

Distr.: General
25 April 2023
Arabic
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولية**

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 5

عمليات حفظ السلام

البرنامج 4

عمليات حفظ السلام

المحتويات

الصفحة

3	أولا - إدارة عمليات السلام
3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022***
4	التوجه العام
9	برنامج العمل
9	البرنامج الفرعي 1 - العمليات

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في 2 حزيران/يونيه 2023.

** A/78/50

*** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُعَدُّ الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

020623 110523 23-07787 (A)



14	البرنامج الفرعي 2 - الشؤون العسكرية
19	البرنامج الفرعي 3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
26	البرنامج الفرعي 4 - السياسات والتقييم والتدريب
32	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**** .
32	لمحة عامة
37	التوجيه التنفيذي والإدارة
40	برنامج العمل
40	البرنامج الفرعي 1 - العمليات
42	البرنامج الفرعي 2 - الشؤون العسكرية
43	البرنامج الفرعي 3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
45	البرنامج الفرعي 4 - السياسات والتقييم والتدريب
46	الدعم البرنامجي
49	ثانيا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
49	تصدير
50	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022****
50	التوجه العام
50	برنامج العمل
56	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**** .
61	ثالثا - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
61	تصدير
62	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022****
62	التوجه العام
62	برنامج العمل
67	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**** .
	المرفقات
70	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024
74	الثاني - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف
75	الثالث - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل .

**** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - إدارة عمليات السلام

تصدير

تساعد إدارة عمليات السلام الدول الأعضاء والأمن العام فيما يبذلونه من جهود لصون السلام والأمن الدوليين. وتوفر الإدارة التوجيه السياسي والتفنيدي لعمليات حفظ السلام من أجل تنفيذ ولاياتها بفعالية، وسط بيئات تشغيلية متزايدة الصعوبة.

وفي عام 2024، ستواصل الإدارة تنفيذ الإصلاحات اللازمة لتعزيز كفاءة وفعالية عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وذلك في إطار مبادرة العمل من أجل حفظ السلام. وتعيد خطة تنفيذ هذه المبادرة، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، التأكيد على أولوية الحل السياسي وأهمية وضع استراتيجيات جماعية متماسكة قائمة على شراكات فعالة. وتحدد سبعة مجالات ذات أولوية لجعل بعثاتنا أقوى وأكثر أمنا وفعالية. فحفظ السلام يحمون المدنيين، ويعملون بجد على منع نشوب النزاعات، والحد من العنف، وتعزيز الأمن، ودعم بناء المؤسسات. والغرض من المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام هو تعزيز فعالية حفظ السلام من خلال تحسين قدرتنا على قياس نتائج عملنا واتخاذ تدابير لضمان سلامة وأمن حفظة السلام. وأحد العناصر المحورية في المبادرة هو ضمان تقييد جميع أفراد حفظ السلام بمعايير الأمم المتحدة للسلوك وضمان خضوعهم للمساءلة.

والنهوضُ بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتعزيزُ استخدام التحليل المبتكر القائم على البيانات في جميع جوانب حفظ السلام هما أمران يجري تعميم مراعاتهما في جميع الأولويات السبع للمبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، كما أنهما أمران أساسيان لتعزيز الفعالية التشغيلية في حفظ السلام والحفاظ على السلام.

وستواصل الإدارة العمل عن كثب مع الشركاء لتهيئة الظروف المواتية لإنجاز الولايات بمزيد من الكفاءة والفعالية، بما يحدث فرقا في أوضاع المجتمعات التي نخدمها.

(توقيع) جان - بيير لاكمروا

وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-5 تضطلع إدارة عمليات السلام بمسؤولية تقديم الدعم لصون السلام والأمن الدوليين من خلال تقديم التوجيه السياسي والتنفيذي لعمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاصها وفقاً لمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده واستناداً إلى السلطة المستمدة من هذه المبادئ والمقاصد. وتُستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرار [262/72](#) جيم، والاستعراضات السنوية الشاملة لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع جوانبها، والنظر سنوياً في المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام. وتُراعى أيضاً في وضع أهداف البرنامج الولايات الصادرة عن مجلس الأمن. وتقدم الإدارة المشورة والتوجيه والدعم بصورة متكاملة على المستويات الاستراتيجية والسياسي والعملياتي والإداري فيما يتعلق بالمسائل العسكرية والشرطة والمسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام وغيرها من المسائل ذات الصلة إلى جميع العمليات الخاضعة لمسؤوليتها وذلك لضمان تنفيذ ولاياتها تنفيذاً فعالاً. وتستمر الإدارة، من خلال جهودها لتحسين عمليات حفظ السلام وتعزيز أدائها والتكيف مع المخاطر والتحديات المعاصرة، في مساعدة البلدان المتضررة من النزاعات في خطواتها على طريق العودة إلى السلام المستدام. وعمل الإدارة حيوي لكي يضمن باستمرار أهمية وفعالية عمل الأمم المتحدة في مجال حفظ السلام، الذي يظل أداة فريدة من نوعها لتحقيق السلام والأمن على الصعيد العالمي.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

2-5 لا تزال استراتيجية الإدارة تسترشد بجميع الولايات ذات الصلة الصادرة عن مجلس الأمن. وستواصل الإدارة إعطاء الأولوية للتنفيذ الكامل لأهداف إصلاح ركيزة السلام والأمن. وسيسترشد البرنامج بمبادرة العمل من أجل حفظ السلام وبخطة تنفيذها، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، بما يتواءم مع التعهدات الواردة في إعلان الالتزامات المشتركة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، ومع مراعاة الآراء التي أعربت عنها الدول الأعضاء. وتظل مجالات التركيز على النحو التالي:

- (أ) تعزيز الاستراتيجيات السياسية والنهوض بالحلول السياسية الدائمة، بسبل منها وضع استراتيجيات قطرية وإقليمية، من خلال النهج المتكامل لركيزة السلام والأمن، ووضع مقترحات لكي ينظر فيها مجلس الأمن بشأن تسلسل الولايات وترتيب أولوياتها، وإدماج أولويات مبادرة العمل من أجل حفظ السلام في كتابة التقارير؛
- (ب) تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في جميع مهام السلام، بسبل تشمل وضع منهجية لتحليل النزاعات على نحو يراعي المنظور الجنساني، وتعميم توجيهات بشأن مشاركة المرأة الكاملة والمتساوية والهادفة في عمليات السلام، والإبلاغ بانتظام عن النواتج في مجال المرأة والسلام والأمن؛
- (ج) تعزيز الحماية التي توفرها عمليات حفظ السلام، بسبل تشمل تحديث ونشر السياسة المتعلقة بحماية المدنيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وإدماج نهج استراتيجية للحماية في التفكير الاستراتيجي والإجراءات المتخذة في البعثات، وإجراء تدريب يتناسب مع السياق على حماية المدنيين وحماية الأطفال، ومنع وقوع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتصدي له؛
- (د) دعم فعالية الأداء والخضوع للمساءلة لجميع عناصر البعثات عن طريق تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام، من أجل تقييم أداء البعثات باستخدام البيانات والتحليلات، وزيادة التعاون مع البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة في مجال الأداء؛

(هـ) تعزيز أثر حفظ السلام على استدامة السلام، بسبل تشمل تنفيذ استراتيجيات مشتركة للانتقال والتعبئة، والتنسيق الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، لا سيما مع مكتب دعم بناء السلام، ومع سائر كيانات الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين؛

(و) تحسين سلامة حفظة السلام وأمنهم، بسبل منها تنفيذ خطط العمل والتدريب ذات الصلة وإطلاق واستخدام تكنولوجيات مستجدة تُطبّق بشفافية وبالتشاور مع الدول الأعضاء، حسب الاقتضاء؛

(ز) تحسين الشراكات في مجال حفظ السلام من خلال تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن الجهود السياسية، بما في ذلك عن طريق الاشتراك في إجراء زيارات ميدانية وتقديم إحاطات إعلامية، وعن طريق بناء القدرات وآلية التنسيق المبسطة، وهو ما سيؤدي إلى تعزيز الجهود الرامية إلى تحديد الاحتياجات التدريبية والتوفيق بين الجهات المقدمة لأنشطة بناء القدرات والبلدان الجديدة والناشئة المساهمة بقوات التي تحتاج إلى الدعم؛

(ح) تعزيز سلوك عمليات حفظ السلام والارتقاء بسلوك أفرادها، وتفعيل تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان عند تقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة لها.

3-5 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستظل الشراكات مع الجهات الفاعلة في مجالي السلام والأمن، ولا سيما المنظمات الإقليمية، ومع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، بما فيها المؤسسات المالية الدولية، أمراً أساسياً لتعزيز الجهود الدولية في سياقات حفظ السلام. وستحافظ الإدارة أيضاً على شراكاتها الاستراتيجية والتشغيلية مع الاتحاد الأفريقي وغيره من المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في أفريقيا، وكذلك مع الاتحاد الأوروبي. وستواصل الإدارة تعاونها الوثيق مع المنظمات الإقليمية الأخرى، بما في ذلك جامعة الدول العربية، ومنظمة حلف شمال الأطلسي، ومنظمة معاهدة الأمن الجماعي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، بشأن جملة أمور منها المسائل المتعلقة بالسياسات العامة وتبادل المعلومات والتدريب.

4-5 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة استعراض وتحسين تنفيذ إصلاح ركيزة السلام والأمن وكفالة الاتفاق فيها، بالعمل مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وذلك على وجه الخصوص من أجل تمكين ثقافة تنظيمية مشتركة تشجع على شمول الجميع والابتكار والتطوير المهني. وستعمل الإدارة عن كثب مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملي في مساعدة عمليات حفظ السلام. وستواصل الإدارة تنسيقها الوثيق مع ركيزتي الإدارة والتنمية المعاد إصلاحهما.

5-5 وستواصل الإدارة الحفاظ على علاقاتها المتينة مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من خلال ترؤس مجموعة من الأفرقة المشتركة بين الوكالات والعمليات أو من خلال المشاركة فيها، بما في ذلك الفريق العامل المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي، والفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح قطاع الأمن، والفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام، وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بضبط الأمن. وسيتم الاضطلاع بأوجه أخرى من التعاون المشترك بين الوكالات من خلال ترتيب جهة التنسيق العالمية لجوانب سيادة القانون وفريق استراتيجية بناء السلام.

6-5 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، نظرت الإدارة في المخاطر المنطبقة على مجال عملها، وبناء على ذلك، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) مواصلة الدول الأعضاء تقديم دعمها للمضي قدماً في تنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام واستراتيجيتها التنفيذية، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام؛
- (ب) توصل مجلس الأمن إلى توافق في الآراء بشأن صياغة ولايات لعمليات حفظ السلام تكون واضحة ومركزة وقابلة للتحقيق وتؤيد الدول الأعضاء تنفيذها؛
- (ج) دعم الشركاء في حفظ السلام والكيانات الأخرى للاستراتيجيات السياسية المشتركة التي تدعمها عمليات السلام؛
- (د) توافر القدرات اللازمة للانتشار في عمليات حفظ السلام.

5-7 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تنفذ الإدارة الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال تقديم التوجيه بشأن المشاركة الكاملة والهادفة للمرأة في عمليات السلام والعمليات السياسية، والتحليل المراعي للاعتبارات الجنسانية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في التخطيط والميزنة والتنفيذ والإبلاغ، ومن خلال تشجيع زيادة تمثيل المرأة في صفوف الأفراد النظاميين.

5-8 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستدعم الإدارة الجهود المبذولة على نطاق الأمانة العامة بشأن إدماج منظور الإعاقة، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة عمل مشتركة بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لإدماج منظور الإعاقة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

5-9 كان لاستمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) خلال عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، لا سيما فيما يتعلق بتكثيف البعثات مع العمل في ظل الأخذ بتدابير الوقاية وتدابير التخفيف حسب الاقتضاء. فقد استمر في النصف الأول من عام 2022 فرض حجر صحي على الأفراد النظاميين الذين نُشروا حديثاً وتطبيق تدابير الحماية الأخرى بما في ذلك التباعد البدني. وفي المقر، عُقدت الدورة الموضوعية للجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام افتراضياً بشكل كامل، وعُقدت جلسات إحاطة غير رسمية في الفترة من تشرين الأول/أكتوبر إلى كانون الأول/ديسمبر 2022 في شكل مختلط، بناء على طلب الدول الأعضاء تيسيراً لحضور مزيد من الوفود. وكان أثر الجائحة على أنشطة التدريب محدوداً. وقد جعلت الإدارة التطعيم إلزامياً لجميع المشاركين في الدورات والميسرين، مما وفر مستوى من الحماية للبلدان المضيفة للدورات والمشاركين فيها وموظفي الأمم المتحدة.

5-10 وتواصل إدارة عمليات السلام تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. ونظراً لأهمية تحليلات البيانات في الاستجابة لكوفيد-19، ستعزز الإدارة القدرات المتصلة بالبيانات في كل من المقر وفي الميدان، وهو ما يتماشى مع تنفيذ الاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، ظهرت خلال الجائحة تحديات متصلة بانتشار المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وشكلت تحدياً استراتيجياً في العديد من عمليات حفظ السلام. وأنشئ مسار عمل مخصص لتعميق فهم المسائل المتصلة بالمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة ولدعم عمليات حفظ السلام في التصدي لهذه المسألة.

الولايات التشريعية

5-11 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

متابعة تقرير الأمين العام عن بناء السلام والحفاظ على السلام	199/72	37/49؛ و 277/74؛ استعراض شامل لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع نواحي هذه العمليات	263/76
المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2018-2019 (القسم الثالث)	262/72 جيم	الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام	296/58
تقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام	80/74؛ و 74/76	لجنة بناء السلام	180/60
سياسات الأمم المتحدة وأنشطتها في مجال التواصل العالمي	84/76 باء؛ و 128/77 باء	تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها	279/61؛ و 290/65
التصدي لخطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع	64/77	استعراض هيكل بناء السلام	262/70

قرارات مجلس الأمن

2382 (2017)	1325 (2000)
2436 (2018)	1894 (2009)
2447 (2018)	2151 (2014)
2518 (2020)	2185 (2014)
2553 (2020)	2250 (2015)
2589 (2021)	2272 (2016)
2594 (2021)	2282 (2016)
2668 (2022)	2365 (2017)

المنجزات المستهدفة

5-12 يعرض الجدول 1-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 1-5

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقرر	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	12	12	12	12
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	1	1	1	1
1 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1	1
2 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
4 - جلسة رسمية للجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار	1	1	1	1
5 - جلسة رسمية للجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	1	1	1	1

6 -	اجتماعات مجلس الأمن بشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتصلة بحفظ السلام	3	3	3	3
7 -	اجتماعات الجمعية العامة وهيئاتها الفرعية بشأن التطورات المستجدة في بعثات حفظ السلام وبشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتصلة بحفظ السلام	4	4	4	4

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: القيام بزيارات إلى البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وإلى دول أعضاء أخرى لإقامة شراكات استراتيجية وبناء نهج مشتركة لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام؛ وعقد اجتماعات مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ومجموعات الأصدقاء/أفرقة الاتصال أو تقديم إحاطات لها بشأن حفظ السلام.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تنظيم مناسبات توعية، بما فيها مؤتمرات ومعارض وحوالي 30 إحاطة عامة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وإعداد المواد الترويجية المرتبطة بها.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: تنظيم مناسبات إعلامية، بما في ذلك إجراء مقابلات وإحاطات إعلامية للصحافة بشأن مسائل مواضيعية ومواضيع تخص البعثات؛ وقراءة 25 من تفاعلات القيادة العليا مع وسائل الإعلام

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر حوالي 1 000 مادة محتوى عن حفظ السلام في 8 منصات رقمية ووسائل تواصل اجتماعي.

أنشطة التقييم

13-5 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييم المتعلق بالمرأة والسلام والأمن في البعثات الميدانية: الانتخابات والتحويلات السياسية (انظر A/77/83)، الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية وأنجز في عام 2022.

14-5 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. وتنفيذاً لتوصية صادرة من مكتب خدمات الرقابة الداخلية، تعمل الإدارة، بالتعاون مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، على تعزيز التعلم الذي يتناسب مع السياق وتعزيز تبادل المعارف بشأن الممارسات الجيدة دعماً للتنفيذ الاستراتيجي للخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في البعثات الميدانية. فبالاشتراك مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، أنشأت الإدارة شبكة ممارسين وستعقد دورات فصلية فيما بين البعثات الميدانية ستتناول طائفة واسعة من المواضيع المتصلة بالمرأة والسلام والأمن لتمكين التعلم فيما بين البعثات وتوثيق أفضل الممارسات من الميدان.

15-5 ومن المقرر إجراء التقييمات التالية من قبل مكتب خدمات الرقابة الداخلية في عام 2024:

(أ) التقييم المواضيعي لنواتج الاتصالات الاستراتيجية التي تجريها عمليات حفظ السلام؛

(ب) تقرير توليفي عن نتائج تقييم النواتج بشأن سيادة القانون في عمليات حفظ السلام.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

العمليات

الهدف

16-5 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفالة التنفيذ الفعال وعلى نحو يتسم بالكفاءة لجميع الولايات الصادرة عن مجلس الأمن فيما يتعلق بتخطيط عمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاص الإدارة وإنشائها وتكييفها، وكذلك التنفيذ الفعال لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، من أجل صون السلام والأمن الدوليين.

الاستراتيجية

17-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تحسين ما يُقدَّم إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية الأخرى والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من تحليلات وتقارير متعلقة بحفظ السلام ومفصلة بحسب كل سياق وبعثة؛
- (ب) كفالة إنجاز عمليات التخطيط المتكاملة وفقاً لمتطلبات مجلس الأمن الفنية والزمنية، مع التركيز في ذلك على دعم عمليات الانتقال من عمليات حفظ السلام إلى أشكال وجود الأمم المتحدة التي تخلفها؛
- (ج) إدراج الجوانب الإقليمية في الاستراتيجيات القطرية والاستراتيجيات الخاصة بالبعثات، وذلك في إطار التركيز على اتباع نهج إقليمي إزاء السلام والأمن والاستقرار الناجم عن عملية إصلاح ركيزة السلام والأمن؛
- (د) تحليل تأثير جائحة كوفيد-19 على المدى الطويل في سياقات حفظ السلام على العمليات السياسية الوطنية أو الأنشطة التنفيذية الرئيسية من أجل التخفيف من المخاطر.

18-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) إتاحة معلومات أفضل عن عمليات حفظ السلام للجمعية العامة ومجلس الأمن والهيئات الحكومية الدولية الأخرى؛
- (ب) تحسين التخطيط لإنجاز الولايات من جانب عمليات حفظ السلام والعمليات الانتقالية؛
- (ج) زيادة اتساق وتأثير مشاركة الأمم المتحدة وما تقدمه من دعم في مسائل السلام والأمن إلى البلدان والمناطق التي توجد فيها هذه البلدان.

الأداء البرنامجي في عام 2022

التخطيط للانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية

19-5 أقر مجلس الأمن في قراره 2556 (2020) استراتيجية مشتركة بشأن خفض التدرجي والمرحلي لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وطلب وضع خطة انتقالية. وخلال عام 2021، وضع فريق عامل مشترك، يضم حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنظومة الأمم المتحدة، الخطة الانتقالية التي وضعت على أساس الاستراتيجية المشتركة وبالتشاور مع المجتمع المدني. وتسلم الخطة الانتقالية بالطبيعة المعقدة لعملية تحقيق الاستقرار وتتضمن خطة شاملة لتحقيق الاستقرار الطويل الأجل. وقُدمت الخطة الانتقالية إلى المجلس الذي رحب بها في قراره 2612 (2021). وعلى هذا

الأساس، أغلقت بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية مكتبها الميداني في كاليما في مقاطعة تتجانيقا في حزيران/يونيه 2022، وقدمت دعماً مؤقتاً للجهود الرئيسية الرامية إلى بناء السلام وتحقيق الاستقرار، وفقاً لمجالات العمل ذات الأولوية في مقاطعة تتجانيقا. وعلى سبيل المثال، أسهمت بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بدعم من صندوق بناء السلام، في جني ثمار السلام في مجالي إدارة النزاعات والتماسك الاجتماعي، وجرى ذلك عن طريق تيسير عمل 14 لجنة محلية للسلام والتنمية، و 24 لجنة محلية تساعد الشباب من طائفتي التوا والباننتو في تحقيق التعايش السلمي. وبناء على طلب حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، سيجري مواصلة استعراض الخطة الانتقالية ليعكس التطور الذي طرأ على البيئة التمكينية اللازمة للانتقال إلى بناء السلام.

20-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-2).

الجدول 5-2

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
قيام مجلس الأمن بإقرار استراتيجية مشتركة بشأن خفض التدرّج والمرتلي لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وطلبه وضع خطة انتقالية	نظر مجلس الأمن في الخطة الانتقالية التي وضعتها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية ومنظومة الأمم المتحدة وترحيبه بها	إغلاق المكتب الميداني لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في كاليما في مقاطعة تتجانيقا
زيادة وجود فريق الأمم المتحدة القطري لدعم الجهود الوطنية لبناء السلام وتحقيق الاستقرار، بما في ذلك الروابط بين المساعدة الإنسانية والتنمية والسلام، مع التركيز على مقاطعات كاساي وكاساي الوسطى وتجانينا	قيام 24 لجنة محلية بمساعدة الشباب من طائفتي التوا والباننتو في تحقيق التعايش السلمي	قيام 14 لجنة محلية للسلام والتنمية بتشجيع الحوار وتعزيز الآليات غير الرسمية لحل النزاعات دعماً للتماسك الاجتماعي فيما بين المجتمعات المحلية في مقاطعة تتجانيقا

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: إحراز تقدم نحو تنفيذ اتفاق السلام والعودة إلى النظام الدستوري في مالي

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

21-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في مواصلة الحوار بين السلطات المالية والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا في أعقاب الانقلاب الثاني الذي وقع في عام 2021، كما أسهم في التوصل إلى اتفاق على تمديد الجدول الزمني للمرحلة الانتقالية حتى آذار/مارس 2024، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

22-5 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضاً في الاستقادة من برنامج الإصلاح خلال مرحلة الانتقال السياسي من أجل دفع عجلة عملية السلام مع الجماعات المسلحة في شمال البلاد، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

23-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-3).

الجدول 5-3
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
• في أعقاب وقوع الانقلاب، إنشاء مؤسسات جديدة لمرحلة انتقال سياسي مدتها 18 شهرا • التوصل إلى اتفاق لإجراء انتخابات رئاسية وتشريعية جديدة في عام 2022	• استمرار الحوار بين السلطات الانتقالية في مالي والشركاء الإقليميين • اتفاق الأطراف الموقعة على المضي قدما في إعادة إدماج المقاتلين السابقين اجتماعيا واقتصاديا	• في أعقاب الانقلاب الثاني الذي وقع في عام 2021، اتفاق السلطات المالية والمجموعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا على تمديد الجدول الزمني للمرحلة الانتقالية حتى آذار/مارس 2024 • كون بعض الإصلاحات السياسية والمؤسسية، بما في ذلك سن 6 قوانين بشأن إعادة التنظيم الإقليمي والإداري، مساعدة على المضي قدما في تنفيذ اتفاق السلام	• إحراز تقدم في الانتقال السياسي والتحضيرات لإجراء انتخابات برلمانية ورئاسية • إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك جني السكان لثمار السلام • إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك جني السكان لثمار السلام	• العودة إلى النظام الدستوري • إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك جني السكان لثمار السلام

النتيجة 2: تحسين العلاقات بين الطوائف وتهيئة بيئة آمنة لجميع الطوائف في كوسوفو⁽¹⁾

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

24-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنظيم 863 نشاطا من جانب المؤسسات البلدية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية لتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في تنظيم 880 نشاطا. وعلى الرغم من الجهود المتزايدة التي بذلها أصحاب المصلحة المحليون لتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف، لم يتحقق الهدف نظرا لتعذر تنفيذ بعض الأنشطة المقررة.

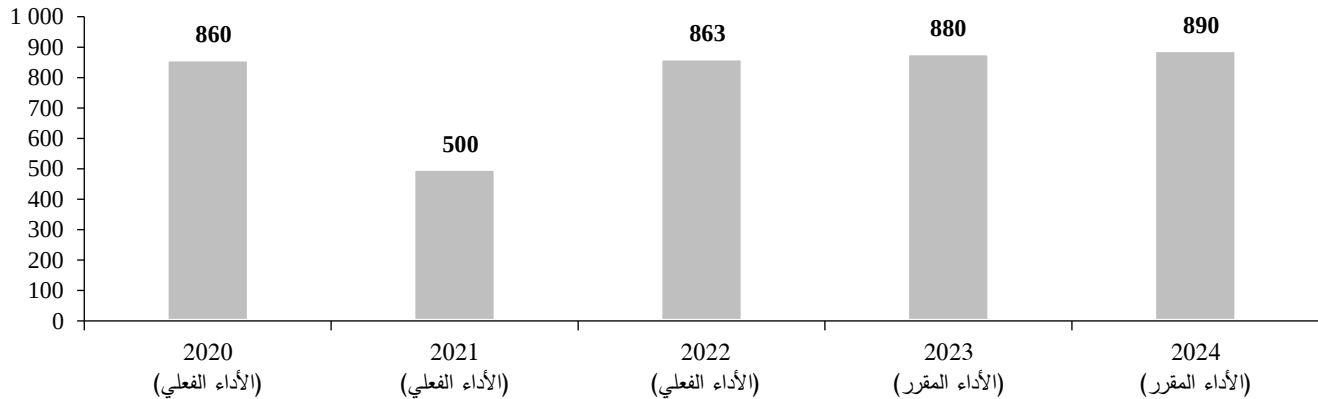
25-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 5).

(1) تُقَدَّم الإشارات إلى كوسوفو الواردة في هذا الجدول في سياق قرار مجلس الأمن 1244 (1999).

الشكل الأول من الباب 5

مقياس الأداء : الأنشطة التي تنظمها المؤسسات البلدية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية لتعزيز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف في كوسوفو (العدد السنوي)

(عدد الأنشطة)



النتيجة 3: مواصلة إحراز تقدم في عملية السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك من خلال مواصلة التحضير للانتخابات المحلية والعامية

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

26-5 يقدم البرنامج الفرعي الدعم لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى. وفي عام 2022، أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنشيط عملية السلام، من خلال تعزيز التواصل على الصعيدين الاستراتيجي والسياسي مع السلطات الوطنية والشركاء الإقليميين ودون الإقليميين، ومن خلال تحقيق مكاسب أمنية في البلد.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

27-5 تُمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن هناك حاجة إلى زيادة تشجيع تولي زمام الأمور على الصعيد الوطني وزيادة تشجيع الحوار، لكفالة إيجاد حلول سياسية مستدامة وتهيئة بيئة سلمية تعزز إجراء عملية سياسية مفتوحة وشاملة للجميع. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيستفيد البرنامج الفرعي من المكاسب التي تحققت في عملية السلام من خلال تنفيذ الاتفاق السياسي للسلام والمصالحة في جمهورية أفريقيا الوسطى ومن خلال تنفيذ خريطة الطريق، مع مواصلة الحوار بين حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى والجماعات المسلحة، وكذلك مع المعارضة السياسية والمجتمع المدني. وسيتم القيام بذلك في سياق سياسي وأمني من المتوقع أن يزداد تعقيدا مع بدء التحضيرات للانتخابات العامة المقرر إجراؤها في عامي 2025 و 2026. وبالإضافة إلى ذلك، سيوسع البرنامج الفرعي نطاق تواصله مع الشركاء الإنمائيين لتعزيز المكاسب السياسية والأمنية.

28-5 يُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 4-5).

الجدول 4-5

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
إجراء الانتخابات البرلمانية والرائسية في 27 كانون الأول/ديسمبر، ضمن الجداول الزمنية الدستورية	أداء الرئيس المنتخب اليمين الدستورية ضمن الجدول الزمني الدستوري	استمر التخطيط والتحضيرات لإجراء الانتخابات المحلية؛ لكن أُجلت الانتخابات المحلية إلى منتصف عام 2023	إعلان نتائج الانتخابات المحلية، وتوسيع نطاق بسط سلطة الدولة وتطبيق اللامركزية	بدء الأعمال التحضيرية لتنظيم انتخابات رئاسية وتشريعية عامة
الاضطلاع بالتخطيط والتحضيرات لإجراء الانتخابات المحلية، بما في ذلك وضع الجدول الزمني للانتخابات واستراتيجية لتعبئة الموارد	بما في ذلك وضع الجدول الزمني للانتخابات واستراتيجية لتعبئة الموارد	مواصلة الحوار بين سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى والجماعات المسلحة التي ظلت ملتزمة باتفاق السلام لعام 2019 مما أدى إلى حل أربع جماعات مسلحة	تفعيل لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة والجبر	إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك الحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة

المنجزات المستهدفة

29-5 يعرض الجدول 5-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-5

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024	المقرر الفعلي المقرر المقرر
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء					
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	54	66	55	55	
1 - إعداد تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن بشأن المسائل المتعلقة بعمليات حفظ السلام	34	34	35	35	
2 - إعداد رسائل موجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن	20	32	20	20	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	38	21	35	35	
3 - اجتماعات مجلس الأمن بشأن مسائل حفظ السلام	38	21	35	35	

باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)				
13	12	3	13	
5	5	-	5	4 - عقد حلقات عمل لرؤساء العناصر السياسية في عمليات حفظ السلام
				5 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في الشرق الأوسط
3	2	3	3	
5	5	-	5	6 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في أفريقيا
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				

التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة وتقديم المعلومات بشأن الجوانب ذات الصلة بعمليات حفظ السلام إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ وإجراء مشاورات مع 5 منظمات إقليمية و/أو فيما بينها من أجل تعزيز قدرات حفظ السلام الإقليمية الموسعة في سياق عمليات محددة؛ وإسداء مشورة بشأن مسائل حفظ السلام إلى ما لا يقل عن 120 من البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، و 13 من المنظمات الدولية والإقليمية المعنية بالحكومة والأمن والمنظمات غير الحكومية.

البرنامج الفرعي 2

الشؤون العسكرية

الهدف

30-5 الهدف الذي يسهم فيه هذا البرنامج الفرعي هو صون السلم والأمن الدوليين من خلال الأداء الفعال للعناصر العسكرية لعمليات السلام.

الاستراتيجية

31-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- تقديم إحاطات وتحليلات إلى الدول الأعضاء بشأن الجوانب العسكرية للتطورات والأزمات والحالات الأمنية الجديدة أو المتوقعة؛
- تعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية لوضع معايير مشتركة في التخطيط لعمليات حفظ السلام، وتوفير ونشر وحدات عسكرية مناسبة، وإجراء تقييمات عملياتية وزيارات استشارية، وإعداد البلدان الجديدة المساهمة بقوات للمشاركة في المستقبل في عمليات السلام؛
- تدريب كبار القادة العسكريين ووضع وتحديث المعايير العسكرية المتعلقة بالعنصر العسكري للتحقق من الجاهزية العملياتية للوحدات العسكرية قبل النشر، وإجراء تقييمات للأداء داخل البعثات وزيارات ودراسات للقدرات العسكرية قبل النشر/قبل التناوب؛
- تيسير مشاركة المرأة في عمليات السلام، على جميع المستويات، من خلال التواصل مع البلدان المساهمة بقوات؛
- مواصلة صقل نظام تقييم الأداء العسكري، بما في ذلك تنفيذ أداة تقييم الأداء العسكري، ومواصلة تطوير آلية لتدريب المقيمين، والشروع في عملية لتقييم أداء الأفراد النظاميين من خارج الوحدات ونشرها؛

(و) مواصلة صقل وتطوير العقيدة والسياسات والمواد التدريبية العسكرية لدعم تقييم الأداء، وتعزيز الجاهزية العملية، وتحسين سلامة وأمن حفظة السلام.

32-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسين تقديم التقارير إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية والبلدان المساهمة بقوات؛
- (ب) سرعة نشر وإنشاء عمليات السلام أو سرعة إدخال تعديلات عليها استجابةً لولايات مجلس الأمن وما يتصل بها من مقررات؛
- (ج) نشر عناصر عسكرية في عمليات السلام تكون أفضل تصميمًا وأحسن تجهيزًا وأكثر ملاءمة؛
- (د) تحسين أداء العناصر العسكرية في عمليات السلام وزيادة سلامتها؛
- (هـ) تهيئة بيئة آمنة ومأمونة في البلد المضيف، بغية تعزيز سلامة المدنيين وتقديم الخدمات الإنسانية.

الأداء البرنامجي في عام 2022

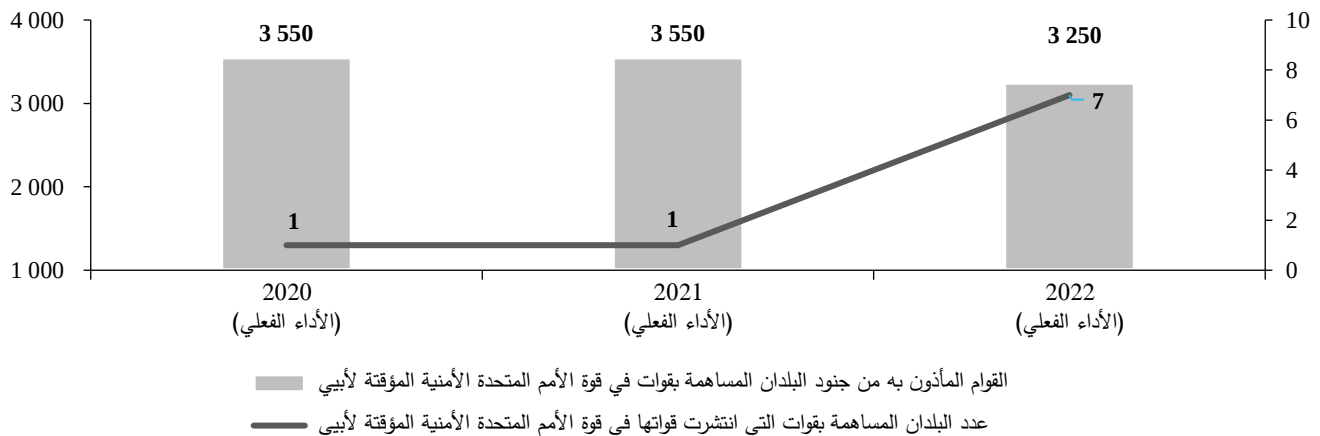
زيادة تمثيل البلدان المساهمة بقوات في قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي

33-5 عملاً بقرار مجلس الأمن 2575 (2021)، أجرت الإدارة استعراضاً استراتيجياً لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي، تمخض عن توصية بإعادة تشكيل القوة لتصبح قوة متعددة الجنسيات تابعة للأمم المتحدة. وعقب اتخاذ قرار مجلس الأمن 2609 (2021) الذي أذن المجلس بموجبه بخفض الحد الأقصى للقوات من 3 550 جندي إلى 3 250 جندي، شرع البرنامج الفرعي في إعادة تشكيل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي من قوة حفظ سلام يساهم فيها بقوات بلدًا مساهم وحيد إلى قوة متعددة الجنسيات تابعة للأمم المتحدة. ورغم الجداول الزمنية القصيرة، أنجز البرنامج الفرعي بنجاح إعادة هيكلة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي بنشر القدرات اللازمة من ثمانية بلدان مساهمة بقوات، لتنفيذ الولاية الجديدة. وأسفرت عملية تشكيل القوات عن نشر وحدات عسكرية من سبعة بلدان مساهمة بقوات في عام 2022، ومن المقرر نشر الوحدات العسكرية المتبقية من البلد الثامن المساهم بقوات بحلول منتصف عام 2023.

34-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 5).

الشكل الثاني من الباب 5

مقياس الأداء : عدد البلدان المساهمة بقوات التي انتشرت قواتها في قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي (العدد السنوي)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزيز إدارة أداء العناصر العسكرية في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

5-35 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام وحدات المشاة في جميع عمليات حفظ السلام باستخدام أداة تقييم الوحدات العسكرية الخاصة بالنظام الجديد لإدارة الأداء العسكري، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-36 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام (قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي) بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في قيام أربع من عمليات حفظ السلام بتجريب أداة التقييم. ولم يتحقق الهدف بسبب الحاجة إلى إدخال مزيد من التحسينات على عملية التقييم داخل البعثات من أجل تحسين تكاملها مع إطار التقييم الشامل في الإدارة.

5-37 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-6).

الجدول 5-6

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الوحدات العسكرية	قيام 8 من بعثات حفظ السلام بتجريب أداة تقييم الوحدات العسكرية على وحدات كتائب المشاة وقوات الرد السريع	استخدام وحدات المشاة في جميع عمليات حفظ السلام أداة تقييم الوحدات العسكرية الخاصة بالنظام الجديد لإدارة الأداء العسكري	استخدام جميع عمليات حفظ السلام أداة تقييم الوحدات العسكرية (جميع الوحدات التي صدرت معايير لها)	وضع إطار تقييم الأداء العسكري، الذي يتألف من مجموعة من المعايير ووثائق السياسات وأدوات البيانات وما يرتبط بها من تدريب المقيمين، واستخدامه من قبل جميع البلدان المساهمة بقوات وعمليات حفظ السلام
قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية	قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية	قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية	قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية	قيام عمليتين من عمليات حفظ السلام بإجراء تقييمات تجريبية للتحقق من صحة إطار التقييم المنشور في مقر القيادة العسكرية
			توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الأفراد العسكريين من خارج الوحدات المنتشرين	توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الأفراد العسكريين من خارج الوحدات المنتشرين

النتيجة 2: تعزيز تأهب الوحدات العسكرية في نظام تأهب قدرات حفظ السلام

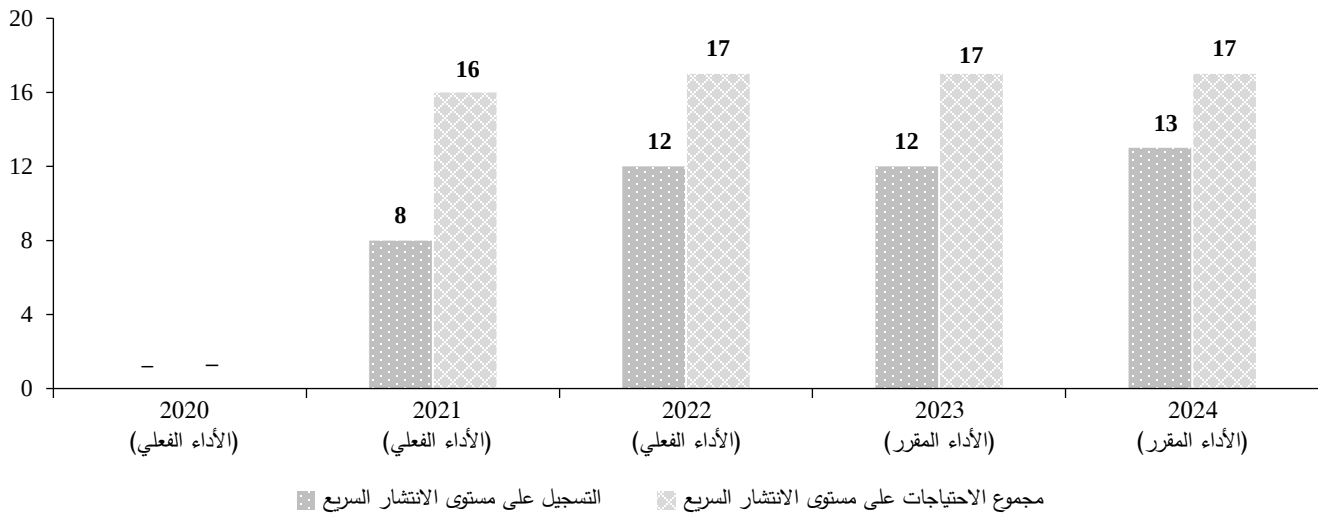
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

38-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة عدد الوحدات العسكرية المسجلة على مستوى الانتشار السريع في نظام تأهب قدرات حفظ السلام إلى 12 وحدة عسكرية، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في 9 وحدات عسكرية.

39-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 5).

الشكل الثالث من الباب 5

مقياس الأداء: عدد الوحدات العسكرية المسجلة على مستوى الانتشار السريع في نظام تأهب قدرات حفظ السلام (العدد السنوي)



النتيجة 3: تحقيق تقدم في تكافؤ الجنسين في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

40-5 تمشيا مع قراري مجلس الأمن 1325 (2000) و 2242 (2015)، تُحدّد في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في صفوف الأفراد النظاميين للفترة 2018-2028 أهداف متعلقة بزيادة عدد الإناث في صفوف الأفراد النظاميين من خارج الوحدات اللاتي يتم نشرهن كمراقبات عسكريات وضابطات أركان في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة بحلول عام 2028. وانطلاقاً من نسبة 15 في المائة كخط أساس للمشاركة في عام 2018، حدد البرنامج الفرعي هدفاً يتمثل في تحقيق زيادة إضافية بنسبة 1 في المائة سنوياً حتى عام 2028.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

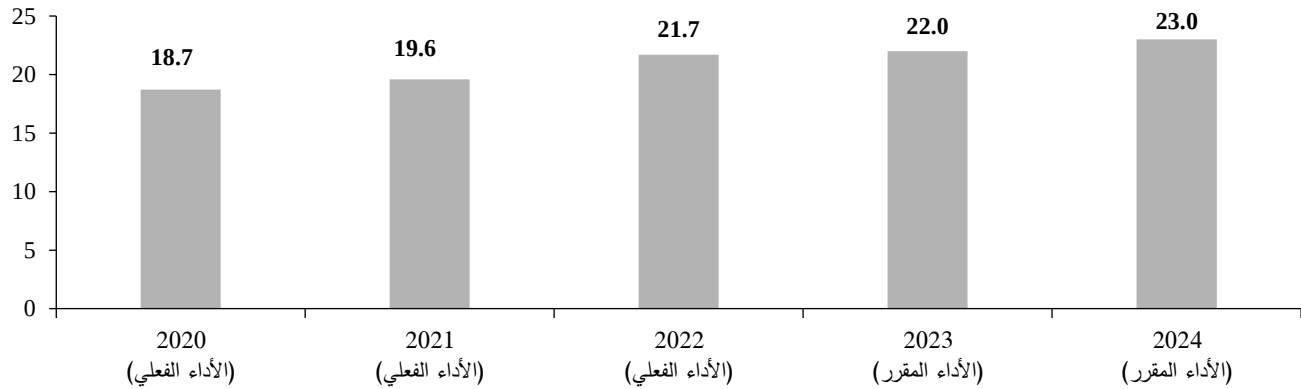
41-5 لاحظ البرنامج الفرعي أن نسبة تمثيل الخبرات أعلى من نسبة تمثيل ضابطات الأركان. وتمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن التوصيفات الوظيفية لوظائف ضابطات أركان جعل من الصعب على الضابطات تلبية متطلباتها نتيجة للأنظمة الوطنية المتعلقة بالتدريب العسكري. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقدم البرنامج الفرعي إلى البلدان المساهمة بقوات

توجيهات وإحاطات بشأن عملية تشكيل القوات، تشمل تقديم تدريب يتصل بمختلف أدوار ضباط الأركان لتمكين البلدان المساهمة بقوات من إعداد المزيد من ضابطات الأركان للنشر.

42-5 يُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 5).

الشكل الرابع من الباب 5

مقياس الأداء: عدد الإناء في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة (العدد السنوي)
(بالنسبة المئوية)



المنجزات المستهدفة

43-5 يعرض الجدول 5-7 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-7

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				المقرر الفعلي المقرر المقرر	المقرر الفعلي المقرر المقرر	المقرر الفعلي المقرر المقرر	المقرر الفعلي المقرر المقرر
				لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024
باء - توليد المعارف ونقلها							
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)				178	236	182	181
المناسبات التدريبية:							
1 - مع كبار الأفراد العسكريين من أجل تقديم التوجيه الأولي لهم قبل نشرهم وتقديم إحاطات وتوجيه مكثف لهم بعد تعيينهم	44	62	40	44			
2 - من أجل تمارين مراكز القيادة لمقار قيادة القوة	25	18	25	25			
3 - بشأن وضع سياسات عسكرية ومواد توجيهية جديدة وتنفيذها	25	34	25	28			
4 - من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني للعناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام	25	60	25	28			
5 - من أجل تحسين الإلمام بالحالة وتعزيز أداء العناصر العسكرية النظامية، مع التركيز على القيادات التشغيلية والتكتيكية (رؤساء العناصر العسكرية، وقادة القطاعات، ورؤساء أركان القوة وقادة كتائب المشاة بالقوة)	35	24	35	20			
6 - بشأن جمع وتحليل الاستخبارات/المعلومات المتعلقة بحفظ السلام	24	38	24	28			
7 - لفائدة المقيمين بشأن أداة الإبلاغ عن الأداء العملياتي	-	-	-	8			

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

المواد التقنية (عدد المواد)	106	99	116	116
8 - بشأن التطورات التشغيلية المهمة في عمليات حفظ السلام، وبشأن تطور الحالة في مناطق النزاعات	40	32	40	40
9 - بشأن تقييم مقار قيادة القوة	2	2	2	2
10 - من أجل عمليات حفظ السلام الجديدة أو التي خضعت لتعديلات كبيرة (الخطط العسكرية الاستراتيجية)	6	7	6	6
11 - بشأن تقارير تقييم التهديدات	12	13	12	12
12 - بشأن الاحتياجات التشغيلية وقدرات البلدان المساهمة بقوات والتوصيات التي تعد في أعقاب الزيارة السابقة للنشر وزيارة التقييم والزيارة الاستشارية التشغيلية	20	21	20	20
13 - بشأن التدريب في مجال التحقق من المهارات العسكرية	10	6	10	10
14 - بشأن نشر القوات العسكرية والمراقبين العسكريين وموظفي مقر القيادة	12	12	12	12
15 - بشأن العناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام (السياسات والمواد التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة)	4	6	4	4
16 - بشأن معايير تقييم الأداء العسكري (سجلات الأداء) لوحدة المشاة	-	-	6	6
17 - بشأن الاحتياجات المتوسطة الأجل والطويلة الأجل وبشأن الفجوات القائمة في القدرات	-	-	4	4
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وإلى لجنة الأركان العسكرية بشأن جميع الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام؛ وإجراء مناقشات استراتيجية مع 10 دول أعضاء و 3 منظمات إقليمية بشأن الجوانب العسكرية لمفاوضات السلام والاتفاقات وعمليات حفظ السلام والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي ومسائل الأداء العسكري؛ والاحتفاظ بقدرة احتياطية منظمة تتألف من نواة رئيسية من الموظفين العسكريين/فريق الدعم بما يصل إلى 14 ضابطاً عسكرياً معارين لأغراض النشر المحتمل في عمليات حفظ السلام الجديدة والقائمة لمدة تصل إلى 90 يوماً.				
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: معلومات عن الوحدات المتعدّدة بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام من جانب 60 بلداً من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ ونظام لإدارة الأداء العسكري.				

البرنامج الفرعي 3

سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الهدف

44-5 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز سيادة القانون وحوكمة قطاع الأمن من أجل الإسهام في صون السلام والأمن الدوليين في البلدان التي تنتشر فيها عمليات لحفظ السلام وبعثات سياسية خاصة، وفي غير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء، في ظل الامتثال التام لميثاق الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

45-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقدم البرنامج الفرعي الدعم الاستشاري والعملياتي إلى عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والمنسقين المقيمين، وغير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء. وسيقوم البرنامج الفرعي، على وجه التحديد، بما يلي:

- (أ) مساعدة الدول المضيفة في إصلاح مؤسسات الشرطة ومؤسسات إنفاذ القانون الأخرى فيها وإعادة هيكلة هذه المؤسسات وتطويرها، وتقديم الدعم العملي، والاضطلاع في حالات نادرة بمهام الشرطة المؤقتة بما يتماشى مع الإطار التوجيهي الاستراتيجي للعمل الشرطي الدولي؛
- (ب) دعم الجهود المبذولة بقيادة وطنية لكفالة المساءلة عن الجرائم التي توجب النزاعات المسلحة، ولا سيما الجرائم التي ترتكب ضد المدنيين، والجرائم التي ترتكب ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وتعزيز أمن السجون وإدارتها، وإعادة إنشاء مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية في الدولة المضيفة، والمشاركة في مبادرات بناء الثقة؛
- (ج) دعم التخطيط والتصميم والتقييم للعمليات التي تنزع الأسلحة عن الجماعات المسلحة وتُخرج الأفراد منها، وتيسر إعادة إدماج المقاتلين السابقين والعناصر المرتبطة بالجماعات المسلحة في المجتمع باعتبارهم مدنيين، وتحديد وصياغة الدروس المستفادة والتوجيهات ذات الصلة؛
- (د) إجراء البحوث وتطوير المعارف والتوجيهات في مجال إصلاح قطاع الأمن والحوكمة، وتقديم الدعم القطري الاستراتيجي المستهدف، بناء على الطلب؛
- (هـ) إدارة برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها المتفجرات، وتدريب أفراد الأمم المتحدة، وتعزيز القدرات الوطنية في مجال إبطال الذخائر المتفجرة؛
- (و) النشر السريع للقدرات المتخصصة في جميع المجالات المذكورة أعلاه.

46-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة فعالية مؤسسات الأمن والعدالة وخضوعها للمساءلة في البلدان التي تتلقى المساعدة، بما في ذلك زيادة المساءلة عن الجرائم التي توجب النزاعات والجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛
- (ب) الحد من التهديدات التي تشكلها الجماعات المسلحة ومن مخاطر المتفجرات؛
- (ج) استدامة السلام ومنع نشوب النزاعات المسلحة؛
- (د) التخفيف من المخاطر التي تؤثر على خدمات مؤسسات سيادة القانون والمؤسسات الأمنية الوطنية والمحلية؛
- (هـ) استمرارية عمليات الأمم المتحدة في مجالات ضبط الأمن والعدالة والإصلاحات ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام.

الأداء البرنامجي في عام 2022

زيادة تمثيل المرأة في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة ومؤسسات البلد المضيف

47-5 تعزيز المساواة بين الجنسين في سيادة القانون والمؤسسات الأمنية أمر أساسي لبناء مؤسسات أكثر خضوعاً للمساءلة وأكثر شمولية وتلبية لاحتياجات. وفي عام 2022، ساعد البرنامج الفرعي البلدان على زيادة مشاركة المرأة في قطاعات الشرطة الوطنية والعدالة والإصلاحات والأمن. وقدم البرنامج الفرعي الدعم لعمليات استقدام وتدريب الشرطيات والنساء في صفوف الأفراد المقدمين من الحكومات للعمل في قطاع العدالة والإصلاحات في عمليات السلام. وأسهم البرنامج الفرعي أيضاً في إدماج منظور جنساني في عملية بناء وتنمية قدرات الشرطة من خلال زيادة عدد الشرطيات في شرطة الأمم المتحدة،

والمستشارات للشؤون الجنسانية، وجهات التنسيق، وقد تواصلن مع نظرائهن على الصعيد الوطني بشأن إصلاح شرطة الدولة المضيفة، بسبل منها تقييمات أصحاب المصلحة، والتدريب، ووضع خطط مراعية للمنظور الجنساني للشرطة الوطنية. وقدم البرنامج الفرعي الدعم أيضا إلى بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي في زيادة تمثيل المرأة في قطاع الأمن.

48-5 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-8).

الجدول 5-8

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في الشرطة الوطنية الكونغولية 8 في المائة (12 000 شُرطيات)	• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في مجلس الأمن الوطني في مالي 5,7 في المائة	• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في الشرطة الوطنية الكونغولية 9,4 في المائة (14 000 شُرطيات)
• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في الأفراد المقدمين من الحكومات للعمل في قطاع العدالة والإصلاحات في عمليات السلام 33,7 في المائة	• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في الأفراد المقدمين من الحكومات للعمل في قطاع العدالة والإصلاحات في عمليات السلام 41,8 في المائة	• بلوغ نسبة تمثيل المرأة في الأفراد المقدمين من الحكومات للعمل في قطاع العدالة والإصلاحات في عمليات السلام 40,5 في المائة

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: السعي نحو تعزيز سيادة القانون والمؤسسات الأمنية في الدول المضيفة لعمليات السلام التابعة للأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

49-5 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تنفيذ خطة العمل المتعلقة بإصلاح الشرطة الوطنية الكونغولية للفترة 2020-2024، بما في ذلك ما يتعلق منها بحماية المدنيين، وتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء والحصول على أشكال الحماية القانونية من خلال خلايا دعم الادعاء، كما أسهم في نقل مسؤوليات الذخائر المتفجرة إلى السلطات الوطنية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

50-5 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-9).

الجدول 5-9
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
تلقي الدول التي تستضيف عمليات لحفظ السلام وتمر بسياقات انتقالية دعماً برنامجياً أولياً مخصصاً للمراحل الانتقالية على نطاق المنظومة في مجالات بناء السلام (على سبيل المثال مهام الاتصال في الولايات في دارفور)	وضع الصيغة النهائية للخطة الانتقالية المشتركة بين بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتنفيذ خطة العمل المتعلقة بإصلاح الشرطة الكونغولية الوطنية للفترة 2020-2024 وتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء والحصول على أشكال الحماية القانونية من خلال خلايا دعم الادعاء	• تنفيذ خطة العمل المتعلقة بإصلاح الشرطة الكونغولية الوطنية للفترة 2020-2024، بما في ذلك ما يتعلق منها بحماية المدنيين • قيام سلطات القضاء العسكري، بدعم من خلايا دعم الادعاء في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتحقيق في 1 056 حالة من حالات الجرائم الخطيرة المرتكبة ضد المدنيين • نقل المسؤوليات المتعلقة بالذخائر المتفجرة إلى سلطات جمهورية الكونغو الديمقراطية	استمرار الدول التي تستضيف عمليات لحفظ السلام وتمر بمرحلة انتقالية في المشاركة في الدعم البرنامجي المعزز المخصص للمراحل الانتقالية في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	استمرار الدول التي تستضيف عمليات لحفظ السلام وتمر بمرحلة انتقالية في المشاركة في الدعم البرنامجي المعزز المخصص للمراحل الانتقالية في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

النتيجة 2: تعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

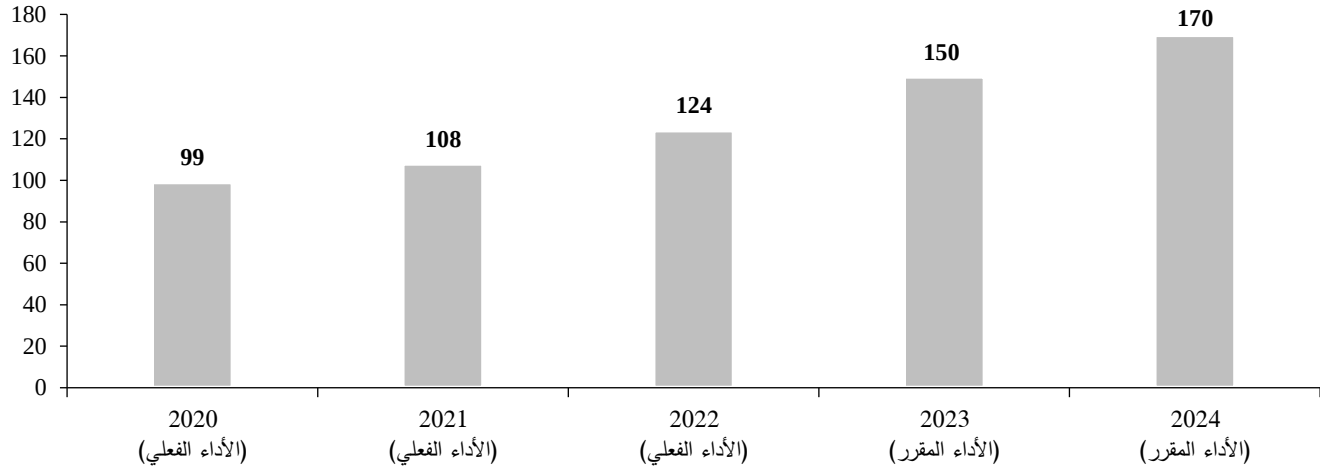
5-51 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام سلطات البلدان المضيفة في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومالي باتخاذ 124 تدبيراً من تدابير التحقيق المؤكدة، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في اتخاذ 130 تدبيراً من تدابير التحقيق. ولم يتحقق هذا الهدف لأن البعثات المعنية لم تُحل رسمياً إلى السلطات الوطنية، منذ 1 كانون الثاني/يناير 2013، سوى 124 حالة من أصل 270 حالة وفاة ناجمة عن أعمال كيدية للتحقيق فيها وملاحقة مرتكبيها قضائياً. وسيعمل البرنامج الفرعي مع البعثات لكفالة زيادة الامتثال لإجراءات الإحالة إلى السلطات الوطنية.

5-52 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 5).

الشكل الخامس من الباب 5

مقياس الأداء: تدابير التحقيق المؤكدة التي تتخذها سلطات البلدان المضيفة في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية ومالي حتى تشرين الأول/أكتوبر من كل عام (العدد التراكمي)

(عدد التدابير)



النتيجة 3: قيام البلدان المساهمة بقوات بتشكيل قوات جيدة الإعداد لنشرها في البيئات التي ترتفع فيها مخاطر الذخائر المتفجرة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

53-5 تكتيكات الذخائر المتفجرة التي تستخدمها الجماعات المسلحة غير التابعة للدول في سياقات حفظ السلام تتطور باستمرار، وهو ما يتطلب من الأمم المتحدة أن تكيف استجابتها بسرعة. ففي عام 2022 وحده، أسفرت حوادث الذخائر المتفجرة عن مقتل 16 من حفظة السلام وإصابة 72 آخرين. وبالنظر إلى أهمية تدريب حفظة السلام للتخفيف من حدة هذا الخطر، التي أقر بها أيضا مجلس الأمن (انظر S/PRST/2021/11)، عمل البرنامج الفرعي مع بعثات حفظ السلام في البيئات التي ترتفع فيها مخاطر الذخائر المتفجرة على تزويد القوات المتناوبة بالتدريب السابق للنشر وبالتدريب داخل البعثات على التخفيف من حدة هذا الخطر.

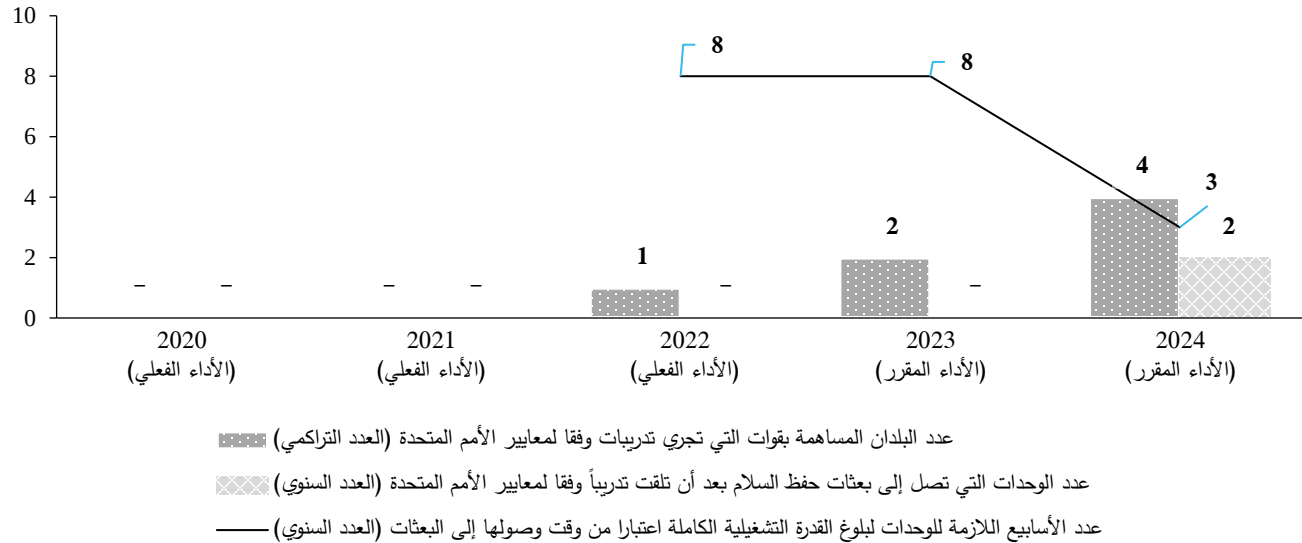
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

54-5 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي، استنادا إلى توصية الاستعراض الاستراتيجي المستقل (انظر S/2021/1042)، في الحاجة إلى العمل في مرحلة ما قبل النشر مع البلدان المساهمة بقوات لبناء قدرتها على مواصلة تدريب وحداتها وفقا لمعايير الأمم المتحدة. فالتدريب المطول داخل البعثات يقلل من توافر الوحدات، مما يضر بتنفيذ ولايات البعثات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي شراكة مع البرنامجين الفرعيين 2 و 4 لدعم البلدان المساهمة بقوات في مواءمة وحداتها التدريبية المتعلقة بتخفيف خطر الذخائر المتفجرة مع معايير الأمم المتحدة ولنشر حفظة سلام جرى إعدادهم بشكل جيد في مجال التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة. وسيقبل ذلك من الحاجة إلى التدريب داخل البعثات وسيقصر الوقت اللازم للوحدات لبلوغ القدرة التشغيلية الكاملة بعد النشر.

5-55 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 5).

الشكل السادس من الباب 5

مقياس الأداء : تحسينُ التدريب المقدم من البلدان المساهمة بقوات في مجال التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة وتقصير الوقت اللازم للوحدات المدربة لبلوغ القدرة التشغيلية الكاملة بعد النشر



المنجزات المستهدفة

5-56 يعرض الجدول 5-10 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-10

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر الفعلي لعام 2023	المقرر الفعلي لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	18	20	22
تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء بشأن ما يلي:			
1 - المسائل الخاصة بالبعثات/الميدان والشرطة	14	14	14
2 - المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام	4	4	6
3 - المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة	-	4	3
باء - توليد المعارف ونقلها			
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	33	51	42
4 - بشأن توفير الخبرة المواضيعية في مجال الشرطة، بما في ذلك بشأن التخطيط وإصلاح الشرطة، للبعثات/الميدان	3	3	3

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

اللغة واللغة الفرعية

5	-	بشأن الاحتياجات في مجال الشرطة والاحتياجات من القدرات والموارد (إجراء زيارات سابقة للنشر إلى الدول الأعضاء)	5	5	5	5
6	-	من أجل وضع وإدارة برامج تدعم نظم العدالة والإصلاحات	2	2	2	2
7	-	بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام (تقديم الدعم التقني والاستشاري إلى البعثات الميدانية والدول الأعضاء فيما يتعلق بتصميم البرامج الميدانية للإجراءات المتعلقة بالألغام والإشراف عليها)	3	8	8	8
8	-	بشأن نشر أصول من أجل أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية	1	1	1	1
9	-	بشأن التوعية بالمخاطر في برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام	14	14	18	15
10	-	بشأن سياسات واستراتيجيات إصلاح قطاع الأمن	3	3	2	2
11	-	بشأن تقييم القدرة التدريبية للبلدان المساهمة بقوات في مجال التخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع	-	8	-	5
12	-	بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	2	3	2	2
13	-	بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة	-	-	5	5
63	64	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	55	73	64	63
14	-	عقد حلقات دراسية بشأن آليات الاختيار الوطنية لإعداد ونشر وتدريب وحدات وأفراد الشرطة المقدمين من الحكومات	47	47	47	47
15	-	تدريب للمقبلين على تولي رئاسة عناصر الشرطة	6	6	6	6
16	-	تنظيم دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن الممارسات في مجالي العدالة والإصلاحات، بما في ذلك التدريب السابق للنشر لموظفي الإصلاحات	10	10	2	1
17	-	دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن التحقيق في الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة ومقاضاة مرتكبيها	-	-	10	10
1	1	المنشورات (عدد المنشورات)	1	1	1	1
18	-	إعداد تقرير للجهات المانحة المتعددة بشأن أنشطة دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام	1	1	1	1
23	24	المواد التقنية (عدد المواد)	24	24	24	23
19	-	بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	3	3	3	3
20	-	بشأن تنفيذ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	4	4	4	4
21	-	بشأن قدرات الشرطة الاستراتيجية، والخطط العملية للشرطة، وإجراءات التشغيل الموحدة، ومقاهيم العمليات لعناصر الشرطة	6	6	6	6
22	-	بشأن العمل الشرطي لفائدة البلدان المساهمة بأفراد شرطة وشرطة الأمم المتحدة والسلطات الوطنية	4	4	4	4
23	-	من أجل تعزيز المساعدة في مجالي العدالة والإصلاحات	1	2	1	1
24	-	بشأن إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك إصلاح قطاع الدفاع، لتعزيز المساعدة المقدمة إلى العمليات الوطنية لإصلاح قطاع الأمن	3	3	2	2
25	-	بشأن المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام	2	2	2	2
26	-	بشأن منع الجرائم الخطيرة المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والتحقيق فيها وملاحقة مرتكبيها قضائياً	-	-	2	2

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع 22 دولة عضوا وإسداء المشورة إليها لتعزيز قدرات أجهزة الشرطة الوطنية وغيرها من الكيانات المسؤولة عن إنفاذ القانون؛ وإجراء مشاورات بشأن العمل الشرطي مع مجموعات دول أعضاء ومنظمات إقليمية ومؤسسات متخصصة يبلغ عددها 47 مجموعة ومنظمة ومؤسسة؛ وإجراء مشاورات مع 35 دولة عضوا بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي، بما في ذلك مع مجموعة أصدقاء نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإسداء المشورة في المجالين السياساتي والتقني إلى 20 دولة عضوا لبناء قدرات السلطات الوطنية والشركاء المحليين في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، وإدارة الأسلحة والذخائر، والتخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإسداء المشورة لتيسير بناء توافق في الآراء بشأن خيارات وطرائق إصلاح قطاع الأمن في سياقات "الحفاظ على السلام"؛ والتشاور وإسداء المشورة لحشد الدعم المنسق والمتكامل من الدول الأعضاء والشركاء المعنيين للجهود الوطنية المبذولة في مجالي العدالة والإصلاحات؛ والتشاور مع 25 دولة عضوا وتقديم المشورة إليها فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 2589 (2021) بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد حفظ السلام، وكذلك المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في البعثات السياسية الخاصة؛ وإسداء المشورة إلى كبار المسؤولين التنفيذيين في الشرطة في الدول الأعضاء وإلى غيرهم من الشركاء وبذل جهود الدعوة لديهم من خلال مؤتمر القمة الرابع لرؤساء شرطة الأمم المتحدة.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: وحدت الشرطة المشكّلة المتعدّ بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام ومسائل الأفراد الأخرى في نظام الموارد البشرية المُحوّسب؛ وقاعدة بيانات على شبكة الإنترنت بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد حفظة السلام، عملا بطلب مجلس الأمن في قراره 2589 (2021).

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر محتوى في الوسائط الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي بشأن أنشطة البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي 4

السياسات والتقييم والتدريب

الهدف

5-57 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تحسين أداء عمليات السلام وفعاليتها في نطاق اختصاص الإدارة.

الاستراتيجية

5-58 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تعزيز وتيسير وضع السياسات، والتقييم، والتعلم والتدريب المؤسسين بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام، مع مراعاة آراء وتوصيات الدول الأعضاء بشأن مبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام في عام 2018 والمبادرة اللاحقة لها، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، التي أطلقت في عام 2021، والاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة وفقا لاستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان؛
- (ب) دعم عمليات حفظ السلام في العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام؛
- (ج) صياغة سياسات وتوجيهات عملية وتحديثها وتعميمها، وتقديم الدعم إلى البعثات في مجالات مواضيعية محددة، مثل حماية المدنيين، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، والشؤون المدنية، وحماية الطفل، والتصدي للمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة؛
- (د) تعزيز تبادل المعارف وإعداد التوجيهات لعمليات حفظ السلام، وتنسيق عملية وضع التوجيهات لركيزة السلام والأمن وإدارة الدعم العملي، بالتعاون الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة الدعم العملي؛

- (هـ) بناء قدرات الموظفين والمنسقين المعنيين بالسياسات وأفضل الممارسات في البعثات الميدانية من خلال المشورة والتنسيق والتدريب، ومواصلة تعزيز النظم والبنى التحتية لإدارة المعارف من خلال الرفع من نوعية وعدد الوثائق ذات الصلة المتاحة للمستخدمين في البعثات الميدانية؛
- (و) تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء المساهمة بأفراد نظاميين من خلال توسيع الشراكات مع مؤسسات التدريب والجهات الشريكة الوطنية والإقليمية من أجل تقديم التدريبات السابقة للنشر ودورات تدريب المدربين وإعداد وإنجاز المواد التدريبية المتعلقة بالتحضيرات السابقة للنشر؛
- (ز) توفير التدريب المدني قبل النشر والتدريب على القيادة والإدارة لجميع عناصر البعثة، ودعم تقديم التدريب داخل البعثات من خلال دورات تدريب المدربين على المهارات التشغيلية ومهارات الدعم للأفراد النظاميين والمدنيين؛
- (ح) استخدام نظام لإدارة التعلم يمكن للدول الأعضاء الوصول إليه لاستضافة دورات دراسية، وإتاحة تسجيل المشاركين، وتقديم عناصر من البرامج على الإنترنت، وإتاحة إمكانية إجراء اختبارات قبل عقد الدورات التدريبية وجها لوجه.

59-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسُّن عملية اتخاذ القرارات من جانب الإدارة العليا للبعثات وزيادة قدرتها على الاستجابة، بالنظر إلى أن التخطيط وتقييم الأداء على نحو شامل يزودان القيادة العليا بأدلة مرتكزة على البيانات تُبَيِّن كيفية استخدام الموارد في بعثاتها وما إذا كانت هناك حاجة إلى إعادة توجيه الأولويات؛
- (ب) زيادة استخدام البعثات للمعلومات المتخصصة الطابع والدعم والتوجيه المواضيعيين في مجال السياسات، بما يعكس الدروس المستفادة ويعزز تبادل الممارسات الجيدة فيما بين البعثات؛
- (ج) تعزُّز أداء البعثات ودوائمه من خلال التدريب المستمر المقدم للقادة والوحدات والأفراد النظاميين والمدنيين.

الأداء البرنامجي في عام 2022

شروع عمليات حفظ السلام في رصد المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وتحليلها والرد عليها

60-5 مثلما لاحظت الجمعية العامة في قرارها 274/76، فإن المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة التي تستهدف بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام يمكن أن تؤثر سلباً في تنفيذ الولايات وتعرض سلامة وأمن أفراد البعثات للخطر وتقوض ثقة الجمهور في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. واسترشاداً بالقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن وبلاستراتيجية المتعلقة بالتحول الرقمي لعمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة، يعكف البرنامج الفرعي على إنشاء إطار للتصدي للمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة في بعثات حفظ السلام. وقد انصب تركيزه الأولي على إنشاء شبكة ممارسين بهدف تبادل أفضل الممارسات وتيسير تبادل المعارف وتمكين البعثات من التعلم من بعضها بعضاً. وأجريت أيضاً دراسة استقصائية أساسية تبين منها أن 70 في المائة من جميع الأفراد المدنيين والنظاميين الذين شملتهم الدراسة الاستقصائية يرون أن المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة تضر بعمل بعثاتهم بصورة خطيرة أو شديدة أو متوسطة. ووضع البرنامج الفرعي إرشادات عملية لمساعدة الموظفين الميدانيين على التعرف على المعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة وعلى تحليلها، ونسق تدريب موظفي البعثات على استخدام الأدوات الرقمية لهذا الغرض.

61-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-11).

الجدول 5-11

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	مشاركة أفراد حفظ السلام المدنيين والنظاميين في أنشطة التعلم من الأقران وقيامهم بتبادل أفضل الممارسات في مجال رصد المعلومات المغلوبة والمعلومات المضللة وتحليلها والتصدي لها

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: الحصول على معلومات عن أداء الوحدات التي تنشرها البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة

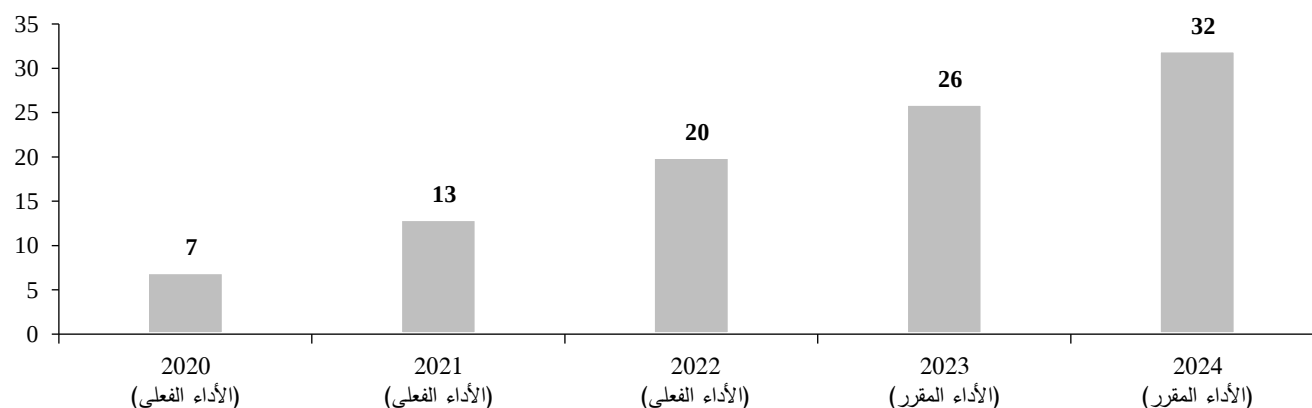
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

5-62 أسهم عمل البرنامج الفرعي في فهم 20 بلدا مساهما بقوات وبأفراد شرطة لكيفية الحصول على المعلومات المتعلقة بأدائها، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-63 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع من الباب 5).

الشكل السابع من الباب 5

مقياس الأداء: عدد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة التي تتوافر لديها إمكانية الحصول على المعلومات المتعلقة بأدائها (العدد التراكمي)



النتيجة 2: تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

5-64 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية من خلال إطلاق سلسلة ملفات البث الصوتي الرقمية المعنونة "السياسات تلتقي بالممارسات" وست حلقات دراسية شبكية بشأن التوجيهات وأفضل الممارسات، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-65 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-12).

الجدول 5-12

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى الحلقات الدراسية الشبكية بشأن التوجيهات	إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى صفحة الوسائط المتعددة في قاعدة بيانات السياسات والممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية من خلال إطلاق سلسلة ملفات البث الصوتي الرقمية المعنونة "السياسات تلتقي بالممارسات" و 6 حلقات دراسية شبكية بشأن التوجيهات وأفضل الممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على التوجيهات من خلال محتوى الوسائط المتعددة المتعلقة بالتوجيهات وأفضل الممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على التوجيهات المتعلقة بحفظ السلام من خلال توفير مواد توجيهية موجزة، ومحتوى الوسائط المتعددة المتعلقة بالتوجيهات وأفضل الممارسات، وتحسين تبادل التعليقات

النتيجة 3: قيام البلدان المساهمة بقوات بإعداد كتائب المشاة وفقا لمعايير الأمم المتحدة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

5-66 يدعم البرنامج الفرعي البلدان المساهمة بقوات في بناء قدرات الاكتفاء الذاتي في مجال نشر الوحدات والأفراد المدربين وفقا لمعايير الأمم المتحدة عبر عمليات تناوب متعددة. وقد أسهم البرنامج الفرعي في مواصلة تطوير التدريب المصمم خصيصا لتمكين البلدان المساهمة بقوات من إعداد كتائب مشاة لعمليات الأمم المتحدة. وبدأ وضع وتجريب المواد التدريبية في عام 2020 وجرى إطلاقها بالكامل في عام 2022.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

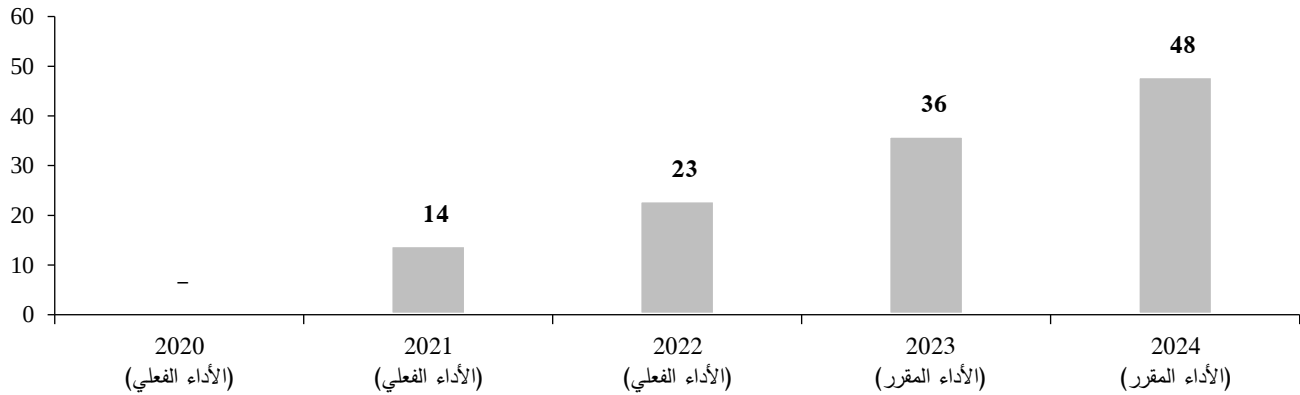
5-67 بعد إجراء تقييمات داخلية لأداء الكتائب ووضع توجيهات جديدة بشأن استخدام كتائب المشاة، تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن هناك حاجة إلى تقديم تدريب أكثر ملاءمة لتعزيز إعداد البلدان المساهمة بقوات لكتائب المشاة التابعة لها. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيبدأ البرنامج الفرعي تنفيذ دورة تدريبية سابقة للنشر مصممة خصيصا لبناء قدرات اكتفاء

ذاتي وطنية في مجال إعداد كتائب المشاة وفقا لمعايير الأمم المتحدة، وسيضع المزيد من التدريبات لتلبية متطلبات حماية القوات في ضوء الهجمات المستمرة على الوحدات المنشورة.

5-68 ويُعرض النقدم المتوقَّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن من الباب 5).

الشكل الثامن من الباب 5

مقياس الأداء : عدد البلدان المساهمة بقوات التي تنشر كتائب مشاة معدة وفقا لمعايير الأمم المتحدة (العدد التراكمي)



المنجزات المستهدفة

5-69 يعرض الجدول 5-13 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-13

البرنامج الفرعي 4: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				المقرر الفعلي المقرر المقرر
				لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
1	1	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام				
38	38	38	38	38
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)				
34	34	34	34	34
2 - اجتماعات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام				
4	4	4	4	4
3 - اجتماعات اللجنة الرابعة				
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)				
5	5	7	7	5
4 - في مجالات حماية المدنيين، وحماية الأطفال، والشؤون المدنية، والعنف الجنسي المتصل				
5	5	7	7	5
بالنزاعات، وتخطيط السياسات، والشراكات، وتشكيل القوات				
424	422	425	421	424
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)				
5 - عقد حلقات عمل لتقديم التوجيه الاستراتيجي وتدريب المدربين وتقديم المساعدة في مجالات إعداد				
367	365	368	365	367
المناهج الدراسية وإنجازها، ومنهجية التدريب، والمواد، وتحديد الثغرات في التدريب لفائدة الدول				

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

				الأعضاء، والمؤسسات الإقليمية المعنية بالتدريب ووضع السياسات في مجال حفظ السلام، والبعثات الميدانية
6 -	47	45	47	عقد مناسبات تدريبية بشأن القيادة والتنظيم والإدارة لكبار الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البعثات الميدانية والمكاتب الدائمة، والدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية
7 -	10	11	10	عقد حلقات عمل للمستشارين والمنسقين المواضيعيين في البعثات بغرض تبادل المعارف والتدريب بشأن مسائل حفظ السلام الشاملة
8 -	-	1	-	عقد حلقات عمل للاتحاد الأوروبي والدول الأعضاء فيه بشأن نظام تناوب لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
	36	38	38	المواد التقنية (عدد المواد)
9 -	32	34	34	بشأن جميع جوانب حفظ السلام للدول الأعضاء والبعثات الميدانية (وثائق السياسات، وإجراءات التشغيل الموحدة، والتقارير التقنية، وتقارير الدروس المستفادة، والمواد التدريبية)
10 -	4	4	4	بشأن الاحتياجات من القدرات في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
جيم -				المنجزات المستهدفة الفنية
				التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات وعروض إلى الدول الأعضاء بشأن مسائل حفظ السلام؛ وإسداء مشورة متخصصة بشأن مسائل حفظ السلام إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، والمنظمات الدولية والإقليمية، والمنظمات غير الحكومية.
				قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام؛ ونظام تأهب قدرات حفظ السلام، ونظام إدارة المعارف الخاص بالبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، وقاعدة بيانات السياسات والممارسات، ومركز موارد حفظ السلام المتاح لجميع الدول الأعضاء.
دال -				المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
				برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تعميم النشرة الإخبارية المتعلقة بإدارة المعارف على 15 000 موظف؛ وتعميم النشرات الإخبارية التدريبية على حوالي 120 بلدا من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة ومؤسساتها التدريبية.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

70-5 ترد في الجداول 5-14 إلى 5-16 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-14

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	عام 2022	عام 2023	التغيرات					تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
الوظائف	5 144,2	5 173,3	—	—	—	—	—	5 173,3
تكاليف الموظفين الأخرى	55,0	126,7	—	—	—	—	—	126,7
الضيافة	—	1,6	—	—	—	—	—	1,6
الخبراء الاستشاريون	106,8	—	—	—	—	—	—	—
سفر الموظفين	25,5	28,3	—	—	—	—	—	28,3
الخدمات التعاقدية	44,5	147,6	—	—	—	—	—	147,6
مصروفات التشغيل العامة	19,7	107,5	—	—	—	—	—	107,5
اللوازم والمواد	1,1	48,7	—	—	—	—	—	48,7
الأثاث والمعدات	91,9	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	5 488,7	5 633,7	—	—	—	—	—	5 633,7

الجدول 5-15

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)
—	التغيرات في الوظائف
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

الجدول 5-16

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	—	—	—	—	1
أ ع م	3	—	—	—	—	3
مد-2	4	—	—	—	—	4
مد-1	4	—	—	—	—	4
ف-5	3	—	—	—	—	3
ف-3	1	—	—	—	—	1
ف-1/2	2	—	—	—	—	2
المجموع الفرعي	18	—	—	—	—	18
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	9	—	—	—	—	9
المجموع الفرعي	9	—	—	—	—	9
المجموع	27	—	—	—	—	27

5-71 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 5-17 إلى 5-19 وفي الشكل التاسع من الباب 5.

5-72 وعلى النحو المبين في الجدولين 5-17 (1) و 5-18 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 633 700 5 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	عام 2022	عام 2023	التغيرات				تقديرات عام 2024 (قبل)
			نققات اعتمادات	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	786,5	663,8	—	—	—	—	663,8
باء - برنامج العمل							
1 - العمليات	2 543,5	2 905,8	—	—	—	—	2 905,8

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات			تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
						المجموع	النسبة المئوية	النسبة المئوية	
2 - الشؤون العسكرية	601,9	476,5	-	-	-	-	-	-	476,5
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	839,5	788,5	-	-	-	-	-	-	788,5
4 - السياسات والتقييم والتدريب	412,5	368,6	-	-	-	-	-	-	368,6
المجموع الفرعي، باء	4 397,4	4 539,4	-	-	-	-	-	-	4 539,4
جيم - الدعم البرنامجي	304,8	430,5	-	-	-	-	-	-	430,5
المجموع الفرعي، 1	5 488,7	5 633,7	-	-	-	-	-	-	5 633,7

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	14 204,6	13 931,7	1 779,8	12,8	15 711,5
باء - برنامج العمل					
1 - العمليات	10 400,0	11 969,5	1 372,3	11,5	13 341,8
2 - الشؤون العسكرية	25 188,8	27 106,9	3 129,8	11,5	30 236,7
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	22 860,3	22 532,8	2 763,4	12,3	25 296,2
4 - السياسات والتقييم والتدريب	13 746,7	13 396,8	1 426,2	10,6	14 823,0
المجموع الفرعي، باء	72 195,8	75 006,0	8 691,7	11,6	83 697,7
جيم - الدعم البرنامجي	2 899,6	3 261,2	126,6	3,9	3 387,8
المجموع الفرعي، 2	89 300,0	92 198,9	10 598,1	11,5	102 797,0

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	6 390,1	6 709,6	-	-	6 709,6
باء - برنامج العمل					
1 - العمليات	26,4	-	-	-	-
2 - الشؤون العسكرية	1 114,5	1 335,1	-	-	1 335,1
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	51 376,8	52 614,8	-	-	52 614,8
4 - السياسات والتقييم والتدريب	6 761,5	7 099,6	-	-	7 099,6
المجموع الفرعي، باء	59 279,2	61 049,5	-	-	61 049,5
جيم - الدعم البرنامجي	8 295,5	1 024,9	-	-	1 024,9
المجموع الفرعي، 3	73 964,8	68 784,0	-	-	68 784,0
المجموع	168 753,5	166 616,6	10 598,1	6,4	177 214,7

الجدول 5-18

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3	—	—	—	—	3
باء - برنامج العمل						
1 - العمليات	15	—	—	—	—	15
2 - الشؤون العسكرية	3	—	—	—	—	3
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	3	—	—	—	—	3
4 - السياسات والتقييم والتدريب	3	—	—	—	—	3
المجموع الفرعي، باء	24	—	—	—	—	24
جيم - الدعم البرنامجي	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي، 1	27	—	—	—	—	27

(2) الموارد المقررة الأخرى^(أ)

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	تقديرات		تقديرات عام 2024
		التغير	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	72	1	73	
باء - برنامج العمل				
1 - العمليات	59	—	59	
2 - الشؤون العسكرية	127	—	127	
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	108	—	108	
4 - السياسات والتقييم والتدريب	57	1	58	
المجموع الفرعي، باء	351	1	352	
جيم - الدعم البرنامجي	7	—	7	
المجموع الفرعي، 2	430	2	432	

(أ) لا تشمل الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	التغير
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	14	14	-
باء - برنامج العمل			
1 - العمليات	-	-	-
2 - الشؤون العسكرية	1	1	-
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	44	44	-
4 - السياسات والتقييم والتدريب	15	15	-
المجموع الفرعي، باء	60	60	-
جيم - الدعم البرنامجي	8	8	-
المجموع الفرعي، 3	82	82	-
المجموع	539	541	2

الجدول 5-19

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

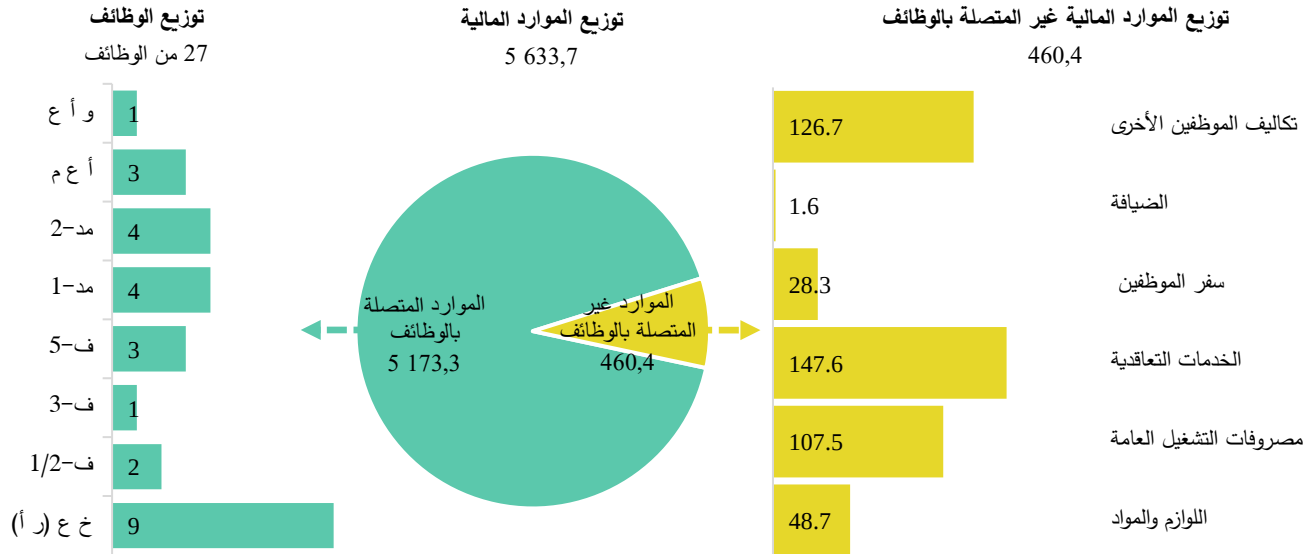
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
5 144,2	5 173,3	-	-	-	-	5 173,3
الموارد المتصلة بالوظائف						
344,5	460,4	-	-	-	-	460,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
5 488,7	5 633,7	-	-	-	-	5 633,7
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
18	18	-	-	-	-	18
الفئة الفنية والفئات العليا						
9	9	-	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
27	27	-	-	-	-	27
المجموع						

الشكل التاسع من الباب 5

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

73-5 على النحو المبين في الجدولين 17-5 (2) و 18-5 (2)، تُقدَّر الموارد المقررة الأخرى بمبلغ 102 797 000 دولار. وستوفر هذه الموارد الدعم والتوجيه لما عدده 12 عملية حفظ سلام الكثير منها منشور في بيانات متقلبة. وتعكس الموارد المقررة الأخرى زيادة قدرها 10 598 100 دولار (أو بنسبة 11,5 في المائة) مقارنة بتقديرات عام 2023، ويعزى ذلك أساساً إلى تحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة. وترد تفاصيل إضافية عن التغيرات في الموارد في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

74-5 وعلى النحو المبين في الجدولين 17-5 (3) و 18-5 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 68 784 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتغطية تكاليف دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، وتوطيد الشراكات الاستراتيجية لحفظ السلام، وتنفيذ الأنشطة المتصلة بالمرأة والسلام والأمن، وبرنامج تدريب المدربين.

75-5 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية تحت هذا الكيان لإشراف إدارة عمليات السلام التي لديها سلطة مفوضة من الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

76-5 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيل الأمين العام، ووحدة القضايا الجنسانية، ووحدة التقييم والتخطيط المتكاملين، ومكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، ومكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة.

77-5 وتشمل المسؤوليات العامة لعنصر التوجيه التنفيذي والإدارة المهام التالية:

(أ) توجيه العمليات التي تقودها الإدارة وإدارتها وتقديم التوجيه السياسي والسياساتي والاستراتيجي لها، بما في ذلك في مجال أداء المهام السياسية والبرنامجية والإدارية والتنظيمية؛

- (ب) صياغة المبادئ التوجيهية والسياسات المتعلقة بعمليات حفظ السلام استناداً إلى الولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛
- (ج) تقديم المشورة إلى مجلس الأمن والجمعية العامة بشأن جميع المسائل المتعلقة بأنشطة حفظ السلام والتوجه المستقبلي لجهود حفظ السلام التي تقوم بها الأمم المتحدة، بما في ذلك المسائل والمبادرات الاستراتيجية والسياساتية، من قبيل صنع السلام وحفظه وبناءه والعمليات الانتقالية، من خلال إقامة الشراكات مع المنظمات الإقليمية والشركاء الآخرين في مجال حفظ السلام وحماية المدنيين؛
- (د) البقاء على اتصال على مستوى رفيع بأطراف النزاعات والدول الأعضاء، ولا سيما مجلس الأمن، والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وبأموال فيما يتصل بتنفيذ ولايات مجلس الأمن؛
- (هـ) دعم عمليات حفظ السلام.

5-78 وستعزز وحدة التقييم والتخطيط المتكاملين عمليات التحليل والتخطيط في المقر وفي البعثات، وستوفر التوجيه والتدريب والدعم لأعمال التخطيط متشياً مع استراتيجية تنفيذ المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام.

5-79 وستيسر وحدة القضايا الجنسانية تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والمرأة والسلام والأمن عن طريق توفير التوجيه الاستراتيجي والسياساتي، وبناء القدرات وإدارة المعارف، وتوليد الأدلة بالاعتماد على البيانات، والتحليل الجنساني وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتقديم الدعم العملي والفني لعمليات حفظ السلام.

5-80 وسيجري مكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام استعراضات عمليات حفظ السلام الصادر بها تكليف من الجمعية العامة وسيوجه عملية تنفيذ خطة العمل المتعلقة بتحسين أمن وسلامة حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة بالاشتراك مع المقر ومع أربع بعثات عالية المخاطر، هي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وسيجري دراسات متكاملة واستعراضات لاحقة للعمل المنجز.

5-81 ويتألف مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة، الذي يتبع لكل من وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام ووكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، من المكتب التنفيذي المشترك، وقسم دعم القيادة، ومركز متابعة الحالة لحفظ السلام، وقسم الاتصال الاستراتيجي، ومنسق شؤون الأمن، ووحدة إدارة المعلومات، والسجل. وسيواصل المكتب تقديم الدعم لعمليات حفظ السلام لدعم قدرة المنظمة على الصمود وإدارة الأزمات، وكذلك تعزيز القدرات والنواتج في مجال الإبلاغ وتحليل البيانات. وسيتابع المكتب جهود الاتصالات الاستراتيجية التي يبذلها دعماً لحفظ السلام، مع التركيز على وسائل التواصل الاجتماعي والتصدي للمعلومات المغلوطة والمعلومات المضللة. وسينسق المكتب عمليات اختيار القيادات العليا للبعثات وتقديم الدعم لها، وسيواصل جهود التواصل لزيادة وتنويع مجموعة المرشحين.

5-82 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وبموجب الولاية الشاملة لعدة قطاعات المبينة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل الإدارة اعتمادها على السجلات المحفوظة إلكترونياً والاتصالات الإلكترونية لكي تقلل من الطباعة وحفظ الملفات الورقية واستخدام ورق النسخ الضوئي. وستواصل الإدارة أيضاً الجهود الرامية إلى تعزيز قدرات الاتصالات السلكية واللاسلكية وتيسير التفاعل الافتراضي بين المقر والبعثات الميدانية.

5-83 وترد في الجدول 5-20 معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وقد واصلت الإدارة جهودها الرامية إلى توعية الموظفين عبر أشكال مختلفة من أساليب الاتصال بأهمية التخطيط المبكر للسفر والامتثال لسياسة الشراء المسبق. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ تدابير وقائية وتصحيحية.

الجدول 5-20

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في موعيدها
100	100	33	40	49	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

5-84 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 663 800 دولار، ولا تعكس أي تغير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-21 وفي الشكل العاشر من الباب 5.

الجدول 5-21

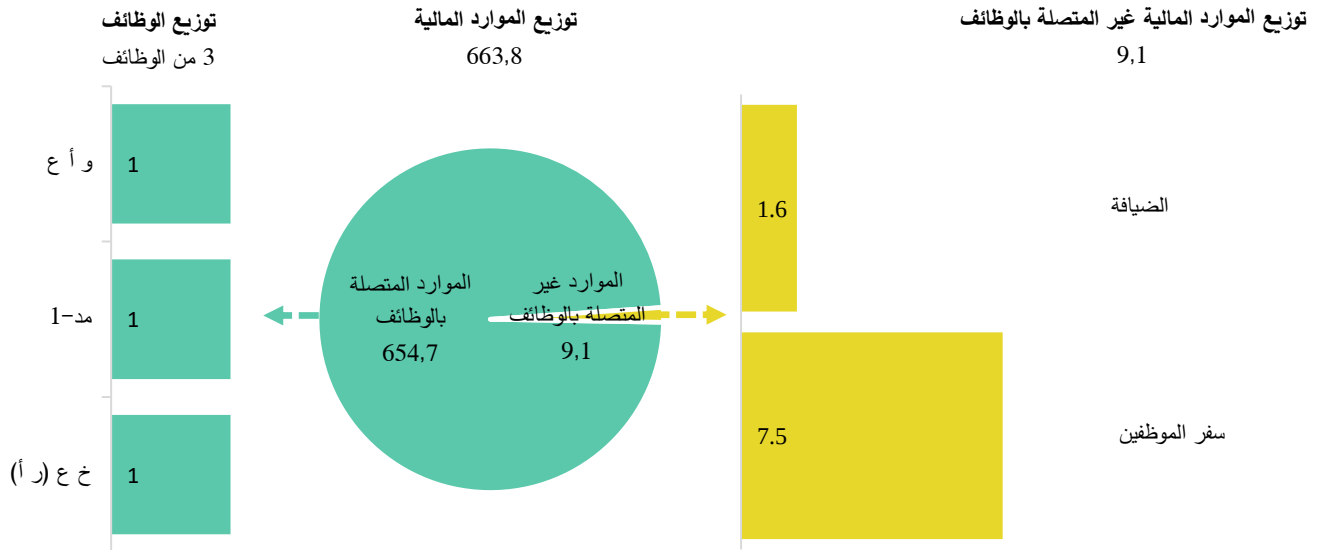
التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
نفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	تقديرات عام 2024 (قبل	عام 2022	عام 2023
			الموسعة	الأخرى	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
769,1	654,7	—	—	—	—	654,7	الموارد المتصلة بالوظائف
17,4	9,1	—	—	—	—	9,1	الموارد غير المتصلة بالوظائف
786,5	663,8	—	—	—	—	663,8	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
2	2	—	—	—	—	2	الفئة الفنية والفئات العليا
1	1	—	—	—	—	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
3	3	—	—	—	—	3	المجموع

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-85 تُقدّر الموارد المقررة الأخرى لهذا العنصر بمبلغ 15 711 500 دولار. وستستخدم هذه الموارد لدعم مكتب وكيل الأمين العام في كفالة اتباع نهج متكامل في تخطيط عمليات حفظ السلام وتوجيهها وإدارتها ودعمها، وستدعم وكيل الأمين العام في الإشراف على التوجيه الاستراتيجي للإدارة وفي أداء مهامه السياسية والبرنامجية والإدارية والتنظيمية. وتتصل الزيادة المقدرة البالغة 1 779 800 دولار بتحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة واقتراح إنشاء وظيفة كبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5) في مكتب وكيل الأمين العام. وترد تفاصيل إضافية في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

5-86 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا العنصر 6 709 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لدعم مكتب وكيل الأمين العام في تنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، وستعزز الاتصالات الرقمية للإدارة، وقدرات مكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، والترويج للأنشطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

برنامج العمل

البرنامج الفرعى 1

العمليات

5-87 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 2 905 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-22 وفي الشكل الحادي عشر من الباب 5.

الجدول 5-22

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

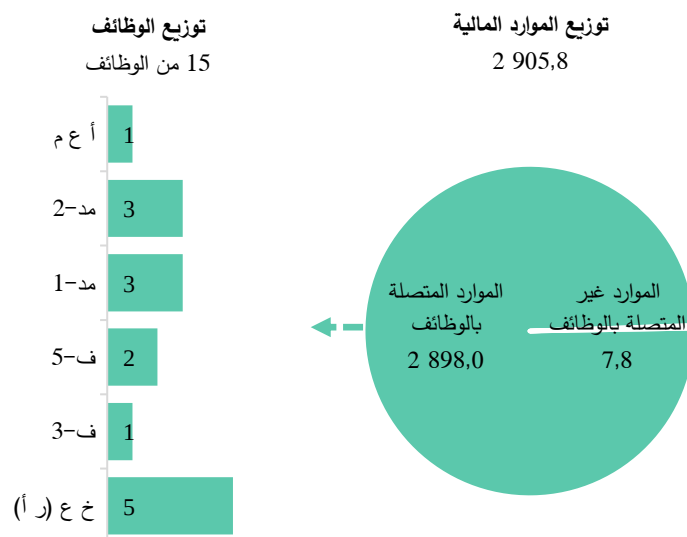
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغييرات						
نصفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغييرات	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل	
عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى			إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
2 534,8	2 898,0	—	—	—	—	—	2 898,0	
الموارد المتصلة بالوظائف								
8,7	7,8	—	—	—	—	—	7,8	
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
2 543,5	2 905,8	—	—	—	—	—	2 905,8	
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
10	10	—	—	—	—	—	10	
لفئة الفنية والفئات العليا								
5	5	—	—	—	—	—	5	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها								
	15	—	—	—	—	—	15	
المجموع								

الشكل الحادي عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

5-88 تُقدّر الموارد المقررة الأخرى لهذا العنصر بمبلغ 13 341 800 دولار. وستدعم هذه الموارد الهيكل السياسي - التنفيذي الإقليمي، الذي يعمل بوصفه نقطة دخول وحيدة في المقر لجميع أشكال الوجود الميداني المتعلق بالسلام والأمن ويزودها بالتوجيه والدعم السياسيين والتنفيذيين بصورة منسقة وموحدة. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 1 372 300 دولار أساساً إلى تحديث تكاليف المرتبات بما في ذلك الحساب المنقح لتكاليف الموظفين العامة، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

البرنامج الفرعي 2

الشؤون العسكرية

5-89 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 476 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-23 وفي الشكل الثاني عشر من الباب 5.

الجدول 5-23

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

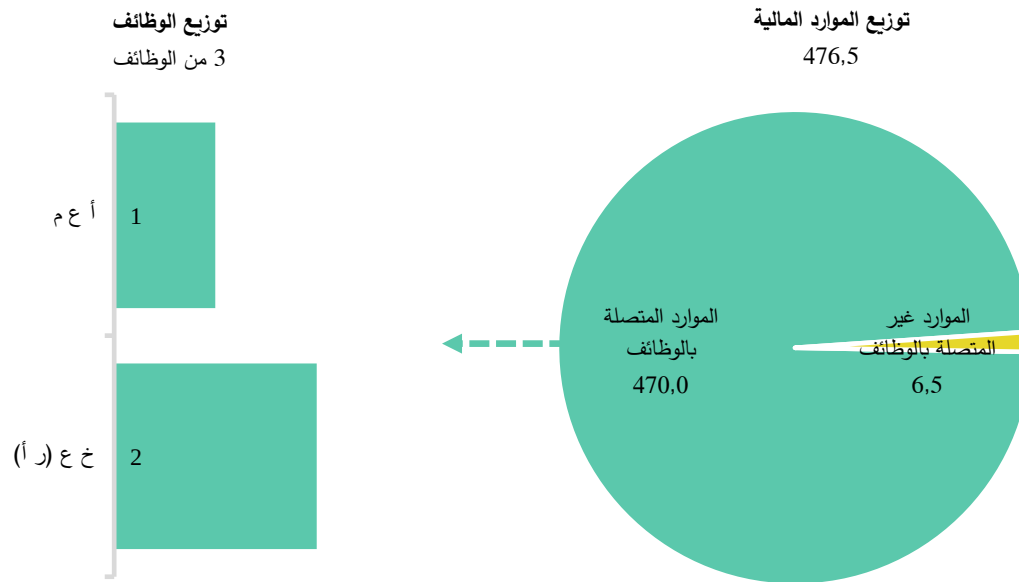
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات								
نفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل		
عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
596,2	470,0	—	—	—	—	470,0	الموارد المتصلة بالوظائف	
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
5,7	6,5	—	—	—	—	6,5	سفر الموظفين	
601,9	476,5	—	—	—	—	476,5	المجموع	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
1		—	—	—	—	1	الفئة الفنية والفئات العليا	
2		—	—	—	—	2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
3		—	—	—	—	3	المجموع	

الشكل الثاني عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

90-5 تُقدّر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 30 236 700 دولار. وستدعم هذه الموارد مكتب الشؤون العسكرية في تقديم المشورة والرقابة في المجال التقني إلى رؤساء العناصر العسكرية بشأن الخطط والعمليات العسكرية المحددة؛ وتقييم التهديدات المحتملة التي تواجه العمليات العسكرية؛ ودعم ورصد وتوجيه جميع العناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام؛ ووضع وثائق السياسات والتوجيهات العسكرية ذات الصلة؛ وزيادة القدرات العسكرية إلى أقصى حد ممكن ونشرها في الوقت المناسب في عمليات حفظ السلام. وتعكس الزيادة المقدرة البالغة 3 129 800 دولار تحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (1A/77/77).

91-5 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي 1 335 100 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لدعم نظام إدارة أداء الاستشاريين التشغيليين.

البرنامج الفرعي 3

سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

92-5 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 788 500 دولار ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-24 وفي الشكل الثالث عشر من الباب 5.

الجدول 5-24

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		الولايات الجديدة/ التغيرات					نفقات اعتمادات التعديلات	
		الأخرى					عام 2022	
		الموسعة					عام 2023	
		المجموع					إعادة تقدير التكاليف	
		النسبة المئوية						

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-93 تُقدّر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 25 296 200 دولار. وستُستخدم هذه الموارد أساساً لدعم الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون التي يقوم بها مكتب الأمين العام المساعد، وشعبة الشرطة، ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، ودائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية، وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ووحدة إصلاح قطاع الأمن. وتعكس الزيادة المقدرة البالغة 2 763 400 دولار تحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

5-94 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي 52 614 800 دولار. وستُكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستُستخدم أساساً لدعم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وجهة التنسيق العالمية المعنية بسيادة القانون، والإدارة الفعالة للأسلحة في سياق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وشعبة الشرطة، وأنشطة إصلاح قطاع الأمن.

البرنامج الفرعي 4

السياسات والتقييم والتدريب

5-95 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 368 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-25 وفي الشكل الرابع عشر من الباب 5.

الجدول 5-25

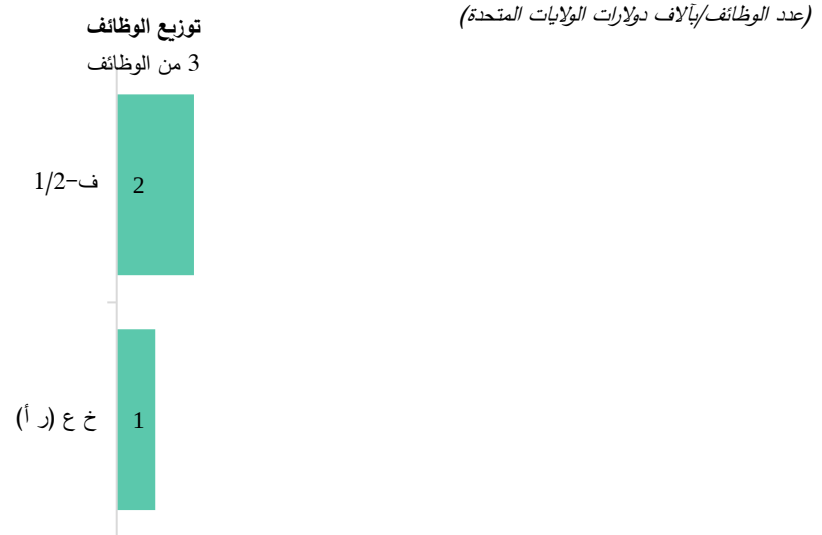
البرنامج الفرعي 4: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
نفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل
عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى		إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
410,3	368,6	—	—	—	—	—	368,6
الموارد المتصلة بالوظائف							
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
2,3	—	—	—	—	—	—	—
تكاليف الموظفين الأخرى							
412,6	368,6	—	—	—	—	—	368,6
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا							
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
3	3	—	—	—	—	—	3
المجموع							

الشكل الرابع عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 4: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

96-5 تُقدّر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 14 823 000 دولار. وستدعم هذه الموارد شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب في تنفيذ أنشطة بناء القدرة المؤسسية لتعزيز حفظ السلام من خلال صياغة السياسات والتوجيهات الشاملة في مجال حفظ السلام؛ وإدارة المعارف وتبادل أفضل الممارسات والابتكارات؛ ووضع معايير التدريب لحفظ السلام؛ وتقييم الأداء البرنامجي من أجل زيادة فعالية تنفيذ الولايات؛ والتعاون الاستراتيجي داخل الأمم المتحدة ومع الشركاء الخارجيين. وتعكس الزيادة المقدرة البالغة 1 426 200 دولار الإنشاء المقترح لوظيفة أخصائي بيانات (ف-4) وتحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

97-5 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي 7 099 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لدعم خلية التشكيل الاستراتيجي للقوات وتخطيط القدرات، وتنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء كجزء من الإطار المتكامل للأداء والمساءلة في مجال حفظ السلام، ومنع وقوع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، ودعم مركز تدريب المدربين، وآلية التنسيق المبسطة.

الدعم البرنامجي

98-5 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 430 500 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-26 وفي الشكل الخامس عشر من الباب 5.

الجدول 5-26

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

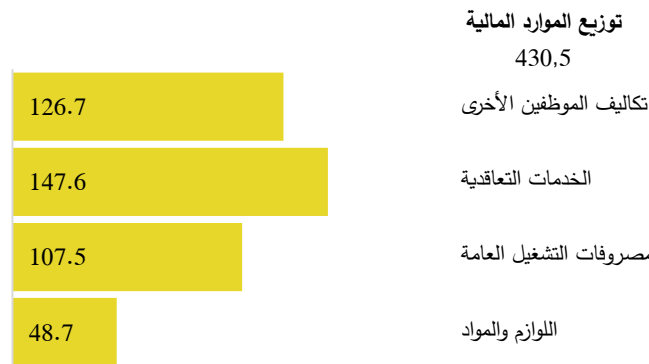
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات									
نفقات اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2024 (قبل					
عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
304,8	430,5	—	—	—	—	—	430,5	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
304,8	430,5	—	—	—	—	—	430,5	المجموع	

الشكل الخامس عشر من الباب 5

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-99 تُقدَّر الموارد المقررة الأخرى للعنصر بمبلغ 3 387 800 دولار وستُستخدم أساساً لتمكين المكتب التنفيذي من توفير الدعم للإدارة في مجال الشؤون المالية وشؤون الميزانية والموارد البشرية والدعم الإداري. وتعكس الزيادة المقدرة البالغة 126 600 دولار تحديث تكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

5-100 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية للعنصر 1 024 900 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستُستخدم أساساً لتمكين المكتب التنفيذي من توفير الدعم للإدارة في مجال الشؤون المالية وشؤون الميزانية والموارد البشرية والدعم الإداري.

ثانيا - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

تصدير

شهدت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (الهيئة)، على مدى 75 عاما من وجودها، تغيرات جذرية في منطقة عملياتها. وخلال هذه التغيرات، دأبت الهيئة على تنفيذ ولايتها بثبات.

ونشر مراقبين عسكريين مدربين في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وفي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان دعما لولايات حفظ السلام هو أمر يسهم في تهيئة بيئة أمنية مستقرة ويبني الثقة فيما بين الأطراف. ولا تزال الهيئة تبحث عن سبل فعالة ومتسمة بالكفاءة تمكنها من تلبية تطلعات الدول الأعضاء مع موازنتها في الوقت نفسه مع رغبات البلدان المضيضة لنا. وعودة القيام بالعمليات في مراكز المراقبة الأحد عشر في الجولان تمكن من مراقبة المنطقة الفاصلة وخط وقف إطلاق النار إلى أقصى حد. وسيؤدي تعزيز القدرات التقنية في مراكز المراقبة إلى زيادة تحسين مراقبة المنطقة.

ويُنشر المراقبون العسكريون أيضا في مكاتب الاتصال الإقليمية التابعة للبعثة، وهذا عنصر أساسي في معادلة حفظ السلام في المنطقة. وسيظل الاتصال على الصعيدين الاستراتيجي والعملي يشكّل قناة بالغة الأهمية للعمل بحياد في المنطقة للوفاء بمتطلبات الولاية.

وفي عام 2024، ستواصل الهيئة العمل مع شركائها الوطنيين والدوليين للمساعدة في تخفيف حدة التوترات بين الأطراف وتعزيز الجهود الجماعية التي تبذلها الأمم المتحدة للتوصل إلى تسويات سلمية.

(توقيع) باتريك غوشا

رئيس البعثة ورئيس الأركان

هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

101-5 تتمثل ولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (الهيئة) في مساعدة الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام 1949 في الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات والتقييد بها. وتستمد الهيئة ولايتها من قرارات مجلس الأمن ومقرراته، بما في ذلك القرارات 50 (1948)، و 54 (1948)، و 73 (1949). وعملاً بالقرار 73 (1949)، أصبح المراقبون العسكريون المنتدبون لمساعدة وسيط الأمم المتحدة في الإشراف على الهدنة في فلسطين عملاً بالقرار 50 (1948) يشكلون القوام الذي تشكلت منه هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة للإشراف على اتفاقات الهدنة بين أطراف النزاع العربي الإسرائيلي. وفي أعقاب الحروب التي اندلعت في أعوام 1956 و 1967 و 1973، عُدلت مهام المراقبين استجابة لتغير الظروف.

102-5 وتهدف أنشطة الهيئة في كل من الأردن، وإسرائيل، والجمهورية العربية السورية، ولبنان، ومصر إلى الحفاظ على هيكل الاتصال الإقليمي المنشأ بموجب اتفاقات الهدنة وتوفير مراقبين عسكريين مدربين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان.

برنامج العمل

الهدف

103-5 الهدف الذي تسهم الهيئة في تحقيقه هو ضمان الالتزام باتفاقات الهدنة العامة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

104-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم الهيئة بما يلي:

- (أ) توفير مراقبين عسكريين مدربين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك ولقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للمساعدة في تنفيذ ولايتهما من خلال تقديم تقارير مراقبة دقيقة في الوقت المناسب، وتقديم تقييمات وتحليلات للتطورات الإقليمية وآثارها على كامل منطقة البعثة، بما في ذلك آثارها على حالة السلامة والأمن. وتحقيقاً لهذا الغرض، تقدم البعثة الدعم الإداري واللوجستي ودعم الاتصالات والدعم الأمني لجميع المراكز الخارجية ومكاتب الاتصال؛
- (ب) تنفيذ مهام الاتصال الإقليمي من خلال التواصل الاستراتيجي والتفاعل المنتظم مع الأطراف وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات والدول الأعضاء الأخرى في المنطقة المشمولة بولايتها، والاضطلاع بمهام الاتصال المنتظم، من خلال مكاتب الاتصال التابعة لها في الجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، ومع إسرائيل والأردن من مقرها؛
- (ج) دعم إجراء التحليلات واتخاذ القرارات على الصعيد الاستراتيجي بصورة مستتيرة داخل المنظمة ومع الشركاء في مجال حفظ السلام وفيما بين الجهات الفاعلة الإقليمية من خلال إجراء تقييمات إقليمية، ودعم شراكات حفظ السلام بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى؛
- (د) عقد حلقات دراسية وإحاطات وتبادل المعلومات مع أصحاب المصلحة الإقليميين ومراكز الفكر وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات ودول أعضاء أخرى؛

105-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) إقامة قنوات اتصال موثوقة وعلاقات قائمة على الثقة مع الأطراف، وحل النزاعات، والحد من التوترات، وتجنب حالات سوء الفهم التي يمكن أن تتصاعد إلى نزاع عبر الحدود، وتوسيع شبكات الاتصال والمعلومات مع الممثلين الوطنيين وممثلي المجتمعات المحلية ومع الجهات الفاعلة ذات التأثير في مجالات الاهتمام؛
- (ب) تعزيز الإلمام بالحالة وعمليات صنع القرار من جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما يعزز الأثر الذي تخلفه أشكال وجود الأمم المتحدة في المنطقة؛
- (ج) تحسّن التعاون والتفاهم بشأن القضايا الإقليمية الشاملة فيما بين النظراء في المنطقة.

106-5 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تتعاون جميع الأطراف في اتفاقات الهدنة العامة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة مع الهيئة في أداء مهامها؛
- (ب) أن تظلّ جميع الأطراف مستعدة لتسوية منازعاتها والتعاون مع الأمم المتحدة في تنفيذ ولاية مجلس الأمن.

107-5 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستعمل الهيئة مع المنظمات الوطنية والإقليمية المعنية، وستتعاون وتتسق بشكل وثيق مع شركائها الإقليميين في مجال حفظ السلام ومع البعثات السياسية الخاصة ومنسقي الشؤون الإنسانية والوكالات المعنية. وتهدف هذه المساعي إلى تبادل المعلومات المستمدة من الميدان والتحقق من صحتها، ومراعاة التقييمات، وكفالة اتساق الرسائل الرئيسية، وتثبيت أوجه التآزر لتعزيز القيمة الجماعية لأشكال وجود الأمم المتحدة في الشرق الأوسط. وسيجري هذا التعاون الاستراتيجي بين رؤساء البعثات والوكالات والمديرين من خلال إجراء مشاورات وتواصلات منتظمة فيما بين البعثات، وكذلك على مستوى العمل. وستواصل الهيئة توسيع نطاق تبادل المعلومات والتحليلات بشأن الاتجاهات الإقليمية التي تؤثر على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة، بسبل منها القيام بأنشطة التنسيق الاستشارية فيما بين البعثات.

108-5 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستظل الهيئة على اتصال وثيق برئيس مستشاري الشؤون الأمنية في إدارة شؤون السلامة والأمن في جميع البلدان الخمسة الموجودة في منطقة عملياتها. ويقدم رئيس ضباط الأمن في الهيئة تقارير إلى الإدارة في المقر ويراعي سياسات الإدارة وإجراءاتها في العمليات الأمنية وفي التخطيط الأمني. ويتولى رئيس ضباط الأمن في الهيئة تمثيلها في الخلية الأمنية المشتركة بين الوكالات، بينما يمثلها رئيس البعثة ورئيس الأركان في أفرة إدارة الأمن.

109-5 وستواصل البعثة مراعاة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. ولتيسير الوصول إلى المجتمعات المحلية وتحسين التفاعل معها، سيظل وجود مراقبات عسكريات في العمليات ومساعدات لغويات سمة معتادة في أنشطة الهيئة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

110-5 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، لا سيما على اجتماعات البعثة وعلى المنجزات المستهدفة لعملياتها، بما في ذلك عمليات التفتيش خلال النصف الأول من عام 2022، ويعزى ذلك إلى تقليص عدد الأفراد الذين يصلون إلى البعثة وفرض الالتزام بفترة عزل. وقد غيرت البعثة مؤقتاً منذ عام 2020 طريقة تقديم التدريب التوجيهي الإلزامي من الصيغة الحضورية إلى الصيغة الافتراضية. ومع رفع القيود المفروضة بسبب كوفيد-19، تسنت العودة إلى تقديم التدريب التوجيهي حضورياً. واستؤنفت في النصف الأخير من عام 2022 عمليات التفتيش العسكرية الرسمية لفريق المراقبين في الجولان التي كانت مؤجلة أو ملغاة.

111-5 وتواصل الهيئة تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، ويشمل ذلك مواصلة تنظيم مجموعة مختارة من المناسبات واجتماعات المراكز الخارجية افتراضياً، مما أدى إلى تخفيف خطر تزايد العدوى وتخفيف المخاطر على الصحة وضمن تواصلًا أوسع نطاقاً. وقد أثبتت الإجراءات المنفذة على مستوى فريق المراقبين فيما يتعلق بالعزل وتقليل الاتصالات مع موظفي الهيئة الآخرين فعاليتها في الحفاظ على الناتج التشغيلي طوال عام 2022.

أنشطة التقييم

112-5 أنجز في عام 2022 التقييم الذي أجرته الهيئة لخطة إخلاء المقر في حالة الطوارئ واسترشدت به الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024.

113-5 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، أجري التقييم بغرض تقييم موثوقية وفعالية جوانب من بروتوكولات السلامة والأمن المعمول بها في الهيئة. وستنفذ الهيئة التوصيات المقدمة لتحسين نظام مراقبي أمن المناطق وزيادة الوعي في صفوف الموظفين ببروتوكولات تغيير المواقع، مما يكفل بيئة أكثر أماناً للموظفين لتنفيذ الولاية.

114-5 ومن المقرر أن تجري الهيئة التقييمين التاليين في عام 2024:

- (أ) تقييم عمليات التسليم/الاستلام واستمرارية المهام؛
- (ب) تقييم فوائد وفعالية مساهمة الهيئة في تلبية الاحتياجات التشغيلية المتزايدة في الجانب برافو.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز العمليات من خلال تحسين القدرة على المراقبة والإبلاغ

115-5 مع إعادة بناء مركز المراقبة رقم 58 وإعادة شغله في عام 2022، أعيد فتح وتشغيل مراكز المراقبة على الجانب برافو بالكامل. وبذلك استعاد فريق المراقبين في الجولان القدرة على مراقبة ما مجموعه حوالي 340 كيلومتر مربع في المنطقة الفاصلة والمنطقة المحدودة السلاح، ومع نقل أربعة مراقبين عسكريين، تمكن الفريق من تحسين القدرة على المراقبة والإبلاغ. واستؤنفت عمليات التفتيش على الجانب برافو في 8 حزيران/يونيه 2022. واستؤنفت عمليات التفتيش في الجانب ألفا (الجولان الذي تحتله إسرائيل) في 18 أيار/مايو 2022 بعد أن طُلب وقفها خلال جائحة كوفيد-19 في عام 2021.

116-5 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-27).

الجدول 5-27

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
تأثير جائحة كوفيد-19 والصعوبات الأخرى	زيادة القدرة التشغيلية في الجولان من خلال	إعادة فتح وتشغيل جميع مراكز المراقبة على
على وتيرة إعادة بناء مراكز المراقبة وإعادة	إعادة فتح مركزي المراقبة رقم 57 و 71	الجانب برافو بالكامل
فتحها		

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تنويع التعاون من خلال تعزيز الاتصال الإقليمي

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

117-5 أسهم عمل البعثة في تنويع التعاون من خلال إجراء الاتصال الاستراتيجي المنتظم مع مختلف الجهات الفاعلة ذات الخبرة في الديناميات الإقليمية، بما في ذلك مراكز الفكر، وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات، والدول الأعضاء، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

118-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-28).

الجدول 5-28

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
الاتصال الإقليمي مع الأطراف الحالية في سياق القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19	الاتصال الإقليمي المتنوع مع جهات فاعلة إضافية وطنية ودولية في مجالات الأمن والسياسات والبحوث	التعاون مع مختلف الجهات الفاعلة ذات الخبرة في الديناميات الإقليمية، بما في ذلك مراكز الفكر، وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات، والدول الأعضاء	تعميق وتوطيد الاتصال الإقليمي خلال الفترة 2019-2022	التعاون المنتظم مع مختلف الجهات الفاعلة ذات الخبرة في الديناميات الإقليمية من خلال نظام اتصال إقليمي شامل

النتيجة 2: تحسين الإلمام بالحالة في سيناء

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

119-5 أسهم عمل البعثة في تحسين الإلمام بالحالة في سيناء، مع استئناف تسيير الدوريات من قبل مكتب الاتصال في القاهرة في أيار/مايو 2022، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

120-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-29).

الجدول 5-29

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
نقل مكتب الاتصال في القاهرة من الإسماعيلية إلى القاهرة	الانتهاء من التفتيش العام والانتقال الإداري إلى القاهرة	استئناف تسيير الدوريات في سيناء لتوفير الإلمام بالحالة في المنطقة	تحسين الإلمام بالحالة من خلال مواصلة تسيير الدوريات في سيناء	تحسين الإلمام بالحالة من خلال مواصلة تسيير الدوريات في سيناء

النتيجة 3: تحسين الثقة في عملية صنع القرار التي تقوم بها قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، من خلال تحسين مستوى المراقبة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

121-5 تقوم الهيئة بالمراقبة على طول المنطقة الفاصلة لكفالة الإشراف على تطبيق شروط هدنة عام 1949 والاتفاقات ذات الصلة.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

122-5 تُمثِّل الدرس المستفاد بالنسبة للهيئة في أن هناك حاجة إلى تطوير معدات المراقبة الحالية، نظرا لتزايد عدد الحوادث الليلية المبلغ عنها ولمحدودية قدرة المعدات الحالية على توفير الرؤية وتحديد الأشياء ليلا. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستزود البعثة خمسة مراكز مراقبة بمعدات مراقبة تعمل على مدار الساعة للإبلاغ عن الانتهاكات المفترضة وتوفير الأمن والإنذار المبكر للموجودين في مراكز المراقبة. وستعزز هذه القدرة المراقبة، ليلا ونهارا على حد سواء، وستتوافر فيها إمكانية تسجيل الحوادث. ومن شأن وجود نظام شامل للمراقبة يتألف من مراقبين عسكريين ومراكز مراقبة ومعدات مراقبة متطورة أن يمكن الهيئة من تحسين دقة وجودة تقاريرها، وأن يمكن من تحسين الثقة في عملية صنع القرار التي تقوم بها قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

123-5 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-30).

الجدول 5-30

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
-	-	محدودية القدرة على الرؤية وتحديد الأشياء ليلا وعدم إمكانية التسجيل	- تحسين دقة وجودة التقارير من خلال استخدام معدات مراقبة متطورة تعمل على مدار 24 ساعة وتتوافر فيها إمكانية التسجيل - زيادة قدرة المراقبة من خلال إعادة بناء وإعادة فتح مركز المراقبة رقم 52	تحسين الثقة في عملية صنع القرار في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بفضل تحسين دقة وجودة الإبلاغ من خلال استخدام معدات مراقبة متطورة تعمل على مدار الساعة في 5 مراكز مراقبة

الولايات التشريعية

124-5 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى الهيئة.

قرارات مجلس الأمن

73 (1949)

50 (1948)

54 (1948)

المنجزات المستهدفة

125-5 يعرض الجدول 5-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للهيئة.

الجدول 5-31

المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024				
باء - توليد المعارف ونقلها				
16	16	20	16	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
2	2	2	2	1 - حلقات دراسية عن آثار التطورات الإقليمية على مجالات حفظ السلام (سابقا حلقات دراسية لفريق التحليل)
14	14	18	14	2 - حلقات دراسية عن عمليات الهيئة (بناء على طلب الدول الأعضاء والمنظمات الدولية)
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع السلطات الوطنية في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، لتقييم الاستقرار/الأوضاع الأمنية في المنطقة، وآثار الاتجاهات الإقليمية، والاضطرابات المحتملة بين الأطراف، وبشأن مناطق عمليات حفظ السلام، ومع البلدان الثمانية والعشرين المساهمة بقوات وممثلي الدول الأعضاء الأخرى وعمليات الأمم المتحدة ومنظماتها العاملة في منطقة البعثة؛ والاتصال مع الموظفين الوطنيين في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر ومع المسؤولين الحكوميين المحليين والقيادات المجتمعية والنظراء الدوليين وعمليات الأمم المتحدة ومكاتبها القطرية.				
هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية				
الإدارة: إصدار تقارير أسبوعية وشهرية وسنوية عن الحالة؛ وإجراء تقييم تحليلي وإصدار تقارير مواضيعية وتقديم إحاطات؛ وإعداد موجزات فصلية عن آخر التطورات في كل بلد من البلدان المشمولة بالولاية؛ وإعداد تقارير تكتيكية عن العمليات، بما في ذلك تقارير يومية عن العمليات وتقارير الحوادث وتقارير التحقيقات؛ واتفاقات تبادل الدعم بين البعثات مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط والممثل الشخصي للأمين العام لدى منظمة التحرير الفلسطينية والسلطة الفلسطينية ومع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك؛ وتقديم التدريب التوجيهي الإلزامي شهريا للمراقبين العسكريين الوافدين قبل نشرهم في مجموعات المراقبين ومكاتب الاتصال، وتقديم التدريب التكتيكي للمراقبين العسكريين على استخدام معدات المراقبة.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

126-5 ترد في الجداول 5-32 إلى 5-34 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-32

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات
الوظائف	24 308,7	22 558,3	—	—	13,0	13,0	0,1	22,571,3	
تكاليف الموظفين الأخرى	8 655,9	8 325,5	—	—	399,6	399,6	4,8	8,725,1	
الضيافة	5,3	8,0	—	—	0,0	0,0	0,0	8,0	
سفر الموظفين	327,3	304,1	—	—	35,9	35,9	11,8	340,0	
الخدمات التعاقدية	622,0	758,9	—	—	(35,9)	(35,9)	(4,7)	723,0	
مصرفات التشغيل العامة	2 620,0	2 719,8	—	—	(584,9)	(584,9)	(21,5)	2,134,9	
اللوازم والمواد	733,1	477,8	—	—	0,0	0,0	0,0	477,8	
الأثاث والمعدات	1 655,1	1 648,8	—	—	975,0	975,0	59,1	2,623,8	
تحسين أماكن العمل	34,7	673,5	—	—	(554,5)	(554,5)	(82,3)	119,0	
المجموع	38 961,9	37 474,7	—	—	248,2	248,2	0,7	37,722,9	

الجدول 5-33

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 ر م
—	1 خ م
229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 70 خ م، 2 م ف و، 146 ر م

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني.

الجدول 5-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1	—	—	—	—	1
مد-1	2	—	—	—	—	2
ف-5	2	—	—	—	—	2
ف-4	3	—	—	—	—	3
ف-3	3	—	—	—	—	3
ف-1/2	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	11	—	—	—	—	11
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ م	70	—	—	—	—	70
م ف و	2	—	—	—	—	2
ر م	146	—	—	—	—	146
المجموع الفرعي	218	—	—	—	—	218
المجموع	229	—	—	—	—	229

127-5 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-35 وفي الشكل السادس عشر من الباب 5.

128-5 وعلى النحو المبين في الجدول 5-35، يبلغ صافي الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 37 722 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويعكس ذلك زيادة قدرها 248 200 دولار (أو بنسبة 0,7 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-35

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

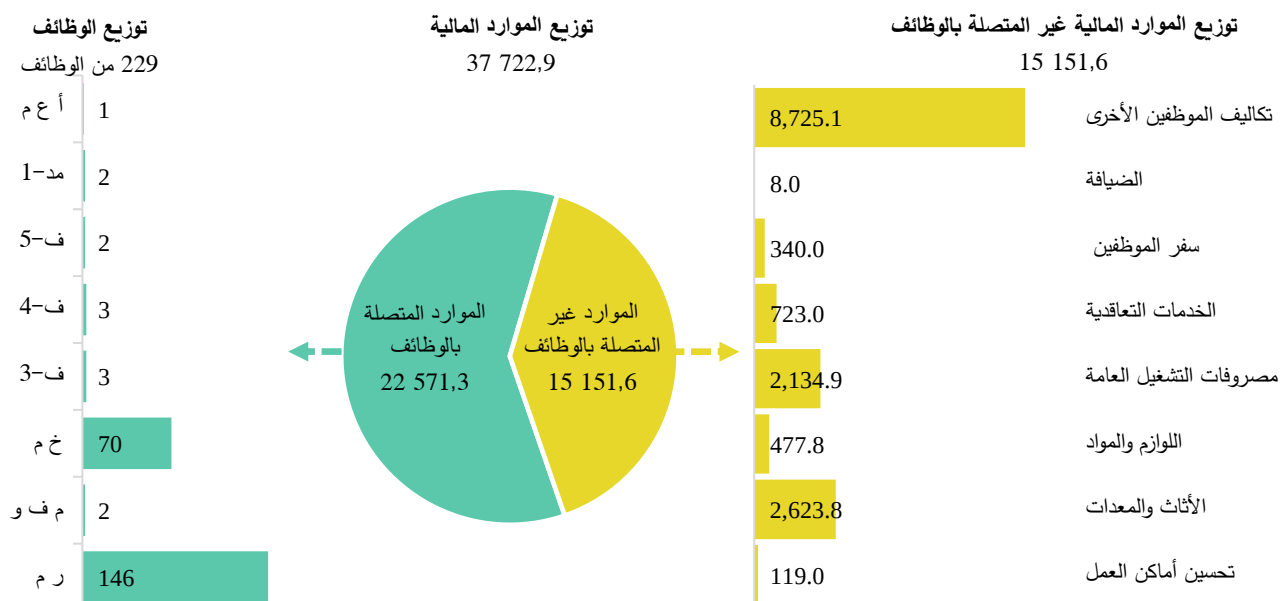
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022		اعتمادات عام 2023		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	التغييرات									
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية										
الموارد المتصلة بالوظائف	24 308,5	22 558,3	-	-	13,0	13,0	0,1	22 571,3		
الموارد غير المتصلة بالوظائف	14 653,4	14 916,4	-	-	235,2	235,2	1,6	15 151,6		
المجموع	38 961,9	37 474,7	-	-	248,2	248,2	0,7	37 722,9		
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة										
الفئة الفنية والفئات العليا	11	-	-	-	-	-	-	11		
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	218	-	-	-	-	-	-	218		
المجموع	229	-	-	-	-	-	-	229		

الشكل السادس عشر من الباب 5

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

129-5 على النحو المبين في الجدول 5-32 أعلاه، فإن الأثر الصافي للتغيرات المقترحة هو زيادة صافية قدرها 248 200 دولار، على النحو التالي:

- (أ) **الموارد المتصلة بالوظائف** - تتصل الزيادة البالغة 13 000 دولار بالنقل المقترح لوظيفة واحدة لضابط أمن ميداني (من فئة الخدمة الميدانية) من دمشق إلى القدس، إسرائيل (انظر المرفق الثالث لهذا التقرير)؛
- (ب) **الموارد غير المتصلة بالوظائف** - تعكس الزيادة الصافية البالغة 235 200 دولار ما يلي:

1' زيادة قدرها 1 374 600 دولار تحت بندي تكاليف الموظفين الأخرى (399 600 دولار) والأثاث والمعدات (975 000 دولار). وستغطي هذه الزيادة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تكاليف 6 مراقبين عسكريين إضافيين لتكملة القوام الحالي البالغ 153 مراقبا عسكريا منتدبا للعمل في البلدان الخمسة المشمولة بولاية الهيئة (الأردن، وإسرائيل، والجمهورية العربية السورية، ولبنان، ومصر)، ومكلفا بالقيام بأنشطة مراقبة على مدار الساعة على جانبي الجولان (ألفا وبرافو). ويستند المقترح إلى توصيات مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام والفريق المعني بدراسة القدرات العسكرية، اللذين قيما القدرات العسكرية للبعثة على تنفيذ وإنجاز ولايتها. ويشار إلى أن مراقبين عسكريين تابعين للهيئة قد نُشروا تحت السيطرة العملياتية لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك؛ ولذلك، ينبغي نشر المراقبين العسكريين في تلك المناطق من منطقة البعثة بالتنسيق الوثيق بين قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان/قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، والهيئة. وكان من ضمن التوصيات التوصية بضرورة قيام البعثة بمراقبة دائمة على مدار الساعة عن طريق إعادة شغل مراكز المراقبة وزيادة عدد أفرادها بستة مراقبين عسكريين لضمان القدرة على المراقبة على مدار الساعة في المنطقة الفاصلة والمنطقة المحدودة السلاح. وستغطي الزيادة تحت بند الأثاث والمعدات تكاليف شراء وحدتين من كاميرات النظام البصري الكهربائي البعيد المدى، بما في ذلك النظام التشغيلي لمراكز المراقبة في الجولان. وأوصي في دراسة القدرات العسكرية أيضا بضرورة التعجيل بشراء معدات المراقبة. ومن شأن اقتناء معدات مراقبة أكثر تطورا، وقادرة على العمل على مدار الساعة، أن يساعد الهيئة على تسجيل الحوادث، وتحسين دقة الإبلاغ، وتيسير التحقيقات، عند الاقتضاء، وتعزيز الإلمام بالحالة، وتحسين السلامة والأمن؛

2' هذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض قدره 1 139 400 دولار في مصروفات التشغيل العامة (584 900 دولار) وفي تحسين أماكن العمل (554 500 دولار) يتصل بانخفاض الاحتياجات المتعلقة بعدد من مشاريع التشييد التي ألغيت أو أُرجئت لاستعراضها في إطار برنامج العمل الجاري لتخطيط الاستثمارات الرأسمالية والتقارير الدورية التي ستُقدَّم إلى الجمعية العامة في الوقت المناسب. وفي انتظار ذلك، ستُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة للبَاب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية لعام 2024، مشاريع استثمارية رأسمالية مختارة لإجراء أعمال تجديد وتحسين عاجلة.

130-5 وترد في الجدول 5-36 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتواصل الهيئة توعية الموظفين والتأكيد على أهمية وضرة الامتثال لقاعدة الشراء المسبق كما تواصل تحسين الالتزام بالسياسة، التي وصل مستوى الامتثال لها في

عام 2022 إلى قرابة 100 في المائة. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ تدابير وقائية ورصد التدابير التصحيحية. وتوزع الإحصاءات المتعلقة بمعدلات الامتثال والمعلومات المتعلقة بالاتجاهات السائدة على المديرين على أساس ربع سنوي.

الجدول 5-36

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	97	74	64	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

ثالثاً - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

تصدير

فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (الفريق) هو ثاني أقدم بعثة من بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، حيث بدأ ولايته في عام 1949. وتواصل هذه البعثة الاضطلاع بالولاية المنوطة بها، مركزة في ذلك على مراقبة وقف إطلاق النار بين الهند وباكستان والإبلاغ عنه. وتواصل أيضا تسيير الدوريات وإجراء التحقيقات في انتهاكات وقف إطلاق النار المزعومة والحوادث الواقعة على طول خط الحدود المعمول به من خلال مراقبي الأمم المتحدة العسكريين البالغ عددهم 44 مراقبا الذين يرصدون خط المراقبة البالغ طوله 770 كيلومترا وخط الحدود المعمول به. ويتطلب هذا العمل التحلي بالمهنية والكفاءة والحياد والدقة الشديدة في الإبلاغ. وتُبذل جهود متواصلة لزيادة تعزيز تبادل المعلومات، بمشاركة موظفي الدعم المدنيين للمساعدة في أداء المهام الميدانية بفعالية وكفاءة.

وقد واصلت البعثة مدّ جسور الثقة في المنطقة، ومستواصل الوفاء بولايته بحيادية. وقد تسنى ذلك بفضل الدعم الذي تقدمه الدولتان المضيفتان، الهند وباكستان، إلى جانب الموقف المرحب من جانب سكان كشمير المحليين. وقد دأبت البعثة على إحاطة الحكومتين المضيفتين علما بالأنشطة التي تضطلع بها في خط المراقبة وخط الحدود المعمول به، وهي تواصل التعاون بانتظام مع مقر الأمم المتحدة بشأن عملياتها والتحديات التي تعترض تنفيذ ولايتها.

ولا يزال الفريق يؤدي دورا في العمل من أجل تحقيق المزيد من السلام والاستقرار في منطقة جنوب آسيا. والتنوع والمهنية هما نقطتا القوة لدى الفريق. وبفضل الدعم المقدم من المجتمع الدولي وجميع الجهات صاحبة المصلحة، سيتم تحقيق السلام في المنطقة في يوم من الأيام.

(توقيع) العميد البحري غييرمو بابلو ريوس

رئيس البعثة ورئيس المراقبين العسكريين

فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

131-5 يتولى فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (الفريق) مسؤولية رصد أي تطورات تتعلق باحترام وقف إطلاق النار وإبلاغ الأمين العام بها، عملاً بقرار مجلس الأمن 307 (1971). ففي هذا القرار، طالب مجلس الأمن بالالتزام الصارم بوقف دائم لإطلاق النار ووقف جميع الأعمال العدائية في جميع مناطق النزاع وسريان ذلك إلى أن يتم في أقرب وقت ممكن سحب جميع القوات المسلحة إلى أراضي كلتا الدولتين وإلى مواقع تحترم تماماً خط وقف إطلاق النار في منطقتي جامو وكشمير اللتين تخضعان لإشراف الفريق. واستكمالاً للجهود التي يبذلها الفريق في إطار رصد وقف إطلاق النار، يجري الفريق تحقيقات متوازنة في أي شكاوى ترد من الطرفين بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار.

برنامج العمل

الهدف

132-5 الهدف الذي يسهم فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في تحقيقه هو كفالة رصد التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار على طول خط المراقبة، وفقاً للولاية المنوطة بالفريق على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971).

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

133-5 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم الفريق بما يلي:

- (أ) مواصلة التركيز على المهام الأساسية المسندة إليه في مجالات الوقاية والإنذار المبكر والمراقبة والإبلاغ وبناء الثقة؛
- (ب) تقديم تقارير مفصلة وفي حينها عن التطورات ذات الصلة في منطقة عملياته وفقاً لإجراءات تنفيذ الولاية المنوطة به؛
- (ج) مواصلة توظيف مراقبين عسكريين على جانبي خط المراقبة لتسيير دوريات وإجراء عمليات تفتيش؛ وإجراء تحقيقات في الانتهاكات المزعومة لوقف إطلاق النار والقيام بمهام أخرى في المنطقة القريبة من خط المراقبة، في حدود ما يسمح به البلدان المضيفان.

134-5 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى التقيد بوقف إطلاق النار من خلال وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين.

135-5 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) تعاون البلدين المضيفين مع الفريق على احترام وقف إطلاق النار والامتناع عن القيام بأعمال عدائية وأي عمل قد يؤدي إلى تفاقم الحالة أو تعريض السلام الدولي للخطر على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971)؛
- (ب) أن تظل الهند وباكستان على استعداد لدعم الفريق في الاضطلاع بأنشطته من أجل تنفيذ ولايته.

136-5 وتراعي البعثة المنظورات الجنسانية في أنشطتها التشغيلية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، من أجل تعظيم أثرها في منطقة العمليات. ويشمل ذلك كفالة أن يتعاون مراقبو الأمم المتحدة العسكريون بطريقة جامعة وشاملة مع المجتمعات المحلية من الرجال والنساء على حد سواء، لضمان أن يكون لدى البعثة فهم مراعي للاعتبارات الجنسانية إزاء منظورات المجتمعات المحلية فيما يتعلق بالحالة على الأرض ولتيسير الاضطلاع بعمليات البعثة والتخطيط لها.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

137-5 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما فيما يتعلق ببعض الزيارات الميدانية والرحلات الميدانية، التي غُلّقت. وتضرر الأداء التشغيلي للفريق أيضا من انخفاض تنقلات موظفي البعثة. فقد أُغلق معبر جامو - سيالكوت الحدودي في آذار/مارس 2020 بسبب الشواغل المتعلقة بجائحة كوفيد-19 ولا يزال مغلقا. ونتيجة لذلك، اضطر موظفو الأمم المتحدة ومعداتها إلى العبور عن طريق معبر واغاه - أتاري الحدودي الدولي، وهو ما زاد من الوقت والمسافة اللازمين للتنقلات المعتادة.

138-5 ويواصل الفريق تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، ويشمل ذلك إدخال تحسينات على بنيته التحتية للتكنولوجيا الميدانية لتمكين العمليات عن بعد وضمان استمرار تنفيذ الولاية.

الأداء البرنامجي في عام 2022

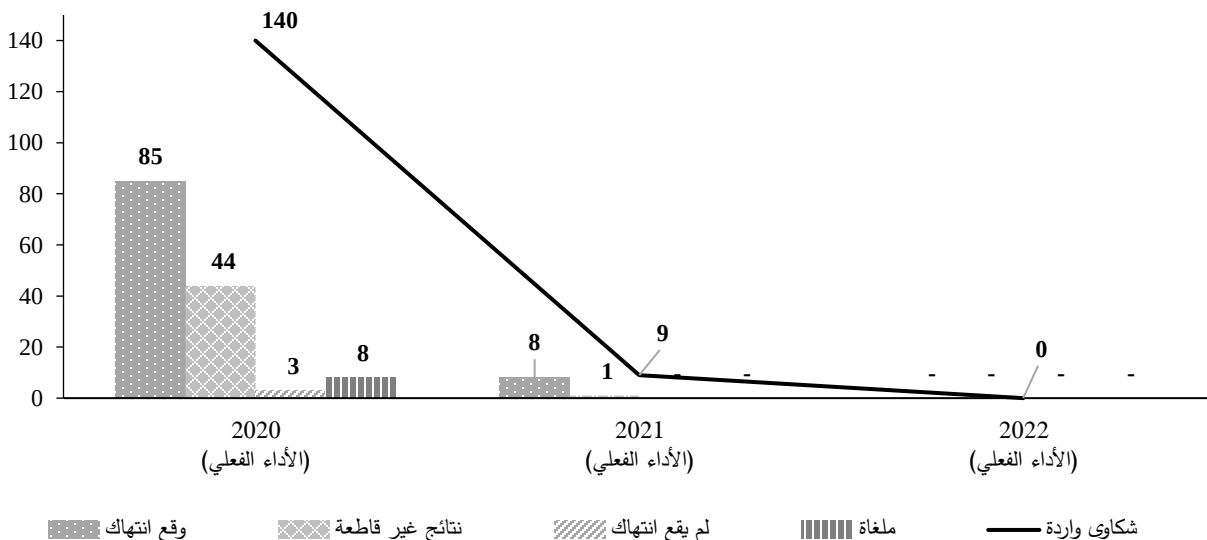
عدم ورود أي شكاوى بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار

139-5 يبذل الفريق قصارى جهده لرصد وقف إطلاق النار بين الهند وباكستان عند خط المراقبة، وذلك من أجل تنفيذ ولايته. وخلال عام 2022، كفلت البعثة الإشراف على وقف إطلاق النار من خلال مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية العشرة التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة، وضمن حدود القيود الناجمة عن جائحة كوفيد-19. وواصل الفريق تنفيذ ولايته من خلال أداء المهام الميدانية الأساسية. ولم تتلق البعثة في عام 2022 أي شكاوى بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار. وتلقت البعثة 14 التماسا من جماعات سياسية معترف بها بشأن الحالة في خط المراقبة في جامو وكشمير وفي المنطقة القريبة منه، أعربت فيها هذه الجماعات عن قلقها إزاء التطورات التي تشهدها كشمير، في كل من الهند وباكستان. ومن المرجح أن يكون الانخفاض الكبير في عدد الشكاوى الواردة منذ عام 2021 راجعا إلى إعادة تأكيد الهند وباكستان في شباط/فبراير 2021 على التزامهما باتفاق وقف إطلاق النار عند خط المراقبة لعام 2003.

140-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع عشر من الباب 5).

الشكل السابع عشر من الباب 5

مقياس الأداء : عدد الشكاوى التي جرى التحقيق فيها (العدد السنوي)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تحسين الإلمام بالحالة من خلال استخدام نظم المعلومات الجغرافية المكانية والصور الساتلية عالية الاستبانة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

141-5 أسهم عمل البعثة في تحسين التخطيط لبعثات المراقبة من خلال استخدام خريطة جديدة للعمليات تستند إلى نظام المعلومات الجغرافية المكانية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

142-5 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 37-5).

الجدول 37-5

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
استخدام نظم المعلومات والصور الساتلية القديمة	تحديد نطاق الاحتياجات من نظم المعلومات الجغرافية المكانية والصور الساتلية	تحسين تخطيط بعثات المراقبة من خلال استخدام خريطة جديدة للعمليات تستند إلى نظام المعلومات الجغرافية المكانية، لتنفيذ الولاية	تحسين تحليل المسارات المقررة وطبيعة المواقع المحددة على طول خط المراقبة	تحسين التخطيط للدوريات المراقبة وربط بين بيانات خرائط العمليات في الفريق المستندة إلى نظام المعلومات الجغرافية المكانية وبيانات منصة قاعدة بيانات تقدير الحالة العسكرية بالاستناد إلى عناصر جغرافية مكانية

النتيجة 2: زيادة التواجد عند خط المراقبة

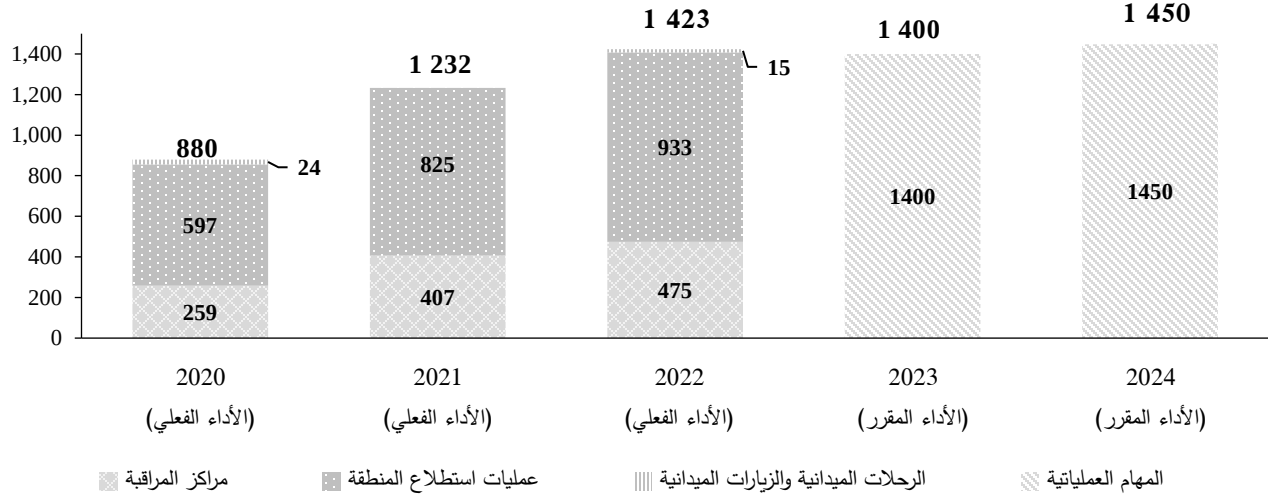
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

143-5 أسهم عمل البعثة في زيادة وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة، حيث جرى أداء 1 423 مهمة عملياتية، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في أداء 1 350 مهمة عملياتية.

144-5 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن عشر من الباب 5).

الشكل الثامن عشر من الباب 5
مقياس الأداء : التواجد عند خط المراقبة

(عدد المهام العملية)



النتيجة 3: تعزيز المراقبة على طول خط المراقبة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

145-5 تضطلع البعثة بالمهام الميدانية الأساسية على طول خط المراقبة باستخدام معدات المراقبة. وفي عام 2022، حصلت البعثة على مناظير حديثة لبعض المحطات الميدانية، وأجرت تدريباً على استخدامها وشرعت في استخدامها كخطوة أولى لتحسين المراقبة على طول خط المراقبة.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

146-5 تُمثِّل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في أن هناك حاجة إلى تحسين الأنشطة على النحو الأمثل باستخدام معدات المراقبة الجديدة في جميع المحطات الميدانية لإنجاز المهام الميدانية الرئيسية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستقتني البعثة برمجية لتعزيز الأداء الوظيفي للمناظير الجديدة حتى تتسنى أتمتة نقل المعلومات إلى شكل رقمي، وستقتني كذلك مناظير إضافية للمحطات الميدانية المتبقية. وسيتمكن ذلك البعثة من تخزين البيانات واستعراضها وتحليلها، ومن ثم ستزيد من دقة وجودة ما تقوم به من الإبلاغ.

147-5 يُعرض التقدم المتوقَّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 5-38).

الجدول 5-38

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
استخدام معدات المراقبة ذات القدرات المحدودة	استخدام معدات المراقبة ذات القدرات المحدودة وتحديد نطاق الاحتياجات من المعدات الجديدة	تعزيز المراقبة الميدانية والإبلاغ في المحطات الميدانية باستخدام معدات الرصد الجديدة	زيادة دقة المراقبة من خلال استخدام برمجية جديدة لتخزين البيانات واستعراضها وتحليلها	تعزيز المراقبة والإبلاغ على طول خط المراقبة، مع استخدام جميع المحطات الميدانية لمعدات المراقبة الجديدة

الولايات التشريعية

148-5 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى الفريق.

قرارات مجلس الأمن

307 (1971)

39 (1948)

47 (1948)

المنجزات المستهدفة

149-5 يعرض الجدول 5-39 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفريق.

الجدول 5-39

المنجزات المستهدفة لعام 2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية التشاور والمشورة والدعوة: التواصل المنتظم مع الأفراد العسكريين من الدول المضيفة. دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تقديم إحاطات وعروض لسفراء البلدان المساهمة بقوات وملحقها العسكريين وجامعاتها الوطنية. المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي للفريق. هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية الإدارة: تقارير التحقيقات، وتقارير الرحلات الميدانية، وتقارير الحوادث، وتقارير الحالة اليومية والأسبوعية والشهرية والسنوية، والتدريب التوجيهي الشهري للمراقبين العسكريين الجدد، والتدريب نصف الشهري للضباط المسؤولين

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

150-5 ترد في الجداول 40-5 إلى 42-5 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 40-5

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات				تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	الموسعة	النسبة المئوية	المجموع	
الوظائف	4 996,1	5 131,8	—	—	—	—	5 131,8
تكاليف الموظفين الأخرى	1 661,4	1 646,4	—	—	—	—	1 646,4
الضيافة	8,0	20,3	—	—	—	—	20,3
الخبراء الاستشاريون	(0,1)	—	—	—	—	—	—
سفر الموظفين	397,1	400,7	—	—	—	—	400,7
الخدمات التعاقدية	265,5	321,2	—	—	6,9	22,2	343,4
مصرفات التشغيل العامة	1 300,1	1 377,8	—	—	(6,7)	(92,6)	1 285,2
اللوازم والمواد	256,5	392,9	—	—	(13,5)	(53,1)	339,8
الأثاث والمعدات	664,8	478,8	—	—	25,8	123,5	602,3
المجموع	9 549,5	9 769,9	—	—	—	—	9 769,9

الجدول 41-5

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
74	المعتمد لعام 2023
—	التغيرات في الوظائف
74	المقترح لعام 2024

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية.

الجدول 5-42

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام					المقترح لعام
	2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
التغيرات						
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	—	—	—	—	1
ف-5	1	—	—	—	—	1
ف-4	1	—	—	—	—	1
المجموع الفرعي	3	—	—	—	—	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ م	22	—	—	—	—	22
ر م	49	—	—	—	—	49
المجموع الفرعي	71	—	—	—	—	71
المجموع	74	—	—	—	—	74

5-151 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 5-43 وفي الشكل التاسع عشر من الباب 5.

5-152 وعلى النحو المبين في الجدول 5-43، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 9 769 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-43

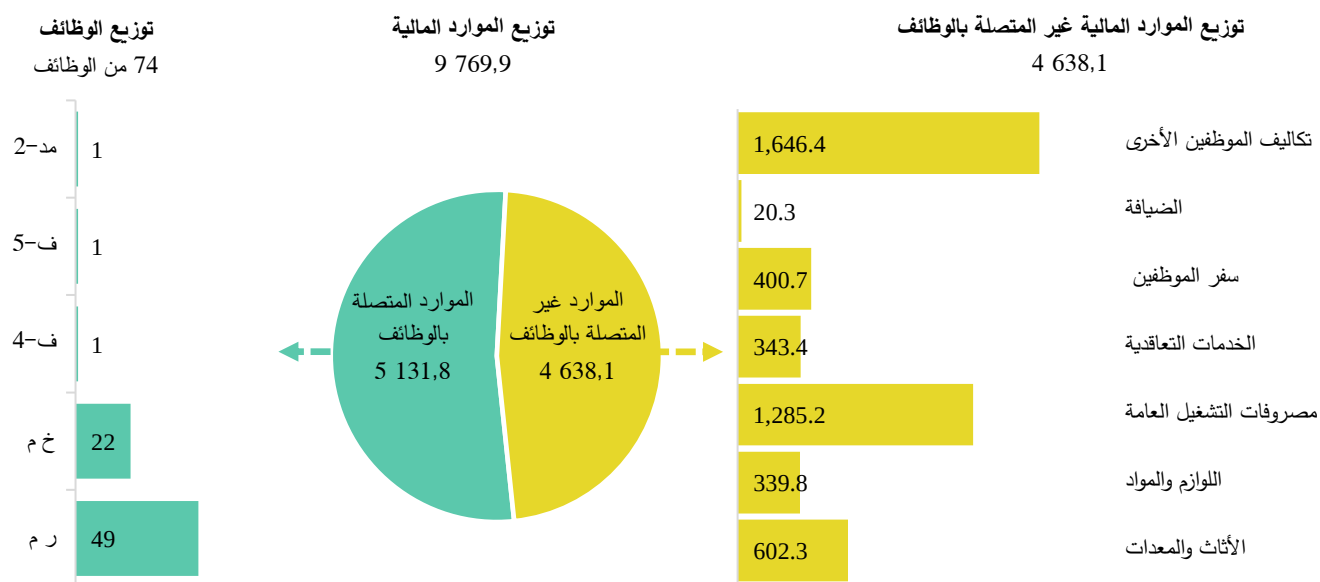
الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

وجه الإنفاق	نققات عام 2022		اعتمادات عام 2023		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات		تقديرات عام 2024 (قبل)
	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	الأخرى					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف	4 996,1	5 131,8	—	—	—	—	—	—	5 131,8
الموارد غير المتصلة بالوظائف	4 553,4	4 638,1	—	—	—	—	—	—	4 638,1
المجموع	9 549,5	9 769,9	—	—	—	—	—	—	9 769,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
الفئة الفنية والفئات العليا	3	—	—	—	—	—	—	—	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	71	—	—	—	—	—	—	—	71
المجموع	74	—	—	—	—	—	—	—	74

الشكل التاسع عشر من الباب 5
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



معلومات أخرى

153-5 ترد في الجدول 5-44 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويواصل الفريق توعية الموظفين والتأكيد على أهمية وضرورة الامتثال لقاعدة الشراء المسبق. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ التدابير الوقائية ورصد التدابير التصحيحية. وتُرصَد معدلات الامتثال، وتُعمَّم الإحصاءات والاتجاهات على المديرين على أساس ربع سنوي.

الجدول 5-44

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرّر لعام 2024	المقرّر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	40	32	32	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

ألف - إدارة عمليات السلام

مكتب وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام		
م ع: 1	م خ م: 3	م م أ: 2
1-مد 1	10-ف 4	4-ف 5
1 خ ع (ر أ)	1-ف 3	2-ف 3
3	14	17
المجموع: 34		

مكتب وكيالة الأمين العام لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
--

الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الوحيد		
(البرنامج الفرعي 1)		
أوروبا ووسط آسيا والأمريكيتان	أفريقيا	الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ

مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة	
م م أ: 1	
1-مد 1	
5-ف 5	
4-ف 10	
3-ف 19	
2-ف 3	
2 خ ع (ر ر)	
14 خ ع (ر أ)	
المجموع: 55	

المكتب التنفيذي			
م ع: 3	م م أ: 5	م خ م: 3	الباب 5
4-ف 2	1-مد 1	1-ف 5	3-ف 2
2-ف 1	4-ف 1	4-ف 1	3 خ ع (ر ر)
2 خ ع (ر ر)	3-ف 3	3-ف 3	3 خ ع (ر أ)
7 خ ع (ر أ)	2-ف 1	2 خ ع (ر ر)	3-ف 3
3 خ ع (ر أ)	7 خ ع (ر أ)	7 خ ع (ر أ)	3-ف 3
12	7	14	8
المجموع: 41			

مكتب الشؤون العسكرية		
مكتب المستشار العسكري		
(البرنامج الفرعي 2)		
م ع: 1	م خ م: 1	م م أ: 1
1 أ ع م	1-مد 2	1-مد 5
2 خ ع (ر أ)	1-مد 1	6-ف 5
3	27-ف 4	9-ف 3
3 خ ع (ر أ)	47	1
المجموع: 51		

دائرة العمليات العسكرية الجارية	
م م أ: 1	
5-ف 1	
17-ف 4	
4 خ ع (ر أ)	
المجموع: 22	

دائرة تكوين القوات	
م م أ: 1	
5-ف 1	
15-ف 4	
3-ف 3	
7 خ ع (ر أ)	
المجموع: 26	

دائرة التخطيط العسكري	
م م أ: 1	
5-ف 1	
25-ف 4	
2-ف 3	
4 خ ع (ر أ)	
المجموع: 32	

مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	
مكتب الأمين العام المساعد	
(البرنامج الفرعي 3)	
م ع: 1	م خ م: 1
1 أ ع م	1-مد 1، 1-ف 5
1-ف 5	6-ف 4، 3-ف 3
4 خ ع (ر أ)	15
المجموع: 17	

شعبة الشرطة	
م ع: 1	م خ م: 1
1-مد 2	1-مد 1، 5-ف 5
29-ف 4، 16-ف 3	2-ف 4
8 خ ع (ر أ)	2
المجموع: 62	

دائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية	
م خ م: 1	م م أ: 1
4-ف 1	1-مد 1، 2-ف 5
9-ف 4، 3-ف 3	2 خ ع (ر أ)
المجموع: 18	

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	
م خ م: 2	م م أ: 1
4-ف 2	1-ف 5، 3-ف 4
1-ف 3	3-ف 3، 1 خ ع (ر أ)
المجموع: 11	

دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام	
م خ م: 1	م م أ: 1
1-مد 6، 5-ف 1	1-مد 2، 2-ف 4
10-ف 4، 9-ف 3	5-ف 3، 1 خ ع (ر أ)
11 خ ع (ر أ)	9
المجموع: 47	

شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب	
مكتب المدير	
(البرنامج الفرعي 4)	
م خ م: 4	م م أ: 1
4-ف 2، 3-ف 3	1-مد 2، 3-ف 5
1-ف 1، 2 خ ع (ر أ)	5-ف 4، 4 خ ع (ر أ)
المجموع: 21	

الدائرة المعنية بأفضل الممارسات في مجال حفظ السلام	
م ع: 2	م خ م: 1
2-ف 1	1-مد 1، 1-ف 5
1 خ ع (ر أ)	4-ف 3، 3-ف 4
2 خ ع (ر أ)	13
المجموع: 21	

دائرة التدريب المتكامل	
م خ م: 2	م م أ: 1
4-ف 2	1-مد 2، 2-ف 5
10-ف 4، 10-ف 3	6 خ ع (ر أ)، 2 ر م
المجموع: 33	

(أ) وظيفتان برتبة ف-3، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب مكافحة الإرهاب هي وظائف يوجد مقرها في المكتب التنفيذي المشترك لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام بغية تقديم الدعم لمكتب مكافحة الإرهاب.

ألف 1 - الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الموحد^(أ)

مكتب الأمين العام المساعد أوروبا ووسط آسيا والأمريكتان		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)	
1 ف-5		
1 ف-3		
2 خ ع (ر أ)		
5		1
المجموع: 6		

شعبة أوروبا ووسط آسيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	2 ف-5
2 ف-5	1 ف-5	3 ف-3
2 ف-4	2 ف-4	1 ف-4
2 ف-3	1 ف-2	3 ف-3
3 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر أ)	
11	6	9
المجموع: 26		

شعبة الأمريكتين		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 3	
1 مد-2	1 ف-3	
1 مد-1	1 ف-4	
3 ف-4	3 ف-3	
2 ف-1	2 ف-2	
4 خ ع (ر أ)		
16		2
المجموع: 18		

شعبة غرب أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5
1 مد-1	1 ف-5	
2 ف-5	2 ف-4	
2 ف-4	2 ف-3	
3 ف-3	2 خ ع (ر أ)	
5 خ ع (ر أ)		
16	8	1
المجموع: 25		

شعبة شمال أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
2 ف-3	1 مد-2	1 ف-3
2 ف-2	1 ف-5	
1 خ ع (ر أ)	2 خ ع (ر أ)	
5	2	4
المجموع: 14		

مكتب الأمانة العامة للمساعدة أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 ف-4	1 أ ع م	1 مد-5
2 خ ع (ر أ)	1 ف-5	1 ف-4
1 خ ع (ر أ)	1 ف-3	1 ف-3
1 خ ع (ر أ)		
3	4	3
المجموع: 13		

شعبة شرق أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-4
2 ف-5	1 خ ع (ر أ)	2 ف-5
4 ف-4	5 ف-4	
4 ف-3 ^(ب)	2 ف-3	
2 ف-2	1 ف-2	
5 خ ع (ر أ)	3 خ ع (ر أ)	
1 ر م ^(ب)		
19	14	3
المجموع: 38		

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-1	1 مد-2	1 ف-5
2 ف-5	1 مد-1	1 ف-3
4 ف-4	3 ف-1	
2 ف-3	2 خ ع (ر أ)	
2 ف-2	1 ف-2	
3 خ ع (ر أ)	3 خ ع (ر أ)	
14	5	2
المجموع: 34		

مكتب الأمين العام المساعد للشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
1 أ ع م	1 خ ع (ر أ)	1 ف-4
1 ف-5		
1 ف-3		
2 خ ع (ر أ)		
5	1	1
المجموع: 7		

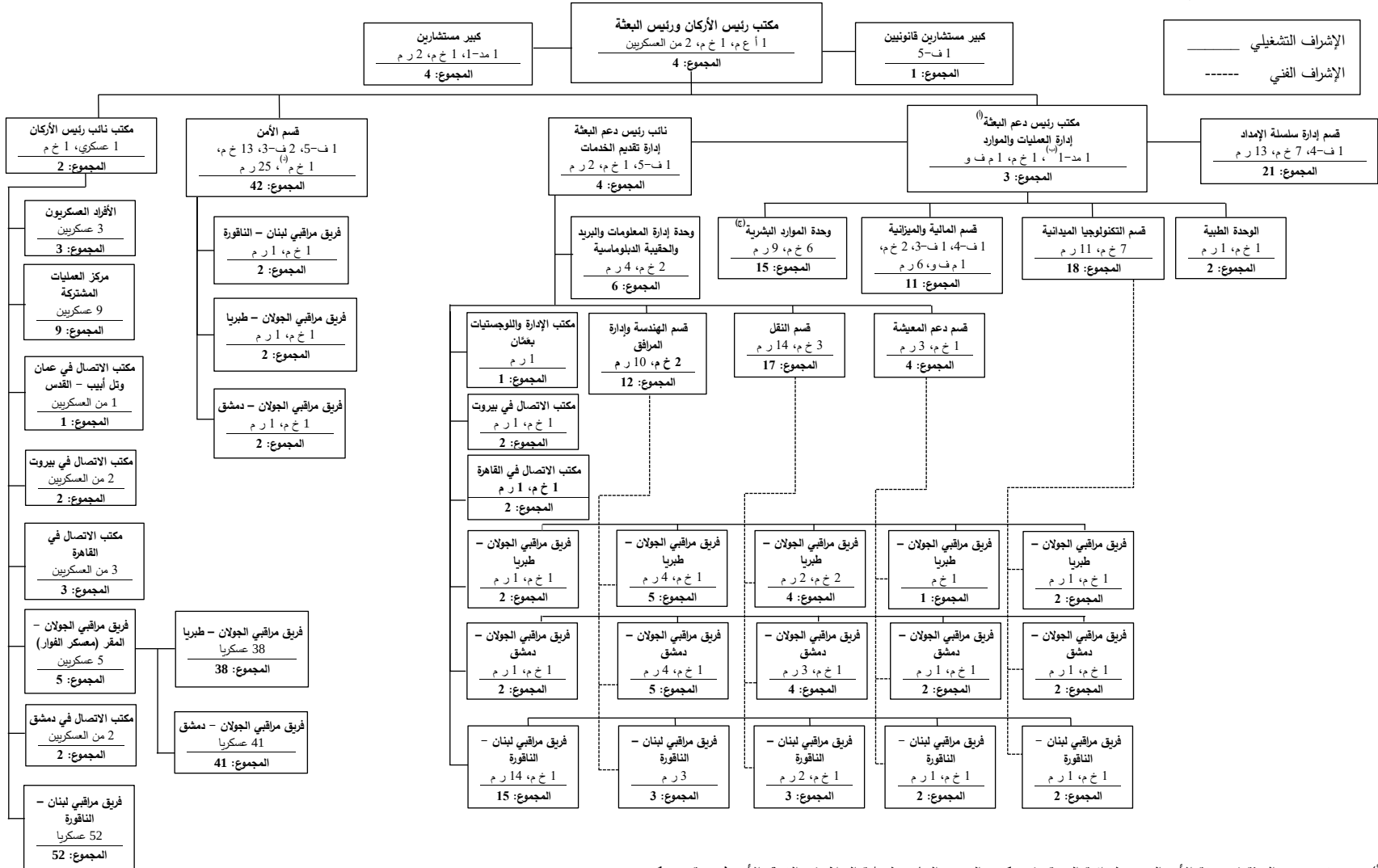
شعبة الشرق الأوسط		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5
1 مد-1	2 ف-4	
3 ف-5	1 ف-3	
2 ف-4	1 ف-2	
2 ف-3	2 خ ع (ر أ)	
3 خ ع (ر أ)		
13	7	14
المجموع: 35		

شعبة آسيا والمحيط الهادئ		
م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
1 مد-1	1 مد-2	1 ف-3
2 ف-5		
4 ف-2		
3 ف-5		
2 ف-2		
4 خ ع (ر أ)		
16	1	3
المجموع: 21		

(أ) تمشيا مع قرار الجمعية العامة 262/72 جيم، الذي شددت فيه الجمعية العامة على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تنفذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تُقدّم المعلومات بخصوص الموارد المتصلة بالوظائف في إطار الباب 3 لغرض العلم.

(ب) وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية مقرهما في نيروبي.

باء - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة



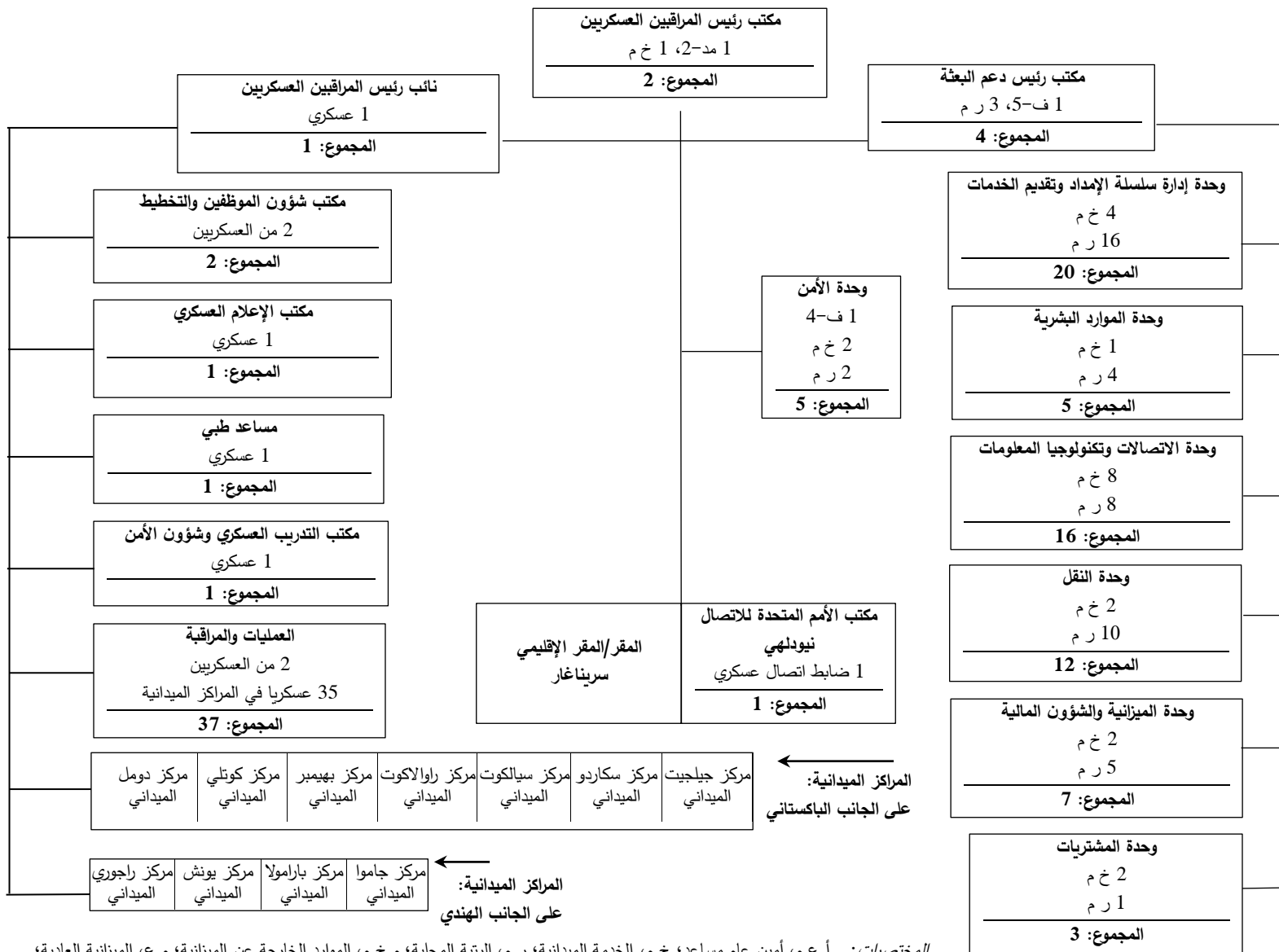
(أ) رئيس دعم البعثة في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وفي مكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط برتبة مد-1.

(ب) تشمل خدمات البروتوكول، وتنمية قدرات الموظفين، والصحة والسلامة المهنيين.

(ج) تشمل وحدة السفر.

(د) نقل.

جيم - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية؛ م ع، الميزانية العادية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

المرفق الثاني

هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
قسم الأمن	1	خ م	نقل وظيفة واحدة لموظف أمن من دمشق إلى القدس	يهدف نقل الوظيفة إلى إدارة وحدة الحرس الأمني في القدس، إسرائيل، ومعالجة الزيادة في الاحتياجات التشغيلية في قسم الأمن. فقد أدى عدم وجود مشرف دولي متفرغ على الحرس الأمني إلى حدوث فجوة في تسلسل القيادة بين الوحدة وإدارة الأمن، وهي فجوة يمكن سدها بالنقل المقترح. وسيؤدي نقل الوظيفة إلى تعزيز القدرة التشغيلية للوحدة وتعزيز سلامة وأمن مقر الهيئة في القدس، الذي يضم المكاتب الرئيسية لمكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.
			ويمكن إدارة الحالة الأمنية في منطقة عمليات الهيئة في الجولان بالمالك الوظيفي الحالي، وهو ما يسمح بنقل وظيفة الخدمة الميدانية من دمشق إلى القدس.	

المختصر: خ م، الخدمة الميدانية.

المرفق الثالث

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

المجموع			الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	اعتمادات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المالية											
166 616,6	177 214,7	10 598,1	68 784,0	68 784,0	–	92 198,9	102 797,0	10 598,1	5 633,7	5 633,7	–
37 474,7	37 722,9	248,2	–	–	–	–	–	–	37 722,9	37 474,7	248,2
9 769,9	9 769,9	–	–	–	–	–	–	–	9 769,9	9 769,9	–
52 878,3	53 126,5	248,2	68 784,0	68 784,0	–	92 198,9	102 797,0	10 598,1	53 126,5	52 878,3	248,2
المجموع											
الموارد المتصلة بالوظائف											
539	541	2	82	82	–	430	432	2	27	27	–
229	229	–	–	–	–	–	–	–	229	229	–
74	74	–	–	–	–	–	–	–	74	74	–
842	844	2	82	82	–	430	432	2	330	330	–
المجموع											