



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 March 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 134 повестки дня
Бюджет по программам на 2024 год

Пересмотренная смета расходов, связанных с бюджетом по программам на 2024 год, по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» и разделу 29В «Департамент оперативной поддержки»

Сорок седьмой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о бюджете по программам на 2024 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов, связанных с предлагаемым бюджетом по программам на 2024 год, по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» и разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» (A/78/753). В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет получил дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 12 марта 2024 года.

2. Генеральный секретарь отмечает, что доклад был представлен в соответствии с резолюцией 76/4 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея предложила Генеральному секретарю представить ей доклад с рекомендациями для рассмотрения в случае, если надлежащее функционирование обновленной системы координаторов-резидентов на основании адекватного, предсказуемого и стабильного финансирования не будет обеспечено, принимая во внимание предложения, содержащиеся в докладе Генерального секретаря об обзоре функционирования системы координаторов-резидентов: решение проблем и выполнение обещаний согласно Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (A/75/905). В докладе отмечается, что с момента своего создания¹

* Переиздано по техническим причинам 22 марта 2024 года.

¹ В своей резолюции 72/279 Генеральная Ассамблея постановила создать специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций.



система координаторов-резидентов сталкивается с хроническим дефицитом финансирования и что в соответствии с просьбой Экономического и Социального Совета, содержащейся в его резолюции 2023/31, Генеральный секретарь в четвертом квартале 2024 года проводил на транспарентной и инклюзивной основе неофициальные консультации с государствами-членами.

3. Предложение Генерального секретаря направлено на обеспечение адекватного, предсказуемого и устойчивого финансирования путем преобразования существующей схемы добровольного (внебюджетного) финансирования в финансирование из регулярного бюджета за счет начисленных взносов государств-членов посредством предлагаемого ассигнования ретроактивно с 1 января 2024 года дополнительной суммы в размере 145,2 млн долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), состоящей из 1,5 млн долл. США по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и 143,7 млн долл. США по разделу 36 «Система координаторов-резидентов», что предполагает, в частности, связанное с этим преобразование 801 имеющейся должности, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые за счет регулярного бюджета. Остальные два источника финансирования системы координаторов-резидентов пока останутся без предполагаемых изменений. Это: а) однопроцентный сбор на жестко резервированные неосновные взносы; и б) механизм совместного несения расходов членами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.

4. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает внести изменения в структуру бюджета по программам (регулярного бюджета), а именно: а) создать новую часть XIV бюджета «Координация деятельности в целях развития» и новый раздел 36 бюджета «Система координаторов-резидентов»; и б) изменить нумерацию существующих части XIV бюджета «Налогообложение персонала» и раздела 36 бюджета на часть XV бюджета и раздел 37 соответственно.

II. Замечания и рекомендации Консультативного комитета

1. Нормативная основа предложения и кризис ликвидности Организации Объединенных Наций

5. Как более подробно описано в разделе I доклада, Генеральный секретарь считает, что нормативная основа для этого предложения проистекает из вышеупомянутой резолюции 76/4 Генеральной Ассамблеи и резолюции 2023/31 Экономического и Социального Совета, в которых оба межправительственных органа, в частности, выразили обеспокоенность по поводу постоянного дефицита средств на финансирование системы координаторов-резидентов и предложили Генеральному секретарю представить для рассмотрения рекомендации по финансированию. Согласно Генеральному секретарю, предложение о путях решения проблемы недостаточного внебюджетного финансирования системы координаторов-резидентов стало результатом неофициальных консультаций, а также технических брифингов, проведенных под руководством первого заместителя Генерального секретаря с некоторыми государствами-членами в рамках трех пленарных консультаций и обсуждений в региональных группах в четвертом квартале 2023 года. **Консультативный комитет признает наличие проблемы недостаточного финансирования системы координаторов-резидентов. Комитет отмечает, что до принятия Генеральной Ассамблеей решения о том, какие меры следует принять в связи с предложением Генерального секретаря, и поступления дополнительных начисленных взносов в рамках источников финансирования системы координаторов-резидентов по ряду вопросов, рассматриваемых в нижеследующих пунктах, Генеральный секретарь**

мог бы представить Ассамблее дополнительные разъяснения во время рассмотрения ею настоящего доклада (см. также пункты 61–62 ниже).

6. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый бюджет по программам на 2024 год по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» был окончательно утвержден 15 мая 2023 года до проведения неофициальных обсуждений. Поэтому нынешнее предложение не может быть включено в бюджет по программам на 2024 год.

7. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, по мнению Секретариата, наилучшим сценарием было бы принятие Генеральной Ассамблеей решения в ходе первой части ее возобновленной семьдесят восьмой сессии, запланированной на период с 26 февраля по 28 марта 2024 года. По мнению Секретариата, предлагаемый бюджет по программам на 2025 год будет в этом случае отражать решение Ассамблеи и, если будет принято такое решение, будет включать новую бюджетную часть и новый раздел бюджета. Оценка дополнительных ассигнований на 2024 год была бы тогда проведена в январе 2025 года совместно с оценкой бюджета по программам на 2025 год, а в 2024 году оценка бы, таким образом, не проводилась. Комитет был также проинформирован о том, что, если решение Ассамблеи по предлагаемой пересмотренной смете на 2024 год будет принято позднее, а именно в ходе ее второй возобновленной сессии 2024 года, Генеральный секретарь представит доклад о пересмотренной смете предлагаемого бюджета по программам на 2025 год для рассмотрения Ассамблеей в ходе ее основной сессии 2024 года в соответствии с бюджетными процедурами. Что касается пересчета, то Комитет был проинформирован о том, что в соответствии с установленной бюджетной методологией сумма, предлагаемая для преобразования в средства регулярного бюджета, в будущем будет подлежать пересчету в результате изменения четырех параметров: а) валютных курсов; б) темпов инфляции; в) стандартных расходов на персонал, включая чистый базовый оклад, множитель корректива по месту службы и общие расходы по персоналу; и д) показателя доли вакантных должностей. Комитет был также проинформирован о том, что, приведут ли такие корректировки к увеличению средств, будет зависеть от влияния параметра за соответствующий период.

8. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в контексте Счета развития Генеральная Ассамблея в своей резолюции 54/15 постановила, что сбережения, которые должны достигаться в результате мер по обеспечению эффективности, могут быть выявлены в контексте докладов об исполнении бюджета и будут переводиться в раздел Счета развития при предварительном одобрении Ассамблеи. Комитет был проинформирован о том, что полученные сбережения, или недорасход, средств отслеживался и отражался в докладах об исполнении бюджета для принятия решения Ассамблеей. По мнению Секретариата, такие сбережения нельзя отнести на счет мер по повышению эффективности, поскольку, когда конечные расходы оказываются ниже уровня ассигнований, это объясняется многочисленными факторами. Комитет был далее проинформирован о том, что в рамках всего регулярного бюджета нет данных об экономии средств за счет повышения эффективности для финансирования системы координаторов-резидентов.

9. Консультативный комитет отмечает, что в соответствии с предлагаемым Генеральным секретарем графиком государствам-членам в январе 2025 года будут дважды начислены взносы на общую сумму

290 422 600 долл. США² (до пересчета), а именно: а) 145 211 300 долл. США ретроактивно в счет предлагаемых дополнительных ассигнований на 2024 год в связи с предложением о пересмотре сметы; и б) 145 211 300 долл. США в счет ассигнований на 2025 год в связи с пока еще не предложенным бюджетом по программам на 2025 год. Комитет отмечает, что на вышеупомянутые суммы повлияет пересчет, и надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблее будет представлена обновленная информация.

10. В ответ на запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что, если Генеральная Ассамблея одобрит это предложение в ходе первой части своей возобновленной семьдесят восьмой сессии, Генеральный секретарь в своем следующем ежегодном докладе Экономическому и Социальному Совету об осуществлении резолюции [75/233](#) Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, представит предложение о создании новой программы для нового раздела 36 бюджета для рассмотрения в ходе следующего этапа заседаний Совета по оперативной деятельности в целях развития, запланированного на 14–16 мая 2024 года. Комитет был также проинформирован о том, что такой шаг обеспечит соблюдение положения 6.2 Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, которое гласит, что «[н]икакая подпрограмма не может быть переформулирована целиком и никакая новая программа не может быть включена в бюджет по программам без предварительного утверждения тем или иным межправительственным органом и Генеральной Ассамблеей. Генеральный секретарь может вносить предложения на этот счет на рассмотрение соответствующего межправительственного органа, если он или она считает, что это оправдано обстоятельствами». Кроме того, если Совет одобрит предложение о создании новой программы по новому разделу бюджета, что ожидается в июле 2024 года, то Генеральный секретарь в соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Ассамблеи представит план по программам (часть II) для системы координаторов-резидентов в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2026 год по новому разделу бюджета 36 для рассмотрения Комитетом по программе и координации на его шестьдесят пятой сессии, которая пройдет в мае и июне 2025 года, а его рекомендации будут рассмотрены Ассамблеей во время основной части ее восьмидесятой сессии.

11. Консультативный комитет напоминает, что Экономический и Социальный Совет не рассматривает административные и бюджетные аспекты системы координаторов-резидентов, а органом, принимающим решения по административным и бюджетным вопросам, является Пятый комитет Генеральной Ассамблеи ([A/78/7](#), п. I.64, и резолюция [78/252](#) Генеральной Ассамблеи). Комитет надеется, что дополнительная уточняющая информация о планируемом процессе в связи с настоящим предложением, в том числе о роли Экономического и Социального Совета и соблюдении соответствующих положений и правил, регулирующих планирование по программам, будет представлена Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

² Исключая сумму в размере 13,4 млн долл. США, представляющую собой ежегодную долю Секретариата в механизме совместного несения расходов в Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которая в настоящее время утверждена по разделу 1 и которую предлагается перевести в новый раздел бюджета 36 «Система координаторов-резидентов» (см. также [A/78/753](#), таблица 15).

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в своем письме государствам-членам от 25 января 2024 года Генеральный секретарь выразил обеспокоенность по поводу ускоряющегося кризиса ликвидности в отношении регулярного бюджета и того риска, который возникает в связи с этим для способности Организации выполнять свои мандаты. Комитет был проинформирован о том, что если Генеральная Ассамблея примет резолюцию, утверждающую дополнительные ассигнования в размере 145,2 млн долл. США для системы координаторов-резидентов, то меры по сокращению расходов, которые в настоящее время принимаются в рамках регулярного бюджета, будут также применяться к системе координаторов-резидентов. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит подробную информацию о потенциальных последствиях мер по снижению расходов, которые в настоящее время принимаются в связи с ситуацией с ликвидностью в рамках регулярного бюджета, применительно к данному предложению.**

13. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что использование средств со Счета развития и регулярной программы технического сотрудничества для поддержки системы координаторов-резидентов приведет к сокращению объема имеющихся средств, выделяемых на оказание странам поддержки в наращивании потенциала, и не будет соответствовать просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в разделе XV ее резолюции 73/279, в которой Ассамблея призвала Генерального секретаря обеспечить, чтобы финансирование системы координаторов-резидентов не сказывалось отрицательно на других ресурсах, связанных с развитием и финансируемых за счет начисленных взносов Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет ссылается на рекомендации, которые содержатся в пунктах V.122, V.146 и XIII.27–XIII.30 его доклада (A/78/7) и которые Ассамблея утвердила в своей резолюции 78/252.

2. Механизм финансирования системы координаторов-резидентов

Источники финансирования

14. Как подробно изложено в разделе III доклада Генерального секретаря, годовые потребности системы координаторов-резидентов в ресурсах по линии специального целевого фонда, представленные в предлагаемом бюджете по программам на 2024 год, составляют 281,8 млн долл. США и покрываются за счет:

а) однопроцентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы третьей стороны на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития (50,3 млн долл. США на 2024 год), который останется неизменным в соответствии с нынешним предложением;

б) механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами системы развития Организации Объединенных Наций (77,5 млн долл. США на 2024 год), который останется неизменным в соответствии с нынешним предложением; и

в) добровольных взносов в специальный целевой фонд (154 млн долл. США на 2024 год), которые предлагается преобразовать ретроактивно с 1 января 2024 года в начисленные взносы по линии регулярного бюджета.

15. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о трех источниках финансирования системы координаторов-резидентов с момента ее создания в 2019 году:

Таблица 1
Информация о трех источниках финансирования за период 2019–2024 годов
 (В тыс. долл. США)

Источники финансирования		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год ^a	2024 год ^b
Совместное несение расходов структурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	Оценочные данные	77,5	77,5	77,5	77,5	77,5	77,5
	Фактические данные	75,2	77,5	77,5	77,3	77,3	77,3
Однопроцентный координационный сбор	Оценочные данные	50,3	50,3	50,3	50,3	50,3	50,3
	Фактические данные	29,9	40,5	40,3	52,3	55,5	0,2
Добровольные взносы	Оценочные данные	154,0	154,0	154,0	154,0	154,0	154,0
	Фактические данные	123,3	85,9	92,2	69,0	89,6	24,9

^a Предварительные фактические данные. Окончательная сумма станет известна к концу первого квартала 2024 года.

^b Фактические данные на 20 февраля 2024 года.

16. **Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будут представлены обновленные данные по таблице 1 выше.**

17. Консультативный комитет отмечает, что годовые потребности системы координаторов-резидентов, покрываемые за счет трех источников финансирования, остаются неизменными, составляя в общей сложности 281 826 400 долл. США. Комитет напоминает, что ранее он уже отмечал постоянный недорасход средств из года в год и что сметные данные, тем не менее, не меняются. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что структура системы координаторов-резидентов отражает результаты тщательного анализа, изложенные в докладе Генерального секретаря (A/72/684-E/2018/7). Комитет был также проинформирован о том, что в период с 2019 по 2023 год распределение между компонентами и между статьями расходов менялось с учетом приоритетов и запланированных целевых показателей, а также подробного анализа потребностей.

Однопроцентный координационный сбор

18. Об однопроцентном координационном сборе подробно говорится в пунктах 27 и 28 доклада Генерального секретаря. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, согласно финансовым данным Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, в период с 2018 по 2022 год объем жестко резервированных взносов на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития увеличился с 5,6 до 6,2 млрд долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что если Генеральная Ассамблея утвердит предлагаемый перевод 145,2 млн долл. США из финансирования по линии добровольных взносов в финансирование по линии регулярного бюджета и впоследствии произойдет сокращение объема ресурсов, предоставляемых системе координаторов-резидентов за счет однопроцентного сбора и/или механизмов совместного несения расходов, то Генеральный секретарь проведет обзор последствий и рассмотрит вопрос о том,

как лучше всего устранить этот дефицит. Кроме того, механизм совместного несения расходов считался надежным и предсказуемым источником финансирования, в то время как в однопроцентном сборе присутствовал значительный элемент непредсказуемости. **Консультативный комитет отмечает увеличение сбора в 2022 и 2023 годах до показателей, несколько превышающих прогнозируемые показатели соответственно на два и пять миллионов долларов, и надеется, что и в дальнейшем будут предприниматься усилия по увеличению собираемой суммы, чтобы обеспечить ее устойчивость в качестве важного источника финансирования системы координаторов-резидентов.**

Совместное несение расходов структурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию

19. Подробная информация о совместном несении расходов структурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию приводится в пункте 29 доклада Генерального секретаря. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в результате проведенного в 2020 году независимого обзора формулы распределения расходов между структурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для финансирования системы координаторов-резидентов была принята пересмотренная формула совместного несения расходов, отражающая прямое участие каждого учреждения с учетом доли используемых услуг и включающая три компонента, показанные в таблице ниже.

Таблица 2

Пересмотренная формула совместного несения расходов

<i>Этап</i>	<i>Компоненты издержек</i>	<i>Расчет ассигнований по каждой структуре</i>
1	Ежегодный базовый взнос составляет 200 000 долл. США для структур с годовыми расходами менее 100 млн долл. США и по скользящей шкале до 700 000 долл. США	<p>Если средние общие расходы составляют менее 100 млн долл. США и/или количество проектов по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития меньше или равно 25, то базовый сбор составляет 200 000 долл. США (это фиксированный сбор без учета компонентов системной нагрузки или размера учреждения)</p> <p>В иных случаях, если среднегодовые общие расходы составляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • более 100 млн долл. США и менее 500 млн долл. США, то базовый сбор равен 350 000 долл. США • более 500 млн долл. США, то базовый сбор равен 700 000 долл. США

Этап	Компоненты издержек	Расчет ассигнований по каждой структуре
Сумма всех базовых сборов вычитается из общего бюджета на координацию, а оставшаяся сумма распределяется поровну между этапами 2 и 3		
2	Размер учреждения	<p>a) Расходы: доля организации в общих среднегодовых расходах рассчитывается исходя из среднегодовых расходов структуры за двухгодичный период (<i>исключая гуманитарную деятельность, поддержание мира, кредитный портфель МФСР и переводы ЮНЭЙДС коспонсорам</i>)</p> <p>b) Численность персонала: доля структуры в общей численности персонала рассчитывается исходя из общей численности персонала структуры за последний год (<i>исключая гуманитарный и миротворческий персонал</i>)</p>
3	Системная нагрузка, или доля структуры от всех подписанных структурами рамочных программ сотрудничества Организации Объединенных Наций/рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития	Рассчитывается доля структуры от всех подписанных структурами рамочных программ сотрудничества Организации Объединенных Наций/рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (или эквивалентных им), в которых участвует структура

20. Консультативный комитет был проинформирован о том, что в пункте 10 b) своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея удвоила объем средств механизма нынешней Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами системы развития Организации Объединенных Наций до 77,5 млн долл. США. В пределах этой суммы руководители Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию договорились о формуле, при этом данные и информация предоставляются Управлением по координации деятельности в целях развития. Комитет был также проинформирован о том, что увеличение числа структур в Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию не приведет к увеличению общей суммы по линии совместного несения расходов Группы или суммы финансирования системы координаторов-резидентов. Кроме того, увеличение числа структур повлияет только на долю взноса каждой из них в общем пакете, а увеличение суммы по линии совместного несения расходов будет означать сокращение финансирования основных функций учреждений. Комитет был проинформирован о том, что, по мнению Генерального секретаря, это может привести к сокращению присутствия учреждений в странах с целью уменьшить их обязательства по соглашению о совместном несении расходов и что поэтому никаких изменений в нынешний механизм совместного несения расходов предлагаться не будет.

21. **Консультативный комитет считает, что необходимы более активные усилия для обеспечения участия большего числа структур в механизме совместного несения расходов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в целях достижения достаточного, предсказуемого и устойчивого уровня финансирования. Комитет надеется, что подробная информация о среднесрочной и долгосрочной стратегии информационно-пропагандистской работы по привлечению большего числа структур к участию в механизме совместного несения расходов Группы Организации**

Объединенных Наций по устойчивому развитию, а также о возможностях увеличения их доли за счет пересмотра механизма совместного несения расходов будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (см. также резолюцию 73/279 Ассамблеи, п. 16).

Добровольные взносы

22. Подробная информация о добровольных взносах приводится в пункте 30 доклада Генерального секретаря. В отношении дефицита добровольных взносов с момента создания системы координаторов-резидентов наблюдается следующая картина: а) 2019 год: получено 123,3 млн долл. США, дефицит — 30,7 млн долл. США; б) 2020 год: получено 85,9 млн долл. США, дефицит — 68,1 млн долл. США; в) 2021 год: получено 92,2 млн долл. США, дефицит — 61,8 млн долл. США; г) 2022 год: получено 69,0 млн долл. США, дефицит — 85,0 млн долл. США; и е) 2023 год: получено 89,6 млн долл. США, дефицит — 64,4 млн долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 16 февраля 2024 года по линии добровольных взносов за 2024 год было получено в общей сложности 12 млн долл. США наличными. Дефицит предоставляемых средств привел к принятию мер по ограничению расходов, включая ограничения на поездки и закупки, приостановку набора персонала и сокращение Странового координационного фонда Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена обновленная информация о полученных к настоящему моменту добровольных взносах.**

23. По запросу Консультативного комитета ему были предоставлены список доноров и информация о суммах их добровольных взносов за 2019–2023 годы:

Таблица 3
Список доноров и суммы добровольных взносов за период 2019–2023 годов
(В долл. США)

<i>Донор</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Итого</i>
Алжир	–	100 000	–	–	–	100 000
Австралия	2 826 954	195 822	231 839	606 709	1 303 781	5 165 106
Австрия	341 297	356 295	348 837	292 113	328 228	1 666 769
Бангладеш	100 000	–	–	–	–	100 000
Бельгия	–	–	–	1 543 210	1 543 210	3 086 420
Бенин	–	9 680	–	–	–	9 680
Бутан	15 000	3 000	–	–	–	18 000
Канада	2 279 635	2 279 635	4 630 732	2 351 097	2 351 097	13 892 197
Китай	2 000 000	–	–	–	–	2 000 000
Чехия	425 000	–	720 081	–	–	1 145 081
Дания	3 557 453	3 557 453	3 557 453	2 149 305	–	12 821 664
Египет	–	–	20 000	–	–	20 000
Финляндия	1 137 656	1 103 753	1 129 512	1 066 098	617 752	5 144 771
Франция	2 275 313	2 239 642	3 247 890	2 690 489	3 931 987	14 385 321
Германия	22 514 752	13 624 597	11 792 453	10 141 988	10 341 262	68 415 051
Исландия	–	100 000	200 000	200 000	220 167	720 167
Индия	1 000 000	–	–	–	–	1 000 000

<i>Донор</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>Итого</i>
Ирландия	1 152 977	1 152 977	2 314 407	1 055 966	1 649 104	7 325 431
Италия	2 312 139	–	–	1 075 269	2 195 390	5 582 797
Япония	7 405 205	–	9 617 372	–	9 600 000	26 622 577
Казахстан	300 000	50 000	–	–	–	350 000
Кения	–	–	–	–	50 000	50 000
Королевство Нидерландов	9 659 091	2 272 727	2 272 727	2 200 000	4 000 000	20 404 545
Кувейт	–	250 000	250 000	–	–	500 000
Лихтенштейн	–	–	29 445	26 000	28 100	83 545
Люксембург	1 137 656	568 828	290 698	290 698	19 610	2 307 490
Мальта	35 088	35 842	–	–	–	70 930
Марокко	–	100 000	–	–	100 000	200 000
Новая Зеландия	1 092 515	1 194 938	1 194 938	628 536	628 536	4 739 462
Норвегия	13 675 549	8 476 372	8 979 885	4 075 296	8 483 081	43 690 183
Филиппины	–	10 000	10 000	10 000	10 000	40 000
Португалия	–	507 778	56 306	53 305	70 119	687 508
Катар	1 000 000	1 000 000	–	–	–	2 000 000
Республика Корея	–	1 682 687	1 650 000	1 661 900	1 572 093	6 566 680
Руанда	–	2 000	–	–	–	2 000
Словакия	56 883	–	22 523	–	–	79 406
Словения	–	17 626	–	10 288	–	27 914
Испания	2 500 000	–	–	319 829	2 109 705	4 929 534
Швеция	4 920 722	10 569 031	5 869 233	5 205 376	5 313 496	31 877 858
Швейцария	4 718 876	4 718 876	8 648 649	1 513 514	3 050 000	22 649 913
Таиланд	200 000	–	–	–	–	200 000
Тимор-Лешти	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	1 000 000
Объединенные Арабские Эмираты	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000	2 500 000
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	11 538 632	6 008 011	2 393 617	6 103 286	6 364 749	32 408 294
Соединенные Штаты Америки	22 301 732	23 000 000	21 895 772	23 000 000	23 000 000	113 197 504
Узбекистан	100 000	–	–	–	50 000	150 000
Всего	123 280 125	85 887 569	92 164 369	68 970 272	89 631 466	459 933 801

24. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Генеральный секретарь считает переход с финансирования за счет добровольных взносов на финансирование по линии регулярного бюджета наиболее реалистичным решением для обеспечения предсказуемого и устойчивого финансирования системы координаторов-резидентов. Комитет был также проинформирован о том, что вариант финансирования части компонента добровольных взносов из регулярного бюджета, когда оставшаяся часть покрывается за счет добровольных взносов, был признан нежизнеспособным, поскольку дальнейшая зависимость от добровольных взносов приведет к тем же проблемам недофинансирования и отсутствия предсказуемости в вопросе поступления средств.

25. Консультативный комитет напоминает о своем докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год, утвержденном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/252](#), в котором он, в частности, заявил, что в бюджетных документах, как правило, не содержится подробной информации об использовании внебюджетных ресурсов и должностей, и повторил свою рекомендацию о том, чтобы Ассамблея просила Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробную информацию и таблицы, в разбивке по разделам, об использовании внебюджетных ресурсов в сопоставлении с ресурсами регулярного бюджета, включая отклонения; о функциях, возлагаемых на сотрудников, занимающих должности, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов, включая обновленную информацию о вакантных должностях; и о механизмах надзора, действующих в Секретариате в отношении внебюджетных ресурсов (см. [A/78/7](#), пп. 94 и 95). Комитет надеется, что вышеупомянутая подробная информация о системе координаторов-резидентов будет представлена Ассамблее в предлагаемом бюджете по программам на 2025 год.

Оперативное обслуживание и экономия средств за счет повышения эффективности

26. Консультативный комитет напоминает, что в 2022 году экономия средств за счет повышения эффективности составила 405 млн долл. США (см. [A/78/7](#), п. I.61), и в этой связи он был проинформирован о том, что вышеупомянутая сумма была перераспределена на деятельность в области развития в странах осуществления программ, а не на координационную работу. Что касается экономии средств, достигнутой в результате передачи функций обслуживания из Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Секретариат, то начиная с 2021 года Управление по координации деятельности в целях развития совместно с партнерами из Секретариата расширило сферу оперативного обслуживания системы координаторов-резидентов, снизив общие расходы на услуги ПРООН со 131 млн долл. США в 2020 году до 60 млн долл. США в 2021 году, 42 млн долл. США в 2022 году и 19 млн долл. США в 2023 году (см. [A/78/7](#), п. I.62). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что сокращение расходов на 112 млн долл. США за период с 2019 по 2023 год связано с уменьшением объема услуг, предоставляемых ПРООН, а не стоимости предоставляемых услуг. Кроме того, по сравнению с предыдущей схемой предоставления услуг «под ключ» и структурой вознаграждения ПРООН соответствующие расходы по предоставлению услуг снизились, что позволило сэкономить в 2022 году 3,4 млн долл. США, а с 2020 года в совокупности 10 млн долл. США. Комитет был далее проинформирован о том, что экономия на системе координаторов-резидентов позволила реинвестировать средства в создание 132 должностей административных помощников для укрепления потенциала оперативной поддержки на страновом уровне, а также дальнейшего укрепления административной поддержки, оказываемой в рамках компонента вспомогательного обслуживания по программам. **Консультативный комитет отмечает усилия по сокращению общих расходов по обслуживанию и надеется, что обновленные данные будут включены в будущие доклады о бюджете по программам. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада дополнительные разъяснения относительно влияния экономии средств за счет повышения эффективности на общие потребности системы координаторов-резидентов в ресурсах.**

Сотрудничество с другими структурами и возмещение расходов

27. Что касается общих вспомогательных служб и общих помещений с учреждениями, фондами и программами, то Консультативный комитет напоминает, что в ответ на его запрос он был проинформирован о том, что с момента начала реформы Организации Объединенных Наций не было создано ни одной общей вспомогательной службы. Вместе с тем шесть стран находились на продвинутых стадиях создания и введения в действие таких служб. Комитет также напоминает, что в методологии, согласованной Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, определены услуги, которые должны предоставляться общими вспомогательными службами, которые являются территориальными подразделениями, оказывающими услуги в области административного обслуживания, финансов, кадрового обеспечения, информационно-коммуникационных технологий, логистики и закупок. Определен обязательный набор из 66 услуг по этим направлениям обслуживания. Расходы на общие вспомогательные службы будут возмещаться в полном объеме в соответствии с принципами расчета затрат и ценообразования Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Кроме того, могут использоваться различные механизмы, такие как плата за каждую операцию или распределение общих затрат, связанных с предоставлением услуг. Почти все (123) страновые группы Организации Объединенных Наций имеют хотя бы одно общее помещение, или 582 общих помещения по всему миру (см. [A/78/7](#), п. I.56). **Консультативный комитет надеется, что будут предприняты дальнейшие усилия по расширению общих вспомогательных служб и общих помещений, в том числе на субнациональном уровне, и что в следующем предлагаемом бюджете по программам будет представлена обновленная информация на этот счет. Комитет также считает, что в целях обеспечения эффективности и действенной поддержки государств-членов Генеральному секретарю в его роли Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует призвать организации системы Организации Объединенных Наций и систему координаторов-резидентов улучшить свое присутствие на местах путем создания большего числа общих вспомогательных подразделений и общих помещений, в том числе на субнациональном уровне, и максимально согласовывать свои действия друг с другом (см. также [A/78/7](#), п. I.56).**

Обследования

28. Информация об обследованиях и отзывах о работе системы координаторов-резидентов приводится в пунктах 5, 14, 15 и 21 доклада Генерального секретаря. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в ходе опроса, проведенного Департаментом по экономическим и социальным вопросам в 2022 году, правительствам принимающих стран было предложено оценить, в какой степени система продемонстрировала укрепление или повышение способности служить в качестве отправной точки в плане удобства доступа к предложениям поддержки и экспертным знаниям Организации Объединенных Наций в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Как показал опрос, 87 процентов правительств принимающих стран сообщили, что координаторы-резиденты расширили свои возможности в этом плане, в то время как среди остальных 13 процентов 6 процентов сообщили, что никаких изменений не произошло, а 7 процентов ответили, что пока слишком рано судить об этом.

3. Предлагаемые потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов

Таблица 4

Финансовые ресурсы в разбивке по статьям расходов и компонентам по линии регулярного бюджета и специального целевого фонда

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год (внебюджетные ресурсы)	Смета на 2024 год		Смета на 2024 год (d)=(b)+(c)
		Регулярный бюджет	Внебюджетные ресурсы	
	(a)	(b)	(c)	
Расходы, связанные с должностями	146 580,5	99 291,8	58 685,4	157 977,2
Прочие расходы по персоналу	9 954,4	2 267,3	1 104,9	3 372,2
Представительские расходы	166,1	–	1 106,9	1 106,9
Консультанты	6 107,8	–	22 933,5	22 933,5
Поездки персонала	7 220,7	9 237,1	3 055,2	12 292,3
Услуги подряда	10 506,5	4 338,4	22 783,2	27 121,6
Общие оперативные расходы	22 992,1	28 337,7	15 494,7	43 832,4
Принадлежности и материалы	732,8	1 458,5	11,5	1 470,0
Мебель и оборудование	1 363,5	280,5	2 651,1	2 931,6
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	205 624,4	145 211,3	127 826,4	273 037,7

Ресурсы, связанные с должностями

29. Информация о ресурсах, связанных с должностями, содержится в пункте 43 и в приложениях I (организационная структура и распределение должностей) и II (функции должностей) к докладу Генерального секретаря.

Таблица 5

Ресурсы, связанные с должностями, в разбивке по компонентам и классам должностей по линии регулярного бюджета и специального целевого фонда на 2024 год

(Число должностей)

Компонент	Категория специалистов и выше								ОО и смежные категории		Национальный персонал		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	ВР	ПР	НСС		МР
Система координаторов-резидентов														
А. Руководство и управление	–	1	1	–	5	3	4	–	14	2	1	–	–	17
Регулярный бюджет	–	1	1	–	5	3	4	–	14	2	1	–	–	17
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
В. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	–	–	–	2	10	25	13	–	50	–	3	–	–	53
Регулярный бюджет	–	–	–	2	10	25	13	–	50	–	3	–	–	53
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Координация на региональном уровне	–	–	5	1	8	13	6	–	33	–	–	–	8	41

Компонент	Категория специалистов и выше									ОО и смежные категории		Национальный персонал		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	ВР	ПР	НСС	МР	
Регулярный бюджет	–	–	5	1	8	13	6	–	33	–	–	–	8	41
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Координация на страновом уровне	–	3	40	75	91	129	2	–	340	–	–	413	396	1 149
Регулярный бюджет	–	3	40	75	82	26	–	–	226	–	–	43	396	665
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	9	103	2	–	114	–	–	370	–	484
Итого, В	–	3	45	78	109	167	21	–	423	–	3	413	404	1 243
Регулярный бюджет	–	3	45	78	100	64	19	–	309	–	3	43	404	759
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	9	103	2	–	114	–	–	370	–	484
С. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	11	3	–	18	6	1	–	–	25
Регулярный бюджет	–	–	–	1	3	11	3	–	18	6	1	–	–	25
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общая смета на 2024 год, раздел 36	–	4	46	79	117	181	28	–	455	8	5	413	404	1 285
Регулярный бюджет	–	4	46	79	108	78	26	–	341	8	5	43	404	801
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–	9	103	2	–	114	–	–	370	–	484

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды.

30. Предлагается преобразовать 801 должность³ в рамках системы координаторов-резидентов в финансируемые из регулярного бюджета должности на сумму в размере 99,3 млн долл. США:

а) в общей сложности 118 должностей координаторов-резидентов, выполняющих функции стратегического руководства и принятия решений;

б) в общей сложности 136 должностей в Управлении по координации деятельности в целях развития, выполняющих управленческие и надзорные функции в системе координаторов-резидентов, в том числе 17 должностей в рамках компонента «Руководство и управление», 53 должности в рамках компонента «Координация на глобальном уровне», 41 должность в рамках компонента «Координация на региональном уровне» и 25 должностей в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание по программе»;

с) в общей сложности 547 должностей в канцеляриях координаторов-резидентов в 5 регионах и в 148 местах службы, выполняющих основные управленческие и административные функции, включая 132 различные должности (82 должности старшего специалиста по координации деятельности в целях развития, руководителя Канцелярии координатора-резидента и стратегического планирования (С-5); 24 должности старшего специалиста по координации деятельности в целях развития, руководителя Канцелярии координатора-резидента и стратегического планирования (С-4); 26 должностей специалиста по координации деятельности в целях развития, руководителя Канцелярии координатора-резидента и стратегического планирования (категории национальных

³ Предлагаемое преобразование включает все должности класса Д-1 и выше, которые подлежали рассмотрению и впоследствии были одобрены Консультативным комитетом до 31 декабря 2024 года в соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи.

сотрудников — специалистов); 2 должности специалиста по координации развития, специалиста по региональной координации (С-4); 264 должности административного помощника; 17 должностей категории национальных сотрудников — специалистов; и 132 должности водителя (местный разряд)).

31. Как указано в таблице 5 выше, предлагаются следующие преобразования по категориям и классам должностей: а) преобразование 341 должности в категории специалистов и выше (4 должности помощника Генерального секретаря, 46 Д-2, 79 Д-1, 108 С-5, 78 С-4 и 26 С-3); и б) преобразование 13 должностей в категории общего обслуживания (8 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); с) преобразование 447 должностей, учрежденных на национальном уровне (43 должности национальных сотрудников — специалистов, 404 должности местного разряда). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в системе координаторов-резидентов имеется 140 должностей национальных сотрудников — специалистов класса В и 12 должностей национальных сотрудников — специалистов класса А (должности начального уровня). Комитет был проинформирован о том, что в системе координаторов-резидентов не имеется должностей класса С-2.

32. Консультативный комитет напоминает о своем замечании, касающемся отсутствия четких критериев преобразования должностей, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, и о своей рекомендации Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря разработать такие критерии, которые, в частности, должны отражать прямую связь между штатными/внештатными должностями и предусмотренной мандатом деятельностью, а также более долгосрочную потребность в таких должностях, в первую очередь — потребность, существующую на страновом уровне, продемонстрировав при этом тенденции к нехватке внебюджетных ресурсов (см. также [A/78/7](#), п. 41).

33. Консультативный комитет вновь выражает обеспокоенность по поводу того, что штатное расписание Секретариата по-прежнему свидетельствует о большом числе должностей старших уровней — класса Д-1 и выше (см. там же, п. 83). Предлагается преобразовать все 129 должностей старших руководителей уровней помощника Генерального секретаря и директора (Д-2 и Д-1), 108 должностей класса С-5 и 78 должностей класса С-4, но при этом преобразовать только 43 должности национальных сотрудников — специалистов, или 10 процентов из 413 таких должностей. Комитет подчеркивает важность значительного увеличения числа предлагаемых преобразований должностей национальных сотрудников — специалистов и создания большего числа должностей начального уровня классов С-2 и С-3 в целях содействия омоложению Секретариата, а также сокращения числа предлагаемых преобразований должностей более высокого уровня в системе координаторов-резидентов. В этой связи Комитет надеется, что информация об изменении штатного расписания в связи с предложением Генерального секретаря, в том числе о влиянии на показатель доли вакантных должностей, будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада (см. п. 43 ниже).

34. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести среднесрочную оценку кадрового потенциала системы координаторов-резидентов на основе осуществления стратегического кадрового планирования и планирования замещения кадров, в том числе в отношении планирования выхода на пенсию, в целях повышения эффективности процесса омоложения и обеспечения ориентации

на наращивание потенциала государств-членов, в особенности наиболее уязвимых. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить в процессе найма равное отношение ко всем внутренним и внешним кандидатам персонала (см. также п. 48 ниже).

35. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация обо всех должностях в Секретариате, которые предлагается перевести с внебюджетного финансирования на финансирование из средств регулярного бюджета в предлагаемых бюджетах по программам за периоды 2020–2024 годов, как указано ниже.

Таблица 6

Должности, которые предлагается перевести с внебюджетного финансирования на финансирование из средств регулярного бюджета, в разбивке по разделам бюджета за период 2020–2024 годов

(Число должностей)

Раздел бюджета	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Всего
1. Общее формирование политики, руководство и координация	–	–	–	4	1	15
3. Политические вопросы — прочее	–	–	–	25	24	49
8. Правовые вопросы	60	–	–	–	–	60
14. Окружающая среда	–	–	–	–	–	38
15. Населенные пункты	–	–	–	7	–	7
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	–	–	–	–	–	1
24. Права человека	–	–	–	–	33	33
26. Палестинские беженцы	–	–	21	4	–	25
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	–	–	–	–	1	1
Всего	60	–	21	40	59	229

36. Консультативный комитет отмечает, что вышеупомянутые выдвинутые в прошлом предложения о преобразовании должностей по девяти разделам бюджета, некоторые из которых были утверждены, а по некоторым из которых Генеральная Ассамблея приняла решение о создании новых должностей, были представлены с дополнительными обоснованиями, содержащими описание их роли, функций и параметров работы и подкрепленными дополнительной информацией, причем во многих случаях в ответ на конкретные запросы Комитета были даны дальнейшие разъяснения (см. также A/78/7, п. VI.19). Комитет считает, что для обоснования предлагаемого преобразования в общей сложности 801 должности в системе координаторов-резидентов следовало привести более подробную информацию, в том числе результаты анализа рабочей нагрузки, демонстрирующие необходимость сохранения той или иной должности. Таким образом, в отсутствие четких критериев не представлялось возможным проанализировать существующие в рамках регулярного бюджета постоянные потребности в отношении каждой из 801 должности, которую предлагается преобразовать.

Места службы и совместное использование кадровых ресурсов

37. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена типовая организационная структура канцелярии координатора-резидента, приведенная на рисунке ниже, в которой также показана интеграция коммуникационных функций информационных центров Организации Объединенных Наций.

Типовая организационная структура канцелярии координатора-резидента



Примечание: в настоящем шаблоне представлена типовая организационная структура и порядок подчинения для основных функций каждой канцелярии координатора-резидента. В тех канцеляриях координаторов-резидентов, в которых функции экономиста возложены на сотрудника, занимающего более высокую должность, чем руководитель канцелярии, устанавливается подчинение координатору-резиденту. Координатор-резидент может принимать решения о необходимости корректировки порядка подчинения в зависимости от существующих в стране конкретных условий.

^а В 44 информационных центрах Организации Объединенных Наций коммуникационные функции были объединены с функциями канцелярий координаторов-резидентов, при этом соответствующие должности отражены в бюджете Департамента глобальных коммуникаций.

^б В многострановых канцеляриях специалисты по страновой координации и/или специалисты по региональной координации подчиняются руководителю канцелярии.

38. На основании организационной структуры, представленной в приложении II к докладу Генерального секретаря, Консультативный комитет отмечает, что штатное расписание пяти региональных отделений (для Африки, арабских государств, Европы и Центральной Азии, Азии и Тихого океана и Латинской Америки и Карибского бассейна) практически идентично и в целом соответствует типовой организационной структуре.

39. Что касается должностей в Центральном учреждении, то в ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о должностях в Центральном учреждении с момента создания Управления по координации деятельности в целях развития (см. таблицу 7).

Таблица 7
**Число должностей в Центральных учреждениях с момента создания
 Управления по координации деятельности в целях развития**

Уровень должностей	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год ^a
Помощник Генерального секретаря	1	1	1	1	1	1
Д-2	1	1	1	1	1	1
Д-1	3	3	3	3	3	3
С-5	12	14	15	16	16	18
С-4	25	23	23	27	30	39
С-3	15	15	14	16	19	20
Категория общего обслуживания (высший разряд)	2	5	6	8	8	8
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	8	5	5	5	5	5
Всего	67	67	68	77	83	95

^a В 2024 году 1 должность класса С-3 и 8 должностей класса С-4 будут переведены из Центральных учреждений в региональные подразделения.

40. **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 72/279 постановила создать специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций. Комитет подчеркивает важность обеспечения того, чтобы структура и штатное расписание канцелярий координаторов-резидентов были ориентированы на работу на местах и не следовали стандартной структуре, а основывались на региональных и страновых потребностях в области поддержки. Комитет считает, что необходимо пересмотреть структуру и соответствующие бюджетные потребности всех канцелярий координаторов-резидентов в целях обеспечения эффективного присутствия на местах при укомплектовании штатов на всех уровнях в тех регионах и странах, в которых существует наибольшая необходимость в поддержке координационной функции, в частности в наименее развитых странах, развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государствах.**

41. Что касается совместного использования кадровых ресурсов с информационными центрами Организации Объединенных Наций, то Консультативный комитет напоминает, что он недавно рассмотрел вопрос о сотрудничестве системы координаторов-резидентов с информационными центрами Организации Объединенных Наций в первом докладе о предлагаемом бюджете по программам (A/78/7, пп. I.58–I.59). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Генеральный секретарь в своем докладе о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (A/72/684-E/2018/7), в частности, отметил, что для усиления основного потенциала канцелярий координаторов-резидентов следует создать в каждой стране интегрированную коммуникационную структуру путем совместного размещения и слияния страновых отделений информационных центров Организации Объединенных Наций с канцеляриями координаторов-резидентов в целях усиления практической отдачи одновременно с достижением значительной экономии. Комитет был также проинформирован о том, что с января 2019 года из 50 существующих информационных центров Организации Объединенных Наций в странах, в которых действуют координаторы-резиденты, 44 информационных центра Организации Объединенных Наций

были объединены с канцеляриями координаторов-резидентов. Комитет был далее проинформирован о том, что руководители объединенных информационных центров Организации Объединенных Наций находятся в двойном подчинении: они подотчетны как координатору-резиденту, так и Департаменту глобальных коммуникаций. Комитет был проинформирован о том, что в 2023 году Департамент и Управление по координации деятельности в целях развития провели совместные обследования по сбору отзывов об оперативных, финансовых и кадровых службах в целях поддержки создания или формализации существующих административных рамок для укрепления в будущем инициативы по обеспечению согласованности. Кроме того, изучается возможность дальнейшего совместного размещения информационных центров Организации Объединенных Наций в 44 местах службы, в которых они уже ведут работу на интегрированной основе, причем 30 информационных центров Организации Объединенных Наций уже размещаются совместно с канцеляриями координаторов-резидентов. Комитет напоминает о своей одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [78/252](#) рекомендации в контексте независимого обзора Департамента глобальных коммуникаций, касающейся более целенаправленного использования имеющихся ресурсов информационных центров Организации Объединенных Наций в целях расширения взаимодействия с полевыми миссиями, другими подразделениями, системой координаторов-резидентов и региональными и субрегиональными организациями, а также более широкого распространения информации об Организации Объединенных Наций в соответствии также с пунктом 56 резолюции [77/262](#) Ассамблеи ([A/78/7](#), п. VII.30).

42. Консультативный комитет надеется, что информация о дальнейшем совместном размещении информационных центров Организации Объединенных Наций с системой координаторов-резидентов будет представлена в следующем бюджете по программам для рассмотрения Генеральной Ассамблеей. Комитет подчеркивает необходимость достижения экономии средств, о которой говорилось в вышеупомянутом докладе Генерального секретаря, в том числе, например, за счет совместного использования с информационными центрами Организации Объединенных Наций таких кадровых ресурсов, как водители и административный персонал (см. также [A/78/7](#), п. I.59).

Показатели доли вакантных должностей

43. Генеральный секретарь указывает, что первоначальная сумма добровольных взносов в размере 154 млн долл. США была скорректирована до 145,2 млн долл. США с учетом показателей доли вакантных должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей для должностей, финансируемых из регулярного бюджета на 2024 год, в соответствии с резолюцией [78/252](#), согласно которой показатель вакансий составляет 11,1 процента для должностей сотрудников категории специалистов и 9,1 процента для должностей сотрудников категории общего обслуживания. В связи с этим общая сумма потребностей в ресурсах была скорректирована с 281,8 млн долл. США до 273,0 млн долл. США ([A/78/753](#), п. 37). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что понятие доли вакантных должностей не будет применяться к должностям, финансируемым за счет внебюджетных ресурсов. Комитет был также проинформирован о том, что в системе координаторов-резидентов 1099 должностей из 1285 были заняты, а 186 должностей были вакантны, в частности: а) в категории специалистов и выше вакантной была 81 должность из 455, в том числе 54 должности, которые предлагается перевести на финансирование из регулярного бюджета, а 374 должности были заняты; и б) в категории общего обслуживания и смежных категорий вакантными были 105 должностей из 830, в том числе 34 должности, которые предлагается перевести на

финансирование из регулярного бюджета, а 725 должностей были заняты. Консультативный комитет не убежден, что столь значительное число должностей, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, включая вакантные должности, которые предлагается перевести на финансирование из регулярного бюджета, следует рассматривать как сохраняемые должности со стандартными показателями доли вакансий на уровне 11,1 процента для должностей сотрудников категории специалистов и 9,1 процента для должностей сотрудников категории общего обслуживания. По мнению Комитета, следует применять более высокий показатель доли вакантных должностей. (см. резолюцию 78/252 Генеральной Ассамблеи; см. также A/78/7, п. VI.19). Комитет считает, что принятие решения по этому вопросу относится к компетенции Ассамблеи.

Справедливая географическая представленность

44. Генеральный секретарь в пункте 43 своего доклада указывает, что предложение отражает увеличение на 341 должность международных сотрудников, которая будет подлежать справедливому географическому распределению в соответствии с системой желательных квот. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в качестве должностей, подлежащих географическому распределению, будут рассматриваться только финансируемые из регулярного бюджета должности категории специалистов и выше, и что, следовательно, это предложение предполагает увеличение числа должностей, подлежащих географическому распределению, только на 341 должность категории специалистов и выше. При этом 484 должности, которые будут по-прежнему финансироваться по линии внебюджетных ресурсов, не будут подлежать справедливому географическому распределению в рамках системы желательных квот. Комитет был также проинформирован о том, что в ближайшие пять лет на пенсию выйдут 11 сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению.

45. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена приведенная в таблице 8 сводная информация о представленности государств-членов.

Таблица 8

Сводная информация о степени представленности государств-членов по состоянию на 31 января 2024 года в сопоставлении с предложением Генерального секретаря

<i>Степень представленности</i>	<i>Представленность по состоянию на январь 2024 года</i>	<i>Предусмотрено в нынешнем предложении</i>	<i>Разница</i>
Непредставленные	18	17	(1)
Недопредставленные	29	30	1
Представленные в пределах квоты	123	127	4
Перепредставленные	23	19	(4)
Всего	193	193	–

46. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена приведенная в таблице 9 информация о кадровом составе системы координаторов-резидентов для должностей класса С-3 и выше в разбивке по региональным группам.

Таблица 9
Кадровый состав системы координаторов-резидентов в разбивке по региональным группам

Региональная группа	Уровень должностей						Всего
	Помощник Генерального секретаря	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	
Группа африканских государств	–	15	18	22	29	3	87
Государства Азии и Тихого океана	–	5	6	13	27	4	55
Группа восточноевропейских государств	–	2	3	5	10	2	22
Группа латиноамериканских и карибских государств	1	4	8	8	12	7	40
Группа западноевропейских и других государств	3	14	36	49	63	4	169
Прочие	–	–	–	1	–	–	1
Всего	4	40	71	98	141	20	374

47. Консультативный комитет был проинформирован о том, что из 374 сотрудников системы координаторов-резидентов, занимающих должности класса С-3 и выше, 169 являются представителями западноевропейских и других государств, 87 — африканских государств, 55 — государств Азии и Тихого океана, 40 — латиноамериканских и карибских государств, 22 — восточноевропейских государств, а 1 сотрудник был отнесен к категории «прочие».

48. Консультативный комитет отмечает несбалансированность географической представленности персонала в системе координаторов-резидентов и надеется, что будут активизированы усилия по достижению справедливой географической представленности государств-членов среди сотрудников в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций. Комитет напоминает о своей вынесенной в контексте доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год рекомендации, которая была утверждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 78/252, о том, чтобы Ассамблея просила Генерального секретаря задействовать новые должности и вакансии, в том числе в связи с выходом сотрудников на пенсию и с учетом стратегии омоложения кадрового состава Секретариата, для создания конкретной возможности устранения этой несбалансированности (см. также A/78/7, п. 83, и п. 33 выше). Комитет надеется, что информация о достигнутых успехах будет включена в следующий предлагаемый бюджет.

4. Ресурсы, не связанные с должностями

49. Информация о ресурсах, не связанных с должностями, приводится в пункте 44 доклада Генерального секретаря: предлагаемая сумма в размере 45,9 млн долл. США предназначена для покрытия обязательных расходов, необходимых для обеспечения функционирования канцелярий и системы координаторов-резидентов, а также ассигнований, не связанных с должностями, в связи с предлагаемым преобразованием 801 должности и прочих расходов. Ниже приводится краткая информация о потребностях по статьям расходов:

а) «Прочие расходы по персоналу»: сумма в 2,3 млн долл. США покрывает 50 процентов расходов на 12 позиций, совмещающих в себе функции 3 должностей — координаторов-резидентов, которые являются координаторами

по гуманитарным вопросам, а также заместителями специальных представителей Генерального секретаря, заместителями специального координатора или главами ликвидационных структур, работающих в различных миротворческих и специальных политических миссиях. Эти должности финансируются на основе соглашения о совместном несении расходов (50 процентов) с системой координаторов-резидентов в соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи. Консультативный комитет отмечает, что, согласно предложению Генерального секретаря, позиции, совмещающие в себе функции трех должностей, будут финансироваться из регулярного бюджета и с использованием шкалы взносов на операции по поддержанию мира на основе 50-процентного распределения;

б) «Поездки персонала»: сумма в размере 9,2 млн долл. США предназначена для покрытия расходов на поездки сотрудников 132 канцелярий координаторов-резидентов, включая поездки на места и для осуществления контроля за деятельностью по проектам внутри страны, а также международные поездки для взаимодействия с заинтересованными сторонами и партнерами и проведения региональных и глобальных обменов мнениями, в том числе в рамках тематических дискуссий. Смета основана на средней сумме расходов в 70 000 долл. США на канцелярию координатора-резидента. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что канцелярии координаторов-резидентов совершают в среднем пять субнациональных или региональных поездок внутри страны. С учетом того, что во многих внутренних пунктах назначения, в которые направляются сотрудники системы координаторов-резидентов, не установлены нормативные расходы на поездки, средняя стоимость поездок внутри страны для каждой канцелярии оценивается на уровне 41 400 долл. США. Кроме того, по оценкам, каждая канцелярия координатора-резидента совершает в среднем четыре международных поездки в год, и на покрытие расходов на эти поездки, а именно на одну поездку координатора-резидента в Нью-Йорк для участия в различных совещаниях и на три региональные поездки координатора-резидента и одного сотрудника для участия в региональных совещаниях, в бюджете заложена сумма в размере 28 600 долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что в дополнение к поездкам, предусмотренным для предлагаемого финансирования из регулярного бюджета, из внебюджетных ресурсов будут также финансироваться служебные поездки сотрудников канцелярий координаторов-резидентов и Управления по координации деятельности в целях развития. **Консультативный комитет надеется, что бюджетные предположения в отношении поездок сотрудников будут основаны на фактических потребностях и что будут предприняты дополнительные усилия к максимальному задействованию формата виртуальных совещаний, онлайн-платформ и средств дистанционного обучения;**

с) «Услуги подряда»: сумма в 4,3 млн долл. США предназначена для покрытия расходов на обработку данных и телефонную/мобильную связь для преобразованной 801 должности (1,6 млн долл. США) и ассигнований на устный и письменный перевод (2,7 млн долл. США) многоязычных материалов, направленных на усиление поддержки работы канцелярий координаторов-резидентов и обеспечение эффективного взаимодействия и разработки программ на страновом уровне. Сумма в 2,7 млн долл. США основана на средней сумме расходов в 20 700 долл. США на канцелярию координатора-резидента. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что оставшаяся сумма по статье «Услуги подряда» в размере 9,3 млн долл. США будет финансироваться по линии внебюджетных ресурсов для привлечения технических экспертов в наименее развитых странах, развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государствах к участию в международных форумах, таких как Дохинская программа действий для наименее

развитых стран, Венская программа действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, на десятилетие 2014–2024 годов и Программа действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств («Путь Самоа») в рамках компонента страновой координации, а также для подготовки и обучения персонала;

d) «Общие оперативные расходы»: сумма в размере 28,3 млн долл. США предназначена главным образом для покрытия обязательных расходов на поддержку деятельности канцелярий координаторов-резидентов в 151 месте базирования. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что общая смета по статье «Общие оперативные расходы» составляет 43,8 млн долл. США и включает 15,5 млн долл. США по линии внебюджетных ресурсов на обязательные расходы на вспомогательную поддержку подразделений Секретариата в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание по программе», автоматизацию и переоборудование оргтехники и приобретение или аренду оснащенных вооружениями/тяжелых транспортных средств в условиях конфликта с учетом складывающейся обстановки в рамках компонента страновой координации. Сумма в 28,3 млн долл. США в основном предназначена для покрытия следующих потребностей:

i) сумма в 11,0 млн долл. США на аренду и содержание различных помещений системы координаторов-резидентов. Сумма в 1,5 млн долл. США предназначена для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию помещений для должностей в Нью-Йорке и предлагается по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки»;

ii) сумма в 9,9 млн долл. США на предоставление различных услуг поставщиками услуг, включая услуги, зависящие от местоположения, которые необходимы для обеспечения функционирования системы координаторов-резидентов;

iii) сумма в 4,3 млн долл. США для покрытия расходов на коммунальные услуги для помещений системы координаторов-резидентов и автомобилей во всех периферийных отделениях;

iv) сумма в 1,3 млн долл. США на аренду автомобилей в периферийных отделениях системы координаторов-резидентов;

v) сумма в 1,8 млн долл. США для покрытия расходов на веб-платформы системы координаторов-резидентов для целей совместного планирования, мониторинга и координации в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций;

e) «Принадлежности и материалы»: сумма в 1,5 млн долл. США предназначена главным образом для покрытия расходов на канцелярские и офисные принадлежности для 801 должности в рамках системы координаторов-резидентов, а также на другие принадлежности и материалы для канцелярий координаторов-резидентов. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности включают: i) сумму в размере 394 100 долл. США на канцелярские и офисные принадлежности для 801 должности, которую предлагается преобразовать, которая рассчитана на основе установленных нормативных расходов для конкретных мест службы, используемых для должностей, финансируемых из регулярного бюджета, а именно: 200 долл. США на человека в Центральных учреждениях и 500 долл. США на человека в канцеляриях резидентов-координаторов в соответствующих регионах; и ii) сумму в размере 1,1 млн долл. США (в среднем 8100 долл. США на канцелярию координатора-резидента) на типографские расходы на распространяемые на страновом уровне информационно-пропагандистские материалы. **Консультативный комитет**

напоминает о своем замечании, в котором он выразил надежду на то, что Генеральный секретарь будет по-прежнему контролировать и пересматривать нормативные затраты на принадлежности с учетом меняющихся потребностей Организации, структуры расходов, усилий по стандартизации и эффективности закупочной деятельности (см. A/78/7, п. 70);

f) «Мебель и оборудование»: сумма в 0,3 млн долл. США предназначена для замены оргтехники (ноутбуков) для преобразованной 801 должности в рамках системы координаторов-резидентов. Консультативный комитет надеется, что информация о предполагаемой выдаче ноутбуков сотрудникам, занимающим 801 должность, в том числе об их функциональных обязанностях, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

50. В ответ на вопрос о ходе выполнения этой задачи Консультативный комитет был проинформирован о том, что распределение ресурсов осуществлялось не централизованно, а ресурсы выделялись непосредственно каждой канцелярии. Хотя указанный бюджет рассчитан на основе средних расходов на канцелярию, утвержденные и впоследствии выделенные суммы были определены с учетом конкретных потребностей, условий и требований каждой канцелярии. Такой подход позволяет обеспечить более оперативное и гибкое управление финансами, благодаря чему каждая канцелярия получает финансирование с учетом своих уникальных оперативных потребностей и специфики расходов, включая размер территории страны, ситуацию в области безопасности и состояние транспортной инфраструктуры. Консультативный комитет надеется, что самая последняя информация о расходах, не связанных с должностями, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада. Кроме того, Комитет подчеркивает необходимость выявления возможностей для экономии средств в целях обеспечения того, чтобы предположения в отношении планирования потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, были реалистичными, отражали фактические потребности каждой канцелярии в системе координаторов-резидентов и составлялись на основе структуры расходов с момента создания в 2019 году новой системы координаторов-резидентов, а не на основе стандартизированных потребностей в ресурсах.

III. Предлагаемые изменения существующей структуры регулярного бюджета

51. В разделе IV доклада Генерального секретаря приводится информация о предлагаемых изменениях существующей структуры регулярного бюджета:

а) создание новой части XIV бюджета «Координация деятельности в целях развития» и нового раздела 36 бюджета «Система координаторов-резидентов»;

б) изменение нынешней нумерации части XIV бюджета «Налогообложение персонала» и раздела 36 бюджета «Налогообложение персонала» на часть XV бюджета и раздел 37 соответственно.

52. В докладе указано, что переход к новой бюджетной части XIV и разделу 36 бюджета позволит отделить координирующую роль системы координаторов-резидентов от других видов деятельности, включая бюджетные части «Международное сотрудничество в целях развития» и «Региональное сотрудничество в целях развития», раздел «Регулярная программа технического сотрудничества» и Счет развития. Новый раздел бюджета будет содержать информацию о

предлагаемых потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, а также сведения о внебюджетных ресурсах, поступающих по соглашениям о совместном несении расходов и по линии однопроцентного сбора, и о доле Секретариата в механизме совместного несения расходов в Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию (13,4 млн долл. США), которая в настоящее время включена в раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация». Кроме того, Генеральный секретарь представит Экономическому и Социальному Совету предложение об учреждении новой программы по новому разделу 36 бюджета в соответствии с положением 6.2 Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, и при условии принятия Генеральной Ассамблеей решения по настоящему предложению.

53. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что если Генеральная Ассамблея примет предложение Генерального секретаря, то утвержденный бюджет системы координаторов-резидентов на 2024 год в размере 13,4 млн долл. США будет перенесен из раздела 1 в новый раздел 36 бюджета, который будет создан на 2024 год.

54. В ответ на запрос Консультативному комитету были предоставлены следующие примеры ситуаций, когда Генеральный секретарь предлагал, а Генеральная Ассамблея утверждала изменение структуры бюджета:

а) в своем докладе, озаглавленном «Пересмотренная смета расходов по разделам 3, 4, 5, 13, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 28, 29D, 29E, 29F, 29G, 31, 33, 34 и 36 и разделы 1 и 2 поступлений бюджета по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов» (A/59/365/Add.1), Генеральный секретарь предложил создать новый Директорат по вопросам безопасности (раздел 36). В разделе XI своей резолюции 59/276 Генеральная Ассамблея постановила учредить Департамент по вопросам безопасности, при этом соответствующие потребности в ресурсах были отражены в новом разделе 36 «Охрана и безопасность» бюджета по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов;

б) в своем докладе, озаглавленном «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: создание новой архитектуры управления в целях повышения эффективности и усиления подотчетности» (A/72/492/Add.2), Генеральный секретарь предложил реорганизовать Департамент по вопросам управления и Департамент полевой поддержки в Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки соответственно и просил Генеральную Ассамблею утвердить предлагаемые новые подразделы 29A–29D раздела 29 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. Ассамблея в своей резолюции 72/266 В одобрила это предложение.

55. **Консультативный комитет признает, что предложение Генерального секретаря о создании новой бюджетной части и нового раздела бюджета позволит отделить систему координаторов-резидентов от смежных видов деятельности. Комитет отмечает, что это может также привести к повышению уровня транспарентности потребностей системы координаторов-резидентов в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, а также к повышению наглядности деятельности организации в глазах заинтересованных сторон. Однако без ущерба для решения Генеральной Ассамблеи по настоящему предложению Комитет подчеркивает необходимость последовательного представления подробной дополнительной информации о ресурсах, выделяемых в рамках трех потоков финансирования системы координаторов-резидентов, с включением сравнительных таблиц и обоснований в отношении всех ресурсов и соответствующих параметров расходов.**

IV. Управление, надзор и подотчетность

56. Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях о надзоре за системой координаторов-резидентов в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2024 год (A/78/7, пп. I.63–I.65).

57. Консультативный комитет напоминает также об отсутствии механизма согласованного составления сводной отчетности, а также надлежащих руководящих указаний в отношении использования субсидий и надзора за их использованием и напоминает о том, что он подтвердил свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты всеобъемлющий перечень наряду с детальным анализом и разбивкой сумм, проводимых по классу расходов «Субсидии и взносы», включая ориентировочные потребности в связи с предложениями, которые будут рассматриваться и утверждаться на более позднем этапе. В этом контексте Комитет напоминает также о своей рекомендации Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущих предлагаемых бюджетах по программам подробную информацию об общесистемных инициативах, касающихся административных и бюджетных вопросов и направленных на закрепление результатов, достигнутых в области повышения эффективности, и улучшение координации, включая механизмы возмещения расходов и совместного покрытия расходов (A/78/7, пп. 75 и 99; см. также резолюцию 78/252). **Консультативный комитет надеется, что вышеуказанная информация будет включена в следующий бюджетный документ.**

Межправительственное управление и надзор

58. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о соответствующих рекомендациях Комитета, касающихся системы координаторов-резидентов, Счета развития, регулярной программы технического сотрудничества и Департамента глобальных коммуникаций, а также о последующих решениях Генеральной Ассамблеи. Комитет напоминает свою рекомендацию о том, что Генеральному секретарю следует во всех будущих бюджетных документах регулярно приводить сводную информацию о последующих мерах, принятых для выполнения всех резолюций Ассамблеи и утвержденных рекомендаций Комитета, без каких-либо различий, включая указания и объяснения в тех случаях, когда никаких мер не принимается (A/78/7, п. 14). **Консультативный комитет надеется, что вышеуказанная информация будет включена в следующий бюджетный документ.**

Надзор за системой Организации Объединенных Наций

59. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о проведенных Управлением служб внутреннего надзора и Департаментом по экономическим и социальным вопросам аналитических и иных исследованиях и оценках работы системы координаторов-резидентов. Комитет напоминает о том, что Комиссия ревизоров в своем обзоре реформы системы развития рекомендовала Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) разработать стратегию в отношении выполнения своей интеграционной функции, с тем чтобы точнее определить, как ее роль в осуществлении повестки дня в области развития соотносится с ролью системы координаторов-резидентов и системы развития Организации Объединенных Наций, и точнее сформулировать эту роль в увязке с другими приоритетами Организации Объединенных Наций, в том числе в области миротворческих операций и гуманитарных вопросов. В этой связи Комитет напомнил, что в пункте 32 своей резолюции 72/279 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря

обеспечить эффективный и действенный переход к переориентированной системе развития Организации Объединенных Наций, в частности к обновленной системе координаторов-резидентов, в том числе путем уделения должного внимания роли гибко реагирующей ПРООН в качестве платформы поддержки системы развития Организации Объединенных Наций, обеспечивающей интеграционную функцию в оказании поддержки странам в их усилиях по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года. Комитет напоминает о том, что, по его мнению, интеграционная функция ПРООН является вопросом политики, который должен рассматриваться Генеральной Ассамблеей и Экономическим и Социальным Советом (A/78/578, пп. 90–91). **Консультативный комитет надеется, что выводы, изложенные в различных докладах Организации Объединенных Наций по вопросам надзора, будут определять оперативные решения, принимаемые в рамках системы координаторов-резидентов, в том числе в отношении результатов в области повышения эффективности и упора на работу на местах, о чем говорилось выше.**

Делегирование полномочий и подотчетность

60. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с делегированными Генеральным секретарем полномочиями помощник Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития отвечает за управление системой координаторов-резидентов и за надзор за этой системой, в том числе за вопросы, касающиеся внебюджетных ресурсов, получаемых из трех источников финансирования. Комитет был проинформирован о том, что полномочия, делегированные руководителям подразделений, не зависят от источника финансирования их должностей и что настоящее предложение не приведет к установлению различных стандартов подотчетности и транспарентности. **Консультативный комитет надеется, что подробная информация о системе делегирования полномочий в контексте системы координаторов-резидентов, а также информация о работе старших сотрудников и системы координаторов-резидентов в целом будет включена в следующий бюджет по программам.**

V. Заключение

61. Меры, которые Генеральный секретарь предлагает принять Генеральной Ассамблее, излагаются в пункте 65 его доклада (A/78/753).

62. С учетом своих рекомендаций и замечаний, изложенных выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее рассмотреть предложение Генерального секретаря о системе координаторов-резидентов. Комитет считает, что вопросы, касающиеся предложения Генерального секретаря, относятся к компетенции Ассамблеи, поэтому решения по ним должны приниматься Ассамблеей.