

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
25 April 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год**Планирование по программам****Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год****Часть II****Политические вопросы****Раздел 5****Операции по поддержанию мира****Программа 4****Операции по поддержанию мира****Содержание**

I. Департамент операций в пользу мира	3
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2021 году***	4
Общая направленность	4
Программа работы	9
Подпрограмма 1. Оперативная деятельность	9
Подпрограмма 2. Военный компонент	15
Подпрограмма 3. Верховенство права и органы безопасности	21

* Переиздано по техническим причинам 2 июня 2023 года.

** A/78/50.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 72/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



Подпрограмма 4. Политика, оценка и обучение	29
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год****	35
Общий обзор.	35
Руководство и управление	40
Программа работы.	44
Подпрограмма 1. Оперативная деятельность	44
Подпрограмма 2. Военный компонент	45
Подпрограмма 3. Верховенство права и органы безопасности.	47
Подпрограмма 4. Политика, оценка и обучение	48
Вспомогательное обслуживание по программе.	50
II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	53
Предисловие	53
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году***	54
Общая направленность	54
Программа работы	54
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год****	61
III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане.	67
Предисловие	67
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году***	68
Общая направленность	68
Программа работы	68
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год****	74
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	76
II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей	81
III. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования	82

**** В соответствии с пунктом 10 резолюции [72/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Департамент операций в пользу мира

Предисловие

Департамент операций по поддержанию мира оказывает помощь государствам-членам и Генеральному секретарю в их усилиях по поддержанию международного мира и безопасности. Департамент обеспечивает политическое и административное руководство операциями по поддержанию мира в целях эффективного выполнения их мандатов в условиях все более сложной оперативной обстановки.

В 2024 году под эгидой инициативы «Действия в поддержку миротворчества» Департамент продолжит проведение реформ, необходимых для повышения эффективности и результативности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В плане реализации этой инициативы, озаглавленном «Действия в поддержку миротворчества плюс», подтверждается примат политики и важность разработки коллективных и согласованных стратегий, основанных на эффективном партнерстве. В нем изложены семь приоритетных направлений деятельности, которые позволят сделать наши миссии более сильными, безопасными и эффективными. Миротворцы защищают гражданское население, активно предотвращают конфликты, снижают уровень насилия, укрепляют безопасность и содействуют наращиванию организационного потенциала. Инициатива «Действия в поддержку миротворчества» призвана повысить эффективность миротворческих операций за счет улучшения нашей способности оценивать результативность наших действий и принимать меры по обеспечению охраны и безопасности миротворческого персонала. Одним из центральных элементов данной инициативы является обеспечение того, чтобы весь миротворческий персонал придерживался стандартов поведения Организации Объединенных Наций и был подотчетен.

Задачи, связанные с продвижением повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и расширением использования инновационных методов анализа на основе имеющихся данных во всех аспектах миротворчества, включены в число наиболее важных в рамках всех семи приоритетных направлений деятельности плана «Действия в поддержку миротворчества плюс» и являются ключом к повышению практической эффективности операций по поддержанию и сохранению мира.

Департамент будет продолжать тесно сотрудничать с партнерами в целях создания благоприятных условий для более эффективного и результативного выполнения мандатов, что позволит изменить к лучшему жизнь общин, чьи интересы мы отстаиваем.

(Подпись) Жан-Пьер Лакруа
Заместитель Генерального секретаря по операциям в пользу мира

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.1 Департамент операций в пользу мира отвечает за содействие поддержанию международного мира и безопасности посредством обеспечения политического и административного руководства операциями по поддержанию мира, находящимися в его ведении, на основании и в силу полномочий, вытекающих из принципов и целей Устава Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [72/262 С](#), и ежегодных всеобъемлющих обзорах всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах, а также в связи с ежегодным рассмотрением сквозных вопросов, относящихся к операциям по поддержанию мира. Цели программы сформулированы также с учетом мандатов Совета Безопасности. Департамент предоставляет комплексные стратегические, политические, оперативные и управленческие рекомендации, руководящие указания и поддержку всем операциям, находящимся в его ведении, по военным и полицейским вопросам, вопросам, связанным с разминированием, и другим релевантным вопросам в целях обеспечения эффективного выполнения их мандатов. В рамках своих усилий по повышению эффективности миротворческой деятельности и ее адаптации с учетом современных сложных задач Департамент будет помогать затронутым конфликтами странам вернуться на путь устойчивого мира. Деятельность Департамента имеет исключительное значение с точки зрения дальнейшего поддержания актуальности и эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, ибо эта деятельность остается уникальным инструментом обеспечения глобального мира и безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 5.2 Стратегия Департамента по-прежнему определяется всеми соответствующими мандатами Совета Безопасности. Департамент будет продолжать уделять первоочередное внимание полному достижению целей в сфере реформирования компонента мира и безопасности. Инициатива «Действия в поддержку миротворчества» и план ее реализации «Действия в поддержку миротворчества плюс» будут определять содержание программы в соответствии с обязательствами, изложенными в Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, с учетом мнений, выраженных государствами-членами. Основной упор все также делается на следующих областях:
- а) усиление политических стратегий и реализация долгосрочных политических решений, в том числе путем разработки страновых и региональных стратегий, на основе применения комплексного подхода в рамках компонента мира и безопасности, внесение на рассмотрение Совета Безопасности предложений относительно последовательности выполнения и приоритетности мандатов и включение в отчетность информации о приоритетных областях и осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;
 - б) осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках всех функций, связанных с поддержанием мира, в том числе посредством разработки методики анализа конфликтов с учетом гендерных факторов, распространения руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия женщин в мирных процессах, а также систематизации отчетности по конечным результатам деятельности в рамках тематики «Женщины и мир и безопасность»;
 - в) усиление защиты, обеспечиваемой операциями по поддержанию мира, в том числе путем уточнения и доведения до сведения стратегии защиты гражданских лиц в ходе операций

Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, отражения стратегических подходов к защите в стратегической теории и практике миссий, а также организации и проведения занятий по вопросам защиты гражданских лиц, защиты детей и предотвращения и пресечения сексуального насилия, связанного с конфликтом, с учетом специфики конкретных ситуаций;

- d) содействие эффективной работе и обеспечению подотчетности всех компонентов миссий за счет внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности, являющейся частью комплексной системы показателей работы и подотчетности миротворческих миссий, для оценки эффективности миссий с использованием данных и анализа, а также активизации работы со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по показателям эффективности;
- e) усиление воздействия миротворческой деятельности на сохранение мира, в том числе путем осуществления совместных стратегий на переходный период и по мобилизации и обеспечения тесной координации с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, включая Управление по поддержке миростроительства, а также с другими структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами;
- f) усиление мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев, в том числе путем осуществления соответствующих планов действий и учебной подготовки и внедрения и использования технологий, что должно осуществляться в условиях транспарентности и в надлежащих случаях по согласованию с государствами-членами;
- g) повышение эффективности миротворческих партнерств за счет активизации сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в политических усилиях, в том числе путем организации совместных выездов на места и брифингов, а также посредством наращивания потенциала и использования облегченного координационного механизма, что позволит укрепить усилия по определению потребностей в обучении и связать учреждения, предоставляющие услуги по наращиванию потенциала, со странами, которые недавно стали предоставлять войска или планируют начать предоставлять войска и нуждаются в поддержке;
- h) укрепление дисциплины миротворческих операций и персонала и активизация практического осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

5.3 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то партнерства с субъектами, занимающимися вопросами мира и безопасности, в частности с региональными организациями, а также субъектами, занимающимися гуманитарной деятельностью и вопросами развития, включая международные финансовые учреждения, сохраняют свое существенное значение для повышения общей результативности международных усилий, предпринимаемых в миротворческих контекстах. Департамент также будет поддерживать стратегические и оперативные партнерские отношения с Африканским союзом и другими региональными и субрегиональными организациями в Африке, а также с Европейским союзом. Департамент будет и впредь тесно сотрудничать с другими региональными организациями, включая Лигу арабских государств, Организацию Североатлантического договора, Организацию Договора о коллективной безопасности, Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, в частности в вопросах стратегии, обмена информацией и учебной подготовки.

5.4 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет продолжать анализировать и совершенствовать практическое реформирование компонента мира и безопасности и обеспечивать согласованность действий, сотрудничая с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства в целях, в частности, укрепления общей организационной культуры, способствующей инклюзивности, инновациям и профессиональному развитию. Департамент будет работать в тесном контакте с Департаментом по стратегии,

политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки в оказании помощи миротворческим операциям. Департамент будет также поддерживать тесную координацию с реформированными компонентами управления и развития.

- 5.5 Департамент будет и далее поддерживать тесные отношения с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, выполняя функции председателя или участвуя в целом ряде межучрежденческих групп и процессов, включая Рабочую группу Организации Объединенных Наций и Всемирного банка, Межучрежденческую рабочую группу по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Межучрежденческую целевую группу по реформе сектора безопасности, Межучрежденческую группу по координации деятельности, связанной с разминированием, и Межучрежденческую группу по вопросам полицейской деятельности. Другие виды межучрежденческого сотрудничества будут осуществляться через механизм глобальной координации по вопросам верховенства права и Группу по стратегии миростроительства.
- 5.6 Что касается внешних факторов, то Департамент проанализировал применимые риски, и по результатам анализа в основу общего плана на 2024 год были положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) государства-члены продолжают способствовать осуществлению инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и стратегии ее реализации «Действия в поддержку миротворчества плюс»;
 - b) Совет Безопасности достигает консенсуса относительно четких, целенаправленных и выполнимых мандатов операций по поддержанию мира, а государства-члены содействуют их выполнению;
 - c) партнеры по миротворческой деятельности и другие структуры поддерживают общие политические стратегии, помощь в реализации которых оказывают операции в пользу мира;
 - d) наличествует потенциал, необходимый для обеспечения развертывания в составе операций по поддержанию мира.
- 5.7 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам. Так, он занимается решением задач в связи с вопросом о женщинах и мире и безопасности и в этом контексте направляет усилия в целях обеспечения полноценного и значимого участия женщин в мирных и политических процессах, проводит анализ с учетом гендерных факторов и обеспечивает всесторонний учет гендерных аспектов при планировании, составлении бюджета и отчетности и в процессе осуществления, а также содействует увеличению представленности женщин среди негражданского персонала.
- 5.8 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет поддерживать общесекретариатские усилия по обеспечению инклюзии инвалидов, в том числе путем реализации совместного плана действий по инклюзии инвалидов, подготовленного Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций по поддержанию мира.

Последствия пандемии коронавируса и извлеченные уроки

- 5.9 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, особенно в том плане, что миссии должны были приспособливаться к работе применением, по мере необходимости, профилактических мер и мер по смягчению последствий заболевания. В первой половине 2022 года продолжали действовать карантинные требования в отношении вновь развернутого военного персонала и другие защитные меры, включая физическое дистанцирование. В Центральном учреждении основная сессия Специального комитета по операциям по поддержанию мира была полностью виртуальной, а неофициальные брифинги с октября по декабрь 2022 года по просьбе государств-членов

проводились в смешанном формате, чтобы способствовать участию большего числа делегаций. Пандемия в меньшей степени сказалась на деятельности в области учебной подготовки. Департамент сделал вакцинацию обязательной для всех слушателей и координаторов учебных курсов, что обеспечило определенный уровень защиты для стран-организаторов курсов, участников курсов и персонала Организации Объединенных Наций.

- 5.10 Департамент операций по поддержанию мира продолжает обеспечивать учет накопленного опыта и передовых методов внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. Учитывая важность анализа данных для реагирования на COVID-19, Департамент будет наращивать потенциал, необходимый для работы с данными, как в Центральных учреждениях, так и на местах, что согласуется с реализацией стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. Кроме того, во время пандемии возникли проблемы, связанные с распространением ложной информации и дезинформации, которые стали серьезным стратегическим препятствием в осуществлении нескольких операций по поддержанию мира. Для углубления понимания вопросов, связанных с распространением ложной информации и дезинформацией, и оказания поддержки миротворческим операциям в решении этой проблемы было создано специальное направление работы по выполнению соответствующих задач.

Мандаты директивных органов

- 5.11 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

49/37; 74/277; 76/263	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах	72/199	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
58/296	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	72/262 C	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (раздел III)
60/180	Комиссия по миростроительству	74/80; 76/74	Помощь в деятельности, связанной с разминированием
61/279; 65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	76/84 B; 77/128 B	Политика и деятельность Организации Объединенных Наций в области глобальных коммуникаций
70/262	Обзор миростроительной архитектуры	77/64	Противодействие угрозе, создаваемой самодельными взрывными устройствами

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000)	2382 (2017)
1894 (2009)	2436 (2018)
2151 (2014)	2447 (2018)
2185 (2014)	2518 (2020)
2250 (2015)	2553 (2020)
2272 (2016)	2589 (2021)
2282 (2016)	2594 (2021)
2365 (2017)	2668 (2022)

Предусмотренная деятельность

5.12 В таблице 5.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 5.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	12	12	12	12
1. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
2. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Официальная сессия Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации	1	1	1	1
5. Официальная сессия Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
6. Заседания Совета Безопасности по сквозным стратегическим, директивным и структурным вопросам, связанным с поддержанием мира	3	3	3	3
7. Заседания Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: поездки в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и другие государства-члены в целях развития стратегического партнерства и выработки общих подходов в поддержку миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций; заседания или брифинги по теме поддержания мира с участием государств-членов, региональных организаций и «групп друзей»/контактных групп.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационно-просветительские мероприятия, включая конференции, выставки и порядка 30 открытых брифингов, посвященные деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, а также сопутствующие рекламные материалы.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение мероприятий для средств массовой информации, включая интервью и брифинги для прессы по тематическим вопросам и вопросам, касающимся конкретных миссий; примерно 25 встреч высшего руководства со средствами массовой информации.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение порядка 1000 материалов на тему поддержания мира на 8 цифровых платформах и в социальных сетях.				

Мероприятия по оценке

5.13 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты проведенной в 2022 году Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) оценки деятельности в отношении женщин и мира и безопасности в контексте работы полевых миссий: выборы и политические преобразования (см. [A/77/83](#)).

- 5.14 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. В соответствии с одной из рекомендаций УСВН и в сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства Департамент операций в пользу мира расширяет обучение и обмен информацией о передовом опыте с учетом конкретных условий в целях содействия стратегической реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в полевых миссиях. Совместно с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства Департамент создал сообщество специалистов-практиков и будет ежеквартально проводить в полевых миссиях занятия по широкой тематике, касающейся женщин и мира и безопасности, с тем чтобы обеспечить миссиям возможность обмениваться накопленным опытом и документально фиксировать информацию о передовой практике, применяемой на местах.
- 5.15 На 2024 год запланировано выполнение УСВН следующих оценок:
- a) тематическая итоговая оценка результатов деятельности в области стратегической коммуникации в операциях по поддержанию мира;
 - b) обобщение результатов итоговой оценки по вопросу о верховенстве права в операциях по поддержанию мира.

Программа работы

Подпрограмма 1

Оперативная деятельность

Цель

- 5.16 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать эффективное и результативное выполнение всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций в поддержку мира, находящихся в ведении Департамента, а также эффективное осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в интересах поддержания международного мира и безопасности.

Стратегия

- 5.17 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будет предусмотрено повышение качества анализа и отчетности о деятельности по поддержанию мира с учетом конкретных условий деятельности и специфики миссий, представляемой Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее и другим межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты;
 - b) будет обеспечиваться завершение процессов комплексного планирования с учетом основных потребностей Совета Безопасности и установленных им сроков, с уделением особого внимания поддержке перехода от операций по поддержанию мира к последующим форматам присутствия Организации Объединенных Наций;
 - c) региональные аспекты будут включены в страновые стратегии и стратегии для конкретных миссий в рамках уделения особого внимания региональному подходу к вопросам мира, безопасности и стабильности в дополнение к реформе компонента, касающегося мира и безопасности;
 - d) будет проведен анализ долгосрочного воздействия пандемии COVID-19 в контексте миротворчества на ключевые национальные политические процессы или оперативную деятельность для снижения рисков.

5.18 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) повышению качества информации об операциях по поддержанию мира, предоставляемой Генеральной Ассамблее, Совету Безопасности и другим межправительственным органам;
- b) улучшению планирования для выполнения мандатов операций по поддержанию мира и для переходных периодов;
- c) повышению согласованности и результативности участия и поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в вопросах мира и безопасности для стран и регионов, в которых они расположены.

Выполнение программы в 2022 году

Планирование перехода от поддержания мира к миростроительству в Демократической Республике Конго

- 5.19 В своей резолюции [2556 \(2020\)](#) Совет Безопасности утвердил совместную стратегию постепенного и поэтапного сокращения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и просил разработать план на переходный период. В течение 2021 года совместная рабочая группа в составе представителей правительства Демократической Республики Конго и системы Организации Объединенных Наций разработала план на переходный период на основе совместной стратегии и в консультации с гражданским обществом. В плане на переходный период признается сложность процесса стабилизации, и он представляет собой целостный план обеспечения долгосрочной стабильности. План на переходный период был представлен Совету, который с удовлетворением отметил его в своей резолюции [2612 \(2021\)](#). Исходя из этого, МООНСДРК в июне 2022 года закрыла свое полевое отделение в Калемие, провинция Танганьика, и оказывала промежуточную поддержку в рамках ключевых усилий по миростроительству и стабилизации в соответствии с приоритетными направлениями деятельности в провинции Танганьика. Так, при поддержке Фонда миростроительства МООНСДРК способствовала обеспечению дивидендов мира в сфере урегулирования конфликтов и достижения социальной сплоченности, содействуя работе 14 местных комитетов мира и развития и 24 местных комитетов, оказывающих поддержку молодежи из общин тва и банту в обеспечении условий, которые позволяют им мирно сосуществовать друг с другом. По просьбе правительства Демократической Республики Конго план на переходный период будет дополнительно пересмотрен, чтобы отразить в нем эволюцию благоприятных условий, необходимых для перехода к миростроительству.
- 5.20 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.2).

Таблица 5.2
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Совет Безопасности одобряет совместную стратегию постепенного и поэтапного сокращения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и просит разработать план на переходный период	- Совет Безопасности рассматривает и с удовлетворением отмечает план на переходный период, разработанный правительством Демократической Республики Конго и системой Организации Объединенных Наций - Расширение присутствия страновой группы Организации	- Закрытие полевого отделения МООНСДРК Калемие в провинции Танганьика. 24 местных комитета поддерживают молодых людей из общин тва и банту в достижении мирного сосуществования, а 14 местных комитетов мира и развития способствуют диалогу

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
	Объединенных Наций для поддержки национальных усилий по миростроительству и стабилизации, включая взаимосвязь между гуманитарной помощью, развитием и миром; основное внимание уделяется провинциям Касаи, Центральное Касаи и Танганьика	и совершенствуют неформальные механизмы разрешения конфликтов в целях содействия обеспечению социальной сплоченности сообществ в провинции Танганьика

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: прогресс в реализации мирного соглашения и восстановлении конституционного порядка в Мали

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.21 Работа в рамках подпрограммы способствовала поддержанию диалога между властями Мали и Экономическим сообществом западноафриканских государств после второго государственного переворота, имевшего место в 2021 году, и достижению соглашения о продлении переходного периода до конца марта 2024 года, что обеспечивает достижение запланированного целевого показателя.
- 5.22 Работа в рамках подпрограммы также способствовала использованию предусмотренной в рамках политического переходного периода программы реформ для продвижения мирного процесса с участием северных вооруженных группировок, что обеспечивает достижение запланированного целевого показателя.
- 5.23 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.3).

Таблица 5.3

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
- После государственного переворота были созданы новые институты на 18-месячный политический переходный период - Была достигнута договоренность о проведении новых президентских и парламентских выборов в 2022 году	- Поддерживался диалог между переходными властями Мали и региональными партнерами - Стороны, подписавшие Соглашение, согласились приступить к социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов	- После второго государственного переворота, произошедшего в 2021 году, власти Мали и Экономическое сообщество западноафриканских государств договорились о продлении сроков переходного периода до конца марта 2024 года - Некоторые из политических и	- Достижение прогресса в рамках политического переходного процесса и подготовки к проведению парламентских и президентских выборов - Прогресс в реализации мирного соглашения, включая институциональные реформы и	- Восстановление конституционного порядка - Прогресс в реализации мирного соглашения, включая обеспечение дивидендов мира для населения

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		институциональных реформ, в том числе разработка 6 законов о территориально-административной реорганизации, способствуют практическому осуществлению соглашения	реформы в сфере безопасности	

Результат 2: улучшение межобщинных отношений и безопасная обстановка для всех общин в Косово¹

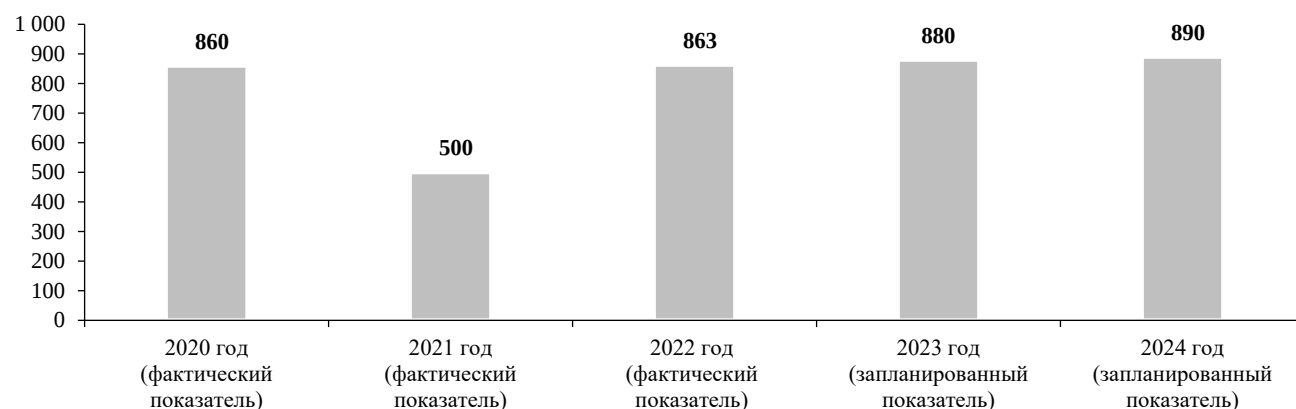
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.24 Работа в рамках подпрограммы способствовала проведению муниципальными учреждениями, гражданским обществом и местными организациями 863 мероприятий, направленных на укрепление межобщинного доверия и интеграции, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя (880 мероприятий). Несмотря на активизацию усилий местных субъектов в интересах укрепления межобщинного доверия и интеграции, целевой показатель достигнут не был, поскольку некоторые из запланированных мероприятий провести не удалось.
- 5.25 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.I).

Рисунок 5.I

Показатель для оценки работы: проводимые муниципальными учреждениями, организациями гражданского общества и местными организациями мероприятия, способствующие укреплению межобщинного доверия и интеграции в Косово (в год)

(Количество мероприятий)



¹ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции [1244 \(1999\)](#) Совета Безопасности.

Результат 3: мирный процесс в Центральноафриканской Республике продвигается вперед, в том числе за счет продолжения подготовки к местным и всеобщим выборам

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.26 В рамках подпрограммы оказывается поддержка Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике. В 2022 году работа в рамках данной подпрограммы способствовала активизации мирного процесса благодаря расширению стратегического и политического взаимодействия с национальными властями, региональными и субрегиональными партнерами, а также благодаря достижениям в сфере безопасности в стране.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 5.27 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в осознании необходимости содействовать повышению национальной ответственности и расширению диалога, обеспечить выработку долгосрочных политических решений и создание мирной обстановки, способствующей открытому и инклюзивному политическому процессу. С учетом данного опыта меры в рамках подпрограммы будут приниматься с опорой на успехи, достигнутые в мирном процессе благодаря реализации Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике и Совместной «дорожной карты» установления мира в Центральноафриканской Республике, при этом будет продолжаться диалог между правительством Центральноафриканской Республики и вооруженными группами, а также с политической оппозицией и гражданским обществом. Эта деятельность будет осуществляться с учетом политического контекста и ситуации в плане безопасности, которые, как ожидается, будут становиться все более сложным по мере того, как начнется подготовка к всеобщим выборам, запланированным на 2025 и 2026 годы. Кроме того, в рамках подпрограммы будет расширяться взаимодействие с партнерами по процессу развития с целью закрепить политические успехи и достижения в сфере безопасности.
- 5.28 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.4).

Таблица 5.4

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Парламентские и президентские выборы были проведены в установленный в Конституции срок 27 декабря	- Избранный президент приведен к присяге в установленный Конституцией срок - Завершены планирование и подготовка к проведению выборов на местном уровне, включая составление графика проведения выборов и подготовку стратегии	- Продолжались планирование и подготовка к проведению местных выборов; однако выборы в местные органы власти были отложены до середины 2023 года - Продолжался диалог между властями Центральноафриканской Республики и теми	- Объявлены результаты местных выборов, расширены полномочия органов государственной власти, проведена децентрализация - Комиссия по установлению истины, правосудию, примирению и возмещению ущерба	- Началась подготовка к организации всеобщих президентских и парламентских выборов - Достигнут прогресс в осуществлении мирного соглашения, в том числе в рамках диалога между правительством и вооруженными группами

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	мобилизации ресурсов	вооруженными группами, которые сохранили приверженность выполнению мирного соглашения 2019 года, что привело к роспуску четырех вооруженных групп	начала свою работу	

Предусмотренная деятельность

5.29 В таблице 5.5 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.5

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланированный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированный показатель	2024 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	54	66	55	55
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности по вопросам, касающимся операций по поддержанию мира	34	34	35	35
2. Подготовка писем Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности	20	32	20	20
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	38	21	35	35
3. Заседания Совета Безопасности по вопросам поддержания мира	38	21	35	35
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	13	3	12	13
4. Проведение практикумов для глав политических компонентов операций по поддержанию мира	5	—	5	5
5. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира на Ближнем Востоке	3	3	2	3
6. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира в Африке	5	—	5	5

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации и информация по соответствующим аспектам операций по поддержанию мира для приблизительно 120 стран, представляющих воинские и полицейские контингенты; консультации с/между пятью региональными организациями в целях содействия наращиванию регионального миротворческого потенциала в контексте конкретных операций; консультирование по меньшей мере 120 постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, 13 международных и региональных организаций, занимающихся вопросами управления и безопасности, и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.

**Подпрограмма 2
Военный компонент**

Цель

- 5.30 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в поддержании международного мира и безопасности посредством эффективного функционирования военных компонентов операций в пользу мира.

Стратегия

- 5.31 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будут:
- a) проводиться брифинги и анализ для государств-членов по военным аспектам новых или ожидаемых событий, кризисных ситуаций и ситуаций в сфере безопасности;
 - b) укрепляться партнерские отношения с региональными организациями для разработки общих стандартов при планировании операций по поддержанию мира, формирования и развертывания соответствующих воинских подразделений, проведения оперативных поездок в целях оценки и вынесения рекомендаций, а также подготовки новых стран, представляющих войска, к будущему участию в операциях в пользу мира;
 - c) осуществляться подготовка старших военных руководителей, разработка и обновление военных стандартов для военного компонента с целью проверки оперативной готовности воинских подразделений перед развертыванием, а также будут проводиться оценки эффективности деятельности в рамках миссий, поездки на этапе, предшествующем развертыванию/ротации, и анализ военного потенциала;
 - d) приниматься меры с целью способствовать участию женщин в операциях в пользу мира на всех уровнях посредством взаимодействия со странами, предоставляющими войска;
 - e) будет продолжено совершенствование системы аттестации военнослужащих, включая внедрение инструмента для аттестации военнослужащих; будет продолжена разработка механизма подготовки специалистов по оценке и будет начат и внедрен процесс оценки аттестации отдельных военнослужащих;
 - f) будут продолжены совершенствование и разработка военной доктрины, политики и учебных материалов для поддержки оценки эффективности работы, повышения оперативной готовности и улучшения охраны и безопасности миротворцев.
- 5.32 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) улучшению отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, межправительственными органами и странами, предоставляющими войска;
 - b) оперативному развертыванию и обеспечению функционирования или реорганизации операций в пользу мира во исполнение мандатов Совета Безопасности и связанных с ними решений;

- с) развертыванию в составе операций в пользу мира более подготовленных, лучше оснащенных и более востребованных военных компонентов;
- d) повышению эффективности работы и повышению безопасности военных компонентов операций по поддержанию мира.

Выполнение программы в 2022 году

Увеличение представленности стран, предоставляющих войска, в составе Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

- 5.33 Во исполнение резолюции [2575 \(2021\)](#) Совета Безопасности Департамент провел стратегический обзор Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), в ходе которого было рекомендовано изменить конфигурацию ЮНИСФА и преобразовать их в многонациональные силы Организации Объединенных Наций. После принятия резолюции [2609 \(2021\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет санкционировал сократить утвержденную максимальную численность военнослужащих с 3550 до 3250 человек, в рамках подпрограммы была проведена реконфигурация ЮНИСФА из миротворческих сил, сформированных одной страной, предоставляющей войска, в многонациональные силы Организации Объединенных Наций. Несмотря на сжатые сроки, реорганизация ЮНИСФА в рамках подпрограммы была успешно проведена, развертывание необходимых для выполнения нового мандата сил и средств было произведено из восьми стран, предоставляющих войска. В результате процесса формирования сил в 2022 году были развернуты воинские подразделения из семи стран, предоставляющих войска, а оставшиеся воинские подразделения из восьмой страны, предоставляющей войска, планируется развернуть к середине 2023 года.
- 5.34 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.II).

Рисунок 5.II

Показатель для оценки работы: число стран, предоставляющих войска, развернутых в составе Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (в год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: совершенствование управления деятельностью военных компонентов в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.35 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что в пехотных подразделениях всех операций по поддержанию мира используется инструмент оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.36 Работа в рамках подпрограммы также способствовала тому, что две операции по поддержанию мира (Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре и Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА)) провели экспериментальные оценки для проверки системы оценки деятельности развернутых военных штабов, что не позволило достичь запланированного показателя (четыре миротворческие операции опробуют этот инструмент оценки). Цель не была достигнута, поскольку необходимо было усовершенствовать процесс оценки в миссиях, чтобы лучше интегрировать его в общую систему оценки Департамента.
- 5.37 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.6).

Таблица 5.6

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	8 миссий по поддержанию мира опробуют инструмент оценки воинских подразделений для пехотных батальонов и подразделений сил быстрого реагирования	- Во всех операциях по поддержанию мира используется инструмент оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности 2 операции по поддержанию мира проводят экспериментальные оценки для проверки системы оценки деятельности развернутых военных штабов	- Все операции по поддержанию мира используют инструмент оценки воинских подразделений (для всех подразделений, для которых были утверждены стандарты) - Все операции по поддержанию мира используют инструмент оценки деятельности развернутых военных штабов - Создан первоначальный механизм оценки деятельности военнослужащих, набираемых на	- Система оценки эффективности военной деятельности, включающая набор стандартов, директивных документов, инструмент данных и соответствующую подготовку специалистов по оценке, создана и используется всеми странами, предоставляющими войска, и во всех операциях по поддержанию мира 2 операции по поддержанию мира опробуют первоначальный механизм оценки деятельности военнослужащих,

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
			индивидуальной основе	набираемых на индивидуальной основе

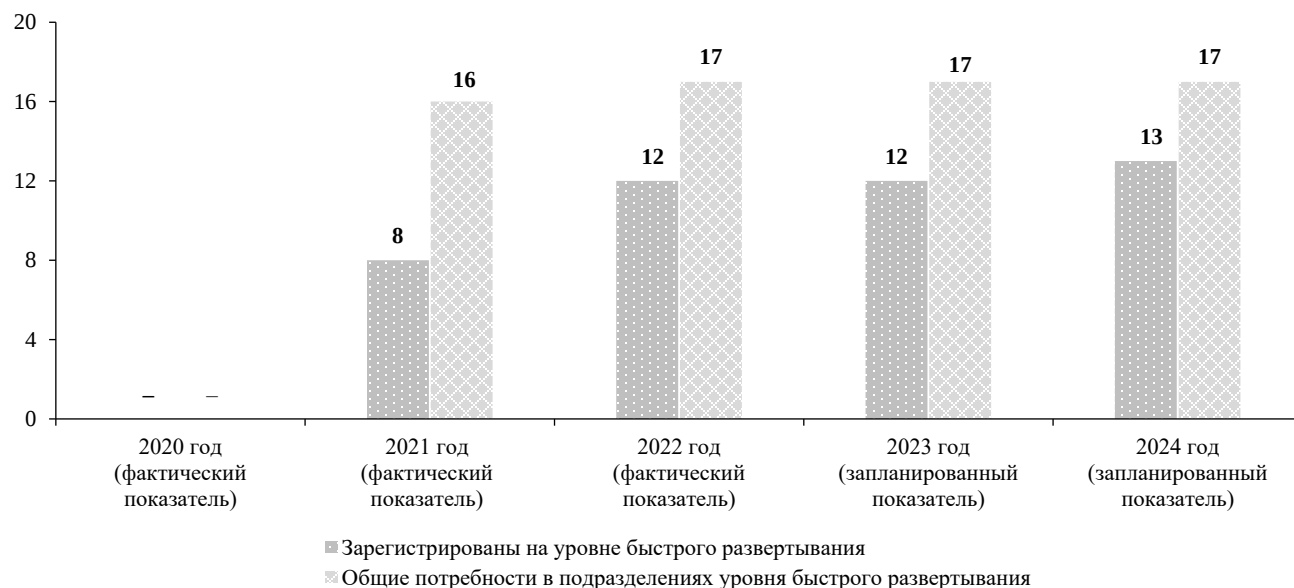
Результат 2: повышение готовности воинских частей в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.38 Работа в рамках подпрограммы способствовала увеличению числа воинских подразделений уровня быстрого развертывания в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала до 12, что превышает запланированный целевой показатель (9 воинских подразделений).
- 5.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.III).

Рисунок 5.III

Показатель для оценки работы: число воинских подразделений уровня быстрого развертывания в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала (в год)



Результат 3: достижение более равной представленности женщин и мужчин среди военнослужащих, набираемых на индивидуальной основе, в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.40 В соответствии с резолюциями Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) и [2242 \(2015\)](#) в Стратегии по обеспечению гендерного паритета в негражданских подразделениях на 2018–2028 годы определены целевые показатели в отношении увеличения к 2028 году количества женщин в составе негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе и направляемого в качестве военных наблюдателей и штабных офицеров в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Базовый показатель в 2018 году был определен на уровне

15 процентов, и в рамках подпрограммы поставлена задача увеличивать его на 1 процент в год до 2028 года.

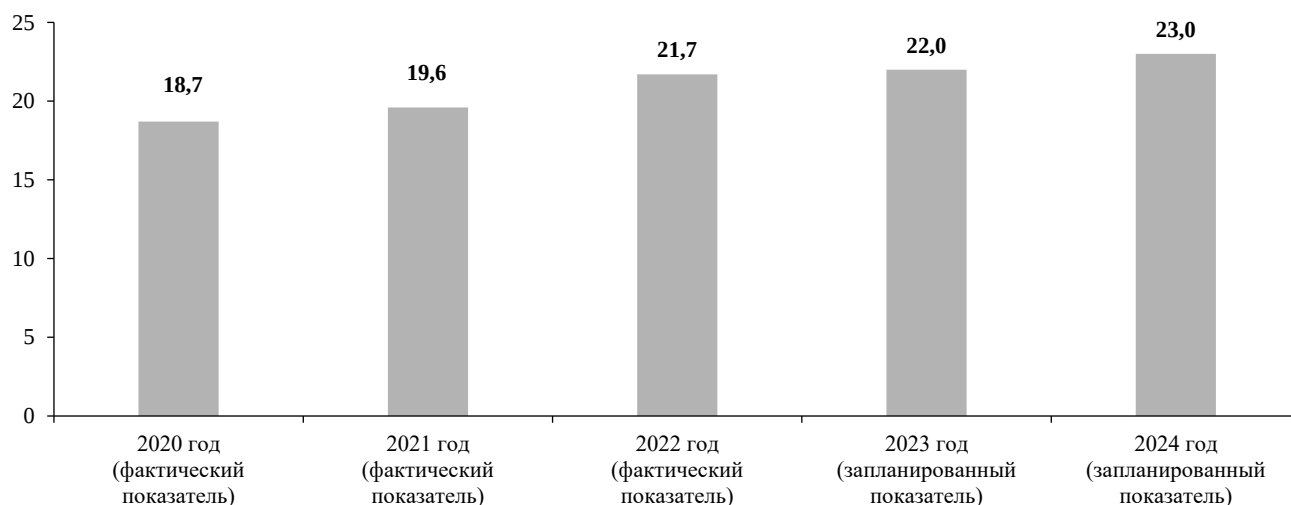
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.41 В рамках подпрограммы было отмечено, что представленность женщин-экспертов была выше по сравнению с женщинами-штабными офицерами. Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что должностные инструкции для должностей штабных офицеров составлены так, что женщинам-офицерам сложно соответствовать установленным требованиям в силу действующих национальных правил военной подготовки. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы для стран, предоставляющих войска, будут проводиться инструктажи и брифинги по процессу формирования сил, включая обучение, связанное с выполнением различных функций штабных офицеров, с тем чтобы страны, предоставляющие войска, могли готовить для развертывания больше женщин-штабных офицеров.
- 5.42 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.IV).

Рисунок 5.IV

Показатель для оценки работы: число женщин в составе военнослужащих, набираемых на индивидуальной основе, в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (в год)

(В процентах)



Предусмотренная деятельность

- 5.43 В таблице 5.7 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.7

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	178	236	182	181
Учебные мероприятия:				
1. С участием старших офицеров для проведения вводного инструктажа на этапе до развертывания и брифингов после назначения на должность, а также интенсивного вводно-ознакомительного курса	44	62	40	44
2. В рамках командно-штабных учений для штабов сил	25	18	25	25
3. По составлению, пересмотру и применению на практике новых военных нормативов и методических материалов	25	34	25	28
4. По обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики для военных компонентов операций по поддержанию мира	25	60	25	28
5. По повышению ситуационной осведомленности и эффективности работы военных компонентов, ориентированные на оперативное и тактическое руководство (главы военных компонентов, командующие секторами и начальники штабов сил и командиры пехотных батальонов)	35	24	35	20
6. По сбору и анализу разведывательных данных/информации в миротворческой деятельности	24	38	24	28
7. Для специалистов по оценке, посвященные инструменту отчетности результатах оперативной деятельности	—	—	8	8
Технические материалы (число материалов)	106	99	116	116
8. О существенных изменениях оперативной обстановки в районах ответственности операций по поддержанию мира и положении в районах разворачивающихся конфликтов	40	32	40	40
9. Об оценке оценок штабов сил	2	2	2	2
10. Для новых или существенно реорганизуемых операций по поддержанию мира (стратегические военные планы)	6	7	6	6
11. О докладах об оценке угроз	12	13	12	12
12. Об эксплуатационных нуждах и о потенциале стран, предоставляющих войска, и рекомендаций по итогам предшествующих развертыванию поездок, миссий по оценке и оперативных консультативных визитов	20	21	20	20
13. Об учебной подготовке по проверке выучки военнослужащих	10	6	10	10
14. О развертывании военных сил, наблюдателей и сотрудников штабов	12	12	12	12
15. О военных компонентах операций по поддержанию мира (политические вопросы, руководящие материалы и типовые регламенты)	4	6	4	4
16. О стандартах оценки военной деятельности (оценочные листы) для пехотных подразделений	—	—	6	6
17. О средне- и долгосрочных требованиях и существующих пробелах в потенциале	—	—	4	4

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: брифинги для порядка 120 стран, предоставляющих войска, и Военно-штабного комитета по всем военным аспектам операций по поддержанию мира; стратегическое обсуждение с 10 государствами-членами и 3 региональными организациями военных аспектов мирных переговоров, соглашений, операций по поддержанию мира, стратегического и оперативного планирования, а также вопросов эффективности военной деятельности; сохранение организованного резервного потенциала в составе ключевого ядра военного персонала/группы поддержки в составе до 14 прикомандированных офицеров для возможного развертывания в составе новых и действующих операций по поддержанию мира на срок до 90 дней.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: информация об объявленных взносах на финансирование подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, 60 странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; и система управления эффективностью военной деятельности.

Подпрограмма 3 Верховенство права и органы безопасности

Цель

- 5.44 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в укреплении верховенства права и управления сектором безопасности для содействия поддержанию международного мира и безопасности в странах, в которых развернуты операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, или в иных странах, в которых это санкционировано или запрошено самими государствами-членами, в полном соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 5.45 Для содействия достижению этой цели в рамках подпрограммы будет оказываться консультативная и оперативная поддержка миротворческим операциям и специальным политическим миссиям, координаторам-резидентам, а также другим субъектам с санкции или по запросу государств-членов. Конкретно в рамках подпрограммы предусматривается следующее:
- а) оказание принимающим странам поддержки в реформировании, перестройке и развитии их полиции и других правоохранительных учреждений, оказание оперативной поддержки и — в редких обстоятельствах — выполнение временных полицейских функций в соответствии со Стратегическими руководящими принципами использования международных полицейских сил;
 - б) оказание поддержки предпринимаемым на национальном уровне усилиям по привлечению к ответственности за совершение преступлений, разжигающих вооруженные конфликты, в частности за преступления, совершенные против гражданского населения, и преступления, совершенные против персонала Организации Объединенных Наций в миротворческих операциях и специальных политических миссиях; усиление безопасности и совершенствование методов управления пенитенциарными учреждениями; восстановление судебных и исправительных учреждений принимающего государства и участие в инициативах по укреплению доверия;
 - в) оказание поддержки в планировании, разработке и оценке процессов, направленных на изъятие оружия и отдельных лиц из состава вооруженных групп и содействие реинтеграции бывших комбатантов и элементов, связанных с вооруженными группами, в общество в качестве гражданских лиц, а также выявление и обобщение соответствующего опыта и руководящих указаний;

- d) проведение исследований и получение знаний и выработка рекомендации в области реформы сектора безопасности и управления, а также оказание целевой стратегической поддержки странам по запросу;
 - e) управление программами деятельности, связанной с разминированием, для снижения угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, проведение учебной подготовки персонала Организации Объединенных Наций и наращивание на национальном уровне потенциала в области обезвреживания взрывоопасных предметов;
 - f) оперативное задействование специалистов во всех вышеупомянутых областях.
- 5.46 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) повышению эффективности и подотчетности органов безопасности и правосудия в странах, получающих помощь, в том числе к усилению ответственности за совершение преступлений, разжигающих вооруженные конфликты, и преступлений против персонала Организации Объединенных Наций в миротворческих операциях и специальных политических миссиях;
 - b) уменьшению угроз, создаваемых вооруженными группами и взрывоопасными предметами;
 - c) сохранению устойчивого мира и предотвращению вооруженных конфликтов;
 - d) снижению рисков, влияющих на работу национальных и местных органов обеспечения правопорядка и безопасности;
 - e) обеспечению непрерывности операций Организации Объединенных Наций в областях, касающихся полиции, правосудия, исправительных учреждений, разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности и оказанием помощи в деятельности, связанной с разминированием.

Выполнение программы в 2022 году

Увеличение представленности женщин в составе операций Организации Объединенных Наций в пользу мира и структурах стран пребывания

- 5.47 Содействие достижению гендерного равенства в правоохранительных органах и органах безопасности имеет огромное значение для создания более подотчетных, инклюзивных и гибких органов безопасности. В 2022 году подпрограмма помогла странам расширить участие женщин в работе национальной полиции, органов правосудия, исправительных учреждений и сектора безопасности. В рамках подпрограммы оказывалась поддержка в проведении набора и обучения женщин-сотрудников полиции, органов юстиции и исправительных учреждений, которых правительства предоставляют для участия в операциях в пользу мира. Подпрограмма также способствовала обеспечению учета гендерных аспектов в деятельности по наращиванию и развитию потенциала полиции за счет увеличения числа женщин-полицейских Организации Объединенных Наций, советников и координаторов по гендерным вопросам, которые взаимодействовали с национальными партнерами в вопросах реформирования полиции принимающих государств, в том числе путем проведения оценок заинтересованными сторонами, обучения и разработки планов деятельности национальной полиции с учетом гендерных аспектов. Наряду с этим подпрограммой была оказана поддержка МООНСДРК и МИНУСМА в увеличении представленности женщин в секторе безопасности.
- 5.48 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.8).

Таблица 5.8
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
- Женщины составляют 8 процентов сотрудников Конголезской национальной полиции (12 000 женщин-полицейских) - Женщины составляют 33,7 процента среди предоставляемых правительствами сотрудников органов правосудия и исправительных учреждений, участвующих в операциях в пользу мира	- Женщины составляют 5,7 процента членов Совета национальной безопасности Мали - Женщины составляют 41,8 процента среди предоставляемых правительствами сотрудников органов правосудия и исправительных учреждений, участвующих в операциях в пользу мира	- Женщины составляют 9,4 процента сотрудников Конголезской национальной полиции (14 000 женщин-полицейских) - Доля женщин в Совете национальной безопасности Мали составляет 8,9 процента - Женщины составляют 40,5 процента среди предоставляемых правительствами сотрудников органов правосудия и исправительных учреждений, участвующих в операциях в пользу мира

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: на пути к укреплению верховенства права и органов безопасности в государствах, принимающих операции Организации Объединенных Наций в пользу мира

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.49 Работа в рамках подпрограммы способствовала осуществлению плана действий по реформированию Национальной конголезской полиции на 2020–2024 годы, в том числе в части обеспечения защиты гражданского населения, улучшения доступа к правосудию и правовой защиты при содействии групп по поддержке судебного преследования, а также передаче обязанностей, связанных с обезвреживанием неразорвавшихся боеприпасов, властям Демократической Республики Конго, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.50 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.9).

Таблица 5.9
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Государства, принимающие миротворческие операции на переходном этапе, получают первую общесистемную программную поддержку в переходный период в областях миростроительства (например, отделение по связи с	Завершение разработки совместного плана на переходный период между МООНСДРК и правительством Демократической Республики Конго, осуществление плана действий по реформированию Национальной	Осуществление плана действий по реформированию Национальной конголезской полиции на 2020–2024 годы, в том числе в части защиты гражданского населения	Государства, находящиеся на переходном этапе и принимающие миротворческие операции, продолжают взаимодействовать в контексте оказания программной поддержки в переходный период в области	Государства, находящиеся на переходном этапе и принимающие миротворческие операции, продолжают взаимодействовать в контексте оказания программной поддержки в переходный период в области

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
государством в Судане)	конголезской полиции на 2020–2024 годы и улучшение доступа к правосудию и правовой защите при содействии групп по поддержке судебного преследования	1056 дел о серьезных преступлениях, совершенных против гражданских лиц, расследованных органами военной юстиции при содействии групп по поддержке судебного преследования в Демократической Республике Конго - Передача обязанностей, связанных с обезвреживанием неразорвавшихся боеприпасов, властям Демократической Республики Конго	верховенства права и органов безопасности	верховенства права и органов безопасности

Результат 2: усиление ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях

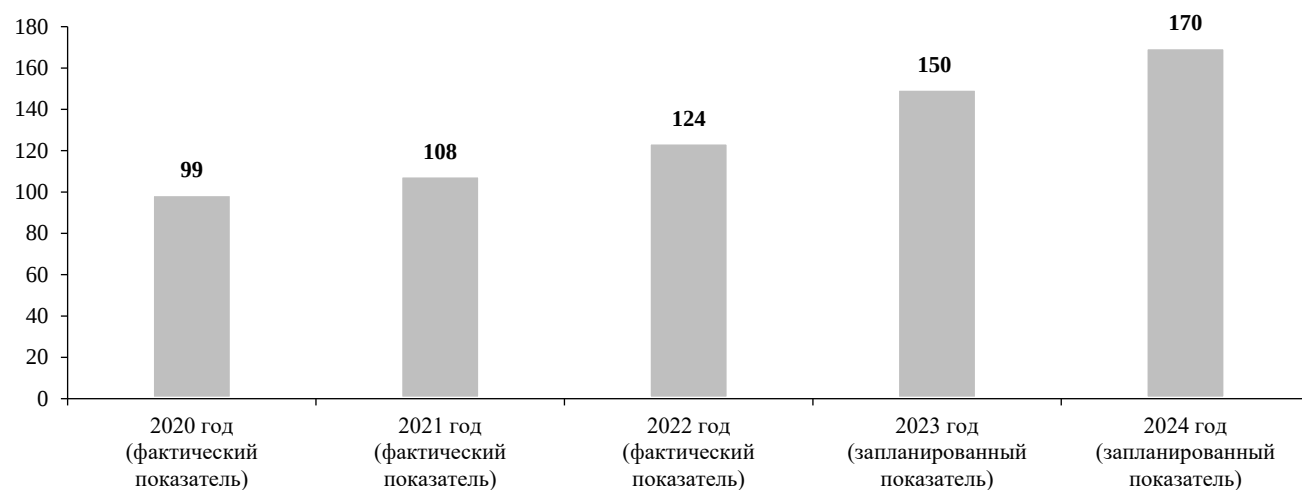
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.51 Работа в рамках подпрограммы способствовала проведению 124 подтвержденных следственных мероприятий властями принимающих стран — Демократической Республики Конго, Мали и Центральноафриканской Республики, что не соответствует запланированному показателю (130 следственных мероприятий). Цель не была достигнута, поскольку дела лишь по 124 из 270 случаев гибели людей в результате злонамеренных действий с 1 января 2013 года были официально переданы соответствующими миссиями национальным властям для проведения расследования и судебного преследования. В рамках подпрограммы будет проводиться работа с миссиями по обеспечению более строгого соблюдения процедур передачи дел национальным властям.
- 5.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.V).

Рисунок 5.V

Показатель для оценки работы: подтвержденные следственные действия властей принимающих стран — Демократической Республики Конго, Мали и Центральноафриканской Республики — по состоянию на октябрь каждого года (совокупно)

(Число действий)



Результат 3: страны, предоставляющие войска, формируют хорошо подготовленные войска для развертывания в условиях серьезной угрозы применения взрывоопасных боеприпасов

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.53 Тактика применения взрывоопасных боеприпасов негосударственными вооруженными группами в условиях поддержания мира постоянно меняется, что требует от Организации Объединенных Наций быстрой адаптации принимаемых ею ответных мер. Только в 2022 году в результате инцидентов, связанных с взрывоопасными боеприпасами, погибли 16 миротворцев и 72 получили ранения. С учетом важности подготовки миротворцев для противодействия этой угрозе, которая была также признана Советом Безопасности (см. [S/PRST/2021/11](#)), подпрограмма сотрудничает с миротворческими миссиями, действующими в условиях серьезной угрозы применения взрывоопасных боеприпасов, в целях обеспечения подготовки сменяющих друг друга военнослужащих по вопросам уменьшения угрозы на этапе, предшествующем развертыванию, и непосредственно в миссии.

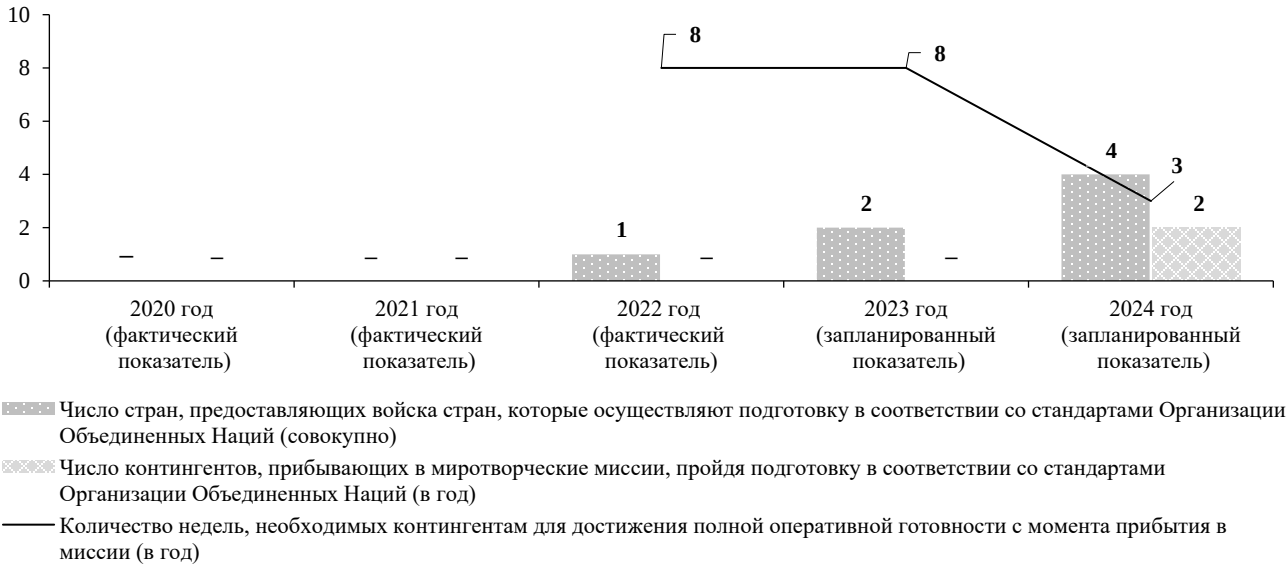
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.54 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, основой для которой послужила рекомендация, вынесенная по итогам независимого стратегического обзора (см. [S/2021/1042](#)), заключается в необходимости взаимодействовать со странами, предоставляющими войска, на этапе, предшествующем развертыванию, в целях наращивания их потенциала, требующегося для неизменного обеспечения подготовки контингентов в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. При длительной подготовке непосредственно в миссии уменьшается наличие контингентов, что сказывается на выполнении мандатов миссии. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет осуществляться сотрудничество с подпрограммами 2 и 4 в целях оказания поддержки странам, предоставляющим войска, в приведении их учебных модулей, посвященных уменьшению угрозы, исходящей от взрывоопасных боеприпасов, в соответствие со стандартами Организации Объединенных Наций, а также в развертывании миротворцев, хорошо подготовленных к выполнению задач, связанных с уменьшением угрозы, создаваемой взрывоопасными боеприпасами.

Это позволит уменьшить потребности в проведении обучения в миссии, а также время, необходимое контингентам для достижения полной оперативной готовности после развертывания.

5.55 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.VI).

Рисунок 5.VI
Показатель для оценки работы: улучшение подготовки стран, предоставляющих войска, по вопросам уменьшения опасности, создаваемой взрывоопасными боеприпасами, и сокращение времени, необходимого прошедшим подготовку контингентам для достижения полного оперативного потенциала



Предусмотренная деятельность

5.56 В таблице 5.10 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.10
Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых засе- даний)	18	20	22	23
Брифинги для государств-членов по следующим вопросам:				
1. Вопросы, связанные с конкретной миссией/районом и дея- тельностью полиции	14	14	14	14
2. Вопросы, связанные с разминированием	4	6	4	6

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
3. Привлечение к ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	4	3
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	33	51	42	48
4. Предоставление миссиям/полевым миссиям тематических экспертных знаний по полицейской тематике, в том числе по вопросам планирования и реформы	3	3	3	3
5. Требования, предъявляемые к полиции, и задачи в части наращивания потенциала и ресурсной базы (поездки в государства-члены на этапе, предшествующем развертыванию)	5	5	5	5
6. Разработка программ и управление программами в поддержку систем правосудия и исправительных учреждений	2	2	2	2
7. Деятельность, связанная с разминированием (техническая и консультативная поддержка полевых миссий и государств-членов в разработке программ разминирования на местах и в осуществлении надзора)	3	8	8	8
8. Развертывание средств для гуманитарной деятельности, связанной с разминированием	1	1	1	1
9. Информирование об опасности в рамках программ деятельности, связанной с разминированием	14	18	14	15
10. Директивные и стратегические меры в рамках реформирования сектора безопасности	3	3	2	2
11. Оценка возможностей стран, предоставляющих войска, в плане организации подготовки по вопросу об уменьшении угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами	—	8	—	5
12. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и сокращение масштабов насилия среди населения	2	3	2	2
13. Привлечение к ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	5	5
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	63	55	73	64
14. Семинары по тематике национальных механизмов отбора для обеспечения готовности, развертывания и обучения полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и полицейских подразделений	47	47	47	47
15. Занятия для будущих глав полицейских компонентов	6	6	6	6
16. Занятия/практикумы по методам работы в сфере правосудия и исправительных учреждений, включая подготовку специалистов по пенитенциарным учреждениям до их развертывания	10	2	10	1
17. Занятия/практикумы по вопросам расследования преступлений и судебного преследования за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	10	10

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
Публикации (число публикаций)	1	1	1	1
18. Доклад с участием многих доноров о деятельности Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	23	24	24	24
19. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и сокращение масштабов насилия среди населения	3	3	3	3
20. Осуществление программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения	4	4	4	4
21. Стратегический потенциал полиции, оперативные планы полиции, типовые регламенты и концепции операций для полицейских компонентов	6	6	6	6
22. Вопросы полицейской деятельности для стран, предоставляющих полицейские контингенты, полиции Организации Объединенных Наций и национальных властей	4	4	4	4
23. Расширение помощи в области правосудия и исправительных учреждений	1	2	1	1
24. Реформирование сектора безопасности, включая реформу оборонного сектора, в целях усиления содействия процессам реформы национального сектора безопасности	3	3	2	2
25. Вопросы, касающиеся деятельности, связанной с разминированием	2	2	2	2
26. Предотвращение, расследование и судебное преследование в случае совершения тяжких преступлений против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	2	2

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций с 22 государствами-членами и оказание им консультативной помощи в целях укрепления потенциала национальных полицейских служб и других правоохранительных органов; консультации с 47 группами государств-членов, региональными организациями и специализированными учреждениями по вопросам полицейской деятельности; консультации с 35 государствами-членами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения, в том числе с Группой друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции; консультирование 20 государств-членов по стратегическим и техническим вопросам в целях укрепления потенциала национальных властей и местных партнеров в части деятельности, связанной с разминированием, управлением запасами оружия и боеприпасов и уменьшением угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами; консультации для содействия достижению консенсуса в отношении вариантов и условий проведения реформы сектора безопасности в условиях «сохранения мира»; консультирование в целях мобилизации скоординированной и комплексной поддержки государствами-членами и соответствующими партнерами национальных усилий в области судебно-пенитенциарной системы; предоставление 25 государствам-членам консультаций и консультационной помощи по вопросам, связанным с осуществлением резолюции [2589 \(2021\)](#) Совета Безопасности об ответственности за преступления, совершенные против миротворцев, и об ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в специальных политических миссиях, а также проведение консультаций и информационно-разъяснительных мероприятий для старших руководителей полиции государств-членов и других партнеров в ходе работы четвертой Конференции руководителей полицейских служб в рамках Организации Объединенных Наций.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: информация об объявленных взносах на финансирование сформированных полицейских подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, и о других кадровых вопросах в компьютеризированной системе управления людскими ресурсами; онлайн-база данных по вопросам, касающимся ответственности за преступления, совершенные против миротворцев, которая была создана во исполнение просьбы Совета Безопасности, изложенной в его резолюции [2589 \(2021\)](#).

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

D. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: цифровые материалы и материалы для социальных сетей о деятельности подпрограммы.

Подпрограмма 4

Политика, оценка и обучение

Цель

- 5.57 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в повышении результативности и эффективности миротворческих операций, находящихся в ведении Департамента.

Стратегия

- 5.58 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будут оказываться содействие и помощь в разработке директивных мер, оценке, организационном обучении и проведении занятий по вопросам, касающимся поддержания мира, с учетом мнений и рекомендаций государств-членов в отношении инициативы «Действия в поддержку миротворчества», выдвинутой Генеральным секретарем в 2018 году, последующей инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», осуществление которой началось в 2021 году, а также Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду;
 - b) будет оказываться поддержка операциям по поддержанию мира в реализации Комплексной системы планирования и оценки результативности, являющейся частью комплексной схемы контроля результативности и подотчетности в сфере миротворчества;
 - c) будут разрабатываться, обновляться и распространяться стратегии и практические рекомендации, а также оказываться поддержка миссиям в конкретных тематических областях, таких как защита гражданского населения, сексуальное насилие, связанное с конфликтом, решение гражданских вопросов, защита детей, борьба с распространением ложной информации и дезинформацией;
 - d) будет оказываться содействие дальнейшему расширению обмена знаниями и разработке руководящих принципов для операций по поддержанию мира и координироваться процесс разработки руководящих принципов для компонента мира и безопасности, а также для Департамента оперативной поддержки в тесном сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом оперативной поддержки;
 - e) посредством консультаций, координационной работы и учебной подготовки будут совершенствоваться навыки сотрудников и координаторов по вопросам политики и передовой практики в полевых миссиях и будет продолжено совершенствование систем и инфраструктуры для управления знаниями путем повышения качества и увеличения количества соответствующих документов, доступных пользователям в полевых миссиях;
 - f) будет оказываться поддержка государствам-членам, предоставляющим негражданский персонал, путем расширения партнерских отношений с национальными и региональными учебными заведениями и партнерами в целях организации подготовки перед

развертыванием и курсов подготовки инструкторов, а также разработки и предоставления учебных материалов для подготовки перед развертыванием;

- g) будет организована учебная подготовка гражданского персонала перед развертыванием и учебная подготовка старшего и руководящего звена всех компонентов миссии и будет оказываться поддержка миссиям в проведении в миссиях учебной подготовки для негражданского и гражданского персонала в целях выработки оперативных и вспомогательных навыков с использованием учебных курсов по подготовке инструкторов;
- h) будет использована система управления обучением, доступная государствам-членам для проведения курсов, обеспечения регистрации участников, проведения онлайн-элементов программ и обеспечения тестирования перед очными занятиями.

5.59 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) более эффективному и оперативному принятию решений старшим руководством миссий, поскольку комплексное планирование и оценка эффективности предоставляют старшему руководству фактологические данные, показывающие, как используются ресурсы в их миссиях и требуется ли переориентация приоритетов;
- b) более широкому использованию миссиями специализированной информации, тематических руководящих указаний и директивной поддержки, которые отражают накопленный опыт и содействуют обмену передовыми методами работы между миссиями;
- c) укреплению и поддержанию эффективности работы миссий посредством последовательной подготовки негражданских, полицейских и гражданских руководителей, контингентов и персонала.

Выполнение программы в 2022 году

Операции по поддержанию мира начинают отслеживать, анализировать ложную информацию и дезинформацию и реагировать на нее

- 5.60 Как отметила Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/274](#), распространение ложной информации и дезинформация, направленные против миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, могут негативно сказаться на выполнении мандатов, создать угрозы в плане безопасности и защиты персонала миссий и подорвать доверие общественности к операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В рамках данной подпрограммы, с опорой на соответствующие резолюции Ассамблеи и Совета Безопасности, а также Стратегию цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, ведется работа над созданием рамочной стратегии борьбы с распространением ложной информации и дезинформацией в миротворческих миссиях. Первоначально акцент был сделан на формировании сообщества практиков для обмена передовым опытом, содействия обмену знаниями и обеспечения миссиям возможностей для того, чтобы учиться друг у друга. Также было проведено базовое обследование, результаты которого показали, что, по мнению 70 процентов всех опрошенных гражданских и негражданских сотрудников, ложная информация и дезинформация в огромной, серьезной либо умеренной степени сказываются на работе их миссий. В рамках подпрограммы было разработано практическое руководство для оказания поддержки сотрудникам на местах в выявлении и анализе ложной информации и дезинформации, а также координировалось обучение сотрудников миссий использованию в этих целях цифровых инструментов.
- 5.61 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.11).

Таблица 5.11
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Гражданский и военный миротворческий персонал участвует в коллективном взаимообучении и обменивается передовым опытом в вопросах мониторинга, анализа ложной информации и дезинформации и реагирования на них

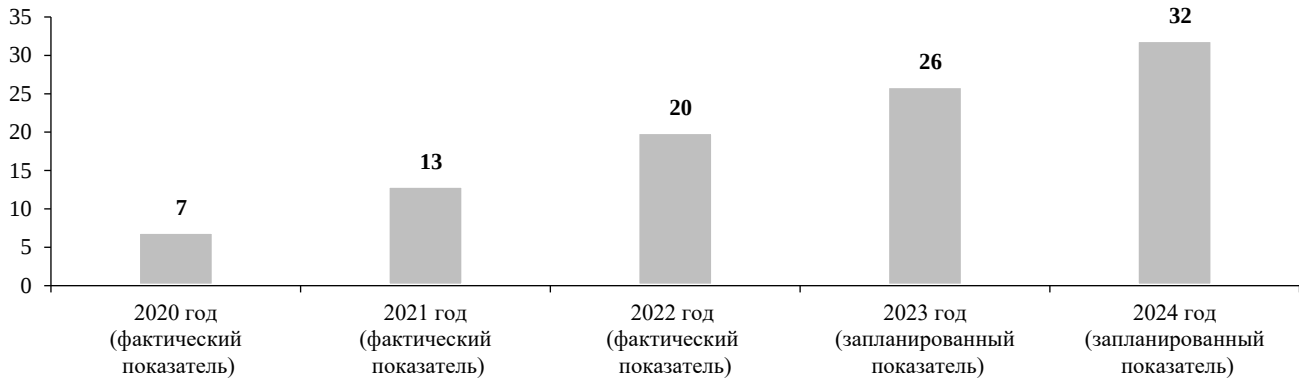
Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: доступ к информации об эффективности деятельности подразделений, развернутых странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.62 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 20 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, получили представление о доступе к информации об эффективности деятельности их подразделений, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.63 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.VII).

Рисунок 5.VII
Показатель для оценки работы: число стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, имеющих доступ к информации об эффективности деятельности их подразделений (совокупно)



Результат 2: улучшение доступа миротворческого персонала Организации Объединенных Наций к информации и методическим материалам

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.64 Работа в рамках подпрограммы способствовала улучшению доступа миротворческого персонала Организации Объединенных Наций к информации и методическим материалам благодаря выпуску серии подкастов по теме «Правила определяют порядок работы» и проведению шести вебинаров, посвященных методическим материалам и передовому опыту, что соответствует запланированному целевому показателю.

- 5.65 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.12).

Таблица 5.12

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Миротворческий персонал имеет доступ к обучающим вебинарам	Миротворческий персонал имеет доступ к мультимедийной странице базы данных по правилам и процедурам	Улучшение доступа миротворческого персонала Организации Объединенных Наций к информации и методическим материалам благодаря выпуску серии подкастов по теме «Правила определяют порядок работы» и проведению шести вебинаров, посвященных методическим материалам и передовому опыту	Улучшение доступа миротворческого персонала к методическим документам благодаря использованию мультимедийных материалов и передового опыта	Улучшение доступа миротворческого персонала к методическим документам по миротворческой деятельности благодаря использованию кратких методических материалов, мультимедийных руководств и передового опыта и более совершенных механизмов обратной связи

Результат 3: страны, предоставляющие войска, готовят пехотные батальоны в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций

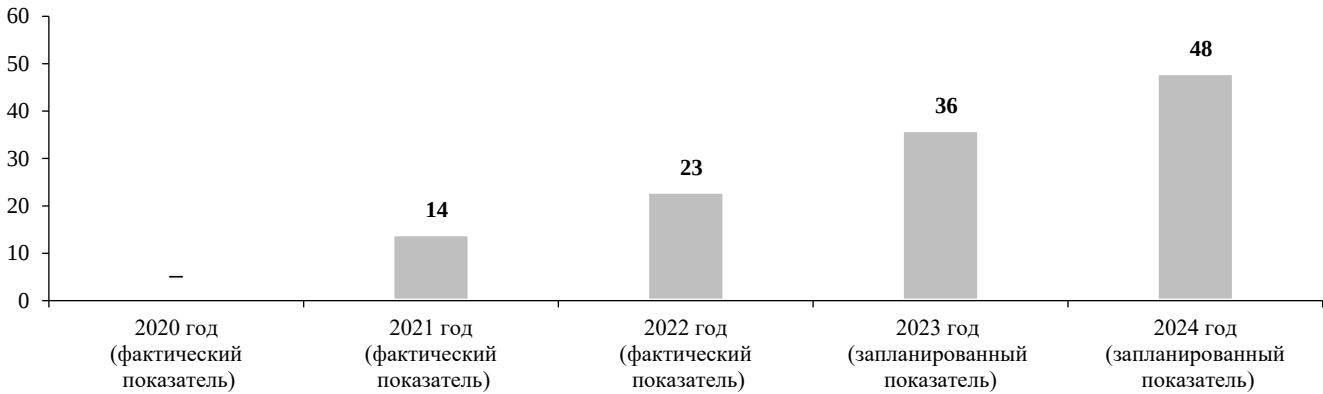
Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.66 В рамках подпрограммы странам, предоставляющим войска, оказывается поддержка в формировании самодостаточного потенциала для развертывания подразделений и персонала, которые были подготовлены в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций на протяжении нескольких ротаций. Подпрограмма способствовала последовательной разработке специальных учебных курсов, с помощью которых страны, предоставляющие войска, могли бы готовить пехотные батальоны для операций Организации Объединенных Наций. Разработка и использование учебных материалов в порядке эксперимента начались в 2020 году, а в полном объеме — в 2022 году.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 5.67 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы после проведения внутренней оценки эффективности деятельности батальонов и разработки нового руководства по использованию пехотных батальонов, заключается в том, что для улучшения подготовки странами, предоставляющими войска, своих пехотных батальонов необходимо сделать обучение более адресным. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет внедрен специализированный курс подготовки на этапе, предшествующем развертыванию, который позволит создать самодостаточный национальный потенциал для подготовки пехотных батальонов в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, и будет разработана программа дальнейшей подготовки в целях удовлетворения потребностей в защите сил в условиях продолжающихся нападений на развернутые подразделения.
- 5.68 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5. VIII).

Рисунок 5.VIII
Показатель для оценки работы: количество стран, предоставляющих войска, которые развертывают пехотные батальоны, подготовленные в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций (совокупно)



Предусмотренная деятельность

5.69 В таблице 5.13 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.13
Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Подготовка доклада Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	38	38	38	38
2. Заседания Специального комитета по операциям по поддержанию мира	34	34	34	34
3. Заседания Четвертого комитета	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	7	7	5	5
4. В области защиты гражданского населения, защиты детей, гражданских дел, сексуального насилия в связи с конфликтом, планирования политики, партнерства и комплектования сил	7	7	5	5
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	421	425	422	424
5. Практикумы, посвященные обеспечению стратегического руководства, подготовке инструкторов и оказанию помощи в разработке и осуществлении учебных программ,	365	368	365	367

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
определению методологии учебной подготовки и материа- лов и выявлению недостатков в учебном процессе для госу- дарств-членов, региональных учреждений, занимающихся обучением и выработкой директивных мер для миротворче- ского персонала, а также полевых миссий				
6. Учебные мероприятия по вопросам руководства, управления и администрирования для старшего гражданского, военного и полицейского персонала полевых миссий и вспомога- тельных подразделений, государств-членов и региональных ор- ганизаций	45	47	45	47
7. Организация семинаров по общим вопросам миротворче- ской деятельности для советников по тематическим вопро- сам и координаторов миссий по обмену знаниями и органи- зации учебной подготовки	10	10	11	10
8. Организация семинаров для Европейского союза и его госу- дарств — членов по ротационной системе замены персонала в порядке оказания поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций	1	—	1	—
Технические материалы (число материалов)	38	38	38	36
9. По всем аспектам деятельности по поддержанию мира для государств-членов и полевых миссий (программные доку- менты, типовые регламенты, технические доклады, доклады о накопленном опыте, учебные материалы)	34	34	34	32
10. О необходимых силах и средствах для операций Организа- ции Объединенных Наций по поддержанию мира	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и презентаций для государств-членов по вопросам поддержания мира; экспертное консультирование постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, международных и региональных организаций и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: Комплексная система планирования и оценки результативности, являющаяся частью комплексной схемы контроля результативности и подотчетности в сфере миротворчества, Система обеспечения готовности миротворческого потенциала, система управления знаниями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, базы данных по правилам и процедурам и веб-сайт «Информационный центр по вопросам поддержания мира», доступный для всех государств-членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационный бюллетень по управлению знаниями для 15 000 сотрудников; учебные бюллетени для порядка 120 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и их учебных заведений.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

5.70 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.14–5.16.

Таблица 5.14
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	5 144,2	5 173,3	—	—	—	—	—	5 173,3
Прочие расходы по персоналу	55,0	126,7	—	—	—	—	—	126,7
Представительские расходы	—	1,6	—	—	—	—	—	1,6
Консультанты	106,8	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	25,5	28,3	—	—	—	—	—	28,3
Услуги подряда	44,5	147,6	—	—	—	—	—	147,6
Общие оперативные расходы	19,7	107,5	—	—	—	—	—	107,5
Принадлежности и материалы	1,1	48,7	—	—	—	—	—	48,7
Мебель и оборудование	91,9	—	—	—	—	—	—	—
Всего	5 488,7	5 633,7	—	—	—	—	—	5 633,7

Таблица 5.15
Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год
(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2024 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 5.16

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	3	—	—	—	—	3
Д-2	4	—	—	—	—	4
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	3	—	—	—	—	3
С-3	1	—	—	—	—	1
С-2/1	2	—	—	—	—	2
Итого	18	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	9	—	—	—	—	9
Итого	9	—	—	—	—	9
Всего	27	—	—	—	—	27

5.71 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 5.17–5.19 и на рисунке 5.IX.

5.72 Как показано в таблицах 5.17 1) и 5.18 1), общий объем ресурсов, предлагаемых на 2024 год, составляет 5 633 700 долл. США до пересчета, т. е. по сравнению с ассигнованиями на 2023 год объем ресурсов не изменился. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.17

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
А. Руководство и управление	786,5	663,8	—	—	—	—	—	663,8
В. Программа работы								
1. Оперативная деятельность	2 543,5	2 905,8	—	—	—	—	—	2 905,8
2. Военный компонент	601,9	476,5	—	—	—	—	—	476,5
3. Верховенство права и ор- ганы безопасности	839,5	788,5	—	—	—	—	—	788,5
4. Политика, оценка и обучение	412,5	368,6	—	—	—	—	—	368,6
Итого, В	4 397,4	4 539,4	—	—	—	—	—	4 539,4

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
С. Вспомогательное обслуживание по программе	304,8	430,5	—	—	—	—	—	430,5
Итого, 1	5 488,7	5 633,7	—	—	—	—	—	5 633,7

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2024 год
A. Руководство и управление	14 204,6	13 931,7	1 779,8	12,8	15 711,5	
B. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	10 400,0	11 969,5	1 372,3	11,5	13 341,8	
2. Военный компонент	25 188,8	27 106,9	3 129,8	11,5	30 236,7	
3. Верховенство права и ор- ганы безопасности	22 860,3	22 532,8	2 763,4	12,3	25 296,2	
4. Политика, оценка и обуче- ние	13 746,7	13 396,8	1 426,2	10,6	14 823,0	
Итого, B	72 195,8	75 006,0	8 691,7	11,6	83 697,7	
C. Вспомогательное обслуживание по программе	2 899,6	3 261,2	126,6	3,9	3 387,8	
Итого, 2	89 300,0	92 198,9	10 598,1	11,5	102 797,0	

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2024 год
А. Руководство и управление	6 390,1	6 709,6	—	—	—	6 709,6
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	26,4	—	—	—	—	—
2. Военный компонент	1 114,5	1 335,1	—	—	—	1 335,1
3. Верховенство права и ор- ганы безопасности	51 376,8	52 614,8	—	—	—	52 614,8
4. Политика, оценка и обуче- ние	6 761,5	7 099,6	—	—	—	7 099,6
Итого, В	59 279,2	61 049,5	—	—	—	61 049,5
С. Вспомогательное обслуживание по программе	8 295,5	1 024,9	—	—	—	1 024,9
Итого, 3	73 964,8	68 784,0	—	—	—	68 784,0
Всего	168 753,5	166 616,6	10 598,1	6,4	—	177 214,7

Таблица 5.18

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	3	—	—	—	—	3
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	15	—	—	—	—	15
2. Военный компонент	3	—	—	—	—	3
3. Верховенство права и органы безопасности	3	—	—	—	—	3
4. Политика, оценка и обучение	3	—	—	—	—	3
Итого, В	24	—	—	—	—	24
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—	—	—	—
Итого, 1	27	—	—	—	—	27

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов^а*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
А. Руководство и управление	72	1	73
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	59	—	59
2. Военный компонент	127	—	127
3. Верховенство права и органы безопасности	108	—	108
4. Политика, оценка и обучение	57	1	58
Итого, В	351	1	352
С. Вспомогательное обслуживание по программе	7	—	7
Итого, 2	430	2	432

^а Без учета должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения».

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
А. Руководство и управление	14	—	14
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	—	—	—

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
2. Военный компонент	1	—	1
3. Верховенство права и органы безопасности	44	—	44
4. Политика, оценка и обучение	15	—	15
Итого, В	60	—	60
С. Вспомогательное обслуживание по программе	8	—	8
Итого, 3	82	—	82
Всего	539	2	541

Таблица 5.19

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

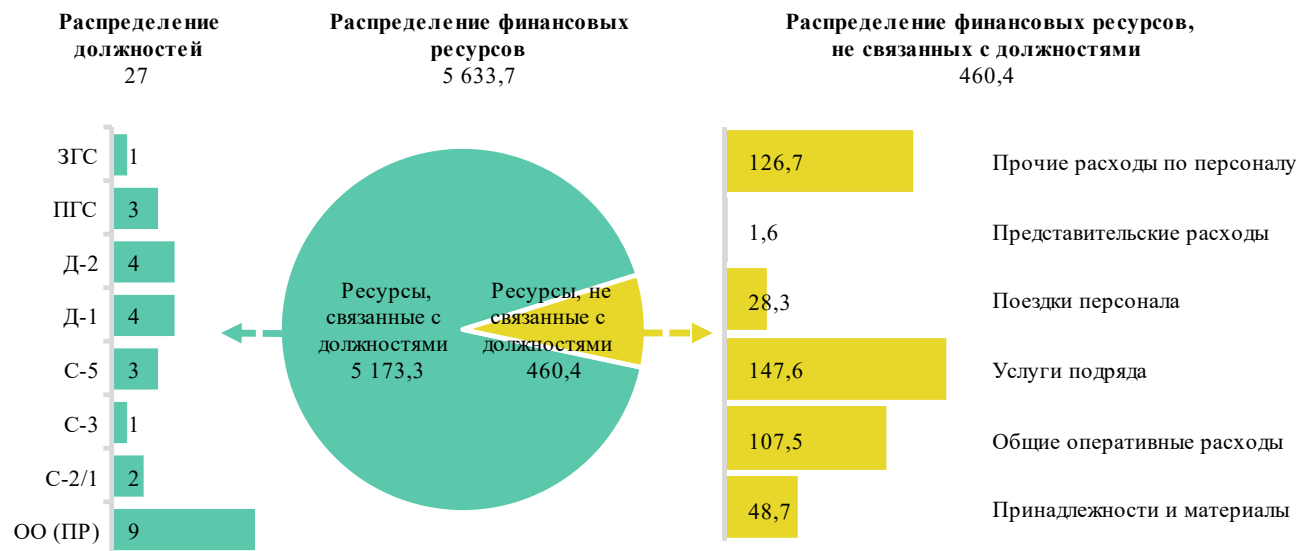
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2024 год (до пересчета)	
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 144,2	5 173,3	—	—	—	—	—	5 173,3
Расходы, не связанные с должностями	344,5	460,4	—	—	—	—	—	460,4
Всего	5 488,7	5 633,7	—	—	—	—	—	5 633,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		27	—	—	—	—	—	27

Рисунок 5.IX

Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.73 Как указано в таблицах 5.17 2) и 5.18 2), сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 102 797 000 долл. США. Эти ресурсы будут обеспечивать вспомогательную поддержку и руководство 12 миротворческими операциями, многие из которых развернуты в нестабильной обстановке. Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 10 598 100 долл. США, или 11,5 процента, превышает смету на 2023 год, что объясняется главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу. Более подробные данные об изменениях в ресурсах содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).
- 5.74 Как указано в таблицах 5.17 3) и 5.18 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 68 784 000 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут в основном использоваться для финансирования Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества», укрепления стратегических партнерств по поддержанию мира, осуществления мероприятий, касающихся женщин и мира и безопасности, и программы подготовки инструкторов.
- 5.75 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент операций в пользу мира осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Руководство и управление

- 5.76 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Группу по гендерным вопросам, Группу комплексной оценки и планирования, Канцелярию директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и Канцелярию директора по координации и совместному обслуживанию.

- 5.77 Общие функции, выполняемые в рамках компонента «Руководство и управление», включают следующие:
- а) руководство и управление операциями, осуществляемыми при ведущей роли Департамента, и предоставление политических, директивных и стратегических указаний в связи с такими операциями, в том числе при выполнении политических, программных, управленческих и административных функций;
 - б) разработка руководящих принципов и стратегий проведения операций по поддержанию мира на основе мандатов Совета Безопасности;
 - в) консультирование Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи по всем вопросам, связанным с деятельностью по поддержанию мира, и будущим направлениям миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, включая стратегические и политические вопросы и инициативы, такие как миротворчество, поддержание мира, миростроительство, переходные процессы на основе партнерских связей с региональными организациями и другими партнерами по поддержанию мира и защита гражданских лиц;
 - г) поддержание на высоком уровне контактов со сторонами конфликта и государствами-членами, в частности членами Совета Безопасности, а также со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты и финансовую поддержку, в деле осуществления мандатов Совета Безопасности;
 - е) поддержка операций по поддержанию мира.
- 5.78 Группа комплексной оценки и планирования будет укреплять процессы анализа и планирования в Центральных учреждениях и в миссиях, выносить соответствующие методические указания, организовывать учебную подготовку и поддерживать процессы планирования в соответствии со стратегией реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс».
- 5.79 Группа по гендерным вопросам будет содействовать выполнению обязательств в отношении обеспечения гендерного равенства и обязательств по вопросу о женщинах, мире и безопасности посредством вынесения стратегических и директивных рекомендаций, укрепления потенциала и управления знаниями, сбора фактологических данных, проведения гендерного анализа и обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов, а также оказания вспомогательной поддержки операциям по поддержанию мира в оперативных и технических вопросах.
- 5.80 Канцелярия директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности будет проводить санкционированные Генеральной Ассамблеей обзоры операций по поддержанию мира и содействовать осуществлению плана действий по повышению безопасности и защиты миротворцев Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и четырех миссиях, действующих в условиях повышенного риска, а именно Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, МИНУСМА, МООНСДРК и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, а также проводить комплексные исследования и обзоры принятых мер.
- 5.81 В состав Канцелярии директора по координации и совместному обслуживанию, которая подчиняется заместителям Генерального секретаря, возглавляющим как Департамент операций в пользу мира, так и Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, входят совместная Административная канцелярия, Секция поддержки руководства, Ситуационный центр по вопросам поддержания мира, Секция стратегических коммуникаций, Координационный центр по вопросам безопасности, Группа по управлению информацией и секретариат. Канцелярия директора будет и далее оказывать поддержку операциям по поддержанию мира в области обеспечения организационной жизнеспособности и кризисного регулирования, а также в укреплении потенциала в области отчетности и анализа данных и их совершенствовании. Канцелярия будет прилагать усилия в области стратегической коммуникации в поддержку миротворческой деятельности, уделяя особое внимание размещению информации в социальных сетях и борьбе с распространением ложной информации и дезинформацией. Она

будет координировать процессы отбора кандидатов на должности старших руководителей миссий и оказывать им поддержку, а также продолжит усилия по проведению информационно-разъяснительной работы, с тем чтобы расширять и диверсифицировать резерв кандидатов.

- 5.82 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент продолжит опираться на методы электронного ведения учетной документации и подготовки информационных сообщений в целях сокращения объема печатных работ, бумажной учетной документации и используемой фотокопировальной бумаги. Департамент также продолжит усилия в целях расширения телекоммуникационных возможностей и облегчения виртуального взаимодействия между Центральными учреждениями и полевыми миссиями.
- 5.83 Информация в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 5.20. С использованием различных средств коммуникации Департамент продолжает усилия по повышению осведомленности сотрудников о важности заблаговременного планирования поездок и соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. От руководителей требуется принимать превентивные меры и меры по устранению недостатков.

Таблица 5.20

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	49	40	33	100	100

- 5.84 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 663 800 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.21 и на рисунке 5.X.

Таблица 5.21

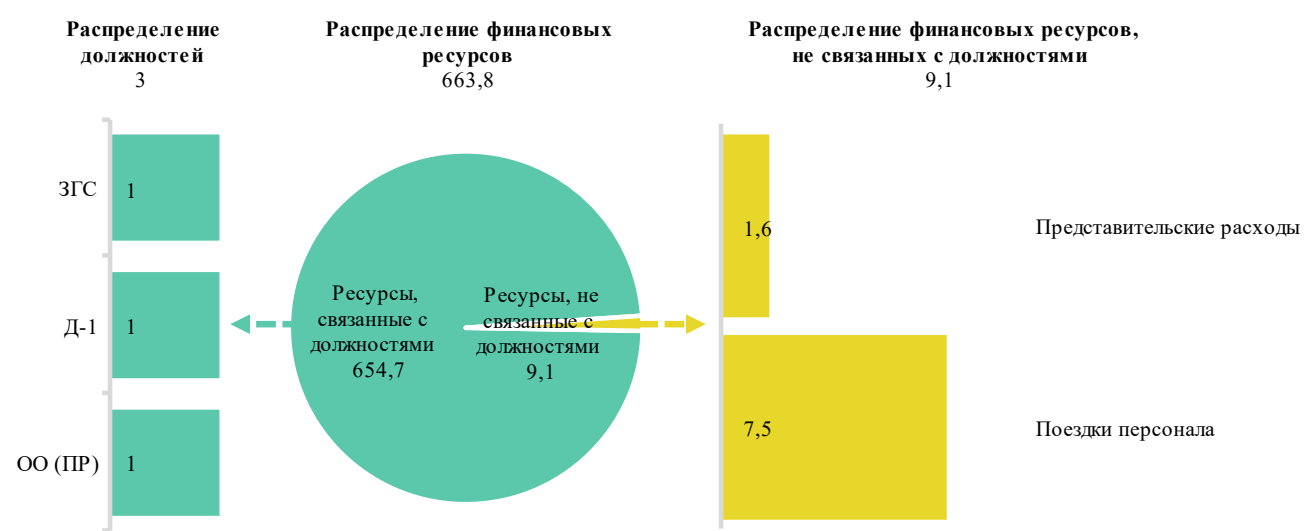
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	769,1	654,7	—	—	—	—	—	654,7
Расходы, не связанные с должностями	17,4	9,1	—	—	—	—	—	9,1
Всего	786,5	663,8	—	—	—	—	—	663,8

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.X
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.85 Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для этого компонента составляет 15 711 500 долл. США. Эти ресурсы будут содействовать обеспечению применения Канцелярией заместителя Генерального секретаря комплексного подхода к планированию операций по поддержанию мира, руководству и управлению ими и оказанию им поддержки и будут помогать заместителю Генерального секретаря в осуществлении надзора за достижением стратегических целей Департамента, а также в выполнении политических, программных, управленческих и административных функций. Увеличение сметного объема ресурсов на 1 779 800 долл. США связано с пересмотром ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, а также предлагаемым созданием должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Более подробная информация представлена в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).
- 5.86 Объем внебюджетных ресурсов по этому компоненту составляет 6 709 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для финансирования деятельности Канцелярии заместителя Генерального секретаря в целях реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества», укрепления потенциала Департамента в сфере цифровых коммуникаций, укрепления потенциала Канцелярии директора

по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и продвижению деятельности по вопросам женщин и мира и безопасности.

Программа работы

Подпрограмма 1

Оперативная деятельность

- 5.87 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 2 905 800 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.22 и на рисунке 5.XI.

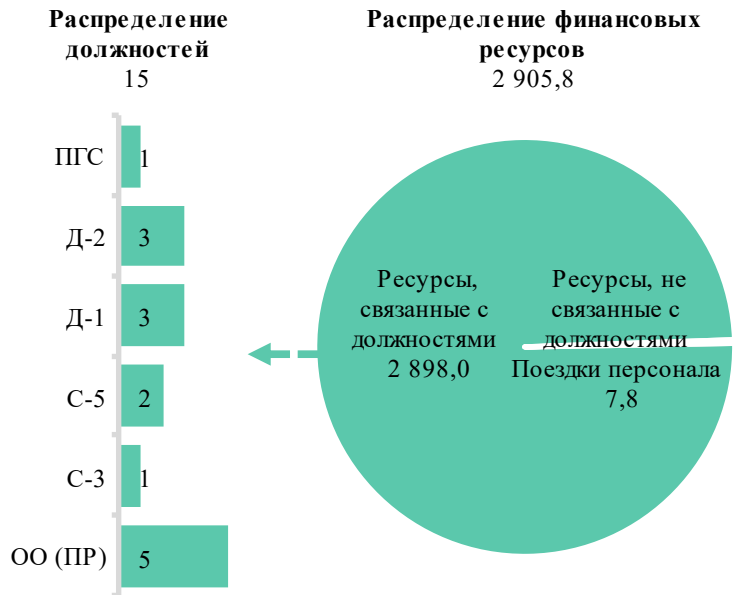
Таблица 5.22

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 534,8	2 898,0	—	—	—	—	—	2 898,0
Расходы, не связанные с должностями	8,7	7,8	—	—	—	—	—	7,8
Всего	2 543,5	2 905,8	—	—	—	—	—	2 905,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	—	—	—	—	—	5
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 5.XI
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

5.88 Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для данного компонента составляет 13 341 800 долл. США. Эти ресурсы предназначены для оказания поддержки региональной политической и оперативной структуре, которая будет выполнять функции единого контактного центра в Центральных учреждениях для всех структур по обеспечению мира и безопасности на местах, предоставляющего им согласованные и сводные указания и скоординированную и объединенную поддержку в политической и оперативной областях. Прогнозируемое увеличение на 1 372 300 долл. США обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, включая пересчет в связи с этим общих расходов по персоналу, как это отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).

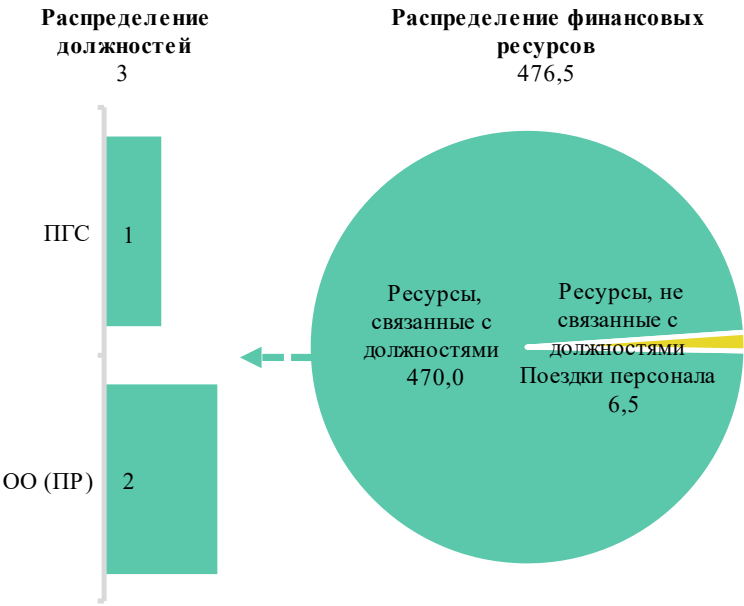
**Подпрограмма 2
Военный компонент**

5.89 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 476 500 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.23 и на рисунке 5.XII.

Таблица 5.23
Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	596,2	470,0	—	—	—	—	—	470,0
Расходы, не связанные с должностями								
Поездки персонала	5,7	6,5	—	—	—	—	—	6,5
Всего	601,9	476,5	—	—	—	—	—	476,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XII
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

5.90 Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы составляет 30 236 700 долл. США. Эти ресурсы предназначены для поддержки Управления по военным вопросам в предоставлении технических консультаций и для обеспечения надзора для глав военных компонентов по конкретным военным планам и операциям; оценки потенциальных угроз для военных операций; предоставления поддержки и руководящих указаний всем военным компонентам в составе операций по поддержанию мира и

осуществление контроля за ними; разработки соответствующих документов по военной стратегии и военных директивных документов; и обеспечения максимального военного потенциала и его своевременного развертывания в операциях по поддержанию мира. Предлагаемое увеличение на 3 129 800 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, что отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

5.91 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 1 335 100 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут в основном использоваться для поддержки системы управления эффективностью работы оперативных консультантов.

Подпрограмма 3
Верховенство права и органы безопасности

5.92 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 788 500 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.24 и на рисунке 5.XIII.

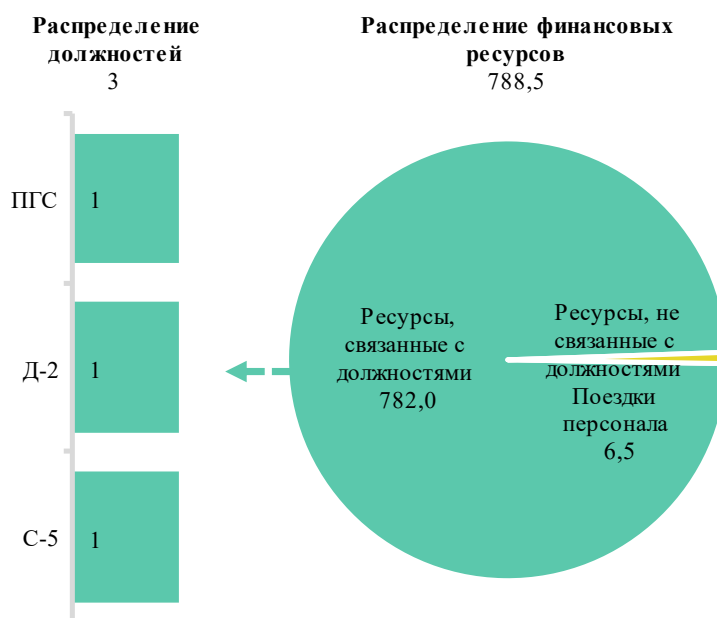
Таблица 5.24
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	833,8	782,0	—	—	—	—	—	782,0
Расходы, не связанные с должностями								
Поездки персонала	5,7	6,5	—	—	—	—	—	6.5
Всего	839,5	788,5	—	—	—	—	—	788,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XIII

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.93 Сметный объем прочих ресурсов формируемых за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы составляет 25 296 000 долл. США. Эти ресурсы будут в основном использоваться для поддержки деятельности по обеспечению верховенства закона, осуществляемой Канцелярией помощника Генерального секретаря, Отделом полиции, Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Службой по вопросам правосудия и исправительных учреждений, Секцией по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Группой по реформе сектора безопасности. Предлагаемое увеличение на 2 763 400 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, что отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).
- 5.94 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 52 614 800 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут в основном использоваться для поддержки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Глобального координационного центра по вопросам верховенства права, эффективного управления оружием в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, для поддержки Отдела полиции и осуществления деятельности по реформированию сектора безопасности.

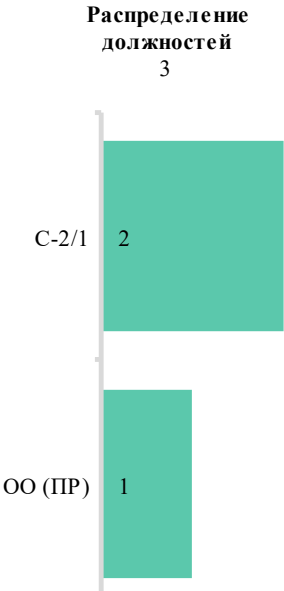
**Подпрограмма 4
Политика, оценка и обучение**

- 5.95 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 368 000 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.25 и на рисунке 5.XIV.

Таблица 5.25
Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	410,3	368,6	—	—	—	—	—	368,6
Расходы, не связанные с должностями								
Прочие расходы по персоналу	2,3	—	—	—	—	—	—	—
Всего	412,6	368,6	—	—	—	—	—	368,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XIV
Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

5.96 Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы составляет 14 823 000 долл. США. Эти ресурсы предназначены для оказания поддержки Отделу по вопросам политики, оценки и учебной подготовки в осуществлении деятельности по наращиванию институционального потенциала в целях укрепления миротворческой деятельности посредством разработки межсекторальной стратегии и директивных указаний в области поддержания мира; управления знаниями и обобщения передового опыта и инноваций и обмена ими; установления стандартов учебной подготовки для миротворческого

персонала; оценки хода осуществления программ для более эффективного выполнения мандатов; и стратегического сотрудничества в рамках Организации Объединенных Наций и с внешними партнерами. Прогнозируемое увеличение на 1 426 200 долл. США объясняется предлагаемым созданием должности специалиста по данным (С-4) и пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, что отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

5.97 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 7 099 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут в основном использоваться для поддержки Группы комплектования стратегических сил, внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности, являющейся частью комплексной системы показателей работы и подотчетности миротворческих миссий, предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом, центра подготовки инструкторов и облегченного координационного механизма.

Вспомогательное обслуживание по программе

5.98 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 430 500 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.26 и на рисунке 5.XV.

Таблица 5.26
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	304,8	430,5	—	—	—	—	—	430,5
Всего	304,8	430,5	—	—	—	—	—	430,5

Рисунок 5.XV
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых ресурсов на 2024 год (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.99 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента, сметный объем которых составляет 3 387 800 долл. США, будут использоваться главным образом для того, чтобы позволить Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту. Прогнозируемое увеличение на 126 600 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, что отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).
- 5.100 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 1 024 900 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут в основном использоваться для того, чтобы позволить Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту.

II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

Предисловие

За 75 лет своего существования Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) пережил серьезнейшие изменения в сфере своей деятельности. Благодаря этим изменениям ОНВУП продолжает последовательно выполнять свой мандат.

Развертывание подготовленных военных наблюдателей в составе Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане в поддержку миротворческих мандатов способствует созданию стабильной обстановки в сфере безопасности и укреплению доверия между сторонами. ОНВУП продолжает поиск эффективных и действенных способов, позволяющих удовлетворить ожидания государств-членов, одновременно обеспечивая сбалансированный учет пожеланий принимающих стран. Возобновление работы 11 наблюдательных пунктов на Голанских высотах дает возможность обеспечить максимальное наблюдение за районом разделения и линией прекращения огня. Увеличение технических возможностей наблюдательных пунктов позволит сделать наблюдение за этим районом еще более эффективным.

Военные наблюдатели также направляются в региональные отделения связи миссии — не менее важный компонент регионального миротворческого уравнивания. Поддержание связей на стратегическом и на рабочем уровнях будет и впредь служить важнейшим каналом для обеспечения беспристрастного регионального взаимодействия в целях выполнения требований мандата.

В 2024 году ОНВУП продолжит взаимодействовать со своими национальными и международными партнерами с целью способствовать ослаблению напряженности между сторонами и активизации коллективных усилий Организации Объединенных Наций по мирному урегулированию.

(Подпись) Патрик Горша
Руководитель миссии и начальник штаба
Орган Организации Объединенных Наций по
наблюдению за выполнением условий перемирия

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.101 Перед Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) поставлена задача по оказанию помощи участникам Соглашений о перемирии 1949 года в вопросах контроля за применением и соблюдением положений этих Соглашений. Его мандат вытекает из резолюций и решений Совета Безопасности, включая резолюции [50 \(1948\)](#), [54 \(1948\)](#) и [73 \(1949\)](#). Группа военных наблюдателей, направленных для оказания помощи посреднику Организации Объединенных Наций в наблюдении за выполнением условий перемирия в Палестине в соответствии с резолюцией [50 \(1948\)](#), была преобразована в ОНВУП согласно резолюции [73 \(1949\)](#) для целей наблюдения за выполнением Соглашений о перемирии между сторонами арабо-израильского конфликта. После военных действий 1956, 1967 и 1973 годов функции наблюдателей были скорректированы с учетом изменившихся обстоятельств.
- 5.102 Деятельность ОНВУП в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике призвана обеспечить поддержание региональной структуры связи, созданной в соответствии с соглашениями о перемирии, и направление подготовленных военных наблюдателей в состав Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) и Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ).

Программа работы

Цель

- 5.103 Цель, достижению которой способствует ОНВУП, состоит в обеспечении соблюдения Общих соглашений о перемирии 1949 года и связанных с ними договоренностей.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 5.104 Чтобы способствовать достижению указанной цели, ОНВУП будет:
- a) направлять подготовленных военных наблюдателей в СООННР и ВСООНЛ в порядке оказания содействия в выполнении ими своих мандатов посредством своевременного предоставления достоверных отчетов о наблюдении, а также результатов оценок и анализа политических событий во всем районе своего действия, включая информацию об обстановке в плане безопасности и стабильности. С этой целью миссия оказывает административную, материально-техническую, коммуникационную поддержку и поддержку в сфере безопасности всем периферийным отделениям и отделениям связи;
 - b) выполнять свой мандат по поддержанию связи на региональном уровне посредством стратегического взаимодействия и регулярной связи со сторонами, а также со старшими представителями стран, предоставляющих войска, и других государств-членов в районе действия мандата и осуществлять регулярные функции связи через свои отделения связи в Египте, Ливане и Сирийской Арабской Республике, а также с Израилем и Иорданией — из своей штаб-квартиры;
 - c) поддерживать обоснованный стратегический анализ и принятие решений в Организации, с партнерами по миротворческой деятельности и между региональными субъектами посредством проведения оценок на региональном уровне и поддерживать миротворческие

партнерства в координации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций;

- d) проводить семинары, брифинги и осуществлять обмен информацией с участием заинтересованных региональных субъектов, аналитических центров и высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и других государств-членов.

5.105 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) поддержанию надежных каналов связи и доверительных отношений со сторонами, к урегулированию конфликта, к снижению напряженности и устранению недоразумений, которые могут перерасти в трансграничный конфликт, а также к расширению сетей связи и информации с представителями национальных и местных общин и с субъектами, имеющими влияние в интересующих их областях;
- b) улучшению ситуационной осведомленности и принятию решений другими подразделениями Организации Объединенных Наций, усилению воздействия региональных присутствий Организации Объединенных Наций;
- c) улучшению сотрудничества между региональными партнерами и понимания ими сквозных региональных вопросов.

5.106 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения:

- a) все стороны Общих соглашений о перемирии 1949 года и связанных с ними договоренностей будут сотрудничать с ОНВУП в выполнении им своих функций;
- b) все стороны будут сохранять готовность урегулировать свои споры и сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в выполнении мандата Совета Безопасности.

5.107 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то ОНВУП будет взаимодействовать с соответствующими национальными и региональными организациями, а также сотрудничать и тесно координировать свои действия с региональными партнерами по поддержанию мира, специальными политическими миссиями, координаторами гуманитарной деятельности и соответствующими учреждениями. для обмена и подтверждения информации с мест, интеграции оценок, обеспечения последовательности ключевых сообщений и получения синергетического эффекта в целях повышения коллективной ценности региональных присутствий Организации Объединенных Наций на Ближнем Востоке. Это стратегическое сотрудничество будет осуществляться между главами миссий и агентств и директорами посредством проведения регулярных консультаций и региональных мероприятий между миссиями, а также на рабочем уровне. ОНВУП будет продолжать расширять обмен информацией и анализ региональных тенденций, влияющих на выполнение мандатов Организации Объединенных Наций, в том числе посредством консультативных мероприятий по координации деятельности между миссиями.

5.108 Что касается межведомственной координации и связи, то ОНВУП продолжит поддерживать тесную связь с главными советниками по безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности во всех пяти странах, входящих в зону его деятельности. Главный специалист по вопросам безопасности ОНВУП предоставляет отчеты Департаменту в Центральных учреждениях и обеспечивает учет политики и процедур Департамента при проведении и планировании операций в сфере безопасности. Главный специалист по вопросам безопасности ОНВУП представляет ОНВУП в межучрежденческой группе по вопросам безопасности, а руководитель миссии и начальник штаба представляет ОНВУП в группах по обеспечению безопасности.

5.109 При необходимости миссия будет продолжать учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Присутствие в составе операций женщин — военных наблюдателей и женщин — помощников по лингвистическому обеспечению будет оставаться стандартным элементом деятельности ОНВУП,

призванной содействовать облегчению доступа к местному населению и улучшению взаимодействия с ним.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 5.110 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на проведении совещаний миссии и выполнении оперативных задач, включая проведение инспекций в первой половине 2022 года, ввиду сокращения числа прибывающих в миссию сотрудников и необходимости соблюдения требования об изоляции. С 2020 года миссия временно изменила форму проведения обязательного вводного инструктажа с очной на виртуальную. После снятия ограничений, связанных с COVID-19, обязательный вводный инструктаж стал вновь проводиться в очном формате. Отложенные и отмененные официальные военные инспекции Группы наблюдателей на Голанских высотах возобновились во второй половине 2022 года.
- 5.111 ОНВУП продолжает учитывать накопленный опыт и передовую практику, связанные с корректировкой и адаптацией программы ввиду пандемии COVID-19: в частности, отдельные мероприятия и выездные совещания остаются виртуальными, что позволило снизить уровень заражения и риск для здоровья людей и обеспечить более широкое участие в них сотрудников.

Мероприятия по оценке

- 5.112 Проведенная ОНВУП оценка плана чрезвычайной эвакуации своего штаба была завершена в 2022 году и легла в основу предлагаемого плана по программе на 2024 год.
- 5.113 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Так, оценка проводилась с целью определить надежность и эффективность некоторых аспектов действующих в ОНВУП протоколов обеспечения охраны и безопасности. ОНВУП будет выполнять вынесенные рекомендации по совершенствованию зональной системы оповещения и повышению осведомленности персонала о протоколах перемещения, обеспечивая тем самым более безопасные условия для выполнения сотрудниками своих мандатов.
- 5.114 На 2024 год запланировано проведение ОНВУП следующих оценок:
- а) оценка процессов передачи/перехода и преемственности функций;
 - б) оценка выгод и эффективности, обеспечиваемых ОНВУП в деле удовлетворения возросших оперативных потребностей на стороне «Браво».

Выполнение программы в 2022 году

Повышение эффективности операций за счет укрепления потенциала в вопросах наблюдения и отчетности

- 5.115 После того, как в 2022 году был восстановлен и вновь занят наблюдательный пункт 58, все наблюдательные пункты на стороне «Браво» открыты и функционируют. Таким образом Группа наблюдателей на Голанских высотах вновь получила возможность вести наблюдение на территории общей площадью порядка 340 кв. км в районе разделения и в районе ограничения, а благодаря тому, что туда были вновь направлены четыре военных наблюдателя, смогла улучшить свои возможности в плане наблюдения и отчетности. Инспекции на стороне «Браво» возобновились 8 июня 2022 года. Сторона «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты) просила приостановить инспекции на время пандемии COVID-19 в 2021 году, и инспекции возобновились 18 мая 2022 года.

- 5.116 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.27).

Таблица 5.27

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
На темпы восстановления и возобновления работы наблюдательных пунктов повлияли COVID-19 и другие проблемы	Повышение оперативного потенциала на Голанских высотах посредством возобновления работы наблюдательных пунктов 57 и 71	Все наблюдательные пункты на стороне «Браво» полностью восстановлены и полноценно функционируют

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: расширение региональных связей за счет диверсифицированного участия

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.117 Работа миссии способствовала диверсификации круга участников за счет поддержания стратегических и регулярных связей с различными субъектами, обладающими опытом в вопросах развития событий в регионе, включая аналитические центры, высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и государств-членов, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.118 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.28).

Таблица 5.28

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Региональная связь с существующими сторонами в контексте ограничений, связанных с COVID-19	Диверсифицированные региональные связи с дополнительными субъектами, занятыми в сфере национальной и международной безопасности, политики и исследовательской работы и обладающими знаниями о положении в регионе	Участие различных субъектов, обладающих опытом в вопросах развития событий в регионе, включая аналитические центры, высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и государств-членов	Углубленные и консолидированные региональные связи, налаженные в период 2019–2022 годов	Регулярное вовлечение различных субъектов, обладающих опытом в вопросах развития событий в регионе, через комплексную систему региональных связей

Результат 2: улучшение информированности о положении дел на Синае

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.119 В мае 2022 года Отделение связи в Каире возобновило патрулирование, и работа миссии способствовала улучшению информированности о положении дел на Синае, что соответствует запланированному целевому показателю.

- 5.120 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.29).

Таблица 5.29

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Отделение связи в Каире перебазировалось из Исмании в Каир	Проведена общая инспекция и завершен административный перевод в Каир, что необходимо для оказания содействия в планировании возобновления патрулирования на Синае	Патрулирование на Синае возобновлено, благодаря чему обеспечивается поступление информации о положении дел в регионе	Повышение уровня информированности о положении дел благодаря осуществлению патрулирования на Синае	Повышение уровня информированности о положении дел благодаря осуществлению патрулирования на Синае

Результат 3: повышение уверенности в решениях, принимаемых Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, благодаря более эффективному наблюдению

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.121 ОНВУП осуществляет наблюдение вдоль района разделения для обеспечения контроля за выполнением условий перемирия 1949 года и связанных с ним соглашений.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 5.122 Опыт, накопленный ОНВУП, заключается в осознании необходимости модернизации имеющегося оборудования для наблюдения с учетом увеличения числа сообщений о происшествиях в ночное время и ограниченных возможностей имеющегося оборудования по обеспечению видимости и идентификации объектов в ночное время. С учетом данного опыта миссия обеспечит пять наблюдательных пунктов оборудованием для круглосуточного наблюдения, чтобы сообщать о предполагаемых нарушениях и обеспечивать безопасность и раннее оповещение тех, кто находится на наблюдательных пунктах. Это позволит улучшить наблюдение как в дневное, так и в ночное время, благодаря возможности записи инцидентов. Комплексная система наблюдения, включающая военных наблюдателей, наблюдательные пункты и модернизированное оборудование для наблюдения, позволит ОНВУП повысить точность и качество своей отчетности, а также позволит СООННР более уверенно принимать решения.
- 5.123 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.30).

Таблица 5.30

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Ограниченная видимость и идентификация объектов в ночное время и отсутствие возможности вести запись	• Повышение точности и качества отчетности благодаря модернизации оборудования для круглосуточного	Повышение уверенности в решениях, принимаемых СООННР, благодаря повышению точности и качества

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
			наблюдения, обеспечения возможности вести запись	отчетности за счет модернизации оборудования для круглосуточного наблюдения на 5 наблюдательных пунктах
			• Расширение возможностей наблюдения за счет реконструкции и обновления работы наблюдательного пункта 52	

Мандаты директивных органов

5.124 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ОНВУП.

Резолюции Совета Безопасности

50 (1948)
54 (1948)
73 (1949)

Предусмотренная деятельность

5.125 В таблице 5.31 указана вся предусмотренная в рамках работы ОНВУП деятельность.

Таблица 5.31
Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	Запланированный показатель на 2022 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	16	20	16	16
1. Семинары о последствиях региональных событий для направлений деятельности в рамках миротворчества (бывшая Группа по анализу семинаров)	2	2	2	2
2. Семинары о деятельности ОНВУП (по просьбе государств-членов и международных организаций)	14	18	14	14
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с национальными властями Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики в интересах оценки стабильности в регионе/обстановки в плане безопасности в регионе, воздействия региональных тенденций и возможных нарушений во взаимоотношениях между сторонами и в миротворческих аспектах операции, а также консультации с 28 странами, предоставляющими войска, другими государствами-членами и операциями и структурами Организации Объединенных Наций в районе миссии; а также связь с национальными должностными лицами в Египте, Израиле,				

Категория и подкатегория	Запланированный показатель на 2022 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике, а также с представителями местных органов власти, общинными лидерами, международными участниками, операциями и страновыми отделениями Организации Объединенных Наций.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обеспечение: еженедельные, ежемесячные и ежегодные оперативные сводки; аналитическая оценка и тематические отчеты и брифинги; ежеквартальные информационные бюллетени по каждой стране, охваченной мандатом; тактические оперативные сводки, включая ежедневные оперативные сводки, сообщения об инцидентах и доклады по итогам расследования; межмиссионные соглашения о поддержке с Канцелярией Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации, ВСООНЛ и СООННР; ежемесячный обязательный вводный инструктаж прибывающих военных наблюдателей перед их направлением в состав групп наблюдателей и отделений связи и тактическая подготовка военных наблюдателей в целях обучения их навыкам работы с оборудованием для наблюдения.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

5.126 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.32–5.34.

Таблица 5.32

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Изменения						В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	24 308,7	22 558,3	—	—	13,0	13,0	0,1	22 571,3
Прочие расходы по персоналу	8 655,9	8 325,5	—	—	399,6	399,6	4,8	8 725,1
Представительские расходы	5,3	8,0	—	—	—	—	—	8,0
Поездки персонала	327,3	304,1	—	—	35,9	35,9	11,8	340,0
Услуги подряда	622,0	758,9	—	—	(35,9)	(35,9)	(4,7)	723,0
Общие оперативные расходы	2 620,0	2 719,8	—	—	(584,9)	(584,9)	(21,5)	2 134,9
Принадлежности и материалы	733,1	477,8	—	—	—	—	—	477,8
Мебель и оборудование	1 655,1	1 648,8	—	—	975,0	975,0	59,1	2 623,8
Переоборудование помещений	34,7	673,5	—	—	(554,5)	(554,5)	(82,3)	119,0
Всего	38 961,9	37 474,7	—	—	248,2	248,2	0,7	37 722,9

Таблица 5.33

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	229	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 70 ПС, 2 НСС, 146 МР
Передача (из одной географической точки в другую)	—	1 ПС
Предлагаемые должности на 2024 год	229	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 70 ПС, 2 НСС, 146 МР

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 5.34

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	—	—	—	—	2
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	3	—	—	—	—	3
С-3	3	—	—	—	—	3
С-2/1	—	—	—	—	—	—
Итого	11	—	—	—	—	11
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ПС	70	—	—	—	—	70
НСС	2	—	—	—	—	2
МР	146	—	—	—	—	146
Итого	218	—	—	—	—	218
Всего	229	—	—	—	—	229

5.127 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.35 и на рисунке 5.XVI.

5.128 Как показано в таблице 5.35, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 37 722 900 долл. США до пересчета, что на 248 200 долл. США (или на 0,7 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.35

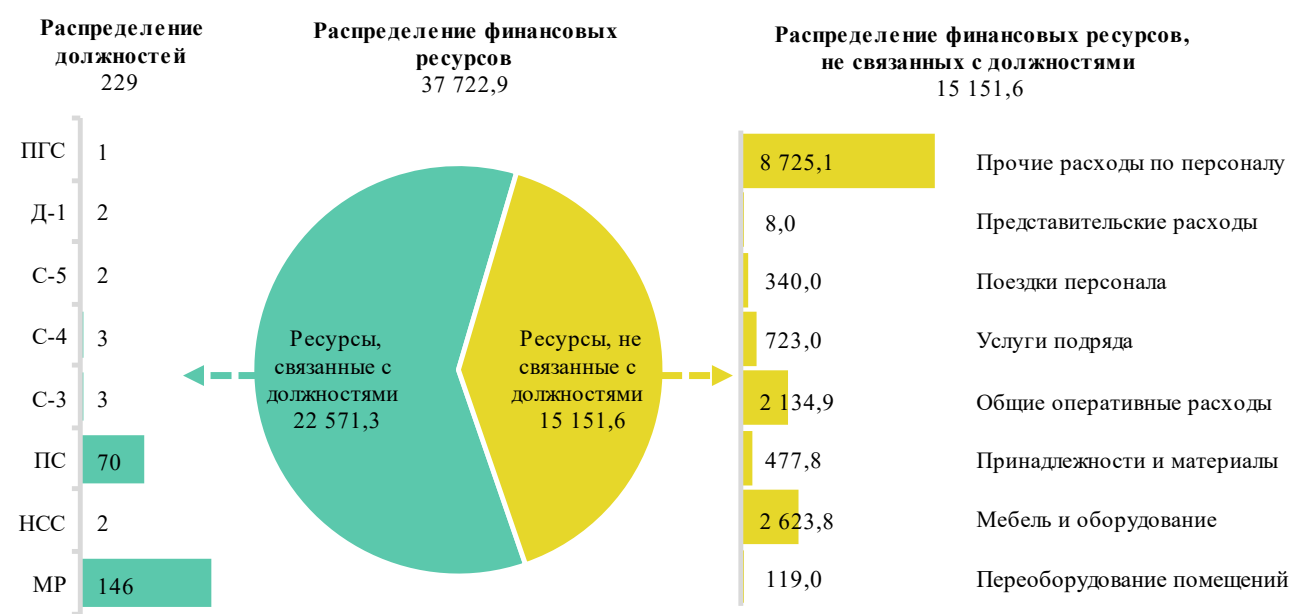
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2024 год (до пересчета)
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	24 308,5	22 558,3	—	—	13,0	13,0	0,1	22 571,3
Расходы, не связанные с должностями	14 653,4	14 916,4	—	—	235,2	235,2	1,6	15 151,6
Всего	38 961,9	37 474,7	—	—	248,2	248,2	0,7	37 722,9

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		11	—	—	—	—	—	11
Категория общего обслуживания и смежные категории		218	—	—	—	—	—	218
Всего		229	—	—	—	—	—	229

Рисунок 5.XVI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 5.129 Как показано в таблице 5.32 выше, предлагаемые изменения приведут к чистому увеличению объема затрат на 248 200 долл. США. Указанные изменения распределяются следующим образом:
- а) **Расходы, связанные с должностями.** Увеличение сметы на 13 000 долл. США связано с предлагаемой передачей одной должности специалиста по безопасности на местах (категория полевой службы) из Дамаска в Иерусалим, Израиль (см. приложение III к настоящему докладу);
 - б) **Расходы, не связанные с должностями.** Чистое увеличение сметы на 235 200 долл. США объясняется:

- i) увеличением на 1 374 600 долл. США потребностей в ресурсах на покрытие прочих расходов по персоналу (399 600 долл. США) и расходов на мебель и оборудование (975 000 долл. США). Увеличение расходов по статье «Прочие расходы по персоналу» предусматривается на финансирование дополнительно 6 военных наблюдателей, которые будут наняты в дополнение к нынешней численности военных наблюдателей (153 человека), назначенных в пяти странах, на которые распространяется мандат ОНВУП (Египет, Израиль, Иордания, Ливан и Сирийская Арабская Республика) и которым поручено осуществлять круглосуточное наблюдение по обеим сторонам («Альфа» и «Браво») Голанских высот. Предложение основано на рекомендациях Канцелярии по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и группы по изучению военного потенциала, которая проанализировала военный потенциал миссии с точки зрения возможности выполнения и реализации ее мандата. Было отмечено, что военные наблюдатели ОНВУП развернуты под оперативным контролем ВСООНЛ и СООННР; поэтому развертывание военных наблюдателей в этих районах действия миссии должно осуществляться на основе тесной координации усилий ВСООНЛ/СООННР и ОНВУП. В рекомендациях говорилось, в частности, о том, что миссии необходимо вести круглосуточное непрерывное наблюдение, вновь заняв наблюдательные пункты и увеличив численность персонала на шесть военных наблюдателей для обеспечения возможности круглосуточного наблюдения в районе разделения и в районе ограничения. Увеличение сметы расходов по статье «Мебель и оборудование» предназначено для приобретения двух камер видеонаблюдения дальнего радиуса действия с электрооптической системой, включая оперативную систему для наблюдательных пунктов на Голанских высотах. Рекомендация в отношении необходимости ускорить закупку оборудования для наблюдения также была вынесена по итогам оценки военного потенциала. Приобретение более современного оборудования для наблюдения, способного работать круглосуточно, поможет ОНВУП регистрировать инциденты, повысить точность отчетности, облегчит проведение расследований, когда это необходимо, повысит осведомленность об общем положении дел и обеспечит более высокий уровень охраны и безопасности;
- ii) увеличение потребностей частично компенсируется сокращением на 1 139 400 долл. США общих оперативных расходов (584 900 долл. США) и расходов на переоборудование помещений (554 500 долл. США) в связи с сокращением потребностей по ряду строительных проектов, которые были прекращены или отложены для рассмотрения в контексте текущей программы работы по планированию капиталовложений и периодических отчетов, которые будут представлены Генеральной Ассамблее в установленном порядке. А пока отдельные проекты капиталовложений на цели срочного ремонта и модернизации, предусмотренные на 2024 год, будут включены в предлагаемый бюджет по программе по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений».

5.130 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.36. ОНВУП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов и продолжает добиваться более строгого соблюдения этого правила: в 2022 году было достигнуто почти 100-процентное соблюдение. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Статистические данные о соблюдении правил и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 5.36

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Запланирован- ный показатель на 2023 год</i>	<i>Запланирован- ный показатель на 2024 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	64	74	97	100	100

III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

Предисловие

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) является второй по возрасту миротворческой миссией Организации Объединенных Наций, которая начала выполнять свой мандат в 1949 году. Группа продолжает выполнять свой мандат с упором на наблюдение и представление отчетности о режиме прекращения огня между Индией и Пакистаном. Она продолжает также проводить патрулирование и расследование предполагаемых нарушений режима прекращения огня и инцидентов на рабочей границе силами 44 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, которые осуществляют мониторинг вдоль линии контроля и рабочей границе протяженностью в 770 километров. Для выполнения этой работы требуется профессионализм, компетентность, беспристрастность и высокая точность отчетности. Постоянно предпринимаются усилия для дальнейшего расширения обмена информацией с привлечением вспомогательного гражданского персонала в целях содействия эффективному и результативному выполнению задач на местах.

Миссия продолжает содействовать укреплению доверия в регионе и будет и далее беспристрастно выполнять свой мандат. Это возможно благодаря поддержке принимающих стран — Индии и Пакистана — при благожелательном отношении местного населения Кашмира. Миссия информировала правительства принимающих стран о своей деятельности вдоль линии контроля и рабочей границы и продолжает регулярно взаимодействовать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам своей деятельности и проблемам, возникающим в ходе выполнения ее мандата.

ГВНООНИП продолжает играть свою роль в деле обеспечения более прочного мира и стабильности в регионе Южной Азии. Сильными сторонами ГВНООНИП являются уважение многообразия и профессионализм. При поддержке международного сообщества и всех вовлеченных заинтересованных сторон в регионе однажды мир будет достигнут.

(Подпись) Контр-адмирал Гильермо Пабло Риос
Руководитель миссии и Главный военный наблюдатель
Группа военных наблюдателей Организации
Объединенных Наций в Индии и Пакистане

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.131 Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) отвечает за наблюдение за соблюдением режима прекращения огня и уведомление Генерального секретаря о любых изменениях, касающихся соблюдения этого режима, в соответствии с резолюцией [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности. В этой резолюции Совет потребовал, чтобы прочное прекращение огня и прекращение всех военных действий во всех районах конфликта строго соблюдались и оставались в силе до вывода, как только это будет практически возможно, всех вооруженных сил на свои соответствующие территории и на позиции, которые полностью соответствуют линии прекращения огня в Джамму и Кашмире, находящейся под наблюдением ГВНООНИП. В дополнение к работе по мониторингу соблюдения режима прекращения огня ГВНООНИП проводит всесторонние расследования по всем полученным заявлениям о предполагаемых нарушениях режима прекращения огня, подаваемых обеими сторонами.

Программа работы

Цель

- 5.132 Цель, достижению которой способствует ГВНООНИП, состоит в обеспечении наблюдения за событиями, касающимися нарушения режима прекращения огня вдоль линии контроля, в соответствии с мандатом ГВНООНИП, содержащимся в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 5.133 Чтобы способствовать достижению указанной цели, ГВНООНИП будет:
- а) продолжать уделять основное внимание выполнению главных предусмотренных мандатом задач по предотвращению, раннему предупреждению, наблюдению, представлению отчетности и укреплению доверия;
 - б) своевременно представлять подробные отчеты о соответствующих событиях в районе операций в соответствии со своим мандатом;
 - в) продолжать использовать военных наблюдателей по обе стороны от линии контроля для осуществления патрулирования, инспектирования и расследования заявлений сторон о нарушениях режима прекращения огня и выезжать в район линии контроля для выполнения других задач с согласия принимающих стран.
- 5.134 Ожидается, что вышеупомянутая работа позволит обеспечить соблюдение режима прекращения огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций.
- 5.135 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения:
- а) принимающие страны сотрудничают с ГВНООНИП в соблюдении режима прекращения огня и отказе от военных действий и любых действий, которые могут ухудшить ситуацию или поставить под угрозу международный мир, как это предусмотрено в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности;

- б) Индия и Пакистан по-прежнему готовы оказывать поддержку ГВНООНИП в осуществлении ее деятельности по выполнению ее мандата.

5.136 Группа учитывает гендерную проблематику в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам в целях обеспечения максимальной отдачи от своей деятельности в районе операций. Это включает обеспечение того, чтобы военные наблюдатели Организации Объединенных Наций взаимодействовали с местными общинами на всеохватной и всеобъемлющей основе, как с мужчинами, так и с женщинами, в целях обеспечения того, чтобы Группа имела представление о гендерных факторах, характерных для местного населения и влияющих на обстановку на местах, и учитывала их при осуществлении и планировании своей деятельности.

Влияние пандемии и накопленный опыт

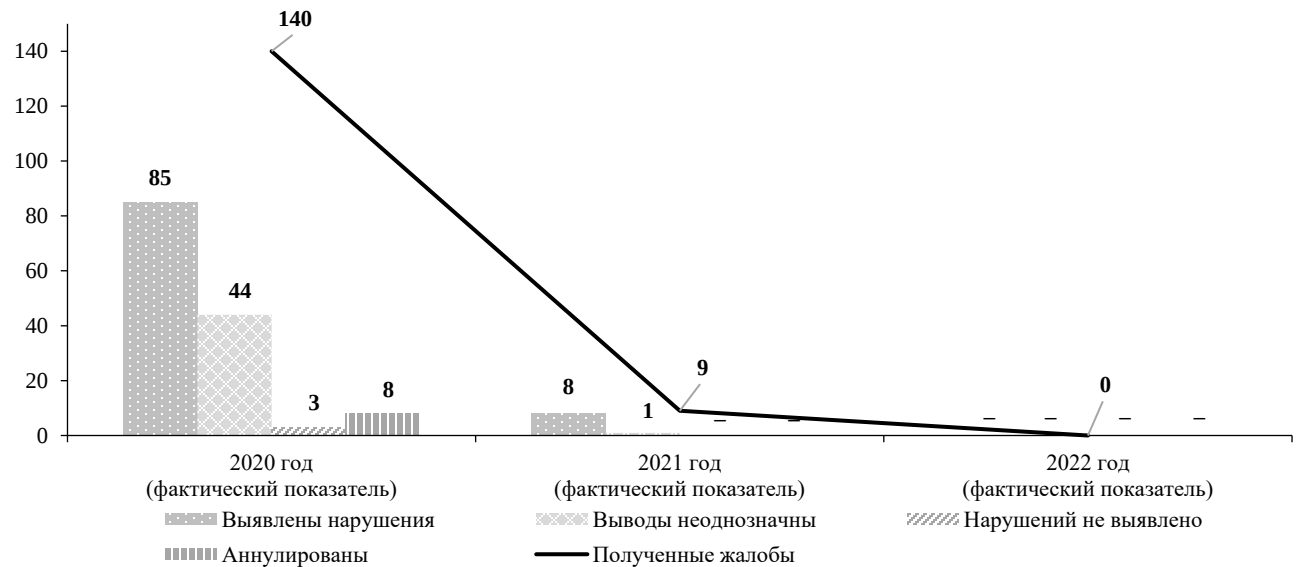
- 5.137 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов: в частности, пришлось приостановить некоторые полевые поездки и командировки на места. На оперативные показатели ГВНООНИП также повлияло снижение мобильности персонала миссии. Оставался закрытым пункт пересечения границы Джамму-Сиалкот, который был закрыт принимающими странами в марте 2020 года из-за опасений по поводу COVID-19. Это привело к тому, что персоналу и технике Организации Объединенных Наций пришлось пересекать границу через международный пограничный переход Вагах-Аттари, что увеличило время и расстояние, необходимое для повседневных перемещений.
- 5.138 ГВНООНИП продолжает учитывать накопленный опыт и передовую практику, связанные с корректировкой и адаптацией программы ввиду пандемии COVID-19: в том числе совершенствует свою полевую технологическую инфраструктуру для обеспечения возможности проведения удаленных операций и обеспечения непрерывного выполнения мандата.

Выполнение программы в 2022 году

Отсутствие жалоб относительно предполагаемых нарушений режима прекращения огня

- 5.139 В целях выполнения своего мандата ГВНООНИП прилагает максимум усилий для наблюдения за прекращением огня между Индией и Пакистаном вдоль линии контроля. В 2022 году ГВНООНИП обеспечивала наблюдение за прекращением огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на 10 полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны от линии контроля и в условиях ограничений, вызванных пандемией COVID-19. ГВНООНИП продолжала выполнять свой мандат, решая основные задачи на местах. В 2022 году миссия не получила жалоб относительно предполагаемых нарушений режима прекращения огня. Миссия получила 14 петиций от признанных политических групп о ситуации вдоль линии контроля в Джамму и Кашмире и в непосредственной близости от нее, в которых выражалась обеспокоенность по поводу событий, затрагивающих Кашмир, как в Индии, так и в Пакистане. Существенное уменьшение количества жалоб, полученных с 2021 года, вероятно связано с тем, что в феврале 2021 года Индия и Пакистан подтвердили свою приверженность выполнению подписанного в 2003 году Соглашения о прекращении огня вдоль линии контроля.
- 5.140 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.XVII).

Рисунок 5.XVII
Показатель для оценки работы: количество расследованных жалоб (в год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: улучшение ситуационной осведомленности с помощью систем геопрограммной информации и спутниковых снимков высокого разрешения

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.141 Работа миссии способствовала улучшению планирования миссий наблюдателей благодаря использованию новой оперативной карты, составленной с использованием геопрограммной информационной системы, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.142 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.37).

Таблица 5.37
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Определение потребностей в системах геопрограммной информации и средствах спутниковой съемки	Улучшение планирования миссий наблюдателей благодаря использованию новой оперативной карты, составленной с использованием геопрограммной информационной системы	Проведение более качественного анализа запланированных маршрутов и типов выявленных пунктов вдоль линии контроля	Улучшение планирования патрулей и миссий наблюдателей благодаря сведению воедино и сопоставлению данных оперативных карт, составленных с использованием геопрограммной информационной системы ГВНООНИП, и данных платформы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
				информирования о положении дел с использованием геопространственной информации

Результат 2: наращивание присутствия вдоль линии контроля

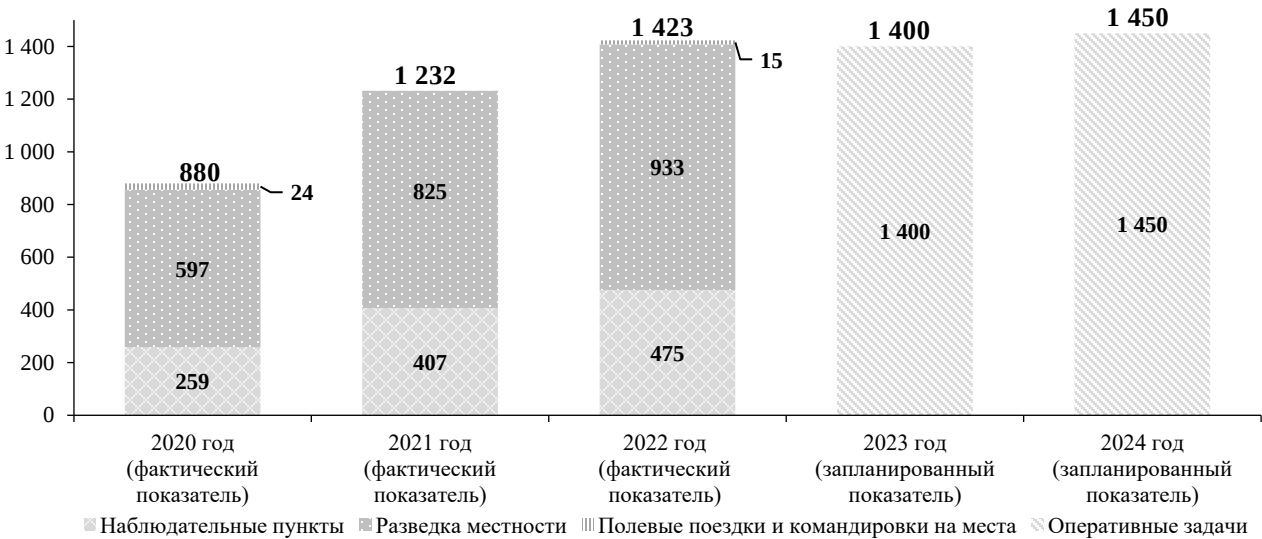
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 5.143 Работа миссии способствовала расширению присутствия военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны линии контроля, при этом было выполнено 1423 оперативные задачи, что превышает запланированный показатель в 1350 оперативных задач).
- 5.144 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.XVIII).

Рисунок 5.XVIII

Показатель для оценки работы: присутствие вдоль линии контроля

(Число оперативных задач)



Результат 3: улучшение наблюдения вдоль линии контроля

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 5.145 Миссия выполняет основные задачи на местах вдоль линии контроля с использованием оборудования для ведения наблюдения. В 2022 году миссия приобрела современные бинокли для некоторых полевых пунктов, провела обучение по их использованию и начала применять их в качестве первого шага для улучшения наблюдения вдоль линии контроля.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 5.146 Опыт, накопленный миссией, заключается в осознании необходимости оптимизации деятельности с использованием нового оборудования для ведения наблюдения на всех полевых пунктах для выполнения ключевых полевых задач. С учетом данного опыта миссия приобретет

программное обеспечение для расширения функциональности новых биноклей, с тем чтобы стало возможным автоматически переводить информацию в цифровой формат, а также приобрести дополнительные бинокли для оставшихся полевых пунктов. Это позволит миссии хранить, проверять и анализировать данные и тем самым повысить точность и качество своей отчетности.

5.147 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.38).

Таблица 5.38
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Использование оборудования для ведения наблюдения с ограниченными возможностями	Использование оборудования для ведения наблюдения с ограниченными возможностями и определение потребностей в новом оборудовании	Улучшение наблюдения и отчетности на полевых пунктах благодаря использованию нового оборудования для ведения наблюдения	Повышение точности наблюдений благодаря новому программному обеспечению для целей хранения, проверки и анализа данных	Улучшение наблюдения и отчетности благодаря использованию на всех полевых пунктах вдоль линии контроля нового оборудования для ведения наблюдения

Мандаты директивных органов

5.148 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ГВНООНИП.

Резолюции Совета Безопасности

39 (1948)
47 (1948)
307 (1971)

Предусмотренная деятельность

5.149 В таблице 5.39 указана вся предусмотренная в рамках работы ГВНООНИП деятельность.

Таблица 5.39
Деятельность, предусмотренная на 2024 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория
C. Основная деятельность
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: регулярное взаимодействие с военнослужащими принимающих стран.
D. Деятельность в области коммуникации
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: брифинги и/или презентации для стран, предоставляющих войска, военных атташе и национальных университетов.
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт ГВНООНИП.

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обеспечение: доклады о расследованиях, доклады о поездках на места, доклады о происшествиях, ежедневные, еженедельные, ежемесячные и годовые доклады об обстановке на местах, ежемесячный вводный инструктаж для прибывающих военных наблюдателей, проведение один раз в два месяца инструктажа для офицеров на старших должностях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

5.150 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.40–5.42.

Таблица 5.40
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	4 996,1	5 131,8	—	—	—	—	—	5 131,8
Прочие расходы по персоналу	1 661,4	1 646,4	—	—	—	—	—	1 646,4
Представительские расходы	8,0	20,3	—	—	—	—	—	20,3
Консультанты	(0,1)	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	397,1	400,7	—	—	—	—	—	400,7
Услуги подряда	265,5	321,2	—	—	22,2	22,2	6,9	343,4
Общие оперативные расходы	1 300,1	1 377,8	—	—	(92,6)	(92,6)	(6,7)	1 285,2
Принадлежности и материалы	256,5	392,9	—	—	(53,1)	(53,1)	(13,5)	339,8
Мебель и оборудование	664,8	478,8	—	—	123,5	123,5	25,8	602,3
Всего	9 549,5	9 769,9	—	—	—	—	—	9 769,9

Таблица 5.41
Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

	Число должностей		Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС, 49 МР	
Кадровые изменения	—		
Предлагаемые должности на 2024 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС, 49 МР	

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; ПС — категория полевой службы.

Таблица 5.42

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	3	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ПС	22	–	–	–	–	22
МР	49	–	–	–	–	49
Итого	71	–	–	–	–	71
Всего	74	–	–	–	–	74

5.151 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 5.43 и на рисунке 5.XIX.

5.152 Как показано в таблице 5.43, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 9 769 000 долл. США до пересчета, то есть остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

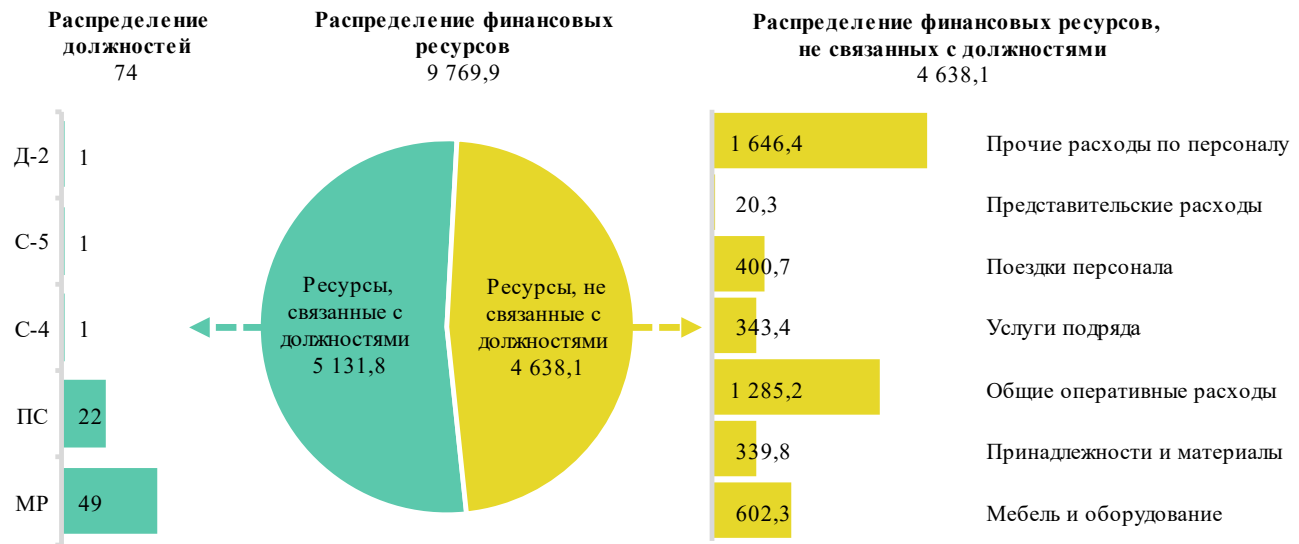
Таблица 5.43

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	4 996,1	5 131,8	—	—	—	—	—	5 131,8
Расходы, не связанные с должностями	4 553,4	4 638,1	—	—	—	—	—	4 638,1
Всего	9 549,5	9 769,9	—	—	—	—	—	9 769,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		71	—	—	—	—	—	71
Всего		74	—	—	—	—	—	74

Рисунок 5.XIX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочая информация

5.153 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.44. ГВНООНИП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Статистические данные о соблюдении правил и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

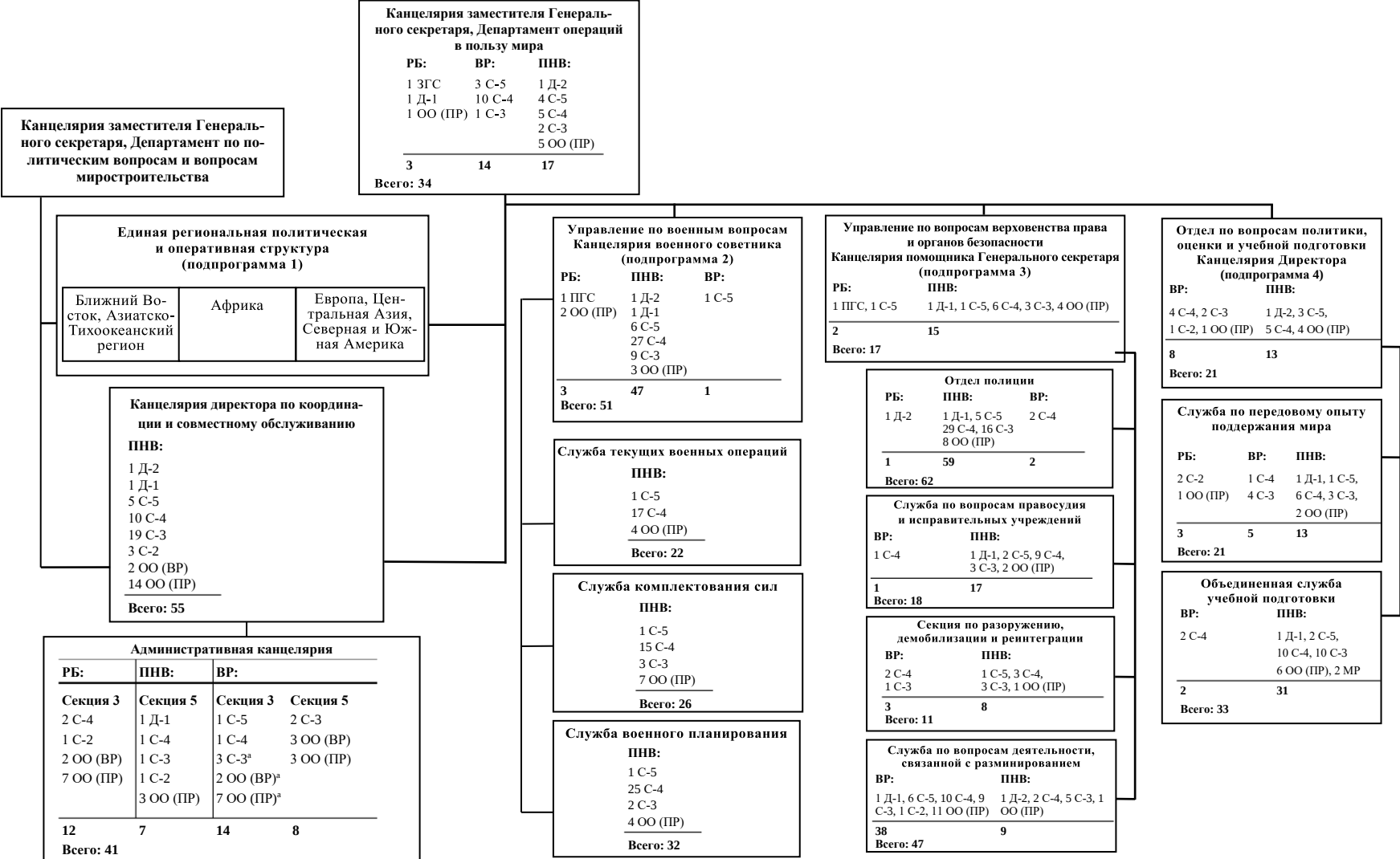
Таблица 5.44
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	32	32	40	100	100

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

А. Департамент операций в пользу мира



^а 2 должности С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые за счет внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, находятся в объединенной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

A1. Региональная политическая и оперативная структура^a

Канцелярия помощника Генерального секретаря Ближний Восток, Азия, Тихоокеанский регион			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 ПГС 1 С-5 1 С-3 2 ОО (ПР)	Секция 5 1 ОО (ПР)	Секция 5 1 С-4	
5	1	1	
Всего: 7			

Отдел Ближнего Востока			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-2 1 Д-1 3 С-5 2 С-4 2 С-3 1 С-2 3 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-1	Секция 5 1 С-5 2 С-4 1 С-3 1 С-2 2 ОО (ПР)	Секция 3 1 С-5 7 С-4 3 С-3 3 ОО (ПР)
13	1	7	14
Всего: 35			

Отдел Азии и Тихого океана			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-1 2 С-5 2 С-4 5 С-3 2 С-2 4 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-2	Секция 5 1 С-3	Секция 3 3 С-4
16	1	1	3
Всего: 21			

Канцелярия помощника Генерального секретаря Африка			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 С-4 2 ОО (ПР)	Секция 5 1 ПГС 1 С-5 1 ОО (ПР)	Секция 5 1 С-5 1 С-4 1 С-3 1 ОО (ПР)	Секция 3 1 Д-1 1 С-5 1 С-3
3	3	4	3
Всего: 13			

Отдел Восточной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-2 2 С-5 4 С-4 4 С-3 ^b 2 С-2 5 ОО (ПР) 1 МР ^b	Секция 5 1 Д-1 1 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-1 2 С-5 5 С-4 2 С-3 1 С-2 3 ОО (ПР)	Секция 3 1 С-4 2 С-3
19	2	14	3
Всего: 38			

Отдел Центральной и Южной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-1 2 С-5 4 С-4 2 С-3 2 С-2 3 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-2 1 Д-1 1 С-3 2 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-1 2 С-5 3 С-4 3 С-3 1 С-2 3 ОО (ПР)	Секция 3 1 С-5 1 С-3
14	5	13	2
Всего: 34			

Отдел Западной Африки		
РБ:	ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-2 1 Д-1 2 С-5 2 С-4 3 С-3 2 С-2 5 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-1 1 С-5 2 С-4 2 С-3 2 ОО (ПР)	Секция 3 1 С-5
16	8	1
Всего: 25		

Отдел Северной Африки			
РБ:		ПНВ:	ВР:
Секция 3 2 С-3 2 С-2 1 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-2 1 С-5	Секция 5 1 Д-1 1 С-3 2 ОО (ПР)	Секция 3 3 С-3
5	2	4	3
Всего: 14			

Канцелярия помощника Генерального секретаря		
РБ:	ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 ПГС 1 С-5 1 С-3 2 ОО (ПР)	Секция 5 1 ОО (ПР)	
5	1	
Всего: 6		

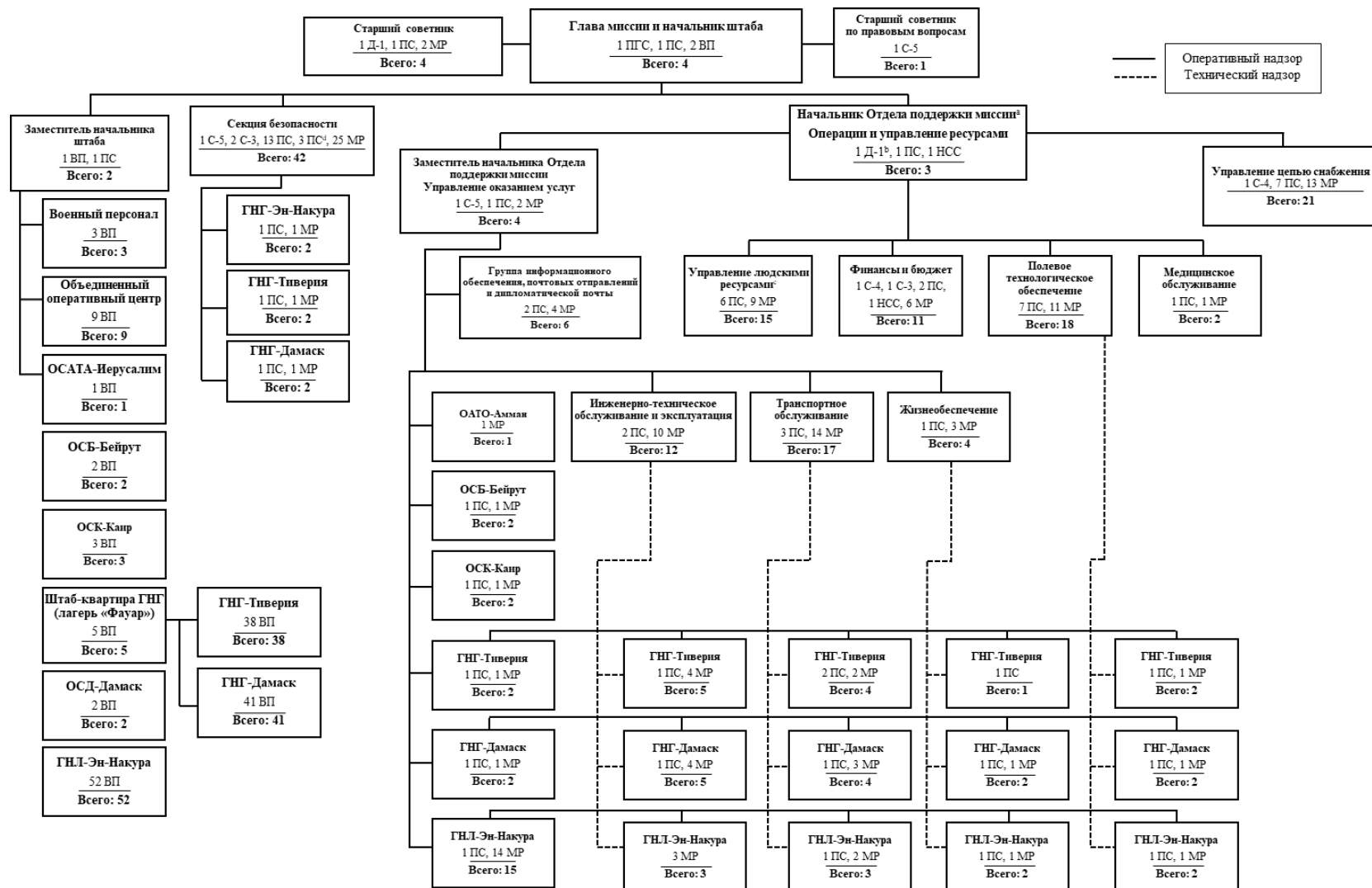
Отдел Европы и Центральной Азии		
РБ:	ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-2 2 С-5 2 С-4 2 С-3 1 С-2 3 ОО (ПР)	Секция 5 1 Д-1 1 С-5 2 С-4 1 С-2 1 ОО (ПР)	Секция 3 2 С-5 3 С-3 1 С-4 3 ОО (ПР)
11	6	9
Всего: 26		

Отдел Северной и Южной Америки		
РБ:	ПНВ:	ВР:
Секция 3 1 Д-2 1 Д-1 4 С-5 3 С-4 1 С-3 2 С-2 4 ОО (ПР)		Секция 3 1 С-3 1 С-4
16		2
Всего: 18		

^a В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями потребностях в ресурсах по разделу 3 приводится для информационных целей.

^b 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда в Найроби.

В. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия



Сокращения: ОАТО — Отделение административного и технического обслуживания в Аммане; ОСБ — Отделение связи в Бейруте; ОСАТА — Отделение связи в Тель-Авиве; ГНГ — Группа наблюдателей на Голанских высотах; ГНЛ — Группа наблюдателей в Ливане.

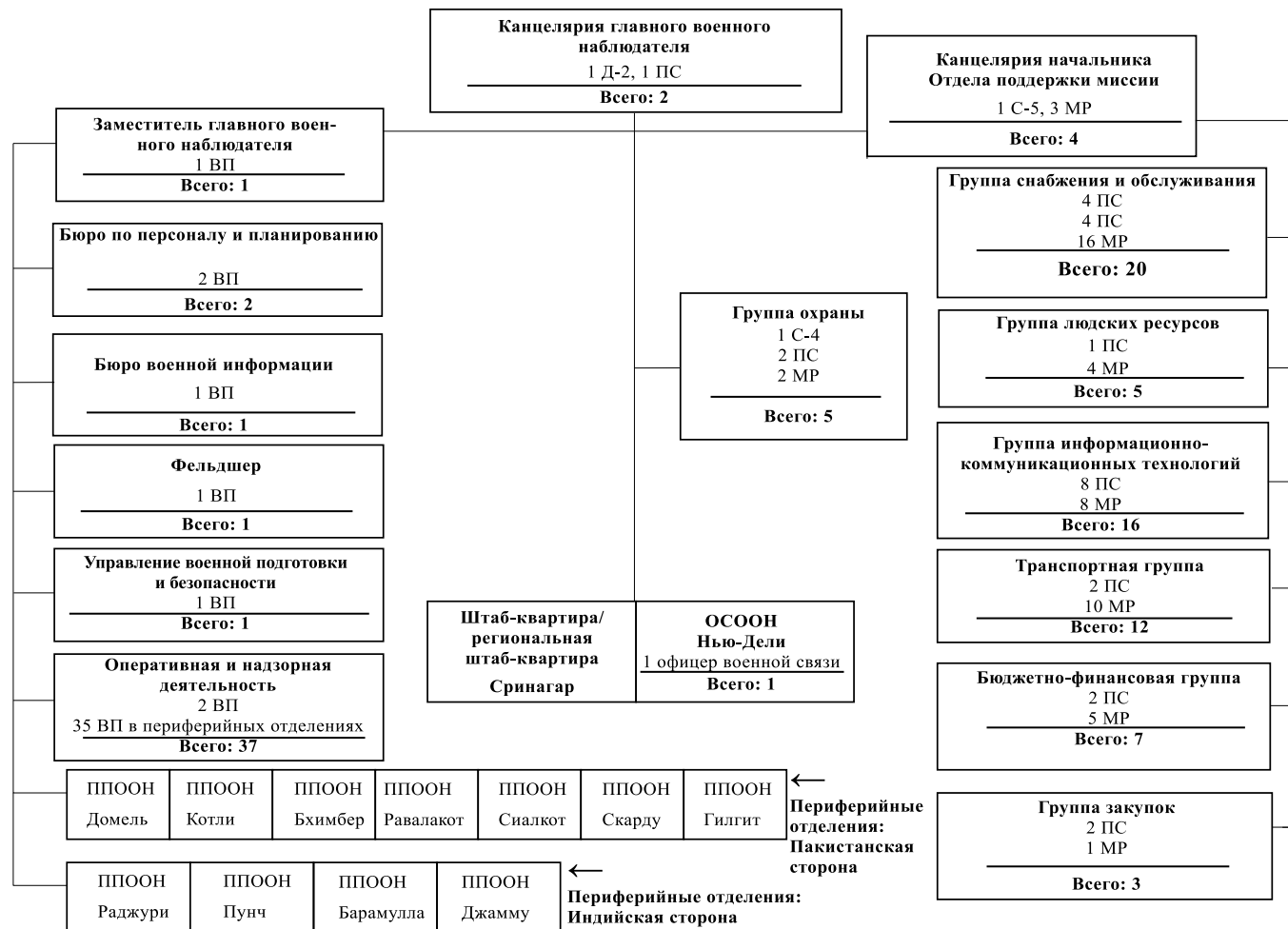
^a Д-1 — Начальник Отдела поддержки миссии Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Специальный координатор по Ближневосточному мирному процессу.

^b Включает вопросы протокола, повышения квалификации персонала, а также гигиены труда и техники безопасности.

^c Включает Группу оформления поездок.

^d Передача должностей.

С. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ГНГ — Группа наблюдателей на Голанских высотах; ГНЛ — Группа наблюдателей в Ливане; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОАТО — Отделение административного и технического обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОСАТА — Отделение связи в Аммане/Тель-Авиве; ОСБ — Отделение связи в Бейруте; ОСД — Отделение связи в Дамаске; ОСК — Отделение связи в Каире; ОСООН — отделение связи Организации Объединенных Наций; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ППООН — полевой пункт Организации Объединенных Наций; ПС — полевая служба; РГ — регулярный бюджет.

Приложение II

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей

<i>Компонент/ подпрограмма</i>	<i>Должности</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Причина изменения</i>
Секция безопасности	1	ПС	Передача 1 должности специалиста по безопасности из Дамаска в Иерусалим	Для управления Группой сил охраны в Иерусалиме, Израиль, и удовлетворения возросших оперативных потребностей в Секции безопасности. Отсутствие специально назначенного начальника Международных сил охраны создало брешь в системе подчинения между Группой и руководством службы безопасности, которую можно устранить посредством предлагаемой передачи должности. Передача этой должности позволит укрепить оперативный потенциал Группы и повысить уровень охраны и безопасности в штаб-квартире ОНВУП в Иерусалиме, где расположены основные офисы Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу. Ситуацию в плане безопасности в районе операций ОНВУП на Голанских высотах можно урегулировать при существующем штатном расписании, что позволяет передать должность категории полевой службы из Дамаска в Иерусалим.

Сокращения: ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия;
ПС — категория полевой службы.

Приложение III

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	5 633,7	5 633,7	—	92 198,9	102 797,0	10 598,1	68 784,0	68 784,0	—	166 616,6	177 214,7	10 598,1
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	37 474,7	37 722,9	248,2	—	—	—	—	—	—	37 474,7	37 722,9	248,2
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	9 769,9	9 769,9	—	—	—	—	—	—	—	9 769,9	9 769,9	—
Всего	52 878,3	53 126,5	248,2	92 198,9	102 797,0	10 598,1	68 784,0	68 784,0	—	213 861,2	224 707,5	10 846,3
Кадровые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	27	27	—	430	432	2	82	82	—	539	541	2
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	229	229	—	—	—	—	—	—	—	229	229	—
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	74	74	—	—	—	—	—	—	—	74	74	—
Всего	330	330	—	430	432	2	82	82	—	842	844	2