诉机制。此外，拟议的本国化符合行预咨委会关于将员额本国化纳入拟议预算的建议，将有助于增强当地劳动力的权能并促进其发展。

高级方案管理干事/地雷行动方案主任

51. 2022 年 7 月 1 日设立了在一般临时人员项下供资的高级方案管理干事/地雷行动方案主任职位(P-5)，以指导南苏丹特派团地雷行动方案的实施。鉴于该方案将在 2024/25 年度继续实施，拟议保留高级方案管理干事职位(P-5)。任职者除其他外将继续执行南苏丹特派团地雷行动方案战略，开展战略和业务规划、方案设计和应对威胁，向特派团领导层提供咨询意见，并与参与地雷行动的地方当局接触。任职者还将继续监督执行伙伴的交付情况和业绩。

构成部分 1：保护平民

52. 安全理事会第 2677(2023)号决议要求南苏丹特派团采取一切必要手段，通过全面和综合的办法，确保有效、及时和动态地保护受到人身暴力威胁的平民，据此，特派团将在规定的上限内加强其军事和警察足迹。特派团将保持灵活、有力和有效的态势，并将保护平民作为全特派团工作的优先事项。

53. 为了进一步推进安全理事会提出的三年战略愿景，南苏丹特派团将继续以综合方式执行保护平民战略，以加强政府在保护平民、促进族群间和平共处、培养问责文化、保护平民以及保障包容性参与和平进程和选举方面的能力和问责。将按照以下三个保护层级，把保护平民和性别分析纳入其所有活动的主流：对话和接触(第一级)；人身保护(第二级)；以及建立保护性环境(第三级)。

54. 第一级将继续侧重于国家和国家以下各级的斡旋和政治参与，以推动政府和安全部门关键行为体通过干预保护平民，支持执行《重振协议》，确保所有利益攸关方充分、平等和切实参与和平进程，并确定保护问题的持久解决办法。特派团将继续倡导在协议中列入保护和问责条款，以确保适当处理侵犯人权行为，包括与冲突有关的性暴力行为。特派团将加紧努力开展活动，通过评估和对话以及其他预防冲突和建立信任举措，推动和支持族群间和解并减轻或预防暴力。

55. 特派团将通过其 10 个外地办事处的斡旋，支持建立信任和信心的战略举措，并支持国家以下各级机构推进和平共处与和解，以增强族群间的社会凝聚力和重建社会结构。特派团将继续以州长论坛、基层论坛和县长论坛上取得的成果为基础，努力加强基于社区的和平结构，以解决国家以下各级暴力的根源，并增进国家和国家以下各级利益攸关方之间的联系，以推动政治进程。为此，特派团将继续支持和动员妇女领导的民间社会组织扩大妇女对和平与治理进程的全面、平等和切实参与。

56. 特派团将支持地方当局有效解决族群冲突的根源，包括通过减少社区暴力项目来保持和平，并通过让弱势妇女和青年参与生产活动获得收益来促进和平共处。将根据不安全、族群间冲突和流离失所造成的重大影响程度选择目标社区。发展青年职业技能和支持小企业将有助于使年轻人的生计多样化，防止他们从事犯罪活动。

57. 过渡期安全安排的某些方面仍然缺乏重大进展，可能会危及《重振协议》的可持续性并损害选举筹备工作。因此，特派团将继续支持国家推动的安全部门转型，确保文职控制并恢复民众与安全机构之间的信任。特派团还将为制定选举安全综合概念和减少社区暴力的创新战略提供技术援助和协调，为包容各方的解除武装、复员和重返社会进程铺平道路。特派团将支持国家利益攸关方就关键的未决问题达成共识，将通过人权、性别、法治和问责等交叉领域的技术支持和能力建设，继续支持联合国全系统为实现安全部门队伍和机构专业化所做的努力，并通过联合国安全部门改革工作组促进采取综合办法。

58. 第二级活动旨在预防、遏制和制止针对平民的暴力行为，包括在马拉卡勒剩余的平民保护点和重新指定的境内流离失所者营地。特派团将在全国各地潜在的冲突热点和动荡地区扩大军事和警察存在。计划在 11 个地点部署自我维持的临时行动基地。这种存在将直接促进所有三个层级的活动，为民间行动创造安全环境，同时通过特派团在高风险地区的持续存在提供人身保护。特派团将寻求把 11 个基地中的 6 个基地强化为队部，其中将包括文职人员和单派警察以及政府提供的人员，他们将补充和延续军事人员开展的工作，目前是通过持续对话和接触解决更长期的第一级保护问题。这些队部的综合性质将进一步扩大特派团的其他任务领域，例如监测和报告潜在的侵犯人权行为，提高对和平进程的认识，同时确保安全条件有利于在偏远地点和回返地区以及为即将举行的选举提供救生援助。特派团将在《南苏丹流离失所者回归、重返社会和异地安置框架：实现持久解决》的指导下，以综合方式与联合国各专门机构、基金和方案开展合作。

59. 特派团的第三级平民保护活动将继续优先加强法治和司法部门，通过促进预防犯罪和问责来加强南苏丹的平民保护环境。这将包括调查和起诉严重侵犯人权行为，包括性暴力和性别暴力以及与冲突有关的性暴力。南苏丹特派团将向国家和国家以下各级的过渡司法机构、法治行为体、安全部门机构和其他相关机构提供技术咨询和支持。特派团的支持将包括适当考虑加强对妇女的包容和妇女作为专业人员对这些部门的参与。特派团的支持将促进问责文化，加强

一个有助于境内流离失所者、难民和回返者安全、知情、自愿和有尊严地回返、迁居、重新安置或融入收容社区的安全环境。这一办法旨在让冲突各方更好地认识和遵守保护平民免受与冲突有关的性暴力的义务，包括事件发生时的应对措施，并最终促成与冲突有关的性暴力事件数量减少。此外，这一办法还旨在加强民间社会组织、幸存者/受害者及其社区倡导自身权利的能力。对法治和安全机构的支持将创造一个有利于就过渡期正义、安全部门改革、减少社区暴力、制宪、选举进程和政治过渡进行透明、包容和真正协商的环境。

60. 特派团将继续支持警民关系委员会提供一个讨论公共安全问题的论坛，重建国家警察局与社区之间的信任，以促进协作解决问题，缓解族群间冲突。

61. 南苏丹特派团将继续为全面执行《南苏丹制止和防止所有严重侵害儿童行为全面行动计划》向高级别和技术级别委员会提供技术支持。此外，南苏丹特派团将通过向儿童保护联合核查委员会提供技术支持和联合能力建设培训，继续支持在冲突各方之间建立信任的努力。

62. 联合国警察将通过编写选举安全手册、开展提高对选举安全 and 国家选举法认识的举措以及提供公共秩序管理培训，向国家警察提供有关选举进程和解决潜在安全影响的培训及其他能力建设活动。

63. 特派团将支持各州机构的能力建设，以加强服务交付，促进可持续的和平生计，为此将向救济和恢复委员会以及州一级的解决方案工作队提供技术指导和支 持，以推进《重振协议》第三章所载关于为境内流离失所者、难民和回返者提供持久解决方案的基准。特派团将继续鼓励利益攸关方作出努力，为此将从技术上支持制定和实施基于地区的回返和重返社会战略和计划，推动境内流离失所者和回返者的建设和平、发展、重建和恢复优先事项，并促进他们充分和切实参与选举进程。

64. 2024/25 年度的地雷行动工作将侧重于部署装备最精良的行动小组，以响应特派团提出的加强维和人员安全保障的要求，并为平民及境内流离失所者和难民的自愿回返和重新安置提供更加安全的环境。

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治参与和政治进程加强对平民的保护	1.1.1 国家、州、县各级政府和非国家行为体采取的保护平民举措增加(2022/23: 124 项; 2023/24: 170 项; 2024/25: 175 项)
	1.1.2 与国家和各州当局、社区和民间社会接触以解决与保护平民有关的问题(2022/23: 1 530 次会议; 2023/24: 770 次会议; 2024/25: 780 次会议)

产出

- 与过渡期国民立法议会代表举行 12 次协商会议，以提高对南苏丹特派团保护平民和境内流离失所者安全自愿回返的任务和活动的认识

- 在国家以下各级举行 600 次会议，以提高对南苏丹特派团保护平民和境内流离失所者安全自愿回返的任务和活动的认识
- 与州一级当局、流离失所社区、民间社会和社区领袖以及潜在破坏者举行 22 次会议，支持在社区一级，包括在冲突易发地区制定冲突管理、和解和社会融合战略，以保护平民
- 举行 12 次能力建设会议，促进地方利益攸关方，包括政府当局、社区领袖、年轻人、妇女团体、民间社会行为体和传统权威人士理解社会和自然环境对和平与安全的重要性
- 举办 10 次培训班，在国家 and 州一级建设国家和非国家行为体的能力并提高其认识，将气候和安全纳入建设和平行动
- 安排 15 个国家和非国家行为体对培训员进行培训，将气候安全和环境调解培训扩大到决策者、发展伙伴、非政府组织、实地工作者、妇女和青年组织以及议员
- 为州一级的洪水管理委员会和其他专门委员会举办 4 次有针对性的培训班
- 举行 12 次三边接触(与伊加特、非洲联盟和重组后的联合监测和评价委员会)，以加强区域和国际伙伴在负责任的国家机构和利益攸关方关于保护平民的战略宣传和适当行动建议方面的协调
- 与国家警察局和武装部队举行 8 次技术级别会议，并就执行两项行动计划举行 8 次高级别会议，以解决南苏丹境内与冲突有关的性暴力
- 举行 2 次部长级会议、6 次国家技术委员会会议和 10 次州级技术委员会会议，以执行《南苏丹制止和防止所有严重侵害儿童行为全面行动计划》
- 举行 1 次受武装冲突影响儿童问题全国会议，与广大利益攸关方一起寻找联合和可持续的解决方案，以更好地保护儿童
- 在国家以下各级为女性前战斗人员和武装团体关联妇女举办 10 次能力建设会议，使她们能够有效融入社会并防止她们重返武装团体，以及 1 次关于促进性别平等的减少社区暴力项目国家一级捐助方会议
- 包括青年和妇女在内的 300 名社区成员通过技能培训和减少社区暴力项目的联合小规模生计活动得到培训和支持
- 开展 3 次实地访问，支持国家利益攸关方促进南苏丹非政治化、专业化、高效和可问责的安全，坚持法治、人权、善治和性别平等
- 制作 250 个多媒体产品，包括数字新闻和视听报道、摄影专辑和社交媒体记事，举办 5 次南苏丹特派团新闻发布会，开展 52 次和平举措广播，包括米拉亚电台的“和平缔造者”和“犯罪观察”节目，以提高对特派团保护平民的目标和活动的认识

预期成绩

绩效指标

1.2 改善对受到人身暴力威胁的平民的保护，特别是对妇女和儿童的保护，无论这种暴力来自何方	1.2.1 南苏丹平民伤亡人数(2022/23: 5 800 人；2023/24: 4 000 人；2024/25: 4 000 人)
	1.2.2 支持保护妇女、儿童和青年免受与冲突有关的暴力和性别暴力的机制数目(2022/23: 3 个；2023/24: 4 个；2024/25: 4 个)

1.2.3 记录在案的冲突中性暴力受害者和幸存者获得心理、医疗和法律支助的百分比(2022/23: 不适用; 2023/24: 不适用; 2024/25: 70%)

产出

- 与国家和国际伙伴对受冲突影响地区和回返地点进行 200 次联合实地访问，查明风险和威胁，加强预警、早期响应和态势感知，以保护平民，特别重视妇女和儿童
- 为(a) 冲突易发区或回返地区的平民以及(b) 南苏丹特派团基地附近境内流离失所者营地、集体中心及其他地区的流离失所社区举办 10 个讲习班/对话论坛，以支持解决族群间冲突，重点是妇女和青年参与和平对话
- 组织 8 424 个部队巡逻日，通过遏制一切形式的暴力行为保护关切地区的平民，创造有利于安全自愿回返和重新安置的条件(13 个营每月各 54 个流动巡逻日，共 12 个月)
- 组织 840 个空中巡逻日，在整个任务区支持旨在保护平民的空中侦察和安全评估(每月 70 个空中巡逻日，共 12 个月)
- 组织 3 960 个按综合小组运作的军事观察员部队巡逻日，通过与当地民众接触和收集预警信息，遏制一切形式的暴力侵害平民行为(10 个外地办事处每月各 33 个部队巡逻日，共 12 个月)
- 组织 360 个水上部队巡逻日，以加强对白尼罗河沿岸平民的保护(每月 30 次定期巡逻，共 12 个月)
- 作为支持南苏丹和平进程的一部分，实施 25 个速效项目，通过支持安全、司法和人权相关实体，改善族群间暴力和流离失所高发地区的保护性环境，增进特别是妇女、青年和弱势群体诉诸保护和问责机制的机会
- 与人道主义行为体协调举办 35 次对话会，向包括妇女团体、青年团体和地方当局在内的社区提供技术咨询，以减轻保护关切，包括为此进行保护需求评估，并加强其保护平民的能力
- 与人道主义行为体和地方当局协调举行 25 次会议，支持加强政府对重新指定的境内流离失所者营地进行管理以应对保护关切的能力
- 与联合核查委员会一起进行 20 次实地访问，核查和甄别全国各地的军营、训练中心和设施，以查明、甄别、登记和释放与武装部队和团体有关联的儿童
- 对 1 000 个确认或疑似危险区域进行排查并清除爆炸危险
- 在对平民构成威胁的地区清除或销毁 20 000 件爆炸物
- 组织 250 000 名平民接受爆炸物风险教育，通过识别和报告爆炸物促进认识和安全，并通过国际提高地雷意识和协助地雷行动日等外联活动提高认识
- 组织 262 800 个联合国建制警察部队巡逻人日(6 个建制警察部队，每个建制警察部队 4 个排，每个排 3 次巡逻，每次巡逻 10 人，共 365 天)，与国家警察局开展建立信心和信任巡逻以及协调巡逻
- 组织 94 900 个联合国单派警察行动人日(10 个外地办事处，每天 13 次巡逻，每次巡逻 2 名单派警察，共 365 天)，在流离失所者高度集中的地区开展建立信心和信任巡逻以及协调巡逻

- 组织 4 380 个单派狱警服务人日(1 个关押设施, 每天 3 班, 每班 4 名单派狱警, 共 365 天), 在马拉卡勒平民保护点附属的南苏丹特派团关押设施提供行政、安保和业务服务
- 部署 3 个流动法院(包括巡回法院和特别流动法院, 以解决监狱过度拥挤问题), 提供在职专门知识, 对严重犯罪进行审判
- 安排 10 次国家以下一级和 2 次国家一级利益攸关方协商, 以建立和运作旨在简化性暴力和性别暴力预防和受害者响应工作的工作组
- 推出 500 份传单、2 个广告牌、1 个视频短片和 1 个米拉亚电台访谈节目, 宣传国家和机构“妇女参与安全”网络在推动促进性别平等的安全部门改革方面, 包括性暴力和性别暴力预防和应对方面的作用
- 安排 1 100 名社区成员接受培训, 包括社区领袖、面临风险的妇女和青年、女性前战斗人员和武装部队关联妇女, 以支持预防犯罪和减少社区暴力, 同时推进社区安全和纠纷解决机制

预期成绩

绩效指标

1.3 为境内流离失所者和难民安全自愿回返和重返社会提供有保障的环境	1.3.1 境内流离失所者和难民人数(2022/23: 460 万; 2023/24: 460 万; 2024/25: 430 万)
	1.3.2 国家救济和恢复委员会及其他联合国机构报告的南苏丹回返者估计数增加(2022/23: 514 093 人; 2023/24: 600 000 人; 2024/25: 648 000 人)
	1.3.3 支持和平解决住房、土地和财产纠纷以鼓励安全自愿回返的机制数量, 重点是促进妇女的土地和财产权(2022/23: 2 个; 2023/24: 3 个; 2024/25: 3 个)

产出

- 安排 150 次联合实地考察, 评估可能回返地点的冲突环境, 并与回返地点的社区举办 10 次冲突管理、宣传和建立信任讲习班, 为解决收容社区和回返者之间的冲突提供支持, 包括在反对派控制的地区
- 与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、重振后的过渡政府及其他相关伙伴协调, 与相关各州当局举行 40 次工作会议, 支持相关各州当局为流离失所者、包括回返地区面临风险的妇女和青年的回返和恢复制定 10 项州级行动计划
- 与各州当局(州一级的解决方案工作队)及其他相关伙伴协调举行 25 次会议, 支持为境内流离失所者安全、自愿、知情和有尊严的回返或迁居提供便利
- 安排地方当局、收容社区、回返民众和妇女团体之间举行 10 次对性别问题有敏感认识的协商会议, 以应对回返和重返社会进程的挑战, 并为考察访问、市民会议和焦点小组讨论提供便利
- 实施 45 个速效项目, 支持地方当局履行职能, 通过提供促进可持续和平生计和建设社区复原力的基本公共行政和社会服务, 有效推动社区回返和重返社会, 同时适当考虑妇女和青年的特殊需要
- 对 600 万平方米的土地进行排查和清理并发放给社区
- 举办 75 次宣传讲习班、研讨会和外联方案, 增强国家警察局和社区之间的信心和信任

- 通过讲习班对国家警察局和其他执法机构的 8 000 名成员进行培训，以加强警务能力以及基本和专门的执法专业知识，包括保护平民以及应对性暴力和性别暴力事件
- 安排安全机构网络的 100 名女性成员接受通信和信息管理培训
- 制定 1 项国家司法战略，协助国家法治、司法和惩戒机构逐步扩大在回返地区或境内流离失所者密集地区的存在和能力，以支持建立保护平民的环境，为包括妇女和女童在内的境内流离失所者安全、自愿和有尊严的回返提供便利

预期成绩

绩效指标

1.4 加强族群一级的和平共处、和解和社会融合	1.4.1 报告的族群内和族群间冲突减少(2022/23: 568 次; 2023/24: 120 次; 2024/25: 110 次)
	1.4.2 国家以下一级采取的和解举措数量增加(2022/23: 78 项; 2023/24: 55 项; 2024/25: 60 项)
	1.4.3 地方和平协议数量增加(2022/23: 66 项; 2023/24: 55 项; 2024/25: 60 项)

产出

- 在南苏丹各地进行 150 次联合实地评估访问，与当地利益攸关方定期接触，以期增进对当地冲突动态(包括性别层面)的了解，并支持为当地和平倡议、包括妇女领导的和平倡议提供援助和斡旋
- 举办 15 次冲突管理讲习班，支持当地发起的政治参与和族群间和解倡议，鼓励包括妇女和青年在内的族群和当局减少族群间冲突、抢牛、报复杀人和特定年龄暴力
- 举行 10 次会议，支持政府、族群、联合边境委员会和其他主要利益攸关方通过防止、减轻和解决牧民和东道族群之间的冲突，商定牛群和平转场的解决方案
- 举办 10 个冲突管理和调解能力建设讲习班，促进当地利益攸关方了解重振后的过渡政府和广大社区在预防、减轻和解决地方冲突方面的作用和责任，包括改善军民关系
- 举办 15 次冲突管理活动、斡旋和穿梭外交，支持重振后的过渡政府当局、传统冲突管理机制、青年、妇女和族群，包括民间社会行为体，管理境内流离失所者收容地区的族群冲突和当地化和解举措
- 举办 10 次关于冲突管理、建设和平与和解以及可持续环境管理的能力建设会议，支持乡、县和州各级包括和平网络、宗教间团体、妇女网络以及妇女和青年俱乐部在内的和平结构
- 举行 20 次族群对话讨论会，讨论气候变化的潜在安全影响以及针对气候安全风险驱动因素的联合合作框架设计工作
- 实施族群间和平协议中的 3 项气候安全行动，特别是与洪水和干旱影响有关的项目，包括恢复土地和水源以增进和平共处
- 为 20 名冲突调解人举办 3 次能力建设会议，讨论持久的气候安全解决方案和冲突缓解措施，特别是农民和牧民、流离失所族群和收容族群之间的冲突

- 举办 10 个能力建设讲习班，加强地方当局以及传统和族群领袖运作地方传统冲突管理机制的能力，包括包容各方和对性别问题有敏感认识的对话与和解
- 开展 8 项研究，确定气候变化对和平与安全的影响模式(按性别分列)，以便能够确定针对气候触发因素和冲突加剧因素的潜在适应和缓解干预措施
- 与相关政府当局举行 5 次工作会议，将气候安全视角纳入 5 项国家政策、环境战略和南苏丹建设和平战略框架
- 举行 10 次对话会议，支持和平进程并促进包容、民族认同、良好关系和平等机会，通过为利益攸关方的参与提供便利以及强调青年在和平进程中的作用，扭转族裔两极分化并修复社会结构
- 举办 9 次和平教育运动、5 次针对学校和族群包括和平俱乐部/和平大使的交流访问以及 16 次体育或文化活动，以促进当地和平倡议和社会和谐并推进连贯一致的多族裔和包容性社会概念，包括在反对派控制的地区

外部因素

政府对保护平民承担主要责任，并创造安全和稳定的环境，鼓励和支持境内流离失所者回返和重新安置；南苏丹特派团开展巡逻的行动自由得到保障；持续的政治紧张局势、和平进程的拖延、战斗、自然灾害和人道主义危机的扩大，特别是粮食不安全；境内流离失所者的回返和重新安置进展有限；以及在活跃冲突地区的行动空间减少

表 3
人力资源：构成部分 1，保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2023/24 年度核定	242
2024/25 年度拟议	242
净变动	—
二. 军事特遣队	
2023/24 年度核定	16 758
2024/25 年度拟议	16 758
净变动	—
三. 联合国警察	
2023/24 年度核定	733
2024/25 年度拟议	733
净变动	—
四. 建制警察部队	
2023/24 年度核定	1 280
2024/25 年度拟议	1 280
净变动	—

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
五. 文职工作人员													
政治事务司													
2023/24 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	1	1	2	—	—	—	7
2024/25 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	1	1	2	—	—	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
宣传和新闻司													
2023/24 年度核定员额	—	1	3	3	3	10	3	31	34	8	—	8	52
2024/25 年度拟议员额	—	1	3	3	3	10	3	31	34	8	—	8	52
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保护、过渡和重返社会科													
2023/24 年度核定员额	—	—	5	8	1	14	22	1	23	7	—	7	44
2024/25 年度拟议员额	—	—	5	8	1	14	22	1	23	7	—	7	44
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
部队指挥官办公室													
2023/24 年度核定员额	1	2	—	—	2	5	—	2	2	—	—	—	7
2024/25 年度拟议员额	1	2	—	—	2	5	—	2	2	—	—	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处负责人													
2023/24 年度核定员额	—	3	7	10	10	30	8	153	161	17	—	17	208
2024/25 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	8	153	161	17	—	17	208
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政司													
2023/24 年度核定员额	—	1	10	9	1	21	10	10	20	31	—	31	72
2024/25 年度拟议员额	—	1	10	9	1	21	10	10	20	31	—	31	72
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室													
2023/24 年度核定员额	—	2	8	2	3	15	—	1	1	—	—	—	16
2024/25 年度拟议员额	—	2	8	2	3	15	—	1	1	—	—	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心													
2023/24 年度核定员额	—	—	2	8	—	10	14	—	14	2	—	2	26
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	14	—	14	2	—	2	26
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

性别事务股														
2023/24 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3	
2024/25 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
儿童保护股														
2023/24 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	—	1	2	—	2	4	
2024/25 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	1	2	—	2	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计，文职人员														
2023/24 年度核定	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	439	
2024/25 年度拟议	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	439	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计														
2023/24 年度核定	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	19 452	
2024/25 年度拟议	1	9	39	44	20	113	59	200	259	67	—	67	19 452	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

构成部分 2：监测、调查和报告违反国际人道法和侵犯践踏人权行为

65. 《重振协议》签署五年多来，尽管政治暴力有所减少，南苏丹的人权状况却依然令人关切。涉及传统冲突方的暴力行为在该国各地持续存在，但平民面临的主要威胁仍然是社区民兵实施的地方性武装暴力，造成平民大量伤亡和民众大规模流离失所。国家和地方政府官员处理这一系列族群暴力及其他犯罪活动的高压手段、包括法外处决仍然令人震惊。

66. 侵犯践踏人权行为不受惩罚也仍然是一个挑战，而且继续助长南苏丹的暴力循环。严重侵犯和践踏人权者在该国继续普遍逍遥法外，政府迄今在采取问责措施方面进展有限。特派团将通过政治宣传以及支持合法应对侵犯人权和犯罪行为，继续与各州和国家行为体接触。特派团还将加大力度支持国家以下、国家和区域各级打击仇恨言论和公开煽动暴力行为的举措。

67. 缺乏公民空间仍将是一个主要关切，而且可能在全国选举前进一步加剧。特派团将继续努力促进尊重表达和集会自由以及对营造公民空间至关重要的其他权利，并将就这些问题深化与国家当局的接触。开放公民和政治空间将确保所有当事方和所有利益攸关方拥有一个有利于制宪和选举进程的民主环境。考虑到与选举有关的侵犯人权行为可能会加剧，特派团将继续加强对人权维护者和民间社会活动家的保护机制。

68. 过渡期正义的一个重大发展是政府在包括南苏丹特派团在内的各利益攸关方支持下起草了关于真相、和解和消除创伤委员会以及补偿和赔偿管理局的法案。该委员会的设立和全面运作将在很大程度上依赖特派团及其他国际和区域

伙伴的支持。特派团将继续支持执行《重振协议》中关于过渡期正义的条款，并将继续争取非洲联盟对建立一个混合法庭的支持。

69. 南苏丹特派团还将继续加强监测和报告机制，包括与冲突有关的性暴力监测和报告机制。特派团将继续加强与冲突各方和必要联合部队的接触，并向其提供技术援助，进一步巩固武装部队和国家警察局关于解决南苏丹冲突中性暴力问题的两项行动计划。南苏丹特派团还将扩大对相关机构的支持，使其更有能力处理在过渡期结束后的选举中可能出现的任何与冲突有关的性暴力。南苏丹特派团还将继续在与民间社会组织和网络的合作中推广以幸存者为中心的办法，作为其与冲突中性暴力有关的职能的一部分。

70. 为了加强对公民空间的保护，特派团将增加报告针对人权维护者和记者的事件。南苏丹特派团在南苏丹全境保持人权监测能力的同时，还将侧重于向法治机构提供支持，并促进过渡期正义、问责和司法救助。相关计划活动的主要目标是创造一个有利于就过渡期正义、制宪和选举进程进行透明、包容和真正协商的环境。南苏丹特派团在这一领域采取的大多数举措是为了通过建设性对话、宣传、技术援助和能力建设支持以及加强联合国系统内的协调和采用三重联系办法，动员国家、区域和国际伙伴应对人权和问责关切。

71. 监测、核查和报告六种严重侵害儿童行为以及旨在加强国家伙伴的儿童权利宣传和能力建设活动仍将是优先事项，为此将为执行《南苏丹制止和预防所有严重侵犯儿童行为全面行动计划》提供支持。南苏丹特派团将针对侵犯儿童权利者，包括南苏丹人民国防军、苏丹人民解放运动/解放军反对派和其他武装团体，提供进一步的培训和讲习班，以确保执行问责措施和遵守适用于受武装冲突影响儿童的人权标准。

预期成绩	绩效指标
2.1 为打击冲突各方践踏侵犯人权和违反国际人道法行为不受惩罚的现象创造有利环境	2.1.1 经确认的践踏侵犯人权和违反国际人道法行为、包括可能构成战争罪和危害人类罪的行为减少 (2022/23: 541 次; 2023/24: 660 次; 2024/25: 660 次)

产出

- 记录 and 核查违反践踏国际人权法和违反国际人道法行为，包括与冲突有关的性暴力行为，并通过以下方式识别侵犯人权行为的预警信号：(a) 在全国各地执行 120 次具体调查和监测任务；(b) 对拘留设施进行 200 次访问；(c) 作为执行联合国人权尽职政策的一部分，按要求建立 100% 的主要国家和非国家行为体档案；(d) 编写 2 份关于南苏丹人权状况的具体局势/具体区域公开报告、2 份专题公开报告、4 份人权状况季度报告、4 份季度简报和 1 份平民伤亡年度报告
- 与相关部委和民间社会组织协调，开展 33 次提高认识活动，包括全国各地庆祝消除冲突中性暴力行为国际日、消除性别暴力 16 天运动和国际妇女节的广播节目，促进预防和应对与冲突有关的性暴力
- 通过 12 次协调会议、每月一次的接触和 4 次培训班/讲习班，提高必要联合部队和冲突其他各方在涉及性暴力和儿童权利的人权和国际人道法标准方面的知识和技能

- 为民间社会组织和人权非政府组织举办 40 次关于人权监测、调查和记录的培训班，包括关于在选举中监测人权的专门培训
- 开展 40 次人权外联/媒体活动和提高认识运动，包括关于选举的活动(人权日、国际残疾人日和国际人权维护者日)
- 通过以下方式向国家和国家以下各级利益攸关方提供技术支持，推动创造有利于公民和政治空间的条件，作为可信选举的前提：(a) 在朱巴警察学院和各州警察培训中心举办 10 次关于人权和选举的培训师培训班；(b) 举办 10 次讲习班，加强人权维护者和记者的业务能力，以扩大公民和政治空间；(c) 举办 10 次圆桌讨论会，纪念终止针对记者犯罪不受惩罚现象国际日
- 通过以下方式向内政部和司法和宪法事务部提供技术支持，加强其在水权、问责和打击有罪不罚现象方面的能力：(a) 针对安全机构(国家监狱局、国家安全局和国家警察局)举办 20 次侧重于人权调查、包括与冲突有关的性暴力和性别暴力的培训班；(b) 举办 11 次培训班，提高司法链行为体调查和起诉侵犯践踏人权行为的技能；(c) 对在各州部署或设立的流动法院和其他特设法庭提出的技术支持请求作出 100% 的回应，确保公平审判以及受害者和证人获得司法救助；(d) 与法定司法系统、民间社会组织 and 传统领袖中的主要利益攸关方举行 10 次协商会议，讨论与刑事司法有关的事项
- 通过以下方式向司法和宪法事务部、国家人权机构和民间社会组织提供技术支持，帮助真相、和解和消除创伤委员会及其他过渡期正义和问责机制投入运作和发挥作用：(a) 为委员会成员举办 3 次关于人权、过渡期正义和报告起草的培训班；(b) 与过渡期正义工作组组织协作举办 20 次提高认识会议，介绍委员会的职能以及民间社会组织在过渡期正义进程和打击有罪不罚现象中的作用
- 为必要联合部队举办 10 次关于人权和国际人道法的部署后培训班，支持将人权纳入安全部门改革，并为南苏丹人民国防军和冲突其他各方举办 12 次协调论坛和 10 次关于人权和国际人道法标准的培训班
- 与司法和宪法事务部以及过渡期国民立法议会就权利法案纳入宪法问题举行 2 次协商和工作会议
- 就人权机制举行 2 次协商会议和 2 次工作会议，以加强负责起草和审核提交给联合国人权条约机构的政府报告的司法和宪法事务部人员的能力，支持执行普遍定期审议和条约机构的建议，并倡导加入主要国际人权文书
- 与南苏丹人权委员会举行 12 次论坛，支持其执行促进和保护人权的任务
- 与民间社会组织协作举办 12 次公共活动，以加强对侵犯基本自由行为、包括仇恨言论和煽动暴力事件的监测
- 对新发现的疑似违反《集束弹药公约》和关于爆炸性武器的其他相关文书，利用集束炸弹实施打击和使用爆炸性武器的事件进行 100% 的调查、核实和报告，并通过宣传为政府提供支持
- 制作 70 个多媒体产品，包括数字新闻和视听报道、摄影专辑和社交媒体记事；米拉亚电台每周播出一小时以人权为重点的“你的权利”节目；在社区或利用在线/广播平台开展 22 次外联活动并分发宣传产品，以提高对非洲儿童日和人权日的认识

预期成绩	绩效指标
2.2 加强对虐待和侵犯妇女行为、包括与冲突有关的性暴力行为的监测、调查、核实和报告	2.2.1 经确认的侵犯和虐待行为、包括与冲突有关的性暴力行为受害者、特别是妇女和女童受害者人数(2022/23: 259 人; 2023/24: 180 人; 2024/25: 180 人) 2.2.2 相关的联合国和非联合国行为体、包括国际及国家非政府和民间社会组织就南苏丹境内与冲突有关的性暴力和性别暴力提交的报告(2022/23: 3 份; 2023/24: 4 份; 2024/25: 4 份)

产出

- 为监测、分析和报告安排技术工作组成员举办 4 次会议和 1 次培训讲习班，并就与冲突有关的性暴力模式和趋势起草 3 份季度报告和 1 份年度总结报告
- 举办 4 次与冲突有关的性暴力问题联合协商论坛会议，改进各行为体之间在处理与冲突有关的性暴力的宣传和应对方面的协调
- 进行 5 次评估和调查访问，支持民事和/或军事司法当局为部署流动法院做准备
- 部署 5 个流动法院(包括普通军事法院、巡回法院和特别流动法院)，对指称的与冲突有关的性暴力以及性暴力和性别暴力进行审判
- 开展 2 次社区协商活动，促进性暴力和性别暴力以及与冲突有关的性暴力幸存者获得司法救助，以加强以幸存者为中心的办法
- 为地方社区、国家警察局和其他执法机构以及民间社会行为体举办 25 次社区讲习班，提高对性暴力和性别暴力以及暴力侵害儿童行为的危险的认识，并在所有各州加强对虐待和侵犯行为的监测、调查、核实和报告

预期成绩	绩效指标
2.3 主要行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削影响的儿童改善预防措施并创造保护性环境	2.3.1 经核实遭受严重侵害的儿童人数，包括与武装部队和团体有关联、遭受强奸及其他形式性暴力、杀戮、残害和绑架的儿童人数(2022/23: 256 人; 2023/24: 340 人; 2024/25: 350 人) 2.3.2 经裁定的严重侵犯儿童权利案件数(2022/23: 不适用; 2023/24: 2 起; 2024/25: 2 起) 2.3.3 冲突各方占领的学校数量减少(2022/23: 17 所; 2023/24: 21 所; 2024/25: 17 所)

产出

- 向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室和安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交 4 份全球横向说明和 1 份关于武装部队和团体侵害儿童行为趋势的报告
- 举办武装冲突局势中严重侵害儿童行为监测和报告机制国家工作队的 4 次会议，以及该机制技术工作组与儿童保护利益攸关方的 6 次会议，由南苏丹特派团共同主持
- 为冲突各方、州和地方当局以及民间社会组织举办 4 次国家一级能力建设讲习班和 40 次国家以下一级培训班，并为军事司法官员和其他执法机构举办 5 次关于儿童保护和严重侵犯行为的培训班，包括在选举背景下

外部因素

冲突各方充分参与执行《重振协议》；和平进程的所有利益攸关方接受新的政治安排；冲突各方充分承诺执行一项全面行动计划，并在对与武装部队和团体有关联的儿童进行身份查验、核查、甄别和登记的过程中允许不受阻碍地进入营地和营房

表 4
人力资源：构成部分 2，监测、调查和报告违反国际人道法和侵犯践踏人权行为

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
人权司													
2023/24 年度核定员额	—	1	18	22	2	43	14	18	32	29	—	29	104
2024/25 年度拟议员额	—	1	18	22	2	43	14	18	32	29	—	29	104
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股													
2023/24 年度核定员额	—	—	3	6	—	9	11	2	13	7	—	7	29
2024/25 年度拟议员额	—	—	3	6	—	9	11	2	13	7	—	7	29
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别事务股													
2023/24 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	7	1	8	2	—	2	15
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	7	1	8	2	—	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
宣传和新闻司													
2023/24 年度核定员额	—	—	2	2	3	7	1	24	25	4	—	4	36
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	2	3	7	1	24	25	4	—	4	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计													
2023/24 年度核定员额	—	1	25	32	6	64	33	45	78	42	—	42	184
2024/25 年度拟议员额	—	1	25	32	6	64	33	45	78	42	—	42	184
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 3：为交付人道主义援助创造有利条件

72. 2024/25 年度，南苏丹特派团将继续视需要并在其能力范围内支持人道主义伙伴，为交付人道主义援助创造更有利的环境，特别是在民众最脆弱的地区，例如流离失所和/或回返地区，并确保包括人道主义工作者在内的平民得到保护。如有需要，南苏丹特派团将应通过商定机制提出的请求，为人道主义车队提供部队保护。南苏丹特派团将在其任务范围内继续与人道主义伙伴密切协调，以满足民众的紧迫保护需求。

73. 特派团将与人道主义伙伴协调，继续与相关国家行为体接触，以促进人道主义援助进入回返地区或最迫切需要保护的地方。为此，地雷行动仍将是确保在便利开展人道主义活动的优先地点排查和清除爆炸物危险，以及为寻求获得援助和服务的平民提供爆炸物风险教育的关键所在。

预期成绩	绩效指标
3.1 创造便利人道主义准入的安全和有保障的环境	3.1.1 影响人道主义准入的事件数目(2022/23: 415 起; 2023/24: 495 起; 2024/25: 495 起) 3.1.2 南苏丹特派团和人道主义行为体为减轻地雷和爆炸物威胁并实现行动自由而优先开展的路线核查、清理行动或车队护送/路线验证的公里数(2022/23: 6 700 公里; 2023/24: 4 000 公里; 2024/25: 5 200 公里)

产出

- 在国家和国家以下各级与人道主义和发展行为体进行 120 次接触，确保从当地视角及时促进对冲突环境的态势感知，并调整计划和优先事项，以改善人道主义行为体的准入和人道主义行动的实施条件
- 在南苏丹特派团和人道主义行为体优先考虑的地点有 600 个村庄受益于排查和清理
- 100%回应核查直升机着陆场和简易机场以及提供车队护送/路线验证以实现行动自由的请求
- 组织 300 个水上部队巡逻日，为联合国和其他人道主义行为体在白尼罗河沿岸的安全行动提供便利(6 次往返驳船护送巡逻，每次巡逻 50 天)
- 组织 4 200 个部队巡逻日，为人道主义行为体安全进出机场、道路和其他地点提供便利(每月 350 个巡逻日，共 12 个月)

预期成绩	绩效指标
3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全和行动自由得到改善	3.2.1 南苏丹特派团大院和境内流离失所者营地周边涉及联合国和指定人员、资产和设施的安全事件减少(2022/23: 369 起; 2023/24: 400 起; 2024/25: 300 起) 3.2.2 南苏丹全境违反与南苏丹特派团及其人员、资产和设施有关的部队地位协定的次数(2022/23: 138 次; 2023/24: 109 次; 2024/25: 138 次)

3.2.3 接受地雷/战争遗留爆炸物认知培训的联合国人员和指定人员(2022/23: 100%; 2023/24: 100%; 2024/25: 100%)

产出

- 100%回应解决与执行南苏丹特派团任务授权以及关于相关联合国人道主义机构和相关联合国专门基金和方案法律地位的部队地位协定所规定的特权和豁免有关的问题
- 举办 10 次有政府代表参与，针对司法和安全机构官员等主要利益攸关方的宣传讲习班或活动，以增进对联合国的了解并促进对部队地位协定、《联合国特权和豁免公约》和其他相关国际公约的尊重
- 100%回应向联合国人员和人道主义人员提供地雷和战争遗留爆炸物认知培训的请求，使他们更加了解这类威胁以及如何在受污染环境中开展行动
- 就联合国工作人员的行动自由、包括违反部队地位协定的情况进行宣传并与包括移民官员和机场安全人员在内的相关国家当局进行日常联络

外部因素

在执行《重振协议》及和平进程方面取得进展；经济形势对境内流离失所者回返和重返社会的影响；政府当局、军事行为体和武装团体充分承诺尊重部队地位协定和行动自由

表 5
人力资源：构成部分 3，为交付人道主义援助创造有利条件

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
民政司													
2023/24 年度核定员额	—	—	2	6	—	8	5	—	5	5	—	5	18
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	6	—	8	5	—	5	5	—	5	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保护、过渡和重返社会科													
2023/24 年度核定员额	—	—	2	4	1	7	—	12	12	5	—	5	24
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	4	1	7	—	12	12	5	—	5	24
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
宣传和新闻司													
2023/24 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	—	9	9	2	—	2	14
2024/25 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	—	9	9	2	—	2	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计													
2023/24 年度核定员额	—	—	5	11	2	18	5	21	26	12	—	12	56
2024/25 年度拟议员额	—	—	5	11	2	18	5	21	26	12	—	12	56
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 4：支持执行《重振协议》及和平进程

74. 特派团将继续利用其斡旋和技术咨询能力，有效支持制宪进程，并增强包括政党、民间社会组织、媒体、妇女和青年团体在内的广大利益攸关方的政治和公民空间以及对这一进程的认识和有效参与。更广泛而言，特派团将进一步加强与所有相关利益攸关方的接触，并加强对有助于巩固和平和扩大政治空间的进程的支持，以实现更具参与性和更加可问责的决策进程。这将包括举办与各政党、妇女团体、民间社会行为体和信仰团体的多利益攸关方讲习班和对话论坛，并在米拉亚电台召集关于执行《重振协议》的讲习班和圆桌讨论。为此，特派团将继续促进关于宪法审查和选举进程关键参数的对话，并继续协助执行选举需求评估的建议。

75. 安全理事会在第 2677(2023)号决议中扩大了南苏丹特派团在选举方面的任务授权，强调采取分阶段办法，侧重于包容各方的宪法审查进程，为可信、和平的选举创造有利于公民和政治空间的条件。这符合 2021 年选举需求评估团报告所载的建议，其中指出，复杂的环境，包括安全和基础设施挑战，造成选举活动极其复杂。安理会在该决议中还要求南苏丹特派团与联合国国家工作队及区域和国际伙伴协调，为选举进程提供技术援助，包括能力建设和后勤支持，并提供安全支持以促进选举周期。

76. 2023 年 1 月 24 日，政府正式请求南苏丹特派团提供全面选举援助，支持在南苏丹共和国筹备和举行和平、包容和可信的选举。

77. 南苏丹特派团采取了两阶段办法。在第一阶段，特派团继续侧重于促进一个有利于包容、可信及和平选举的环境。这就需要支持南苏丹国家和地方当局努力起草永久宪法，在国家以下各级重建和新建关键机构，缓解整个选举期间潜在的紧张局势，让包括青年和残疾人在内的所有人充分、平等、切实和安全地参与选举进程的所有层面和所有阶段，并让南苏丹境内流离失所者和难民参与。

78. 一旦第 11 段概述的条件得到满足，特派团就将在第二阶段扩大援助规模，纳入技术援助以及业务、后勤和安全支助，为全国选举委员会筹备和举行选举提供便利。将支持加强所有阶段及跨领域的选举规划和实施，包括选区划分、选民登记和选民名单公示、候选人和党派名单登记、选票设计、观察员、媒体和党派代理人核证、选举争议解决、投票以及计票和结果列表等流程，还包括确定登记和投票地点、选举报告、采购和后勤。将特别注意促进在选举进程的所有阶段纳入包括妇女、青年、残疾人、境内流离失所者和其他少数群体在内的边缘化群体。

79. 加强与伊加特、非洲联盟、三驾马车(挪威、大不列颠及北爱尔兰联合王国、美利坚合众国)、欧洲联盟、联合国国家工作队和其他利益攸关方的伙伴关系仍将是确保协调支持政府推进和平进程的关键。南苏丹特派团将侧重于宣传和能力建设，特别是旨在执行《重振协议》中要求各级治理机构女性代表占 35% 的规定以及让妇女、青年、残疾人和流离失所民众切实参与制宪和选举进程。

80. 为支持执行《重振协议》，战略沟通、信息传递和外联将继续侧重于提高对和平进程及和解相关问题的认识。此外，特派团将利用其在全国各地的地理存在以及与国家和地方利益攸关方的广泛接触，继续努力通过宣传、信息宣传和斡旋，支持和促进《重振协议》各签署方与社区之间建立信任与和解，以保持积极的和平势头。
81. 南苏丹特派团将继续通过政治和公民参与加强国家和国家以下各级行为体之间的联系，帮助将基层的声音提升到国家一级，从而提高对冲突根源的认识，目的是激励国家当局采取行动。南苏丹特派团还将组织会议，促进国家政府、州政府和社区领袖之间的沟通渠道，以便就问题达成共识，并形成集体、协调的应对措施；将促进两个级别的对话和讨论，建立信任并为开放沟通的环境提供便利；并继续通过各种政党论坛为国家和国家以下各级领导人与民间社会、妇女、青年和社区领袖接触提供平台。定期举办治理论坛将使领导人能够与选民和国际专家互动，有助于建立信任和制定政策。
82. 为支持执行《重振协议》及和平进程，将通过联合规划和监测各项服务、共同主持专题活动和会议以及在集体宣传场合，努力维持和进一步加强国家地雷行动管理局在协调和优先安排探雷和扫雷服务方面的现有能力。
83. 尽管《重振协议》中载有性别条款，但缺乏政治意愿仍然是在国家和国家以下各级权力分享安排中提名妇女担任公职的主要障碍。特派团将继续支持已被任命担任部长、州长、县长及地方或国家立法机构成员等公职的妇女，使她们能够及时履行职责，并在过渡期及以后展现领导能力。具体而言，特派团将提供技术援助和咨询服务，协助国家和国家以下各级机构在促进性别平等的民主治理和安全部门机构方面开展涉及重点立法和能力建设的立法进程，并通过支持妇女民间社会组织帮助扩大话语权和问责制。与联合国国家工作队合作分享和采用相关的全球最佳做法，将是特派团为此采取的主要办法之一。

预期成绩	绩效指标
4.1 在执行和平协议和推进和平进程，包括和平和民主地结束《重振协议》过渡期路线图方面取得进展	4.1.1 《重振协议》中确定的已重组、调整和运作的过渡前和过渡期机构数目(2022/23: 31 个; 2023/24: 31 个; 2024/25: 31 个)
	4.1.2 《重振协议》和路线图中确定的已得到执行的任 务 数 目(2022/23: 60 项 ; 2023/24: 91 项 ; 2024/25: 17 项)
	4.1.3 实现 35%妇女任职目标的国家政府机构数目 (2022/23: 不适用; 2023/24: 4 个; 2024/25: 6 个)

产出

- 通过提供技术咨询和 2 个协商论坛，与重振后的民族团结过渡政府特别是内阁事务部、议会事务部、联邦事务部、司法和宪法事务部以及其他政府机构接触并向其提供支持，以促进政治共识和支持和平执行工作

- 与政府、议会以及根据《重振协议》设立的体制机构和监督机构进行 4 次接触，提供咨询、技术援助和业务支持，以加强其执行关键任务的能力
- 为《重振协议》缔约方代表和利益攸关方、包括民间社会举办 2 次协商论坛，提供技术咨询并促进讨论，以加强国家和国家以下各级对《重振协议》的理解和承诺
- 在国家和国家以下各级与政党和主要的全国民间社会行为体举办 12 次论坛，以促进开放政治空间和参与政治进程
- 在地方政府一级举办 24 次关于妇女与和平和安全的国家以下各级妇女能力建设讲习班，并举办 2 次全国论坛，以促进对话和讨论，支持执行《重振协议》
- 为州一级立法议会和过渡期国民立法议会、政党和民间社会组织中的主要利益攸关方和舆论领袖举办 10 次国家以下各级讲习班和 1 次关于妇女参与政治和制宪、选举及其他法律进程的全国讲习班，以支持进一步加强民间社会组织
- 为建立和运作过渡期正义机制举办 5 次培训班和 2 次协商论坛，并开展 10 次宣传活动，旨在促进有利于实施过渡期正义进程的环境
- 举办 50 次对话、讲习班和其他活动，支持国家地雷行动管理局维持和加强现有能力，协调和优先安排探雷和扫雷服务，并发布 500 项任务
- 举办 20 次对话论坛、互访、公众集会和其他活动，支持和解及建立信任和信心的活动，强调妇女和青年的包容和参与，以支持国家和平进程
- 举办 10 次论坛、对话、讲习班和其他活动，以加强基层利益攸关方包括非国家行为体、社区、牛群营地、酋长协会以及妇女和青年协会在执行《重振协议》方面的作用
- 举办 22 次提高认识活动，以促进国内和平与和解并庆祝联合国日和国际和平日；通过在线/广播平台在各社区利用面对面宣传外联或与南苏丹特派团其他构成部分合作，向包括民间社会组织在内的南苏丹各地民众进行 100 次任务介绍；制作 250 个多媒体产品，包括数字新闻和视听故事、摄影专辑和社交媒体记事，通过联合国总部和南苏丹特派团数字平台以及外部媒体渠道分发；播放以和平和选举进程为重点的“共同努力”和“圆桌会议”广播节目

预期成绩

绩效指标

4.2 和平协议设立的监测和协调其执行的机构得到支持，并在妇女的充分参与和代表下有效运作

4.2.1 重组后的联合监测和评价委员会定期举行有所有各方包括南苏丹妇女代表参加的会议，以监督《重振协议》的执行情况(2022/23: 6 次; 2023/24: 12 次; 2024/25: 8 次)

4.2.2 停火和过渡期安全安排监测和核查机制理事会定期举行有所有各方参加的会议，以监督各个监测和核查小组的工作，并确保永久停火和过渡期安全安排执行进展情况监测、核查和报告工作的效率和成效(2022/23: 4 次; 2023/24: 12 次; 2024/25: 8 次)

产出

- 参加重组后的联合监测和评价委员会的 8 次会议，支持重组后的委员会监督《重振协议》的执行情况

- 与外交使团举办 10 次外交论坛，与伊加特和非洲联盟驻南苏丹联络处定期举行会议，与欧洲联盟和“三驾马车”每周举行会议
- 参加综合小组 360 个部队巡逻日，以支持停火和过渡期安全安排监测和核查机制的各个监测和核查小组(每月 30 个部队巡逻日，共 12 个月)

预期成绩	绩效指标
4.3 和平协议的条款，包括性别条款和妇女配额，已在过渡宪法和永久宪法中制度化	4.3.1 重组后的国家宪法审查委员会投入运作，宪法起草委员会、筹备小组委员会、全国宪法会议和制宪会议成立并投入运作(2023/24: 5 个; 2024/25: 5 个) 4.3.2 实施《制宪进程法》(2022 年)和相关法律框架，以支持包容性和参与性的制宪进程 4.3.3 通过推动主要利益攸关方参与协商进程，包括公民教育和公众启蒙论坛，加强公众对宪法审查进程的参与，同时适当考虑妇女和青年的平等和包容参与

产出

- 与重振后的民族团结过渡政府进行 4 次接触，根据《重振协议》中提议的立法和宪法改革，在确定、审查、协调和起草包括性别条款在内的关键立法过程中提供咨询、技术援助和支持
- 与重组后的国家宪法审查委员会和既有制宪机构进行 4 次接触，就敲定永久宪法提供咨询、技术援助和支持
- 与委员会和制宪机构成员举办 2 次讲习班和 2 次论坛，以促进和鼓励在永久宪法起草进程中采用国际公认的标准和最佳做法
- 举办 4 次季度讲习班，就《重振协议》、制宪进程以及媒体在南苏丹制宪进程中的作用建设媒体从业人员的能力
- 举办 4 个高级别政治对话论坛，推动主要行为体就实现《重振协议》规定的有效、包容和参与式进程可能出现的争议问题达成广泛一致，包括针对妇女、青年和残疾人的进程，以促成持久的宪制解决方案
- 举办 3 个关于联邦制的协商论坛，包括一次全国联邦制会议，以促进主要的政治和民间领导人就《重振协议》规定的南苏丹将要采用的联邦政府制度达成广泛协议
- 与朱巴大学法学院合作，就制宪进程的相关专题，包括联邦制和权力下放、宪法设计和国家认同，为学术界、青年和广大公众举办 1 次公开讲座

预期成绩	绩效指标
4.4 选举筹备和运作根据国家和国际选举义务进行	4.4.1 适当考虑到保护平民、促进性别平等的进程以及妇女、青年、残疾人和流离失所者平等参与选举进程所有阶段的选举法律和安全框架获得通过(2024/25: 10 项) 4.4.2 在所有各州重建国家一级的政党理事会以及国家和国家以下各级的全国选举委员会(2024/25: 12 个)

4.4.3 专业、透明和可问责的选举管理能力得到增强的机构数目(2024/25: 2 个)

产出

- 与各政党进行 10 次接触，以促进有效和持续参与政治和选举进程，并鼓励透明和宽容，包括尊重和保护基本自由和政治空间
- 在国家和国家以下各级与主要的政治、民间社会和社区利益攸关方举办 10 次对话论坛，以促进包容并推动提高妇女、青年、残疾人、流离失所者和其他代表性不足群体在选举进程中的代表性和参与度
- 通过 48 次工作会议和其他举措提供战略咨询、技术援助和能力建设，以支持在朱巴和州一级的政党理事会和全国选举委员会等相关国家利益攸关方执行与选举有关的任务
- 为女性选举官员、有抱负的女性候选人、媒体和选民举办 8 次关于女性参与选举进程的领导力讲习班
- 与外交界、捐助界和相关区域伙伴举行 12 次选举援助协调会议，以便有效协调斡旋和技术援助，促进交付的一致性并避免工作重复
- 与相关国家机构和利益攸关方举行 4 次选举援助协调会议，以协调选举活动的规划并确保有利的选举环境
- 编写 10 份咨询文件，就制定和平、包容和可问责的选举进程框架提供指导
- 举办针对国家警察局和其他执法机构的 15 个培训员培训讲习班，以提高他们在选举安保管理和公共秩序管理方面的警务能力，包括在选举前、选举期间和选举后保护平民的能力，并推动促进性别平等的警务和鼓励妇女加入警察队伍
- 通过在线/广播平台在各社区利用面对面宣传外联或与南苏丹特派团其他伙伴合作，在全国各地举办 36 次公民教育活动；制作 60 个多媒体产品，包括数字新闻和视听故事、摄影专辑和社交媒体记事，通过联合国总部和南苏丹特派团数字平台以及外部媒体渠道分发；推出 100 个侧重于选举进程的媒体节目

预期成绩	绩效指标
4.5 重振后的民族团结过渡政府全面处理司法和安全部门改革以及解除武装、复员和重返社会问题，为包括妇女和女童在内的所有人创造安全 and 有保障的环境	4.5.1 按照《重振协议》的规定，改善安全部门机构的运作，并实施安全部门优先转型的关键改革，同时适当考虑到妇女的平等和包容参与以及促进性别平等的安全部门改革 4.5.2 通过并实施关键的司法和法治改革，包括《重振协议》中确定的司法改革

产出

- 在国际和区域伙伴密切协调下举办 2 次活动，促进与相关利益攸关方的高级别接触，包括提供斡旋、战略咨询和技术援助，通过与重振后的民族团结过渡政府、重组后的联合监测和评价委员会以及相应的过渡安全机构定期接触，包括根据《重振协议》中有关性别的条款，鼓励和支持在妇女参与和有所代表的情况下就安全部门改革达成政治协议

- 举办 2 次论坛以促进交流，监测和分析《重振协议》设立的安全机构，并为执行尚未执行的安全部门改革规定提出建议，以支持实施过渡安全安排
- 以促进性别平等的方式开展 2 次活动，提高对现有法律框架的认识，以支持国家努力恢复和改革法治和司法部门，包括《重振协议》第一章中确定的司法改革
- 举办 3 次专门培训班，包括在职能力建设，以便将部队编入安全机构，包括就监狱和警察的基本和专门职能进行在职和持续培训

外部因素

签署方继续与《重振协议》各机构和机制就其执行时间表进行接触；政治环境仍然足够开放，可以在包容性论坛上讨论关键问题；军事行为体和武装团体尊重南苏丹特派团人员以及停火和过渡期安全安排监测和核查机制各监测和核查小组的行动自由；各监测和核查小组有足够的资源进行监测；成立国家宪法审查委员会和筹备选举所需的各项机制，并为其提供适当资源

表 6
人力资源：构成部分 4，支持执行《重振协议》及和平进程

类别													共计
一. 政府提供的人员													
2023/24 年度核定													88
2024/25 年度拟议													88
净变动													—
二. 文职工作人员	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
联合行动中心													
2023/24 年度核定员额													12
2024/25 年度拟议员额													12
净变动													—
政治事务司													
2023/24 年度核定员额													21
2024/25 年度拟议员额													21
净变动													—
民政司													
2023/24 年度核定员额													12
2024/25 年度拟议员额													12
净变动													—
宣传和新闻司													
2023/24 年度核定员额													6

类别														共计
2024/25 年度拟议员额														6
净变动														—
法治咨询科														
2023/24 年度核定员额														23
2024/25 年度拟议员额														23
净变动														—
选举事务司														
2023/24 年度核定临时职位 ^a														11
2024/25 年度拟议临时职位 ^a														67
净变动(见表 7)														56
小计, 文职工作人员														
2023/24 年度核定员额														74
2024/25 年度拟议员额														74
净变动														—
2023/24 年度核定临时职位 ^a														11
2024/25 年度拟议临时职位 ^a														67
净变动(见表 7)														56
2023/24 年度核定														85
2024/25 年度拟议														141
净变动(见表 7)														56
共计														
2023/24 年度核定														173
2024/25 年度拟议														229
净变动(见表 7)														56

^a 在一般临时人员项下供资。

84. 表 7 汇总了构成部分 4(支持执行《重振协议》及和平进程)下的拟议人员配置变动情况。

表 7
人力资源：选举事务司

	数目/变动	职等	职位名称	行动
职位	1	D-1	特等选举干事	续设
	1	P-5	高级选举干事	续设
	3	P-4	选举干事	续设

	数目/变动	职等	职位名称	行动
	1	外勤事务	行政助理	续设
	4	本国专业干事	选举干事	续设
	1	本国一般事务	行政助理	续设
小计	11			
公民和选民教育/公共外联/对外关系				
职位	+1	P-5	高级选举干事	设立
	+1	P-4	选举干事(公民和选民教育)	设立
	+1	P-4	选举干事(利益攸关方支助)	设立
	+1	P-4	选举干事(政党理事会支助)	设立
	+1	P-3	选举干事(平面设计)	设立
	+1	P-3	选举干事(错误/虚假信息和仇恨言论)	设立
	+1	P-3	选举干事(媒体支助)	设立
小计	+7			
培训和能力建设				
职位	+1	P-5	高级选举干事	设立
	+1	P-4	选举干事(程序)	设立
	+1	P-4	选举干事(培训)	设立
	+1	P-4	选举干事(能力建设)	设立
	+1	P-4	选举干事(性别和包容)	设立
	+1	P-3	选举干事(联络)	设立
小计	+6			
业务				设立
职位	+1	P-4	选举干事(信息系统)	设立
	+1	P-4	选举干事(实地协调)	设立
	+1	P-4	选举干事(后勤)	设立
	+1	P-4	选举干事(安保)	设立
	+1	P-3	选举干事(软件和数据管理)	设立
小计	+5			
法律和选举争议解决				
职位	+1	P-4	选举干事(选举条例)	设立
	+1	P-4	选举干事(司法机构联络)	设立
	+1	P-4	选举干事(选举争议解决)	设立
小计	+3			
报告				
职位	+1	P-4	选举干事(宣传)	设立

	数目/变动	职等	职位名称	行动
	+1	P-3	选举干事(报告)	设立
	+1	P-3	选举干事(资源管理及监测和评价)	设立
小计	+3			
前台办公室				
职位	+1	P-3	方案管理干事	设立
	+1	外勤事务	行政助理	设立
小计	+2			
实地结构				
职位	+10	P-4	选举干事(选举办公室负责人)	设立
	+10	本国一般事务	方案助理	设立
	+10	国际联合国志愿人员	选举干事(后勤)	设立
小计	+30			
共计(设立)	+56			

选举事务司

85. 根据安全理事会第 [2567\(2021\)](#)号决议的要求进行的选举需求评估强调了该国目前面临的挑战。所确定的挑战包括：缺乏机构知识和选举管理经验，因为2024年选举将是南苏丹举行的首次选举活动；选举意义重大，结果可能会有争议；安全和政治环境脆弱；基础设施有限；全国各地存在严峻的后勤挑战。

86. 民主、包容和可信的选举以及随后接受选举结果，将标志着已多次延长的过渡期和平结束。这将在执行《重振协议》方面发挥关键作用。考虑到政治进程继续采取渐进步骤，如签署路线图以及政府就选举筹备工作发出一致信息，支持为举行和平、包容和可信的选举创造有利环境对于特派团履行选举方面的任务授权至关重要。

87. 特派团将继续监测执行《重振协议》的进展情况，特别是确保选举成功必须达到的一些里程碑。根据安全理事会第 [2677\(2023\)](#)号决议，特派团对南苏丹选举进程的支持将采取分阶段方式。初步拟议预算中的所需资源，包括人力资源，都侧重于支持创造有利于公民和政治空间、过渡期安全安排和包容性宪法审查进程并最终实现政治过渡的条件，包括通过技术援助和能力建设，支持《重振协议》的各项机制。根据2024年初的实地情况，支持选举活动的任何所需资源都将在2024/25年度本预算的增编中列出。

88. 考虑到选举目前定于2024年12月举行，特派团寻求在2024/25年度扩大选举支助，但将分阶段进行。在此期间，特派团拟议加强现有能力，以便：(a) 与民间社会组织、媒体和政党以及联合国国家工作队合作，通过公民和选民教育进一步支持创造有利于选举的环境；(b) 在起草选举框架以及与机构和相关改革有关的事项，包括重组全国选举委员会和政党理事会方面，向选举利益攸关方

提供技术援助；(c) 支持选举管理机构规划选举活动，如选举官员的征聘和培训、选民登记以及公民和选民教育。特派团将为全国选举委员会按体制机构成立并开展选举筹备提供技术、业务和后勤支持。将在选举的所有阶段和交叉领域为机构强化和选举规划提供支持。将特别注意促进在选举进程的所有阶段纳入包括妇女、青年、残疾人和境内流离失所者在内的边缘化群体。

89. 在这方面，如表 7 和下文第 90 至 96 段所示，拟议续设 11 个一般临时人员职位和设立 46 个一般临时人员职位。在特等选举事务干事(D-1)的领导下，强化后的能力将使特派团能够履行选举方面的任务授权，并提供必要的选举援助，包括设立和管理综合选举援助小组，并按照需求评估所述，通过加强选举意识、宣传、斡旋以及技术咨询和援助来支持和平进程。

公民和选民教育/公共外联/对外关系

90. 如上文表 7 所示，公民和选民教育/公共外联/对外关系支柱将由 7 名选举干事组成。在一名高级选举干事的领导下，该支柱将负责就规划和监督选民教育和公共外联战略及活动的实施向全国选举委员会、政党理事会和其他利益攸关方提供咨询，向南苏丹各社区通报情况，并应对与建立信任、选举暴力、特定区域信息传递和基于性别的选举暴力相关联的独特挑战。南苏丹的选民教育将需要大量努力和时间来编制和分发选民教育材料，还需要应对当地敏感问题以及民众识字率低有关的挑战。除高级选举干事外，拟议人员编制包括：

(a) 一个选举干事(公民和选民教育)，负责就制定公民和选民教育战略、信息传递以及举行和平和包容选举的结构，包括重点关注妇女、青年和残疾人切实参与选举进程的各个方面，向全国选举委员会以及参与公民和选民教育活动的相关选举利益攸关方、如民间社会组织和信仰组织提供咨询；

(b) 一个选举干事(利益攸关方支助)，负责就管理、协调和促进与政党、民间社会、媒体、选民、观察员、安全机构、相关政府机构、选举援助提供方、捐助方、区域和国际伙伴以及公众等选举利益攸关方的良好关系向全国选举委员会提供咨询。预计国家、区域和国际多个利益攸关方将参与选举进程，需要多方面的接触和协调；

(c) 一个选举干事(政党理事会支助)，负责就建立强有力的结构和平台以及制定包括行为守则和核证程序在内的相关程序向国家对应方提供咨询，以期创造一个有利于政党有效参与选举进程的环境。任职者将努力促进主要政治行为体之间的信任，并推动加强与政治行为体的关系，为围绕关键选举问题的对话和政治合作提供便利，以防止脱离接触和诉诸暴力。任职者还将在推广关于政党结构内性别和青年包容以及政党透明筹资的最佳做法方面发挥关键作用；

(d) 一个选举干事(平面设计)，负责向全国选举委员会提供技术支持和咨询，以界定和制作引人入胜的视觉图形产品，如广告、品牌、展览和宣传材料以及网站和杂志版面。任职者将确保以方便用户的格式设计和制作选举材料和概念，以有效传达启发、告知和吸引各类选举利益攸关方的想法；

(e) 一个选举干事(错误/虚假信息和仇恨言论), 负责支持全国选举委员会和其他利益攸关方识别、监测和应对错误信息、虚假信息以及使用歧视性语言和仇恨言论的行为, 以及如何减轻和帮助防止此类行为的有害影响。任职者还将支持委员会制定条例、程序和工具, 包括一项旨在消除歧视性语言、仇恨言论、错误信息和虚假信息负面影响的行动计划, 特别注重保护目标弱势群体, 如境内流离失所者、难民和妇女;

(f) 一个选举干事(媒体支助), 负责就媒体和宣传活动向全国选举委员会提供咨询, 包括为委员会制定媒体和宣传战略。任职者将协助委员会制定相关内部程序, 管理媒体关系, 并通过新闻稿、新闻发布会、反馈机制、呼叫中心以及广播、印刷、视听、数字和社交媒体产品提供信息。任职者还将支持网站开发以及媒体监测计划和风险沟通战略的设计。

培训和能力建设

91. 如上文表 7 所示, 培训和能力建设支柱将由 6 名选举干事组成。在一名高级选举干事的领导下, 该支柱将负责规划、协调重组后的全国选举委员会并向其官员提供咨询。考虑到全国独立选举委员会在国家一级的技术能力很少, 在各州和选区没有能力, 在全国独立选举委员会重组时以及在选民登记和选举的筹备阶段为委员会新工作人员制定全面的能力建设方案就变得至关重要。该支柱还将牵头规划需要在整个过程中招聘、培训和管理的多达 2 万名选民登记和投票工作人员的选民登记和选举培训工作。除此之外, 还将在国家和州一级培训全国选举委员会的核心工作人员。除高级选举干事外, 拟议人员编制包括:

(a) 一个选举干事(程序), 负责就制定和起草培训所需的程序、手册和其他文件提供技术援助和咨询, 通过建立标准化的工作方式确保所采用流程的合法性, 对选举法律框架进行有效利用。任职者还将协助全国选举委员会和政党理事会编写量身定制的手册和培训材料, 将程序和法律要求有效转化为易于理解的培训内容, 并促进妇女、青年、难民和境内流离失所者等边缘化群体的参与;

(b) 一个选举干事(培训)和一个选举干事(能力建设), 负责协助全国选举委员会和政党理事会为选举活动的所有阶段制定培训课程和逐级培训, 并就其实施向该国新成立的全国选举委员会官员提供咨询。任职者还将牵头规划需要为每次选举活动培训的数千名官员的选民登记和选举培训工作。任职者还将就体制强化工作向全国选举委员会提供技术支持和咨询;

(c) 一个选举干事(性别和包容), 负责在设计和实施选举方案和流程方面提供技术支持和咨询, 以推动妇女、青年、残疾人和其他边缘化群体参与选举进程并成为主流。任职者将监测国内及国际规范和流程对这些群体参与的影响, 并就适当的纠正措施向全国选举委员会提供咨询, 以促进包容性选举进程, 并支持加强不同选举利益攸关方之间关于性别、青年和残疾人的举措的协调;

(d) 一个选举干事(联络), 负责就规划和协调各州和各行政区的所有选举培训和能力建设活动与各州的全国选举委员会进行联络, 并向其提供技术支持和咨询, 努力创造有利的扶持环境。任职者将确保在开展选举支助活动的过程中

方法连贯一致和共享经验教训。任职者还将跟踪在外地针对包括民间社会组织和公民教育工作者在内的选举利益攸关方开展的能力建设活动，目的是确保向参与者提供正确和一致的信息，避免能力建设活动重复。

业务

92. 在现任选举干事的领导下，拟议人员编制包括：

(a) 一个选举干事(信息系统)，负责根据全国选举委员会的战略目标，就制定信息技术战略及信息和通信政策以有效管理信息技术风险向委员会提供咨询。选举干事将协助国家对应方根据整套最佳做法规划和组织网络安全活动，包括评估优势、监测弱点、简化网络安全管理和减轻风险。选举干事还将在业务连续性和灾后恢复领域向国家对应方提供咨询，以提高计算机环境的复原力；

(b) 一个选举干事(实地协调)，负责就全国各地委员会新办公室的设立和协调向全国选举委员会提供咨询，以筹备选民登记和规划选举活动。任职者将就全国选举委员会实地结构的建立及其工作的日常协调和管理向其提供咨询，以实现高效、有效和及时的沟通和报告，并在全国数千个选民登记和投票中心逐步建立和最终协调选举业务。任职者将向全国选举委员会提供技术支持和咨询，以规划、协调和实施所有实地选举活动，并创造有利的环境和公民空间。选举干事将确保通过及时满足政策指导、后勤和其他需求，有效开展分发公民教育材料等所有实地选举业务；

(c) 一个选举干事(后勤)，负责规划和筹备选举后勤工作，这是南苏丹首次选举获得成功的一个重要因素。任职者将与特派团所有构成部分特别是部队、联合国警察和特派团支助司一道，协同南苏丹官员编写一份与南苏丹独特挑战相称的全面后勤和行动计划。在最初阶段将需要这些职能，以协助全国选举委员会、政府和其他选举利益攸关方规划、筹备和实施选举后勤业务，其规模应足以应对南苏丹独特的后勤挑战，如长期洪水和基础设施不发达；

(d) 一个选举干事(安保)，负责就与安全部队的协调向全国选举委员会提供技术咨询和支持，对选举地点进行安全评估，确保为选举地点提供足够的安保，建立预警协调机制，并确保安全可靠地储存、分发和检索选举材料。南苏丹复杂的政治和安全挑战要求建立一个强有力、有效和高效的安全机制，以保护选举进程和利益攸关方免受伤害或伤害威胁。维护安全有保障的环境对于可信的选举以及公众对选举进程的总体信任和信心至关重要；

(e) 一个选举干事(软件和数据管理)，负责就开发定制系统支持对全国各地开展的选举流程或政党成员登记要求等各方面工作收集的数百万个数据点进行数据处理，向全国选举委员会及其他国家对应方和对应机构提供技术支持和咨询。任职者还将就确定与软件相关的要求以及与定制软件、系统和数据库有关的需求，制定软件规格为这些要求提供解决方案，以及设计支持选举业务的数据库和软件系统，向全国选举委员会提供咨询。

法律和选举争议解决

93. 拟议人员编制包括：

(a) 一个选举干事(选举条例)，负责就参与实施选举进程的各主要机构发布的二级立法的构思、审查、起草和实施提供技术援助和咨询。任职者还将协助全国选举委员会和政党理事会制定内部行政监管框架。任职者将通过与各政党、候选人、观察员、选民、民间社会组织和其他相关社会群体分享信息，提供临时法律咨询、分享比较经验和提高透明度，以增进对选举流程各项规则的了解；

(b) 一个选举干事(司法机构联络)，负责在选举争议解决过程中支持司法机构。这种支持将主要集中在首席大法官、最高法院、上诉法院及司法和宪法事务部。该选举干事将在与选举有关的所有争议领域以及选举欺诈和相关刑事违法行为的刑事调查、起诉和判决领域，就制定执行立法、条例和标准作业程序提供技术咨询和支持。任职者将牵头与司法部门的国家行为体就选举事项进行接触，包括工作层面接触，并将担任与法治和安全机构科的主要联络人，以利用司法机构及司法和宪法事务部的现有关系、机构知识和技术专长，同时确保这种接触与南苏丹特派团就更广泛的法治和司法事项进行的接触相结合；

(c) 一个选举干事(选举争议解决)，负责就涉及选举的宪法、法律和争议解决事项领域的规划、协调和支助，向全国选举委员会和政党理事会官员、相关部委、首席大法官、过渡期国民立法会议、制宪机构和其他相关对话方提供咨询。任职者将支持和平解决争议，就按照法律框架实施有效的选举争议解决程序提供咨询和支持。

报告

94. 拟议人员编制包括：

(a) 一个选举干事(宣传)，负责就制定和编写宣传计划和战略，起草和实施风险宣传计划，制作有针对性的内容，以及编写和分发关键信息和宣传材料向全国选举委员会提供技术咨询和支持。任职者将支持委员会的内容开发工作以及委员会网站的设计、筹备和维护，与对应方合作确保选举进程的透明度，协助对应方制定加强媒体合作战略以增强公众对委员会和选举进程的信心，协助对应方制定通过社交媒体和在线平台等途径对虚假选举信息进行管理的战略，并与委员会其他部门协作，组织、规划和实施媒体培训方案以及媒体讲习班和研讨会；

(b) 一个选举干事(报告)，负责编写和整理关于选举和政治进程所有方面的综合报告(包括每日和每周报告)，包括该国和该区域的重大事态发展，供审查并最终在特派团内部以及向总部分发。任职者将根据需要研究和起草与当前业务问题有关的特别报告和编码电报，确保所有报告的及时性、一致性和质量控制；

(c) 一个选举干事(资源管理及监测和评价)，负责就预算、财务、人力资源和行政职能，包括选举的战略和业务规划和预算编制向全国选举委员会提供咨

询和支持。任职者将协助委员会监测和监督所有活动的财务管理，为委员会人员编写捐助方中期和季度财务报告进行能力建设，并确保所有支持文件准备妥当。

前台办公室

95. 拟议人员编制包括 1 名方案管理干事(P-3)和 1 名行政助理(外勤事务)。任职者将为选举事务司的行政、征聘、财务、后勤、运输和会议活动协调需求提供支持。联合国选举援助小组将在多个地点开展工作(选举小组在南苏丹多达 25 个地点开展工作)，包括与全国选举委员会的国家对应方同地办公，频繁前往实地以及访问全国各地的选举地点，以开展评估并支持和监测各种选举相关活动的实施。选举小组将直接实施或支持实施面向南苏丹各地各种目标群体的大量提高认识活动、讲习班和互动协作，并开展多种面向国家对应方的能力建设和选举技术援助活动。此外，选举援助将需要在很短的时间内征聘大量选举专家，包括大量短期顾问，以便在特定的专门知识领域提供协助。所有这些都需要持续的协调以及人力资源、财政和行政支持。

实地结构

96. 在第一阶段，特派团将开始在南苏丹的 10 个州建立选举支助能力。在这方面，拟议设立 10 个选举干事职位(P-4)，领导南苏丹各个州的选举小组。各个州小组的组长将在 1 名方案助理(本国一般事务)和 1 名选举干事(后勤)(国际联合国志愿人员)的支持下，向州一级对应方提供技术咨询和支助，以制定、协调和实施针对各州的后勤计划，包括选民登记和选举活动期间选举材料的运输计划。因此，在这方面还拟议设立 10 个方案助理职位(本国一般事务)和 10 个选举干事职位(后勤)(联合国志愿人员)。

法治咨询科改名

97. 法治咨询科于 2017 年重新设立，此前由于前一年爆发内战，法治领域的所有工作于 2014 年中断。在过渡期间，只有惩教股继续在南苏丹特派团内开展与法治有关的业务，管理平民保护点的关押设施。该科目前由司法和惩戒小组、法律改革和监督小组及安全部门改革小组组成。为了准确反映该科的职责范围，包括安全部门转型和减少社区暴力方案，该科的职责不仅限于咨询作用，建议将其改名为法治和安全机构科。

构成部分 5：支助

98. 支助构成部分将通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式，继续提供有成效和高效率的服务，支持特派团履行任务授权。这将包括为南苏丹特派团所有活动地点的军事、警察和文职人员提供服务。支助范围将涵盖所有支助服务，涉及空中业务、预算、财务和报告、文职和军警人员的行政管理、设施、基础设施和工程、环境管理、燃料管理、外勤技术服务、保健服务、供应链管理、安保以及车辆管理和陆运。

预期成绩

绩效指标

5.1 向特派团提供快速、有成效、高效率和负责任的支助服务

5.1.1 核定飞行时数使用百分比(2022/23: 90%; 2023/24: ≥ 90%; 2024/25: ≥ 90%)

5.1.2 核定国际员额空缺的年均百分比(2022/23: 7.3%; 2023/24: 7.5%; 2024/25: 4.7%)

5.1.3 女性国际文职人员的年均百分比(2022/23: 29.4%; 2023/24: 37%; 2024/25: 37%)

5.1.4 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等名册征聘从公布空缺通知到选定候选人平均日历年数(2022/23: 61 天; 2023/24: ≤ 70 天; 2024/25: ≤ 70 天)

5.1.5 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等具体员额征聘从公布空缺通知到选定候选人平均日历年数(2022/23: 262 天; 2023/24: ≤ 120 天; 2024/25: ≤ 120 天)

5.1.6 行政当局环境管理记分卡上的总得分(2022/23: 75 分; 2023/24: 100 分; 2024/25: 75 分)

5.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2022/23: 94.8%; 2023/24: ≥ 95%; 2024/25: ≥ 95%)

5.1.8 实地职业安全风险管理政策的遵守情况(2022/23: 95.0%; 2023/24: 100%; 2024/25: 100%)

5.1.9 行政当局财产管理指数总得分(2022/23: 2 000 分; 2023/24: ≥ 1 800 分; 2024/25: ≥ 1 800 分)

5.1.10 在计划购置数量和及时性上偏离需求计划情况(2022/23: 1.8%; 2023/24: ≤ 20%; 2024/25: ≤ 20%)

5.1.11 截至 6 月 30 日按照谅解备忘录入住符合标准的联合国房地特的遣队人员百分比(2022/23: 100%; 2023/24: 100%; 2024/25: 100%)

5.1.12 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2022/23: 98.5%; 2023/24: ≥ 95%; 2024/25: ≥ 95%)

产出

服务改进

- 按照行政当局的环境战略，执行全特派团环境行动计划

审计、风险和合规服务

- 执行管理当局接受的尚未执行的审计建议

航空服务

- 运行和维护 25 架飞机 (11 架固定翼, 14 架旋转翼)
- 为包括客运、货运、巡察、搜救以及伤员和医疗后送在内的所有服务提供总共 19 140 个计划飞行小时(商业提供方 15 240 小时, 军事提供方 3 900 小时)
- 监督 25 架飞机及 45 个简易机场和着落点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权为 1 281 235 700 美元的预算提供预算、财务和会计服务

文职人员服务

- 根据授权为至多 2 917 名核定文职人员提供人力资源服务, 包括费用报销、应享福利和津贴办理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理支助

设施、基础设施和工程服务

- 为 10 个州 21 个特派团地点和增建的 6 个队部提供保养和维修服务
- 实施 9 个重大建造项目及翻修和改建工程, 包括维护大约 2 190 公里的特派团补给线和大约 65 公里的营地内部道路、13 个简易机场和 19 个直升机停机坪着陆点以及 5 家二级医院
- 运行和维护 317 台联合国所属发电机和 2 个太阳能板发电站

燃料管理服务

- 在 16 个地点的配送站和储存设施管理 5 180 万升燃料(3 160 万升用于发电机和其他设施、490 万升用于陆运、1 510 万升用于空中业务、20 万升用于海上业务)以及机油和润滑油的供应和储存

外勤技术服务

- 提供和支持 8 205 部无线电台
- 运作和维护 31 个调频广播电台和 7 个广播节目制作设施
- 为平均 5 646 名文职和军警最终用户提供和支持 4 764 台计算机和 633 台打印机, 还为保持特遣队人员的连通性提供和支持 1 118 台计算机和 150 台打印机, 以及其他共同服务
- 支持和维护 43 个地点的 46 个局域网(LAN)和 43 个广域网(WAN)
- 分析涵盖 644 329 平方公里的地理空间数据, 维护地形图层和专题图层, 并制作 6 000 幅地图

保健服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(9 个一级诊所、2 个一级以上诊所), 支持特遣队所属医疗设施(31 个一级诊所和前方医疗队、7 个建制警察部队一级诊所、5 家二级医院(包括朱巴 1 家二级以上医院)), 并维持与 7 家医院(坎帕拉 3 家三级医院和内罗毕 4 家四级医院)的合同安排
- 维持与任务区内 5 家二级医院(博尔、本提乌、朱巴、马拉卡勒和瓦乌)和任务区外 7 家医院(乌干达 3 家三级医院和肯尼亚 4 家四级医院)的医疗后送安排, 包括空中后送安排和空中救护车
- 运行和维护面向特派团人员的 7 个固定式和 4 个流动式艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 通过上岗和认知培训实施关于艾滋病毒及其他传染性和非传染性疾病的宣传方案

供应链管理服务

- 根据授权为估值 1.838 亿美元的货物和商品采购提供规划和采购支助；在任务区内接收、管理和转发至多 2.5 万吨货物；对历史总成本为 4.445 亿美元的不动产、厂场和设备、金融和非金融存货以及低于门槛值的设备进行管理、会计和报告

军警人员服务

- 安排最多 19 101 名核定军事、警务和政府提供人员的进驻、轮调和返国
- 视察、核查和报告 35 支军事和建制警察部队遵守特遣队所属主要装备和自我维持规定的情况
- 支持办理平均 16 624 名军事和警务人员以及 50 名政府提供人员的费用报销和应享福利

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 1 915 部联合国所属车辆(993 辆轻型客车、354 辆特殊用途车、19 辆救护车、47 辆装甲车和 502 辆其他专用车、拖车和挂车)、3 830 部特遣队所属车辆以及 13 个车间和维修设施，并提供运输和班车服务

安保

- 为任务区内联合国安保管理系统全体人员提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级工作人员和来访高级别官员提供 24 小时近身保护
- 对全特派团地点进行安保评估，包括为所有国际工作人员进行住所调查
- 为所有特派团工作人员举办 2 000 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会，并为特派团新工作人员举办上岗安保培训和初级消防培训/演习

行为和纪律

- 针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、调查监测和纪律行动
- 以经过协调的全系统方式实施受害者援助方案，优先考虑受害者的权利和尊严

表 8

人力资源：构成部分 5，支助

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
特派团支助主任办公室													
2023/24 年度核定员额	—	1	4	6	6	17	1	4	5	2	—	2	24
2024/25 年度拟议员额	—	1	4	6	6	17	1	4	5	2	—	2	24
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理处													
2023/24 年度核定员额	—	1	19	10	56	86	14	88	102	31	1	32	220
2024/25 年度拟议员额	—	1	19	11	57	88	14	88	102	31	1	32	222
净变动(见表 9)	—	—	—	1	1	2	—	—	—	—	—	—	2

	国际工作人员					本国工作人员				联合国志愿人员				共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计		
供应链管理														
2023/24 年度核定员额	—	1	18	29	100	148	15	320	335	101	—	101	584	
2024/25 年度拟议员额	—	1	18	29	103	151	15	322	337	101	—	101	589	
净变动(见表 9)	—	—	—	—	3	3	—	2	2	—	—	—	5	
服务交付(包括外勤技术科)														
2023/24 年度核定员额	—	1	20	28	130	179	21	461	482	172	1	173	834	
2024/25 年度拟议员额	—	1	20	28	130	179	21	467	488	175	1	176	843	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	6	6	3	—	3	9	
2023/24 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2024/25 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	
小计, 服务交付(包括外勤技术科)														
2023/24 年度核定员额	—	1	20	28	130	179	21	461	482	172	1	173	834	
2024/25 年度拟议员额	—	1	20	28	130	179	21	468	489	175	1	176	844	
净变动(见表 9)	—	—	—	—	—	—	—	7	7	3	—	3	10	
安保和安全科														
2023/24 年度核定员额	—	—	2	39	152	193	—	125	125	—	—	—	318	
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	39	152	193	—	125	125	—	—	—	318	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2023/24 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8	
2024/25 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计, 安全和安保科														
2023/24 年度核定员额	—	—	2	39	160	201	—	125	125	—	—	—	326	
2024/25 年度拟议员额	—	—	2	39	160	201	—	125	125	—	—	—	326	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计, 文职人员														
2023/24 年度核定员额	—	4	63	112	444	623	51	998	1 049	306	2	308	1 980	
2024/25 年度拟议员额	—	4	63	113	448	628	51	1 006	1 057	309	2	311	1 996	
净变动	—	—	—	1	4	5	—	8	8	3	—	3	16	
2023/24 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8	
2024/25 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	8	8	—	1	1	—	—	—	9	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	

	国际工作人员					本国工作人员				联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国专 业干事	本国一 般事务	小计	国际	本国	小计	
共计													
2023/24 年度核定	—	4	63	112	452	631	51	998	1 049	306	2	308	1 988
2024/25 年度拟议	—	4	63	113	456	636	51	1 007	1 058	309	2	311	2 005
净变动(见表 9)	—	—	—	1	4	5	—	9	9	3	—	3	17

^a 在一般临时人员项下供资。

99. 表 9 汇总了构成部分 5(支助)下的拟议人员配置变动情况。

表 9
人力资源：特派团支助

科/股		数目/变动	职等	职位名称	行动
安保和安全科					
职位	安保和安全科	8	外勤事务	安保干事	续设
业务和资源管理处					
员额	特派团支助中心/计划股	+1	P-3	后勤干事	设立
	特派团支助中心/特遣队所属装备股	+1	FS	特遣队所属装备干事	设立
小计	(见表 8)	+2			
供应链管理					
员额	购置和请购股	+1	外勤事务	购置规划干事	设立
	购置和请购股	+2	外勤事务	购置规划助理	设立
	仓库和商品管理科	+1	本国一般事务	口粮助理	设立
	仓库和商品管理科	+1	本国一般事务	燃料助理	设立
小计	(见表 8)	+5			
服务交付(包括外勤技术科)					
员额	工程科	+1	本国一般事务	工程助理	设立
	工程科	+1	本国一般事务	水和环卫助理	设立
	保健服务科	+4	本国一般事务	救护车司机	设立
职位	工程科	+1	国际联合国志愿人员	工程项目干事	设立
	工程科	+1	国际联合国志愿人员	水和环卫工程师	设立
	房舍管理科	+1	国际联合国志愿人员	设施管理干事	设立
	房舍管理科	+1	本国一般事务	设施管理助理	设立
小计	(见表 8)	+10			
共计(设立)	(见表 8)	+17			

安保和安全科

100. 安保和安全科核定人员编制包括在一般临时人员项下供资的 8 个安保干事职位(外勤事务)。这些安保干事职位仍然是该科不可或缺的一部分,承担着工作人员安全和安保的一系列职责。安保干事将继续履行至关重要的职责,包括提供警卫服务、进行安保巡逻、进行安全风险评估、管理出入控制、应急和恢复以及开展特别调查、安全审查和其他与安保有关的任务。

101. 南苏丹尽管政治进程取得了一些进展,但安全局势仍然动荡不安,预计在选举之前还会恶化。正是为此,目前正在加强特派团大院周围的安全,并正在重新评估所有设施。正在易受攻击的地点安装更多岗亭,并正在安装巡逻管理系统。几项实体安保改进工程目前也正在推进。

102. 因此,拟议保留在一般临时人员项下供资的 8 个安保干事临时职位(外勤事务)。这些职位将使特派团能够留住有经验的安保干事,能够继续确保特派团人员和资产的安保和安全。

业务和资源管理处(特派团支助中心)

103. 特派团支助中心负责规划、协调、监测和报告所有后勤支助职能,从而确保高效利用资源,使南苏丹特派团能够履行任务授权。特派团支助中心还负责确保满足军事和警务人员以及特遣队所属装备方面日益增加的报告要求。其计划股作为协调中心,与特派团多个实体协调,与特派团部队协商制定应急计划、编制后勤支助计划并审查部队单位需求说明。该股还担任规划、协调和筹备选举后勤支助的协调中心,这是南苏丹即将举行的选举取得成功的一个重要因素。该中心的特遣队所属装备股负责部署特遣队所属装备和进行季度核查,并担任特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会的秘书处。

104. 考虑到拟议部署更多军警人员以加强特派团执行其扩大的保护平民任务的能力,以及拟议设立 6 个队部,南苏丹特派团寻求强化特派团支助中心的能力,以应对其计划股和特遣队所属装备股预计随之增加的工作量。

105. 鉴于上述情况,拟议设立 1 个后勤干事员额和 1 个特遣队所属装备干事员额,使特派团能够为军警人员提供充足的后勤支助,对特遣队所属装备进行及时检查和实物核查,并确保遵守与部队和警察派遣国签署的谅解备忘录的条款。

供应链管理

购置和请购股

106. 购置和请购股负责规划、开发、管理和执行各种服务和商品的购置和请购流程。该股的工作对于确保购置规划和预算编制所用数据的准确性至关重要。

107. 团结系统供应链规划工具的引入大大增加了购置和请购股任务的复杂性和工作量。该工具虽然反映了一项旨在加强特派团购置规划流程的战略投资,但也带来了额外的责任,包括数据分析和协调工作,而特派团目前的人员配置水

平大大低于类似规模的特派团，¹ 因此无法有效开展这些工作。为了充分实现这一先进技术的好处，特派团需要有足够多的熟练专业人员来有效驾驭和利用其能力。

108. 鉴于上述情况，拟议设立 1 个购置规划干事员额和 2 个购置规划助理员额，使特派团能够简化工作流程，减少积压，并确保及时准确地处理与购置规划和执行有关的所有任务。拟议设立的员额还将使该股的特派团人员配置水平与类似维和特派团的核定人员配置水平保持一致，并使该股能够充分利用供应链规划工具来完成授权任务。

仓库和商品管理科

109. 仓库和商品管理科管理各种商品，包括工程、医疗、通信和信息技术及运输所需的燃料、口粮、用品和备件。该科支持特派团的军事、警察和文职人员，确保以符合成本效益的方式及时交付商品和用品，并根据财产管理政策随后处置这些商品和用品。此外，该科还负责监测燃料使用情况，致力于防止欺诈。鉴于拟议部署更多军警人员预计会增加燃料和口粮管理工作量，特派团寻求加强其在本提乌的口粮管理能力和在马拉卡勒的燃料管理能力。

110. 在这方面，根据对本提乌和马拉卡勒这两个地点的需求评估，拟议分别设立 1 个口粮助理员额和 1 个燃料助理员额。任职者将使特派团能够确保在部署更多军警人员后，继续及时进行口粮订单管理、燃料运送的日常核查和后勤支助。这一提议符合特派团继续酌情征聘本国工作人员的努力，也符合行预咨委会关于进一步本国化的建议。

服务交付

工程科

111. 工程科提供一般工程支助和现场工程服务。一般工程支助服务侧重于宿舍和有形基础设施的规划、设计、建造和维护，公用事业工厂的运营以及提供消防和环境保护。实地工程服务专门针对机场、港口以及主要和次要补给线的运行准备状态。

112. 部署更多军警人员将需要建造更多宿舍和建立 6 个新队部。新的宿舍和队部一旦建成，包括水和环卫设施在内的维护工作量预计将会增加。在这方面，特派团寻求加强工程科在以下方面的技术专长：(a) 为建立、维护和运营全特派团新增设施进行项目开发、管理和监测；(b) 水和环卫管理，以减轻为支持部署更多军警人员而建立和管理各种营地期间可能出现的重大风险和环境危害，并确保营地有清洁水和适当的环卫设施。

113. 鉴于上述情况，拟议设立 1 个工程助理员额、1 个水和环卫助理员额、1 个水和环卫工程师联合国志愿人员职位和 1 个工程项目干事联合国志愿人员职位。

¹ 联合国中非共和国多层面综合稳定团和联合国组织刚果民主共和国稳定特派团等可作比较的维和特派团的类似单位分别有 19 名和 17 名工作人员，而南苏丹特派团只有 8 名工作人员。

在工程科设立本国工作人员员额将带来项目管理、工程原则和建筑做法方面的宝贵当地专门知识，包括对当地法规和要求的了解。

房舍管理股

114. 房舍管理股负责管理特派团向国际工作人员、联合国警察、军事参谋、军事观察员、政府提供人员和联合国志愿人员提供的宿舍。该股还管理 6 个总共配有 1 800 个床位的军事中转营地，以及联合国各机构、基金和方案在南苏丹特派团 12 个地点房地内占用的办公空间。该股负责跟踪宿舍占用情况，管理和跟进 2 600 多名用户占用的 3 000 多个宿舍单元的租金扣减情况。拟议部署更多军警人员和选举人员预计将增加该股的工作量。

115. 在这方面，拟议设立 1 个设施管理干事职位(联合国志愿人员)和 1 个设施管理助理一般临时人员职位(本国一般事务)。

保健服务科

116. 保健服务科的任务是为南苏丹特派团人员提供全套保健服务。该科负责通过提供优质保健服务促进工作人员的身心和情感健康。该科确保向特派团医疗设施及时和充分地供应药品、疫苗、消耗品和血液，并负责规划特派团内外所有南苏丹特派团人员的医疗后送。

117. 内部监督事务厅在 2021 年对特派团的审计中提到保健服务科医务人员配置不足，包括本提乌、伦拜克和瓦乌缺少救护车司机，医务人员不得不驾驶救护车而导致无法正常工作。特派团寻求加强该科的能力，以确保所有一级诊所都有专职救护车司机。虽然为乌韦勒、本提乌、伦拜克和瓦乌的一级诊所提供了救护车，但目前这些地方没有救护车司机。在这方面，拟议设立 4 个救护车司机员额，以满足审计意见并确保医务人员配置符合最低要求。

财产和库存管理科改名

118. 财产和库存管理科获得核准并成立，是特派团为供应链管理支柱采用综合端到端供应链业务参考模型的一部分。该科的职能包括购置和请购、资产管理和财产控制以及合规。其主要责任是确保及时准确的需求规划和最佳的资源利用。该科监督特派团每年价值 3.6 亿美元的货物和服务需求和购置计划的执行情况。为了反映该科目目前的职能范围，提议将该科改名为财产和购置管理科。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元：预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2022/23)	分配 (2023/24)	费用估计 (2024/25)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	8 595.5	6 878.6	7 920.6	1 042.0	15.1
军事特遣队	441 089.6	455 527.8	513 910.7	58 382.9	12.8
联合国警察	28 368.0	22 338.2	24 150.7	1 812.5	8.1
建制警察部队	26 207.0	27 149.5	35 732.1	8 582.6	31.6
小计	504 260.1	511 894.1	581 714.1	69 820.0	13.6
文职人员					
国际工作人员	204 654.8	208 800.2	223 827.5	15 027.3	7.2
本国专业干事	21 293.9	18 945.0	22 135.1	3 190.1	16.8
本国一般事务人员	64 509.3	65 497.9	66 973.9	1 476.0	2.3
联合国志愿人员	25 646.9	25 489.1	29 581.8	4 092.7	16.1
一般临时助理	4 841.2	3 182.3	9 882.5	6 700.2	210.5
政府提供人员	1 472.0	1 099.3	1 640.4	541.1	49.2
小计	322 418.1	323 013.8	354 041.2	31 027.4	9.6
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	235.5	594.6	1 188.6	594.0	99.9
公务差旅	2 510.9	2 252.6	3 949.8	1 697.2	75.3
设施和基础设施	94 660.1	87 377.1	113 619.0	26 241.9	30.0
陆运	13 664.1	14 346.8	15 277.5	930.7	6.5
空中业务	97 730.4	120 388.1	113 494.6	(6 893.5)	(5.7)
海上业务	2 264.8	3 037.4	4 568.9	1 531.5	50.4
通信和信息技术	31 737.6	31 583.4	34 117.4	2 534.0	8.0
医疗	1 654.4	1 653.5	1 735.4	81.9	5.0
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	47 524.7	49 195.1	54 029.2	4 834.1	9.8
速效项目	2 997.1	3 500.0	3 500.0	—	—
小计	294 979.6	313 928.6	345 480.4	31 551.8	10.1
所需资源毛额	1 121 657.8	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5
工作人员薪金税收入	29 672.2	29 758.4	31 893.9	2 135.5	7.2
所需资源净额	1 091 985.6	1 119 078.1	1 249 341.8	130 263.7	11.6
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 121 657.8	1 148 836.5	1 281 235.7	132 399.2	11.5

B. 未编入预算的捐助

119. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	875.0
自愿实物捐助(未编入预算) ^b	69 431.2
共计	70 306.2

^a 系无线电频率费。

^b 捐助主要是估值为 5 880 万美元的名义土地租赁费用。

C. 增效

120. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空中业务	7 001.4	用轻型固定翼客机取代成本更高的 MI-8 旋转翼飞机
设施和基础设施	152.6	将特遣队所属发电系统与联合国所属电网整合，估计可减少这一期间燃料消耗量 133 300 升
其他用品、服务和设备	812.7	通过人员重组裁撤 5 个员额，精简道路清理、多重任务和综合清理小组的数量，从而在项目署当前交付模式下净减订约承办事务
共计	7 966.7	

D. 空缺率

121. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下空缺率：

(百分比)

类别	实际 (2022/23)	预算 (2023/24)	预计 (2024/25)
军事和警务人员			
军事观察员	11.2	10.3	5.0
军事特遣队	19.5	19.0	12.7
联合国警察	15.0	5.0	4.6
建制警察部队	33.7	33.7	17.3
文职人员			
国际工作人员	7.3	7.5	4.7
本国工作人员			

类别	实际 (2022/23)	预算 (2023/24)	预计 (2024/25)
本国专业干事	3.6	2.4	5.8
本国一般事务人员	2.3	2.0	2.6
联合国志愿人员(国际)	12.8	13.2	6.3
联合国志愿人员(本国)	25.0	25.0	—
临时职位 ^a			
国际工作人员	20.0	25.0	—
本国工作人员			
本国专业干事	—	50.0	50.0
本国一般事务人员	—	50.0	50.0
政府提供人员	58.0	59.1	43.2

^a 在一般临时人员项下供资。

122. 预算中采用的空缺率考虑到了特派团迄今为止的经验以及特派团在部署军警人员和征聘文职人员方面的具体情况。为空缺率考虑的假设包括当前 12 个月即 2023 年 1 月至 12 月的平均空缺率或截至 2023 年 12 月 31 日的实际空缺率，以及军事特遣队和建制警察部队的计划部署情况。这符合为提高 2024/25 年度拟议预算中适用的空缺率的准确性和一致性并确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据而提供的政策指导。在计算拟议新设员额和职位的费用时采用了 50% 的空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

123. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(按湿租赁安排)和自我维持的标准偿还率计算，总额为 165 934 000 美元，具体如下：

(千美元)

类别	估计数额		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	96 752.2	5 390.5	102 142.7
自我维持	59 486.7	4 304.6	63 791.3
共计	156 238.9	9 695.1	165 934.0
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期

A. 适用于任务区

极端环境条件因数	3.1	2021 年 10 月 1 日	2021 年 1 月 31 日
后勤和路况因数	2.8	2021 年 10 月 1 日	2021 年 1 月 31 日
敌对行动或被迫放弃因数	5.0	2021 年 10 月 1 日	2021 年 1 月 31 日

B. 适用于本国

运费递增因数	0.0-4.0
--------	---------

124. 按照季度付款时间表，部队和建制警察人员费用以及特遣队所属装备费用已偿还至 2023 年 9 月 30 日。

F. 培训

125. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数额
咨询人	
培训咨询人	31.4
公务差旅	
公务差旅，培训类	654.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	895.3
共计	1 581.6

126. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间计划参加人数与以往各期相比情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际 (2022/23)	计划 (2023/24)	拟议 (2024/25)	实际 (2022/23)	计划 (2023/24)	拟议 (2024/25)	实际 (2022/23)	计划 (2023/24)	拟议 (2024/25)
内部	880	716	1 088	685	444	747	7 021	1 837	2 686
外部 ^a	58	34	73	9	7	18	15	4	6
共计	938	750	1 161	694	451	765	7 036	1 841	2 692

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

127. 拟议培训方案反映了特派团 2024/25 年度的优先事项，包括本国工作人员能力建设、为工作人员提供强制性认证以及加强特派团人员在领导、管理和组织发展、行政、预算和财务管理、空中业务、通信、供应链和财产管理、工程、陆运、人权以及政治和民政事务方面的实务和技术能力。还将继续为包括警务顾问、军事联络人员和参谋在内的所有文职和军警人员提供强制性上岗培训。参与人数增加的原因是提供了在线课程，可以用合理的成本让更多人参与。

G. 公务差旅，非培训类

128. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间非培训类公务差旅所需资源估计数为 3 294 900 美元，具体如下：

类别	计划出行 人次	数额 (千美元)	占预算总额百分比 (2023/24)	占预算总额百分比 (2024/25)
任务区内的差旅	7 810	2 074.5	0.2	0.2
任务区外的差旅	223	1 220.4	0.1	0.1
共计	8 033	3 294.9		

129. 非培训类公务差旅拟议所需资源用于为支持特派团履行任务授权所需的计划优先任务而进行的差旅。2024/25 年度的主要优先领域包括支持选举进程，就南苏丹政治进程与立法机构和会员国进行磋商，开展旨在推动和平进程取得进展的对话和外联活动，以及执行保护平民的扩大任务。拟议所需资源还包括参加各类年度会议的差旅费，包括一次航空安全会议以及对部队和警察派遣国的部署前访问。

H. 方案活动

130. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

说明	拟议数额	相关预期成绩
探雷和扫雷服务	27 345.6	1.2、1.3、2.1、3.1、3.2
法治和安全部门改革	1 215.0	1.1、1.2、1.3、1.4、2.2、4.3、4.4、4.5
促进和保护人权	831.0	1.1、1.2、2.1、2.2、2.3
社区稳定项目	115.0	1.1、1.2、1.3、1.4、3.1
巩固和平	907.0	1.1、1.2、1.3、1.4、4.1、4.2、4.3
建立对安全机构的信心和信任	1 104.9	1.1、1.2、1.3、1.4
减少社区暴力	340.0	1.1、1.2、1.3、1.4
妇女与和平和安全	262.2	1.2、4.3
支持国家进程，包括选举援助	605.8	1.3、2.1、4.4
共计	32 726.5	

注：2022/23 年度支出总额：32 411 200 美元。2023/24 年度核定总额：33 053 900 美元。由于 2024/25 年度各特派团适用标准化分类，本报告仅提供总额以供比较。

131. 关于方案活动的详细信息在成果预算框架的相关产出下提供。拟议所需资源用于特派团在预算期间开展的下列活动：

(a) **探雷和扫雷服务。**南苏丹特派团将侧重于：(一) 在平民受到威胁的地区排查和清除爆炸物；(二) 向平民、联合国人员和人道主义人员提供爆炸物风险教

育和认知；(三) 核查和清理直升机着陆场和简易机场，以及车队护送/路线验证；(四) 提供关于爆炸物危险污染的有针对性的地图或信息；(五) 通过论坛、对话、讲习班和其他活动，维持和加强国家地雷行动管理局的现有能力；

(b) **法治和安全部门改革。**南苏丹特派团将：(一) 支持安全部门转型，以加强、扩大和改革法治和司法部门的所有组成部分；(二) 支持执行选举法律和安全框架，支持《重振协议》中提议的立法和宪法改革；(三) 促进问责和增加诉诸司法的机会；(四) 促进保护住房、土地和财产权的改革；(五) 加强技术能力和军事司法法律框架，促进对与冲突有关的性暴力的问责；(六) 加强对侧重于保护平民的活动和国际公认选举安保警务标准的执法技能；(七) 增进必要联合部队内部对维和原则、人权和保护平民的理解，并改善南苏丹军方和特派团之间的合作；

(c) **促进和保护人权。**南苏丹特派团将：(一) 向民间社会组织和人权非政府组织提供技术和后勤支持；(二) 向国家和国家以下各级利益攸关方提供技术支持，以促成有利于公民和政治空间的条件；(三) 向政府行为体，包括军方和南苏丹人权委员会提供技术援助；(四) 就人权、性暴力和性别暴力以及暴力侵害妇女和儿童行为开展敏感性教育；(五) 与有组织的部队和其他冲突方进行宣传接触，以防止和应对冲突中的性暴力；(六) 提供能力建设和提高认识活动，以增强政府和反对派安全部队制止和防止侵犯儿童权利的能力；

(d) **社区稳定项目。**南苏丹特派团将建设当地利益攸关方的能力，将具有性别视角的气候安全风险观点纳入他们的活动以及社区间和社区内的对话和协议；

(e) **巩固和平。**南苏丹特派团将：(一) 为恢复和重建基本服务和改善获得生计机会提供支持；(二) 为开放政治空间提供支持；(三) 促进国际社会为执行《重振协议》提供协调一致的支持；(四) 促进对永久制宪进程的认识和公民参与；(五) 为媒体提供能力建设和培训；(六) 在国家以下一级开展和平进程的敏感性教育和提高认识活动；

(f) **建立对安全机构的信心和信任。**南苏丹特派团将：(一) 支持当地利益攸关方解决和管理当地社区冲突，如资源冲突、与牲畜迁徙有关的冲突和流离失所者之间的冲突；(二) 开展支持和解和社会凝聚力的活动，以促进族群间和谐；(三) 开展活动，通过扩大政治空间和全国对话、公民教育和促进共同认同，支持国家以下各级的国家和平进程；(四) 支持恢复和促进民众对东道州警察的信任；(五) 举办敏感性教育讲习班、研讨会和外联方案，以提高国家警察局和社区之间的信心和建立信任，并制定和实施面向社区的警务战略；

(g) **减少社区暴力。**南苏丹特派团将：(一) 为社区成员，包括女性前战斗人员和与武装团体有关联的妇女提供生计技能培训、其他生计支持和冲突管理讲习班；(二) 向前战斗人员提供过渡援助；(三) 支持自愿解除武装；(四) 为社区成员提供培训，以支持预防犯罪和减少社区暴力，并推进社区主导的缓解和争议解决机制；(五) 与政府当局一起举办关于促进性别平等的减少社区暴力敏感性教育讲习班；

(h) **妇女与和平和安全。**南苏丹特派团将：(一) 开展国家以下和国家各级利益攸关方协商，以建立和运作性暴力和性别暴力问题工作队；(二) 开展媒体宣传

活动，展示妇女在安全部门的作用；(三) 举办有关国际和国家法律框架的能力建设讲习班；(四) 就公民和政治空间及选举参与进行关键领导、宣传接触和对话；(五) 为妇女举办领导技能能力建设讲习班；(六) 为政治和公民参与以及宪法建设开展基层能力建设；

(i) **支持国家进程，包括选举援助。**南苏丹特派团将：(一) 就关键选举问题为重组后的全国选举委员会和其他相关当局提供咨询、技术援助和能力建设活动；(二) 与国家选举利益攸关方，特别是妇女利益攸关方举行关于参与选举进程的圆桌会议、讲习班和论坛；(三) 促进利益攸关方为制定选举条例提供投入；(四) 就解决选举争议提供能力建设和咨询；(五) 支持审查和起草涵盖选举进程的二级立法；(六) 开展公民和选民教育运动。

I. 速效项目

132. 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数与以往各期相比情况如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日(实际)	2 997.1	60
2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日(核定)	3 500.0	70
2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日(拟议)	3 500.0	70

133. 2024/25 年度共计划实施 70 个速效项目，以进一步增强对特派团及其任务以及和平进程的信心。特派团将努力开展侧重于建设和提高能力的项目，特别是在地方和基层各级，以推动南苏丹人充分、平等和切实参与和平进程并执行《重振协议》。这些项目还将侧重于扩大公民空间、参与政治和选举进程以及当地发起的和平与和解进程。这些项目还将支持地方当局增强其提供基本公共行政和社会服务的能力，以促进可持续的和平生计；恢复和重建与法治和人权机构有关的实体，以促进加强和整合司法链和问责机制；并改善基本服务基础设施，以建设社区的复原力，并为持久解决流离失所问题扩大保护性环境。

三. 差异分析²

134. 本报告附件一 B 节界定了本节资源差异分析所用的标准术语。使用的术语与以往报告中使用的术语相同。

	差异	
军事观察员	1 042.0	15.1%

- 费用参数：费率变动

² 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

135. 所需资源增加的主要原因是：(a) 特派任务生活津贴较高，原因是：(一) 适用了 5.0%的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 10.3%；(二) 与 2023/24 年度核定预算中适用的费率相比，在提供不合标准的共用宿舍时，适用较高的“30 天后”每日特派任务生活津贴费率；以及(b) 进驻、轮调和返国旅费较高，原因是适用了上述较低的空缺率，以及根据支出模式和当前市场情况采用了较高的往返机票平均价格。

	差异	
军事特遣队	58 382.9	12.8%

• 任务授权：任务范围变动

136. 军事特遣队项下所有子类所需资源增加的主要原因是，考虑到计划部署更多军事特遣队人员，使特派团能够执行保护平民的扩大任务，并根据军事和警察能力研究报告中的建议，适用了 12.7%的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 19.0%。

137. 所需资源增加的原因还有：

(a) 进驻、轮调和返国旅费较高，原因是：(一) 与 2023/24 年度核定预算中适用的费率相比，包机最新合同修改中反映的每小时平均费率较高；(二) 与 2023/24 年度核定预算根据现行市价适用的价格相比，对军事参谋人员每次往返旅行适用了较高的平均价格；

(b) 特派任务生活津贴费用较高，原因是适用了上文第 135 段所述的较高每日费率；

(c) 口粮费用较高，原因是鉴于当前口粮合同预计在 2024/25 年度到期，为调动费用编列了经费，这一增加额因计算食品费用时适用与 2023/24 年度核定预算所列估计数相比较低的平均个人每日费率上限以及根据支出模式为紧急战备口粮包编列的经费较低而部分抵消；

(d) 运费较高，原因是：(一) 根据与部队派遣国签署的谅解备忘录的规定，计划遣返 6 辆特遣队所属车辆；(二) 部署一艘坦克登陆艇，以增强特派团在尼罗河上的机动性。

	差异	
联合国警察	1 812.5	8.1%

• 费用参数：费率变动

138. 所需资源增加的主要原因是特派任务生活津贴增加，因为适用了 4.6%的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 5.0%；以及适用了上文第 135 段所述的较高每日费率。

	差异	
建制警察部队	8 582.6	31.6%

- 任务授权：任务范围变动

139. 所需资源增加的主要原因是：(a) 考虑到如第 136 段所述计划部署更多军警人员，适用了 17.3% 的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 33.7%，导致下列费用较高：(一) 标准警察费用偿还；(二) 进驻、轮调和返国旅费；(b) 计划为新增建制警察部队部署特遣队所属装备和自我维持；(c) 计划部署特遣队所属装备的运费。这一增加额因适用了与 2023/24 年度核定预算所列估计数相比较低的平均个人每日费率上限和较低的紧急战备口粮包经费而部分抵消。

	差异	
国际工作人员	15 027.3	7.2%

- 费用参数：空缺率变动

140. 所需资源增加的主要原因是：(a) 适用了 4.7% 的较低空缺率，而 2023/24 年期间核定预算中适用的空缺率为 7.5%；(b) 适用的工作地点差价调整数乘数高于 2023/24 年度核定预算中适用的乘数；(c) 与 2023/24 年期间核定预算中适用的费率相比，根据支出趋势适用了较高的一般工作人员费用费率；(d) 拟议设立 6 个新员额，包括 1 个 D-1 职等员额、1 个 P-3 职等员额和 4 个外勤事务职等员额。

	差异	
本国专业干事	3 190.1	16.8%

- 费用参数：费率变动

141. 所需资源增加的主要原因是：(a) 与 2023/24 年度核定预算中适用的职等/职档相比，适用了基于当前人员编制的薪金表中较高的平均职等/职档；(b) 在计算 2023/24 年度预算中核定的 5 个员额薪金费用时适用了 5.8% 的持续空缺率，而空缺率为 50.0%。这一增加额因适用 5.8% 的较高空缺率而部分抵消，2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 2.4%。

	差异	
本国一般事务人员	1 476.0	2.3%

- 费用参数：费率变动

142. 所需经费增加的主要原因是，自 2024 年 1 月 1 日起，对当地征聘工作人员适用较高的危险津贴率。

	差异	
联合国志愿人员	4 092.7	16.1%

- 任务授权；任务范围变动

143. 所需资源增加的主要原因是拟议设立 13 个国际联合国志愿人员和 1 个本国联合国志愿人员职位；适用 6.3% 的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 13.2%；以及较高的每月生活津贴和福利津贴。

	差异	
一般临时人员	6 700.2	210.5%

- 任务授权；任务范围变动

144. 所需资源增加的主要原因是：(a) 拟议新设 47 个职位(2 个 P-5、25 个 P-4、8 个 P-3、1 个外勤事务和 11 个本国一般事务)；(b) 适用的工作地点差价调整数乘数高于 2023/24 年度核定预算中适用的乘数；(c) 与 2023/24 年度核定预算中适用的费率相比，根据支出趋势适用了较高的一般工作人员费用费率；(d) 鉴于目前满员，现有职位不适用空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 25.0%。

	差异	
政府提供人员	541.1	49.2%

- 管理：部署水平变动

145. 所需资源增加的原因是：(a) 根据目前在职情况适用了 43.2% 的较低空缺率，而 2023/24 年度核定预算中适用的空缺率为 59.1%；(b) 如上文第 135 段所述，适用了较高的特派任务生活津贴每日费率。

	差异	
咨询人和咨询服务	594.0	99.9%

- 任务授权；任务范围变动

146. 所需资源增加的主要原因是，与 2023/24 年度核定预算所列的咨询人人数相比，拟议聘用更多的咨询人，以便通过聘用在特派团选举工作人员中不容易找到的具有专门技能的咨询人来支持选举进程，这些咨询人可以提供必要的专门知识，通过选民和公民教育以及扩大公民空间来创造有利环境，并为选举筹备工作提供技术援助。

	差异	
公务差旅	1 697.2	75.3%

- 任务授权；任务范围变动

147. 所需资源增加的主要原因是差旅次数多于 2023/24 年度核定预算所列差旅次数，以便通过以下新增差旅支持特派团履行任务授权：(a) 支持选举进程第一阶段，并促进与政治及和平进程有关的对话和外联活动；(b) 参加与安全和绩效评

估有关的航空会议，确保特派团遵守最新的航空安全准则；(c) 对部队和警察派遣国进行部署前访问，以便根据保护平民的扩大任务确保特遣队所属装备的完整性；(d) 在对执行任务至关重要的领域对强制性认证进行环境评估；(e) 在预计选举期间环境动荡时承担医疗后送护送任务。

	差异	
设施和基础设施	26 241.9	30.0%

- 任务授权；任务范围变动

148. 所需资源增加的主要原因是计划部署更多军警和文职人员，以支持特派团在保护平民和选举支助方面的扩大任务，因此导致：(a) 发电机燃料估计消耗量为 3 160 万升，高于 2023/24 年度核定预算所列的 2 850 万升；(b) 购置各种预制设施，用于：(一) 为新增人员建造宿舍和办公设施；(二) 拟议新建 6 个队部，以扩大特派团的足迹；(c) 购置烤箱、冰箱和洗衣机等设备以替换旧设备，提升工作人员在实地办公室和宿舍的福祉；(d) 为防洪工程和队部建设购置更多建筑材料；(e) 购买更多的发电机；(f) 购置成套废水处理设备和化粪池系统。

149. 所需资源增加的原因还有：(a) 建筑项目费用较高，原因是：(一) 根据最新成本核算实施正在进行的多年期项目；(二) 拟议恢复弹药储存，以解决与储存弹药有关的安全关切；(三) 在停机坪、飞机场和主要着陆场建造高架水箱，确保发生火灾时有足够压力的水可用；(b) 购置：(一) 更多的废物管理设备，包括重型焚烧炉，以帮助减少送往政府垃圾场的固体废物量；(二) 粉碎机，用于处理树木修剪产生的木材废料；(三) 焚烧炉和打包机，以减少固体废物，便于处理并向加工厂运送可回收物，所有这些都将加强特派团的废物管理业务；(c) 购置更多水泵用于洪水管理，以减轻暴雨的不利影响。

	差异	
陆运	930.7	6.5%

- 任务授权；任务范围变动

150. 所需资源增加的主要原因是，为支持特派团在保护平民和选举支助方面的扩大任务，车辆燃料估计消耗量为 490 万升，高于 2023/24 年度核定预算所列的 320 万升。这一增加额因车辆租赁费用降低而部分抵消，原因是与 2023/24 年度核定预算所列的 60 辆车相比，全地形车减少到了 15 辆，其他全地形车现已被列为特遣队所属装备并纳入该预算项目。在部署特遣队所属全地形车之前，剩余 15 辆车将继续使用。

	差异	
空中业务	(6 893.5)	(5.7%)

- 管理：投入减少，产出相同

151. 所需资源减少的主要原因是，鉴于固定翼飞机的租金和运营成本持续上涨，将4架费用较高的旋转翼飞机更换为固定翼飞机，航空燃料估计消耗量因此减少至1 510万升，低于2023/24年度核定预算中的2 140万升；以及租金和运营成本出现净减少。

	差异	
海上业务	1 531.5	50.4%

- 任务授权；任务范围变动

152. 所需资源增加的主要原因是购置更多海运集装箱，用于运输预制设施和其他设备，以便为更多军警人员和选举支助人员建造宿舍和办公设施，并新建6个队部。

	差异	
通信和信息技术	2 534.0	8.0%

- 任务授权；任务范围变动

153. 所需资源增加的主要原因是计划部署更多军警和文职人员，以支持特派团在保护平民和选举支助方面的扩大任务，因此导致：(a) 购置更多计算机、步话机、移动电话、便携式卫星设备和打印机；(b) 鉴于提供信息技术支持的工作量增加，聘用更多的信息技术承包商；(c) 鉴于拟议增加人员数量，特派团分担的中央支助服务费用增加，包括维护和支助服务以及软件、许可证和费用。

154. 所需资源增加的原因还有：(a) 更换任务区的自立式电信塔，以保持通信服务的可靠性和可信度；(b) 拟议续订将在2024/25预算年度到期的虚拟机软件、Adobe Creative Cloud和IP电话软件。

	差异	
医疗	81.9	5.0%

- 管理：投入增加，产出增加

155. 所需资源增加的主要原因是聘请承包商为工作人员提供远程咨询和心理社会支助服务。

	差异	
其他用品、服务和设备	4 834.1	9.8%

- 任务授权；任务范围变动

156. 所需资源增加的主要原因是运费较高：(a) 购置更多的工程设备、家具、车辆和其他设备，用于为新增军警人员和文职人员建造宿舍，包括室内陈设，以支持特派团在保护平民和选举支助方面的扩大任务；(b) 计划开展更多选举援助

方案活动，包括公民和选民教育、技术和法律援助及咨询，以及支持开放公民和政治空间和制宪进程。

157. 这一增加额因探雷和扫雷服务所需资源减少而部分抵消，原因是：(a) 人员重组导致裁撤 5 个员额；(b) 精简道路清理、多重任务和综合清理小组的数量，导致订约承办事务出现净减少。

四. 有待大会采取的行动

158. 就南苏丹特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 281 235 700 美元，作为特派团 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，则按每月 106 769 642 美元的标准分摊上文(a)分段所列款项。

五. 为执行大会第 76/274 号和第 77/292 B 号决议各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会
共有问题

(第 76/274 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长改进对维持和平特派团活动的全面监督，并执行相关监督机构在这方面提出的建议，以避免管理缺陷和相关的经济损失，目的是确保充分遵守《联合国财务条例和细则》(第 17 段)。	截至 2023 年 12 月 31 日，审计委员会关于 2021/22 年度的 14 项建议中的 11 项(79%)和内部监督事务厅(监督厅)40 项建议中的 20 项(50%)已得到执行和审结。特派团还请求审结另外 7 项建议，正在等待监督厅复核。
要求今后的拟议预算显示特派团支助构成部分具有可扩缩性，包括人员配置和业务费用具有可扩缩性，与特派团其他构成部分不断变化的水平成比例，并列入标准指标(第 27 段)。	南苏丹特派团还定期采取后续行动，确保审结剩余建议，包括应在 2024 年执行的审计委员会关于 2022/23 年度的 10 项新建议。
请秘书长在编制预算报告时，根据特派团的任务和需求，酌情考虑将更多职能本国化的各种备选方案(第 34 段)。	2023/24 年度特派团支助比率(每 1 000 名特派团人员中的特派团支助和安保人员总数)为 91.5，高于 2018/19 年度的 91.0。
	特派团将在今后的预算报告中继续考虑特派团支助的可扩缩性。
	特派团将继续根据优先事项审查所需人员配置，并尽可能将员额本国化。详情已在补充资料中报告。
	目前，特派团继续发展本国工作人员的能力，提供广泛学习机会，使本国工作人员能够令人满意地履行职能，并在可行情况下发挥承担更高级别职能的潜力。
	本报告提议将一个国际联合国志愿人员职位本国化。为支持特派团扩大的任务，在可行时优先设立本国员额和职位。在这方面，预算中列有 20 个本国员额和职位，包括 19 个本国一般事务和 1 个本国联合国志愿人员。
请各特派团采取措施，确保临时行动基地在使用时间超过 30 天后达到相关标准，要特别考虑到确保人员的福利、安全、安保和效力，同时适当考虑到资源管理效率，并符合业务要求(第 52 段)。	特派团目前有两个已存在 30 多天的临时行动基地。
	对于这些临时行动基地，特派团提供野战沐浴和厨房设施、预制住所，包括快速扩展集装箱以及带空调和硬地板的帐篷、水处理设施和基本野战技术设施。这些设施的提供充分考虑了高效资源管理并且符合业务要求。

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

再次请秘书长确保各特派团按照相关指导意见，并铭记各特派团开展业务的具体环境，负责任地使用方案资金并接受问责，请秘书长进一步加强问责制和透明度，为此在下次预算报告和执行情况报告中提供关于各特派团方案活动的详细资料，包括支出数额和按类别分列的“其他”方案活动拟议数额，并提供资料，说明这些活动如何促进执行特派团任务、与任务存在哪些联系、有哪些执行实体、特派团进行适当监督的情况以及与东道国政府、民间社会以及区域和次区域组织开展方案活动建立了哪些伙伴关系，并酌情说明这些伙伴关系的影响(第 81 段)。

回顾第 61/276 号决议第十八节的规定，确认速效项目在确定和建立对特派团的信任方面发挥重要作用，还确认必须按照第 61/276 号决议的要求定期评估速效项目的需要和影响，请秘书长在下次报告中列入已进行的评估，并请秘书长加强其影响(第 82 段)。

特派团的实务活动和其他方案活动与执行任务和战略愿景中阐述的战略优先事项直接相关，特别是执行《重振协议》、为政治进步创造安全 and 有保障的环境、动员社区和促进和平共处、支持法治机构以及促进问责和司法救助。

方案活动的应交付成果已反映在成果预算框架的产出中，并与预期成绩挂钩。每个项目的详细项目大纲，包括与支持履行任务授权挂钩的理由，都由特派团执行部门制定，并由相关构成部分负责人办公室审查。对活动的预期影响也作了具体说明。根据特派团对方案活动的指导，每季度通过内部和外部审查、评估、审计和评价，对方案活动的执行和支出进行监测和报告。

本报告第二.H 节详细介绍了 2024/25 年度将要开展的方案活动，包括特派团如何与其他实体合作开展这些活动。

特派团通过对最后叙述报告的案头审查以及与受益者的焦点小组讨论，定期开展内部评估。对 2021/22 年度特派团速效项目的最新内部评估包括以下结论：

(a) 速效项目直接惠及大约 5 万名受益者，他们通过不同论坛表达了积极的看法和满意度。速效项目解决了平民的迫切需求，并通过社区发展赠款委员会推动了参与式进程，树立了对特派团及其支持和平进程任务的信心；

(b) 需要通过速效项目为定于 2024 年 12 月举行的选举进一步建立信任；

(c) 项目影响力得到加强，特别是通过优先考虑符合特派团任务授权的项目，例如支持加强保护平民的法治机构的 21 个项目(42%)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

联合国南苏丹特派团经费的筹措

(A/77/767/Add.11 和大会第 77/292 B 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会肯定为提高 2023/24 年度拟议预算中适用的空缺率的准确性和一致性而提供的政策指导。不过，行预咨委会认为，应继续努力确保拟议的空

为空缺率考虑的假设包括当前 12 个月即 2023 年 1 月至 12 月的平均空缺率或截至 2023 年 12 月 31 日的实际空缺率。此举旨在提高 2024/25 年度拟议预算中适

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
缺率尽可能以实际空缺率为依据。如果拟议空缺率与实际空缺率不同，应在大会审议本报告时提供最新资料，并应在今后的拟议预算和相关文件中系统地提出明确的理由，包括尽可能说明切合实际的预计征聘人数和可能即将出现的空缺(第 27 段)	用的空缺率的准确性和一致性，并确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据。向大会提供的补充资料包括军事、警务和文职人员部署的最新实际情况。
行预咨委会建议大会请秘书长详细评估全地形车辆的使用情况、其支持特派团执行任务的有效性以及任何相关增效(第 35 段)	南苏丹特派团 2023/24 年度预算提供了关于使用全地形车有效性的详细情况，以回应特派团关于使用全地形车的试点方案。
行预咨委会相信，关于南苏丹特派团向联阿安全部队提供支助的最新资料将列入下一次提交的预算(第 41 (b)段)	本报告第一.C 节提供了关于向联阿安全部队提供支助的资料。
行预咨委会注意到特派团为改善其环境足迹所作的努力，并相信今后的拟议预算将继续提供关于执行能效项目的详细资料，包括对燃料消耗、估计费用和增效的影响(第 43 段)	本报告第 28 段提供了关于特派团执行能效项目的资料。更多资料将在补充信息中提供。 将特遣队所属发电系统与联合国所属电网相结合，估计可减少这一期间燃料消耗量 133 300 升。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配, 也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时, 即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时, 即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动, 即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有如下三种可能方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性, 即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

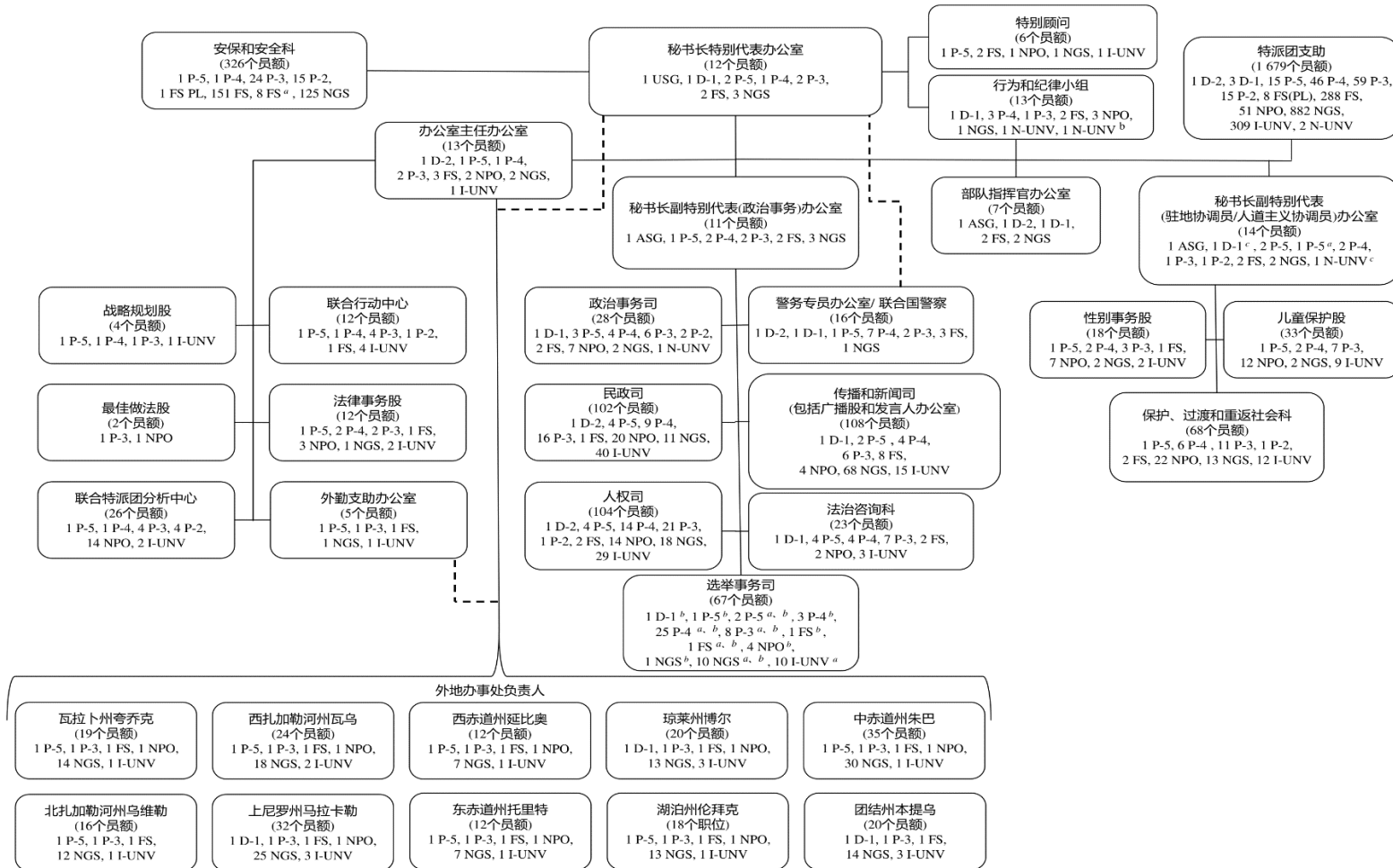
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务授权:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入, 但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量, 或人员征聘发生延误)导致的差异。

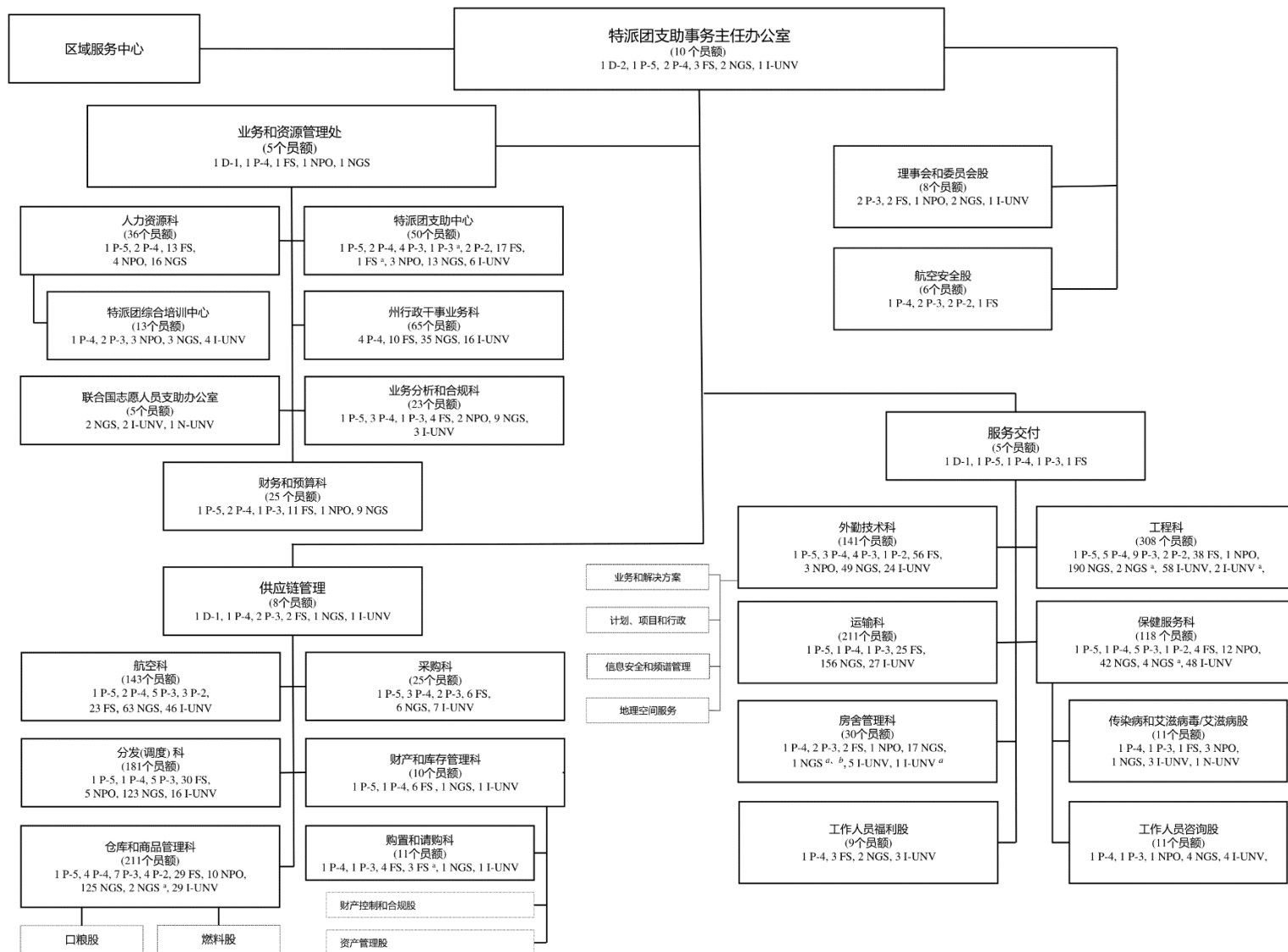
附件二

组织结构图

A. 实务

^a 设立。^b 在一般临时人员项下供资的职位。^c 改划。

B. 特派团支助



缩写：USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；P，专业；FS，外勤事务；UNV，联合国志愿人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事

^a 设立。

^b 在一般临时人员项下供资的职位。

