



大会

Distr.: General
25 April 2023
Chinese
Original: English

第七十八届会议

暂定项目表* 项目 139 和 140

2024 年拟议方案预算

方案规划

2024 年拟议方案预算

第二编
政治事务第 5 款
维持和平行动方案 4
维持和平行动

目录

	页次
一. 和平行动部	3
前言	3
A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况**	4
总方向	4
工作方案	8
次级方案 1, 行动	8
次级方案 2, 军事	12

* A/78/50

** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定, 包含方案计划和方案执行情况资料的部分(第二部分)
通过方案和协调委员会提交大会审议。



次级方案 3，法治和安全机构.....	16
次级方案 4，政策、评价和培训.....	22
B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源***.....	27
概览.....	27
行政领导和管理.....	33
工作方案.....	35
次级方案 1，行动.....	35
次级方案 2，军事.....	37
次级方案 3，法治和安全机构.....	38
次级方案 4，政策、评价和培训.....	40
方案支助.....	41
二. 联合国停战监督组织.....	43
前言.....	43
A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况**.....	44
总方向.....	44
工作方案.....	44
B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源***.....	50
三. 联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组.....	55
前言.....	55
A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况**.....	56
总方向.....	56
工作方案.....	56
B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源***.....	61
附件	
一. 2024 年组织结构和员额分配.....	64
二. 联合国停战监督组织：拟议员额变动汇总.....	68
三. 按实体和资金来源列示的财政资源和员额资源概览.....	69

*** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分(第三部分)通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。

一. 和平行动部

前言

和平行动部协助会员国和秘书长努力维持国际和平与安全。和平行动部向维持和平行动提供政治和行政指导，促使维持和平行动在挑战性日益增加的行动环境中有效执行任务。

2024 年，和平行动部将在“以行动促维和”倡议的总体框架下，继续实施必要的改革，以提高联合国维持和平行动的效率和成效。其执行计划“以行动促维和+”重申政治的首要地位以及在有效伙伴关系基础上制定集体和一致战略的重要性。执行计划概述使我们各个特派团更强大、更安全和更有效力的七个优先领域。维和人员保护平民，积极预防冲突，减少暴力，加强安全和支持机构建设。“以行动促维和+”倡议旨在提高维持和平的效力，办法是提高我们衡量行动成果的能力，并采取措施，确保维持和平人员的安全保障。确保所有维持和平人员遵守联合国行为标准并承担责任，是该倡议的一项核心内容。

应推进妇女与和平与安全议程以及在维持和平的所有方面加强使用创新的数据驱动分析，这些因素已纳入“以行动促进维和+”所有七个优先事项的主流，是提高维持和平行动效力和保持和平的关键。

和平行动部将继续与合作伙伴密切合作，创造有利条件，促进以更有效率和更有效力的方式执行任务，使我们所服务社区的福祉因我们的行动而改善。

主管和平行动副秘书长

让-皮埃尔·拉克鲁瓦(签名)

A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 5.1 和平行动部负责根据《联合国宪章》的原则和宗旨及这些原则和宗旨派生的权力，通过在其职权范围内为和平行动提供政治和行政领导，支持维护国际和平与安全。这项任务源自大会第 72/262 C 号决议等相关决议和决定所确定的优先事项，并且源自整个维持和平行动问题所有方面的年度全盘审查和对维持和平行动共有问题的年度审议。本方案的目标也是在考虑到安全理事会任务规定的情况下制定的。和平行动部就军事、警务、地雷行动和其他相关问题向其负责的所有维和行动提供综合战略、政治、业务和管理咨询、指导和支持，以确保有效执行其任务规定。和平行动部将努力改进维和工作，加强业绩，并使其适应当代风险和挑战，从而继续帮助受冲突影响国家走上可持续和平的道路。和平行动部的工作对于持续确保联合国维和工作的相关性和有效性至关重要，维和仍然是促进全球和平与安全的独特工具。

2024 年战略和外部因素

- 5.2 和平行动部的战略继续遵循安全理事会所有相关任务规定。和平行动部将继续把全面落实和平与安全改革目标作为优先事项。“以行动促维和”倡议及其执行计划“以行动促维和+”将根据《联合国维和行动共同承诺宣言》所载承诺为本方案提供指导，与此同时，将考虑会员国表达的观点。重点领域仍然是：
- (a) 加强政治战略，推动持久政治解决方案，包括通过利用和平与安全支柱的综合办法制定国家和区域战略，就如何排定任务顺序和确定优先任务提出建议供安全理事会审议，并在报告中体现“以行动促维和”的优先事项；
 - (b) 在横跨所有和平职能领域执行妇女与和平与安全议程，包括制定对性别问题具有敏感认识的冲突分析方法，就妇女如何充分、平等、切实地参与和平进程分发指导意见，系统地报告妇女与和平与安全方面的成果；
 - (c) 加强维和行动所提供的保护，包括为此更新和传播联合国维和行动中保护平民政策，将保护平民的战略方针纳入特派团的战略思维和行动，开展针对具体情况和保护平民、保护儿童和预防及处理与冲突相关性暴力的培训；
 - (d) 落实综合维和业绩和问责制框架，在这个过程中执行全面规划和业绩评估系统，利用数据和分析评价特派团业绩，并与部队和警察派遣国就业绩问题加强互动，以此支持特派团各构成部分切实执行任务并接受问责；
 - (e) 加强维持和平对保持和平的影响，包括为此实施联合过渡和动员战略，并与政治和建设和平事务部(包括建设和平支助办公室)以及联合国其他实体和外部伙伴密切协调；
 - (f) 改善维和人员的安全和安保，包括为此执行相关的行动和培训计划，引入并使用技术，应当酌情与会员国协商，采用透明方式开展这项工作；

- (g) 通过加强联合国-非洲联盟在政治工作方面的合作,包括通过联合实地访问和情况介绍,以及通过能力建设和轻型协调机制,改善维和伙伴关系,该机制将加强努力,以确定培训要求,并将能力建设提供者与需要支持的新的和正在出现的部队派遣国相匹配;
 - (h) 加强维和行动和人员的行为操守,增强关于联合国向非联合国安全部队提供支助的人权尽职政策落实力度。
- 5.3 在与全球、区域、国家和地方各级其他实体的合作方面,与和平与安全行为体(特别是区域组织)以及人道主义和发展行为体(包括国际金融机构)的伙伴合作对于加强国际努力在维和工作中的总体影响依然至关重要。和平行动部还将保持与非洲联盟、非洲其他区域和次区域组织以及与欧洲联盟的战略和行动伙伴关系。和平行动部将继续与阿拉伯国家联盟、北大西洋公约组织、集体安全条约组织、东南亚国家联盟、欧洲安全与合作组织等其他区域组织就政策、信息共享和培训等问题开展密切合作。
- 5.4 在机构间协调和联络方面,和平行动部将继续审查和完善和平与安全支柱改革的执行情况,并确保协调一致,与政治和建设和平事务部合作,以期特别加强促进包容、创新和专业发展的共同组织文化。和平行动部将与管理战略、政策和合规部以及业务支助部密切合作,为维持和平行动提供协助。和平行动部将与改革后的管理支柱和发展支柱保持密切的协调。
- 5.5 和平行动部将继续与联合国其他机构、基金和方案保持密切关系,主持或参与一系列机构间小组和进程,包括联合国-世界银行工作组、解除武装、复员和重返社会问题机构间工作组、机构间安全部门改革工作队、机构间地雷行动协调小组和警务问题机构间工作队。其他跨机构合作将通过全球法治协调中心安排和建设和平战略小组进行。
- 5.6 在外部因素方面,和平行动部考虑了适用的风险,因此,2024 年的整体计划基于以下规划假设:
- (a) 会员国继续支持推进“以行动促维和”倡议及其执行战略“以行动促维和+”;
 - (b) 安全理事会就明确、重点突出和可实现的维持和平行动任务达成共识,会员国支持执行这些任务;
 - (c) 维持和平伙伴和其他实体继续实施和平行动支持的共同政治战略;
 - (d) 有部署到维持和平行动的所需能力。
- 5.7 和平行动部酌情将性别平等视角纳入其业务活动、应交付产出和成果。例如,和平行动部通过指导妇女充分和切实地参与和平与政治进程、对性别问题有敏感认识的分析以及将性别平等视角纳入规划、预算编制、执行和报告的主流,并通过促进增加女性军警人员的代表性,执行妇女与和平与安全议程。
- 5.8 根据《联合国残疾包容战略》,和平行动部将支持全秘书处残疾包容方面的努力,包括为此实施政治和建设和平事务部-和平行动部残疾包容联合行动计划。

疫情的影响和经验教训

- 5.9 冠状病毒病(COVID-19)疫情在 2022 年持续蔓延,影响执行任务,特别是特派团需要视需要进行调整,配合预防和缓解措施。2022 年上半年继续实施了新部署军警人员检疫隔离规定及其他防护措施(包括保持身体距离)。在总部,维持和平行动特别委员会实质性会议完全以虚拟形式

举行，应会员国要求，2022 年 10 月至 12 月的非正式通报以混合形式进行，以便利更多代表团出席。大流行病对培训活动的影响较为有限。和平行动部规定所有课程参与者和主持人都必须接种疫苗，为课程主办国、课程参与人和联合国人员提供一定程度的保护。

5.10 和平行动部继续把因 COVID-19 大流行而调整 and 适应其方案的经验教训和最佳做法纳入工作主流。鉴于数据分析在应对 COVID-19 中的重要性，和平行动部将加强总部和外地的数据能力，这与实施联合国维持和平行动数字化转型战略的工作是一致的。此外，在大流行病期间出现了围绕错误信息和虚假信息的挑战，对若干维持和平行动构成了战略挑战。和平行动部已建立一个专门的工作流程，以加深对错误信息和虚假信息相关问题的了解，并支持维持和平行动处理这一问题。

立法授权

5.11 以下清单列示本方案所有授权。

大会决议

49/37; 74/277; 76/263	整个维持和平行动问题所有方面的全盘审查	72/199 72/262 C	联合国和平与安全支柱的结构改革 与 2018-2019 两年期方案预算有关的特别专题 (第三节)
58/296	联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题		
60/180	建设和平委员会	74/80; 76/74	协助地雷行动
61/279; 65/290	提高联合国管理和持续开展维持和平行动的能力	76/84 B; 77/128 B	联合国全球传播政策和活动
70/262	建设和平架构审查	77/64	应对简易爆炸装置构成的威胁

安全理事会决议

1325 (2000)	2382 (2017)
1894 (2009)	2436 (2018)
2151 (2014)	2447 (2018)
2185 (2014)	2518 (2020)
2250 (2015)	2553 (2020)
2272 (2016)	2589 (2021)
2282 (2016)	2594 (2021)
2365 (2017)	2668 (2022)

应交付产出

5.12 表 5.1 列示本方案所有共有应交付产出。

表 5.1
按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间共有应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
实质性会议服务(3 小时会议次数)	12	12	12	12
1. 第五委员会会议	1	1	1	1
2. 方案和协调委员会会议	1	1	1	1
3. 行政和预算问题咨询委员会会议	1	1	1	1
4. 特别政治和非殖民化委员会正式会议	1	1	1	1
5. 维持和平行动特别委员会正式会议	1	1	1	1
6. 安全理事会关于与维持和平有关的共有战略、政策和结构问题的会议	3	3	3	3
7. 大会及其附属机构关于维持和平特派团情况以及与维持和平有关的共有战略、政策和结构问题的会议	4	4	4	4
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：对部队和警察派遣国及其他会员国进行访问，以发展战略伙伴关系并制订支持联合国维和的共同办法；就维和问题与会员国、区域组织和各种之友小组/联络小组举行会议或情况通报会。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料：开展外联活动，包括联合国维和工作会议、展览和约 30 次公开情况通报会，以及相关宣传材料。				
对外关系和媒体关系：媒体活动，包括专题和具体特派团问题采访和新闻简报会；高级领导层约 25 次媒体接触。				
数字平台和多媒体内容：在 8 个数字和社交媒体平台上推出以维和为主题的约 1 000 个帖子。				

评价活动

- 5.13 2022 年，内部监督事务厅(监督厅)完成了关于外地特派团在妇女与和平与安全方面的工作：选举和政治过渡的评价(见 [A/77/83](#))，该评价为拟定 2024 年拟议方案计划提供了指导。
- 5.14 2024 年拟议方案计划已考虑到上述评价的结果和经验教训。和平行动部根据监督厅的建议，与政治和建设和平事务部合作，正在加强针对具体情况的学习和良好做法知识交流，以支持外地特派团从战略角度执行妇女与和平与安全议程。和平行动部与政治和建设和平事务部共同发起了一个同业交流群，并将在外地特派团之间举行季度会议，讨论与妇女、和平与安全有关的广泛主题，以便能够进行跨特派团学习，并记录外地的最佳做法。
- 5.15 监督厅计划在 2024 年进行以下评价：
- (a) 对各维持和平行动的战略传播工作进行专题评价；
 - (b) 综合分析维持和平行动法治成果评价的结果。

工作方案

次级方案 1

行动

目标

- 5.16 本次级方案促进实现的目标是确保高成效和高效率地执行安全理事会授予的所有任务，规划、建立和调整和平行动部职权范围内的和平行动，并有效执行大会有关决议，维护国际和平与安全。

战略

- 5.17 为促进实现这一目标，本次级方案将：
- (a) 改进向安全理事会、大会和其他政府间机构以及部队和警察派遣国提交的、针对特派团和具体情况的维和分析报告；
 - (b) 确保按照安全理事会实质性要求和时限要求完成统筹规划进程，重点是支持维持和平行动与联合国后继派驻机构之间的过渡；
 - (c) 把区域方面内容纳入针对具体国家和特派团的战略，以便反映在和平与安全支柱改革的基础上对和平、安全与稳定采取区域办法这一重点；
 - (d) 分析 COVID-19 大流行病在维持和平背景下对关键的国家政治进程或行动的长期影响，以减轻风险。
- 5.18 预计上述工作将促进取得下列成果：
- (a) 向大会、安全理事会和其他政府间机构提供的维持和平行动信息质量提高；
 - (b) 维和行动交付任务的工作和过渡规划改善；
 - (c) 在维和行动所在国家和地区，联合国在和平与安全事务上的参与和提供的支持更一致和更有影响力。

2022 年方案执行情况

刚果民主共和国从维持和平向建设和平过渡的规划

- 5.19 安全理事会第 [2556 \(2020\)](#) 号决议核准了联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)逐步分阶段缩编的联合战略，并要求制定一项过渡计划。2021 年，由刚果民主共和国政府和联合国系统组成的联合工作组根据联合战略并与民间社会协商，制定了过渡计划。过渡计划认识到稳定工作的复杂性，并为长期稳定提供了一个整体计划。过渡计划已提交安理会，安理会在第 [2612 \(2021\)](#) 号决议中表示欢迎该计划。在此基础上，联刚稳定团于 2022 年 6 月关闭了坦噶尼喀省的卡莱米外地办事处，并根据坦噶尼喀省的优先行动领域，为关键的建设和平和稳定工作提供了过渡性支助。例如，联刚稳定团在建设和平基金支持下，促进确保了冲突管理和社会融合方面的和平红利，具体做法是促进 14 个地方和平与发展委员会和 24 个地方委员会的工作，这些委员会支持特瓦族和班图族青年实现和平共处。应刚果民主共和国政府的请求，将进一步审查过渡计划，以反映向建设和平过渡所需的有利环境的演变情况。

5.20 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见表 5.2)。

表 5.2
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
安全理事会核准联合国组织刚果民主共和国稳定特派团逐步分阶段缩编的联合战略,并要求制定一项过渡计划。	- 安全理事会审议并欢迎刚果民主共和国政府和联合国系统制订的过渡计划 - 增加联合国国家工作队存在,以支持国家建设和平与稳定努力,包括确立人道主义援助、发展与和平之间的联系,重点是开赛省、中开赛省和坦噶尼喀省	- 关闭坦噶尼喀省的联刚稳定团卡莱米外地办事处 24 个地方委员会支持特瓦族和班图族青年实现和平共处; 14 个地方和平与发展委员会促进对话,加强非正式解决冲突机制,以支持坦噶尼喀省各社区的社会凝聚力

2024 年计划成果

成果 1: 在马里执行和平协议和恢复宪政方面取得进展

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.21 本次级方案的工作促使马里当局与西非国家经济共同体在 2021 年第二次政变后继续开展对话,并商定将过渡时间轴延长至 2024 年 3 月,达到了计划目标。
- 5.22 本次级方案的工作还促进利用政治过渡改革议程,推动与北方武装团体的和平进程,达到了计划目标。
- 5.23 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.3)。

表 5.3
业绩计量

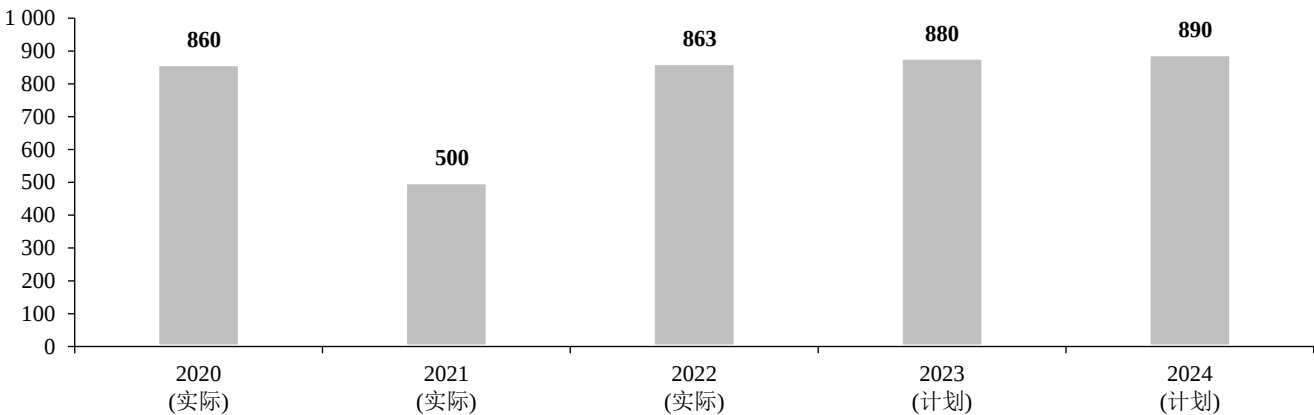
2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
- 在政变后建立了为期 18 个月的政治过渡新机构 - 各方达成协议,将在 2022 年举行新的总统和议会选举	- 马里过渡当局与区域伙伴保持对话 - 各签署方同意着手前战斗人员的社会经济重返社会工作	2021 年第二次政变后,马里当局和西非国家经济共同体商定将过渡时间轴延长至 2024 年 3 月 - 一些政治和体制改革,包括制定 6 项关于领土和行政重组的法律,帮助推动执行和平协议	- 在政治过渡和筹备议会和总统选举方面取得进展 - 在执行和平协议、包括在机构和安全改革方面取得进展	- 恢复宪政秩序 - 在执行和平协议、包括在人民获得和平红利方面取得进展

成果 2：科索沃族裔间关系得到改善，所有族裔都有安全的环境¹

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.24 本次级方案的工作帮助市政机构、民间社会和地方组织举办了 863 项活动，以促进族裔间建立信任和融合，但没有达到 880 项活动的计划目标。尽管当地利益攸关方加大了推动族裔间建立信任和融合的努力，但由于一些计划的活动无法举行，没有达到目标。
- 5.25 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 5.一)。

图 5.一
业绩计量：市政机构、民间社会和地方组织组织的促进科索沃境内族裔间建立信任和融合的活动(年度)
(活动数目)



成果 3：中非共和国和平进程继续取得进展，包括为此持续筹备地方选举和大选

2024 年拟议方案计划

- 5.26 本次级方案向联合国中非共和国多层次综合稳定团提供支持。2022 年，本次级方案通过加强与国家当局、区域和次区域伙伴的战略和政治接触，并通过在该国取得安全成果，促进振兴了和平进程。
- 经验教训和计划作出的改变
- 5.27 本次级方案的经验教训是，需要促进提高本国的自主意识，并需要促进对话，以确保实施可持续的政治解决办法，并创造一个促进开放和包容性政治进程的和平环境。本次级方案将吸取经验教训，通过执行《中非共和国和平与和解政治协议》和中非共和国和平联合路线图，并通过中非共和国政府与武装团体以及政治反对派和民间社会之间的持续对话，在和平进程已取得成果的基础上更进一步。本次级方案开展这些工作的政治和安全背景是，在开始筹备定于 2025 年和 2026 年举行的大选后，预计政治和安全情况将变得越来越复杂。此外，本次级方案将扩大与发展伙伴的接触，以巩固政治和安全成果。
- 5.28 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见表 5.4)。

¹ 应结合安全理事会第 1244(1999)号决议理解提及科索沃的情况。

表 5.4
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
议会和总统选举按照宪法规定的时间安排于12月27日举行	• 当选总统在宪法规定的时间内宣誓就职 • 为举行地方选举进行规划和筹备,包括制定选举日历和调动资源战略	• 继续规划和筹备地方选举;不过,地方选举被推迟到 2023 年年中 • 中非当局与仍然承诺遵守2019年和平协议的武装团体保持对话,四个武装团体因此而解散	• 地方选举结果公布,国家权力扩大,并实行权力下放 • 真相、正义、和解与赔偿委员会开始运作	• 开始筹备组织总统和议会大选 • 执行和平协议的工作取得进展,包括政府与武装团体之间开展对话

应交付产出

5.29 表 5.5 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 5.5
次级方案 1: 按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	54	66	55	55
1. 秘书长向安全理事会提交的关于维持和平行动事项的报告	34	34	35	35
2. 秘书长给安全理事会主席的信	20	32	20	20
实质性会议服务(3 小时会议次数)	38	21	35	35
3. 安全理事会关于维持和平问题的会议	38	21	35	35
B. 生成和转让知识				
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	13	3	12	13
4. 为维持和平行动政治部分负责人举办讲习班	5	—	5	5
5. 关于中东维持和平行动区域和次区域政治战略的讲习班	3	3	2	3
6. 关于非洲维持和平行动区域和次区域政治战略的讲习班	5	—	5	5
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导: 就维持和平行动的有关方面向大约 120 个部队和警察派遣国提供咨询和信息; 与 5 个区域组织协商/促使区域组织相互协商,以促进在具体行动中扩大区域维持和平能力; 就维持和平问题向至少 120 个常驻联合国代表团、布雷顿森林机构、13 个国际和区域治理与安全组织以及非政府组织提供咨询。				

次级方案 2

军事

目标

- 5.30 本次级方案促进的目标是通过和平行动军事部分切实执行任务，维护国际和平与安全。

战略

- 5.31 为促进实现这一目标，本次级方案将：

- (a) 就新情况或预期情况的军事方面以及危机局势和安全局势向会员国提供简报和分析；
- (b) 加强与区域组织的伙伴关系，以制定规划维持和平行动的共同标准，组建和部署适当的军事单位，进行行动评估和咨询访问，让新的部队派遣国为今后参加和平行动做好准备；
- (c) 培训高级军事领导人，制定和更新军事部分军事标准，以便在部署前验证军事单位的行动准备状态，并进行特派团内考绩、部署前/轮调前访问和军事能力研究；
- (d) 通过与部队派遣国接触，促进妇女参与各级和平行动；
- (e) 进一步完善军事评绩制度，包括实施军事评绩工具，进一步发展评价人培训机制，启动和部署单派军警人员的评绩程序；
- (f) 进一步完善和发展军事理论、政策和培训材料，以支持业绩评估，加强战备状态，改进维和人员的安全保障。

- 5.32 预计上述工作将促进取得下列成果：

- (a) 改进向安全理事会、大会、政府间机构和部队派遣国的报告；
- (b) 根据安全理事会的任务规定和有关决定，快速部署和建立或调整和平行动；
- (c) 为和平行动部署更有针对性、装备更好、相关性更强的军事部分；
- (d) 提升和平行动军事部分的业绩，加强其安全；
- (e) 在东道国建立安全和有保障的环境，以加强平民安全，更好地提供人道主义服务。

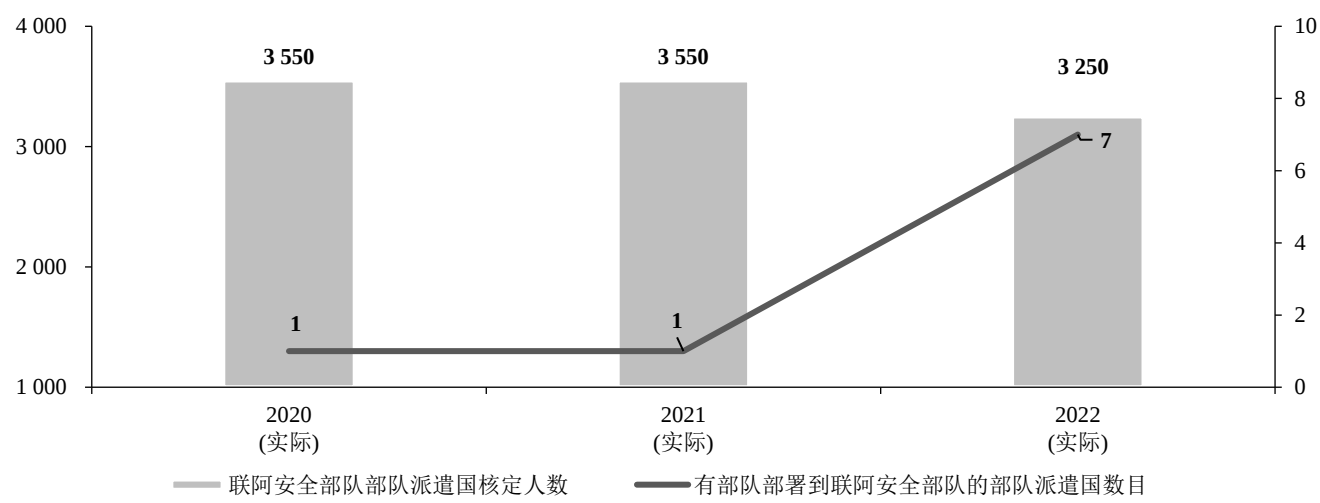
2022 年方案执行情况

部队派遣国在联合国阿卜耶伊临时安全部队中的任职人数增加

- 5.33 根据安全理事会第 2575 (2021) 号决议，和平行动部对联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)进行了战略审查，审查提出的建议是，将联阿安全部队改组为联合国多国部队。安全理事会第 2609 (2021) 号决议授权将部队人数上限从 3 550 人减至 3 250 人，在该决议通过后，本次级方案着手将联阿安全部队从单一部队派遣国维持和平部队改组为联合国多国部队。尽管时间紧迫，本次级方案仍然成功地重组了联阿安全部队，部署了来自 8 个部队派遣国的必要能力，以执行新任务。部队组建进程的结果是，2022 年部署了 7 个部队派遣国的军事单位，第 8 个部队派遣国的其余军事单位计划最迟在 2023 年年中部署。

- 5.34 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见图 5.二)。

图 5.二
业绩计量：有部队部署到联合国阿卜耶伊临时安全部队的部队派遣国数目(年度)



2024 年计划成果

成果 1：联合国维和行动军事部分的业绩管理加强

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.35 本次级方案的工作促进所有维持和平行动步兵部队使用新军事业绩管理制度军事单位评价工具，达到了计划目标。
- 5.36 本次级方案的工作还促使两个维持和平行动(联合国驻塞浦路斯维持和平部队和联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团))开展试点评价，验证已部署的军事总部评价框架，这没有达到 4 个维持和平行动试用评价工具的计划目标。没有达到目标的原因是，需要进一步加强特派团内评价进程，以便更好地将其纳入和平行动部的总体评价框架。
- 5.37 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.6)。

表 5.6
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
建立评估军事单位业绩的初步机制	8 个维持和平特派团试用步兵营和快速反应小组部队的军事单位评价工具	- 所有维和行动步兵部队都使用新军事业绩管理制度军事单位评价工具 2 个维持和平行动进行试点评价，验证已部署	- 所有维持和平行动都使用军事单位评价工具(适用于已颁布标准的所有单位) - 所有维和行动都采用已部署	建立由一套标准、政策文件、数据工具和相关评价人员培训构成的军事业绩评价框架，所有部队派遣国和维持和平行动都使用该框架

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
		的军事总部评价 框架	军事总部评价 工具 建立评估单独部 署军事人员业绩 的初步机制	2 个维持和平行 动试行初步机 制，以评估单独 部署军事人员 的业绩

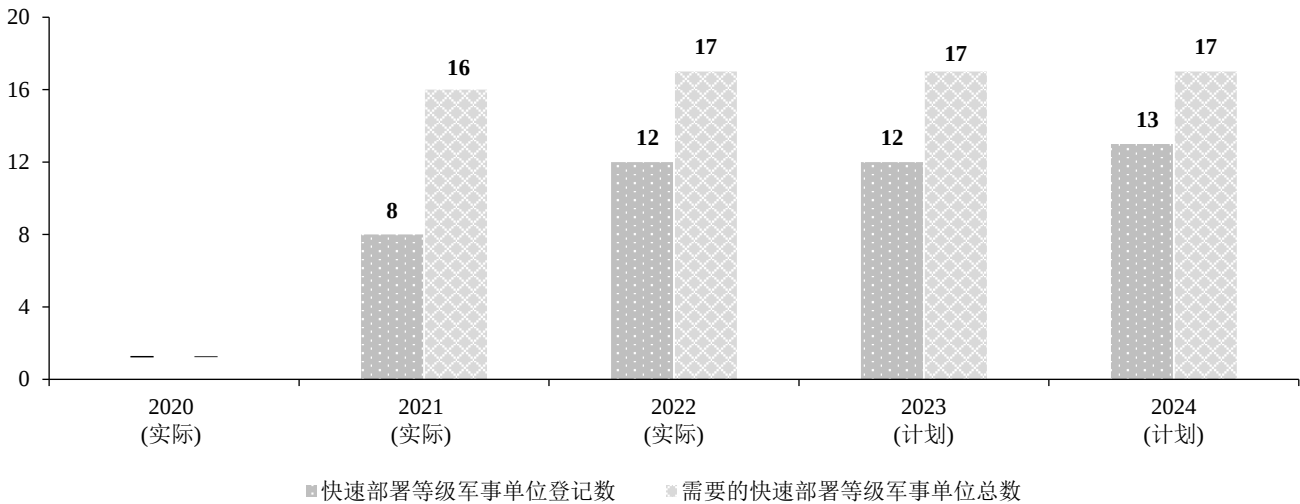
成果 2：维和能力准备系统军事单位的准备状况加强

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

5.38 本次级方案的工作促使将维和能力准备系统快速部署等级军事单位增加到 12 个，超过了 9 个军事单位的计划目标。

5.39 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 5.三)。

图 5.三
业绩计量：维和能力准备系统快速部署等级军事单位数(年度)



成果 3：联合国和平行动单派军警人员性别均等情况改善

2024 年拟议方案计划

5.40 根据安全理事会第 1325(2000)号和第 2242(2015)号决议,《2018-2028 年军警人员性别均等战略》规定了到 2028 年增加在联合国和平行动中作为军事观察员和参谋部署的女性单派军警人员数目的目标。本次级方案以 2018 年 15%的参与率为基准，设定了在 2028 年之前每年再增加 1% 的目标。

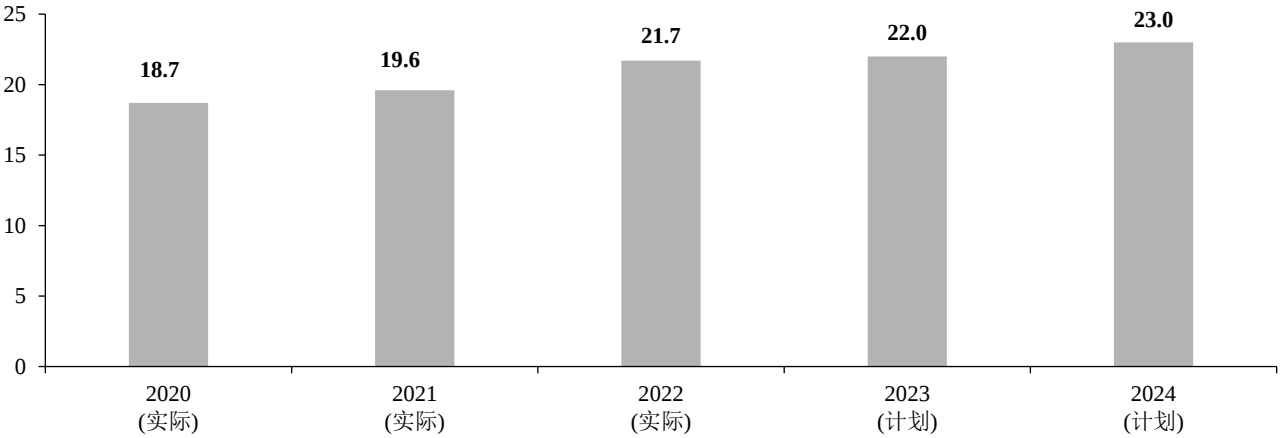
经验教训和计划作出的改变

5.41 本次级方案注意到，女性专家的任职人数高于女性参谋人员。本次级方案的经验教训是，由于国家军事训练条例的规定，参谋员额的职务说明使女军官难以达到要求。本次级方案将吸取经

验教训，向部队派遣国提供部队组建过程方面的指导和情况介绍，包括提供与参谋人员各种作用有关的培训，使部队派遣国能够为部署更多的女参谋人员做好准备。

5.42 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见图 5.四)。

图 5.四
业绩计量：参加联合国和平行动的女性单派军警人员数目(年度)
(百分比)



应交付产出

5.43 表 5.7 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 5.7
次级方案 2：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
B. 生成和转让知识				
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	178	236	182	181
培训活动：				
1. 为高级军事人员举办的部署前情况简介和任命后情况介绍以及强化情况介绍	44	62	40	44
2. 为部队总部举行的指挥所演习	25	18	25	25
3. 制定、修订和执行新军事政策和指导材料	25	34	25	28
4. 将性别视角纳入维持和平行动军事部分的主流	25	60	25	28
5. 针对行动和战术领导人员(军事部分首长、区指挥官、部队参谋长和步兵营指挥官)的培训活动，旨在提高对局势的了解和加强军事部分业绩	35	24	35	20
6. 维和情报/信息收集和分析	24	38	24	28
7. 为评价人员举办关于行动业绩报告工具的培训活动	—	—	8	8

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
技术材料(材料数目)	106	99	116	116
8. 维和行动的重大行动动向以及冲突地区的变化	40	32	40	40
9. 部队总部评价工作	2	2	2	2
10. 用于新的或经过重大调整的维持和平行动(战略军事计划)	6	7	6	6
11. 威胁评估报告	12	13	12	12
12. 行动需求和部队派遣国能力报告以及在部署前、评估和业务咨询访问后编写的建议	20	21	20	20
13. 军事技能验证培训	10	6	10	10
14. 军事部队、观察员和总部工作人员的部署	12	12	12	12
15. 维持和平行动军事部分(政策、指导材料和标准作业程序)	4	6	4	4
16. 步兵部队军事绩效评估标准(评分表)	—	—	6	6
17. 中长期需求和现有能力差距	—	—	4	4
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：向约 120 个部队派遣国和军事参谋团通报维和行动的所有军事方面情况；与 10 个会员国和 3 个区域组织进行关于和平谈判、协定、维和行动以及战略和行动规划的军事方面以及关于军事业绩问题的战略讨论；维持由军事参谋/支助小组关键核心队伍(最多包括 14 名借调军官)组成的组织有序的增援能力，可向新设和现有维持和平行动进行最长 90 天的部署。				
数据库和实质性数字材料：关于 60 个部队和(或)警察派遣国在维和能力准备系统中登记的承诺派遣部队单位的信息；制定一个军事业绩管理制度。				

次级方案 3
法治和安全机构

目标

5.44 本次级方案促进实现的目标是加强法治和安全部门治理工作，以便在充分遵守《联合国宪章》的前提下，在已部署维和行动和特别政治任务的国家以及在其他获得授权的国家或应会员国请求，帮助维护国际和平与安全。

战略

5.45 为促进实现这一目标，本次级方案将向维持和平行动和特别政治任务以及驻地协调员提供咨询和行动支助，并在会员国另有授权或提出请求时提供支助。具体而言，本次级方案将：

(a) 协助东道国改革、改组并发展其警察和其他执法机构，提供业务支助，并在极少数情况下按照《国际警务战略指导框架》承担临时警务职能；

(b) 支持国家主导的努力，确保追究助长武装冲突罪行的责任，特别是追究针对平民罪行以及针对联合国维持和平行动人员和特别政治任务人员罪行的责任，加强监狱安全和管理，重建东道国的司法和惩戒机构，并参与建立信任举措；

- (c) 支持规划、制订和评价各个进程，缴除武装团体的武器并解散其人员，协助前战斗人员以及武装团体有关联的人员作为平民重返社会，查明和总结相关的经验教训和指导方针；
- (d) 在安全部门改革和治理领域开展研究，积累知识和提供指导，并应请求提供有针对性的战略性国家支助；
- (e) 管理地雷行动方案，以减轻爆炸物威胁，培训联合国人员，并加强国家爆炸物处理能力；
- (f) 在所有上述领域迅速部署专家能力。

5.46 预计上述工作将促进取得下列成果：

- (a) 在接受援助的国家建立更有效力和更负责任的安全和司法机构，包括加强对助长冲突的罪行和对联合国维持和平行动人员和特别政治任务人员犯下的罪行的问责；
- (b) 减少武装团体构成的威胁和爆炸物危险；
- (c) 建立可持续和平，预防武装冲突；
- (d) 减轻影响国家和地方法治和安全机构服务的风险；
- (e) 维持联合国在警务、司法、惩戒、解除武装、复员和重返社会、安全部门改革和地雷行动援助领域的行动连续性。

2022 年方案执行情况

妇女在联合国和平行动和东道国机构中的任职人数增加

5.47 促进法治和安全机构中的性别平等对于建设更能问责、更具包容性、反应更灵敏机构至关重要。2022 年，本次级方案帮助各国增加了妇女在国家警察、司法、惩戒和安全部门的参与度。本次级方案支持征聘和培训政府提供的女警察、女司法人员和女惩戒人员，使其能够参加和平行动。本次级方案还通过增加联合国女警官、女性别平等问题顾问和女协调人人数，帮助将性别平等视角纳入警察的能力建设和发展，她们与东道国的国家对应部门就警察改革进行接触，包括为此进行利益攸关方评估、培训和制定促进性别平等的国家警察计划。本次级方案还支持联刚稳定团和马里稳定团增加妇女在安全部门的任职人数。

5.48 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见表 5.8)。

表 5.8
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
• 妇女在刚果国家警察中占 8%(12 000 名女警官) • 妇女占和平行动中政府提供司法和惩戒人员的 33.7%	• 妇女在马里国家安全委员会中占 5.7% • 妇女占和平行动中政府提供司法和惩戒人员的 41.8%	• 妇女在刚果国家警察中占 9.4% (14 000 名女警官) • 妇女在马里国家安全委员会中占 8.9% • 妇女占和平行动中政府提供司法和惩戒人员的 40.5%

2024 年计划成果

成果 1：加强联合国和平行动所在国的法治和安全机构

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.49 本次级方案的工作促进执行了 2020-2024 年刚果国家警察改革行动计划，包括保护平民、通过起诉支助小组改善诉诸司法和法律保护的机会以及将处理爆炸物的责任移交给刚果民主共和国国家当局，达到了计划目标。
- 5.50 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.9)。

表 5.9
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
过渡环境中的维和行动东道国首次获得建设和平领域的全系统方案过渡支助(例如达尔富尔的州联络职能)	最后确定联刚稳定团和刚果民主共和国政府之间的联合过渡计划，执行 2020-2024 年刚果国家警察改革行动计划，并通过起诉支助小组改善诉诸司法和法律保护的机会	• 执行 2020-2024 年刚果国家警察改革行动计划，包括关于保护平民的计划 • 在刚果民主共和国起诉支助小组的支持下，军事司法当局调查了 1 056 起针对平民的严重罪行 • 向刚果民主共和国当局移交处理爆炸物的责任	处于过渡期的维和行动东道国继续在法治和安全机构领域进行过渡支助方案活动	处于过渡期的维和行动东道国继续在法治和安全机构领域进行过渡支助方案活动

成果 2：加强追究针对维持和平行动和特别政治任务中联合国人员的罪行责任

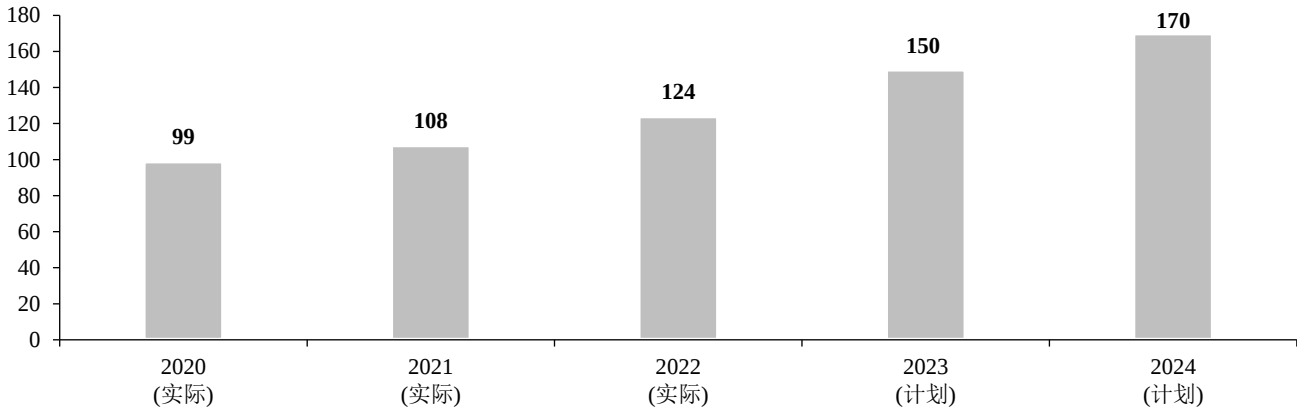
2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.51 本次级方案的工作促使中非共和国、刚果民主共和国和马里等东道国当局采取了 124 项得到确认的调查措施，但没有达到 130 项调查措施的计划目标。没有达到目标的原因是，自 2013 年 1 月 1 日以来恶意行为造成的 270 起死亡案件中，只有 124 起由有关特派团正式移交国家当局进行调查和起诉。本次级方案将与各特派团合作，确保更好地遵守向国家当局移交案件的程序。
- 5.52 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 5.五)。

图 5.五

业绩计量：截至每年 10 月，中非共和国、刚果民主共和国和马里等东道国当局采取的得到确认的调查措施(累计)

(措施数量)



成果 3：部队派遣国组建准备充分的部队，以便部署在高爆炸物威胁环境中

2024 年拟议方案计划

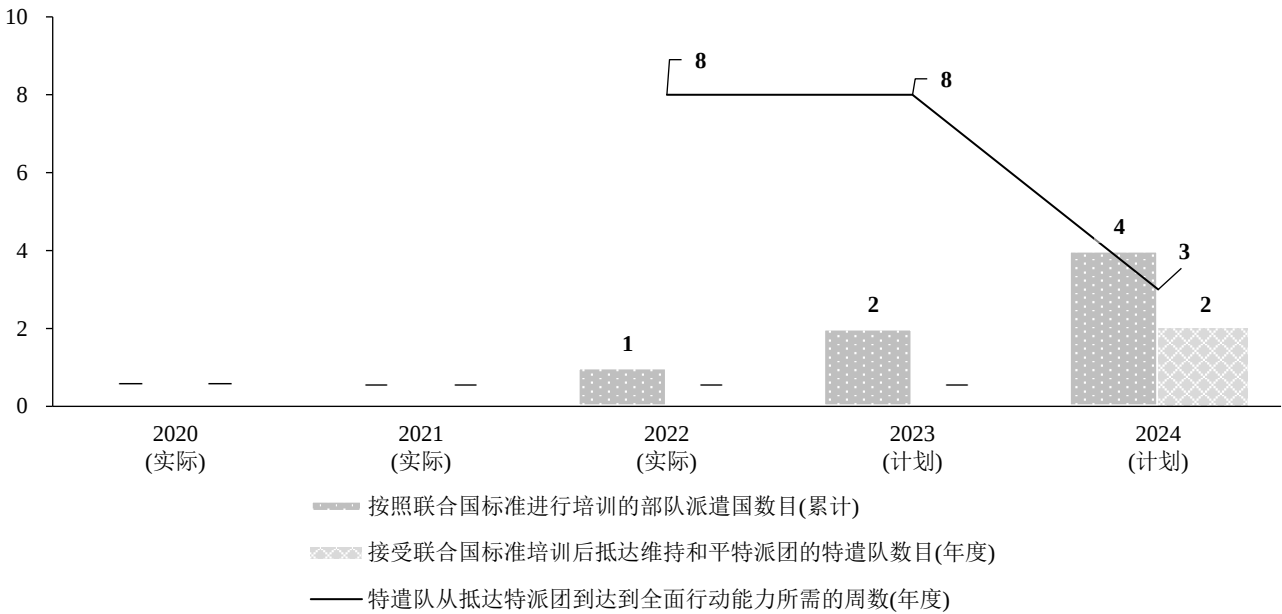
5.53 非国家武装团体在维持和平环境中采用的爆炸物战术不断演变，联合国必须迅速调整应对措施。仅在 2022 年，爆炸物事件就造成 16 名维和人员死亡，72 人受伤。必须培训维和人员，以减轻这一威胁，安全理事会也认识到这一点(见 [S/PRST/2021/11](#))，因此，本次级方案与处于高爆炸物威胁环境中的维和特派团合作，向轮调部队提供部署前和特派团内减轻威胁培训。

经验教训和计划作出的改变

5.54 本次级方案的经验教训是，根据独立战略审查的建议(见 [S/2021/1042](#))，需要在部署前与部队派遣国接触，以建设其能力，按照联合国标准持续培训特遣队。在特派团内进行长时间的培训减少可用特遣队，影响特派团执行任务。本次级方案将吸取经验教训，与次级方案 2 和 4 合作，支持部队派遣国按照联合国标准调整其减少爆炸物威胁培训单元，并部署已充分做好减少爆炸物威胁准备的维和人员。这将减少对特派团内培训的需要，缩短特遣队在部署后达到全面行动能力所需的时间。

5.55 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见图 5.六)。

图 5.六
业绩计量：部队派遣国减少爆炸物威胁的培训得到改进，受过培训的特遣队达到全面行动能力的时间缩短



应交付产出

5.56 表 5.10 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 5.10
次级方案 3：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
实质性会议服务(3 小时会议次数)	18	20	22	23
向会员国作下列情况通报：				
1. 特派团/外地和警察特有的问题	14	14	14	14
2. 地雷行动事项	4	6	4	6
3. 追究针对维持和平行动和特别政治任务中联合国人员的罪行责任	—	—	4	3
B. 生成和转让知识				
外地和技术合作项目(项目数目)	33	51	42	48
4. 警务专题的专门知识(包括特派团/外地的规划和警务改革)	3	3	3	3
5. 警察要求以及能力和资源需求(对会员国的部署前访问)	5	5	5	5
6. 制定和管理支持司法和惩戒系统的方案	2	2	2	2
7. 地雷行动(向外地特派团和会员国提供技术和咨询支助，以设计地雷行动外地方案和进行监督)	3	8	8	8

第 5 款 维持和平行动

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
8. 部署人道主义地雷行动资产	1	1	1	1
9. 地雷行动方案中的风险教育	14	18	14	15
10. 安全部门改革政策和战略	3	3	2	2
11. 评估部队派遣国在减轻简易爆炸装置威胁方面的培训能力	—	8	—	5
12. 解除武装、复员和重返社会及减少社区暴力	2	3	2	2
13. 追究针对维持和平行动和特别政治任务中联合国人员的罪行责任	—	—	5	5
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	63	55	73	64
14. 关于国家甄选机制的研讨会，以准备、部署和培训单派警察人员和部队	47	47	47	47
15. 对今后警察部分首长的培训	6	6	6	6
16. 司法和惩戒做法培训/讲习班，包括惩戒干事部署前培训	10	2	10	1
17. 关于调查和起诉针对维持和平行动和特别政治任务中联合国人员的罪行的培训/讲习班	—	—	10	10
出版物(出版物数目)	1	1	1	1
18. 关于地雷行动司活动的多捐助方报告	1	1	1	1
技术材料(材料数目)	23	24	24	24
19. 解除武装、复员和重返社会及减少社区暴力	3	3	3	3
20. 落实解除武装、复员和重返社会及减少社区暴力	4	4	4	4
21. 警察部分战略警务能力、警务行动计划、标准作业程序和行动构想	6	6	6	6
22. 为警察派遣国、联合国警察和国家主管部门提供警务事项说明	4	4	4	4
23. 加强司法和惩戒领域的援助	1	2	1	1
24. 进行安全部门改革，包括国防部门改革，以加强对国家安全部门改革进程的援助	3	3	2	2
25. 与地雷行动有关的问题	2	2	2	2
26. 预防、调查和起诉针对维持和平行动和特别政治任务中联合国人员的严重罪行	—	—	2	2

C. 实质性应交付产出

协商、咨询和倡导：与 22 个会员国协商并向其提供咨询，以加强国家警察部门和其他执法实体的能力；就警务问题与 47 个会员国集团、区域组织和专门机构进行协商；就解除武装、复员和重返社会以及减少社区暴力问题与 35 个会员国、包括与解除武装、复员和重返社会之友小组进行协商；向 20 个会员国提供政策和技术咨询，以建设国家当局和地方伙伴在地雷行动、武器弹药管理和减轻简易爆炸装置威胁方面的能力；提供意见，以促进就“保持和平”背景下的安全部门改革选项和模式建立共识；进行协商和咨询，以动员会员国和相关伙伴为国家司法和惩戒工作提供协调和综合支持；就执行安全理事会关于追究侵害维和人员罪行的责任以及追究侵害特别政治任务中联合国人员罪行的责任的第 2589(2021)号决议的问题，与 25 个会员国进行协商并向其提供咨询；通过第四次联合国警察首长峰会，向会员国高级警察行政人员和其他伙伴提供咨询和进行倡导。

数据库和实质性数字材料：承诺派遣的建制警察部队在维和能力准备系统中登记，其他人事事项录入电算化人力资源系统；根据安全理事会第 2589 (2021)号决议的要求，建立一个追究侵害维和人员罪行责任的在线数据库。

D. 信息传播方面的应交付产出

数字平台和多媒体内容：关于本次级方案活动的数字和社交媒体内容。

次级方案 4 政策、评价和培训

目标

5.57 本次级方案促进实现的目标是在和平行动部职权范围内提高和平行动的业绩和效力。

战略

5.58 为促进实现这一目标，本次级方案将：

- (a) 促进和便利关于维持和平问题的政策制定、评价、组织学习和培训，同时考虑到会员国针对秘书长 2018 年发起的“以行动促维和”倡议、其后在 2021 年发起的“以行动促维和+”倡议以及根据《秘书长关于支持各地各方采取行动的数据战略》制定的《联合国维持和平行动数字化转型战略》发表的意见和建议；
- (b) 支持维持和平行动落实全面规划和业绩评估系统，将其作为维和业绩和问责综合框架的一部分；
- (c) 制定、更新和传播政策和切实指导，并在保护平民、与冲突有关的性暴力、民政和儿童保护等具体专题领域向特派团提供支助，处理错误信息和虚假信息；
- (d) 加强维持和平行动的知识共享和制定指导意见工作，并与政治和建设和平事务部和业务支助部密切合作，协调制定和平与安全支柱及业务支助部所用指南；
- (e) 建设外地特派团政策和最佳做法干事和协调人的能力，为此目的开展咨询、协调和培训，并继续加强知识管理系统和基础设施，为此目的提高向外地特派团用户提供的相关文件的质量和数量；
- (f) 向派遣军警人员的会员国提供支持，为此扩大与国家和区域培训机构和伙伴的伙伴关系，以提供部署前培训，并举办培训员培训课程、编写和交付部署前准备培训材料；
- (g) 为特派团所有构成部分提供文职人员部署前培训及领导力和管理培训，并支持特派团以培训员培训课程方式为军警人员和文职人员提供业务和支助技能方面的特派团内培训；
- (h) 利用会员国可访问的学习管理系统开办课程，使学员能够注册，提供课程的在线部分，并实现在面授课程之前进行测试。

5.59 预计上述工作将促进取得下列成果：

- (a) 特派团高级管理层的决策得到改进，反应更加迅速，因为全面规划和业绩评估为高级领导层提供基于数据的证据，显示其特派团的资源是如何使用的，以及是否需要重新调整优先事项；
- (b) 特派团使用更多专门信息、专题政策支持和指导，反映经验教训，促进各特派团交流良好做法；
- (c) 通过对军警和文职领导人、特遣队和人员的持续一贯的培训，提高并保持特派团的业绩。

2022 年方案执行情况

维持和平行动开始监测、分析和应对错误信息和虚假信息

- 5.60 正如大会第 76/274 号决议所指出，针对联合国维持和平特派团的错误信息和虚假可能对执行任务产生不利影响，危及特派团人员的安全保障，削弱公众对联合国维持和平行动的信任。本次级方案以大会和安全理事会有关决议以及联合国维持和平行动数字化转型战略为指导，一直在努力建立一个框架，以处理维持和平特派团中的错误信息和虚假信息。最初的重点是建立一个同业交流群，以分享最佳做法，促进知识共享，促使特派团相互学习。一项基线调查显示，在接受调查的所有文职人员和军警人员中，70%的人认为错误信息和虚假信息对其特派团的工作产生了至关重要、重要或中度影响。本次级方案制定了实用指南，以支持外地工作人员发现和分析错误信息和虚假信息，并为此目的协调对特派团工作人员进行使用数字化工具的培训。
- 5.61 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见表 5.11)。

表 5.11
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
—	—	文职和军警维和人员参与同行学习，分享监测、分析和应对错误信息和虚假信息的最佳做法

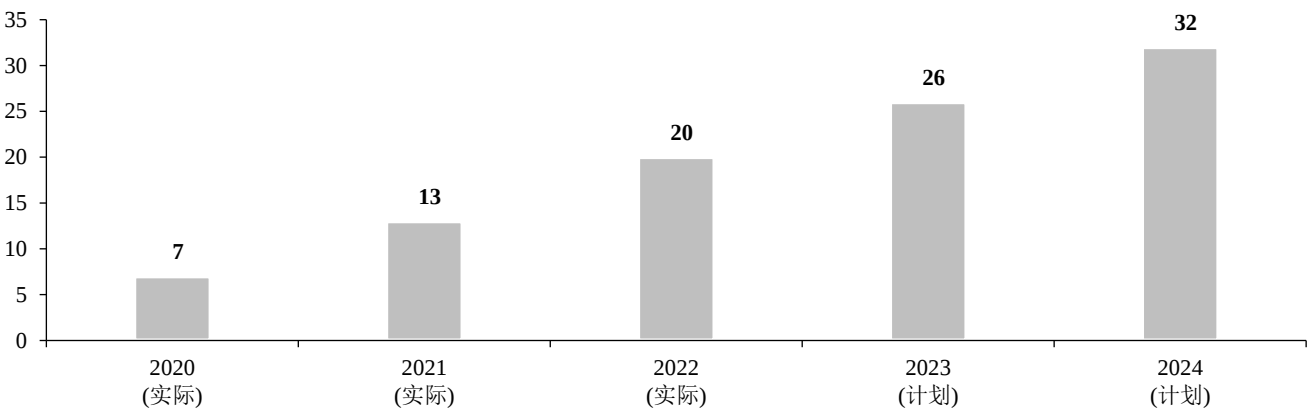
2024 年计划成果

成果 1：获取部队和警察派遣国部署的部队业绩信息

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.62 本次级方案的工作促进 20 个部队和警察派遣国了解如何获取有关其业绩的信息，达到了计划目标。
- 5.63 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 5.七)。

图 5.七
业绩计量：能够获取部队业绩信息的部队和警察派遣国数目(累计)



成果 2：联合国维持和平人员能够更好地获取知识和指导材料

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.64 本次级方案通过推出“政策与实践相结合”播客系列和 6 次指导和最佳做法网络研讨会，帮助联合国维和人员更好地获取知识和指导材料，达到了计划目标。
- 5.65 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.12)。

表 5.12
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
维持和平人员能够参加指导性网络研讨会	维持和平人员能够访问政策和实践数据库多媒体网页	通过启动“政策与实践相结合”播客系列以及举办 6 次指导和最佳做法网络研讨会，使联合国维和人员更容易获得知识和指导材料	通过多媒体指导和最佳做法，使维持和平人员更容易获得指导	通过简要指导材料、多媒体指导和最佳做法以及改进反馈交流，使维和人员更容易获得维和指导

成果 3：部队派遣国按照联合国标准培训步兵营

2024 年拟议方案计划

- 5.66 本次级方案支持部队派遣国建立自我维持能力，以便在多次轮调中部署经过联合国标准培训的部队和人员。本次级方案促进持续发展有针对性的培训，使部队派遣国能够为联合国行动培训步兵营。培训教材的开发和试点工作于 2020 年开始，并于 2022 年全面启动。

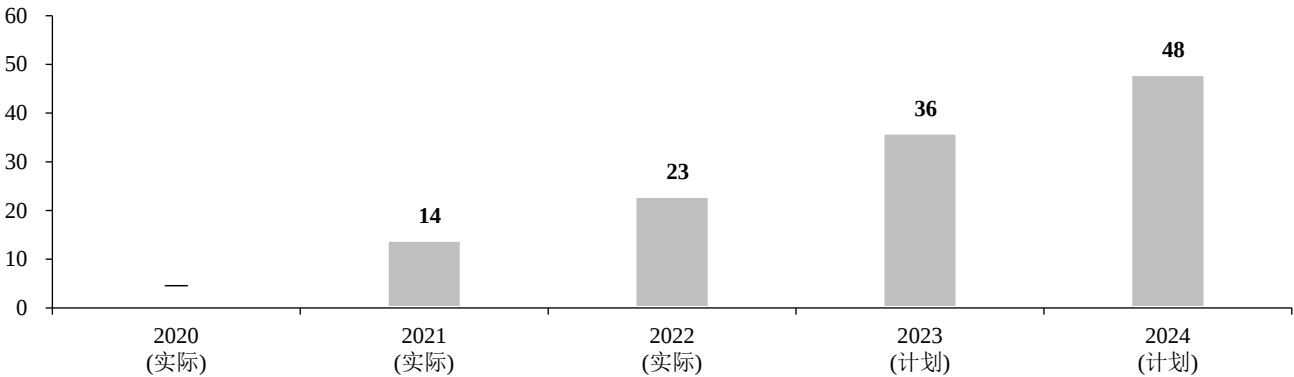
经验教训和计划作出的改变

5.67 本次级方案对各营的业绩进行了内部评估，制定了如何使用步兵营的新指南，此后，本次级方案吸取了下列经验教训：需要进行针对性更强的培训，以加强部队派遣国对其步兵营的培训。本次级方案将吸取这一经验教训，推出一个有针对性的部署前培训课程，以建立自我维持的国家能力，使步兵营达到联合国标准，并将开发其他培训，以满足保护部队的需要，因为部署的部队不断受到攻击。

5.68 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见图 5.八)。

图 5.八

业绩计量：部署达到联合国标准的步兵营的部队派遣国数目(累计)



应交付产出

5.69 表 5.13 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 5.13

次级方案 4：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1	1	1
1. 秘书长关于维持和平行动特别委员会建议执行情况的报告	1	1	1	1
实质性会议服务(3 小时会议次数)	38	38	38	38
2. 维持和平行动特别委员会会议	34	34	34	34
3. 第四委员会会议	4	4	4	4
B. 生成和转让知识				
外地和技术合作项目(项目数目)	7	7	5	5
4. 保护平民、儿童保护、民政、与冲突有关的性暴力、政策规划、伙伴关系和组建部队等领域	7	7	5	5

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	421	425	422	424
5. 就课程编排和提供、培训方法、材料、培训差距查找向会员国、区域维和培训和政策机构以及外地特派团提供战略指导、培训员培训和协助的讲习班	365	368	365	367
6. 为外地特派团和支助办事处、会员国及区域组织的高级文职人员和军警人员举办领导、管理和行政培训活动	45	47	45	47
7. 为特派团专题顾问和协调人举办讲习班，就共有维和问题分享知识和进行培训	10	10	11	10
8. 为欧洲联盟及其成员国举办关于以轮调系统支持联合国维和行动的讲习班	1	—	1	—
技术材料(材料数目)	38	38	38	36
9. 为会员国和外地特派团提供维持和平的所有方面的技术材料(政策文件、标准作业程序、技术报告、经验教训报告、培训材料)	34	34	34	32
10. 关于联合国维持和平行动能力需求的技术材料	4	4	4	4
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：就维持和平问题向会员国作简报和介绍；就维持和平问题向常驻联合国代表团、布雷顿森林机构、国际和区域组织以及非政府组织提供专家咨询。				
数据库和实质性数字材料：全面规划和业绩评估系统，将其作为维和业绩和问责综合框架的一部分。维和能力准备系统、部队和警察派遣国知识管理系统、政策和实践数据库以及所有会员国均可使用的维持和平资源中心。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料：为 15 000 名工作人员提供知识管理通讯；向大约 120 个部队和警察派遣国及其培训机构提供培训通讯。				

B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

5.70 表 5.14 至 5.16 显示 2024 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 5.14
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 批款	变动				百分比	2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
员额	5 144.2	5 173.3	—	—	—	—	—	5 173.3
其他工作人员费用	55.0	126.7	—	—	—	—	—	126.7
招待费	—	1.6	—	—	—	—	—	1.6
咨询人	106.8	—	—	—	—	—	—	—
工作人员差旅	25.5	28.3	—	—	—	—	—	28.3
订约承办事务	44.5	147.6	—	—	—	—	—	147.6
一般业务费用	19.7	107.5	—	—	—	—	—	107.5
用品和材料	1.1	48.7	—	—	—	—	—	48.7
家具和设备	91.9	—	—	—	—	—	—	—
共计	5 488.7	5 633.7	—	—	—	—	—	5 633.7

表 5.15
总表：2024 年拟议员额和员额变动
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	27	1 个 USG、3 个 ASG、4 个 D-2、4 个 D-1、3 个 P-5、1 个 P-3、2 个 P-2/1、9 个 GS(OL)
员额变动	—	
2024 年拟议	27	1 个 USG、3 个 ASG、4 个 D-2、4 个 D-1、3 个 P-5、1 个 P-3、2 个 P-2/1、9 个 GS(OL)

注：表格和图表中使用的缩写如下：ASG，助理秘书长；GS(OL)，一般事务人员(其他职等)；USG，副秘书长。

表 5.16
总表：按职类和职等列示的拟议员额
(员额数目)

职类和职等	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
USG	1	—	—	—	—	1
ASG	3	—	—	—	—	3
D-2	4	—	—	—	—	4
D-1	4	—	—	—	—	4
P-5	3	—	—	—	—	3
P-3	1	—	—	—	—	1
P-2/1	2	—	—	—	—	2
小计	18	—	—	—	—	18
一般事务及有关职类						
GS (OL)	9	—	—	—	—	9
小计	9	—	—	—	—	9
共计	27	—	—	—	—	27

- 5.71 关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 5.17 至 5.19 和图 5.九。
- 5.72 如表 5.17(1)和 5.18(1)所示，2024 年拟议资源总额在重计费用前为 5 633 700 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。

表 5.17

总表：按资金来源、构成部分和次级方案列示的财政资源演变情况

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 百分比 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
A. 行政领导和管理	786.5	663.8	—	—	—	—	—	663.8
B. 工作方案								
1. 行动	2 543.5	2 905.8	—	—	—	—	—	2 905.8
2. 军事	601.9	476.5	—	—	—	—	—	476.5
3. 法治和安全机构	839.5	788.5	—	—	—	—	—	788.5
4. 政策、评价和培训	412.5	368.6	—	—	—	—	—	368.6
小计(B)	4 397.4	4 539.4	—	—	—	—	—	4 539.4
C. 方案支助	304.8	430.5	—	—	—	—	—	430.5
小计(1)	5 488.7	5 633.7	—	—	—	—	—	5 633.7

(2) 其他摊款

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 批款	变动		2024 年 估计
				百分比	
A. 行政领导和管理	14 204.6	13 931.7	1 779.8	12.8	15 711.5
B. 工作方案					
1. 行动	10 400.0	11 969.5	1 372.3	11.5	13 341.8
2. 军事	25 188.8	27 106.9	3 129.8	11.5	30 236.7
3. 法治和安全机构	22 860.3	22 532.8	2 763.4	12.3	25 296.2
4. 政策、评价和培训	13 746.7	13 396.8	1 426.2	10.6	14 823.0
小计(B)	72 195.8	75 006.0	8 691.7	11.6	83 697.7
C. 方案支助	2 899.6	3 261.2	126.6	3.9	3 387.8
小计(2)	89 300.0	92 198.9	10 598.1	11.5	102 797.0

(3) 预算外

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 估计	变动	百分比	2024 年 估计
A. 行政领导和管理	6 390.1	6 709.6	—	—	6 709.6
B. 工作方案					
1. 行动	26.4	—	—	—	—
2. 军事	1 114.5	1 335.1	—	—	1 335.1
3. 法治和安全机构	51 376.8	52 614.8	—	—	52 614.8
4. 政策、评价和培训	6 761.5	7 099.6	—	—	7 099.6
小计(B)	59 279.2	61 049.5	—	—	61 049.5
C. 方案支助	8 295.5	1 024.9	—	—	1 024.9
小计(3)	73 964.8	68 784.0	—	—	68 784.0
共计	168 753.5	166 616.6	10 598.1	6.4	177 214.7

表 5.18

总表：按资金来源、构成部分和次级方案列示的 2024 年拟议员额

(员额数目)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 行政领导和管理	3	—	—	—	—	3
B. 工作方案						
1. 行动	15	—	—	—	—	15
2. 军事	3	—	—	—	—	3
3. 法治和安全机构	3	—	—	—	—	3
4. 政策、评价和培训	3	—	—	—	—	3
小计(B)	24	—	—	—	—	24
C. 方案支助	—	—	—	—	—	—
共计(1)	27	—	—	—	—	27

第 5 款 维持和平行动

(2) 其他摊款 ^a

构成部分/次级方案	2023 年 估计	变动	2024 年 估计
A. 行政领导和管理	72	1	73
B. 工作方案			
1. 行动	59	—	59
2. 军事	127	—	127
3. 法治和安全机构	108	—	108
4. 政策、评价和培训	57	1	58
小计(B)	351	1	352
C. 方案支助	7	—	7
小计(2)	430	2	432

^a 不包括在一般临时人员项下供资的职位。

(3) 预算外

构成部分/次级方案	2023 年 估计	变动	2024 年 估计
A. 行政领导和管理	14	—	14
B. 工作方案			
1. 行动	—	—	—
2. 军事	1	—	1
3. 法治和安全机构	44	—	44
4. 政策、评价和培训	15	—	15
小计(B)	60	—	60
C. 方案支助	8	—	8
小计(3)	82	—	82
共计	539	2	541

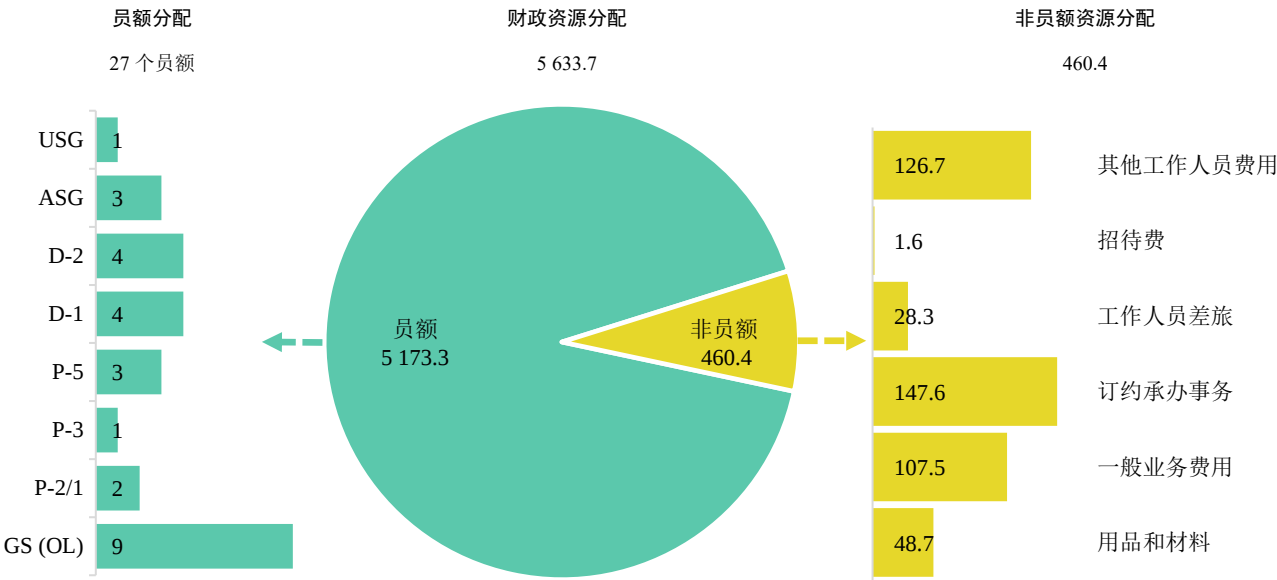
表 5.19
总表：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	5 144.2	5 173.3	—	—	—	—	—	5 173.3
非员额	344.5	460.4	—	—	—	—	—	460.4
共计	5 488.7	5 633.7	—	—	—	—	—	5 633.7
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		18	—	—	—	—	—	18
一般事务及有关职类		9	—	—	—	—	—	9
共计		27	—	—	—	—	—	27

图 5.九
2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

5.73 如表 5.17 (2)和 5.18 (2)所示，其他分摊资源估计数为 102 797 000 美元。这些资源将为 12 个维持和平行动提供支助和指导，其中许多行动部署在动荡的环境中。与 2023 年估计数相比，其他分摊资源增加 10 598 100 美元(即 11.5%)，主要原因是更新了薪金费用和一般工作人员费用。

关于资源变动的更多详情见秘书长关于维持和平行动支助账户 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/77/771)。

- 5.74 如表 5.17(3)和 5.18(3)所示, 预算外资源为 68 784 000 美元。这些资源将补充经常预算资源, 主要用于地雷行动司事务、执行“以行动促维和”倡议、加强维和战略伙伴关系、开展与妇女与和平与安全相关的活动以及实施培训员培训方案。
- 5.75 和平行动部根据秘书长的授权主管该实体下的预算外资源。

行政领导和管理

- 5.76 行政领导和管理构成部分由副秘书长办公室、性别平等股、综合评估和规划股、维持和平战略伙伴关系事务主任办公室以及协调和共享服务主任办公室组成。
- 5.77 行政领导和管理构成部分的总体职责包括以下职能:
- (a) 在履行政治、方案、管理和行政等职能方面, 指导和管理和平行动部牵头的行动并向其提供政治和政策指导及战略指导;
 - (b) 根据安全理事会的授权, 制定维持和平行动的指导方针和政策;
 - (c) 向安全理事会和大会提供咨询, 内容涉及与维和活动及联合国维和未來方向有关各事项, 包括战略和政策问题及举措, 例如, 建立和平、维持和平、建设和平、与区域组织和其他维和伙伴协作完成过渡以及保护平民;
 - (d) 在执行安全理事会所授权各项任务时, 与冲突方、会员国, 特别是安全理事会成员国、部队及警察派遣国以及资金捐助国保持高级别联系;
 - (e) 支持维持和平行动。
- 5.78 综合评估和规划股将加强总部和各特派团的分析和规划, 并根据“以行动促维和+”执行战略, 为规划流程提供相关指导、培训和支助。
- 5.79 性别平等股将通过战略和政策指导、能力建设和知识管理、数据驱动的证据生成、性别平等分析和将性别视角纳入主流以及对维持和平行动提供行动和技术支援, 促进落实关于性别平等和妇女与和平与安全的承诺。
- 5.80 维持和平战略伙伴关系主任办公室将开展大会授权的维持和平行动审查, 并与总部和四个高风险特派团(即联合国中非共和国多层面综合稳定团、马里稳定团、联刚稳定团和联合国南苏丹特派团)一道, 推动执行改善联合国维和人员安全保障的行动计划, 并进行综合研究和事后审查。
- 5.81 协调和共享服务主任办公室归主管和平行动副秘书长和主管政治和建设和平事务副秘书长双重领导, 下设联合执行办公室、领导力支助科、维和情况中心、战略传播科、安保协调中心、信息管理股和登记股。该办公室将继续支持维持和平行动建立组织复原力和管理危机, 改进报告以及数据分析能力及产品。该办公室将继续开展支持维和的战略传播工作, 并将特别注重利用社交媒体和打击错误信息和虚假信息。该办公室将协调遴选特派团高级领导的流程, 并将继续开展外联活动, 以扩大候选人才库, 使其多样化。

- 5.82 根据《2030 年可持续发展议程》，特别是根据可持续发展目标中鼓励各组织将可持续性信息纳入各自报告周期的具体目标 12.6，并且根据大会第 72/219 号决议第 19 段所述共有任务，和平行动部将继续依赖电子记录和通信手段，以减少打印、纸质存档和复印。和平行动部还将继续努力加强电信能力，促进总部与外地特派团之间的虚拟互动。
- 5.83 表 5.20 显示及时提交材料和预订机票的情况。和平行动部继续作出努力，通过各种形式的宣传，使工作人员认识到及早规划旅行和遵守预购机票政策的重要性。和平行动部要求管理人员实施预防和纠正措施。

表 5.20
遵守率
(百分比)

	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
及时提交材料	100	100	100	100	100
在旅行开始前提前至少两星期购买机票	49	40	33	100	100

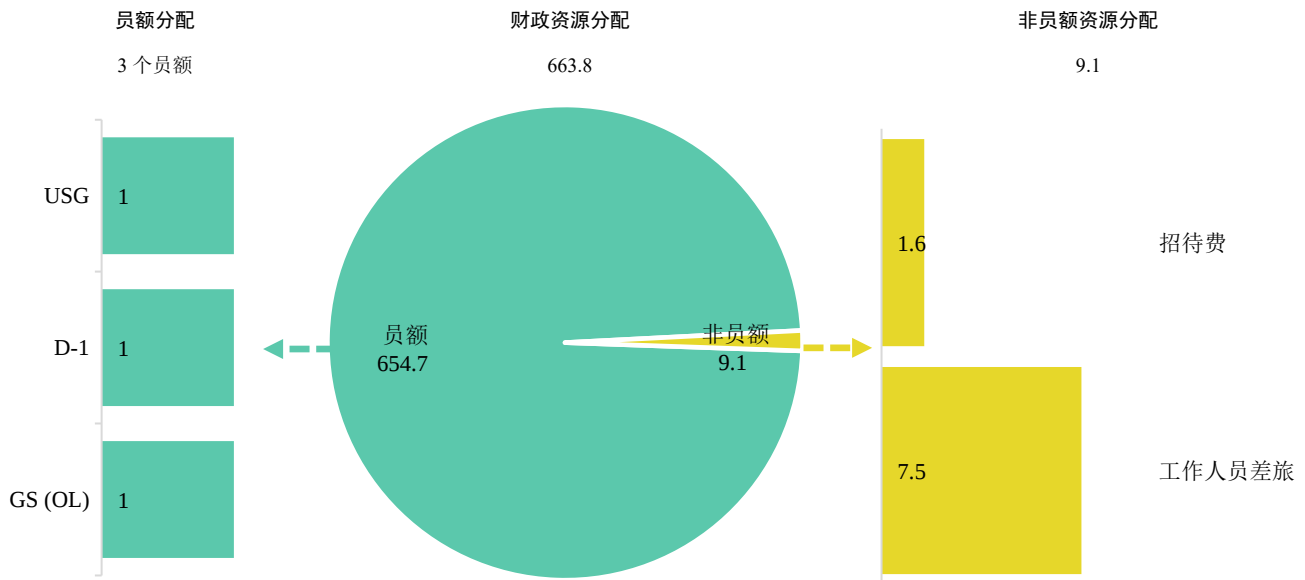
- 5.84 2024 年拟议经常预算资源为 663 800 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的更多详情见表 5.21 和图 5.十。

表 5.21
行政领导和管理：财政资源和员额资源的演变情况
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	769.1	654.7	—	—	—	—	—	654.7
非员额	17.4	9.1	—	—	—	—	—	9.1
共计	786.5	663.8	—	—	—	—	—	663.8
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		2	—	—	—	—	—	2
一般事务及有关职类		1	—	—	—	—	—	1
共计		3	—	—	—	—	—	3

图 5.十
行政领导和管理：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

- 5.85 本构成部分其他分摊资源估计数为 15 711 500 美元。这些资源将用于支持副秘书长办公室确保以综合方式规划、指导、管理和支持维和行动，并将支持副秘书长监督和维和行动部的战略方向以及履行政治、方案、管理和行政职能。估计数增加 1 779 800 美元，原因是更新了薪金和一般工作人员费用，并且拟议在副秘书长办公室设立一个高级方案管理干事员额(P-5)。关于资源变动的更多详情见秘书长关于维持和平行动支助账户 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/77/771)。
- 5.86 本构成部分的预算外资源为 6 709 600 美元。这些资源将主要用于支持副秘书长办公室执行“以行动促维和”倡议，加强和平行动部的数字通信，加强维持和平战略伙伴关系办公室的能力，促进有关妇女与和平与安全的活动。

工作方案

次级方案 1 行动

- 5.87 2024 年拟议经常预算资源为 2 905 800 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的更多详情见表 5.22 和图 5.十一。

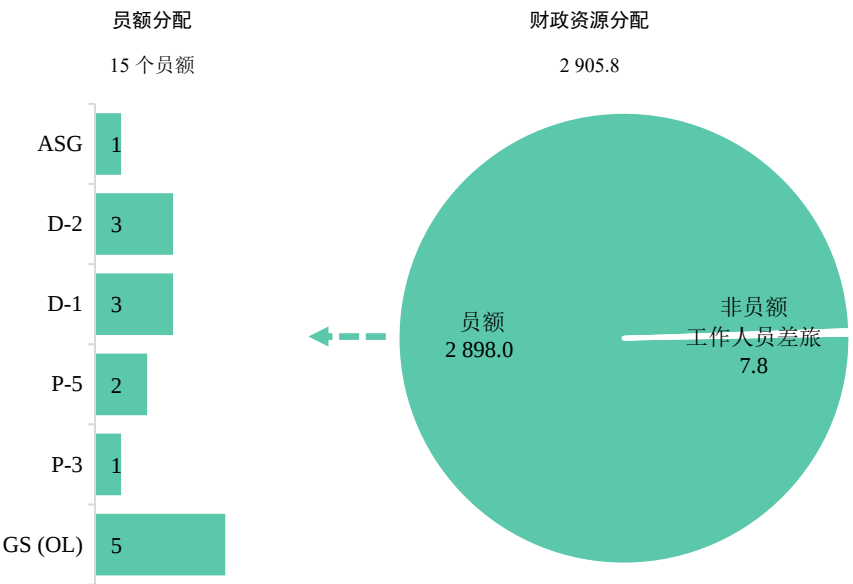
表 5.22
次级方案 1：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	2 534.8	2 898.0	—	—	—	—	—	2 898.0
非员额	8.7	7.8	—	—	—	—	—	7.8
共计	2 543.5	2 905.8	—	—	—	—	—	2 905.8
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		10	—	—	—	—	—	10
一般事务及有关职类		5	—	—	—	—	—	5
共计		15	—	—	—	—	—	15

图 5.十一
次级方案 1：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源

5.88 本构成部分其他分摊资源估计数为 13 341 800 美元。这些资源将支持该区域政治-行动构架，使其成为所有外地和平与安全存在位于总部的一个单一切入点，为这些存在提供协调统一的政治和行动指导和支助。预计数额增加 1 372 300 美元，主要原因是，根据秘书长关于维持和平行动支助账户 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/77/771)，薪金费用被更新，一般工作人员费用的计算方法被修订。

次级方案 2
军事

5.89 2024 年拟议经常预算资源为 476 500 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 5.23 和图 5.十二。

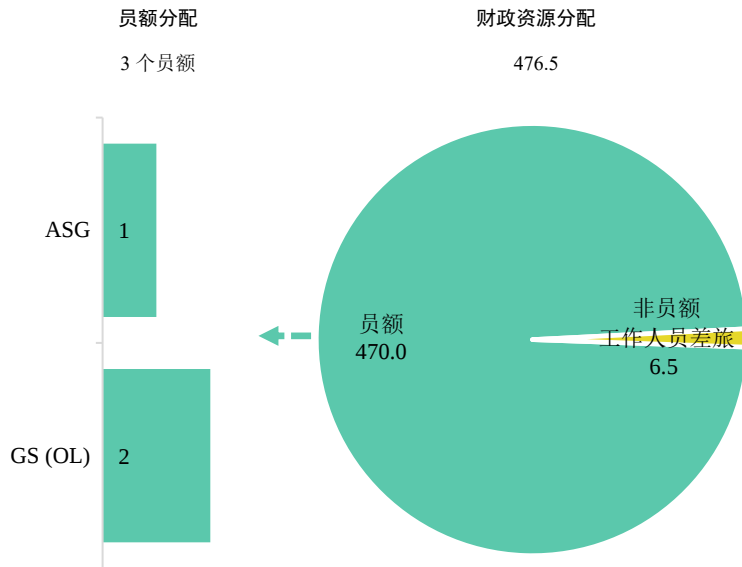
表 5.23
次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	596.2	470.0	—	—	—	—	—	470.0
非员额								
工作人员差旅	5.7	6.5	—	—	—	—	—	6.5
共计	601.9	476.5	—	—	—	—	—	476.5
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		1	—	—	—	—	—	1
一般事务及有关职类		2	—	—	—	—	—	2
共计		3	—	—	—	—	—	3

图 5.十二
次级方案 2：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

- 5.90 本次级方案其他分摊资源估计数为 30 236 700 美元。这些资源将用于：支持军事厅就具体军事计划和行动向军事部分首长提供技术咨询和监督；评估军事行动面临的潜在威胁；支持、监测和指导维和行动的所有军事部分；制订相关军事政策和指导文件；组建最大军事能力并及时部署到维和行动。估计数增加 3 129 800 美元，原因是，根据秘书长关于维持和平行动支助账户 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/77/771)，薪金和一般工作人员费用被更新。
- 5.91 本次级方案的预算外资源为 1 335 100 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于支持行动咨询业绩管理制度。

次级方案 3
法治和安全机构

- 5.92 2024 年拟议经常预算资源为 788 500 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的更多详情见表 5.24 和图 5.十三。

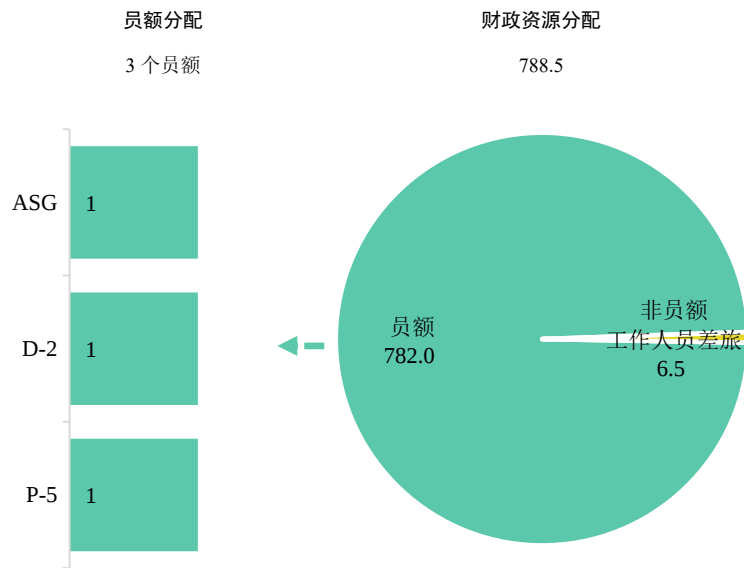
表 5.24
次级方案 3：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	833.8	782.0	—	—	—	—	—	782.0
非员额								
工作人员差旅	5.7	6.5	—	—	—	—	—	6.5
共计	839.5	788.5	—	—	—	—	—	788.5
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		3	—	—	—	—	—	3
共计		3	—	—	—	—	—	3

图 5.十三
次级方案 3：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

- 5.93 本次级方案其他分摊资源估计数为 25 296 200 美元。这些资源将主要用于支持助理秘书长办公室、警务司、地雷行动司、司法和惩戒处、解除武装、复员和重返社会科以及安全部门改革股开展的法治活动。估计数增加 2 763 400 美元，原因是，根据秘书长关于维持和平行动支助账户 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/77/771)，薪金和一般工作人员费用被更新。
- 5.94 本次级方案的预算外资源为 52 614 800 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于支持地雷行动司、全球法治协调中心、解除武装、复员和重返社会方案有效管理武器、警务司和安全部门改革活动。

次级方案 4
政策、评价和培训

- 5.95 2024 年拟议经常预算资源为 368 600 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 5.25 和图 5.十四。

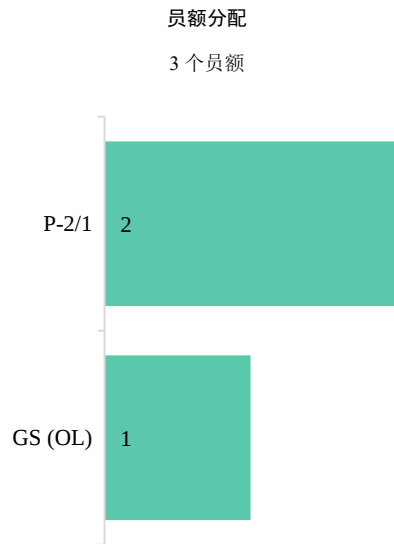
表 5.25
次级方案 4：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	410.3	368.6	—	—	—	—	—	368.6
非员额								
其他工作人员费用	2.3	—	—	—	—	—	—	—
共计	412.6	368.6	—	—	—	—	—	368.6
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		2	—	—	—	—	—	2
一般事务及有关职类		1	—	—	—	—	—	1
共计		3	—	—	—	—	—	3

图 5.十四
次级方案 4：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

- 5.96 本次级方案其他分摊资源估计数为 14 823 000 美元。这些资源将支持政策、评价和培训司开展机构能力建设活动，通过以下方式加强维和：制定共有的维和政策指导意见；管理知识和分享最佳做法和创新；制定维持和平人员的培训标准；评价方案执行情况，促进更有效地执行任务；在联合国内部并与外部伙伴开展战略合作。估计数增加 1 426 200 美元，原因是，根据秘书长关于 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户预算的报告(A/77/771)，拟议设立一个数据专家员额(P-4)，并更新薪金和一般工作人员费用。
- 5.97 本次级方案的预算外资源为 7 099 600 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于支持战略部队组建和能力规划小组、执行作为维和业绩和问责综合框架一部分的全面规划和业绩评估系统、预防与冲突有关的性暴力、开展培训师培训中心和小规模协调机制活动。

方案支助

- 5.98 2024 年拟议经常预算资源为 430 500 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的更多详情见表 5.26 和图 5.十五。

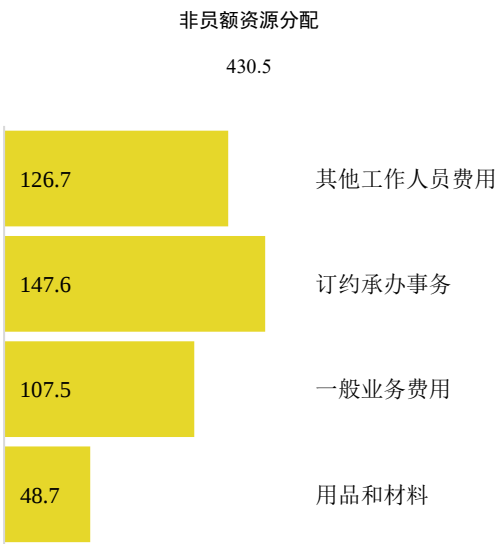
表 5.26
方案支助：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计費用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
非员额	304.8	430.5	—	—	—	—	—	430.5
共计	304.8	430.5	—	—	—	—	—	430.5

图 5.十五
方案支助：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



其他分摊资源和预算外资源

- 5.99 本构成部分的其他分摊资源估计数为 3 387 800 美元，将主要用于使执行办公室能够为和平行动部提供财务和预算、人力资源和行政支助。估计数增加 126 600 美元，原因是，根据秘书长关于 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户预算的报告(A/77/771)，将更新薪金和一般工作人员费用。
- 5.100 本构成部分的预算外资源为 1 024 900 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于使执行办公室能够提供财务和预算、人力资源和行政支助。

二. 联合国停战监督组织

前言

联合国停战监督组织(停战监督组织)已有超过 75 年的历史，在这段时间里，其行动区发生了巨大变化。停战监督组织历经这些变化，仍然始终如一地执行任务。

停战监督组织在联合国脱离接触观察员部队和联合国驻黎巴嫩临时部队部署受过训练的军事观察员，支持执行维和任务，促进建立了稳定的安全环境，在各方之间建立了信任。停战监督组织继续寻求高成效和高效率的方式，以满足会员国的期望，同时兼顾东道国的愿望。戈兰的 11 个观察哨恢复运作，最大限度地加强了对隔离区和停火线的观察。加强观察哨的技术能力将进一步改善对该地区的观察。

停战监督组织还在特派团区域联络处部署军事观察员，这是区域维和方案的一个重要组成部分。战略和工作层面的联络仍将是公正区域接触的重要渠道，目的是遵守任务规定的各项要求。

2024 年，停战监督组织将继续与其国家和国际伙伴接触，帮助缓解各当事方之间的紧张局势，加强联合国为和平解决问题所作的集体努力。

联合国停战监督组织

特派团团长兼参谋长

帕特里克·戈沙(签名)

A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 5.101 联合国停战监督组织(停战监督组织)的任务是协助 1949 年《停战协定》各方监督执行和遵守协定条款的情况。这项任务源自安全理事会的决议和决定,包括第 50(1948)、54(1948)和 73(1949)号决议。根据第 73(1949)号决议,由第 50(1948)号决议派往协助联合国调解员监督巴勒斯坦停战的军事观察员组成了停战监督组织,负责监督阿拉伯-以色列冲突各方之间的《停战协定》。在 1956 年、1967 年和 1973 年战争之后,根据情况的变化调整了观察员的职能。
- 5.102 停战监督组织在埃及、以色列、约旦、黎巴嫩和阿拉伯叙利亚共和国的活动旨在维持根据《停战协定》建立的区域联络架构,并向联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)和联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)提供经过培训的军事观察员。

工作方案

目标

- 5.103 停战监督组织促进实现的目标是确保遵守 1949 年《全面停战协定》及相关协定。

2024 年战略和外部因素

- 5.104 为促进实现这一目标,停战监督组织将:
- (a) 向观察员部队和联黎部队提供经过培训的军事观察员,通过提供及时和准确的观察报告,评估和分析区域动态及其对全特派团、包括对安全和安保局势的影响,协助这些部队执行任务。为此,特派团向所有外地站和联络处提供行政、后勤、通信和安保支助;
 - (b) 通过与各方以及部队派遣国和任务区其他会员国的高级代表进行战略接触和定期互动,履行区域联络职能,通过其在埃及、黎巴嫩和阿拉伯叙利亚共和国的联络处开展定期联络,并从停战监督组织总部与以色列和约旦开展定期联络;
 - (c) 通过区域评估,支持停战监督组织内部、与维持和平伙伴以及区域行为体之间开展的知情战略分析和决策,并与联合国其他实体协调,支持维持和平伙伴关系;
 - (d) 与区域利益攸关方、智库和部队派遣国和其他会员国的高级代表举行讨论会、简报会和信息交流。
- 5.105 预计上述工作将促进取得下列成果:
- (a) 与各方建立可靠的通讯渠道和信任关系,解决冲突,缓和紧张局势,避免可能升级为跨界冲突的误解,扩大与国家、地方社区代表以及在有关领域有影响力的行为体的联络和信息网络;

- (b) 联合国其他实体更加了解局势，作出更好的决策，联合国区域存在的影响增强；
- (c) 区域对应方在跨领域区域问题上的合作和理解增强。

5.106 在外部因素方面，2024 年总体计划以下列规划假设为基础：

- (a) 1949 年《全面停战协定》及相关协定所有缔约方将配合停战监督组织履行职责；
- (b) 所有缔约方依然愿意解决争端，并与联合国合作完成安全理事会授权的任务。

5.107 在与全球、区域、国家和地方各级其他实体合作方面，停战监督组织将与相关国家和区域组织接触，并与区域维和伙伴、特别政治任务、人道主义协调员和相关机构合作和密切协调。进行这些接触的目的是分享和验证来自实地的信息，整合评估，确保关键信息的一致性，并发挥协同作用，以提高联合国在中东区域存在的集体价值。各特派团和机构首长及主任将定期进行协商，进行区域特派团间接触，并在工作层面进行这些协商和接触，进行这种战略合作。停战监督组织将继续针对影响联合国执行任务的区域趋势，扩大信息共享和分析，包括为此在特派团间开展协商协调活动。

5.108 在机构间协调和联络方面，停战监督组织将在其行动区所有五国继续与安全部和安保部首席安全顾问保持密切联络。停战监督组织首席安保干事向总部安保部提交报告，确保将该部的政策和程序纳入安保行动和规划。停战监督组织首席安保干事在机构间安保小组代表停战监督组织，而特派团团长兼参谋长在安保管理小组代表停战监督组织。

5.109 特派团继续酌情将性别平等视角纳入其业务活动、应交付产出和成果。为便利接触当地社区并改善与当地社区的互动，在行动中派驻女性军事观察员和女性语文助理仍将是停战监督组织活动的一个标准特征。

疫情的影响和经验教训

5.110 COVID-19 疫情在 2022 年持续蔓延，影响执行任务，特别是影响到特派团会议和行动应交付产出，包括 2022 年上半年的检查工作，原因是抵达特派团的人员减少和实施了隔离规定。自 2020 年起，特派团已暂时将强制性上岗培训的模式从面对面模式改为虚拟模式。随着 COVID-19 限制解除，上岗培训得以恢复为面对面培训。推迟和取消的戈兰观察员小组正式军事检查于 2022 年下半年重新开始。

5.111 停战监督组织继续将因 COVID-19 大流行而对方案进行调整和修改的经验教训和最佳做法纳入工作主流，包括继续以虚拟方式开展选定的活动和外地会议，这减轻了感染增加和健康受威胁的风险，并确保有更多人参与。事实证明，在观察员小组一级实施的隔离和限制与停战监督组织其他人员接触的程序有效地维持了整个 2022 年的业务产出。

评价活动

5.112 2022 年，停战监督组织完成了总部撤离应急计划评价，该评价为 2024 年拟议方案计划提供了指导。

- 5.113 2024 年拟议方案计划已考虑到上述评价的结果和经验教训。例如，停战监督组织的评价评估了现行安全和安保规程的可靠性和效力。停战监督组织将执行提出的建议，改进区督导员制度，提高工作人员对搬迁程序的认识，从而确保工作人员有一个比较安全的执行任务环境。
- 5.114 停战监督组织计划在 2024 年进行以下评价：
- (a) 评价移交/接管流程和职能的连续性；
 - (b) 评价停战监督组织为满足布拉沃一侧增加的业务需求所作贡献的效益和实效。

2022 年方案执行情况

通过改进观察和报告能力加强行动

- 5.115 2022 年重建并重新启动了 58 号观察哨，此后，布拉沃一侧的观察哨已完全重新开放并投入使用。因此，戈兰观察员小组重新获得了在隔离区和限制区总共约 340 平方公里范围内进行观察的能力，而且在转移 4 名军事观察员后，戈兰观察员小组得以改善观察和报告能力。布拉沃一侧的检查于 2022 年 6 月 8 日重新开始。阿尔法一侧(以色列占领的戈兰)于 2021 年 COVID-19 大流行期间要求暂停检查，2022 年 5 月 18 日检查重新开始。
- 5.116 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见表 5.27)。

表 5.27
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
COVID-19 和其他挑战影响了重建和重新开放观察哨的步伐	通过重新开放第 57 号和第 71 号观察哨，提高了在戈兰的行动能力	布拉沃一侧的所有观察哨完全重新开放和运作

2024 年计划成果

成果 1：通过加强区域联络实现多元化参与

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.117 特派团与具有区域动态专门知识的各种行为体、包括与智库、部队派遣国和会员国的高级代表进行战略和定期联络，特派团的工作促进了多样化参与，达到了计划目标。
- 5.118 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.28)。

表 5.28
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
在实施 COVID-19 限制措施的情况下与现有各方进行了区域联络	在安全、政策和研究领域与具有区域专门知识的其他国家和国际行为体进行了多种形式的区域联络	具有区域动态专门知识的各种行为体、包括智库、部队派遣国和会员国的高级代表参与	深化和巩固 2019-2022 年期间建立的区域联络	具有区域动态专门知识的不同行为体通过全面的区域联络系统定期参与

成果 2：增强西奈的态势感知

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.119 特派团的工作促进增加了西奈的局势感知，开罗联络处于 2022 年 5 月恢复巡逻，达到了计划目标。
- 5.120 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.29)。

表 5.29
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
开罗联络处从伊斯马利耶迁至开罗	为支持在西奈恢复巡逻的规划工作，已完成将总视察长和行政人员迁往开罗的工作	西奈巡逻重启，提供该地区态势感知	通过在西奈维持巡逻行动，增强态势感知	通过在西奈维持巡逻行动，增强态势感知

成果 3：通过加强观察，提高对联合国脱离接触观察员部队决策的信心

2024 年拟议方案计划

- 5.121 停战监督组织沿隔离区进行观察，以确保监督执行 1949 年停战条款和有关协定的情况。
- 经验教训和计划作出的改变
- 5.122 停战监督组织吸取的经验教训是，鉴于报告的夜间事件数量增加，而现有设备在夜间提供能见度和识别物体的能力有限，需要升级现有的观察设备。特派团将吸取经验教训，为 5 个观察哨所提供 24 小时观察设备，以报告推定的违规行为，并向观察哨所人员提供安保和预警。这一能力将加强白天和夜间的观察，并具有记录事件的能力。一个由军事观察员、观察哨和升级观察设备组成的全面观察系统将使停战监督组织能够提高报告的准确性和质量，并使观察员部队能够更有信心地作出决策。
- 5.123 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见表 5.30)。

表 5.30
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	—	夜间能见度和物体识别有限, 缺乏记录能力	- 通过升级具有记录能力的 24 小时观察设备, 提高报告的准确性和质量 - 通过重建和重新开放第 52 号观察哨, 加强观察能力	通过提升 5 个观察所 24 小时观察设备的等级, 提高报告的准确性和质量, 从而增强对观察员部队决策的信心

立法授权

5.124 以下清单列示停战监督组织所有授权。

安全理事会决议

[50 \(1948\)](#)

[73 \(1949\)](#)

[54 \(1948\)](#)

应交付产出

5.125 表 5.31 列示停战监督组织的所有应交付产出。

表 5.31

按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
B. 生成和转让知识				
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	16	20	16	16
1. 关于区域事态发展对维持和平领域的影响的讨论会(前身为讨论会分析小组)	2	2	2	2
2. 关于停战监督组织行动的讨论会(应会员国和国际组织要求举行)	14	18	14	14
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导: 与埃及、以色列、约旦、黎巴嫩和阿拉伯叙利亚共和国的国家主管部门协商, 对区域稳定/安全状况、区域趋势影响、各方之间以及对维持和平行动区的潜在干扰进行评估, 并与 28 个部队派遣国、其他会员国代表和任务区内的联合国行动和组织协商; 与埃及、以色列、约旦、黎巴嫩和阿拉伯叙利亚共和国的国家官员以及地方政府官员、社区领袖、国际对话者、联合国行动和国家办事处进行联络。				

第 5 款 维持和平行动

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
--------	--------------	--------------	--------------	--------------

E. 辅助性应交付产出

行政管理：每周、每月和年度情况报告；分析评估及专题报告和简报；关于每个任务国的季度更新简报；战术行动报告，包括每日行动报告、事件报告和调查报告；与中东和平进程特别协调员兼秘书长派驻巴勒斯坦解放组织和巴勒斯坦权力机构个人代表办事处、联黎部队和观察员部队的特派团间支助协定；在新到任的军事观察员部署到观察员小组和联络处之前，每月对其进行强制性上岗培训，并对军事观察员进行关于使用观察设备的战术培训。

B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

5.126 表 5.32 至 5.34 显示 2024 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 5.32
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
员额	24 308.7	22 558.3	—	—	13.0	13.0	0.1	22 571.3
其他工作人员费用	8 655.9	8 325.5	—	—	399.6	399.6	4.8	8 725.1
招待费	5.3	8.0	—	—	—	—	—	8.0
工作人员差旅	327.3	304.1	—	—	35.9	35.9	11.8	340.0
订约承办事务	622.0	758.9	—	—	(35.9)	(35.9)	(4.7)	723.0
一般业务费用	2 620.0	2 719.8	—	—	(584.9)	(584.9)	(21.5)	2 134.9
用品和材料	733.1	477.8	—	—	—	—	—	477.8
家具和设备	1 655.1	1 648.8	—	—	975.0	975.0	59.1	2 623.8
房地改良	34.7	673.5	—	—	(554.5)	(554.5)	(82.3)	119.0
共计	38 961.9	37 474.7	—	—	248.2	248.2	0.7	37 722.9

表 5.33
总表：2024 年拟议员额和员额变动
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	229	1 个 ASG、2 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、70 个 FS、2 个 NPO、146 个 LL
调动 (区域)	—	1 个 FS
2024 年拟议	229	1 个 ASG、2 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、70 个 FS、2 个 NPO、146 个 LL

注：表格和图表中使用的缩写如下：ASG，助理秘书长；FS，外勤人员；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事。

表 5.34
总表：按职类和职等列示的拟议员额
(员额数目)

职类和职等	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
ASG	1	—	—	—	—	1
D-1	2	—	—	—	—	2
P-5	2	—	—	—	—	2
P-4	3	—	—	—	—	3
P-3	3	—	—	—	—	3
P-2/1	—	—	—	—	—	—
小计	11	—	—	—	—	11
一般事务及有关职类						
FS	70	—	—	—	—	70
NPO	2	—	—	—	—	2
LL	146	—	—	—	—	146
小计	218	—	—	—	—	218
共计	229	—	—	—	—	229

- 5.127 关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 5.35 和图 5.十六。
- 5.128 如表 5.35 所示,2024 年拟议净资源总额在重计费用前为 37 722 900 美元,与 2023 年批款相比,增加 248 200 美元(0.7%)。资源变动是由其他变动引起的。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。

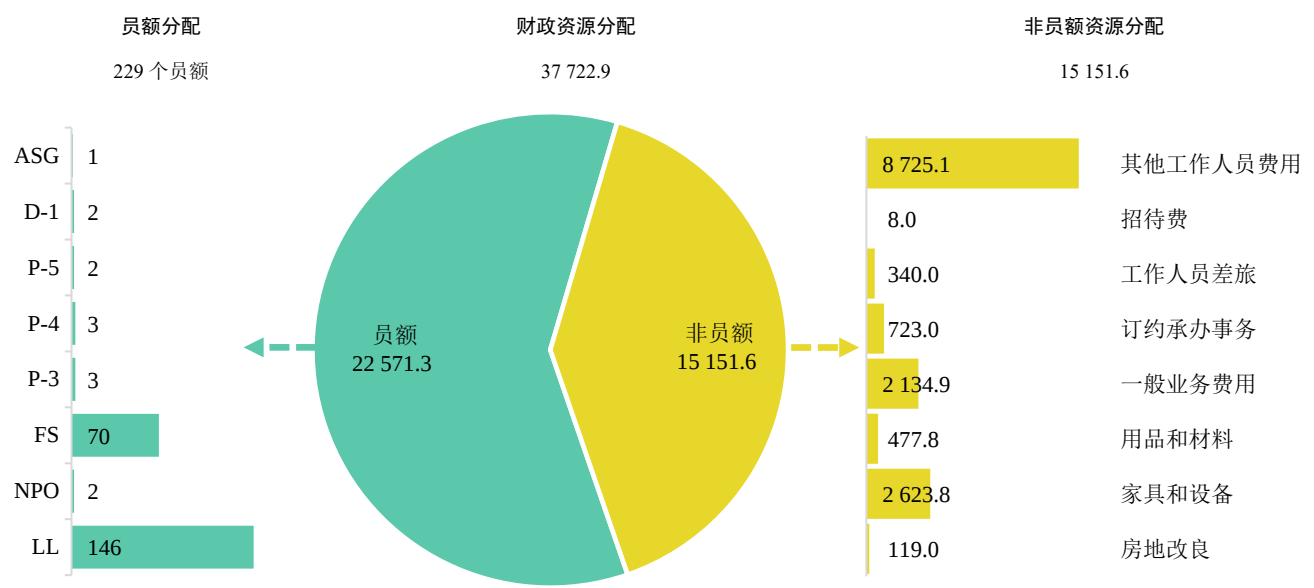
表 5.35
总表：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	24 308.5	22 558.3	—	—	13.0	13.0	0.1	22 571.3
非员额	14 653.4	14 916.4	—	—	235.2	235.2	1.6	15 151.6
共计	38 961.9	37 474.7	—	—	248.2	248.2	0.7	37 722.9
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		11	—	—	—	—	—	11
一般事务及有关职类		218	—	—	—	—	—	218
共计		229	—	—	—	—	—	229

图 5.十六
2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



按因素作出的差异说明

总体资源变动

其他变动

5.129 如表 5.32 所示，拟议变动的净影响是，净增加 248 200 美元，详情如下：

(a) 员额。增加 13 000 美元，原因是，拟将 1 个外勤安保干事员额(外勤人员)从大马士革调到以色列耶路撒冷(见本报告附件三)；

(b) 非员额。净增加 235 200 美元，原因是：

(一) 其他工作人员费用(399 600 美元)和家具和设备(975 000 美元)项下增加 1 374 600 美元。其他工作人员费用项下增加的经费将用于增加 6 名军事观察员，以补充目前派驻停战监督组织任务所涉五个国家(埃及、以色列、约旦、黎巴嫩和阿拉伯叙利亚共和国)的 153 名军事观察员的兵力，他们的任务是在戈兰两侧(阿尔法和布拉沃)进行 24 小时观察活动。这项提议是根据维持和平战略伙伴关系办公室和军事能力研究小组的建议提出的，该办公室和该小组评估了特派团执行和完成任务的军事能力。据指出，停战监督组织部署的军事观察员在行动方面受联黎部队和观察员部队的控制；因此，联黎部队/观察员部队和停战监督组织应密切协调，在这些任务区部署军事观察员。提出的建议包括：特派团需要进行 24 小时不间断的观察，办法是，在观察哨所重新部署人员，增加 6 名军事观察员，以确保在隔离区和限制区有 24 小时不间断观察的能力。家具和设备项下增加的经费将用于购买两台远程电子光学系统照相机，包括戈兰观察哨的作业系统。军事能力研究报告还建议必须加快采购观察设备。购置能够 24 小时运作的更先进的观察设备，将有助于停战监督组织记录事件，提高报告的准确性，必要时便利调查，提高对局势的了解，并改善安全和安保；

(二) 所需经费增加额因一般业务费用(584 900 美元)和房地改良(554 500)经费减少 1 139 400 美元而被部分抵消，这两项经费减少的原因是，进行中的基本建设投资规划工作方案和将在适当时候提交大会的定期报告要求取消若干建筑项目，或推迟这些项目以便进行审查，所需经费因此减少。在此期间，2024 年，用于紧急翻修和升级的一些选定基本建设总计划投资项目将列入拟议方案预算第 33 款(建筑、改建、改良和大修)。

5.130 表 5.36 显示遵守预订机票规定的情况。停战监督组织继续提高工作人员的认识，强调遵守预订机票政策的重要性和必要性，并继续提高遵守该政策的比率，2022 年，遵守率接近 100%。停战监督组织要求管理人员实施预防措施并监督纠正措施的落实情况。遵守率统计数据和趋势信息每季度分发给管理人员。

表 5.36
遵守率

(百分比)

	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
在旅行开始前提前至少两星期购买机票	64	74	97	100	100

三. 联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组

前言

联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)是联合国历史第二悠久的维持和平特派团，其任务始于 1949 年。印巴观察组继续执行任务，重点是观察和报告印度与巴基斯坦之间的停火情况。印巴观察组还派出 44 名联合国军事观察员，负责监测 770 公里长的控制线和工作边界，继续进行巡逻，并对指称违反停火的行为以及工作边界发生的事件开展调查。这项工作需要专业精神、能力、公正和高度精确的报告。印巴观察组在文职支助人员的参与下，继续努力进一步加强信息共享，以协助切实有效地执行外地任务。

印巴观察组继续在该区域建立信任，并将继续公正地执行任务。能够做到这一点仰仗东道国印度和巴基斯坦的支持，也仰仗克什米尔当地居民的欢迎态度。印巴观察组不断向东道国政府通报其在控制线和工作边界开展的活动，并继续定期与联合国总部接触，说明其行动情况和在执行任务过程中面临的挑战。

印巴观察组继续发挥作用，努力在南亚区域增进和平与稳定。多样性和专业精神是印巴观察组的优势所在。在国际社会 and 所有利益攸关方的支持下，该区域总有一天会实现和平。

联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组

特派团团长兼首席军事观察员

吉列尔莫·巴勃罗·里奥斯海军少将(签名)

A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 5.131 联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组(印巴观察组)负责根据安全理事会第 307(1971)号决议观察并向秘书长报告与遵守停火有关的任何情况。安理会在该决议中要求在一切实冲突地区实行持久停火和停止一切敌对行动一事得到严格的遵守,并一直有效,直到所有武装部队尽快撤退到各自领土,撤退到完全尊重由印巴观察组监督的查谟和克什米尔停火线的阵地。为补充其停火监测工作,印巴观察组对收到各方提出的任何指控违反停火的行为进行平衡调查。

工作方案

目标

- 5.132 印巴观察组促进实现的目标是,确保根据安全理事会第 307(1971)号决议所载印巴观察组的任务规定,监测控制线沿线与违反停火有关的情况。

2024 年战略和外部因素

- 5.133 为促进实现这一目标,印巴观察组将:
- (a) 继续把重点放在预防、预警、观察和报告以及建立信任等核心授权任务上;
 - (b) 根据在执行任务过程中掌握的情况,就行动区内的相关情况提供及时、详细的报告;
 - (c) 继续在控制线两侧雇用军事观察员进行巡逻、检查;并在东道国允许的范围内,对指控的违反停火行为进行调查,并在控制线附近执行其他任务。
- 5.134 预计上述工作将通过派驻联合国军事观察员促进遵守停火。
- 5.135 在外部因素方面,2024 年总体计划以下列规划假设为基础:
- (a) 东道国与印巴观察组合作,按照安全理事会第 307(1971)号决议的规定,遵守停火,不采取敌对行动,也不采取任何可能使局势恶化或危及国际和平的行动;
 - (b) 印度和巴基斯坦仍然愿意支持印巴观察组为执行任务开展各项活动。
- 5.136 印巴观察组酌情将性别视角纳入其业务活动、应交付产出和成果,力图在行动区最大限度地发挥影响力。这包括确保联合国军事观察员以包容、全面的方式与当地社区男女民众接触,从而确保印巴观察组采用对性别问题具有敏感认识的视角理解社区对实地局势的看法,规划和开展观察组的行动。

疫情的影响和经验教训

- 5.137 COVID-19 疫情在 2022 年持续蔓延，影响执行任务，特别是影响一些实地访问和实地考察，这些访问和考察被暂停。印巴观察组人员流动减少，也影响了印巴观察组的行动绩效。由于 COVID-19 引起的担忧，2020 年 3 月关闭了查谟-锡亚尔科特过境点，该过境点目前仍处于关闭状态。这使得联合国人员和设备必须在瓦格-阿塔里国际过境点过境，增加了日常行动所需的时间和路程。
- 5.138 印巴观察组继续将因应对 COVID-19 疫情而调整 and 适应方案的经验教训和最佳做法纳入工作主流，包括改进实地技术基础设施，以便能够远程开展行动，确保持续执行任务。

2022 年方案执行情况

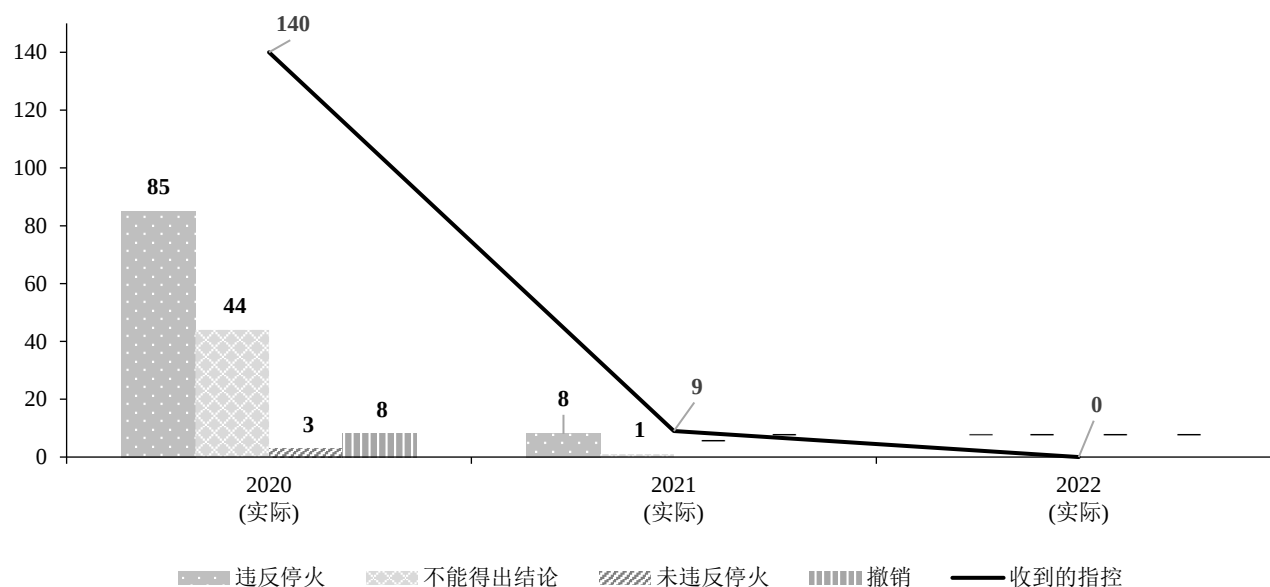
零违反停火指控

- 5.139 印巴观察组为执行任务，尽最大努力监测印度和巴基斯坦在控制线上的停火情况。2022 年期间，印巴观察组通过向控制线两侧 10 个印巴观察组外勤站派驻联合国军事观察员，在 COVID-19 大流行带来的限制范围内，确保监督停火情况。印巴观察组继续开展核心外地工作，执行任务。2022 年，印巴观察组没有收到任何关于违反停火的指控。此外，印巴观察组收到 14 份来自自己获承认的政治团体的请愿书，内容涉及查谟和克什米尔控制线及其附近地区的局势，对印度和巴基斯坦境内影响克什米尔的一些情况表示关切。2021 年以来，收到的指控数量大幅减少，这很可能是因为在 2021 年 2 月重申了对 2003 年控制线停火协议的承诺。

- 5.140 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展(见图 5.十七)。

图 5.十七

业绩计量：调查的指控数量(年度)



2024 年计划成果

成果 1：利用地理空间信息系统和高分辨率卫星图像改进态势感知

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.141 印巴观察组通过使用新的基于地理空间信息系统的行动地图，促进改进了观察组的规划，达到了计划目标。
- 5.142 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 5.37)。

表 5.37
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
使用了过时的信息系统和卫星图像	对地理空间信息系统和卫星图像所需资源进行了摸底	通过使用新的基于地理空间信息系统的行动地图执行任务，改进了观察组的规划	改进对控制线沿线规划路线和已确定哨所性质的分析	通过印巴观察组地理空间信息系统行动地图与态势感知地理空间企业软件平台之间的数据连接，改进巡逻和观察组的规划

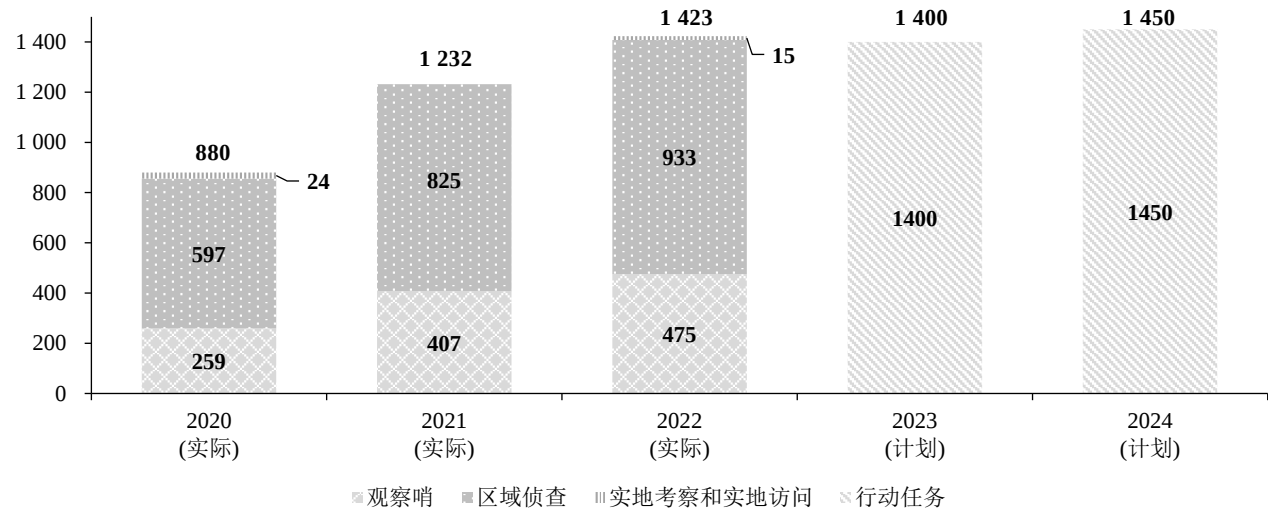
成果 2：增加派驻控制线人员

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 5.143 印巴观察组促进增加了联合国军事观察员在控制线两侧印巴观察组外地站的存在，执行了 1 423 项行动任务，超过了 1 350 项行动任务的计划目标。
- 5.144 下述业绩计量说明在实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 5.十八)。

图 5.十八
业绩计量：控制线派驻人员

(行动任务数)



成果 3：加强控制线沿线的观察

2024 年拟议方案计划

5.145 印巴观察组使用观察设备，沿控制线执行核心实地任务。2022 年，印巴观察组为一些外地站购置了现代化双筒望远镜，进行了使用培训，并开始使用，这是改善控制线沿线观察的第一步。

经验教训和计划作出的改变

5.146 印巴观察组的经验教训是，需要在所有外地站利用新的观察设备优化活动，以完成关键的外地任务。印巴观察组将吸取经验教训，购置软件，增强新望远镜的功能，以便能够将信息自动转换为数字格式，并为其余外地站购置更多望远镜。这将使印巴观察组能够储存、审查和分析数据，从而提高报告的准确性和质量。

5.147 下述业绩计量说明在实现目标方面的预期进展(见表 5.38)。

表 5.38
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
使用能力有限的观察设备	使用能力有限的观察设备，进行新设备需求摸底	使用新观察设备，加强外地站的实地观察和报告	通过新软件储存、审查和分析数据，提高观察的准确性	所有外地站使用新观察设备，加强控制线沿线的观察和报告

立法授权

5.148 以下清单列示印巴观察组所有授权。

安全理事会决议

39 (1948) 47 (1948)
307 (1971)

应交付产出

5.149 表 5.39 列示印巴观察组的所有应交付产出。

表 5.39
按类别和次类别列示的 2024 年应交付产出

类别和次类别
C. 实质性应交付产出
协商、咨询和倡导：定期与东道国军事人员进行接触。
D. 信息传播方面的应交付产出
外联方案、特别活动和宣传材料：向部队派遣国大使、武官和国立大学作简报和介绍。
数字平台和多媒体内容：印巴观察组网站。
E. 辅助性应交付产出
行政管理：调查报告、实地考察报告、事件报告、每日、每周、每月和每年情况报告、每月对新来的军事观察员进行上岗培训、每两个月对负责官员进行培训。

B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

5.150 表 5.40 至 5.42 显示 2024 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 5.40
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 百分比 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
员额	4 996.1	5 131.8	—	—	—	—	—	5 131.8
其他工作人员费用	1 661.4	1 646.4	—	—	—	—	—	1 646.4
招待费	8.0	20.3	—	—	—	—	—	20.3
咨询人	(0.1)	—	—	—	—	—	—	—
工作人员差旅	397.1	400.7	—	—	—	—	—	400.7
订约承办事务	265.5	321.2	—	—	22.2	22.2	6.9	343.4
一般业务费用	1 300.1	1 377.8	—	—	(92.6)	(92.6)	(6.7)	1 285.2
用品和材料	256.5	392.9	—	—	(53.1)	(53.1)	(13.5)	339.8
家具和设备	664.8	478.8	—	—	123.5	123.5	25.8	602.3
共计	9 549.5	9 769.9	—	—	—	—	—	9 769.9

表 5.41
总表：2024 年拟议员额和员额变动
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	74	1 个 D-2、1 个 P-5、1 个 P-4、22 个 FS、49 个 LL
员额变动	—	
2024 年拟议	74	1 个 D-2、1 个 P-5、1 个 P-4、22 个 FS、49 个 LL

注：表格和图表使用的缩写如下：FS，外勤事务人员；LL，当地雇员。

表 5.42
总表：按职类和职等列示的拟议员额
(员额数目)

职类和职等	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
D-2	1	—	—	—	—	1
P-5	1	—	—	—	—	1
P-4	1	—	—	—	—	1
小计	3	—	—	—	—	3
一般事务及有关职类						
FS	22	—	—	—	—	22
LL	49	—	—	—	—	49
小计	71	—	—	—	—	71
共计	74	—	—	—	—	74

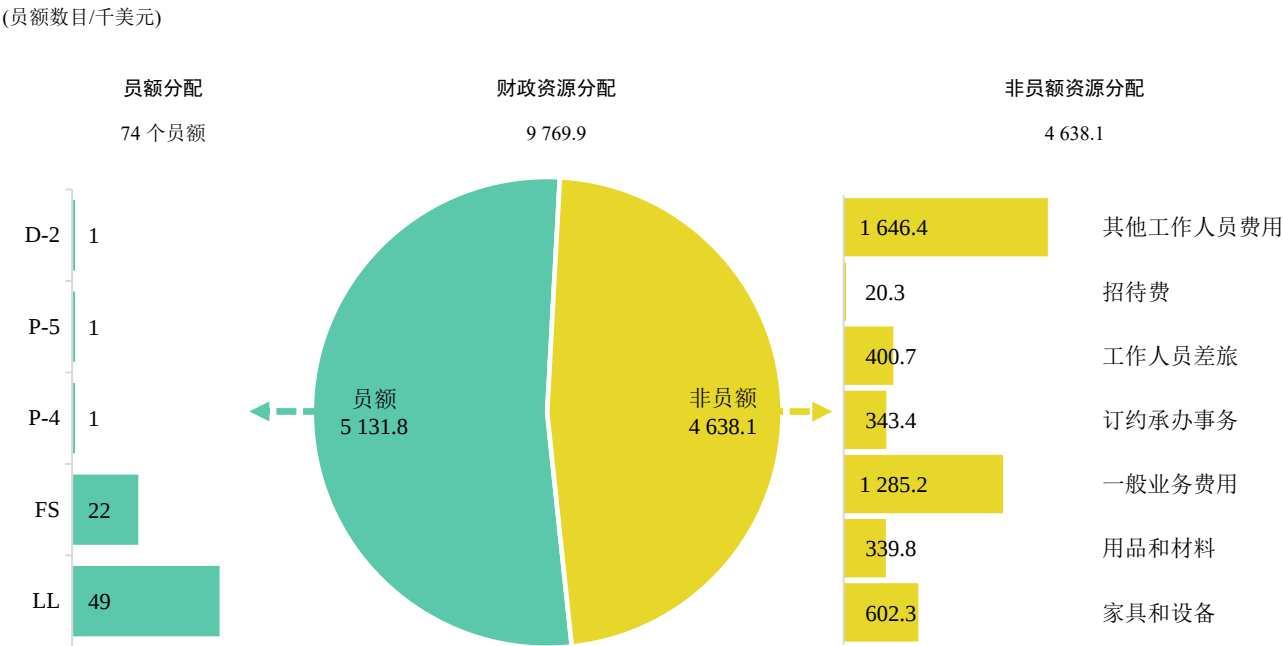
5.151 关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 5.43 和图 5.十九。

5.152 如表 5.43 所示，2024 年拟议资源总额在重计费用前为 9 769 900 美元，与 2023 年批款相比，资源数额没有变化。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。

表 5.43
总表：财政资源和员额资源的演变情况
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	4 996.1	5 131.8	—	—	—	—	—	5 131.8
非员额	4 553.4	4 638.1	—	—	—	—	—	4 638.1
共计	9 549.5	9 769.9	—	—	—	—	—	9 769.9
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		3	—	—	—	—	—	3
一般事务及有关职类		71	—	—	—	—	—	71
共计		74	—	—	—	—	—	74

图 5.十九
2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况



其他信息

5.153 表 5.44 显示遵守预订机票规定的情况。印巴观察组继续提高工作人员的认识，强调遵守预购机票规则的重要性和必要性。印巴观察组要求管理人员实施预防措施，监测纠正措施。印巴观察组每季度向管理人员提及和分发遵守率和统计数据 and 趋势。

表 5.44
遵守率

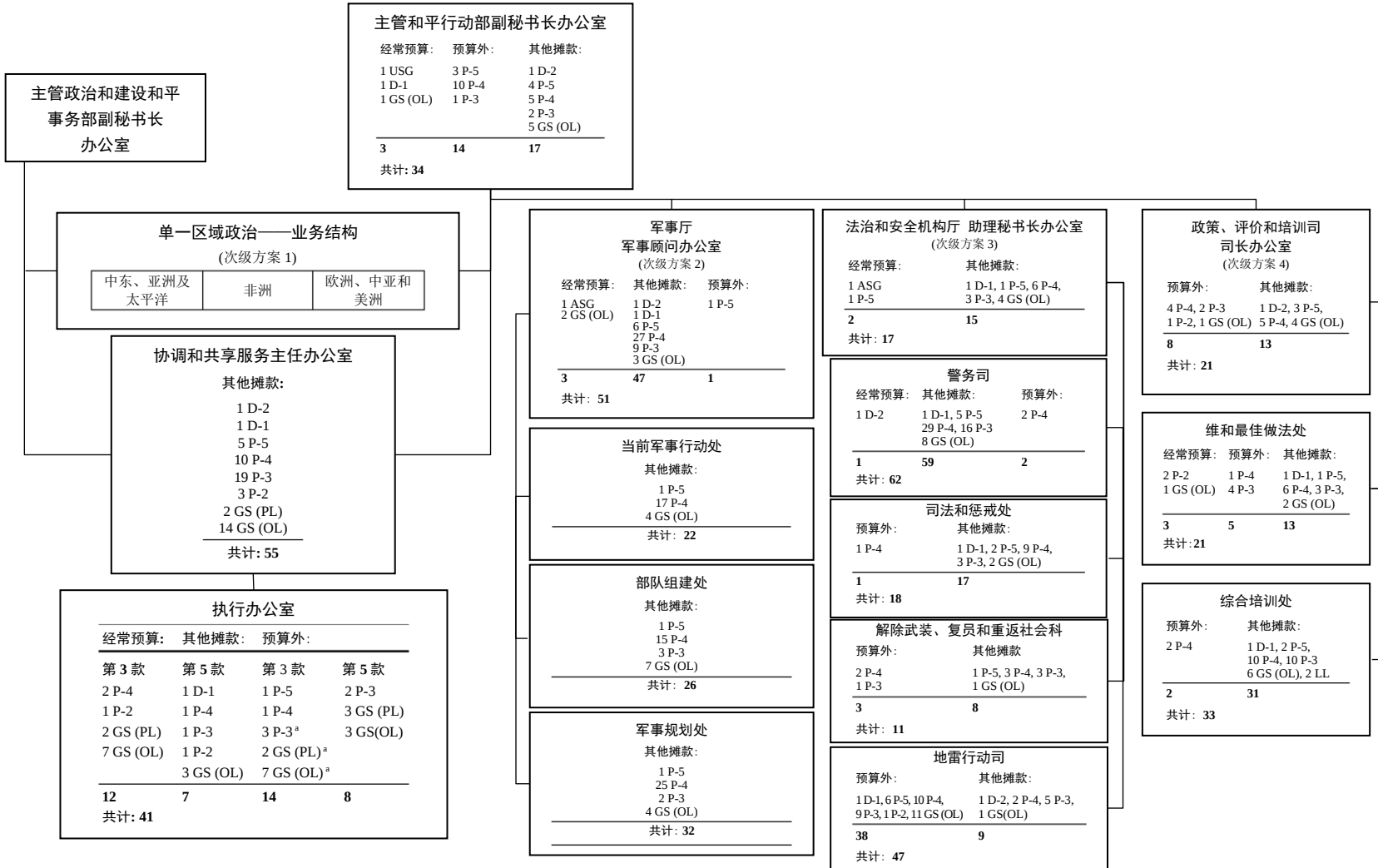
(百分比)

	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
在旅行开始前提前至少两星期购买机票	32	32	40	100	100

附件一

2024 年组织结构和员额分配情况

A. 和平行动部



^a 由反恐怖主义办公室预算外资源供资的 2 个 P-3 员额、1 个一般事务(特等)员额和 2 个一般事务(其他职等)员额设在政治和建设和平事务部与和平行动部联合执行办公室内，负责支持反恐怖主义办公室。

A1. 区域政治——业务结构^a

助理秘书长办公室 中东、亚洲和太平洋			
经常预算：		其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 ASG 1 P-5 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 GS (OL)	第 5 款 1 P-4	
5	1	1	
共计:7			

助理秘书长办公室 非洲			
经常预算：		其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 P-4 2 GS (OL)	第 5 款 1 ASG 1 P-5 1 GS (OL)	第 5 款 1 P-5 1 P-4 1 P-3 1 GS (OL)	第 3 款 1 D-1 1 P-5 1 P-3
3	3	4	3
共计:13			

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 2 P-5 2 P-4 3 P-3 2 P-2 5 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5 2 P-4 2 P-3 2 GS (OL)	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

助理秘书长办公室			
经常预算：		其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 ASG 1 P-5 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 GS (OL)		
5	1		
共计: 6			

欧洲和中亚司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 2 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5 2 P-4 1 P-2 1 GS (OL)	第 3 款 2 P-5 3 P-3 1 P-4 3 P-3
11	6	9
共计: 26		

美洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)		第 3 款 1 P-3 1 P-4
16		2
共计:18		

助理秘书长办公室 中东、亚洲和太平洋			
经常预算：		其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 2 P-4 5 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-2	第 5 款 1 P-3	第 3 款 3 P-4
16	1	1	3
共计: 21			

助理秘书长办公室 非洲			
经常预算：		其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 P-5 1 P-4 1 P-3 1 GS (OL)	第 3 款 1 D-1 1 P-5 1 P-3
14	5	13	2
共计: 34			

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 2 P-5 2 P-4 3 P-3 2 P-2 5 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5 2 P-4 2 P-3 2 GS (OL)	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P-2 3 GS (OL)
14	5	13
共计: 34		

西非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 1 D-1 4 P-5 3 P-4 1 P-3 2 P-2 4 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 1 P-5	第 3 款 1 P-5
16	8	1
共计: 25		

东非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-2 2 P-5 4 P-4 4 P-3 ^b 2 P-2 5 GS (OL) 1 LL ^b	第 5 款 1 D-1 1 GS (OL) 2 P-5 5 P-4 2 P-3 1 P-2 3 GS (OL)	第 3 款 1 P-4 2 P-3
19	2	14
共计: 38		

北非司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 2 P-3 2 P-2 1 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 P-5	第 5 款 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)
5	2	4
共计: 14		

中部和南部非洲司		
经常预算：	其他摊款：	预算外：
第 3 款 1 D-1 2 P-5 4 P-4 2 P-3 2 P-2 3 GS (OL)	第 5 款 1 D-2 1 D-1 1 P-3 2 GS (OL)	第 5 款 1 D-1 2 P-5 3 P-4 3 P-3 1 P

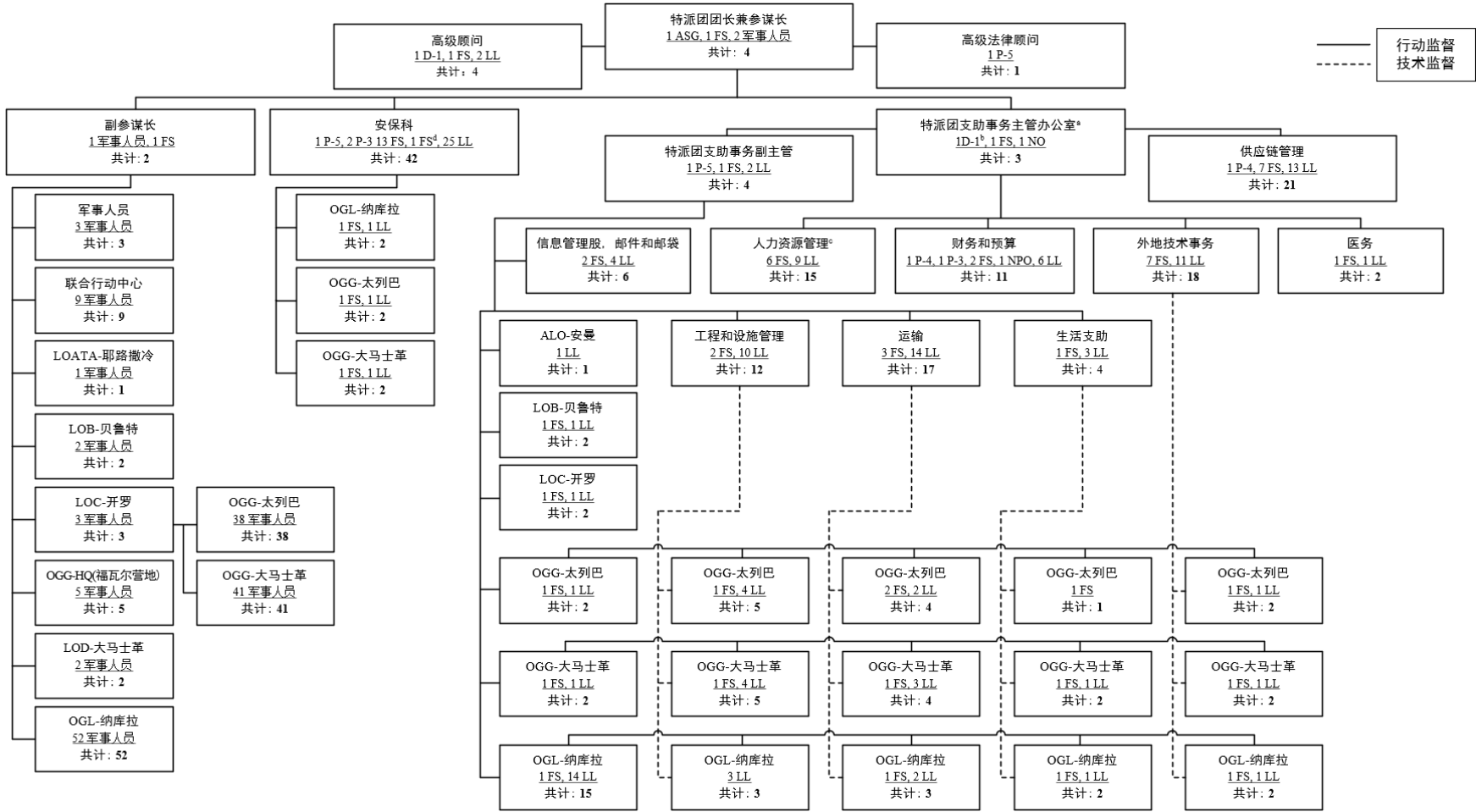
^a 大会第 72/262 C 号决议强调，在执行联合国和平与安全支柱的重组行动时，应充分尊重大会和安全理事会的有关任务、决定和决议，不改变和平与安全支柱的既定任务、职能或资金来源，第 3 款下提供的员额资源信息仅供参考。

^b 设在内罗毕的 1 个 P-3 员额和 1 个当地雇员员额。

OA:

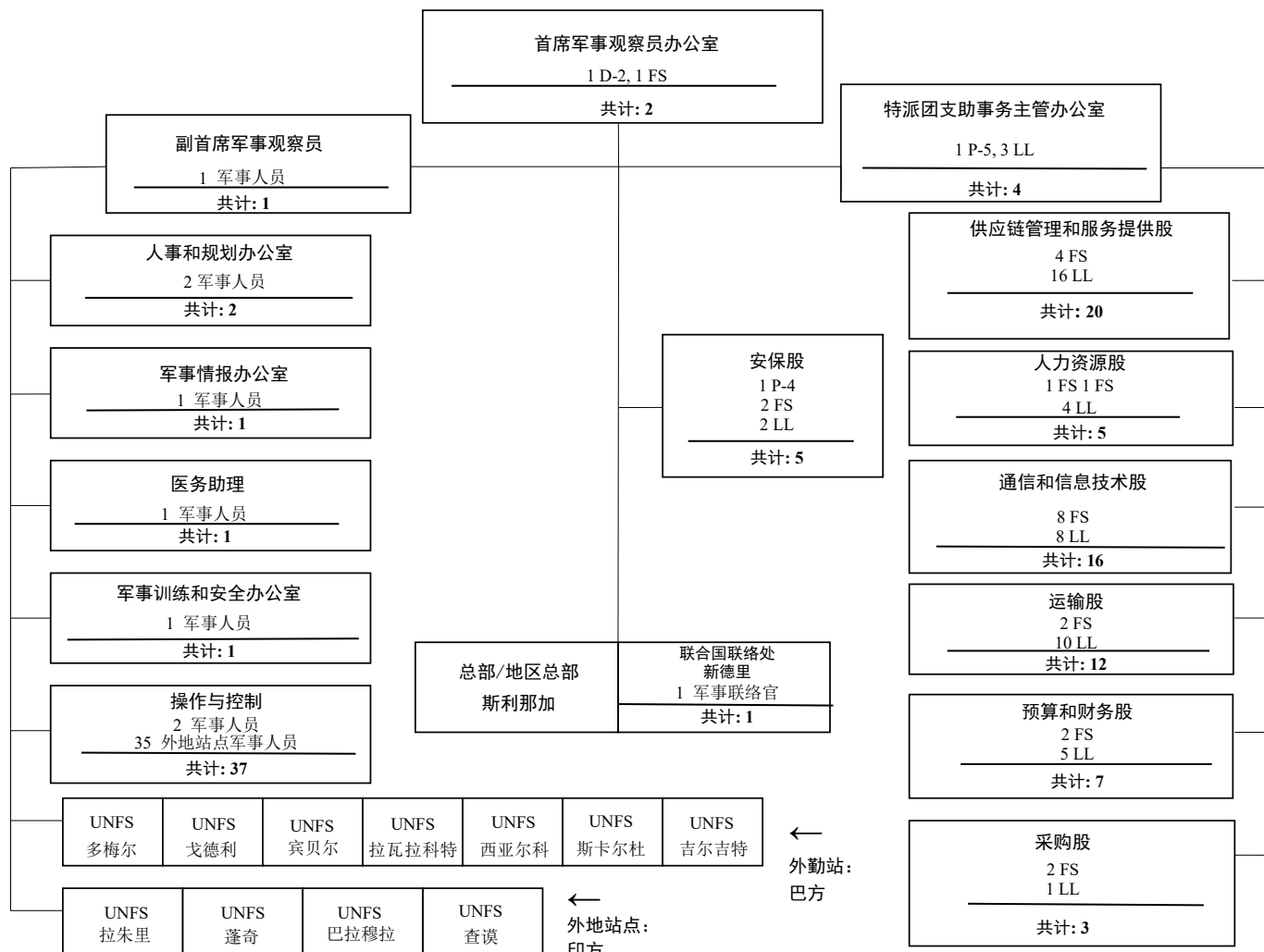
XB:

B. 联合国停战监督组织



^a D-1 联合国停战监督组织特派团支助事务主管和中东和平进程特别协调员。
^b 包括礼宾、工作人员发展以及职业健康和安全。
^c 包括差旅股。
^d 调动。

C. 联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组



缩写: ALO, 行政和后勤办公室; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤人员; GS(OL), 一般事务 (其他职等); HQ, 总部; LL, 当地雇员; LOATA, 安曼/特拉维夫联络处; LOB, 贝鲁特联络处; LOC, 开罗联络处; LOD, 大马士革联络处; NPO, 本国专业干事; OGG, 戈兰观察员小组; OGL, 黎巴嫩观察员小组; UNFS, 联合国外勤站; UNLO, 联合国联络处; USG, 副秘书长。

附件二

联合国停战监督组织：拟议员额变动汇总

构成部分/次级方案	员额	职等	说明	变动原因
安保科	1	FS	将 1 个安保干事员额从大马士革调动到耶路撒冷	管理以色列耶路撒冷的警卫队股，解决安保科业务需求增加的问题。由于缺乏专职的国际警卫队主管，该股与安保管理部门之间的指挥系统出现了漏洞，拟议的调动可以填补漏洞。调动这个员额后，该股的业务能力和停战监督组织耶路撒冷总部的安全和安保将增强，中东和平进程特别协调员办事处的一些主要办公室设在耶路撒冷总部。 现有人员编制可以管理停战监督组织戈兰行动区的安全局势，因此可以将这个外勤事务员额从大马士革调到耶路撒冷。

缩写：FS，外勤事务；UNTSO，联合国停战监督组织。

附件三

按实体和资金来源列示的财政资源和员额资源概览

(千美元/员额数目)

	经常预算			其他摊款			预算外			共计		
	2023 年 批款	2024 年估计 (重计费用前)	差异	2023 年 估计	2024 年 估计	差异	2023 年 估计	2024 年 估计	差异	2023 年 估计	2024 年 估计	差异
财政资源												
和平行动部	5 633.7	5 633.7	—	92 198.9	102 797.0	10 598.1	68 784.0	68 784.0	—	166 616.6	177 214.7	10 598.1
联合国停战监督组织	37 474.7	37 722.9	248.2	—	—	—	—	—	—	37 474.7	37 722.9	248.2
联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组	9 769.9	9 769.9	—	—	—	—	—	—	—	9 769.9	9 769.9	—
共计	52 878.3	53 126.5	248.2	92 198.9	102 797.0	10 598.1	68 784.0	68 784.0	—	213 861.2	224 707.5	10 846.3
员额资源												
和平行动部	27	27	—	430	432	2	82	82	—	539	541	2
联合国停战监督组织	229	229	—	—	—	—	—	—	—	229	229	—
联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组	74	74	—	—	—	—	—	—	—	74	74	—
共计	330	330	—	430	432	2	82	82	—	842	844	2